

PASKATINIMAS UŽ METINIUS VEIKLOS REZULTATUS

Bendrovės generaliniam direktoriui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal šią schemą 100 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turi LTG grupės metinių tikslų pasiekimo lygis. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba patvirtina Bendrovės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius (pateikiama žemiau), o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir metinio paskatinimo išmokėjimo galimybę. Maksimali metinio paskatinimo išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio. Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 metinio skatinimo už 2024 metus dalis, negalėjo viršyti 3822 Eur.

2025 m. balandį Bendrovės generaliniam direktoriui išmokėta mėnesinė (1/12) metinio paskatinimo dalis už įgyvendintus 2024 m. tikslus sudarė 3134 Eur. Ši informacija yra atskleidžiama Bendrovės vadovybės ataskaitoje metams pasibaigus.

2024 M. METINIAI TIKSLAI

Atsižvelgiant į akcininko lūkesčių raštą ir LTG grupės strategijoje nustatytas strategines kryptis, 2023 m. gruodžio mėn. **LTG valdyba patvirtino 2024 m. LTG grupės metinius tikslus**, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes. Metiniai tikslai padeda užtikrinti strateginių tikslų įgyvendinimą – vertės kūrimą integruojantis į Vakarų rinkas, veiklos plėtrą Lietuvoje ir užsienyje, didesnę veiklos efektyvumą, tvarumo kultūros diegimą, darbuotojų įsitraukimo auginimą ir verslo atsparumo užtikrinimą. Atsižvelgiant į patvirtintus metinius tikslus, LTG grupės darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai, tokiu būdu juos įtraukiant į struktūruotą ir nuoseklų LTG grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais

Strateginė kryptis / tikslas	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Siekiai ir uždaviniai	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės	Tikslų įgyvendinimo rodikliai
VERTĖS KŪRIMAS INTEGRUOJANTIS Į VAKARŲ RINKAS	LTG grupės EBITDA marža	%	Ilgalaikis LTG grupės pelningumas, atliepantis akcininko lūkesčius	20,0	>27	33
	LTG grupės strateginiai projektai	%	Sėkmingas „Rail Baltica“, Elektrifikacijos, „FREE Rail“ programų įgyvendinimas	20,0	>80	Pasiekta
VEIKLOS EFEKTYVUMAS	LTG grupės veiklos sąnaudų ir pajamų santykis	Santykis	Mažėjantis LTG grupės sąnaudų lygis, siekiant didinti konkurencingumą	15,0	<0,97	0,90
VERSLO PLĖTRA	LTG grupės pajamos iš užsienio rinkų ir naujų verslo plėtros iniciatyvų	mln. Eur	Verslo plėtra užsienyje ir naujos verslo plėtros iniciatyvos Lietuvoje, siekiant LTG grupės pajamų augimo	15,0	>36,3	39,2
ESG	Pasirengimas įgyvendinti tvarumo ataskaitų teikimo direktyvą (angl. Corporate Sustainability Reporting directive (CSRD))	%	LTG grupės tvarumo kultūros augimas	10,0	>60	Pasiekta
VERSLO ATSPARUMAS	Verslo atsparumas	Lygis	Verslo atsparumo stiprinimas, diegiant kibernetinio saugumo, antikorupcijos, BDAR, informacijos saugumo ir kitas rizikų valdymo priemones bei mažinant LTG grupės technologinę priklausomybę nuo nedraugiškų valstybių	5,0	<III	Pasiekta
	Laiko, prarasto dėl sužalojimų, rodiklis (LTIFR)	Nelaimingi atsitikimai darbe *1 mln. / iš viso darbo valandų	Incidentų skaičiaus minimizavimas, užtikrinant aukštą darbo saugos lygį	5,0	<2,4	1,84
STIPRI ORGANIZACINĖ KULTŪRA	Darbuotojų įsitraukimas	%	Darbuotojų įsitraukimo augimas	10,0	>50	83