

An aerial photograph of a port or logistics yard. At the top, there are several rows of stacked shipping containers in yellow, red, and orange. Below the containers, three semi-trucks are parked in a row, facing right. The trucks have dark blue and red cabs. Below the trucks are several parallel railway tracks. In the bottom right corner, there is a large orange shape containing white text.

LIG

CARGO

Bendrovės vadovybės ataskaita,
Atskirosios finansinės ataskaitos,
Nepriklausomo auditoriaus išvada
už 2024 m.

Turinys

Vadovybės ataskaita	3	06 Papildoma informacija	52
01 Apžvalga	3	Informacija apie išorės auditą	53
Generalinės direktorės žodis	3	Informacija apie tvarumo ataskaitą	53
Bendrovės veikla	4	Informacija apie atitiktį valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms	56
Strategija	6	Apibrėžimai	59
Svarbiausi 2024 metų įvykiai	11	Trumpiniai	60
Įvykiai, pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui	13	07 Finansinės ataskaitos	61
02 Rezultatai	14	Nepriklausomo auditoriaus išvada	62
Pagrindinių veiklos rodiklių apžvalga	15	Atskira finansinės būklės ataskaita	65
Finansiniai rezultatai	16	Atskira pelno (nuostolių) ir kitu bendrųjų pajamų ataskaita	66
Dukterinių įmonių veiklos rezultatai	22	Atskira nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	67
Investicijos	23	Atskira pinigų srautų ataskaita	68
Dividendų politika	25	Atskirų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas	69
03 Valdysenos ataskaita	26		
04 Darbuotojai	42		
05 Rizikų ir jų valdymo ataskaita	48		

Generalinės direktorės žodis

Gerbiamieji,

2024-ieji nuo pat pradžių žadėjo, kad logistikos ir transporto sektorius nestokos dinamikos, neapibrėžtumo ir iššūkių. Lėtėjanti Europos ekonomika didino konkurenciją tarp vežėjų, mažėjančios investicijos augino pervežimo verslų veiklos kaštus, Rusijos prieš Ukrainą pradėtas karas toliau mažino tarptautinius krovinių pervežimo srautus. Klimato kaita vaidina vis svarbesnį vaidmenį sprendimų priėmėjų darbotvarkėje. Siekis mažinti jų sukeliančio CO2 emisijas įgyja vis konkretesnį pavidalą – tam tikri reikalavimai perkelti į teisės aktus, finansavimo sąlygas.

Todėl ypač svarbu, kad krovinių pervežimo geležinkeliais bendrovė „LTG Cargo“ kartu su visa LTG grupe turi aiškią viziją – būti transporto sistemos stuburu ir svarbia mus supančių Europos šalių susisiekimo jungtimi. Siekdami įgyvendinti šią viziją ir suprasdami pokyčius rinkose, jau anksčiau atnaujino strategiją, kurioje įtvirtinome integracijos į Šiaurės ir Vakarų Europą kryptį. Veiklos efektyvumas, verslo atsparumas, organizacinė kultūra, nukreipta į klientų patirties gerinimą, tapo mūsų prioritetais. Metas apžvelgti žingsnius, kuriuos 2024 m. žengėme tam, kad įgyvendintume užsibrėžtus tikslus.

Verslų į naujas Europos šalių rinkas „LTG Cargo“ plečia kartu su dukterinėmis bendrovėmis „LTG Cargo Polska“ ir „LTG Cargo Ukraine“. „LTG Cargo Polska“ per beveik penkerius veiklos metus sugebėjo ne tik įsitvirtinti Lenkijos, laikomos visų Baltijos šalių vartais į Vakarus, rinkoje, bet ir užimti 4,5 proc. Lenkijos intermodalinių pervežimų rinkos. Logistikos ir tiekimo grandinės tarp Lietuvos ir Ukrainos stiprinanti „LTG Cargo Ukraine“ plėtė klientų ratą, taip pat iš viso organizavo daugiau kaip 250 vagonų pargabenimą savininkams abiejose šalyse.

Lūkesčius viršiję finansiniai rezultatai – koreguota EBITDA siekė 77,2 mln. EUR, ir tai yra 56,5% daugiau, nei 2023 m. – leido papildomai finansuoti „LTG Cargo“ dukterinę bendrovę „LTG Cargo Polska“ taip stiprinant jos kapitalo balansą ir įgalinant dalyvauti bei teikti paraiškas intermodalumą Lenkijos teritorijoje skatinančiuose projektuose.

2024 m. geležinkeliais pervežėme iš viso 25,7 mln. t krovinių, iš jų – 16,1 mln. t vietiniais pervežimais. Tai – 4,4 % daugiau, nei 2023 m. Šio segmento plėtrai skiriame daug dėmesio – plečiame riedmenų parką naujais vagonais tam, kad Lietuvos verslui

galėtume pasiūlyti daugiau jų poreikius atitinkančių, tvirų ir konkurencingų pervežimų.

Nors tarptautiniais pervežimais gabenama mažiau krovinių – pokytis, kuriam labiausiai įtaką daro mažėjantys tranzito ir pervežimų iš Lietuvos srautai, – sugebėjome plėsti pervežimų geografiją. Metų pradžioje pradėjome reguliariai pervežti naftos produktus maršrutu Bugeniai (Mažeikių raj.) – Valga (Estija). Pirmąkart vien europine (1435 mm) vėže atgabenome krovinį į Kauną iš Čekijos – 220 naujų, Baltijos šalių rinkai skirtų lengvųjų „Škoda“ automobilių. Iš Austrijos pergabenome virš 600 t naujų bėgių, kuriuos „LTG Infra“ panaudos geležinkelio priežiūros ir remonto darbams.

Elektrifikacijos programoje „LTG Cargo“ įvykdė tarptautinį viešąjį pirmąjį per pasirašę sutartį dėl 17 elektrinių lokomotyvų įsigijimo, kurių pirmieji į Lietuvą atvyks 2027 m. Tai itin svarbus žingsnis, atveriantis galimybę pusę mūsų Lietuvoje pervežamų krovinių gabenti be jokio CO2 pėdsako.

Grūdų sezonas 2024 m. buvo kiek ankstyvesnis, tad anksčiau, nei įprasta, pasiekė piką – liepos mėnesį fiksuotas grūdų pervežimo rekordas: Lietuvoje pervežta apie 270 tūkst. tonų šios žemės ūkio produkcijos. Tam, kad mūsų klientai papildomai galėtų pervežti 1,2 mln. t grūdų, įsigijome 500 naujų vagonų. 2024 m. į Lietuvą atvyko beveik pusė specialiai „LTG Cargo“ pagamintų vagonų, didžiosios dalies jų gabenimą per Lenkiją organizavo „LTG Cargo Ukraine“.

Metams baigiantis sudaryta sutartis ir dėl 200 naujų pusvagonių biriams kroviniams pervežti – tai reiškia, kad turėsime pajėgumų papildomai pervežti 700 tūkst. tonų krovinių – skaldos, įskaitant ir poreikį „Via Baltica“ ir „Rail Baltica“ statyboms.

Įgyvendindami „FREE Rail“ programą traukiamės iš Maskvoje įsikūrusios Geležinkelių transporto tarybos (GTT) erdvės. 2024 m. startavo „LTG Cargo“ vagonų registracija Europos transporto priemonių registre. Tai suteikia galimybes atlikti pervežimus per Baltijos šalis neturint jokių sąsajų su Maskvos valdomos GTT sistemomis ir procesais. Taip pat paskelbėme, kad nuo 2025 m. pradėsime dirbti europiniu privataus vagono parko principu. Atsisakydami plačiosios vėžės erdvėje naudojamo bendrojo parko modelio, žengiame dar vieną žingsnį transformuojant „LTG Cargo“ veiklą diversifikacijos į Vakarus link ir pritaikant įmonę veikti pagal Europoje galiojančius susitarimus.

Remiame nuo agresoriaus besiginančią Ukrainą, tad nuosekliai rūpinamės, kad sankcijos, skirtos ekonomiškai silpninti Rusiją, veiktų efektyviai. Vykdydami sankcijų kontrolę, 2024 m. nepatvirtinome daugiau nei 1800 į Lietuvą ketintų įvežti vagonų. Taip ne tik veiksmingiau užtikriname sankcijų laikymąsi, bet ir



Eglė Šimė

„LTG Cargo“ generalinė direktorė

efektyviau naudojame savo resursus – tobuliname kontrolės procesus bei įrankius. Džiugu, kad pastebime teigiamą pokytį ir klientų kompetencijose vykdant sankcijų kontrolę.

Praejusiais metais įvyko reikšmingi pokyčiai „LTG Cargo“ padaliniuose Radviliškyje ir Šeštokuose. Prekinių vagonų depe, įsikūrusiame Radviliškyje, įsibėgėjo modernizacija, jau reikšmingai padalinio darbuotojams pagerinusi darbo sąlygas. Kasdienius riedmenų remonto darbus depe padeda atlikti lazeris, valantis metalą, bei vienintelis toks Baltijos šalyse suvirinimo robotas. Modernizavus europinės (1435 mm) vėžės lokomotyvų remonto cechą Šeštokuose taip pat pagerintos darbo sąlygos: apšiltintos sienos ir stogas, pakeisti langai, įrengti šilumos siurbliai, oro užuolaidos, oro ištraukimo ventiliatoriai.

Šie ir kiti „LTG Cargo“ komandos darbai ir kryptingi pokyčiai klientų aptarnavimo procesuose prisidėjo prie to, kaip per metus pasikeitė klientų nuomonė apie „LTG Cargo“ paslaugas. 2024 m. atlikto NPS tyrimo rezultatas atsispyrė iš neigiamo ir pasiekė +18. Vertiname klientų pasitikėjimą ir dėkojame už pasirinkimą krovinius vežti geležinkeliais.

Klientų pasitenkinimą didele dalimi lemia įsitraukę ir motyvuoti darbuotojai. 2024 m. atliktas „Darbuotojo balso“ tyrimas rodo, kad „LTG Cargo“ darbuotojų įsitraukimo rodiklis pasiekė 77 balus, pasitenkinimas – 74 balus, ENPS – +6. Ačiū kiekvienam kolegai, kasdieniu savo darbu priartinančiam mūsų viziją prie realybės!

Bendrovės veikla

Bendra informacija apie bendrovę

Pavadinimas: AB „LTG Cargo“
Buveinės adresas: Geležinkelio g. 12, LT-02100, Vilnius
Teisinė forma: Akcinė bendrovė

Įregistravimo data, vieta: 2018 m. gruodžio 28 d., Juridinių asmenų registras

Įmonės kodas: 304977594
Telefonas: (+370 5) 202 1515
Elektroninis paštas: info@ltgcargo.lt
Interneto svetainė: <http://ltgcargo.lt>

Pagrindinė veikla: Krovinių vežėjo veikla ir susijusių paslaugų, geležinkelių riedmenų remonto paslaugų teikimas

Bendrovės generalinis direktorius: Eglė Šimė
Akcininkai: 100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“

Duomenys apie Bendrovę kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registre.

Patronuojamosios įmonės

Pavadinimas	„LTG Cargo Polska“ Sp. z o. o.	LLC „LTG Cargo Ukraine“	UAB „LTG Wagons“
Buveinės adresas	Świętojerska 5/7 g., Varšuva, Lenkija	LLC „LTG Cargo Ukraine“	Geležinkelio g. 12, Vilnius
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data, vieta*	2020 liepos 21 d., Lenkijos valstybinis teismų registras	2020 m. gruodžio 9 d. Vieningas valstybinis juridinių asmenų, individualių verslininkų ir visuomeninių asociacijų registras	2020 m. lapkričio 4 d. LR Juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	386573260	43987945	305651295
Telefonas	+48 22 103 38 15	+380 68 1769673	+370 618 84991
Elektroninis paštas	office@ltgcargo.pl	Kontaktai nurodyti interneto svetainėje http://ltgcargo.ua	info@ltgwagons.lt
Interneto svetainė	http://ltgcargo.pl	http://ltgcargo.ua	http://ltgcargo.lt
Pagrindinė veikla	Krovinių vežėjo veikla ir susijusių paslaugų teikimas Lenkijoje	Krovinių vežėjo veikla ir susijusių paslaugų teikimas Ukrainoje	Krovinių vežimui naudojamų vagonų nuoma
Įmonės vadovas	Laimonas Nekrošius	Saulius Stasiūnas	Mindaugas Skunčikas
Bendrovės valdoma akcijų dalis proc.	100 proc. akcijų priklauso AB „LTG Cargo“	100 proc. akcijų priklauso AB „LTG Cargo“	100 proc. akcijų priklauso AB „LTG Cargo“

* Duomenys apie visus aukščiau nurodytus juridinius asmenis kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registre, išskyrus „LTG Cargo Polska“ Sp. z o. o., kuri įregistruota Lenkijoje, LLC „LTG Cargo Ukraine“, kuri įregistruota Ukrainoje.

Bendrovės filialai ir atstovybės užsienyje

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovė nebuvo įsteigusi filialų ir atstovybių.

Istoriniai faktai apie bendrovę

2018 m. gruodžio 28 d. Juridinių asmenų registre užregistruota AB „LG Cargo“, į kurią nuo 2019 m. gegužės 1 d. buvo perkelta AB „Lietuvos geležinkeliai“ krovinių vežimo veikla.

2020 m. AB „LG Cargo“ pavadinimas buvo pakeistas į AB „LTG Cargo“.

„LTG Cargo“ siekdama veiklos diversifikavimo ir paslaugų, nukreiptų į skirtingas rinkas, ypač – Vakarų Europos, 2020 metais įsteigė dukterines bendroves „LTG Cargo Polska“ Sp. z o. o. ir LLC „LTG Cargo Ukraine“. „LTG Cargo Polska“ plėtoja krovinių vežimo geležinkeliais veiklą Lenkijoje bei tarp Lietuvos ir Lenkijos, Vokietijos, Ukrainos. „LTG Cargo Ukraine“ – krovinių ekspedijavimo ir traukinių organizavimo operatoriaus veiklą Ukrainoje.

2021 m. balandžio mėnesį, siekiant užtikrinti Bendrovės konkurencingumą ir efektyvumą tarptautinėse rinkose, „LTG Cargo“ nupirko UAB Vilniaus lokomotyvų remonto depo, teikiančio riedmenų remonto ir modernizavimo paslaugas, verslą.

2022 m. balandį „LTG Cargo“ pradėjo reguliarius intermodalinius pervežimus į Duisburgą, taip ieškant galimybių perorientuoti tiekimo grandines į Vakarų Europą.

2024 m. išplėtė pervežimų geografinę Baltijos ir Europos šalyse. Tapome vežėju Latvijoje ir Estijoje – metų pradžioje savarankiškai atlikome reguliarius naftos produktų pervežimus geležinkeliu maršrutu Bugeniai (Mažeikių raj.) tranzitu per Latviją iki Valga (Estija). Iš Čekijos europine (1435 mm) vėže pervežėme 220 lengvųjų automobilių, iš Austrijos 642 t bėgių.

2024 m. pasirašė sutartis dėl 17 elektrinių lokomotyvų (115,7 mln. Eur), iš kurių pirmieji į Lietuvą atvyks 2027 m., 200 pusvagonių birioms medžiagoms ir skaldai vežti, bus pristatyti 2025 m. (12,7 mln. Eur), 500 grūdvežių (36 mln. Eur), iš kurių 205 jau pristatyti, pradėjome modernizuoti Radviliškio riedmenų depą (10 mln. Eur). Numatytos investicijos į šį turtą iš viso 174,4 mln. Eur.

Bendrovės veiklos modelis

„LTG Cargo“ kartu su patronuojančia įmone AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos tiesiogiai bei netiesiogiai valdomais juridiniais asmenimis, sudaro LTG grupę. LTG teikia valdymo paslaugas LTG grupę sudarančioms įmonėms. Nurodytiems reikalavimams užtikrinti visi sprendimai, susiję su „LTG Cargo“ funkcijų vykdymu, yra priimami Bendrovės vadovo ar jo įgaliotų Bendrovės darbuotojų.

Bendrovė, veikdama LTG grupėje, vadovaujasi LTG nustatyta LTG grupės strategija ir pagrindinėmis kryptimis, taip pat patvirtintomis veiklos sričių politikomis, į kurias LTG grupės įmonės privalo atsižvelgti vykdydamos veiklą.

Bendrovės veikla ir teikiamos paslaugos

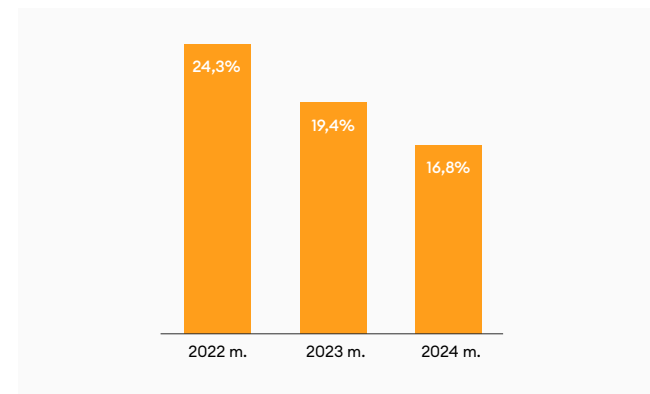
Pagrindinė įmonės veikla krovinių vežimas geležinkeliais vietiniais ir tarptautiniais maršrutais. Lietuva turi 1520 mm ir 1435 mm pločio vėžes, virš 200 lokomotyvų, virš 6 tūkst. įvairių tipų vagonų, bei apie 400 nuosavų konteinerių, todėl pagal kliento poreikį galime vežti ir pristatyti krovinius į reikiamą valstybę. „LTG Cargo“ gabena visų rūšių krovinius, tarp jų – ir intermodalinius, konteineriuose, puspriekabėse. „LTG Cargo“ klientams per metus pristato beveik 2 mln. vagonų. Veždama krovinius geležinkeliu Bendrovė sunaudoja iki 10 kartų mažiau degalų nei tą patį krovinių kiekį pervežant kelių transportu, todėl taip tausoja aplinką.

„LTG Cargo“ krovinių vežimo bendrovė siūlo šias paslaugas:

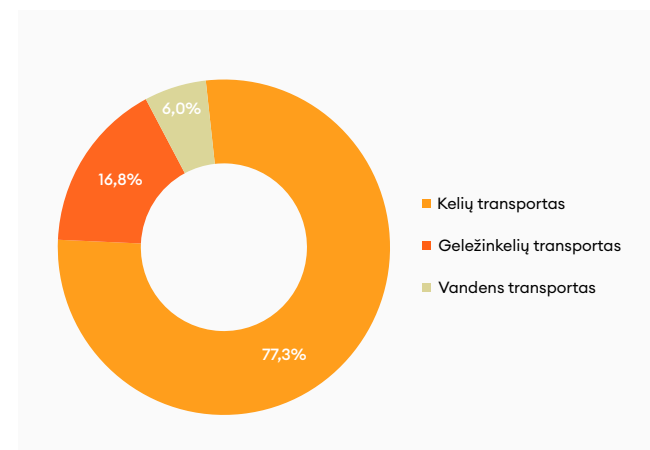
- Krovinių vežimas vietiniais ir tarptautiniais maršrutais
- Automobilių puspriekabių pervežimas
- Prekinių vagonų ir konteinerių nuomos
- Lokomotyvų
- Vagonų manevravimo
- Krovinių ekspedijavimo bei su krovinių gabenimu susijusios
- Muitinės tarpininko
- Vagonų ir lokomotyvų remonto ir modernizavimo
- Kitos remonto (mazgų, konteinerių remontai, didmeninė prekyba).

Rinka ir konkurencinė aplinka

1 grafikas. Geležinkelių transporto dalis krovinių vežime tonomis LR teritorijoje, %*



2 grafikas. Krovinių vežimas tonomis visų rūšių transportu LR teritorijoje 2024 m. %*



Bendrovė yra konkurencinėje rinkoje veikianti licencijuota geležinkelio įmonė, gabenanti vietinius ir užsienio šalių krovinius Lietuvos Respublikos teritorija pagal klientų poreikius.

Lietuvos rinkoje krovinių vežimas geležinkeliais istoriškai stipriai konkuruoja su vežimu kelių transportu. Ypač aštri konkurencija su kelių transportu dėl mažagabaritinių ir „lengvųjų“ krovinių bei krovinių vežimo nedideliais atstumais. Pagrindiniai geležinkelio transportu vežami kroviniai yra „sunkieji“, t. y. naftos produktai, cheminės ir mineralinės trąšos bei statybinės medžiagos. Tokių krovinių vežimui geležinkelio transportas gali pasiūlyti unikalias (saugesnes, patikimesnes, pigesnes, o atskirais atvejais ir operatyvesnes) krovinių transportavimo, įskaitant krovimą ir/ar perkrovimą, sąlygas. 2024 m. konkurencinė aplinka transporto ir logistikos sektoriuje buvo itin įtempta dėl paslaugų pirkėjų augančio poreikio vežti krovinius mažesnėmis sąnaudomis, ir dinamiška siekiant išlaikyti klientus atliepiant jų poreikį aukštai paslaugų kokybei. Transporto ir logistikos sektorius pagal krovinių vežimo apimtį visų rūšių transportu augo 8,8 proc., tačiau vis dar buvo 4,8 proc. žemesniame lygyje palyginus su 2021 m.

* Valstybės duomenų agentūros duomenys.

Vertinant visų rūšių transportu vietiniais maršrutais vežtų krovinių, įvežtų ir išvežtų į ir iš Lietuvos krovinių bei tranzitu per Lietuvos teritoriją vežtų krovinių Valstybės duomenų agentūros 2024 m. duomenis (matuojama tonomis), krovinių vežimui geležinkeliais tenkanti dalis sudarė 16,8 proc. ir toliau išlaikė mažėjimo tendenciją, palyginus su 2023 m. sumažėjo 2,6 proc. Beveik visą šią dalį perėmė kelių transportas, kurio dalis 2024 m. rinkoje, palyginti su 2023 m. atitinkamu laikotarpiu, padidėjo 2,3 proc.

Bendrovės vietinių krovinių vežimų geležinkelių transportu Lietuvos teritorijoje apimtį (tonomis) dalis dėl krovinių persiskirstymo iš tarptautinių į vietinius išlaiko augimo tendenciją. 2022 m. ši dalis sudarė 44,8 proc., 2023 m. išaugo iki 56,6 proc., o 2024 m. siekė 62,6 proc. Vietinių krovinių apimtį augino išaugęs poreikis vežti statybines medžiagas, chemines ir mineralines trąšas (atsinaujinusi „Lifosas“ gamyklos veikla) ir bendrai 2,6 proc. augusi Lietuvos ekonomika.

Rusijos Federacijos karo veiksmai prieš Ukrainą bei sankcijos Rusijai ir Baltarusijai, kaip Rusijos karo sąjungininkei, didžiąja dalimi lėmė krovinių tranzito per Lietuvos teritoriją bei Baltarusijos įmonių pagamintos produkcijos gabenimo į Klaipėdos jūrų uostą per Lietuvos teritoriją kritimą. Bendrovės vežamų krovinių srautų Lietuvoje kritimui taip pat įtakos turėjo dalies klientų savarankiškai priimti sprendimai nebegaubenti krovinių iš Rusijos ir Baltarusijos bei Bendrovės veiksmai, kuriais nuo karo Ukrainoje pradžios ji mažina sąsajas su šiomis šalimis. Tarptautinių vežimų dalis krovinių vežimo geležinkelių transportu Lietuvos teritorijoje nuo 71,3 proc. 2021 m. nukrito iki 55,2 proc. 2022 m. ir mažėjo atitinkamai iki 43,4 proc.



2023 m. ir iki 37,4 proc. 2024 m. Šiuose vežimuose didesnę dalį sudaro vežimai tranzitu per Lietuvą Kaliningrado srities kryptimi, t. y. vežamos būtinos prekės tranzitu tarp Rusijos Federacijos žemyninės dalies ir Kaliningrado srities per ES valstybę laikantis ES nustatytų ribojimų.

Bendrovė, dalyvaudama bendroje logistinėje grandinėje su kaimyninių šalių geležinkeliais, krovinių terminalais, jūrų uostais, konkuruoja ne tik Lietuvos mastu, bet ir tarptautinėje rinkoje su kitų šalių geležinkelių vežėjais, vežančiais krovinius alternatyviais maršrutais ar kitomis – jūrų (vandens), kelių - transporto rūšimis.

2022 m. „LGT Cargo“ pradėjo visapusės veiklos diversifikaciją ir plėtrą į naujas rinkas, ypač Vakarų Europos. Bendrovė, įgyvendindama šią strategiją, plėtoja krovinių vežimą 1435 mm pločio vėže. Svarbus žingsnis plečiant „LGT Cargo“ veiklą šia kryptimi buvo 2021 m. liepos mėn. Kauno intermodalinio terminalo prijungimas prie Europos geležinkelių sistemos. „LGT Cargo“ intensyviai dirba su šia strategine kryptimi, stiprina savo pozicijas Lenkijoje. Bendrovės kartu su dukterine bendrove „LGT Cargo Polska“ 2022 m. pradėti puspriekabių pervežimai Kauno intermodalinis terminalas (KIT) – Duisburgas įsibėgėja, didinamas šių reisų skaičius, ieškoma galimybių naujų maršrutų vystymui. 2023 m. birželio mėn. „LGT Cargo“ kartu su „LGT Cargo Polska“ pradėjo vykdyti reguliarius intermodalinių krovinių gabenimo reisuos maršrutu Kaunas (KIT) – Slawkow. Koncentruojantis į pelningą veiklą, pastarasis intermodalinių krovinių maršrutas dėl nepakankamos apkrovos buvo sustabdytas.

Įgyvendinant minėtą diversifikacijos ir plėtros į naujas rinkas strategiją, „LGT Cargo“ taip pat pradėjo veiklą Ukrainos rinkoje, 2022 m. pabaigoje „LGT Cargo“ dukterinė bendrovė „LGT Cargo Ukraine“ tapo krovinių gabenimo tarp Lietuvos ir Ukrainos (per Lenkiją) ekspeditore.

Bendrovė geležinkelio riedmenų remonto, priežiūros ir gamybos paslaugas teikia Lietuvos, Latvijos, Estijos įmonėms.

Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje Bendrovės didžiausias konkurentas atliekant lokomotyvų ir vagonų remonto paslaugas yra Daugpilio lokomotyvų remonto gamykla, turinti dideles gamybines patalpas ir didelius remonto pajėgumus.

Strategija

LTG įmonių grupė savo veiklą grindžia racionalių strateginių planavimu ir valdymu. Dar 2018 m. buvo patvirtinta LTG ilgalaikė korporatyvinė strategija, kuri apėmė visas LTG Grupės įmonių veiklas – krovinių bei keleivių vežimą ir su tuo susijusias logistikos paslaugas vietinėje ir tarptautinėje rinkose, geležinkelių infrastruktūros valdymą, prioritetinių investicinių projektų įgyvendinimą. Atsižvelgiant į pokyčius transporto paslaugų rinkoje ir besikeičiančią veiklos aplinką, kasmet atliekama detali strategijos peržiūra.

„LGT Cargo“ strategija buvo atnaujinta 2024 m. gruodžio 16 d. - detalai suplanuotas artimiausių 5 metų periodas bei pateiktos strateginės gairės iki 2040 m.

Atnaujintoje „LTG Cargo“ strategijoje numatoma, kad bendras pervežamų generalinių ir intermodalinių krovinių kiekis tolygiai augs ir 2029 m. pasieks 30,9 mln. t.

2024 m. toliau buvo griežtinama krovinių gabenimo kontrolė, siekiant sustabdyti sankcionuotų krovinių gabenimą per Lietuvos teritoriją. Per 2024 metus buvo atvestos 242 krovinių vežimo paraiškos (tai sudaro 1940 vagonų), į šalies teritoriją per pasienio punktus ir vidaus stotyse (kai netvirtinamas SMGS dėl rizikos) nepraleisti 385 vagonai. Atliktas vidinis patikrinimas dėl AB „LTG Cargo“ klientų įsipareigojimų laikytis sankcijų pateiktų deklaracijų bei kliento pažinimo anketų, ši informacija pradėta reikalauti iš kiekvieno kliento. Dar labiau sugriežtinta Kaliningrado tranzito kontrolė, prašant dokumentų pilna apimtimi iš klientų, bei pradėta tikrinti vagonų savininkų atitiktis EU, JAV ir JK sankcijoms.

2024 m. „LTG Cargo“ krovinių pervežimo paslaugų vertinimas pagal NPS rodiklį yra 18 balų. Šis rodiklis, lyginant su 2023 m., išaugo net 22 punktais, o iki 2027 m. planuojame pasiekti vidutinį sektoriaus lygį (43 balai). Siekiant užsibrėžto strateginio tikslo - didinti klientų patenkinimą paslaugomis, 2024 metais buvo tobulinamas klientų aptarnavimo modelis, kliento kelionės žemėlapis diegimas, vykdomas riedmenų parko atnaujinimas ir ruošiamasi klientų savitarnos portalo pakeitimui. Kompleksiškas visų priemonių diegimas turi teigiamą poveikį klientų patenkinimui „LTG Cargo“ paslaugomis.

Strategijos įgyvendinimo priemonės

- **Tęsimi projektiniai vežimai.** 2024 m. buvo pervežti 143 karinės technikos traukiniai 1520 mm ir 1435 mm tinkle (palyginimui per visus 2023 m. buvo pervežti 145 traukiniai). Karinės technikos krovos tolygus augimas numatomas visu pagrindiniu strategijos laikotarpiu iki 2028 m., suderintas su karinių ir dvigubos paskirties aikštelių plėtra Lietuvoje. Taip pat buvo atliktas pilotinis automobilų gabenimas geležinkelio iš Čekijos į Lietuvą. Šio pervežimo sėkmė sudomino ir kitus automobilių gamintojus, tad planuojama vystyti šią naują sritį ir toliau.
- **Lietuvoje vietiniai intermodaliniai pervežimai lieka įšaldyti dabartiniame lygyje tam, kad sumažintų šios veiklos nuostolį.** Sprendimas gali keistis, pasikeitus kelių mokesčių prielaidoms. Dėl mažo klientų susidomėjimo nutrauktas tarptautinis intermodalinis (konteinerių ir puspriekabių) KIT-Slawkow-KIT maršrutas. Ateityje, išsigrūdinus plėtos modelį, planuojama toliau plėtoti tarptautinį intermodalinį maršrutą KIT-Duisburg-KIT bei ieškoti naujų klientų ir kryptų.

- **Tęsimi Technologinio turto valdymo projektai.** Pradėtas prekių elektrinių lokomotyvų pirkimas. Naujaisiais 17 elektrinių lokomotyvais kroviniai bus gabenami elektrifikuotu ruožu tarp Vilniaus ir Klaipėdos (IX B koridorius) nuo 2027 m., o reikalinga elektros energija bus naudojama iš atsinaujinančių energijos išteklių. Siekiant atliepti Lietuvos grūdų augintojų ir statybų sektoriaus poreikius, 2024 m. įgyvendintas grūdvežių vagonų (500 vnt.) ir pusvagonių (200 vnt.) pirkimas, jų pristatymas bus užbaigtas 2025 m. Iki 2029 m. numatomas tolesnis vagonų parko atnaujinimas ir modernizavimas. Pradėtas naujo 1520 mm bei 1435 mm vėžės riedmenų, įskaitant elektrinius lokomotyvus, priežiūros depo infrastruktūros projektavimas, užsitikrinti tam reikalingi sklypai. Numatoma statybos leidimą gauti 2025 m., o statybas pabaigti 2028 m. Naujasis depas atlieps ateities riedmenų parko priežiūros poreikius, o taip pat didins „LTG Cargo“ veiklos ir turto panaudojimo efektyvumą (automatizuoti procesai, energijos taupymo sistemos). Pradėti įrangos, skirtos atnaujinti ir efektyvinti remonto depų veiklą pirkimai, taip pat įgyvendintos priemonės, skirtos gerinti darbo aplinką Vilniuje (CO2 nutraukimo sistemos traukos riedmenų cechuose ir oro filtravimo sistema prekių vagonų depe) ir numatyti tolimesni pirkimai kitoms lokacijoms. Atliktas lokomotyvų saugos sistemų keitimo pirkimas, sistemos įdiegimo 111 lokomotyvuose pabaigos terminas vis dar derinamas su gamintoju. Nesaugios sistemos keitimas lokomotyvuose bus pradėtas jau 2025 m.

- **Veiklos efektyvumo projektai.** Diegiama LEAN filosofija paremta kultūra užtikrins nuolatinį tobulėjimą organizacijoje. Po sėkmingo pilotinio lokomotyvų remonto pagal būklę projekto, bus investuojama į įrangos įsigijimą ir diegimą, siekiant efektyvesnio turto ir žmogiškųjų išteklių valdymo, pagerinant lokomotyvų parengtumą ir mažinant priežiūros ir eksploatavimo kaštus. Įpusėjo technologinio turto panaudojimo ir priežiūros valdymo įrankio sukūrimas, kuris pagerins remonto planavimo efektyvumą. Nauja planavimo sistema (RCP - Rail Cargo Planning) startavo kaip ir planuota. „LTG Cargo“ paslaugų teikimo veikloje buvo įdiegti bei atlikti funkcionalumų testavimai. Įdiegti moduliai, kurie optimizuoja arba automatizuoja traukinių ir pajėgumų, lokomotyvų, įgulų, užsakymų, tuščių vagonų bei operacijų stotyse planavimo veiklą. Tęsimas 2023 metų pabaigoje pradėtas skaitmeninės darbo vietos projektas, 2024 m. įrankis buvo papildytas funkcionalumais, leidžiančiais pilnai planuoti remontus ir sekti remonto darbų efektyvumą, pradėta dirbti su skaitmeniniais terminalais (darbuotojas patogiai nuskaito darbo pažymėjimą ir mato / valdo jam suplanuotus darbus). Užbaigiamas traukinių dokumentų automatizavimo projektas, skaitmenizuojantis konkrečius paslaugų teikimo procesus. Numatyti planai,

siekiant sumažinti kuro suvartojimą, mažinant tiek sąnaudas, tiek CO2 kiekį. Atliekamas sintetinių degalų pilotas, testuojant potencialų dyzelinių lokomotyvų išmetamų CO2 kiekio sumažinimą iki 90%. Šiame pradėdamas efektyvių lokomotyvų valandų didinimo projektas, kuris išaugins efektyvumą nuo šiuo metu esančio 13 valandų iki 17 elektriniams ir 15 valandų Siemens lokomotyvams. Tai leis geriau išnaudoti naudojamą turtą, efektyvinant „LTG Cargo“ veiklą.

- **LTG dukterinė įmonė „LTG Cargo Polska“ vykde veiklą tęsė riedmenų nuomos ir įsigijimo programas:** per 2024 m. perduoti kaip įstatinio kapitalo didinimas 4 „LTG Cargo“ lokomotyvai (viso nuosavų lokomotyvų skaičius – 7 vnt.) bei sudarė sutartis su naujais klientais ir pradėjo bendradarbiauti su CFL Cargo dėl kuro (kokso) gabenimo intermodaliniais traukiniais į Vokietiją ir Daniją. Taip pat didėjo naftos pervežimų poreikis tiek iš Lietuvos (Mockavos terminalo) į Ukrainą (Jagodin), tiek ir naftos produktų vežimai su kitais klientais. Per 2024 m. pervežtų traukinių skaičius išaugo trečdaliu: nuo 1 715 (2023 m.) iki 2 329 krovinių traukinių. Įmonės veikla pasiekė 4,5 proc. Lenkijos intermodalo rinkos pagal krovinių gabenimo apimtį.
- **„LTG Cargo Ukraine“ 2024 m. tęsė veiklą teikdama ekspedijavimo ir traukinių organizavimo operatoriaus paslaugas.** Organizuotas krovinių vežimas pilniais traukiniais (16 ktn), kartu su partneriu dalyvauta logistinėje grandinėje organizuojant daugiau nei 110 ktn naftos produktų vežimuose iš Mockavos terminalo į Ukrainą.

Misija, vizija, vertybės



Jungiamo žmones ir verslus tvaresnei ateičiai

Šiandien užtikriname reikalingas jungtis, kad galėtumėte mėgautis tvaresnėmis kelionėmis ir plėsti verslą Lietuvoje ir užsienyje, kartu tausodami mus supančią aplinką.

Užtikrindami gyvybingumą ir kurdami vertę Lietuvai, siekiame savo vizijos - skatiname pokyčius tvaresnio ir teisingai suplanuoto nacionalinio transporto modelio link.

Misija



Būti transporto sistemos stuburu

Transporto ašis. Kurdami pagrindą tvaresniam susisiekimui šalies viduje keleiviams ir kroviniams, skatiname geležinkelių virsmą iš elementarios jungties į svarbią ašį, prie kurios jungiasi kitos transporto sistemos dalys: keliai, jūrų ir oro uostai susilieja į vieną tinklą.

Sklandi jungtis. Sklandžiai integruojame Lietuvą su kitomis Europos šalimis.

Kritinė infrastruktūra. Užtikriname svarbią susisiekimo infrastruktūrą civiliniam bei kariniam mobilumui, būtinųjų prekių tiekimui užtikrinti.

Mūsų vertybės - gimusios iš organizacijos vidaus, įvardytos svarbiausiomis pačių darbuotojų. Jomis vadovaujamės kasdienėje veikloje, siekdami savo vizijos.

Vizija



Atsakomybė

Darau, ką sakau.
Žadu, ką galiu.
Saugau save ir kitus.
Drąsiai įsipareigoju.
Man rūpi ateitis.



Klientas

Girdžiu klientą.
Suprantu poreikius.
Išpildau kokybiškai.



Bendradarbiavimas

Drauge siekiame bendro tikslo.
Atvirai komunikuoju.
Gerbiu ir palaikau.



Tobulėjimas

Domiuosi naujovėmis.
Dalinuosi žiniomis ir patirtimi.
Kryptingai augau ir keičiuosi.

Vertybės

Strateginės kryptys



Kliento patirtis

Siekis – vidutinis industrijos NPS rodiklis (43). Tai pavyks pasiekti gerinant klientų patirčių valdymą, paslaugų kokybės gerinimą ir puoselėjant į klientą orientuotą kultūrą.



Verslo plėtra ir diversifikacija

Krovinių srautai ir pajamos auginami vykdam verslo plėtrą: Šiaurės Vakarų – Pietų koridorių plėtra bei naujų maršrutų vystymas. Konstruojamas logistikos „koridorius“ (Kaunas – Muuga, Kaunas - Duisburgas) intermodalo kroviniams į/iš Vakarų Europą leis nuosaikiai auginti tarptautinius intermodalo srautus, kai tam atsirastų politinės paskatos (pvz.: kelių mokesčių augimas). Siekiant atliepti klientų poreikius rengiamos riedmenų strategijos, planuojamos investicijos ir vykdomi naujų riedmenų įsigijimai, esamo riedmenų parko optimizavimas. Vykdoma verslo plėtra į užsienio rinkas: Latviją, Estiją, Lenkiją, Ukrainą ir Vokietiją, ieškoma galimybių Centrinėje Europoje.



Veiklos efektyvumas

Efektyvumo didinimas, įgalinant nuolatinio tobulėjimo kultūrą: siekiant didinti pelningumą, sutelkiamas dėmesys į skaitmenizacijos projektus, riedmenų parko panaudojamumo bei remontų programų efektyvumo didinimą. Vykdomas ilgalaikis ir trumpalaikis planavimas (įskaitant operatyvinio valdymo centro sukūrimą), geriausių turto valdymo modelių pritaikymas, kasdienių operacijų automatizavimas ir skaitmenizavimas.



Aplinkosauga, socialinė atsakomybė ir valdysena (ESG)

Siekama minimizuoti neigiamą poveikį aplinkai ir klimato kaitai bei atsakingai augti laikantis žaliajo kurso: kuriami tvarūs, aplinką tausojantys ir bendruomenei vertę kuriantys sprendimai, tame tarpe ir traukos parko „žalioji“ transformacija mažinant CO2 emisijas bei taupant energijos sąnaudas krovinių pervežimui.



Įtrauki organizacinę kultūrą

Siekama didinti darbuotojų įsitraukimą, pasitenkinimą ir produktyvumą, kuriant atvirą ir įtraukią darbo aplinką, skatinant įtraukią ir ugdančią lyderystę pagal „LTG Cargo“ vertybes.



Verslo atsparumas

Tikslas - didinti nacionalinį saugumą bei verslo atsparumą, atsiskiriant nuo Geležinkelių transporto tarybos (GTT) sistemos įgyvendinamas FREE Rail projektas. Visapusiškas saugumas užtikrinamas vykdam kibernetinio saugumo užtikrinimo iniciatyvas, išlaikant aukštą eismo ir verslo saugos lygį, sėkmingai valdant sankcijų įgyvendinimo ir kitas rizikas, didinant darbuotojų kompetencijų saugos klausimais.

Tikslų įgyvendinimas 2024 m.

2023 m. pabaigoje „LTG Cargo“ valdyba patvirtino „LTG Cargo“ metinius tikslus 2024 m., juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, susietus su strategijos įgyvendinimu. Atsižvelgiant į „LTG Cargo“ ambicijų ir keliamus strateginius tikslus, suformuoti metiniai tikslai padeda užtikrinti būnant pirmu pasirinkimu logistikos paslaugoms, vertės kūrimą integruojantis į Vakarų Europos rinkas, didesnį veiklos efektyvumą, verslo plėtrą skiriamas didžiules pastangas visapusiško saugumo užtikrinimui. Remiantis patvirtintais metiniais tikslais, „LTG Cargo“ darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai. Tokiu būdu „LTG Cargo“ darbuotojai įtraukiami į struktūruotą ir nuoseklų „LTG Grupės“ strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais.

Atsižvelgiant į akcininko lūkesčių laiške nurodytas ir strategijoje patvirtintas kryptis, Bendrovės valdyba kėlė 2024 metams šiuos veiklos tikslus.

¹Eliminuota 6,7 mln. EUR iš neįprastos veiklos – „LTG Cargo“ riedmenų ir atsargų nuvertinimas.

²Pajamos iš užsienio rinkų ir naujų verslo plėtros iniciatyvų – apima „LTG Cargo“ grupės konsoliduotas pajamas: iš „LTG Cargo“ tarptautinių pervežimų maršrutais KIT-Duisburgas bei KIT-Slawkow bei „LTG Cargo Polska“ pajamos iš vietinių pervežimų.

Pagrindiniai tikslai	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, proc.	2024 m. tikslai	2024 m. tikslų įgyvendinimo rodikliai	2024 m. tikslų pasiekimas
Pirmas pasirinkimas logistikos paslaugoms	„LTG Cargo“ grupės EBITDA marža ¹	%	20%	17,5	24,2	Viršyta
Veiklos efektyvumas	„LTG Cargo“ grupės sąnaudos per krovinį apyvartą	EUR/tkm	15%	0,042	0,041	Pasiekta
Verslo plėtra	„LTG Cargo“ pajamos iš užsienio rinkų ir naujų verslo plėtros iniciatyvų ²	Mln.EUR	15%	34	30,6	Pasiekta iš dalies
	„LTG Cargo“ Lietuva NPS	%	20%	7	18	Viršyta
ESG	„LTG Cargo“ elektrinių lokomotyvų pirkimas	Pasiekimo lygis	10%	Gauti ir įvertinti galutiniai tiekėjų pasiūlymai, sudaryta pasiūlymų eilė.	Gauti ir įvertinti galutiniai tiekėjų pasiūlymai, sudaryta pasiūlymų eilė, paskelbtas konkurso laimėtojas.	Viršyta
Verslo atsparumas	Rizikų valdymo lygis	%	5%	90	95	Viršyta
	Laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis (LTIFR)	Nelaimingi atsitikimai darbe *1 M / viso darbo valandų	5%	2	2,73	Pasiekta iš dalies
Stipri organizacinė kultūra	Darbuotojų įsitraukimas („LTG Cargo“)	%	10%	53	58	Viršyta

Svarbiausi 2024 metų įvykiai

Vasaris

„LTG Cargo“ atliko pirmąjį bandomąjį važiavimą per Latviją iki Estijos Valgos stoties. Šis krovinių pervežimas organizuotas tik bendrovės pajėgumais – visus maršruto logistinius sprendimus „LTG Cargo“ užtikrino savarankiškai. Tokiu būdu žengtas pirmasis žingsnis prieš pradėdant nuolatinį pervežimą per visas tris Baltijos valstybes, taip klientams sudarant sąlygas rinktis konkurencingas žalosios logistikos paslaugas. Naujasis maršrutas – svarbus įvykis bendrovei ruošiantis ateityje krovinių gabenimo paslaugas teikti ir šiauriniame koridoriuje – „Rail Baltica“ traseje.

Kovas

Vilniaus miesto apylinkės teismas atmetė bendrovės „Intermodal container service“ skundą, kuriuo ji prašė iš „LTG Cargo“ priteisti beveik 60 tūkst. eurų nuostolių, esą susidariusių dėl „LTG Cargo“ atsisakymo vežti krovinius. Teismas patvirtino, kad „LTG Cargo“ teisingai nustatė, jog galutinis su šių krovinių vežimu susijęs naudos gavėjas – sankcionuotas asmuo.

„LTG Cargo“ laimėjo naftos perdirbimo gamyklą Mažeikiuose valdančios įmonės „Orlen Lietuva“ skelbtą tarptautinį konkursą ir pradėjo teikti naftos produktų gabenimo maršrutu Bugeniai (Lietuva) – Valga (Estija) paslaugą. Tam buvo sukurta specialistų ir mašinistų komanda bei Latvijoje sertifikuoti lokomotyvai. „LTG Cargo“ krovinius per Baltijos šalis gali gabenti iki 5300 t svorio sąstatais su įprastais vagonais arba cisternomis. Kroviniai iš Lietuvos per Latviją į Estijos Valgos stotį vidutiniškai bus pervežami per mažiau nei vieną dieną.

Vilniaus miesto apylinkės teismas nusprendė, kad „LTG Cargo“ teisėtai nutraukė krovinių gabenimo sutartį su bendrove „Uosto vartai“. Įmonė bandė įrodyti, kad jos gabenami kroviniai atitinka tarptautinių sankcijų reikalavimus, tačiau atsisakė pateikti tai patvirtinančius įrodymus.

Intermodalinių pervežimų klientams įteikti Žaliųjų kilometrų sertifikatai. Juose pažymima, kad 2023 m. intermodalinio pervežimo paslaugas pasirinkę klientai kartu sutaupė 66,5 tūkst. t CO₂ – šiltnamio efektą sukeliančių dujų, kurios būtų išleistos į orą tuos krovinius gabenant keliais.

Balandis

„LTG Cargo“ nutraukė sutartį su įmone „Skinest Baltija“, siekdama užkardyti netinkamų detalių tiekimo atvejus ir techninės priežiūros darbų vėlavimą. „Skinest Baltija“ turėjo vykdyti krovinių lokomotyvų dyzelinių variklių ir jų sistemų atsarginių dalių tiekimą, tačiau daugiau kaip 100 dienų vėlavo tai padaryti, be to, tiekė prekes su trūkumais ir defektais. Bendrovė buvo įtraukta į nepatikimų tiekėjų sąrašą, dėl sutartinių įsipareigojimų nevykdymo jai priskaičiuota 30 tūkst. eurų delspinigių.

„LTG Cargo“ penkiuose „Siemens“ tipo lokomotyvuose pradėjo testuoti itin išmanią nuotolinę diagnostikos įrangą, kuri leidžia stebėti plataus spektro lokomotyvų eksploatavimo parametrus bei signalus. Tai kompanijai leis iš anksto numatyti galimų detalių nusidėvėjimą ar gedimus. Planuojama, kad ši sistema užtikrins dar efektyvesnę lokomotyvų parko priežiūrą ir per metus leis sutaupyti iki 1,5 mln. eurų.

Prie „LTG Cargo“ vadovų komandos prisijungė savo srities profesionalas Saulius Vaičekas, vadovausiantis paslaugų teikimo funkcijai. S. Vaičekas turi sukaupęs daugiau kaip 20-ies metų patirtį vadovaujant paslaugų teikimo, operacinėms, inžinerinėms veikloms įvairiose įmonėse, tokiose kaip ESO, „Civinity“, „PRO BRO“, o jo darbų geografija apima įvairias Europos šalis.

Gegužė

LTG grupė ir bendrovė „Ukrainos geležinkeliai“ sutarė stiprinti tarptautinį bendradarbiavimą ir vystyti bendrą tarptautinį intermodalinį maršrutą Klaipėda–Kyjivas per Lenkijos teritoriją. Ateityje šiuo maršrutu kroviniai turėtų būti gabenami reguliariai. Tokiu būdu bus sukurtas efektyvus transporto koridorius tarp Lietuvos ir Ukrainos bei išnaudotas šalių geležinkelių, uosto terminalų ir šalių sienų kirtimo punktų potencialas.

Sugriežtinus kontrolę, „LTG Cargo“ identifikavo daugiau bandymų apeiti taikomas sankcijas. Įvairūs bandymai apeiti įmonėje taikomą sankcijų kontrolės sistemą fiksuojami nuolat, tačiau „LTG Cargo“ juos sėkmingai identifikuoja ir laiku imasi reikiamų priemonių dar pasienyje apgręžiant vagonus ar nederinant išankstinių paraiškų sankcionuotoms prekėms pervežti.

Svarbiausi 2024 metų įvykiai

Birželis

Įvyko nepriklausomo „LTG Cargo“ valdybos nario atranka. Juo tapo finansų ir įmonių valdybų profesionalas Aivaras Čičelis. Naujasis valdybos narys buvo atrinktas iš daugiau kaip 30 kandidatų. A. Čičelis išsiskyrė savo patirtimi įmonių valdybose, tarptautinio verslo plėtros kompetencijomis ir gebėjimu sėkmingai įgyvendinti ambicingus projektus.

Liepa

„LTG Cargo“ įsigijo 500 vagonų grūdinių kultūrų derliui pervežti. Dalis jų buvo pristatyti, užregistruoti Europos transporto registre ir pradėti naudoti grūdų pervežimams Lietuvoje dar metams nesibaigus. Įsigyti nauji vagonai leis „LTG Cargo“ reikšmingai padidinti krovinių pervežimo pajėgumus – tikimasi, kad per metus bendrovė galės papildomai pervežti apie 1,2 mln. tonų krovinių.

„LTG Cargo“ 2024 m. liepą Lietuvoje pervežė rekordinį grūdų kiekį – apie 270 tūkst. tonų. Tai yra net 80 proc. daugiau, nei per tą patį mėnesį 2023 m.

Rugpjūtis

„LTG Cargo“ įgijo kokybės ir aplinkosaugos vadybos standartų patvirtinančius sertifikatus ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015. Tai – išorinis patvirtinimas, kad Bendrovė kasdienėje veikloje vadovaujasi standartais, kuriuos taiko pažangiausios ir efektyviausios įmonės, aplinką tausojančius ir veiklos kokybę užtikrinančius sprendimus taiko kasdienėje veikloje.

Rugsėjis

Paskelbta, kad diversifikaciją į Vakarų tęsiančios „LTG Cargo“ dukterinei bendrovei Lenkijoje „LTG Cargo Polska“ vadovaus Laimonas Nekrošius, daugiau nei dvejus metus vadovavęs „LTG Cargo“ paslaugų pardavimams ir vystymui. Pasak L. Nekrošiaus, pagrindinis jo tikslas – pritaikyti gerąsias praktikas ir patirtį, kad būtų užtikrinta kryptinga ir ambicinga „LTG Cargo“ grupės plėtra vakarų rinkose.

Spalis

LTG grupės krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ klientams pristatė paslaugų bazinių tarifų pokyčius, įsigaliosiančius nuo 2025 m. sausio 1 d. Bazinių tarifų pokyčiai paveikė maždaug penktadalį krovinių srauto, įskaitant tranzitą į Kaliningradą gabenamus krovinius.

„LTG Cargo“ „Verslo žinių“ paskelbtas vienu iš Lietuvos logistikos ir transporto sektoriaus lyderių. Tokį vertinimą lėmė gebėjimas atsitiesti po COVID-19 ir priimti verslo vystymo sprendimai, leidę auginti ir pajamas, ir pelną.

Lapkritis

„LTG Cargo“ finansų vadovu tapo Arūnas Žilys. A. Žilys sukaupė patirtį finansų pritraukimo ir valdymo srityse, vystant strateginius projektus ir organizacijas bei einant finansų vadovo pareigas tokiose įmonėse kaip „Vilniaus kogeneracinė jėgainė“, UAB „Vilniaus vystymo kompanija“, „Novaturas“. „LTG Cargo“ A. Žilys skirs dėmesį efektyviam finansų funkcijos vystymui, tinkamam duomenų valdymui ir jų pagrindu priimamiems sprendimams.

„LTG Cargo“ atliko pirmąjį lengvųjų automobilių pervežimą vien europine (1435 mm) vėže iš Čekijos į Palemoną: automobilių vagonų traukiniu į Lietuvą atgabenta 220 naujų „Škoda“ lengvųjų automobilių, skirtų Baltijos šalių rinkai. Keliais gabenti juos būtų prireikę apie 30 autovežių.

Svarbiausi 2024 metų įvykiai

Gruodis

„LTG Cargo“ organizavo pirmąjį krovinių pervežimą geležinkeliu iš Austrijos į Lietuvą: europine (1435 mm) vėže į Šeštokus atgabentas specialus krovinyas – virš 600 t naujų geležinkelio bėgių, kuriuos LTG grupės geležinkelių infrastruktūros tinklą valdanti įmonė „LTG Infra“ panaudos geležinkelio priežiūros ir remonto darbams.

„LTG Cargo“ toliau didina riedmenų parką ir birių bei kitų atmosferos poveikiui atsparių krovinių gabenimui Lietuvoje įsigijo 200 naujų pusvagonių. Šie pusvagoniai leis papildomai pergabenti 0,7 mln. tonų krovinių bei gerinti pervežimų efektyvumą ir paslaugų kokybę.

Lietuvos Aukščiausiasis Teismas priėmė neskundžiamą nutartį dėl UAB „Margūnas“ skundo, kuriuo įmonė prašė iš LTG grupės krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ priteisti beveik 60 tūkst. Eur nuostolių dėl to, kad „LTG Cargo“ 2023 m. sugriežtinus atitikimo sankcijoms užtikrinimo mechanizmus ir papildomai įvertinus pateiktas krovinių vežimo paraiškas, atsisakė iš Kauno geležinkelio stoties nuvežti ieškovo vagonus iki Baltarusijoje esančios geležinkelio stoties.

„LTG Cargo“ įsigijo 17 specialiai pervežimams Lietuvoje gaminamų lokomotyvų, atsargines dalis, priežiūros ir palaikymo paslaugas pirmaisiais 3 eksploatacijos metais. Planuojama, kad elektrifikavus geležinkelio ruožą Vilnius–Klaipėda, tinkle bus naudojama iš atsinaujinančių energijos išteklių pagaminta elektra, tad elektriniais lokomotyvais kroviniai bus gabenami į aplinką visiškai neišskiriant anglies dioksido. Sutartyje numatyta galimybė pagal poreikį pagaminti dar 17 lokomotyvų ir jiems tiekti detales bei priežiūros paslaugas.

Bendrovei suteiktas visoje Europoje galiojantis ECM sertifikatas. Tai reiškia, kad „LTG Cargo“ gali vykdyti Lietuvoje užregistruotų ir iš kitų ES šalių atvažiuojančių riedmenų priežiūrą.

Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Sausis

„LTG Cargo“ nuo 2025 m. sausio 1 d. atsisakė pagal Geležinkelių transporto tarybos (GTT) susitarimą 1520 mm geležinkelio vėžės erdvėje bendrai naudojamo vagonų parko veiklos modelio. Taip visi „LTG Cargo“ valdomi vagonai tapo privačiais ir ankstesniame modelyje nedalyvauja. Šis pokytis ne tik prisideda prie nacionalinio saugumo, bet ir padeda geriau atliepti klientų poreikius.

„LTG Cargo“ sėkmingai atliko pirmąjį bandomąjį važiovimą per Baltijos šalis iki Mugos uosto Estijoje taikydama ES geležinkelių sektoriaus standartą – be duomenų keitimosi ir sąsajų su rusiškomis Geležinkelių transporto tarybos (GTT) sistemomis.

Sausio 30 d. Vilniuje lankėsi „LTG Cargo“ elektrinius lokomotyvus gaminančios įmonės „Stadler Valencia“ vadovas Iñigo Parra. Elektriniai lokomotyvai kuriami pagal „Stadler“ jau gaminamą „Eurodual“ šešių ašių lokomotyvo modelį, tačiau pritaikyti plačiai vėžei ir Lietuvos klimato sąlygoms: jie galės dirbti iki -40 °C siekiančioje temperatūroje.

Prie „LTG Cargo“ vadovų komandos prisijungė savo srities profesionalas Kristijonas Bakutis, vadovausiantis paslaugų pardavimų ir vystymo funkcijai. K. Bakutis turi sukaupęs daugiau nei dešimtmetį patirties tokiuose sektoriuose kaip aviacija, mažmeninė prekyba ir paslaugų teikimas. Pagrindinės Kristijono profesinės sritys yra verslo plėtra, pardavimai ir didelio masto projektų valdymas.



02 Rezultatai

Pagrindinių veiklos rodiklių apžvalga

Geležinkelių transportu per 2024 m. pervežta 25,7 mln. tonų krovinių, t. y. 5,8 proc. mažiau nei 2023 metais. Geležinkelių pervežimuose dominavo naftos ir jos produktų, statybinių medžiagų bei augalinės kilmės produktų vežimai. Šių rūšių krovinių pervežimai analizuojamu laikotarpiu sudarė 70% visų geležinkeliais pervežtų krovinių kiekio.

Dėl geopolitinės situacijos, Rusijos vykdomo karo prieš Ukrainą bei Baltarusijai ir Rusijai taikomų plataus spektro Jungtinių Amerikos Valstijų, Europos Sąjungos sankcijų krovinių vežimo apimtys sumažėjo 5,8 proc. nuo 27,2 mln. tonų 2023 m. iki 25,7 mln. tonų 2024 m., o krovinių vežimo apyvarta – 3,9 proc. nuo 6,3 mlrd. tkm 2023 m. iki 6,1 mlrd. tkm 2024 m.

Vietiniai pervežimai, bendroje pervežtų krovinių struktūroje sudarantys 62,6 proc., palyginti su 2023 m., padidėjo 4,4 proc. ir sudarė 16,1 mln. tonų. Augimą lėmė statybinių medžiagų (dėl išaugusio poreikio kelių infrastruktūros būklės gerinimui) bei cheminių ir mineralinių trąšų pervežimų (atsinaujinusi „Lifosos“ gamyklos veikla) padidėjimas. Vietinių klientų krovinių srautai per Klaipėdos uostą išsilaikė panašiam lygyje ir sudarė 7,7 mln. tonų – sumažėjusį naftos produktų srautą kompensavo cheminių ir mineralinių trąšų bei statybinių medžiagų pervežimai.

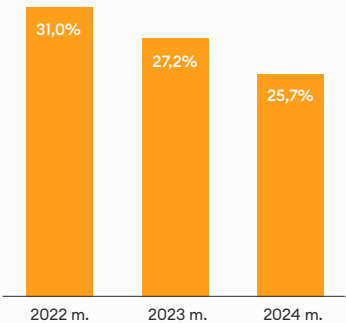
Tarptautiniai pervežimai, bendroje pervežtų krovinių struktūroje sudarantys 37,4 proc., palyginti su 2023 m. sumažėjo 18,9% ir sudarė 9,6 mln. tonų. Analizuojamu laikotarpiu tranzitu per Lietuvos teritoriją vežamų krovinių srautas sumažėjo 18,7% proc. Tranzitu Kaliningrado srities kryptimi vežamų krovinių srautas sumažėjo taip pat 19,2 proc. Ženkliausiai mažėjo šia kryptimi vežamų grūdų ir statybinių medžiagų kiekis. Per Klaipėdos jūrų uostą įvežamų ir išvežamų krovinių kiekis per 2024 m. sumažėjo 25,9% proc. Įsigaliojęs nacionalinis draudimas importuoti maisto paskirties prekes iš Rusijos ir Baltarusijos iš esmės nulėmė maisto pramonės produktų krovinių kiekio sumažėjimą 49,8 proc. Krovinių kiekio sumažėjimą tai pat lėmė griežtesnis produkcijos gabenimo reglamentavimas į Klaipėdos jūrų uostą dėl Rusijos karinės invazijos į Ukrainą sankcionuotoms bendrovėms ir dujų importo draudimų įsigaliojimas.

Intermodalinių pervežimų apimtys 2024 m. sumažėjo 13,5 proc. iki 105,4 tūkst. TEU (matavimo vienetas, 20 pėdų ilgio konteinerio ekvivalentas). Pagrindinė priežastis – sumažėjęs susisiekimas su NVS šalimis, dėl kurio konteinerinių traukinių pervežimai smuko 14,9 proc. iki 94,9 tūkst. TEU. Kita vertus intermodalinių pervežimų puspriekabių traukiniais apimtys išliko stabilios ir siekė 5 266 puspriekabių.

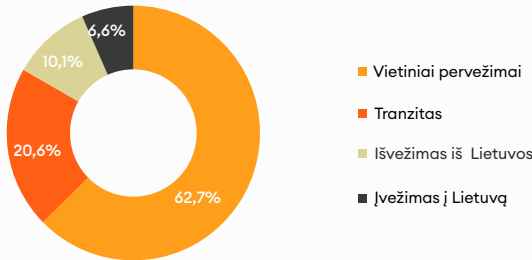
Pagrindiniai veiklos rodikliai

Pervežimo apimčių rodikliai	Matavimo vnt.	2024 m.	2023 m.	2023/2024 Δ,%	2022 m.
Krovinių vežimo apyvarta	mlrd. tonkilometrų	6,1	6,3	(3,9%)	7,4
Vidutinis vienos tonos vežimo nuotolis	km	236	232	1,9%	238
Krovinių vežimas iš viso	mln. tonų	25,7	27,2	(5,8%)	31,0
Vietiniai pervežimai	mln. tonų	16,1	15,4	4,4%	13,9
Tarptautiniai pervežimai	mln. tonų	9,6	11,8	(18,9%)	17,1
Tranzitas	mln. tonų	5,3	6,5	(18,7%)	8,1
Išvežimas iš Lietuvos	mln. tonų	2,6	3,3	(22,4%)	3,6
Įvežimas į Lietuvą	mln. tonų	1,7	2,0	(13,8%)	5,4

3 grafikas. Krovinių vežimo apimtys, mln. tonų



4 grafikas. Krovinių vežimo segmentai 2024 m., %



Finansiniai rezultatai

Bendrovės pardavimo pajamos iš pagrindinės veiklos 2024 m. siekė 306 278 tūkst. Eur, t. y. 7,2 proc. daugiau nei 2023 m. Iš jų didžiausią dalį - 94 proc. sudarė krovinių vežimo pajamos.

Pajamos

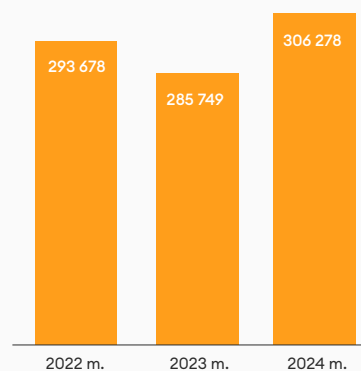
- Krovinių vežimo vietiniais maršrutais pajamos 2024 m. siekė 120 419 tūkst. Eur ir, palyginti su 2023 m., padidėjo 6 214 tūkst. Eur (5,4 proc.) dėl šio segmento vežimo apimčių augimo 4,4 proc. ir didesnių vežimo tarifų. Vietinių vežimų apimčių augimą lėmė išaugusios 16 proc. mineralinių produktų (be mineralinių trąšų), 16 proc. cheminių ir mineralinių trąšų ir 30 proc. maisto pramonės produktų (įskaitant ir pašarų), gėrimų ir tabako produktų vežimo apimtys.
- Krovinių vežimo tarptautiniais maršrutais pajamos 2024 m. sudarė 110 919 tūkst. Eur. 45 proc. tarptautinių vežimo apimčių (tonomis) sudarė krovinių įvežimas į Lietuvą ir išvežimas iš Lietuvos ir 55 proc. – krovinių vežimas tranzitu per Lietuvą Kaliningrado srities kryptimi, t. y. tarp Rusijos Federacijos žemyninės dalies ir Kaliningrado srities tranzitu per Lietuvą, laikantis ES nustatytų ribojimų. Palyginti su 2023 m., krovinių vežimo tarptautiniais maršrutais pajamos išaugo 15 485 tūkst. Eur (16,2 proc.). Tarptautines pajamas labiausiai augino tranzito pajamos, kurių apimčių mažėjimą kompensavo didesni vežimo tarifai. Tranzito vežimo apimtis mažino geopolitiniai pokyčiai, Rusijos Federacijos vykdomi kariniai veiksmai Ukrainoje bei Baltarusijai ir Rusijai taikomos sankcijos ataskaitiniu ir palyginamuoju laikotarpiu, o taip pat „LTG Cargo“ siekis sumažinti sąsajas su šiomis šalimis. Siekdama kompensuoti mažėjančias tranzito apimtis, „LTG Cargo“, sėkmingai atliko pirmąjį bandomąjį važiavimą per Latviją iki Estijos Valgos stoties. Krovinių pervežimas organizuotas „LTG Cargo“ pajėgumais – visi maršruto logistikos sprendimai buvo užtikrinami savarankiškai ir ženkliai prisidėjo prie tarptautinių pajamų augimo.

- Kitos su krovinių vežimu susijusios pajamos 2024 m. sudarė 55 450 tūkst. Eur, tai yra 1 825 tūkst. Eur (3,2 proc.) mažiau nei palyginamuoju laikotarpiu. Toliau pateikiamas šių pajamų ir jų pokyčio detalizavimas.
- Tuščių vagonų vežimo pajamos 2024 m. sudarė 25 442 tūkst. Eur, palyginti su 2023 m., išaugo 2 698 tūkst. Eur (11,9 proc.) šių pajamų augimą lėmė paslaugos tarifo pokytis.
- Ekspedijavimo veiklos pajamos analizuojamu laikotarpiu sudarė 4 926 tūkst. Eur ir, palyginti su 2023 m., sumenko 16,3 proc. dėl sumažėjusio krovinių srauto iš Ukrainos į Lenkiją ekspedijavimo.
- Prekinių vagonų naudojimo užsienyje pajamos 2024 m. sudarė 130 tūkst. Eur ir nukrito 1 838 tūkst. Eur (93,4 proc.) dėl vieno iš kliento sprendimo vežti naudojant nuosavais vagonais.
- Kitos su krovinių su krovinių vežimu susijusios paslaugos 2024 m. sudarė 24 951 tūkst. Eur, tai yra 1 723 tūkst. Eur

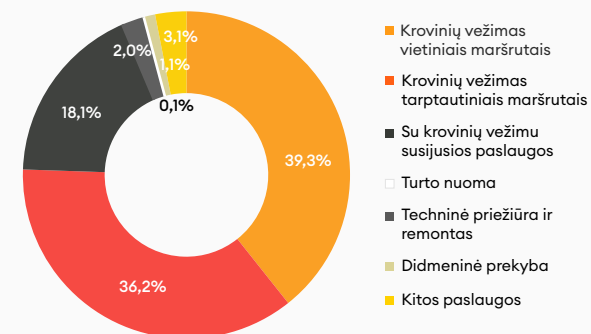
(6,5 proc.) mažiau nei palyginamuoju laikotarpiu. 74 proc. sumažėjimo sudaro krovinių saugojimo ir sandėliavimo pajamos, kurių bendrovė nebeteikia pasibaigus susitarimui su klientais galiojimui. Klientams šias paslaugas teikia LTG Infra. Krovinių saugojimo pajamos sumažėjo dėl mažesnio kiekio sulaikytų vagonų palyginus jį su 2023 m. ir bendrai dėl sumažėjusio srauto.

- Techninės priežiūros ir remonto paslaugų pajamos 2024 m. siekė 6 275 tūkst. Eur ir, palyginti su praėjusiais metais, padidėjo 1 370 tūkst. Eur, t. y. 27,9 proc. pagrinde dėl didesnio prekinių vagonų remonto poreikio išorės klientams.
- Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbo užsienyje pajamos 2024 m. buvo 1 292 tūkst. Eur -246 tūkst. Eur arba 16,0 proc. mažiau nei 2023 m. dėl sumažėjusių krovinių įvežimo į Lietuvą ir išvežimo iš Lietuvos apimčių.
- Kitų paslaugų (didmeninės prekybos, vagonų, lokomotyvų ir kito turto nuomos bei likusių kitų paslaugų) pajamos 2024 m. sudarė 11 922 tūkst. Eur ir palyginus su 2023 m. mažėjo 470 tūkst. Eur arba 3,8 proc.

5 grafikas. Bendrovės pardavimo pajamos, tūkst. Eur



6 grafikas. Bendrovės pardavimo pajamų struktūra 2024 m., %



7 grafikas. Bendrovės pardavimo pajamų pokytis, tūkst. Eur

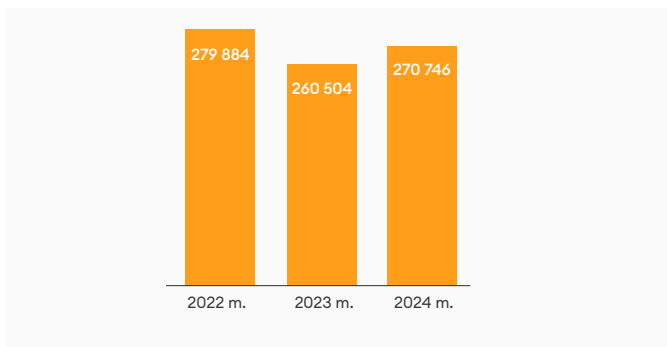


Sąnaudos

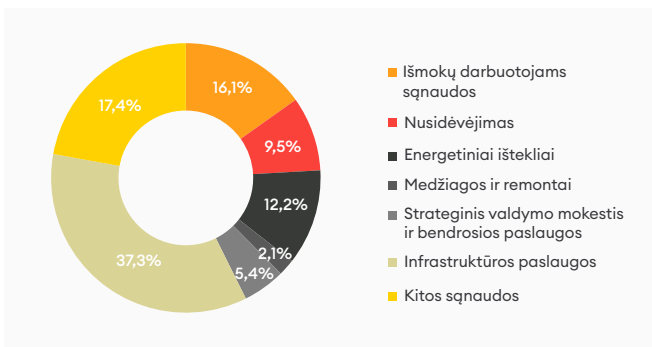
Bendrovės sąnaudos pagrindinei ir kitai veiklai vykdyti 2024 m. sudarė 270 746 tūkst. Eur, t. y. 10 242 tūkst. Eur arba 3,9 proc. daugiau nei 2023 m.

Didžiąją Bendrovės sąnaudų dalį 2024 m. sudarė sąnaudos infrastruktūros mokesčiui (37%), darbo užmokesčiui (16%), energetiniams ištekliams (kurui, elektros energijai) (12 proc.) ir (5 proc.) strateginio valdymo ir bendrųjų paslaugų išlaidos.

8 grafikas. Bendrovės sąnaudos, tūkst. Eur

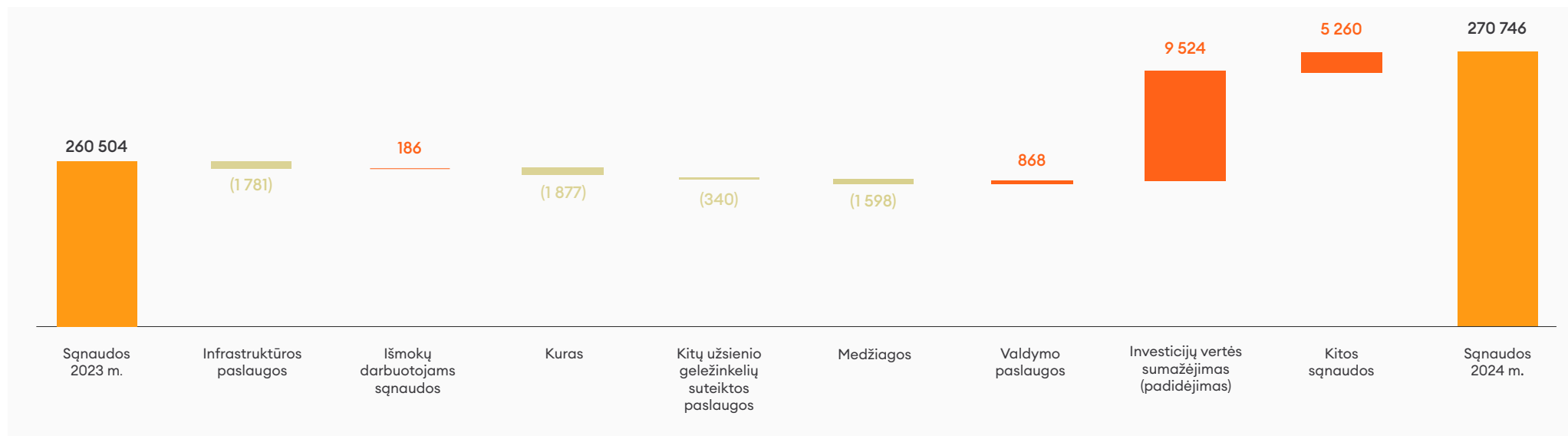


9 grafikas. Bendrovės sąnaudų struktūra 2024 m., %



- **Infrastruktūros mokesčio sąnaudos** 2024 m. siekė 101 051 tūkst. Eur ir, palyginti su 2023 m., sumažėjo 1 781 tūkst. Eur (1,7 proc.). Pagrindinė šių sąnaudų mažėjimo priežastis – 3,9 proc. mažesnė krovinių vežimo apyvarta.
- **Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos** 2024 m. sudarė 43 528 tūkst. Eur ir, palyginti su 2023 m., padidėjo 186 tūkst. Eur (0,4 proc.). Sąnaudoms reikšmingą įtaką darė Bendrovėje vykdytas darbuotojų skaičiaus optimizavimas, samdomų darbuotojų atlygio augimas ir sėkminga veikla 2024 m.
- **Kuro sąnaudos** per analizuojamą laikotarpį sudarė 32 418 tūkst. Eur ir, palyginti su ankstesniais metais, sumažėjo 1 877 tūkst. Eur (5,5 proc.). Sąnaudų mažėjimą sąlygojo traukinių darbo apimčių sumažėjimas 3 proc., ir vidutiniškai 2,4 proc. mažesnė dyzelino kaina.
- **Investicijų vertės sumažėjimo sąnaudos** 2024 m. sudarė 8 623 tūkst. Eur. Sąnaudų atsiradimą sąlygojo „LTG Cargo“ investicijos į „LTG Cargo Polska“ dalinis nuvertinimas.

10 grafikas. Bendrovės sąnaudų pokytis, tūkst. Eur



- Kitų užsienio geležinkelių suteiktų paslaugų sąnaudos analizuojamu laikotarpiu sudarė 6 777 tūkst. Eur ir, palyginti su 2023 m., mažėjo 340 tūkst. Eur arba 4,8 proc. Sąnaudų sumažėjimą lėmė krovinių (grūdų ir anglių) srauto iš Ukrainos per Lenkiją pokytis. Mažesnę šių sąnaudų lygį sąlygoja geopolitinė situacija, Rusijos vykdomi kariniai veiksmai Ukrainoje bei Baltarusijai ir Rusijai taikomos sankcijos. Apimtys į/iš Baltarusijos ir Rusijos bei, atitinkamai, naudojimas šių valstybių geležinkelių vagonais ir kitomis paslaugomis išlieka sumažėjusios.
- Medžiagų sąnaudos 2024 m. pasiekė 4 475 tūkst. Eur, lyginant su 2023 m., sumažėjo 1 598 tūkst. Eur (26,3 proc.) dėl pasikeitusios riedmenų remontų apimtys.
- Valdymo ir bendrųjų paslaugų sąnaudos 2024 m. sudarė 14 615 tūkst. Eur ir, palyginti su 2023 m., išaugo 868 tūkst. Eur (6,3 proc.) Sąnaudų augimą sąlygojo rinkoje augantis darbo užmokestis, augančios informacinių sistemų techninės priežiūros bei programinės įrangos nuomos paslaugų kainos, SAP ERP projekto valdymo konsultavimo paslaugų apimtys.
- Kitos sąnaudos 2024 m. sudarė 59 259 tūkst. Eur ir, lyginant su ankstesniais metais, išaugo 5 260 tūkst. Eur arba 9,7 proc. Pagrindiniai sąnaudų augimą lėmę veiksniai:
 - 1) Ilgalaikio turto vertės sumažėjimo (padidėjimo) sąnaudos išaugo 4 881 tūkst. Eur dėl papildomo riedmenų vertės ir atsargų vertės sumažinimo ilgalaikiame turte, 2) Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos išaugo 1 695 tūkst. Eur dėl vykdomų investicijų į vagonų ir lokomotyvų remontus, 3) Remonto ir techninės priežiūros sąnaudos mažėjo 1 126 tūkst. Eur dėl pasikeitusios riedmenų remontų apimtys ir 4) įvairių kitų sąnaudų sumažėjimo 190 tūkst. Eur.

Veiklos rezultatai

Analizuodami Bendrovės finansinius rezultatus matome, kad dėl sankcijų poveikio Rusijai ir Baltarusijai bei siekio sumažinti sąsajas su šiomis šalimis vežamų krovinių apimtys nuo 2022 m. mažėjo: per 2024 m. pervežta 25,7 mln. tonų krovinių, t. y. 5,8 proc. mažiau nei 2023 m. ir 17,1 proc. mažiau nei 2022 m.

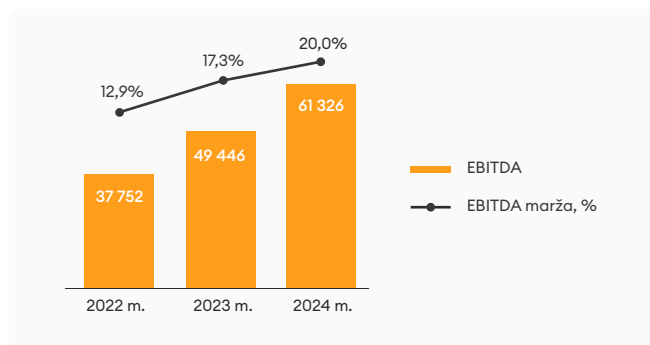
Mažėjant krovinių vežimo apimtims, pajamų augimą sąlygojo vežimo tarifų padidinimas. Spartesnis pajamų augimas nei augo sąnaudos ir lėmė Bendrovės rezultatus: EBITDA 2024 m., lyginant su 2023 m., išaugo 11 880 tūkst. Eur (24,0 proc.), o EBITDA marža nuo 17,3 proc. 2023 m. iki 20,0 proc.. EBITDA ir EBITDA maržos augimą lėmė veiklos efektyvumo didinimas.

Koreguota EBITDA (eliminavus ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės sumažėjimą, palūkanų sąnaudas) 2024 m. siekė 77 249 tūkst. Eur ir buvo 27 887 tūkst. Eur didesnė nei 2023 m., o

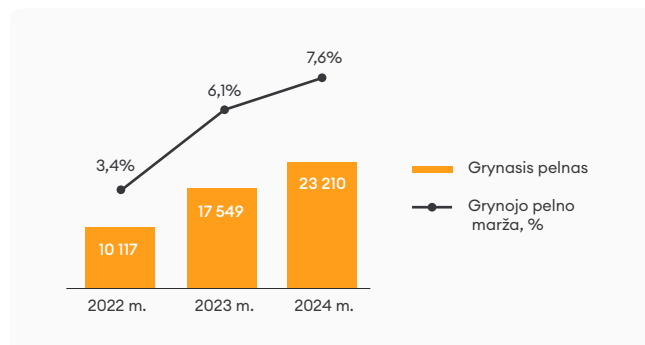
koreguotoji EBITDA marža padidėjo nuo 17,3 proc. iki 25,2 proc. Per 2024 metus pavyko stabilizuoti krovinų vežimo apimčių kritimo, dėl 2022 m. Rusijos sukulto karo Ukrainoje poveikį finansiniams rezultatams. Bendrovėje 2024 m. buvo vykdoma veiklos optimizavimo programa, apimanti veiklos efektyvumo didinimo, darbuotojų skaičiaus optimizavimo, sąnaudų mažinimo, diversifikacijos ir plėtros į naujas rinkas, ypač į Vakarų Europos, kryptis.

Bendrovės grynasis pelnas 2024 m. palyginti su 2023 m. išaugo 5 661 tūkst. Eur (32,3 proc.) iki 23 210 tūkst. Eur.

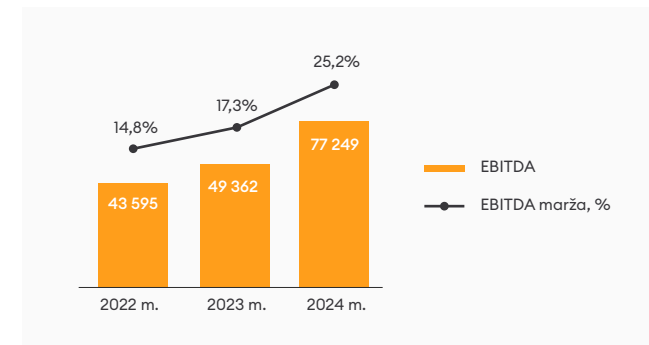
11 grafikas. Bendrovės EBITDA, tūkst. Eur



12 grafikas. Bendrovės grynasis pelnas, tūkst. Eur



13 grafikas. Bendrovės koreguotoji EBITDA, tūkst. Eur



Balanso pokyčiai

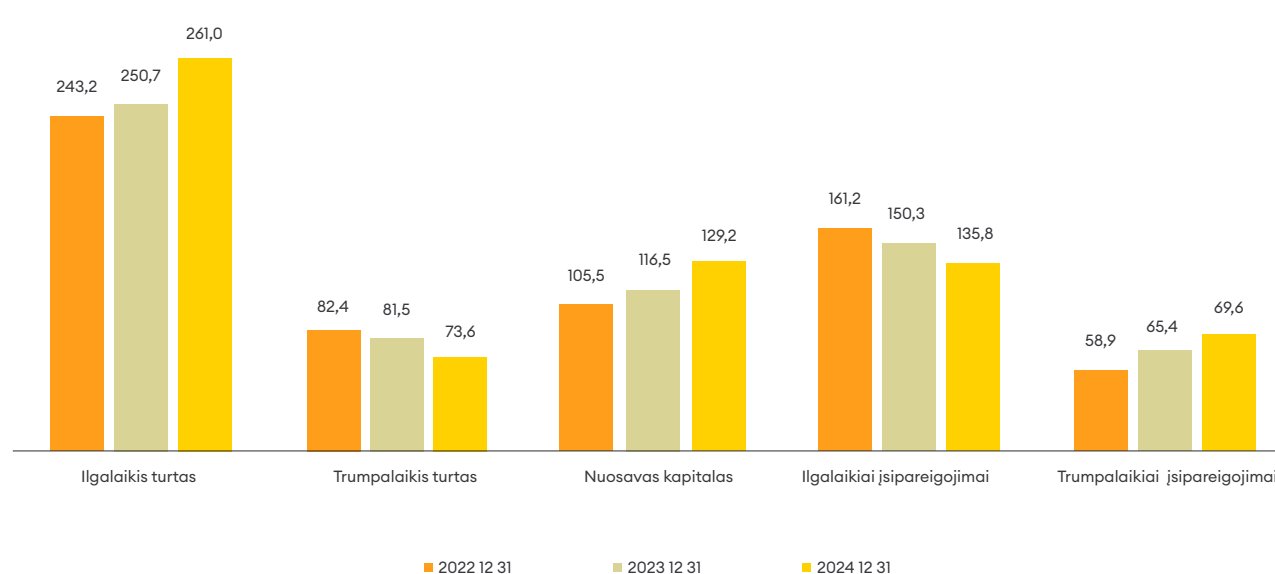
Bendrovės turtas 2024 12 31 sudarė 334 600 tūkst. Eur ir, palyginti su 2023 12 31, išaugo 0,7 proc. Ilgalaikis turtas 2024 m. padidėjo 4,1 proc. iki 260 984 tūkst. Eur. Iš jo naudojimo teise valdomas turtas 2024 12 31 sudarė 24 217 tūkst. Eur, t. y. 4 023 tūkst. Eur mažesnis palyginti su 2023 12 31 sumažėjus turto ilgalaikės nuomos apimtims.

Trumpalaikis turtas 2024 m. pabaigoje sudarė 73 615 tūkst. Eur ir, palyginti su 2023 m. pabaiga, sumažėjo 9,7 proc. t. y. 7 902 tūkst. Eur. Esminę įtaką trumpalaikio turto sumažėjimui darė Pinigų ir pinigų ekvivalentų sumažėjimas 4 551 tūkst. Eur (7,8 proc.) ir Prekybos ir kitų gautinų sumų sumažėjimas 1381 tūkst. Eur (10,1 proc.).

Įstatinis kapitalas analizuojamu laikotarpiu nesikeitė ir sudarė 44 087 tūkst. Eur. Nuosavas kapitalas per 2024 m. išaugo 12 667 tūkst. Eur ir 2024 m. gruodžio 31 d. siekė 129 164 tūkst. Eur. Pokyčius sąlygojo sumažėjęs Bendrovės ataskaitinio laikotarpio pelnas sumokėti dividendai.

Finansinė skola (įskaitant finansinę/veiklos nuomą) analizuojamu laikotarpiu sumažėjo 19 503 tūkst. Eur dėl dalies paskolos bankui grąžinimo ir sudarė 138 866 tūkst. Eur. Naujų paskolų ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo gauta. Ataskaitiniu laikotarpiu grąžinta EIB paskola.

14 grafikas. Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, mln. Eur



Pagrindiniai finansiniai rodikliai

	Matavimo vnt.	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	306 278	285 749	293 691
Kitos veiklos pajamos	tūkst. Eur	113	215	148
Pajamos iš viso	tūkst. Eur	306 391	285 964	293 839
Sąnaudos	tūkst. Eur	270 746	260 504	279 885
EBITDA	tūkst. Eur	61 326	49 446	37 752
Koreaguota EBITDA	tūkst. Eur	77 249	49 362	43 595
EBITDA marža	%	20,0	17,3%	12,9%
Koreaguota EBITDA marža	%	25,2%	17,3%	14,8%
EBIT	tūkst. Eur	35 645	25 460	13 955
EBIT marža	%	11,6	8,9%	4,8%
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	23 210	17 549	10 117
Grynojo pelno marža	%	7,6	6,1%	3,4%
	Matavimo vnt.	2024 12 31	2023 12 31	2022 12 31
Ilgalaikis turtas	tūkst. Eur	260 984	250 723	243 232
Trumpalaikis turtas	tūkst. Eur	73 615	81 517	82 413
Turtas iš viso	tūkst. Eur	334 599	332 240	325 645
Nuosavas kapitalas	tūkst. Eur	129 164	116 496	105 512
Finansinė skola	tūkst. Eur	138 866	158 369	161 005
Grynoji skola	tūkst. Eur	85 363	100 315	108 023
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	18,9	15,8%	10,1%
Turto grąža (ROE)	%	7,0	5,3%	3,2%
Investicijų grąža (ROI)	%	8,7	6,6%	4,0%
Finansinė skola / EBITDA	kartais	2,3	3,2	4,3
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	%	1,1	1,4	1,5
Grynoji skola / EBITDA	kartais	1,4	2,0	2,9
Grynoji skola / koreaguota EBITDA	kartais	1,1	2,0	2,5
Paskolos aptarnavimo koeficientas	kartais	*	4,2	3,9
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	38,6	35,1%	32,4%
Turto apyvartumo rodiklis	kartais	0,9	0,9	0,9
Skubaus likvidumo koeficientas	kartais	1,0	1,1	1,2
Bendrojo likvidumo koeficientas	kartais	1,1	1,2	1,4

Pastaba* metų pabaigoje nebuvo išorinių paskolų, buvo grąžinta EIB paskola.

Bendrovės finansavimas

„LTG Cargo“ paskolų portfelio dydis 2024 m. gruodžio 31 d. (įvertinus sukauptas palūkanas) sudarė 114,4 mln. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 130,0 mln. Eur). Bendrovės paskolų portfelio svertinė palūkanų 2024 m. gruodžio 31 d. norma siekė 4,783 proc. (2023 m. gruodžio 31 d. – 5,02 proc.).

Ilgiausias finansinės skolos grąžinimo terminas siekia 9 metus, paskutinis grąžinimo terminas 2031 m.

Per 2024 m. Bendrovė grąžino 9,3 mln. Eur paskolų bei sumokėjo 12,1 mln. Eur palūkanų.

Apyvartinio kapitalo subalansavimui Bendrovė naudojo LTG grupės sąskaitos lėšomis (angl. cash pool). LTG grupės patrunuojanti įmonė yra pasirašiusi sutartį su kredito įstaiga dėl LTG grupės sąskaitos paslaugų teikimo, atitinkamai Bendrovė kasmet pasirašo tarpusavio skolinimosi susitarimą, kurių sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas.



Dukterinių įmonių veiklos rezultatai

„LTG Cargo Ukraine“ 2022 m. pabaigoje tapo krovininių gabenimo tarp Lietuvos ir Ukrainos (per Lenkiją) operatorė. Įmonė 2024 m. uždirbo 1 017 tūkst. Eur pajamų, palyginti su 2023 m., 244 tūkst. Eur daugiau. Nuo 2023 m. „LTG Cargo Ukraine“ tapo pelninga. Grynasis pelnas 2024 m. sudarė 654 tūkst. Eur ir augo daugiau nei dvigubai (362 tūkst. Eur) palyginus su 2023 m.

„LTG Cargo Polska“ analizuojamu laikotarpiu išplėtė tarptautinių vežimų kryptis, sudarė sutartis su naujais klientais ir augino vežimo apimtį, optimizavo geležinkelio riedmenų parką nuomodamasi riedmenis bei juos įsigydama. Per 2024 m. pervežti 2 329 krovininiai traukiniai (palyginimui 2023 m. – 1 715 traukiniai). „LTG Cargo Polska“ 2024 m. uždirbo 39 135 tūkst. Eur pajamų, t. y. 4,4 proc. daugiau nei 2023 m. 2024 m. sąnaudos išaugo 10 753 tūkst. Eur (26,5 proc.), kai pajamų augimas buvo nuosaikesnis 2 320 tūkst. Eur. Analizuojamu laikotarpiu buvo patirtas didesnis grynasis nuostolis 12 206 tūkst. Eur, kuriam reikšmingą įtaką darė išaugęs nuostolis iš pagrindinės veiklos.

„LTG Cargo“, siekdama mažinti priklausomybę nuo tradicinių krovininių vežimo maršrutų, vykdo krovininių vežimo paslaugų plėtrą į Lenkiją. Įgyvendinant šią veiklos kryptį, „LTG Cargo Polska“ 2024 m., įstatinis kapitalas padidintas turtiniu įnašu – 4 lokomotyvais. Taip pat „LTG Cargo Polska“ veiklai vykdyti sudarė geležinkelio riedmenų ilgalaikės nuomos sutartis už 19 386 tūkst. Eur.

Analizuojamu laikotarpiu „LTG Wagons“ nevykdė pardavimų veiklos.

Rodikliai, tūkst. Eur	„LTG Cargo Polska“			„LTG Cargo Ukraine“		
	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Pajamos	39 135	36 815	13 056	1 017	773	258
Sąnaudos	51 341	40 588	15 196	372	481	412
Grynasis pelnas / nuostoliai	(- 12 206)	(-3 773)	(2 140)	654	292	(154)
	2024 12 31	2023 12 31	2022 12 31	2024 12 31	2023 12 31	2022 12 31
Turtas	32 684	16 779	7 673	1 499	759	621
Nuosavas kapitalas	6 437	653	(2 497)	956	316	60
Įsipareigojimai	26 247	16 126	10 170	543	443	561



Investicijos

Bendrovės investicijos

„LTG Cargo“ investicijos 2024 m. sudarė 43,5 mln. Eur*. Daugiausia investicijų buvo skirta prekių riedmenų kapitaliniams remontams (52 proc.). „LTG Cargo“, siekdama mažinti priklausomybę nuo tradicinių krovinių vežimo maršrutų, vykdo krovinių vežimo paslaugų plėtrą į Lenkiją.

Investicijos, tūkst. Eur	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Lokomotyvų kapitaliniai remontai	12 678	11 853	10 487
Prekių vagonų kapitaliniai remontai	9 937	7 310	3 079
Prekių vagonų įsigijimas	18 632	-	-
Kitos „LTG Cargo“ investicijos	2 283	1 344	3 359
LTG CARGO iš viso*	43 530	20 507	16 925

* neįtrauktos dukterinės įmonės „LTG Cargo Polska“ investicijos.

Svarbiausi investiciniai projektai

Pagrindiniai projektai / jų grupės	2024 m. vykdyti darbai
Riedmenų remontai	Didžiausios „LTG Cargo“ investicijos 2024 m. skirtos eksploatuojamų geležinkelio riedmenų (lokomotyvų ir vagonų) atnaujinimui, siekiant užtikrinti krovinių vežimo veiklos tęstinumą, saugų krovinių pervežimą: 12,7 mln. Eur skirta lokomotyvų kapitalizuojamiems remontams. Per 2024 m. atlikti 134 prekių ir manevrinių lokomotyvų remontai; 9,9 mln. Eur skirta prekių vagonų kapitalizuojamiems remontams. Per 2024 m. atlikti 2403 prekių vagonų remontai.
Elektrinių lokomotyvų įsigijimas	LTG grupėje įgyvendinant Geležinkelių elektrifikavimo programą, „LTG Cargo“ įsigyja 17 elektrinių lokomotyvų. 2024 metais įvykdyti pirkimai ir sudaryta sutartis su Ispanijos gamintoja „Stadler Valencia“. Nauji elektrovežiai pakeis senus dyzelinius lokomotyvus ir užtikrins ekologišką krovinių vežimą elektrifikuotame geležinkelio koridoriuje Kena-Vilnius/Vaidotai-Radviliškis-Klaipėda. Numatoma, kad nauji elektriniai lokomotyvai Lietuvos geležinkelių tinkle bus pradėti eksploatuoti 2027 metais.
Prekių vagonų parko atnaujinimas ir plėtra	- Siekiant tenkinti Lietuvos įmonių grūdų pervežimo geležinkeliai poreikius, įsigijami 500 naujų vagonų, pritaikytų grūdams vežti (grūdvežiai). 2024 m. buvo įvykdyti pirkimai, II pusmetyje pradėta vagonų gamyba ir pristatymai. Projektas bus baigtas 2025 metais. - Atnaujinant susidėvėjusį pusvagonių parką, 2024 metais įvykdytas pirkimas ir pasirašyta sutartis dėl 200 vnt. naujų pusvagonių pirkimo. Pusvagonių gamyba ir tiekimas planuojami 2025 metais.
Kiti projektai	- Siekiant padidinti veiklos efektyvumą, „LTG Cargo“ 2024 m. tęsė Operatyvinio valdymo centro diegimo projekto darbus. Įgyvendinant projektą, krovinių pervežimo veiklos planavimas ir valdymas vykdomas taikant naujus verslo procesus, veikla automatizuota ir skaitmenizuota, užtikrinami duomenų mainai su kitomis LTG sistemomis. - Vykdomas lokomotyvų saugos sistemų (LSS) pakeitimo projektas. 44 magistraliniuose lokomotyvuose ir 67 manevriniuose lokomotyvuose planuojama pakeisti šiuo metu eksploatuojamas nesaugias, Rusijoje pagamintas, KLU-B-U sistemas. 2024 m. pradėtas naujos sistemos projektavimas ir kiti parengiamieji darbai, keitimo darbai bus vykdomi nuo 2025 m.

Artimiausioje perspektyvoje planuojamos investicijos į krovinių vežimo veiklą

- Tęsimi 2024 m. vykdyti ir dar neužbaigti projektai, iš kurių svarbiausi: elektrinių lokomotyvų įsigijimas (2025 m. planuojamas lokomotyvų projektavimas ir pradėti jų gamybą) ir riedmenų remonto depo Vaidotuose statybos projektas (2025 m. planuojama baigti projektavimą ir pereiti į rangos darbų bei technologinės įrangos įsigijimo etapą).
- Įgyvendinamos šiuo metu eksploatuojamų 1520 mm vėžės riedmenų (lokomotyvų ir prekinų vagonų) planinių remontų programos.
- Tęsimas susidėvėjusio prekinų vagonų parko atnaujinimas, visų pirma naujų grūdvežių ir pusvagonių įsigijimas.
- Tęsimas lokomotyvų saugos sistemų pakeitimo projektas.

Vykdomi mažesnės apimties projektai:

- depų atnaujinimo ir modernizavimo darbai;
 - naujos užsakymų valdymo sistemos (Order Management System) diegimas;
 - lokomotyvų remonto pagal būklę sistemos sukūrimas ir kt.
- Pasibaigus karui Ukrainoje, planuojama investuoti į geležinkelių verslą Ukrainos geležinkeluose.



Dividendų politika

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą ir pelno įmokų dydį reglamentuoja 2012 m. birželio 6 d. LRV nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir jo pakeitimai. Suvestinė redakcija galioja nuo 2022 m. balandžio 5 d.

LTG grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika, kuri ataskaitiniu laikotarpiu buvo atnaujinta bei ją patvirtino LTG valdyba. Dividendų skyrimo politika yra skelbiama viešai Bendrovės interneto svetainėje <http://ltgcargo.lt>.

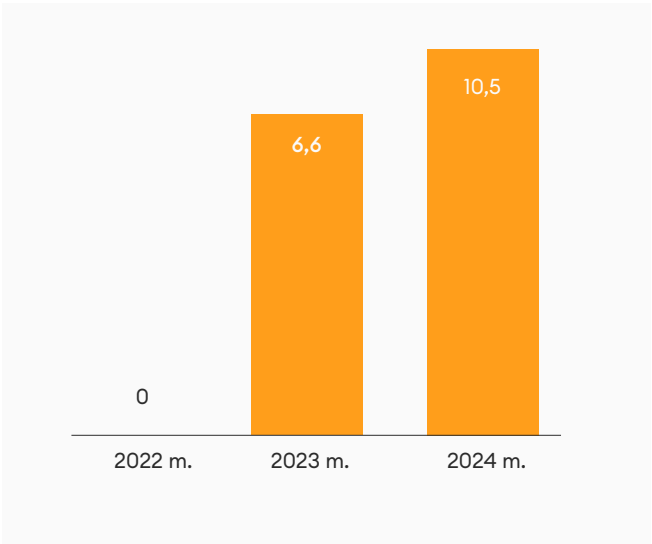
Dividendų skyrimas už finansinius metus ar trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį planuojamas atsižvelgiant į nuosavo kapitalo grąžos lygį, uždirbtą grynąjį pelną, finansines galimybes mokėti dividendus, valstybei svarbių ekonominių projektų vykdymą bei kitas sąlygas ir aplinkybes, nustatytas Dividendų skyrimo politikoje. Dividendų išmokėjimo koeficientas skaičiuojamas nuo nepaskirstyto pelno priklauso nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos ROE.

Bendrovės ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytinojo pelno (%)
≤1	≥85
>1 ir ≤3	≥80
>3 ir ≤5	≥75
>5 ir ≤10	≥70
>10 ir ≤15	≥65
>15	≥60

Bendrovės valdyba gali siūlyti akcininkui nustatyti mažesnę ar didesnę dividendams išmokėti skirtingą pelno dalį arba siūlyti jų neskirti, atsižvelgdama į Dividendų skyrimo politikoje išvardintas sąlygas ir aplinkybes.

2024 m. Bendrovės sumokėjo 10 534 tūkst. Eur dividendų iš 2023 m. paskirstytinojo pelno. 2023 m. Bendrovės sumokėti dividendai iš 2022 m. paskirstytinojo pelno siekė 6 573 tūkst. Eur. 2022 m., o ankstesniais metais Bendrovė dividendų nemokėjo.

15 grafikas. Bendrovės paskirti dividendai akcininkui, mln. Eur



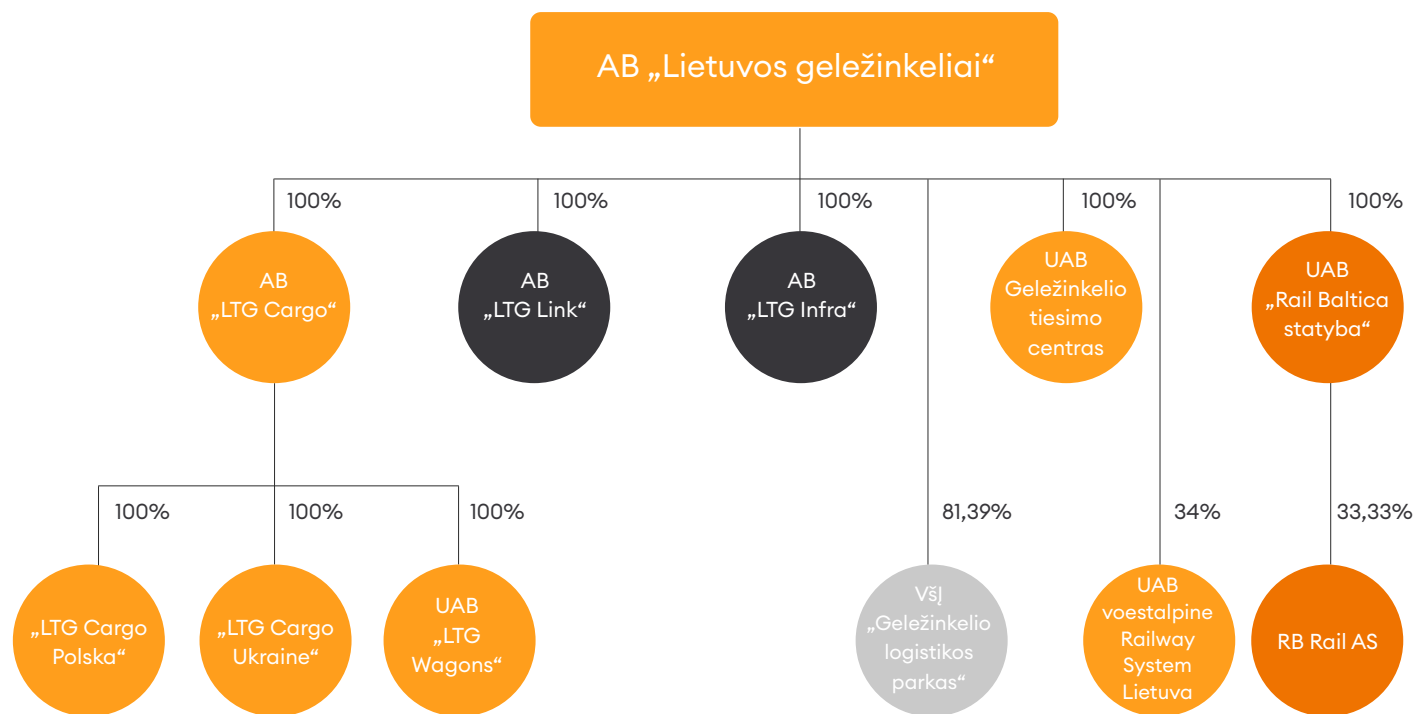


03 Valdysenos ataskaita

Apžvalga

Bendrovė priklauso didžiausiai Baltijos šalyse krovinių, keleivių vežimo ir infrastruktūros valdymo LTG grupei. Bendrovės 100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“.

Grupės struktūra



■ Dukterinės bendrovės ir paskesnės eilės įmonės veikiančios konkurencinėje rinkoje tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti Lietuvos ir užsienio rinkos dalyviai

■ UAB „Rail Baltica statyba“ yra RB Rail AS, koordinuojančios „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimą, steigėja ir akcininkė

■ Dukterinės bendrovės vykdančios valstybės pavestas funkcijas - specialiuosius įsipareigojimus

■ Viešojo įstaiga

Valdysenos modelis ir principai

Valdysenos modelis

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas taip, kad būtų laikomasi efektyvaus ir į rezultatus orientuoto LTG grupės valdymo ir kontrolės priemonių balanso. LTG grupės valdymo modelis yra centralizuotas t. y. patronuojančios LTG valdymo organai svarsto ir tvirtina konsoliduotą LTG grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. LTG nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja visų LTG grupės įmonių veiklos planus, jų priežiūrą ir kontrolę.

LTG grupėje taikomas funkcinės lyderystės modelis, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo bei korporatyvinių funkcijų valdymą ir pačias funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patronuojančioji Bendrovė koordinuoja LTG grupės bendrovių finansų, teisės, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrąsias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG grupės bendrovėms.

Valdysenos principai

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas laikantis šių principų:

- Veiklos atvirumo ir skaidrumo;
- Korporatyvinio valdymo atitiktis teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumo;
- Akcininkų lūkesčių įgyvendinimo;
- Bendradarbiavimo su interesų turėtojais ir jų vaidmuo;
- Veiksmingos ir efektyvios rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos;
- Tikslų apibrėžtumo ir tvarumo;
- Valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės.

Informacija apie akcijas 2024 m. gruodžio 31 d.

Įmonė	Įstatinio kapitalo dydis	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė
Patronuojanti įmonė			
AB „LTG Cargo“	44 086 741,36 Eur	209 299	210,64 Eur
Patronuojamosios įmonės			
„LTG Cargo Polska“ sp. z o.o.	39 678 000 zlotų	39 678	1 000 zlotų
UAB „LTG Wagons“	150 000 Eur	150	1 000 Eur
LLC „LTG Cargo Ukraine“	17 027 000 grivinų	-	-

Bendrovė yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės įmonė, kurios vienintelis akcininkas yra patronuojančioji bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų, o akcininko teisės ir pareigos įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Visos akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka.

Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusi savų bei kitų LTG grupės įmonių akcijų.

Bendrovė ir jos dukterinės bendrovės yra LTG grupės įmonės. Bendrovė yra vienintelis jos dukterinių bendrovių – „LTG Cargo Polska“ sp. z o. o., LLC „LTG Cargo Ukraine“ bei UAB „LTG Wagons“ akcininkas. 2024 m. lapkričio 25 d. Lenkijos nacionaliniame juridinių asmenų registre buvo įregistruotas

AB „LTG Cargo“ dukterinės bendrovės „LTG Cargo Polska“ sp. z o.o. įstatinio kapitalo didinimas nepiniginiu įnašu (buvęs įstatinis kapitalas 34 398 000 zlotų padidintas iki 39 678 000 zlotų).

Siekiant LTG grupės įmonių ilgalaikės vertės augimo, racionalaus ir efektyvaus lėšų, turto ir kitų išteklių panaudojimo, akcininko lūkesčių ir interesų įgyvendinimo, LTG grupės veikimo modelis orientuotas į pagrindinių veiklų išgryninimą ir sutelkimą dukterinėse bendrovėse ir paskesnio lygmens įmonėse. Bendrovė ir jos dukterinės įmonės, būdamos LTG grupės dalimi, yra atsakingos už pagrindinės veiklos vykdymą ir nustatytų veiklos tikslų pasiekimą. Siekdamos išskeltų tikslų įgyvendinimo, tinkamo valdymo užtikrinimo, Bendrovė ir jos dukterinės įmonės savo veikloje veikia savarankiškai, priima reikiamus sprendimus ir užtikrina atskaitomybę ir atsakomybę už veiklos rezultatus.

Valdysenos pripažinimai

LTG grupė 2023/24 metų valstybės valdomų įmonių (VVĮ) gerosios valdysenos indekso vertinime tarp didelių įmonių kategorijų priskirtų VVĮ pateko tarp lyderiaujančių valstybės valdomų įmonių ir pelnė aukščiausią „A+“ įvertinimą.

Bendrovė skaidrumo, kolegialių organų, strateginio planavimo kategorijose gavo aukščiausią „A+“ įvertinimą.

VVĮ valdysenos kokybės vertinimui yra taikomas VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ sukurtas vertinimo įrankis – VVĮ gerosios valdysenos indeksas, kurio tikslas – įvertinti ir pamatuoti, kaip valstybės valdomos įmonės bei jas kontroliuojančios valstybei atstovaujančios institucijos įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Šiuo metu tai yra vienintelė priemonė, kurios pagrindu atliekamas VVĮ valdysenos monitoringas, įvertinama visų VVĮ bei jų dukterinių įmonių valdysenos kokybė ir atitiktis teisės aktų nuostatomis.



Vidinis reglamentavimas

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, Bendrovės organų sprendimais bei kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių, įskaitant ir valstybės valdymų įmonių veiklą.

Bendrovės įstatai

Bendrovės įstatai – pagrindinis veiklos dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatai nebuvo keičiami.

Su šiuo metu galiojančiais Bendrovės įstatais galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje [bendrovės įstatų aktuali redakcija](#).

Bendrovės įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

Bendrovės veiklos politikos

Vadovaujantis LTG Korporatyvinio valdymo politika LTG nustato bendrai LTG grupėje taikomas politikas ir taisykles. Taigi, LTG valdybos patvirtintos politikos yra taikomos ir kitose LTG grupės įmonėse, įskaitant ir Bendrovėje.

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG valdyba patvirtino ir LTG grupėje buvo pradėtos taikyti šios veiklos politikos:

- **Atnaujinta rizikų valdymo politika**, kuri užtikrina nuoseklią ir bendrais principais pagrįstą LTG įmonių grupės rizikų valdymo sistemą, kuri padėtų pasiekti LTG strategijoje numatytus tikslus, išlaikyti ir didinti LTG įmonių grupės vertę.
- **Interesų turėtojų politika**, kurios tikslas suprasti pagrindinius interesų turėtojų rūpesčius ir lūkesčius LTG įmonių grupei, nuosekliai ir greitai reaguoti į problemas ir interesų turėtojų susirūpinimų keliančius klausimus.

- **Žmonių ir kultūros politika**, kuri įtvirtina bendruosius principus, reglamentuojančius žmonių ir kultūros funkcijos veiklą LTG įmonių grupėje, siekiant valdyti žmogiškąjį potencialą ir kultūros sritį, kad būtų tvariai pasiekti LTG įmonių grupės strateginiai tikslai.
- **Tvarumo politika**, kurios tikslas yra nustatyti LTG įmonių grupės tvarumo veiklos principus ir prioritetus, apibrėžti su tvarumu susijusias pagrindines veiklas ir valdymo modelį. Šioje politikoje yra pateikiami prioritetai aktualioms tvarumo sritims, kuriose vykdydama veiklą LTG įmonių grupė daro didžiausią poveikį aplinkai ir siekia kurti didžiausią vertę.
- **Pranešimų apie pažeidimus politika**, kuri nustato vieningą LTG įmonių grupėje veikiančių pranešimų apie pažeidimus kanalų valdymo modelį, principus ir atsakomybes. LTG įmonių grupėje laikomasi atsakingos elgsenos nuostatų pagal Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos patvirtintas gaires daugiašalėms įmonėms.
- **Vidaus audito politika**, kuri apibrėžia esminius vidaus audito veiklos valdymo principus, tikslus bei veiklos organizavimą LTG įmonių grupėje.
- **Atnaujinta atitikties valdymo politika**, kuri nustato vieningą LTG įmonių grupės atitikties reikalavimams valdymo modelį, principus ir atsakomybes.
- **Transporto valdymo politika**, kurios tikslas nustatyti LTG įmonių grupės darbuotojams skiriamų tarnybinių transporto priemonių, bendro naudojimo transporto priemonių ir asmeninių transporto priemonių skyrimo, naudojimo ir jų kontrolės tvarką bei sąlygas.
- **Dividendų skyrimo politika**, kuri nustato visai LTG įmonių grupei taikomas dividendų skyrimo taisykles, kurių turi būti laikomasi LTG įmonių grupės bendrovių valdymo organams priimant sprendimus dėl šių bendrovių dividendų skyrimo. Įgyvendinant Politiką siekiama prisidėti prie didesnės LTG įmonių grupės vertės kūrimo, užtikrinti tinkamą LTG įmonių grupės bendrovių akcininkų ir kitų rinkos dalyvių informavimą apie būsimą ilgalaikę investicijų į LTG įmonių grupės kapitalą grąžą.



Bendrovės organai

Įstatuose numatyti šie Bendrovės organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Valdyba;
- Vadovas.

Visuotinis akcininkų susirinkimas

aukščiausias Bendrovės organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

Bendrovės vienintelis akcininkas – LTG, priimančias pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus. Privilegijuotų akcijų Bendrovė nėra išleidusi. Ataskaitiniu laikotarpiu balsavimo teisė nebuvo apribota.

Visuotinio akcininkų susirinkimo papildoma kompetencija

Remiantis Bendrovės įstatais, papildoma visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija ataskaitiniu laikotarpiu yra pritarti Bendrovės valdybos sprendimams:

- dėl Bendrovės esminių rizikų išdėstymo pagal svarbą ir jų valdymo strategijų tvirtinimo;
- dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet kokio kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- dėl pritarimo Bendrovės sudaromų sutarčių dėl krovinių vežimo tarifų ar jiems taikomų nuolaidų esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios arba didesnės kaip 10 000 000 (dešimt milijonų) eurų (be

pridėtinės vertės mokesčio) arba sutarties galiojimo laikotarpis viršija 3 (trejus) metus (išskyrus neterminuotas sutartis); dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;

- Bendrovei pradėti vykdyti naujo pobūdžio veiklą ar nutraukti Bendrovės vykdomą veiklą, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės veiklos strategiją;
- steigti Bendrovės filialus ir atstovybes, nutraukti jų veiklą, skirti ir atšaukti Bendrovės filialų ir atstovybių vadovus, tvirtinti filialų ir atstovybių nuostatus;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įkeitimo ir hipotekos;
- dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- įsigyti ilgalaikio turto už kainą lygią arba didesnę kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų;
- sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) ir pritarti šių sandorių esminėms sąlygoms (prieš Bendrovei pradėdant pirkimo procedūras);
- dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams, nurodytiems šių įmonių įstatuose, dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievolės, prekių, paslaugų ir darbų pirkimo, paskolos ar kitokių finansavimo sandorių, kai sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo.

Ataskaitiniu laikotarpiu akcininko turtinės ir neturtinės teisės nebuvo apribotos, akcininkui specialiųjų teisių nenumatyta.

Esminiai Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai 2024 m.

- Patvirtintas Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinys už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus.
- Paskirstytas Bendrovės paskirstytinas 2023 metų pelnas (nuostoliai).
- Atšauktas Bendrovės valdybos narys iš valdybos nario pareigų ir išrinktas naujas valdybos narys.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimui išdėstyti Bendrovės rizikas pagal svarbą ir patvirtinti Bendrovės rizikų valdymo strategijas.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimui Bendrovei tapti „International rail freight business association“ asociacijos nare.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimui sudaryti strateginio valdymo mokesčio pirkimo sandorį.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimui sudaryti tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimą su LTG.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimui sudaryti Siemens ER20CF lokomotyvų variklių blokų; vidaus degimo variklių ir generatorių; stabdžių įrangos remonto paslaugų pirkimo sandorius.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimui sudaryti paslaugų teikimo geležinkelių paslaugų įrenginiuose sandorius.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimams pritarti „LTG Cargo Polska“ sp. z o.o. vagonų įsigijimo, traukos energijos pirkimo sandoriams.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimams pritarti „LTG Cargo“ Polska sp. z o.o. finansavimo sandoriams.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimui sudaryti pusvagonių pirkimo sandorį.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimui sudaryti grūdvežių įsigijimo finansavimo sandorį.

Valdyba

Bendrovės įstatuose numatytas kolegialus valdymo organas, kurį sudaro 5 (penki) nariai, iš kurių 2 (du) nepriklausomi nariai, 1 (vienas) valstybės tarnautojas, 2 (du) Bendrovės akcininko deleguoti nariai. Valdybos narius 4 (ketverių) metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Tas pats asmuo valdybos nariu gali būti išrenkamas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Valdyba atskaitinga Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Nepriklausomi valdybos nariai renkami vadovaujantis Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu (toliau – Atrankos aprašas), patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 (su vėlesniais pakeitimais). Formuojant valdybą, laikomasi Atrankos aprašo nuostatų dėl valdybos narių kompetencijų įvairiapusiškumo, reikalavimų dėl atitikimo bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams.

Valdybos kompetencija atitinka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymų nustatytą valdybos kompetenciją, papildomos valdybos kompetencijos nustatytos Bendrovės įstatuose.

Papildomos valdybos kompetencijos ataskaitiniu laikotarpiu:

- tvirtinti Bendrovės veiklos strategiją;
- nustatyti Bendrovės tikslus;
- tvirtinti Bendrovės metinį veiklos planą (biudžetą);
- tvirtinti informacijos, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija, sąrašą, šios informacijos naudojimo ir saugojimo sąlygas;
- analizuoti ir vertinti Bendrovės esmines rizikas (vertindama šias rizikas, valdyba išdėsto jas pagal svarbą) ir tvirtinti jų valdymo strategijas;
- priimti sprendimus dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet koks kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas

milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos;

- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) įkeitimo ir hipotekos;
- priimti sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- priimti sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą lygią arba didesnę kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- priimti sprendimus dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų;
- priimti sprendimus sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) ir pritarti šių sandorių esminėms sąlygoms (prieš Bendrovei pradėdant pirkimo procedūras);
- priimti sprendimus dėl pritarimo Bendrovės sudaromų sutarčių dėl krovinio vežimo tarifų ar jiems taikomų nuolaidų esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios arba didesnės kaip 10 000 000 (dešimt milijonų) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) arba sutarties galiojimo laikotarpis viršija 3 (trejus) metus (išskyrus neterminuotas sutartis);
- priimti sprendimus dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- priimti sprendimus Bendrovei pradėti vykdyti naujo pobūdžio veiklą ar nutraukti Bendrovės vykdomą veiklą, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės veiklos strategiją;
- priimti sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes, nutraukti jų veiklą, skirti ir atšaukti Bendrovės filialų ir atstovybių vadovus, tvirtinti filialų ir atstovybių nuostatus;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių

akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams, nurodytiems šių įmonių įstatuose, dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievolės, prekių, paslaugų ir darbų pirkimo, paskolos ar kitokių finansavimo sandorių, kai sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo;

- priimti sprendimus dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl dukterinių bendrovių prijungimo, sujungimo, išdalijimo, padalijimo, veiklos perleidimo arba perkėlimo kitu teisiniu būdu, tapimo kitų juridinių asmenų steigėjomis, dalyvėmis (išskyrus sprendimus dėl tapimo asociacijų steigėjomis ir dalyvėmis);
- tvirtinti bazinių krovinio vežimo tarifų apskaičiavimo ir nuolaidų suteikimo tvarką bei priimti sprendimus dėl bazinių krovinio vežimo tarifų indeksavimo;
- tvirtinti bazinius krovinio vežimo tarifus ir Papildomų paslaugų kainyną;
- tvirtinti Bendrovės vadovo darbo sutarties sąlygas ir pareiginius nuostatus, jį skatinti ir skirti nuobaudas;
- atsižvelgiant į Bendrovės veiklos rezultatus, tvirtinti Bendrovės darbuotojams už veiklos rezultatus skatinimui skiriamos sumos bendrą dydį;
- analizuoti ir vertinti kitą Bendrovės vadovo pateiktą informaciją svarbiausiais Bendrovės veiklos klausimais;
- analizuoti kitus Bendrovės veiklos klausimus, kurie yra susiję su valdybos kompetencijos sritimis, ir, jeigu reikalinga, priimti dėl šių klausimų sprendimus.

Valdyba taip pat atlieka šias priežiūros funkcijas:

- prižiūri Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės vadovo veiklos;
- svarsto, ar Bendrovės vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- teikia siūlymus Bendrovės vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams,

- Bendrovės įstatams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- sprendžia kitus Bendrovės įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.

Valdybos kadencijos laikotarpis – 2023 m. sausio 23 d. – 2027 m. sausio 23 d.

Nei vienas valdybos narys neturi LTG grupės įmonių akcijų.

Bendrovės Valdybos sudėtis

Bendrovės Valdybos sudėtis ataskaitiniu laikotarpiu



Vitalij Rakovski

Nepriklausomas valdybos narys, pirmininkas
Valdybos nario pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.
Valdybos pirmininko pareigas eina nuo 2024 m. sausio 12 d.

Išsilavinimas

- Vilniaus universitetas, Verslo administravimo ir vadybos bakalauras

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- UAB „Perlas Finance“ vadovas, Vilnius, Olimpiečių g. 15-1, įm. kodas 301169732



Aivaras Čičelis

Nepriklausomas valdybos narys
Valdybos nario pareigas eina nuo 2024 m. birželio 1 d.

Išsilavinimas

- Vilniaus universitetas, Finansų ir bankininkystės magistras
- Vilniaus universitetas (VU), Ekonomikos bakalauras
- University of Wisconsin, USA, Finansų valdymo bakalauro studijos

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- -

Kitos einamos pareigos

- AB „HISK“, Panevėžys, S. Kerbedžio g. 7, įm. kodas 147710353, nepriklausomas valdybos narys.
- BMI Executive Institute, VšĮ, Vilnius, Konstitucijos pr. 18B, įm. kodas 195005151, nepriklausomas valdybos narys.
- UAB ILTE, Vilnius, Konstitucijos pr. 7, įm. kodas 110084026, Stebėtojų tarybos pirmininko pavaduotojas.



Natalija Baranauskienė

Valdybos narė, valstybės tarnautoja
Pareigas eina nuo 2023 m. kovo 6 d.



Irena Jankutė-Balkūnė

Akcininko deleguotas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.



Vytautas Radzevičius

Akcininko deleguotas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

Išsilavinimas

- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Verslo vadybos magistras
- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Transporto inžinerijos bakalaurs

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos vyresnioji patarėja, Vilnius, Gedimino pr. 17, j. a. kodas 188620589

Išsilavinimas

- Baltic Institute of Corporate Governance (BICG) Board member education program absolventė
- Vytauto Didžiojo universitetas, Taikomosios sociologijos magistras
- Vytauto Didžiojo universitetas, Sociologijos bakalaurs

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- AB „Lietuvos geležinkeliai“ Žmonių ir kultūros direktorė, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842

Kitos einamos pareigos

- Lietuvos geležinkelių įmonių asociacija, vadovė, Geležinkelio g 16, Vilnius, įm. kodas 304949011

Išsilavinimas

- Baltic Institute of Corporate Governance (BICG) Board member education program absolventas
- Vilniaus universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras
- Vilniaus universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalaurs

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- AB „Lietuvos geležinkeliai“ strategijos ir verslo vystymo direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842

**Arnoldas Ūkeniekas**

Nepriklausomas valdybos narys, pirmininkas
(iki 2024 m. sausio 11 d.)

Valdybos nario pareigas ėjo nuo 2023 m. sausio 23 d. iki 2024
m. sausio 11 d.,
valdybos pirmininko pareigas ėjo nuo 2023 m. vasario 7 d. iki
2024 m. sausio 11 d.

Išsilavinimas

- ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, Verslo vadyba
FIATA pažymėjimas
- Vilniaus pedagoginis universitetas, Geografijos ir turizmo
vadybos bakalauras

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- UAB „Hegelmann transporte“ verslo vystymo vadovas, Kauno
r. sav., Domeikavos sen., Žemaitkiemio k., Pirklių g. 5, įm.
kodas 300022163

Valdybos sudėties pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį

Sausis

Per ataskaitinį laikotarpį iš Bendrovės
valdybos nario pareigų 2024 m. sausio
11 d. atsistatydino Arnoldas Ūkeniekas

nuo 2024 m. sausio 12 d. Bendrovės
valdybos pirmininko pareigas eina
Vitalij Rakovski

Birželis

nuo 2024 m. birželio 1 d. valdybos nariu
išrinktas Aivaras Čičelis.

Interesų valdymas

Valdybos nariai deklaruoja darbovietes ir pareigas viešai, informaciją galima rasti ir patikrinti Privačių interesų registre.

<https://pinreg.vtek.lt/app/deklaraciju-paieska>

Kompetencijų matrica

Valdybos narių sudėtis	Valstybės tarnautojo komepetencijos	Patronuojančios bendrovės deleguojamų narių kompetencijos	Nepriklausomų valdybos narių kompetencijos		
	Narys Nr. 1	Narys Nr. 2	Narys Nr.3	Narys Nr.4	Narys Nr. 5
Kompetencijų sritys	Regioninė ir nacionalinė transporto politika	Organizacijos vystymo ir pokyčių valdymas	Strateginis valdymas ir verslo plėtra	Tarptautinio verslo plėtra	Finansavimo strategija
Bendrieji reikalavimai (privalomi, taikomi visiems kandidatams)					
Aukštasis universitetinis arba jam prilyginamas išsilavinimas					
Turi būti neatimta ir nepribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas					
Per pastaruosius 5-erius metus kandidatas turi būti neatšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo					
Turi būti nepriekaištingos reputacijos					
Turi būti nesusijęs su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant pareigas, kitų interesų konfliktas					
Specialieji reikalavimai (privalomi, taikomi visiems kandidatams)					
Labai geri anglų kalbos įgūdžiai (raštu ir žodžiu)					
Strateginių tikslų įgyvendinimo ir tvaraus įmonės vertės didinimo patirtis					
Įmonių valdysenos principų išmanymas ir gerosios korporatyvinio valdymo žinios bei patirtis					
Puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai					
Specialieji reikalavimai (taikomi pagal kompetencijų sritis)					
Ne mažesnė nei 5 metų darbo patirtis vadovaujančioje pozicijoje (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo, valdymo ar priežiūros kolegialaus organo nario);					
Įmonės strateginio planavimo, organizacijos transformacijų ir pokyčių valdymas					
Verslo plėtros į tarptautines patirtis					
Investavimo rizikos valdymo patirtis					
Ekspedijavimo paslaugos patirtis					
Organizacijos ir jos kultūros vystymo patirtis					

Kompetencijų matrica

Valdybos narių sudėtis	Valstybės tarnautojo kompetencijos	Patronuojančios bendrovės deleguojamų narių kompetencijos	Nepriklausomų valdybos narių kompetencijos		
Kompetencijų sritys	Narys Nr. 1	Narys Nr. 2	Narys Nr.3	Narys Nr.4	Narys Nr. 5
	Regioninė ir nacionalinė transporto politika	Organizacijos vystymo ir pokyčių valdymas	Strateginis valdymas ir verslo plėtra	Tarptautinio verslo plėtra	Finansavimo strategija
	Skaitmenizavimo, inovacijų, efektyvinimo sprendimų taikymo/ diegimo patirtis				
	Rinkodaros ir klientų patirties valdymo praktinės žinios				
	Patirtis projektų valdymo, vertinimo bei finansavimo srityse				
	Valstybės reguliuojamų veiklų finansavimo išmanymas ir patirtis				
	Strateginio nacionalinio ir regioninio transporto sektoriaus tikslų bei reguliavimo principų išmanymas				
	Gerai išmanyti “Lietuvos geležinkelių” įmonių grupės strategiją ir tikslus				
	Ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo finansų valdymo, finansų konsultavimo, finansinių paslaugų ar audito srityse patirtis				
	Darbo patirtis B2B sektoriuje				
	Darbo patirtis kolegialiuose priežiūros ir valdymo organuose				
	Privaloma	Privalumas			

Bendrovės valdybos nariams taikomi AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės bendrovių AB „LTG Cargo“, AB „LTG Infra“, UAB „LTG Link“ valdybos narių – valstybės tarnautojų ir patronuojančios bendrovės deleguojamų narių atrankos aprašo nustatyti bendrieji ir specialieji reikalavimai.

Valdybos veiklos planas ir svarbiausi atlikti darbai

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba savo darbą organizavo vadovaudamasi 2023 m. gruodžio 8 d. patvirtintu valdybos 2024 m. metiniu veiklos planu, kuriame numatė organizacinių, strateginių, planavimo, rizikų valdymo, tikslų formavimo ir jų vertinimo, valdybos savo veiklos vertinimo, Bendrovės veiklos ataskaitų pateikimo ir kitų klausimų svarstymą. 2025 m. valdybos veiklos planas buvo patvirtintas 2024 m. gruodžio 3 d.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 28 valdybos posėdžiai, iš kurių 4 (keturi) vyko apklausos būdu (raštu).

Informacija apie valdybos posėdžių lankomumą 2024 m.

Nario vardas, pavardė	Valdybos posėdžiai
Posėdžių skaičius ataskaitiniu laikotarpiu (įskaitant išvažiuojamuosius posėdžius, balsavimą iš anksto raštu)	28
Vitalij Rakovski	28
Aivaras Čičelis	15*
Natalija Baranauskienė	28
Irena Jankutė-Balkūnė	28
Vytautas Radzevičius	28
Arnoldas Ūkeniekas	2*

*Aivaras Čičelis Bendrovės valdybos nariu išrinktas nuo 2024 m. birželio 1 d., todėl matomas dalyvavimo skirtumas

*Arnoldas Ūkeniekas 2024 m. sausio 11 d. atsistatydino iš Bendrovės valdybos nario pareigų, todėl matomas dalyvavimo skirtumas

Svarbiausi valdybos sprendimai 2024 m.

Veiklos strategijos bei planavimo sprendimai

Vadovaudamasi patvirtintu valdybos 2024 m. metiniu veiklos planu, 2024 m. Bendrovės valdyba diskutavo apie Bendrovės veiklos strategiją ir jos įgyvendinimą, Bendrovės veiklos planavimą, pagrindines investicijas ir projektus, Bendrovės rizikas ir jų valdymą.

Valdyba svarstė ir priėmė sprendimus, būtinus efektyviai ir nepertraukiamai Bendrovės veiklai užtikrinti:

- Išrinktas naujas Bendrovės valdybos pirmininkas.
- Patvirtintas naujos redakcijos Bendrovės valdybos darbo reglamentas.
- Patvirtintas Bendrovės 2023 m. metinių tikslų pasiekimo lygis
- Patvirtintas 2023 m. Bendrovės metinis pranešimas ir pritarta 2023 m. Bendrovės finansinių ataskaitų rinkiniui.
- Patvirtintas 2024 m. Bendrovės tarpinis pranešimas.

Dukterinių bendrovių valdybų sprendimai

Bendrovės valdyba ataskaitiniu laikotarpiu ypatingą dėmesį skyrė Bendrovės veiklos strategijos „LTG Cargo Polska“ veiklos kryptims, taip pat svarstė, analizavo ir pritarrė dukterinės bendrovės „LTG Cargo Polska“ sp. z o.o. valdybos didžiausios vertės sandoriams. Svarbiausi Bendrovės valdybos priimti sprendimai dėl dukterinės bendrovės valdybos sandorių:

- Priimtas sprendimas perleisti Bendrovės dukterinei bendrovei „LTG Cargo Polska“ sp. z o.o. Bendrovei priklausantį ilgalaikį turtą padidinant šios bendrovės įstatinį kapitalą nepiniginiu įnašu bei sutikti kad, Bendrovė, kaip vienintelis „LTG Cargo Polska“ sp. z o.o. akcininkas, padidintų „LTG Cargo Polska“ Sp. z o.o įstatinį kapitalą 5 280 000 PLN (penkių milijonų dviejų šimtų aštuoniasdešimt tūkstančių zlotų) suma;
- Pritarta „LTG Cargo Polska“ sp. z o.o. vagonų įsigijimo, traukos energijos pirkimo sandoriams.

- Patvirtinta nauja Bendrovės valdymo struktūra.
- Išdėstytos Bendrovės rizikos pagal svarbą ir patvirtintos Bendrovės rizikų valdymo strategijos.
- Patvirtinta Bendrovės atnaujinta veiklos 2025-2029 m. strategija.
- Nustatyti 2025 m. Bendrovės tikslai.
- Patvirtintas Bendrovės 2025 m. veiklos planas (biudžetas).
- Pritarta, kad Bendrovė taptų „International rail freight business association“ asociacijos nare.
- Priimtas sprendimas sudaryti strateginio valdymo mokesčio pirkimo sandorį.
- Priimtas sprendimas sudaryti tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimą su LTG.
- Priimtas sprendimas sudaryti Siemens ER20CF lokomotyvų variklių blokų; vidaus degimo variklių ir generatorių; stabdžių įrangos remonto paslaugų pirkimo sandorius.
- Priimtas sprendimas sudaryti paslaugų teikimo geležinkelių paslaugų įrenginiuose sandorius.

- Patvirtinti „LTG Cargo Polska“ sp. z o.o. finansavimo sandoriai.

Bendrovės projektai

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba ypatingą dėmesį skyrė svarbiausiems LTG grupės ir Bendrovės projektams ir jų įgyvendinimui: intermodalas, Free Rail. Šių projektų progresas buvo pristatomas periodiškai reguliariuose valdybos posėdžiuose.

Valdyba svarstė ir priėmė sprendimus, svarbius finansine ir strategine prasme:

- Priimtas sprendimas sudaryti pusvagonių pirkimo sandorį.
- Priimtas sprendimas sudaryti grūdvežių įsigijimo finansavimo sandorį.

Valdybos savo veiklos vertinimas ir rezultatai

Atsižvelgiant į Bendrovės įstatus, valdybos darbo reglamentą, taip pat vadovaujantis gerosios valdysenos praktika, 2025 vasario 11 d. valdyba atliko savo veiklos už 2024 m. vertinimą. Valdyba identifikavo pagrindines tobulintinas sritis ir reikalingus veiksmus valdybos ir Bendrovės vadovo komunikacijoje, Bendrovės valdybos kompetencijų transporto srityje stiprinimo bei valdybos posėdžių organizavimo srityse. Valdybos savęs vertinimo indeksas, lyginant su 2023 metais, pakilo nuo 4,04 iki 4,56.

Komitetai ir jų veikla

AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos skyrimo ir atlygio bei audito komitetai veikė LTG grupės mastu.

Audito komiteto pagrindinis uždavinys teikti išvadas, siūlymus AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybai dėl vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo.

Skyrimo ir atlygio komiteto paskirtis teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybai LTG grupės valdymo organų atrankų bei LTG grupės atlygio politikos nustatymo klausimais.

Informacija apie valdybos narių atlygį

Valdybos narių atlygis yra numatytas su jais sudarytose veiklos Bendrovės valdyboje sutartyse.

Nepriklausomų valdybos bei valstybės tarnautojų, einančių kolegialaus organo nario pareigas atlygis nustatytas atsižvelgiant į 2022 m. rugpjūčio 3 d. priimtą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ pakeitimą, kurio nuostatomis įtvirtinta, kad bendrovės kolegialaus organo nepriklausomo nario ir kolegialaus organo nario, kuris yra kitas atrankų inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo mėnesinis atlygis turėtų būti ne

mažesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir ne didesnis kaip bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis. Valstybės tarnautojo, einančio valstybės valdomos bendrovės ar savivaldybės valdomos bendrovės kolegialaus organo nario pareigas – ne mažesnis kaip 1/8 ir ne didesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Rekomenduojama, kad valstybės valdomos bendrovės kolegialaus organo pirmininko atlygis būtų ne mažesnis kaip 1/3 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Įgyvendinant minėto nutarimo nuostatas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gruodžio 2 d. įsakymu patvirtintas atnaujintas AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narių ir komitetų narių atlygio reglamentavimas, kuris mutatis mutandis taikomas ir dukterinių bendrovių kolegialių organų nariams.

Vienintelio Bendrovės akcininko sprendimu nustatytas Bendrovės valdybos narių atlygis numatant, kad Bendrovės valdybos pirmininko mėnesinis atlygis yra 3 401 Eur, Bendrovės nepriklausomo valdybos nario mėnesinis atlygis yra 2 551 Eur, Bendrovės valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, ir motininės Bendrovės deleguoto valdybos nario mėnesinis atlygis yra 1 276 Eur. Tuo pačiu įtvirtinta taisyklė, kad išrinkus pavienius valdybos narius, jiems nustatomas tokio pačio dydžio atlygis kaip ir veikiančios valdybos nariams.

Per 2024 metus valdybos nariams išmokėtas atlygis

Nario vardas, pavardė	Atlygis už valdybos nario veiklą 2024 m., Eur
Aivaras Čičelis	18 900,59
Arnoldas Ūkeniekas	1 700,50
Irena Jankutė-Balkūnė	15 312,00
Natalija Baranauskienė	15 312,00
Vitalij Rakovski	40 502,91
Vytautas Radzevičius	15 312,00

* atlygis nurodytas su visais mokėtiniais mokesčiais ir įmokomis.



Vadovybė

Bendrovės vadovas

Bendrovės vadovas (generalinė direktorė) – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą ir jai vadovauja. Bendrovės vadovo pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Bendrovės vadovą 5 metų kadencijai renka Bendrovės valdyba, kuriai jis yra atskaitingas. Tas pats asmuo Bendrovės vadovu gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.

Bendrovės vadovo kompetencija atitinka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kituose įstatymuose nustatytą Bendrovės vadovo kompetenciją.

Bendrovės generalinės direktorės Eglės Šimės pirma penkerių metų kadencija prasidėjo nuo 2022 m. rugpjūčio 22 d.

Bendrovės generalinė direktorė Eglė Šimė, prieš užimdama šias pareigas nuo 2019 m. rugpjūčio 19 d. vadovavo Bendrovės Paslaugų teikimo funkcijai. Iki tol Eglė Šimė įmonių valdymo patirtį kaupė vadovaudama Maxima grupės įmonei UAB „Franmax“, Ignitis grupei priklausančioms įmonėms UAB „Verslo aptarnavimo centras“ ir VŠĮ „Energetikų mokymo centras“.

Eglė Šimė turi ekonomikos bakalauro laipsnį, kurį įgijo Lietuvos edukologijos universitete. Eglė Šimė yra Baltic Institute of Corporate Governance (BICG) Board member education program absolventė.

Informacija apie bendrovės generalinio direktoriaus atlygį

Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokesčio sudėtinės dalys:

- **Bazinis mėnesinis darbu užmokestis.** Darbo sutartyje nustatytas Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje siekė 10 800 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis padidėjo 10,8 proc. nuo 9 750 Eur iki 10 800 Eur.

- **Paskatinimas už metinius veiklos rezultatus.** Be bazinio darbo užmokesčio Bendrovės generaliniam direktoriui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal šią schemą 60 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turi LTG grupės metinių tikslų pasiekimo lygis ir 40 proc. įtakos turi Bendrovės metinių tikslų pasiekimo lygis. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba patvirtina Bendrovės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir metinio

paskatinimo išmokėjimo galimybę.

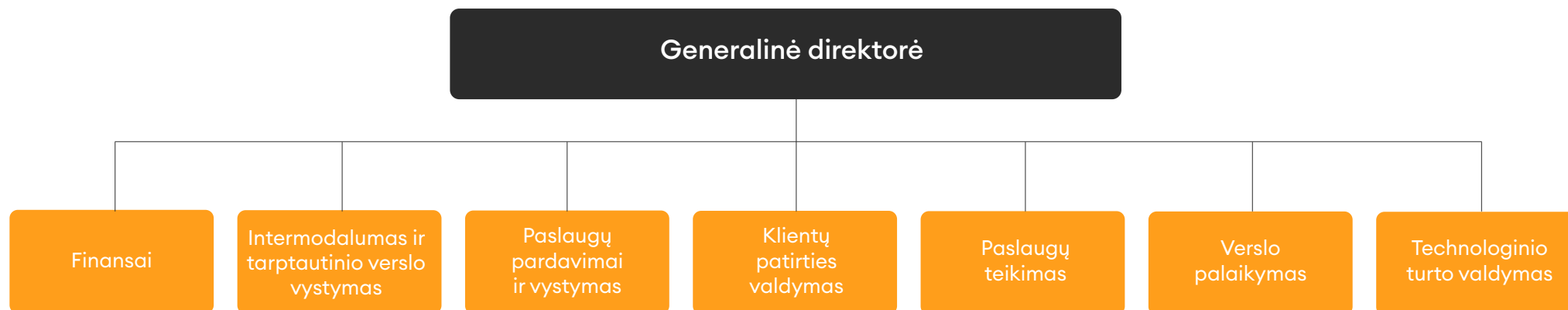
Maksimali metinio paskatinimo išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio. Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 metinio skatinimo už 2023 metus dalis, negalėjo viršyti 2925 Eur.

2024 m. Bendrovės generaliniam direktoriui išmokėta mėnesinė (1/12) metinio paskatinimo dalis už įgyvendintus 2023 m. tikslus sudarė 2 165 Eur.

Bendrovės 2023 metų tikslai:

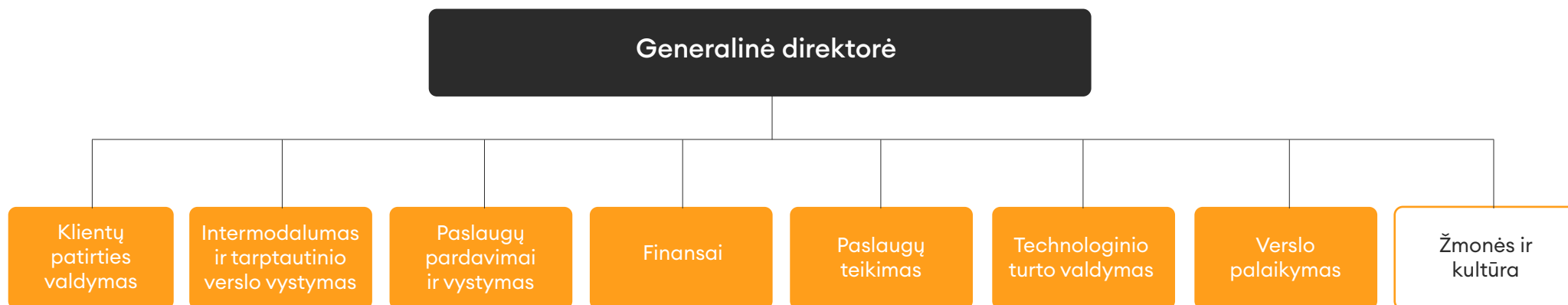
Pagrindiniai tikslai	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, proc.	2023 m. tikslai	2023 m. tikslų įgyvendinimo rodikliai
Pirmas pasirinkimas logistikos paslaugoms	„LTG Cargo“ (Lietuvos) krovinių vežimo veiklos apimtis	Mlrd.tkm	10%	>4,9	6,31
	Įgyvendintas 2023 m. „LTG Cargo“ klientų pasitenkinimo NPS gerinimo planas	Plano įgyvendinimo proc.	20%	>80	87
Didinti „LTG Cargo“ sukuriamą vertę	EBIDTA marža	Procentas	20%	>13,5	17,3
Didinti veiklos efektyvumą	„LTG Cargo“ grupės darbuotojų efektyvumas	Mln. tkm./vid. darbuotojų skaičius	10%	>2,8	3,65
	„LTG Cargo“ grupės veiklos sąnaudos ir pardavimo pajamos	Santykis	10%	<1,03	0,928
Verslo plėtra	„LTG Cargo“ grupės pajamos iš užsienio rinkų	Mln. EUR	20%	>31	22,5
Visapusiškas saugumas	„LTG Cargo“ laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis (LTIIR)	Nelaimingi atsitikimai darbe *1 M / viso darbo valandų	10%	<3	0,32

Bendrovės valdymo ir organizacinė struktūra



*Bendrovės organizacinė struktūra 2024-12-31

Bendrovės valdyba 2024 m. gruodžio 3 d. posėdyje patvirtino Bendrovės organizacinę struktūrą nuo 2025 m. vasario 1 d.:



Bendrovės vadovybė

Eglė Šimė	Bendrovės generalinė direktorė	Pareigas laikinai ėjo nuo 2022 m. sausio 4 d. iki 2022 m. rugpjūčio 21 d. Pareigas eina nuo 2022 m. rugpjūčio 22 d.
Andrius Ladauskas	Bendrovės Finansų vadovas	Pareigas ėjo nuo 2024 m. kovo 4 d. iki 2024 m. rugsėjo
Alma Rupšienė		Pareigas laikinai ėjo nuo 2024 m. spalio 1 d. iki 2024 m. lapkričio 4 d.
Arūnas Žilys		Pareigas eina nuo 2024 m. lapkričio 5 d.
Mindaugas Skunčikas	Bendrovės Intermodalumo ir tarptautinio verslo vystymo vadovas	Pareigas eina nuo 2024 m. sausio 1 d.
Laimonas Nekrošius	Bendrovės Paslaugų pardavimų ir vystymo vadovas	Pareigas ėjo nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. rugsėjo 30 d.
Justinas Žvirblis		Pareigas laikinai eina nuo 2024 m. spalio 1 d.
Vita Remežaitė-Mateikienė	Bendrovės Klientų patirties valdymo vadovas	Pareigas eina nuo 2024 m. sausio 1 d. (nuo 2023 m. rugpjūčio 1 d. iki 2024 m. sausio 1 d. ėjo Bendrovės Klientų aptarnavimo vadovo pareigas)
Aušra Mockaitė	Bendrovės Paslaugų teikimo vadovas	Pareigas ėjo nuo 2023 m. sausio 3 d. iki 2024 m. balandžio 30 d.
Saulius Vaičekauskas		Pareigas eina nuo 2024 m. gegužės 1 d.
Milda Pranskaitė	Bendrovės Verslo palaikymo vadovas	Pareigas eina nuo 2023 m. rugpjūčio 1 d.

Audrius Pukas	Bendrovės Technologinio turto valdymo vadovas	Pareigas eina nuo 2020 m. birželio 15 d.
Rasa Latvėnienė	Bendrovės Žmonių ir kultūros partnerė	Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.

Vidaus auditas

LTG įmonių grupėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys, kuris veikia kaip trečioji linija ir apima visas LTG įmonių grupės įmones, įskaitant ir „LTG Cargo“. Vidaus audito paskirtis – stiprinti organizacijos gebėjimą kurti, saugoti ir išlaikyti vertę, teikiant nepriklausomą, rizika pagrįstą ir objektyvų užtikrinimą, patarimus, įžvalgas ir prognozes, bei tokiu būdu prisidėti prie „LTG Cargo“ strateginių tikslų pasiekimo.

Padalinio veikla 2024 m. buvo organizuojama remiantis Tarptautiniuose vidaus audito profesinės praktikos standartuose nurodytais pagrindiniais principais. Auditas teikia rizikos vertinimu pagrįstas užtikrinimo paslaugas, patarimus (konsultacijas) ir įžvalgas, esant būtinybei atlieka būtinus tyrimus. Taip pat reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos pateiktos rekomendacijos bei kaip šalinami kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai bei priežiūros institucijos.



04 Darbuotojai

Darbuotojų įsitraukimas išlieka vienu iš kertinių LTG grupės organizacinės kultūros prioritetų, tiesiogiai įtakojančių Bendrovės rezultatus, darbuotojų produktyvumą, pasitenkinimą darbu, lojalumą bei emocinę ir fizinę gerovę. Siekiant didinti darbuotojų įsitraukimą, didelis dėmesys skiriamas programoms, įgalinančioms organizacinės kultūros pokyčius – užtikriname teisingą ir skaidriais principais formuojamą atlygio bei papildomų naudų paketą, nuolat investuojame į darbo priemonių ir darbo sąlygų gerinimą, darbuotojų ugdymą, stipriname vertybines elgsenas, skatiname grįžtamąjį ryšį bei vidinę karjerą, užtikriname lygių galimybių ir įvairovės principus, nuolat dirbame su prevencija nuo smurto ir priekabiavimo bei kitoms iniciatyvoms ar priemonėms, būtinoms sėkmingam Bendrovės strategijos įgyvendinimui ir darbuotojų gerovės puoselėjimui.

Iniciatyvos ir svarbūs įvykiai 2024 m.

- Išskirtinis dėmesys skirtas LTG grupės vertybių (Klientas, Atsakomybė, Bendradarbiavimas, Tobulėjimas) puoselėjimui - pasitelkus unikalų LTG darbuotojų ir išorės tiekėjų sukurtą stalo žaidimą „LTG Genas“, organizuotos komandinės veiklos Lietuvoje ir Lenkijoje. Į šio formato sesijas įsitraukiant vis didesnam darbuotojų skaičiui, stebimas sustiprėjęs vertybių įsisąmoninimas, komandų susitelkimas, tarpusavio pažinimas, bendradarbiavimas ir pasitikėjimas vieni kitais.
- Vykdytas periodinis išplėstinis organizacinės kultūros tyrimas „Darbuotojų balsas“ - matuojantis darbuotojų įsitraukimo, pasitenkinimo, darbuotojo (eNPS) ir kliento lojalumo (NPS) rodiklius, identifikuojantis organizacinės kultūros progresą bei tobulintinas veiklos sritis. 2024 m. tyrimas atskleidė aukštą darbuotojų įsitraukimą, pasitenkinimą ir sparčiai augančius lojalumo rodiklius, ženkliai viršijančius Skandinavijos šalių transporto sektoriaus vidurkį.
- Įtvirtinant įtraukiančios ir ugdančios lyderystės principus, įgyvendintos priemonės lyderystės kompetencijų stiprinimui: tęstinės vidurinio lygmens ir komandų vadovų ugdymo programos, vadovavimo kompetencijų e-mokymų ciklas, lyderystės per stiprybes išgryninimo sesijos; pamainumo programa, atnaujinta ir skaitmenizuota naujų vadovų mokymo programa „Vadovo standartas“. Užtikrinant reikalingų kompetencijų ugdymą, organizuoti privalomieji ir profesiniai mokymai pasitelkiant išorės tiekėjus ir vidinius LTG grupės resursus, kuriuos sudaro e-mokymų ir žinių tikrinimo bazė bei

vidinių instruktorių vedami mokymai. Vadovaujantis lankstaus mokymosi principais įgyvendinta iniciatyva „Penktadienis augimui“, skirta visų LTG grupės darbuotojų asmeniniam augimui, apimanti tvarumo, emocinės gerovės, asmeninio efektyvumo, skaitmeninio raštingumo ir kt. temas. Siekiant gerinti naujų LTG grupės darbuotojų mokymosi patirtį adaptacijos organizacijoje metu, sukurta „Naujakeleivio“ programa, grindžiama video mokymų turiniu ir interaktyviomis grupinėmis veiklomis.

- LTG grupė tapo įvairovės chartijos nare. Taip pat inicijuotas įvairovės sąmoningumo projektas, prisijungta prie SOPA iniciatyvos DUOday, švėstas įvairovės mėnuo gegužį, pradėti „Lygybės ir nediskriminavimo ABC“ mokymai, už saugios ir įtraukios aplinkos užtikrinimą Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba LTG grupei suteikė trečią „Lygių galimybių sparną“ iš trijų galimų.
- Atskiras dėmesys LTG grupėje skirtas bendradarbiavimui su švietimo įstaigomis – siekiant didinti geležinkelio profesijų žinomumą ir skatinti moksleivius rinktis inžinerinės krypties studijas, dalintasi žiniomis ir patirtimi konferencijose, paskaitose, panelinėse diskusijose, darbo grupėse, aktyviai įsitraukta į švietimo partnerių iniciatyvas, siūlytos geležinkelių sektoriaus temos baigiamiesiems darbams aukštosiose mokyklose, vykdyti šešėliavimo LTG grupėje projektai. Aktyviai dalyvauta LR susisiekimo ministerijos inicijuotame projekte „Susisiekimo karjeros laboratorija“ ir Vilniaus miesto savivaldybės ir EDU projekte „Vilnius yra mokykla“. Pasirašyta konsorciumo jungtinės veiklos sutartis dėl Masačusetso technologijų instituto (MIT) Tarptautinių mokslo ir technologijų iniciatyvų programos (MISTI) Lietuvai. Plečiant švietimo partnerių ratą pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Valstybine Šiaulių kolegija. Džiugino ir dvigubai užtelėjęs jaunųjų talentų, įsitraukusių į jau kelintus metus iš eilės vykdomą „Augančių lyderių“ stažuotų programą, skaičius.
- Startavo neformaliojo mokymo programa, skirta traukinių mašinisto pažymėjimui gauti. Prie pirmosios besimokančiųjų grupės prisijungė Bendrovės darbuotojai, norintys tapti traukinio mašinistais. Ši programa ne tik užtikrina traukinių mašinistų pakeičiamumą, bet ir suteikia darbuotojams puikią galimybę tobulėti profesinėje srityje.
- Radviliškio regionui parengtas detalus planas, nukreiptas į naujų darbuotojų pritraukimą, esamų darbuotojų išlaikymo užtikrinimą, darbo sąlygų gerinimą bei vertybėmis grįstos kultūros puoselėjimą. Kartu stiprintas bendradarbiavimas su

Užimtumo tarnyba, mokymų centrais, organizuotos atvirų durų dienos, atnaujinta įranga, įrankiai bei patalpos, organizuoti ketvirtiniai susitikimai su darbuotojais ir kitos iniciatyvos.

- Bendrovės darbuotojų įsitraukimui didinti organizuoti ketvirtiniai aukšto lygio vadovų susitikimai su darbuotojais regionuose, pristatant Bendrovės aktualijas, vykdomus projektus ir pasiekimus.

Atlygio ir veiklos efektyvumo valdymas

Bendrovėje taikomos atlygio politikos tikslas – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, užtikrinantys:

- konkurencingą atlygio paketą pritraukiant ir išlaikant reikiamos kompetencijos darbuotojus;
- lygias galimybes ir nediskriminavimą apibendrinant darbuotojų veiklą ir skiriant atlygį;
- vidinio teisingumo principą, atlyginant už panašų darbą;
- įsitraukimo didinimą;
- paskatą darbuotojams tobulėti ir kelti kompetenciją;
- skaidrumo ir atsakingos valdysenos principų puoselėjimą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą ir vertės akcininkui kūrimą.

Kertiniai atlygio nustatymo ir jo peržiūros elementai yra:

- metodinis pozicijų įvertinimas;
- periodinis vidinių atlygio duomenų palyginimas su rinka;
- tiesioginė atlygio pokyčio galimybių sąsaja su darbuotojo veiklos efektyvumu – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinių elgsenos vertinimo rezultatais.

Metodinio pozicijų vertinimo rezultatams organizacijoje viešinti naudojama lokali pozicijų korporatyvinių lygių skalė. Kiekvienam darbuotojui yra prieinama informacija apie jo pozicijos bei kitų pozicijų organizacijoje korporatyvinius lygius bei kiekvieno korporatyvinio lygio bazinio darbo užmokesčio rėžius – užtikrintos sisteminės priemonės skaidrumo principams įtvirtinti bei vidinės karjeros galimybėms įsivertinti.

Periodinė bazinio darbo užmokesčio peržiūra yra įgyvendinama kiekvienais metais, o peržiūros principai yra susieti su aiškiais ir objektyviais kriterijais - esamo darbuotojų atlygio palygimu su rinka, Bendrovės finansiniais rezultatais ir peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. Periodinė peržiūra paprastai įsigalioja kiekvienų metų balandžio 1 d. Įgyvendinus 2024 metų peržiūrą Bendrovės mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas padidėjo 215 tūkst. Eur, o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 90 proc. darbuotojų.

Finansiniams metams pasibaigus ir įvertinus Bendrovės pasiektus rezultatus, Bendrovės valdybos sprendimu yra suformuojamas paskatinimo už metinius veiklos rezultatus fondas. Toks fondas yra darbdavio iniciatyva skiriamas paskatinimas darbuotojams už gerai atliktą darbą bei Bendrovės teigiamus veiklos rezultatus, kaip yra nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte, ir, kuris yra skiriamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 142 straipsnio 1 dalies 2 punkto pagrindu. Šis paskatinimas yra nukreiptas ir į ateitį kaip motyvacinė priemonė darbuotojams, o individualios tokio paskatinimo galimybės yra siejamos su pozicijų korporatyviniais lygiais ir kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. 2024 metų balandį Bendrovės darbuotojams paskirstytas paskatinimo už 2023 metų veiklos rezultatus fondas siekė 1,7 mln. Eur.

Darbuotojų veiklos valdymo ir jos apibendrinimo procesas išlieka nukreiptas į LTG Grupės ir Bendrovės metinių tikslų kėlimą, aukštų rezultatų siekį, asmeninės atsakomybės, vertybinės elgsenos ir nuolatinio grįžtamojo ryšio kultūros bei principo „labiausiai yra atlyginami geriausiai“ įtvirtinimą.

Papildomų naudų paketas Bendrovėje apima vienkartinę išmoką gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmokas darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas naudas, numatytas LTG Grupės šakos kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje. Darbuotojams taip pat yra suteikiama nuolaidų programa įvairioms paslaugoms bei prekėms, draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas, pagal kurio sąlygas darbuotojams kompensuojamas ambulatorinis bei stacionarinis gydymas ir diagnostika, profilaktiniai sveikatos patikrinimai ir skiepai, vaistai ir medicinos pagalbos priemonės. Papildomai darbuotojai gali rinktis odontologijos, reabilitacijos

arba optikos paslaugas. Savo pasirinkimą draustis papildomu savanoriškuoju sveikatos draudimu kasmet deklaruoja apie 80 proc. darbuotojų.

LTG valdyboje patvirtinta atlygio politika yra taikoma visoms patronuojamosioms bendrovėms ir yra skelbiama viešai Bendrovės svetainėje, [atlygio skiltyje](#). Šios politikos įgyvendinimo nuostatas aprašo Atlygio nustatymo metodika, o detalesniems praktinio įgyvendinimo principams apibrėžti skirti vidiniai procesų standartai. Visi aktualūs dokumentai yra skelbiami LTG Grupės intranete – darbuotojams skirtoje žinių bazėje bei naujienose.

Duomenys apie Bendrovės darbuotojų vidutinį darbo užmokestį pagal bendrąsias pareigybių grupes yra skelbiami viešai Bendrovės svetainėje, [atlygio skiltyje](#), ir yra atnaujinami kiekvienam kalendoriniam ketvirčiui pasibaigus. Kartu yra skelbiamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio palyginimas. Taikant objektyvius ir vieningus bei lygias galimybes

užtikrinančius atlygio valdymo principus Bendrovėje, faktiniai moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio skirtumai stebint pagal bendrąsias pareigybių grupes išlieka. Šiuos skirtumus lemia bendras moterų bei vyrų pasiskirstymas – daugiau vyrų nei moterų dirba ne tik bendrai geležinkelio industrijoje, bet ir daugelyje pareigybių grupių, ypač operatyvinės veiklos pozicijose. Moterys dominuoja pozicijose, atliekančiose palaikančias/administracinio pobūdžio funkcijas, kurių atlygio lygis rinkoje yra sąlyginai mažesnis. Vyrų telkiasi pozicijose, kurių veiklos sritis lemia konkurencingesnį atlygį rinkoje ar yra susijusios su ypatingo pobūdžio darbais – fiziniu krūviu, darbu lauko ar kitomis ypatingomis sąlygomis, kur rinkos atlygio lygis yra didesnis. Kartu tam tikrose pareigybių grupėse stebima ir priešinga situacija, kai moterų skaičius nors ir nėra dominuojantis, bet užima pozicijas, kurių trūkumas rinkoje lemia sąlyginai aukštesnį atlygį ir tokiais atvejais moterų atlygis lenkia vyrų.

Bendrovės darbuotojų skaičius ir atlygis

LTG Cargo grupės įmonių darbuotojų skaičius

Grupės įmonės	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31
AB „LTG Cargo“	1 658	1 723	1 929
UAB „LTG Wagons“	1	1	1
„LTG Cargo Polska“ Sp. z o.o.	133	126	89
LLC „LTG Cargo Ukraine“	5	6	5
OOO „Rail Lab“ (likviduota)	-	-	2
IŠ VISO	1 793*	1 852*	2 026

*esant atvejų, kai tas pats darbuotojas dirba keliuose „LTG Cargo“ grupės įmonėse, „LTG Cargo“ grupės lygiu yra nurodytas unikalių darbuotojų skaičius pagal įdarbinimo sutartis

Bendrovės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis

Grupės įmonės	2024-12-31**						2023-12-31		2022-12-31	
	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur			Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
	Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų				
Bendrovės vadovas*	1	1	-	10 800	-	-	1	9 750	1	9 200
Aukšto lygio vadovai*	8	2	6	7 166	-	7 305	8	6 560	5	6 357
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	20	3	17	5 223	-	5 147	24	4 973	21	4 556
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	106	40	66	3 278	3 266	3 285	100	2 961	88	2 727
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	327	155	172	2 311	2 231	2 378	320	2 133	329	2 007
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	950	108	842	2 528	1 769	2 696	548	2 417	597	2 127
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	246	111	135	1 744	1 560	1 794	722	1 627	888	1 500
IŠ VISO	1 658	420	1 238	2 322	2 083	2 405	1 723	2 098	1 929	1 826

Bendrovės darbuotojų skaičius 2024 m. gruodžio 31 d. siekė 1658, dar 22 darbuotojai buvo ilgalaikiame nebuvime (vaiko priežiūros, gimdymo atostogose, karinėje tarnyboje ir kt.). Palyginti su 2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius sumažėjo 65 darbuotojais arba 3,8 proc.

Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2023 m., didėjo nuo 2 098 Eur iki 2 322 Eur. Didžiausią įtaką darbo užmokesčio kitimui turėjo visoje LTG grupėje balandžio mėnesį vykusį darbo užmokesčio peržiūra.

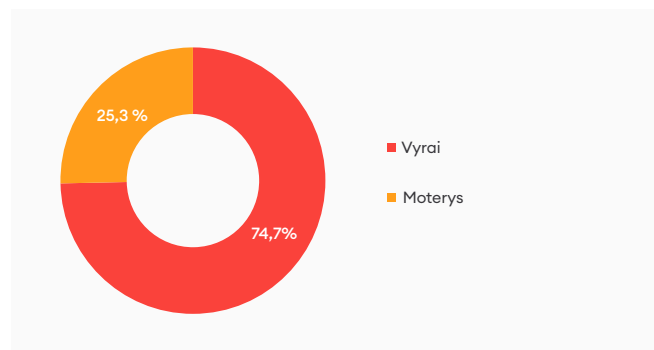
Bendras darbo užmokesčio fondas sudarė 47 mln. Eur (nejtrauktos kompensacijos už nepanaudotas atostogas, išeitinės išmokos, kaupiniai, nevertinamas kapitalizuojamas darbo užmokestis) ir lyginant su 2023 metais padidėjo 1,1 mln. Eurų (nuo 45,9 mln. iki 47 mln.). Papildomai 2024 m. balandžio mėnesį, kaip ir kitose LTG grupės įmonėse, Bendrovės darbuotojams buvo išmokėta 1,7 mln. Eur paskatinimo suma už 2023 metų rezultatus.

*pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai. Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokesčio sudėtinės dalys aprašytos Bendrovės Valdysenos ataskaitoje, prie informacijos apie valdybos narių, bendrovės generalinio direktoriaus atlygį. Aukšto lygio vadovų mėnesinio atlygio, nustatyto jų darbo sutartyse vidurkis 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 7 166 Eur, o vidutinis faktinis šios darbuotojų grupės darbo užmokestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 8 007 Eur;

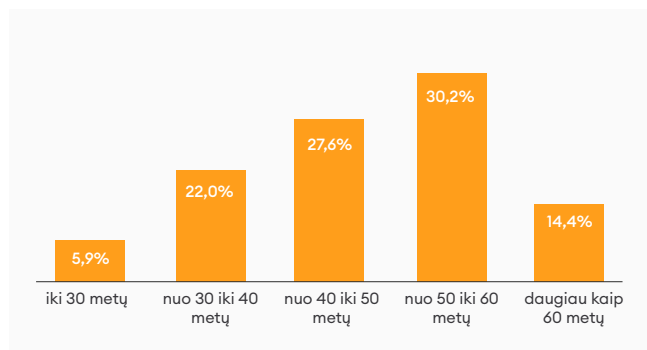
**dėl konfidencialumo VDU informacija pagal lytį neatskleidžiama, jei pareigybi grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių, lytį, stažą ir išsilavinimą 2024-12-31

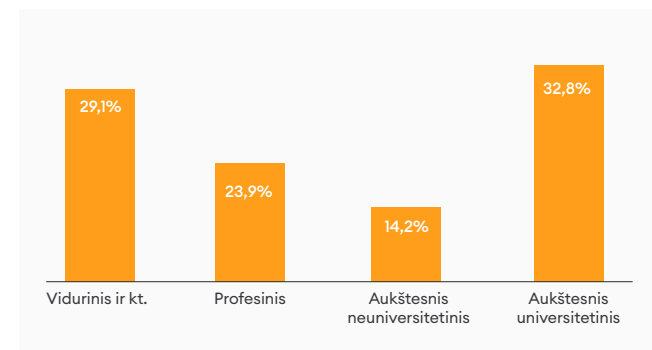
16 grafikas. Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, %



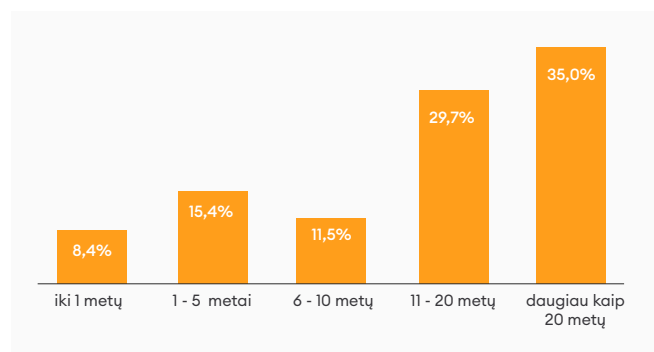
17 grafikas. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, %



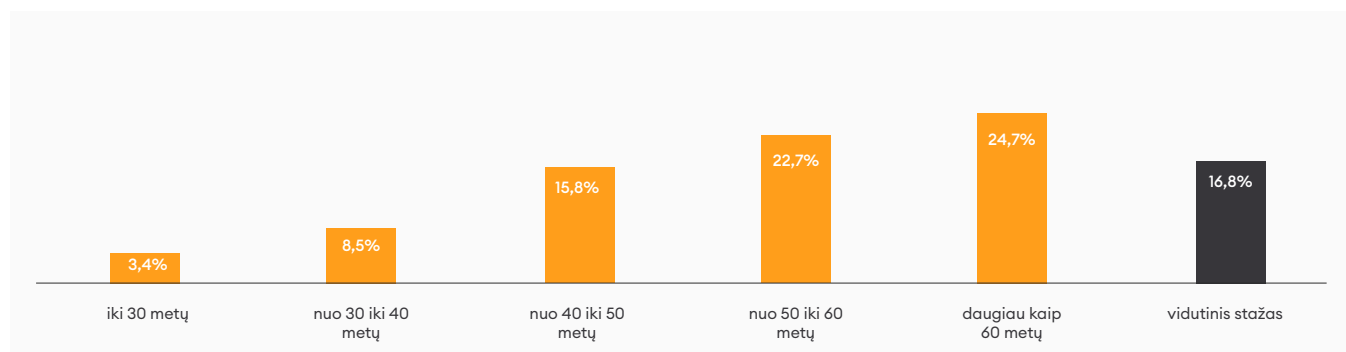
18 grafikas. Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą, %



19 grafikas. Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą, %



20 grafikas. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių ir vidutinį darbo stažą, metai



Moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio santykis bendrovėje

Pareigybių grupė	2024	2023	2022
VISI DARBUOTOJAI	1 : 0,87	1 : 0,85	1 : 0,83
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	-	1 : 1,18	1 : 1,20
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	1 : 0,99	1 : 0,92	1 : 0,96
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	1 : 0,94	1 : 0,93	1 : 0,93
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	1 : 0,66	1 : 0,64	1 : 0,67
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	1 : 0,87	1 : 0,85	1 : 0,85

* lentelėje lyginamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio santykis, kur vyrų darbo užmokestis yra prilygintas 1, o moterų gautas moterų darbo užmokestį padalijus iš vyrų darbo užmokesčio.

** dėl konfidencialumo VDU santykio informacija pagal lytį neatskleidžiama, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

Žmonių ir kultūros politika

Žmonių ir kultūros politika yra tvirtinama LTG valdyboje, o jos nuostatos ir principai taikomi visoms LTG Grupės įmonėms. Ši politika, kaip ir kiti [LTG valdybos tvirtinami teisės aktai](#), yra skelbiama viešai.

Įtrauki organizacinę kultūrą. Šios krypties tikslas – didinti darbuotojų įsitraukimą, kuris daro tiesioginę įtaką veiklos rezultatams, darbuotojų produktyvumui, pasitenkinimui darbu, lojalumui bei emocinei ir fizinei darbuotojų gerovei. 2024 m. išskirtinis dėmesys buvo skirtas: LTG grupės vertybių puoselėjimui - pasitelkus unikalų stalo žaidimą „LTG Genas“, organizuotos komandinės veiklos, po kurių stebimas sustiprėjęs vertybių įsisąmoninimas, tarpusavio pažinimas, bendradarbiavimas ir pasitikėjimas vieni kitais; darbuotojų ugdymui – buvo stiprinamos lyderystės kompetencijos per įvairias ugdymo programas, atnaujintas „Vadovo standartas“, įgyvendinta iniciatyva „Penktadienis augimui“, skirta visų LTG grupės darbuotojų asmeniniam augimui (įvairios temos: tvarumas, emocinė gerovė, skaitmeninis raštingumas, kita); įvairovės sąmoningumo temoms - LTG tapo įvairovės chartijos nare, prisijungta prie SOPA DUODay dienos, pradėti „Lygybės ir nediskriminavimo ABC“ mokymai, už saugios ir įtraukios aplinkos užtikrinimą Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba LTG grupei suteikė trečią „Lygių galimybių sparną“ iš trijų galimų; bendradarbiavimui su švietimo įstaigomis - siekiant didinti geležinkelio profesijų žinomumą, dalintasi žiniomis konferencijose, paskaitose bei aktyviai įsitraukta į švietimo partnerių iniciatyvas, dalyvauta projektuose „Susisiekimo karjeros laboratorija“ ir „Vilnius yra mokykla“, pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Valstybine Šiaulių kolegija ir Masačusetso technologijų institutu dėl Tarptautinių mokslo ir technologijų iniciatyvų programos, dvigubai išaugo jaunųjų talentų skaičius „Augančių lyderių“ stažuotčių programoje. Taip pat šiais metais sukurta „Naujakeleivio“ programa naujiems darbuotojams, atnaujinti LTG Moterų klubo bei LTG Kultūros ambasadorių klubo konceptai, vyko moterų mentorystės programa. 2024 m. buvo atliktas periodinis išplėstinis organizacinės kultūros tyrimas „Darbuotojų balsas“ kuris atskleidė aukštą darbuotojų įsitraukimą, pasitenkinimą ir sparčiai augančius lojalumo rodiklius, ženkliai viršijančius Skandinavijos šalių transporto sektoriaus vidurkį, bei padėjo išsigryninti tobulintinas veiklos sritis, į kurias bus nukreiptos iniciatyvos bei veiklos 2025 m.



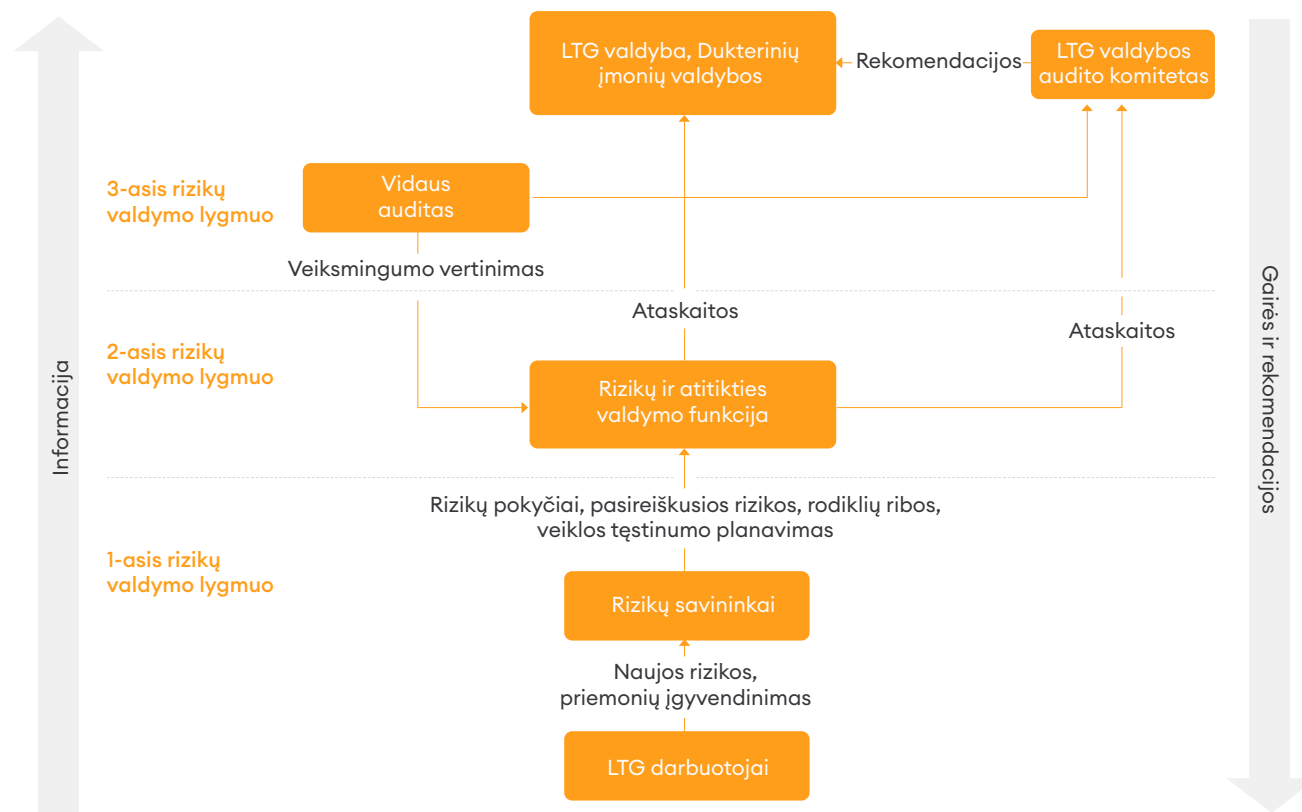
05 Rizikų ir jų valdymo ataskaita

Bendrovėje taikoma ir nuolat veikloje tobulinama vieninga LTG grupės rizikų valdymo sistema. Ji apibrėžiama LTG grupės rizikų valdymo politikoje, metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. International Organization of Standardization) ir COSO ERM (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

LTG Grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis 3-jų linijų modeliu (angl. The Three Lines Model). Pagal jį:

- 1-oje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG įmonių grupės įmonių ir LTG korporatyvinių funkcijų vadovai bei darbuotojai, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas, užtikrina veiklos tęstinumo planų sudarymą.
- 2-oje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą, atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą, užtikrina 1-ojo rizikos valdymo lygmens veiklą vykdančių įmonių ir padalinių konsultavimą ir švietimą metodiniais ir ekspertiniais rizikų valdymo klausimais, rengia rizikų valdymo ataskaitas aukščiausiai vadovybei.
- 3-ioje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, nepriklausomai teikia pastabas ir rekomendacijas dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo.

Žemiau esančiame paveiksle atskleidžiama Rizikų valdymo sistema, detalizuojant informacijos judėjimo kelią ir atsakomybių pasiskirstymą.



LTG grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškas ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

- 01** Rizikų identifikavimas, analizė ir vertinimas
- 02** Rizikų valdymo planų sudarymas
- 03** Rizikų valdymo planų įgyvendinimas
- 04** Rizikų valdymo planų įgyvendinimas
- 05** Atskaitomybė ir komunikacija

Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo/mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

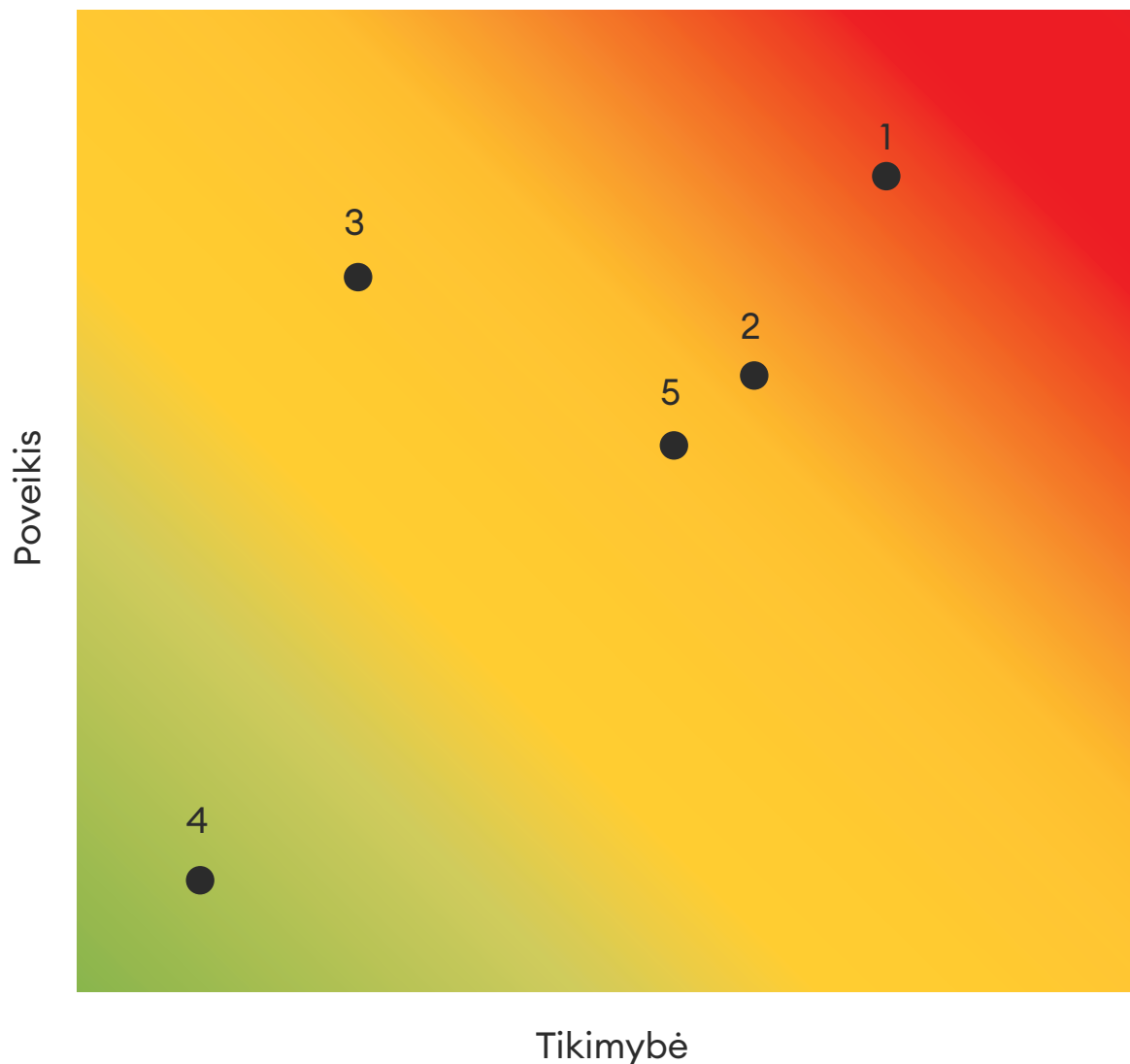
Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį, kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir LTG grupės valdyboms. Apie rizikas viršijančias apetitą LTG grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimų.

LTG grupėje strateginiai sprendimai yra priimami atsižvelgiant į susiklosčiusią patirtį, vykdomos veiklos išskirtas ir valdomas rizikas ir atsparumą, taip pat į susijusias globalias rizikas ir išorės aplinkos kontekstą. Pagal Bendrovės veiklos pobūdį žemiau pateikiamos pagrindinės rizikos, aktualios 2024 metais.

Pagrindinės rizikos ir valdymo priemonės

1. Plėtos užsienio rinkose rizika
2. IT sistemų atitikimo verslo poreikiams neužtikrinimas
3. Sankcionuotų krovinių gabenimo/apėjimo schemų rizika
4. Tiekimo ir technologinė priklausomybė nuo „trečiųjų šalių“
5. Saugos incidentų rizika

Rizikų žemėlapis



Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Plėtos užsienio rinkose	- Didėjanti konkurencija rinkose - Specifinių kompetencijų specialistų stoka - Vagonų, perkrovimo sistemų, lokomotyvų trūkumas - Nepakankamai išvystyta klientų aptarnavimo paslauga	- Nepasiekti pajamų tikslai - Neatitiktis gerosios valdysenos praktikoms - Pervežimų vėlavimas	- Paslaugų pasiūlos plėtra - Klientų aptarnavimo proceso konsolidavimas - Kokybės kontrolės užtikrinimas - Kompetencijų užtikrinimas pagal poreikį
IT sistemų atitikimo verslo poreikiams neužtikrinimas	- Besikeičianti verslo aplinka sąlygoja naujų poreikių atsiradimą - Skaitmenizavimo ir automatizavimo nepakankamumas	- Veiklos sutrikimai - Žemas veiklos efektyvumas - Finansiniai nuostoliai - Žala reputacijai	- Sistemų modernizavimas ir naujų sistemų kūrimas - Funkcionalumų korekciniai pakeitimai - Prieigų valdymo procesų ir įrankių atnaujinimas
Sankcionuotų krovinių gabenimo / apėjimo schemų	Galimas piktybiškas klientų siekis apeiti sankcijas	- Žala reputacijai - Finansiniai praradimai	- Sankcijų kontrolė ir stebėseną - Nuolatinis bendradarbiavimas su institucijomis Kompetencijų palaikymas
Tiekimo ir technologinė priklausomybė nuo trečiųjų šalių	- Medžiagų ir žaliavų kainų augimas - Pailgėję pristatymo terminai - Galimos sankcijos tiekėjams	- Veiklos sutrikimai dėl remonto detalių trūkumo - Darbų vėlavimas - Sąnaudų augimas	- Išankstinis planavimas - Technologijų keitimas - Alternatyvų tiekėjų paieška ir validavimas - Riedmenų atstatymo programos
Saugos incidentų	- Darbo saugos instrukcijų nesilaikymas - Technologinių reikalavimų nesilaikymas atliekant remonto darbus <i>Prigimtinė rizika, kuri būdinga atliekamai veiklai. Šiai rizikai valdyti yra skiriamas didelis dėmesys, taikomos tęstinės ir sisteminės priemonės</i>	- Finansiniai nuostoliai dėl riedmenų ar infrastruktūros sugadinimo - Žala reputacijai dėl neužtikrintos eismo/ darbuotojų saugos - Veiklos sutrikimas dėl įvykusių eismo įvykių	- Periodiniai mokymai ir instruktavimas - Saugos sistemų patikros - Periodinė fizinės ir techninės apsaugos vykdymo kontrolė - Kokybės kontrolės patikrinimai



06 Papildoma
informacija

Informacija apie išorės auditą

Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus.

Viešąjį pirkimų konkursą 2023 – 2025 m. konsoliduotųjų Bendrovės bei atskirų dukterinių bendrovių finansinių ataskaitų, paruoštų pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES, audito paslaugoms atlikti laimėjo UAB „KPMG Baltics“. Auditorių kandidatūrai pritarė LTG Audito komitetas ir LTG valdyba bei buvo gautas akcininko patvirtinimas. Audito paslaugų sutartis pasirašyta 2023 m. liepos 27 d.

Nustatytas sutartinis atlygis audito bendrovei už 2024 m. Bendrovės finansinių ataskaitų auditą ir vertimą 84,0 tūkst. Eur ir kitas ne audito paslaugas 15,0 tūkst. Eur, apskaitos atskyrimo ataskaitų (apskaitos atskyrimo sistema, skirta atskirti pajamų, išlaidų, turto ir (ar) įsipareigojimų apskaitą pagal tam tikrus verslo vienetų) riboto užtikrinimo užduotis pagal 3000-qjj Tarptautinį Užtikrinimo Užduočių Standartą, iš viso 99,0 tūkst. Eur (be PVM).

Informacija apie tvarumo ataskaitą

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo finansinių įsipareigojimų, susijusių su ASV (aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė, valdysena) rodikliais, bei nebuvo susidūrusi su teisinėmis bylomis ar skundais dėl su klimato kaita susijusių ar pan. įvykių ir nepatyrė papildomų sąnaudų, turėjusių materialios įtakos finansinėms ataskaitoms

Išsami informacija, tikslai ir rodikliai, susiję su aplinkosaugos, personalo, Žmogaus teisių, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais, yra atskleidžiama LTG grupės 2024 m. konsoliduotame vadovybės pranešime, kurio integruota dalis yra Tvarumo ataskaita, apimanti tiek patronuojančios įmonės, tiek visų patronuojamųjų įmonių informaciją tvarumo temomis. LTG Grupės tvarumo ataskaitą už 2024 metus rengiama pagal

Europos rengiama pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS), Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą bei atsižvelgiant į Valdymo koordinavimo centro rekomendacijas bei gerąsias praktikas. „LTG Cargo“ tvarumo ataskaita nėra rengiama, tačiau pateikiame informaciją apie svarbiausias „LTG Cargo“ iniciatyvas ir projektus, reikšmingai prisidedančius prie grupės tvarios veiklos valdymo

Apie tvarumo valdymą grupėje

LTG siekia veiklą vykdyti darydami minimalų neigiamą poveikį gamtai ir maksimalų teigiamą poveikį žmonių gyvenimo kokybei. Grupėje tvarumo veikla yra valdoma centralizuotai. Pagrindiniai dokumentai, kurie nustato grupės tvaraus vystymo tikslus ir

kryptis yra LTG strategija ir LTG grupės tvarumo politika. 2024 m. atnaujinta LTG Tvarumo politika – svarbus dokumentas, nustatantis LTG tvarumo veiklos tikslus ir uždavinius, tvarumo principus ir prioritetus. Šioje politikoje yra pateikiami ilgalaikiai prioritetai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse, kuriose vykdydama savo veiklą LTG daro didžiausią poveikį aplinkai, siekia kurti didžiausią vertę bei daryti reikšmingą pokytį.

„LTG Cargo“, kaip ir visos LTG grupės, prioritetai ir strateginiai tikslai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse yra nustatomi atsižvelgiant į tai, kur ir kaip vykdydama savo veiklą LTG daro didžiausią poveikį aplinkai, gali sukurti didžiausią vertę bei daryti reikšmingą bei pamatuojamą pokytį. „LTG Cargo“ strategijoje nustatomi tokie pagrindiniai ilgalaikiai tvarumo (aplinkosaugos, socialiniai ir valdysenos) tikslai ir jų rodikliai:

	Strateginiai tikslai	Rodiklis	2025	2029
Aplinkosauga	Minimizuoti poveikį aplinkai ir klimato kaitai	„LTG Cargo“ (Lietuva) CO2 pajamų vienetai, tCO2e/ k EUR	0,283	0,153
	Didinti „LTG Cargo“ (Lietuva) energetinį efektyvumą	Bendros energijos vartojimo sutaupymas, GWh	0,9	36,9
Socialinė atsakomybė	Didinti darbuotojų saugos lygį	Laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis (LTIFR): sužalojimų sk. / mln. darbo val.	2,40	1,95
	Skatinti įtraukiančią aukštų rezultatų kultūrą	Darbuotojų įsitraukimo rodiklis (matuojamas darbuotojų nuomonės tyrimo metu, %)	78	82
	Mažinti pavojų eismo saugai	Pavojaus eismo saugai rodiklis: didelių ir nedidelių eismo įvykių skaičius svertinis skaičius / mln. trauk. km.	0,51	0,40
Valdysena	Gerinti / išlaikyti gerosios valdysenos indeksą	Gerosios valdysenos rodiklis	A+	A+

LTG siekia, kad jos ateitis būtų pagrįsta tvarumo kultūra, o priimant verslo sprendimus būtų laikomasi griežtų tvarumo principų ir vertybių. Tvari veikla visoje grupėje paremta Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu nustatytais veiklos principais, Paryžiaus susitarimo rezoliucijomis, Europos Sąjungos strateginių dokumentų (Europos Komisijos komunikatas dėl įmonių socialinės atsakomybės skatinimo, Žalioji knyga) nuostatomis. Taip pat tvarumo veiklai esminės yra Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigto Valdymo koordinavimo centro rekomendacijos, užtikrinančios gerosios valdysenos principų valstybės valdomose įmonėse įgyvendinimą.

Bendrovė siekia tvarumo ir rūpestingo požiūrio į aplinką ir santykiuose su visomis suinteresuotomis šalimis: darbuotojais, visuomene, valstybe ir institucijomis, klientais, tiekėjais ir partneriais.

Bendrovės iniciatyvos ir projektai, susiję su aplinkosauga

LTG grupės Tvarumo ataskaitos Aplinkosaugos dalyje atskleidžiami LTG grupės tikslai ir prioritetai siekiant prisidėti prie poveikio klimatui mažinimo ir klimato kaitos švelninimo bei iki 2050 m. tapti klimatui neutralia organizacija, taip pat atskleidžiamos LTG grupės įmonių, tame tarpe ir Bendrovės, vykdomos iniciatyvos ir projektai, siekiant sumažinti įtaką klimatui ir aplinkai, bei stebimi aplinkosauginiai rodikliai.

Svarbiausi „LTG Cargo“ projektai, prisidedantys prie grupės aplinkosaugos tikslų sumažinti ŠESD emisijas bei didinti energinį efektyvumą:

1. Emisijos ir taršos mažinimas:

- **Elektrovežių įsigijimas.** LTG grupės krovinių pervežimo bendrovė „LTG Cargo“ įsigijo 17 specialiai pervežimams Lietuvoje gaminamų lokomotyvų, atsargines dalis, priežiūros ir palaikymo paslaugas pirmaisiais 3 eksploatacijos metais. Planuojama, kad elektrifikavus geležinkelio ruožą Vilnius–Klaipėda, tinkle bus naudojama iš atsinaujinančių energijos išteklių pagaminta elektra, tad elektriniais lokomotyvais kroviniai bus gabenami į aplinką visiškai neišskiriant anglies dioksido. Įsigyta 17 elektrinių lokomotyvų su galimybe užsakyti dar 17 papildomų lokomotyvų vėliau. Šio projekto vertė siekia 115,66 mln. Planuojama, kad naujieji lokomotyvai bus įvesti į eksploataciją jau 2027-2028 m. Jie galės pakeisti net 24 dyzelinius lokomotyvus, tokiu būdu dar sumažindami

„LTG Cargo“ ŠESD emisiją 30 000 tūkst. t. per metus.

- **Pusvagonių įsigijimas.** Įsigyta 200 pusvagonių, kurių pristatymas 2025 II ketv. Pusvagoniais daugiausiai bus vežama skalda, o tai sumažins autotransporto kelyje, atitinkamai mažins CO₂;
- **Lokomotyvų remonto pagal būklę sistemos sukūrimas.** 2024 metais buvo įgyvendintas pilotinis projektas, patvirtinta siūlomos sistemos nauda, todėl sistema bus diegiama visuose Siemens lokomotyvuose. Pagrindinė patvirtintos naujos sistemos nauda - rečiau keičiamos detalės, kas reikšmingai prisideda prie kuro sąnaudų mažinimo
- **Grūdvežių parko atnaujinimo ir plėtros I etapas.** Iš viso buvo įsigyta 500 grūdvežių, o 220 vnt. iš jų jau buvo pristatyti 2024 m. Šis projektas taip pat prisideda prie bendros CO₂ emisijos mažinimo
- **LTG grupės krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“, siekdama dar labiau sumažinti anglies dvideginio pėdsaką, pervežimus ir lokomotyvų manevravimą organizuos efektyvesniu ir ekologiškesniu būdu – tausoja kūrą.** Visos priemonės leido sutaupyti 216 tūkst. litrų kuro per metus. Svarbiausios kuro naudojimo mažinimo plano priemonės:
 - Sukurtos ir įgyvendintos lokomotyvų gesinimo taisyklės;
 - Atsisakyta 2M62M lokomotyvų, kurie buvo planuoti naudoti grūdų sezono metu.
 - Sukurtas mašinistų kuro suvartojimo stebėjimo įrankis.
 - Magistraliniuose lokomotyvuose sumontuotas GPS.
 - 2,2 % sumažinta rezervinė rida per mėn.

2. Tvarumo skatinimas ir viešinimas:

- **Žaliųjų kilometrų sertifikatai.** Visiems klientams, krovinius vežantiems intermodaliniu būdu 2024 m. įteikti Žaliųjų kilometrų sertifikatai, pažymintys CO₂e emisijų sumažinimus per 2023 m. Žaliųjų kilometrų sertifikatas tai – popierinis ir elektroninis sertifikatas, bylojantis klientams apie sutaupytus CO₂ ir kitų teršalų išmetimus gabenant krovinius su mumis, palyginus tokių pat krovinių pervežimai kelių transportu. Žaliųjų kilometrų sertifikatai tikslai: 1) Kurti vertę klientams, skatinant juos rinktis žalesnį, aplinką tausojantį krovinių pervežimo būdą; 2) Skatinti ir prisidėti prie įmonių tvarumo tikslų atskaitomybės; 3) Prekės ženklo žinomumo didinimas ir jo susiejimas su tvarumo principais ir vertybėmis.

- **2024 metais jau antrą kartą vyko Žaliųjų kilometrų sertifikatų įteikimo renginys.** Žaliųjų kilometrų sertifikatais apdovanojame klientus, kurie pasirenka intermodalinių maršrutų paslaugą traukiniais.
- **Poveikiui ir efektyvumui išmatuoti skatiname klientus naudotis „LTG Cargo“ žaliųjų kilometrų skaičiuokle.** Skaičiuoklės pagalba galima įsivertinti preliminarų sutaupyto CO₂e kiekį vežant intermodaliniais maršrutais krovinius. Tai skatina ir motyvuoja klientus prisidėti prie vis didėjančio anglies pėdsako sumažinimo. Skaičiuoklė taip pat naudinga nusistatant ir stebint tvarumo tikslus, priimant duomenimis pagrįstus transportavimo sprendimus, apgalvojant žaliausią.
- **Pagal naują standartą LST EN 14083:2023 2024 metais buvo atnaujinta CO₂e emisijų vertinimo metodika.** Pagal šią metodiką yra apskaičiuojamos intermodalinių krovinių pervežimų šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos rodikliai, pagal kuriuos išduodama ŠESD išmetimų vertinimo deklaracija, skirta CO₂e sutaupymo sertifikatams.
- **Skaitmeninės darbo vietos įrengimas.** 2024 m. įdiegta sistema lokomotyvų ir vagonų depuose, lokomotyvų depe visi remontai fiksuojami ir administruojami sistemoje, fiksuojamas ženklus našumo augimas. Perėjimas mažina popieriaus sunaudojimą pagal paperless politiką, nes ataskaitos online, planuojama cechuose padaryti prieigą prie skaitmenizuotos remonto dokumentacijos.

3. Energijos efektyvumas:

- **Esamų 1520 mm vėžės lokomotyvų remonto bazių modernizavimas.** Projekto metu įsigyta nauja įranga, atnaujinta/modernizuota esama įranga ir pagerinta infrastruktūros būklė lokomotyvų remonto bazėse. Nauda - nauja įranga ir įrengtas LED apšvietimas sumažina elektros sąnaudas.
- **Prekinių vagonų depo įrengimų, infrastruktūros atnaujinimas ir technologijos patobulinimas.** Tikslas - atnaujinti prekių vagonų depo įrengimus ir infrastruktūrą, siekiant patobulinti technologijas ir padidinti darbo efektyvumą. 2024 m. pradėto I etapo tikslas: užtikrinti Radviliškio prekių vagonų depo veiklos tęstinumą, modernizuojant stabdžių komponentų remonto cechą. Nauja įranga sumažins elektros sąnaudas.
- **Riedmenų remonto depo Vaidotuose statyba.** 2024 parengtas techninis projektas naujam depui Vaidotuose, kuris pakeis energetiškai neefektyvų ir nusidėvėjusį depą Geležinkelio 12, Vilnius.

- **Stabdžių sistemos komponentų perkėlimas.** Kasdienėje veikloje reikalingos įrangos perkėlimas iš atskiro pastato į remonto patalpas leido išvengti komponentų transportavimo per lauką pakeliant vartus. Sutaupome iki 20-ies patalpų atidarymų vidutiniškai per dieną. Taip pat detalių transportavimas vykdomas autokrautuvo pagalba į pritaikytas patalpas be papildomo perkrovimo.
- **Metalinų detalių valymas lazeriu.** 1,5 karto sumažintas elektros sunaudojimas valant detales lazerio spinduliu lyginant su prieš tai naudota smėliavimo technologija.

4. Atliekų arba vartojimo mažinimas arba perdirbimo skatinimas

- **Metalo aplydimo įrenginys.** Įsigytas metalo aplydimo įrenginys leidžia restauruoti susidėvėjusius prekinų vagonų metalinius komponentus taip išvengiant naujų atsargų įsigijimo.

5. Aplinkosaugos sistemos sertifikavimas:

- „LTG Cargo“ atsakingą požiūrį į veiklos kokybę ir aplinkosaugą rodo ir 2024 m. liepą įgytas kokybės ir aplinkosaugos vadybos sertifikatas ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015. Tai – išorinis patvirtinimas, kad bendrovė kasdienėje veikloje vadovaujasi standartais, kuriuos taiko pažangiausios ir efektyviausios įmonės.
- „LTG Cargo“ aplinką tausojančius ir veiklos kokybę užtikrinančius sprendimus taiko kasdienėje veikloje. Klientų pasitikėjimas, dėmesys efektyvumui ir vertės klientams kūrimui, siekis stiprinti bendrovės konkurencingumą tiek vidaus, tiek išorės rinkose įpareigoja rasti geriausius būdus veikti. Tad bendrovei suteiktas sertifikatas – objektyvus šio nuolatinio darbo patvirtinimas.

Darbuotojų gerovė ir organizacinė kultūra

LTG grupės Tvarumo ataskaitos Socialinėje dalyje atskleidžiami LTG Grupės socialiniai prioritetai, siekiant užtikrinti darbuotojų gerovę, tobulėjimą, saugią darbo aplinką, lygias galimybes ir pan., vykdomos iniciatyvos LTG grupės įmonėse, taip pat visoje LTG grupėje taikomos vieningos politikos, standartai ir kiti vidiniai dokumentai, reglamentuojantys su personalu susijusius klausimus, bei stebimi prioritetiniai personalo rodikliai.

1. **Darbuotojų įsitraukimas ir sauga** išlieka vienu pagrindinių Bendrovės socialinių prioritetų. Daugiau informacijos apie „LTG Cargo“ su darbuotojais susijusius rodiklius, tikslus ir pasiekimus šioje srityje yra pateikta šios metinės vadovybės ataskaitos dalyje „Darbuotojai“, o priemonės siekti kuo geresnių rezultatų šioje srityje yra detalios atskleidžiamos LTG grupės ataskaitoje. Svarbiausios „LTG Cargo“ su darbuotojais susijusios 2024 metų iniciatyvos yra šitos:

• Darbuotojų motyvacijos ir įsitraukimo didinimas

Siekiant didinti darbuotojų įsitraukimą Bendrovė organizuoja ketvirtinius renginius regionuose, kur darbuotojai gali susitikti su vadovais, sužinoti apie Bendrovės rezultatus, projektus ir naujienas. Ypatingas dėmesys buvo skirtas Radviliškio regionui. Čia buvo paruoštas planas Prekinių vagonų remonto ir gamybos padaliniiui siekiant pritraukti darbuotojų regione, gerinti darbuotojų sąlygas, stiprinti vertybėmis grįstą kultūrą. Be to, įmonėje startavo papildomo paskatinimo pilotinė sudėtingų situacijų valdymo programa klientų aptarnavimo ir pardavimų vadybininkams

- **Vertybių žaidimas „LTG genas“.** Nuo 2024 m. balandžio mėnesio startavo simuliacinis vertybių žaidimas – „LTG Genas“. „LTG Genas“ tikslas – iškomunikuoti organizacijos vertybes ir elgseną bei padėti darbuotojams jas įsisąmoninti, įtraukiant visų lygių darbuotojus ir panaudojant naujų įvedimą, komandų formavimą, veiklos apžvalgose, vadovų ugdyme, renginiuose, forumuose, darbdavio įvaizdžio formavime. „LTG Cargo“ vertybių žaidimą jau sužaidė 22,61% arba 387 darbuotojai. Po žaidimo sulaukta labai gerų atsiliepimų iš žaidusių darbuotojų, todėl 2025 metais ir toliau kviesime darbuotojus išbandyti šį žaidimą bei pasiūlysiame ir kitas komandines veiklas.
- **„LTG Cargo“ pristatė naują iniciatyvą.** Kaizen principu pagrįstas darbuotojų įtraukimas. Įtraukiami visų lygių darbuotojai, kurie pastebėję savo kasdienėje veikloje švaistymus, ar sugalvoję būdus, kaip pagerinti procesą, įgyvendina pokyčius, taip gerindami kokybę bei didindami procesų efektyvumą. Projektas buvo inicijuotas 2021 metais, per 2024 metus buvo atnaujintas iniciatyvų registras, kur užregistruota virš 800 idėjų veiklos tobulinimui, iš kurių įgyvendinta 450. 100 aktyviausių darbuotojų buvo paskatinti už įsitraukimą.
- **Darbuotojų gerovės ir sveikatos/saugos gerinimas**

2. **CO2 nutraukimo sistemos įrengimas.** Cechuose, kuriuose remontuojami dyzeliniai varikliai, įrengiame dūmų nutraukimo sistemas, taip saugodami darbuotojų sveikatą. 2024 m. įrengta tokia sistema įrengta Vilniuje, 2025 m. jas numatyta įdiegti Radviliškyje ir Klaipėdoje.

- Oro filtravimo sistemos įrengimas Radviliškio prekinų vagonų depe (Radviliškio PVD). Radviliškio PVD cechuose, kuriuose naudojamos abrazyvinės medžiagos ar suvirinimo darbai įrengti oro filtravimo bokštai. Švarus oras saugo Bendrovės darbuotojų sveikatą.
- 2024 m. baigtos restauruoti darbuotojų dušinės Radviliškyje.

LTG grupėje galioja nulinės tolerancijos korupcijai principas, reiškiantis, kad LTG grupės įmonėse netoleruojama bet kokios formos korupcija. LTG grupės Tvarumo ataskaitos Valdysenos dalyje atskleidžiami vidiniai dokumentai, kuriais, be Lietuvos Respublikos įstatymų ir teisės aktų, yra reguliuojama korupcijos prevencijos sritis LTG grupėje, tame tarpe sudarant verslo sandorius ir vykdant viešuosius pirkimus, ir kuriais savo veikloje vadovaujasi visos LTG grupės įmonės. Atskleidžiamos korupcijos rizikos ir jų valdymo priemonės, darbuotojų švietimo korupcijos prevencijos klausimais priemonės, stebimi atsparumo korupcijai rodikliai. Pažymėtina, kad LTG grupė kelerius metus dirba pagal 37001:2016 tarptautinio standarto „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ reikalavimus ir skiriamas didelis dėmesys vidinių veiklos procesų peržiūrai ir tobulinimui.

Informacija apie LTG grupės tvarumo veiklą ir projektus taip pat skelbiama ir patrunuojančios bendrovės interneto tinklalapyje www.ltg.lt.

Informacija apie nematerialius išteklius

Informacija apie pagrindinius nematerialiuosius išteklius ir jų įtaką kuriamai verslo vertei yra atskleidžiama Bendrovės vadovybės ataskaitos dalyse Strategija, Valdysenos ataskaita, Darbuotojai, Informacija apie tvarumo ataskaitą.

Daugiau informacijos atskleidžiama LTG grupės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje, kurios integrali dalis yra Tvarumo ataskaita, apimanti tiek patrunuojančios įmonės, tiek visų patrunuojamųjų įmonių informaciją tvarumo temomis, tame tarpe ir informaciją apie nematerialiuosius išteklius (žmogiškieji ištekliai, darbo sąlygos, mokymai ir taikomos motyvacinės sistemos, vertės kūrimo mechanizmas ir vertės grandinės dalyviai, pažangių technologijų naudojimas veikloje ir vykdomi inovatyvūs projektai, ryšiai su klientais, tiekėjais ir investuotojais bei jų valdymas, visos LTG grupės mastu taikomos vieningos politikos ir standartai, kt.).

Informacija apie atitiktį valstybės valdomų įmonių veiklos Skaidrumo užtikrinimo gairėms

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 patvirtinto valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo reikalavimų atskleidžiant reikalaujamą informaciją metinėse ir tarpinėse ataskaitose bei užtikrindama informacijos atskleidimą interneto svetainėje <http://ltgcargo.lt>



Struktūruota informacija apie Skaidrumo gairių laikymąsi

Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/Ne
II skyrius Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas		
5.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	Taip
5.1.	pavadinimas;	Taip
5.2.	kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3.	buveinė (adresas);	Taip
5.4.	teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Teisinis statusas neįregistruotas
5.5.	valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	
5.5.	veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7.	struktūra;	Taip
5.8.	vadovo duomenys;	Taip
5.9.	valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip
5.10.	stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Ne, stebėtojų taryba nesudaryta
5.11.	komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Atskleidžiama patronuojančios LTG interneto svetainėje
5.12.	valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip, informacija apie akcijas atskleidžiama patronuojančio LTG atžvilgiu
5.13.	vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialiųjų įpareigojimų, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Bendrovė specialiųjų įpareigojimų nevykdo
5.14.	informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip
6.	Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios	Taip

Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/Ne
II skyrius Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas		
6.	pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip
7.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	
7.1.	įstatai;	Taip
7.2.	valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip
7.3.	veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip
7.4.	atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5.	valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį;	Taip
7.6.	ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip
8.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Taip
9.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Taip
9.1	Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patronuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės interneto svetainė.	Taip
10.	Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9.1 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip

Struktūruota informacija apie Skaidrumo gairių laikymąsi

Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/Ne
II skyrius Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas		
11.	Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12.	Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13.	Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip
III skyrius Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas		
14.	Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15.	Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	Taip
16.	Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	Taip
17.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonės finansinės atskaitomybės įstatyme, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1.	trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2.	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip
17.3.	valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip
17.4.	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5.	specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Bendrovė specialiųjų įpareigojimų nevykdo

Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/Ne
III skyrius Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas		
17.6.	investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7.	valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8.	dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9.	atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10.	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11.	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip
18.	Valstybės valdomoms bendrovėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
19.	Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip
20.	Valstybės valdomos bendrovės vadovybės ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21.	Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam mutatis mutandis taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Taip
22.	Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

Apibrėžimai

Rodiklis	Formulė
Pajamos	Pardavimo pajamos + Kitos veiklos pajamos (neįskaitant Finansinės veiklos pajamų)
Pardavimo pajamos	Pajamos, Kitos veiklos pajamos
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Finansinė skola	Ilgalaikės paskolos + Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai + Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis + Trumpalaikės paskolos + Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis
Grynoji skola	Finansinė skola – Grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalento investicijos
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Turto grąža (ROA)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis – Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
Koreguota EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį + Palūkanų sąnaudos - Palūkanų pajamos + Nusidėvėjimas ir amortizacija + Ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos
EBIT marža	EBIT Pardavimo pajamos
EBITDA marža	EBITDA Pardavimo pajamos
Koreguota EBITDA marža	Koreguota EBITDA Pardavimo pajamos
Grynojo pelno marža	Grynasis pelnas (nuostoliai) Pardavimo pajamos
Nuosavo kapitalo koeficientas	Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje

Rodiklis	Formulė
Paskolos aptarnavimo koeficientas	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) + Paskutinių 12 mėnesių nusidėvėjimo, amortizacijos ir dotacijų sąnaudos + Paskutinių 12 mėnesių palūkanų sąnaudos (pakoreguotos atsižvelgiant į nepiniginį balansinius straipsnius) Skolos už palūkanas amortizacija + Palūkanos, mokėtinos už paskutinius 12 mėnesių
Turto apyvartumo rodiklis	Paskutinių 12 mėnesių periodo pardavimo pajamos Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Finansinė skola / EBITDA	Finansinė skola Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	Finansinė skola Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Grynoji skola / EBITDA	Grynoji skola Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Skubaus likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Bendrojo likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Krovinių vežimo apyvarta (tonų kilometrai)	Krovinių vežimo rodiklis, kurį sudaro pervežtų krovinių kiekio (tonomis) ir gabenamo atstumo (kilometrais) sandauga
Keleivių apyvarta (keleivių kilometrai)	Keleivių vežimo rodiklis, skaičiuojamas kiekvieno pervežto keleivio kelionę dauginant iš nuvažiuoto atstumo.
Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)
Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto

Trumpiniai

ASV (angl. ESG)	Aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė bei valdysena (angl. Environmental, Social and Corporate Governance)
BDAR	Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas
Bendrovė / LTG Holdingas / LTG	Patronuojanti įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“
ES	Europos Sąjunga
GTC	UAB Geležinkelio tiesimo centras
ES	Europos Sąjunga
IT	Informacinės technologijos
„LTG Cargo“	AB „LTG Cargo“
„LTG Cargo Polska“	„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.
„LTG Cargo Ukraine“	LLC „LTG Cargo Ukraine“
LTG grupė, Grupė	AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patiriamosios bendrovės
„LTG Infra“	AB „LTG Infra“
„LTG Link“	UAB „LTG Link“
LRV	Lietuvos Respublikos Vyriausybė
RBS	UAB „Rail Baltica statyba“
SAP	Verslo valdymo sistema
TFAS	Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai
VDU	Vidutinis darbo užmokestis
VKC	VšĮ Valdymo koordinavimo centras – Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigtas analitinis bei gerosios valdysenos principų įgyvendinimo centras, siekiantis užtikrinti nuoseklų ir profesionalų valstybės valdomų įmonių valdymą
VVĮ	Valstybės valdoma įmonėcentras, siekiantis užtikrinti nuoseklų ir profesionalų valstybės valdomų įmonių valdymą





07 Atskirosios finansinės
ataskaitos, Nepriklausomo
auditoriaus išvada už 2024 m.

Nepriklausomo auditoriaus išvada

AB „LTG Cargo“ akcininkams

■ Nuomonė

Mes atlikome AB „LTG Cargo“ (toliau – Įmonė) atskirųjų finansinių ataskaitų auditą. Įmonės atskiras finansines ataskaitas sudaro:

- 2024 m. gruodžio 31 d. atskiroji finansinės būklės ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų atskiroji pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų atskiroji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų atskiroji pinigų srautų ataskaita, ir
- atskirųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką.

Mūsų nuomone, pridėtos atskirosios finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą vaizdą apie Įmonės 2024 m. gruodžio 31 d. nekonsoliduotąją finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusių metų nekonsoliduotuosius finansinius veiklos rezultatus ir nekonsoliduotuosius pinigų srautus pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

■ Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės pagal Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistą Tarptautinį apskaitos profesionalų etikos kodeksą (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

■ Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės vadovybės ataskaitoje, tačiau ji neapima atskirųjų finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie atskiras finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant atskirųjų finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvastyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai atskirosiose finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų atskiras finansines ataskaitas bei ar vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta atskirųjų finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų atskirųjų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

■ Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už atskiras finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių atskirųjų finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą, parengimą ir teisingą pateikimą pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina atskirosioms finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama atskiras finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasiegti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės atskirųjų finansinių ataskaitų rengimo procesą.

■ Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar atskirosios finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškreipimą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškreipimai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis atskirosiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname atskirųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės arba klaidų riziką, planuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamą tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Įgyjame supratimą apie su auditu susijusias vidaus kontroles tam, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.

- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus atskirose finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados yra pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertiname bendrą atskirųjų finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar atskirose finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

„KPMG Baltics“, UAB, vardu

Vilmantas Karalius
Atestuotas auditorius

Vilnius, Lietuvos Respublika
2025 m. balandžio 11 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada, esanti šio dokumento 62-64 puslapiuose.

Atskira finansinės būklės ataskaita

	Pastabos	2024 12 31	2023 12 31
Ilgalaikis turtas			
Ilgalaikis materialusis turtas	7	215 535	210 329
Naudojimo teise valdomas turtas	8;18	24 217	28 239
Nematerialusis turtas	9	2 595	2 944
Finansinis turtas	10	17 621	8 224
Išankstiniai apmokėjimai	13	1 017	987
Ilgalaikio turto iš viso		260 985	250 723
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	11	4 747	6 811
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	11	1 486	1 315
Prekybos ir kitos gautinos sumos	12	12 232	13 614
Išankstiniai apmokėjimai	13	1 646	1 723
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	53 504	58 054
Trumpalaikio turto iš viso		73 615	81 517
Turto iš viso		334 600	332 240

	Pastabos	2024 12 31	2023 12 31
Nuosavas kapitalas			
Įstatinis kapitalas		44 087	44 087
Privalomasis rezervas	15	3 260	2 382
Kiti rezervai	15	58 615	52 470
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)	16	23 202	17 557
Nuosavo kapitalo iš viso		129 164	116 496
Įsipareigojimai			
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Paskolos ir kitos finansinės skolos	17	94 571	111 766
Nuomos įsipareigojimai	18	21 391	25 242
Išmokos darbuotojams	19	1 844	1 746
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	25	17 965	11 578
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		135 771	150 332
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Paskolos ir trumpalaikė ilgalaikių paskolų dalis	17	19 764	18 194
Nuomos įsipareigojimai	18	3 141	3 167
Pelno mokesčio įsipareigojimai		1 841	439
Išmokos darbuotojams	19	8 271	7 553
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	20	36 441	35 743
Atidėjiniai	21	207	316
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		69 665	65 412
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		334 600	332 240

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Atskiros Finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, pateikti 65-95 puslapiuose, patvirtinti ir pasirašyti 2025 m. balandžio 11 d.:

Eglė Šimė
Generalinė direktorė

Arūnas Žilys
Finansų vadovas

Raimonda Duobuvienė
UAB „LTG Kompetencijų centras“
Finansų kontrolierė, veikianti pagal 2025 m. kovo 5 d. sprendimą Nr. SPR-L1(KC)-23/2025

Atskira pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	2024	2023
Pardavimo pajamos	22	306 278	285 749
Kitos veiklos pajamos		113	215
Pajamos iš viso		306 391	285 964
Infrastruktūros paslaugos		(101 051)	(102 832)
Išmokų darbuotojams sąnaudos	23	(43 528)	(43 342)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	7;8;9	(25 681)	(23 986)
Kuras		(32 418)	(34 295)
Medžiagos		(4 475)	(6 073)
Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos		(6 777)	(7 117)
Valdymo paslaugos		(14 615)	(13 747)
Elektros energija		(524)	(960)
Remontas ir techninė priežiūra		(1 216)	(2 342)
Investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(8 623)	901
Ilgalaikio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(6 068)	(1 187)
Ilgalaikio turto skirtu parduoti vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(95)	(984)
Atsargų (nukainojimas) iki grynosios realizavimo vertės		(525)	693
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(357)	(71)
Atidėjinių pasikeitimas		109	(235)
Kitos sąnaudos		(24 902)	(24 927)
Sąnaudos iš viso:		(270 746)	(260 504)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		35 645	25 460
Finansinės veiklos pajamos	24	1 731	974
Finansinės veiklos sąnaudos	24	(6 238)	(5 398)
Finansinės veiklos grynasis rezultatas	24	(4 507)	(4 424)

	Pastabos	2024	2023
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį		31 138	21 036
Pelno mokestis	25	(7 928)	(3 487)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		23 210	17 549
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		23 210	17 549

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Atskira nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

	Pastabos	Istatinis Kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	-	44 087	1 876	49 437	10 112	105 512
Grynasis pelnas (nuostoliai)	-	-	-	-	17 549	17 549
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo	-	-	-	-	-	-
<i>Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso</i>	-	-	-	-	17 549	17 549
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	8	8
Pervedimai tarp rezervų	15	-	506	3 033	(3 539)	-
Dividendai	-	-	-	-	(6 573)	(6 573)
<i>Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso</i>	-	-	-	-	(6 573)	(6 573)
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	-	44 087	2 382	52 470	17 557	116 496
Grynasis pelnas (nuostoliai)	16	-	-	-	23 210	23 210
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo	-	-	-	-	-	-
<i>Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso</i>	-	-	-	-	23 210	23 210
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	(8)	(8)
Pervedimai tarp rezervų	15	-	878	6 145	(7 023)	-
Dividendai	-	-	-	-	(10 534)	(10 534)
<i>Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso</i>	-	-	-	-	(10 534)	(10 534)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	-	44 087	3 260	58 615	23 202	129 164

Atskira pinigų srautų ataskaita

Pastabos	2024	2023
Pagrindinės veiklos pinigų srautai		
Grynasis pelnas (nuostoliai)	23 210	17 549
Koregavimas		
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	7,8,9	25 681
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto perleidimo/nurašymo	3 579	3 165
Gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimas	357	71
Ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės sumažėjimas (atstatymas)	15 311	(441)
Sukauptų sąnaudų pasikeitimas	(2 060)	(4 898)
Palūkanų (pajamos) sąnaudos	4 336	4 330
Nuomos įsipareigojimo palūkanos	426	381
Atidėjinių (sumažėjimas) padidėjimas	(109)	235
Valiutų kurso pasikeitimo įtaka	(33)	(13)
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	25	7 928
Pagrindinės veiklos pinigų srautai įvertinus koregavimus	78 626	47 852
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas		
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)	1 773	(485)
Prekybos, kitų gautinų sumų bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)	1 071	523
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas) apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)	2 759	4 652
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)	816	584
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)	3 142	(5 481)
Gryniesi pagrindinės veiklos pinigų srautai	88 187	47 645

Pastabos	2024	2023
Investicinės veiklos pinigų srautai		
Ilgalaikio turto (įsigijimas)	(51 161)	(25 929)
Finansinio turto (įsigijimas)	(16 805)	(7 230)
Ilgalaikio turto ir investicijų pardavimo pajamos	134	315
Gautos palūkanos	1 450	697
Gryniesi investicinės veiklos pinigų srautai	(66 382)	(32 147)
Finansinės veiklos pinigų srautai		
Paskolų grąžinimas (angl. „Cash-pool“)	-	-
(Sumokėtos) palūkanos	(12 147)	(144)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos	(426)	(381)
Nuomos įsipareigojimo mokėjimai	(3 248)	(3 328)
Su savininkais susiję pinigų srautai	16	(6 573)
Gryniesi finansinės veiklos pinigų srautai	(26 355)	(10 426)
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)	(4 550)	5 072
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	58 054	52 982
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	53 504	58 054

Atskirų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

AB „LTG Cargo“ (toliau – Bendrovė) įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre 2018 m. gruodžio 28 d. Vykdydama savo veiklą, Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais.

Bendrovė yra ribotos civilinės atskaitomybės privatusis juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. AB „LTG Cargo“ yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ Grupės įmonė, kurios vienintelis

Investicijos į patronuojamąsias įmones nurodytos toliau:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Valdoma dalis, proc.		Pagrindinė veikla
		2024	2023	
„LTG Cargo Polska Sp. Zo.o.“	Świętojerska 5/7.1, Varšuva	100	100	Krovinių vežėjo veikla ir susijusių paslaugų teikimas Lenkijoje
UAB „LTG Wagons“	Geležinkelio g. 12, Vilnius	100	100	Krovinių vežimui naudojamų vagonų nuomos veikla
LLC „LTG Cargo Ukraine“	Evgena Chykalenko g. 21, Kyjivas	100	100	Krovinių vežėjo veikla ir susijusių paslaugų teikimas Ukrainoje

akcininkas yra AB „Lietuvos geležinkeliai“. Bendrovės registracijos kodas 304977594, PVM mokėtojo registracijos kodas LT100012103918, juridinis (registracijos) adresas: Geležinkelio g. 12, LT-02100 Vilnius.

Bendrovės pagrindinė veikla – Krovinių vežimo ir logistikos, krovos ir iškrovos, vagonų nuomos, lokomotyvų ir brigadų koordinavimo paslaugos, naujų lokomotyvų, autodrežinių ir infrastruktūros kelio mašinų gamyba, geležinkelio riedmenų kapitalinio ir einamojo remonto bei techninio aptarnavimo darbai, prekių vagonų gamyba bei prekių vagonų depinio, kapitalinio ir einamojo remonto darbai. Taip pat atliekami geležinkelio riedmenų mazgų ir agregatų remonto darbai.

2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 dienai vienintelis Bendrovės akcininkas buvo patronuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“. Vienintelis AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkas 2024 m. gruodžio 31 d. buvo Lietuvos Respublika, kurios turtines teises įgyvendina LR Susisiekimo ministerija (priklauso 100 proc. akcijų).

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume) 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 1 658 darbuotojai (2023 m. gruodžio 31 d. – 1 723).

2. Rengimo pagrindas

- Ataskaitų rengimo pagrindas.** Bendrovės Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d. yra parengtos pagal TFAS apskaitos standartus, patvirtintus taikyti ES. Šios finansinės ataskaitos yra parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu ir vertinimu istorinės įsigijimo savikainos metodu, nebent nurodyta kitaip.
- Apskaitos politikos pakeitimai.** Apskaitos politika, taikoma rengiant šias finansines ataskaitas, atitinka apskaitos principus, kurių buvo laikomasi rengiant Bendrovės metines finansines ataskaitas už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d., išskyrus naujus standartus, kurie įsigaliojo per 2024 m.
- Funkcinė ir pateikimo valiuta.** Bendrovės funkcinė valiuta yra euras. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jeigu nenurodyta kitaip, skaičiai tarp lentelių gali nesutapti dėl apvalinimo. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.
- Užsienio valiuta.** Sandoriai užsienio valiuta perskaiciuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaiciuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, denominuotus užsienio valiutomis, pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje.
- Ilgalaikis materialusis turtas.** Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo savikaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius, kapitalizuotos skolinimosi išlaidos ir visos tiesiogiai priskirtinos išlaidos, susijusios su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose). Į įsigijimo savikainą įtraukiamos ilgalaikio materialiojo turto dalių pakeitimo išlaidos, kai jos patiriamos, jei šios išlaidos atitinka turto pripažinimo kriterijus. Pakeistos turto dalies likutinė vertė yra nurašoma. Remonto išlaidos yra pridedamos prie likutinės turto vertės, jei yra tikėtina, kad

Bendrovė ateityje iš šių išlaidų gaus ekonominę naudą ir jei jas galima patikimai įvertinti. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Ilgalaikis materialusis turtas apima atsargines dalis, atsarginius įrenginius ir priežiūros įrenginius, kai jie atitinka ilgalaikio materialiojo turto apibrėžimą. Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai nors kartą per metus peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami.

- **Nusidėvėjimas.** Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesinį nusidėvėjimo metodą, siekiant paskirstyti savikainą jų likutinėms vertėms per įvertintą naudingo tarnavimo laiką.

Ilgalaikio materialiojo turto grupės	Naudingo tarnavimo laikas
Pastatai ir statiniai	10-80
Mašinos ir įranga	3-15
Kelių transporto priemonės	5-10
Riedmenys (įskaitant vagonus)	8-42
Kompiuteriai ir kompiuterinė įranga	3-10
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	3-15

Turto likvidacinė vertė – nustatyta suma, kurią Bendrovė galėtų gauti pardavus turtą, atimant įvertintas pardavimo sąnaudas, jei turtas pasiekė numatytą naudingo tarnavimo laiko pabaigą ir būklę tuo metu. Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikas peržiūrimi ir, jei reikia, koreguojami kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

- **Nebaigta statyba.** Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas neparuoštas naudoti. Atsargos, skirtos ilgalaikio materialiojo turto remontui ir atitinkančios 16-ojo TAS nuostatas, perkeliama iš atsargų į nebaigtą statybą. Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai nebaigta statyba užbaigiama ir turtas yra parengtas jo numatytam naudojimui. Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą klasifikuojami

kaip ilgalaikis turtas, nes naudojami ilgalaikėje veikloje ir atvaizduojami nebaigtos statybos balanso straipsnyje. Nebaigtos statybos straipsnyje yra apskaitomas statomas ilgalaikis materialusis turtas. Tokio turto įsigijimo savikaina apima projektavimo, statybos darbus, montavimui perduotus įrengimus ir įrangą bei kitas tiesiogines išlaidas. Ilgalaikis materialusis turtas registruojamas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina.

- **Nematerialusis turtas.** Bendrovės nematerialiajam turtui nustatomas tikslus naudingo tarnavimo laikas. Nematerialusis turtas apima kapitalizuotą kompiuterinę programinę įrangą, patentus, ir licencijas. Įsigyta kompiuterinė programinė įranga, licencijos, patentai ir prekių ženklai kapitalizuojami pagal įsigijimo ir jiems pradėti naudoti patirtas išlaidas.

Bendrovės kontroliuojamos unikalios programinės įrangos kūrimu susijusios išlaidos parodomos kaip nematerialusis turtas, jei tikimasi, kad būsima ekonominė nauda viršys patirtas išlaidas. Bendrovės kapitalizuotos išlaidos apima programinę įrangą kuriančio personalo komandos sąnaudas ir susijusias pridėtines išlaidas. Visos kitos su kompiuterine įranga susietos sąnaudos, pvz., programinės įrangos priežiūros darbai, pripažįstamos patirtomis sąnaudomis jų susidarymo metu.

Bendrovės nematerialusis turtas amortizuojamas taikant tiesinį nusidėvėjimo metodą per nustatytą naudingo tarnavimo laiką, kuris gali būti atitinkamai nuo 3 iki 15 metų. Amortizacijos laikotarpis yra peržiūrimas kiekvienų finansinių metų pabaigoje.

- **Investicijos į patronuojamąsias įmones.** Investicijos į dukterinę įmonę apskaitytos patronuojančiosios įmonės finansinės padėties ataskaitoje įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, kai investicijos likutinė vertė viršija įvertintą atsiperkamąją vertę. Atlikus vertės koregavimą, skirtumas nurašomas į sąnaudas pelno (nuostolių) ataskaitoje. Jeigu finansinės padėties ataskaitos sudarymo datą nurašymo pagrindas nebegali būti pagrįstas, nurašyta suma turi būti atstatyta. Jeigu yra esamas įsipareigojimas padengti dukterinėse įmonėse atsiradusį nuostolį, jo sumai pripažįstamas atidėjiny.
- **Ilgalaikio materialiojo bei nematerialiojo turto vertės sumažėjimas.** Kiekvieną finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą Bendrovė peržiūri likutinę ilgalaikio materialiojo bei nematerialiojo turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų

galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Kai neįmanoma įvertinti turto atsiperkamosios vertės, Bendrovė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Tuomet, kai galima identifikuoti pagrįstą ir pastovią priskyrimo bazę, Bendrovės turtas taip pat priskiriamas atskiroms pajamas generuojančioms turto grupėms, arba priešingu atveju jis priskiriamas prie mažiausios pajamas generuojančios turto grupės, kuriai galima identifikuoti pagrįstą ir pastovią paskirstymo bazę.

Bendrovė neturi ilgalaikio materialiojo turto su neribotu naudingo tarnavimo laiku.

Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas, ir naudojimo vertės. Įvertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės naudojant ikimokesninę diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, egzistuojančių pinigų laiko vertę bei su turtu susijusią riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta vertinant ateities pinigų srautus.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

- **Parduoti laikomas turtas.** Turtas, (arba turto grupės) skirtas parduoti, yra vertinamas ankstesne balansine verte ir tikrąja verte, atėmus pardavimo išlaidas, atsižvelgiant į tai, kuri yra mažesnė. Turtas skirtas parduoti perklasifikuojamas jei atitinka tokio turto 5 TFAS kriterijus. Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Finansinės priemonės

- **Finansinis turtas.** Bendrovės finansinis turtas apima pinigus, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas, paskolas.

Bendrovė pripažįsta finansinį turtą finansinės būklės ataskaitoje tik tada, kai tampa finansinės priemonės sutarties nuostatų šalimi, finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas arba jo pripažinimas nutraukiamas, taikant apskaitą pagal prekybos datą. Pirminio pripažinimo metu Bendrovė finansinį

turtą vertina tikrąja verte, išskyrus gautinas prekybos sumas, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas. Kai finansinis turtas vertinamas ne tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais, pirminis finansinio turto įvertinimas apima priemonės tikrąją vertę bei sandorio išlaidas, tiesiogiai priskirtinas prie finansinio turto įsigijimo.

Finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina, yra vertinamas apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Amortizuota savikaina yra sumažinama dėl vertės sumažėjimo nuostolių. Palūkanų pajamos, užsienio valiutos pasikeitimo pelnas ir nuostoliai bei vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi per pelną (nuostolius). Bet koks pripažinimo nutraukimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

- **Finansinio turto vertės sumažėjimas dėl kredito rizikos.** Amortizuota savikaina vertinama finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai dėl kredito rizikos yra įvertinami pagal tikėtiną kredito nuostolių (TKN) modelį.

Bendrovė gautinas sumas vertina naudojant tikėtinų kredito nuostolių atidėjinių matricą arba individualųjį vertinimą, kai kiekvieno skolininko finansinė būklė ir kredito rizika įvertinami individualiai analizuojant skolininko finansines ataskaitas, atsiskaitymų drausmingumą ir kitą viešai prieinamą informaciją apie skolininką, kurį gali įtakoti skolininko kredito rizikos vertinimą.

Prioritetinis Bendrovės lūžo valdymo tikslas yra lėšų saugumo užtikrinimas ir, laikantis šio tikslo, investicijų grąžos maksimizavimas.

Maksimali kredito rizika lygi likutinei finansinio turto vertei.

Kredito nuostoliai vertinami kaip visų grynųjų pinigų nuostolių dabartinė vertė (skirtumas tarp pinigų srauty, kuriuos Bendrovė turi pagal sutartį, ir pinigų srautus, kuriuos tikisi gauti). TKN yra diskontuojamos taikant efektyvių palūkanų normą. Pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN apskaičiuojama įvertinus finansinių institucijų, kuriuose pinigai laikomi, kredito reitingus ir kitus reikšmingus kriterijus (tokius kaip likvidumas, kapitalo pakankamumo priežiūra). Vadovybė įvertino, kad pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN dažniausiai nėra reikšminga.

Tikėtini gautinų paskolų ir prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai per visą laikotarpį pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Nuostoliai dėl finansinio turto, įvertinto amortizuota savikaina,

yra pripažįstami kaip atidėjiniai, darantys įtaką tokio turto grynajai apskaitinei vertei.

- **Finansinio turto nurašymas ir nutraukimas.** Finansinio turto vertės sumažėjimai formuojami atsižvelgiant į TFAS 9-ojo nuostatus, Bendrovės Apskaitos politikos nuostatus bei atliekant galimų rizikų vertinimą, pagal jų pasireiškimo tikimybę, atžvelgiant į galimus vidinius ir išorinius veiksnius, kurie apima klientų reikšmingus finansinius sunkumus, įsipareigojimų nevykdymas daugiau nei 120 dienų bei tikėtinu kliento bankroto atveju.

Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Negrąžintinas turtas nurašomas pagal pripažintą vertės sumažėjimą, jei buvo atlikti visi būtini veiksmai turtui atgauti ir nustatyta nuostolio suma.

Finansinio turtui kuris yra nurašytas ir kuriam dar taikoma vykdymo užtikrinimo veikla, Bendrovė imasi veiksmų, susijusių su teisiniu reguliavimu, kad sumos būtų maksimaliai atgautos.

Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl nuvertėjimų straipsnį pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl nuvertėjimų straipsnį pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

- **Finansiniai įsipareigojimai.** Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima paskolas ir kitas finansines skolas, įsipareigojimus pagal sutartis su klientais, prekybos ir kitas mokėtinas sumas.

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra apskaitomi tikrąja verte, atėmus sandorio sudarymo išlaidas. Vėlesniais laikotarpiais finansiniai įsipareigojimai yra apskaitomi amortizuota savikaina, apskaičiuota taikant efektyvios palūkanų normos metodą. Palūkanų sąnaudos yra pripažįstamos, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą.

Finansiniai įsipareigojimai priskiriami ilgalaikiams, jei iki finansinės būklės ataskaitos datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Prekybos skolos yra įsipareigojimas apmokėti už prekes ir paslaugas, įsigytas iš tiekėjų įprastinės veiklos metu. Prekybos skolos yra klasifikuojamos kaip trumpalaikiai įsipareigojimai

jeigu apmokėjimo terminas sueina per vienerius metus. Priešingu atveju jos yra parodomos kaip ilgalaikiai įsipareigojimai.

- **Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas.** Bendrovė nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti, atšaukiami arba baigiasi jo galiojimas, sąlygos yra pakeistos, o pakeisto įsipareigojimo pinigų srautai iš esmės skiriasi. Naujas finansinis įsipareigojimas pripažįstamas tikrąja verte pagal pakeistas sutarties sąlygas.

Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba prisiimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelnu arba nuostoliais Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

- **Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas.** Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą, įvykdyti įsipareigojimus ir taip sudengti įsipareigojimą.

- **Prekybos ir kitos gautinos sumos.** Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos gautinos sumos pripažįstamos sandorio kaina, o vėlesniais laikotarpiais vertinamos amortizuota savikaina.

- **Prekybos ir kitos mokėtinos sumos.** Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos mokėtinos sumos pripažįstamos tuomet, kai Bendrovė tampa sutarties sąlygų šalimi. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos iš pradžių vertinamos tikrąja verte, pridėdant tiesiogiai susijusias sandorio išlaidas.

- **Pinigai ir pinigų ekvivalentai.** Tai piniginės lėšos, kurių vertė yra artima jų tikrajai vertei. Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose ir kasose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai banko sąskaitose bei kasose, indėliai einamosiose sąskaitose ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

Naudojimo teise valdomas turtas

- **Nuoma.** Nuoma - sutartis arba sutarties dalis, už atlygį suteikianti teisę tam tikrą laikotarpį naudoti turtą (nuomojamą turtą).

Nuoma, kai Bendrovė yra nuomininkas

Pradžios datą Bendrovė vertina nuomos įsipareigojimą bei datai nesumokėtų nuomos mokesčių dabartine verte. Nuomos mokesčiai turi būti diskontuojami naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą, jei tą normą galima lengvai nustatyti. Jeigu tos normos negalima lengvai nustatyti, Bendrovė naudoja nuomininko priskaitytinę skolinimosi palūkanų normą. Nuomininko priskaitytinę skolinimosi palūkanų normą Bendrovė užfiksuoja kiekvienų metų pradžioje ir naudoja ją visoms tais metais naujai pasirašytoms sutartims ir sutartims, kurių sąlygos (ne visos, o tik dėl kurių turi būti atliktas nuomos įsipareigojimo pakartotinis vertinimas) per tuos metus keitėsi. Nuomos įsipareigojimo pakartotinis įvertinimas vyksta, jei pinigų srautai keičiasi pagal nuomos pradinę sąlygą, pavyzdžiui, jei nuomos laikotarpio pasikeitimai ar nuomos mokėjimai keičiasi remiantis indeksu ar palūkanų norma. Pakeitimai, kurie nebuvo pradinės nuomos sutarties sąlygos, yra nuomos pakeitimai. Bendrovė, pripažindama nuomos įsipareigojimus, nustatydamas nuomos terminus vertina sutarčių pratęsimo ir nutraukimo anksčiau termino tikimybę.

Bendrovė yra sudariusi patalpų, gamybinių pastatų, ir kito ilgalaikio turto naudojamo Bendrovės veiklai užtikrinti nuomos sutartis. Tokios sutartys sudaromos 6-10 metams, kitas materialusis turtas – 2-3 metams.

- **Trumpalaikė ir mažos vertės turto nuoma.** Bendrovė taiko trumpalaikės nuomos pripažinimo išimtį (t.y. nuomai, kurios terminas baigiasi per 12 mėnesių nuo nuomos pradžios ir nėra pasirinkimo teisės pirkti). Taip pat mažos vertės turto pripažinimo išimtis taikoma nuomai, kuri laikoma mažaverte. Bendrovė vertina kiekvieną turto vienetą atskirai. Sprendžiant ar turto vertė yra maža, nuomos mokesčiai per visą nuomos laikotarpį nėra vertinami. Mažos vertės turtu yra laikomas turtas, kurio vertė yra iki 4 tūkst. eurų. Trumpalaikės nuomos ir mažos vertės turto nuomos mokesčiai yra pripažįstami sąnaudomis proporcingai per visą nuomos laikotarpį.
- **Pelno mokesčiai.** Ataskaitinių ir praėjusių laikotarpių pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaityti suma, kuri, tikimasi, bus atgauta iš arba sumokėta mokesčius administruojančiai institucijai. Taikomas toks pelno mokestis ir mokesčių įstatymai, kurie galiojo ar iš esmės galiojo finansinės padėties ataskaitos datą. 2024 m. ir 2023 m. Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas – 15 proc., Nuo 2025 m. pelno mokesčio tarifas – 16 proc.

Bendrovės finansinės padėties ataskaitoje avansu sumokėtas pelno mokestis bei apskaityti pelno mokesčio įsipareigojimai

rodomi sudengiant juos, kai jie yra susiję su ta pačia mokesčius administruojančia institucija.

Atidėtasis pelno mokestis. Atidėtasis mokestis apskaitomas įsipareigojimų metodu. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais, pažymint skirtumus tarp turto turto ir įsipareigojimų likutinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesčių bazės. Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo mokesčio turto likutinė vertė peržiūrima kiekvieną kartą sudarant finansinių ataskaitų rinkinį ir yra sumažinama, jeigu nėra tikėtina, kad ateityje bus gautas pakankamas apmokestinamas pelnas šiam turtui ar jo daliai realizuoti. Atidėtojo mokesčio turto suma sumažinama iki sumos, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtasis mokestis apskaičiuojamas taikant mokesčio tarifus, kuriuos numatoma taikyti, kai bus realizuojamas susijęs atidėtojo mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo mokesčio įsipareigojimas.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai egzistuoja teisiškai pagrindžiama teisė sudengti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimais ir kai atidėtasis mokestis susijęs su ta pačia mokesčius administruojančia institucija.

- **Išmokos darbuotojams.** Bendrovė neturi nustatytų išmokų darbuotojams ir darbuotojų skatinimo planų bei apmokėjimų, susietų su akcijomis. Su pensija susijusius įsipareigojimus prisiima valstybė. Trumpalaikės išmokos darbuotojams pripažįstamos kaip einamosios sąnaudos laikotarpiu, kai darbuotojai suteikia paslaugas. Išmokos apima atlyginimus, socialinio draudimo įmokas, premijas, mokamas atostogas ir kt.
- **Atidėjiniai pensijų išmokoms.** Kiekvienas darbuotojas, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus turi teisę gauti 2 mėnesinių atlyginimų dydžio išmoką. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje iš karto, kai toks įsipareigojimas yra įvertinamas. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstami iš karto. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės

būklės ataskaitose ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose. Todėl toms galimoms išmokoms yra sudaromi atidėjiniai. Aktuariniai skaičiavimai yra atlikti siekiant įvertinti tokių pensijinių išmokų įsipareigojimą. Įsipareigojimas apskaitomas dabartine verte, diskontuota naudojant rinkos palūkanų normą.

- **Atidėjiniai garantiniams remontams.** Bendrovės riedmenų garantinio remonto įsipareigojimai pripažįstami atidėjiniais pagal pasirašytas sutartis ir pagrindinius traukos riedmenų, mazgų ir agregatų remonto ir modernizavimo reikalavimus. Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą teikti riedmenų garantinio remonto paslaugas bei šiam įsipareigojimui vykdyti turi naudoti ekonominius išteklius ir ateityje negalės išvengti būsimųjų išlaidų. Bendrovės remonto išlaidos sietinos ne su tuo laikotarpiu, kada riedmuo remontuojamas, bet su remonto paslaugos pardavimo laikotarpiu, todėl šios išlaidos yra pripažįstamos tą ataskaitinį laikotarpį, kai yra uždirbamos pajamos. Atidėjinių sumos dydis nustatomas, remiantis panašios veiklos patirtimi, ekspertų išvadomis, po balansiniais įvykiais. Apskaičiuojant atidėjinius garantiniams remontams, atsižvelgiama į Bendrovės sukaupytą patirtį atliekant riedmenų remonto paslaugas, susiklosčiusią praktiką, kai žinoma, po kokių atliktų remontų ir būtent kokiems riedmenims ir kokios detalės dažniausiai genda, kokius papildomus darbus reikia atlikti pardavus remonto paslaugą, pasinaudota specialistų įvertinimais ir skaičiavimais. Atidėjiniai garantiniam riedmenų remontui priskiriami trumpalaikiams įsipareigojimams, o jo formavimo sąnaudos – veiklos sąnaudomis.
- **Pajamų pripažinimas.** Pajamos yra pripažįstamos pagal vieningą principą, kuris grindžiamas penkių žingsnių modeliu, taikomu visus sutartims su klientais (15-asis TFAS).

Pajamos pripažįstamos tada (tam tikru momentu arba per tam tikrą laikotarpį), kai visiškai įvykdyti veiklos įsipareigojimai, perduodant kontrolę klientui. Pajamos yra vertinamos pagal atlygį, nurodytą sutartyje su klientu, ir neapima trečiųjų šalių vardu surenkamų sumų. Sutartyje su klientu sudarytas atlygis gali apimti fiksuotas sumas, kintamas sumas arba abi sumas.

Bendrovės generuojamos pagrindinės veiklos pajamos apima:*Krovinių ir su krovinių vežimu susijusios paslaugų pajamos*

Krovinių vežimas apima importą, eksportą ir tranzitą:

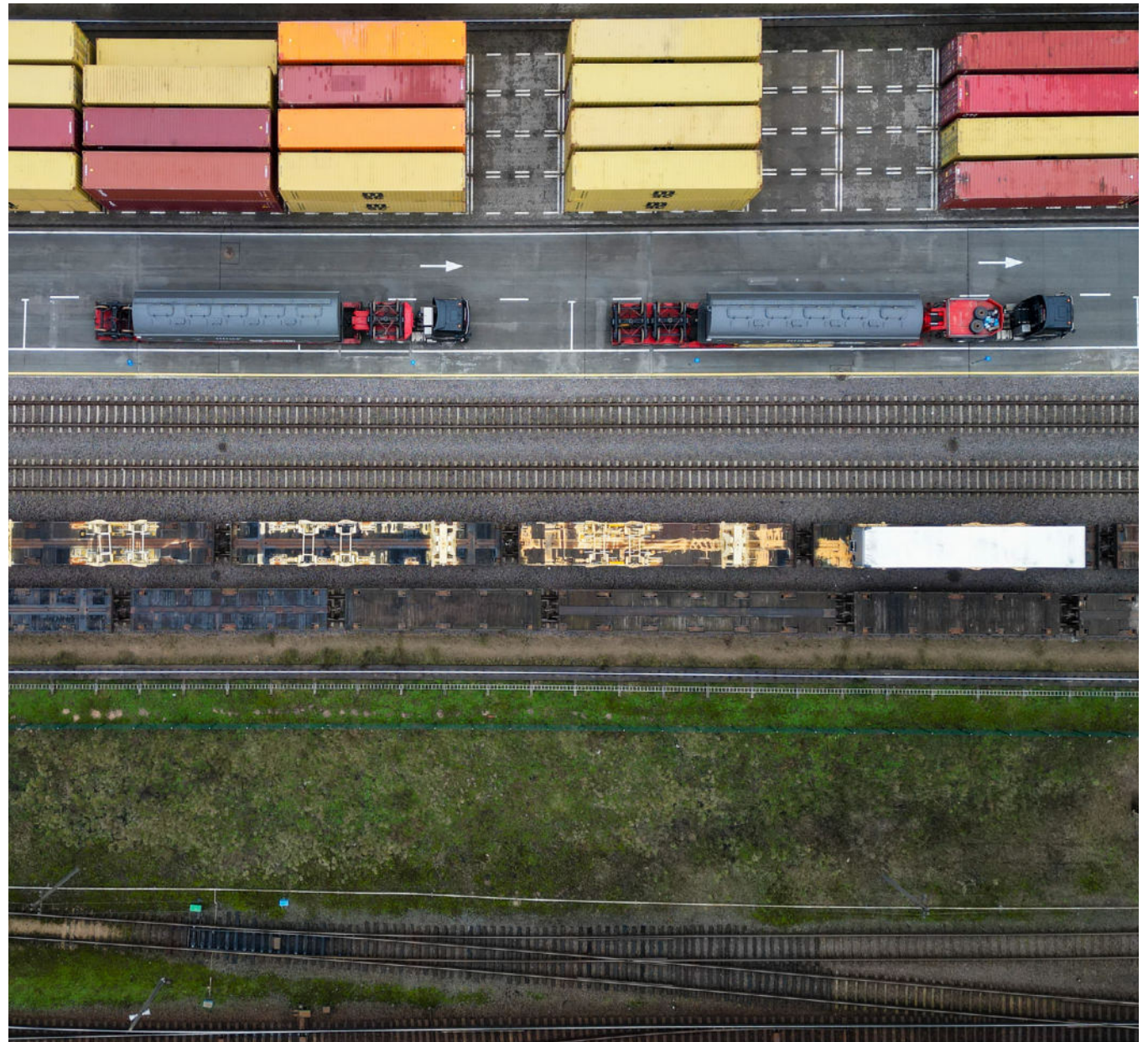
Krovinių vežimo tarptautiniais maršrutais paslauga – krovinių vežimo geležinkelių transportu paslauga, kai traukinys su visais traukinio vagonais kerta valstybės sieną.

Krovinių vežimo vietiniais maršrutais paslauga – krovinių vežimo geležinkelių transportu paslauga, kai traukinys nekerta valstybės sienos.

Su krovinių vežimu susijusios paslaugų pajamos pripažįstamos suteikus paslaugą, klientui ar kliento atstovui gavus naudą iš suteiktų paslaugų.

*Kitos pagrindinės veiklos pajamos.***Bendrovėje generuojamos kitos pagrindinės veiklos pajamos:**

- Turto nuoma;
- Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbas užsienyje;
- Techninė priežiūra ir remontas;
- Kitos paslaugos.



	Veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdis ir laikas bei mokėjimo sąlygos	Pajamų pripažinimas pagal 15-qjį TFAS
Krovinių ir su krovinių vežimu susijusios paslaugų pajamos	Sąskaitos už krovinių vežimą ir su tuo susijusias papildomas paslaugas išrašomos sutartyje su pirkėju sutartu periodiškumu (kasdien, kas dešimtadienį, kas mėnesį), jas formuojant iš pirminių krovinių vežimo ir papildomų paslaugų dokumentų suteikus paslaugą: tranzitinių krovinių vežimo atveju – pagal išvežimo iš Lietuvos datą, importo atveju – atvežto krovinio perdavimo gavėjui datą, eksporto ir vežimo Lietuvoje atveju – krovinio išsiuntimo datą, papildomų paslaugų teikimo atveju – faktinę paslaugos suteikimo datą. Įvertinus paslaugų pirkėjo patikimumą, sutartyse nustatomos atsiskaitymų sąlygos: • Išankstinis apmokėjimas; • Po paslaugų suteikimo taikant atsiskaitymo užtikrinimo priemones (piniginį užstatą, banko garantiją, prekinį kreditą); • Po paslaugų suteikimo be atsiskaitymo užtikrinimo priemonių (iki 30 dienų, dažniausiai 7-10 dienų); Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų.	Su krovinių vežimu susijusių paslaugų pajamos yra pripažįstamos tam tikru momentu, kai paslaugos yra suteiktos, t. y. nugabenus krovinį į krovinio važtos dokumente sutartą vietą. Krovinio vežimas dažniausiai trunka iki paros, todėl pajamos pripažįstamos iš karto. Pajamos už krovinių vežimą tarptautiniais maršrutais pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos. Su krovinių vežimu susijusių paslaugų teikimas vietiniais maršrutais pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos. Pripažįstamų pajamų suma įvertinama krovinių važtos dokumentuose ir papildomų paslaugų dokumentuose nurodyta kaina. Gauti avansai įtraukiami į sutarties įsipareigojimus. Jei paslaugos pagal vieną susitarimą teikiamos skirtingais ataskaitiniais laikotarpiais, tada atlygis paskirstomas pagal jų santykinės savarankiškas pardavimo kainas. Atskira pardavimo kaina nustatoma remiantis sutartyje nurodytomis paslaugų kainomis.
Remonto ir techninės priežiūros pajamos	Sąskaitos išrašomos suteikus paslaugą ir pasirašius atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktą. Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Atsiskaitymams už privačių vagonų atkabinamąjį remontą taikomas 10 dienų terminas, papildomai gali būti taikomas piniginis užstatas.	Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbas užsienyje pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos. Techninė priežiūra ir remonto pajamos pripažįstamos tam tikru momentu, kadangi klientas įgyja prekių ir paslaugų kontrolę, kai prekės yra pakrautos iš sandėlio ir paslaugos buvo suteiktos. Paslaugos laikomos suteiktomis, kai yra pasirašomas atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktas. Klientas įgyja prekių ir paslaugos kontrolę, kai gauna visą susijusių naudą iš prekių ir paslaugos. Pajamos pripažįstamos kas mėnesį per laiko periodą, kai paslaugos teikiamos. Didmeninės prekybos pajamos pripažįstamos iš karto. Susijusios sąnaudų pripažįstamos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai jos patiriamos. Tikėtinas nuostolis dėl sutarties pripažintas nedelsiant Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Gauti avansai įtraukiami į sutarties įsipareigojimus. Jei paslaugos pagal vieną susitarimą teikiamos skirtingais ataskaitiniais laikotarpiais, tada atlygis paskirstomas pagal jų santykinės savarankiškas pardavimo kainas. Atskira pardavimo kaina nustatoma remiantis sutartyje nurodytomis paslaugų kainomis.
Kitos papildomos pajamos	Sąskaitos už suteiktas papildomas paslaugas išrašomos iš karto suteikus paslaugas. Pajamos pardavus prekes pripažįstamos pakrovus prekes iš sandėlio. Įprastas apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Sąskaitos išrašomos suteikus paslaugą ir pasirašius atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktą. Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Atsiskaitymams už vienkartinio pobūdžio darbus taikomas 7-30 dienų terminas, papildomai gali būti taikomas piniginis užstatas.	Turto nuomos pajamos pripažįstamos kas mėnesį per laiko periodą, kai paslaugos teikiamos. Pajamos pripažįstamos tiesiogiai taikant sąnaudų metodą, kuris gali būti taikomas Bendrovės pažangai siekiant visiškai įvykdyti veiklos įsipareigojimą įvertinti per tam tikrą laikotarpį, vertinant iki tam tikros datos klientui perduodamų prekių ar paslaugų vertę, palyginti su likusių sutartyje pažadėtų paslaugų verte.

- **Sąnaudų pripažinimas.** Sąnaudos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje kaupimo principu, kai jos yra patiriamos.
- **Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai.** Neapibrėžtieji įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus neapibrėžtuosius įsipareigojimus, susijusius su verslo jungimais. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantis išteklių bus prarasti, yra labai maža. Neapibrėžtasis turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.
- **Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.** Tai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos dieną. Koreguojantys įvykiai finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai yra reikšmingi. Visi įvykiai, kurie yra reikšmingi, tačiau nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami 28 pastaboje.
- **Susijusios šalys.** Susijusios šalys apima akcininkus, darbuotojus, valdybos narius, jų šeimų narius ir įmones, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai, per vieną ar daugiau tarpininkų, kontroliuoja Bendrovę ar yra Bendrovės kontroliuojami atskirai arba kartu su tarpininkais, jei išvardyti ryšiai įgalina vieną iš šalių vykdyti kontrolę ar daryti reikšmingą įtaką kitos įmonės finansiniams ir veiklos sprendimams.

3. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai

Rengdama finansines ataskaitas, Bendrovės vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turto ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir remiasi istorine patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, pagrįstų esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais.

Reikšmingi sprendimai

- **Įrangos įvedimo į eksploataciją data.** Turtas įvedamas į eksploataciją bei turto nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti tada, kai šis turtas yra parengtas naudojimui, t. y. kai jis yra toje vietoje ir jam sudarytos tokios sąlygos, kad jį būtų

galima naudoti vadovybės numatytu būdu. Turtas įvedamas į eksploataciją po to, kai šis turtas buvo tinkamai išbandytas bei buvo gauti visi leidimai pradėti veiklą.

- **Nuomos laikotarpio trukmė.** Nustatydama nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Galimybės pratęsti sutartį (arba laikotarpius po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta).

Reikšmingi įvertinimai ir prielaidos

- **Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimo patikrinimas.** Bendrovė investicijas į dukterines įmones apskaito įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimą. Kiekvienų metinių finansinių ataskaitų datą Bendrovė nustato, ar yra požymių, kad investicijų vertė būtų sumažėjusi. Jeigu tokių požymių yra, Bendrovė apskaičiuoja vertės sumažėjimą kaip skirtumą tarp dukterinės įmonės balansinės vertės ir jos atsiperkamosios vertės, rezultatą apskaičiuodama pelno (nuostolių) straipsnyje. Bendrovė atliko investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimo testus, kurių rezultatai atskleisti 10 pastaboje.
- **Nematerialiojo turto ir ilgalaikio materialiojo turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai.** Turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai yra peržiūrimi kiekvienais metais ir prireikus koreguojami, kad atspindėtų likusio naudingojo laikotarpio dabartinį įvertinimą, atsižvelgiant į technologinius pokyčius, turto ekonominį panaudojimą ateityje ir jo fizinę būklę. Jeigu lūkesčiai skirtųsi nuo ankstesnių įvertinimų, pokyčiai būtų apskaityti kaip apskaitinio įvertinimo pasikeitimas remiantis 8-uju TAS.
- **Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo nuostoliai.** Bendrovė peržiūri ilgalaikio materialiojo turto vertes kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą tikslu nustatyti, ar yra turto vertės sumažėjimą rodančių požymių. Jei tokie požymiai yra, apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė. Turto vertės sumažėjimo testavimo tikslais turtas, kuris nepertraukiamo naudojimo procese uždirba grynuosius pinigus ir didžiąją dalimi nepriklauso nuo kito turto ar turto grupių (grynuosius pinigus generuojančių vienetų) generuojamų grynąjų pinigų įplaukų, yra sugrupuojamas į mažiausią grupę.

Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesnė viena iš dviejų verčių: turto tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, ir turto naudojimo vertė. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama

diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės, taikant prieš mokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tuo turto. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigus generuojančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

- **Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai.** 2024 m. turto atsiperkamoji vertė nebuvo skaičiuota, nes nebuvo turto atsiperkamumo rizikos. Bendrovė kiekvieną mėnesį įvertina gautinų sumų vertės sumažėjimą. Norėdamos nustatyti, ar yra būtina apskaityti gautinų sumų vertės sumažėjimą Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, Bendrovė įvertina, ar yra pagrįstų požymių, rodančių ateities grynąjų pinigų srautų iš gautinų sumų sumažėjimą, iki bus nustatytas konkrečios gautinos sumos vertės sumažėjimas.

Tokių požymių apima informacija, rodanti, kad neigiamai pasikeitė pirkėjų finansinė būklė, šalies ar vietovės ekonominės sąlygos, darančios įtaką Bendrovės gautinoms sumoms. Vadovybė įvertina tikėtinus ateities grynąjų pinigų srautus iš gautinų sumų, remdamasi istorine nuostolių, susijusių su gautinomis sumomis su panašia kredito rizika, patirtimi. Metodai ir prielaidos, taikomi vertinant tikėtinus ateities grynąjų pinigų srautus ir jų išsidėstymą laike, reguliariai peržiūrimi tam, kad būtų sumažinti skirtumai tarp apskaičiuotos ir faktinės nuostolio sumos.

- **Atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės.** Bendrovė peržiūri atsargų sąrašą bent kartą per metus, norėdamos nustatyti atsargų grynąją realizacinę vertę. Atsargos, kurios yra įsigytos anksčiau nei prieš metus, yra peržiūrimos, siekiant nustatyti, ar jas galima bus realizuoti ateityje. Lėtai judančių atsarginių dalių ir kitų medžiagų atveju, vertės sumažėjimas pripažįstamas, atsižvelgiant į detalius veiklos planus pagal kiekvieną atsargos vienetą, jų potencialų realizavimo periodą ir preliminarų realizavimo kainą.

Atlikdama vertinimą Bendrovės vadovybė analizuoja ar nebuvo reikšmingų pokyčių, taip pat pakartotinai įvertintos prielaidos, naudotos vertinant atsiperkamąją vertę, turėjo nereikšmingą poveikį apskaitinės vertės pokyčiui. Atlikus vertės sumažėjimo testą, papildomas vertės sumažėjimas taikomas: Bendrovės nejudėjusių ir įsigytų anksčiau nei prieš du metus atsargoms taikomas 75 proc. vertės sumažėjimas. Atsargos, kurios atitinka turto 16-ojo TAS reikalavimus pripažinimo kriterijus, perkvalifikuojamos į ilgalaikį turtą, nebaigtą statybą.

Atidėjiniai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai.

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Kai Bendrovė tikisi, kad dalis ar visa atidėjinio suma bus kompensuota, gautina kompensacija yra pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai kompensavimas yra garantuotas. Su atidėjiniais susijusios išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, atėmus gautinas kompensacijas. Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečią įsipareigojimui specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusio laiko tarpą, yra apskaitomas kaip finansinės sąnaudos.

Atidėjiniai pripažįstami suma, kuri atspindi geriausią vadovybės įvertinimą. Dėl išlaidų, kurių reikėtų turtui atkurti. Detalesnė informacija apie atidėjinius pateikta 21 pastaboje.

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai jų įvykdymui išteklių panaudojimas nėra tikėtinas. Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

Klimato kaitos valdymo priemonės ir įtaka Bendrovės veiklai

Bendrovė, įgyvendindama LTG grupės LTG Tvaraus augimo strategijoje 2040 nustatytus strateginius tikslus ir tvarumo valdymo prioritetus, ypatingą dėmesį skiria aplinkosaugai. Viena esminių LTG grupės ir atskirų jos įmonių strateginių veiklos krypčių yra Žalioji kursas.

2021 m. LTG grupėje buvo patvirtinta Aplinkos apsaugos strategija 2030+, kurioje nustatyti LTG grupės aplinkos apsaugos prioritetai ir sritys, kurioms LTG grupės įmonės savo vykdoma veikla daro arba potencialiai gali daryti poveikį, bei iškelti konkretūs tikslai, kuriuos įgyvendinus šis poveikis būtų sumažintas. Strategija parengta atsižvelgiant į nacionalinius teisės aktus, tarptautinius susitarimus (Paryžiaus susitarimas dėl klimato kaitos, Europos Žalioji kursas), susijusius su aplinkosauga, tame tarpe ir klimato kaita.

Vienas Aplinkos apsaugos strategijoje įvardintų tikslų, ypatingai svarbus Bendrovei, yra klimato kaitos švelninimas ir prisitaikymas – LTG grupė įsipareigoja užtikrinti tvirą plėtrą, sumažinti CO2

išmetimus ir prisitaikyti prie klimato kaitos.

Bendrovė šiuo metu nėra identifikavusi savo veikloje naudojamo turto, kuriam su klimato pokyčiais susiję įvykiai ar veiksniai gali daryti įtaką. Aplinkos apsaugos strategijoje 2030+ taip pat keliamas tikslas, susijęs su prisitaikymo prie klimato kaitos ir jos sukeltų reiškinų priemonių vertinimu.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo finansinių įsipareigojimų, susijusių su ASV (aplinkosauga, socialinė sritis, valdysena) (angl. ESG) rodikliais. Taip pat nebuvo susidūrusi su teisminėmis bylomis ar skundais dėl su klimato kaita susijusių įvykių ir nepatyrė papildomų sąnaudų, turėjusių materialios įtakos finansinėms ataskaitoms.

4. Dar neįsigalioję standartai ir standartų išaiškinimai

Nauji standartai, standartų pataisos ir aiškinimai, kurie taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau, ir kurie nebuvo taikomi rengiant šias finansines ataskaitas, nurodyti toliau:

Keičiamumo stoka – 21-ojo TAS „Užsienio valiutos kurso pasikeitimo įtaka“ pataisos

Nuo 2025 m. sausio 1 d. įsigaliojo Tarptautinių apskaitos standartų valdyba išleistas 21-oji TAS „Užsienio valiutų kursų pasikeitimo įtaka“ pataisos, kurios padeda ūkio subjektams įvertinti dviejų valiutų keitimo galimybes ir nustatyti neatidėliotiną valiutos keitimo kursą, kai jo nėra.

Naujos pataisos išaiškina, kad kai ūkio subjektas turi sandorį arba operaciją užsienio valiuta, kurios negalima keisti į kitą valiutą pagal valiutų keitimo kursą. Be to nustato sistemą, pagal kurią ūkio subjektas gali nustatyti neatidėliotiną valiutos keitimo kursą vertinimo datą. Taikant naująjį reikalavimą, neleidžiama perskaičiuoti lyginamosios informacijos. Priešingai, reikalaujama perskaičiuoti paveiktas sumas pagal įvertintus neatidėliotinus valiutos keitimo kursus pirminio taikymo datą, koreguojant nepaskirstytąjį pelną arba sukaupytą perskaičiavimo skirtumą rezervą.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau, bet turi būti atskleista.

Bendrovė nesitiki, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos rezultatams ir finansinei būklei.

Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos – 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės. Atskleidimas“ pataisos;

TASV paskelbė 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisas.

Pataisos:

1) paaiškina pripažinimo datą ir kai kurių finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo nutraukimo datą, o kai kuriems finansiniams įsipareigojimams taikoma nauja išimtis atsiskaitant per elektroninę pinigų pervedimo sistemą,

2) pridedamos papildomos gairės, kaip įvertinti, ar finansinis turtas atitinka tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimo (SPPI) kriterijų,

3) pridedami nauji atskleidimai tam tikroms priemonėms, kurių sutartinės sąlygos gali keisti pinigų srautus,

4) atnaujinti atskleidžiamą informaciją apie Nuosavybės priemonių, įvertintų tikrąja verte, pripažįstamų kitomis bendrosiomis pajamomis (FVOCI).

Šie TFAS ir 7 TFAS pakeitimai bus taikomi metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 1 d. arba vėliau. 2026 m. sausio 1 d. Leidžiama taikyti anksčiau.

Bendrovė įvertins poveikį, kurį šie pataisos gali turėti įtakos jos rezultatams ir finansinei būklei.

Kasmetiniai TFAS apskaitos standartų patobulinimai – pataisos

Metiniuose patobulinimuose pateiktos pataisos yra susijusios su:

- 1 TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“ - apsidraudimo sandorių apskaita pirmą kartą taikantis ūkio subjektas
- 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimu ir prie jo pridedamomis TFAS įgyvendinimo gairėmis
- 9-asis TFAS „Finansinės priemonės - Nuomos įsipareigojimų ir sandorio kainos pripažinimo nutraukimas
- 10 TFAS Konsoliduotosios finansinės ataskaitos - „faktinio agento“ nustatymas
- 7-asis TAS „Pinigų srautų ataskaita“ - savikainos metodas.

Šie pakeitimai įsigalios metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau.

Leidžiama jas taikyti anksčiau. Bendrovė įvertins, kokį poveikį šios pataisos gali turėti jos rezultatams ir finansinei būklei.

18-asis TFAS „Finansinių ataskaitų pateikimas ir atskleidimas“ (naujas standartas).

Naujajame standarte dėl pateikimo ir atskleidimo finansinėse ataskaitose daugiausia dėmesio skiriama atnaujintiems pelno (nuostolių) ataskaitų. Pagrindinės naujos sąvokos, įtrauktos į 18-ąjį TFAS, yra susijusios su finansinių ataskaitų struktūra pelno (nuostolių) ataskaitos struktūra, reikalaujama atskleisti tam tikrą informaciją finansinėse ataskaitose, susijusią su tam tikrais pelno (nuostolių) veiklos rezultatų rodikliais, kurie pateikiami ne ūkio subjekto finansinėse ataskaitose (t. y. vadovybės nustatytų veiklos rezultatų rodiklių), ir patobulintų grupavimo ir išskaidymo principų, taikomų pirminėms finansinėms ataskaitoms ir aiškinamajam raštui apskritai. 18-asis TFAS neturės įtakos pripažinimui ar straipsnių vertinimui finansinėse ataskaitose, tačiau jis gali pakeisti tai, ką ūkio subjektas pateikia kaip savo veiklos pelną arba nuostolį.

18-asis TFAS bus taikomas ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau, ir taip pat bus taikomas lyginamajai informacijai.

Bendrovė nesitiki, kad šios pataisos turės įtakos jos rezultatams ir finansinei būklei, tačiau pateikimo pakeitimai ir papildoma informacija gali prireikti pateikti daugiau informacijos.

19-asis TFAS „Dukterinės įmonės be viešosios atskaitomybės“ (naujas standartas)

TASV išleido naują dukterinių įmonių apskaitos standartą. 19-asis TFAS „Dukterinės įmonės be viešosios atskaitomybės“.

Atskaitomybė visuomenei leis dukterinėms įmonėms tvarkyti tik vieną apskaitos dokumentų rinkinį, kad būtų patenkinti poreikiai patronuojančios įmonės ir jų finansinių ataskaitų vartotojų poreikius. Be to, 19-asis TFAS leis atskleisti mažiau informacijos, kuri geriau atitiktų finansinių ataskaitų vartotojų poreikius, tačiau vis tiek išlaikant informacijos naudingumą. Naujasis standartas netaikomas finansinėms ataskaitoms

Bendrovė įvertins, kokį poveikį šios pataisos gali turėti jos rezultatams ir finansinei būklei.

Kitų naujų ar pakeistų standartų ar jų aiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti reikšmingos įtakos Bendrovei, nėra.

5. Reikšmingi apskaitos politikos pokyčiai

2024 m. sausio 1 d. įsigalioję standartai ir pataisos reikšmingos įtakos 2024 m. metinėms finansinėms ataskaitoms neturėjo.

6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas

Finansiniai instrumentai. Tikroji vertė

Pagrindiniai Bendrovės finansiniai instrumentai, neapskaityti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, pinigai ir ilgalaikės bei trumpalaikės skolinimosi lėšos. Bendrovės vadovybės nuomone, šių finansinių instrumentų likutinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms, nes skolinimosi sąnaudos yra susietos su tarpbankine skolinimosi palūkanų norma EURIBOR, o kitas finansinis turtas ir įsipareigojimai yra trumpalaikiai, todėl jų tikrosios vertės svyravimas nėra reikšmingas.

Finansinių instrumentų artima jų tikroji vertė yra vertė, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduodamas turtas arba perleidžiamas įsipareigojimas pagal sandorį pagrindinėje (arba palankiausioje) rinkoje, nepriklausomai nuo to, ar ši kaina tiesiogiai stebima, ar nustatoma taikant vertinimo metodiką.

Bendrovės finansinius instrumentus pagal jų rūšis sudarė:

	2024	2023
Finansinis turtas		
Prekybos ir kitos gautinos sumos	11 323	12 735
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	53 504	58 054
Iš viso	64 827	70 789
Finansiniai įsipareigojimai		
Paskolos ir kitos finansinės skolos	114 335	129 960
Nuomos įsipareigojimai	24 532	28 409
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	22 340	23 089
Iš viso	161 207	181 458

Tikroji vertė skirstoma pagal hierarchiją, kuri atskleidžia naudotų pradinių įvertinimo duomenų reikšmingumą. Tikrosios vertės hierarchijoje yra šie lygiai:

- **1 lygis** – aktyviose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose nustatytos kainos (nepakoreguotos);
- **2 lygis** – kiti pradiniai duomenys, išskyrus į 1 lygį įtrauktas nustatytas turto arba įsipareigojimų kainas, kurios stebimos tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvestos iš kainų);
- **3 lygis** – turto ir įsipareigojimų pradiniai duomenys, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi pradiniai duomenys). Finansinio turto, vertinamo tikrąja verte Bendrovė neturėjo.

Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų likutinės vertės yra apskaitomos amortizuota savikaina, artima jų tikrajai vertei.

Rizikų valdymas

Bendrovė susiduria su neapibrėžtumu dėl išorinių ir vidinių veiksmų, identifikuoja veiklos rizikas (strategines, finansines, veiklos bei atitikties), iš anksto vertina jų poveikį bei tikimybę ir siekia bent iš dalies jas sumažinti.

Bendrovė susiduria su šiomis finansinėmis rizikomis: kredito, likvidumo, valiutų kursų, palūkanų normos ir kapitalo. Šioje pastaboje pateikiama informacija apie šių rizikų įtaką Bendrovei, tikslus, politiką ir procesus, susijusius su šių rizikų vertinimu ir valdymu.

Kredito rizika

Kredito rizika kyla dėl pinigų bankuose, bei iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos.

Kredito rizika – tai rizika, kad Bendrovė patirs finansinių nuostolių, jei pirkėjas ar kita šalis neįvykdys sutartyse numatytų įsipareigojimų. Ši rizika didžiają dalimi yra susijusi su Bendrovės pirkėjų įsiskolinimu.

Bendrovė valdo kredito riziką procedūrų pagalba. Iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos valdymo pagrindas yra kliento patikimumo įvertinimas. Bendrovė nuolat vertina tiek galimų, tiek esamų paslaugų pirkėjų/tiekėjų kreditingumą. Jei paslaugų pirkėjas įvertinamas kaip rizikingas ar klientas yra naujas ir neturi bendradarbiavimo istorijos su Bendrove, taikomos išankstinio atsiskaitymo sąlygos. Kai atsiskaitymuose su pirkėjais mokėjimai atidedami, naudojamos teisinės kredito rizikos mažinimo priemonės – kreditų draudimas ar įkeitimas. Įvairios kredito rizikos valdymo bei mažinimo priemonės yra numatytos

dvišalėse Bendrovės bei paslaugų pirkėjų/tiekėjų sutartyse: apribojimai, sutartinių įsipareigojimų vykdymo garantijos bei kitos priemonės, apsaugančios Bendrovės interesus. Kredito rizika yra nuolat stebima.

Bendrovė įvertina įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę finansinio turto pirminio pripažinimo metu ir kiekvieną balanso parengimo datą, atsižvelgdama į tai, ar nuo pirminio pripažinimo momento kredito rizika nėra reikšmingai išaugusi. Tam, kad galėtų įvertinti, ar kredito rizika yra reikšmingai išaugusi Bendrovė palygina įsipareigojimo neįvykdymo riziką, susijusią su turtu, ataskaitų parengimo dieną su įsipareigojimo neįvykdymo rizika pirminio pripažinimo metu.

Kredito rizika matuojama kaip maksimali kredito rizika kiekvienai finansinių priemonių grupei ir yra lygi jų apskaitinei vertei. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvienos turto grupės apskaitinė vertė.

Bendrovės finansinius instrumentus pagal jų rūšis sudarė:

	2024	2023
Klientas A	564	292
Klientas B	542	260
Klientas C	507	425
Klientas D	503	175
Klientas E	460	150
Klientas F	306	302
Kiti	5 891	6 485
Iš viso	8 773	8 089

Bendrovė kiekvieną kredito rizikos lygį skiria atsižvelgiant į informaciją, pagal kurią patikimai galima nustatyti vertės sumažėjimo riziką (įskaitant, bet neapsiribojant, išoriniais reitingais, audituotomis finansinėmis ataskaitomis, valdymo apskaita ir pinigų srautų prognozėmis bei turima spaudos informacija apie klientus) ir taikant nuomonę dėl kreditingumo. Kredito rizikos lygiai yra apibrėžti naudojant kokybinius ir kiekybinius faktorius, kurie parodo įsipareigojimų neįvykdymo riziką ir atitinka išorinius kredito reitingų apibrėžimus. Kiekvienam iš kredito rizikos lygių yra nustatyta tikėtino kredito nuostolio

norma, kuri yra apskaičiuojama remiantis faktinio nuvertėjimo patirtimi.

Bendrovės prekybos ir kitos gautinos sumos, kurioms yra taikytina kredito rizika ir tikėtinas kredito nuostolis 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Maža rizika	10 055	0,01%	(1)	10 054
Pakankama rizika	630	0,37%	(2)	628
Padidinta rizika	55	3,22%	(2)	53
Didelė rizika	2 718	78,37%	(2 130)	588
Iš viso	13 458		(2 135)	11 323

Bendrovės prekybos ir kitos gautinos sumos, kurioms yra taikytina kredito rizika ir tikėtinas kredito nuostolis 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Maža rizika	11 282	0,01%	(1)	11 281
Pakankama rizika	602	0,38%	(2)	600
Padidinta rizika	119	9,88%	(12)	107
Didelė rizika	3 330	77,58%	(2 583)	747
Iš viso	15 333		(2 598)	12 735

Maža rizika – pirkėjas neturi nei vienos pradelstos sąskaitos;	Didelė rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą viršijantį 120 dienų.
Pakankama rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 30 dienų;	Padidinta rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 120 dienų;
Padidinta rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 120 dienų;	Didelė rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą viršijantį 120 dienų.

Bendrovė taiko supaprastintą metodą tikėtiniems galiojimo laikotarpio kredito nuostoliams galiojimo laikotarpiu apskaičiuoti ir tam naudoja atidėjinių matricą visoms prekybos ir kitoms gautinoms sumoms. Siekiant apskaičiuoti tikėtinus kredito nuostolius, naudojant atidėjinių matricą, prekybos ir kitos gautinos sumos yra suskirstomos į atskiras grupes pagal bendras kredito rizikos ypatybes. Kiekvienos grupės sumos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių. Kadangi prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos paprastai neapima užstato, ar kitų kredito užtikrinimo priemonių, tikėtinų nuostolių rodiklis atitinka įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę.

Bendrovė kredito riziką nustato remdamasi istoriniais duomenimis, atsižvelgiant į pradelstus mokėjimus.

Bendrovės informacija apie prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,01%	10 055	(1)	10 054
1-30 d. pradelstos	0,37%	630	(2)	628
31-60 d. pradelstos	0,33%	46	-	46
61-120 d. pradelstos	22,94%	9	(2)	7
Daugiau negu 120 d. pradelstos	78,37%	2 718	(2 130)	588
Iš viso		13 458	(2 135)	11 323

Bendrovės informacija apie prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,01%	11 448	(1)	11 447
1-30 d. pradelstos	0,35%	491	(2)	489
31-60 d. pradelstos	8,88%	103	(9)	94
61-120 d. pradelstos	0,08%	52	-	52
Daugiau negu 120 d. pradelstos	79,84%	3 239	(2 586)	653
Iš viso		15 333	(2 598)	12 735

Bendrovės apskaitytas vertės sumažėjimas atspindi įvertintus nuostolius dėl abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Gautinų sumų vertės sumažėjimas - tikėtini kredito nuostoliai - pripažįstami bendrai. Jiems apskaičiuoti Bendrovė naudoja tikėtinų kredito nuostolių apskaičiavimui naudojama nuostolių koeficientų matricą. Nuostolių koeficientų matrica pagrįsta istoriniais duomenimis apie pirkėjų atsiskaitymus už skolas per prekybos gautinų sumų galiojimo laikotarpį ir yra koreguojama atsižvelgiant į ateities prognozes. Bendrovė skaičiuodama tikėtinus kredito nuostolius taiko pritraukimo prie seniausios kliento skolos principą. Taip esant objektyvioms aplinkybėms, atliekamas individualus kliento skolos įvertinimas.

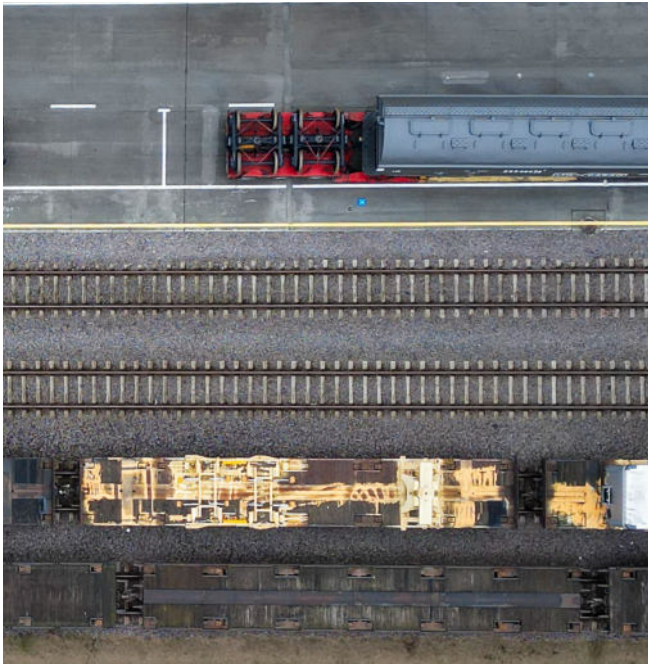
Bendrovės abejotinų iš prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas buvo:

	2024	2023
Laikotarpio pradžios likutis	(2 598)	(2 544)
Prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo pokytis	(357)	(71)
Nurašytų skolų vertės sumažėjimas	820	17
Laikotarpio pabaigos likutis	(2 135)	(2 598)

Bendrovėje prekybos ir kitų gautinų sumų vertė sumažėjimo pokytis Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose, gautinų sumų vertės (sumažėjimo) padidėjimo straipsniuose.

Pinigai ir jų ekvivalentai susideda iš grynųjų pinigų ir pinigų banko sąskaitose, todėl su jais susijusi kredito rizika yra minimali. Bendrovės turimiems piniginiams ištekliams taikomas diversifikavimo principas, lėšos laikomos bankuose, kurių tarptautinis ilgalaikio skolinimosi reitingas ne mažesnis kaip Baa3/BBB. Jeigu kredito reitingas yra žemesnis, tai piniginių lėšų suma banke, negali viršyti maksimalios valstybės draudžiamosios indėlių sumos (100 tūkst. Eur).

	2024	2023
Aa3, AA kredito reitingas	51 385	25 167
Baa1 kredito reitingas	-	32 836
Baa2; BBB kredito reitingas	6	51
Mažesni nei BBB-/Baa3	2 113	-
Iš viso	53 504	58 054



Pinigų ir jų ekvivalentų apskaitinė vertė apytikriai atitinka jų tikrąją vertę. Tikėtini kredito nuostoliai nėra apskaityti, dėl nereikšmingos tikėtinų jų vertės pasikeitimo rizikos.

Nors ekonominės aplinkybės gali turėti įtakos įsiskolinimų atgavimui, Bendrovės vadovybės nuomone, Bendrovei negresia reikšminga rizika patirti nuostolius, kurie viršytų jau apskaitytą sumą.

Likvidumo rizika.

Likvidumo rizika – tai rizika, kad suėjus terminui Bendrovė nepajėgs įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Rizikos valdymas užtikrina, kad Bendrovė visuomet turės pakankamai likvidaus turto ir gebės laiku vykdyti turimus įsipareigojimus. Likvidumo ir mokumo rizikos valdymas yra susijęs su pinigų srauto planavimu ir kontrole bei nenumatytų įvykių, kurie gali daryti neigiamą įtaką pinigų srautams ir kelti grėsmę mokumui bei likvidumui, prognozavimu. Likvidumo ir mokumo rizika yra vertinama stebint ir analizuojant santykinius likvidumo bei mokumo rodiklius, pagal kuriuos vertinama tiek trumpalaikių, tiek ilgalaikių įsipareigojimų būklė ir pinigų srautų valdymo efektyvumas. Remiantis Bendrovės standartine politika, tiekėjams mokėjimo terminas yra 45 dienos.

Apyvartinio kapitalo subalansavimui Bendrovė naudojo LTG grupės sąskaitos lėšomis (angl. cash pool). LTG grupės patiriantys įmonė yra pasirašiusi sutartį su kredito įstaiga dėl Grupės sąskaitos paslaugų teikimo, atitinkamai Bendrovė yra sudariusi tarpusavio skolinimo susitarimą metams. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas. Atitinkamai kiekvieniems kalendoriniams metams Bendrovė sudaro tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimą.

Finansinių ataskaitų išleidimo datai likvidumo problemų Bendrovė nepatyrė.

Bendrovės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2024 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	127 227	21 878	59 918	45 431
Nuomos įsipareigojimai	26 799	3 498	11 472	11 829
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	22 340	22 340	-	-
Iš viso	176 366	47 716	71 390	57 260

Bendrovės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2023 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	150 699	21 467	63 954	65 278
Nuomos įsipareigojimai	30 781	3 638	13 669	13 474
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	23 089	23 089	-	-
Iš viso	204 569	48 194	77 623	78 752

Bendrovės 2024 m. gruodžio 31 d. paskolų ir kitų finansinių skolų mokėjimo detalizacija, įskaitant palūkanas:

Finansiniai įsipareigojimai	Iki 2 mėn.	Nuo 2 mėn. iki 1 metų	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	11 330	10 548	59 918	45 431
Iš viso	11 330	10 548	59 918	45 431

Bendrovės 2023 m. gruodžio 31 d. paskolų ir kitų finansinių skolų mokėjimo detalizacija, įskaitant palūkanas:

Finansiniai įsipareigojimai	Iki 2 mėn.	Nuo 2 mėn. iki 1 metų	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	675	20 792	63 954	65 278
Iš viso	675	20 792	63 954	65 278

- **Valiutos rizika.** Valiutų kursų rizika – tai rizika, kad rinkos kainų pokyčiai dėl užsienio valiutų kursų kitimo turės įtakos Bendrovės rezultatui arba turimų finansinių priemonių vertei.

Per 2024 m. ir 2023 m. Bendrovė išvestinių finansinių sandorių valiutų kursų svyravimo rizikai valdyti su aptarnaujančiais bankais nesudarinėjo. Dauguma sandorių sudaromi eurai, valiutų kurso pokyčio įtaka nedidelė.

- **Palūkanų normos rizika.** Visoms Bendrovės gautoms paskoloms ir kitoms finansinėms skoloms skaičiuojamos kintamos palūkanos, susijusios su EURIBOR.

Palūkanų normos rizikos didėjimui didžiausią įtaką daro ilgalaikės paskolos. Bendrovės ilgalaikių paskolų portfelio vertė 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 114 335 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. buvo 129 960 tūkst. eurų.)

Per 2025 metus palūkanų normai išaugus 0,5 procentinio punkto, metinės palūkanų sąnaudos padidėtų 517 tūkst. eurų.

- **Kapitalo valdymas.** Kapitalas apima nuosavą kapitalą, priskirtiną akcininkams. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus. Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Bendrovės galimybes tęsti veiklą, siekiant uždirbti pelno akcininkams ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, mažinant kapitalo savikainą. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali išmokėti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją.

Taip pat Bendrovė, valdydamos kapitalo riziką ilguoju laikotarpiu, siekia palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, kuri užtikrintų tiek kapitalo sąnaudų, tiek ir rizikos minimizavimo tikslų suderintą įgyvendinimą. Bendrovė kapitalo struktūrą formuoja įvertindamos įmonių vidinius reguliarios veiklos, planuojamų investicijų ir plėtros veiksmus bei atsižvelgdamos į Bendrovės veiklos strategijas, išorinius veiklai reikšmingus esamus ir numatomus rinkų reguliavimo ir šalies aplinkos veiksmus.

Per 2024 ir 2023 metus Bendrovė vykdė LR akcinių bendrovių įstatymo nuostatų reikalavimus.



7. Ilgalaikis materialusis turtas

Bendrovės ilgalaikį materialųjį turtą sudarė:

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Įsigijimo vertė						
2022 m. gruodžio 31 d.	696	3 411	278 482	1 409	14 789	298 787
įsigijimai	-	-	-	-	19 594	19 594
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(97)	(5 102)	(42)	-	(5 241)
perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	(66)	(27)	(4 701)	(15)	8 388	3 579
perklasifikavimai	-	829	20 667	30	(21 526)	-
2023 m. gruodžio 31 d.	630	4 116	289 346	1 382	21 245	316 719
įsigijimai	-	-	-	-	42 159	42 159
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(30)	(4 904)	(28)	-	(4 962)
perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	(19)	(796)	(35)	(3 040)	(3 890)
perklasifikavimai	-	531	32 927	96	(33 554)	-
2024 m. gruodžio 31 d.	630	4 598	316 573	1 415	26 810	350 026
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai						
2022 m. gruodžio 31 d.	(213)	(1 204)	(86 357)	(380)	-	(88 154)
nusidėvėjimas	(50)	(510)	(20 956)	(221)	-	(21 737)
vertės sumažėjimas	-	(12)	466	-	(1 357)	(903)
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	81	1 640	39	-	1 760
perklasifikavimas (iš)/į trumpalaikį turtą	27	9	2 602	6	-	2 644
2023 m. gruodžio 31 d.	(236)	(1 636)	(102 605)	(556)	(1 357)	(106 390)
nusidėvėjimas	(50)	(476)	(22 916)	(192)	-	(23 634)
vertės sumažėjimas	-	6	(5 176)	-	(898)	(6 068)
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	20	1 205	25	-	1 250
perklasifikavimas (iš)/į trumpalaikį turtą	-	7	316	28	-	351
perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	(286)	(2 079)	(129 176)	(695)	(2 255)	(134 491)
Likutinė vertė						
2022 m. gruodžio 31 d.	483	2 207	192 125	1 029	14 789	210 633
2023 m. gruodžio 31 d.	394	2 480	186 741	826	19 888	210 329
2024 m. gruodžio 31 d.	344	2 519	187 397	720	24 555	215 535

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 25 681 tūkst. eurų (2023 m. 23 986 tūkst. eurų). Į šią sumą įtraukta 23 634 tūkst. eurų (2023 m. 21 737 tūkst. eurų) ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos, 3 426 tūkst. eurų (2023 m. 3 695 tūkst. eurų) naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo sąnaudos ir 634 tūkst. eurų (2023 m. 281 tūkst. eurų) nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos. Kapitalizuotas nusidėvėjimas sudarė 2 013 tūkst. eurų (2023 m. 1 727 tūkst. eurų).

Didžioji dalis nebaigtos statybos ir išankstinių apmokėjimų sudaro atsargos, skirtos kapitaliniam remontui 11 122 tūkst. eurų.

Atlikus ilgalaikio turto analizę, buvo apskaitytas nenaudojamų riedmenų vertės sumažėjimas 5 176 tūkst. eurų. 2024 metais Bendrovė reikšmingai viršijo tikslus, jau kelis metus iš eilės išlaikydama reikšmingai teigiamą rezultatą; atitinkamai patvirtintoje strategijoje rezultatų dinamika planuojama gerėjanti, bei 2023 metų atlikto ilgalaikio turto atsiperkamumo teste, atlikus jautrumo analizę WACC ir augimo normos rodikliams, ilgalaikio turto atsiperkamumo rizikos nebuvo. Todėl šiais metais nebuvo poreikio ir indikacijų atlikti šiuos testus.

Bendrovės visiškai nusidėvėjusio, bet vis dar naudojamo ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikainą sudarė 11 242 tūkst. eurų (2023 m. 11 958 tūkst. eurų). Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto sudarė transporto priemonės.



8. Naudojimo teise valdomas turtas

Bendrovės naudojimo teise valdomą turtą sudarė:

	Pastatai ir statiniai	Kitas turtas	Iš viso
Išsigijimo savikaina			
2022 m. gruodžio 31 d.	31 188	986	32 174
išsigijimai	3 717	(12)	3 705
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(2 033)	(523)	(2 556)
perklasifikavimai	-	-	-
2023 m. gruodžio 31 d.	32 872	451	33 323
išsigijimai	3 649	319	3 968
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(5 258)	(235)	(5 493)
perklasifikavimai	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	31 263	535	31 798
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai			
2022 m. gruodžio 31 d.	(2 532)	(461)	(2 993)
nusidėvėjimas	(3 536)	(159)	(3 695)
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	1 256	348	1 604
perklasifikavimai	-	-	-
2023 m. gruodžio 31 d.	(4 812)	(272)	(5 084)
nusidėvėjimas	(3 290)	(136)	(3 426)
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	732	197	929
perklasifikavimai	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	(7 370)	(211)	(7 581)
Likutinė vertė			
2022 m. gruodžio 31 d.	28 656	525	29 181
2023 m. gruodžio 31 d.	28 060	179	28 239
2024 m. gruodžio 31 d.	23 893	324	24 217

Diskonto norma taikyta nuomos sutartims sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu, pagal galiojančias rinkos sąlygas nustatyta rinkos marža.

9. Nematerialusis turtas

Bendrovės nematerialųjį turtą sudarė:

	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
Įsigijimo savikaina			
2022 m. gruodžio 31 d.	1 435	1 263	2 698
įsigijimai	-	843	843
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(101)	(3)	(104)
perklasifikavimai	1 099	(1 099)	-
2023 m. gruodžio 31 d.	2 433	1 004	3 437
įsigijimai	-	285	285
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	-	-
perklasifikavimai	842	(842)	-
2024 m. gruodžio 31 d.	3 275	447	3 722
Sukaupta amortizacija			
2022 m. gruodžio 31 d.	(279)	(37)	(316)
amortizacija	(241)	(40)	(281)
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	101	3	104
perklasifikavimai	-	-	-
2023 m. gruodžio 31 d.	(419)	(74)	(493)
amortizacija	(583)	(51)	(634)
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	-	-
perklasifikavimai	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	(1 002)	(125)	(1 127)
Likutinė vertė			
2022 m. gruodžio 31 d.	1 156	1 226	2 382
2023 m. gruodžio 31 d.	2 014	930	2 944
2024 m. gruodžio 31 d.	2 273	322	2 595

Bendrovės nematerialusis turtas, kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas sudarė 4 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. – 4 tūkst. eurų). Didžiąją dalį amortizuoto turto sudarė programinė įranga.

10. Investicijos

Investicijų į patrunuojamąsias ir kitas įmones judėjimų sudarė:

			2024 12 31			2023 12 31		
Įmonės pavadinimas		Valdoma dalis (proc.)	Investicijos vertė	Vertės sumažėjimas	Balansinė vertė	Investicijos vertė	Vertės sumažėjimas	Balansinė vertė
Patrunuojamųjų įmonių akcijos								
„LTG Cargo Polska Sp. Zo.o.“	a)	100	25 755	(8 623)	17 132	7 735	-	7 735
UAB „LTG Wagons“	b)	100	150	(150)	-	150	(150)	-
LLC „LTG Cargo Ukraine“	c)	100	489	-	489	489	-	489
Iš viso			26 394	(8 773)	17 621	8 374	(150)	8 224

a) 2020 m. liepos 20 d. buvo įsteigta „LTG Cargo Polska Sp. Zo.o.“ išleidžiant 2 225 paprastąsias vardines akcijas, kurių nominali vertė 1.000,00 zlotų, suformuotas ir apmokėtas įstatinis kapitalas 2 225 tūkst. zlotų (507 tūkst. eurų). 2023 m. liepos 18 d. buvo pasirašytas susitarimas didinti įstatinį kapitalą 32 173 tūkst. zlotų (7 230 tūkst. eurų), o 2023 rugpjūčio 21 d. užregistruotas įstatinio kapitalo padidėjimas. 2024 m. spalio mėn. AB LTG Cargo padarė papildomą investiciją į „LTG Cargo Polska Sp. Zo.o.“ perdavus jai 4 lokomotyvus (1 215 tūkst. eurų) ir padidinus pastarosios įstatinį kapitalą. 2024 gruodžio mėn. AB LTG Cargo investavo 16 805 tūkst. eurų ir padidino „LTG Cargo Polska Sp. Zo.o.“ kapitalo rezervą, sudarantį šios bendrovės nuosavą kapitalą, sukauptą nuostolių finansinėse ataskaitose padengimui. Remiantis investicijos atsiperkamosios vertės skaičiavimu, investicijai į „LTG Cargo Polska“ Sp.Z. o.o. apskaitytas dalinis vertės sumažėjimas.

Atliktas investicijos į „LTG Cargo Polska“ atsiperkamosios vertės skaičiavimas, kuris buvo atliktas diskontuojant numatomus būsimus „LTG Cargo Polska“ piniginius srautus ir vadovaujantis

šiomis prielaidomis:

- Pinigų srautai vertinami 15 metų laikotarpyje iki 2039 metų imtinai, po to vertinamas nuolatinis augimas (tęstinis laikotarpis);
- Skaičiavime naudojami duomenys iš patvirtintos „LTG Cargo Polska“ strategijos;
- Prognozuojama ilgalaikio augimo norma (angl. long-term growth rate) lygi 2%;
- Prognozuojamas nuosaikus krovinių vežimo paslaugų augimas Lenkijos rinkoje bei intermodalo srautų augimas šiaurės-pietų kryptimi;
- Prognozuojamas metinis krovinių vežimo tarifų augimas, atliepiantis prognozuojamą energijos, darbo užmokesčio ir kitų sąnaudų augimą. Įvertinus krovinių kiekių, tarifų ir sąnaudų pokyčius, EBITDA marža augs ir tęstiniu laikotarpiu viršys 20%;
- Skaičiuojant investicijos atsiperkamąją vertę, naudojama

vidutinė svertinė kapitalo kaina po mokesčių (angl. WACC post-tax) norma 12,18%;

LTG Cargo investicijos į LTG Cargo Polska atsiperkamosios vertės skaičiavimas pagal 2024-12-31 duomenis indikuoja, kad 15 metų laikotarpiu investicija atsiperka ne visa apimtim, todėl buvo atliktas 8 623 tūkst. eurų investicijos vertės sumažėjimas.

b) 2020 m. lapkričio 4 d. buvo įsteigta UAB „LTG Wagons“ išleidžiant 150 paprastųjų vardinių akcijų, kurių nominali vertė 1.000,00 eurų, suformuotas ir apmokėtas įstatinis kapitalas 150 tūkst. eurų.

c) 2020 m. gruodžio 9 d. buvo įregistruota LLC „LTG Cargo Ukraine“ ir suformuotas 17 027 tūkst. grivinų (489 tūkst. eurų) kapitalas.

Bendrovės investicijų į susijusių šalių įmones judėjimas:

	Investicijos vertė
Įsigijimo vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	16
Įsigijimai (+)	7 307
Vertės sumažėjimas (-)	901
Įsigijimo vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	8 224
Įsigijimai (+)	18 020
Vertės sumažėjimas(-)/atstatymas (+)	(8 623)
Įsigijimo vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	17 621

Patronuojamųjų įmonių neaudituoti finansinė būklė:

	Ilgalaikis turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
2024 m. gruodžio 31 d.					
„LTG Cargo Polska Sp. Zo.o.“	25 141	7 543	14 133	12 114	6 437
UAB „LTG Wagons“	-	13	-	122	(109)
LLC „LTG Cargo Ukraine“	1	1 498	-	543	956
2023 m. gruodžio 31 d.					
„LTG Cargo Polska Sp. Zo.o.“	16 172	8 491	3 476	19 436	1 751
UAB „LTG Wagons“	-	5	-	76	(71)
LLC „LTG Cargo Ukraine“	2	757	11	432	316

Patronuojamųjų įmonių neauditotos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos:

	2024			2023		
Įmonės pavadinimas	Pajamos	(Sąnaudos)	Pelnas (nuostolis)	Pajamos	(Sąnaudos)	Pelnas (nuostolis)
„LTG Cargo Polska Sp. Zo.o.“	39 513	(51 719)	(12 206)	36 815	(40 588)	(3 773)
UAB „LTG Wagons“	-	(38)	(38)	-	(26)	(26)
LLC „LTG Cargo Ukraine“	1 083	(426)	657	773	(481)	292

11. Atsargos

Bendrovės atsargas sudarė:

	2024 12 31	2023 12 31
Kuras ir degalai	1 096	1 401
Medžiagos	2 382	4 166
Kitos atsargos	1 266	1 241
Žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių iš viso	4 744	6 808
Pirktos prekės, skirtos perparduoti	3	3
Pirktų prekių, skirtų perparduoti, iš viso	3	3
Ilgalaikis turtas skirtas parduoti	1 486	1 315
Ilgalaikis turtas skirtas parduoti, iš viso	1 486	1 315
Iš viso	6 233	8 126

2024 m. gruodžio 31 d. bendrovės atsargų apskaitinė vertė 5 679 tūkst. eurų (2023 m. 7 219 tūkst. eurų) buvo sumažinta 932 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. 408 tūkst. eurų) iki grynosios realizacinės vertės. Bendrovės atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės straipsnyje.

Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti, nurašymas iki tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas 1 079 tūkst. eurų (2023 m. 984 tūkst. eurų), yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų Ilgalaikio turto skirto parduoti vertės sumažėjimo sąnaudų straipsnyje. Bendrovės didžiąją dalį ilgalaikio turto, skirto parduoti, sudaro lokomotyvai skirti pardavimui.

Per 2024 metus į veiklos sąnaudas buvo nurašyta atsargų (be kuro) už 4 475 tūkst. eurų (2023 m. 6 073 tūkst. eurų).

12. Prekybos ir kitos gautinos sumos

Prekybos ir kitos gautinos sumos

	2024 12 31	2023 12 31
Išorinių pirkėjų skolos, bendrąja verte	10 908	10 687
Vertės sumažėjimas (-)	(2 135)	(2 598)
Išorinių pirkėjų skolų iš viso	8 773	8 089
Gautinos sumos iš susijusių šalių	1 876	3 458
Vertės sumažėjimas (-)	-	-
Gautinų sumų iš susijusių šalių iš viso	1 876	3 458
Gautinas PVM	703	549
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	206	330
Sukauptos kitos gautinos sumos iš susijusių šalių	-	390
Sukauptos pajamos	636	750
Kitos gautinos sumos	38	48
Vertės sumažėjimas (-)	-	-
Kitų gautinų sumų iš viso	1 583	2 067
Iš viso	12 232	13 614



13. Išankstiniai apmokėjimai

Bendrovės išankstinius apmokėjimus sudarė:

	2024 12 31	2023 12 31
Išankstiniai apmokėjimai išorės tiekėjams	37	212
Išankstiniai apmokėjimai susijusioms šalims	1 062	1 205
Sumokėti garantai tiekėjams išorės tiekėjams	35	32
Sumokėti garantai susijusioms šalims	639	735
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	890	526
Iš viso	2 663	2 710

Išankstiniai apmokėjimai susijusioms šalims susideda iš ilgalaikių 1 017 tūkst. eurų ir trumpalaikių 45 tūkst. eurų

14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Bendrovės pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	2024 12 31	2023 12 31
Pinigai banke	53 504	58 054
Iš viso	53 504	58 054

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė terminuotųjų indėlių neturėjo. Pinigai nebuvo įkeisti.

15. Rezervai

- Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. 2024 m. gruodžio 31 d. privalomasis rezervas sudarė 3 260 tūkst. eurų (šiuo metu tai sudaro 7.39%), 2023 metų pabaigai privalomasis rezervas sudarė 2 382 tūkst. eurų.

- Kiti rezervai

2024 m. gruodžio 31 d. kiti rezervai sudarė 58 615 tūkst. eurų. 2023 m. gruodžio 31 d. kiti rezervai sudarė 52 470 tūkst. eurų.

16. Nepaskirstytas pelnas (nuostolis)

Bendrovėje nepaskirstytame pelne (nuostoliuose), kuris 2024 m. sudarė 23 202 tūkst. eurų (2023 m. 17 557 tūkst. eurų) buvo apskaitytas 8 tūkst. eurų nepripažintas ataskaitinių metų nuostolis.

Iš AB „LTG Cargo“ 2023 m. paskirstytinojo pelno paskirti ir sumokėti dividendai siekė 10 534 tūkst. eurų. 2022 m. paskirstytinojo pelno paskirti ir sumokėti dividendai siekė 6 573 tūkst. eurų.

17. Paskolos ir kitos finansinės skolos

Bendrovės finansines skolas sudarė:

	2024 12 31	2023 12 31
Ilgalaikės paskolos	94 571	111 766
Trumpalaikės paskolos	17 195	18 187
Palūkanos	2 569	7
Iš viso	114 335	129 960

Bendrovės paskolas sudarė:

	2024 12 31	2023 12 31
Bankas EIB – 4	-	667
AB „Lietuvos geležinkeliai“	111 766	129 286
Palūkanos	2 569	7
Iš viso	114 335	129 960
Ilgalaikės paskolos	94 571	111 766
Trumpalaikės paskolos	19 764	18 194
Iš viso	114 335	129 960

EIB-4 paskola buvo skirta naujiems geležinkelių riedmenims įsigyti. AB „LTG Cargo“ per 2024 m. grąžino 667 tūkst. eurų paskolos ir sumokėjo 9 tūkst. eurų palūkanų. Paskola padengta 2024 m. vasario 5 d.

2019 m. kovo 12 d. sudaryta paskolos sutartis su AB „Lietuvos geležinkeliai“ (LTG), kurios vertė 163 862 tūkst. eurų. Paskolos paskirtis – geležinkelio transporto riedmenų – vagonų, konteinerių ir lokomotyvų, įsigijimas pagal 2019 m. sausio 25 d. turto pirkimo ir pardavimo sutartį, sudarytą tarp LTG ir Bendrovės. Paskola gauta ilgalaikiu turtu, išmokėjimo terminas iki 2031 m. Palūkanos nustatytos, taikant kintamą palūkanų normą, kurią sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu nustatyta marža. Po 2020 m. atlikto paskolų restruktūrizavimo Bendrovės ir LTG paskola laikoma subordinuota EIB paskolų atžvilgiu, t. y. negalimi tiek paskolų, tiek palūkanų mokėjimai iki EIB paskolų grąžinimo pabaigos. AB „LTG Cargo“ per 2024 m. grąžino 8 598 tūkst. eurų paskolos ir sumokėjo 12 138 tūkst. eurų palūkanų.

Paskolų judėjimas:

	2024	2023
Finansiniai įsipareigojimai laikotarpio pradžioje	129 960	131 744
Gautos paskolos	-	-
Paskolų grąžinimas	(9 265)	(6 667)
Suskaičiuotos palūkanos	5 787	5 027
Sumokėtos palūkanos	(12 147)	(144)
Finansiniai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje	114 335	129 960

Bendrovės paskolos mokėjimai susiję su gautų riedmenų išsimokėjimu Pinigų srautų ataskaitoje rodomi prie Ilgalaikio turto įsigijimo.

2024 m. gruodžio 31 d. paskolų sutarčių finansinių ir nefinansinių sąlygų vykdymo pažeidimų nenustatyta.

2024 m. siekiant efektyvesnio lėšų valdymo ir likvidumo užtikrinimo, Bendrovė naudojo Grupės sąskaita (angl. Cash-pool). 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo skolinių įsipareigojimų.

18. Nuomos įsipareigojimai

Bendrovė nuomoja pastatus ir kitą turtą (automobilius ir ekskavatorius). Pastatų nuomos sutartys paprastai sudaromos fiksuotam 5-10 metų laikotarpiui su galimybe jas pratęsti ne daugiau kaip 20 metų. Automobilių nuomos sutartys sudaromos 36 mėnesiams be galimybės jas pratęsti. Nustatydama nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Vadovybė vertina galimybes pratęsti sutartį (arba laikotarpius po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta).

Galimos būsimos pinigų išmokos nebuvo įtrauktos į nuomos įsipareigojimus, nes nėra pagrindo būti tikriems, kad nuomos sutartys bus pratęstos (arba nebus nutrauktos).

Trumpalaikės nuomos sutartys, kurių terminas 12 mėnesių arba trumpesnis, ir mažos vertės turto nuomos įmokos tiesiogiai pripažįstamos išlaidomis Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Kitų sąnaudų straipsnyje per 2024 metus buvo apskaityta 175 tūkst. eurų (2023 m. 550 tūkst. eurų) tokių sąnaudų.

Diskonto norma taikyta 2024 m. nuomos sutartims sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu, pagal galiojančias rinkos sąlygas nustatyta rinkos marža.

Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas:

	2024	2023
Nuomos įsipareigojimai laikotarpio pradžioje	28 409	29 261
Sudarytos nuomos sutartys	3 968	3 705
Nutrauktos nuomos sutartys	(5 023)	(1 610)
Apskaičiuotos palūkanos	426	381
Nuomos mokėjimai	(3 248)	(3 328)
Nuomos įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje	24 532	28 409
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	21 391	25 242
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	3 141	3 167

Jeigu Bendrovėje taikyta diskonto norma padidėtų arba sumažėtų 1 proc., nuomos įsipareigojimų suma 2024 m. gruodžio 31 d. padidėtų arba sumažėtų 2 000 tūkst. eurų.

Būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas nuomos sutartis:

	2024	2023
Nuomos įsipareigojimai, kurių padengimo terminai		
Per vienus metus	3 498	3 638
Nuo vienerių iki penkerių metų	11 472	13 669
Po penkerių metų	11 829	13 474
Iš viso	26 799	30 781

19. Išmokos darbuotojams

Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių darbo užmokesčio dydžio išmoka. Papildomai pagal galiojančią kolektyvinę sutartį darbuotojui, turinčiam 25 metų darbo stažą, išmokama iki 1 mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoka.

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimų, yra pateiktos toliau:

	2024 12 31	2023 12 31
Diskonto norma	3,67 %	3,37%
Darbuotojų kaitos koeficientas	10,06 %	10,26 %
Atlyginimo augimo norma	5,00 %	5,00 %

Išmokos darbuotojams pagal jų tipą:

	2023 12 31	Priskaičiuota į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	Priskaičiuota kapitalizuotų sąnaudų	Sumokėta	2024 12 31
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	1 746	459	-	(361)	1 844
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	1 746	459	-	(361)	1 844
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Sukaupti atostoginiai	1 975	2 658	-	(2 587)	2 046
Mokėtinas darbo užmokestis	1 996	17 189	7 671	(24 793)	2 063
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos	946	11 436	138	(11 524)	996
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	650	9 672	-	(9 638)	684
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	1 986	2 115	-	(1 619)	2 482
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	7 553	43 070	7 809	(50 161)	8 271
Iš viso	9 299	43 529	7 809	(50 522)	10 115

20. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	2024 12 31	2023 12 31		2024 12 31	2023 12 31
Prekybos mokėtinos sumos	4 222	4 513	Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai	429	433
Prekybos mokėtinos sumos susijusioms šalims	10 280	8 555	Sukauptos užsienio geležinkelių paslaugų sąnaudos	216	550
Gauti išankstiniai apmokėjimai	6 453	5 005	Sukauptos mokėtinos sumos susijusioms šalims	1 569	8 078
Gauti išankstiniai apmokėjimai iš susijusių šalių	7 219	7 216	Sukauptos sąnaudos	5 642	859
Gautos piniginės garantijos	400	527	Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	11	7
			Iš viso	36 441	35 743

Didžioji dalis sukauptų sąnaudų sudarė negautos sąskaitos už kurą. Bendrovė sukauptų sąnaudų straipsnyje apskaitė 99 tūkst. eurų įsipareigojimų audito ir kitoms ne audito paslaugoms.

21. Atidėjiniai

Bendrovės atidėjinius sudarė:

Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	81
Sukaupta	235
Panaudota	-
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	316
Sukaupta	-
Panaudota	(109)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	207

Atidėjiniai suformuoti teisminėms byloms bei garantiniam remontui.

22. Pardavimo pajamos

Bendrovės pajamas sudarė:

	2024	2023
Pajamos už krovinių vežimą vietiniais maršrutais	120 419	114 205
Pajamos už krovinių vežimą tarptautiniais maršrutais	110 919	95 434
Su krovinių vežimu susijusių paslaugų teikimas	55 450	57 275
Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbas užsienyje	1 292	1 537
Techninė priežiūra ir remontas	6 275	4 905
Didmeninė prekyba	3 464	3 649
Turto nuoma	336	263
Kitos paslaugos	8 123	8 481
Iš viso	306 278	285 749

Palyginti su 2023 m., krovinių vežimo tarptautiniais maršrutais pajamos išaugo, o tarptautines pajamas labiausiai augino tranzito pajamos, kurių apimčių mažėjimą kompensavo didesni vežimo tarifai.

Vietinių vežimų apimčių augimą lėmė išaugusios mineralinių produktų (be mineralinių trąšų), cheminių, mineralinių trąšų ir maisto pramonės produktų, gėrimų, tabako produktų vežimo apimtys.

Bendrovės pajamas pagal pajamų pripažinimo momentą sudarė:

	2024	2023
Pripažįstamos iš karto	292 792	274 059
Pripažįstamos per tęstinį laikotarpį	13 516	11 690
Iš viso	306 278	285 749

23. Išmokų darbuotojams sąnaudos

Išmokų darbuotojams sąnaudos pagal jų tipą:

	2024	2023
Darbo užmokesčio sąnaudos	42 069	37 185
Socialinio draudimo sąnaudos	971	868
Sukauptų atostoginių sąnaudos (atstatymai)	400	4 491
Pensijų ir panašių įsipareigojimų sąnaudos (atstatymai)	88	798
Iš viso	43 528	43 342

24. Finansinės veiklos rezultatas

Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

	2024	2023
Finansinės veiklos pajamų iš viso	1 731	974
Baudos ir delspinigiai už pradelstą pirkėjų įsiskolinimą	247	264
Palūkanos	1 451	697
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	33	13
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(6 238)	(5 398)
Palūkanos	(5 786)	(5 027)
Investicijų perleidimas	-	(8)
Kitos sąnaudos	(452)	(363)
Iš viso	(4 507)	(4 424)

25. Pelno mokestis ir atidėtasis mokestis

Pelno mokestis buvo apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą.

	2024	2023
Ataskaitinių metų pelno mokestis	1 840	432
Ankstesnių metų pelno mokesčio korekcija	(304)	-
Pelno mokestis užsienio valstybėse	4	-
Atidėtojo mokesčio sąnaudos (nauda)	6 388	3 055
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), pripažintos pelne ar nuostoliuose, iš viso	7 928	3 487

Bendrovės pelno mokesčio sąnaudas (naudą) sudarė:

	2024	2023
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	31 138	21 035
Pelno mokestis	4 672	3 155
Neleidžiami (+)/Papildomi leidžiami (-) atskaitymai	2 376	436
Neapmokestinamos pajamos	(34)	(104)
Ankstesnių metų pelno mokesčio koregavimas	(304)	-
Skirtumas dėl procentinio pasikeitimo	1 218	-
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), iš viso	7 928	3 487
Efektyvi norma	25,46%	16,58%

26. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Kaip apibrėžta 24-ajame TAS „Susijusių šalių atskleidimas“, ūkio subjektas yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jeigu taikoma bent viena iš toliau išvardytų sąlygų:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybė veikia kaip visų AB „LTG Cargo“ akcijų savininkė;
- Įmonės ar įstaigos yra valdomos Lietuvos Respublikos Vyriausybės;
- Patronuojančioji įmonė AB “Lietuvos geležinkeliai”
- Patronuojančiosios įmonės AB “Lietuvos geležinkeliai” patronuojamosios įmonės;
- AB “Lietuvos geležinkeliai” susijusios, nekonsoliduojamos ir asocijuotosios bei bendrosios įmonės;
- Valdybos nariai, jų artimi giminaičiai, ir jų kontroliuojamos įmonės;

Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio apskaičiavimas pateiktas toliau:

	2024	2023
Atidėtojo pelno mokesčio turtas:		
Sukauptas mokestinis nuostolis	-	3 156
Atsargų vertės sumažėjimas	149	61
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	342	390
IT skirto parduoti vertės sumažėjismokesčio koregavimas	173	-
Atostoginių ir premijų sukaupimas	721	593
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimai	295	262
Sukauptos sąnaudos	1 523	1 267
Atidėtojo mokesčio turtas	3 203	5 729
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas:	-	-
Ilgalaikio turto vertės skirtumas su mokesčine	(21 168)	(17 307)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(21 168)	(17 307)
Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai), grynąja verte	(17 965)	(11 578)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje ta dalimi, kuria atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas bus realizuotas tuo pačiu metu kaip ir atidėtojo pelno mokesčio turtas. Be to, jie yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

- Visi pagrindiniai vadovaujantys darbuotojai, jų artimi giminaičiai ir jų kontroliuojamos įmonės.
- Ūkio subjektų, veikiančių aplinkoje, kur valstybės kontrolė yra plati, dauguma sandorio šalių taip pat yra susijusios su valstybe ir todėl yra laikomos susijusiomis šalimis. Pagal 24-ąjį TAS ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui leidžiama sumažinti atskleidimų kiekį apie sandorius ir likučius, įskaitant įsipareigojimus su:
- Vyriausybe, kuri kontroliuoja, bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiantį ūkio subjektą arba daro jam reikšmingą įtaką;
- kitu ūkio subjektu, kuris yra susijusi šalis, nes ta pati Vyriausybė kontroliuoja, bendrai kontroliuoja arba daro reikšmingą įtaką tiek ataskaitas teikiančiam, tiek kitam ūkio subjektui.

Dėl aukščiau paminėtų priežasčių, Bendrovė neatskleidžia sandorių su Lietuvos Respublikos Vyriausybe ir kitais Lietuvos Respublikos Vyriausybės kontroliuojamais ūkio subjektais.

Bendrovės susijusių šalių sandoriai:

	2024		2024 12 31	
	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“*	58 793	672	717	127 290
AB „LTG Infra“**	98 238	468	299	6 186
UAB „LTG LINK“	347	8 442	792	34
UAB Geležinkelio tiesimo centras	-	764	58	-
LLC „LTG Cargo Ukraine“	324	63	113	1
LTG „Cargo Polska SP. Zo.o.“	13 175	1 143	1 134	343
UAB „voestalpine VAE Legetecha“	-	75	-	3
Iš viso	170 877	11 627	3 113	133 857

2024 m. didžiąją dalį pirkimų sudaro:

*kuras - 29 985 tūkst. eurų, valdymo paslaugos – 2 906 tūkst. eurų, bendrosios paslaugos – 11 799 tūkst. eurų;

** Infrastruktūros paslaugos – 98 225 tūkst. eurų.

	2023		2023 12 31	
	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“*	59 395	84	1 469	143 353
AB „LTG Infra“**	99 984	604	736	9 948
UAB „LTG LINK“	336	8 283	2 049	29
UAB Geležinkelio tiesimo centras	-	1 559	16	-
LLC „LTG Cargo Ukraine“	261	68	76	21
LTG „Cargo Polska SP. Zo.o.“	15 467	711	794	334
UAB „voestalpine VAE Legetecha“	-	90	19	-
Iš viso	175 443	11 399	5 159	153 685

2023 m. didžiąją dalį pirkimų sudaro:

*kuras - 30 937 tūkst. eurų, valdymo paslaugos – 13 633 tūkst. eurų;

** Infrastruktūros paslaugos – 98 392 tūkst. eurų.

Vadovaujantis LTG įmonių grupės metodika, visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis ir atitinka ištiesios rankos principą.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos.

2024 m. gruodžio 31 d. vadovybę sudarė generalinis direktorius ir šių padalinių vadovai: technologinio turto valdymo, intermodalumo ir tarptautinio verslo vystymo, verslo palaikymo, klientų patirties valdymo, paslaugų teikimo, finansų, paslaugų pardavimų ir vystymo.

	2024	2023
Vadovybės darbo užmokestis	830	775
Skatinimo išmokos*	118	63
Sukauptos ilgalaikės išmokos**	2	1
Vadovų skaičius	8	7
Išmokos Valdybos nariams	107	110
Valdybos narių skaičius	5	5

*Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai.

** Sukauptos ilgalaikės išmokos - tai pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai sukaupti ataskaitinio laikotarpio metų pabaigai.

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo, išskyrus, kaip nurodyta aukščiau.

27. Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai

Mokesčių administratorius Bendrovėje nėra atlikęs pilnos apimties mokesčių patikrinimų. Mokesčių administratorius gali bet kuriuo metu patikrinti apskaitos, sandorių ir kitus dokumentus, apskaitos įrašus bei mokesčių deklaracijas už einamuosius ir 3 praėjusius kalendorinius metus, o tam tikrais atvejais už einamuosius ir 5 arba 10 praėjusių kalendorinių metų bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas dėl nesumokėtų mokesčių.

Cargo gautos garantijos:

Iš UAB „LTG Link“ – 30 tūkstančiai eurų, garantija galioja iki 2026 m. vasario 16 dienos. Cargo suteiktos garantijos:

UAB Geležinkelio tiesimo centras – 36 tūkstančiai eurų, garantija galioja iki 2025 m. rugsėjo 14 dienos.

Cargo suteiktos garantijos:

UAB Geležinkelio tiesimo centras - 36 tūkstančiai eurų, garantija galioja iki 2025 m. rugsėjo 14 dienos.

UAB „LTG Link“ - 987 tūkstančiai eurų, garantija galioja iki 2026 m. liepos 1 dienos.

Riedmenų pirkimo sutartys:

- 1) elektrinių lokomotyvų (115,7 mln. Eur),
- 2) pusvagonių (12,7 mln. Eur),
- 3) grūdvežių (20,6 mln. Eur),
- 4) Saugos sistemų keitimas (5,4 mln. Eur).

28. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

2025 m. sausio 9 d. pasirašyta kredito sutartis 36,46 mln. eurų riedmenų įsigijimams finansuoti ir atlikti pirmieji mokėjimai 12,93 mln. eurų.

2025 m. vasario 12 d. ir vasario 27 d. buvo pasirašytos paskolos sutartis su LTG „Cargo Polska SP. Zo.o“ sutarčių sumos po 5 mln eurų. Pirmas išmokėjimas atliktas 2025 m. vasario 12 d. 2,5 mln. eurų.

