

PASKATINIMAS UŽ METINIUS VEIKLOS REZULTATUS

Bendrovės generaliniam direktoriui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal šią schemą 100 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turi LTG grupės metinių tikslų pasiekimo lygis. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba patvirtina Bendrovės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lygina muosius svorius (pateikiama žemiau), o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir metinio paskatinimo išmokėjimo galimybę. Maksimali metinio paskatinimo išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio.

Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 metinio skatinimo už 2025 metus dalis, negalėjo viršyti 4395 Eur. Metinis paskatinimas už įgyvendintus 2025 m. tikslus Bendrovės generaliniam direktoriui nebuvo skirtas - generalinis direktorius Bendrovę paliko iki metinio paskatinimo išmokėjimo momento. Ši informacija yra atskleidžiama tarpinėje Bendrovės vadovybės ataskaitoje ir metams pasibaigus.

Metinis paskatinimas už 2026 metų Bendrovės tikslų įgyvendinimą paskirtam Bendrovės generaliniam direktoriui Bendrovės valdybos sprendimu galėtų būti skiriamas 2027 metų pavasarį.

2025 METINIAI TIKSLAI

(skelbiama [LTG grupės 2025 m. metinėje vadovybės ataskaitoje](#), Strategijos dalyje)

Strateginė kryptis	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Siekiai ir uždaviniai	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės	Tikslų įgyvendinimo rodikliai	Tikslų įgyvendinimo rodikliai
VERTĖS KŪRIMAS INTEGRUOJANTIS Į VAKARŲ RINKAS	LTG grupės EBITDA marža	%	Ilgalaikis LTG grupės pelningumas, atliepiantis akcininko lūkesčius	20%	>30,2	34,5	Pasiekta
	LTG grupės strateginių projektų ir investicijų įgyvendinimo lygis	%	Sėkmingas „Rail Baltica“, Elektrifikavimo, „FREE Rail“ programų įgyvendinimas	20%	>60	80,7	Pasiekta
KLIENTO PATIRTIS	Klientų NPS („LTG Cargo“ Lietuva NPS)	Balas	Klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis didinimas	5%	>22	34	Viršyta
	Keleivių išlaikymo lygis („LTG Link“)	%	Nuoseklus keleivių išlaikymo lygio didinimas	5%	>54	51,5	Nepasiekta
VEIKLOS EFEKTYVUMAS	Nuolatinio tobulėjimo sugeneruota vertė 2025 m.	mln. Eur	Nuolatinio tobulėjimo kultūros stiprinimas, generuojant vertę LTG grupei	10%	>6,4	13,8	Viršyta
VERSLO PLĖTRA	LTG grupės verslo plėtros tikslų įgyvendinimo lygis: 50% - „LTG Cargo“ 20% - „LTG Link“ 20% - „LTG Infra“ 10% - GTC	%	Verslo plėtros projektų įgyvendinimas, siekiant LTG grupės pajamų augimo	10%	>80	90,0	Pasiekta iš dalies
ESG	ESG reitingas	%	LTG grupės tvarumo kultūros augimas	10%	≥50	≥70	Pasiekta
VERSLO ATSPARUMAS	Verslo atsparumo lygis	%	Verslo atsparumo stiprinimas, diegiant kibernetinio saugumo, asmens duomenų saugumo, antikorupcijos ir rizikų valdymo priemones bei mažinant LTG grupės	5%	>80	>90	Pasiekta

			technologinę priklausomybę nuo nedraugiškų valstybių				
	Darbuotojų saugos lygis (nelaimingi atsitikimai dėl darbdavio kaltės)	Nelaimingi atsitikimai darbe dėl darbdavio kaltės *1 mln. / iš viso darbo valandų	Incidentų skaičiaus minimizavimas, užtikrinant aukštą darbo saugos lygį	5%	<0,7	0,54	Pasiekta iš dalies
[TRAUKI ORGANIZACINĖ KULTŪRA	Darbuotojų įsitraukimo lygis	%	Darbuotojų įsitraukimo augimas	10%	>77	84	Viršyta

2026 METINIAI TIKSLAI

Strateginė kryptis	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Siekiai ir uždaviniai	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės
TVARI INTEGRACIJA Į EUROPA	Užtikrinti LTG grupės EBITDA maržą	%	Ilgalaikis LTG grupės pelningumas, atliepiantis akcininko lūkesčius	20%	≥30,2
KLIENTO PATIRTIS	Didinti klientų patirties valdymo brandos lygį	balas	Nuosekliai didinti kliento patirties brandą	10%	≥54
VEIKLOS EFEKTYVUMAS	Nuolatinio tobulėjimo sugeneruota vertė 2026 m.	mln. Eur	Nuolatinio tobulėjimo kultūros stiprinimas, generuojant vertę LTG grupei	10%	≥8
VERSLO PLĖTRA	Užtikrinti strateginių projektų ir investicijų įgyvendinimą	%	Sėkmingas „Rail Baltica“, Elektrifikacijos, „FREE Rail“ programų bei kitų investicijų įgyvendinimas	15%	≥80
	Didinti krovinių ir keleivių apyvartą (be tranzito)	%	Verslo plėtra iniciatyvos, skatinančios LTG grupės keleivių ir krovinių srautų didėjimo	15%	≥70
DEKARBONIZACIJA	Mažinti LTG Grupės poveikį klimatui	ŠESD 1 ir 2 apimties emisijos pajamų vienetui, tCO2e/mln. Eur	Nuosekliai mažinamas LTG Grupės poveikis klimatui	10%	≤192
VERSLO ATSPARUMAS	Užtikrinti verslo atsparumo lygį	lygis	Didinti verslo atsparumo brandos lygį	10%	≥3,57
[TRAUKI ORGANIZACINĖ KULTŪRA	Išlaikyti darbdavio rekomendavimo rodiklį (eNPS)	balas	Kuriama rekomenduojama darbuotojų darbo aplinka	10%	≥40