



2021

**UAB „LTG Link“
Metinė ataskaita**

TURINYS

METINIS PRANEŠIMAS	3
GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS	3
PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ	5
BENDROVĖS VALDYMAS	8
STRATEGIJA	14
SVARBIAUSI 2021 METŲ ĮVYKIAI	18
ĮVYKIAI, PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI	19
PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA	21
FINANSINIŲ IR VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ	23
VEIKLOS REZULTATAI	23
SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI	27
INVESTICIJOS	29
DARBUOTOJAI	29
RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS	33
FINANSINĖS ATASKAITOS	36
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	36
FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	39
PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	41
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	42
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	43
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	44
TVARUMO ATASKAITA	78
APLINKOSAUGOS SRITIS	79
SOCIALINĖ SRITIS	84
VALDYSENOS SRITIS	91
INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI	96

SANTRUMPOS:

LTG – AB „Lietuvos geležinkeliai“

LTG grupė, Grupė, Įmonių grupė – AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patrunuojamosios bendrovės

LTG Cargo – AB „LTG Cargo“

LTG Infra – AB „LTG Infra“

LTG Link, Bendrovė – UAB „LTG Link“

LRV – Lietuvos Respublikos Vyriausybė

VVĮ – valstybės valdoma įmonė

ES – Europos Sąjunga

Metiniai ir tarpiniai pranešimai bei finansinės ataskaitos yra skelbiamos viešai Bendrovės interneto svetainėje
<https://www.litrail.lt/keleiviams.lt>.

METINIS PRANEŠIMAS

GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS

Gerbiami kolegos, klientai ir partneriai!

2021-ieji metai vis dar buvo apsupti pandemijos, tačiau LTG Link toliau užtikrintai tęsė veiklą ir traukinių ritmu judėjo strateginių tikslų link. Prisitaikėme prie naujos ir kol kas besitęsiančios realybės, panaudojome pastaraisiais metais išmoktas pamokas ir toliau kūrėme kelionių traukiniais kultūrą.

Pradėdami 2021 metus paskelbėme bene svarbiausio projekto pradžią – naujų, patogių ir tvarų judumą užtikrinančių elektrinių bei elektrinių-baterinių traukinių įsigijimo viešąjį pirkimą, o jau metų pabaigoje pradėjome ruošti traukinių gamintojų pasiūlymų vertinimui. Konsultavomės su didžiaisiais Europos traukinių gamintojais ir dirbome tam, kad nauji traukiniai būtų patogūs ir pritaikyti visų klientų poreikiams – senjorams, tėvams su mažais vaikais, riboto judumo ir kitus individualius poreikius turintiems žmonėms. Nors šį procesą beveik pusmečiui pristabdė vieno gamintojo ieškinys, šiandien galime džiaugtis teisme neginčijamai įrodę, kad mūsų reikalavimai buvo pagrįsti, teisėti ir skirti tam, kad kiekvienas žmogus naujuosiuose traukiniuose jaustųsi gerai.

Toliau dirbome siekdami klientams ateinančiais metais pasiūlyti dar patogiau prieinamas paslaugas, pristatyti naujos kartos bilietų pardavimo sistemą ir šiuolaikiškus bilietų pardavimo kanalus. Nauja patogi svetainė ir mobilioji aplikacija – jau finišo tiesiojoje. Kartu dar 2022 metais planuojame klientams pristatyti naujus bilietų automatus, kurie stotyse leis bilietus įsigyti greičiau ir paprasčiau. Tai – ypatingai svarbus žingsnis toliau įgyvendinant strategijoje numatytą paslaugų prieinamumo didinimą ir darnaus judumo skatinimą. Naujoji bilietų sistema kuriama taip, kad ateityje galėtume panaudoti visus jos privalumus, keliones traukiniais integruoti su kitomis transporto rūšimis bei sudaryti klientams sąlygas vos su vienu bilietu suplanuoti kelionę nuo durų iki durų.

Mūsų įdirbis siekiant tvarumo šiemet buvo pastebėtas didžiausiame Europoje nepriklausomame prekės ženklų tyrime „Sustainable Brand Index™“ – vartotojų buvome pripažinti reitingo lyderiais Transporto ir kelionių segmente. Tai dar kartą parodė, jog mūsų darbas kuriant naują keliavimo kultūrą, apimančią ne tik patogias ir saugias, bet ir tvarias keliones, yra prasmingas bei rodo kryptį visam žalumo link judančiam transporto sektoriui.

Pokyčius įgyvendiname skaitmenizacijos srityje: dar vasario mėnesį pasirašėme sutartį su Vokietijos bendrove „IVU Traffic Technologies“ dėl integruotos resursų planavimo ir operatyvinio valdymo sistemos diegimo. Įdiegus šį sprendimą didelę kasdienio „rankinio“ darbo dalį pakeisime automatizuotais procesais ir toliau vystysime keleivių vežimo veiklos operatyvinio centro veiklą.

Matydami augančius keleivių srautus, šiemet nuosekliai grąžinome anksčiau dėl pandemijos optimizuotus reisus. Gruodį prisistatydami naujus metinius tvarkaraščius keleiviams vėl galėjome siūlyti rinktis iš atstatytų maždaug 90 proc. pilno metinio tvarkaraščio reisų. Su visa komanda stipriname aptarnavimo kultūrą ir geriname klientų pasitenkinimą. Džiaugiamės, kad šiemet keleivių rekomendacijos NPS rodiklis – 62 proc., o klientų pasitenkinimo CSAT – 84 proc.

Metai taip pat išsiskyrė su rinktis traukinius skatinančiomis iniciatyvomis: vasarą drauge su LRT OPUS radijo stotimi kvietėme keliauti klausantis specialaus muzikinio grojaraščio, kartu su Kauno miesto savivaldybe šio miesto geležinkelio stotyje sukūrėme „Mitinio Kauno žvėries pasakų traukinyje“ instaliaciją, penktus metus organizavome „Pajūrio ekspreso“ reisus ir pasirūpinome „Nacionalinės ekspedicijos“ kūrybinės komandos kelione Lietuvoje.



Geležinkelių metams pažymėti organizavome tarptautinę kelionę-konferenciją „Connecting Europe Express Baltic“ maršrutu Talinas–Ryga–Vilnius. Ypatingos kelionės metu Baltijos šalių transporto ministrai ir Europos Komisijos atstovai diskutavo apie „Rail Baltica“ projekto potencialą tvariam judumui bei ekonominiam augimui. Atvykę į Vilnių jie tęsė kelionę į Kauną, kur įvyko simbolinis susitikimas su per visą Europą iš Lisabonos atvykusiu „Connecting Europe Express“ traukiniu. Visą komandą sutelkęs projektas sulaukė ir tarptautinio pripažinimo – 2022 m. Europos geležinkelių apdovanojimuose „Lietuvos geležinkeliai“ už šio renginio organizavimą sulaukė sertifikato už išskirtinius pasiekimus. Metus pabaigėme bendradarbiaudami su Vilniaus miesto plėtros ir turizmo agentūra „Go Vilnius“ ir šventiniu laikotarpiu pristatėme ypatingai išpuoštus traukinius maršrutuose Vilnius–Kaunas ir Vilnius–Klaipėda.

2022 metus planuojame ambicingai – ketiname tęsti veiklos skaitmenizavimą ir operatyvinio valdymo centro projekto vystymą bei elektrinių traukinių įsigijimo procedūras. Kartu pristatysime naują bilietų pardavimo sistemą, dirbsime visų laukiamo tarptautinio maršruto Vilnius–Varšuva organizavimo klausimu bei toliau savo kasdiene veikla skatinsime rinktis bene tvariausią transporto rūšį – traukinius.

Judame pirmyn, kuriame naujas dar geresnių kelionių patirtis, todėl kviečiu sekti naujienas – esu įsitikinęs, kad laukia daugybė gerų pokyčių.

LINAS BAUŽYS
Generalinis direktorius
UAB „LTG Link“



PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Pavadinimas	UAB „LTG Link“
Buveinės adresas	Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data, vieta	2019 02 28, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	305052228
Telefonas	8 700 55 111
Elektroninis paštas	info@ltglink.lt
Interneto svetainė	www.litrail.lt/keleiviams ; www.traukiniobilietas.lt
Pagrindinė veikla	Keleivių ir bagažo vežimas geležinkelių transportu ir susijusios paslaugos
Bendrovės generalinis direktorius	Linas Baužys
Akcininkai	100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“

BENDROVĖS FILIALAI, ATSTOVYBĖS UŽSIENYJE

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovė nebuvo įsteigusi filialų ir atstovybių.

BENDROVĖS VEIKLA

Bendrovės veiklos modelis

2019 m. vasario 28 d. Juridinių asmenų registre užregistruota UAB „LG Keleiviams“, į kurią nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. buvo perkelta AB „Lietuvos geležinkelių“ Keleivių vežimo direkcijos veikla. 2020 m. liepos 21 d. įregistruotas ir naujas įmonės pavadinimas – UAB „LTG Link“.

Pagrindinė veikla ir teikiamos paslaugos

LTG Link yra licencijuota geležinkelio įmonė, vežanti keleivius vietiniais ir tarptautiniais maršrutais. Bendrovė taip pat užtikrina tranzitines keliones nuo Baltarusijos sienos iki Kaliningrado srities.

Bendrovė vykdo valstybės specialiuosius įpareigojimus, užtikrinant viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas ir (ar) viešąjį kombinuotąjį keleivių vežimą vietinio susisiekimo maršrutais.

UAB „LTG Link“ teikiamos paslaugos:

- keleivių vežimas vietinio susisiekimo maršrutais;
- keleivių vežimas tarptautinio susisiekimo maršrutais;
- pašto ir bagažo vežimas Lietuvos teritorijoje ir užsienyje;
- dviračių ir gyvūnų vežimas Lietuvos teritorijoje;
- užsakomųjų reisų organizavimas;
- riedmenų nuoma ir pardavimas;
- reklamos paslaugos;
- paslaugos stotyse (bagažo saugojimas, siuntų vežimas, kelionės bilietų, bei maisto ir gėrimų pardavimas);
- paslaugos traukiniuose (kelionės bilietų pardavimas, maisto ir gėrimų pardavimas).

Infrastruktūra

2021 m. gruodžio 31 d. LTG Link transporto priemonių likutinė vertė (tarp jų ir riedmenų) – 120,9 mln. Eur, o likusio ilgalaikio turto likutinė vertė buvo 6,5 mln. Eur.

Rinka

Pagrindinė LTG Link veiklos rinka apima keleivių pervežimus Lietuvos Respublikos teritorijoje ir užsienyje. Keleiviai vežami 21 vietinio ir 3 tarptautinio susisiekimo maršrutuose.

Lietuvos rinka

Istoriškai keleivių vežimas geležinkeliais konkuruoja su vežimu kitomis transporto rūšimis. Didžiausią konkurenciją keleivių vežimui geležinkeliais sudaro automobiliai – 2020 m. vidaus keleivių vežimas kelių transportu sudarė 97,6 proc. viso vidaus keleivių vežimo, kai keleivių vežimas geležinkelių transportu sudarė 1,3 proc. Tarptautinis keleivių vežimas kelių transportu sudarė 35,8 proc. viso tarptautinio keleivių vežimo, jūrų transportu – 31,6 proc., geležinkelių transportu – 20,8 proc.¹

Rinkos dalis, tenkanti keleivių vežimui geležinkeliais, ir 2021 m. išliko nedidelė – 2021 m. pirmų trijų ketvirčių Lietuvos statistikos departamento duomenimis rinkos dalis, tenkanti keleivių vežimui geležinkeliais, siekė 2 proc.²

Vietiniais maršrutais 2021 m. pervežta 3,9 mln. keleivių, t. y. 95,5 proc. visų tuo laikotarpiu geležinkeliais vežtų keleivių. Dėl COVID-19 pandemijos 2021 m. vis dar nebuvo atstatyti visi maršrutai, atšaukti 2020 metais. Iki 2021 m. pabaigos iš 211 vietinių traukinių reisų neatstatytas 21 reisas. Palyginti su 2020 m., keleivių skaičius išaugo 24,5 proc., tačiau iki pandemijos laikotarpio apimtys vietiniame susisiekime (2019 m. 4,5 mln. keleivių) dar nepasiektos.

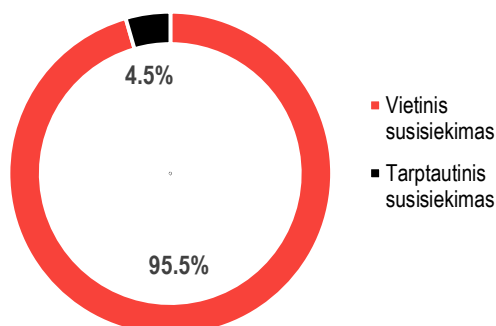
¹ Lietuvos statistikos departamento duomenys

² Lietuvos statistikos departamento duomenys

Tarptautinė rinka

Tarptautiniais maršrutais per 2021 m. buvo pervežta 0,2 mln. keleivių, t. y. 4,5 proc. visų tuo laikotarpiu geležinkeliais vežtų keleivių. 2021 m. tarptautinius vežimus sudarė keleivių vežimas tranzitiniais traukiniais per Lietuvos Respublikos teritoriją susisiekime su Kaliningrado sritimi. Dėl koronaviruso (COVID-19) pandemijos nuo 2020 m. tranzitiniai traukiniai organizuojami, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos nustatytą ribojimą keleivių skaičiui viename traukinio sąstato. 2021 m. pabaigoje kursavo 6 tarptautiniai tranzitiniai reisai iš 26. UAB „LTG Link“ formavimo traukiniais keleiviai 2021 m. nebuvo vežami.

Keleivių vežimo geležinkeliais rinkos segmentai 2021 m., %



Pagrindiniai klientai

Bendrovės teikiamomis paslaugomis naudojasi Lietuvos ir kitų šalių gyventojai.

Transporto lengvatų įstatymas numato lengvatas, skatinančias važiuoti geležinkelio transportu socialiai remtinas gyventojų grupes, turinčias teisę įsigyti bilietus su 80 proc. ir 50 proc. nuolaida. Ši veikla yra dotuojama valstybės biudžeto lėšomis, kompensuojant negautas pajamas, vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais lengvatinėmis sąlygomis.

Siekdama pritraukti daugiau klientų, Bendrovė plečia paslaugų pasiūlymus įvairioms keleivių grupėms: šeimoms, studentams, verslo atstovams, aktyvaus laisvalaikio mėgėjams. 2021 m. dėl COVID-19 sukeltos pandemijos Lietuvoje buvo ribojamas gyventojų judėjimas ir įvestas karantinas 2021 m. I pusmetyje., tačiau geležinkelio transportas išliko patikimiausia viešojo transporto priemone keliaujantiems į darbą ir kitais būtinaisiais reikalais.

BENDROVĖS VALDYMAS

INFORMACIJA APIE AKCIJAS 2021 M. GRUODŽIO 31 D.

Istatinio kapitalo dydis, tūkst. Eur	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė, Eur
143 590	156 237	919,05

Bendrovės vienintelis akcininkas yra patrunuojančioji bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“.

Visos akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka. Privilegijuotų akcijų Bendrovė nėra išleidusi.

Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusi savų bei kitų Grupės įmonių akcijų.

BENDROVĖS VALDYMO IR ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA

LTG Link yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės įmonė, kurios vienintelis akcininkas yra patrunuojančioji bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų, o akcininko teisės ir pareigos įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Siekiant AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonių ilgalaikės vertės augimo, racionalaus ir efektyvaus lėšų, turto ir kitų išteklių panaudojimo, akcininko lūkesčių ir interesų įgyvendinimo, AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės veikimo modelis orientuotas į pagrindinių veiklų išgryninimą ir sutelkimą dukterinėse įmonėse. LTG Link, būdama AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės dalimi, yra atsakinga už pagrindinės veiklos vykdymą ir nustatytų veiklos tikslų pasiekimą. Siekdama iškeltų tikslų įgyvendinimo, tinkamo valdymo užtikrinimo, LTG Link savo veikloje veikia savarankiškai, priima reikiamus sprendimus, užtikrina atskaitomybę ir atsakomybę už veiklos rezultatus.

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, Bendrovės valdymo organų sprendimais bei kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių, įskaitant ir valstybės valdomų įmonių veiklą.



BENDROVĖS ĮSTATAI

Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje.

2021 m. lapkričio 22 d. buvo įregistruota nauja Bendrovės įstatų redakcija, kuria buvo sumažintas valdybos narių skaičius iki 3, įtvirtintos Bendrovės valdybos vadovo veiklos priežiūros funkcijos, įtvirtinta Bendrovės valdybos kompetencija svarstyti svarbiausius dukterinių bendrovių veiklos klausimus.

Su LTG Link įstatais galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje <https://www.litrail.lt/594>.

LTG Link įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

BENDROVĖS ORGANAI

Įstatuose numatyti šie Bendrovės organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Valdyba;
- Bendrovės vadovas (generalinis direktorius).

Visuotinis akcininkų susirinkimas – aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

LTG Link vienintelis akcininkas – AB „Lietuvos geležinkeliai“, kuris priima pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Privilegijuotų akcijų Bendrovė nėra išleidusi. Ataskaitiniu laikotarpiu balsavimo teisė nebuvo apribota.

Remiantis Bendrovės įstatais, papildoma visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija yra pritarti LTG Link valdybos sprendimams:

- dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo, ar bet kokio kito nuosavybės perleidimo įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 300 000 Eur:
 - investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos;
 - įkeitimo ar hipotekos;
 - kitų asmenų prievolių įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
 - ilgalaikio turto įsigijimo;
 - kitų sandorių sudarymo.
- dėl keleivių vežimo veiklos viešosios paslaugų sutarties sudarymo ir pritarimo jos esminėms sąlygoms;
- dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- Bendrovei pradėti vykdyti naujo pobūdžio veiklą ar nutraukti Bendrovės vykdomą veiklą, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės strategiją.

Ataskaitiniu laikotarpiu akcininko turtinės ir neturtinės teisės nebuvo apribotos, akcininkui specialiųjų teisių nenumatyta.

Esminiai visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai 2021 metais:

1. patvirtintas Bendrovės 2020 m. finansinių ataskaitų rinkinys;
2. paskirstytas Bendrovės 2020 m. paskirstytinas pelnas (nuostoliai);
3. pakeisti Bendrovės įstatai.

Valdyba – Bendrovės įstatuose kolegialus valdymo organas, kurį sudaro 3 nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Tas pats asmuo valdybos nariu gali būti išrenkamas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės.

Valdyba atskaitinga Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdybos kompetencija atitinka Akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymų nustatytą valdybos kompetenciją, papildomos valdybos kompetencijos nustatytos Bendrovės įstatuose.

Papildomos valdybos kompetencijos:

- tvirtinti LTG Link veiklos strategiją ir ilgalaikius tikslus, investicijų planą, biudžetą, veiklos planą;
- nustatyti LTG Link veiklos rodiklius;
- priimti sprendimus dėl LTG Link priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet kokie kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- priimti sprendimus dėl LTG Link ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 300 000 Eur:
 - įkeitimo ar hipotekos;
 - kitų asmenų prievolių įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
 - ilgalaikio turto įsigijimo;
 - kt. sandorių (turto, darbų, paslaugų) sudarymo.
- priimti sprendimus dėl LTG Link tapimo kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
- priimti sprendimus LTG Link pradėti vykdyti naujo pobūdžio veiklą ar nutraukti vykdomą veiklą;
- tvirtinti Bendrovės vadovo darbo sutarties formą, jo atlygio ir skatinimo sąlygas;
- tvirtinti LTG Link darbuotojams už metinius veiklos rezultatus skatinimui skiriamos sumos bendrą dydį (atsižvelgiant į Bendrovės veiklos rezultatus);
- svarstyti informaciją apie esmines Bendrovės veiklos rizikas ir tvirtinti Bendrovės veiklos rizikų valdymo priemonių planą;
- svarstyti informaciją ir ataskaitas apie Bendrovės vykdomų programų eigą;
- analizuoti ir vertinti kitą LTG Link vadovo pateiktą informaciją svarbiausiais Bendrovės veiklos klausimais.

Valdybos kadencijos laikotarpis – 2019 m. vasario 25 d. – 2023 m. vasario 25 d.

LTG Link valdyba sudaryta, laikantis tuo metu galiojusio Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekse nustatyto teisinio reguliavimo, numatančio, kad AB „Lietuvos geležinkeliai“ įsteigtų bendrovių kolegialių valdymo organų nariais gali būti renkami tik vertikaliosios integracijos įmonių grupės darbuotojai“ (24³ straipsnio 4 dalis). Atsižvelgiant į tai, Bendrovės valdybą sudaro LTG Grupės darbuotojai.

Nei vienas valdybos narys neturi Grupės įmonių akcijų.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 12 valdybos posėdžių.

BENDROVĖS VALDYBOS SUDĖTIS



MANTAS BARTUŠKA

Valdybos pirmininkas
Pareigas ėjo nuo 2019-11-29 iki
2022-01-03

Išsilavinimas

- Pietų Danijos universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalauras;
- Vilniaus universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalauras;
- Kembridžo universitetas, Verslo mokykla, Lyderystės studijos;
- Baltijos korporatyvinio valdymo institutas, valdybos nario studijos.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

AB „Lietuvos geležinkeliai“ generalinis direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.

Kitos einamos pareigos

UAB „LTG Cargo“ valdybos pirmininkas, Geležinkelio g. 12, Vilnius, įm. kodas 304977594;

AB „Klaipėdos nafta“ valdybos narys, Burių g. 19, Klaipėda, įm. kodas 110648893.



LINAS BAUŽYS

Valdybos narys
Pareigas ėjo nuo 2019-02-25 iki
2021-11-04

Išsilavinimas

- Šiaulių universitetas, Verslo vadybos bakalauras;
- Klaipėdos universitetas, Transporto inžinerijos magistras;
- Baltijos korporatyvinio valdymo institutas, valdybos nario, valdybos pirmininko studijos;
- ISM Vadybos ir Ekonomikos universitetas, Vadovų magistrantūros studijos.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

UAB „LTG Link“ generalinis direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, 305052228.

Kitos einamos pareigos

Savivaldybės įmonės „Susisiekimo paslaugos“ nepriklausomas valdybos narys, Žolyno g. 15, Vilnius, įm. kodas 124644360,
Uždarnosios akcinės bendrovės „Busturas“ nepriklausomas valdybos narys, Šarūno g. 2, Šiauliai, įm. kodas 144127993.



DAIVA PIVORIŪNIENĖ

Valdybos narė
Pareigas eina nuo 2019-11-29

Išsilavinimas

- Vilniaus Gedimino Technikos universitetas, Transporto vadybos ir inžinerijos bakalauras;
- Vilniaus universitetas, Tarptautinio verslo mokykla, Tarptautinio verslo teisės magistras;
- Baltic Management Institute, International Executive MBA, Verslo administravimas.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

AB „Lietuvos geležinkeliai“ Turto valdymo paslaugų vadovė, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.

Kitos einamos pareigos

VšĮ Geležinkelių logistikos parko valdybos narė ir direktorė, Švitrigailos g. 39, Vilnius, įm. kodas 302674602.

(taip pat valdybos narės pareigas ėjo
2019-02-25 – 2019-03-25)



DOVILĖ ALEKSANDRAVIČIENĖ

Valdybos narė
Pareigas ėjo nuo 2019-03-25 iki
2021-11-04

Išsilavinimas

- Vilniaus universitetas, Sociologijos bakalauras;
- Vilniaus universitetas, Informacijos visuomenės studijos, magistras;
- ISM Vadybos ir Ekonomikos universitetas, Vadovų studijos.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

UAB „LTG Link“ Verslo vystymo ir rinkodaros departamento direktorė, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 305052228.

Kitos einamos pareigos



MANTAS DUBAUSKAS

Valdybos narys, pirmininkas
Nuo 2019-11-29 iki 2022-01-06
valdybos narys, nuo 2022-01-06 –
valdybos pirmininkas

Išsilavinimas

- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Verslo vadybos bakalauras;
- Vytauto Didžiojo universitetas, Verslo vadybos magistras;
- Baltic Management Institute, Tarptautinė verslo vadybos programa vadovams.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

AB „Lietuvos geležinkeliai“ Komunikacijos direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.

Kitos einamos pareigos

UAB Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“ valdybos narys, Laisvės pr. 5, 04215, Vilnius, įm. kodas 120080713;

Lietuvos verslo konfederacijos tarybos narys, Gedimino pr. 2/1 – 28, Vilnius, įm. kodas 110063950.

VALDYBOS SUDĖTIES PASIKEITIMAI PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ

Nuo 2021 m. lapkričio 4 d. valdybos nario įgaliojimai pasibaigė Linui Baužiui ir Dovilei Aleksandravičienei. Nuo 2022 m. sausio 3 d. neteko įgaliojimų valdybos pirmininkas Mantas Bartuška. Nuo 2022 m. sausio 6 d. valdybos pirmininku patvirtintas Mantas Dubauskas.

VALDYBOS POSĖDŽIŲ 2021 M. LANKOMUMAS

Nario vardas, pavardė	Valdybos posėdžiai
Posėdžių skaičius 2021 m. (įskaitant išvažiuojamuosius posėdžius, balsavimą iš anksto raštu)	12
Mantas Bartuška	12
Mantas Dubauskas	12
Linas Baužys	11
Daiva Pivorienė	12
Dovilė Aleksandravičienė	11

2021 M. SVARBIAUSI PRIIMTI SPRENDIMAI

- patvirtintas 2020 m. Bendrovės metinis pranešimas;
- pritarta 2020 m. Bendrovės finansinių ataskaitų rinkiniui;
- nustatyti 2021 m. Bendrovės pagrindiniai veiklos rodikliai ir generalinio direktoriaus tikslai;
- pritarta Bendrovės tarpiniam finansinių ataskaitų rinkiniui už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2021 m. birželio 30 d.;
- patvirtinta atnaujinta Bendrovės strategija;
- pakeista Bendrovės organizacinė struktūra;
- priimtas sprendimas sudaryti Keleivinių traukinių tiekėjų kvalifikacijos vertinimo sistemą;
- patvirtintas 2022 m. veiklos planas (biudžetas).

Generalinis direktorius (vadovas) – yra vienas asmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę bendrovės veiklą. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Generalinį direktorių 5 metų kadencijai renka Bendrovės valdyba, kuriai jis yra atskaitingas. Tas pats asmuo generaliniu direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.

LTG Link generalinio direktoriaus pirma penkerių metų kadencija prasidėjo nuo 2019 m. vasario 28 d.

BENDROVĖS VADOVYBĖ

LINAS BAUŽYS	Generalinis direktorius	Pareigas eina nuo 2019 m. vasario 28 d.
GEDIMINAS ŠEČKUS	Korporatyvinės veiklos vadovas	Pareigas eina nuo 2019 m. balandžio 1 d.
DOVILĖ ALEKSANDRAVIČIENĖ	Verslo vystymo ir rinkodaros vadovė	Pareigas eina nuo 2019 m. rugsėjo 1 d.
AURELIJUS BOLDINOVAS	Traukinių operacijos vadovas	Pareigas eina nuo 2019 m. rugsėjo 1 d.
DARIUS SEBECKIS	Traukinių techninės priežiūros vadovas	Pareigas eina nuo 2021 m. sausio 8 d.
ITA BRAŽINSKIENĖ	Klientų aptarnavimo vadovas	Pareigas eina nuo 2021 m. gruodžio 1 d.
DOMANTAS GRIGAS	Techninės plėtros projektų vadovas	Pareigas eina nuo 2020 m. gegužės 1 d.

Bendrovės generalinis direktorius Linas Baužys, prieš užimdamas šias pareigas nuo 2017 m. vadovavo AB „Lietuvos geležinkeliai“ Keleivių vežimo direkcijai. Linas Baužys taip pat užima šias papildomas vadovaujamas pareigas:

- Savivaldybės įmonės „Susisiekimo paslaugos“ (Žolyno g. 15, Vilnius, įm. kodas 124644360) valdybos narys (nuo 2022 m. sausio 10 d.).
- Uždarnosios akcinės bendrovės „Busturas“ (Šarūno g. 2, Šiauliai, įm. Kodas 144127993) valdybos narys (nuo 2021 m. lapkričio 10 d.)

Informacija apie Bendrovės generalinio direktoriaus išsilavinimą:

- Šiaulių universiteto Verslo vadybos bakalauras;
- Klaipėdos universiteto Transporto inžinerijos magistras;
- Valdybos nario bei valdybos pirmininko studijos Baltijos korporatyvinio valdymo institute;
- ISM Vadybos ir Ekonomikos universitetas, Vadovų magistrantūros studijos.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje valdybos nariai, generalinis direktorius, Bendrovės vadovai yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos [privačių interesų registre](#). Ataskaitiniu laikotarpiu tarp valdybos narių, generalinio direktoriaus, taip pat Bendrovės vadovų interesų konfliktų nebuvo.

INFORMACIJA APIE VALDYBOS NARIŲ, BENDROVĖS GENERALINIO DIREKTORIAUS ATLYGĮ

Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokesčio sudėtinės dalys:

- 1. Bazinis mėnesinis darbo užmokestis.** Darbo sutartyje nustatytas Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis ataskaitinio laikotarpio pabaigai sudarė 8 300 Eur. Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis padidėjo 1 proc. nuo 8 200 Eur iki 8 300 Eur ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.
- 2. Metinio skatinimo dalis.** Be bazinio darbo užmokesčio Bendrovės generaliniam direktoriui **gali būti** išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (metinis skatinimas), kuri yra tiesiogiai susieta su metinių tikslų pasiekimu ir priklauso nuo faktinių nustatytų metinių rodiklių pasiekimo. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba patvirtina Bendrovės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir metinio paskatinimo išmokėjimo galimybę.

Maksimali metinio paskatinimo išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio. Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 metinio skatinimo dalis, negali viršyti 2 490 Eur. 2021 m. Bendrovės generaliniam direktoriui išmokėta **mėnesinė (1/12) metinio paskatinimo dalis** už įgyvendintus 2020 metų tikslus sudarė 2 083 Eur.

Akcininko – AB „Lietuvos geležinkeliai“ – deleguotiems valdybos nariams atlygis už jų veiklą valdyboje nemokamas.

STRATEGIJA

LTG įmonių grupė savo veiklą planuoja ne tik trumpalaikėje, tačiau ir ilgalaikėje perspektyvoje. Nuolat keičiantis tiek išorės, tiek ir vidaus aplinkai, ilgalaikė Strategija kasmet peržiūrima ir atnaujinama. 2021 m. pabaigoje LTG valdyba patvirtino atnaujintą AB „Lietuvos geležinkeliai“ tvaraus augimo strategiją 2040.

Siekiant, kad ilgalaikėje korporatyvinėje Strategijoje numatytos strateginės kryptys ir tikslai būtų kuo labiau orientuoti į konkrečias LTG įmonių grupės vykdomas veiklas, rengiamos ir kasmet atnaujintos bei ilgalaikės atskirų LTG verslo vienetų strategijos. Viena iš jų - **ilgalaikė LTG Link strategija iki 2040 m.**, kurią 2021 m. pabaigoje patvirtino LTG Link valdyba.

MISIJA, VIZIJA IR STRATEGINĖS KRYPTYS



MISIJA – Jungiame žmones ir verslus, kurdami naują keliavimo traukiniais kultūrą.



VIZIJA – Tapti pirmu keliautojų pasirinkimu, vertinamu dėl aukšto lygio paslaugų, veiklos efektyvumo ir valdymo.

STRATEGINĖS VEIKLOS KRYPTYS:

1. Pirmas pasirinkimas keliaujantiems.

Gerinti gyventojų nuomonę apie keleivinį geležinkelių transportą, tapti pirmuoju keleivių pasirinkimu, vertinamu dėl aukšto lygio paslaugų, veiklos efektyvumo ir valdymo, taip pat užtikrinti geležinkelių paslaugų pritaikymą pagal universalaus dizaino principus.

2. Aukščiausio lygio veiklos efektyvumas.

Užtikrinti finansinį stabilumą, didinant veiklos efektyvumą, optimizuojant turto panaudojimą, didinant darbuotojų kuriamą vertę ir jų efektyvumą, valdant veiklos sąnaudas.

3. Verslo plėtra.

Vykdyti plėtrą iš pagrindinių paslaugų ir produktų užsienyje bei iš nepagrindinių paslaugų ir produktų stotyse bei traukiniuose, siekiant didesnio konkurencingumo.

4. Žaliasis kursas.

Tapti žalumo ir tvarumo etalonu keleivių vežime, prisidedant prie ES ir Lietuvos Respublikos tikslo, siekiant neutralaus poveikio klimatui.

5. Visapusiškas saugumas

Taikyti „saugumas aukščiau visko“ principą, užtikrinant aukštą eismo saugos, darbo saugos ir verslo saugos lygį.

6. Stipri organizacinė kultūra

Vystyti pagarbią ir skaidrią verslo kultūrą, taip pat didinti organizacijos brandą, kuri leistų užtikrinti sėkmingą Strategijos įgyvendinimą.

PLANUOJAMI STRATEGINIAI PROJEKTAI:

- Elektrinių traukinių įsigijimas;
- Bilietų pardavimo sistemos diegimas;
- Keleivių vežimo veiklos operacijų valdymo centro sukūrimas (OVC);
- Tiesioginio maršruto Vilnius-Varšuva organizavimas;
- Keleivinių traukinių depo modernizacija ir pritaikymas naujiems riedmenis;
- Elektroninės saugyklos - bagažo saugojimo ir siuntų vežimo paslaugoms;
- Kelionių „nuo durų iki durų“ sprendimas (angl. *Door-to-door*);
- Rail Baltica.

2021 M. TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS

Pagrindiniai tikslai	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	2021 m. planuota	2021 m. pasiekta
Didinti LTG Link sukuriama vertę	LTG Link pajamos	mln. Eur	50-57	57
Didinti pervežtų keleivių srautus	Pervežtų keleivių apyvarta	mln. keleivių km	260-419	329
Didinti klientų pasitenkinimą	Keleivių vežimo klientų pasitenkinimas CSAT	proc.	>78	84

2021 M. VYKDYTI ESMINIAI PROJEKTAI:

Elektrinių traukinių įsigijimas

- Projektas buvo patvirtintas LTG valdyboje ir įtrauktas į strateginių projektų programą.
- Balandžio mėn. paskelbtas viešasis pirkimas, kuris vienam iš tiekėjų apskundus LTG strategiškai svarbias pirkimo sąlygas teisme, buvo sustabdytas penkiems mėnesiams iki galutinio teismo sprendimo, kuriuo tiekėjo skundas atmetas pilna apimtimi.
- Spalio mėn. pradžioje viešojo pirkimo procedūros atnaujintos.

PSO sutarties su įgaliota valstybės institucija sudarymas ir vykdymas

- Esminės ilgalaikės viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų (angl. *PSO, public service obligation*) sutarties (10 metų trukmės sutartis, pagal kurią valstybė iš vežėjo užsakytų keleivių vežimo paslaugas) projekto sąlygos buvo derinamos su Susisiekimo ministerija ir kitomis suinteresuotomis institucijomis.

Bilietų pardavimo sistema

- 2021 m., atlikus viešųjų pirkimų procedūras, pasirašyta sutartis su įmonėmis UAB „Fortevento“ ir „Turnit“ dėl naujos bilietų pardavimo sistemos diegimo.
- Atlikti sistemos projektavimo ir programavimo darbai.
- Lapkričio mėn. pradėtas sistemos testavimas, o naująją sistemą planuojama paleisti 2022 m. I pusėje.
- Lygiagrečiai vykdomos bilietų automatų pirkimo procedūros.

Visapusiškas teikiamų paslaugų pritaikymas keleiviams su individualiais poreikiais

- Prisijungta prie pasaulinės tarptautinės „Saulėgražos“ iniciatyvos („The Hidden Disabilities Sunflower“).
- Bendradarbiaujant su Lietuvos kurčiųjų jaunimo asociacija LKJA, buvo sukurta 16 gestų kalbos mokamoji vaizdinė medžiaga.
- Prisijungta prie memorandumo „Dėl transporto priemonių ir transporto fizinės ir informacinės infrastruktūros pritaikymo individualių poreikių turintiems žmonėms“ šalių, taip patvirtinant dar 2019 m. su Lietuvos negalios organizacijų forumu ir Susisiekimo ministerija sutartus įsipareigojimus didinti geležinkelio paslaugų prieinamumą žmonėms su individualiais poreikiais.
- Atliktos fokusuotos grupinės diskusijos su trijų tipų individualių poreikių keleivių grupėmis (keleiviai su judėjimo negalia, keleiviai su regos ar klausos sutrikimais, keleiviai su ypatingais vaikais), atliktas poreikių ir lūkesčių išgryninimas.
- Parengtas naujas traukinių ženklavimo standartas, atsižvelgiant į žmonių turinčių individualius poreikius pateiktus pasiūlymus.

Tarptautinė plėtra

- 2021 m. pasirašyto Ketinimų protokolo pagrindu LTG Link ir Lenkijos vežėjo PKP Intercity bendrose darbo grupėse buvo derinamas maršruto Vilnius – Varšuva atidarymas: tvarkaraštis, kainodara, riedmuo. Maršruto tikslas - kasdienis, priderintas prie keleivių poreikių susiekimas tarp dviejų sostinių: vienas persėdimas, vienas bilietas, kelionės trukmė 8 valandos.
- Dėl keleivių susiekimo maršruto Vilnius – Ryga toliau tęsiamas dialogas su Susisiekimo ministerija ir Latvijos Transporto ministerija. Pažymint 2021-uosius, kaip Europos geležinkelių metus, LTG Link kartu su partneriais Estijoje ir Latvijoje prisijungė prie Europos Komisijos iniciatyvos „Connecting Europe Express“ ir suorganizavo specialųjį traukinį Talinas – Ryga – Vilnius, kuriam įgyvendinti buvo panaudotas LTG Link traukinys Pesa 730 ML. Specialiuoju traukiniu LTG Link drauge su partneriais Latvijoje ir Estijoje pademonstravo, kad net ir esant skirtingiems teisiniams ir techniniams reikalavimams, vieningas traukinys visose Baltijos šalyse yra įmanomas.

Keleivių vežimo veiklos operacijų valdymo centro sukūrimas (OVC)

- Sukurtas naujas operacijų valdymo veiklos modelis, apimantis operacijų planavimo ir kontrolės veiklas.
- Link OVC projekto apimtyje pasirašyta sutartis su IVU Traffic Technologies; nupirktą IT sistemą padės automatizuoti sukurtą veiklos modelį.
- Įsteigus Operacijų valdymo funkciją, sėkmingai užbaigta organizacinės transformacijos projekto dalis.
- Intensyviai vyksta sistemos diegimas. Sistema planuojama pradėti naudotis 2022 m.

Naujo keleivinių traukinių depo įrengimas /Esamo depo pritaikymas

- Atlikta vietos alternatyvų analizė, kreiptasi į RB Rail AS Lithuanian Branch dėl kompensavimo galimybių už išsikėlimą iš Švitrigailos gatvėje esančios teritorijos.
- 2022 m. toliau vystomi keleivių traukinių depo sprendimai. Projektas yra planavimo stadijoje.

KLIMATO KAITOS RIZIKA IR ĮTAKA BENDROVĖS VEIKLAI

LTG įmonių grupė, įgyvendindama **LTG tvaraus augimo strategijoje 2040** nustatytus strateginius tikslus ir tvarumo valdymo prioritetus, ypatingą dėmesį skiria aplinkosaugai. Viena esminių Grupės ir atskirų jos įmonių strateginių veiklos kryptų yra **Žaliasis kursas**.

2021 m. Grupėje buvo patvirtinta **Aplinkos apsaugos strategija 2030+**, kurioje nustatyti Grupės aplinkos apsaugos prioritetai ir sritys, kurioms Grupės įmonės savo vykdoma veikla daro arba potencialiai gali daryti poveikį, bei iškelti konkretūs tikslai, kuriuos įgyvendinus šis poveikis būtų sumažintas. Strategija parengta atsižvelgiant į nacionalinius teisės aktus, tarptautinius susitarimus (Paryžiaus susitarimas dėl klimato kaitos, Europos Žaliasis kursas), susijusius su aplinkosauga, tame tarpe ir klimato kaita.

Vienas Aplinkos apsaugos strategijoje įvardintų tikslų yra **klimato kaitos švelninimas ir prisitaikymas** – Grupė įsipareigoja užtikrinti tvarią plėtrą, sumažinti CO₂ išmetimus ir prisitaikyti prie klimato kaitos. Iki 2030 m. planuojama sumažinti bendrą geležinkelio transporto išmetamą CO₂ kiekį 30 proc., o specifines CO₂ emisijas, pervežant krovinius ir keleivius, sumažinti 50 proc., lyginant su 2005 m. Iki 2050 m. Grupė siekia tapti neutralia klimato kaitai visose savo veiklos srityse.

Geležinkelių transportas Europos Sąjungoje pripažintas vienu draugiškiausiu aplinkai transportu. Tikėtina, kad ilgalaikėje perspektyvoje palaipsniui didėjantis privačių ir verslo klientų pirmenybės teikimas tvariai ir ekologiškai produkcijai bei paslaugoms turės teigiamos įtakos Grupės įmonių veiklai. Dėl griežtėjančių aplinkosauginių bei apmokestinimo reikalavimų geležinkelių transportas ilgainiui gali turėti konkurencinį pranašumą prieš kitas, mažiau aplinkai draugiškas, transporto rūšis.

Bendrovė šiuo metu nėra identifikavusi savo veikloje naudojamo turto, kuriam su klimato pokyčiais susiję įvykiai ar veiksniai gali daryti įtaką. **Aplinkos apsaugos strategijoje 2030+** taip pat keliamas tikslas, susijęs su prisitaikymo prie klimato kaitos ir jos sukeltų reiškinų priemonių vertinimu ir geležinkelių infrastruktūros atsparumo klimato kaitai didinimu.

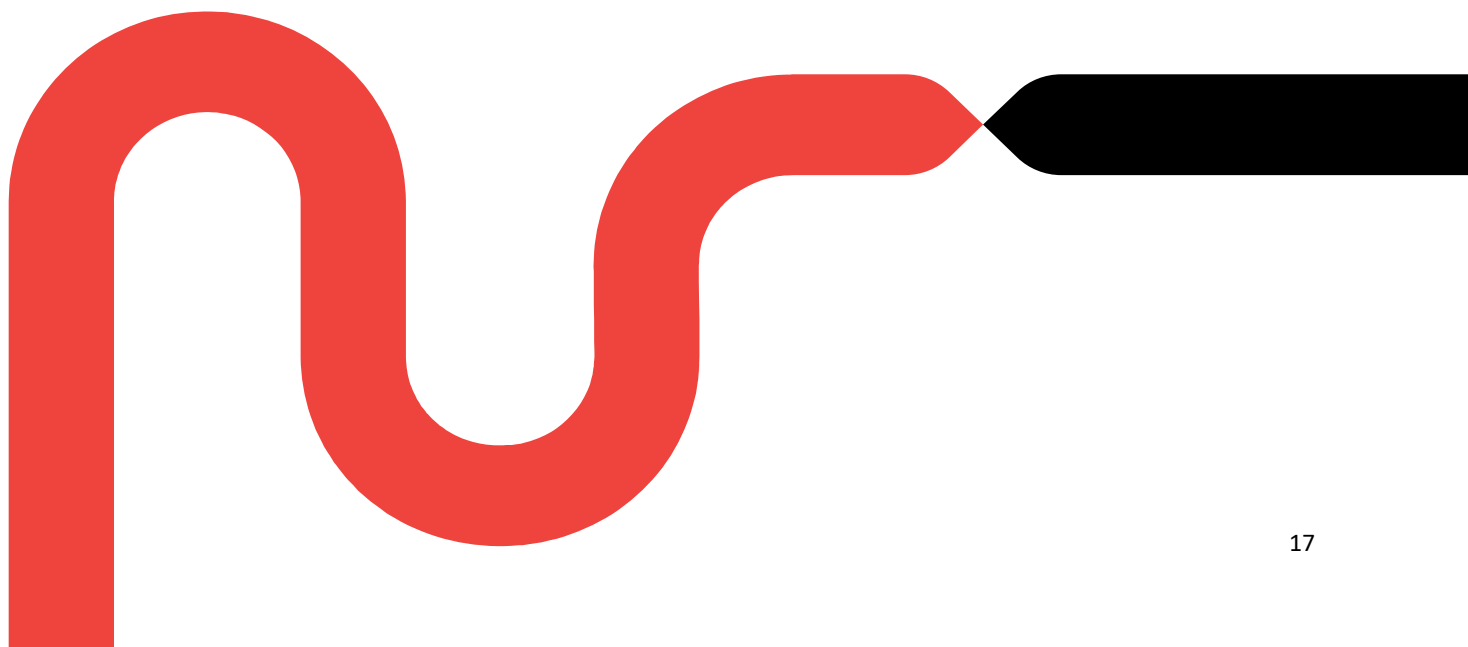
Pagrindinės strateginės nuostatos, veiklos kryptys ir tikslai yra perkelti ir į ilgalaikę Bendrovės strategiją, susietą su Grupės tvarumo tikslų įgyvendinimu. Aplinkosauginiai tikslai yra įtraukiami į metinius Bendrovės vadovų ir darbuotojų tikslus, juos matuojančių rodiklių įgyvendinimas stebimas ir yra reikšmingas vertinant įmonės veiklą bei darbo rezultatus.

Ilgalaikėje LTG strategijoje numatyta investuoti į „žaliuosius“ projektus, kurie padės reikšmingai sumažinti poveikį klimato kaitai ir aplinkai:

- investiciniai projektai susiję su geležinkelio tinklo elektrifikacija (infrastruktūra, riedmenys), mažinantys CO₂ išmetimus;
- geležinkelių plėtros projektai (Rail Baltica, intermodalinių terminalų plėtra ir pan.), skirti pritraukti ir perkelti krovinius bei keleivius nuo automobilių kelių į žymiai ekologiškesnį geležinkelių transportą;
- kiti turto atnaujinimo projektai (riedmenų modernizavimas, kt.), mažinantys taršą.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo finansinių įsipareigojimų, susijusių su ASV (aplinkosauga, socialinė sritis, valdysena) (angl. ESG) rodikliais. Taip pat nebuvo susidūrusi su teisminėmis bylomis ar skundais dėl su klimato kaita susijusių įvykių ir nepatyrė papildomų sąnaudų, turėjusių materialios įtakos finansinėms ataskaitoms.

LTG įmonių grupės mastu aplinkosaugos veiklą įgyvendina centralizuota korporatyvinė Aplinkos apsaugos funkcija, kuri kartu su Rizikų valdymo funkcija stebi teisinio reguliavimo pasikeitimus. Ataskaitiniu laikotarpiu neidentifikuota rizikų ir neapibrėžtumų dėl besikeičiančio teisinio reguliavimo (tikėtina, griežtėjančių ekologinių reikalavimų) ir nėra abejonių dėl Bendrovės gebėjimo tęsti veiklą.



SVARBIAUSI 2021 METŲ ĮVYKIAI

SAUSIS

- Pratęstas „Šeimos kortelės“ nuolaidos taikymas: kortelės turėtojams taikoma 20 proc. nuolaida kelionėms vietinio susisiekimo traukiniais Lietuvoje.
- Bendrovė prisijungė prie POLA programos.

VASARIS

- Pradėtas reisų grąžinimas. Vasario 5 d. grąžinti 2 reisai maršrute Vilnius–Klaipėda–Vilnius. Vasario 28–kovo 1 d. grąžinti 8 reisai: daugiau traukinių ėmė kursuoti tarp Vilniaus ir Kauno, Kauno ir Kybartų, Radviliškių ir Mažeikių, o maršrute Vilnius–Marcinkonys–Vilnius pakeistas traukinių kursavimo grafikas.
- Su Vokietijos bendrove „IVU Technologies“ pasirašyta sutartis, kurios pagrindu reikšmingai skaitmenizuojama bendrovės veikla, diegiant integruotą resursų planavimo ir operacijų valdymo sistemą (IRPOVS). Sutarties vertė – daugiau kaip 2,6 mln. Eur penkerių metų laikotarpiui, su galimybe ją pratęsti.
- Lietuvos valstybės atkūrimo dieną bendrovė paminėjo Trispalvės traukiniu - trispalve apšviestas traukinys kursavo tarp Vilniaus ir Kauno.

KOVAS

- „Sustainable Brand Index™“ paskelbtame Europos tvarių prekės ženklų reitinge bendrovė pripažinta lydere Transporto/kelionių segmente Lietuvoje.
- Bendrovė pasirašė sutartį su UAB „Fortevento“ ir Estijos įmone „Turnit“ dėl naujos bilietų pardavimo sistemos diegimo.
- Pasaulinės Žemės dienos proga tarp Vilniaus ir Kauno pradėjo kursuoti gamtos motyvais menininkų puoštas elektrinis traukinys.
- Grąžintas 41 vietinių traukinių reisas, pakeistas 11 traukinių kursavimo grafikas.
- Lietuvoje grąžinti judėjimo tarp savivaldybių ribojimai. Balandžio 1–5 d. stotyse vykdytos keliaujančiųjų patikros. Visiems, velykinį savaitgalį atsisakiusiems nebūtinųjų kelionių, bendrovė grąžino pilną bilieto kainą.

BALANDIS

- Bendrovė prisijungė prie pasaulinės „The Hidden Disabilities Sunflower“ iniciatyvos. Jos esmė – palengvinti keliones asmenims, turintiems autizmo spektro, regos ar klausos sutrikimų, kurie ne visada yra aiškiai matomi. Apie tai, kad žmogui gali prireikti pagalbos ar daugiau laiko, praneša saulėgrąžos ženklas, kurį visose keleivinėse geležinkelio stotyse galima gauti nemokamai.
- Naujų traukinių įsigijimo projekte baigtas kvalifikacinių reikalavimų etapas – teikti savo pasiūlymus ir dalyvauti pirkime pakviesti didieji Europos traukinių gamintojai.
- Vilniaus geležinkelio stotyje atidarytas atnaujintas Informacijos centras.

GEGUŽĖ

- Startavo tvarias keliones traukiniais skatinanti ir apie jas edukuojanti kampanija „Žalumo LINK“.
- Pradėtas penktasis „Pajūrio ekspreso“ sezonas.
- Elektrinių traukinių pirkimo sąlygas vienas iš gamintojų apskundė teisme, viešojo pirkimo procedūros teismo sprendimu sustabdytos.

BIRŽELIS

- Bendrovė įstojo į Lietuvos keleivių vežimo asociaciją.
- LTG Link komanda ir radijo stotis LRT OPUS vasaros išvykų sezonui sukūrė unikalų grojaraštį keliautojams.
- Maršrute Klaipėda–Šilutė–Klaipėda iki spalio 3 d. grąžinti vakariniai reisai.
- Tvyrant rekordinei kaitrai, karščiausiomis dienomis buvo ribojamas traukinių greitis.

LIEPA

- Bendradarbiaujant su Kauno miesto savivaldybe, Kauno geležinkelio stotyje pradėta „Mitinio Kauno žvėries pasakų traukinyje“ instaliacija.
- Įgyvendinta partnerystė su „Nacionalinės ekspedicijos“ kūrybine komanda, pasirūpinant jos kelione Lietuvoje.

RUGPJŪTIS

- Įvyko pirmasis naujosios AB „Lietuvos geležinkeliai“ (LTG) valdybos posėdis. Posėdžio metu Valdybos nariai susipažino su LTG Link ir kitų LTG įmonių grupės bendrovių veikla bei pagrindiniais projektais.
- Įvertinus energijos ir kitų išteklių kainų pokytį nuo 2017 metų, peržiūrėtos vietinių maršrutų bilietų kainos ir taikomi tarptautinių tranzitinių maršrutų tarifų koeficientai.

RUGSĖJIS

- Įvyko LTG Link traukinio kelionė maršrutu Vilnius–Talinas–Vilnius. Ši kelionė, kuri buvo vykdoma su LTG Link traukiniu PESA 730 ML, buvo skirta Europos geležinkelių metams pažymėti. Specialiuoju traukiniu tarp Talinas – Ryga – Vilnius ne tik buvo prisijungta prie Europos Komisijos iniciatyvos „Connecting Europe Express“, bet ir pademonstruota, kad, nepaisant teisinių ir techninių skirtumų, vieno traukinio važiavimas per visas Baltijos šalis yra įmanomas. Šis specialusis traukinys buvo pirmas visas tris Baltijos šalis jungiantis traukinys nuo šalių nepriklausomybės atgavimo 1990-1991 m.
- Vyriausybės nutarimu priimta išimtis apibrėžianti, kad keliaujantiems viešuoju tarp miestiniu transportu galimybių pasas nėra būtinas, todėl ir po rugsėjo 13 d. mūsų keleiviai, tarp jų – ir į darbus traukiniais vykstantys kolegos – į traukinius gali patekti be galimybių paso.
- LTG Link komandos vienas svarbiausių projektų – naujų elektrinių traukinių įsigijimas – juda pirmyn. Lietuvos apeliacinis teismas atmetė tiektojo apeliaciją ir paliko galioti pirminio teismo sprendimą – LTG Link teisinį ginčą laimėjo pilna apimtimi, apgindama savo reikalavimus ir siekdama įsigyti komfortiškus, saugius ir visiems keleiviams, tarp jų – turintiems individualių poreikių, riboto judumo, šeimoms su mažyiais ar senjorams, pritaikytus naujuosius traukinius.

SPALIS

- Pasirašyta Valstybės biudžeto lėšų sutartis. 2021 m. skirtas finansavimas 37,0 mln. Eur.

LAPKRITIS

- Bendradarbiaujant su Vilniaus miesto plėtros ir turizmo agentūra „Go Vilnius“, šventiškai išpuošti du Vilnius-Kaunas-Vilnius ir Vilnius-Klaipėda-Vilnius vykstantys traukiniai.

GRUODIS

- Nuo gruodžio 12 d. įsigalioja naujieji metiniai tvarkaraščiai – juose atstatyta apie 90 proc. pilno metinio tvarkaraščio reisų. Tvarkaraščiai tobulinti įvertinus keleivių poreikius, atidžiai išanalizavus keleivių srautus bei prognozes 2022 metams. Sudarant naujus metinius tvarkaraščius dar daugiau dėmesio buvo skiriama patogesnėms jungtims į didmiesčius, tolygesniam reisų periodiškumui ir greitesnėms kelionėms.
- Pasirašytas Valstybės biudžeto lėšų susitarimas 2021 m., finansavimas padidintas iki 39,1 mln. Eur įvertinant 1,2 mln. Eur susidariusią nepriemoką už 2020 m.

ĮVYKIAI, PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

- Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui esminių įvykių Bendrovėje nebuvo.

COVID-19 ĮTAKA BENDROVĖS VEIKLAI

2021 m. daugelį šalies sektorių vis dar veikė besitęsianti pasaulinė koronaviruso (COVID-19) pandemija. Sausio - birželio mėn. Lietuvoje galiojo besikeičiančios karantino sąlygos, švenčių laikotarpiu buvo kontroliuojamas judėjimas tarp miestų, ribojamas keleivių skaičius vietinių maršrutų traukiniuose, užtikrinant, kad keleiviai vienas nuo kito sėdėtų per saugų atstumą, taip pat neleidžiamas maisto pardavimas traukiniuose. Tarptautinių traukinių reisai buvo sustabdyti nuo 2020 m. kovo mėn. vidurio, iki 2021 m. pabaigos atstatyti tik 6 tranzitiniai reisai.

Bendrovė toliau stebi esamą situaciją ir reaguodama į besikeičiančias aplinkybes nuolat peržiūri ir planuoja naujas veiklos tęstinumo ir užtikrinimo priemones:

- taiko papildomas darbo saugos bei prevencines priemones darbuotojams, dirbantiems stotyse, traukiniuose, traukinių depuose;
- taiko ribojimus, susijusius su darbuotojų judėjimu, darbu Bendrovės įmonių biuruose ir kitose patalpose;
- naudojami kompiuterizuotomis darbo vietomis ir įdiegtomis techninėmis priemonėmis, leidžiančiomis dirbti nuotoliniu būdu ir taip maksimaliai apsaugoti nuo galimų viruso pavojų;

- paskirti atsakingi darbuotojai ir toliau stebi situaciją bei informuoja Bendrovės vadovybę ir darbuotojus: yra nuolatos informuojama apie paskutinius LRV sprendimus, nuolat primenamos naujausios Pasaulio sveikatos organizacijos rekomendacijos, susijusios su viruso keliamu pavojumi bei atnaujinama informacija apie esamas su virusu susijusias grėsmes ir priemones joms sumažinti;
- nuolat dezinfekuojami traukiniai, o keleiviai ir personalas aprūpinami asmens apsaugos priemonėmis.

LTG Link nuolatos vertina galimas likvidumo ir kredito rizikas bei priemones joms suvaldyti:

- galimybę skolintis Grupės viduje per trumpalaikio skolinimosi sąskaitą (angl. *cashpool*);
- trumpalaikio skolinimosi Grupės viduje iš šios sąskaitos limito pakankamumą, kad būtų užtikrintas pakankamas apyvartinių lėšų poreikis;
- imasi papildomų priemonių dėl sustiprintos sąnaudų kontrolės.

Bendrovės vadovybės vertinimu, susiklosčiusios neigiamos su virusu susijusios aplinkybės nekelia abejonių dėl Bendrovės veiklos tęstinumo bei nekeičia ilgalaikių Bendrovės veiklos planų ir tikslų.

LTG Link vertina situaciją pozityviai ir nekeičia savo ilgalaikių strateginių krypčių bei dar kartą peržiūri priemones, kurias turėtų užtikrinti šių tikslų pasiekimą arba juos koreguoja, atsižvelgiant į išorės ir vidaus aplinkybes.

RUSIJOS FEDERACIJOS KARINIŲ VEIKSMŲ UKRAINOS TERITORIJOJE ĮTAKA BENDROVĖS VEIKLAI

2022 m. vasario 24 d. Rusijos Federacija pradėjo aktyvius karinius veiksmus Ukrainos teritorijoje. Dėl karinių veiksmų Ukrainoje susiklostė sunkiai prognozuojama situacija ne tik Ukrainoje, bet ir daugelyje šalių, kurios įtaką pajus dalis verslo sektorių.

Lietuvos Respublikos Prezidento dekretu laikotarpiu nuo 2022 m. vasario 24 d. iki 2022 m. kovo 10 d. visoje Lietuvos teritorijoje įvesta nepaprastoji padėtis. Vyriausybei pasiūlyta priimti sprendimą panaudoti valstybės rezervą ir užtikrinti nacionaliniam saugumui svarbių įmonių, įrenginių ir turto, taip pat valstybinės reikšmės ir rizikos objektų sustiprintą apsaugą, įskaitant kibernetinę.

2022 m. vasario 24 d. Jungtinės Amerikos Valstijos, Jungtinė Karalystė ir Europos sąjunga paskelbė sankcijas Rusijai. Europos Sąjungos sankcijos apima baudžiamąsias priemones Rusijos Federacijos finansų, energetikos ir susisiekimo sektoriams, taip pat prekybos suvaržymai dvejopos paskirties prekėmis, eksportui ir jo finansavimui.

Atsižvelgiant į tai, kad padėtis, susijusi su kariniais veiksmais Ukrainoje, yra nenuspėjama, Lietuvos ir kitų šalių vyriausybės veiksmai sparčiai kinta, patikimai įvertinti galimą įtaką metiniams rezultatams yra sudėtinga. Bendrovės vadovybė negali paneigti galimybių, kad taikomos sankcijos Rusijos Federacijai, jų griežtumo didinimas ar tokių priemonių neigiama įtaka ekonominei aplinkai, kurioje veikia Bendrovė, neturės neigiamos įtakos jos finansinei būklei ir veiklos rezultatams vidutinės trukmės ir ilguoju laikotarpiu.

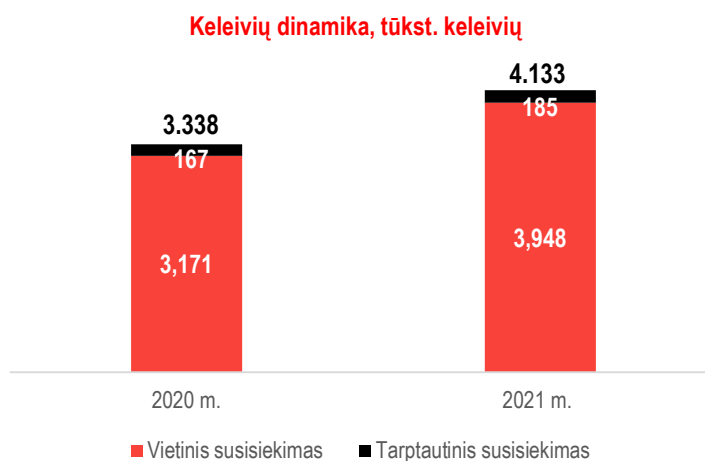
Reikšmingą Bendrovės keleivių vežimo pajamų, neįvertinus subsidijų iš valstybės biudžeto, dalį sudaro pajamos iš keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais į/iš Kaliningradą (2021 metais sudarė virš 30 proc. vežimo pajamų). Šio vežimo sustabdymas įtakotų keleivių vežimo vietiniais traukiniais nuostolio augimą ir papildomų valstybės subsidijų poreikį.

Be to, paskelbti JAV bei Europos Sąjungos planai atjungti Rusijos Federaciją bei Baltarusijos Respubliką nuo tarptautinių atsiskaitymų sistemos SWIFT kelia riziką dėl šių šalių atsiskaitymų už suteiktas paslaugas.

PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA

KELEIVIŲ VEŽIMO APIMTYS

LTG Link keleivių vežimo veiklą vykdo nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. Bendras keliaujančių geležinkelio traukiniais skaičius per 2021 m., palyginti su 2020 m., išaugo 23,8 proc. ir pasiekė 4 133 tūkst., tačiau dar nepasiekė 2019 m. lygio (5 516 tūkst. keleivių). Keliaujančiųjų skaičiaus augimą riboja tebesitęsianti COVID-19 pandemija bei 2021 metų galiojusios karantino sąlygos ir su tuo susiję ribojimai.



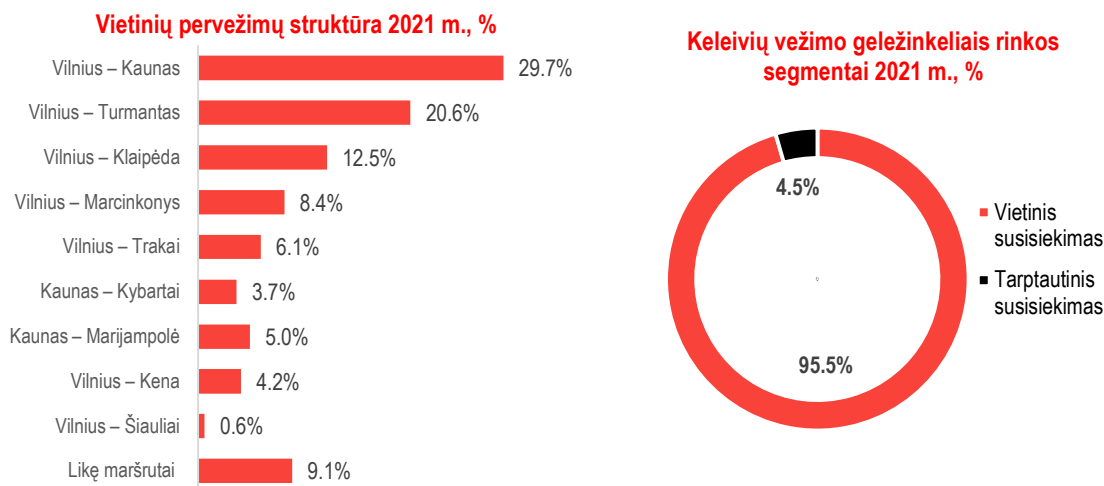
PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA

Rodikliai	Matavimo vnt.	2020 m.	2021 m.	2021/2020 Δ, %
Keleivių vežimas iš viso	tūkst. kel.	3.338	4.133	23,8%
Vietinis susisiekimas	tūkst. kel.	3.171	3.948	24,5%
Tarptautinis susisiekimas	tūkst. kel.	167	185	11,0%
Keleivių apyvarta	mln. kel. km	260,0	328,8	26,5%
Vietinis susisiekimas	mln. kel. km	234,1	286,8	22,5%
Tarptautinis susisiekimas	mln. kel. km	25,9	42,0	62,1%
Vidutinis vieno keleivio vežimo nuotolis	km	77,9	79,6	2,1%
Be žmogaus įsikišimo parduotų bilietų dalis	%	32	37,5	17,2%
Traukinių atvykimo punktualumas	%	96,6	96,0	(0,6)%
Keleivių pervežimo paslaugų vertinimas pagal CSAT rodiklį	%	88	84	(4,5)%

KELEIVIŲ VEŽIMAS GELEŽINKELIAIS VIETINIO SUSISIEKIMO MARŠRUTAIS

Vežimai vietinio susisiekimo maršrutais 2021 m. sudarė 3 948 tūkst. keleivių (2020 m. – 3 171 tūkst. keleivių), palyginti su pernai jų skaičius padidėjo 24,5 proc. Augimui įtakos turėjo Bendrovės vykdytos marketingo kampanijos ir, palyginti su 2020 m., didesnis aptarnaujamų maršrutų kiekis. Dėl COVID-19 pandemijos 2021 m. vis dar nebuvo atstatyti visi maršrutai, atšaukti 2020 metais. 2021 m. pabaigoje iš 211 vietinių traukinių reisų neatstatytas 21 reisas.

Populiariausiu maršrutu išlieka Vilnius – Kaunas (29,7 proc. visų vietinių vežimų), kuriuo per 2021 m. keliavo 1,2 mln. keleivių.



Bilietų skaičius, parduotas interneto svetainėje <http://www.traukiniobilietas.lt>, nuolatos didėja ir 2021 m. siekė 37,5 proc. (2020 m. – 32 proc.).

KELEIVIŲ VEŽIMAS GELEŽINKELIAIS TARPTAUTINIO SUSISIEKIMO MARŠRUTAIS

Vežimai tarptautinio susisiekimo maršrutais 2021 m. sudarė 185 tūkst. keleivių (2020 m. – 167 tūkst. keleivių), kurie keliavo tranzitiniais traukiniais per Lietuvos teritoriją į ir iš Kaliningrado į Rusiją. Keleivių skaičius tarptautinių pervežimų segmente, palyginti su 2020 m., padidėjo 11,0 proc. 2021 m. tebegaliojo dar 2020 m. įvestas ribojimas maksimaliam keleivių skaičiui tranzitiniuose traukiniuose.

Dėl koronaviruso (COVID-19) pandemijos nuo 2020 m. kovo 16 dienos buvo sustabdytas kitų tarptautinių traukinių eismas, kuris ataskaitų išleidimo metu nebuvo atstatytas, tuo tarpu 2020 m. pradžioje iki karantino pradžios keleiviai turėjo galimybę keliauti LTG Link ir kitų šalių formavimo traukiniais tarptautiniais maršrutais Vilnius – Minskas, Vilnius – Daugpilis, Kaunas – Balstogė, Kijevas – Vilnius – Ryga. 2021 m. pabaigoje iš 26 tarptautinių traukinių reisų, atstatyti 6 tranzitinių traukinių reisai.

Sustabdžius tarptautinius vežimus, reikšmingai pasikeitė keleivių vežimo struktūra. Vietinio susisiekimo maršrutais per 2021 m. pervežta 95,5 proc. keliavusiųjų geležinkeliais, tarptautinio susisiekimo – 4,5 proc. Tuo tarpu 2019 metais rugsėjo – gruodžio mėn. vietiniais traukiniais buvo vežta 83,0 proc., tarptautiniais – 17,0 proc.

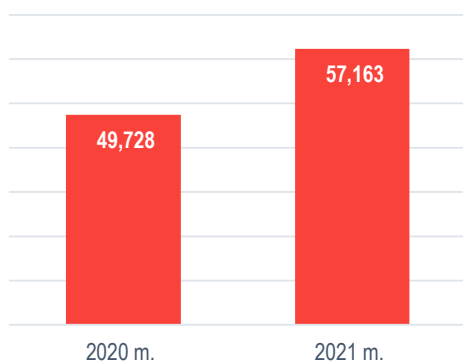
FINANSINIŲ IR VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

VEIKLOS REZULTATAI

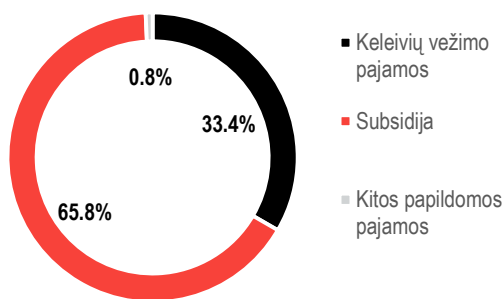
PAJAMOS

- **Keleivių vežimo pajamos** 2021 m. siekė 19,1 mln. Eur (2020 m. – 13,0 mln. Eur). Bendrovės pajamų struktūroje jos sudarė 33,4 proc. uždirbamų pajamų. Pajamos, uždirbamos vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais sudarė 21,6 proc., o tarptautinio 11,8 proc.
- Bendrovė taip pat teikia **kitas papildomas paslaugas**: bagažo saugojimo, kelionės bilietų įforminimo, reklamos paslaugas, parduoda keleiviams maistą stotyse. Šios grupės pajamų analizuojamu laikotarpiu uždirbta 0,4 mln. Eur (2020 m. – 0,6 mln. Eur).
- **Subsidija** patirtiems nuostoliams, vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais, kompensuoti siekė 37,6 mln. Eur (2020 m. – 36,0 mln. Eur).

Bendrovės pardavimo pajamos 2020 - 2021 m.,
tūkst. Eur



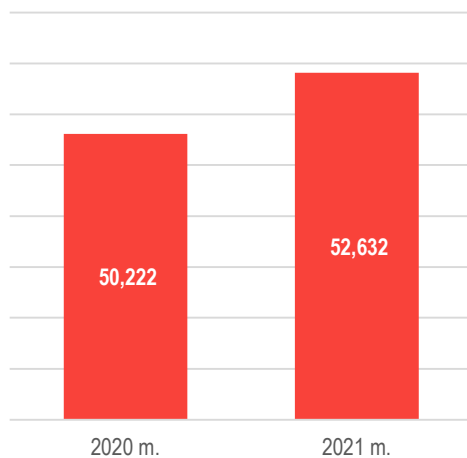
Bendrovės pardavimo pajamų struktūra
2021 m., %



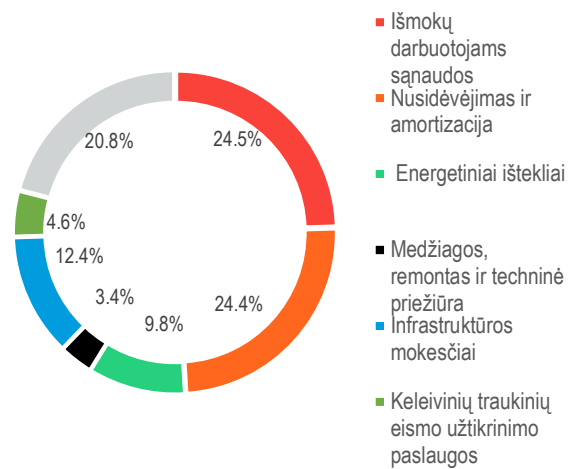
SĄNAUDOS

- Bendrovės sąnaudų pagrindinei ir kitai veiklai vykdyti 2021 m. patirta 52,6 mln. Eur (2020 m. – 50,2 mln. Eur).
- Didžiąją dalį šių sąnaudų sudaro sąnaudų darbo apmokėjimui (24,5 proc.), nusidėvėjimui (24,4 proc.), infrastruktūros mokesčiams (12,4 proc.) ir energetiniams ištekliams (9,8 proc.).
- **Išmokų darbuotojams sąnaudos** 2021 m. sudarė 12,9 mln. Eur ir palyginus su 2020 m. nepakito.
- **Nusidėvėjimo sąnaudos** 2021 m. sudarė 12,9 mln. Eur, palyginus su 2020 m. padidėjo 0,4 mln. Eur dėl vykdomų keleivinių riedmenų kapitalizuojamų remontų.
- **Energetinių išteklių sąnaudos** 2021 m. sudarė 5,2 mln. Eur ir palyginus su 2020 m. padidėjo 0,4 mln. Eur arba 8,4 proc. Pokyčius sąlygojo padidėjusi 20 proc. dyzelino kaina.
- **Medžiagų, remonto ir techninės priežiūros sąnaudos** 2021 m. sudarė 1,8 mln. Eur, palyginti su 2020 m. sumažėjo 0,2 mln. Eur dėl mažesnių riedmenų remonto apimčių.
- **Infrastruktūros mokesčių sąnaudos** 2021 m. sudarė 6,5 mln. Eur, palyginti su 2020 m. išaugo 0,5 mln. Eur arba 9,0 proc. dėl padidėjusių traukinių darbo apimčių.
- **Keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugų sąnaudos** 2021 m. sudarė 2,4 mln. Eur, tuo tarpu 2020 m. jų nebuvo. Nuo 2021 m. liepos mėn. pradėtos pirkti lokomotyvų su įgulomis paslaugos.
- **Kitos sąnaudos** 2021 m. sudarė 11,0 mln. Eur, palyginti su 2020 m. sumažėjo 1,2 mln. Eur arba 9,5 proc. dėl sumažėjusių 1,0 mln. Eur valdymo paslaugos mokesčio ir 0,3 mln. Eur valymo paslaugų.

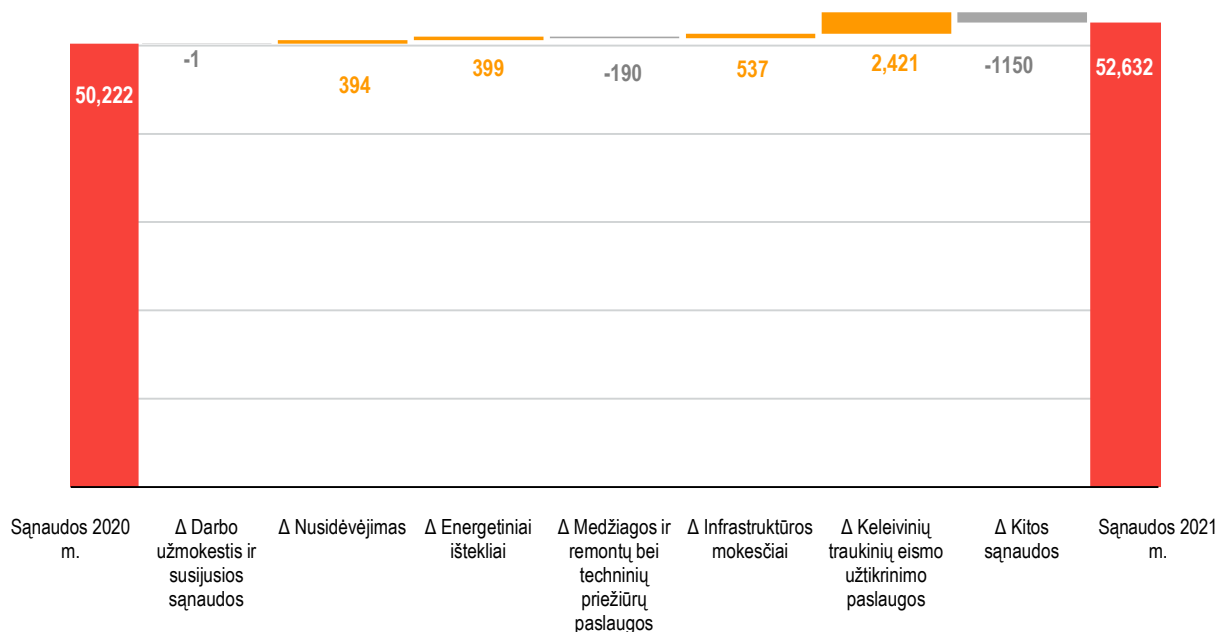
Bendrovės sąnaudos 2021 m., tūkst. Eur



Bendrovės sąnaudų struktūra 2021 m., %

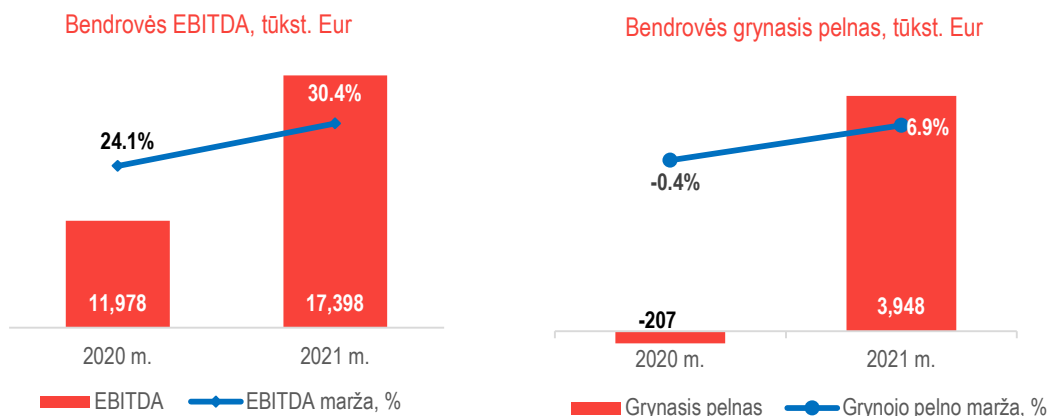


Bendrovės sąnaudų pokytis, tūkst. Eur



VEIKLOS REZULTATAI

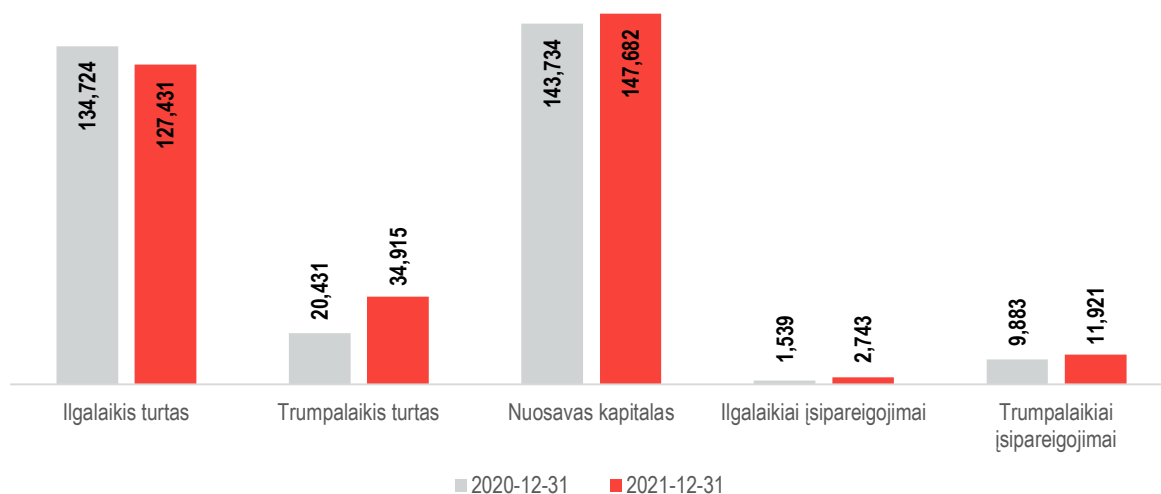
- Bendrovės EBITDA 2021 m. siekė 17,4 mln. Eur (2020 m. – 12,0 mln.Eur), o EBITDA marža atitinkamai siekė 30,4 proc. (2020 m. – 24,1 proc.).
- Bendrovės grynasis pelnas 2021 m. siekė 3,9 mln. Eur, tuo tarpu 2020 m. buvo patirtas 0,2 mln.Eur nuostolis. Grynojo pelno (nuostolio) marža atitinkamai siekė 6,9 proc. (2020 m. – (0,4) proc.).



BALANSO POKYČIAI

- Ilgalaikis turtas 2021 m. pabaigoje sudarė 127,4 mln. Eur. Palyginti su 2020 m. sumažėjo 5,4 proc. Ilgalaikį turtą per 2021 m. mažino nusidėvėjimo sąnaudos (12,9 mln.Eur) ir didino investicijas (5,6 mln.Eur).
- Trumpalaikis turtas, metų pabaigoje sudaręs 34,9 mln. Eur, palyginti su 2020 metais, išaugo 70,9 proc. dėl metų pabaigoje gautos subsidijos iš valstybės, skirtos keleivių vežimo nuostoliams kompensuoti.
- Nuosavą kapitalą 2021 m. didino augantis nepaskirstytas pelnas (2021 m. – 3,9 mln. Eur, tuo tarpu 2020 m. buvo patirtas nuostolis – 0,2 mln. Eur).
- Ilgalaikiai įsipareigojimai augo dėl išaugusių nuomos įsipareigojimų, o trumpalaikius įsipareigojimus didino išaugusios prekybos ir kitos mokėtinos sumos bei apyvartinio kapitalo subalansavimui panaudota LTG Grupės sąskaita. Ilgalaikių finansinių skolų kredito institucijoms Bendrovė neturi.

Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, tūkst. Eur



PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

	Matavimo vnt.	2019 m. (rugsėjis- gruodis)	2020 m.	2021 m.
Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	9.155	13.678	19.531
Subsidija	tūkst. Eur	10.402	35.979	37.629
Kitos veiklos pajamos	tūkst. Eur	169	71	4
Pajamos iš viso	tūkst. Eur	19.726	49.728	57.164
Sąnaudos	tūkst. Eur	18.362	50.222	52.632
EBITDA	tūkst. Eur	5.434	11.978	17.398
EBITDA marža	%	27,5%	24,1%	30,4%
EBIT	tūkst. Eur	1.365	(494)	4.532
EBIT marža	%	6,9%	(1,0)%	7,9%
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	1.163	(207)	3.948
Grynojo pelno marža	%	5,9%	(0,4)%	6,9%
		2019 12 31	2020 12 31	2021 12 31
Ilgalaikis turtas	tūkst. Eur	142.023	134.724	127.431
Trumpalaikis turtas	tūkst. Eur	12.011	20.431	34.915
Turtas iš viso	tūkst. Eur	154.034	155.155	162.346
Nuosavas kapitalas	tūkst. Eur	143.941	143.734	147.682
Finansinė skola	tūkst. Eur	275	1.017	2.323
Grynoji skola	tūkst. Eur	(7.013)	(16.373)	(26.758)
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	1,6%	(0,1)%	2,7%
Turto grąža (ROA)	%	1,5%	(0,1)%	2,5%
Investicijų grąža (ROI)	%	1,6%	(0,1)%	2,7%
Finansinė skola / EBITDA	kartais	0,1	0,1	0,1
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	%	0,002	0,007	0,016
Grynoji skola / EBITDA	kartais	(1,3)	(1,4)	(1,5)
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	93,4%	92,6%	91,0%
Turto apyvartumo rodiklis	kartais	0,1	0,3	0,4
Skubaus likvidumo koeficientas	kartais	1,2	2,0	2,7
Bendrojo likvidumo koeficientas	kartais	1,3	2,1	2,9

BENDROVĖS FINANSAVIMAS

Bendrovė skolinių įsipareigojimų kredito įstaigoms 2021 m. gruodžio 31 d. metais neturėjo.

Bendrovė apyvartinio kapitalo subalansavimui ir likvidumui užtikrinimui naudoja Grupės trumpalaikio skolinimosi sąskaita – „Cash pool“, kuri įgalina optimizuoti apyvartinio kapitalo panaudojimą ir trumpalaikio skolinimosi kaštus. Grupės sąskaitos susitarimas galiojo iki 2021 m. gruodžio 31 d. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas.

DIVIDENDŲ POLITIKA

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą ir pelno įmokų dydį reglamentuoja 2012 m. birželio 6 d. LRV nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir jo pakeitimai ([nuoroda](#)). Suvestinė redakcija galioja nuo 2021 m. gruodžio 28 d.

Grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika.

Dividendų skyrimas už finansinius metus ar trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį planuojamas atsižvelgiant į nuosavo kapitalo grąžos lygį, uždirbtą grynąjį pelną, finansines galimybes mokėti dividendus, valstybei svarbių ekonominių projektų vykdymą bei kitas sąlygas ir aplinkybes, nustatytas Dividendų skyrimo politikoje. Dividendų išmokėjimo koeficientas skaičiuojamas nuo nepaskirstyto pelno ir priklauso nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos ROE.

Bendrovės ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytinojo pelno (%)
≤ 1	≥ 85
> 1 ir ≤ 3	≥ 80
> 3 ir ≤ 5	≥ 75
> 5 ir ≤ 10	≥ 70
> 10 ir ≤ 15	≥ 65
> 15	≥ 60

- Bendrovės valdyba gali siūlyti nustatyti didesnę dividendams išmokėti skirtą pelno dalį, atsižvelgdama į finansinių planų vykdymą, reikšmingus finansinius rodiklius (grynojo pelno dydį, EBITDA, finansinių skolų ir EBITDA santykį, finansinių skolų ir nuosavo kapitalo santykį) ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, jeigu toks didesnis išmokėjimas neturėtų neigiamos įtakos Bendrovės ilgalaikės strategijos įgyvendinimui.

Bendrovės valdyba gali siūlyti nustatyti mažesnę dividendams išmokėti skirtą pelno dalį arba jų neskirti visai tuo atveju, jei tenkinama bent viena šių sąlygų:

- Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu patyrė grynąjį nuostolį;
- Bendrovės rodikliai, stebimi institucinių kreditorių, ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, už kurį siūlomi dividendai, neatitiktų sutartinių reikšmių arba rodiklių dydis turėtų neigiamos įtakos kredito reitingui;
- Bendrovė įgyvendina arba dalyvauja įgyvendinant LRV / Seimo sprendimais pripažintą valstybei svarbų ekonominį projektą arba ypatingai svarbų projektą, turintį įtakos įgyvendinamai ilgalaikiai LTG Grupės strategijai;
- Bendrovės nuosavas kapitalas, išmokėjus dividendus, taptų mažesnis už LTG Grupės įmonės įstatinio kapitalo, privalomojo rezervo, perkainojimo rezervo ir rezervo savoms akcijoms įsigyti sumą;
- Bendrovė yra nemoki arba, išmokėjus dividendus, tokia taptų.

UAB „LTG Link“ 2021 m. ir ankstesniais metais dividendų nemokėjo.

SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Specialieji įpareigojimai – tai funkcijos, kurių valstybės valdoma įmonė (toliau – VVI) nesiimtų vykdyti komerciniais pagrindais (arba tai darytų už didesnę kainą nei yra nustatyta) ir kurias vykdyti jai pavesta valstybės sprendimu.

Specialiojo įpareigojimo pavadinimas – viešosios keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugos.

Specialiojo įpareigojimo tikslas – užtikrinti viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas ir (ar) viešąjį kombinuotąjį keleivių vežimą vietinio susisiekimo maršrutais.

Funkcija vykdoma pagal Susisiekimo ministerijos ir LTG Link kasmet sudaromą valstybės biudžeto lėšų, skirtų programai „Susisiekimo geležinkeliais užtikrinimas“ vykdyti, naudojimo sutartį, kurios objektas be kitų įpareigojimų yra ir viešųjų paslaugų įpareigojimo vykdymas. Specialiojo įpareigojimo vykdymui yra skiriami valstybės biudžeto asignavimai.

Teisės aktai, kuriais VVI pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 12 straipsnis.

Teisės aktai, kuriais nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 12 straipsnis, 2007 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1370/2007 dėl keleivinio geležinkelių ir kelių transporto viešųjų paslaugų ir panaikinant Tarybos reglamentus (EEB) Nr. 1191/69 ir (EEB) Nr. 1107/70 su paskutiniaisiais pakeitimais, padarytais 2016 m. gruodžio 14 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/2338, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (EB) Nr. 1370/2007, kiek tai susiję su vidaus keleivinio geležinkelių transporto paslaugų rinkos atvėrimu, taip pat LRV 2010 m. birželio 7 d. nutarimas Nr. 716 „Dėl Nuostolių, patirtų vykdant viešųjų paslaugų įsipareigojimą, kompensavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir LRV 2004 m. rugpjūčio 19 d. nutarimas Nr. 1036 „Dėl įgaliojimų suteikimo“ pakeitimo“ (LRV 2020 m. rugpjūčio 26 d. nutarimo Nr. 944 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. birželio 7 d. nutarimo Nr. 716 „Dėl Nuostolių, patirtų vykdant viešųjų paslaugų įsipareigojimą, kompensavimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. rugpjūčio 19 d. nutarimo Nr. 1036 „Dėl įgaliojimų suteikimo“ pakeitimo“ pakeitimo“ redakcija).

Teisės aktai, kuriais reguliuojama kainodara – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 34 straipsnio 1 dalis.

Specialiajam įpareigojimui vykdyti 2021 metais panaudota valstybės biudžeto asignavimų – 39,8 mln. Eur (keleivių vežimui lengvatinėmis sąlygomis – 2,2 mln. Eur, keleivių vežimui vietinio susisiekimo nuostolingais maršrutais – 37,6 mln. Eur).

Su asignavimų valdytoju (Susisiekimo ministerija) suderinti specialųjų įpareigojimų vykdymo rodikliai	Matavimo vienetai	2021 m.	2022 m. siektina
Vietinio susisiekimo maršrutais pervežtų keleivių skaičius	mln.	3,9	3,9
Lengvatinėmis sąlygomis pervežtų keleivių skaičius	mln.	0,9	0,9

SPECIALIŲJŲ ĮPAREIGOJIMŲ VYKDYMO REZULTATAI

Pelno (nuostolių) ataskaita, tūkst. Eur	2020 m*.	2021 m.
Pajamos	9.963	12.212
Subsidijos	35.979	37.629
Sąnaudos	44.954	46.301
Finansinės veiklos rezultatas		
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	988	3.540
Pelno mokestis	390	560
Grynasis pelnas (nuostoliai)	598	2.980
Balansas, tūkst. Eur		
Turto iš viso	144.032	150.495
Nuosavas kapitalas	118.465	120.646
Dotacijos		
Įsipareigojimai	25.567	29.849
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	144.032	150.495

*2020 m. turto ir įsipareigojimų vertės patikslintos, atsižvelgiant į pakoreguotas 2021 m. Bendrovės veiklų balanso dalinimo taisykles.

INVESTICIJOS

Igyvendinant LTG Link investicijų programą 2021 m. investicijos sudarė 5,6 mln. Eur, iš jų keleivinių riedmenų kapitaliniam remontui skirta 5,2 mln. Eur. Visos investicijos (100 proc.) finansuotos nuosavomis įmonės lėšomis.

SVARBIAUSI 2021 M. VYKDYTI INVESTICINIAI PROJEKTAI:

ILGALAIKIO TURTO ATNAUJINIMAS

2021 m. vykdytos riedmenų parko remonto programos – suremontuoti 49 keleiviniai riedmenys.

PLĖTROS IR MODERNIZACIJOS PROJEKTAI

- Vykdomas **Bilietai pardavimo sistemos (angl. Smart Ticketing) diegimo projektas**: 2021 m. pasirašyta diegimo sutartis bei užbaigtas projektavimo etapas. Įdiegus naują bilietų pardavimo sistemą, traukinių keleiviai galės bilietus įsigyti šiuolaikiškoje mobiliojoje programoje, naujame tinklalapyje ar bilietų pardavimo automatuose stotyse. Bilietų pardavimo sistema bus pritaikyta keleiviams su negalia, senjorams, šeimoms su mažamečiais vaikais. Ši sistema padidins keleivių vežimo traukiniais paslaugos patrauklumą, o taip pat leis mažinti LTG Link sąnaudas.
- Pradėtas **naujų keleivinių traukinių įsigijimas**. LTG Link vietoje senų ir riboto judumo asmenims nepritaikytų dyzelinių traukinių planuoja įsigyti aplinkai draugiškesnius elektrinius traukinius, dalis jų būtų su baterijomis, kurios leistų užtikrinti ekologišką keleivių pervežimą neelektrifikuotais ruožais. Traukiniai bus pritaikyti riboto judumo asmenų poreikiams. Ataskaitiniu laikotarpiu vykdytos viešojo pirkimo procedūros, traukinių pirkimo sutarties pasirašymas planuojamas 2022 m. Numatoma, kad pirmieji nauji traukiniai pradės kursuoti nuo 2025 m.
- Siekiant padidinti LTG Link operacijų valdymo veiklos efektyvumą ir užtikrinti operacijų veiklos kontrolę, 2021 m. buvo vykdomas **Operacijų valdymo centro diegimo projektas**. Baigti projekto planavimo ir pirkimų etapai, pradėtas diegti operacijų valdymo įrankis, pertvarkyta Bendrovės struktūra.

PLANUOJAMI INVESTICINIAI PROJEKTAI / INVESTAVIMO KRYPTYS:

Ilgalaikėje ateities perspektyvoje LTG Link planuojamas Keleivinių riedmenų remonto bazių optimizavimas, susijęs su bazių pritaikymu naujiems traukiniams, remontų efektyvumo didinimu, aplinkosauginių klausimų sprendimu ir kt. Keleivinių riedmenų priežiūros bazių optimizavimo sprendiniai dar ruošiami.

DARBUOTOJAI

Bendrovė, siekdama sėkmingai įgyvendinti savo strategiją, efektyviai vykdyti kasdienę veiklą, kurti konkurencinį pranašumą ir prisitaikyti prie besikeičiančių verslo poreikių vadovaujasi gerąja personalo valdymo praktika paremtais personalo valdymo principais. Dėmesys darbuotojams yra strateginė kryptis, pirmiausia įgyvendinama per organizacinės kultūros vystymą.

Visoje LTG Grupėje yra siekiama aukštų rezultatų kultūros, pagrįstos veikiančiomis LTG vertybėmis:



2021 M. INICIATYVOS IR SVARBŪS ĮVYKIAI:

- 2021 m. išliko kupini pandeminių iššūkių, todėl ir toliau didelis dėmesys buvo skiriamas tinkamoms darbo sąlygoms bei aprūpinimui visomis apsaugos priemonėmis operatyvinėje veikloje, o administracinėse funkcijose pereita prie hibridinio darbo modelio.
- Tęsimos efektyvinimosi iniciatyvos gryninant funkcijas, identifikuojant perteklines ar besidubliuojančias veiklas, peržiūrėta ir patvirtinta nauja bendrovės organizacinė valdymo struktūra.
- 2021 metais buvo skiriamas didelis dėmesys organizacinės kultūros vystymui. Pakartotinai buvo atliekamas išplėstinis organizacijos kultūrą įtakojančių veiksmų tyrimas „Darbuotojų balsas“ ir pasitelkiami veiksmai tobulintinių sričių gerinimui. Taip pat buvo atsisakyta įprastų struktūrinių padalinių pavadinimų, tokių kaip "departamentas", "centras", "skyrius" apibrėžimų - pereita prie padalinių pavadinimų, atspindinčių tų padalinių funkcijų įvardinimą. Vadovų pozicijų pavadinimuose taip pat atsisakyta diferencijuojančių apibrėžimų, tokių kaip "departamento direktorius" ar "skyriaus vadovas", pasiliekančių prie vieningo įvardinimo apie konkrečių funkcijų vadovus.
- Tęsimas technologijų diegimas bei skaitmenizavimas: keičiami procesai juos skaitmeninant, diegiami nauji inovatyvūs sprendimai, darbuotojų aprūpinimas mobiliaisiais įrenginiais.
- Gerinamos darbuotojų fizinės darbo sąlygos - visiškai atnaujintos patalpos Geležinkelio 16 stoties pastate, baigiamas buitinių patalpų remontas Švitrigailos g. 39, standartizuotos ir pagerintos nakvynės vietos kelionių palydovams ir traukinių mašinistams.

Bendrovės darbuotojų skaičius 2021 m. gruodžio 31 d. siekė 595. Palyginti su 2020 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius sumažėjo 80 darbuotojų arba 12 proc.

Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2020 m., keitėsi nuo 1 661 Eur iki 1 726 Eur. Pagrindinė kitimo priežastis – visoje įmonių grupėje balandžio mėnesį vykusio darbo užmokesčio peržiūra bei sumažėjęs operatyvinės veiklos darbuotojų skaičius.

Bendras darbo užmokesčio fondas sudarė 12,7 mln. Eur. Bendras darbo užmokesčio fondas, palyginti su 2020 metais, sumažėjo 0,5 mln. Eur (nuo 13,2 iki 12,7 mln. Eur). Papildomai 2021 m. balandžio mėnesį, kaip ir kitose LTG Grupės įmonėse, Bendrovės darbuotojams buvo išmokėta 0,6 mln. Eur metinė paskatinimo suma už 2020 metų darbo rezultatus.

BENDROVĖS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS IR VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS

Pareigybių grupės	2019 12 31		2020 12 31		2021 12 31**					
	Faktinis darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur	Faktinis darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur	Faktinis darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje			Vidutinis darbo užmokestis, Eur		
					Visų	Moterų	Vyrų	Visų	Moterų	Vyrų
Generalinis direktorius*	1	8 200	1	8 200	1	-	1	8 300	-	-
Aukšto lygio vadovai*	3	5 387	4	5 173	5	1	4	5 339	-	-
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	7	3 744	8	3 811	7	4	3	3 834	-	-
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	24	2 536	33	2 583	32	9	23	2 627	2 730	2 563
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	90	1 790	104	1 824	101	34	67	1 857	1 830	1 871
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	244	1 775	288	1 840	368	140	228	1 638	1 337	1 812
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	341	1 172	237	1 235	81	52	29	1 149	1 067	1 293
Iš viso	710	1 571	675	1 661	595	240	355	1 726	1 474	1 898

* pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai.

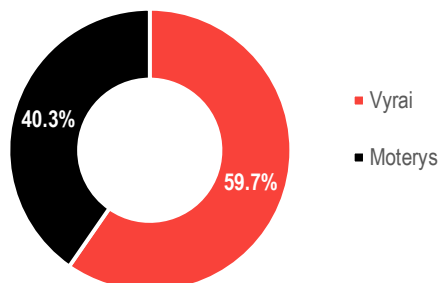
** 2021 metais Bendrovė viešai pradėjo skelbti darbo užmokesčio duomenis pagal lytį. Konfidencialumo sumetimais VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

Nustatytasis Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis atlygis 2021 m. gruodžio 31 d. buvo 8 300 Eur, o vidutinis faktinis darbo užmokestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 10 358 Eur.

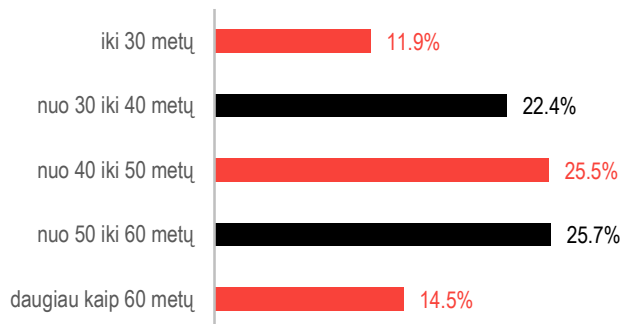
Aukšto lygio vadovų mėnesinis atlygis, nustatytas jų darbo sutartyse, 2021 m. gruodžio 31 d. sudarė 5 339 Eur, o vidutinis faktinis šios darbuotojų grupės darbo užmokestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 6 127 Eur.

Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių, lytį, stažą ir išsilavinimą 2021 12 31 dienai.

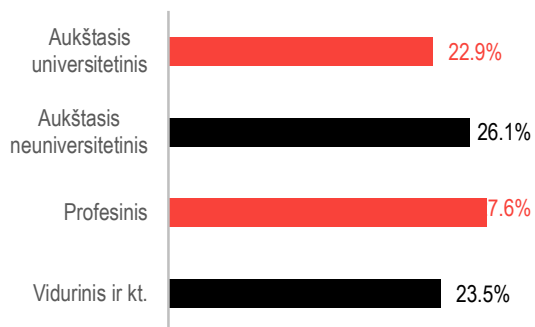
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, %



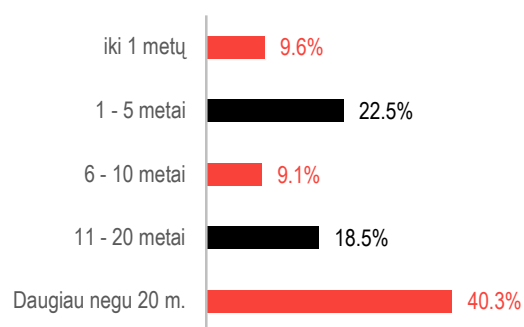
Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, %



Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą, %



Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą, %



Amžiaus grupė	Vidutinis darbo stažas, metai
iki 30 metų	2,5
nuo 30 iki 40 metų	6,8
nuo 40 iki 50 metų	15,4
nuo 50 iki 60 metų	22,8
Daugiau kaip 60 metų	32,9
Vidutinis stažas	16,0

RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Valdant rizikas, galinčias daryti įtaką kasdinei veiklai ir strateginių tikslų pasiekimui, Bendrovėje remiamasi **vieninga LTG įmonių grupės rizikų valdymo sistema**. Pagal ją, rizikos yra periodiškai peržiūrimos, vykdoma valdymo priemonių įgyvendinimo kontrolė, rengiamos ir aukščiausiai vadovybei teikiamos ketvirtinės rizikų valdymo būklės ataskaitos. Atsižvelgiant į Bendrovės veiklos specifiką, išorinį kontekstą ir istoriją, išskiriamos ir žemiau pateikiamos pagrindinės rizikos, aktualios 2021 metais.

Rizikos pavadinimas	Rizikos lygis	Rizikos ir jos poveikio aprašymas	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Sumažėję keleivių srautai dėl COVID-19 pandemijos	Aukštas	- Finansiniai nuostoliai - Nepasiekti metiniai tikslai	- Maršrutų optimizavimas - Nuolatinis papildomų saugumo priemonių diegimas stotyse ir traukiniuose - Vidinių procesų peržiūrėjimas
Finansinių resursų trūkumas įgyvendinti strategines iniciatyvas	Aukštas	Egzistuoja rizika, kad valstybės sprendimu pavestų specialiųjų įsipareigojimų vykdymui nėra užtikrintas tvarus ir ilgalaikis finansavimas. Tai gali lemti svarbių projektų vėlavimą ar jų apimtį pokyčius (pvz., neigiama įtaka naujų elektrinių traukinių įsigijimo apimčiai ir terminams).	- Ilgalaikės PSO sutarties su valstybės įgaliota institucija sudarymas - Nuoseklus nacionalinės, ilgalaikės transporto plėtros strategijos kūrimas: - Veiklos efektyvumo gerinimas - LRV paskirtos subsidijos bei galimybės skolintis Grupės viduje

INFORMACIJA APIE IŠORĖS AUDITĄ

Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus.

Viešąjį pirkimų konkursą 2020 – 2022 m. konsoliduotųjų Bendrovės bei atskirų dukterinių bendrovių finansinių ataskaitų, paruoštų pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES, audito paslaugoms atlikti laimėjo UAB „KPMG Baltics“.

Auditorių kandidatūra buvo patvirtina LTG Audito komitete, jai pritarė LTG valdyba bei buvo gautas akcininko patvirtinimas. Audito paslaugų sutartis pasirašyta 2020 m. birželio 23 d.

Ataskaitiniu laikotarpiu auditorius Bendrovei teikė finansinių ataskaitų vertimo paslaugą. Kitų papildomų paslaugų, nesusijusių su finansinių ataskaitų auditu ataskaitiniu laikotarpiu auditorius Bendrovei neteikė.

Nustatytas atlygis audito bendrovei už 2021 m. finansinių ataskaitų auditą – 31,0 tūkst. Eur (be PVM).

APIBRĖŽIMAI

Pajamos	Pardavimo pajamos + Subsidija + Kitos veiklos pajamos, neįskaitant Finansinės veiklos pajamų
Pardavimo pajamos	Pajamos, neįskaitant Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų
Subsidija	Valstybės skiriama subsidija keleivių vežimo veiklos nuostoliams kompensuoti
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Finansinė skola	Finansinė skola, kuriai taikomos palūkanos, įskaitant finansinę/veiklos nuomą
Grynoji skola	Finansinė skola, kuriai taikomos palūkanos, įskaitant finansinę/veiklos nuomą, atėmus Grynujų pinigų ir grynujų pinigų ekvivalento investicijas
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Turto grąža (ROA)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Investicijų grąža (ROI)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / (Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis – Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis)
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
EBIT marža	EBIT / Pardavimo pajamos + Subsidija
EBITDA marža	EBITDA / Pardavimo pajamos + Subsidija
Grynojo pelno marža	Grynasis pelnas (nuostoliai) / Pardavimo pajamos + Subsidija
Nuosavo kapitalo koeficientas	Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Finansinė skola / EBITDA	Finansinė skola / Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Grynoji skola / EBITDA	Grynoji skola / Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Turto apyvartumo rodiklis	Paskutinių 12 mėnesių periodo Pardavimo pajamos + Subsidija / Turtas laikotarpio pabaigoje
Skubaus likvidumo koeficientas	(Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje) / Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Bendrojo likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Keleivių apyvarta (keleivių kilometrai)	Keleivių vežimo rodiklis, skaičiuojamas kiekvieno pervežto keleivio kelionę dauginant iš nuvažiuoto atstumo
Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)
Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto

UAB „LTG LINK“
Finansinės ataskaitos

Parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės
standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje,
ir nepriklausomo auditoriaus išvada

Už 2021 m. gruodžio 31 d.
pasibaigusius finansinius metus



„KPMG Baltica“, UAB
Lvovo g. 101
LT-08104, Vilnius
Lietuva

Tel.: +370 5 2102600
Faks.: +370 5 2102659
El. p.: vilnius@kpmg.lt
home.kpmg/lt

Nepriklausomo auditoriaus išvada

UAB „LTG Link“ akcininkams

Nuomonė

Mes atlikome UAB „LTG Link“ (toliau – Įmonė) finansinių ataskaitų, pateiktų 39 – 76 auditą. Įmonės finansines ataskaitas sudaro:

- 2021 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita,
- tą dieną pasibaigusį metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita,
- tą dieną pasibaigusį metų nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita,
- tą dieną pasibaigusį metų pinigų srautų ataskaita, ir
- finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą vaizdą apie Įmonės 2021 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusį metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą Tarptautinį buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės metiniame pranešime 3 – 34 puslapiuose, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsverstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės metiniame pranešime pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar metinis pranešimas buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės metinis pranešimas buvo parengtas laikantis Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą, parengimą ir teisingą pateikimą pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apakaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasiegti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galime nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atakirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vertotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, planuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamą tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klaidojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Įgyjame supratimą apie su auditu susijusias vidaus kontroles tam, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veikamingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.



- Paderome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu paderome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados yra pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sандoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

„KPMG Baltica“, UAB, vardu

Rūta Kupinienė
Atestuota auditorė

Vilnius, Lietuvos Respublika
2022 m. kovo 3 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada, esanti šio dokumento 36–38 puslapiuose.

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

	Pastabos	2021	2020
ILGALAIKIS TURAS			
Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai	7	124 396	132 752
Pastatai ir statiniai		2 689	3 128
Mašinos ir įranga		276	354
Transporto priemonės		120 904	128 286
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai		357	407
Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai		170	577
Naudojimo teise valdomas turtas	8	2 318	988
Nematerialusis turtas	9	104	-
Sumokėti avansai		104	-
Investicinis turtas		-	-
Finansinis turtas		-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	26	283	984
Kitas ilgalaikis turtas	10	330	-
Ilgalaikio turto iš viso		127 431	134 724
TRUMPALAIKIS TURAS			
Atsargos	11	2 191	951
Prekybos ir kitos gautinos sumos	12	2 772	1 895
Išankstiniai apmokėjimai	13	591	160
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	29 081	17 389
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	15	280	36
Trumpalaikio turto iš viso		34 915	20 431
TURTO IŠ VISO		162 346	155 155

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA (TĘSINYS)

	Pastabos	2021	2020
NUOSAVAS KAPITALAS			
Įstatinis kapitalas	16	143 590	143 590
Kiti rezervai	17	144	-
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)		3 948	144
Nuosavo kapitalo iš viso		147 682	143 734
ĮSIPAREIGOJIMAI			
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai	18	2 256	869
Išmokos darbuotojams	19	487	670
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		2 743	1 539
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai	18	67	148
Išmokos darbuotojams	19	1 979	2 341
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	21	8 372	7 389
Gauti išankstiniai apmokėjimai	20	1 503	4
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		11 921	9 882
Įsipareigojimų iš viso		14 664	11 421
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		162 346	155 155

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, pateikti 39-76 puslapiuose, patvirtinti ir pasirašyti:

Generalinis direktorius

Linas Baužys



AB „Lietuvos geležinkeliai“
 Apskaitos, Finansinių ataskaitų ir kontrolės,
 Finansų kontrolierė veikianti pagal 2021 11 23
 įgaliojimą Nr. ĮG(LGKL)-56



Asta Stalaušienė

UAB „LTG Link“

Įmonės kodas 305052228, Geležinkelio g. 16, Vilnius, Lietuva

Finansinės ataskaitos už 2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius finansinius metus

(visos sumos tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)



PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

	Pastabos	2021	2020
Pardavimo pajamos	22	19 531	13 678
Subsidija	23	37 629	35 979
Kitos veiklos pajamos		4	71
Pajamos iš viso		57 164	49 728
Išmokų darbuotojams sąnaudos	24	(12 910)	(12 910)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	7,8,9	(12 867)	(12 473)
Valdymo paslauga		(6 561)	(7 548)
Infrastruktūros paslaugos		(6 507)	(5 970)
Keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugos		(2 421)	-
Kuras		(4 246)	(3 800)
Medžiagos		(876)	(1 016)
Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos		(313)	(339)
Elektros energija		(913)	(961)
Remontas ir techninė priežiūra		(925)	(976)
Atsargų vertės (sumažėjimas) padidėjimas	11	(48)	29
Ilgalaikio turto, skirto parduoti vertės (sumažėjimas) padidėjimas	15	104	(144)
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		-	1
Kitos sąnaudos		(4 150)	(4 114)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		4 531	(493)
Finansinės veiklos pajamos	25	159	171
Finansinės veiklos sąnaudos	25	(1)	(19)
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį		4 689	(341)
Pelno mokestis	26	(741)	134
Grynasis pelnas (nuostoliai)		3 948	(207)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		3 948	(207)

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

	Pastabos	Išstatinis kapitalas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2019 m. gruodžio 31 d.		156 237	-	(12 296)	143 941
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	(207)	(207)
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	(207)	(207)
Išstatinio kapitalo mažinimas		(12 647)	-	12 647	-
Perkėlimas į rezervus		-	-	-	-
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso		(12 647)	-	12 647	-
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.		143 590	-	144	143 734
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	3 948	3 948
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	3 948	3 948
Perkėlimas į rezervus	17	-	144	(144)	-
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso		-	144	(144)	-
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.		143 590	144	3 948	147 682

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiama šių finansinių ataskaitų dalis

UAB „LTG Link“

Įmonės kodas 305052228, Geležinkelio g. 16, Vilnius, Lietuva

Finansinės ataskaitos už 2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius finansinius metus
(visos sumos tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)



PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

	Pastabos	2021	2020
Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		3 948	(207)
Nepiniginių straipsnių koregavimas			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	7,8,9	12 867	12 473
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto perleidimo/nurašymo		-	(61)
Atsargų vertės sumažėjimas (atstatymas)		48	29
Ilgalaikio turto, skirto parduoti vertės sumažėjimas (atstatymas)		(104)	(144)
Sukauptų pajamų/sąnaudų pasikeitimas		(932)	3 239
Palūkanų (pajamos) sąnaudos		6	1
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		(6)	16
Valiutų kurso pasikeitimo įtaka		51	29
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)		741	(134)
Pagrindinės veiklos pinigų srautai įvertinus nepiniginių straipsnių koregavimus		16 619	15 471
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas			
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		(1 260)	212
Prekybos, kitų gautinų sumų bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		(42 659)	(36 464)
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		2 680	(2 168)
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		(544)	(435)
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		(551)	(1 418)
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		(25 715)	(24 802)
Investicinės veiklos pinigų srautai			
Ilgalaikio turto įsigijimas		(3 511)	(2 776)
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(3 511)	(2 776)
Finansinės veiklos pinigų srautai			
Gautos dotacijos		41 158	37 790
(Sumokėtos) palūkanos (angl. „Cash-pool“)		(6)	-
Nuomos įsipareigojimų mokėjimai		(216)	(95)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		(18)	(16)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		40 918	37 679
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		11 692	10 101
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	14	17 389	7 288
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		29 081	17 389

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. Bendroji informacija

UAB „LTG Link“ (toliau – Bendrovė) įregistruota Lietuvos Respublikos (toliau – LR) juridinių asmenų registre 2019 m. vasario 28 d. Vykdydama savo veiklą, Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais.

Bendrovė yra ribotos civilinės atsakomybės privatusis juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. UAB „LTG Link“ yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonė (toliau – Grupė), kurios vienintelis akcininkas yra AB „Lietuvos geležinkeliai“. Bendrovės registracijos kodas 305052228, PVM mokėtojo registracijos kodas LT100012462811, juridinis (registracijos) adresas: Geležinkelio g. 16, LT-03603 Vilnius. Bendrovės pagrindinė veikla – keleivių ir bagažo vežimas geležinkelių transportu ir susijusios paslaugos.

Bendrovė vadovaujasi nustatyta įmonių grupės strategija ir pagrindinėmis kryptimis, taip pat patvirtintomis veiklos sričių politikomis, Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksu, kitais įstatymais ir teisės aktais, reglamentuojančiais Bendrovės veiklą, Bendrovės organų sprendimais, įstatais ir Bendrovės vidiniais dokumentais.

2021 m. gruodžio 31 dienai vienintelis Bendrovės akcininkas buvo patronuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“. 100 proc. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcijų priklauso Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai.

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume) 2021 m. gruodžio 31 d. buvo 595 (2020 m. gruodžio 31 d. buvo 675).

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės

Ataskaitų rengimo pagrindas. Bendrovės finansinės ataskaitos parengtos pagal Tarptautinius apskaitos standartus (toliau – TAS) ir Tarptautinius finansinės atsakomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje. Pagrindinės apskaitos politikos nuostatos, taikytos rengiant šią Bendrovės finansinę ataskaitą, pateiktos toliau. Minėta politika taikyta visiems ataskaitoje pateiktiems ataskaitiniams laikotarpiams, nebent nurodyta kitaip.

Finansinės ataskaitos parengtos taikant istorinės įsigijimo savikainos metodą.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Vertinimų ir sprendimų taikymas. Siekiant parengti finansines ataskaitas pagal TFAS, TAS reikalavimus, būtina naudoti tam tikrus svarbius apskaitinius vertinimus prielaidoms, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turto ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksniais, kurie atitinka esamas sąlygas, ir kurių rezultatų pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likutinių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir remiasi istorine patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, pagrįstų esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais.

Veiklos tęstinumas. Šios finansinės ataskaitos už 2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius finansinius metus parengtos pagal Bendrovės vadovybės daromą prielaidą, kad Bendrovė tęs savo veiklą.

Funkcinė ir pateikimo valiuta. Sumos finansinėse ataskaitose yra pateiktos eurai, jeigu nenurodyta kitaip. Bendrovės funkcinė valiuta yra euras. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurai ir suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (000 eurų), skaičiai tarp lentelių gali nesutapti dėl apvalinimo. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

Užsienio valiuta. Sandoriai užsienio valiuta įvertinami funkcinė valiuta sandorių metu galiojančiais valiutos keitimo kursais. Piniginis turtas ir piniginiai įsipareigojimai užsienio valiuta pverstinami funkcinė valiuta finansinių ataskaitų sudarymo dieną Europos Centrinio Banko nustatytais ir paskelbtais orientaciniais valiutos keitimo kursais. Valiutos kurso pasikeitimo teigiama arba neigiama įtaka apskaitoma kaip pelnas arba nuostoliai Pelnui (nuostoliams) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai, kurie denominuoti užsienio valiuta ir įvertinami tikrąja verte, pverstinami funkcinė valiuta tikrosios vertės nustatymo dieną galiojančiais valiutos keitimo kursais. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai, kurie denominuoti užsienio valiuta ir įvertinami savikaina, įvertinami funkcinė valiuta turto ir įsipareigojimų pripažinimo Finansinės būklės ataskaitoje dieną galiojančiais valiutos keitimo kursais. Valiutos kurso pasikeitimo teigiama arba neigiama įtaka apskaitoma kaip pelnas arba nuostoliai Pelnui (nuostoliams) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai – tai ilgalaikis materialusis turtas, kuris: a) laikomas prekių gamybos ar paslaugų teikimo ar administraciniais tikslais; ir b) ketinamas naudoti ilgiau negu vieną ataskaitinį laikotarpį.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų savikaina turi būti pripažįstama turtu tada ir tik tada, jeigu: a) tikėtina, kad ūkio subjektas ateityje iš to turto gaus ekonominės naudos; ir b) turto savikaina gali būti patikimai įvertinta.

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai yra priskiriami ilgalaikiam materialiam turtui ir apskaitomi savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius. Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo savikaina, įskaitant negražinamus įsigijimo mokesčius, kapitalizuotos skolinimosi išlaidos ir visos tiesiogiai priskirtinos išlaidos, susijusios su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Kai nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų atskirų sudėtinių dalių naudingo tarnavimo laikotarpis skiriasi, jos apskaitomos kaip atskiri nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vienetai (komponentai). Sąnaudos, patiriamos keičiant nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų sudėtinę dalį, kapitalizuojamos tik tuo atveju, jei iš šios sudėtinės dalies tikėtina gauti ekonominės naudos ir naujosios sudėtinės dalies savikaina gali būti patikimai įvertinta. Senosios sudėtinės dalies likutinė vertė nurašoma. Su nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų aptarnavimu susijusios sąnaudos apskaitomos kaip pelnas arba nuostoliai tuo metu, kai patiriamos.

Kiekvienų ataskaitinių metų pabaigoje, jeigu yra nuvertėjimo požymių, yra vertinamas nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų nuvertėjimas. Pastebėjus nuvertėjimą, nustatoma atsiperkamoji vertė kaip turto tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, arba jo naudojimo vertė (ta, kuri didesnė). Apskaitinė vertė sumažinama iki atsiperkamosios vertės, o nuvertėjimo nuostolis pripažįstamas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Ankstesniais metais pripažinti nuostoliai dėl turto sumažėjusios vertės, prireikus, turi būti panaikinami, jei nustatant naudojamo turto vertę ar tikrąją vertę, atėmus pardavimo išlaidas, atsirado pokyčių. Turto vertės sumažėjimas atstatomas ta suma, kuria padidėja turto atsiperkamoji vertė, tačiau neviršijant turto apskaitinės vertės prieš turto vertės sumažėjimo apskaitymą, įvertinant priskaičiuotą nusidėvėjimą.

Remonto išlaidos yra pridamos prie apskaitinės nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertės, jei yra tikėtina, kad bus pagerintos esminės turto savybės, ir jei jas galima patikimai įvertinti. Pakeistos dalies apskaitinė vertė yra nurašoma. Visos kitos remonto ir eksploatacijos išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis tuo metu, kai yra patiriamos.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų perleidimo pelnas ar nuostoliai nustatomi lyginant turto pardavimo pajamas su jo apskaitine verte ir yra pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nusidėvėjimas. Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų grupių nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesinį nusidėvėjimo metodą, siekiant paskirstyti savikainą jų likutinėms vertėms per įvertintą naudingo tarnavimo laiką.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų grupės	Naudingo tarnavimo laikas
Pastatai ir statiniai	5–80
Mašinos ir įranga	5–19
Riedmenys (įskaitant vagonus)	5–20
Kompiuteriai ir kompiuterinė įranga	4–7
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	4–7

Turto likvidacinė vertė – nustatyta suma, kurią Bendrovė galėtų gauti pardavus turtą, atimant įvertintas pardavimo sąnaudas, jei turtas pasiekė numatytą naudingo tarnavimo laiko pabaigą ir būklę tuo metu. Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikas peržiūrimi ir, jei reikia, koreguojami kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Nebaigta statyba. Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaiciuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas nepašalintas naudoti.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Nematerialusis turtas. Bendrovės nematerialiajam turtui nustatomas tikslus naudingo tarnavimo laikas. Nematerialusis turtas apima kapitalizuotą kompiuterinę programinę įrangą, patentus, prekių ženklus ir licencijas. Įsigyta kompiuterinė programinė įranga, licencijos, patentai ir prekių ženklai kapitalizuojami pagal įsigijimo ir jiems pradėti naudoti patirtas išlaidas.

Nematerialusis turtas amortizuojamas taikant tiesinį nusidėvėjimo metodą per nustatytą naudingo tarnavimo laiką, kuris gali būti nuo 3 iki 4 metų. Amortizacijos laikotarpis turi būti peržiūrimas kiekvienų finansinių metų pabaigoje.

Nematerialaus turto grupės	Naudingo tarnavimo laikas
Plėtos darbai	4
Programinė įranga	3
Koncesijos, patentai, licencijos, prekių ženklai	3
Kitas nematerialusis turtas	4

Bendrovėje naudojamo nematerialiojo turto likvidacinė vertė turi būti laikoma nulių, išskyrus atvejus, kai trečioji šalis įsipareigoja nupirkti turtą jo naudingo tarnavimo laiko pabaigoje arba yra aktyvioji to turto rinka ir pagal ją gali būti nustatyta likvidacinė vertė, be to, tikėtina, kad ši rinka egzistuos ir turto naudingo tarnavimo laiko pabaigoje.

Bendrovė tikrina nematerialiojo turto galimą vertės sumažėjimą, lygindama jo atsiperkamąją vertę su apskaitine verte kartą per metus arba bet kada, kai tik yra požymių, kad sumažėjo nematerialiojo turto vertė. Esant nematerialiojo turto vertės sumažėjimui, nematerialiojo turto apskaitinė vertė sumažinama iki jo tikrosios vertės.

Parduoti laikomas turtas. Ilgalaiį turtą Bendrovė klasifikuoja kaip skirtą parduoti, jei jo apskaitinė vertė bus atgaunama daugiausia iš pardavimo, o ne toliau jį naudojant. Toks ilgalaikis turtas klasifikuojamas kaip laikomos parduoti, yra įvertinamas mažesniąja apskaitine verte arba tikrąja verte atėmus pardavimo išlaidas. Pardavimo išlaidos yra sąnaudos, tiesiogiai priskiriamos pardavimui, išskyrus finansines ir pelno mokesčio sąnaudas.

Finansinės priemonės

Finansinis turtas. Bendrovės finansinis turtas apima pinigus ir pinigų ekvivalentus, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas.

Prekybos gautinos sumos iš pradžių pripažįstamos tada, kai jos atsiranda. Pirminio pripažinimo metu visas kitas finansinis turtas pripažįstamas tuomet, kai Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimi. Finansinis turtas (išskyrus prekybos gautinas sumas be reikšmingo finansavimo komponento), jei jis nėra apskaitomas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais (Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, iš pradžių vertinamas tikrąja verte, pridėdam sandomio išlaidas, kurios tiesiogiai susijusios su įsigijimu arba išleidimu. Prekybos gautinos sumos be reikšmingo finansavimo komponento iš pradžių pripažįstamos sandomio kaina.

Finansinis turtas suskirstomas į tris grupes pagal tai, kaip jis yra vertinamas:

- finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina;
- finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant kitomis bendrosiomis pajamomis;
- finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais.

Finansinio turto klasifikavimas priklauso nuo finansinio turto valdymo verslo modelio (įvertinama, koku būdu Bendrovė valdo finansinį turtą siekdama generuoti pinigų srautus) ir nuo finansinio turto sutartinių pinigų srautų charakteristikos (ar sutartiniai pinigų srautai apima tik pagrindinės paskolos sumas ir palūkanų mokėjimus).

Bendrovė neturi finansinio turto, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant kitomis bendrosiomis pajamomis ir finansinio turto, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais.

Finansinis turtas yra apskaitomas amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina, yra vertinamas apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Amortizuota savikaina yra sumažinama dėl vertės sumažėjimo nuostolių. Palūkanų pajamos, užsienio valiutos pasikeitimo pelnas ir nuostoliai bei vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi per pelną (nuostolius). Bet koks pripažinimo nutraukimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi Pelną (nuostolius) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Apskaičiuotų palūkanų normos metodas yra metodas, skirtas finansinio turto ar įsipareigojimo amortizuotai savikainai apskaičiuoti ir palūkanų pajamoms ar sąnaudoms paskirstyti per atitinkamą laikotarpį. Apskaičiuotų palūkanų norma yra norma, kuri leidžia tiksliai

diskontuoti būsimus mokėjimus grynaisiais pinigais per numatomą finansinio įsipareigojimo galiojimo laikotarpį arba, kur galima, per trumpesnį laikotarpį.

Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais Pelną (nuostolius) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, pirminio pripažinimo metu yra apskaitomas tikrąja verte. Vėliau tikrosios vertės pasikeitimo pelnas ir nuostoliai, įskaitant visas palūkanas ir dividendus, yra pripažįstami pelnu arba nuostoliais Pelną (nuostolius) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinio turto pripažinimo nutraukimas. Finansinio turto (ar, kur tinkama, dalies finansinio turto ar dalies panašaus finansinio turto grupės) pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajam šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką;
- Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir (arba):
 - a) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą;
 - b) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

Kai Bendrovė perleidžia teises į turto pinigų srautus, bet nei perleidžia, nei išlaiko su to turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra pripažįstamas ta dalimi, su kuria yra vis dar susijusi. Bendrovės turtas, kuris buvo perleistas kaip garantija, apskaitomas mažesniąja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią gali tekti sumokėti.

Bendrovė sumažina finansinio turto bendrąją apskaitinę vertę, jei negali pagrįstai tikėtis atgauti visą finansinį turtą arba jo dalį.

Nurašymas yra pripažinimo nutraukimo įvykis.

Finansiniai įsipareigojimai. Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima paskolas ir kitas finansines skolas, prekybos ir kitas mokėtinas sumas.

Pirminio pripažinimo metu finansinis įsipareigojimas pripažįstamas tuomet, kai Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimi.

Finansiniai įsipareigojimai suskirstomi į dvi grupes pagal tai, kaip jie yra vertinami:

- a) finansiniai įsipareigojimai, kurie vėlesniais laikotarpiais vertinami amortizuota savikaina;
- b) finansiniai įsipareigojimai, kurie vėlesniais laikotarpiais vertinami tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais.

Finansinis įsipareigojimas yra klasifikuojamas kaip vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais, jeigu jis yra laikomas parduoti, išvestinė finansinė priemonė, arba buvo priskirtas prie tokio pirminio pripažinimo metu.

Finansinis įsipareigojimas, vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais, yra vertinamas tikrąja verte ir bet kuris grynasis pelnas ar nuostolis, įskaitant ir palūkanų sąnaudas yra pripažįstamas Pelną (nuostolius) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Kiti finansiniai įsipareigojimai vėlesniais laikotarpiais yra vertinami amortizuota savikaina naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Palūkanų sąnaudos ir valiutos kursų pelnas ar nuostolis yra pripažįstami Pelną (nuostolius) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Bet kurios finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo sąnaudos yra pripažįstamos Pelną (nuostolius) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas. Bendrovė nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti arba atšaukiami arba baigiasi jo galiojimas. Bendrovė taip pat nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai jo sąlygos yra pakeistos, o pakeisto įsipareigojimo pinigų srautai iš esmės skiriasi. Tokiu atveju, naujas finansinis įsipareigojimas pripažįstamas tikrąja verte pagal pakeistas sutarties sąlygas.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba priimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelnu arba nuostoliais Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas. Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą ir taip sudengti įsipareigojimą.

Finansinio turto vertės sumažėjimas dėl kredito rizikos. Amortizuota savikaina vertinamo finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai dėl kredito rizikos yra įvertinami pagal tikėtinų kredito nuostolių (TKN) modelį. Kredito nuostoliai vertinami kaip visų grynųjų pinigų nuostolių

dabartinė vertė (skirtumas tarp pinigų srautų, kuriuos Bendrovė turi pagal sutartį, ir pinigų srautus, kuriuos tikisi gauti). TKN yra diskontuojamos taikant apskaičiuotą palūkanų normą.

Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovė perskaičiuoja ir registruoja tikėtinų kredito nuostolių atidėjinį nuostoliams atsižvelgdama į praeities įvykius, dabartinės rinkos sąlygas ir ateities perspektyvas. Bendrovė taiko supaprastintą metodą tikėtiniems galiojimo laikotarpio kredito nuostoliams galiojimo laikotarpiu apskaičiuoti ir tam naudoja atidėjinių matricą visoms prekybos gautinoms sumoms ir kitoms gautinoms sumoms. Siekiant apskaičiuoti tikėtinius kredito nuostolius naudojant atidėjinių matricą, prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos suskirstomos į atskiras grupes pagal bendras kredito rizikos ypatybes. Kiekvienos grupės sumos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių.

Nuostoliai dėl finansinio turto, įvertinto amortizuota savikaina, yra pripažįstami kaip atidėjiniai, darantys įtaką tokio turto grynajai apskaitinei vertei.

Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Negrąžintinas turtas nurašomas pagal pripažintą vertės sumažėjimą, jei buvo atlikti visi būtini veiksmai turtui atgauti ir nustatyta nuostolio suma. Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl nuvertėjimų straipsnį Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinio turto nurašymas. Finansinio turto vertės sumažėjimai formuojami atsižvelgiant į TFAS 9-ojo nuostatus, Bendrovės apskaitos politikos nuostatas bei atliekant galimų rizikų vertinimą, pagal jų pasireiškimo tikimybę, atsižvelgiant į galimus vidinius ir išorinius veiksnius, kurie apima klientų reikšmingus finansinius sunkumus, įsipareigojimų nevykdymas daugiau nei 90 dienų bei tikėtinu kliento bankroto atveju.

Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Negrąžintinas turtas nurašomas pagal pripažintą vertės sumažėjimą, jei buvo atlikti visi būtini veiksmai turtui atgauti ir nustatyta nuostolio suma.

Finansiniam turtui kuris yra nurašytas ir kuriam dar taikoma vykdymo užtikrinimo veikla, Bendrovė imasi veiksmų, susijusių su teisiniu reguliavimu, kad sumos būtų maksimaliai atgautos.

Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl nuvertėjimų straipsnį Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Išvestinės finansinės priemonės. Bendrovė per 2021 m. išvestinių finansinių priemonių neturėjo.

Prekybos ir kitos gautinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos gautinos sumos pripažįstamos sandorio kaina, o vėlesniais laikotarpiais vertinamos amortizuota savikaina.

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos mokėtinos sumos pripažįstamos tuomet, kai Bendrovė tampa sutarties sąlygų šalimi. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos iš pradžių vertinamos tikrąja verte, pridodant tiesiogiai susijusias sandorio išlaidas.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose ir kasose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai banko sąskaitose bei kasose, indėliai einamosiose sąskaitose ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Finansinės garantijos. Finansinės garantijos sutartis – sutartis, įpareigojanti Bendrovę atlikti konkrečius mokėjimus sutarties turėtojo nuostoliams atlyginti, kuriuos turėtojas patiria dėl to, kad nurodytas skolininkas laiku nesusimoka pagal pradinės arba pakeistas skolos priemonės sąlygas. Finansinės garantijos pirminio pripažinimo metu parodomos tikrąja verte, kuri įprastai parodo gautas mokėtinas sumas.

Nuoma

Nuoma - sutartis arba sutarties dalis, už atlygį suteikianti teisę tam tikrą laikotarpį naudoti turtą (nuomojamą turtą).

Nuomininkas

Bendrovė vertina kiekvieną sutartį dėl galimų nuomos elementų. Jeigu sutartis yra nuomos sutartis arba apima nuomą, Bendrovė kiekvieną sutarties nuomos komponentą apskaito kaip nuomą atskirai nuo sutarties ne nuomos (paslaugos) komponentų.

Bendrovė netaiko nuomos pripažinimo nuostatų trumpalaikiai nuomai (nuomos sutartims iki vienerių metų), ir nuomai, kurios nuomojamo turto vertė yra maža (kompiuteriai, telefonai, spausdintuvai, baldai ir pan.). Sprendžiant ar turto vertė yra maža, Bendrovė vertina kiekvieną turto vienetą atskirai. Sprendžiant ar turto vertė yra maža, nuomos mokesčiai per visą nuomos laikotarpį nėra vertinami. Mažos vertės turtu yra laikomas turtas, kurio vertė yra iki 4 tūkst. eurų. Visam nematerialiajam turtui nuomos pripažinimo nuostatų Bendrovė netaiko. Tokiam turtui Bendrovė taiko 38-ojo TAS „Nematerialusis turtas“ nuostatas.

Bendrovė nuomos pradžios datą pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimą Finansinės būklės ataskaitoje.

Pradžios datą Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą įvertina savikaina. Po pradžios datos naudojimo teise valdomas turtas yra vertinamas savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, ir koregavimą dėl bet kokio įsipareigojimo pakartotinio vertinimo.

Pradžios data Bendrovė vertina nuomos įsipareigojimą tai datai nesumokėtų nuomos mokesčių dabartine verte. Nuomos mokesčiai turi būti diskontuojami naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą, jei tą normą galima lengvai nustatyti. Jeigu tos normos negalima lengvai nustatyti, Bendrovė naudoja nuomininko priskaitytiną skolinimosi palūkanų normą. Nuomininko priskaitytiną skolinimosi palūkanų normą Bendrovė užfiksuoja kiekvienų metų pradžioje ir naudoja ją visoms tais metais naujai pasirašytoms sutartims ir sutartims, kurių sąlygos (ne visos, o tik dėl kurių turi būti atliktas nuomos įsipareigojimo pakartotinis vertinimas) per tuos metus keitėsi. Nuomos įsipareigojimo pakartotinis įvertinimas vyksta, jei pinigų srautai keičiasi pagal nuomos pradinės sąlygas, pavyzdžiui, jei nuomos laikotarpio pasikeitimai ar nuomos mokėjimai keičiasi remiantis indeksu ar palūkanų norma. Pakeitimai, kurie nebuvo pradinės nuomos sutarties sąlygos, yra nuomos pakeitimai.

Naudojimo teise valdomo turto pirminis vertinimas. Naudojimo teise valdomo turto savikainą sudaro: nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo suma, bet kokie nuomos mokesčiai pradžios datą arba iki jos, atėmus bet kokias gautas nuomos paskatas; bet kokios Bendrovės patirtos pirminės tiesioginės išlaidos; ir išlaidų, kurias Bendrovė patirs išmontuodama ir pašalindama nuomojamą turtą, tvarkydama jo buvimo vietą arba atkurdamą tokią nuomojamo turto būklę, kokios reikalaujama pagal nuomos sąlygas, įvertis, nebent tos išlaidos patiriamos atsargoms gaminti. Bendrovė prisiima su šiomis išlaidomis susijusį įsipareigojimą pradžios datą arba pasinaudojęs nuomojamu turtu tam tikrą konkretų laikotarpį. Bendrovė pripažįsta šias išlaidas kaip dalį naudojimo teise valdomo turto savikainos, kai yra prisiimamas įsipareigojimas dėl šių išlaidų.

Naudojimo teise valdomo turto vėlesnis vertinimas. Po pradžios datos Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina taikydama savikainos metodą. Taikydama savikainos metodą, Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina savikaina: atėmus visą sukauptą nusidėvėjimą ir visus sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius; ir pakoregavus dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo. Apskaičiuodama naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą, Bendrovė taiko 16-ojo TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai“ nusidėvėjimo reikalavimus.

Nuomos įsipareigojimo pirminis vertinimas. Pradžios datą Bendrovė vertina nuomos įsipareigojimą tą datą nesumokėtų nuomos mokesčių dabartine verte. Nuomos mokesčiai diskontuojami naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą, jei tą normą galima lengvai nustatyti. Jeigu tos normos negalima lengvai nustatyti, Bendrovės priskaitytina palūkanų norma nustatoma apskaičiuojant vidutinius svertinius kapitalo kaštus (angl. WACC) pagal paskutines audituotas metines finansines ataskaitas ir naudojant šių kaštų skolos dedamąją (angl. *Cost of debt*).

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Nuomos įsipareigojimo pakartotinis vertinimas. Po pirminio pripažinimo, pakartotinai įvertinamas nuomos įsipareigojimas, kad būtų atsižvelgta į nuomos mokesčių pakeitimus. Bendrovė pripažįsta nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo sumą kaip naudojimo teise valdomo turto koregavimą. Tačiau, jeigu naudojimo teise valdomo turto balansinė vertė sumažinama iki nulio ir dar sumažinamas nuomos įsipareigojimo vertinimas, bet kokią likusią pakartotinio įvertinimo sumą Bendrovė pripažįsta pelnu arba nuostoliais. Bendrovė nuomos įsipareigojimus pateikia atskirai nuo kitų įsipareigojimų finansinės būklės ataskaitoje. Nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos pateikiamos atskirai nuo naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo. Nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos yra finansinių sąnaudų komponentas, pateikiamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nuomotojas

Veiklos nuoma. Bendrovė pripažįsta nuomos mokesčius, susijusius su veiklos nuoma, pajamomis pagal tiesinį metodą. Išlaidas (įskaitant nusidėvėjimą), patirtas uždirbant su nuoma susijusias pajamas, Bendrovė pripažįsta sąnaudomis. Pirmines tiesiogines išlaidas, patiriamas gaunant veiklos nuomos teisę, Bendrovė įskaičiuoja į nuomojamo turto balansinę vertę ir pripažįsta tas išlaidas nuomos laikotarpio sąnaudomis tuo pačiu pagrindu, kaip ir nuomos pajamas. Bendrovė apskaito veiklos nuomos pakeitimą kaip naują nuomą nuo pakeitimo įsigaliojimo datos ir iš anksto sumokėtus ar sukauptus nuomos mokesčius, susijusius su pradine nuoma, laiko naujos nuomos mokesčių dalimi.

Investicinio ir kito turto nuomos pajamos apskaitomos tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį.

Pelno mokesčiai. Pelno mokesčiai pateikti finansinėse ataskaitose pagal teisės aktus, kurie galiojo ataskaitinio laikotarpio pabaigos dieną. Pelno mokestis apima dabartinį mokestį ir atidėtajį pelno mokestį ir yra pripažįstamas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus atvejus, kai minėti mokesčiai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ar tiesiogiai nuosavybėje, nes jie susiję su sandoriais, kurie yra pripažįstami kartu ar kitu laikotarpiu kitose bendrosiose pajamose ar tiesiogiai nuosavybėje.

2021 m. Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas – 15 proc. (2020 – 15 proc.).

Ataskaitinio laikotarpio mokesčiai – numatoma sumokėti mokesčių institucijoms arba atgauti iš mokesčių institucijų suma, atsižvelgiant į per ataskaitinį ir ankstesnius laikotarpius gautą apmokestinamąjį pelną arba nuostolius. Apmokestinamasis pelnas arba pajamos grindžiamos įverčiais, jei finansinės ataskaitos patvirtinamos prieš pateikiant susijusias pajamų deklaracijas. Mokesčiai, neįskaitant pelno mokesčio, parodomi veiklos sąnaudose.

Finansinės apskaitos tikslais, atidėtieji mokesčiai pateikiami taikant balanso įsipareigojimų metodą mokesčių nuostoliams ir trumpalaikiams skirtumams, atsirandantiems tarp įsigyto turto, įsipareigojimų bei jų apskaitinių verčių ir mokesčių bazių, perkelti. Vadovaujantis atleidimo nuo pirminio pripažinimo nuostatomis, atidėtųjų mokesčių turto ar įsipareigojimų sandorių, išskyrus verslo jungimus, laikinieji skirtumai nėra parodomi pirminio pripažinimo metu, jei sandoris neturi įtakos nei apskaitos, nei apmokestinamajam pelnui. Atidėtųjų mokesčių balansas apskaičiuojamas taikant galiojančias arba iš esmės galiojančias mokesčių normas pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie numatomi taikyti ataskaitiniu laikotarpiu, kai bus panaikinti laikinieji skirtumai arba bus pasinaudota mokesčių nuostolių perkėlimu. Atidėtojo mokesčio turtas, susijęs su išskaitomaisiais laikinaisiais skirtumais, turi būti parodytas tiek, kiek yra tikėtina, kad bus gauta apmokestinamojo pelno panaikinti laikinuosius skirtumus arba kurį bus galima panaudoti išskaitant laikinąjį skirtumą.

Atidėtojo mokesčio turtas ir atidėtojo mokesčio įsipareigojimai užskaitomi tada ir tik tada, kai yra pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimu ir kai yra atidėtojo mokesčio turto ir atidėtųjų mokesčių įsipareigojimų, susijusių su pelno mokesčiais, nustatytais tos pačios mokesčių institucijos tam pačiam apmokestinamam ūkio subjektui arba skirtingiems apmokestinamiems ūkio subjektams, kurie ketina padengti grynuosius ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimus. Atidėtojo mokesčio turtas ir atidėtojo mokesčio įsipareigojimai gali būti užskaitomi atskirai kiekvienoje įmonėje.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra įvertinami naudojant galiojančią mokesčio normą, kuri bus taikoma tais metais, kuriais numatoma šiuos laikinus skirtumus padengti arba apmokėti, remiantis mokesčio normomis (ir mokesčių įstatymais), kurios yra ar bus patvirtintos iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai atspindi mokestines pasekmes, kurių Bendrovė tikisi ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, siekdama apmokėti ar padengti savo turtą ar įsipareigojimus.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas Finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu Bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno.

Pagal Lietuvoje galiojančius įstatymus nuo 2014 m. keliamų veiklos mokestinių nuostolių suma galima dengti ne daugiau nei 70 proc. apmokestinamojo pelno.

Atsargos. Atsargos įvertinamos įsigijimo arba pasigaminimo savikaina, o toliau apskaitomos įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, atsižvelgiant į tai, kuri iš jų yra mažesnė. Grynoji realizacinė vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus gamybos užbaigimo ir galimas pardavimo išlaidas. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Atsargų savikaina yra mažinama nuolaidomis ir nukainojimais, gautais iš tiekėjų ataskaitiniu laikotarpiu, bei taikoma atsargoms laikomoms sandėlyje. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos. Atsargos skirtos ilgalaikio materialaus turto remontui ir atitinkančios TAS 16-ojo nuostatas perkeliamos iš atsargų į nebaigtą statybą.

Dividendai. Dividendai pripažįstami kaip įsipareigojimai ir yra išskaičiuojami iš nuosavo kapitalo jų paskelbimo ir patvirtinimo laikotarpiu. Dividendai finansinėse ataskaitose apskaitomi tuo laikotarpiu, kai juos patvirtina metinis visuotinis akcininkų susirinkimas. Jeigu dividendai paskelbiami po ataskaitinio laikotarpio, bet prieš tai, kai vadovybė patvirtina finansines ataskaitas, tokiu atveju, minėti dividendai atskleidžiami aiškinamajame rašte.

Paprastosios akcijos. Paprastosios akcijos yra klasifikuojamos kaip įstatinis kapitalas. Naujų akcijų arba pasirinkimo sandorių išleidimui tiesiogiai priskirtinos sąnaudos, atėmus mokesčius, apskaitomos nuosavybėje, mažinant gautas įplaukas. Įstatinio kapitalo sąskaitoje

registruojama tik akcijų nominalioji vertė. Jeigu akcijų emisijos kaina viršija nominaliąją vertę, skirtumas tarp emisijos kainos ir nominaliosios vertės apskaitomas kaip akcijų priedai.

Nuosavas kapitalas. Nuosavas kapitalas ir su nuosavu kapitalu susiję rezervai apskaitoje pateikiami pagal tipą, vadovaujantis teisės aktais ir Bendrovės įstatais.

Bendrovės nuosavas kapitalas yra turto vertė, atėmus visų įsipareigojimų vertę. Bendrovės nuosavą kapitalą sudaro:

- įstatinis kapitalas – įstatinis kapitalas yra akcininkų apmokėtas nuosavas kapitalas, apskaitomas nominaliąja verte, remiantis Bendrovės įstatais ir įregistravimu Registrų centre;
- akcijų priedai – akcijų priedai formuojami kaip emisijos vertės perteklius, viršijantis akcijų nominaliąją vertę, sumažintą emisijos sąnaudomis;
- privalomasis rezervas – pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus į privalomąjį rezervą privaloma pervesti 5 % grynojo pelno kasmet, kol rezervas pasieks 10 % įstatinio kapitalo. Privalomojo rezervo negalima paskirstyti kaip dividendų, jis formuojamas būsimiems nuostoliams padengti;
- kiti rezervai – kiti rezervai sudaromi remiantis akcininko sprendimu nurodytu tikslu;
- nepaskirstytas pelnas (nuostoliai).

Atidėjiniai. Atidėjinys apskaitomas tada ir tik tada, kai dėl įvykio praeityje Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvienos Finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį įvertinimą. Tais atvejais, kai laiko poveikis pinigų vertei yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimui padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

Išmokos darbuotojams. Bendrovė neturi nustatytų išmokų darbuotojams ir darbuotojų skatinimo planų bei apmokėjimų, susietų su akcijomis. Su pensija susijusius įsipareigojimus prisiima valstybė. Trumpalaikės išmokos darbuotojams pripažįstamos kaip einamosios sąnaudos laikotarpiu, kai darbuotojai suteikia paslaugas. Išmokos apima atlyginimus, socialinio draudimo įmokas, premijas, mokamas atostogas ir kt.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Atidėjiniai pensijų išmokoms. Kiekvienas darbuotojas, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus turi teisę gauti 2 mėnesinių atlyginimų dydžio išmoką. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje iš karto, kai toks įsipareigojimas yra įvertinamas. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai pripažįstami iš karto. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas Finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę Finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrosiose pajamos. Todėl toms galimoms išmokoms yra sudaromi atidėjiniai. Aktuariniai skaičiavimai yra atlikti siekiant įvertinti tokių pensijų išmokų įsipareigojimą.

Premijų planai. Bendrovė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudą, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

Pajamų pripažinimas. Bendrovė pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad pažadėtų prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytą sumą, kuri atitinka atlygį, kurį Bendrovė tikisi gauti mainais už tas prekes ar paslaugas. Bendrovė atsižvelgia į sutarties sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes. Tuo tikslu pajamos Bendrovėje pripažįstamos naudojant 5 žingsnių modelį:

1 žingsnis – sutarčių su klientu identifikavimas.

Sutartimi pripažįstamas susitarimas tarp dviejų ir (arba) daugiau šalių (priklauso nuo pirkimo arba pardavimo sąlygų), kuriuo sukuriamos įgyvendintinos teisės ir įsipareigojimai. Sutartis pripažįstama tik tuo atveju, kai yra tenkinami šie kriterijai:

- šalys sutartį patvirtino (raštu, žodžiu ar pagal kitą įprastą verslo praktiką) ir yra įsipareigojusios vykdyti sutartimi numatytas prievoles;
- yra galimybė identifikuoti kiekvienos šalies teises dėl perduotinų prekių ir (arba) paslaugų;
- yra galimybė identifikuoti mokėjimo sąlygas, numatytas už perduotinas prekes ir (arba) paslaugas;
- sutartis yra komercinio pobūdžio;
- yra tikimybė gauti atlygį mainais už prekes ir (arba) paslaugas, kurios bus perduotos klientui.

Sutartys su klientu gali būti sujungiamos ar atskiriamos į kelias sutartis, išlaikant buvusių sutarčių kriterijus. Toks sujungimas arba atskyrimas laikomas sutarties keitimu.

2 žingsnis – veiklos įsipareigojimų sutartyse identifikavimas.

Sutartimi įtvirtintas pasižadėjimas perduoti prekes ir (arba) paslaugas klientui. Jeigu prekes ir (arba) paslaugas galima išskirti, įsipareigojimai pripažįstami atskirai. Kiekvienas įsipareigojimas identifikuojamas vienu iš dviejų būdų:

- prekė ir (arba) paslauga yra atskira;
- atskirų prekių ir (arba) paslaugų, kurios iš esmės yra vienodos ir perduodamos klientui pagal vienodą modelį, rinkinys.

3 žingsnis – sandorių kainos nustatymas.

Sandorio kaina gali būti fiksuota, kintama arba abiejų tipų kartu.

Sandorio kaina yra lygi sutartyje numatytai atlygio sumai, kurią Bendrovė tikisi gauti mainais už pirkėjui perduodamas prekes ar paslaugas. Bendrovės sudarytuose sandoriuose taikomos fiksuotos kainos tiek tęstinio pobūdžio paslaugoms, tiek paslaugoms, atliekamoms tam tikru momentu. Sandorio kainą gali sudaryti fiksuota pirkėjo sumokėto atlygio suma, tačiau kartais ji taip pat gali apimti kintamą atlygį. Sandorio kaina taip pat koreguojama atsižvelgiant į pinigų laiko vertę, jeigu sutartis apima reikšmingą finansavimo komponentą, taip pat atsižvelgiant į bet kokią pirkėjui mokėtiną atlygį. Bendrovė taiko šiuos pardavimo kainos skaičiavimo metodus: pakoreguotas rinkos vertinimo metodas, tikėtinų sąnaudų ir pelno maržos metodas bei likutinės vertės metodas. Panašūs sandoriai vertinami vienodai.

4 žingsnis – sandorių kainos priskyrimas veiklos įsipareigojimams.

Įprastai Bendrovė priskiria sandorio kainą kiekvienam veiklos įsipareigojimui, remdamasi kiekvienos pagal sutartį įsipareigotos perduoti prekės ar paslaugos santykinėmis atskiromis pardavimo kainomis. Jei duomenys apie atskiras pardavimo kainas nėra stebimi rinkoje, ūkio subjektas atlieka jos įvertinimą.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

5 žingsnis – pajamų pripažinimas, kai Bendrovė (į)vykdo veiklos įsipareigojimus.

Bendrovė pripažįsta pajamas tada, kai ji įvykdo veiklos įsipareigojimą perduodama įsipareigotas prekes ar paslaugas pirkėjui (t.y. tada, kai pirkėjas įgyja minėtų prekių ar paslaugų kontrolę). Pripažįstama pajamų suma yra lygi sumai, kuri priskirta įvykdytam veiklos įsipareigojimui. Veiklos įsipareigojimas gali būti įvykdomas tam tikru momentu arba per tam tikrą laiką.

Bendrovė remiasi istoriniais rezultatais, atsižvelgdama į kliento tipą, sandorio tipą ir kiekvieno susitarimo ypatybes.

Pajamos pripažįstamos naudojant toliau aprašytus metodus:

Paslaugų pardavimo pajamos

Pajamos iš paslaugų pardavimo pripažįstamos pagal paslaugos suteikimo momentą. Didžioji dalis atsiskaitymų už traukinio bilietus vykdoma grynaisiais pinigais. Laikotarpio pabaigoje pajamos, kurioms neišrašytos sąskaitos, bet paslaugos suteiktos, sukaupiamos vadovaujantis kaupimo principu.

Prekių pardavimo pajamos

Pajamos už parduotas prekes pripažįstamos tuomet, kai yra tenkinamos visos šios sąlygos:

- Bendrovė perdavė pirkėjui nuosavybės kontrolę;
- Bendrovė neišlaiko nei parduotų prekių tolesnio valdymo tokiu lygiu, kuris paprastai siejamas su nuosavybe, nei efektyvios kontrolės;
- pajamų suma gali būti patikimai įvertinta;
- tikėtina, kad Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą ir su sandoriu susijusios patirtos, ar patirtinos išlaidos gali būti patikimai įvertintos.

Pajamos pripažįstamos gauto arba gautino atlygio tikrąja verte. Pajamos mažinamos įvertintomis klientų grąžinimų, nuolaidų ir kitų panašių atidėjinių sumomis. Pajamos pripažįstamos, kai yra tikėtina, kad Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta. Pardavimo pajamos pripažįstamos atėmus PVM ir nuolaidas, įskaitant sukauptas tikėtinas ataskaitinių metų nuolaidas.

Bendrovės pajamos pripažįstamos vadovaujantis 15-ojo TFAS nuostatomis, t. y. Bendrovė pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad pažadėtų prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytų sumą, atitinkančią atlygį, kurį Bendrovė tikisi gauti mainais už tas prekes ar paslaugas.

Pagal 15-ąjį TFAS pajamos pripažįstamos tada, kai klientas gauna prekių ar paslaugų kontrolę. Kontrolės perdavimo laiko nustatymas – tam tikru momentu arba laikui bėgant – reikalauja sprendimo.

Bendrovės generuojamos pagrindinės veiklos pajamos apima:

- Keleivių vežimo pajamos;
- Nuomos pajamos;
- Kitos pajamos

Keleivių vežimo pajamos

Keleivių vežimo pajamos atspindi gautas iš keleivių, bagažo ir pašto vežimo pajamas. Keleivių, bagažo ir pašto vežimo pajamos pripažįstamos tam tikru momentu, kai paslaugos yra suteiktos, nugabenus į vežimo dokumente sutartą vietą arba pasibaigus vežimo dokumento galiojimo laikui.

Išankstinių bilietų pardavimų pajamos priskiriamos ateinantiems paslaugos suteikimo laikotarpiams.

Kitos pajamos

Kitas pajamas sudaro: didmeninė prekyba ir kitos pajamos.

Bendrovės generuojamos pagrindinės veiklos pajamos yra pripažįstamos pagal pajamų pripažinimo momentą:

- Pripažįstamos iš karto;
- Pripažįstamos per tęstinį laikotarpį.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Paslaugų rūšis	Veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdis ir laikas bei mokėjimo sąlygos	Pajamų pripažinimas
Keleivių ir bagažo vežimo pajamos	Suteikiamos keleivių ir bagažo vežimo paslaugos pagal parduotus traukinio bilietus. Didžioji dalis traukinio bilietų pardavimų sutampa su vežimo atlikimo data. Didžioji dalis pajamų apmokama iš karto, nusipirkus bilietą. Sąskaitos už keleivių vežimą ir su tuo susijusias papildomas paslaugas išrašomos sutartyje su pirkėju sutartu periodiškumu, jas formuojant iš pirminių keleivių vežimo ir papildomų paslaugų dokumentų suteiktus paslaugą. Sąskaitų apmokėjimo terminas dažniausiai yra 15 kalendorinių dienų, atskiriems klientams – 30 kalendorinių dienų.	Keleivių, bagažo ir pašto vežimo pajamos pripažįstamos tam tikru momentu, kadangi tik atlikus vežimą klientui yra perduodama paslaugos kontrolė. Klientas įgyja paslaugos kontrolę, kai gauna visą susijusią naudą iš vežimo paslaugos. Pajamos pripažįstamos, kai paslaugos yra suteiktos, nugabenus į vežimo dokumente sutartą vietą arba pasibaigus vežimo dokumento galiojimo laikui. Išankstinių bilietų pardavimas sudaro nedidelę dalį nuo visų bilietų pardavimo pajamų, o bilieto pirkimo data paprastai sutampa su paslaugos suteikimo data.
Kitos pajamos	Sąskaitos už suteiktas papildomas paslaugas išrašomos iš karto suteiktus paslaugas. Pajamos pardavus prekes pripažįstamos pakrovus prekes iš sandėlio. Įprastas apmokėjimo terminas yra 30 dienų.	Pajamos pripažįstamos tam tikru momentu, kadangi klientas įgyja prekių ir paslaugų kontrolę, kai prekės yra pakrautos iš sandėlio ir paslaugos buvo suteiktos. Paslaugos laikomos suteiktomis, kai yra pasirašomas atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktas. Klientas įgyja prekės ir paslaugos kontrolę, kai gauna visą susijusią naudą iš prekių ir paslaugos.

Nuomos pajamos

Pajamos pripažįstamos kas mėnesį, kai paslaugos teikiamos. Pripažįstamų pajamų suma įvertinama remiantis pasirašytais suteiktų paslaugų aktais. Vagonų nuomos pajamų suma suskaičiuojama remiantis įformintomis apskaitos kortelėmis, kuriose įvertinamas nuomotų vagonų skaičius ir nuomos laikas. Jei paslaugos pagal vieną susitarimą teikiamos skirtingais ataskaitiniais laikotarpiais, tada atlygis paskirstomas pagal jų santykinės savarankiškas pardavimo kainas. Atskira pardavimo kaina nustatoma remiantis sutartyje nurodytomis paslaugų kainomis. Sąskaitos išrašomos suteiktus paslaugą ir pasirašius atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktą. Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Nuomos pajamos apskaitomos pagal 16-ojo TFAS nuostatas.

Sąnaudų pripažinimas. Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį padarytų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos. Sąnaudos finansinėje apskaitoje yra pripažįstamos, kai yra turto sumažėjimas arba įsipareigojimų padidėjimas, dėl kurių atsiranda nuosavo kapitalo sumažėjimas, išskyrus sumažėjimus, susijusius su paskirstymu akcijų savininkams.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma..

Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos. Finansinės veiklos pajamas sudaro palūkanų pajamos, baudų ir delspinigių už pradelstą pirkėjų įsiskolinimą pajamos, valiutų kursų pasikeitimo įtakos pajamos. Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Finansinės veiklos sąnaudas sudaro palūkanų sąnaudos ir baudų ir delspinigių už keleivinių traukinių vėlavimą sąnaudos. Skolinimosi sąnaudos, kurios nėra tiesiogiai priskirtinos kapitalizavimo kriterijus atitinkančio turto įsigijimui ar pasigaminimui, yra pripažįstamos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, remiantis apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Valiutos kurso pasikeitimo teigiama ar neigiama įtaka Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikiama grynąja verte.

Valstybės dotacijos. Valstybės dotacijos yra valstybės parama, teikiama išteklių perleidimo ūkio subjektui forma, su sąlyga, kad ūkio subjektas laikėsi ar ateityje laikysis tam tikrų sąlygų, susijusių su ūkio subjekto pagrindine veikla. Valstybės dotacija nėra pripažįstama tol, kol nėra pagrįsto užtikrinimo, kad ūkio subjektas laikysis atitinkamų sąlygų ir kad dotacija bus gauta. Valstybės dotacija gali būti teikiama įvairia forma, kuri gali skirtis tiek skyrimo pobūdžiu, tiek sąlygomis, kurios paprastai nustatomos suteikiant dotaciją.

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Dotacijos, susijusios su pajamomis ir sąnaudomis. Dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos panaudotomis dalimis tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija. Dotacijos

negautoms pajamoms kompensuoti apskaitomos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos subsidijos straipsnyje. Dotacijos skirtos konkrečioms sąnaudoms kompensuoti apskaitomos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje atimant dotacijų sumą iš atitinkamos susijusių sąnaudų sumos.

Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai. Neapibrėžtieji įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus neapibrėžtuosius įsipareigojimus, susijusius su verslo jungimais. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža. Neapibrėžtasis turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui. Tai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį Finansinės būklės ataskaitos dieną. Koreguojantys įvykiai finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai yra reikšmingi.

3. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai

Reikšmingi sprendimai

Įrangos įvedimo į eksploataciją data. Turtas įvedamas į eksploataciją bei turto nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti tada, kai šis turtas yra parengtas naudojimui, t. y. kai jis yra toje vietoje ir jam sudarytos tokios sąlygos, kad jį būtų galima naudoti vadovybės numatytu būdu. Turtas įvedamas į eksploataciją po to, kai šis turtas buvo tinkamai išbandytas bei buvo gauti visi leidimai pradėti veiklą.

Reikšmingi įvertinimai ir prielaidos

Informacija apie reikšmingus įvertinimus ir prielaidas pateikiama toliau:

Nematerialiojo turto ir nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų naudingojo tarnavimo laikotarpiai. Turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai yra peržiūrimi kiekvienais metais ir prireikus koreguojami, kad atspindėtų likusio naudingojo laikotarpio dabartinį įvertinimą, atsižvelgiant į technologinius pokyčius, turto ekonominį panaudojimą ateityje ir jo fizinę būklę. Jeigu lūkesčiai skirtųsi nuo ankstesnių įvertinimų, pokyčiai būtų apskaityti kaip apskaitinio įvertinimo pasikeitimas remiantis 8-uju TAS.

Ilgalaikio turto likusio naudingo tarnavimo laiko ir likvidacinių verčių peržiūra

2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo riedmenų (99 vienetai), kurių likutinė vertė buvo 17 001 tūkst. eurų ir kurie nuo 2025 metų nebeatitiks ES teisės aktuose numatytų reikalavimų, tačiau 2019 m. Lietuva pasinaudojo išimtimi dėl Europos Parlamento ir Tarybos 2007 m. spalio 23 d. Reglamento (EB) Nr. 1371/2007 dėl geležinkelių keleivių teisių ir pareigų (toliau – Reglamentas) atitinkamų nuostatų netaikymo iki 2024 m. gruodžio 2 d. Po 2024 m. gruodžio 2 d. išimtis iš Reglamento nebus taikoma, todėl geležinkelio įmonė, teikianti viešąsias keleivių vežimo paslaugas, privalės užtikrinti, kad neigaliams ir ribotos judėsenos – dėl negalios, amžiaus arba bet kurios kitos priežasties – asmenys turėtų galimybes keliauti geležinkeliais, panašias į kitų piliečių galimybes. Geležinkelio įmonės ir stoties valdytojai pagal technines sąveikos specifikacijas (toliau – TSS) ribotos judėsenos asmenims turės užtikrinti, kad naujai statomos ar modernizuojamos stotys, peronai, taip pat įsigijami, modernizuojami riedmenys ir kiti įrenginiai būtų prieinami neigaliams asmenims bei ribotos judėsenos asmenims, bei teikti jiems pagalbą. Pažymėtina, kad Reglamentas nenustato, kad visi geležinkelio įmonės riedmenys nuo išimties taikymo pabaigos turi atitikti TSS reikalavimus. 2014 m. lapkričio 18 d. Komisijos reglamentas (ES) Nr. 1300/2014 dėl Sąjungos geležinkelių sistemos prieinamumo neigaliesiems ir riboto judumo asmenims techninių sąveikos specifikacijų (toliau – TSS) 2 straipsnio 3, 5 dalys nustato, kad TSS taikomos tik:

- 1) visiems naujiems riedmenims;
- 2) esamiems riedmenims, jeigu jie atnaujinami arba patobulinami.

TSS 2 straipsnio 4 dalis nustato, kad TSS netaikomos esamiems riedmenims, kurie jau buvo pradėti eksploatuoti.

Nei TSS nei Reglamentas nenumato, kad seniems riedmenims po išimties taikymo pabaigos turėtų būti taikoma TSS arba, kad jų nebegalima eksploatuoti, tačiau po išimties taikymo pabaigos turi būti imamasi priemonių užtikrinti prieinamumą prie stočių, peronų, riedmenų ir kitų įrenginių, informacijos teikimą ir pagalbą neigaliesiems ir riboto judumo asmenims. Pažymėtina, kad po išimties galiojimo pabaigos užtikrinus prieinamumą prie šių riedmenų neigaliams asmenims bei ribotos judėsenos asmenims, teikiant informaciją jiems tinkamu būdu ir suteikiant reikiamą pagalbą, Europos Sąjungos teisės aktų reikalavimai bus įgyvendinti ir sankcijos tokiu atveju nenumatytos.

3. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai (tęsinys)

Šių riedmenų likvidacinės vertės buvo nustatytos remiantis išorės ekspertų vertinimo ataskaita. Sumažėjus likvidacinei vertei 10-15 proc. nusidėvėjimas iki 2029 metų didėtų nuo 665 tūkst. eurų iki 998 tūkst. eurų atitinkamai. 2022 metų nusidėvėjimas didėtų nuo 191 tūkst. eurų iki 286 tūkst. eurų atitinkamai.

2021 m. gruodžio 31 d. vadovybei yra žinoma, jog šešioms automotrisėms (iš 99 riedmenų), kurių likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d. sudarė 3 763 tūkst. eurų bus atlikti modernizavimo darbai, kad atliktų tinkamumo reikalavimus keleiviams su negalia. Vadovybės vertinimu pritaikymo darbų kaštai vienai automotrisei sudarys apie 60 tūkst. eurų. Likę riedmenys bus dėvimi iki 2025 – 2029 m.

2020 metais buvo įvertinti šių riedmenų tolimesnio naudojimo galimybės ir nustatytas likęs jų naudingo tarnavimo laikas. Daliai riedmenų, kurie visai nebus naudojami po 2025 m., jų nusidėvėjimo normos buvo sutrumpintos.

2021 metais buvo atlikta keleivinių riedmenų peržiūra, kuri yra atliekama kasmet, dėl likvidacinių ar pardavimo įkainių, t. y. ekspertinis vertinimas. Kuomet ateina pardavimo momentas (prieš aukcionus), atliekamas turto vertinimas pasitelkiant išorinius ekspertus.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertės sumažėjimo nuostoliai. Bendrovė peržiūri nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų likutinės vertės kiekvieną Finansinės būklės ataskaitos datą tikslu nustatyti, ar yra turto vertės sumažėjimą rodančių požymių. Jei tokie požymiai yra, apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė. Turto vertės sumažėjimo testavimo tikslais turtas, kuris nepertraukiamo naudojimo procese uždirba grynuosius pinigus ir didžiąja dalimi nepriklauso nuo kito turto ar turto grupių (grynuosius pinigus generuojančių vienetų) generuojamų grynujų pinigų įplaukų, yra sugrupuojamas į mažiausią grupę.

Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesnė viena iš dviejų verčių: turto tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, ir turto naudojimo vertė. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės, taikant prieš mokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tuo turtu. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigų generuojančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

Nuomos laikotarpio trukmė. Nustatydama nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Galimybės pratęsti sutartį (arba laikotarpius po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta). Patalpų sujungtų geležinkelių keliais arba esančių paslaugų teikimo teritorijoje, nuomos sutartys vertinamos, kaip sudarytos dėl specifinės paskirties turto, esančio ypatingoje lokacijoje. Šių sutarčių nutraukimas mažai tikėtinas, nes nuomojami objektai ir infrastruktūra šalia šių objektų specifiškai pritaikyta geležinkelio veiklai. Daroma prielaida, kad bus tęsiamos iki kol infrastruktūros valdytojas turės teisę naudotis patikėjimo teise valdomu turtu. Vadovaujantis Geležinkelio transporto kodekso nuostatomis šis terminas – 20 metų).

Diskonto norma. Vertinant turto naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki jų dabartinės vertės, taikant papildomo skolinimosi palūkanų normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir turtui būdingas rizikas, kurios nebuvo vertintos skaičiuojant pinigų srautus.

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai. Bendrovė bent kartą per ketvirtį įvertina gautinų sumų vertės sumažėjimą. Norėdamos nustatyti, ar yra būtina apskaičiuoti gautinų sumų vertės sumažėjimą Pelną (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, Bendrovė įvertina, ar yra pagrįstų požymių, rodančių ateities grynujų pinigų srautų iš gautinų sumų sumažėjimą, iki bus nustatytas konkrečios gautinos sumos vertės sumažėjimas. Tokius požymius apima informacija, rodanti, kad neigiamai pasikeitė pirkėjų finansinė būklė, šalies ar vietovės ekonominės sąlygos, darančios įtaką Bendrovės gautinoms sumoms. Vadovybė įvertina tikėtinus ateities grynujų pinigų srautus iš gautinų sumų, remdamasi istorine nuostolių, susijusių su gautinomis sumomis su panašia kredito rizika, patirtimi. Metodai ir prielaidos, taikomi vertinant tikėtinus ateities grynujų pinigų srautus ir jų išsidėstymą laike, reguliariai peržiūrimi tam, kad būtų sumažinti skirtumai tarp apskaičiuotos ir faktinės nuostolio sumos.

Atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės. Bendrovė peržiūri atsargų sąrašą bent kartą per metus, norėdama nustatyti atsargų grynąją realizacinę vertę. Atsargos, kurios yra įsigytos anksčiau nei prieš metus, yra peržiūrimos, siekiant nustatyti, ar jas galima bus realizuoti ateityje. Lėtai judančių atsarginių dalių ir kitų medžiagų atveju vertės sumažėjimas pripažįstamas, atsižvelgiant į detales veiklos planus pagal kiekvieną atsargos vienetą, jų potencialų realizavimo periodą ir preliminarų realizavimo kainą.

3. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai (tęsinys)

Atidėjiniai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai. Bendrovė priima reikšmingus sprendimus įvertindamos ir pripažindamos atidėjinius ir neapibrėžtuosius įsipareigojimus, susijusius su vykstančiais ginčais ar kitais neišspręstais ieškiniais, kurie bus išspręsti derybomis, tarpininkavimu ar arbitražu, ir kitus neapibrėžtuosius įsipareigojimus. Sprendimą reikia priimti įvertinant tikimybę, kad sprendimas dėl ieškinio bus palankus, arba susidarys įsipareigojimas, ir kiekybiškai įvertinti galimus galutinio išsprendimo variantus. Dėl šiam vertinimo procesui būdingų netikrumų, faktiniai nuostoliai gali skirtis nuo iš pradžių apskaičiuotų atidėjinių. Šie įvertinimai gali keistis atsiradus naujos informacijos, pirmiausia dėl vidaus specialistų, tokių kaip teisininkai, paramos. Įvertinimų pakeitimai gali turėti reikšmingos įtakos Bendrovės veiklos rezultatams.

Atidėtasis pelno mokestis. Atidėtasis mokestis apskaičiuojamas balanso metodu, atsižvelgiant į laikinus skirtumus tarp turto ir įsipareigojimų finansinių bei mokesčių verčių. Atidėtojo mokesčio suma priklauso nuo numatomo turto panaudojimo ir įsipareigojimo padengimo ateityje. Atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tik tuomet, kai ateityje tikimasi pakankamai apmokestinamojo pelno, kuris leis panaudoti mokesčio turtą. Atidėtojo mokesčio turto vertės peržiūros kiekvienos Finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną ir sumažinamos, jei nėra tikėtina, kad susijusi mokesstinė nauda gali būti panaudota.

COVID 19 įtaka pagrindiniams apskaitiniams vertinimams, prielaidoms ir įvertinimo neapibrėžtumams

Rengiant šias finansines ataskaitas, vadovybė vertino apskaitinius vertinimus, kurių neapibrėžtumas yra padidėjęs dėl COVID 19 pandemijos ir į kurias Bendrovės vadovybė atsižvelgė, vertindama COVID 19 įtaką:

- **Veiklos tęstinumas.** Bendrovė veikia viename iš strateginių ir saugiausių valstybės sektorių ir esant poreikiui gali tikėtis valstybės paramos ar garantijų. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių 2022-2024 metų strateginiu veiklos plano projektu, Bendrovei 2022 metams yra patvirtinti asignavimai programai „Susisiekimo geležinkeliais užtikrinimas“ vykdyti. Programos užduotis yra užtikrinti keleivių vežimą lengvatinėmis sąlygomis ir paslaugų teikimą vežėjams komerciškai nenaudingais, tačiau visuomenei būtinais maršrutais. Pagal programą keleivių vežimo paslaugų teikimo įstatymu nustatytiems socialiai remtinoms gyventojų grupėms taikant 80 proc. ir 50 proc. nuolaidas priemonei vykdyti 2022 m. yra numatomi 2 335 tūkst. eurų. Taip pat pagal programą priemonei nustatytais vietinio susisiekimo maršrutais teikti vežėjams nuostolingas, tačiau būtinas visuomenei keleivių vežimo geležinkelio transporto paslaugas, 2022 m. yra skiriama 37 000 tūkst. eurų. Bendrovės vadovybė taip pat įvertino skolinimosi galimybes Grupės viduje (angl. „cashpool“), kas užtikrintų pinigų srautų pakankamumą Bendrovei vykdant savo veiklą ir tuo atveju, jeigu Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija nesuteiktų Bendrovei papildomų asignavimų. Finansinių ataskaitų sudarymo momentu atsiskaitymai vyko įprastai ir Bendrovėje nėra indikacijų, kad likvidumo ar kredito rizikos būtų padidėjusios, ar kad pasitelkiant aukščiau išvardintas priemones Bendrovės vadovybė negalėtų jų suvaldyti. Bendrovės vadovybės vertinimu, susiklosčiusios neigiamos su virusu susijusios aplinkybės nekelia abejonių dėl Bendrovės veiklos tęstinumo bei nekeičia ilgalaikių Bendrovės veiklos planų ir tikslų. Bendrovė laikėsi visų rekomendacijų COVID-19 prevencijai: nuo karantino paskelbimo visi, kam nereikia tiesiogiai dirbti su klientais, dirbo iš namų, buvo valdomi ir perorganizuoti mašinistų ir konduktorių darbo grafikai tam, kad būtų minimizuojami kontaktai. Atsižvelgiant į tai, kad padėtis, susijusi su COVID-19 protrūkiu, yra labai dinamiška, patikimai įvertinti galimą įtaką kitų metų rezultatams šiame etape yra sudėtinga. Tačiau vadovybė tikisi, kad Lietuvos Respublikos vyriausybės paskirtos subsidijos bei galimybės skolintis Grupės viduje leis suvaldyti veiklos ir likvidumo rizikas. Tačiau vadovybė negali paneigti galimybės, kad ilgi „uždarymo“ laikotarpiai, priemonių griežtumo didinimas ar tokių priemonių neigiama įtaka ekonominei aplinkai, kurioje Bendrovė veikia, neturės neigiamos įtakos Bendrovei, jos finansinei būklei ir veiklos rezultatams vidutinės trukmės laikotarpiu. Vadovybė nuolat atidžiai stebi situaciją ir imsis veiksmų, kad sušvelnintų tokių įvykių bei aplinkybių poveikį.

Klimato kaitos valdymo priemonės ir įtaka Bendrovės veiklai

AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupė, įgyvendindama LTG tvaraus augimo strategijoje 2040 nustatytus strateginius tikslus ir tvarumo valdymo prioritetus, ypatingą dėmesį skiria aplinkosaugai. Viena esminių Grupės ir atskirų jos įmonių strateginių veiklos krypčių yra Žalioji kursas. 2021 m. Grupėje buvo patvirtinta Aplinkos apsaugos strategija 2030+, kurioje nustatyti Grupės aplinkos apsaugos prioritetai ir sritys, kurioms Grupės įmonės savo vykdoma veikla daro arba potencialiai gali daryti poveikį, bei išskirti konkretūs tikslai, kuriuos įgyvendinus šis poveikis būtų sumažintas. Strategija parengta atsižvelgiant į nacionalinius teisės aktus, tarptautinius susitarimus (Paryžiaus susitarimas dėl klimato kaitos, Europos Žalioji kursas), susijusius su aplinkosauga, tame tarpe ir klimato kaita. Grupė planuoja investicijas į geležinkelių elektrifikaciją ir elektrinius krovinius ir keleivinius riedmenis, optimizuoja energijos naudojimą modernizuodama įrangą, apšvietimo, šildymo ir kt. sistemas, naudoja 100% elektros energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių ir taip prisideda prie Europos ir Lietuvos pastangų sumažinti poveikį klimato kaitai.

3. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai (tęsinys)

Bendrovė šiuo metu nėra identifikavusi savo veikloje naudojamo turto, kuriam su klimato pokyčiais susiję įvykiai ar veiksniai gali daryti įtaką. Aplinkos apsaugos strategijoje 2030+ taip pat keliamas tikslas, susijęs su prisitaikymo prie klimato kaitos ir jos sukeltų reiškinų priemonių vertinimu ir geležinkelių infrastruktūros atsparumo klimato kaitai didinimu. Vadovybės nuomone 2021 m. gruodžio 31 d. nėra poreikio papildomiems turto nuvertėjimams apskaityti, naudingo tarnavimo laiko ir likvidacinių turto verčių peržiūrai, atidėjinių apskaitymui.

4. Dar neįsigalioję standartai ir standartų išaiškinimai

Nauji standartai, standartų pataisos ir aiškinimai, kurie taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. sausio 1 d. arba vėliau, ir kurie nebuvo taikomi rengiant šias finansines ataskaitas, nurodyti toliau:

Nuostolingos sutartys – sutarties užbaigimo išlaidos (37-ojo TAS pataisos)

Pataisos patikslina kurias išlaidas ūkio subjektas nustato kaip sutarties vykdymo išlaidas siekiant įvertinti ar sutartis yra nuostolinga.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2022 m. sausio 1 d. arba vėliau. Pataisos taikomos sutartims, galiojusioms šių pataisų pirmo taikymo datą. Pirmo taikymo datą, pataisų bendroji įtaka pripažįstama kaip nepaskirstyto pelno (nuostolių) arba kitų tinkamų nuosavybės komponentų koregavimas periodo pradžia. Palyginamoji informacija nėra perskaičiuojama.

Remiantis šiuo metu turima informacija, Bendrovės vadovybės vertinimu, naujosios pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai - Pajamos prieš numatytą naudojimą (16-ojo TAS pataisos)

2020 m. gegužės mėn. Tarptautinių apskaitos standartų valdyba išleido „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai - Pajamos prieš numatytą naudojimą“ pataisas, kurios draudžia ūkio subjektui iš nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų objekto savikainos išskaičiuoti visas gautas pajamas iš bet kokio turto vieneto, atsiradusio ruošiant turto buvimo vietą ir parengiant jį naudoti, kad jis galėtų veikti vadovybės numatyto būdu, pardavimo. Vietoj to, ūkio subjektas pripažįsta pajamas pardavus tokius turto vienetus ir tų turto vienetų gamybos sąnaudas pelnu arba nuostoliais.

Pataisos taikomos ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2022 m. sausio 1 d. arba vėliau. Turi būti taikomos retrospektyviai nekilnojamajam turtui, įrangai ir įrengimams, kai šis turtas yra parengtas naudojimui šių pataisų pirmo taikymo datą ar vėliau, anksčiausio laikotarpio pradžia, kai ūkio subjektas pirmą kartą taiko šias pataisas.

Remiantis šiuo metu turima informacija, Bendrovės vadovybės vertinimu, naujosios pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą - Dukterinė įmonė kaip pirmą kartą standartus taikantis ūkio subjektas (1-ojo TFAS pataisos)

Tarptautinių apskaitos standartų valdyba vykdydama kasmetinį 2018–2020 m. TFAS standartų tobulinimo procesą, išleido 1-ojo TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“ pataisas. Šios pataisos leidžia dukterinei įmonei, kuri pasirinko taikyti 1-ojo TFAS 16-ojo straipsnio nuostatas, įvertinti sukauptus perskaičiavimo skirtumus naudojant sumas, kurias savo finansinėje atskaitomybėje teikia patronuojanti įmonė, atsižvelgiant į patronuojančios įmonės perėjimo prie TFAS datą. Šios pataisos taip pat yra taikomos asocijuotoms ir bendroms įmonėms.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2022 m. sausio 1 d. Leidžiama taikyti anksčiau.

Remiantis šiuo metu turima informacija, Bendrovės vadovybės vertinimu, naujosios pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Finansinės priemonės - „10 procentų“ testo mokesčiai už finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimą (9-ojo TFAS pataisos)

Tarptautinių apskaitos standartų valdyba vykdydama kasmetinį 2018–2020 m. TFAS standartų tobulinimo procesą, išleido 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ pataisas. Pataisos išaiškina mokesčius, kuriuos ūkio subjektas įtraukia į naujo finansinio įsipareigojimo sąlygų vertinimą ar jos iš esmės keičiasi nuo pirminio finansinio įsipareigojimo sąlygų. Šie mokesčiai apima tik tuos, kuriuos sumokėjo ar gavo skolininkas ir skoliniojas, įskaitant sumokėtus ar gautus mokesčius skolininko arba skoliniojo kito vardu.

Ūkio subjektas pataisas taiko finansiniams įsipareigojimams, kurie yra modifikuoti ar keičiami ataskaitinio laikotarpio pataisų pirmo taikymo pradžia.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2022 m. sausio 1 d. Leidžiama taikyti anksčiau.

Remiantis šiuo metu turima informacija, Bendrovės vadovybės vertinimu, naujosios pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

4. Dar neįsigalioję standartai ir standartų išaiškinimai (tęsinys)

17-asis TFAS „Draudimo sutartys“

Taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. laikantis palyginamumo principo. Leidžiama taikyti anksčiau, jei ūkio subjektas taip pat taiko 9-ąjį TFAS ir 15-ąjį TFAS 17-ojo TFAS įsigaliojimo datą arba anksčiau. 17-ujo TFAS pakeičiamas 4-asis TFAS, kuriuo remiantis įmonėms buvo suteikta galimybė draudimo sutarčių apskaitai tęsti taikyti dabartinę praktiką. Dėl šios priežasties investuotojams buvo sunku palyginti panašių draudimo įmonių finansinius rezultatus. 17-asis TFAS – tai bendras principais grindžiamas standartas, nustatantis apskaitos reikalavimus visoms draudimo sutarčių rūšims, įskaitant ir draudiko turimas perdraudimo sutartis. Standartu reikalaujama draudimo sutarčių grupes pripažinti ir vertinti: (i) būsimųjų pinigų srautų (iš sutarties vykdymo kylančių pinigų srautų) dėl rizikos koreguota dabartine verte, kuri apima visą turimą informaciją apie iš sutarties vykdymo kylančius pinigų srautus, atitinkančią stebimus rinkoje duomenis pridėdant (jei ši vertė yra įsipareigojimas) arba atimant (jei ši vertė yra turtas) (ii) sumą, atspindinčią iš sutarčių grupės neuždirbtą pelną (sutartyje numatytą paslaugos maržą). Už draudimo sutarčių grupę gautą pelną draudikai pripažins per draudimo apsaugos suteikimo laikotarpį ir atleidimo nuo rizikos momentu. Jei sutarčių grupė yra arba tampa nuostolinga, ūkio subjektas nuostolį pripažįsta nedelsiant.

Šios standarto pataisos neturės įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms, nes nevykdo draudimo veiklos.

Ilgalaikių ir trumpalaikių įsipareigojimų klasifikavimas (1-ojo TAS pataisos)

2020 m. sausio 1 d. Tarptautinių apskaitos standartų valdyba išleido 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ straipsnių 69 ir 76 pataisas, patikslinant reikalavimus klasifikuojant įsipareigojimus kaip trumpalaikius ar ilgalaikius. Pataisos patikslina:

- ką reiškia teisė atidėti įsipareigojimo vykdymą;
- teisė atidėti įsipareigojimo vykdymą turi egzistuoti ataskaitinio laikotarpio pabaigoje;
- klasifikacijai neturi įtakos tikimybė, kad ūkio subjektas pasinaudos savo atidėjimo teise;
- tik jeigu įterptosios išvestinės finansinės priemonės kaip įkeičiamas įsipareigojimas yra nuosavybės priemonė, įsipareigojimo sąlygos neįtakos klasifikavimui.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau ir turi būti taikomos retrospektyviai.

Remiantis šiuo metu turima informacija, Bendrovės vadovybės vertinimu, naujos pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Nuoroda į Konceptualiuosius finansinės atskaitomybės pagrindus (3-iojo TFAS pataisos)

2020 m. gegužės mėn. Tarptautinių apskaitos standartų valdyba išleido 3-iojo TFAS „Verslo junginiai - Nuoroda į „Konceptualiuosius pagrindus“ pataisas. Šios pataisos pakeičia nuorodą į „Finansinės atskaitomybės paruošimo ir pateikimo pagrindus“, išleistus 1989 m., nuoroda į „Konceptualiuosius finansinės atskaitomybės pagrindus“, išleistus 2018 m., reikšmingai nekeičiant jų reikalavimų. Valdyba taip pat papildė 3-įjį TFAS pripažinimo principo išimtimi tam, kad išvengti „2-iosios dienos“ galimo pelno ar nuostolių, atsirandančių dėl įsipareigojimų ir neapibrėžtų įsipareigojimų, kurie apskaitomi pagal 37-ojo TAS nuostatas arba 21-ojo TFAAK „Mokesčiai“, jei jie buvo patirti atskirai. Tuo pačiu metu Valdyba nusprendė patikslinti galiojančias 3-iojo TFAS neapibrėžto turto gaires, kurioms neturės įtakos nuorodos į „Finansinės atskaitomybės paruošimo ir pateikimo pagrindai“ pakeitimas.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2022 m. sausio 1 d. ir yra taikomos perspektyviai.

Remiantis šiuo metu turima informacija, Bendrovės vadovybės vertinimu, naujosios pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Apskaitinių įvertinimų apibrėžimas (8-ojo TAS pataisos)

2021 m. vasario mėn. Tarptautinių apskaitos standartų valdyba išleido 8-ojo TAS pataisas, kuriose nurodomas „apskaitiniai įvertinimai“ apibrėžimas. Pataisos išaiškina skirtumus tarp apskaitinių įvertinimų keitimų, apskaitos politikos keitimų ir klaidų taisymo. Be to, paaiškinama, kaip ūkio subjektai naudoja matavimo metodus ir indėlių apskaitiniams įvertinimams parengti.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2023 m. sausio 1 d. ir taikomos apskaitinių įvertinimų keitimams, apskaitos politikos keitimams, kurie įvyksta šio periodo pradžios datą arba vėliau.

Leidžiama taikyti anksčiau, tik jeigu tai bus atskleista finansinėje atskaitomybėje.

Remiantis šiuo metu turima informacija, Bendrovės vadovybės vertinimu, naujosios pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

4. Dar neįsigalioję standartai ir standartų išaiškinimai (tęsinys)

Apskaitos politikos atskleidimas (1-ojo TAS ir TFAS 2-osios Praktinės ataskaitos pataisos)

2021 m. vasario mėn. Tarptautinių apskaitos standartų valdyba išleido 1-ojo TAS ir TFAS 2-osios Praktinės ataskaitos „Sprendimų dėl materialumo priėmimas“ pataisas, kuriose pateikiamos gairės ir pavyzdžiai, padedantys ūkio subjektams taikyti sprendimus dėl materialumo apskaitos politikos atskleidimui. Pataisos siekia padėti ūkio subjektams paruošti apskaitos politikos atskleidimą, kuris būtų naudingesnis pakeičiant reikalavimus ūkio subjektams atskleisti savo „reikšmingą“ apskaitos politiką į „materialią“ apskaitos politiką, papildant gairėmis kaip ūkio subjektams taikyti materialumo sampratą priimant sprendimą dėl apskaitos politikos atskleidimo.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2023 m. sausio 1 d. Leidžiama taikyti anksčiau.

Kadangi TFAS 2-osios Praktinės ataskaitos pataisose nurodomos neprivalomos gairės dėl materialumo apibrėžimo taikymo apskaitos politikos informacijai, šių pataisų įsigaliojimo data nėra privaloma.

Remiantis šiuo metu turima informacija, Bendrovės vadovybės vertinimu, naujosios pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Kitų naujų ar pakeistų standartų ar jų aiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti reikšmingos Bendrovei, nėra.

5. Reikšmingi apskaitos politikos pokyčiai

2021 m. sausio 1 d. įsigalioję standartai ir pataisos reikšmingos įtakos 2021 m. metinėms finansinėms ataskaitoms neturėjo.

6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas

Finansiniai instrumentai. Tikroji vertė

Pagrindiniai Bendrovės finansiniai instrumentai, neapskaityti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, pinigai ir ilgalaikės bei trumpalaikės skolinimosi lėšos. Bendrovės vadovybės nuomone, šių finansinių instrumentų likutinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms, nes skolinimosi sąnaudos yra susietos su tarpbankine skolinimosi palūkanų norma EURIBOR, o kitas finansinis turtas ir įsipareigojimai yra trumpalaikiai, todėl jų tikrosios vertės svyravimas nėra reikšmingas.

Finansinių instrumentų tikroji vertė yra vertė, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduodamas turtas arba perleidžiamas įsipareigojimas pagal sandorį pagrindinėje (arba palankiausioje) rinkoje, nepriklausomai nuo to, ar ši kaina tiesiogiai stebima, ar nustatoma taikant vertinimo metodiką.

Bendrovės finansinius instrumentus pagal jų rūšis sudarė:

	2021	2020
Finansinis turtas		
Prekybos ir kitos gautinos sumos	1 390	691
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	29 081	17 389
Iš viso	30 471	18 080
	2021	2020
Finansiniai įsipareigojimai		
Nuomos įsipareigojimai	2 323	1 017
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	7 477	7 052
Iš viso	9 800	8 069

Tikroji vertė skirstoma pagal hierarchiją, kuri atskleidžia naudotų pradinių įvertinimo duomenų reikšmingumą. Tikrosios vertės hierarchijoje yra šie lygiai:

1 lygis – aktyviose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose nustatytos kainos (nepakoreguotos);

2 lygis – kiti pradiniai duomenys, išskyrus 1 lygį įtrauktas nustatytas turto arba įsipareigojimų kainas, kurios stebimos tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvestos iš kainų);

3 lygis – turto ir įsipareigojimų pradiniai duomenys, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi pradiniai duomenys).

6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas (tęsinys)

Toliau yra pateiktas finansinių instrumentų verčių palyginimas:

	Apskaitinė vertė 2021				Apskaitinė vertė 2020			
	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis
Finansinis turtas								
Prekybos ir kitos gautinos sumos	1 390	-	-	1 390	691	-	-	691
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	29 081	29 081	-	-	17 389	17 389	-	-
Iš viso	30 471	29 081	-	1 390	18 080	17 389	-	691
Finansiniai įsipareigojimai								
Nuomos įsipareigojimai	2 323	-	-	2 323	1 017	-	-	1 017
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	7 477	-	-	7 477	7 052	-	-	7 052
Iš viso	9 800	-	-	9 800	8 069	-	-	8 069

Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Tai piniginės lėšos, kurių vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Gautinos, mokėtinos sumos. Trumpalaikių iš pirkėjų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Rizikų valdymas

Bendrovė susiduria su neapibrėžtumu dėl išorinių ir vidinių veiksmų, identifikuoja veiklos rizikas (strategines, finansines, veiklos bei atitikties), iš anksto vertina jų poveikį bei tikimybę ir siekia bent iš dalies jas sumažinti.

Bendrovė susiduria su šiomis finansinėmis rizikomis: kredito, likvidumo, valiutų kursų, palūkanų normos ir kapitalo. Šioje pastaboje pateikiama informacija apie šių rizikų įtaką Bendrovei, tikslus, politiką ir procesus, susijusius su šių rizikų vertinimu ir valdymu.

Kredito rizika. Kredito rizika kyla dėl pinigų bankuose bei iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos.

Kredito rizika – tai rizika, kad Bendrovė patirs finansinių nuostolių, jei pirkėjas ar kita šalis neįvykdys sutartyse numatytų įsipareigojimų.

Bendrovė valdo kredito riziką procedūrų pagalba. Iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos valdymo pagrindas yra kliento patikimumo įvertinimas. Bendrovė nuolat vertina tiek galimų, tiek esamų paslaugų pirkėjų/tiekėjų kreditingumą. Jei paslaugų pirkėjas įvertinamas kaip rizikingas ar klientas yra naujas ir neturi bendradarbiavimo istorijos su Bendrove, taikomos išankstinio atsiskaitymo sąlygos. Kai atsiskaitymuose su pirkėjais mokėjimai atidedami, naudojamos teisinės kredito rizikos mažinimo priemonės – kreditų draudimas ar įkeitimas. Įvairios kredito rizikos valdymo bei mažinimo priemonės yra numatytos dvišalėse Bendrovės bei paslaugų pirkėjų/tiekėjų sutartyse: apribojimai, sutartinių įsipareigojimų vykdymo garantijos bei kitos priemonės, apsaugančios Bendrovės interesus. Kredito rizika yra nuolat stebima.

Didžiąją dalį prekybos ir kitų gautinų sumų 884 tūkst. eurų sudaro gautinos sumos iš susijusių šalių, gautinos sumos iš išorinių pirkėjų sudaro 9 tūkst. eurų.

Bendrovės gautinos sumos iš susijusių šalių nebuvo pradelstos, joms nepriskaitytas vertės sumažėjimas.

Bendrovės prekybos ir kitos gautinos sumos, kurioms yra taikytina kredito rizika ir tikėtinas kredito nuostolis, 2021 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Pradinė vertė	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Vertės sumažėjimas	Balansinė vertė
Maža rizika	1 390	0,00%	-	1 390
Pakankama rizika	-	0,00%	-	-
Padidinta rizika	-	0,00%	-	-
Didelė rizika	-	0,00%	-	-
Iš viso	1 390	-	-	1 390

6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas (tęsinys)

Bendrovės prekybos ir kitos gautinos sumos, kurioms yra taikytina kredito rizika ir tikėtinas kredito nuostolis, 2020 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Pradinė vertė	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Vertės sumažėjimas	Balansinė vertė
Maža rizika	687	0,00%	-	687
Pakankama rizika	3	0,18%	-	3
Padidinta rizika	1	15,27%	-	1
Didelė rizika	3	100%	(3)	-
Iš viso	694	-	(3)	691

Maža rizika – pirkėjas neturi nei vienos pradelstos sąskaitos;

Pakankama rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 30 dienų;

Padidinta rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 90 dienų;

Didelė rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą viršijantį 90 dienų.

Bendrovė taiko supaprastintą metodą tikėtiniems galiojimo laikotarpio kredito nuostoliams galiojimo laikotarpiu apskaičiuoti ir tam naudoja atidėjinių matricą visoms prekybos ir kitoms gautinoms sumoms. Siekiant apskaičiuoti tikėtinus kredito nuostolius, naudojant atidėjinių matricą, prekybos ir kitos gautinos sumos yra suskirstomos į atskiras grupes pagal bendras kredito rizikos ypatybes. Kiekvienos grupės sumos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių. Kadangi prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos paprastai neapima užstatų, ar kitų kredito užtikrinimo priemonių, tikėtinų nuostolių rodiklis atitinka įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę.

Bendrovė kredito riziką nustato remdamasi istoriniais duomenimis, atsižvelgiant į pradelstus mokėjimus.

Bendrovės informacija apie prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį 2021 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Pradinė vertė	Vertės sumažėjimas	Balansinė vertė
Nepradelstos	0,00%	1 390	-	1 390
1-30 d. pradelstos	0,00%	-	-	-
31-60 d. pradelstos	0,00%	-	-	-
61-90 d. pradelstos	0,00%	-	-	-
Daugiau negu 90 d. pradelstos	0,00%	-	-	-
Iš viso	-	1 390	-	1 390

Bendrovės informacija apie prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį 2020 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Pradinė vertė	Vertės sumažėjimas	Balansinė vertė
Nepradelstos	0,00%	687	-	687
1-30 d. pradelstos	0,18%	3	-	3
31-60 d. pradelstos	15,27%	-	-	-
61-90 d. pradelstos	15,27%	1	-	1
Daugiau negu 90 d. pradelstos	100%	3	(3)	-
Iš viso		694	(3)	691

Bendrovės abejotinių iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas buvo:

	2021	2020
Laikotarpio pradžios likutis	(3)	(4)
Iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo pokytis	3	1
Laikotarpio pabaigos likutis	-	(3)

6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas (tęsinys)

Pinigai ir jų ekvivalentai susideda iš grynųjų pinigų ir pinigų banko sąskaitose, todėl su jais susijusi kredito rizika yra minimali. Bendrovės turimiems piniginiams ištekliams taikomas diversifikavimo principas, lėšos laikomos bankuose, kurių tarptautinis kredito reitingas ne mažesnis kaip Aa2,AA.

	2021	2020
Aa2; AA	5 616	753
Aa3; AA-	17 811	8 546
Baa1; BBB+	5 609	8 035
Baa2; BBB	19	38
Pinigai kasoje	26	17
Iš viso	29 081	17 389

Pinigų ir jų ekvivalentų apskaitinė vertė apytikriai atitinka jų tikrąją vertę. Tikėtini kredito nuostoliai nėra apskaityti, dėl nereikšmingos tikėtinų jų vertės pasikeitimo rizikos.

Nors ekonominės aplinkybės gali turėti įtakos įsiskolinimų atgavimui, Bendrovės vadovybės nuomone, Bendrovei negresia reikšminga rizika patirti nuostolius, kurie viršytų jau apskaitytą vertės sumažėjimą.

Likvidumo rizika. Likvidumo rizika – tai rizika, kad suėjus terminui Bendrovė nepajėgs įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Rizikos valdymas užtikrina, Bendrovė visuomet turės pakankamai likvidaus turto ir gebės laiku vykdyti turimus įsipareigojimus. Likvidumo ir mokumo rizikos valdymas yra susijęs su pinigų srauto planavimu ir kontrole bei numatytų įvykių, kurie gali daryti neigiamą įtaką pinigų srautams ir kelti grėsmę mokumui bei likvidumui, prognozavimu. Likvidumo ir mokumo rizika yra vertinama stebint ir analizuojant santykinius likvidumo bei mokumo rodiklius, pagal kuriuos vertinama tiek trumpalaikių, tiek ilgalaikių įsipareigojimų būklė ir pinigų srautų valdymo efektyvumas. Remiantis Bendrovės standartine politika, tiekėjams mokėjimo terminas yra 45 dienos.

Reikšmingos neigiamos įtakos COVID-19 pandemija Bendrovės likvidumui neturėjo. Bendrovė turėjo reikšmingus pinigų ir pinigų ekvivalentų likučius visų metų eigoje. Bendrovės likvidumas gali būti užtikrinamas per grupės sąskaitos platformą (angl. *cash pool*). Taip pat siekiant pro aktyviai reaguoti į pandemijos grėsmes 2021 m. balandžio mėnesį buvo apsiklaustos kredito įstaigos, su kuriomis AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonės dirba, dėl galimybės gauti įpareigojančią ne mažiau 12 mėn. termino kredito liniją ar overdraftą. Buvo gauti pasiūlymai su palankia kainodara, tačiau dėl skolinimosi poreikio nebuvimo sutartis nei su viena kredito įstaiga pasirašyta nebuvo.

Finansinių ataskaitų išleidimo datai likvidumo problemų Grupė ir ją sudarančios įmonės nepatyrė.

Bendrovės prekybos skolų bei nuomos įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu:

	Prekybos ir kitos mokėtinos sumos		Nuomos įsipareigojimai	
	2021	2020	2021	2020
Per vienus metus	7 477	7 052	145	183
Nuo vieno iki penkerių metų	-	-	485	338
Po penkerių metų	-	-	2 103	832
Iš viso	7 477	7 052	2 733	1 353

2020 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė jokių paskolų negarantavo.

Valiutos rizika. Valiutų kursų rizika – tai rizika, kad rinkos kainų pokyčiai dėl užsienio valiutų kursų kitimo turės įtakos Bendrovės rezultatui arba turimų finansinių priemonių vertei.

Per 2021 m. Bendrovė išvestinių finansinių sandorių valiutų kursų svyravimo rizikai valdyti su aptarnaujančiais bankais nesudarinėjo.

Pagrindinė Bendrovės bilietų pardavimo valiuta yra euras. Bendrovė nesusiduria su rizika patirti nuostolių dėl užsienio valiutų kursų svyravimų euro atžvilgiu.

Palūkanų normos rizika. Palūkanų normos kitimas Bendrovės rezultatui arba turimų finansinių priemonių vertėms įtakos nedaro.

Kapitalo valdymas. Kapitalo valdymo politikos tikslas – palaikyti pakankamą nuosavo kapitalo dalį tam, kad būtų pateisintas investuotojų, kreditorių ir rinkos pasitikėjimas bei plečiamas verslas ateityje. Bendrovės vadovybė ir Valdyba seka kapitalo grąžą ir, atsižvelgdama į Bendrovės finansinius rezultatus ir strateginius planus, pateikia siūlymus dėl dividendų išmokėjimo.

6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas (tęsinys)

Remiantis LR akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 40 tūkst. eurų (uždarnosios akcinės bendrovės – ne mažesnis kaip 2,5 tūkst. eurų), o nuosavas kapitalas ne mažesnis kaip 50 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo dydžio.

Bendrovės vadovybė kontroliuoja, kaip laikomasi LR akcinių bendrovių įstatymu nuostatų, nurodančių, kad, jeigu Bendrovės nuosavas kapitalas tampa mažesnis kaip 1/2 įstatuose nurodyto įstatinio kapitalo dydžio, valdyba ne vėliau kaip per 3 mėn. nuo dienos, kurią sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusią padėtį, privalo sušaukti visuotinį akcininkų susirinkimą, kuris turi svarstyti klausimus dėl sprendimų, nurodytų šio įstatymo 59 str. 10 d. 2 p. ir 11 d. Bendrovėje susidariusi padėtis turi būti ištaisyta ne vėliau kaip per 6 mėn. nuo dienos, kurią valdyba sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusią padėtį.

Per 2021 m. Bendrovė vykdė pirmiau minėto LR akcinių bendrovių įstatymo nuostatų reikalavimus.

7. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

Bendrovės nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus sudarė:

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Įsigijimo vertė						
2019 m. gruodžio 31 d.	3 733	572	139 893	579	-	144 777
- įsigijimai per metus	5	-	3 930	-	-	3 935
- perkelta iš trumpalaikio turto	-	-	-	-	577	577
- perkelta į trumpalaikį turtą	-	(38)	-	(34)	-	(72)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(11)	(343)	(28)	-	(382)
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
2020 m. gruodžio 31 d.	3 738	523	143 480	517	577	148 835
- įsigijimai per metus	17	25	5 128	-	(407)	4 763
- perkelta iš trumpalaikio turto	-	-	-	-	-	-
- perkelta į trumpalaikį turtą	-	-	(203)	-	-	(203)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(21)	(322)	(13)	-	(356)
- perklasifikavimai	-	4	(4)	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	3 755	531	148 079	504	170	153 039
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai						
2019 m. gruodžio 31 d.	(153)	(70)	(3 731)	(39)	-	(3 993)
- nusidėvėjimas	(457)	(143)	(11 486)	(130)	-	(12 216)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-	-
- perkelta į trumpalaikį turtą	-	38	-	35	-	73
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	6	23	24	-	53
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
2020 m. gruodžio 31 d.	(610)	(169)	(15 194)	(110)	-	(16 083)
- nusidėvėjimas	(456)	(95)	(12 082)	(50)	-	(12 683)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-	-
- perkelta į trumpalaikį turtą	-	-	63	-	-	63
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	13	34	13	-	60
- perklasifikavimai	-	(4)	4	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	(1 066)	(255)	(27 175)	(147)	-	(28 643)
Likutinė vertė						
2019 m. gruodžio 31 d.	3 580	502	136 162	540	-	140 784
2020 m. gruodžio 31 d.	3 128	354	128 286	407	577	132 752
2021 m. gruodžio 31 d.	2 689	276	120 904	357	170	124 396

7. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai (tęsinys)

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 12 867 tūkst. eurų. Į šią sumą įtraukta 12 662 tūkst. eurų nekilnojamo turto, įrangos ir įrengimų nusidėvėjimo sąnaudos, 204 tūkst. eurų naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo sąnaudos, nematerialaus turto amortizacijos sąnaudų nebuvo. Kapitalizuotas nusidėvėjimas ir amortizacija sudarė 21 tūkst. eurų. Bendrovės visiškai nusidėvėjusio, bet vis dar naudojamo nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų įsigijimo savikainą sudarė 159 tūkst. eurų. Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų sudarė transporto priemonės.

8. Naudojimo teise valdomas turtas

Bendrovės naudojimo teise valdomą turtą sudarė:

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai prietaisai ir įrankiai	Iš viso
Įsigijimo vertė					
2019 m. gruodžio 31 d.	-	209	70	4	283
- įsigijimai per metus	-	2 196	12	-	2 208
- perleistas turtas	-	(1 398)	-	-	(1 398)
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-
2020 m. gruodžio 31 d.	-	1 007	82	4	1 093
- įsigijimai per metus	245	2 348	10	-	2 603
- perleistas turtas	-	(1 243)	(5)	(4)	(1 252)
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	245	2 112	87	-	2 444
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai					
2019 m. gruodžio 31 d.	-	(12)	(9)	-	(21)
- nusidėvėjimas	-	(162)	(33)	(1)	(196)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-
- perleistas turtas	-	112	-	-	112
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-
2020 m. gruodžio 31 d.	-	(62)	(42)	(1)	(105)
- nusidėvėjimas	(8)	(160)	(36)	-	(204)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-
- perleistas turtas	-	178	4	1	183
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	(8)	(44)	(74)	-	(126)
Likutinė vertė					
2019 m. gruodžio 31 d.	-	197	61	4	262
2020 m. gruodžio 31 d.	-	945	40	3	988
2021 m. gruodžio 31 d.	237	2 068	13	-	2 318

9. Nematerialusis turtas

Bendrovės nematerialųjį turtą sudarė:

	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Sumokėti avansai	Iš viso
Išsigijimo vertė				
2019 m. gruodžio 31 d.	159	20	-	179
- išsigijimai per metus	-	-	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(1)	(20)	-	(21)
- perklasifikavimai	-	-	-	-
2020 m. gruodžio 31 d.	158	-	-	158
- išsigijimai per metus	-	-	104	104
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	-	-	-
- perklasifikavimai	-	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	158	-	104	262
Sukaupta amortizacija ir vertės sumažėjimo nuostoliai				
2019 m. gruodžio 31 d.	(52)	(4)	-	(56)
- amortizacija	(107)	(6)	-	(113)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	1	10	-	11
- perklasifikavimai	-	-	-	-
2020 m. gruodžio 31 d.	(158)	-	-	(158)
- amortizacija	-	-	-	-
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	-	-	-
- perklasifikavimai	-	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	(158)	-	-	(158)
Likutinė vertė				
2019 m. gruodžio 31 d.	107	16	-	123
2020 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	-	-	104	104

10. Kitas ilgalaikis turtas

Bendrovės kitą ilgalaikį turtą sudaro 330 tūkst. eurų išankstiniai apmokėjimai už bilietų pardavimo sistemos naudojimą. Kaštai bus nurašyti per laikotarpį, per kurį bus suteikta prieiga prie sistemos.

11. Atsargos

Bendrovės atsargas sudarė:

	2021	2020
Kuras ir degalai	62	63
Medžiagos	76	63
Atsarginės dalys	1 995	704
Kitos	50	28
Žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių iš viso	2 184	858
Pirktos prekės, skirtos perparduoti	8	93
Pirktų prekių, skirtų perparduoti iš viso	8	93
Iš viso	2 191	951

Bendrovės atsargų apskaitinė vertė 2 240 tūkst. eurų (2020 m. 972 tūkst. eurų) buvo sumažinta 69 tūkst. eurų (2020 m. 21 tūkst. eurų) iki grynosios realizacinės vertės 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos nurašymo iki grynosios realizacinės vertės sąnaudų straipsnyje.

Per 2021 metus į pardavimų savikainą buvo nurašyta 5 122 tūkst. eurų atsargų (2020 m. 4 816 tūkst. eurų) .

12. Prekybos ir kitos gautinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	2021	2020
Išorinių pirkėjų skolos, bendraja verte	9	20
Vertės sumažėjimas (-)	-	(3)
Išorinių pirkėjų skolų iš viso	9	17
Gautinos sumos iš susijusių šalių	884	354
Vertės sumažėjimas (-)	-	-
Gautinų sumų iš susijusių šalių iš viso	884	354
Gautinas PVM	742	868
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	640	336
Sukauptos pajamos iš susijusių šalių	-	3
Sukauptos pajamos	492	312
Kitos gautinos sumos	5	5
Vertės sumažėjimas (-)	-	-
Kitų gautinų sumų iš viso	1 879	1 524
Iš viso	2 772	1 895

Vertės sumažėjimo pokytis atskleistas 6 pastaboje.

13. Išankstiniai apmokėjimai

Bendrovės išankstinius apmokėjimus sudarė:

	2021	2020
Išankstiniai apmokėjimai išorės tiekėjams	-	8
Išankstiniai apmokėjimai susijusioms šalims	329	-
Sumokėti garantai susijusioms šalims	31	44
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	231	108
Iš viso	591	160

14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Bendrovės pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	2021	2020
Pinigai banke	29 055	17 372
Pinigai kasoje	26	17
Iš viso	29 081	17 389

2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė terminuotųjų indėlių neturėjo. Pinigai nebuvo įkeisti.

Siekiant efektyvesnio lėšų valdymo ir Grupės įmonių likvidumo užtikrinimo 2018 m. gruodžio 21 d. buvo pasirašyta Grupės sąskaitos (angl. *Cash-pool*) sutartis su AB „Swedbank“. 2019 m. rugpjūčio 29 d. UAB „LTG Link“ pasirašė susitarimą, pagal kurį prisijungė prie Grupės sąskaitos. Pagal šį susitarimą Grupės nariai tarpusavio skolinimosi platformoje gali pasiskolinti ir skolinti pinigines lėšas Grupės nariams ne ilgesniam nei vienerių metų laikotarpiui rinkos sąlygomis. 2021 m. gruodžio 31 d. pagal šį susitarimą Bendrovė gautinų skolų ar įsipareigojimų neturėjo.

15. Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti

	2021	2020
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	280	36
Iš viso	280	36

2020 m. Bendrovės vadovybė aktyviai vykdė šilumvežio pardavimą, kurio balansinė vertė buvo 180 tūkst. eurų. 2020 m. gruodžio 31 d. datai Bendrovės vadovybė priėmė sprendimą dėl turto nukainojimo iki grynosios realizacinės vertės. 144 tūkst. eurų ilgalaikio turto, skirto parduoti vertės sumažėjimo buvo apskaityta Pelną (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, siekiant sumažinti turto balansinę vertę. 2021 m. gruodžio 31 d. datai Bendrovės vadovybė priėmė sprendimą dėl turto nukainojimo iki grynosios realizacinės vertės atstatymo. 104 tūkst. eurų ilgalaikio turto, skirto parduoti vertės sumažėjimo atstatymo buvo apskaityta Pelną (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, siekiant padidinti turto balansinę vertę.

2021 m. gruodžio 31 d. didžiąją dalį ilgalaikio turto, skirtą parduoti sudarė keleiviniai vagonai ir šilumvežiai. Didžioji pardavimų dalis vykdoma viešo aukciono būdu.

16. Įstatinis kapitalas

Bendrovės vienos akcijos nominalioji vertė – 919,05 eurų. Įstatinio kapitalo pokytis pateiktas lentelėje:

	Įstatinis kapitalas	Akcijų skaičius vnt.
Pasirašytas akcinis kapitalas		
2019 m. gruodžio 31 d.	156 237	156 237
Padidėjo	-	-
Sumažėjo	12 647	-
2020 m. gruodžio 31 d.	143 590	156 237
Padidėjo	-	-
Sumažėjo	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	143 590	156 237
Kapitalo struktūra ataskaitinio laikotarpio pabaigoje		
Pagal akcijų rūšis		
Paprastosios akcijos	156 237	156 237
Privilegijuotosios akcijos	-	-
Iš viso	156 237	156 237

17. Kiti rezervai

Remiantis 2021 m. balandžio 8 d. UAB „LTG Link“ vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimu dėl 2020 m. finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir pelno paskirstymo buvo nuspręsta skirti 2020 m. paskirstytinąjį pelną 144 tūkst. eurų kitiems rezervams - investicijoms.

18. Nuomos įsipareigojimai

	2021	2020
Ilgalaikė dalis	2 256	869
Trumpalaikė dalis	67	148
Iš viso	2 323	1 017

Nuomos sutartis sudaro transporto priemonių, patalpų ir žemės nuomos sutartys. Transporto priemonių sutartys yra sudaromos 3 metų laikotarpiui be sutarties pratęsimo galimybės. Pastatų nuomos sutartys yra įprastai yra sudaromos 3 metų laikotarpiui su galimybe pratęsti 20 metų laikotarpiui. Nustatydama nuomos laikotarpį, Bendrovės vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti.

Trumpalaikės nuomos sutartys, kurių terminas 12 mėnesių arba trumpesnis, ir mažos vertės turto nuomos įmokos tiesiogiai pripažįstamos išlaidomis pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Diskonto norma taikyta nuomos sutartims sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu pagal galiojančias rinkos sąlygas nustatyta rinkos marža.

2021 m. naujai pasirašytoms sutartims buvo taikoma Bendrovės priskaitytina palūkanų norma apskaičiuojant vidutinius svertinius kapitalo kaštus pagal paskutines audituotas metines finansines ataskaitas ir naudojant šių kaštų skolos dedamąją.

Naudojimo teise valdomo turto ir įsipareigojimo įtaka Finansinės būklės ataskaitai (padidėjimas / (sumažėjimas)) 2021 m. gruodžio 31 d.:

	2021	2020
Turtas:		
Naudojimo teise valdomas turtas	2 318	988
Ilgalaikiai įsipareigojimai:		
Nuomos įsipareigojimai	(2 256)	(869)
Trumpalaikiai įsipareigojimai:		
Nuomos įsipareigojimai	(67)	(148)
Ankstesnių metų įtaka Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitai	(17)	(12)
Įtaka Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitai	12	(17)

Įtaka Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitai (padidėjimas / (sumažėjimas)) 2021 m. gruodžio 31 d.:

	2021	2020
Nusidėvėjimo sąnaudos	(204)	(112)
Nuomos sąnaudos	234	111
Veiklos pelnas (nuostoliai)	30	(1)
Finansinės veiklos sąnaudos:		
Palūkanos	(18)	(16)
Ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostoliai)	12	(17)

Įtaka Bendrųjų pajamų bei Pinigų srautų ataskaitai (padidėjimas / (sumažėjimas)) 2021 m. gruodžio 31 d.:

	2021	2020
Grynasis pelnas (nuostoliai)	12	(17)
Nusidėvėjimo sąnaudos	204	112
Nuomos įsipareigojimo palūkanos	18	16
Investicinės veiklos pinigų srautai		
Nuomos įsipareigojimo mokėjimai	(216)	(95)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos	(18)	(16)
Grynasis pinigų srauto padidėjimas (sumažėjimas)	-	-

Jeigu Bendrovėje taikyta diskonto norma padidėtų arba sumažėtų 1 proc., nuomos įsipareigojimų suma 2021 m. gruodžio 31 d. atitinkamai sudarytų 2 091 tūkst. eurų arba 2 623 tūkst. eurų.

Trumpalaikės ir mažos vertės nuomos sąnaudos, apskaitomos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, sudarė 491 tūkst. eurų.

19. Išmokos darbuotojams

Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių atlyginimo dydžio išmoka. Papildomai pagal galiojančią kolektyvinę sutartį darbuotojui, turinčiam 25 metų darbo stažą, išmokama iki 1 mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoka. Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjinius taip pat sudaro išmokos darbuotojų jubiliejų proga. Pagal Bendrovėje galiojančią kolektyvinę sutartį, profsąjungos nariams sukakus 50 ir 60 metų yra išmokama 300 eurų dydžio išmoka.

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimą, yra pateiktos toliau:

	2021	2020
Diskonto norma	0,76 %	0,4 %
Darbuotojų kaitos koeficientas	9,81 %	7,95 %
Atlyginimo augimo norma	1,9 %	1,9 %

Išmokų darbuotojams pokytis per 2021 metus pagal jų tipą:

	2020 m. gruodžio 31 d.	Priskaičiuota į Pelną (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	Priskaičiuota kapitalizuotų sąnaudų	Sumokėta	Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	670	(166)	-	(17)	487
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	670	(166)	-	(17)	487
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Sukaupti atostoginiai	721	1 321		(1 427)	615
Mokėtinas darbo užmokestis	531	5 726	386	(6 135)	508
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos	273	3 103	7	(3 129)	254
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	186	2 496	-	(2 532)	150
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	630	430	-	(608)	452
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	2 341	13 076	393	(13 831)	1 979
Iš viso	3 011	12 910	393	(13 848)	2 466

20. Gauti išankstiniai apmokėjimai

Bendrovės gautus išankstinius apmokėjimus sudarė:

	2021	2020
Gauti išankstiniai apmokėjimai	1 502	3
Gauti išankstiniai apmokėjimai iš susijusių šalių	1	1
Iš viso	1 503	4

2021 m. didžiąją dalį gautų išankstinių apmokėjimų 1 496 tūkst. eurų sudarė valstybės biudžeto lėšos, skirtos keleivių vežimo traukiniais vietinio susisiekimo maršrutais nuostolių kompensavimui.

21. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	2021	2020
Prekybos mokėtinos sumos	348	566
Prekybos mokėtinos sumos susijusioms šalims	3 789	2 390
Gautos piniginės garantijos	72	2
Gautos piniginės garantijos iš susijusių šalių	15	16
Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai	109	74
Sukauptos sąnaudos	3 340	4 096
Ateinančių laikotarpių pajamos	692	239
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	7	6
Iš viso	8 372	7 389

21. Prekybos ir kitos mokėtinų sumos (tęsinys)

Bendrovė sukaupę sąnaudų straipsnyje apskaitė 31 tūkst. eurų įsipareigojimą audito paslaugoms.

Didžiąją dalį prekybos mokėtinų sumų susijusioms šalims sudaro valdymo mokesčiai, remiantis akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdymo paslaugų mokesčio paskaičiavimu, pagal 2019 m. liepos mėn. 20 d. valdymo paslaugų sutartį.

Didžiąją dalį sukaupę sąnaudų 3 280 tūkst. eurų sudaro susijusioms šalims už valdymo paslaugas ir infrastruktūros paslaugas.

22. Pardavimo pajamos

Bendrovės pardavimo pajamas sudarė:

	2021	2020
Keleivių vežimo pajamos:	19 099	13 044
Pajamos už keleivių vežimą vietiniais maršrutais	12 212	9 965
Pajamos už keleivių vežimą tarptautiniais maršrutais	5 979	2 733
Pajamos už su keleivių vežimu susijusių paslaugų teikimą	908	346
Kitos pardavimo pajamos:	432	634
Turto nuoma	217	223
Kitos pajamos	215	411
Iš viso	19 531	13 678

Į Bendrovės keleivių vežimo pajamas įeina ir 2021 m. apskaityta 2 044 tūkst. eurų (2020 m. – 1 670 tūkst. eurų) pajamų kompensacija už keleivių vežimo paslaugų teikimą valstybės nustatytoms socialiai remtinoms gyventojų grupėms taikant 80 proc. ir 50 proc. nuolaidas.

Bendrovės pardavimo pajamas pagal pajamų pripažinimo momentą sudarė:

	2021	2020
Pripažįstamos iš karto	19 314	13 455
Pripažįstamos per tęstinį laikotarpį	217	223
Iš viso	19 531	13 678

23. Subsidija

Nuostolių kompensacijos už keleivių vežimą traukiniais vietinio susisiekimo maršrutais subsidija sudarė 2021 m. 37 629 tūkst. eurų (2020 m. – 35 979 tūkst. eurų).

2021 m. Bendrovės vadovybės sprendimu buvo išskirta į atskirą straipsnį nuostolių kompensacijos už keleivių vežimą traukiniais vietinio susisiekimo maršrutais subsidija iš Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnio „Kitos veiklos pajamos“ į straipsnį „Subsidija“. Vadovybės nuomone, yra tiksliau atskirti Bendrovės pajamas, susijusias su dotacija nuo kitų pajamų. Palyginamieji 2020 m. skaičiai buvo atitinkamai patikslinti.

24. Išmokų darbuotojams sąnaudos

Išmokų darbuotojams sąnaudos pagal jų tipą:

	2021	2020
Darbo užmokesčio sąnaudos	12 973	13 001
Socialinio draudimo sąnaudos	225	233
Sukaupę atostoginių sąnaudos (pajamos)	(105)	(326)
Pensijų ir panašių įsipareigojimų sąnaudos (pajamos)	(183)	2
Iš viso	12 910	12 910

25. Finansinės veiklos rezultatas

Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

	2021	2020
Finansinės veiklos pajamų iš viso	165	171
Teigiama valiutos kursų pasikeitimo įtaka	51	28
Baudos ir delspinigiai už pradelstą pirkėjų įsiskolinimą	108	143
Palūkanos	6	-
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(7)	(19)
Palūkanos	-	(16)
Baudos ir delspinigiai už keleivinių traukinių vėlavimą	(7)	(3)
Iš viso	158	152

26. Pelno mokestis ir atidėtas mokestis

Pelno mokestis buvo apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą.

	2021	2020
Ankstesnių metų pelno mokesčio koregavimas	40	(4)
Ataskaitinių metų pelno mokestis	-	-
Atidėtojo mokesčio sąnaudos (nauda)	701	(130)
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda) pripažintos pelne ar nuostoliuose iš viso	741	(134)

Bendrovės pelno mokesčio sąnaudas (naudą) sudarė:

	2021	2020
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	4 689	(341)
Pelno mokestis	704	(51)
Pelno mokestį didinančios (mažinančios) sąnaudos	67	(74)
Pelno mokestį didinančios (mažinančios) pajamos	(70)	(5)
Ankstesnių metų pelno mokesčio koregavimas	40	(4)
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda) iš viso	741	(134)
Efektyvi norma	15,8 %	39,30%

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje ta dalimi, kuria atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas bus realizuotas tuo pačiu metu kaip ir atidėtojo pelno mokesčio turtas. Be to, jie yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio judėjimas buvo:

	2020 m. gruodžio 31 d.	Pokytis per 2021 metus	Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas:			
Gautinų sumų vertės sumažėjimas ir beviltiškų skolų nurašymas	1	(1)	-
Atsargų nurašymas	76	(26)	50
Atostoginių ir premijų sukaupimas	204	(42)	162
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimas	100	(27)	73
Sukauptos sąnaudos	-	135	135
Ilgalaikio turto vertės skirtumas su mokestine	55	(55)	-
Mokestiniai nuostoliai	548	(215)	333
Atidėtojo mokesčio turtas	984	(231)	753
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas:			
Ilgalaikio turto vertės skirtumas su mokestine	-	(470)	(470)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	-	(470)	(470)
Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimas) grynąja verte	984	701	283

27. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Kaip apibrėžta 24-ajame TAS „Susijusių šalių atskleidimas“ ūkio subjektas yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu jeigu taikoma bent viena iš toliau išvardytų sąlygų:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybė veikia kaip visų UAB „LTG Link“ akcijų savininkė;
- Įmonės ar įstaigos yra valdomos Lietuvos Respublikos Vyriausybės;
- Patronuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“;
- Patronuojančiosios įmonės AB „Lietuvos geležinkeliai“ patronuojamosios įmonės;
- AB „Lietuvos geležinkeliai“ susijusios nekonsoliduojamos ir asocijuotosios bei bendrosios įmonės;
- Valdybos nariai ir jų artimi giminaičiai;
- Visi pagrindiniai vadovaujantys darbuotojai;
- Asmenys, esantys ataskaitas teikiančios Bendrovės pagrindinių vadovujančių darbuotojų šeimos nariai.

Ūkio subjektų veikiančių aplinkoje kur valstybės kontrolė yra plati dauguma sandorio šalių taip pat yra susijusios su valstybe, todėl yra laikomos susijusiomis šalimis. Pagal 24-ąjį TAS ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui leidžiama sumažinti atskleidimų kiekį apie sandorius ir likučius įskaitant įsipareigojimus su:

- Vyriausybe, kuri bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiantį ūkio subjektą arba daro jam reikšmingą įtaką; ir
- kitu ūkio subjektu, kuris yra susijusi šalis, nes ta pati Vyriausybė bendrai kontroliuoja arba daro reikšmingą įtaką tiek ataskaitas teikiančiam, tiek kitam ūkio subjektui.

Dėl aukščiau paminėtų priežasčių Bendrovė neatskleidžia sandorių su Lietuvos Respublikos Vyriausybe ir kitais Lietuvos Respublikos Vyriausybės kontroliuojamais ūkio subjektais.

Bendrovės susijusių šalių sandoriai:

	2021		2021	
	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	14 669	7 158	1 164	1 264
AB „LTG CARGO“	3 910	422	23	1 508
AB „LTG Infra“	8 190	344	57	1 030
UAB Geležinkelio tiesimo centras	-	8	-	3
UAB Vilniaus lokomotyvų remonto depas	644	15	-	-
UAB „Gelsauga“	-	-	-	-
UAB „Saugos paslaugos“	-	1	-	-
Iš viso	27 413	7 948	1 244	3 805

	2020		2020	
	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	12 215	3 824	273	1 405
AB „LTG CARGO“	26	458	56	6
AB „LTG Infra“	6 317	411	47	567
UAB Geležinkelio tiesimo centras	-	7	-	3
UAB Vilniaus lokomotyvų remonto depas	2 377	50	22	426
UAB „Gelsauga“	31	-	-	-
UAB „Saugos paslaugos“	-	2	-	-
Iš viso	20 966	4 752	398	2 407

27. Susijusių šalių sandoriai (tęsinys)

Bendrovės sukauptos pajamos ir sąnaudos su susijusiomis šalimis, apskaitytos Finansinės būklės ataskaitoje 2021 m. gruodžio 31 d.:

	2021		2020	
	Sukauptos gautinos sumos	Sukauptos mokėtinos sumos	Sukauptos gautinos sumos	Sukauptos mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	-	2 307	45	3 126
AB „LTG Infra“	-	973	-	909
UAB Vilniaus lokomotyvų remonto depas	-	-	3	-
Iš viso	-	3 280	48	4 035

Vadovaujantis AB „Lietuvos geležinkeliai“ Grupės metodika, visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis ir atitinka ištiesios rankos principą.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2021 m. gruodžio 31 d. vadovų skaičius buvo 7 žmonės t. y. 1 Generalinis direktorius, 1 Verslo vystymo ir rinkodaros vadovas, 1 Korporatyvinės veiklos vadovas, 1 Techninės plėtros projektų vadovas, 1 Klientų aptarnavimo vadovas, 1 Traukinių operacijos vadovas, 1 Riedmenų techninės priežiūros vadovas.

	2021	2020
Vadovybės darbo užmokestis	486	439
Skatinimo išmokos**	130	77
Sukauptos ilgalaikės išmokos***	2	3
Vadovų skaičius	7	7
Išmokos Valdybos nariams	-	-
Valdybos narių skaičius	5	5

**Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai;

*** Sukauptos ilgalaikės išmokos - tai pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai, sukaupti ataskaitinio laikotarpio metų pabaigai.

2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų bei turto perleidimo, išskyrus kaip nurodyta aukščiau.

28. Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai

Mokesčių administratorius Bendrovėje nėra atlikęs pilnos apimties mokesčių patikrinimų. Mokesčių administratorius gali bet kuriuo metu patikrinti apskaitos, sandorių ir kitus dokumentus, apskaitos įrašus bei mokesčių deklaracijas už einamuosius ir 3 praėjusius kalendorinius metus, o tam tikrais atvejais už einamuosius ir 5 arba 10 praėjusių kalendorinių metų bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas dėl nesumokėtų mokesčių.

Teisminės bylos

Per 2021 m. Bendrovė nedalyvavo jokiuose teisiniuose ginčuose.

29. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Informacija dėl Rusijos Federacijos karinių veiksmų Ukrainos teritorijoje poveikio Bendrovės veiklai

2022 m. vasario 24 d. Rusijos Federacija pradėjo aktyvius karinius veiksmus Ukrainos teritorijoje. Dėl karinių veiksmų Ukrainoje susiklostė sunkiai prognozuojama situacija ne tik Ukrainoje, bet ir daugelyje šalių, kurios įtaką pajus dalis verslo sektorių.

Lietuvos Respublikos Prezidento dekretu laikotarpiu nuo 2022 m. vasario 24 d. iki 2022 m. kovo 10 d. visoje Lietuvos teritorijoje įvesta nepaprastoji padėtis. Vyriausybei pasiūlyta priimti sprendimą panaudoti valstybės rezervą ir užtikrinti nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių, įrenginių ir turto, taip pat valstybinės reikšmės ir rizikos objektų sustiprintą apsaugą, įskaitant kibernetinę.

2022 m. vasario 24 d. Jungtinės Amerikos Valstijos, Jungtinė Karalystė ir Europos sąjunga paskelbė sankcijas Rusijai. Europos Sąjungos sankcijos apima baudžiamąsias priemones Rusijos Federacijos finansų, energetikos ir susisiekimo sektoriams, taip pat prekybos suvaržymai dvejopos paskirties prekėmis, eksportui ir jo finansavimui.

29. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui (tęsinys)

Atsižvelgiant į tai, kad padėtis, susijusi su kariniais veiksmais Ukrainoje, yra nenuspėjama, Lietuvos ir kitų šalių vyriausybių veiksmai sparčiai kinta, patikimai įvertinti galimą įtaką metiniams rezultatams yra sudėtinga. Bendrovės vadovybė negali paneigti galimybės, kad taikomos sankcijos Rusijos Federacijai, jų griežtumo didinimas ar tokių priemonių neigiama įtaka ekonominei aplinkai, kurioje veikia Bendrovė, neturės neigiamos įtakos Bendrovės finansinei būklei ir veiklos rezultatams vidutinės trukmės ir ilguoju laikotarpiu.

Bendrovės vadovybės vertinimu, pagrindinės veiklos generuojamas pinigų srautas tikėtina bus pakankamas aptarnauti turimas paskolų sutartis ir įsipareigojimus partneriams.

Reikšmingą Bendrovės keleivių vežimo pajamų, neįvertinus subsidijų iš valstybės biudžeto, dalį sudaro pajamos iš keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais į/iš Kaliningrado (2021 metais sudarė virš 30 proc. vežimo pajamų). Šio vežimo sustabdymas įtakotų keleivių vežimo vietiniais traukiniais nuostolio augimą ir papildomų valstybės subsidijų poreikį.

Be to, paskelbti JAV bei Europos Sąjungos planai atjungti Rusijos Federaciją bei Baltarusijos Respubliką nuo tarptautinių atsiskaitymų sistemos SWIFT kelia riziką dėl šių šalių atsiskaitymų už suteiktas paslaugas

Atsižvelgiant į susiklosčiusią politinę situaciją ir jos tolimesnę dinamiką bei įtaką keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais į/iš Kaliningrado veiklai, ateityje Bendrovė, esant poreikiui, peržiūrės investicijų programą, griežtins sąnaudų kontrolę bei optimizuos veiklą.

Po ataskaitinio laikotarpio pabaigos nebuvo kitų reikšmingų įvykių, kurie turėtų būti pripažinti ar atskleisti 2021 m. finansinėse ataskaitose.

UAB „LTG LINK“
Tvarumo ataskaita 2021 m.
(neauditauta)

TVARUMO ATASKAITA

Viso pasaulio transporto sistema ir tiekimo grandinės patiria didelius pokyčius dėl sparčiai besikeičiančios demografinės, socialinės, makroekonominės ir geopolitinės aplinkos. Ypatingai svarbus Europos komisijos tikslas iki 2050 m. yra tapti pirmuoju neutralaus poveikio klimatui žemynu, kuris reikalauja didelių pokyčių ir transporto. Geležinkeliai yra ateities transportas, kurio svarba Europoje tik didės keičiantis mobilumo sąvokai, išskatinio kuro erai užleidžiant vietą švariai elektrinei ir kitų atsinaujinančių energijos šaltinių traukai. Tvartos veiklos puoselėjimas padės organizacijoms sukurti konkurencinį pranašumą keleivių transporto sektoriuje, paskatins įvairias suinteresuotas šalis rinktis tvarios transporto modas.

Dėl šių priežasčių LTG Link, kurios veiklos pagrindą sudaro aplinkos apsaugos, socialinės partnerystės, atsakingos valdysenos ir ekonomikos pažangos sritys bei vertės valstybei kūrimas, savo aktyviais veiksmais siekia prisidėti prie tvarios ateities kūrimo. Tam tikslui pasiekti 2021 metais LTG Grupėje buvo pradėta rengti Tvarumo politika - dokumentas, skirtas nustatyti tvarumo veiklos tikslus ir uždavinius, tvarumo principus ir prioritetus, valdymo modelį, apibrėžti su tvarumu susijusias pagrindines veiklas ir jų vykdymo tvarką Grupėje ir dukterinėse įmonėse. Šioje politikoje yra pateikiami prioritetai aktualioms tvarumo sritims, kuriose vykdydama veiklą LTG Link daro didžiausią poveikį aplinkai ir siekia kurti didžiausią vertę. Atsižvelgiant į reikšmingą LTG Link veiklos indėlį ir poveikį nacionaliniu lygmeniu, tvari veikla siekia prisidėti ne tik prie LTG Link ar LTG Grupės veiklos organizavimo, bet ir prie valstybės pažangos tvarumo srityse.

Tvari veikla LTG Grupėje remiasi Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu nustatytais veiklos principais, Paryžiaus susitarimo rezoliucijomis, Europos Sąjungos strateginių dokumentų (Europos Komisijos komunikatas dėl įmonių socialinės atsakomybės skatinimo, Žalioji knyga) nuostatomis, Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei gerosios valdysenos principų valstybės valdomose įmonėse įgyvendinimą užtikrinančio Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigto Valdymo koordinavimo centro bei kitomis rekomendacijomis tvarumo srityje.

SUINTERESUOTOS ŠALYS

Tvarumo valdymas visoje LTG Grupėje yra centralizuotas ir vienodai svarbus visoms Grupės įmonėms ir veikloms.

LTG Link veikloje aukštą prioritetą turi glaudus ir proaktyvus bendravimas ir bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis. LTG Link

identifikuoja 10 svarbiausių jos veikla suinteresuotų pusių ir savo su tvarumu susijusią veiklą grindžia jų lūkesčiais, vertina galimus poveikius.

Pagrindinės suinteresuotos šalys LTG Link veikloje:

- Darbuotojai
- Patronuojanti bendrovė (LTG)
- Valstybinės ir veiklos priežiūros institucijos
- Nevyriausybinių, tarptautinių institucijų, asociacijų
- Verslo klientai
- Privatūs klientai
- Tiekėjai
- Partneriai
- Bendruomenės
- Žiniasklaida

LTG Link vykdo aktualią visuomenei ir visai valstybei veiklą: užtikrina sklandų keleivių vežimą aplinkai draugišku transportu, o LTG Grupė yra vienas didžiausių šalies darbdavių ir mokesčių mokėtojų. Dėl savo veiklos pobūdžio ir įtakos visuomenei LTG Link svarbu identifikuoti, įvertinti ir atliepti visų suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

LTG Grupė planuoja reguliariai vykdyti LTG Grupės poveikio aplinkai bei ekonominio ir socialinio poveikio ir prioritetų peržiūrą, atsižvelgiant į suinteresuotųjų šalių lūkesčius bei naujausią turimą mokslinę informaciją. Taip pat, remdamasi gerosios praktikos pavyzdžiais bei rekomendacijomis, LTG Link bei visa LTG Grupė įsipareigoja reguliariai tobulinti veiklą ir atitiktį standartams tvarumo srityje.

Šioje ataskaitoje pristatoma informacija detalai atspindi platų poveikį identifiкуotose tvarumo prioritetinėse srityse, kurį LTG Link veikla daro visoms suinteresuotoms šalims aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse.

DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI IR KITI TARPTAUTINIAI SUSITARIMAI

LTG Link, kaip ir LTG Grupė, įgyvendindama savo strateginius tikslus ir tvarumo valdymo prioritetus, siekia tiesiogiai prisidėti prie globaliųjų Jungtinių Tautų Organizacijos iškeltų Darnaus Vystymosi Tikslų (angl. – *UN Sustainable Development Goals*) įgyvendinimo, ypatingai akcentuojant:

- geros sveikatos ir gerovės užtikrinimo (3 tikslas),
- deramo darbo ir ekonominio augimo (8 tikslas),
- pramonės, inovacijų ir infrastruktūros (9 tikslas),
- darnių miestų ir bendruomenių (11 tikslas),
- atsakingo vartojimo ir gamybos (12 tikslas),
- klimato kaitos poveikio švelninimo (13 tikslas) prioritetus.

Be įvardytų tikslų, LTG Link taip pat prisideda ir prie kitų globaliųjų prioritetų, tokių kaip energijos ir gamtos resursų efektyvus naudojimas, lyčių lygybė, siekis sumažinti badą ir skurdą, užtikrinti prieigą prie kokybiško išsilavinimo.



Visa LTG Grupė savo veiksmais ir iniciatyvomis prisideda prie Europos Žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo įgyvendinimo, **įsipareigodama iki 2050 m. sumažinti grynąjį išmetamų CO₂ emisijų kiekį iki nulio**. Siekiama palaipsniui mažinti CO₂ ir kietųjų dalelių emisijų kiekį, todėl iškeltas tikslas iki 2030 m. sumažinti bendrą CO₂ emisijos kiekį iš geležinkelio transporto 30 proc. ir sumažinti specifines CO₂ emisijas 50 proc. pervežant krovinius ir keleivius, lyginant su 2005 m.

LTG Grupė įsipareigoja laikytis Pasaulinio susitarimo principų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, ne diskriminacijos, aplinkos apsaugos, aplinkai palankių technologijų vystymo ir kovos su korupcija srityse.

APLINKOSAUGOS SRITIS

Bendrovė turi tikslą iki 2030 m. padvigubinti pervežamų keleivių skaičių lyginant su 2017 m. Šio tikslo siekia laikydamasi bendrų LTG įmonių Grupės įsipareigojimų aplinkos apsaugai – efektyviai naudoja energetinius ir gamtos išteklius, ieško sprendimų leidžiančių sumažinti savo veiklos keliamą neigiamą poveikį aplinkai ir klimato kaitai.

Geležinkelių transportas – viena ekologiškiausių transporto rūšių, kuria vežant krovinius ir keleivius sunaudojama iki dešimties kartų mažiau degalų nei kelių transportu. Kartu su nuolat tobulinama Europos Sąjungos teisine sistema bei subalansuota finansine parama sukuria prielaidas plėtoti palankesnę gamtai geležinkelių transporto verslą ir tobulinti geležinkelių transporto sąveikas su kitomis transporto rūšimis. Šiame kontekste LTG gali pasidžiaugti sėkmingais plėtos rezultatais.

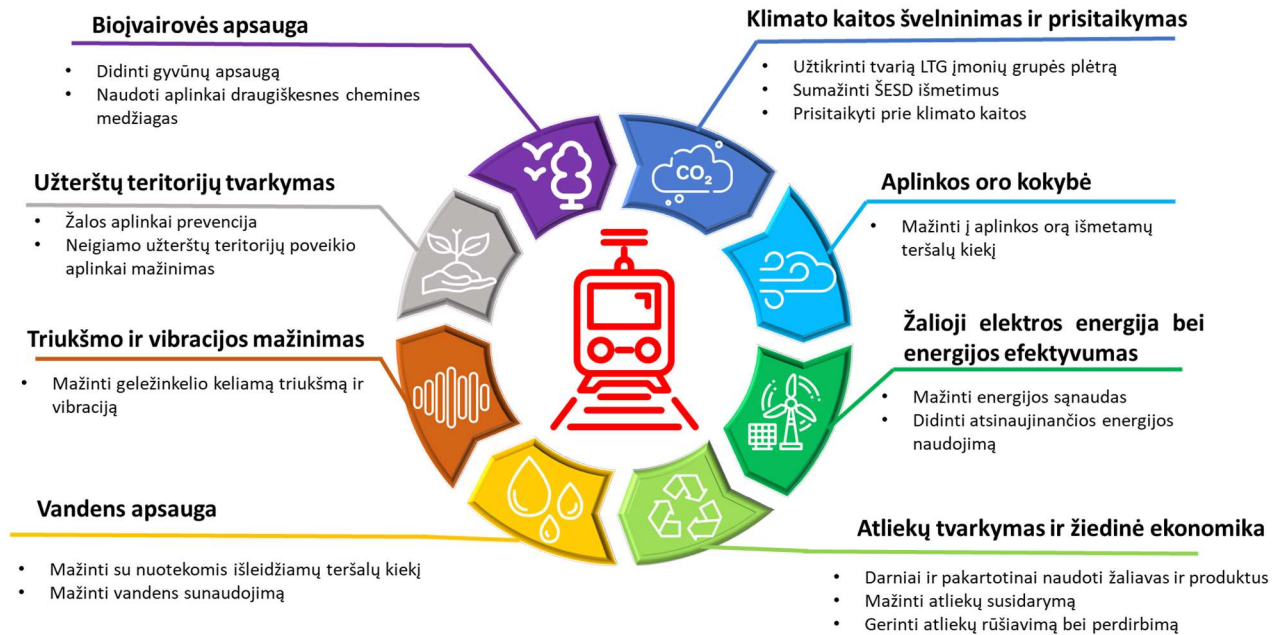
Šiuolaikinė ekonomika neatsiejama nuo transporto sektoriaus. Geležinkelis – viena žaliausių transporto rūšių, savo aktualumo ir svarbos neprarandanti daugelį metų. Tačiau transportavimas skirtingomis transporto priemonėmis palieka nevienodą pėdsaką gamtoje. Kaip pavyzdys, **maršruto Vilnius-Kaunas CO₂ emisija vienai keleivio vietai elektriniu traukiniu yra 0 kg, autobusu – 1,57 kg, automobiliu – 3,49 kg**. Pagal Lietuvos Statistikos Departamento duomenis, bendroje transporto šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijoje Lietuvoje traukiniai 2019 metais sudarė tik 2,7 proc.

Bendrovėje aplinkos apsaugos funkcijų vykdymas yra centralizuotas. Siekiant veiklos atitikties aplinkos apsaugą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimams, vykdomi vidiniai aplinkosauginiai patikrinimai, atliekama periodinė teršalų, išleidžiamų ir išmetamų į aplinką, kontrolė, teikiamos ataskaitos apie veiklos poveikį aplinkai.

POVEIKIO KLIMATUI MAŽINIMAS

LTG Link, kaip ir visa LTG Grupė, būdama socialiai atsakinga vykdo veiklą laikydamasi įsipareigojimų aplinkai – efektyviai naudoja energetinius ir gamtos išteklius, ieško sprendimų leidžiančių sumažinti savo veiklos neigiamą poveikį aplinkai ir klimato kaitai.

Atsižvelgiant į tai 2021 m. buvo parengta ir patvirtinta LTG Grupės aplinkos apsaugos strategija 2030+ (toliau – Strategija), kuri aktuali visoms Grupės įmonėms ir kurios esmė – nustatyti LTG Grupės aplinkos apsaugos tikslus iki 2030 m. bei numatyti priemones jų įgyvendinimui, siekiant kryptingai mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir klimato kaitai bei iki 2050 m. tapti klimatui neutralia organizacija. Strategijoje išskirti 8 pagrindiniai LTG Grupės prioritetai:

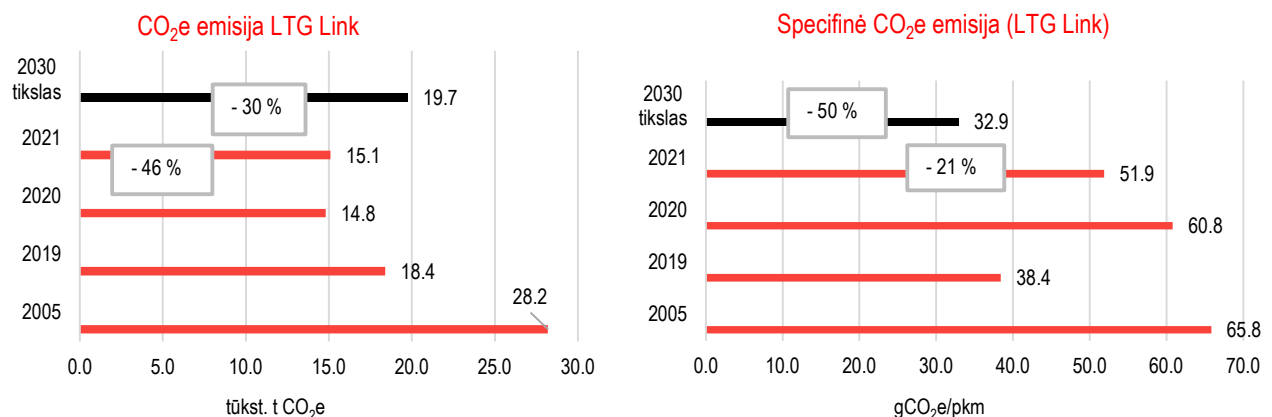


KLIMATO KAITOS ŠVELNINIMAS

LTG Grupės klimato kaitos švelninimo tikslai iškelti Strategijoje yra šie:

- Iki 2030 m. sumažinti bendrą išmetamą šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – CO₂e) kiekį iš geležinkelio transporto 30 proc. lyginant su 2005 m.
- Iki 2030 m. sumažinti specifines CO₂e emisijas (emisijos tiesiogiai priklausančios nuo veiklos apimčių kaip keleivių arba krovinių apyvarta) 50 proc. pervežant krovinius ir keleivius lyginant su 2005 m.

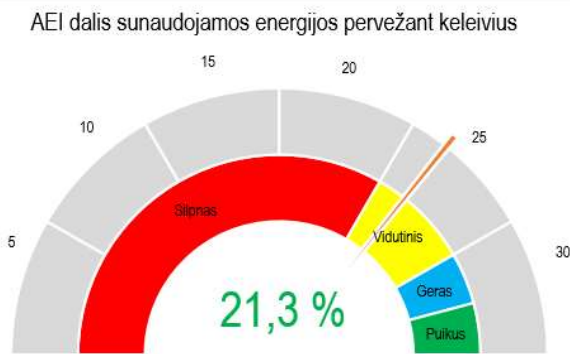
2021 m. bendras CO₂e kiekis pervežant keleivius buvo 15,1 tūkst. tonų CO₂e ir padidėjo 2 % lyginant su 2020 m. ir net 46 proc. lyginat su 2005 m. LTG Link jau pasiekė strateginį klimato kaitos švelninimo tikslą sumažinti bendrą išmetamą CO₂e kiekį, tačiau nors ir nežymiai per metus padidėjusi emisija rodo didesnę kuro sunaudojimo galimybę dėl vėl augančių keliaujančiųjų skaičiaus. Specifinės CO₂e emisijos, pervežant keleivius ir lyginant su 2005 m., sumažėjo 21 proc. iki 51,9 gCO₂e/pkm. Taip pat specifinės CO₂e emisijos sumažėjo 15 proc. lyginant su 2020 m. 2021 m. keleivių buvo pervežta daugiau su mažesnėmis energetinėmis sąnaudomis



Šių tikslų pasiekimui LTG Grupėje vystomi projektai, kurie ženkliai prisidės prie klimato kaitos švelninimo ir LTG Grupės siekio iki 2050 m. tapti klimatui neutralia organizacija:

- Elektrifikacijos projektai (Ruožo Kaišiadorys - Klaipėda (Draugystės stotis), Vilniaus geležinkelių mazgo ir Kaunas - Kybartai (Kaišiadorys - Palemonas - Kybartai) linijos elektrifikavimas);
- Elektrinių traukinių ir baterinių elektrinių traukinių įsigijimas;
- Keleivinių traukinių baterijų įkrovimo infrastruktūros sukūrimas.

ŽALIOJI ELEKTROS ENERGIJA BEI ENERGIJOS EFEKTYVUMAS



Strategijoje iškelti energijos efektyvumo didinimo tikslai:

- Iki 2030 m. sumažinti energijos sąnaudas 40 proc., o iki 2050 m. - 50 proc. pervežant keleivius, lyginant su 2005 m.
- Pasiiekti, kad iki 2030 m. 30 proc. geležinkelių transporto suvartojamos energijos sudarytų AEI energija.

Nors lyginant su 2005 m. energijos efektyvumas pervežant keleivius 2021 m. yra 6 proc. didesnis nei 2005 m., tačiau lyginant su 2020 m. laikotarpiu efektyvumas padidėjo 14 proc. Tam įtakos turėjo vėl didėjantis keleivių srautas bei taikomos įvairios energijos taupymo priemonės valdant traukinius.

AEI energija pervežant keleivius 2021 m. sudarė 21,3 proc. visos reikalingos energijos. AEI apima biopriedo dalis dyzeliniame kure ir žaliaji elektros energija. Jau nuo 2019 m. visoje LTG Grupėje naudojama tiek elektrine trauka, tiek kitoms reikmėms, pvz. apšvietimui ar šildymui naudojama 100 proc. žalia elektros energija, t. y., elektros energija pagaminta iš atsinaujinančių energetinių išteklių. Žaliosios elektros energijos naudojimas elektriniai traukai pervežant keleivius 2021 m. leido sutaupyti 4,3 tūkst. tonų CO₂e (3,8 proc. daugiau nei 2020 m.).

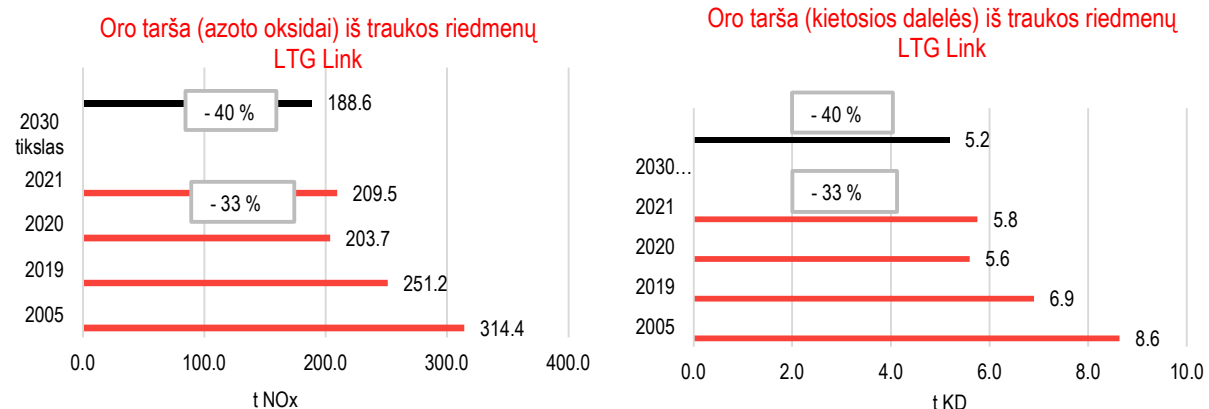
Siekiant energijos efektyvumo didinimo tikslų vykdomi šie projektai:

- Mašinistų darbo kokybės vertinimo sistemos sudarymas;
- Traukinių valdymo režiminių žemėlapių parengimas, siekiant išlaikyti kuro normas;
- Mašinistų motyvacinės sistemos ir mokymų programos susisteminimas ir tobulinimas;

Klimato kaitos švelninimo tikslams pasiekti vykdomi projektai taip pat ženkliai prisidės prie energijos efektyvumo didinimo, ypač elektrinės traukos riedmenų įsigijimas ir eksploatacija išplėstu elektrifikuotu geležinkelio tinklu.

APLINKOS ORO KOKYBĖ

LTG Grupė Strategijoje įsipareigoja ne tik švelninti savo veiklos įtaką klimato kaitai, tačiau ir gerinti aplinkos oro kokybę, bei išsikėlė tikslą užtikrinti, kad LTG Grupės į aplinkos orą iš traukos riedmenų išmetamų teršalų kiekis 2030 m. būtų 40 proc. mažesnis nei 2005 m. Pagrindiniai iš traukos riedmenų išmetami teršalai yra kietosios dalelės ir azoto oksidai. Šie teršalai ypač kenkia visuomenės sveikatai ir aplinkai bei esant nepalankioms sąlygoms sklaidytis teršalams gali sudaryti nuodingą smogą. Į aplinkos orą išmetamų teršalų kiekis bus sumažintas atnaujinus traukos riedmenų parką – įsigijus elektrinių traukos riedmenų, laiku vykdant elektrifikacijos projektus bei didinant atsinaujinančių energetinių išteklių naudojimą.

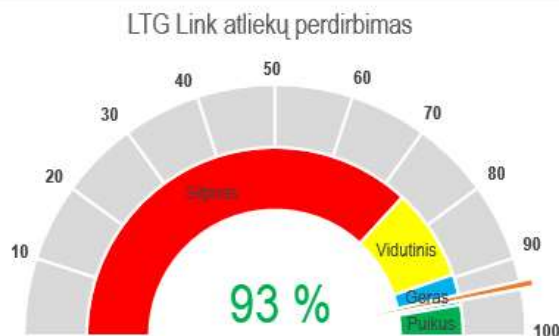


2021 m. iš geležinkelio transporto pervežant keleivius buvo išmesta 209,5 t azoto oksidų ir 5,8 t kietųjų dalelių - 33 proc. mažiau nei 2005 m., tačiau 3 proc. daugiau nei 2020 m. dėl didesnio sunaudoto dyzelinio kuro kiekio pervežant keleivius.

ATLIEKŲ TVARKYMAS IR ŽIEDINĖ EKONOMIKA

LTG Link atliekų tvarkymo prioritetai yra mažinti susidarančių atliekų kiekį, užtikrinti žmonių sveikatai ir aplinkai saugų atliekų tvarkymą ir racionalų išteklių naudojimą, taip sumažinant gamtos, kitų išteklių naudojimą ir atliekų šalinimą sąvartynuose. Iškeltas tikslas – iki 2030 m. pasiekti, kad 98 proc. LTG Grupėje susidarančių atliekų būtų tinkamos perdirbti ar energijai gauti. 2021 m. LTG Link perdirbamų ir energijai gauti atliekų kiekis siekė 93% nuo visų susidarančių atliekų kiekio.

Prie puikių rezultatų prisidėjo skiriamas vis didesnis dėmesys žiedinei ekonomikai. Panaudota alyva, metalo laužas, akumulatoriai, popieriaus ir kartono bei plastiko atliekos, pakuotės rūšiuojamos ir surenkamos atskirai bei parduodamos atliekų tvarkytojams pakartotiniam naudojimui ar perdirbimui. Taip pat vienas iš svarbių faktorių siekiant gerinti atliekų rūšiavimą ir perdirbimą yra darbuotojų švietimas – 2021 m. Aplinkos apsauga visiems LTG Grupės darbuotojams organizavo mokymus, taip pat padalinių vadovai turėjo galimybę gyvai susipažinti su atliekų tvarkymo procesu pavojuojų atliekų deginimo įmonėje UAB „Toksika“.



Visos grupės mastu nuo 2019 metų reikšmingai mažiname popieriaus, naudojamo spausdintuvams ir dokumentams, kiekį. „No Paper“ projekto dėka 2021 metais pavyko pasiekti puikių rezultatų – net 91 proc. visų grupės dokumentų buvo skaitmeniniai, pasirašomi tik elektroniniu parašu, nenaudojant popieriaus.

Siekiant pagerinti keleiviams sąlygas rūšiuoti atliekas ir antrines žaliavas, visuose elektriniuose traukiniuose įdiegti nauji dviejų skyrių rūšiavimo konteineriai, pagaminti iš perdirbto plastiko. Taip pat šiais metais keleivių aptarnavimo stočių laukiamosiose salėse įdiegti antrinių žaliavų rūšiavimo konteineriai, iš viso 41 stotyje.

SKAITMENINIMAS IR INOVATYVUMO SKATINIMAS

Kaip ir visoje LTG Grupėje, LTG Link yra vykdoma skaitmeninė transformacija. Skaitmeninimas prisideda prie aplinkos tausojimo, suteikia platesnę galimybę žengti į naujas veiklos sritis, didinti ir diversifikuoti pajamų srautus, bei ženkliai prisideda prie veiklos produktyvumo ir efektyvumo didinimo.

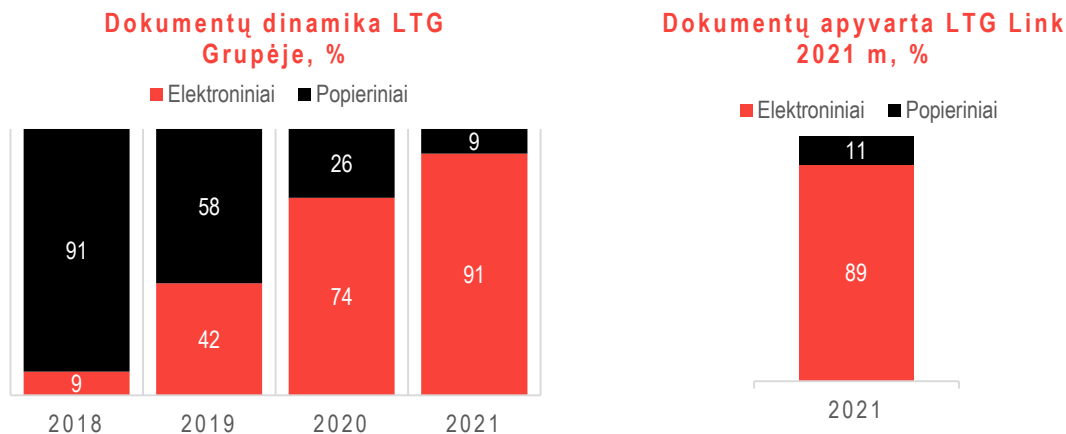
Tik modernaus procesų valdymo dėka šiuolaikinė įmonė gali augti, tobulėti ir išlikti konkurencinga nuolat besikeičiančioje rinkoje, todėl LTG Link diegia modernius darbo bei valdymo procesus, stiprina darbuotojų kompetencijas, kas leidžia didinti veiklos efektyvumą bei gerinti klientams teikiamų paslaugų kokybę. Perkelti daugelį kasdieninių sudėtingų procesų į skaitmeninę erdvę, siekiama kuo efektyviau naudoti resursus, didinti sprendimų priėmimo greitį ir sprendimų pagrįstumą, sumažinti klaidų tikimybę ir didinti saugumą.

Projektų pavyzdžiai:

LTG Link 2021 m. tęsė bilietų pardavimo sistemos projektą „Smart ticketing“ diegimą. Naujoji bilietų pardavimo sistema leis keleiviams įsigyti bilietus į traukinius mobiliojoje programėlėje, atnaujintame tinklalapyje ar bilietų pardavimo automatuose stotyse. Sistema bus pritaikyta skirtingus poreikius turintiems keleiviams. Sistema padės užtikrinti sklandų klientų informavimą apie galimus kelionių pokyčius, kels paslaugos efektyvumo ir skaitmenizacijos lygį, tikimasi ir aukštesnio klientų pasitenkinimo lygio. Planuojama, kad naujoji bilietų sistema startuos 2022 m. pirmoje pusėje.

LTG Link Traukinių techninės priežiūros padalinio skaitmenizacija. Siekiant skaitmenizuoti visus darbo procesus, departamente per 2021 metus neliko popierinių žurnalų. Visiems departamento darbuotojams buvo išdalinti išmanieji telefonai su prieiga prie unikalios pačių sukurtos programos. Duomenys keliauja į Sharepoint, kur yra vizualiai atvaizduojami per Power BI. Tokiu būdu mobiliosios Power Apps programėlės pagalba yra planuojami ir skirstomi visi padalinio darbai, taip pat užtikrinama atliekamų darbų kontrolė. Šio proceso skaitmenizacija leidžia efektyvinti visą procesų grandinę.

„Move“ (anksčiau – „SAP ERP Modernizacijos programa“) – didžiausia pokyčių programa LTG Grupėje startavusi 2021 metais, padedanti įdiegti šiuolaikinio darbo principus: ji bus stuburas, jungiantis visas operacijas nuo pardavimų, klientų valdymo, iki turto, gamybos, finansų. Ši programa reikalinga dėl dabartinių fragmentuotų verslo procesų, vieno teisingo informacijos šaltinio nebuvimo, ribotų dabartinės sistemos galimybių ir suteiks operacijoms efektyvumo, integralumo, lankstumo ir konkurencinio pranašumo rinkoje. 2021 metais SAP/Move pokytis pradėtas LTG HR ir yra orientuotas į lengvesnį naudojimąsi HR paslaugomis, kaip atostogų ėmimas ar darbo grafiko peržiūra. Planuojami pasiekimai – kokybės valdymo, atsargų planavimo, viešųjų pirkimų srityse. Iki 2023 metų galo pasikeitimai planuojami ir LTG Link.



Tiek LTG Link, tiek visoje LTG Grupėje tęsiamas projektas „No Paper“, kurio tikslas – mažinti popieriaus sąnaudas, tausoti gamtos išteklius, o taip pat ir efektyvinti darbo organizacijoje procesus. Optimizavus veiklos procesus ir atidžiai peržiūrėjus visų dokumentų apyvartas, jau pasiekta, kad pagrindiniai veiklos dokumentai didžiąja dalimi vadovų ir darbuotojų pasirašomi elektroniniais parašais, o popierinių dokumentų dalis 2021 metais sumažėjo iki 9 proc. bendros dokumentų apyvartos.

Sėkmingai ir laiku įgyvendintas visos LTG Grupės projektas „Moderni Komanda“ – pirmasis iš į Debesiją ir mobilumą orientuotų sprendimų (ang. Mobile-first cloud-first) strategijos projektų. Praėjus 2,5 metų nuo projekto pradžios, siekiai pavirto realybe – išjungtos visos senos el. pašto sistemos, visi duomenys perkelti į debesiją, visiems darbuotojams suteikta prieiga prie Microsoft 365 platformos. Įgyvendinimui prireikė 8071 darbuotojų paskyras perkelti į debesiją, pakeičiant 4000 nešiojamųjų ir stacionarių kompiuterių, daugiau nei 5400 telefonų, kuriuose įgalinta „Microsoft Teams“. Dabar darbuotojai turi galimybę dirbti patogiai ir efektyviai iš visų įrenginių bet kuriuo metu, lengvai pasiekti kolegas, planuoti susitikimus, organizuoti vaizdo konferencijas. Rezultatas: sukurtos 2474 Teams komandos, per mėnesį įvyksta vidutiniškai 20 000 virtualių susitikimų, 125 000 skambučių bei virtualiuose susitikimuose praleidžiama 5 000 000 minučių.

Antroje 2021 m. pusėje LTG Grupės bendrovė LTG Digital pradėjo kurti kibernetinės saugos operatyvinį centrą, kuris yra svarbus visoms Grupės įmonėms, tarp jų ir LTG Link. Centras rūpinsis ne tik techninėmis IT saugos priemonėmis ir reaguos į jau įvykusius išpuolius, bet imsis ir operatyvinių bei prevencinių veiksmų: stebės bei analizuos informacinę ir virtualią erdvę, nustatys galimas grėsmes, imsis reikiamų prevencinių priemonių grėsmių užkardymui (ko įprastai neatlieka įmonėse esantys kibernetinio saugumo centrai). Pradinėse projekto stadijose yra formuojama komanda, testuojami įrankiai ir pradedami kurti procesai. Kibernetinės saugos operatyvinio centro steigimas turi itin didelę reikšmę siekiant apsaugoti Lietuvos geležinkelių, kaip vienos svarbiausių šalies infrastruktūros, veiklą.

Susisiekimo ministerija, LTG Infra ir kitos viešojo sektoriaus institucijos bei telekomunikacijų paslaugų operatoriai pasirašė memorandumą, kuriuo įsipareigojo bendradarbiauti įgyvendindami 5G ryšio plėtrą Lietuvos teritorijoje. 5G ryšio plėtra Lietuvoje bus vykdoma trimis etapais. 2025-aisiais, paskutinio etapo metu, 5G ryšys padengs visų miestų teritorijas, tarptautinius transporto koridorius „Via Baltica“, „Rail Baltica“, valstybinės reikšmės kelius, geležinkelius ir oro bei jūrų uostus. Ši modernizacija taipogi reiškia didesnę patogumą ir LTG Link klientams, keliaujantiems traukiniais.

Siekiant užtikrinti centralizuotą ir efektyvų IT paslaugų valdymą, administravimą ir kontrolę LTG Grupės mastu, Informacinių technologijų centre LTG Digital vykdomo ITSM projekto metu įdiegtas ir 2020 m. pradėtas naudoti vieningas IT paslaugų valdymo įrankis „ServiceNow“, kuris buvo ir toliau sėkmingai vystomas 2021 metams suplanuotais etapais.

Šio įrankio pagrindu ITC paslaugos yra teikiamos visai LTG Grupei ir jis suteikia galimybę pakelti IT paslaugų valdymą į naują lygį, naudojant vieną iš geriausiai rinkoje įvertintų produktų. Pagrindinis tikslas ir didžiausia nauda – vieninga sistema, apjungianti IT paslaugų valdymą į vieną „ServiceNow“ sąsają. Tai leidžia teikti IT paslaugas pagal geriausias pasaulyje taikomas praktikas, remiantis ITIL metodologija. Įgyvendinant šį projektą yra sprendžiama specializuotų įrankių nebuvimo ar IT paslaugų valdymo skirtinguose įrankiuose problema.

LTG Grupė nuo 2022 sausio 1 d. LTG atsisakė fiksuotojo ryšio operatoriaus statuso ir neveikia laidinis ryšys (sklandžiai išjungta net 3400 laidinio ryšio taškų). Paslauga buvo teikiama nuo 2005 m., t. y. daugiau nei 17 metų. LTG ryšiu naudojosi ne tik darbuotojai, jis buvo teikiamas ir kitoms įmonėms bei fiziniams asmenims. Šios iniciatyvos dėka buvo atsisakyta dar vienos netiesioginės, su geležinkeliais nesusijusios veiklos, tuo pat metu įgalinant didesnę fokusą į pagrindines įmonės veiklas.

SOCIALINĖ SRITIS

Bendrovė siekia būti didelę socioekonominę naudą valstybei kuriančia įmone, kuria didžiuojasi jos darbuotojai ir suvokia, kad tik skaidri, atvira, efektyvi, moderniais valdymo principais pagrįsta veikla skatina valstybės ekonomikos pažangą. Todėl jaučiama atsakomybė ne tik prieš akcininkus, bet ir prieš darbuotojus bei visą visuomenę.

LTG Link darnaus augimo siekis neišsivaizduojamas be darnios integracijos į visuomenę, tad socialinė partnerystė – sritis, kuriai skiriama daug dėmesio. Daug investuojama į švietimą, socialines iniciatyvas bei akcijas, o bendravimas su visuomene grindžiamas lygių galimybių, socialinės gerovės, saugumo, žmogaus teisių principais.

DARBUOTOJŲ GEROVĖS UŽTIKRINIMAS IR AUKŠTŲ REZULTATŲ ORGANIZACINĖS KULTŪROS VYSTYMAS

LTG Link, kaip ir visoje LTG Grupėje, ypatingas dėmesys skiriamas darbuotojų gerovės ir funkcinių kompetencijų užtikrinimui, taip pat žmogiškojo kapitalo auginimui ir darbuotojų skatinimui įsitraukti į vykdomą veiklą. Siekiama vystyti efektyvų socialinį dialogą su darbuotojais ir sukurti patogesnes darbo sąlygas, diegiant pažangius technologinius sprendimus bei aprūpinant darbuotojus reikalingomis darbo priemonėmis ir naudomis. Skatinama darbuotojų ir vadovų lyderystė bei aktyviai propaguojama skaitmeninių kompetencijų svarba tiek esamiems, tiek potencialiems darbuotojams, vykdant edukacines iniciatyvas kartu su socialiniais ir švietimo partneriais. Formuojama ir palaikoma aukštų rezultatų organizacinė kultūra, siekiama sukurti LTG Grupės (tuo tarpu ir LTG Link) vertybėmis pagrįstą darbuotojų elgseną kasdieninėje veikloje, didinti darbuotojų įsitraukimą ir lojalumą bei ugdyti darbuotojų sąžiningumą, pagarbą žmogui.

SOCIALINĖ PARTNERYSTĖ

Bendrovėje veikia 9 profesinės sąjungos. Kaip ir visoje LTG Grupėje, Bendrovėje taikoma Lietuvos geležinkelių įmonių Grupės šakos kolektyvinė sutartis, galioja bendra papildomų naudų darbuotojams tvarka.

2021 m. pradžioje darbuotojų atstovams pristatyta informacija apie Bendrovės būklę, struktūrą, įvykusius ir planuojamus pokyčius, aptarti Bendrovės veiklos planai, darbo užmokesčio pokyčiai ir numatomos jų tendencijos, darbuotojų saugos ir sveikatos priemonių, kurios padeda gerinti darbo aplinką, įgyvendinimo rezultatai bei atsiskaityta už kolektyvinės sutarties vykdymą 2020 metais.

Siekiant stiprinti socialinį dialogą su darbuotojų atstovais bei įgyvendinant šakos kolektyvinės sutarties nuostatas LTG Grupė profesinių sąjungų pirmininkams organizavo mokymus atlygio ir grįžtamojo ryšio temomis.

Nuolat organizuojami susitikimai su darbuotojų atstovais, kurių metu aptariami darbuotojams svarbūs klausimai. Darbuotojų atstovams pristatomi Bendrovėje planuojami projektai, numatomi pokyčiai ir aptariami darbuotojų socialinei bei ekonominei padėčiai įtakos turintys klausimai.

ATLYGIO IR VEIKLOS EFEKTYVUMO VALDYMAS

Bendrieji atlygio formavimo principai yra orientuoti į:

- aukštos kvalifikacijos bei kompetencijų darbuotojų pritraukimą, motyvavimą ir išlaikymą;
- darbuotojų skatinimą tobulėti;
- vidinio teisingumo atlyginant už darbą ir darbuotojų pastangas užtikrinimą;
- darbuotojų sąlygų nuolatinį gerinimą;
- darbuotojų motyvavimą per papildomų naudų paketą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą.

Įvardintiems uždaviniams pasiekti per atlygio valdymą, yra naudojami klasikiniai elementai: metodinis pareigybių įvertinimas; periodinis vidinių atlygio duomenų palyginimas su rinka ir peržiūros įgyvendinimas; tiesioginė atlygio pokyčio galimybių sąsaja su darbuotojo veiklos efektyvumu – metinių tikslų pasiekimo rezultatais.

Metodinio pareigybių vertinimo rezultatams organizacijoje viešinti yra naudojama lokali pareigybių korporatyvinių lygių skalė. Kiekvienam darbuotojui suteikiamos galimybės matyti savo pareigybės bei kitų pareigybių organizacijoje korporatyvinius lygius. Kartu kiekvienam darbuotojui yra prieinama informacija apie kiekvieno korporatyvinio lygio atlygio rėžius. Tokiu būdu organizacijoje įtvirtinami skaidrumo principai bei sukuriamos prielaidos įsivertinti bei planuoti vidinės karjeros galimybes.

Kiekvienais metais yra įgyvendinama periodinė atlygio peržiūra, kuri yra siejama su esamo darbuotojų atlygio palyginimu su rinka, Bendrovės finansiniais rezultatais ir peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo metinės veiklos įvertinimu. Periodinė atlygio peržiūra paprastai įsigalioja kiekvienų metų balandžio 1 d.

Finansiniams metams pasibaigus ir įvertinus Bendrovės pasiektus rezultatus darbuotojams yra skiriamas metinio paskatinimo fondas. Toks fondas yra darbdavio iniciatyva skiriamas darbuotojų paskatinimas už gerai atliktą darbą bei Bendrovės teigiamus veiklos rezultatus, kaip yra nurodyta LR darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte, ir, kuris yra skiriamas vadovaujantis LR darbo kodekso 142 straipsnio 1 dalies 2 punkto pagrindu. Šis skatinimas yra nukreiptas ir į ateitį kaip motyvacinė priemonė darbuotojams, o individualios metinio paskatinimo galimybės yra siejamos su pareigybių korporatyviniais lygiais ir kiekvieno darbuotojo metinės veiklos įvertinimu.

Sprendimą ir dėl periodinei atlygio peržiūrai skiriamo biudžeto, ir dėl metinio paskatinimo fondo po detalaus visų aplinkybių įvertinimo priima Bendrovės Valdyba.

Papildomų naudų paketas apima vienkartinę išmoką gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmokas darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas naudas, numatytas Šakos Kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje.

Darbuotojams taip pat yra suteikiamas draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas, pagal kurio sąlygas darbuotojams kompensuojamas ambulatorinis bei stacionarinis gydymas ir diagnostika, profilaktiniai sveikatos patikrinimai ir skiepai, receptiniai vaistai ir medicinos pagalbos priemonės. Papildomai darbuotojai gali rinktis odontologijos, reabilitacijos arba optikos paslaugas. Savo pasirinkimą draustis papildomu savanoriškuoju sveikatos draudimu kasmet deklaruoja apie 80 proc. darbuotojų.

Atlygio formavimo principai ir skiriamos papildomos naudos yra apibrėžiamos Šakos Kolektyvinėje sutartyje, Personalo politikoje, Atlygio nustatymo metodikoje. Aukščiausios grandies vadovų atlygio formavimo principai yra apibrėžiami Bendrovės Valdybos tvirtinamoje Aukščiausios grandies atlygio politikoje.

Darbuotojų veiklos valdymo ir jos vertinimo procesas išlieka nukreiptas į aukštų rezultatų, asmeninės atsakomybės ir nuolatinio grįžtamojo ryšio kultūros ir principo „labiausiai yra atlyginami geriausieji“ įtvirtinimą.

MOKYMAI IR KOMPETENCIJOS AUGIMAS

LTG Link įmonėje skatiname darbuotojų profesinį ir asmeninį tobulėjimą kurdami nuolatinį profesinį augimą skatinančią darbo aplinką ir nuolatinio mokymosi kultūrą. Organizacijoje prioritetas teikiamas saviugdai, mokymuisi darbo vietoje, vidiniams mokymams.

2021 metais pradėjome naudoti geriausia pasauline praktika paremtą **SAP SuccessFactors virtualios mokymo aplinkos** (angl. - *learning management system*) platformą. Pritaikydami tarptautinių organizacijų geriausią praktiką, sudarėme sąlygas bei skatinome kiekvieną darbuotoją savarankiškai planuoti privalomų mokymų savalaikiškumą, savarankiškai registruotis į skelbiamus mokymus virtualioje mokymų bibliotekoje. Kiekvienas vadovas gavo įrankius stebėti savo komandos mokymų planus, kiekvieno darbuotojo pažangą, planuoti atskirų darbuotojų ateities kompetencijas ir jų ugdymą. Palaikėme ir kėlėme darbuotojų kvalifikaciją skaitmenizuotais sprendimais - elektroniniais mokymais, nuotolinėmis atvejų analizėmis ir panašiai.

Bendrovė nuolat organizuoja vidinius ir išorinius mokymus bei periodinius atestavimus, kad darbuotojai įgytų arba atnaujintų profesines žinias, stiprintų reikiamus įgūdžius bei išlaikytų aukštą profesinį lygį. 2021 metais privalomuose **profesiniuose ir kvalifikacijos kėlimo mokymuose dalyvavo 951 bendrovės darbuotojas**. Darbuotojai, atliekantys padidintos rizikos sveikatai darbus, dirbantys su potencialiai pavojinga įranga ir ją prižiūrintys buvo mokomi saugių darbo metodų. Pagal vidines privalomas profesinių mokymų programas eismo saugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos temomis (rengtos pagal Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto eismo saugos įstatymo bei Europos reglamentų nuostatas) pravestuose mokymuose dalyvavo 893 darbuotojai, o 58 darbuotojai mokėsi išorės mokymo įstaigose.

Nuo 2019 m. veikiantis **LTG vidinių lektorių klubas buria darbuotojus**, norinčius dalintis savo žiniomis, patirtimi, vertinančius dalijimosi žiniomis naudą, kurti ir puoselėti žinių dalinimosi kultūrą mūsų organizacijoje. 2021 metais mokėmės vieni iš kitų grįžtamojo ryšio, strateginio planavimo ir valdymo, pokyčių ir projektų valdymo pagrindų, veiklos efektyvumo valdymo ir kitomis temomis. Šiuose mokymuose sudalyvavo daugiau nei 62 LTG Link darbuotojai.

Vadovavimo ir lyderystės stiprinimas yra viena iš LTG grupės prioritetinių krypčių. Vadovai **stiprino vadovavimo kompetencijas LTG Vadovų akademijos**, veikiančios nuo 2019 metų, mokymuose veiklos efektyvumo, vadovavimo komandai, veiklos infrastruktūros, asmeninio efektyvumo, darbo su klientais srityse. 2021 metais akademija sulaukė 41 dalyvio iš LTG Link. Tęsiama vidinė mokymų programa „LTG Vadovo standartas“ apie pagrindinius vadovavimo komandai principus ir standartus, kurią išklauso kiekvienas naujas vadovas. Joje sudalyvavo 6 nauji bendrovės vadovai.

Didelis dėmesys organizacijoje yra skiriamas grįžtamojo ryšio kultūrai. Trečius metus iš eilės vykdomas vadovavimo kompetencijų **360 grįžtamojo ryšio tyrimas**, kurio metu kiekvienas vadovas gauna išsamų ir kokybišką grįžtamąjį ryšį apie jų vadovavimo kompetencijas iš artimiausios darbinės aplinkos – tiesioginio vadovo, kolegų ir pavaldinių, įsivardina stipriausias ir tobulintinas elgsenas bei susidaro individualius ugdymosi planus. 2021 m. grįžtamojo ryšio tyrime dalyvavo 43 LTG Link vadovai.

Stiprinome ne tik profesines kompetencijas, bet „minkštasias“ kompetencijas. **Asmeninio efektyvumo darbe mokymų programos** papildė šiuo metu aktualiomis grįžamojo ryšio, emocinio intelekto, kūrybiško mąstymo, inovatyvumo, prisitaikymo prie pokyčių (adaptyvumo) ir nuolatinio mokymosi temomis. Šiuose mokymuose sudalyvavo 133 bendrovės darbuotojai. 2021 metais bendrovės darbuotojams buvo pasiūlytos nuotolinės paskaitos, orientuotos į gerbūvio darbe, psichologinio atsparumo, psichologinės ir fizinės sveikatos stiprinimą.

ORGANIZACIJOS KULTŪROS VYSTYMAS

Dėmesys darbuotojams yra viena iš LTG grupės strateginių krypčių, pirmiausia įgyvendinama per organizacinės kultūros vystymą. Šių metų kovo mėnesį LTG grupės valdymo komitete buvo peržiūrėti ir patvirtinti **5 prioritetiniai LTG Grupės organizacijos kultūros tikslai: lyderystė, atvirumas ir pasitikėjimas, talentai ir karjera, orientacija į aukštus rezultatus, fizinė darbo aplinka.**

Kiekvienais metais LTG grupėje yra **atliekamas išplėstinis organizacijos kultūrą įtakojančių veiksnių tyrimas „Darbuotojų balsas“**. Tyrimo metu yra vertinami 3 pagrindiniai rodikliai: darbuotojų įsitraukimas, pasitenkinimas, lojalumas (eNPS). Papildomai vertinamos ir kitos itin reikšmingos organizacinę kultūrą įtakojančios sritys, tokios kaip bendradarbiavimas, karjera ir ugdymas, organizacijos vertybės, veiklos valdymas, orientacija į klientą, lyderystė, įvairovės valdymas, įgalinimas, darbo vieta ir darbo sauga.

Šiais metais „Darbuotojų balso“ tyrime dalyvavo beveik 600 LTG Link darbuotojų (87 procentai). Itin aukštas aktyvumo rodiklis parodo darbuotojų norą pasisakyti apie tai, kuo jie yra patenkinti darbe ir ką norėtų pakeisti. Taip pat didelis aktyvumas užtikrina tyrimo rezultatų patikimumą.

Rezultatai žiūrėti:

- Darbuotojų įsitraukimas: 52 proc. Darbuotojų įsitraukimas per metus padidėjo 8 procentiniais punktais. Šis rodiklis parodo, kokia dalis darbuotojų užtikrintai didžiuojasi savo darbo vietoje, nuolat ir proaktyviai stengiasi dėl įmonės padaryti daugiau nei yra prašomi ir yra tikri savo organizacijos ambasadoriai. Įprastai įmonėse 60 proc. viršijantis darbuotojų įsitraukimas laikomas itin aukštu. Todėl per pastaruosius metus ženkliai išaugęs įsitraukimo rodiklis LTG Link priartino prie geriausių organizacijų.
- Darbuotojų pasitenkinimas: 71 proc. Darbuotojų pasitenkinimas per metus padidėjo 6 procentiniais punktais. Toks rezultatas taip pat yra itin pozityvus, nes yra 1 proc. aukštesnis už Lietuvos įmonių vidurkį ir parodo, kad daugiau nei 400 LTG Link darbuotojų, bendrai yra visiškai patenkinti savo organizacija.
- Darbuotojų lojalumas (eNPS): -5. Darbdavio NPS rodiklis (angl. *net promoter score* – darbdavio ambasadorystės rodiklis) parodo kiek tikėtina, jog darbuotojai organizaciją rekomenduotų kitiems kaip vietą dirbti. Šis rodiklis lyginant su praeitais metais padidėjo 6 balais.

Remiantis „Darbuotojų balso“ tyrimo rezultatais, atskiros veiklos nusistatė individualius, konkrečioms veikloms reikšmingus organizacijos kultūros vystymo prioritetus. Apibendrinus, didžioji dalis šių metų iniciatyvų veiklose yra skirta gerinti bendradarbiavimui, vidinei komunikacijai, pasiruošimui pokyčiams bei vidinei karjerai ir ugdymui.

LYGIOS GALIMYBĖS

Bendrovė, kaip ir visa LTG Grupė, vadovaujasi **Lygių galimybių politika, Grupės darbo tvarkos taisyklėmis bei Etikos kodeksu**, kuriuose apibrėžti lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimo principai, jų įgyvendinimo priemonės.

Vertiname asmens unikalumą, ypatingą reikšmę skirdami jo kompetencijoms ir patirčiai, todėl skatiname įvairovę bei lygių galimybių įgyvendinimą siekdami sukurti tokią darbo aplinką, kurioje visi turi vienodas galimybes į sėkmę. Siekiame, kad visų esamų ir potencialių darbuotojų atžvilgiu būtų elgiamasi sąžiningai ir pagarbiai visuose jų darbo etapuose, darbuotojai nepatirtų diskriminacijos bei visi darbuotojai turėtų galimybę realizuoti savo gebėjimus, nepaisant jokių asmeninių skirtumų.

Bendrovėje, kaip ir visoje LTG Grupėje, netoleruojama tiesioginė ar netiesioginė diskriminacija, nurodymai diskriminuoti, bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimas užimama padėtimi.

Pranešimai dėl lygių galimybių ar kitų pažeidimų gali būti teikiami Personalo valdymo darbuotojams elektroniniu paštu manrupi@ltg.lt arba Pasitikėjimo linijos kanalais - telefonu (8 5) 269 3600 arba el. Paštu prevencija@bekorupcijos.lt.

BENDRADARBIAVIMAS SU ŠVIETIMO ĮSTAIGOMIS

2021 m. LTG Link ir toliau sėkmingai tęsė bendradarbiavimą su įvairiomis Lietuvos švietimo įstaigomis. **Kauno technologijos universitete vykusioje KTU WANTed karjeros dienoje plėtėme būsimųjų specialistų žinias** apie geležinkelio sektorių, pristatėme karjeros ir augimo galimybes. Transliaciją gyvai stebėjo beveik 9000 akademinės KTU bendruomenės žmonių. Vilniaus Gedimino technikos universitete organizuotas susitikimas su pirmakursiais, pasirinkusiais studijuoti Transporto inžineriją. Didelis dėmesys buvo skiriamas geležinkelio transporto sričiai, kaip perspektyviai krypčiai būsimiems inžinieriams.

2021 m. liepos – rugpjūčio mėn. jau trečiąjį kartą vyko apmokamų stažuotių projektas „Augantys lyderiai“. Prie LTG Link 2021 m. prisijungė 4 Lietuvos aukštųjų mokyklų studentai. Projekto metu jaunieji specialistai turėjo galimybę pritaikyti universitete įgytas teorines žinias praktikoje, savo idėjomis ir realiais darbais prisidėti prie įmonių Grupėje vykstančių procesų, dalyvauti įdomiose ekskursijose taip susipažįstant su LTG Grupės veiklomis bei dirbti grupėse vystant realias projektines veiklas, padėsiančias įgyvendinti LTG strateginius tikslus. Pasibaigus stažuotių projektui, LTG Link komandoje tęsti pradėtus darbus pasiliko 2 projekto dalyviai.

Bendradarbiauome su švietimo ir aukštojo mokslo žurnalu „Reitingai“ ir parengėme straipsnį tema „Ateities profesija: ką svarbu žinoti ją renkantis?“. Kalbinome LTG Link darbuotoją apie jo pasirinktą specialybę, aptarėme, kaip universitete įgytos žinios ir įgūdžiai praverčia kasdieniame darbe.

ATVIRUMAS VISUOMENEI IR BENDRADARBIAVIMAS SU BENDRUOMENĖMIS

LTG Link svarbiu prioritetu laiko bendruomenių ir suinteresuotų visuomenės grupių proaktyvų, savalaikį informavimą bei įtraukimą į veiklas, tvarumo, skaidrumo ir kitas iniciatyvas. LTG Link įsipareigoja periodiškai šviesti ir supažindinti visuomenę ir bendruomenes su geležinkelių ir tvaraus transporto veikla, įgyvendinamais ir planuojamais įgyvendinti projektais bei aktyviai vysto abipusį dialogą. Nuolatos stiprinama visų formų atskaitomybė visoms suinteresuotoms šalims, siekiama viešai skelbti visą aktualią informaciją priimtiniausiais būdais ir formatais. Įmonės viduje puoselėjama atvirumo ir skaidrumo kultūra.

Bendrovė suvokia, kad tik skaidri, atvira, efektyvi, moderniais valdymo principais pagrįsta veikla skatina valstybės ekonomikos pažangą. Todėl jaučiama atsakomybė ne tik prieš akcininkus, bet ir prieš visą visuomenę.

TVARIOS LOGISTIKOS SKATINIMAS

Geležinkeliai Europos Sąjungoje pripažįstami kaip aplinkai draugiškiausia transporto priemonė, kurios ŠESD emisijos transportuojant keleivius yra žemiausios. Todėl 2021 metai buvo Europoje paskelbti Geležinkelių metais. LTG Link 2021 metais prisidėjo prie tvaresnių, ekologiškesnių kelių skatinimo, aktyviai komunikuodama traukinių žalumą ir ekologiškumą.

Tarptautiniame transporto inovacijų forume buvo įteikti tvariams logistikos sprendimams ir iniciatyvoms skirto konkurso „Žaliojo susisieikimo link“ apdovanojimai. LTG inicijuotų apdovanojimų metu buvo įvertintos žaliaji kursą pasirinkusios Lietuvos įmonės, viešojo sektoriaus, kūrybinės ir visuomeninės organizacijos. Apdovanojimai buvo teikiami šešiose kategorijose: „Žaliausia savivaldybė“, „Žaliausias judumo startuolis“, „Žaliojo eksportas“, „Dizaino sprendimai geresniam susisieikimui ir tarpsektoriniam bendradarbiavimui“, „Tvarių judumo priemonių skatinimas“ ir „Sprendimas transporto ir logistikos skaitmeninio srityje“.

LTG Link nuolat įgyvendina sprendimus, skatinančius rinktis keliones traukiniu ir taip prisidėti prie mažesnio transporto sektoriaus poveikio aplinkai. 2021 m. bendrovė vasaros sezonu tęsė „Pajūrio ekspreso“ reisų organizavimą, kuriuo gyventojai pajūrį gali pasiekti patogiai ir saugiai: iš sostinės traukiniu galima vykti į Kretingą ar Klaipėdą, o kelionę į kurortus tęsti specialiai skirtais autobusais. Kalėdiniu laikotarpiu bendrovė taip pat pasiūlė keliauti šventiniais traukiniais – du traukiniai, vykstantys maršrutais Vilnius-Kaunas-Vilnius ir Vilnius-Klaipėda-Vilnius, buvo papuošti šventinėmis dekoracijomis. Skaičiuojama, kad šis visuomenės dėmesio sulaukęs projektas į kalėdinius traukinius pritraukė beveik 32 tūkst. keleivių, o beveik 6 tūkst. gyventojų paskatino išeisti nuosavas transporto priemones į keliones traukiniais. LTG Link 2021 metų pavasarį-vasarą inicijavo kampaniją #Žalumo Link, kuri lojaliems ir potencialiems klientams komunikavo svarbią žinutę: keliaudamas traukiniu be taršos pėdsako, prisidedi prie klimato kaitos poveikio mažinimo.

KLIENTŲ PASITENKINIMAS

LTG Link siekia kuo geriau atliepti klientų poreikius, todėl 2021 m. proaktyviai matavo klientų rekomendavimo indeksą (NPS) ir klientų pasitenkinimo indeksą (CSAT). Šiomis apklausomis siekiama tiesiogiai išgirsti klientų poreikius ir lūkesčius.

Ketvirtus metus LTG Link matuojamų apklausų duomenimis, klientų pasitenkinimas siekia 84 proc., o rekomendacijos – 62 proc. Atsižvelgiant į rezultatus pradėti įgyvendinti klientų patirties gerinimo veiksmai, tarp kurių – sprendimai, užtikrinantys geresnį bevielį interneto ryšį traukiniuose bei patogesnes keliones koreguojant dalį metinio tvarkaraščio reisų. Nuolatinis klientų balso matavimas taip pat padeda įvertinti tobulintinas veiklos sritis bei ieškoti sprendimų, kaip gerinti patogumus, klientų informuotumą ir panašiai. Atsižvelgiant į keleivių poreikius, modernių ir patogių traukinių įsigijimo viešasis pirkimas jau pradėtas. Be to, bendrovė aktyviai stiprina keleivių aptarnavimo kultūrą traukiniuose ir stotyse. Siekiama, kad kelionės palydovai nuolat padėtų ir būtų dėmesingi žmonėms visos kelionės metu. Apklausų duomenys rodo, kad aptarnavimo vertinimo rodiklis nuosekliai kyla – 2021 m. jis siekė apie 9,6 balo ir nuo 2020 m. paaugo 0,5 balo.

Siekdama palaikyti atvirą santykį su klientais ir juos konsultuoti, LTG Link yra įsteigusi klientų informavimo centrą. 2021 m. buvo atsakyta į beveik 70 tūkst. skambučių, daugiau kaip 3,6 tūkst. užklausų elektroniniu paštu bei maždaug 600 žinučių „Facebook“ programėlėje. Bendras klientų vertinimas po skambučio siekia net 4.93 balo iš 5.

INDIVIDUALIŲ POREIKIŲ TURINČIŲ ŽMONIŲ GALIMYBIŲ UŽTIKRINIMAS

LTG Link aktyviai skatina socialinį dialogą su individualių poreikių turinčiais žmonėmis. Kas ketvirtį buvo organizuojami susitikimai su individualius poreikius turinčiais žmonėmis vienijančiomis organizacijomis bei Susisiekimo ministerijos atstovais. Jų metu buvo aptariama projekto „Geležinkelių paslaugų pritaikymas pagal universalaus dizaino principus“ įgyvendinimo pažanga, bendrovių LTG Link veiklų statusas ir artimiausi su projektu susiję darbai. Susitikimų ir viso projekto metu palaikomas dialogas su projekte dalyvaujančiomis organizacijomis, siekiama atsižvelgti į jų išsakomas rekomendacijas.

Siekiant užtikrinti ir patenkinti visų keleivių poreikius pradėtas viešasis naujų elektrinių traukinių pirkimas. Planuojama, kad nauji CO₂ pėdsako nepaliekantys traukiniai bendrovės traukinių parką papildys dar 2025 m. Traukinių parko atnaujinimas – vienas svarbiausių bendrovės prioritetų, leisiančių efektyviau užtikrinti žalią ir darnų judumą. Jie atitiks aukštus tvarumo, ilgalaikio eksploatavimo ir patogumo reikalavimus visiems keleiviams, įskaitant individualius poreikius turinčius žmones.

Rengiant viešojo pirkimo dokumentus bendrovė aktyviai konsultavosi su įvairiomis individualius poreikius turinčiais asmenimis vienijančiomis organizacijomis, o įsigijami traukiniai privalės atitikti visus Europos Komisijos reglamente (ES) Nr. 1300/2014 dėl **Sąjungos geležinkelių sistemos prieinamumo neįgaliesiems ir riboto judumo asmenims techninių sąveikos specifikacijų nustatytus reikalavimus**.

2021 m. LTG Link prisijungė prie pasaulinės tarptautinės „Saulėgrąžos“ iniciatyvos („The Hidden Disabilities Sunflower“). Šiemet buvo bendradarbiaujama su LASS (Lietuvos aklių ir silpnaregių sąjunga) dėl keleivinių stočių ženklavimo atitikties specialiųjų poreikių turintiems klientams.

2021 m. birželį LTG pasirašė Susisiekimo ministerijos inicijuotą memorandumą dėl transporto priemonių ir transporto fizinės bei informacinės infrastruktūros pritaikymo individualių poreikių turintiems žmonėms.

LTG Link PRM projekto (PRM – *persons with reduced mobility*, liet. – riboto judumo keleiviai) nariai dalyvavo organizuotoje kelionėje „PRM: patyriminė kelionė traukiniu“, kurios tikslas patirti ir įvertinti LTG Link teikiamų paslaugų bei infrastruktūros pritaikomumą individualius poreikius ir ribotą judumą turintiems keleiviams. Kelionės metu užfiksuotos pastabos pateiktos atsakingų padalinių vadovams su įsipareigojimu pašalinti esančias kliūtis keleiviams.

Bendradarbiaujant su Lietuvos kurčiųjų jaunimo asociacija LKJA, buvo sukurta 16 gestų kalbos mokamoji vaizdinė medžiaga LTG Link aptarnaujamam personalui.

Parengtas naujas LTG Link traukinių ženklavimo standartas, atsižvelgiant į žmonių turinčių individualius poreikius pateiktus pasiūlymus.

SAUGAUS ELGESIO SKATINIMO PROGRAMOS

LTG Link prisideda prie LTG Grupės iniciatyvų skatinti saugų elgesį, pvz., prie LTG dukterinės įmonės LTG Infra saugaus elgesio geležinkelio pervažose kampanijos kartu su specialia **edukacine programa „Saugūs bėgiai“**. LTG Link, rūpindamasi savo žmonių saugumu, vykdo aktyvią komunikaciją dėl COVID-19 prevencinių priemonių taikymo traukiniuose ir stotyse.

VISAPUSIŠKA SAUGUMAS

LTG Link, kaip ir visoje LTG Grupės veikloje, siekiama eliminuoti nelaimingus atsitikimus taikant tvarias, skaitmeninio ir kitas tinkamas priemones, yra vykdomos įvairios mokymų programos. Siekiama išsaugoti darbuotojų darbingumą, sveikatą ir gyvybę darbe bei apsaugoti darbuotojus nuo esamų ar galimų profesinių bei asmens duomenų apsaugos rizikų. Teikiamas prioritetas saugaus eismo užtikrinimui, siekiama, jog geležinkelių transporto eismo dalyviai, keleiviai, bagažas būtų apsaugoti nuo geležinkelių transporto eismo įvykių, kitų asmenų neteisėto veikimo ir susijusių padarinių; dėl to vykdomas centralizuotas saugos valdymas, valdymo sistemos elementų auditai, eismo saugos patikrinimai ir taikomos kitos, aukščiausius standartus atitinkančios priemonės.

Svarbia visapusiško saugumo dalimi yra laikomas valstybės nacionaliniam saugumui svarbių objektų apsaugos ir grėsmę galinčių kelti rizikos veiksnių savalaikis identifikavimas bei valdymas. Dėl to LTG Link ir LTG Grupė siekia užtikrinti sandorių skaidrumą bei jų atitikimą valstybės nacionalinio saugumo interesams, atsakingai valdyti ypatingos svarbos informacines sistemas, užtikrinti duomenų saugą. Visa tai įgyvendinama pasitelkiant informacijos sklaidos ir švietėjiškas, organizacines, technines teisės aktais nustatytas priemones kibernetiniams incidentams išvengti.

DUOMENŲ APSAUGA

LTG Link rūpinasi asmens duomenų apsauga ir brangina informaciją, kurią jai patiki jos darbuotojai, klientai ir partneriai. Tą darydama Bendrovė griežtai vadovaujasi Bendrojo duomenų apsaugos reglamento bei kitų duomenų apsaugos teisės aktų keliama reikalavimais duomenų subjektų apsaugai.

Įgyvendinant duomenų apsaugos teisės aktų reikalavimus, 2021 m. duomenų apsaugos srityje Bendrovėje:

- buvo rūpinamasi darbuotojų sąmoningumu asmens duomenų apsaugos klausimais. Bendrovės darbuotojams buvo organizuojami **duomenų apsaugos mokymai** bei siunčiamos duomenų apsaugos atmintinės, kuriose pateikta esminė informacija apie duomenų apsaugą;

- **atnaujinti Bendrovėje taikomi vidaus teisės aktai**, procesų standartai, privatumo pranešimai susiję su asmens duomenų apsaugos sritimi;
- parengti nauji Bendrovėje taikomi vidaus teisės aktai, procesų standartai, privatumo pranešimai susiję su asmens duomenų apsaugos sritimi;
- daug dėmesio skirta Bendrovės privalomų duomenų tvarkymo veiklos įrašų peržiūrai ir atnaujinimui, į vykdomus procesus įtraukiant atsakingus Bendrovės darbuotojus;
- siekiant kuo labiau atitikti Bendrojo duomenų apsaugos reglamento reikalavimus, **identifikuotos duomenų apsaugos rizikos** bei nustatytos priemonės šioms rizikoms mažinti;
- siekiant užtikrinti Bendrojo duomenų apsaugos reglamento reikalavimus, duomenų tvarkymo operacijoms, pagal poreikį buvo atliekami poveikio duomenų apsaugai vertinimai, teisėtų interesų balanso testai, teikiamos išvados, identifikuojamos rizikos ir nustatomos priemonės rizikoms mažinti;
- su duomenų tvarkytojais ir bendravaldytojais **pasirašomos tipinės duomenų tvarkymo ir duomenų perdavimo sutartys**;
- Bendrovės darbuotojams teiktos rekomendacijos, konsultacijos, dėl atliekamų duomenų tvarkymo operacijų, teisės aktų, sutarčių, atitikties, Bendrajam duomenų apsaugos reglamentui ir kitiems asmens duomenų apsaugą reglamentuojantiems teisės aktams;
- gauta 14 asmenų prašymų įgyvendinti jų teises pagal Bendrąjį duomenų apsaugos reglamentą, visi duomenų subjektų prašymai įgyvendinti per 30 dienų laikotarpį, nepasinaudojant BDAR numatyta papildomų 2 mėnesių prašymo įgyvendinimo pratęsimo galimybe);
- Bendrovėje įvykusių asmens duomenų saugumo pažeidimų fiksuota nebuvo.

DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

Svarbiausi tikslai užtikrinant darbuotojų saugą ir sveikatą (toliau – DSS) LTG Link yra darbuotojų lyderystės bei kultūros stiprinimas ir darbuotojų saugą ir sveikatą reglamentuojančių procesų bei priemonių tobulinimas, siekiant sumažinti darbuotojų sveikatos pakenkimo bei įvykių įvykimo riziką.

Siekiant vystyti nepriklausomą saugos kultūrą LTG Link **veikla standartizuojama ir organizuojama taikant PDCV (planuok, veik, tikrink, tobulink)** elementus, papildomai diegiant kiekvieno darbuotojo lyderystę bei užtikrinant socialinį dialogą, pareigų, teisių ir atsakomybių saugos srityje paskirstymą.

DSS RIZIKŲ VALDYMAS 2021



01 Darbuotojų saugos kompetencijų valdymas ir saugos kultūros diegimas	02 COVID-19 prevencija ir aprūpinimas AAP	03 Instrukcijų ir teisės aktų atnaujinimas
04 Skaitmenizavimas DSS srityje	05 Profesinės rizikos vertinimo atnaujinimas, psichosocialinės rizikos valdymas	06 Rūpinimasis darbuotojų sveikata

Atsižvelgiant į standarte ISO 45001:2018 (angl. *International Organization of Standardization*) „Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos. Reikalavimai ir taikymo nurodymai“ nurodytas vadybos gaires, užtikrinome **Darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo metodikos**, saugių ir sveikatai nekenksmingų sąlygų sudarymą reglamentuojančių procesų (instruktavimo, profesinės rizikos vertinimo, darbuotojų asmeninių apsaugos priemonių parinkimo bei išdavimo, blaivumo tikrinimo, paskyrų-leidimų valdymo ir kt.) įgyvendinimą kasdienėje veikloje, taip pat LTG Link darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų atitiktį nustatytiems reikalavimams.

Vystant socialinį dialogą tarp darbdavio ir darbuotojų bendradarbiaujama su Grupės įmonėse išrinktais **darbuotojų atstovais saugai ir sveikatai** „Microsoft Teams“ platformoje, Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų nariais, jie informuojami apie darbuotojų saugos ir sveikatos rodiklius, prevencinių priemonių bei rekomendacijų įgyvendinimo eigą.

2021 m. LTG Link padalinių vadovams praktiniam naudojimui buvo parengta **Vadovų saugos knyga**, vyko diskusiniai **Saugos forumai**, įtraukiant visus Grupės darbuotojus organizuotos **Saugos akademijos**, kurių metu pristatytos temos: Klausos apsauga bei triukšmo poveikis žmogaus organizmui, Kvėpavimo takų apsauga, Apsauga nuo kritimo iš aukščio, Galvos apsauga ir AAP (asmeninių apsaugos priemonių) dėvėjimo svarba, Akių ir veido apsauga, Psichosocialinių rizikų valdymas, Savižudybių prevencija artimoje aplinkoje ir kitos aktualios temos.

Užtikrintas darbuotojų saugos kompetencijų valdymas bei tobulinimas, atnaujinta LTG Link **Saugos kompetencijų matrica**. Nuotoliniu būdu LTG darbuotojų saugos ir sveikatos specialistai periodiškai dėstė 7 darbuotojų saugos ir sveikatos mokymų programas (privalomosios pirmosios pagalbos, krovinių tvarkymo rankomis, darbų aukštyje, padalinių vadovų, darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai ir kt.). 2021 m. su sauga ir sveikata susijusiuose mokymuose LTG Link darbuotojai dalyvavo 824 kartų (iš jų 11 kartų padalinių vadovai, 1 darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai, 218 prieš pradedant dirbti pavojingus darbus, 594 dalyvavo kituose mokymuose darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais).

LTG Link vykdoma su darbu susijusių incidentų, nelaimingų atsitikimų darbe bei pakeliui į darbą ir iš darbo, sveikatos sutrikimų ir profesinių ligų prevencija, tiriami visi įvykė įvykiai. LTG Link **darbuotojai yra papildomai apdrausti** darbdavio lėšomis nuo nelaimingų atsitikimų.

Siekiant sudaryti saugias ir sveikatai nekenksmingas sąlygas užtikrinamas pakankamas darbuotojų saugos ir sveikatos bei profesinės sveikatos specialistų skaičius, sudaromi profesinės rizikos vertinimo, padalinių, rangovų, klientų patikrinimo planai, o juos įvykdžius sudaromi prevencinių priemonių įgyvendinimo planai, kontroliuojamas jų vykdymas. **Standartizavus ir skaitmenizavus patikrinimų klausimynus** užtikrintas tinkamas duomenų valdymas bei analitika.

2021 m. LTG Link **įgyvendintas Visuotinis instruktavimas**, kurio metu darbuotojai buvo privalomai periodiškai instrukuoti darbo vietose, taip eliminuojant darbo neinstruktavus riziką, sudarant galimybę instrukuoti nuotoliniu būdu ir pasirašyti elektroniniu parašu. Vyko intensyvus susijusių teisės aktų pakeitimas – atnaujintas pirminio instruktavimo procesas, LTG Link **sudarytos instrukcijų priskyrimo matricos**, atnaujinta 15 darbuotojų saugos ir sveikatos darbo vietoje instrukcijų, darbo įrenginių instrukcijos, užtikrinant jų atitiktį „Mašinų saugos reglamentui“.

Užtikrintas darbuotojų ir kandidatų profilaktinio periodinio sveikatos tikrinimo procesas šią funkciją perėmus iš Personalo valdymo, atitinkamai pakeičiant procesą reglamentuojančius teisės aktus, atmintines, inicijuotas naujų profilaktinio sveikatos tikrinimo sutarčių sudarymas. Atsižvelgiant į rinkoje esančių skiepų nuo gripo paslaugos pasiūlą, buvo **organizuota skiepavimo paslauga** nuo gripo bei nuo erkinio encefalito.

Inicijuotas naujų alkokosterių su biometrinio atpažinimo funkcija įsigijimas, pirmumui atitinkamai parengus visus reikiamus dokumentus, atnaujinus blaivumo tikrinimo procesą, darbo principus.

Siekiant išvengti darbuotojų kaulų ir raumenų sistemos sutrikimų 2021 m. **atnaujintas ergonominių rizikos veiksnių vertinimas** 128 darbuotojų darbo vietose.

2021 m. skirtas didelis dėmesys **darbuotojų psichosocialinėms rizikoms vertinti ir valdyti**: atnaujintas 373 darbuotojų psichosocialinės rizikos įvertinimas.

Darbuotojai turi galimybę **nemokamai naudotis psichologų paslaugomis** darbe patyrus psichologinę traumą po nelaimingų atsitikimų ar avarių.

Valdoma COVID-19 situacija:

- COVID-19 prevenciją užtikrina Grupėje sudaryta Ekstremaliųjų situacijų valdymo grupė;
- užtikrinta darbo nuotoliniu būdu galimybė, įvertinant nuotolinio darbo profesinę riziką, užtikrintas veiklos tęstinumas;
- organizuotas darbuotojų skiepavimas nuo COVID-19 bendradarbiaujant su skiepo busais, bendras UAB LTG Link **darbuotojų imunizacijos lygis sudaro apie 96 proc.**;
- atliktas biologinių veiksnių rizikos vertinimas;
- reglamentuotas darbuotojų elgesys, užtikrinta izoliacija, parengtos saugaus elgesio atmintinės, plakatai, kita informacija, kuri skelbiama LTG vidiniame tinklapyje;
- darbuotojai aprūpinti asmeninėmis apsaugos priemonėmis COVID-19 prevencijai, įsigyti termometrai bei termovizoriai darbuotojų ir trečiųjų asmenų kūno temperatūrai matuoti;
- vykdyti periodiniai patikrinimai dėl COVID-19 prevencijos įgyvendinimo;
- siekiant gerinti komunikaciją su darbuotojais ir padalinių vadovais, vyksta konsultacijos skiepavimo, testavimo, darbo organizavimo klausimais specialiai tam sukurtuose kanaluose „Microsoft Teams“ platformoje, kuriame įtraukti darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto ir atstovų nariai.

Visi darbuotojai **aprūpinami kokybiškomis kolektyvinėmis ir asmeninėmis apsaugos priemonėmis**, užtikrinant darbo drabužių nuomos paslaugas su periodiniu skalbimu bei taisymu, darbo avalynės ir kitų asmeninių apsaugos priemonių įsigijimą. 2021 m. aktualizuotas LTG Link asmeninių apsaugos priemonių sąrašai, užtikrinamas viešųjų pirkimų vykdymas tęsiant nepertraukiamą darbuotojų aprūpinimą asmeninėmis apsaugos priemonėmis. Darbuotojai įtraukiami priimant sprendimus dėl patogesnių asmeninių ir kitų apsaugos priemonių parinkimo ir įsigijimo.

Bendradarbiaujame su rangovais, klientais, prekių tiekėjais, teikiant informaciją apie rizikos veiksnius bei privalomų saugos reikalavimų užtikrinimą teikiant paslaugas / prekes LTG Link teritorijoje, kontroliuojame sutartyse numatytų saugos nuostatų įgyvendinimą.

Siekiant visiems darbuotojams teikti aiškią ir aktualią informaciją bei dokumentaciją, susijusią su darbuotojų sauga ir sveikata, Grupės vidiniame LTG tinklapyje sukurta Darbuotojų saugos ir sveikatos skiltis.

EISMO SAUGA

LTG Link vizija geležinkelių transporto eismo saugos srityje paprasta ir viską apimanti – 0 (nulis) incidentų, t. y. saugi visuomenė ir bendrovė, kai neįvyksta geležinkelių transporto katastrofos, eismo įvykiai ir riktai.

2021 m. LTG Link siekdama užtikrinti aukštą geležinkelių transporto eismo saugos lygį nustatė aktualius, į didžiausias veiklos keliamas rizikas orientuotus saugos tikslus, parengė ir įgyvendino kompleksinį priemonių planą jiems pasiekti.

2021 m. LTG Link didelį dėmesį skyrė darbuotojų saugos sąmoningumui didinti, tuo puoselėdama integruotą saugos kultūros modelį. Saugos kultūra atspindi sąveiką tarp saugos valdymo sistemos reikalavimų ir to, kaip žmonės juos įprasmina bei įgyvendina remdamiesi savo nuostatomis, vertybėmis ir įsitikinimais, kaip jie elgiasi ir kokius sprendimus priima kasdieninėje veikloje. Teigiamai saugos kultūrai būdingas bendras visų darbuotojų įsipareigojimas visada elgtis saugiai.

Pirmą kartą LTG Link darbuotojai turėjo galimybę dalyvauti ERA (European Union Agency for Railway) organizuotame visų Europos sąjungoje esančių geležinkelio įmonių (vežėjų), infrastruktūros valdytojų, saugos institucijų ir kitų įmonių/ institucijų/ organizacijų, kurių veikla susijusi su geležinkelių transportu, saugos kultūros brandos lygio tyrime. Atsižvelgiant į atlikto saugos kultūros brandos lygio rezultatus, buvo identifikuoti tobulintini saugos kultūros elementai ir parengtas veiksmų planas tolimesniam darbuotojų saugos sąmoningumo puoselėjimui.

Be to, siekiant puoselėti teigiamą saugos kultūrą, 2021 m. LTG Link:

- kas ketvirtį buvo **organizuojamos saugos akademijos**, kurių metu vyko ugdantys susitikimai su LTG saugos ekspertais ir kviestiniais pranešėjais, pristatančiais saugos patarimus ir sprendimus aktualiausioms su sauga susijusioms problemoms, diskutuojant darbuotojams rūpimais saugos klausimais – nuo kibernetinio saugumo iki sveikatos užtikrinimo.
- plėtojama saugos ambasadorystė, kurios metu darbuotojai ne tikrinami, bet konsultuojami, gilinamasi į struktūriniuose padaliniuose kylančias su eismo sauga susijusias grėsmes ir siekiama jas sumažinti.
- **parengta vadovų saugos knyga**, kurioje apibendrintos vadovų funkcijos saugos srityje, numatant ką kiekvienas vadovas privalo žinoti kiekvienoje saugos srityje, kartu pateikiant aktualias nuorodas į svarbiausius saugos dokumentus.
- apdovanoti darbuotojai, savo asmeniniu indėliu labiausiai prisidėję prie saugos gerinimo.

2021 m. LTG Link ne ką mažesnis dėmesys buvo skiriamas ir su eismo sauga susijusių veiklų ir procedūrų standartizavimui bei tobulinimui:

- aktualizuota eismo saugos valdymo sistema ir su ja susijusios procedūros;
- atnaujintos ir standartizuotos privažiuojamųjų kelių eismo organizavimo instrukcijos;
- standartizuotos ir pradėtos atestuoti geležinkelio riedmenų techninės priežiūros veiklos, atnaujinta techninės priežiūros sistema;
- vykdytas vieningas darbuotojų supažindinimas su eismo sauga susijusiais dokumentais;
- vykdytas traukinio mašinistų taisyklių knygos aktualizavimas.

Siekiant užtikrinti LTG Link veiklos atitiktį nustatytiems reikalavimams ir užtikrinti nuolatinį tobulinimą, buvo įgyvendinamos ir kitos priemonės, skirtos didžiausią grėsmę keliančioms eismo saugos rizikoms pašalinti arba sumažinti iki žemiausio priimtino lygio (užtikrinta darbuotojų kompetencija ir organizuotas periodinis kvalifikacijos didinimas, darbuotojai reguliariai informuojami apie įvykčius įvykius ir mokomi kaip jų išvengti bei kt.), atliekami tiksliniai geležinkelių transporto eismo saugos užtikrinimo patikrinimai ir vykdomi periodiniai geležinkelių transporto eismo saugos valdymo sistemą sudarančių elementų audito, vykdyta nuolatinė, saugos indikatoriais paremta geležinkelių transporto eismo saugos būklės stebėseną, leidžianti proaktyviai išvengti geležinkelių transporto katastrofų, geležinkelių transporto eismo įvykių, geležinkelių transporto riktų ir jų padarinių, o jiems įvykus – atliekami tyrimai, kad panašūs įvykiai nepasikartotų ateityje.

VALDYSENOS SRITIS

LTG Link, kaip dukterinė LTG Grupės įmonė, valdysenos sritį formuoja pagal bendras LTG Grupės politikas ir principus. LTG Grupė savo ruožtu sėkmingai transformavo Grupės įmonių korporatyvinį valdymą ir nuolat siekia tobulinti savo valdyseną. Siekiant LTG Grupės įmonių ilgalaikės vertės augimo, racionalaus ir efektyvaus lėšų, turto ir kitų išteklių panaudojimo, akcininko lūkesčių ir interesų įgyvendinimo, korporatyvinis veikimo modelis yra orientuotas į pagrindinių veiklų išgryninimą ir sutelkimą dukterinėse įmonėse.

LTG Grupė vadovaujasi aiškia ir skaidria veiklos architektūra, nukreipta į ilgalaikių ir trumpalaikių LTG strateginių tikslų įgyvendinimą, veiklų tarpusavio suderinamumą ir galimą sinergiją. Bendrovė gauna teigiamus savo valdysenos vertinimus iš Valdymo Koordinavimo Centro ir nuolat atliepia rekomendacijas, kaip gali dar pagerinti pasiekimus šioje srityje. Valstybinis kapitalas ir stiprus ryšys su valstybe mažina riziką, jog LTG Link ar LTG Grupė galėtų nevykdyti savo įsipareigojimų.

ILGALAIKĖS VERTĖS VALSTYBEI IR VISUOMENEI KŪRIMAS

LTG Link yra orientuota į vertės valstybei ir visuomenei kūrimą pagal LTG Grupės principus. Bendrovė siekia būti konkurencinga, augančia ir tvarią gražą akcininkui generuojančia bei ilgalaikę vertę visuomenei kuriančia įmone. LTG Grupėje investicijos yra orientuotos į ilgalaikės vertės kūrimą, strateginiams projektams pasitelkiami tvarūs skolinimosi ištekliai ir siekiama užtikrinti reikiamus finansinius išteklius, skolinimuisi mažiausiomis sąnaudomis reikalingus finansinius rodiklius bei stabilų finansavimą ilgalaikiams įgyvendinamiems projektams.

LTG Grupėje didelis dėmesys skiriamas ir socioekonominės vertės visuomenei kūrimui: vadovaujantis tvarumo principais nuosekliai diegiamos priemonės piliečių darnaus judumo skatinimui, patogumo didinimui ir tvaresnių transporto priemonių naudojimo skatinimui, nuolatos siekiama mažinti sukuriamą neigiamą poveikį aplinkai ir visuomenei, prisidedama prie visuomenės gerovės didinimo ir pilietiškumo stiprinimo.

Korporatyvinis valdymas suprantamas kaip bendrų LTG Grupėje taikomų taisyklių, principų, praktikos ir procesų visuma, kuriais vadovaujantis yra valdomos ir kontroliuojamos Grupės įmonės, tame tarpe LTG Link. Grupės korporatyvinį valdymą, vykdydama patronavimo funkcijas, įgyvendina LTG.

Siekiant ilgalaikės vertės augimo, racionalaus ir efektyvaus lėšų, turto ir kitų išteklių panaudojimo, akcininko lūkesčių ir interesų įgyvendinimo, Grupės veikimo modelis orientuotas į **pagrindinių veiklų išgryninimą ir sutelkimą dukterinėse įmonėse** (kaip LTG Link) bei verslo palaikymo funkcijų efektyvinimą, standartizavimą ir centralizuotų paslaugų Grupės įmonėms teikimą.

LTG Grupėje didelis dėmesys skiriamas socialinės gražos visuomenei kūrimui: vadovaujantis tvarumo principais nuosekliai diegiamos priemonės piliečių judumo lengvinimui, patogumo didinimui ir tvaresnių transporto priemonių skatinimui, nuolatos siekiama mažinti sukuriamą neigiamą poveikį aplinkai ir visuomenei bei tokiu būdu prisidedama prie visuomenės gerovės didinimo, pilietiškumo stiprinimo.

LTG Link kelia ambicingus investicinius tikslus savo Strategijoje. Iki 2040 metų bendrovė planuoja reikšmingas investicijas į savo vystomus verslus ir siekia tapti vienu iš tvarumo lyderių regione taip reikšmingai prisidedama prie Europos žaliojo susitarimo tikslų įgyvendinimo. LTG Link pastaruosius 5 metus neinvestuoja į projektus, kurie blogintų klimato situaciją arba ateityje galėtų kelti rizikas, susijusias su klimato kaita. Bendrovė planuoja eilę investicinių projektų, kurie ateityje padės dar reikšmingai sumažinti poveikį klimatui ir aplinkai (elektrinių traukinių pirkimas, kito turto atnaujinimas).

2021 metais LTG Grupė pradėjo inicijuoti valstybės skatinamus **žaliuosius viešuosius pirkimus**. Pirkimo projektuose yra pateikiamas reikalavimas, kad perkamos prekės turi būti ekologiškesnės, tvaresnės nei standartiniai analogai arba paslaugos tiekėjas turi turėti sertifikatą, patvirtinantį, kad jo veikla atitinka tarptautinius standartus. Tiek LTG Link, tiek LTG Grupei jau pavyko pasiekti, kad virš 10 proc. visų 2021 metų pirkimų vertės atitiktų Žaliųjų pirkimų reikalavimus, o tai viršija valstybės reikalavimus (10 proc. antrame pusmetyje). Planuojama, kad jau po kelių metų visi LTG Grupėje vykdomi viešieji pirkimai atitiks Žaliųjų pirkimų reikalavimus.

VERSLO TĖSTINUMO UŽTIKRINIMAS IR RIZIKŲ VALDYMAS

LTG Link ypatingas dėmesys skiriamas preventyviams ir laiku atliktam rizikų identifikavimui bei valdymui, todėl diegiama vieninga ir standartizuota rizikų valdymo sistema bei procesai, kurie integruojami į pagrindines veiklas ir sprendimų priėmimą. Suprantama LTG Link ir visos LTG Grupės veiklos svarba valstybei ir visuomenei, todėl nenutrūksta veiklai užtikrinti rengiami ir taikomi kompleksiniai veiklos tęstinumo užtikrinimo mechanizmai (veiklos tęstinumo planai, pratybos, testavimas ir t.t.). Skiriamas dėmesys gebėjimui taikyti rizikų valdymo praktikas ir dalinamasi gerąja patirtimi su kitomis organizacijomis.

KORUPCIJOS IR KYŠININKAVIMO PREVENCIJA

Korupcijos ir kyšininkavimo prevencijos sritis LTG Grupėje valdoma centralizuotai. Visose dukterinėse įmonėse galioja šiai sričiai aktualios Grupės politikos ir kiti reglamentuojantys dokumentai. LTG Link galioja **nulinės tolerancijos korupcijai principas**, reiškiantis, kad Bendrovėje netoleruojama bet kokios formos korupcija.

Bendrovė savo veikloje įgyvendina kompleksą priemonių ir procesų, kuriais siekiama formuoti skaidriai bei sklandžiai veikiančią, nepriekaištingos reputacijos įmonę. Siekiant kurti atsparią korupcijai aplinką, nuolat peržiūrimi vidiniai teisės aktai, kurie sinchronizuojami su tarptautiniais ir nacionaliniais teisės aktais, taip pat Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos (toliau – SM) teisine baze. Laikomasi SM kaip akcininko lūkesčio dirbti skaidriai.

2021 m. pabaigoje atlikus **Saugumo testą**, nustatyta, kad Susisiekimo ministro valdymo srities atsparumo korupcijai lygis LTG Grupėje yra 70 balų (maksimalus balų skaičius – 70). Korupcijos prevencijos plano įgyvendinimo rodiklis – 92,86 proc. (visos suplanuotos priemonės buvo įgyvendintos išskyrus vieną, kuri buvo neaktuali dėl paramos teikimo).

2021 m. gegužės 25 d. su **Specialiųjų tyrimų tarnyba pasirašyta bendradarbiavimo sutartis**, kuria numatyta gauti metodinę pagalbą stiprinant LTG Grupės antikorupcinę aplinką.

2021 m. jau prie turimos teisinės bazės buvo parengti/atnaujinti/aktualizuoti šie tiksliniai LTG Grupės teisės aktai, galiojantys ir LTG Link:

- Darbo LTG Grupėje principai;
- Įmonių Grupės vidinio informacijos apie pažeidimus teikimo kanalo administravimo tvarkos aprašas (pranešėjų apsauga);
- Korupcijos pasireiškimo tikimybės LTG Grupėje atlikimo tvarka;
- Įmonių Grupės pasitikėjimo linijos administravimo taisyklės;
- Gautos informacijos patikrinimo ir (ar) tyrimo proceso standartas;
- Darbuotojų gautų, įteiktų ar atsisakytų priimti dovanų administravimo proceso standartas;
- Įmonių Grupės dovanų teikimo ir gavimo metodika.

Sąžiningo ir atsakingo elgesio įmonėje tikimasi iš visų darbuotojų. Visi kasdieniame darbe supažindinami su tiksliniais teisės aktais, reglamentuojančiais atsparios aplinkos kūrimą, akcentuojama, kad darbuotojams svarbu vadovautis etikos principais, numatytais patvirtintame **Darbuotojų etikos kodekse**. Skaidrumo reikalavimai keliama ir veiklos partneriams, kurie supažindinami su patvirtinto Tiekėjų elgesio kodekso nuostatomis. Periodiškai atliekamas bendras ar atskirų grandžių atsparumo korupcijai vidaus auditas. 2021 m. atliktas sukčiavimų tyrimo vidaus auditas.

LTG Link įsipareigoja užtikrinti **viešųjų ir privačių interesų deklaravimą ir interesų konfliktų valdymą**. Tad darbuotojai, kuriems privalu, LR viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka teikia privačių interesų deklaracijas, šios pareigos neturintys darbuotojai privačius interesus deklaruoja darbuotojų savitarnos modulyje „ManoLTG“. Siekiant objektyvumo ir skaidrumo sprendimų priėmimo, sprendžiami darbuotojų nusišalinimo ir nušalinimo nuo sprendimų, kurie gali sukelti interesų konfliktą, rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų, klausimai. Darbuotojai gali nusišalinti nuo sprendimų, keliančių jiems interesų konfliktą, nuo 2020 m. įdiegtu ir toliau veikiančiu elektroniniu funkcionalumu.

2021 m. LTG Grupėje (tuo tarpu ir LTG Link) buvo patvirtinta **Dovanų priėmimo ir teikimo metodika**, kuri įpareigoja laikytis nulinės dovanų politikos, o dovanas teikti ir (ar) priimti leidžiama tik šiame metodikoje numatytais atvejais. Taikant Metodiką siekiama stiprinti LTG Grupės ir jos darbuotojų atsparumą korupcijai, užtikrinti darbuotojų veiksmų teisėtumą, viešųjų ir privačių interesų derinimą. Visos gautos, įteiktos dovanos registruojamos naujai 2021 m. įdiegtame Dovanų registre, vadovaujantis Darbuotojų gautų, įteiktų, atsisakytų priimti dovanų administravimo proceso standarto nuostatomis. Buvo skiriamas didelis dėmesys komunikacijai visiems darbuotojams dėl elgesio su dovanomis. Taip pat buvo parengta atmintinė su praktiniais pavyzdžiais, kaip elgtis darbuotojui gavus, teikiant ar atsisakant priimti dovanas.

LTG Link vykdo teisės aktų reikalavimus **tikrinant į darbą priimamų asmenų atitiktį** ir vertinant juos nepriekaištingos reputacijos aspektu. Tuo pačiu įmonė yra reikli ir savo partneriams – analizuojamas ir vertinamas veiklos partnerių mokumas ir reputacija, tokiu būdu siekiant identifikuoti dėl veiklos partnerių galinčias kilti rizikas. Periodiškai analizuojami galimų rizikų minimizavimo veiksmai.

Siekiant skatinti darbuotojų ir kitų asmenų atsakomybę ir aktyvumą, LTG Link sudaro galimybę jiems **anonimiškai pranešti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus** šiais pranešimų kanalais (telefonas Nr. (8 5) 269 3600, elektroninio pašto dėžutė prevencija@bekorupcijos.lt, pranešimo apie pažeidimą forma tinklalapyje <https://www.litrail.lt/en/korupcijos-prevencija>). 2021 m. įdiegtas naujas pranešėjų apsaugos kanalas praneseju.apsauga@ltg.lt. Be to, vadovaujantis Europos Parlamento ir Tarybos direktyva dėl pranešėjų apsaugos ir Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu parengta vidinė teisinė bazė.

Vykdam LR nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo nuostatas, teikiami paklausimai Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos koordinavimo komisijai, LR krašto apsaugos ministerijai dėl inicijuotų pirkimų, ketinamų sudaryti sandorių ar esminių jau sudarytų sandorių pakeitimų atitikties nacionalinio saugumo interesams.

Įmonėje kasmet atliekama tikslinė **darbuotojų atsparumo korupcijai apklausa**. Kiekvieno darbuotojo nuomonė yra svarbi, padedanti stiprinti įmonės veiklos skaidrumą. Apklausos tikslas – nustatyti darbuotojų požiūrį į korupciją, sužinoti jų poziciją dėl galimo korupcijos pasireišimo įmonių Grupėje, identifikuoti darbuotojų žinias apie įmonių Grupėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones.

2018 – 2021 m. atliktų apklausų rezultatai rodo, kad LTG Grupės darbuotojų sąžiningumas ir sąmoningumas neduoti neteisėto atlygio / dovanų lygis yra itin aukštas ir darbuotojai retai susiduria su korupcija savo veikloje:

	2018	2019	2020	2021
Apklausoje dalyvavo, žm.	569	757	1.299	1.285
Darbuotojai, manantys, kad darbovietė nėra paveikta korupcijos, %	86,1%	91,0%	91,5%	93,5%
Darbuotojai, žinantys, kam pranešti apie korupcijos atvejį, %	70,8%	71,2%	72,1%	80,1%

Darbuotojų įsitraukimas į korupcijos prevencijos veiklą gerinamas ir kitomis priemonėmis, pvz., juos **edukuojant apie korupcijos prevenciją** – darbuotojai aktyviai dalyvauja Saugumo akademijos organizuojamuose mokymuose, savarankiškai gilina žinias e. mokymuose, periodiškai supažindinami su svarbiausiais šią veiklą reglamentuojančiais dokumentais, bendradarbiaujant su STT, Lietuvos Respublikos generaline prokuratūra ir kitomis institucijomis organizuojami mokymai, įgyvendinamos kitos šviečiamosios priemonės. Grupės atstovai dalyvauja STT Skaidrumo akademijos renginiuose (dėsto, vykdo mentorystę ir pan.), 2021 m. skirtas didelis dėmesys vidinei komunikacijai supažindinant darbuotojus su naujovėmis ir įdiegtais funkcionalumais.

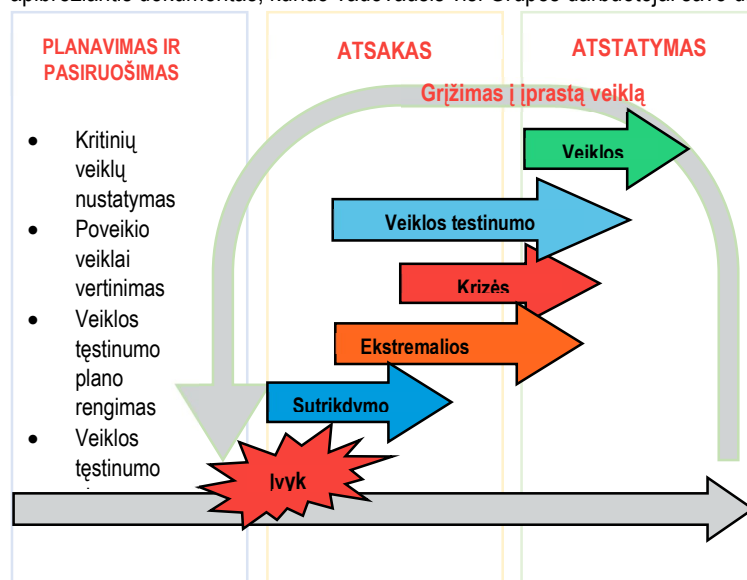
2021 m. taip pat skirtas dėmesys naujojo Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nuostatomis. Buvo **atliktas struktūrinis pokytis** dėl padalinio, atsakingo už atsparios aplinkos kūrimą, tiesioginio pavaldumo LTG Grupės generaliniam direktoriui; pradėti rengti nauji teisės aktai, atitinkantys minėto įstatymo pakeitimus; buvo planuojamas naujų atsparios korupcijai aplinkos elementų diegimas.

LTG Grupė 2021 m. pabaigoje yra baigusi būtinus Standarto diegimo veiksmus ir sulaukusi išorinio vertintojo, kuris atliks įdiegtos antikorupcinės vadybos sistemos priemonių vertinimą, sieks gauti **ISO 37001:2016 sertifikatą**.

Daugiau informacijos apie Grupės korupcijos ir kyšininkavimo prevenciją galima rasti LTG Grupės 2021 metų korupcijos prevencijos ataskaitoje, kuri yra ruošama kasmet.

DARBO ETIKOS PRINCIPAI

Kilusi pandemija daugeliui padiktavo naujus gyvenimo ir darbo įpročius, todėl LTG Link darbuotojai greitai išmoko dirbti lanksčiai, dažnai nuotoliu, pasitikėdami vieni kitais ir savo darbą organizuodami taip, kad efektyviai pasiektų užsibrėžtų tikslų. Tam, kad atliptume darbo tvarkos pokyčius 2021 metais buvo peržiūrėtos iki tol galiojusios LTG Link ir LTG Grupės darbo tvarkos taisyklės, kurios įsigalioja nuo 2022 m. sausio 1 d. ir vadinasi Darbo LTG principai. Darbo LTG principai – tai kasdienę darbuotojų elgseną, darbo etikos principus, saugos ir sveikatos reikalavimus, kitas teises ir pareigas bei atsakomybę už netinkamą pareigų vykdymą apibūdinantis dokumentas, kuriuo vadovausis visi Grupės darbuotojai savo darbe.



VEIKLOS TĘSTINUMAS

Veiklos tęstinumo valdymas yra viena iš LTG Link **rizikų valdymo** posistemių, kurios tikslas yra užtikrinti, kad nepaisant pasireiškusio įvykio masto (veiklos sutrikdymo, ekstremaliosios situacijos, krizės), kurio metu gali būti sutrikdyta ar visiškai sustabdyta veikla, LTG Link sugebėtų vykdyti įsipareigojimus savo klientams bei akcininkui.

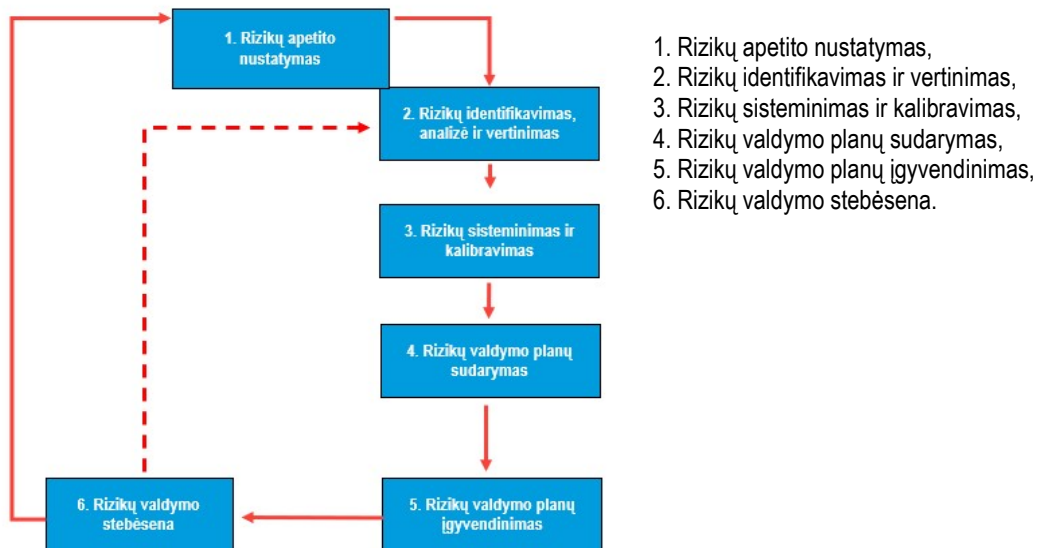
Siekiant įgyvendinti šį tikslą, LTG Link ir LTG Grupėje yra diegiamas nuoseklus, sistemingas ir standartizuotas veiklos tęstinumo valdymo modelis. Jį sudaro trys integralios stadijos: planavimas ir pasiruošimas (planų rengimas, prevencinių priemonių įgyvendinimas), atsakas (reakcija į veiklos sutrikdymą) ir atstatymas (grįžimas į rutininę veiklą).

Veiklos tęstinumo modelis yra įtvirtintas 2021 metais parengtoje Veiklos tęstinumo ir krizių valdymo metodikoje ir detalizuotas procesų standartuose, kurie sudaryti atsižvelgiant į šiai veiklai taikomą tarptautinį **ISO 22301 standartą** ir gerąsias didžiųjų įmonių praktikas.

RIZIKŲ VALDYMAS

LTG Link diegiama ir nuolat veikloje tobulinama **vieninga LTG Grupės rizikų valdymo sistema**. Ji apibrėžiama LTG Grupės rizikų valdymo politikoje, metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. *International Organization of Standardization*) ir COSO ERM (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

LTG Link ir LTG Grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškasis ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:



Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo/mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

LTG Link ir įmonių Grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis **3 gynybos linijų modeliu** (angl. *Three Lines of Defense model*). Pagal jį:

- 1-ojo rizikų valdymo lygio veiklą vykdo LTG Grupės įmonės (kaip LTG Link) ir LTG korporatyvinės funkcijos, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas;
- 2-ojo rizikų valdymo lygio veiklą vykdo LTG Rizikų valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą bei atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą;
- 3-iojo rizikų valdymo lygio veiklą vykdo LTG Vidaus audito skyrius, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, teikia pastabas ir rekomendacijas.

Svarbu pabrėžti, kad rizikų valdymo praktikose aktyviai dalyvauja tiek įvairių grandžių vadovai, tiek kolegialūs organai. Įmonių Grupėje veikia **Rizikų valdymo komitetas**, kuris vykdo rizikų kalibravimą ir išgrynina rizikas, aktualias visos Grupės mastu.

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį, kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir Grupės valdyboms. Apie rizikas viršijančias apetitą įmonių Grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimų.

Rizikų valdymo veiklai tolydžio skiriamas vis didesnis dėmesys ir stiprinama svarba. Vienas iš svarbių žingsnių siekiant tai užtikrinti įgyvendintas 2021 metais – **Rizikų valdymo funkcijos struktūros pakeitimas**. Funkcija nuo šiol yra pavaldi tiesiogiai įmonių Grupės finansų direktoriui, taip užtikrinant tiesioginius raportavimo kanalus. Taip pat rizikų valdymo komanda (2-oji „gynybos linija“) sustiprinama kompetentingais ekspertais.

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. LRV nutarimu Nr. 1052 patvirtinto „Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo“ (toliau – Aprašas) reikalavimų, atskleisdama reikalaujamą informaciją metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose bei savo interneto svetainėje <https://www.litrail.lt/594>.

STRUKTŪRUOTA INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMĄSI

Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/Ne
	Bendrovės informacijos atskleidimas	
5.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1.	pavadinimas;	Taip
5.2.	kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3.	buveinė (adresas);	Taip
5.4.	teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Teisinis statusas neįregistruotas
5.5.	valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	-
5.6.	veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7.	struktūra;	Taip
5.8.	vadovo duomenys;	Taip
5.9.	valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip
5.10.	stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Ne, stebėtojų taryba nesudaryta
5.11.	komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Atskleidžiama patrunuojančios LTG interneto svetainėje
5.12.	valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip, informacija apie akcijas atskleidžiama patrunuojančio LTG atžvilgiu
5.13.	vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialiuji įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Taip
5.14.	informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip
6.	Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip
7.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	-
7.1.	įstatai;	Taip
7.2.	valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip
7.3.	veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip
7.4.	atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5.	valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip

Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/Ne
	Bendrovės informacijos atskleidimas	
7.6.	ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip
8.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patrunuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patrunuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Ne nes LTG Link dukterinių bendrovių neturi. LTG įmonių grupės struktūra skelbiama LTG interneto svetainėje
9.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	-
9 ¹ .	Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patrunuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patrunuojančios bendrovės interneto svetainę.	Taip
10.	Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9 ¹ punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip
11.	Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12.	Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13.	Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip
Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų rengimas		
14.	Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15.	Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį.	Taip
16.	Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Taip
17.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme, papildomai turi būti pateikiama:	-
17.1.	trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2.	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip
17.3.	valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip
17.4.	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5.	specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip
17.6.	investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7.	valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8.	dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9.	atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10.	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11.	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip

Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/Ne
	Bendrovės informacijos atskleidimas	
18.	Valstybės valdomoms bendrovėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
19.	Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip
20.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21.	Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Ne, nes LTG Link nėra kitų juridinių asmenų dalyvė
22.	Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip