

	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Strategija ir veiklos efektyvumas
Tvarumo politika	Nr. P/FN5.4/LG/1 Versija 01

PATVIRTINTA

AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos
2022 m. balandžio 29 d. sprendimu
Nr. SPR-VL(LTG)-10/2022

TVARUMO POLITIKA

 	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Strategija ir veiklos efektyvumas
Tvarumo politika	Nr. P/FN5.4/LG/1 Versija 01

TURINYS

1. ĮVADAS	3
2. SĄVOKOS	3
3. BENDROSIOS NUOSTATOS	5
4. TVARUMO VEIKLOS PRINCIPAI	6
5. TVARUMO VEIKLOS PRIORITETAI	7
6. TVARUMO VEIKLOS MODELIS	11
7. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS	12

	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Strategija ir veiklos efektyvumas
Tvarumo politika	Nr. P/FN5.4/LG/1 Versija 01

1. ĮVADAS

1.1. Viso pasaulio transporto sistema ir tiekimo grandinės patiria didelius pokyčius dėl sparčiai besikeičiančios demografinės, socialinės, makroekonominės ir geopolitinės aplinkos. Ypatingai svarbus Europos komisijos tikslas iki 2050 m. tapti pirmuoju neutralaus poveikio klimatui žemynu, kuris reikalauja didelių pokyčių transporto sektoriuje siekiant tapti aplinkai neutraliu ir visapusiškai tvaresniu sektoriumi. Geležinkeliai yra ateities transportas, kurio svarba Europoje tik didės keičiantis mobilumo sąvokai, iškastinio kuro erai užleidžiant vietą švariai elektrinei ir kitų atsinaujinančių energijos šaltinių traukai. Tvarios veiklos puoselėjimas padės organizacijoms sukurti konkurencinį pranašumą transporto sektoriuje, paskatins įvairias suinteresuotas šalis rinktis tvaresnes transporto modas. Dėl šių priežasčių, AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupė (toliau – LTG įmonių grupė), kurios veiklos pagrindą sudaro aplinkos apsaugos, socialinės partnerystės, atsakingos valdysenos ir ekonomikos pažangos sritys bei vertės valstybei kūrimas savo aktyviais veiksmais siekia prisidėti prie tvaresnės ateities kūrimo.

1.2. Akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ tvarumo politika (toliau – Tvarumo politika) yra dokumentas, skirtas nustatyti LTG įmonių grupės tvarumo veiklos tikslus ir uždavinius, tvarumo principus ir prioritetus, valdymo modelį, apibrėžti su tvarumu susijusias pagrindines veiklas ir jų vykdymo tvarką. Šioje politikoje yra pateikiami prioritetai aktualioms tvarumo sritims, kuriose vykdydama veiklą LTG įmonių grupė daro didžiausią poveikį aplinkai ir siekia kurti didžiausią vertę.

1.3. Politikos nuostatose įtvirtintų tvarumo veiklos prioritetų ir principų įgyvendinimas gali būti detalizuojamas ir kituose LTG įmonių grupės įmonių vidaus teisės aktuose.

1.4. Tvarumo politika yra taikoma visai LTG įmonių grupei, siekiant užtikrinti bendrą tvarumo sampratą ir vystyti darnią kultūrą.

1.5. Su šia Tvarumo politika turi susipažinti visi LTG įmonių grupės darbuotojai ir ją taikyti savo profesinėje veikloje.

1.6. Tvarumo politikos tikslai yra tiesiogiai susiję su LTG įmonių grupės strategija

1.7. Atsižvelgiant į reikšmingą LTG įmonių grupės veiklos indėlį ir poveikį nacionaliniu lygmeniu, Tvarumo politika siekia prisidėti ne tik prie tvaraus LTG įmonių grupės veiklos organizavimo, bet ir prie valstybės pažangos tvarumo srityse.

1.8. Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas vykdančios LTG įmonių grupės įmonės atžvilgiu šios politikos nuostatos galioja ir taikomos tiek, kiek tai neprieštarauja teisės aktais reglamentuojamiems viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo valdymo nešališkumo, finansinio skaidrumo, viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumų skyrimo bei užmokesčio už minimalųjį prieigos paketą apskaičiavimo ir mokėjimo reikalavimams.

2. SĄVOKOS

2.1. Šioje Politikoje vartojamos sąvokos ir santrumpos.

Sąvoka	Apibrėžimas
AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupė (LTG įmonių grupė)	Įmonių grupė, kurią sudaro LTG ir jos tiesiogiai bei netiesiogiai kontroliuojami juridiniai asmenys: AB „LTG Cargo“, UAB „LTG Link“, AB „LTG Infra“, UAB Geležinkelio tiesimo centras, taip pat kiti juridiniai asmenys, kuriuose LTG yra šių juridinių asmenų dalyvė.
AEI	Atsinaujinantieji energijos ištekliai.
ASV	Tvarumo sąvoką apjungiančios aplinkos apsaugos, socialinė ir valdysenos sritys.

 LIETUVOS GELEŽINKELIAI	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Strategija ir veiklos efektyvumas
Tvarumo politika	Nr. P/FN5.4/LG/1 Versija 01

Sąvoka	Apibrėžimas
Darnaus vystymosi tikslai, DVT	Jungtinių Tautų Organizacijos pasauliniu mastu išskelti siekiai, kurie turi būti įgyvendinti iki 2030 m. Darbotvarkę sudaro 17 Darnaus vystymosi tikslų, kurie deklaruoja taikos, gerovės ir visapusiško klestėjimo siekį žmonijai ir planetai tiek dabar, tiek ateityje bei skatina vienyti tikslų įgyvendinimui.
Darnumas, tvarumas	Bendrinės sąvokos, apibūdinančios vystymosi būdą, paremtą aplinkos klestėjimo, socialinės gerovės ir ekonominės plėtros pusiausvyra. Ši sąvoka apima subalansuoto vystymosi ir ribotų išteklių vartojimo principus dabartinių žmonijos poreikių tenkinimui, atsižvelgiant į ateities kartų gerovę.
Europos Komisijos komunikatas dėl įmonių socialinės atsakomybės skatinimo	2011 m. spalio 25 d. Europos Komisijos komunikatas Europos Parlamentui, Tarybai, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui bei Regionų komitetui „Atnaujinta 2011–2014 m. ES įmonių socialinės atsakomybės strategija“, kuria siekiama apibrėžti šiuolaikinį įmonių socialinės atsakomybės suvokimą.
Korporatyvinė funkcija	Aukščiausio lygmens LTG įmonių grupės veikla (pagrindinės funkcijos, korporatyvinės funkcijos ir vidaus auditas).
LTG	AB „Lietuvos geležinkeliai“.
LTG valdyba	AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdyba.
Paryžiaus susitarimas	Paryžiaus susitarimas dėl klimato kaitos (Tarybos sprendimas (ES) 2016/1841 (2016 m. spalio 5 d.) - valstybių susitarimas, siekiantis suvaldyti rizikas, susijusias su klimato kaitos keliamais pavojais. Siekiama apriboti vidutinės temperatūros žemėje kilimą bei toliau siekti ne didesnio nei 1,5° C vidutinio temperatūros žemėje padidėjimo.
Pasitikėjimo linija	Komunikacijos kanalai, skirti fiksuoti sukčiavimo, korupcinio ar kitokio pobūdžio nusikalstamos veikos turinčių atvejų tyrimus LTG įmonių grupėje. Pasitikėjimo liniją administruoja LTG Verslo sauga.
Politika	Dokumentas, kuriame pateikiamos įmonės valdymo gairės, principai, ilgalaikiai ir trumpalaikiai tikslai, numatyti atsižvelgiant į LTG ar Veiklos vieneto strategiją, teisinio reguliavimo normas, veiklos modelį ir LTG įmonių grupės vadybos sistemas reglamentuojančius standartus.
Suinteresuotos šalys	Šalys, kurios teigiamai ar neigiamai veikia arba yra veikiamos LTG įmonių grupės veiklos. LTG įmonių grupei pagrindinės suinteresuotos šalys yra: darbuotojai, klientai, visuomenė ir bendruomenės, akcininkai, verslo partneriai ir tiekėjai, valdžios atstovai, valdyba, žiniasklaida, tarptautinės organizacijos, kreditoriai ir kt.

 LIETUVOS GELEŽINKELIAI	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Strategija ir veiklos efektyvumas
Tvarumo politika	Nr. P/FN5.4/LG/1 Versija 01

Sąvoka	Apibrėžimas
Tikslas	Ilgai, vidutiniškai ar trumpai įgyvendinamas planavimo dokumentuose nurodytas siekis, rodantis planuojamą pasiekti rezultatą per planavimo dokumento įgyvendinimo laikotarpį.
Transformacijos portfelis	Strateginiai projektai, kurie prisideda prie LTG įmonių grupei keliamų ilgalaikių ir trumpalaikių strateginių tikslų ir uždavinių, apimančių veiklos efektyvumo, keleivių / krovinių vežimo, verslo plėtros, skaitmenizavimo, darbuotojų, finansinio stabilumo bei korporatyvinio valdymo aspektus.
Veikla	Procesų visuma, kuri detaliau apibrėžia padalinio ir korporatyvinės funkcijos sritį.
Veiklos vienetas	AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupei priklausanti įmonė.
Žalioji knyga	Europos Komisijos parengta įmonių valdymo sistema, apimanti įmonių socialinę atsakomybę ir nustatanti svarbiausius tinkamo įmonių valdymo Europos Sąjungoje klausimus (COM(2001) 366)
Žalioji kursas	Europos Komisijos komunikate (COM/2019/640, 11.12.2019) išdėstytos iniciatyvos, kurių tikslas – padėti Europos Sąjungai pasiekti iki 2050 m. pasiekti poveikio klimatui neutralumą.

3. BENDROSIOS NUOSTATOS

3.1. Tvarumo veiklos misija ir vizija:

3.1.1. Misija – Užtikrinti tvarumo principų ir vertybių laikymąsi priimant verslo sprendimus LTG įmonių grupėje.

3.1.2. Vizija – Tvarumo kultūra pagrįsta LTG įmonių grupės ateitis.

3.2. Ilgalaikiai ir trumpalaikiai tvarumo tikslai.

3.2.1. Ilgalaikis tvarumo veiklos tikslas:

3.2.1.1. Suformuoti LTG įmonių grupės tvarumo kultūrą ir praktiką, padedančią kurti ir įgyvendinti ilgalaikę LTG įmonių grupės strategiją bei didinti LTG įmonių grupės patrauklumą visoms suinteresuotoms šalims.

3.2.2. Trumpalaikiai tvarumo valdymo tikslai:

3.2.2.1. Tobulinti ir įgalinti LTG įmonių grupės tvarumo valdymo modelį, kuris padėtų užtikrinti veiklų prioritetinėse tvarumo srityse įgyvendinimą, vadovaujantis gerosiomis tvarumo praktikomis ir standartais, taip pat Europos Sąjungos ir Lietuvos Respublikos teisiniu reguliavimu;

3.2.2.2. Įgyvendinti Tvarumo politikoje nustatytus tvarumo prioritetus LTG įmonių grupės lygmeniu ir integruoti juos į LTG įmonių grupės strategiją ir kitus LTG įmonių grupės dokumentus;

3.2.2.3. Sukurti tvarumo veiklos rodiklių stebėsenos ir atskaitomybės sistemą ir kasmet rengti LTG įmonių grupės tvarumo ataskaitą, remiantis šia sistema ir gerosiomis praktikomis bei standartais;

3.2.2.4. Periodiškai vertinti LTG įmonių grupės poveikį aplinkai, ekonominiams bei socialiniams veiksniams, atliekant reikšmingumo (materialumo) analizę ir, esant poreikiui, parengti tvarumo veiklų prioritetų atnaujinimą, atsižvelgiant į visų suinteresuotų šalių lūkesčius bei naujausią turimą mokslinę informaciją.

 LIETUVOS GELEŽINKELIAI	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Strategija ir veiklos efektyvumas
Tvarumo politika	Nr. P/FN5.4/LG/1 Versija 01

3.2.2.5. Prisidėti prie LTG įmonių grupės kaip visapusiškai tvarios organizacijos reputacijos kūrimo pasitelkiant ir nuosekliai diegiant veiklos tvarumo principus ir prioritetus. Taip pat užtikrinti, kad tvarumo veiklos principai būtų atspindėti kuriant ir atnaujinant LTG įmonių grupės funkcines strategijas (pvz. Komunikacijos, Saugos (Aplinkos apsaugos, Kibernetinio saugumo ir kt.) ir Personalo strategijas) ir kitus aktualius dokumentus.

3.2.2.6. Vykdyti suinteresuotų šalių valdymo planą bei komunikuoti tvarumo principų svarbą LTG įmonių grupės viduje bei išorėje.

3.2.2.7. Didinti darbuotojų su tvarumu susijusias kompetencijas ir įsitraukimą į tvarumo veiklas

4. TVARUMO VEIKLOS PRINCIPAI

4.1. Tvarumo politika remiasi Jungtinių Tautų pasauliniame susitarime nustatytais veiklos principais, Paryžiaus susitarimo rezoliucijomis, Europos Sąjungos strateginių dokumentų (Europos Komisijos komunikatas dėl įmonių socialinės atsakomybės skatinimo, Žalioji knyga) nuostatomis, Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijose dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei gerosios valdysenos principų valstybės valdomose įmonėse įgyvendinimą užtikrinančio Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigto Valdymo koordinavimo centro bei kitomis rekomendacijomis tvarumo srityje.

4.2. LTG įmonių grupės veikloje yra atsižvelgiama į aplinkos apsaugos, socialinius, valdysenos ir ekonominius veiklos aspektus, siekiant tvaraus vertės kūrimo, kuris realizuojamas ieškant pusiausvyros tarp finansinės ir nefinansinės grąžos bei atsižvelgiant į Suinteresuotų šalių poreikius.

4.3. LTG įmonių grupė siekia atviro ir aktyvaus bendradarbiavimo, paremto abipusiu ryšiu, pasitikėjimu ir sąžiningumu, su visomis Suinteresuotomis šalimis, kurios savo veikloje taip pat yra išsikėlusios tvarumo standartus ir laikosi darnios veiklos principų. Bendradarbiaudama su Suinteresuotomis šalimis LTG įmonių grupė stengiasi atsižvelgti į jų lūkesčius, pasiūlymus tvaraus vystymosi srityje ir vadovaujasi grupėje patvirtintomis vertybėmis.

4.4. LTG įmonių grupė įsipareigoja reguliariai vykdyti LTG įmonių grupės poveikio aplinkai bei ekonominio ir socialinio poveikio ir prioritetų peržiūrą, atsižvelgiant į suinteresuotų šalių lūkesčius bei naujausią turimą mokslinę informaciją. Taip pat, remdamasi gerosios praktikos pavyzdžiais bei rekomendacijomis, LTG įmonių grupė įsipareigoja reguliariai tobulinti veiklą bei atitiktį standartams tvarumo srityje.

4.5. **Pagrindiniai LTG įmonių grupės Tvarumo veiklos įgyvendinimo principai:**

4.5.1. **Iniciatyvumas.** Suprantama būtinybė prisitaikyti prie greitai besikeičiančių aplinkybių, dėl to nuolatos nustatomi ir (ar) atnaujinami prioritetai, iniciatyvos, projektai ir veiklos tvarumo srityse, atsižvelgiant į prioritetus nustatytus Politikoje, siekiant užtikrinti nuolatinį ir tvarų LTG įmonių grupės augimą.

4.5.2. **Įsitraukimo skatinimas.** Į visas tvarumo prioritetams įgyvendinti skirtas iniciatyvas bei veiklas siekiama įtraukti reikalingas išorines ir vidines suinteresuotas šalis ir siekti aktyvaus dalyvavimo.

4.5.3. **Įgyvendinimo savalaikiškumas.** Skiriami pakankami ir reikalingi resursai bei užtikrinamas visų suinteresuotų šalių dėmesys tvarumo veiklų įgyvendinimui tiek Transformacijos portfelio, tiek kitų projektų ar veiklų apimtyje LTG įmonių grupės įmonių lygmenyje.

4.5.4. **Nuolatinė stebėseną ir tobulinimas.** Atliekama nuolatinė tvarumo veiklų įgyvendinimo stebėseną, nuolatos ieškoma būdų, kaip gerinti tvarumo veiklą. Siekiama, jog verslo partneriai ir tiekėjai laikytųsi tvarumo principų bei vykdoma jų veiklos stebėseną.

4.5.5. **Atsakomybė ir atskaitomybė.** Siekiama užtikrinti tvarumo prioritetų ir susijusių tikslų įgyvendinimą bei atskaitomybę, todėl pagal Tvarumo veiklos valdymo modelį, rengiamos ir suinteresuotoms šalims laiku teikiamos periodinės tvarumo veiklų ir (ar) pažangos ataskaitos,

 LIETUVOS GELEŽINKELIAI	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Strategija ir veiklos efektyvumas
Tvarumo politika	Nr. P/FN5.4/LG/1 Versija 01

aprašančios LTG įmonių grupės tvarumo veiklų rezultatus, vykdomas iniciatyvas, veiklos planus ir LTG įmonių grupės pažangą tvarumo srityje.

4.5.6. **Skaidrumas ir vieša komunikacija.** Duomenys ir informacija apie LTG įmonių grupės pažangą tvarumo srityje yra atskleidžiama viešai vadovaujantis pasaulyje pripažįstamais standartais ir plačiam suinteresuotų šalių ratui skirtais formatais bei būdais tiek LTG įmonių grupėje, tiek išorėje.

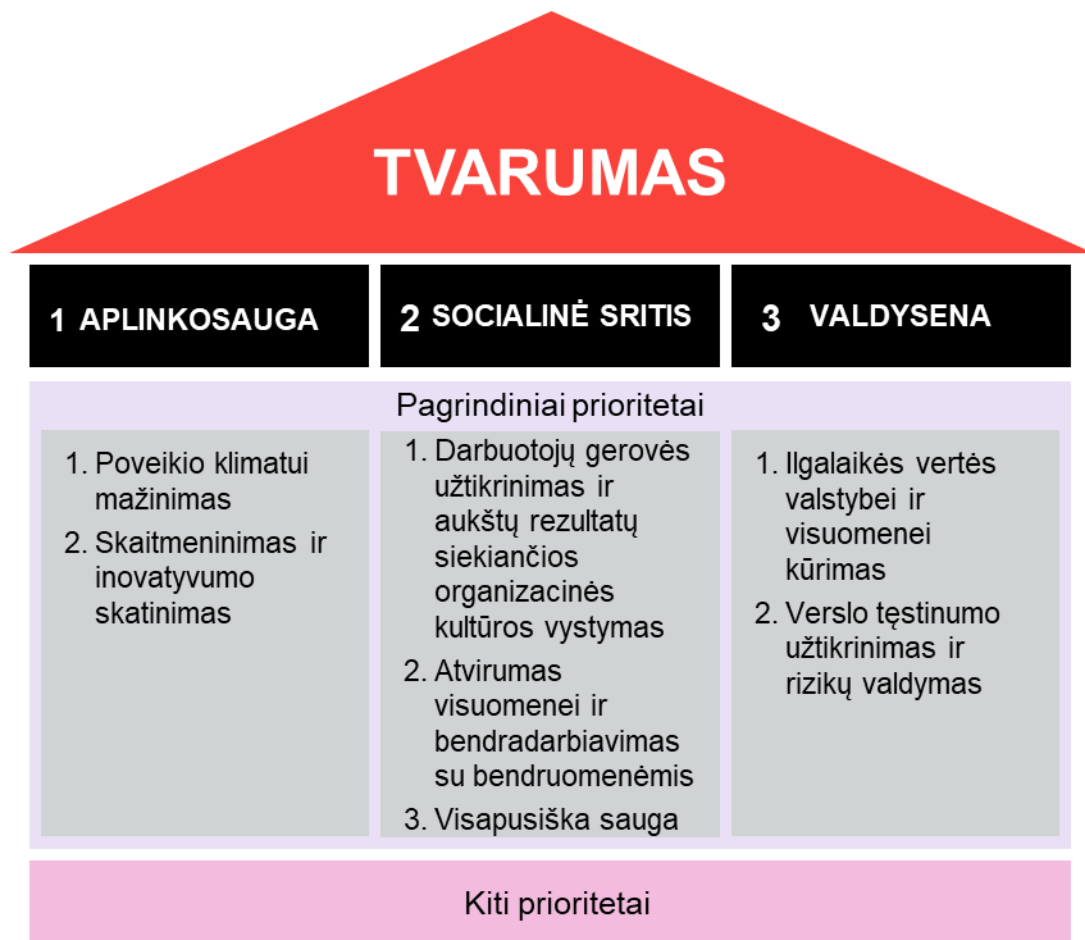


1 paveikslas. LTG įmonių grupės tvarumo veiklos principai.

5. TVARUMO VEIKLOS PRIORITETAİ

5.1. Šiame dokumente LTG įmonių grupė nustato prioritetus kiekvienoje ASV srityje siekiant užtikrinti tvarią LTG įmonių grupės veiklą ir mažinti jos neigiamą poveikį aplinkai, todėl telkia pastangas tose srityse, kuriose gali padaryti didžiausią poveikį bei kur veiksmai leidžia pasiekti geriausių rezultatų efektyviai naudojant išteklius.

 LIETUVOS GELEŽINKELIAI	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Strategija ir veiklos efektyvumas
Tvarumo politika	Nr. P/FN5.4/LG/1 Versija 01



2 paveikslas. LTG įmonių grupės tvarumo prioritetai

5.2. LTG įmonių grupė, įgyvendindama strateginius tikslus ir tvarumo valdymo prioritetus, siekia tiesiogiai prisidėti prie Darnaus vystymosi tikslų (toliau – DVT) įgyvendinimo, ypač akcentuojami geros sveikatos ir gerovės užtikrinimo, deramo darbo ir ekonominio augimo, pramonės, inovacijų ir infrastruktūros, darnių miestų ir bendruomenių, atsakingo vartojimo ir gamybos bei klimato kaitos poveikio švelninimo prioritetai. Papildomai, vykdant kitas veiklas ir prioritetus LTG įmonių grupėje, siekiama prisidėti ir prie švaraus vandens ir higienos, prieinamos ir švarios energijos bei gyvybės žemėje DVT įgyvendinimo.

5.3. LTG įmonių grupė prisideda prie Europos Žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo įgyvendinimo, įsipareigodama iki 2050 m. sumažinti grynąjį išmetamų CO₂ emisijų kiekį iki nulio. Siekiama palaipsniui mažinti CO₂ ir kietųjų dalelių emisijų kiekį, todėl iškeltas tikslas iki 2030 m. sumažinti bendrą CO₂ emisijos kiekį iš geležinkelio transporto 30 proc. ir sumažinti specifines CO₂ emisijas 50 proc. pervežant krovinius ir keleivius lyginant su 2005 m.

5.3.1. LTG įmonių grupė įsipareigoja laikytis Pasaulinio susitarimo principų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, nediskriminacijos, aplinkos apsaugos, aplinkai palankių technologijų vystymo ir kovos su korupcija srityse.

5.4. **Veiklos prioritetai aplinkosaugos srityje:**

5.4.1. **Poveikio klimatui mažinimas** yra vienas esminių prioritetų, kurį LTG įmonių grupė siekia išpildyti, demonstruodama lyderystę aplinkosaugos srityje. Valdant klimato kaitos veiksnius, pagrindiniai verslo siekiai yra sumažinti išmetamą CO₂ emisiją, didinti energijos efektyvumą ir energijos iš atsinaujinančių energijos išteklių (toliau – AEI) sunaudojimą bei vystyti žiedinę

 LIETUVOS GELEŽINKELIAI	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Strategija ir veiklos efektyvumas
Tvarumo politika	Nr. P/FN5.4/LG/1 Versija 01

ekonomiką. Siekiama palaipsniui mažinti suvartojamos energijos sąnaudas visoje LTG įmonių grupės veikloje, ypatingai pervežant krovinius ir keleivius, diegiant energetiškai efektyvesnius ir žalesnius sprendimus. Be to, siekiama, kad kuo didesnė suvartojamos energijos dalis būtų pagaminta iš AEI bei skatinamas perėjimas prie AEI naudojimo šilumos gamyboje. Taip pat, švelninat poveikį klimato kaitai, siekiama pritaikyti ir pasiūlyti infrastruktūrą bei kitas priemones, padėsiančias kuo efektyviau pasinaudoti intermodalumo teikiamomis galimybėmis, o suinteresuotos šalys yra skatinamos rinktis tvaresnes transporto rūšis, ypatingai geležinkelių transportą.

5.4.2. Skaitmeninimas ir inovatyvumo skatinimas. LTG įmonių grupėje vykdoma skaitmeninė transformacija, kuri padeda efektyviau naudoti LTG įmonių grupės išteklius, mažina susidarančias atliekas bei teršalų kiekį ir tiesiogiai prisideda prie aplinkos apsaugos ir mažesnės taršos. Skaitmeninimas taip pat suteikia platesnę galimybę žengti į naujas veiklos sritis, didinti ir diversifikuoti pajamų srautus, bei ženkliai prisideda prie veiklos produktyvumo ir efektyvumo didinimo. Siekiama sklandžiai teikti paslaugas, užtikrinti esminius veiklos procesus ir darbuotojų kompetenciją bei įgalinti inovacijų ekosistemos plėtrą, ypač aplinkosaugos ir žiedinės ekonomikos srityse. Įgyvendinant skaitmeninę LTG įmonių grupės transformaciją laikomasi sisteminio požiūrio ir vadovaujamosi pažangiausia pasauline praktika bei sudaromos sąlygos išbandyti inovatyvius sprendimus LTG įmonių grupės veikloje.

5.4.3. LTG įmonių grupė siekia ir kitų tikslų ir (ar) prioritetų įgyvendinimo aplinkosaugos srityje, tokių kaip aplinkos oro kokybės užtikrinimas, geležinkelio tinklo keliamo triukšmo ir vibracijos mažinimas, atliekų tvarkymas, vandens apsauga ir nuotekų tvarkymas, bioįvairovės išsaugojimas ir užterštų teritorijų tvarkymas, kurie yra nurodyti LTG įmonių grupės strategijoje, LTG įmonių grupės aplinkos apsaugos strategijoje bei kituose veiksmų planuose ir dokumentuose.

5.5. Veiklos prioritetai socialinėje srityje:

5.5.1. Darbuotojų gerovės užtikrinimas ir aukštų rezultatų siekiančios organizacinės kultūros vystymas. Ypatingas dėmesys skiriamas darbuotojų gerovės ir funkcinių kompetencijų užtikrinimui, taip pat žmogiškojo kapitalo auginimui ir darbuotojų skatinimui įsitraukti į LTG įmonių grupės vykdomą veiklą. Siekiama vystyti efektyvų socialinį dialogą su darbuotojais ir sukurti patogesnes darbo sąlygas, diegiant pažangius technologinius sprendimus bei aprūpinant darbuotojus reikalingomis darbo priemonėmis ir naudomis. Skatinama darbuotojų ir vadovų lyderystė bei aktyviai propaguojama skaitmeninių kompetencijų svarba tiek esamiems, tiek potencialiems darbuotojams, vykdant edukacines iniciatyvas kartu su socialiniais ir švietimo partneriais. Formuojama ir palaikoma aukštų rezultatų organizacinė kultūra, siekiama sukurti LTG įmonių grupės vertybėmis pagrįstą darbuotojų elgseną kasdienėje veikloje, didinti darbuotojų įsitraukimą ir lojalumą ir ugdyti darbuotojų sąžiningumą bei pagarbą žmogui.

5.5.2. Atvirumas visuomenei ir bendradarbiavimas su bendruomenėmis. LTG įmonių grupė svarbiu prioritetu laiko bendruomenių ir suinteresuotų visuomenės grupių proaktyvų, savalaikį informavimą bei įtraukimą į LTG įmonių grupės veiklą, tvarumo, skaidrumo ir kitas iniciatyvas, o taip pat bendruomenių teisėtų interesų atliepimas. LTG įmonių grupės įsipareigoja periodiškai šviesti ir supažindinti visuomenę su geležinkelių ir tvaraus transporto veikla, įgyvendinamais ir planuojamais įgyvendinti projektais ir aktyviai vysto abipusį dialogą. Nuolatos stiprinama visų formų atskaitomybė visoms suinteresuotoms šalims, siekiama viešai skelbti visą aktualią informaciją priimtinausiais būdais ir formatais, remiantis. Įmonės viduje puoselėjama atvirumo ir skaidrumo kultūra.

5.5.3. Visapusiška sauga. Siekiama eliminuoti nelaimingus atsitikimus LTG įmonių grupės veikloje, taikant tvarias, skaitmeninimo ir kitas tinkamas ir kokybiškas priemones, vykdomos mokymų programos. Siekiama išsaugoti darbuotojų darbingumą, sveikatą ir gyvybę darbe bei apsaugoti darbuotojus nuo esamų ar galimų profesinių bei asmens duomenų apsaugos rizikų. Teikiamas prioritetas saugaus eismo užtikrinimui, siekiama, jog geležinkelių transporto eismo dalyviai ir

 LIETUVOS GELEŽINKELIAI	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Strategija ir veiklos efektyvumas
Tvarumo politika	Nr. P/FN5.4/LG/1 Versija 01

keleiviai, taip pat infrastruktūra, riedmenys, kroviniai bei bagažas būtų apsaugoti nuo geležinkelių transporto eismo įvykių, kitų asmenų neteisėto veikimo ir susijusių padarinių; dėl to vykdomas centralizuotas saugos valdymas, valdymo sistemos elementų auditai, eismo saugos patikrinimai ir taikomos kitos, aukščiausius standartus atitinkančios priemonės. Svarbia visapusiško saugumo dalimi yra laikomas valstybės nacionaliniam saugumui svarbių objektų apsaugos ir grėsmę galinčių kelti rizikos veiksnių savalaikis identifikavimas bei valdymas. Dėl to, LTG įmonių grupė siekia užtikrinti sandorių skaidrumą bei jų atitikimą valstybės nacionalinio saugumo interesams, atsakingai valdyti ypatingos svarbos informacines sistemas, užtikrinti duomenų saugą, pasitelkiant informacijos sklaidos ir švietėjiškas, organizacines ir technines priemones kibernetiniams incidentams išvengti, užtikrinti verslo bei įgyvendinti kitas teisės aktais nustatytas, inovatyvias ir kokybiškas priemones.

5.5.4. LTG įmonių grupė siekia ir kitų tikslų ir (ar) prioritetų įgyvendinimo socialinėje srityje, tokių kaip lygių galimybių, darbuotojų įvairovės, nediskriminacijos ir žmogaus teisių užtikrinimo, LTG įmonių grupės aktyvų apsaugos, kurie nurodyti LTG personalo valdymo strategijoje, Saugos valdymo politikoje, Darbuotojų asmens duomenų saugojimo politikoje, LTG darbo LTG principuose, veiksmų planuose ir kituose dokumentuose.

5.5.5. LTG įmonių grupės darbuotojai yra skatinami netoleruoti kolegų ir kitų asmenų netinkamo pareigų atlikimo arba jų neatlikimo, diskriminacijos, priekabiavimo, neteisėtų veiksmų, ypač turinčių korupcinio ar kitokio pobūdžio, nusikalstamos veikos požymių. Taip pat darbuotojai yra skatinami vadovautis etikos principais ir standartais, numatytais Darbuotojų etikos kodekse, nevykdyti neteisėtų nurodymų ir apie juos pranešti LTG įmonių grupės Pasitikėjimo linija.

5.6. **Veiklos prioritetai valdysenos srityje:**

5.6.1. **Ilgalaikės vertės valstybei ir visuomenei kūrimas.** LTG įmonių grupė siekia būti konkurencinga, augančia ir tvarią grąžą akcininkui generuojančia bei ilgalaikę vertę visuomenei kuriančia įmonių grupe. LTG įmonių grupėje investicijos yra orientuotos į ilgalaikės vertės kūrimą, strateginiams projektams pasitelkiami tvarūs skolinimosi ištekliai ir siekiama užtikrinti reikiamus finansinius išteklius, skolinimuisi mažiausiomis sąnaudomis reikalingus finansinius rodiklius bei stabilų finansavimą ilgalaikiams įgyvendinamiems projektams. Siekiama gauti aukštą investicinį kredito reitingą, kuris prisidėtų prie geresnių veiklos finansavimo sąlygų užtikrinimo. Taip pat, organizacija atsakingai naudoja kitus finansinius išteklius, įskaitant ES ir kitų tarptautinių rėmėjų lėšas, įgyvendindama numatytus strateginius įsipareigojimus ir mažindama jų neįgyvendinimo riziką. Be to, LTG įmonių grupėje didelis dėmesys skiriamas ir socioekonominės vertės visuomenei kūrimui: vadovaujantis tvarumo principais nuosekliai diegiamos priemonės piliečių darnumo judumo skatinimui, patogumo didinimui ir tvaresnių transporto priemonių naudojimo skatinimui, nuolatos siekiama mažinti sukuriama neigiamą poveikį aplinkai ir visuomenei, prisidedama prie visuomenės gerovės didinimo ir pilietiškumo stiprinimo.

5.6.2. **Verslo tęstinumo užtikrinimas ir rizikų valdymas.** LTG įmonių grupėje ypatingas dėmesys skiriamas preventyviui ir savalaikiui rizikų identifikavimui bei valdymui, todėl diegiama vieninga ir standartizuota rizikų valdymo sistema ir procesai, kurie integruojami į pagrindines veiklas ir sprendimų priėmimą. Suprantama LTG įmonių grupės veiklos svarba valstybei ir visuomenei, todėl nenutrūkstamai veiklai užtikrinti rengiami ir taikomi kompleksiniai veiklos tęstinumo užtikrinimo mechanizmai (veiklos tęstinumo planai, pratybos, testavimas ir t.t.). Skiriamas dėmesys organizacijos masto gebėjimui taikyti rizikų valdymo praktikas ir dalinamasi gerąja patirtimi su kitomis organizacijomis.

5.6.3. LTG įmonių grupė taip pat siekia įgyvendinti ir kitas valdysenos veiklas ir tikslus, tokius kaip gerosios valdysenos ir efektyvaus korporatyvinio valdymo užtikrinimas, nulinė tolerancija korupcijai, skaidrumo puoselėjimas, valstybės valdomų įmonių teisinis reguliavimas bei gerosios valdysenos praktiką atitinkančios valdymo struktūros ir atlygio sistemos puoselėjimas, kaip yra

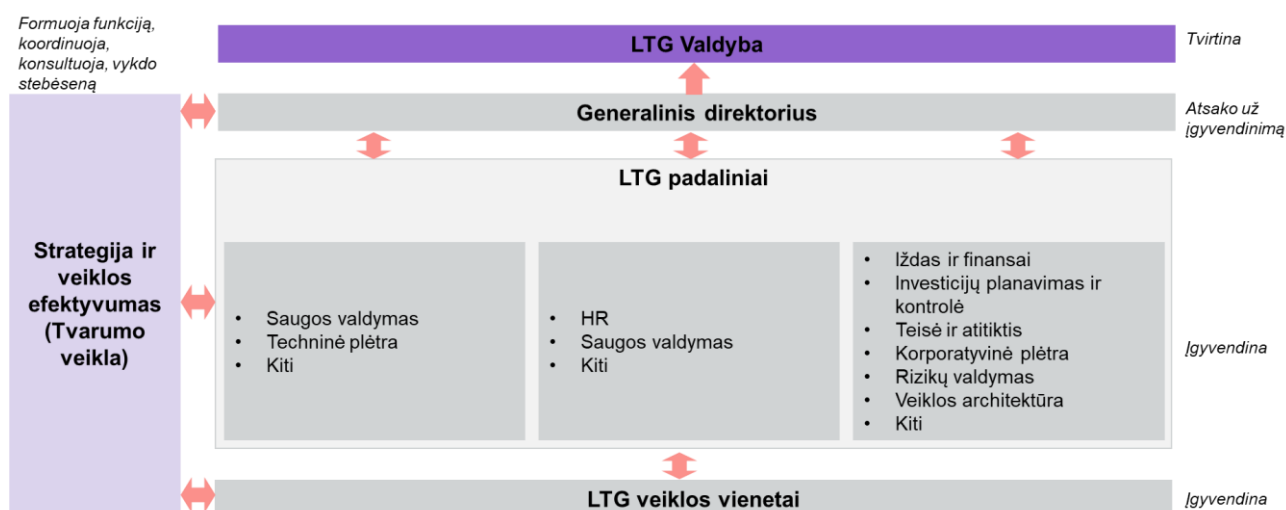
 LIETUVOS GELEŽINKELIAI	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Strategija ir veiklos efektyvumas
Tvarumo politika	Nr. P/FN5.4/LG/1 Versija 01

numatyta Korporatyvinio valdymo politikoje, Aukščiausios grandies vadovų atlygio politikoje, Atsparumo korupcijai politikoje, strategijose, veiksmų planuose ir kituose dokumentuose.

6. TVARUMO VEIKLOS MODELIS

6.1. Siekiant užtikrinti tvarumo prioritetų ir veiklų įgyvendinimą LTG įmonių grupėje yra pasirinktas veiklos koordinavimo modelis, kuris apibrėžia aiškias atsakomybes, leidžia decentralizuoti veiklų įgyvendinimą korporatyvinių funkcijų, padalinių ir veiklos vienetų lygmenyje.

6.2. Skirtingose tvarumo srityse, esant poreikiui, formuojamos konkrečios politikos, strategijos ir (ar) veiksmų planai. Už šių dokumentų rengimą yra atsakingas atitinkamas padalinys, o Strategija ir veiklos efektyvumas koordinuoja šių dokumentų integraciją į Tvarumo politiką ir (ar) LTG įmonių grupės strategiją.



3 paveikslas. LTG įmonių grupės tvarumo veiklos valdymo modelio schema

6.3. Tvarumo veiklose dalyvauja LTG Valdyba, Generalinis direktorius, LTG padaliniai ir Veiklos vienetai bei Strategija ir veiklos efektyvumas.

6.3.1. LTG Valdyba:

6.3.1.1. Tvirtina LTG įmonių grupės tvarumo politiką bei jos pakeitimus;

6.3.1.2. Tvirtina metinę tvarumo ataskaitą;

6.3.1.3. Svarsto ir teikia rekomendacijas tvarumo prioritetų ir iniciatyvų įgyvendinimui siekiant atliepti LTG strategijoje numatytus tikslus.

6.3.2. Generalinis direktorius:

6.3.2.1. Tvirtina metinius tvarumo tikslus, veiklas ir iniciatyvas;

6.3.2.2. Kartu su HR-L1 vadovais ir HR-L2 vadovais, tiesiogiai pavaldžiais LTG Generaliniam direktoriui, atsako už tvarumo prioritetų, tikslų, veiklų ir iniciatyvų įgyvendinimą

6.3.3. LTG padaliniai ir veiklos vienetai:

6.3.3.1. Siūlo ir įtraukia tvarumo tikslus į LTG padalinių ir veiklos vienetų strategijas, veiksmų planus ir kitus aktualius dokumentus;

6.3.3.2. Įgyvendina tvarumo iniciatyvas, projektus ir tikslus, atsiskaito ir teikia duomenis už jų įgyvendinimą.

6.3.4. Strategija ir veiklos efektyvumas (Tvarumo veikla):

6.3.4.1. Atsako už visų tvarumo veiklų koordinavimą ir stebėseną LTG įmonių grupės

 	AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ Strategija ir veiklos efektyvumas
Tvarumo politika	Nr. P/FN5.4/LG/1 Versija 01

(korporatyvinių funkcijų, padalinių ir veiklos vienetų) apimtyje;

6.3.4.2. Formuoja ir teikia tvirtinimui bendrą LTG įmonių grupės tvarumo misiją ir viziją bei tvarumo prioritetus. Teikia pasiūlymus dėl tvarumo projektų inicijavimo ir jų finansavimo;

6.3.4.3. Kontroliuoja ir užtikrina tvarumo tikslų, prioritetų ir politikos įgyvendinimą bei jų integravimą į LTG įmonių grupės strategiją;

6.3.4.4. Konsultuoja LTG veiklos vienetų ir padalinius tvarumo klausimais;

6.3.4.5. Konsoliduoja LTG veiklos vienetų ir padalinių tvarumo duomenis, rengia ir palaiko rodiklių sistemą;

6.3.4.6. Organizuoja ir vykdo tvarumo veiklų komunikaciją (kartu su Komunikacija);

6.3.4.7. Rengia ir teikia kasmetinę Tvarumo ataskaitą tvirtinimui.

6.3.4.8. Vertina su tvarumo veikla susijusias rizikas ir atlieka jų valdymą (kartu su Rizikų Valdymu)

7. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7.1. Tvarumo politiką ir jos pakeitimus tvirtina LTG Valdyba.

7.2. Tvarumo politikos peržiūrą ir atnaujinimą inicijuoja bei koordinuoja Strategija ir veiklos efektyvumas (Tvarumo veikla).

7.3. Politika įsigalioja nuo jos patvirtinimo.

7.4. Tvarumo politika peržiūrima ne rečiau kaip kartą per metus, taip pat iš esmės pasikeitus LTG įmonių grupės strategijai, LTG įmonių grupės organizacinei valdymo struktūrai ar atsiradus kitoms strategiškai svarbioms aplinkybėms.

7.5. LTG įmonių grupė ne rečiau nei kartą per metus atsiskaito už tvarumo veiklas ir jų poveikį viešai teikdama atskiras ir (arba) į metinį pranešimą integruotas tvarumo ataskaitas, parengtas remiantis geriausiomis atskleidimo praktikomis ir pripažintais tarptautiniais standartais. Ataskaita yra viešai skelbiama LTG įmonių grupės interneto svetainėje.

7.6. Tvarumo politika neprieštarauja galiojantiems teisės aktams ir LTG įmonių grupės dokumentams.

7.7. Tvarumo politika yra viešai skelbiama LTG įmonių grupės interneto svetainėje.