



Konsoliduotasis ir Bendrovės tarpinis pranešimas ir finansinės ataskaitos (neauditotos)

už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d.

Turinys

1. APŽVALGA	3	4. ATLYGIO ATASKAITA	60
1.1. GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS	4	4.1. APŽVALGA	61
1.2. GRUPĖS VEIKLA	5	4.2. ATLYGIS IR JO STRUKTŪRA	62
1.3. STRATEGIJA	7	4.3. BENDROVĖS VALDYMO ORGANŲ ATLYGIS	63
1.4. SVARBIAUSI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI	19	4.4. INFORMACIJA APIE DARBUOTOJŲ ATLYGĮ	65
1.5. ĮVYKIAI, PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI	22	5. RIZIKŲ IR JŲ VALDYMO ATASKAITA	68
2. REZULTATAI	23	6. KONSOLIDUOTOSIOS IR BENDROVĖS TARPINĖS FINANSINĖS ATASKAITOS	72
2.1. PAGRINDINIŲ GRUPĖS VEIKLŲ APŽVALGA	24	6.1. FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS	73
2.2. FINANSINIAI REZULTATAI	28	6.2. PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS	75
2.3. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI	37	6.3. NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS	76
2.4. INVESTICIJOS	38	6.4. PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS	78
2.5. DIVIDENDAI	42	6.5. AIŠKINAMASIS RAŠTAS	79
3. VALDYSENOS ATASKAITA	43	7. PAPILDOMA INFORMACIJA	98
3.1. APŽVALGA	44	7.1. INFORMACIJA APIE AUDITORIŲ	99
3.1.1. VALDYSENOS MODELIS	44	7.2. INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRĖMS	99
3.1.2. GRUPĖS VALDYMO STRUKTŪRA	44	7.3. GRUPĖS ĮMONIŲ REZULTATAI	100
3.1.3. VALDYSENOS PRINCIPAI	45	7.4. APIBRĖŽIMAI	109
3.2. VIDINIS REGLAMENTAVIMAS	46	7.5. TRUMPINIAI	110
3.2.1. ĮSTATAI	46		
3.2.2. BENDROVĖS VEIKLOS POLITIKOS	46		
3.3. BENDROVĖS ORGANAI	47		
3.3.1. VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS	47		
3.3.2. VALDYBA	49		
3.3.3. VALDYBOS KOMITETAI	54		
3.4. VADOVYBĖ	57		

Šiame tarpiniame pranešime ir finansinėse ataskaitose nėra pateikiama visa informacija, kuri yra reikalaujama sudarant metinį pranešimą ir finansines ataskaitas, todėl turi būti skaitoma kartu su metiniu pranešimu ir finansinėmis ataskaitomis už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d. ([nuoroda](#)), kurios buvo parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, patvirtintais Tarptautinės apskaitos standartų valdybos bei priimtais taikymui ES.



Apžvalga



1.1. Generalinio direktoriaus žodis

Gerbiamieji kolegos, klientai ir partneriai,

2024-uosius pradėjome išlaikydami praėjusių metų pagreitį. Džiaugiuosi matydamas ne tik gerėjančius LTG grupės bei grupės įmonių veiklos rezultatus, bet ir spartėjančią strateginių projektų įgyvendinimą.

Lietuvoje, pirmojoje iš trijų Baltijos šalių pradėjusioje tiesti europinės vėžės „Rail Baltica“ liniją, kiekvieną 2024 m. mėnesį intensyvėjo statybų darbai. Projekto statybos apimtys bus sparčiai didinamos visus metus: šiemet planuojama pasirašyti sutartis dėl naujų geležinkelio sankasos ruožų ir darbus vykdyti maždaug 70 km ilgio atkarpoje. Kitąmet sankasos darbų įrengimas turėtų plėstis dar 49 kilometrų atkarpa Panevėžio link.

2024-ųjų pradžioje pradėjome paskutiniojo svarbiausios šalies geležinkelio arterijos Vilnius–Klaipėda elektrifikavimo etapo rangos darbus. Ypatingos svarbos Lietuvai projektas, kuriuo bus sukurta galimybė keliauti ir gabenti krovinius dar tvariau ir efektyviau, užtikrintai juda link finišo tiesiosios. Baigę šį projektą ne tik gerokai padidinsime Lietuvos transporto sektoriaus konkurencingumą, bet ir išmetamų teršalų kiekį sumažinsime net 150 tūkst. tonų per metus – taip žymiai prisidėsime prie tvaresnės ir švaresnės Lietuvos ateities kūrimo.

2024-aisiais toliau dirbame skatindami intermodalinius pervežimus bei plėsdami krovinių vežimo paslaugas Lietuvoje ir užsienyje. Kartu su „Ukrainos geležinkeliais“ sutarta stiprinti tarptautinį bendradarbiavimą ir vystyti bendrą tarptautinį intermodalinį maršrutą Klaipėda–Kyjivas per Lenkijos teritoriją.

LTG grupė tęsia strateginius investicijų projektus, skirtus stiprinti savo pajėgumus ir plėsti krovinių pervežimo paslaugas Lietuvoje. Krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ šiemet paskelbė tarptautinį viešąjį pirkimą, kuriuo ketinama įsigyti 200 naujų pusvagonių. Nuoseklus strateginių projektų įgyvendinimas leis dar labiau didinti geležinkeliu vežamų krovinių apimtį.

Kasdienėje LTG grupės veikloje didelį dėmesį 2024-aisiais skiriame inovacijoms. Šiemet pradėtas pilotinis projektas, kurio metu testuojama elektros kaupiklių (baterijų) technologija. Į šalia geležinkelio linijos Kyviškės–Vaičiūnai linijos stovinčių triukšmo slopinimo sienelę buvo sumontuota saulės elektrinė.

Keleiviams pristatytos naujos traukinių bilietų įsigijimo galimybės: stotyse sumontuoti modernūs bilietų pardavimo automatai, bilietus įsigyti galima ir daugiau kaip 2 500 naujų pardavimo vietų visoje Lietuvoje.

2024-aisiais didiname ir geležinkelio eismo saugumą. Šiemet pradėjome naujos sistemos pervažose testavimą – vienoje iš pervažų sumontuota inovatyvi vaizdo kamera, paremta LIDAR technologija. Siekiant užtikrinti transporto priemonių saugumą geležinkelio pervažose, įkurtas pažangus pervažų stebėjimo centras, kuriame operatorius centralizuotai stebės eismo padėtį septyniuose geležinkelio pervažose.



EGIDIJUS LAZAUSKAS

AB „Lietuvos geležinkeliai“ generalinis direktorius

Sutarta ir dėl naujos europinės vėžės į Klaipėdą, kuri pagerins transporto ir logistikos jungtis Baltijos regione ir Rytų Europoje, sukurs patrauklią alternatyvą kelių transportui bei padės diversifikuoti Klaipėdos jūrų uosto veiklą ir atrasti naujų rinkų.

Apibendrinamas 2024-aisiais nuveiktus darbus, galiu teigti, kad pirmąjį šių metų pusmetį padėjome tvirtus pamatus tvariam augimui. Nuosekliai didėjančios krovinių vežimo pajamos Lenkijos rinkoje, populiarumo sulaukę tarptautiniai keleiviniai maršrutai bei spartėjančią strateginių infrastruktūros projektų įgyvendinimas leis išlaikyti augimo pagreitį ir toliau nuosekliai siekti tvarios gražos mūsų akcininkui – Lietuvai.

1.2. Grupės veikla

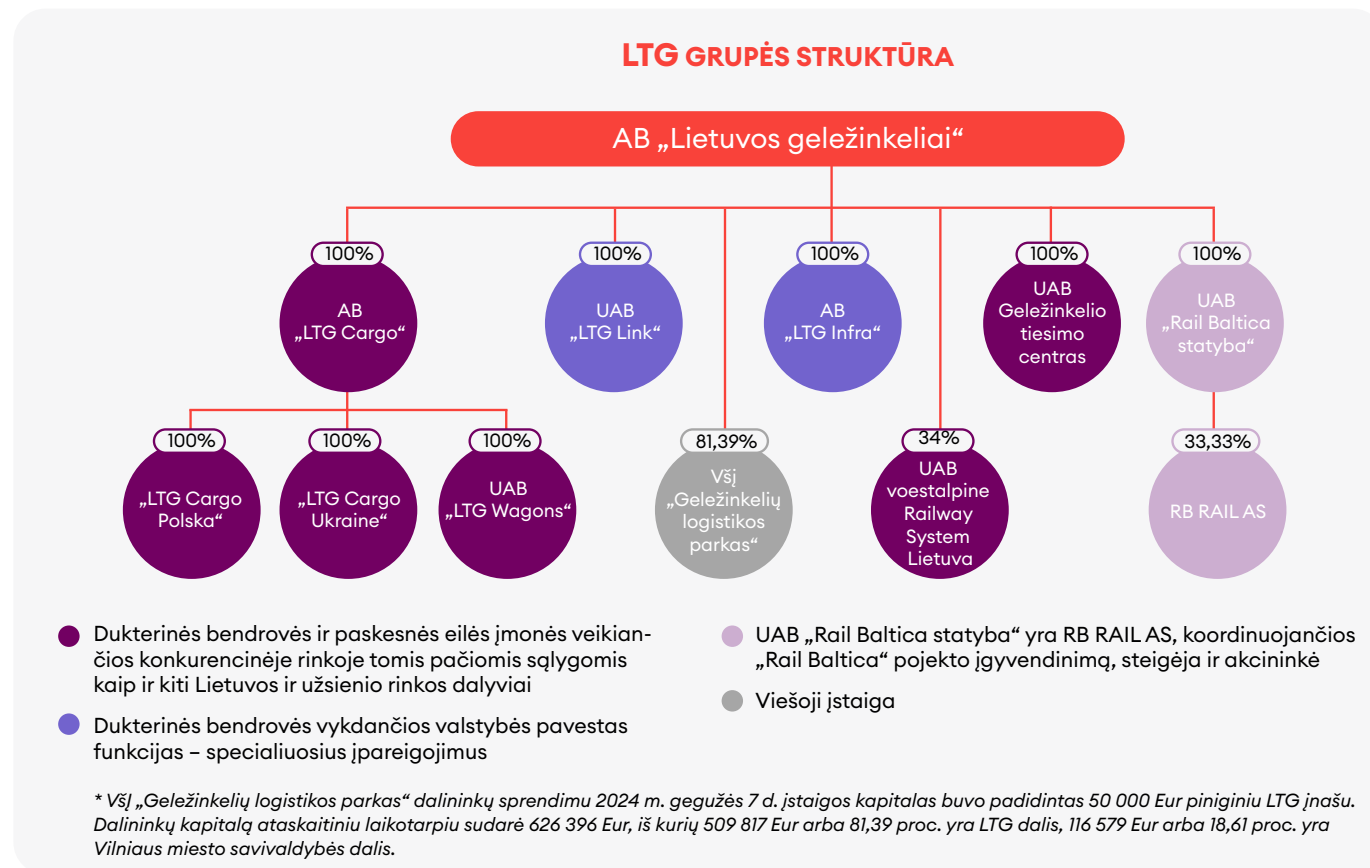
LTG grupė yra valstybės kapitalo valdoma krovinių ir keleivių vežimo geležinkelių transportu bei viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymo įmonių grupė, kurią sudaro patronuojanti valdymo bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“ bei jos tiesiogiai ir netiesiogiai valdomos dukterinės bendrovės, paskesnės eilės įmonės ir viešojo įstaiga.

Atsižvelgiant į 2018-2021 m. LTG grupėje vykdytus struktūrinius pokyčius bei pagal ES reikalavimus išgryninus ir atskyrus vežėjų ir infrastruktūros valdytojo veiklas į atskirus juridinius vienetus, sudaromos prielaidos vežėjų paslaugas teikiančioms įmonėms veikti konkurencinėje aplinkoje bei užtikrinamas geležinkelių sektoriaus rinkos liberalizavimas.

LTG grupėje įgyvendinus struktūrinius pokyčius, pagal įmonių vykdomas veiklas matoma aiški takoskyra: įmonės, vykdančios komercinio pobūdžio veiklas (veikiančios konkurencinėje rinkoje tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti Lietuvos ir užsienio rinkos dalyviai); įmonės, vykdančios viešo intereso veiklas ir užtikrinančios viešojo intereso paslaugų teikimą (vykdančios valstybės pavestas funkcijas); įmonės, vykdančios kito pobūdžio veiklas.

LTG grupės pagrindinę veiklą sudaro krovinių ir keleivių vežimas geležinkelių transportu bei viešosios geležinkelių infrastruktūros ir geležinkelių paslaugų įrenginių valdymas. Didžiąją dalį pajamų LTG grupė uždirba iš krovinių vežimo paslaugų teikimo.

LTG grupė taip pat vykdo valstybės pavestus specialiuosius įpareigojimus, teikdama viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas, taip pat vykdydama viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūrą, atnaujinimą ir plėtrą, teikdama minimaliojo prieigos prie viešosios ge-



ležinkelių infrastruktūros paketo paslaugas bei disponuodama viešąja geležinkelių infrastruktūra patikėjimo teise. Specialiųjų įpareigojimų vykdymui skiriamos valstybės lėšos. Tai reikšmingai prisideda prie LTG grupės finansinių srautų tvarumo.

LTG grupėje sukoncentruotas geležinkelių transporto turtas, kurio vertė viršija 2,5 mlrd. Eur. Didžiąją turto dalį sudaro viešojo geležinkelių infrastruktūra (geležinkelio bėgiai, signalizacijos, elektros, ryšių įrenginiai, statiniai), Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausantys ir patikėjimo teise valdomi geležinkelių

paslaugų įrenginiai (stočių pastatai ir kiti objektai), jų priežiūrai naudojamas turtas. Kitas turtas – krovinių ir keleivinių riedmenys, jų priežiūros ir remonto bazės, keleivių ir krovinių aptarnavimui reikalingas turtas, informacinės sistemos ir jų techninė įranga.

LTG grupės įmonėse 2024 m. birželio 30 d. dirbo 5 804 darbuotojai, iš jų 737 patronuojančioje bendrovėje AB „Lietuvos geležinkeliai“.

LTG grupės pagrindinės veiklos



Grupės įmonių valdymas

AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra patronuojanti valdymo bendrovė.

Be LTG grupės įmonių valdymo ir bendrųjų paslaugų, Bendrovė Grupės įmonėms teikia kuro perpardavimo paslaugas, nuomoja nekilnojamąjį turtą ir transporto priemones.



Krovinių vežimas geležinkeliais

„LTG Cargo“ yra licencijuota geležinkelio įmonė, teikianti krovinių pervežimo geležinkeliais paslaugas, taip pat lokomotyvų ir vagonų remonto bei techninės priežiūros paslaugas.

„LTG Cargo“ grupės įmonės – „LTG Cargo Polska“ ir „LTG Cargo Ukraine“ – teikia krovinių vežimo paslaugas Lenkijoje ir Ukrainoje.



Keleivių vežimas geležinkeliais

„LTG Link“ yra licencijuota geležinkelio įmonė, teikianti keleivių vežimo geležinkeliais paslaugas Lietuvoje bei tarptautiniais maršrutais. Bendrovė taip pat užtikrina tranzitines keliones nuo Baltarusijos sienos iki Kaliningrado srities.



Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas

„LTG Infra“ patikėjimo teise valdo visus Lietuvos Respublikos geležinkelių tinkle esančius viešosios geležinkelių infrastruktūros objektus, vykdo viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas, užtikrindama efektyvų viešosios geležinkelių infrastruktūros funkcionavimą, atnaujinimą ir plėtrą, geležinkelių transporto eismo organizavimą bei suteikdama nediskriminacinę prieigą prie viešosios geležinkelių infrastruktūros visiems Lietuvoje teisėtai veikiantiems geležinkelio vežėjams.



Geležinkelio statyba ir remontas

GTC yra licencijuota geležinkelio įmonė, teikianti geležinkelio kelių infrastruktūros statybos, remonto, techninės priežiūros, specializuotos technikos nuomos ir projektavimo paslaugas.

1.3. Strategija

LTG grupėje veikia grindžiamas racionalių strateginių planavimu ir valdymu. Grupės ilgalaikė strategija pirmą kartą patvirtinta 2018 m. ir apima visą mūsų veiklą – krovinių ir keleivių vežimą, susijusias logistikos paslaugas vidaus ir tarptautinėse rinkose, geležinkelių infrastruktūros valdymą, prioritetinių investicinių projektų įgyvendinimą.

Per pastaruosius kelerius metus patyrėme reikšmingų pokyčių. 2022 m. vasario mėn. Rusijos Federacijai pradėjus karą Ukrainoje, ES ir JAV taikant ekonomines sankcijas Rusijai, ženkliai sumažėjo krovinių gabenimas į trečiąsias šalis ir iš jų, įskaitant tranzito srautus. Kinta krovinių rūšys: tolygiai mažėja generalinių krovinių (anglies, medienos ir kt.) srutai bei didėja intermodalinio transporto reikšmė tarptautiniuose pervežimuose. Globaliu mastu stiprėja dėmesys tvarumui, ekologijai, efektyviam energijos ir gamtos išteklių vartojimui bei iniciatyvoms, kurios mažina poveikį aplinkai ir klimato kaitai.

Siekdami kokybiško strategijos įgyvendinimo bei užtikrindami, kad LTG grupė nenukryptų nuo savo tikslų nuolat kintančios išorės ir vidaus aplinkos kontekste, strategiją kasmet peržiūrime ir atnaujiname.

2023 m. gruodžio 12 d. LTG valdyba patvirtino atnaujintą strategiją „**LTG strategija 2028: Integracija į Europą**“. Ja nubrėžiama aiški kryptis iki 2028 metų ir nusakomos veiklos gairės iki 2040-ųjų.

Atnaujinta strategija atitinka valstybės siekiamus tikslus ir keliamus lūkesčius Bendrovei, o tuo pačiu ir visai LTG grupei, įvardintus **Akcininko lūkesčių raš- te** ([nuoroda](#)).

Nefinansiniai lūkesčiai:

- Viešosios geležinkelių infrastruktūros planavimas ir plėtra;
- Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas;
- Transporto sistemos integralumas;
- Klientų aptarnavimo kokybė;
- Lyderystė ir konkurencingumo didinimas;
- Inovacijos, skaitmeninimas, darnumas;
- Socialinė atsakomybė ir darbuotojų įsitraukimas;
- Skaidrumas ir rizikų valdymas;
- Geroji valdysena.

Finansiniai lūkesčiai:

- LTG grupės ilgalaikis pelningumas turi atitikti Vyriausybės nustatytąjį;
- Dividendų dydis apskaičiuojamas, kaip nustatyta dividendams išmokėti skiriamos pelno dalies nustatymą reglamentuojančiuose teisės aktuose;
- LTG grupė turi užtikrinti, kad optimalus kapitalo struktūros santykinis dydis atitiktų Vyriausybės nustatytąjį.

Siekiant užtikrinti veiklos plėtrą Akcininko lūkesčių rašte nurodytomis kryptimis, LTG Holdingas formuoja strategines gaires visoms LTG grupės duktėrinėms įmonėms. Keliami akcininko lūkesčiai siejami su strateginėmis kryptimis, tikslais ir uždaviniais bei juos matuojančiais siektiniais rodikliais.

1 VVJ siektini pagrindiniai finansiniai veiklos rodikliai 2022–2024 metų laikotarpiui patvirtinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimu Nr. 509 ([nuoroda](#)).

Akcininko lūkesčių raštas



LTG valdyba ir vadovybė

Misija, vizija, strateginės kryptys

Strateginės iniciatyvos

Strateginiai tikslai

Strateginiai tikslai ir uždaviniai

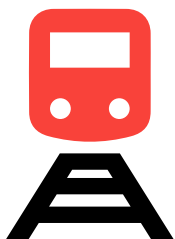
LTG veiklos vienetai

LTG aukščiausio lygmens vadovų metiniai tikslai

LTG vadovaujančių darbuotojų metiniai tikslai

Individualūs metiniai tikslai

Visas LTG grupės įmones vienijanti misija, vizija ir vertybės



Jungiamo žmones ir verslus tvaresnei ateičiai

Šiandien užtikriname reikalingas jungtis, kad galėtume mėgautis tvaresnėmis kelionėmis ir plėsti verslą Lietuvoje ir užsienyje, kartu tausodami mus supančią aplinką.

Užtikrindami gyvybingumą ir kurdami vertę Lietuvai, siekiame savo vizijos – skatiname pokyčius tvaresnio ir teisingai suplanuoto nacionalinio transporto modelio link.

MISIJA



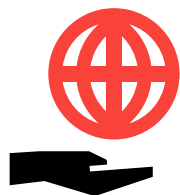
Būti transporto sistemos stuburu

- **Transporto ašis.** Kurdami pagrindą tvaresniam susisiekimui šalies viduje keleiviams ir kroviniams, skatiname geležinkelių virsmą iš elementarios jungties į svarbią ašį, prie kurios jungiasi kitos transporto sistemos dalys: keliai, jūrų ir oro uostai susilieja į vieną tinklą.
- **Sklandi jungtis.** Sklandžiai integruojame Lietuvą su kitomis Europos šalimis.
- **Kritinė infrastruktūra.** Užtikriname svarbią susisiekimo infrastruktūrą civiliniam bei kariniam mobilumui, būtinųjų prekių tiekimui užtikrinti.

Mūsų vertybės – gimusios iš organizacijos vidaus, įvardytos svarbiausiomis pačių darbuotojų. Jomis vadovaujamės kasdienėje veikloje, siekdami savo vizijos.

VIZIJA

Visas LTG grupės įmones vienijanti misija, vizija ir vertybės



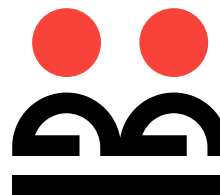
ATSAKOMYBĖ

Darau, ką sakau.
Žadu, ką galiu.
Saugau save ir kitus.
Drąsiai įsipareigoju.
Man rūpi ateitis.



KLIENTAS

Girdžiu klientą.
Suprantu poreikius.
Išpildau kokybiškai.



BENDRADARBIAVIMAS

Drauge siekiame bendro tikslo.
Atvirai komunikuoju.
Gerbiu ir palaikau.



TOBULĖJIMAS

Domiuosi naujovėmis.
Dalinuosi žiniomis ir patirtimi.
Kryptingai augu ir keičiuosi.

VERTYBĖS

LTG strateginės kryptys

ASV (aplinkosaugos, socialinė ir valdysenos sritis)	Tapti ekologiškumo ir tvarumo etalonu krovinio ir keleivinio transporto srityje • Efektyviai naudojame energiją ir gamtos išteklius • Inicijuojame priemones, leidžiančias sumažinti poveikį aplinkai ir klimato kaitą • Didiname darbuotojų ir visuomenės sąmoningumą saugos klausimais • Kuriame geriausių įmonės valdymo praktiką • Efektyviausiu būdu valdome rizikas • Prisidedame prie ES ir Lietuvos Respublikos klimato neutralumo tikslų
Veiklos efektyvumas	Užtikrinti finansinį stabilumą gerinant veiklos efektyvumą • Veikiame laikydamiesi aukščiausių tarptautinių įmonių standartų • Optimizuojame turto panaudojimą • Skatiname veiklos meistriškumą • Nustatome kritines funkcijas
Verslo plėtra	Auginti klientų pasitenkinimą keleivių ir krovinių vežimo paslaugomis • Didiname infrastruktūros prieinamumą bei krovinių ir keleivių vežimo pajėgumus • Tęsiame verslo plėtrą į užsienio rinkas, ieškome diversifikacijos sprendimų, skatiname partnerystę • Užtikriname optimalią sąveiką su kitomis transporto rūšimis • Siekiame užtikrinti didesnę konkurencingumą ir nepriklausomumą rinkoje • Spartiname LTG grupės pajamų augimą
Verslo atsparumas	Laikytis principo „saugumas aukščiau visko“ • Teikiame prioritetą nacionalinio saugumo interesams, užtikriname kritinę infrastruktūrą • Prižiūrime technologijų suderinamumą LTG grupėje • Stipriname veiklos atsparumą nuo Rytų ir veiklos visapusišką integraciją į Europos šalis • Užtikriname aukštą eismo saugos, darbo saugos ir verslo saugos lygį • Imamės lyderystės užtikrindami sankcijų tinkamą išaiškinimą ir vykdymą
Stipri organizacinė kultūra	Tapti vienu patraukliausių darbdavių Lietuvoje • Vystome pagarbią ir skaidrią verslo kultūrą • Didiname organizacijos brandą, kuri leistų užtikrinti sėkmingą vizijos įgyvendinimą • Puoselėjame įtraukią aukštų rezultatų kultūrą • Palaikome sklandų virsmą iš lokalios įmonių grupės į tarptautinę • Rūpinamės ateities kompetencijų užtikrinimu • Taikome šiuolaikiškas pripažinimo ir atlygio priemones

Strategijos peržiūra 2024 m.

Siekdami tinkamai išnaudoti pokyčių suteikiamas galimybes ir sustiprinti veiklą, nuo **2024 m. pradžios vykdomė strategijos peržiūrą**:

- **Aiškiai ir bendru sutarimu suplanuota atnaujinimo veikla iki metų pabaigos.** Per 2024 m. I ketvirtį parengtas strategijos atnaujinimo grafikas, suderintas su visais strategijos peržiūroje dalyvaujančiais darbuotojais. Šalia atnaujinimo veiksmų suplanuotos LTG valdybos ir LTG veiklos vienetų valdybų strateginės sesijos, LTG aukščiausios vadovybės sesijos, valdybos užduočių stebėsenos, strategijos pateikimo Susisiekimo ministerijai ir VŠĮ Valdymo koordinavimo centrui terminai, kiti veiksmai.
- **Strategijos planavimo horizontas.** Išlaikoma ankstesnė planavimo logika: strategija detalčiai planuojama 5 metus į priekį, o veiklos gairės numatomos iki 2040 m. Šįmet detalaus planavimo horizontas atitinkamai pailginamas iki 2029 m., gairės išlieka iki 2040 m.
- **Stiprinant dėmesį klientui,** nuo verslo plėtos atskiriama nauja LTG strateginė kryptis – **Kliento patirtis.** Tokiu būdu siekiama dedikuoti pastangas, nukreiptas į geros klientų patirties formavimą, jų lūkesčių viršijimą, bendros kultūros, kur nėra „ne mano“ klientų, puoselėjimą visoje organizacijoje. Klientais įvardijame tiek keleivius ir kro-

vinių vežimo paslaugų užsakytojus, tiek vežėjus, vidinius LTG kolegas ir valstybę / visuomenę, kuriai privalome užtikrinti infrastruktūrą, nenutrūkstamą prekių ir žmonių vežimą visomis aplinkybėmis. Užbaigę strategijos peržiūrą 2024 m. gruodį, veiklą planuosime pagal 6 strategines kryptis: Kliento patirtis; Verslo plėtra; Veiklos efektyvumas; ASV (aplinkosaugos, socialinė ir valdysenos sritis); Įtrauki organizacinė kultūra; Verslo atsparumas.

- **LTG verslo „Rail Baltica“ infrastruktūroje modeliai.** Vykdam dar 2023 m. suplanuotą LTG grupės valdybos įpareigojimą planuoti verslą „Rail Baltica“ infrastruktūroje, per 2024 m. I pusmetį, pasitelkiant išorės konsultacijas, peržiūrėtos keleivių ir krovinių srautų prognozės „Rail Baltica“. Dukterinės bendrovės „LTG Infra“, „LTG Cargo“ ir „LTG Link“ parengė ir jungtinėje LTG valdybos ir LTG dukterinių bendrovių valdybų strateginėje sesijoje pristatė pagrindinius veiklos principus, verslo galimybes, prognozuojamus srautus, investicijas „Rail Baltica“ infrastruktūroje. Šie modeliai per 2024 m. II pusmetį bus įtraukti į dukterinių bendrovių ir LTG grupės strategijas ir kasmet peržiūrimi / papildomi kaip strateginio ciklo dalis.

- **Tvarumas.** Suvokiame reikšmingą LTG grupės veiklos indėlį ir poveikį nacionaliniu lygmeniu, todėl skiriame daug dėmesio tvariams organizaciniam pokyčiams skatinti aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse, kuriant naudą valstybei per bendradarbiavimą su susijusiomis visuomenės grupėmis, teigiamą poveikį oro kokybei, mažinant šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį pasaulyje, mažinant triukšmo taršą ir taršaus kuro naudojimą, o taip pat stiprinant korporatyvinį valdymą. 2024 m. gegužės mėn. vykusios jungtinės LTG, „LTG Infra“, „LTG Cargo“ ir „LTG Link“ valdybų strateginės sesijos metu įvardytas poreikis aiškiai iki metų pabaigos atsakyti sau – kiek ir kokių reikia investicijų, veiksmų atlikti, kad pasiektume užsibrėžtą ambicijos lygį šioje srityje.

Vykdomos ir planuojamos strateginės programos

Igyvendindami ilgalaikius tikslus ir uždavinius, **formuojame ir įgyvendiname strategines iniciatyvas**, kurios apima visas LTG strategines kryptis: ASV, veiklos efektyvumą, verslo plėtrą, organizacinės kultūros stiprinimą ir verslo atsparumo užtikrinimą. Dalis strateginių iniciatyvų nuo 2023 m. apjungtos į strategines programas, kurios tiesiogiai valdomos LTG Holdinge.

Siekiame užtikrinti:

- užduočių sinchronizavimą tarp susijusių projektų;
- tarpusavio priklausomybes ir sinergiją;
- bendravimą tarp programos daugiafunkcinės komandos ir išorės suinteresuotųjų šalių;
- vieningas strategines gaires visiems projektų vadovams.

Pagrindinės 4 strateginės programos:

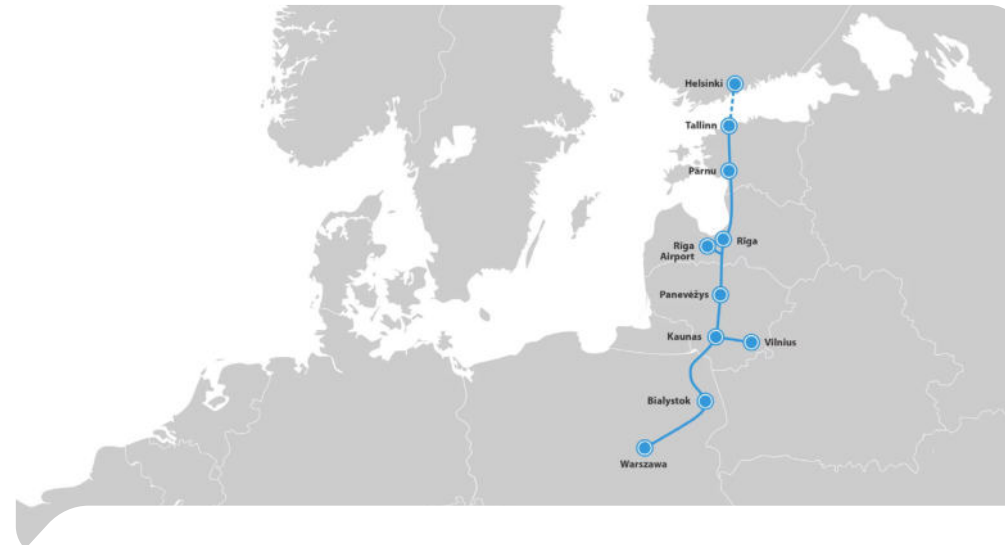
„Rail Baltica“ programa	Elektrifikavimo programa	„FREE Rail“ programa	„Vilnius Connect“ programa
----------------------------	-----------------------------	-------------------------	-------------------------------

„Rail Baltica“ programa



„Rail Baltica“ yra plyno lauko geležinkelio transporto infrastruktūros projektas, kurio tikslas yra integruoti Baltijos šalis į Europos geležinkelių tinklą sujungiant Helsinkį, Taliną, Pernu, Rygą, Panevėžį, Kauną, Vilnių, Varšuvą. Planuojama, kad įgyvendinus projektą keleivinių traukinių greitis sieks iki 249 km/val., krovinių traukinių greitis bus iki 120 km/val. „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimas tampa vis svarbesnis ne tik kaip alternatyva tvarioms tarptautinėms kelionėms ar kroviniui transportui perkelti nuo auto kelių ant geležinkelio, bet, vykstant karui Ukrainoje, jis ypač reikšmingas regiono saugumui, kariniam mobilumui ir kritinei infrastruktūrai užtikrinti.

Siekiant užtikrinti su „Rail Baltica“ susijusių LTG grupės projektų (riedmenų įsigijimas, pasirengimas eksploatacijai, riedmenų remonto depai) suderinamumą, LTG Holdinge įsteigta „Rail Baltica“ programa, apjungianti šį strateginį projektą su



susijusiomis veiklomis. Siekiant efektyviau valdyti ir koordinuoti programą, LTG valdyba 2023 m. spalio 17 d. sprendimu patvirtino naują valdančiosios bendrovės AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdymo struktūrą, papildytą „Rail Baltica“ valdymo funkcija. Per 2024 m. II ketv. parengti pirminiai „LTG Infra“, „LTG Cargo“ ir „LTG Link“ verslo „Rail Baltica“ infrastruktūroje modeliai, kurie bus integruojami į strategiją iki 2024 m. pabaigos.

2024 m. I pusmetį Europos Komisija (EK) patvirtino, kad Lietuva sėkmingai įgyvendino pirmąjį 83 mln. Eur vertės Europos Sąjungos finansavimo sutartį. Tai reiškia, kad pasiekti projekte kelti uždaviniai ir atliktos investicijos bei patirtos išlaidos buvo įvertintos kaip tinkamos. Tai yra pirmoji tokia užbaigta sutartis viename svarbiausių strateginių projektų geležinkelių srityje.

„Rail Baltica“ geležinkelio
kelio ilgis Lietuvoje **392 km**

Parengti valdymo modeliai veiklai
„Rail Baltica“ iki 2024 m. pabaigos **3**

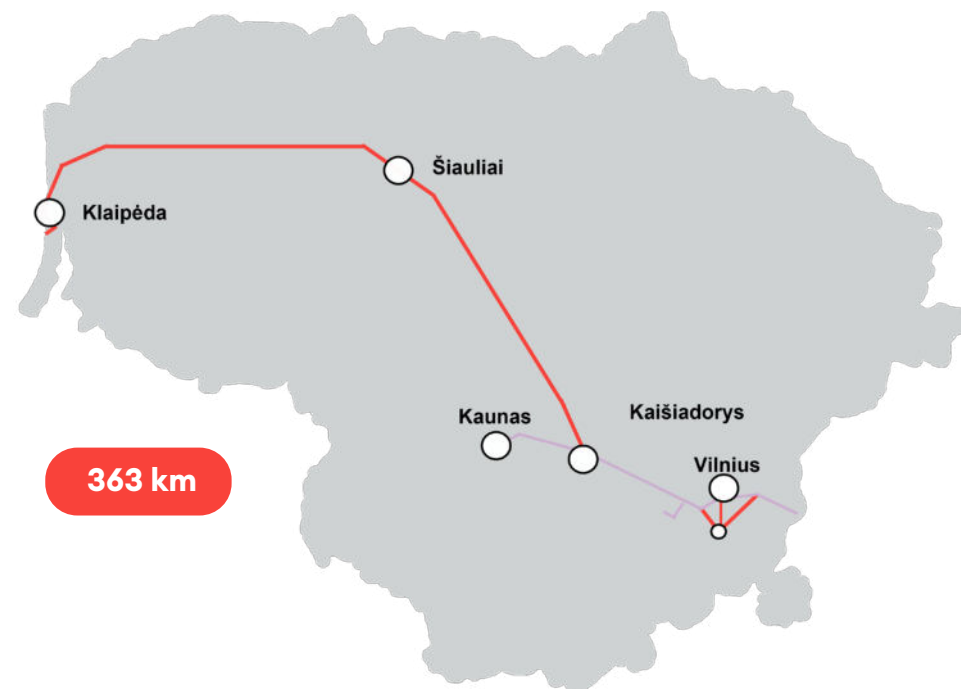
Iš viso investicijų kartu su susijusiais
projektais iki 2030 m. **4,7 mlrd. Eur**

Elektrifikavimo programa



Lietuvai siekiant aktyviau įgyvendinti Europos žaliojo kurso tikslus, vykdomi intensyvūs elektrifikacijos darbai atkarpose Kaišiadorys–Radviliškis, Šiauliai–Klaipėda ir Vilniaus geležinkelio mazge.

Užtikrinant optimalią naudą aplinkai ir visuomenei, įsteigta Elektrifikavimo programa, apjungianti papildomus naudą generuojančius projektus, tokius kaip elektrinių bei elektrinių-baterinių keleivinių traukinių įsigijimas (eksploatacija nuo 2026 m. II pusmečio) ir elektrinių lokomotyvų įsigijimas (17 vnt., eksploatacija nuo 2027 m.). Skaičiuojama, kad per visą eksploatacijos laikotarpį dėl mažesnės taršos projekto elektrifikacijos socialinė-ekonominė nauda viršys 700 mln. Eur, o dėl mažesnių energijos ir riedmenų priežiūros sąnaudų Lietuvos geležinkelių tinkle veikiantys vežėjai potencialiai sutaupys apie 505 mln. Eur ir projektas atsipirks per 19 metų.



Įgyvendinant programos tikslus, 2024 m. buvo tęsiami intensyvūs elektrifikacijos darbai. Ruože Radviliškis–Klaipėda prasidėjo paskutinio (3-ojo) elektrifikavimo etapo rangos darbai. Jo metu elektrifikuojamas 199 km geležinkelio ruožas. Numatoma, kad kontaktinio tinklo įrengimo darbų vertė sudarys 191 mln. Eur.

Elektrinių lokomotyvų ir traukinių aptarnavimui turi būti pritaikytos priežiūros bazės, kartu jas optimizuojant, keičiant senus susidėvėjusius įrenginius ir pastatus. Nauja lokomotyvų bazė numatyta greta Vaidotų geležinkelio stoties. Keleivinių riedmenų priežiūros bazės išplėtimas ir pritaikymas naujų elektrinių traukinių aptarnavimui planuojamas Naujojoje Vilnioje esančiame elektrinių traukinių remonto depe. Po 2026-2027 metų, įvykdžius riedmenų bazių optimizavimo projektus, planuojama atlaisvinti esamų bazių teritorijas prie Vilniaus geležinkelių stoties.

Oro taršos sumažėjimas
150 tūkst. tonų kasmet

Geležinkelių eismo, vykdomo elektrine trauka, dalis **~50 proc.**

Degalų sąnaudų sumažėjimas
> 30 proc.

„FREE Rail“ programa



Atsižvelgdami į būtinybę ryžtingai perorientuoti veiklą ir sparčiau integruotis į Vakarų Europą, skubų poreikį galutinai ir visiškai atsiriboti nuo Rytų technologijų priklausomybės ir toliau efektyviausiai išnaudoti turimas tinklo galimybes, 2023 m. įsteigėme „FREE Rail“ programą.

Šios programos tikslas – sukurti ir įgyvendinti Baltijos regionui pritaiktą geležinkelių veiklos modelį, kuris būtų paremtas Europos Sąjungos geležinkelių standartais, gerąja praktika ir suderintas su plačios vėžės reikalavimais. Atsižvelgdama į dabartinį veiklos modelį ir remdamasi europine praktika, per 2024 m. pirmąjį pusmetį LTG įgyvendino šiuos pakeitimus:

Naujas veiklos modelis ES:

- Atlikta išsami ES teisės aktų analizė, nustatyti reikalavimai, kuriuos turi atitikti geležinkelių sektoriaus subjektai, norintys vykdyti veiklą ES.
- Valdžios institucijoms pristatyti nacionalinių teisės aktų pakeitimų pasiūlymai, užtikrinantys geležinkelių sektoriaus integraciją į Vakarų geležinkelių sistemą.
- Pradėti rengti dokumentai, reikalingi ES techninės priežiūros sertifikatui įgyti.
- Tęsiamas bendradarbiavimas su Latvijos ir Estijos geležinkeliais, ieškant trumpalaikių ir ilgalaikių sprendimų, užtikrinančių ES modelio taikymą Baltijos regione.

Technologinė integracija:

- Atlikta detali geležinkelių sistemą sudarančių struktūrinių posistemių elementų priklausomybės nuo Rytų technologijų analizė.
- Parengtas pirmasis geležinkelių sistemos energijos posistemo elementų pakeičiamumo planas ir nuo Rytų technologijų priklausomi elementai pradėti įsigyti Lietuvos Respublikos atžvilgiu draugiškose šalyse; toliau tęsiamas kitų geležinkelių sistemos posistemių elementų pakeičiamumo planų rengimas.

- Pradėti rengti LTG įmonių grupės norminių dokumentų atnaujinimo prioritetai, užtikrinant tinkamą geležinkelių sistemos struktūrinių posistemių integraciją į Vakarų geležinkelių sistemą.
- 4-iose GTC lokomotyvuose įdiegta nauja lokomotyvų saugos sistema, atitinkanti Nacionalinius saugumo reikalavimus.
- Pasirašytos sutartys su tiekėju dėl naujų lokomotyvų saugos sistemų diegimo „LTG Cargo“, „LTG Infra“ ir „LTG Link“ lokomotyvuose, baigiami derinti detalūs diegimo grafikai.

IT integracija:

- Bendradarbiaujant su Lietuvos transporto saugos administracija, LTG riedmenų registracijos duomenys perkelti į Europos transporto priemonių registrą. Inicijuotas dokumentų teikimas, siekiant gauti ES standartus atitinkantį 12 simbolių numerį.
- „LTG Cargo“ įgijo MQ licenciją, užtikrinančią saugų kanalą duomenų tarp Baltijos šalių apsikeitimui pereinamuoju laikotarpiu.
- „LTG Cargo“ CIM važtaraščių apsikeitimui įgijo Orfeus sistemą, prasidėjo integracijos su kitomis sistemomis darbai.
- Inicijuota ES duomenų skaičiavimo ir keitimosi reikalavimų analizė, siekiant nustatyti, ar naujai diegiami IT sprendimai užtikrins atitiktį jiems.

Naujas veiklos modelis ES+
iki 2030 m.

Technologinė integracija ilgalaikiai technologijų
pakeitimo planai pradėti įgyvendinti 2024 m.

IT integracija užtikrinant sklandžias
operacijas skirtingo pločio geležinkelio vėžėse

„Vilnius Connect“ programa



Siekiant padidinti Vilniaus geležinkelių stoties ir ją supančios teritorijos ekonominę grąžą, pagerinti socialinę aplinką, efektyviai valdyti turtą, vykdomas stoties teritorijos atnaujinimo projektas.

2023 metais patvirtinus finansavimą pirmajam projektavimo darbų etapui, per 2024 m. I pusmetį vykdomi tolesni veiksmai: i) derybos dėl sutarties pasirašymo

projektavimo paslaugoms; ii) vertinami „Rail Baltica“ Vilnius–Kaunas jungties sprendiniai, kurie turės tiesioginės įtakos stoties projektavimo darbams. Tęsimas Connect I ir Connect II teritorijų optimizavimas ir pasirengimas realizuoti jose esantį turtą.

„Vilnius Connect“ programos apimtį iš viso sudaro 7 žemės sklypai, 7 projektai.

Žemės plotas naujai plėtrai
8 ha

Vystomas bendras plotas
100 tūkst. m²

Pritraukti investuotojai
į stoties rajono plėtrą

Nuolatinis tobulėjimas – organizacinei kultūrai stiprinti, klientų patirčiai gerinti



2023 m. antroje pusėje sulaukus LTG valdybos ir LTG vadovų palaikymo, įsteigta nuolatinio tobulėjimo funkcija, apimanti visą LTG grupę. Tikslas – skatinti nuolatinį tobulėjimą visose organizacijos srityse, siekiant įgyvendinti strateginius tikslus.

Per 2024 m. I pusmetį LTG grupėje suformuota nuolatinio tobulėjimo komanda, parengtas komunikacinis planas ir pristatymai aukščiausios ir vidurinės grandies vadovams, identifikuoti LTG grupei aktualūs įrankiai (Baltos Lentos, Problemų sprendimas, Gemba, Kaizen, 5S, VSM) bei jų diegimo logika, suplanuoti mokymai visų grandžių darbuotojams.

Veikianti reguliarių mokymų ir sertifikavimo sistema **Nuo 2024 m.**

Veikiantys įrankiai
Kaizen | Gemba | 5S | PDCA | Asaichi | VSM

Orientacija į sąnaudų mažinimą / papildomų pajamų generavimą

2024 m. metiniai tikslai

Atsižvelgiant į akcininko lūkesčių raštą ir LTG grupės strategijoje nustatytas strategines kryptis, 2023 m. gruodžio mėn. **LTG valdyba patvirtino 2024 m. LTG grupės metinius tikslus**, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes. Metiniai tikslai padeda užtikrinti strateginių tikslų įgyvendinimą – vertės kūrimą integruojantis į Vakarų rinkas, veiklos plėtrą Lietuvoje ir užsienyje, didesnę veiklos efektyvumą, tvarumo kultūros diegimą, darbuotojų įsitraukimo auginimą ir verslo atsparumo užtikrinimą. Atsižvelgiant į patvirtintus metinius tikslus, LTG grupės darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai, tokiu būdu juos įtraukiant į struktūruotą ir nuoseklų LTG grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais.

Strateginė kryptis / tikslas	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Siekiai ir uždaviniai	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės
Vertės kūrimas integruojantis į vakarų rinkas	LTG grupės EBITDA marža	%	Ilgalaikis LTG grupės pelningumas, atliepantis akcininko lūkesčius	20,0	>27
	LTG grupės strateginiai projektai	%	Sėkmingas „Rail Baltica“, Elektrifikacijos, „FREE Rail“ programų įgyvendinimas	20,0	>80
Veiklos efektyvumas	LTG grupės veiklos sąnaudų ir pajamų santykis	Santykis	Mažėjantis LTG grupės sąnaudų lygis, siekiant didinti konkurencingumą	15,0	<0,97
Verslo plėtra	LTG grupės pajamos iš užsienio rinkų ir naujų verslo plėtros iniciatyvų	mln. Eur	Verslo plėtra užsienyje ir naujos verslo plėtros iniciatyvos Lietuvoje, siekiant LTG grupės pajamų augimo	15,0	>36,3
ESG	Pasirengimas įgyvendinti tvarumo ataskaitų teikimo direktyvą (Angl. Corporate sustainability reporting directive (CSRD))	%	LTG grupės tvarumo kultūros augimas	10,0	>60
Verslo atsparumas	Verslo atsparumas	Lygis	Verslo atsparumo stiprinimas, diegiant kibernetinio saugumo, antikorupcijos, BDAR, informacijos saugumo ir kitas rizikų valdymo priemones bei mažinant LTG grupės technologinę priklausomybę nuo nedraugiškų valstybių	5,0	<III
	Laiko, prarasto dėl sužalojimų, rodiklis (LTIFR)	Nelaimingi atsitikimai darbe *1 mln. / Iš viso darbo valandų	Incidentų skaičiaus minimizavimas, užtikrinant aukštą darbo saugos lygį	5,0	<2,4
Stipri organizacinė kultūra	Darbuotojų įsitraukimas	%	Darbuotojų įsitraukimo augimas	10,0	>50

1.4. Svarbiausi ataskaitinio laikotarpio įvykiai

Sausis

2024 m. sausį ruože Radviliškis–Klaipėda prasidėjo paskutinio (3-ojo) svarbiausios šalies geležinkelio arterijos Vilnius–Klaipėda elektrifikavimo etapo rangos darbai. Jo metu bus elektrifikuojamas 199 km geležinkelio ruožas. Numatoma, kad kontaktinio tinklo įrengimo darbų vertė sudarys 191 mln. Eur.

Sausio 9 d. naujų elektrinių ir elektrinių-baterinių traukinių atvykimui besiruošianti ir savo veiklos tvarumą didinanti LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ su projektavimo kompanija „Skaitmeninis lapas“ pasirašė naujo elektrinių traukinių priežiūros depo projektavimo sutartį. Naujasis traukinių depo pastatas bus projektuojamas šiuo metu veikiančio elektrinių traukinių depo teritorijoje Naujojoje Vilnioje.

Nuo sausio 11 d. „LTG Cargo“ valdybos nario ir jos pirmininko pareigas paliko Arnoldas Ūkeniekas. Nuo sausio 12 d. „LTG Cargo“ valdybos pirmininko pareigas eina Vitalij Rakovski.

Sausio 24 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybė patvirtino europinės vėžės projekto „Rail Baltica“ Kauno geležinkelio mazgo infrastruktūros vystymo planą.

Sausio 31 d. LTG grupės keleivių vežimo bendrovės „LTG Link“ generaline direktore paskirta Kristina Meidė. Ji šias pareigas pradėjo eiti nuo vasario 1 dienos.

Vasaris

LTG grupės verslo atsparumo direktoriumi paskirtas Gediminas Šečkus. Jis šias pareigas pradėjo eiti nuo vasario 1 d.

Valdymo koordinavimo centras (VKC) paskelbus Gerosios valdysenos indeksą 2023-2024 metams rezultatus, LTG grupės strategija „Integracija į Europą“ įvertinta aukščiausiu balu. Bendrovei maksimalus – 10 balų – įvertinimas pirmą kartą skirtas visais penkiais VKC analizuotais pjūviais.

2024 m. vasario 21 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybė priėmė nutarimą, kuriuo pritarė viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ patikėjimo teise valdomos elektros energijos skirstymo tinklų infrastruktūros pardavimui „Energinijos skirstymo operatoriui“ (ESO). Šis sprendimas teigiamai paveiks beveik 3 tūkst. klientų, kurie galės laisvai pasirinkti geriausių kainų už elektros energiją siūlantį nepriklausomą energijos tiekėją.

Paslaugų spektrą ir tarptautinių pervežimų į Vakarus apimtį nuolat didinanti LTG grupės bendrovė „LTG Cargo“ atliko pirmąjį nepertraukiamą pilotinį važiavimą iš Lietuvos per Latviją iki Estijos Valgos stoties. Krovinių pervežimas organizuotas „LTG Cargo“ pajėgumais – tai reiškia, kad visi maršruto logistikos sprendimai užtikrinami savarankiškai.

Kovas

Kovo 14 d. „LTG Infra“, pritarus LR Vyriausybei, sudarė pirkimo-pardavimo sutartis, kuriomis perdavė dalį elektros tinklo kitai valstybės valdomai „Ignitis grupės“ įmonei „Energijos skirstymo operatorius“ (ESO).

Geležinkelių sektoriaus integraciją į Europos geležinkelių sistemą ir atsparumą didinančią programą „FREE Rail“ įgyvendinanti LTG grupė žengė dar vieną reikšmingą žingsnį – prisijungė prie Vakaruose naudojamos Tarptautinės geležinkelių sąjungos (UIC) organizacijos sistemos „Orfeus“, suteikiančios galimybę bendradarbiaujantiems vežėjams perduoti CIM važtaraščio duomenis.

LTG grupės reputacijos rodikliai vos per metus išaugo daugiausiai – net 22 balais. Tai vienas iš aukščiausių rezultatų per pastaruosius metus ir didžiausias reputacijos šuolis tarp tirtų 54 Lietuvos įmonių ir 15 viešojo sektoriaus organizacijų. Reputacijos indeksas yra vienas išsamiausių ir objektyviausių sociologinių tyrimų Lietuvoje, kuris leidžia suprasti sprendimus priimančių asmenų, nuomonės lyderių ir visuomenės nuomonę apie didžiąsias privataus ir viešojo sektoriaus organizacijas.

Balandis

Baigtos VŠĮ „Transporto inovacijų centras“ likvidavimo procedūros. 2024 m. balandžio 4 d. įmonė išregistruota iš VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registro. Dalininkų sprendimas dėl įmonės likvidavimo buvo priimtas dar 2023 m. pradžioje.

Modernizuoti geležinkelių infrastruktūrą siekianti LTG grupė geležinkelio pervažose testuoja naują technologiją. Pilotinio projekto metu vienoje Vilniaus pervažų sumontuota inovatyvi vaizdo kamera, paremta LIDAR technologija. Jos pagalba galima stebėti pervažą kertančių objektų padėtį, atstumą bei dydį realiu laiku. Tokie duomenys bei jų analizė naudojant dirbtinio intelekto priemones padės išvengti eismo įvykių ir galės būti naudojami siekiant priimti sprendimus dėl papildomų saugos priemonių diegimo.

Balandžio 17 d. pradėta LTG grupės įmonės „Geležinkelio tiesimo centras“ (GTC) generalinio direktoriaus atranka. Atranka į GTC vadovo pareigas paskelbta buvusiam generaliniam direktoriui Justui Vyžintui laimėjus konkursą LTG grupės įmonės „LTG Infra“ „Rail Baltica“ valdymo vadovo pozicijai užimti.

Balandžio 19 d. Šiaurės investicijų bankas (NIB), Europos investicijų bankas (EIB) ir „LTG Link“ pasirašė finansavimo sutartį, skirtą elektriniams ir baterijomis varomiems traukiniams įsigyti. NIB ir EIB suteiks paskolas po 100 mln. Eur ir finansuos 9 elektrinius bei 6 baterinius traukinius, kurie pakeis apie trečdalį keleivinių traukinių parko.

2024 m. balandžio 29 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-147 „Dėl akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ 2023 metų finansinių ataskaitų rinkinio, akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ 2023 metų konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir 2023 m. paskirstytinojo pelno (nuostolių) paskirstymo“ buvo patvirtinta AB „Lietuvos geležinkeliai“ 2023 metų finansinė atskaitomybė bei paskirstytas 2023 m. pelnas (nuostoliai). Bendrovė dividendams paskyrė 13,0 mln. Eur.

LTG valdyba bei LTG generalinis direktorius Egidijus Lazauskas vizito Briuselyje metu ES transporto sektoriaus sprendimų priėmėjams, geležinkelių transporto sektoriaus asociacijoms bei interesų turėtojams pristatė atnaujintą LTG grupės strategiją, pastarojo laikotarpio rezultatus bei tarptautinių keleivių maršrutų ir krovinių vežimo koridorių vystymo planus. Susitikimų metu aptartas ir projekto „Rail Baltica“ progresas, taip pat pristatyta Lietuvos ir Baltijos šalių geležinkelių sektoriaus integracijos į Europos geležinkelių sistemą programa „FREE Rail“. Kartu su ES sprendimų priėmėjais kalbėtasi ir apie karinį mobilumą bei dvigubos paskirties geležinkelių infrastruktūros svarbą naujoje ES transeuropinio transporto tinklo (TEN-T) reglamento revizijoje. Aptartas ir tarptautinių intermodalinio krovinių vežimų poreikis bei galimybės skatinti šiuos aplinkai mažiau taršius vežimus bei LTG grupės planai vystant intermodalinių pervežimų veiklą.

Gegužė

Gegužės 6 d. LTG grupė ir „Ukrainos geležinkeliai“ oficialiai pasirašė supratimo memorandumą, kuriuo sutarta stiprinti tarptautinį bendradarbiavimą ir vystyti bendrą tarptautinį intermodalinį maršrutą Klaipėda–Kyjivas per Lenkijos teritoriją. Šiuo strateginės reikšmės susitarimu abiejų šalių vežėjai geležinkeliu sutarė kartu koordinuoti projektą ir jo konkurencingam įgyvendimui skirti būtinas priemones ir resursus.

LTG grupėje pradėti rusiškos lokomotyvų saugos sistemos KLUB-U keitimo savaeigiuose riedmenyse darbai. Šiuo metu konkursą laimėjusi įmonė „SRPA Impulse“ jau pradėjo sistemos projektavimo darbus, po kurių seks esamos sistemos demonstravimo darbai.

VšĮ „Geležinkelių logistikos parkas“ dalininkų sprendimu 2024 m. gegužės mėn. įstaigos kapitalas buvo padidintas 50 tūkst. Eur piniginiu LTG įnašu. Dalininkų kapitalą šiuo metu sudaro 626,4 tūkst. Eur, iš kurių 509,8 tūkst. Eur arba 81,39 proc. yra LTG dalis, 116,6 tūkst. Eur arba 18,61 proc. – Vilniaus miesto savivaldybės dalis.

2023 metais visus svarbiausius veiklos rodiklius gerinusi ir 21,6 mln. Eur grynojo pelno uždirbusi LTG grupė valstybei išmokėjo 13,0 mln. Eur dividendų.

Birželis

Nuo birželio 1 d. naujuoju nepriklausomu „LTG Cargo“ valdybos nariu tapo finansų ir įmonių valdybų profesionalas Aivaras Čičelis. Nepriklausomo valdybos nario atranka buvo vykdoma vadovaujantis gerosiomis korporatyvinio valdymo praktikomis, po to kai iš pareigų pasitraukė valdybos narys-pirmninkas Arnoldas Ūkeniekas.

LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ didžiausius keleivių srautus pritraukiančiose šalies geležinkelio stotyse įrengė 33 biliatomatus (biletų pardavimo aparatus), kur keleiviai savarankiškai gali įsigyti traukinio bilietus.

Į šalia geležinkelio linijos Kyviškės–Vaičiūnai linijos stovinčių triukšmo slopinimo sienelė buvo sumontuota saulės elektrinė – pilotinė 22,2 KW saulės elektrinė, į tinklą jau atidavė pirmąją elektros energiją, o iš viso per metus ji turėtų pagaminti iki 14 MWh elektros energijos. Šis sprendinys leis mažinti ir elektros tinklo apkrovą, nes energija bus pagaminama toje pačioje vietoje, kur ir suvartojama.

Susisiekimo ministerija, LTG grupės viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojos „LTG Infra“, Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcijos, Klaipėdos miesto ir Klaipėdos rajono savivaldybių vadovai pasirašė memorandumą, kuriuo numatyta glaudžiau bendradarbiauti, priimant sprendimus dėl naujosios europinės vėžės geležinkelio linijos plėtros į Klaipėdą.

Nuo birželio 17 d. LTG grupės įmonės UAB Geležinkelio tiesimo centras generaliniu direktoriumi paskirtas Rolandas Zabilevičius.

LTG grupė kartu su „EPSO-G“, „Registų centru“ bei „Ignitis grupe“ parengė ir Nacionaliniam kibernetinio saugumo centrui (NKSC) pristatė Generatyvinio dirbtinio intelekto (GenDI) sistemų saugaus naudojimo principus – tai dokumentas, įtvirtinantis principus, kuriais remiantis būtų užtikrintas teisėtas, vienodas, nuoseklus, saugus ir atitinkantis reglamentavimą GenDI sistemų naudojimas.

LTG grupė tapo Lietuvos atsakingo verslo asociacijos nare (LAVA). LAVA vienija 44 įmones ir organizacijas, kurioms rūpi aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė, gerosios įmonių valdysenos praktikos. Ši įstaiga siekia skatinti tvaraus verslo vystymąsi, kurti partnerystes, stiprinti kompetencijas ir burti tvarumo specialistus.

1.5. Įvykiai, pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Liepa

Liepos 1 d. AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir LTG grupės keleivių vežimo bendrovėje „LTG Link“ įdiegta nauja verslo valdymo sistema SAP S/4Hana, kuri leis efektyviau planuoti gamybos pajėgumus, naudoti resursus, valdyti finansus, administruoti sutartis, padės optimizuoti ir patobulinti procesus bei sumažins klaidų riziką. Nuo šiol SAP S/4 Hana sistema naudosis keturių pagrindinių LTG grupės įmonių – „LTG Link“, „LTG Cargo“, „LTG Infra“, AB „Lietuvos geležinkeliai“ – darbuotojai.

LTG grupės krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ įsigijo 500 vagonų grūdinėms kultūroms pervežti. Planuojama, kad pirmieji vagonai pasieks Lietuvą per artimiausius porą mėnesių, o likę iš pirmuoju etapu įsigytų 300 – iki šių metų pabaigos. Dar 200 vagonų bus pristatyti per 2025 m. I ketvirtį.

LTG valdyba priėmė strateginį sprendimą steigti LTG atstovybę Briuselyje (Belgijos Karalystė). Pagrindiniai būsimosios atstovybės tikslai – LTG atstovavimas ES institucijose ir sklandi integracija į Vakarų Europos geležinkelių sistemą.



Rezultatai

2.1. Pagrindinių Grupės veiklų apžvalga

Pervežimo apimčių rodikliai		2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2024/2023 ↑, %	2022 m. I pusm.
Krovinių vežimo veikla „LTG Cargo“ įmonių grupė					
Krovinių apyvarta iš viso:	mlrd. tonų kilometrų	3,3	3,4	(1,9%)	4,0
krovinių apyvarta Lietuvos teritorijoje („LTG Cargo“)	mlrd. tonų kilometrų	2,8	3,0	(9,1%)	4,0
krovinių apyvarta Lenkijos teritorijoje („LTG Cargo Polska“)	mlrd. tonų kilometrų	0,5	0,4	35,6%	0,04
krovinių apyvarta kitų šalių (Latvija, Estija) teritorijose („LTG Cargo“)	mlrd. tonų kilometrų	0,08	-	-	-
Krovinių vežimas Lietuvos teritorijoje („LTG Cargo“):	mln. tonų	12,2	13,1	(6,9%)	16,1
Vietiniai pervežimai	mln. tonų	7,1	7,0	1,5%	5,9
Tarptautiniai pervežimai:	mln. tonų	5,1	6,1	(16,7%)	10,2
transitas	mln. tonų	2,8	3,5	(20,4%)	4,7
išvežimas iš Lietuvos	mln. tonų	1,5	1,6	(8,7%)	1,6
įvežimas į Lietuvą	mln. tonų	0,8	1,0	(16,9%)	3,9
Keleivių vežimo veikla „LTG Link“					
Keleivių apyvarta	mln. keleivių km	242,2	208,2	16,3%	195,3
Keleivių vežimas iš viso:	mln. kel.	2,606	2,358	10,6%	2,212
Vietinis susisiekimas	mln. kel.	2,376	2,214	7,4%	2,120
Tarptautinis susisiekimas	mln. kel.	0,230	0,144	59,9%	0,092
Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veikla „LTG Infra“					
Traukinių darbo apimtis	mlrd. tkm bruto bruto	6,1	6,8	(9,3%)	8,4

Krovinių vežimo veikla

Krovinių vežimo veiklą vykdo LTG grupės įmonė AB „LTG Cargo“ bei jos dukterinės įmonės „LTG Cargo Polska“ ir „LTG Cargo Ukraine“.

Tebesitęsiantis karas Ukrainoje bei plečiamas Baltarusijai ir Rusijai taikomų sankcijų spektras ir toliau turi įtakos krovinių vežimo geležinkeliais apimtims šalies teritorijoje.

Eliminavus sankcionuotus krovinių srautus ir ženkliai dalimi mažėjant tranzito apimtims, 2024 m. I pusr. krovinių vežimo apimtys šalies teritorijoje („LTG Cargo“), palyginti su 2023 m. I pusr., sumažėjo 6,9 proc. iki 12,2 mln. tonų, o krovinių vežimo apyvarta šalies tinkle – 9,1 proc. iki 2,8 mlrd. tonų kilometrų. Tradiciškai geležinkeliais gabenami sunkūs ar birūs kroviniai – nafta ir jos produktai, skalda ir kitos statybinės medžiagos, grūdai. Šių krovinių grupių pervežimai dominavo ir analizuojamu laikotarpiu bei sudarė daugiau kaip pusę visų geležinkeliais vežtų krovinių kiekio. Kritimas fiksuotas cheminių ir mineralinių trąšų, juodųjų metalų, statybinių medžiagų pervežimo segmentuose.

Reikšmingai pasikeitus veiklos sąlygoms, auga vietinių krovinių pervežimų apimtys. Santykinė vietinių vežimų dalis bendrose krovinių vežimo apimtyse 2024 m. I pusr. išaugo iki 58,5 proc., tuo tarpu anksčiau laikotarpiais sudarė apie trečdalį vežtų krovinių kiekio. **Vietiniai pervežimai**, palyginti su 2023 m. I pusr., išaugo 1,5 proc. iki 7,1 mln. tonų. Vykdam kelių infrastruktūros būklės gerinimo projektus, ataskaitiniu laikotarpiu ženkliausiai augo statybinių medžiagų pervežimai, iš dalies kompensavę sumažėjusius cheminių ir mineralinių trąšų vežimo apimtis.

Tarptautiniai pervežimai, bendroje pervežtų krovinių struktūroje sudarė 41,5 proc., palyginti su 2023 m. I pusr., sumažėjo 16,7 proc. ir siekė 5,1 mln. tonų. Toliau mažėja tranzitu per šalies teritoriją vežamų krovinių

srautai – analizuojamu laikotarpiu tranzitu vežamų krovinių kiekis sumažėjo 20,4 proc. iki 2,8 mln. tonų, ženkliausiai statybinių medžiagų. Taip pat beveik ketvirtadaliu sumažėjo per Klaipėdos jūrų uostą įvežamų ir išvežamų tarptautinių krovinių kiekis, ženkliausiai maisto pramonės produktų ir naftos.

Intermodalinių pervežimų konteineriniais traukiniais apimtys per 2024 m. I pusr., palyginti su 2023 m. I pusr., sumažėjo 7 proc. iki 53 tūkst. TEU². Tam įtakos turi mažėjantys srautais susikime su NVS šalimis. Tuo tarpu intermodalinių pervežimų puspriekabių traukiniais apimtys toliau auga. Šie vežimai analizuojamu laikotarpiu išaugo beveik 28 proc. – nuo 2 098 puspriekabių 2023 m. I pusr. iki 2 677 puspriekabių 2024 m. I pusr.

Diversifikuojant veiklą ir vykdant plėtrą į naujas rinkas, ataskaitiniu laikotarpiu „LTG Cargo“ pradėjo teikti krovinių pervežimo paslaugas Latvijoje ir Estijoje. Nuo 2024 m. kovo mėn. „LTG Cargo“ užtikrina naftos produktų pervežimo paslaugas maršrutu Bugeniai (Lietuva)–Valga (Estija). Šiam tikslui įgyvendinti dar 2023 m. rudenį krovinių vežimo bendrovė „LTG Cargo“ gavo Bendrąją saugos sertifikatą, suteikiantį teisę vežti krovinius geležinkelių infrastruktūra visose trijose Baltijos šalyse.

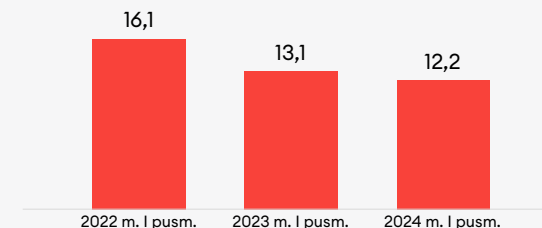
Tęsiama plėtra Lenkijoje – vykdomi reguliarūs intermodaliniai pervežimai maršrutais Kaunas–Duisburgas (Vokietija), Kaunas–Slavkovas (Lenkija). Auga 2023 metais pradėtų vykdyti vietinių krovinių vežimų Lenkijos rinkoje apimtys, tačiau konkurencinė aplinka Lenkijos rinkoje itin aktyvi.

Bendra krovinių vežimo apyvarta ataskaitiniu laikotarpiu kito neženkiai, krovinių praradimus šalies tinkle kompensavo augantys vežimai užsienio rinkose.

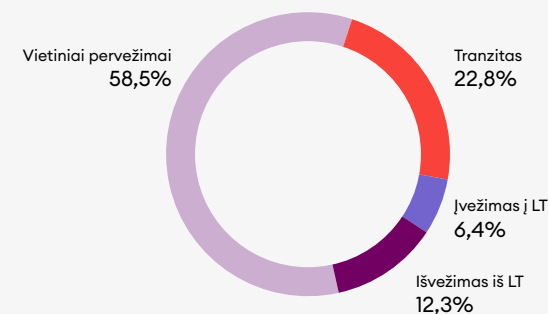
Tarptautinių pervežimų plėtra išlieka viena esminių strateginių visos LTG grupės krypčių.

² matavimo vienetas, 20 pėdų ilgio konteinerio ekvivalenas.

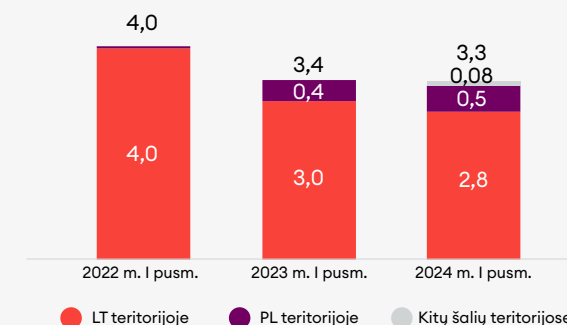
Krovinių vežimo apimtys Lietuvos teritorijoje (mln. tonų)



Krovinių vežimo segmentai 2024 m. I pusr., %



Bendra krovinių vežimo apyvarta (mlrd. tkm)



Keleivių vežimo veikla

Keleivių vežimo veiklą vykdo LTG grupės įmonė UAB „LTG Link“.

Bendras keliaujančiųjų geležinkeliais skaičius 2024 m. I pusm., palyginti su 2023 m. I pusm., išaugo 10,6 proc. iki 2,6 mln. keleivių, keleivių vežimo apyvarta išaugo 16,3 proc. iki 242,2 mln. keleivių kilometrų. Keliaujančiųjų geležinkeliais skaičiaus augimas fiksuojamas tiek vietinėje, tiek ir tarptautinėje pervežimų rinkoje. Vietinio susisiekimo maršrutais 2024 m. I pusm. pervežta 91,2 proc. keliausiuočiųjų geležinkeliais, tarptautinio susisiekimo – 8,8 proc.

Vežimai vietinio susisiekimo maršrutais, palyginti su 2023 m. I pusm., išaugo 7,4 proc. ir sudarė 2,376 mln. keleivių. Teigiamos įtakos keliaujančiųjų skaičiaus augimui turi kasmet atnaujinamas keleivių poreikius atitinkantis tvarkaraštis, vykdomos tikslinės rinkodaros kampanijos, bilietų pardavimo kanalų

plėtra, kitos priemonės, didinančios keliavimo traukiniais patrauklumą bei skatinančios tvarų judumą.

Vykdam bilietų pardavimo kanalų plėtrą ir sėkmingai įdiegus traukinių bilietų pardavimo sistemą (angl. „Smart Ticketing“), nuo 2024 m. birželio mėn. keleiviai turi galimybę įsigyti bilietus ir bilietų pardavimo automatuose (bilietomatai) bei kitose prekybos vietose. Ataskaitiniu laikotarpiu didžiausiose šalies stotyse įrengti 33 bilietomatai.

Taip pat tęsiamas projekto „jungtinis bilietas“ įgyvendinimas, siūlant keleiviams įsigyti jungtinį traukinio ir autobuso bilietą didžiuosiuose Lietuvos miestuose.

Populiariausiu vietinio susisiekimo maršrutu išlieka maršrutas Vilnius–Kaunas (37,2 proc. visų vietinių vežimų), kuriuo per 2024 m. I pusm. keliavo 0,9 mln. keleivių.

Vežimai tarptautinio susisiekimo maršrutais ataskaitiniu laikotarpiu vykdyti tranzitiniais traukiniais per Lietuvos Respublikos teritoriją susisiekime su Kaliningrado sritimi, taip pat tarptautinio susisiekimo traukiniais į Lenkiją ir Latviją. Bendras keleivių skaičius tarptautinių pervežimų segmente, palyginti su 2023 m. I pusm., išaugo 59,9 proc. ir siekė 0,230 mln. keleivių.

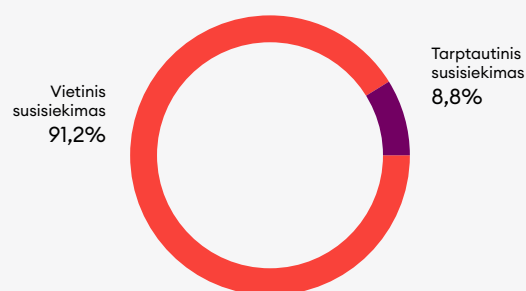
2022-ųjų pabaigoje pradėjusiu kursuoti traukiniu Vilnius–Varšuva–Krokuva ataskaitiniu laikotarpiu keliavo 53 tūkst. keleivių, o 2023-ųjų pabaigoje startavusiu maršrutu Vilnius–Ryga per 45 tūkst. keleivių.

Tarptautinių jungčių plėtra keleiviams ir toliau liks vienas iš LTG grupės prioritetų.

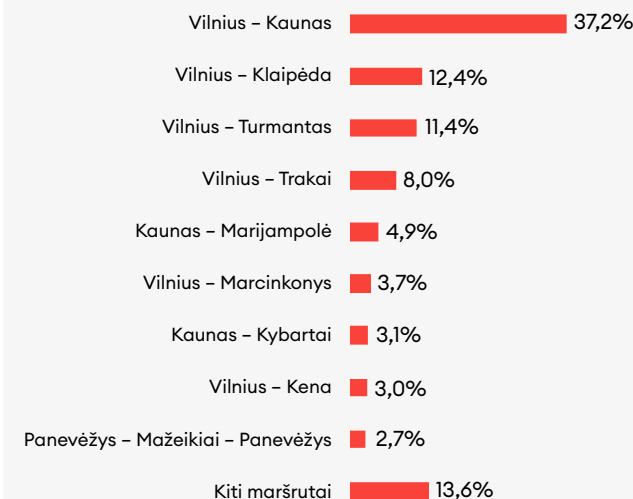
Keleivių pervežimo apimtys (mln. keleivių)



Keleivių rinkos segmentai 2024 m. I pusm., %



Vietinių pervežimų struktūra 2024 m. I pusm., %



Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veikla

Geležinkelių infrastruktūros valdymo, naudojimo ir disponavimo ja patikėjimo teise bei viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas vykdo LTG grupės įmonė AB „LTG Infra“. Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijos nustatytos Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekse ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose geležinkelių transporto veiklą.

„LTG Infra“ vykdoma veikla yra prižiūrima geležinkelių transporto rinkos reguliuotojo, kurio funkcijas nuo 2017 m. pradžios vykdo Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnyba.

„LTG Infra“ teikiamos pagrindinės paslaugos:

- minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugos;
- prieigos prie geležinkelių paslaugų įrenginių paslaugos bei juose teikiamos paslaugos;
- komercinės paslaugos.

Teikiant „LTG Infra“ minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugas yra užtikrinamas teisės aktuose nustatytų reikalavimų, taikomų viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo valdymo nešališkumui ir finansiniam skaidrumui, esminių viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijų (viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumų skyrimui, užmokesčio už minimalųjį prieigos paketą apskaičiavimui ir mokėjimui) vykdymo laikymasis.

Viešąją geležinkelių infrastruktūrą naudojami geležinkelio įmonės (vežėjai), vežantys keleivius, bagažą ir krovinius geležinkelių transportu, taip pat remonto

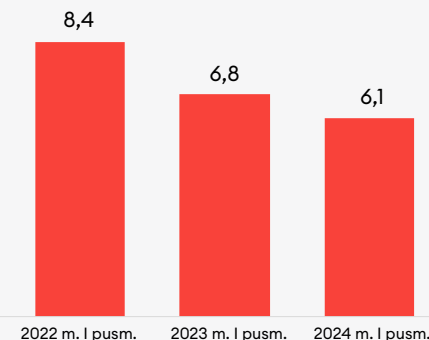
įmonės, turinčios teisę naudotis viešąja geležinkelių infrastruktūra. Geležinkelio įmonės (vežėjai) už minimalųjį prieigos paketą, kuris yra būtinas geležinkelio įmonėms (vežėjams), teikiant keleivių, bagažo ir (ar) krovinių vežimo vietiniais ir (ar) tarptautiniais maršrutais paslaugas, moka užmokestį. Šį užmokestį taip pat moka remonto įmonės. Užmokesčio už minimalųjį prieigos paketą įmokų tarifus nustato viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojas „LTG Infra“ ir skelbia bendrovės tinklapyje ([nuoroda](#)).

Geležinkelio įmonės (vežėjai) ir remonto įmonės 2023 m. mokėjo užmokesčio už minimalųjį prieigos paketą įmokas (traukinių eismo; keleivių, bagažo vežimo tranzitu; krovinių vežimo tranzitu, krovinių, priskirtų vežimo geležinkelio transportu, rinkos segmentui, kuriame gali būti taikomas antkainis; kontaktinio elektros tinklo naudojimo).

„LTG Infra“ taip pat vykdo geležinkelių paslaugų įrenginių operatoriaus veiklą – valdo, naudoja ir disponuoja patikėjimo teise valstybei nuosavybės teise priklausančius ir „LTG Infra“ nuosavybės teise priklausančius geležinkelių paslaugų įrenginius. Užmokesčio už naudojimąsi geležinkelių paslaugų įrenginių operatoriaus valdomais geležinkelių paslaugų įrenginiais, juose esančiais geležinkelio keliais ir šiuose įrenginiuose teikiamomis su geležinkelių transportu susijusiomis pagrindinėmis ir papildomomis paslaugomis tarifus nustato „LTG Infra“. Prieigos prie geležinkelių paslaugų įrenginių ir geležinkelių paslaugų įrenginiuose teikiamų paslaugų sąrašas skelbiamas „LTG Infra“ tinklapyje ([nuoroda](#)).

„LTG Infra“ valdo ir prižiūri turtą, kurio vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigai siekė 1,9 mlrd. Eur (geležin-

Traukinių darbo apimtis (mlrd. tonų km bruto bruto)



kelio keliai, iešmai, pervažos, privažiuojamieji keliai, krovinių terminalai ir aikštelės, geležinkelio stotys ir stotelės, kelio ir kiti statiniai).

2024 m. I pusm. traukinių darbo apimtis, palyginti su 2023 m. I pusm., sumažėjo 9,3 proc. ir sudarė 6,1 mlrd. tonų km bruto bruto. Reikšmingiausios įtakos rodikliui turi LTG grupės krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ vežimo apimtys ir jų pokyčiai.

Įmonė įgyvendina didelės vertės investicinius projektus, dalis kurių pripažinti valstybei svarbiais ekonominiais projektais. Tęsiamas „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimas, geležinkelių elektrifikavimo programa, vykdomi kiti geležinkelių infrastruktūros plėtros ir modernizavimo projektai, kuriems skiriamos ES įmonės lėšos.

2.2. Finansiniai rezultatai

LTG grupės pajamos

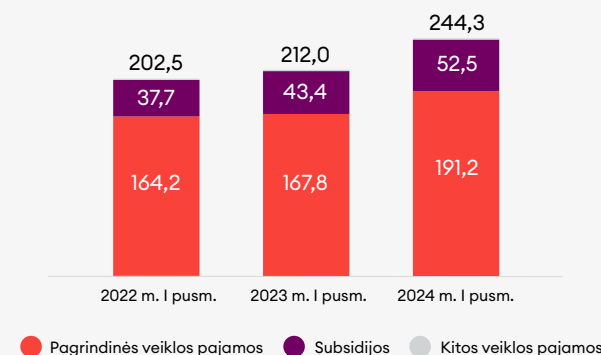
LTG grupės pajamos 2024 m. I pusr. siekė 244,3 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. I pusr. pajamomis, išaugo 32,3 mln. Eur arba 15,3 proc. Didžiąją dalį pajamų, t. y. 62,5 proc., LTG grupė uždirbo iš krovinių vežimo veiklos.

- **Pagrindinės veiklos pajamos**, palyginti su 2023 m. I pusr., išaugo 23,4 mln. Eur arba 14,0 proc. ir sudarė 191,2 mln. Eur. Pajamų augimas sietinas su sėkminga 2024 m. pirmo pusmečio Grupės krovinių ir keleivių vežimo paslaugas teikiančių bendrovių veikla:
- Bendros **krovinių vežimo pajamos**, palyginti su 2023 m. I pusr., išaugo 14,8 mln. Eur arba 10,8 proc. ir sudarė 152,7 mln. Eur. Nors dėl sankcijų poveikio analizuojamo laikotarpio LTG grupės krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ vežimų apimtys ir toliau mažėjo, tačiau krovinių vežimo pajamų uždirbta daugiau. Teigiamos įtakos turėjo pasikeitusi krovinių vežimo struktūra ir taikyti aukštesni vežimo tarifai, ypač tranzitinių pervežimų segmente. Taip pat, diversifikuojant veiklą ir nuosekliai vystant paslaugas Lenkijos rinkoje, 2024 m. I pusr. ūgtelėjo „LTG Cargo“ dukterinės įmonės „LTG Cargo Polska“ veiklos apimtys ir pajamos (nuo 16,2 mln. Eur 2023 m. I pusr. iki 19,4 mln. Eur 2024 m. I pusr.);
- **Keleivių vežimo pajamos** 2024 m. I pusr. išaugo 7,9 mln. Eur arba 41,3 proc. ir siekė 27,1 mln. Eur. Lyginamasis šių pajamų svoris bendroje Grupės pajamų struktūroje padidėjo iki 11,1 proc. Pajamų

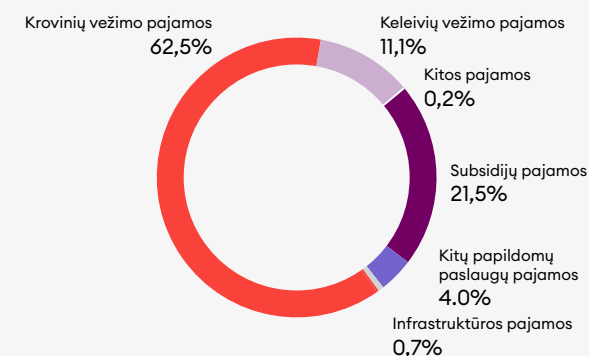
augimui įtakos turėjo augantys keleivių srautai tiek vietinio, tiek ir tarptautinio susisiekimo maršrutais. Analizuojamu laikotarpiu augo pajamos iš vežimo tranzitiniais traukiniais per šalies teritoriją dėl didesnio keleivių skaičiaus bei aukštesnių šiam vežimo segmentui taikytų tarifų. Vykstant plėtrą į Vakarų Europą, nuo 2022 m. pabaigos keleiviai vežami tarptautinio susisiekimo maršrutu į Lenkiją, o nuo 2023 m. pabaigos – tarptautinio susisiekimo maršrutu į Latviją. Šių tarptautinių vežimų pajamos ataskaitiniu laikotarpiu taip pat augo;

- **Naudojimosi viešąja geležinkelių infrastruktūra pajamos**, gaunamos ne iš Grupės vežimo paslaugas teikiančių įmonių bendroje pajamų struktūroje nėra reikšmingos ir 2024 m. I pusr. siekė 1,6 mln. Eur (2023 m. I pusr. – 0,5 mln. Eur);
- Grupėje teikiamos ir **kitos papildomos paslaugos** – riedmenų techninės priežiūros ir remonto, turto nuomos, metalo laužo pardavimo ir kitos paslaugos. Šios pajamos bendroje uždirbamų pajamų struktūroje sudarė 4,0 proc. ir per analizuojamą laikotarpį sumažėjo 0,4 mln. Eur arba 3,9 proc. iki 9,8 mln. Eur. Įtakos pajamų pokyčiams turėjo nebūdingos veiklos pardavimas – ataskaitiniu laikotarpiu Grupės įmonė „LTG Infra“ perdavė dalį elektros tinklo „Energijos skirstymo operatoriui“ (ESO), dėl ko mažėjo pajamos iš elektros tiekimo vartotojams.

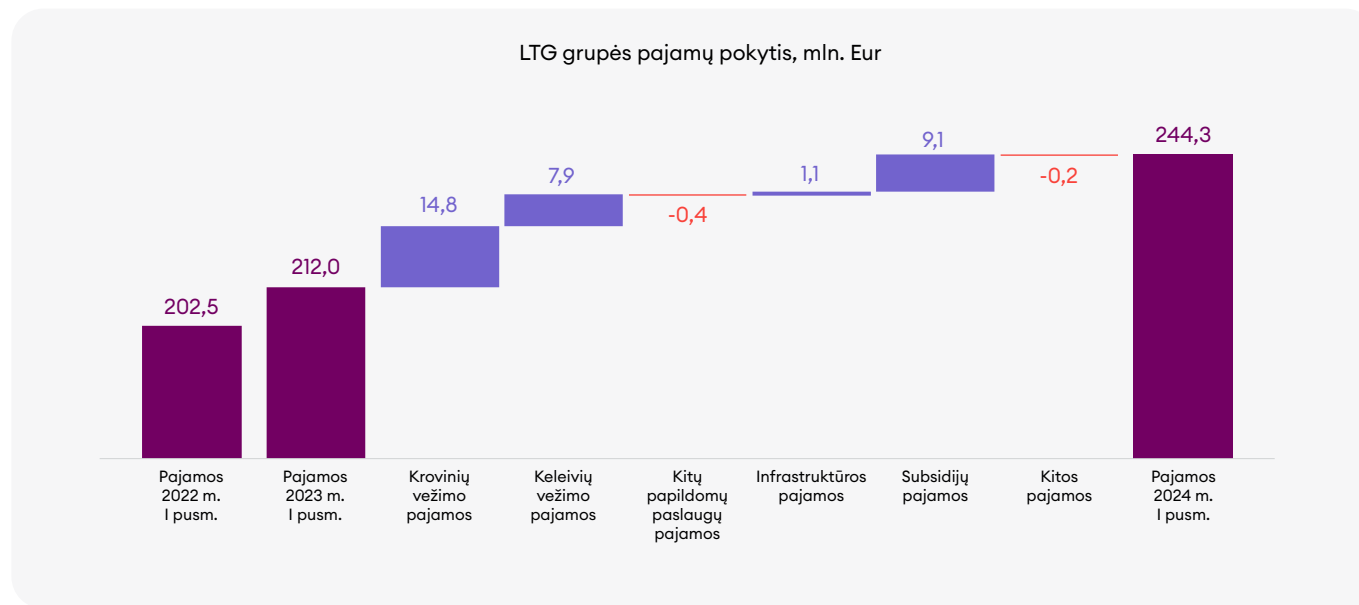
LTG grupės pajamos, mln. Eur



LTG grupės pajamos, mln. Eur



- **Subsidijų pajamos** ataskaitiniu laikotarpiu siekė 52,5 mln. Eur (2023 m. I pusm. – 43,4 mln. Eur). Valstybės biudžeto lėšos yra skiriamos LTG grupės įmonėms, vykdančioms specialiuosius įpareigojimus. Keleivių vežimo bendrovės „LTG Link“ 2024 m. I pusm. subsidijų pajamos nuostoliams, patirtiems teikiant viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas, kompensuoti siekė 19,2 mln. Eur (2023 m. I pusm. – 15,5 mln. Eur). Taip pat, reikšmingai sumažėjus krovinių vežimo apimtims, valstybės lėšos nuo 2022 m. skiriamos ir viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ pajamoms ir sąnaudoms subalansuoti – 2024 m. I pusm. subsidijų pajamos siekė 33,3 mln. Eur (2023 m. I pusm. – 27,9 mln. Eur). Specialiųjų įpareigojimų pajamos analizuojamu laikotarpiu augo, tačiau dėl didesnio juos vykdančių Grupės įmonių sąnaudų augimo bendras subsidijų poreikis išaugo 9,1 mln. Eur.
- **Kitos veiklos pajamos** nebuvo reikšmingos ir 2024 m. I pusm. sudarė 0,6 mln. Eur (2023 m. I pusm. – 0,8 mln. Eur).



LTG grupės sąnaudos

Grupės sąnaudos 2024 m. I pusr. sudarė 218,3 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. I pusr., išaugo 18,4 mln. Eur arba 9,2 proc.

Didžiąją Grupės sąnaudų dalį, kaip ir ankstesniais laikotarpiais, sudaro sąnaudos personalui (37,1 proc.), turto nusidėvėjimui ir amortizacijai (24,0 proc.), energetiniams ištekliams (12,3 proc.).

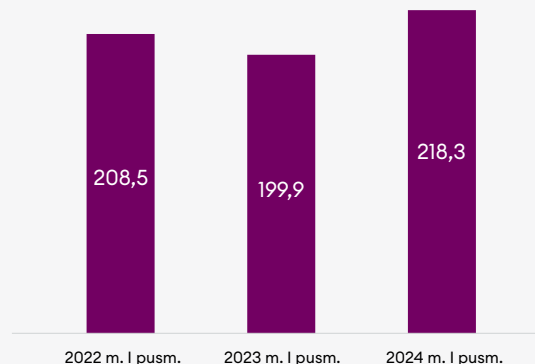
• **Išmokų darbuotojams sąnaudos** 2024 m. I pusr. sudarė 80,9 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. I pusr., išaugo 4,7 mln. Eur arba 6,2 proc. Analizuojamu laikotarpiu darbuotojų skaičius Grupės įmonėse sumažėjo 4,9 proc. nuo 6 104 darbuotojų 2023 m. birželio 30 d. iki 5 804 darbuotojų 2024 m. birželio 30 d. Įtakos darbo užmokesčio sąnaudų dydžiui turėjo kasmet atliekama periodinė darbuotojų atlyginimų peržiūra, sąlygojusi vidutinio darbo užmokesčio augimą bei atitinkamai Grupės darbuotojams paskirstytas didesnis paskatinimo už 2023 m. veiklos rezultatus fondas nei ankstesniais metais.

• **Nusidėvėjimo sąnaudos** 2024 m. I pusr. sudarė 52,4 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. I pusr., sumažėjo 1,5 mln. Eur arba 2,7 proc. Ataskaitiniu laikotarpiu mažėjo LTG grupės bendrovės, valdančios viešąją geležinkelių infrastruktūrą, „LTG Infra“ nusidėvėjimo sąnaudos. Nors investavimo apimtys yra reikšmingos, tačiau didžiosios dalies investicinių projektų įgyvendinimas trunka ilgiau nei vienerius metus iki turto pradedamas eksploatuoti.

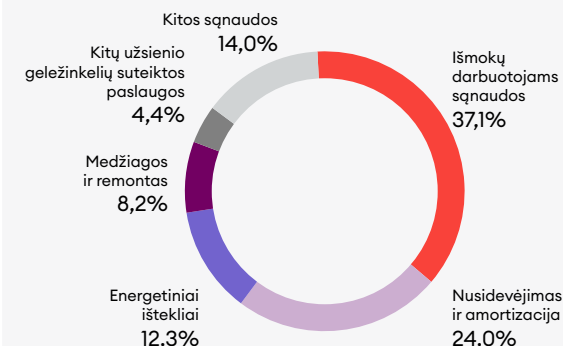
• **Energetinių išteklių sąnaudos** (kuras, elektros energija) 2024 m. I pusr. sudarė 26,9 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. I pusr., išaugo 0,3 mln. Eur arba 1,3 proc. Ženklausios įtakos šios grupės sąnaudų dydžiui turi krovinių vežimo apimtys pokyčiai ir energetinių išteklių kainų svyravimai. Ataskaitiniu laikotarpiu LTG grupės sąnaudos kurui mažėjo 1,9 mln. Eur ar 9,2 proc., tuo tarpu sąnaudos elektros energijai išaugo 2,2 mln. Eur arba 39,1 proc.

• **Medžiagų, remonto ir techninės priežiūros sąnaudos** 2024 m. I pusr. sudarė 17,9 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. I pusr., išaugo 4,1 mln. Eur arba 29,6 proc. Analizuojamu laikotarpiu brango iš išorės tiekėjų perkamos turto remonto paslaugos, tame tarpe ženklia dalimi IT įrangos techninės priežiūros ir remonto paslaugos. Taip pat atlikta daugiau keleivinių riedmenų bei saugiam eismui užtikrinti reikalingos infrastruktūros remonto darbų.

LTG grupės sąnaudos, mln. Eur

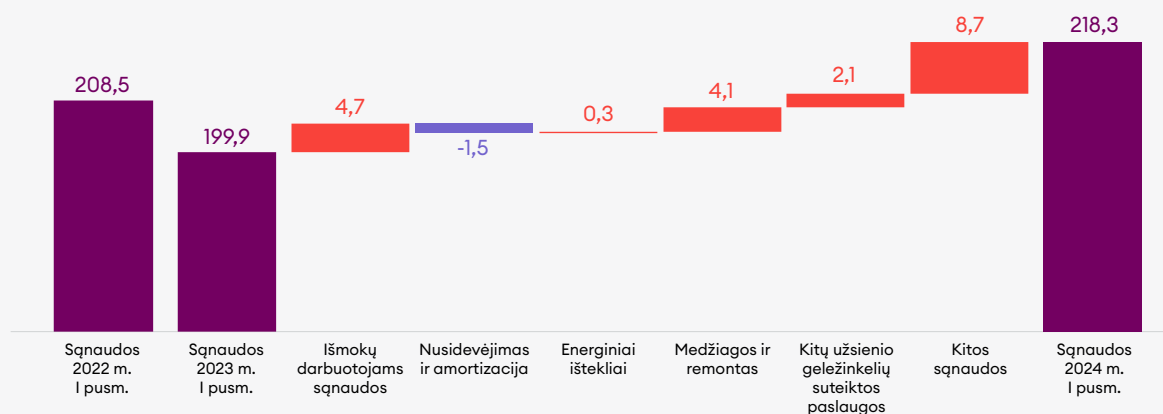


LTG grupės sąnaudų struktūra 2024 m. I pusr., %



- Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos** 2024 m. I pusr. sudarė 9,6 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. I pusr., išaugo 2,1 mln. Eur arba 28,1 proc. Šių ataskaitinio laikotarpio sąnaudų augimas siejamas su LTG grupės krovinių vežimo paslaugas teikiančių bendrovių „LTG Cargo“ ir „LTG Cargo Polska“ veiklos apimtimis užsienio rinkose – Baltijos šalyse ir Lenkijoje.
- Kitos sąnaudos** 2024 m. I pusr. sudarė 30,6 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. I pusr., išaugo 8,7 mln. Eur arba 39,4 proc. Ataskaitiniu laikotarpiu didėjo LTG grupės sąnaudos, patirtos valymo, draudimo, konsultavimo ir kitoms perkamoms paslaugoms. Taip pat kitų sąnaudų dydžiui įtakos turi veiklos plėtojimas užsienio rinkose – ženkliai dalimi išaugo riedmenų nuomos Lenkijoje sąnaudos. Be to, 2024 m. I pusr. buvo apskaitytas nenaudojamų lokomotyvų ir lokomotyvų skirtų parduoti („LTG Cargo“) vertės sumažėjimas, reikšmingai padidinęs LTG grupės kitas sąnaudas.

LTG grupės sąnaudų pokytis, mln. Eur



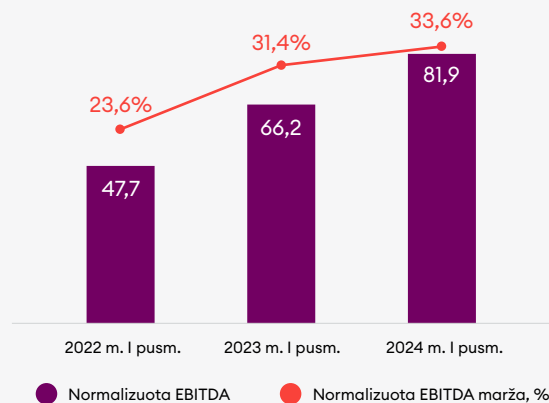
LTG grupės veiklos rezultatai

Analizuojamo laikotarpio LTG grupės rezultatai bei pelningumo rodikliai gerėjo – LTG grupės normalizuota EBITDA 2024 m. I pusm., palyginti su 2023 m. I pusm., išaugo 23,6 proc. iki 81,9 mln. Eur, o LTG grupės grynasis pelnas augo iki 20,4 mln. Eur. Reikšmingos įtakos rezultatams turėjo sėkminga LTG grupės vežimo paslaugas teikiančių bendrovių „LTG Cargo“ ir „LTG Link“ veikla.

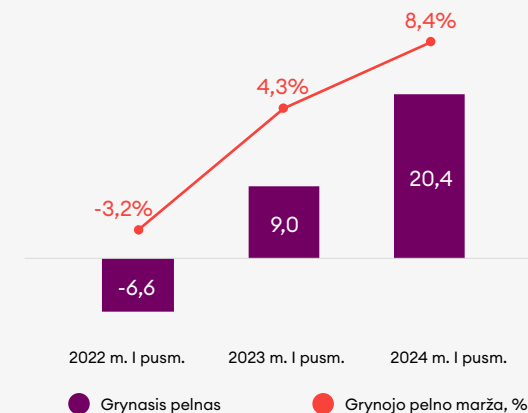
LTG grupės įmonės – AB „Lietuvos geležinkeliai“, AB „LTG Cargo“, UAB „LTG Link“ – 2024 m. I pusm. dirbo pelningai. Nuostolius ataskaitiniu laikotarpiu patyrė viešąją geležinkelių infrastruktūrą valdanti AB „LTG Infra“, geležinkelio statybos ir remonto paslaugas teikianti įmonė UAB Geležinkelio tiesimo centras ir krovinių vežėjo veiklą vykdanči „LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o. LTG grupės įmonių veiklos rezultatai pateikiami tarpinio pranešimo 7.3 dalyje.

Atsižvelgiant į suintensyvėjusią konkurencinę aplinką Lenkijos rinkoje bei pirmojo pusmečio veiklos rezultatus, 2024 metų antrąjį pusmetį kartu su LTG grupės ilgalaikė strategija bus peržiūrimos ir dukterinių bei paskesnės eilės LTG grupės įmonių, tame tarpe krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ dukterinės įmonės „LTG Cargo Polska“, veiklos strateginės kryptys bei plėtros planai. Atnaujinus strateginius dokumentus bei įvertinus veiklos perspektyvas, per 2024 m. II pusm. planuojama pakartotinai atlikti investicijas į „LTG Cargo Polska“ atsiperkamumo vertinimą, taip pat ir LTG suteiktos paskolos šiai įmonei susigrąžinimo galimybes.

LTG grupės normalizuota EBITDA, mln. Eur



LTG grupės grynasis pelnas, mln. Eur



LTG grupės balanso pokyčiai

LTG grupės turtas 2024 m. birželio 30 d. sudarė 2 502,3 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. gruodžio 31 d., išaugo 0,2 proc. Ilgalaikis turtas, bendroje turto struktūroje sudaręs 88,9 proc., ataskaitiniu laikotarpiu išaugo 1,2 proc. iki 2 224,7 mln. Eur. Bendrovei vykdant ilgalaikius investicinius projektus, kurių įgyvendinimas trunka ne vienerius metus, ženkliausiai išaugo nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai (geležinkelio Elektrifikavimo programa, „Rail Baltica“ programa ir kt.).

Trumpalaikis turtas 2024 m. birželio 30 d. sudarė 277,6 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. gruodžio 31 d., sumažė-

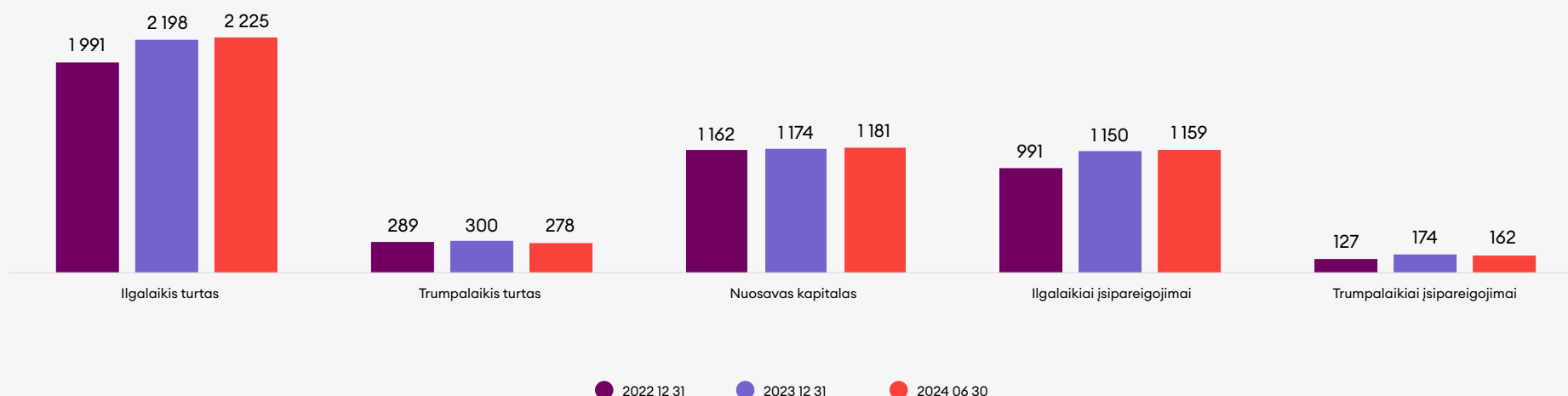
jo 7,5 proc. Trumpalaikio turto pokyčiui ženkliausiai įtakos turėjo sumažėjęs LTG grupės įmonių piniginių lėšų likutis, kuris laikotarpio pabaigoje siekė 148,2 mln. Eur.

Įstatinis kapitalas per 2024 m. I pusm. nekito ir sudarė 1 059,3 mln. Eur. Nuosavas kapitalas išaugo 0,5 proc. ir 2024 m. birželio 30 d. siekė 1 180,7 mln. Eur. Ataskaitiniu laikotarpiu išaugo LTG grupės rezultatas bei buvo paskirstytas patronuojančios Bendrovės 2023 m. pelnas ir išmokėta 13,0 mln. Eur dividendų akcininkui.

Bendri LTG grupės įsipareigojimai per ataskaitinį laikotarpį sumažėjo 0,2 proc. iki 1 321,6 mln. Eur. Fi-

nansinės skola (įskaitant nuomą) analizuojamu laikotarpiu sumažėjo 6,7 proc. ir sudarė 130,4 mln. Eur. Finansinės skolos mažėjimą sąlygojo turimų ilgalaikių paskolų grąžinimas. Ataskaitiniu laikotarpiu Europos investicijų bankui (EIB) grąžinta ilgalaikė paskola, kuria buvo finansuotas riedmenų įsigijimas („LTG Cargo“). 2024 m. balandžio mėn. pasirašyta nauja ilgalaikė finansavimo sutartis elektrinių kelevinių riedmenų įsigijimui („LTG Link“), kurių lygiomis dalimis finansuos Šiaurės investicijų bankas (NIB) ir Europos investicijų bankas (EIB). Sumažėjus Grupės įmonių pinigų likučiui išaugo Grupės grynosios skolos rodiklis.

Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, mln. Eur



Patronuojančios bendrovės LTG veiklos rezultatai

AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra patronuojanti LTG grupės valdymo bendrovė, teikianti Grupės įmonėms valdymo ir bendrąsias paslaugas, kuro perpardavimo paslaugas, GPĮ (geležinkelių paslaugų įrenginių) paslaugas (kuro užpylimas į geležinkelių riedmenis, riedmenų plovimas, naudojimas geležinkelių riedmenų techninės priežiūros įrenginiais, kt.) ir komercines paslaugas (nekilnojamojo turto, transporto priemonių, remonto depų nuoma, su nekilnojamojo turto naudojimu ir priežiūra susijusios paslaugos, eismo koordinavimas, kt.).

Bendrovės pajamos 2024 m. I pusm. sudarė 46,7 mln. Eur ir, palyginus su 2023 m. I pusm., reikšmingiau nekito.

Bendrovės pajamų struktūroje dominuoja pajamos, gaunamos iš valdymo ir bendrųjų paslaugų teikimo Grupės įmonėms (51,2 proc.) bei pajamos iš kuro perpardavimo paslaugų teikimo (35,8 proc.).

Valdymo ir bendrųjų paslaugų pajamos priklauso nuo Grupės įmonėms teikiamų paslaugų apimtys

bei šioms paslaugoms suteikti patiriamų Bendrovės sąnaudų, kuro perpardavimo pajamos – nuo kuro pardavimo apimčių Grupės įmonių veiklai vykdyti, didžiąja dalimi vežimo paslaugas teikiančioms įmonėms (AB „LTG Cargo“ bei UAB „LTG Link“).

Kitos veiklos pajamos 2024 m. I pusm. nebuvo reikšmingos, tuo tarpu 2023 m. I pusm. didžiąją dalį kitos veiklos pajamų sudarė ilgalaikio turto perleidimo pelnas, perkėlus krovas terminalų veiklą bei susijusį turtą iš Bendrovės į „LTG Infra“.

Bendrovės sąnaudos 2024 m. I pusm. sudarė 47,0 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. I pusm., išaugo 1,4 mln. Eur arba 3,1 proc. Didžiąją Bendrovės sąnaudų dalį sudaro sąnaudos medžiagoms (perkamas kuras) (36,5 proc.), darbo apmokėjimui (33,8 proc.), nusidėvėjimui ir amortizacijai (7,8 proc.).

Sąnaudos medžiagoms priklauso nuo perparduodamo kuro apimčių Grupės įmonėms bei kainos svyravimų. Ataskaitiniu periodu šios rūšies sąnaudos sumažėjo 4,3 proc. arba 0,8 mln. Eur ir sudarė 17,2 mln. Eur. Sąnaudos darbo apmokėjimui padidėjo 8,9 proc. arba 1,3 mln. Eur ir siekė 15,9 mln. Eur. Jų augimui įtakos turėjo išaugęs vidutinis darbo užmokestis, kasmet peržiūrint Bendrovės darbuotojų atlygį. Darbuo-

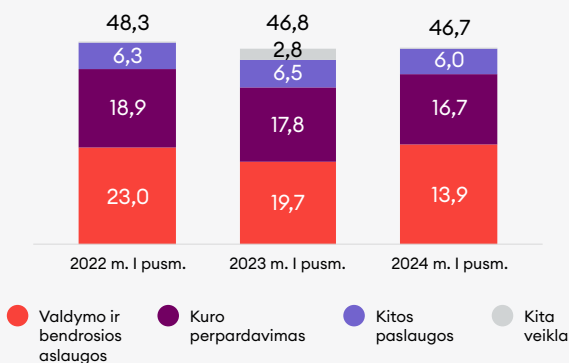
tojų skaičius kito neženkiai (2024 06 30 Bendrovėje dirbo 737 darbuotojai, 2023 06 30 – 759 darbuotojai).

Kitų sąnaudų struktūroje dominuoja IT sąnaudos (IT įrangos (kompiuterinė technika, telefonai, licencijos) nuoma, IT projektų konsultavimo sąnaudos, techninė priežiūra ir aptarnavimas), Bendrovei priklausančio turto remonto sąnaudos.

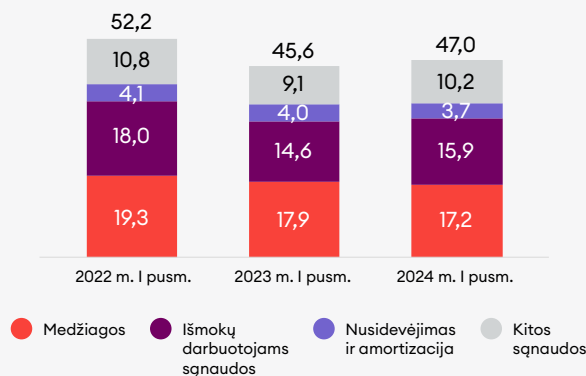
Bendrovės **finansinės veiklos rezultatas** 2024 m. I pusm. sudarė 24,0 mln. Eur (2023 m. I pusm. – 14,4 mln. Eur). Ataskaitiniu periodu patronuojančiai Bendrovei iš LTG grupės įmonių paskirta 20,1 mln. Eur dividendų už 2023 m.: 10,5 mln. Eur iš AB „LTG Cargo“, 9,2 mln. Eur iš UAB „LTG Link“; 0,4 mln. Eur iš asocijuotos įmonės UAB voestalpine Railway Systems Lietuva (2022 m. I pusm. paskirti dividendai iš Grupės įmonių siekė 12,3 mln. Eur). Be didesnių dividendų įtakos, finansinės veiklos rezultatą ataskaitiniu periodu gerino gautos didesnės palūkanų pajamos iš suteiktų paskolų Grupės įmonėms bei už pinigų likučius bankų sąskaitose. Bendrovės piniginių lėšų likutis laikotarpio pabaigoje siekė 33,0 mln. Eur.

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovės **grynasis pelnas** išaugo iki 23,1 mln. Eur (2023 m. I pusm. grynasis pelnas siekė 15,0 mln. Eur).

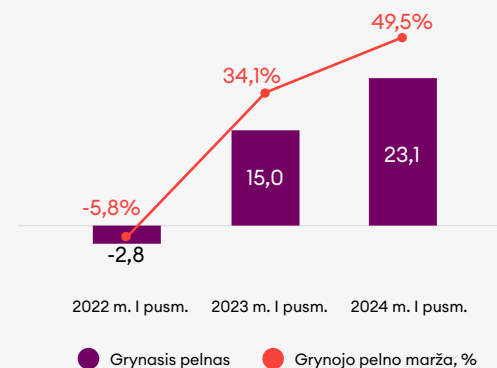
Bendrovės pajamos, mln. Eur



Bendrovės sąnaudos, mln. Eur



Bendrovės grynasis pelnas, mln. Eur



Pagrindiniai finansiniai rodikliai

		LTG grupė			Bendrovė		
		2024 m. I pusr.	2023 m. I pusr.	2022 m. I pusr.	2024 m. I pusr.	2023 m. I pusr.	2022 m. I pusr.
Pardavimo pajamos	mln. Eur	191,2	167,8	164,2	46,7	44,0	48,1
Subsidijų pajamos	mln. Eur	52,5	43,4	37,7	-	-	-
Kitos pajamos	mln. Eur	0,6	0,8	0,6	0,0	2,8	0,1
Pajamos iš viso	mln. Eur	244,3	212,0	202,5	46,7	46,8	48,2
Sąnaudos	mln. Eur	218,3	199,9	208,5	47,0	45,6	52,2
EBITDA	mln. Eur	78,4	65,9	43,7	3,4	5,2	0,1
Normalizuota EBITDA*	mln. Eur	81,9	66,2	47,7	23,3	17,6	1,2
EBITDA marža	%	32,2%	31,2%	21,6%	7,2%	11,8%	0,2%
Normalizuota EBITDA marža*	%	33,6%	31,4%	23,6%	50,0%	40,0%	2,6%
EBIT	mln. Eur	26,0	12,1	(6,0)	(0,3)	1,2	(4,0)
EBIT marža	%	10,7%	5,7%	(3,0%)	(0,6%)	2,8%	(8,3%)
Grynasis pelnas	mln. Eur	20,4	9,0	(6,6)	23,1	15,0	(2,8)
Grynojo pelno marža	%	8,4%	4,3%	(3,2%)	49,5%	34,1%	(5,8%)
		2024 06 30	2023 12 31	2022 12 31	2024 06 30	2023 12 31	2022 12 31
Ilgalaikis turtas	mln. Eur	2 224,7	2 198,2	1 991,3	1 060,4	1 058,8	1 069,1
Trumpalaikis turtas	mln. Eur	277,6	300,3	289,0	107,3	88,1	63,1
Turtas iš viso	mln. Eur	2 502,3	2 498,5	2 280,3	1 167,7	1 146,9	1 132,2
Nuosavas kapitalas	mln. Eur	1 180,7	1 174,3	1 161,5	1 125,4	1 115,3	1 099,0
Finansinė skola	mln. Eur	130,4	139,8	159,9	9,1	9,1	8,8
Grynoji skola	mln. Eur	(17,8)	(88,8)	(53,5)	(23,9)	(25,5)	4,2
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	2,8%	1,9%	0,1%	2,2%	1,5%	(0,3%)
Turto grąža (ROA)	%	1,4%	0,9%	0,1%	2,1%	1,4%	(0,3%)
Investicijų grąža (ROI)	%	1,5%	1,0%	0,1%	2,2%	1,5%	(0,3%)
Finansinė skola / EBITDA	santykis	0,9	1,0	1,4	1,8	1,3	2,9
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	santykis	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
Grynoji skola / EBITDA	santykis	(0,1)	(0,6)	(0,5)	(4,6)	(3,7)	1,4
Grynoji skola / Normalizuota EBITDA*	santykis	(0,1)	(0,6)	(0,4)	(0,9)	(1,3)	0,8
Paskolos aptarnavimo koeficientas	santykis	4,6	4,1	3,6	-	-	-
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	47,2%	47,0%	50,9%	96,4%	97,2%	97,1%
Turto apyvartumo rodiklis	santykis	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
Skubaus likvidumo koeficientas	santykis	1,6	1,6	2,0	2,7	3,3	1,7
Bendrojo likvidumo koeficientas	santykis	1,7	1,7	2,3	3,1	3,5	2,4

* Apskaičiuojant LTG grupės ir Bendrovės Normalizuota EBITDA ir susijusius rodiklius už 2022 m. ataskaitinį laikotarpį prie su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudų pridėtos išieitinės išmokos ir kompensacijos darbuotojams, atleistiems įgyvendinant Veiklos optimizavimo projektą, reikšmingai pasikeitus veiklos sąlygoms.

LTG grupės finansavimas

LTG grupės paskolų kredito institucijoms portfelis, įvertinus sukauptas paskolų palūkanas, 2024 m. birželio 30 d. sudarė 118,8 mln. Eur (2023 12 31 – 127,4 mln. Eur). Ilgalaikėmis paskolomis finansuojami viešosios geležinkelio infrastruktūros investiciniai projektai.

Grupės 2024 m. birželio 30 d. paskolų portfelio vidutinė svertinė palūkanų norma dėl augančių tarpbankinių palūkanų normų padidėjo iki 5,04 proc. Ilgiausias finansinės skolos grąžinimo terminas siekia 9 metus, paskutinis grąžinimo terminas 2032 m.

Patronuojanti bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“ ilgalaikių skolinių įsipareigojimų išorės kredito institucijoms 2024 06 30 neturėjo, tačiau turi garantijų susitarimus su Europos investicijų ir Šiaurės investicijų bankais už LTG grupės įmonių įsipareigojimus kreditoriams.

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG grupė grąžino 8,4 mln. Eur paskolų ir sumokėjo 3,3 mln. Eur palūkanų.

2024 m. balandžio 19 d. Šiaurės investicijų bankas (NIB), Europos investicijų bankas (EIB) ir LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ pasirašė ilgalaikę finansavimo sutartį, skirtą elektriniams ir baterijomis varomiems traukiniams įsigyti. NIB ir EIB suteiks paskolas po 100 mln. Eur ir finansuos 9 elektrinius bei 6 baterinius traukinius (gamintojas Šveicarijos „Stadler“ grupės įmonė „Stadler Polska“). 2024 m. birželio 25 d. Lietuvos Respublikos Seimas patvirtino valstybės garantijos suteikimą šioms paskoloms.

Ataskaitiniu laikotarpiu, siekiant užtikrinti likvidumo rizikos valdymą, Bendrovė pasirašė naują 50 mln. Eur trumpalaikio finansavimo (angl. *overdraft*) sutartį su vienu iš Grupę aptarnaujančiu komerciniu banku 2024-2025 metų laikotarpiui. Pagal šią bei anksčiau galiojusią sutartį Bendrovė ataskaitinio periodo pabaigai įsiskolinimų neturėjo.

2024 m. birželio 30 d. LTG grupės grynoji skola buvo neigiama ir siekė (17,8 mln. Eur). Palyginus su 2023 m. gruodžio 31 d., sumažėjus LTG grupės piniginiams lėšoms, grynosios skolos rodiklis išaugo 71,0 mln. Eur.

Grupės finansinės skolos ir nuosavybės santykis (D/E) 2024 06 30 siekia 0,1. Grupės finansinės skolos lygis išlieka žemas.

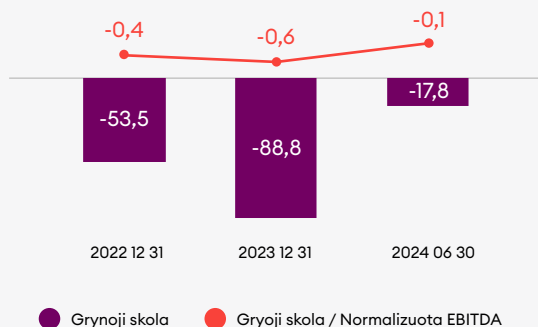
Ataskaitiniu laikotarpiu institucinių kreditorių stebimi rodikliai buvo vykdomi, LTG grupės įmonės neturėjo finansinių ir nefinansinių įsipareigojimų pažeidimų.

Institucinių kreditorių stebimi LTG grupės rodikliai	Matavimo vnt.	2024 m. I pusm.	Nustatyta reikšmė
Grynoji skola / Normalizuota EBITDA	Santykis	(0,1)	< 4,0
Nuosavo kapitalo koeficientas*	%	86,5	≥ 35%
Paskolos aptarnavimo koeficientas	Santykis	4,6	≥ 2

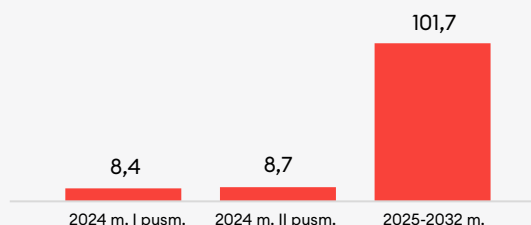
* Ataskaitiniu laikotarpiu, suderinus su Šiaurės investicijų banku (NIB), pasirašytas esamos paskolos sutarties rodiklio Nuosavo kapitalo koeficientas keitimo susitarimas, kuriuo keičiamas rodiklio apskaičiavimo principas. Atsižvelgiant į planuojamas LTG grupės įmonės „LTG Infra“ investicijas, kurios ženkliai dalimi finansuojamos valstybės ir ES lėšomis, apskaičiuojant rodiklį prie LTG grupės nuosavo kapitalo pridedamos Dotacijos.

LTG grupė, siekdama užtikrinti operatyvų veiklos finansavimą mažiausiomis sąnaudomis bei valdydama likvidumo riziką, yra užsitikrinsi galimybę skolintis vienai įmonei iš kitos per Grupės sąskaitą (angl. *cash pool*). Patronuojanti įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra sudariusi vieną bendrą Grupės sąskaitos sutartį su komerciniu banku ir atitinkamai visos LTG grupės įmonės yra sudariusios tarpusavio skolinimo susitarimus. LTG grupės įmonės kasmet pasirašo tarpusavio skolinimosi susitarimus, kurių sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas.

LTG grupės grynoji skola, mln. Eur



LTG grupės paskolų grąžinimas, mln. Eur



2.3. Specialieji įpareigojimai

Specialieji įpareigojimai – tai funkcijos, kurių valstybės valdoma įmonė nesiimtų vykdyti komerciniais pagrindais (arba tai darytų už didesnę kainą nei yra nustatyta) ir kurias vykdyti jai pavesta valstybės sprendimu.

Aktualus VVĮ ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašas patvirtintas 2021 m. kovo 16 d. Lietuvos Respublikos Ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymu Nr. 4-193 su vėlesniais pakeitimais ([nuoroda](#)).

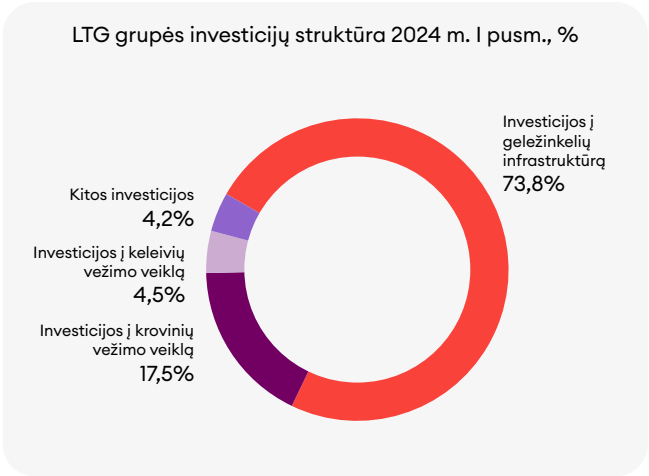
LTG įmonių grupės vykdomi specialieji įpareigojimai

Pavadinimas	Tikslai	Įpareigojimą vykdanči LTG grupės įmonė
Viešosios keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugos	Užtikrinti viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų teikimą nustatytais vietinio susisiekimo ir tarptautinio susisiekimo maršrutais Lietuvos Respublikos teritorijoje	UAB „LTG Link“
Viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, atnaujinimas ir plėtra, minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugų teikimas bei disponavimas viešąja geležinkelių infrastruktūra patikėjimo teise	Prižiūrėti, atnaujinti ir plėsti viešąją geležinkelių infrastruktūrą, įgyvendinant valstybės investicijų programoje numatytus projektus ir užtikrinant Europos Sąjungos lėšų panaudojimą bei nediskriminacinėmis sąlygomis teikti geležinkelio įmonėms (vežėjams) minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą sudarančias paslaugas	AB „LTG Infra“

Detalesnė informacija apie LTG grupės įmonių vykdomus specialiuosius įpareigojimus, kurios atskleidimą reglamentuoja 2010 m. liepos 14 d. LRV nutarimu Nr. 1052 patvirtintos VVĮ Skaidrumo užtikrinimo gairės, skelbiama Bendrovės, UAB „LTG Link“ ir AB „LTG Infra“ interneto svetainėse bei 2023 m. metiniuose pranešimuose.

2.4. Investicijos

LTG grupės investicijos 2024 m. I pusr. sudarė 89,4 mln. Eur. Didžioji investicijų dalis buvo skirta geležinkelių infrastruktūrai atnaujinti ir plėsti (73,8 proc.).



LTG grupės investicijos

Grupės investicijos, mln. Eur	2024 m. I pusr.	2023 m. I pusr.	2022 m. I pusr.
Geležinkelių infrastruktūros atnaujinimas ir plėtra	66,0	135,9	27,6
Krovinių vežimo turto atnaujinimas	15,6	13,4	7,6
Keleivių vežimo turto atnaujinimas	4,0	3,7	2,2
Kitos investicijos (IT ir kt.)	3,8	2,0	4,1
Iš viso	89,4	155,0	41,5

Pagrindinės LTG grupės plėtros bei modernizavimo kryptys

Prioritetinės investicijų sritys	
„Rail Baltica“ programa	Integracija į europinės vėžės geležinkelių tinklą
Žalumo projektai	- Elektrifikavimo programa (infrastruktūros elektrifikacija, elektrinių riedmenų įsigijimai, jų priežiūros bazių įrengimas) - Investicijos į triukšmo mažinimo priemones
Saugumo užtikrinimas	- Nusidėvėjusių infrastruktūros objektų ir riedmenų atnaujinimas, užtikrinant saugiam eksploatavimui tinkamą techninę būklę - Pervažų modernizavimas - Vaizdo stebėjimo sistemų plėtra ir kt.
Patrauklumo keleiviams didinimas	- Stočių teritorijų pritaikymas judėjimui žmonėms su negalia - Pėsčiųjų tiltų geležinkelio stotyse rekonstrukcija - Bilietų pardavimo sistemos įrengimas - Naujų keleivinių traukinių įsigijimas - Vilniaus stoties pastato rekonstrukcija ir kt.
Krovinių vežimo geležinkeliais veiklos diversifikacija	- Investicijos į Lenkijos rinką - Intermodalinių vežimų skatinimo projektai
Veiklos skaitmeninimas	- ERP modernizavimo programa - Stočių valdymo ir įrankių modernizavimas - Eismo valdymo efektyvumo didinimas - Techninės priežiūros skaitmenizavimas ir kt.

Svarbiausi investiciniai projektai

Geležinkelių infrastruktūros plėtra ir atnaujinimas

Pagrindiniai projektai / jų grupės	2024 m. I pusm. vykdyti darbai
1. „Rail Baltica“ programa	Tęsiama didžiausia geležinkelio infrastruktūros plėtros programa – „Rail Baltica“, skirta sujungti Baltijos šalis su ES šalyse dominuojančiu europinės vėžės geležinkelio tinklu. Per pirmą pusmetį „Rail Baltica“ programos apimtyje investuota 21,4 mln. Eur. Projekto eiga 2024 m. I pusm.: - Ruože Kaunas–LT/LV valstybių siena: - tęsimas geležinkelio linijos atskirų ruožų techninis projektavimas; - vykdomi rangos darbai (ilgiausio tilto Baltijos valstybėse ties Jonava per Nerį statyba (tilto ilgis 1,5 km); sankasos ir inžinerinių statinių ruožuose Šveicarija–Žeimiai ir Žeimiai–Šėta (30 km); jungiamųjų automobilių kelių; vykdomi atskirų ruožų, kuriuose baigiamas projektavimas, statybos darbų pirkimai (48 km)); - vykdomi sankasos darbų pirkimai kitose atkarpose. - Ruožuose Kaunas–PL/LT valstybių siena ir Kaunas–Vilnius vykdomas teritorijų planavimas, Kaunas–PL/LT valstybių siena – žemės paėmimo procedūros, Kauno mazge – projektavimo darbai.
2. Geležinkelio Elektrifikavimo programa	Siekiant reikšmingai mažinti oro taršą ir didinti Lietuvos transporto sektoriaus efektyvumą, tęsiama Geležinkelio elektrifikavimo programa. Įgyvendinant koridoriaus Vilnius–Klaipėda elektrifikavimo projektą, vykdomi rangos darbai tiek Vilniaus geležinkelio mazge, tiek Kaišiadorių–Klaipėdos (Draugystės stotis) ruože. 2024 m. I pusm. investicijų apimtys elektrifikacijai siekė 23,7 mln. Eur. Vilniaus geležinkelių mazge atlikta virš 95 proc. elektrifikavimo darbų, linijoje nuo Kaišiadorių iki Klaipėdos apie 70 proc. darbų. 2025 m. užbaigus elektrifikacijos projektą (elektrifikavus 366 km kelių) bus sudaryta galimybė krovinius ir keleivius visame geležinkelio koridoriuje Kena–Vilnius/Vaidotai–Šiauliai–Klaipėda vežti naudojant ekologišką ir efektyvią elektrinę trauką. Pradedamas keleivinių traukinių baterijų įkrovimo infrastruktūros (Varėnos stotyje) projektas.
3. Geležinkelių infrastruktūros pritaikymas valstybės saugumo poreikiams	- Projektuojama Karinės-civilinės krovos aikštelė Palemone. Krovos aikštelė bus sujungta su europinės vėžės geležinkeliu ir pritaikyta karinėms reikmėms. - Vykdomi privažiuojamojo kelio prie KAM kuro bazės (Pajuostis, Panevėžio raj.) atstatymo darbai. - Baigiamos pirkimo procedūros rentgeno kontrolės sistemų įrengimui Kybartų ir Stasylių pasienio stotyse.
4. Geležinkelių infrastruktūros skaitmeninimo projektai	- Siekiant didinti stočių veiklos efektyvumą, įgyvendinamas <i>Stočių valdymo ir įrankių modernizavimo (SVIM) projektas</i>. Įgyvendinus projektą bus sukurtas naujas veiklos modelis bei įdiegtas labiausiai tinkantis stočių valdymo įrankis. - Vykdomi Eismo valdymo efektyvumo didinimo, Infrastruktūros priežiūros veiklos modelio sukūrimo ir kiti skaitmeninimo projektai.
5. Geležinkelio stočių atnaujinimo projektai	- Siekiant, kad kelionės traukiniais būtų lengvai pasiekiamos keleiviams, turintiems negalių, įgyvendinamas <i>Maršruto be kliūčių pritaikymo žmonėms su negalia stoties teritorijoje projektas</i>. Įgyvendinant projektą renovuojamos stočių prieigos, įrengiami pandusai, įrengiamos įspėjamosios juostos bei kitos priemonės. 2023 m. buvo vykdomi darbai 15 stočių, 2024 m. įvykdyti pirkimai ir pradėti darbai 16 stočių. - Užbaigtas Vilniaus geležinkelio stoties pastato pertvarkymas, kuriuo didinamas Vilniaus stoties patrauklumas keleiviams bei stotis pritaikoma komerciniams tikslams. - Rekonstruojami pėsčiųjų viadukai Vilniaus ir Kaišiadorių stotyse, pritaikant juos žmonėms su negalia.
6. Kiti projektai	- Baigti Kauno intermodalinio terminalo pajėgumų plėtros darbai. Sustiprinta terminalo danga ir įsigyta papildoma krovimo įranga puspriekabių perkrovimui, išplėsta aikštelė puspriekabių parkavimui. Įgyvendinus projektus padidintas krovos pralaidumas, aktualus puspriekabių gabenimui „Rail Baltica“ linijoje. - Užbaigtas <i>Antrojo kelio geležinkelio ruože Livintai–Gaižiūnai įrengimas</i>. Nutiesta 10,8 km naujo ir rekonstruota 10,7 km esamo kelio, eliminuojant traukinių pralaidumo „buteilio kaklelį“ Vilnius–Klaipėda ruože. - Sudaryta sutartis dėl lokomotyvų saugos sistemų (LSS) savaeigiuose infrastruktūros riedmenyse pakeitimo paslaugų pirkimo. Numatoma 17 riedmenų pakeisti šiuo metu eksploatuojamas nesaugias, Rusijoje pagamintas, KLUB-U sistemas. „LTG Infra“, siekdama užtikrinti saugą ir sklandų pagrindinių veiklų tęstinumą, investuoja į infrastruktūros objektų atnaujinimą. Ataskaitiniu laikotarpiu buvo vykdomi pagrindinių geležinkelio kelių atnaujinimo darbai, vykdoma iešmų keitimo programa, rekonstruojami defektiniai tiltai, remontuojamos pervažos, keičiamos avarinės būklės kontaktinio tinklo atramos (ruože Vilnius–Kaunas), vykdomas elektrinės iešmų ir signalų centralizacijos įrangos pakeitimo Vilniaus regiono stotyse projektas, atstatoma Vilniaus geležinkelio stoties tvora (atraminė sienelė) ir kiti turto atnaujinimo darbai. Per 2024 m. I pusm., atnaujinant geležinkelių infrastruktūros turtą, atlikta darbų už 14,1 mln. Eur, iš jų 6,1 mln. Eur pagrindinių kelių atnaujinimui.

Krovinių vežimo veiklos investicijos

Pagrindiniai projektai / jų grupės	2024 m. I pusm. vykdyti darbai
1. Riedmenų remontai	Didžiausios „LTG Cargo“ investicijos 2024 m. skirtos eksploatuojamų geležinkelio riedmenų (lokomotyvų ir vagonų) atnaujinimui, siekiant užtikrinti krovinių vežimo veiklos tęstinumą, saugų krovinių pervežimą: 6,6 mln. Eur skirta lokomotyvų kapitalizuojamiems remontams. Per 2024 m. I pusm. atlikti 85 prekinųjų ir manevrinių lokomotyvų remontai; 5,6 mln. Eur skirta prekinųjų vagonų kapitalizuojamiems remontams. Per 2024 m. I pusm. atlikti 1 151 prekinio vagono remontai.
2. Elektrinių lokomotyvų įsigijimas	LTG grupėje įgyvendinant geležinkelių Elektrifikavimo programą, „LTG Cargo“ vykdo <i>Elektrinių lokomotyvų įsigijimo projektą</i>. Vykdomas ne mažiau kaip 17 naujų elektrovežių pirkimas. Elektrovežiai pakeis senus dyzelinius lokomotyvus ir užtikrins ekologišką krovinių vežimą elektrifikuotame geležinkelio koridoriuje Kena–Vilnius/Vaidotai–Radviliškis–Klaipėda.
3. Prekinių vagonų parko atnaujinimas ir plėtra	- Siekiant tenkinti Lietuvos įmonių grūdų pervežimo geležinkeliai poreikius, įsigijami 500 vagonų, pritaikytų grūdams vežti (grūdvežiai). 2024 m. I pusm. buvo vykdomi pirkimai, vagonų pristatymas numatytas 2024 m. II pusmetį ir 2025 metais. - Atnaujinant susidėvėjusį pusvagonių parką, pradėtos 200 vnt. naujų pusvagonių pirkimo procedūros.
4. Kiti projektai	- Įgyvendinamas „LTG Cargo“ <i>Technologinių bazių optimizavimo projektas</i>. Vykdam 2022 m. pasirašytą projektavimo sutartį, rengiamas techninis projektas. Planuojama atsisakyti susidėvėjusių remonto bazių Vilniaus miesto centre, perkelti lokomotyvų priežiūros ir remontų veiklą į teritoriją šalia Vaidotų stoties. Siekiama, kad naujos bazės būtų pritaikytos aptarnauti šiuo metu įsigijamus elektrovežius, būtų padidintas lokomotyvų remontų efektyvumas. - Siekiant padidinti veiklos efektyvumą, „LTG Cargo“ 2024 m. tęsė <i>Operatyvinio valdymo centro diegimo projekto</i> darbus. Įgyvendinus projektą, krovinių pervežimo veiklos planavimas ir valdymas bus vykdomas taikant naujus verslo procesus, veikla automatizuota ir skaitmenizuota, užtikrinti duomenų mainai su kitomis LTG sistemomis. - Vykdomas lokomotyvų saugos sistemų (LSS) pakeitimo projektas. 44 magistraliniuose lokomotyvuose ir 67 manevriniuose lokomotyvuose planuojama pakeisti šiuo metu eksploatuojamas nesaugias, Rusijoje pagamintas, KLUB-U sistemas. 2024 m. naujos sistemos projektuojamos, keitimo darbai bus vykdomi nuo 2025 m.



Keleivių vežimo veiklos investicijos

Pagrindiniai projektai / jų grupės	2024 m. I pusm. vykdyti darbai
1. Riedmenų parko remontai	Siekiant užtikrinti keleivinių traukinių parengtumą, reikalingą vykdyti su LR susiekimo ministerija sudarytą viešųjų paslaugų teikimo sutartį: - atnaujinami eksploatuojami keleiviniai traukiniai. Vykdam planinius traukinių kapitalizuojamus remontus per pusmetį atlikta darbų už 3,8 mln. Eur, suremontuoti 37 keleiviniai vagonai; - įgyvendinamas pakaitinių mazgų 730ML traukiniams įsigijimo projektas. Turint pakaitinius agregatus bus ženkliai sutrumpintas traukinių prastovų didelės apimties remontuose laikas.
2. Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimo projektas	LTG grupėje įgyvendinant Geležinkelių elektrifikavimo programą, vykdomas naujų <i>Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimo projektas</i>. 2023 m. birželio mėn. „LTG Link“ pasirašė sutartį su Šveicarijos traukinių gamybos koncerno „Stadler Rail“ antrine įmone Lenkijoje „Stadler Polska“ dėl 15 elektrinių traukinių (iš jų 6 elektriniai traukiniai su baterijomis) įsigijimo. Šie traukiniai pakeis dalį „LTG Link“ dyzelinių traukinių, kurių eksploatavimo resursas jau baigiasi. Nauji traukiniai leis užtikrinti ekologišką keleivių pervežimą elektrifikuotose linijose, o atskiruose maršrutuose, kurie nepilnai elektrifikuoti, dyzelinius traukinius pakeist bateriniai. Jie bus efektyvesni, pritaikyti neįgalųjų poreikiams, užtikrinamas aukštesnis komforto lygis keleiviams. 2024 m. I pusmetį buvo rengiamas ir derinamas traukinių techninis projektas. Numatoma, kad nauji traukiniai pradės kursuoti 2026 m.
3. Kiti projektai	<i>Bilių pardavimo sistemos (angl. „Smart Ticketing“) diegimo projektas</i>: 2022 m. įdiegus naują bilių pardavimo sistemą, 2024 m. pirmoje pusėje buvo vykdomas antrasis etapas – įrengiami bilių pardavimo automatai stotyse. Bilių pardavimo automatai leis optimizuoti bilių pardavimo procesą, mažinti sąnaudas bei gerinti paslaugos keleiviams kokybę. - Vykdomas „LTG Link“ <i>Keleivinių riedmenų remonto bazių optimizavimo projektas</i>, kuris skirtas bazių pritaikymui naujiems elektriniams traukiniams, remontų efektyvumo didinimui, aplinkosauginių klausimų sprendimu ir kt. Pagal 2023 m. pabaigoje sudarytą projektavimo sutartį pradėti projektavimo darbai. Rekonstravus esamą depą Naujojoje Vilnioje, numatoma atlaisvinti keleivinių traukinių remontams skirtas teritorijas ir pastatus Vilniaus mieste (greta Vilniaus stoties). - Vykdomas lokomotyvų saugos sistemų (LSS) pakeitimo projektas. 35 keleiviniuose traukiniuose turi būti pakeistos šiuo metu eksploatuojamos nesaugios, Rusijoje pagamintos, KLU-B-U sistemos. 2024 m. naujos sistemos projektuojamos, keitimo darbai keleiviniuose traukiniuose bus vykdomi nuo 2025 m.

2.5. Dividendai

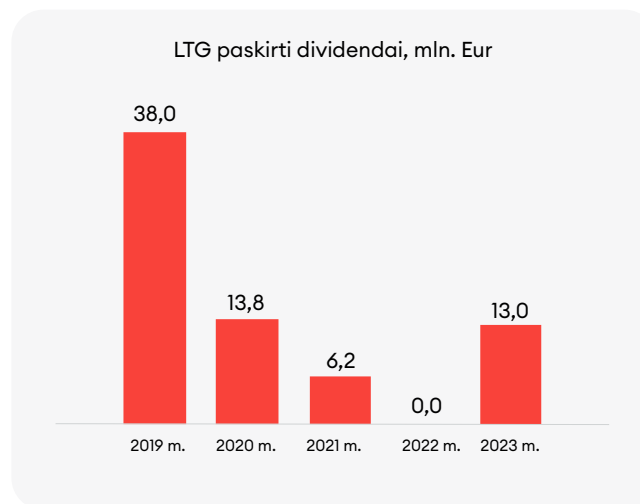
Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą ir pelno įmokų dydį reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais) ([nuoroda](#)).

LTG grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika, kuri ataskaitiniu laikotarpiu buvo atnaujinta bei ją patvirtino LTG valdyba. Dividendų skyrimo politika yra skelbiama viešai Bendrovės interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas vykdančios AB „LTG Infra“ dividendų apskaičiavimo ir mokėjimo tvarką papildomai reglamentuoja 2022 m. birželio 6 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-289 patvirtintas *Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veiklos rezultato apskaičiavimo ir panaudojimo tvarkos aprašas* (su vėlesniais pakeitimais) ([nuoroda](#)), parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso nuostatomis.

Dividendų skyrimas akcininkui už finansinius metus planuojamas atsižvelgiant į Grupės bendrovės ataskaitinio laikotarpio nuosavo kapitalo grąžos rodiklį (ROE). Dividendams išmokėti skiriamos pelno dalies sąryšis su ROE rodikliu pateikiamas lentelėje.

Bendrovės ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytinojo pelno (%)
≤ 1	≥ 85
> 1 ir ≤ 3	≥ 80
> 3 ir ≤ 5	≥ 75
> 5 ir ≤ 10	≥ 70
> 10 ir ≤ 15	≥ 65
> 15	≥ 60



Dividendams už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį išmokėti skiriama pelno dalis turi būti ne mažesnė kaip 60 proc. Grupės bendrovės paskirstytinojo pelno.

Bendrovės valdyba gali siūlyti akcininkui nustatyti mažesnę ar didesnę dividendams išmokėti skirtingą pelno dalį arba siūlyti jų neskirti, atsižvelgdama į Dividendų skyrimo politikoje išvardintas sąlygas ir aplinkybes.

2024 m. balandžio 29 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-147 „Dėl akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ 2023 metų finansinių ataskaitų rinkinio, akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ 2023 metų konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir 2023 m. paskirstytinojo pelno (nuostolių) paskirstymo“ buvo patvirtinta AB „Lietuvos geležinkeliai“ 2023 metų finansinė ataskaitomybė bei paskirstytas 2023 m. pelnas (nuostoliai). Patronuojanti bendrovė LTG valstybei paskyrė ir sumokėjo 13,0 mln. Eur dividendų.

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG grupės įmonės patronuojančiai bendrovei AB „Lietuvos geležinkeliai“ (akcininkui) atitinkamai paskyrė ir sumokėjo dividendus už 2023 m. rezultatus: AB „LTG Cargo“ – 10,5 mln. Eur, UAB „LTG Link“ – 9,2 mln. Eur; asocijuota įmonė UAB voestalpine Railway Systems Lietuva – 0,4 mln. Eur.



Valdysenos ataskaita



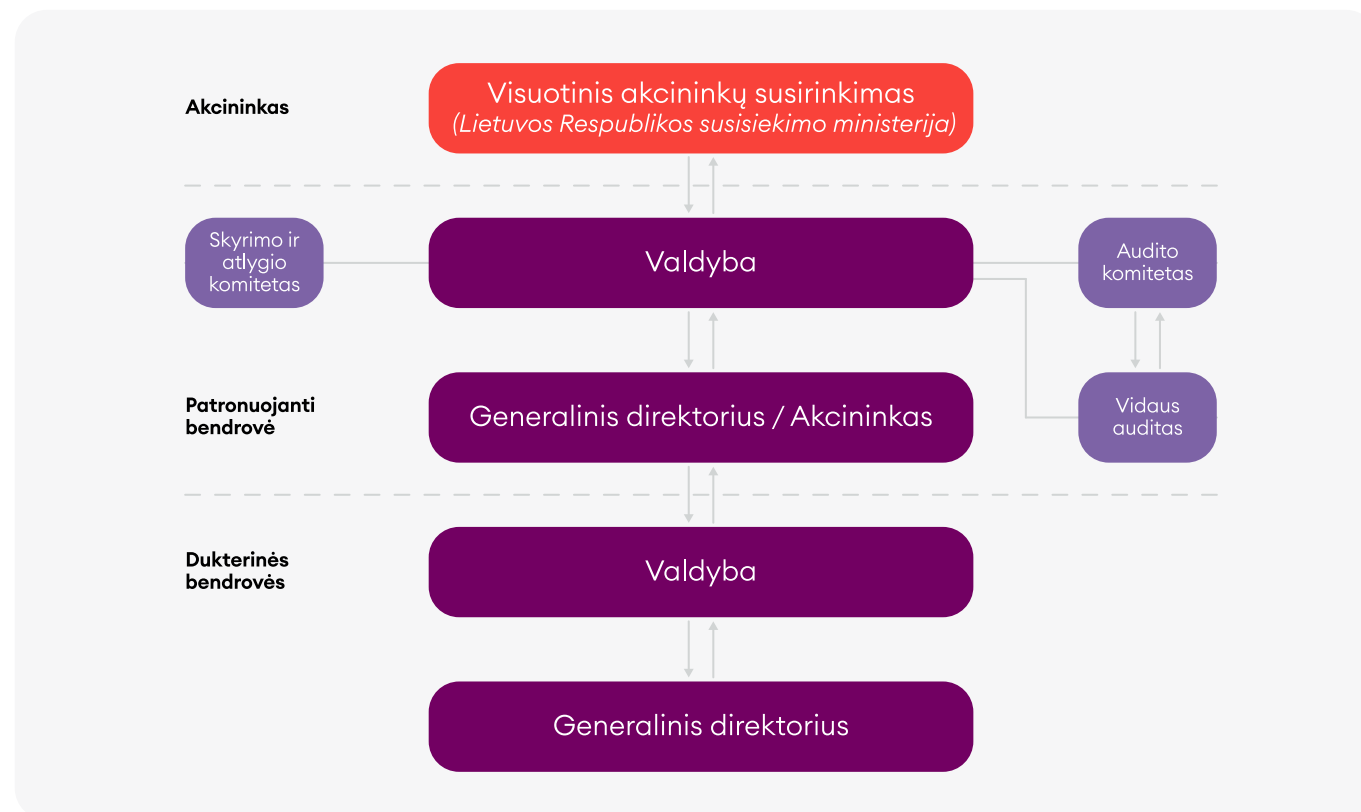
3.1. Apžvalga

3.1.1. Valdysenos modelis

LTG grupės **valdymo modelis yra centralizuotas**: patronuojančiosios LTG valdymo organai svarsto ir tvirtina konsoliduotą Grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. Nors teisės aktai ir įstatai nenustato LTG tiesioginių valdymo galių patronuojamųjų įmonių atžvilgiu, tačiau LTG nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja Grupės įmonių veiklą ir (ar) funkcijas, vykdo jų priežiūrą ir kontrolę. Taip pat nustato bendrai Grupėje taikomas politikas ir taisykles, veikia kaip aktyvus akcininkas bei tinkamai realizuoja savo teises.

LTG dukterinės įmonės, būdamos LTG grupės dalimi, yra atsakingos už pagrindinių veiklų vykdymą ir nustatytų veiklos tikslų pasiekimą. Siekdamos iškeltų tikslų įgyvendinimo, tinkamo valdymo užtikrinimo, dukterinės įmonės savo veikloje veikia savarankiškai, priima reikiamus sprendimus ir užtikrina atskaitomybę ir atsakomybę už veiklos rezultatus.

LTG grupėje taikomas **funkcinės lyderystės** modelis, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo (korporatyvines) funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patronuojanti įmonė koordinuoja LTG grupės įmonių finansų, teisės, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrąsias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG grupės įmonėms. Kiekviena įmonės funkcija ar veikla turi



priskirtą funkcijas ar veiklos savininką, kuris yra atsakingas už jam priskirtos kuruojamos srities planavimą, organizavimą, įgyvendinimą ir kontrolę.

LTG grupės korporatyvinis valdymas yra orientuotas į ilgalaikės vertės kūrimą ir užtikrina tinkamą akcininko atstovavimą, suinteresuotų asmenų interesų suderinamumą, valdymo organų, taip pat ir LTG grupės struktūrinių vienetų, tarpusavio sąveikos išgryninimą, valdymo ir kontrolės funkcijų įgyvendinimą. Efektyvus ir subalansuotas korporatyvinis valdymas nustato stabilius, aiškius ir suprantamus tarpusavio

santykius, didina LTG grupės patrauklumą akcininkams, klientams, partneriams, darbuotojams, visuomenei bei sudaro prielaidas vertės augimui ir tvariai LTG grupės plėtrai ilgalaikėje perspektyvoje.

3.1.2. Grupės valdymo struktūra

LTG grupės korporatyvinio valdymo struktūrą sudaro bendrovių organai ir prie LTG valdybos sudaromi komitetai (toliau – Valdybos komitetai).

3.1.3. Valdysenos principai

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas laikantis šių principų:

- **Veiklos atvirumas ir skaidrumas** – taikomas užtikrinant tikslios, visapusiškos ir savalaikės informacijos apie LTG grupę atskleidimą, pateikiant LR teisės aktuose reikalaujamą viešai atskleisti informaciją (finansinę, veiklos, valdymo). Grupės bendrovės, vykdydamos joms priskirtą veiklą ir įgyvendindamos strateginius tikslus, siekia veiklos skaidrumo visose jos vykdomose veiklose, o viešai atskleidžiama informacija pateikiama aiškiai, tiksliai ir suprantamai, kad akcininkas ir visi interesų turėtojai gautų teisingą informaciją.
- **Korporatyvinio valdymo atitiktis teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumas** – taikomas užtikrinant, kad LTG grupės valdysenos modelis ir struktūra atitiktų ne tik imperatyvius teisės aktų reikalavimus, bet ir pažangiausių korporatyvinio valdymo praktiką. LTG turėtų nuolat ieškoti geriausio balanso tarp įgaliojimų paskirstymo ir kontrolės priemonių taikymo Grupėje bei tapti korporatyvinio valdymo praktikų pavyzdžiu.
- **Akcininkų lūkesčių įgyvendinimas** – taikomas, siekiant verslo vertės augimo, dividendų ir pelno įmokų į valstybės biudžetą pajamingumo, nacionalinio saugumo interesų užtikrinimo, strateginių projektų įgyvendinimo, nustatant akcininko keliamus lūkesčius LTG grupei dėl strateginių veiklos kryptių, įtvirtinant aiškius tikslus ir veiklos bei darnaus vystymosi principus (akcininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos lūkesčių raštas).
- **Bendradarbiavimas su interesų turėtojais ir jų vaidmuo** – taikomas, pripažįstant interesų turėtojų lūkesčius ir teises, įtvirtintas teisės aktuose ar abipusiuose susitarimuose, taip pat skatinant aktyvų LTG grupės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant pridėtinę vertę.
- **Veiksminga ir efektyvi rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistema** – užtikrinant rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemų skaidrumą, veiksmingumą ir efektyvumą.
- **Tikslų apibrėžtumas ir tvarumas** – taikomas, nustatant aiškius ir skaidrius visos Grupės veiklos tikslus, kurie nukreipiami siekiant ilgalaikėje strategijoje nustatytų tikslų įgyvendinimo, ilgalaikės verslo sėkmės ir augimo. Sėkmingą ilgalaikių tikslų įgyvendinimą didžiąja dalimi lemia profesionaliai dirbantys kolegialūs valdymo organai, kurių veiklos tikslas – užtikrinti Grupės valdymo efektyvumą bei strateginį kryptingumą visuose valdymo lygmenyse, tad jų formavimui, sudėčiai, vaidmeniui ir kompetencijoms skiriamas ypatingas dėmesys.
- **Valdymo organų atsakomybė ir atskaitomybė** – taikomas, užtikrinant, kad LTG grupės ar atskirų įmonių valdymo organai tinkamai vykdo savo funkcijas, aktyviai naudojasi savo teisėmis bei tinkamai vykdo savo pareigas ir yra atskaitingi akcininkams bei veikia jų teisėtais interesais. Valdymo organai ir vadovai savo veikloje vadovaujasi etiškos verslo praktikos, abipusės pagarbos, interesų konflikto vengimo, teisingumo, nešališkumo, lojalumo ir sąžiningumo principais.

3.2. Vidinis reglamentavimas

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių, įskaitant ir valstybės valdomų bendrovių valdymą, ES teise, gerąja korporatyvinio valdymo praktika išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) valstybės valdomų įmonių Korporatyvinio valdymo gairėse bei Korporatyvinio valdymo principuose, Bendrovių valdymo instituto Baltijos šalyse dokumentais, apibrėžiančiais gerąjį valdymo praktiką ir principus, taip pat NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodeksu.

LTG grupės korporatyvinį valdymą taip pat reglamentuoja vidaus dokumentai: LTG grupės bendrovių įstatai, Grupės bendrovių valdybų darbo reglamentai, LTG valdybos komitetų veiklos nuostatai, LTG funkcinų komitetų darbo reglamentai, LTG grupės politikos, kiti grupės lygiu priimti dokumentai.

3.2.1. Įstatai

Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo LTG vadovaujasi savo veikloje.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatai nebuvo keičiami.

Su aktualia LTG įstatų redakcija galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

LTG įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

3.2.2. Bendrovės veiklos politikos

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG valdyba patvirtino ir LTG grupėje buvo pradėtos taikyti šios veiklos politikos:

- Atnaujinta **Rizikų valdymo politika** skirta nustatyti vieningą LTG grupės rizikų valdymo modelį, principus ir atsakomybes.
- **Dividendų skyrimo politika**, kurios tikslas yra nustatyti visai LTG grupei taikomas dividendų skyrimo taisyklės, kurių turi būti laikomasi LTG grupės bendrovių valdymo organams priimant sprendimus dėl šių bendrovių dividendų skyrimo.
- **Žmonių ir kultūros politika**, kurios tikslas yra susieti verslo strategiją su žmogiškųjų išteklių valdymu organizacijoje.
- **Transporto valdymo politika**, kuri nustato LTG grupės darbuotojams skiriamų tarnybinių transporto priemonių, bendro naudojimo transporto priemonių ir asmeninių transporto priemonių skyrimo, naudojimo ir jų kontrolės tvarką bei sąlygas.
- Atnaujinta **Atitikties valdymo politika**, kurios tikslas yra nustatyti vieningą LTG grupės atitikties reikalavimams valdymo modelį, principus ir atsakomybes.
- Atnaujinta **Tvarumo politika**, kuri nustato LTG grupės tvarumo veiklos principus ir prioritetus, apibrėžia su tvarumu susijusias pagrindines veiklas ir valdymo modelį.

LTG valdybos tvirtinamos politikos skelbiamos viešai Bendrovės interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

3.3. Bendrovės organai

Bendrovės įstatuose yra numatyti šie Bendrovės organai:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- valdyba;
- bendrovės vadovas (generalinis direktorius).

3.3.1. Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės organas, kuris formuoja Bendrovės valdymo ir priežiūros struktūrą, pritaria didžiausios vertės Grupės bendrovių sandoriams. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

LTG vienintelė akcininkė – Lietuvos Respublika, kurios teisės ir pareigos įgyvendina Susisiekimo ministerija, kuri priima pagrindinius su nuosavybės teisėmis ir pareigomis įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Paprastoji vardinė akcija jos savininkui (akcininkui) suteikia šias turtines teises:

- gauti Bendrovės pelno dalį (dividendą);
- gauti Bendrovės lėšų, kai Bendrovės įstatinis kapitalas mažinamas siekiant akcininkams išmokėti Bendrovės lėšų;
- neatlygintinai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš Bendrovės lėšų, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka nusprendžia pirmumo teisę visiems akcininkams atšaukti;
- įstatymų nustatytais būdais skolinti Bendrovei, tačiau Bendrovė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
- gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
- kitas Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytas turtines teises.

Paprastoji vardinė akcija jos savininkui (akcininkui) suteikia šias neturtines teises:

- dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
- iš anksto pateikti Bendrovei klausimų, susijusių su visuotinių akcininkų susirinkimų darbotvarkės klausimais;
- pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose; akcininko balsavimo teisė neapribota;
- gauti įstatuose nustatyta tvarka ir sąlygomis informaciją apie Bendrovę ir dukterines bendroves;
- kreiptis į teismą su ieškiniu, prašant atlyginti Bendrovei žalą, kuri susidarė dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, nustatytų įstatuose, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir kituose įstatymuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
- kitas Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytas neturtines teises.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija yra numatyta Akcinių bendrovių įstatyme, taip pat LTG įstatuose.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos:

- keisti Bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- keisti Bendrovės buveinę;
- rinkti valdybos narius;
- atšaukti valdybą ar jos narius;
- rinkti ir atšaukti auditorių ar audito įmonę metinių finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;
- nustatyti Bendrovės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą;
- priimti sprendimą konvertuoti Bendrovės vienos klasės akcijas į kitos, tvirtinti akcijų konvertavimo tvarkos aprašą;
- priimti sprendimą keisti Bendrovės išleistų tos pačios klasės akcijų skaičių ir akcijos nominalią vertę, nekeičiant įstatinio kapitalo dydžio;
- tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo;
- priimti sprendimą dėl rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo;
- tvirtinti tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, sudarytą siekiant priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- priimti sprendimą išleisti obligacijas;
- priimti sprendimą atšaukti visiems akcininkams pirmumo teisę įsigyti konkretios emisijos Bendrovės akcijų;
- priimti sprendimą padidinti įstatinį kapitalą;
- priimti sprendimą sumažinti įstatinį kapitalą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;

- priimti sprendimą dėl Bendrovės reorganizavimo ar atskyrimo ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- priimti sprendimą pertvarkyti Bendrovę;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės restruktūrizavimo Lietuvos Respublikos juridinių asmenų nemokumo įstatymo nustatytais atvejais;
- priimti sprendimą likviduoti Bendrovę, atšaukti Bendrovės likvidavimą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- rinkti ir atšaukti Bendrovės likvidatorių, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis.
- Pritarti Bendrovės valdybos sprendimams dėl:
 - Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų, investavimo, perleidimo, nuomos;
 - Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų, įkeitimo ir hipotekos;
 - kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
 - ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, lygią arba viršijančią 3 000 000 eurų;
 - pritarimo Bendrovės vadovui sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų;
 - paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorių, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų;
 - Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievoles, prekių, paslaugų, darbų pirkimo, paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorių sudarymo, kai atitinkamai investuojamo, perleidžiamo, nuomojamo ilgalaikio turto balansinė vertė, įsigyjamo ilgalaikio turto kaina, įkeičiamo ar įkeičiamo hipoteka ilgalaikio turto balansinė vertė, kitų asmenų prievolių, kurių įvykdymas laiduojamas ar garantuojamas, suma, prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorio vertė, paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorio vertė yra lygi arba viršija 6 000 000 eurų sudarymo.

Akcininko lūkesčiai

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 patvirtintu Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašu, valstybei atstovaujanti institucija ne rečiau kaip kas 4 metus parengia ir pateikia valstybės valdomai įmonei raštą dėl valstybės siekiamų tikslų valstybės valdomoje įmonėje ir keliamų lūkesčių.

Atsižvelgiant į tai, 2022 m. spalio 4 d. Susisiekimo ministro įsakymu buvo patvirtintas raštas dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių Bendrovei. Su akcininko lūkesčių raštu galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje [nuoroda](#).

Lūkesčių rašte numatoma, kad valstybės prioritetai LTG grupės veikloje yra šie:

- Vykdyti specialiuosius įpareigojimus:
 - teikti viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu ir viešąsias kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugas;
 - teikti viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūros, atnaujinimo ir plėtros, geležinkelių transporto eismo organizavimo ir minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugas.
- Plėtoti krovinių vežimo geležinkeliais veiklą.
- Skaidriai skirstyti viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus ir efektyviai naudoti geležinkelių tinklą.
- Įgyvendinti strateginius ir intermodalinius projektus.

3.3.2. Valdyba

Valdyba – Bendrovės įstatuose numatytas kolegialus valdymo organas, kurį sudaro 7 nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Daugiau kaip pusė valdybos narių turi būti nesusiję darbo santykiais su Bendrove. Valdybos nario kadencijų skaičius neribojamas.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdybą sudarė 7 nariai, iš kurių 5 yra nepriklausomi ir 2 deleguoti akcininko atstovai.

Nepriklausomi valdybos nariai renkami vadovaujantis Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu (toliau – Atrankos aprašas), patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 (su vėlesniais pakeitimais). Formuojant valdybą, laikomasi Atrankos aprašo nuostatų dėl valdybos narių kompetencijų įvairiapusiškumo, reikalavimų dėl atitikimo bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams.

Vadovaujantis Bendrovės įstatais valdybos nariu negali būti asmuo, kuris pagal teisės aktus neturi teisės eiti šių pareigų. Kiekvienas kandidatas į valdybos narius privalo pranešti jį renkančiam visuotiniam akcininkų susirinkimui, kur ir kokias pareigas jis eina, kaip jo kita veikla yra susijusi su bendrove ir su bendrove susijusiais kitais juridiniais asmenimis.

Valdyba yra atskaitinga visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdybos kompetencija

Valdybos kompetencija atitinka Akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymų nustatytą valdybos kompetenciją, papildoma valdybos kompetencija nustatyta Bendrovės įstatuose.

Vadovaujantis Bendrovės įstatais Bendrovės valdyba priima sprendimus:

- Bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
- steigti Bendrovės filialus ir atstovybes;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- Bendrovei įsigyti ilgalaikio turto už kainą, lygią arba viršijančią 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl pritarimo Bendrovės vadovui sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), prieš tai apsvarsčiusi generalinio direktoriaus pateiktus tokio pirkimo dokumentų projektus;
- dėl paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorių, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);

- dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievoles, prekių, paslaugų, darbų pirkimo, paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorių sudarymo, kai atitinkamai investuojamo, perleidžiamo, nuomojamo (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai) ilgalaikio turto balansinė vertė, įsigyjamo ilgalaikio turto kaina, įkeičiamo ar įkeičiamo hipoteka (skaičiuojama bendra sandorių suma) ilgalaikio turto balansinė vertė, kitų asmenų prievolių, kurių įvykdymas laiduojamas ar garantuojamas, suma, prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorio vertė, paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorio vertė yra lygi arba viršija 6 000 000 eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo;
- dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl dukterinių bendrovių tapimo kitų juridinių asmenų steigėjomis, dalyvėmis (išskyrus sprendimus dėl tapimo asociacijų steigėjomis ar dalyvėmis);
- dėl sutikimo, kad Bendrovė, kaip dukterinių bendrovių akcininkas, priimtų sprendimus dėl dukterinių bendrovių prijungimo, sujungimo, išdalijimo, padalijimo ar veiklos perleidimo arba perkėlimo kitu teisiniu būdu.

Valdyba analizuoja ir vertina Bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie:

- Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- Bendrovės veiklos organizavimą;
- Bendrovės finansinę būklę;
- ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventorizacijos ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis;
- Bendrovės esmines rizikas (vertindama šias rizikas, valdyba išdėsto jas pagal svarbą);
- kitus Bendrovės veiklos klausimus, kurie yra susiję su valdybos kompetencijos sritimis, ir, jeigu reikalinga, priima dėl šių klausimų sprendimus.

Valdyba atlieka šias priežiūros funkcijas:

- prižiūri Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės vadovo veiklos;
- svarsto, ar Bendrovės vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- teikia siūlymus Bendrovės vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, šiems įstatymams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- sprendžia kitus šiuose įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.

Bendrovės valdybos sudėtis

Valdybos kadencijos laikotarpis – 2021 07 20 – 2025 07 20.
Ataskaitiniu laikotarpiu nei vienas valdybos narys neturėjo LTG grupės įmonių akcijų.



KĘSTUTIS ŠLIUŽAS

Valdybos pirmininkas,
nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas

- Vilniaus universitetas, magistro laipsnis;
- IMD Business School (Lozana, Šveicarija), Lyderystė, Strategija, Inovacijos;
- London Business School, Lyderystės programa;
- BICG (Vilnius, Lietuva), Korporatyvinis valdymas;
- MCE Management Centre Europe (Belgija).

Pagrindinė darbovietė, pareigos

IPI srl/OJI grupės (Japonija) generalinis direktorius.

Kitos einamos pareigos

PayRay Bank, UAB Stebėtojų tarybos ir Audito komiteto narys, Lvovo g. 25, Vilnius, įm. k. 304862948.



EUGENIJUS PREIKŠA

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas

- Stokholmo universitetas, socialinių mokslų magistras (bankininkystė);
- Vilniaus universitetas, ekonomikos bakalauras (bankininkystė ir finansai);
- INSEAD (Fontainebleau, Prancūzija), Lyderystės programa.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

UAB European Merchant Bank valdybos narys, Rizikų valdymo vadovas.

Kitos einamos pareigos

-



DR. AURIMAS VILKELIS

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas

- IMD Lozana (Šveicarija), Efektyvios valdybų veiklos programa;
- ETH Zurich (Šveicarija), Podoktorantūra;
- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Technologijų mokslų daktaras.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

Swiss Post (Šveicarija), Transporto vadovas.

Kitos einamos pareigos

AB Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija nepriklausomas stebėtojų tarybos narys, J. Janonio g. 24, Klaipėda, įm. kodas 240329870.



BERNARD GUILLELMON

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas

- Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, mikrotechnologijų inžinierius ir energetikos magistras;
- INSEAD (Fontainebleau, Prancūzija), verslo administravimo magistras, Lyderystės iššūkių kursas;
- Trigon, organizacinio vystymo magistras;
- Vadovų institutas (Londonas), įmonių vadovavimo sertifikatas.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- Konsultacijų įmonės Bridge The Gap Ltd savininkas; konsultantas ir patarėjas energetikos, mobilumo, nekilnojamojo turto, asmeninio ir organizacinio tobulėjimo srityse;
- Įvairios kvalifikacijos ir įgaliojimai transporto sektoriuje (Nexxiot, Hupac, Rail Logistics Europe ir kt.).

Kitos einamos pareigos

- JJM (nekilnojamo turto įmonė, priklausanti šeimai) viceprezidentas ir valdybos narys;
- Camerata Bern (profesionalus kamerinis orkestras) Stebėtojų tarybos narys;
- PROSE AG (inžinerijos įmonė) valdybos narys.



DALIA ANDRULIONIENĖ

Nepriklausoma valdybos narė
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas

- Vilniaus Universitetas, ekonomikos ir valdymo magistras;
- ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos magistras;
- BI Norvegijos verslo mokykla, vadybos magistras.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

UAB Omberg group generalinė direktorė, Gynėjų g. 16, Vilnius, įm. k. 303566387 (pareigas ėjo iki 2024 m. gegužės 7 d.).

Kitos einamos pareigos

-



ROMAS ŠVEDAS

Akcininko deleguotas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas

- Vilniaus universitetas, teisės magistras;
- Umea universitetas (Švedija), politinės demokratijos kursas;
- Pasaulio prekybos organizacija (Ženeva, Šveicarija), užsienio prekybos politikos kursas;
- Tarptautinės teisės institutas (Vašingtonas D.C., JAV), tarptautinės prekybos kursas;
- Baltijos korporatyvinio valdymo institutas (Vilnius, Ryga, Talinas, Stokholmas), valdybos nario ir valdybos pirmininko mokymai.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- VšĮ Valdymo koordinavimo centras, Valdysenos skyriaus vadovas (valstybės deleguojamas valdybų narys), Žalgirio g. 92, Vilnius, įm. kodas 110068011;
- MB Romas Švedas ir partneriai, vadovas, Vytauto Žalakevičiaus g. 16-23, Vilnius, įm. k. 303150481.

Kitos einamos pareigos

- RB Rail AS, stebėtojų tarybos narys, Satekles iela 2B, Ryga, Latvijos Respublika, įm. kodas; 40103845025;
- Vilniaus universitetas, Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto partnerystės docentas, Universiteto g. 3, Vilnius, įm. kodas 211950810;
- Europos judėjimas Lietuvoje (nevyriausybinė organizacija) valdybos narys;
- Verslo vadovų mokymo centras, fasilitatorius.



AGNĖ AMELIJA MIKALONĖ

Valdybos narė, valstybės tarnautoja
Pareigas eina nuo 2021 m. liepos 20 d.

Išsilavinimas

- Mykolo Romerio universitetas, teisės bakalaurs ir tarptautinės teisės magistras;
- Baltijos korporatyvinio valdymo institutas (Vilnius, Ryga, Talinas), valdybos nario mokymai.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos vyriausioji patarėja, Gedimino pr. 17, Vilnius, įm. k. 188620589.

Kitos einamos pareigos

AB „VIA Lietuva“ valdybos narė, Kauno g. 22, Vilnius, įm. k. 188710638.

**Valdybos sudėties pasikeitimai
per ataskaitinį laikotarpį**

Per ataskaitinį laikotarpį valdybos sudėtis nesikeitė.

Valdybos veikla

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba savo darbą organizavimo vadovaudamasi 2023 m. gruodžio 9 d. patvirtintu 2024 m. valdybos metiniu veiklos planu, kuriame numatė organizacinių, strateginių, planavimo, rizikų valdymo, tikslų formavimo ir jų vertinimo, valdybos savo veiklos vertinimo, Bendrovės veiklos ataskaitų pateikimo ir kitų klausimų svarstymą.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko **9 valdybos posėdžiai**, iš kurių 2 vyko apklausos raštu būdu.

3.3.3. Valdybos komitetai

Remiantis LTG įstatais, valdyba, siekdama efektyviai vykdyti savo funkcijas ir pareigas, priima sprendimus dėl komitetų, kurie yra patariamieji valdybos organai atitinkamais valdybos kompetencijai priskirtais klausimais, sudarymo. Komitetai pagal kompetenciją savo išvadas, nuomones ir pasiūlymus teikia LTG valdybai, o Skyrimo ir atlygio komitetas taip pat ir LTG generaliniam direktoriui.

Komitetą turi sudaryti ne mažiau kaip 3 nariai. Komiteto nariais gali būti skiriami valdybos nariai ir kiti asmenys, kurie nėra valdybos nariai. Komiteto pirmininkas turi būti nepriklausomas valdybos narys.

Komitetų narius skiria ir atšaukia valdyba. Komitetų pirmininkus renka komitetų nariai. Komitetas sudaromas ir jo nariai skiriami ne ilgesniam kaip valdybos kadencijos laikotarpiui. Komiteto narių kadencijų skaičius neribojamas.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovėje veikė šie valdybos komitetai:

- Audito komitetas;
- Skyrimo ir atlygio komitetas.

Audito komitetas

Audito komitetas veikia kaip patariamasis LTG valdybos organas, kurio pagrindinis uždavinys – teikti išvadas, siūlymus LTG valdybai dėl vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo.

Audito komitetas veikia kaip visos LTG įmonių grupės audito komitetas, be kita ko, atlikdamas ir tokių dukterinių bendrovių audito komiteto funkcijas, kaip jos aprašytos Audito komiteto veiklos nuostatuose.

Audito komiteto funkcijos:

- LTG grupės finansinių ataskaitų rengimo ir auditų atlikimo procesų priežiūra;
- LTG grupės auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimas;
- LTG grupės vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, taip pat veiklos procesų veiksmingumo priežiūra, be kita ko, apimanti LTG grupės vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų veiksmingumo stebėseną ir vertinimą;
- teikti atitinkamiems LTG grupės valdymo organams rekomendacijas dėl audito įmonės parinkimo ir siūlomo atlygio;

- teikti Bendrovės valdybai rekomendacijas dėl Bendrovės vidaus audito funkcijas atliekančio struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, atsakomybės taikymo už Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą, pareiginių nuostatų pritarimo;
- informuoti Bendrovės valdybą apie su LTG grupės bendrovėse atliekamu auditu susijusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės trūkumai, susiję su finansinėmis ataskaitomis, teikti rekomendacijas dėl šių trūkumų šalinimo ir jų prevencijos sistemų tobulinimo;
- teikti Bendrovės valdybai apibendrintą informaciją apie LTG grupės bendrovių auditą atliekančių audito įmonių nepriklausomumą, kaip jis apibrėžiamas Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo bei kitų taikomų teisės aktų, bei tokių auditorių (audito įmonių) LTG grupei suteiktas ne audito paslaugas;
- rengti ir teikti atitinkamų LTG grupės valdymo organų posėdžiams medžiagą savo kompetencijai priskirtais klausimais;
- informuoti Bendrovės valdybą apie Bendrovėje ir LTG grupės bendrovėse Lietuvos Respublikos valstybės kontrolės, Susisiekimo ministerijos ar kitų institucijų atliekamus auditus, teikti informaciją apie minėtų institucijų pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo vykdymo kontrolę;
- dukterinių bendrovių audito komiteto funkcijos.

Audito komiteto sudėtis

Ataskaitiniu laikotarpiu komitetą sudarė 4 nariai. LTG Audito komiteto narių kadencijos pradžia – 2021 m. rugpjūčio 23 d. Visi Audito komiteto nariai yra LTG valdybos nariai.

Nei vienas Audito komiteto narys neturėjo LTG grupės įmonių akcijų.

EUGENIJUS PREIKŠA

Audito komiteto pirmininkas
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Nepriklausomas valdybos narys

DR. AURIMAS VILKELIS

Komiteto narys
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Nepriklausomas valdybos narys

BERNARD GUILLELMON

Komiteto narys
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Nepriklausomas valdybos narys

ROMAS ŠVEDAS

Komiteto narys
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Akcininko deleguotas valdybos narys

Audito komiteto sudėties pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį

Ataskaitiniu laikotarpiu komiteto sudėtis nesikeitė.

Audito komiteto veikla

Ataskaitiniu laikotarpiu Audito komitetas savo darbą organizavimo vadovaudamasi 2024 m. sausio 9 d. patvirtintu 2024 m. Audito komiteto metiniu veiklos planu, kuriame numatė vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo klausimų svarstymą.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko **9 Audito komiteto posėdžiai**, iš kurių 3 vyko apklausos raštu būdu.

Skyrimo ir atlygio komitetas

Skyrimo ir atlygio komitetas veikia kaip patariamasis LTG valdybos organas, kurio pagrindinis uždavinys – teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus LTG valdybai LTG vadovo atrankos bei LTG atlygio politikos nustatymo klausimais, taip pat dėl LTG grupės dukterinių bendrovių valdymo organų narių atrankos.

Skyrimo ir atlygio komiteto funkcijos:

Skyrimo ir atlygio komitetas teikia nuomonę, rekomendacijas, siūlymus Bendrovės valdybai dėl:

- Bendrovės vadovo atrankos proceso;
- Tinkamiausio kandidato į Bendrovės vadovą paskyrimo, jo darbo sutarties sąlygų;
- Bendrovės vadovo skatinimo, jo atsakomybės už darbo pareigų pažeidimą;
- Kandidatų į Bendrovės dukterinės bendrovės valdybos narius, vadovus, jų paskyrimo;
- Bendrovės atlygio politikos;
- Bendrovės organizacinės valdymo struktūros keitimo.

Skyrimo ir atlygio komitetas analizuoja ir vertina Bendrovės pateiktą medžiagą apie:

- Bendrovės aukščiausio lygmens vadovų atrankos procesą bei kandidatus;
- Paskesnės eilės bendrovių valdymo organų atrankos procesą bei kandidatus;
- Struktūrinius ir darbuotojų skaičiaus pokyčius Bendrovėje;
- Bendrovės ir konsoliduotus Bendrovės įmonių grupės tikslų, juos matuojančių rodiklių ir siektinų reikšmių nustatymą ir pasiekimą;
- Bendrovės ir Bendrovės įmonių grupės darbuotojų skatinimą už metinius veiklos rezultatus.

Skyrimo ir atlygio komiteto sudėtis

Ataskaitiniu laikotarpiu komitetą sudarė 3 nariai. LTG Skyrimo ir atlygio komiteto narių kadencijos pradžia – 2021 m. rugpjūčio 23 d. Visi Skyrimo ir atlygio komiteto nariai yra LTG valdybos nariai.

Nei vienas Skyrimo ir atlygio komiteto narys neturėjo LTG grupės įmonių akcijų.

DALIA ANDRULIONIENĖ

Skyrimo ir atlygio komiteto pirmininkė
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Nepriklausoma valdybos narė

KĘSTUTIS ŠLIUŽAS

Komiteto narys
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
LTG valdybos pirmininkas,
nepriklausomas valdybos narys

AGNĖ AMELIJA MIKALONĖ

Komiteto narė
Pareigas eina nuo 2021 m. rugpjūčio 23 d.
Valdybos narė, valstybės tarnautoja

Skyrimo ir atlygio komiteto sudėties pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį

Ataskaitiniu laikotarpiu komiteto sudėtis nesikeitė.

Skyrimo ir atlygio komiteto veikla

Ataskaitiniu laikotarpiu Skyrimo ir atlygio komitetas savo darbą organizavimo vadovaudamasi 2023 m. gruodžio 7 d. patvirtintu 2024 m. Skyrimo ir atlygio komiteto metiniu veiklos planu, kuriame numatė pagrindinių skyrimo ir atlygio klausimų svarstymą.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko **6 Skyrimo ir atlygio komiteto posėdžiai**.

Informacija apie Valdybos, Audito bei Skyrimo ir atlygio komitetų posėdžių lankomumą 2024 m. I pusr.

Nario vardas, pavardė	Valdybos posėdžiai	Audito komiteto posėdžiai	Skyrimo ir atlygio komiteto posėdžiai
Posėdžių skaičius (įskaitant išvažiuojamuosius posėdžius, balsavimą iš anksto raštu)	9	9	6
Kęstutis Šliužas	9	-	6
Eugenijus Preikša	9	9	-
Dr. Aurimas Vilkelis	9	9	-
Bernard Guillelmon	9	9	-
Dalia Andrulionienė	9	-	6
Romas Švedas	9	9	-
Agnė Amelija Mikalonė	9	-	6

3.4. Vadovybė

Bendrovės vadovas

Generalinis direktorius (vadovas) – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdienę bendrovės veiklą ir jai vadovauja. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymu, generalinį direktorių 5 metų kadencijai renka Bendrovės valdyba, kuriai jis yra atskaitingas. Tas pats asmuo generaliniu direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.

Esminės generalinio direktoriaus funkcijos ir kompetencijos:

- Atsakingas už LTG veiklos organizavimą, veiklos rezultatų pasiekimą bei nustatytų tikslų įgyvendinimą;
- Atsakingas už LTG grupės konsoliduotų dokumentų, Bendrovės metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų parengimą;
- Įgyvendina akcininko teises ir pareigas LTG dukterinių bendrovių atžvilgiu.

Bendrovės valdymo ir organizacinė struktūra



Bendrovės vadovybė

EGIDIJUS LAZAUSKAS*

Generalinis direktorius
Pareigas eina nuo 2022 m. birželio 23 d.

VYTAUTAS RADZEVIČIUS

Strategijos ir verslo vystymo direktorius
Pareigas eina nuo 2022 m. balandžio 11 d.

ANDREJ KOSIAKOV

Finansų direktorius
Pareigas eina nuo 2017 m. spalio 2 d.

IRMANTAS BERŽAUSKAS

Teisės ir valdysenos direktorius
Pareigas eina nuo 2022 m. vasario 22 d.

IRENA JANKUTĖ-BALKŪNĖ

Žmonių ir kultūros direktorė
Pareigas eina nuo 2017 m. liepos 10 d.

ALEKSANDRAS ZUBRIAKOVAS

Korporatyvinių reikalų direktorius
Pareigas eina nuo 2023 m. rugsėjo 25 d.

VYTAUTAS BITINAS

Verslo atsparumo direktorius
Pareigas ėjo nuo 2023 m. birželio 30 d.
iki 2024 m. sausio 31 d.

GEDIMINAS ŠEČKUS

Verslo atsparumo direktorius
Pareigas eina nuo 2024 m. vasario 1 d.

VYTAUTAS BITINAS

Technologijų direktorius
Pareigas eina nuo 2022 m. lapkričio 21 d.

IEVA LAURAITYTĖ

Administravimo direktorė
Pareigas eina nuo 2022 m. lapkričio 21 d.

ARENIJUS JACKUS

„Rail Baltica“ Lietuva direktorius
Pareigas eina nuo 2023 m. spalio 17 d.

* Pirmosios LTG generalinio direktoriaus penkerių metų kadencijos pradžios data.

Ankstesnė patirtis

2017 m. E. Lazauskas pradėjo vadovauti tuometinei AB „Lietuvos geležinkeliai“ Krovinių vežimo direkcijai. Nuo 2019 m. gegužės 1 d. paskirtas direkcijos veiklą tęsiančios naujai įsteigtos AB „Lietuvos geležinkeliai“ krovinių vežimo bendrovės „LG CARGO“ generaliniu direktoriumi. 2020 m. įmonė pakeitė vardą į „LTG Cargo“.

Iki darbo pradžios LTG grupėje E. Lazauskas vadovavo „Ernst & Young Baltic“ infrastruktūros projektų komandai. Jis taip pat yra vadovavęs Lietuvos ir tarptautinėms ekspertų komandoms, dirbusioms logistikos sektoriuje, dalyvavo rengiant Klaipėdos viešojo logistikos centro įkūrimo galimybių studiją, Klaipėdos jūrų uosto plėtros iki 2030 m. programą, Europos plėtros ir rekonstrukcijos banko užsakymu rengė Baltijos šalių transporto sektoriaus investicinių projektų analizę.

Išsilavinimas

E. Lazauskas 1996 m. Vilniaus Gedimino technikos universitete (VGTU) įgijo aplinkos inžinerijos bakalauro laipsnį. 1997 m. gavo VGTU aplinkos inžinieriaus diplomą.

Vidaus auditas

LTG įmonių grupėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys, kuris veikia kaip trečioji linija ir apima visas LTG įmonių grupės įmones. Vidaus audito padalinyje 2024 m. birželio 30 d. dirbo 8 auditoriai. Vidaus audito paskirtis – vykdyti nepriklausomą, objektyvių užtikrinimo ir konsultavimo veiklą ir taip prisidėti prie LTG įmonių grupės strateginių tikslų pasiekimo, vertės išlaikymo ir jos didinimo.

Padalinio veikla organizuojama remiantis Tarptautiniuose vidaus audito profesinės praktikos standartuose nurodytais pagrindiniais principais. Auditas teikia rizikos vertinimu pagrįstas užtikrinimo paslaugas, patarimus (konsultacijas) ir įžvalgas, atlieka būtinus tyrimus. Taip pat reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos pateiktos rekomendacijos bei šalinami kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai bei priežiūros institucijos.

Padalinys yra tiesiogiai atskaitingas LTG valdybai, taip užtikrinamas vidaus audito nepriklausomumas bei objektyvumas ir sudaromos sąlygos identifikuoti veiklos trūkumus bei pastebėti sritis veiklos efektyvumui didinti.

Vidaus audito veikla 2024 metais buvo suplanuota atlikus nepriklausomą rizikų vertinimą ir nustatčius prioritetines audituotinas veiklas ir procesus. 2024 m. I pusr. audito vertinimai, be kita ko, apėmė šias sritis:

- Viešųjų pirkimų vykdymą;
- IT projektų valdymą;
- Incidentų valdymą;
- Riedmenų parengtumo užtikrinimą;
- Techninės priežiūros vykdymą;
- Išorei teikiamų ataskaitų teisingumą.

Kiekvieno audito metu vertinama sukčiavimo pasireišimo tikimybė. Audito metu identifikuotoms tobulintinoms sritims buvo pateiktos rekomendacijos. Atliktų auditų išvados ir rekomendacijų stebėsenos informacija buvo teikiama atsakingų padalinių vadovams, Bendrovės vadovybei, taip pat Audito komitetui bei LTG ir dukterinių bendrovių valdyboms.

2024 m. I pusr. Vidaus auditas toliau didelį dėmesį skyrė kokybės užtikrinimo ir gerinimo programos vykdymui – inicijavo ir įgyvendino sprendimus dėl vidinių procesų standartizavimo, suplanavo darbus atnaujintų Pasaulinių vidaus audito standartų įgyvendinimui.

Interesų valdymas

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje LTG valdybos nariai, LTG valdybos komitetų nariai, generalinis direktorius, Bendrovės vadovybė yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos privačių interesų registre. Ataskaitiniu laikotarpiu tarp valdybos narių, generalinio direktoriaus, taip pat Bendrovės vadovų interesų konfliktų nebuvo.



Atlygio ataskaita

4.1. Apžvalga

Organizacinės kultūros, vienos iš strateginių krypčių, pokyčiai ir toliau nuosekliai įgyvendinami per vertybinių elgsenų įtvirtinimą, grįžtamojo ryšio stiprinimą, vidinės karjeros skatinimą, lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimą, socialinę partnerystę bei kitas iniciatyvas. Prioritetu ir toliau išlieka darbuotojų įsitraukimo, darančio tiesioginę teigiamą įtaką Bendrovės rezultatams, produktyvumui, pasitenkinimui darbu, darbuotojo gerovei bei proaktyviai elgsenai, didinimas ir lojalumo organizacijai, ambasadorystės stiprinimas, įgalinant žinių apie LTG grupę sklaidą ir taip išlaikant bei pritraukiant talentus.

Vienas iš kertinių atlygio politikos ir jos įgyvendinimo principų uždavinių yra palaikyti bei įgalinti užsibrėžtus organizacinės kultūros pokyčius.

LTG grupėje taikomos **Atlygio politikos** tikslas – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, užtikrinantys:

- konkurencingą atlygio paketą pritraukiant ir išlaikant reikiamos kompetencijos darbuotojus;
- lygias galimybes ir nediskriminavimą apibendrinant darbuotojų veiklą ir skiriant atlygį;
- vidinio teisingumo principą, atlyginant už panašų darbą;
- įsitraukimo didinimą;
- paskatą darbuotojams tobulėti ir kelti kompetenciją;
- skaidrumo ir atsakingos valdysenos principų puoselėjimą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą ir vertės akcininkui kūrimą.

Esminiai su darbuotojų gerove susiję 2024 m. I pusm. įvykiai

- Nuosekliai įtvirtinant LTG grupės vertybes (Klientas, Atsakomybė, Bendradarbiavimas, Tobulėjimas) organizuoti ketvirtiniai **Vertybiškiausių darbuotojų rinkimai**, plačiai komunikuota apie vertybiškiausius kolegas. Pristatyta unikali komandinė veikla – **LTG Genas** – paremta realiomis LTG grupės situacijomis ir skirta įtvirtinti darbuotojų vertybines elgsenas kasdienėje veikloje.
- Užtikrinant nuolatinį tobulėjimą pasitelktos įvairios mokymosi formos – per pirmąjį pusmetį darbuotojai aktyviai naudojo galimybę dalyvauti 18 nuotolinių paskaitų psichikos sveikatos, tvarumo, asmeninio efektyvumo ir kitomis temomis.
- Stiprinant darbuotojų įvairovę ir įtrauktį, gegužė buvo skirta **Įvairovei**: darbuotojams pristatyti Lygių galimybių liniuotės rezultatai, prisijungta prie SOPA iniciatyvos DUODay, kviečiant žmones su negalia išbandyti profesijas, visiems darbuotojams organizuoti e-mokymai Lygybės darbe tema, stiprintos žinios apie neuroįvairovę, žmonių su negalia integraciją darbe.
- Ypatingas dėmesys skirtas **bendradarbiavimui su švietimo įstaigomis** dalinantis žiniomis ir patirtimi paskaitose, panelinėse diskusijose, darbo grupėse. Kartu su „Junior Achievement“ parengta šešėliavimo programa moksleiviams, aktyviai įsitraukta į projektą „Vilnius yra mokykla“ – mokiniai dalyvavo įvairiose darbuotojų vedamose edukacijose, „Augančių lyderių“ stažuotų programoje pritraukta dvigubai daugiau jaunųjų talentų nei pernai, pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Valstybine Šiaulių kolegija.

- Nuo 2024 m. balandžio 1 d. buvo įgyvendinta **metinė bazinių atlyginimų peržiūra** LTG grupės įmonėse – mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas padidėjo 777 tūkst. Eur arba 7 proc., o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 91 proc. darbuotojų.
- Įvertinus 2023 metais pasiektus LTG grupės ir jos įmonių rezultatus, 2024 metų balandį LTG grupės darbuotojams **paskirstytas paskatinimo už 2023 metų veiklos rezultatus fondas**, kurio bendra apimtis siekė 7,1 mln. Eur.
- Planuojant efektyvesnius veiklos organizavimo sprendimus ir geresnę klientų patirtį, įvairiuose padaliniuose buvo įgyvendinami organizacinės struktūros pokyčiai.
- Nuo metų pradžios atnaujintose papildomo savanoriškojo sveikatos draudimo sąlygose padidinti kompensuojamų paslaugų limitai ir jų kompensavimo dydžiai.
- Pasitelkus informacinę sklaidą darbuotojų, pasinaudojusių darbdavio suteikiama nuolaidų platforma įvairioms prekėms ir paslaugoms įsigyti, skaičius per pirmąjį 2024 m. pusmetį išaugo 56 proc., o suma, kurią darbuotojai sutaupė pasinaudoję nuolaidomis šiuo laikotarpiu perkopė 40 000 Eur.
- Startavo penkios pilotinės papildomo paskatinimo / kintamojo atlygio programos, nukreiptos į darbuotojų motyvaciją ir tikslines kryptis, susijusias su sėkmingu projektų įgyvendinimu, klientų aptarnavimo kokybe bei efektyviais pirkimais bei augančiais pardavimais.

4.2. Atlygis ir jo struktūra

Atlygio formavimo principai ir skiriamos papildomos naudos yra apibrėžiamos viešai skelbiamose **Atlygio politikoje** ir **LTG įmonių grupės šakos kolektyvinėje sutartyje**. Atlygio politikos įgyvendinimo nuostatas aprašo vidinė Atlygio nustatymo metodika, o detalesniems praktinio įgyvendinimo principams apibrėžti skirti vidiniai procesų standartai. Visi aktualūs dokumentai yra skelbiami LTG grupės intranete – darbuotojams skirtoje žinių bazėje bei naujienose.

Atlygio nustatymo ir peržiūros elementai

Metodinis pozicijų įvertinimas

Periodinis vidinių atlygio duomenų palyginimas su rinka

Tiesioginė atlygio pokyčio galimybių sąsaja su darbuotojo veiklos efektyvumu – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinės elgsenos apibendrinimo rezultatais

Metodinio pozicijų vertinimo rezultatams organizacijoje viešinti naudojama lokali pozicijų korporatyvinių lygių skalė. Kiekvienam darbuotojui yra prieinama informacija apie jo pozicijos bei kitų pozicijų organizacijoje korporatyvinius lygius bei kiekvieno korporatyvinio lygio bazinio darbo užmokesčio režius – užtikrintos sisteminės priemonės skaidrumo principams įtvirtinti bei vidinės karjeros galimybėms įsivertinti.

Kiekvienais metais įgyvendinama periodinė **bazinio darbo užmokesčio peržiūra** yra susieta su aiškiais ir objektyviais kriterijais – esamo darbuotojų atlygio palyginimu su rinka, LTG grupės finansiniais rezultatais ir peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu.

Darbuotojų veiklos valdymo ir jos apibendrinimo procesas išlieka nukreiptas į LTG grupės ir Bendrovės metinių tikslų kaskadavimą, aukštų rezultatų siekį, asmeninės atsakomybės ir nuolatinio grįžtamojo ryšio kultūros bei principo „labiausiai yra atlyginami geriausiai“ įtvirtinimą.

Be bazinio darbo užmokesčio darbuotojų tiesioginio atlygio elementus sudaro ir kiti priskaitymai, susiję su darbu ir poilsiu, mokėjimai už kitokį nei įprastas darbo laiką, taip pat gali būti skiriamas papildomas paskatinimas ar kintama atlygio dalis bei paskatinimas už metinius veiklos rezultatus.

Finansiniams metams pasibaigus ir įvertinus LTG grupės bei atskirų jos įmonių pasiektus rezultatus, LTG grupės įmonių valdybų sprendimais yra suformuojamas **paskatinimo už metinius veiklos rezultatus fondas**. Toks fondas yra darbdavio iniciatyva

skiriamas paskatinimas darbuotojams už gerai atliktą darbą bei Bendrovės teigiamus veiklos rezultatus, kaip yra nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte, ir kuris yra skiriamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 142 straipsnio 1 dalies 2 punkto pagrindu. Šis paskatinimas yra nukreiptas ir į ateitį kaip motyvacinė priemonė darbuotojams, o individualios tokio paskatinimo galimybės yra siejamos su pozicijų korporatyviniais lygiais ir kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu.

Maksimalios paskatinimo už metinius veiklos rezultatus galimybės pagal bendrąsias pozicijų grupes

Bendroji pozicijų grupė	Maksimali paskatinimo galimybė išskirtinai viršijus LTG grupei, Bendrovei ir darbuotojui keliamus tikslus	
	Koeficientas nuo mėnesinio bazinio darbo užmokesčio	Procentas nuo metinio bazinio darbo užmokesčio
LTG Holdingo vadovų taryba ir LTG Holdingo vadovas		
Aukšto lygio vadovai	3,6	30%
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai		
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	2,4	20%
Komandų vadovai ir patyrę specialistai		
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	1,4	12%
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai		

Priemonės, kuriančios papildomą darbdavio vertę LTG grupėje apima papildomų naudų paketą bei transporto priemonės sąnaudų kompensacijas nustatyto lygio vadovams. Papildomų naudų paketą sudaro vienkartinės išmokos gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, parama stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmokos darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomos atostogos bei kitos naudos, numatytos LTG grupės šakos kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje. Darbuotojams taip pat yra suteikiamas draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas, pagal kurio sąlygas darbuotojams kompen-

suojamas ambulatorinis bei stacionarinis gydymas ir diagnostika, profilaktiniai sveikatos patikrinimai ir skiepai, vaistai ir medicinos pagalbos priemonės. Papildomai darbuotojai gali rinktis odontologijos, reabilitacijos arba optikos paslaugas. Savo pasirinkimą drausti papildomu savanoriškuoju sveikatos draudimu kasmet deklaruoja apie 80 proc. darbuotojų. Nuo 2023 metų rudens darbuotojai gali naudotis nuolaidų programa įvairioms paslaugoms ir prekėms.

Bendrai LTG grupėje taikomi atlygio tipai ir jų dalys bei bendrieji atlygio valdymo principai yra apibrėžti Atlygio politikoje, skelbiamoje viešai LTG svetainėje [Atlygio skiltyje](#).

4.3. Bendrovės valdymo organų atlygis

Bendrovės generalinio direktoriaus atlygis

Patronuojančios bendrovės generalinio direktoriaus tiesioginį atlygį sudaro:

- **Bazinis mėnesinis darbo užmokestis.** Darbo sutartyje nustatytas Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje siekė 12 740 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis padidėjo 15 proc. – nuo 11 075 Eur iki 12 740 Eur.
- **Paskatinimas už metinius veiklos rezultatus.** Be bazinio darbo užmokesčio Bendrovės generaliniam direktoriui gali būti išmokėta kintamoji mėtinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal paskatinimui už 2023 metų veiklos rezultatus taikytą schemą 90 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turėjo LTG grupės metinių tikslų pasiekimo lygis ir 10 proc. įtakos turėjo vadovavimo komandai tikslų pasiekimas. Nuo 2024 metų 100 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui

mui turi LTG grupės metinių tikslų pasiekimo lygis. LTG valdyba patvirtina LTG grupės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir paskatinimo už metinius rezultatus išmokėjimo galimybę. Maksimali paskatinimo už metinius veiklos rezultatus išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio. Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 paskatinimo už 2023 metų veiklos rezultatus dalis, negalėjo viršyti 3 323 Eur. 2024 m. balandį LTG generaliniam direktoriui išmokėta mėnesinė (1/12) paskatinimo už 2023 metų veiklos rezultatus dalis sudarė 2 503 Eur.

- Be tiesioginio atlygio į LTG generalinio direktoriaus viso atlygio paketą patenka vidiniais principais apibrėžtos priemonės, kuriančios papildomą darbdavio vertę ir **nepiniginis atlygis**.

Bendrovės valdybos ir komitetų atlygis

Bendrovės valdybos ir komitetų narių atlygis yra numatytas su jais sudarytose veiklos LTG valdyboje sutartyse ir veiklos LTG komitetuose sutartyse.

Nepriklausomų valdybos ir komitetų narių, įskaitant ir nepriklausomus narius, deleguotus akcininko, bei valstybės tarnautojų, einančių kolegialaus organo nario pareigas, atlygis nustatytas atsižvelgiant į 2022 m. rugpjūčio 3 d. priimtą LRV nutarimo Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savi-

valdybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ pakeitimą, kurio nuostatomis įtvirtinta, kad bendrovės kolegialaus organo nepriklausomo nario ir kolegialaus organo nario, kuris yra kitas atranką inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo, mėnesinis atlygis turėtų būti ne mažesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio

ir ne didesnis kaip bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis. Valstybės tarnautojo, einančio valstybės valdomos bendrovės ar savivaldybės valdomos bendrovės kolegialaus organo nario pareigas – ne mažesnis kaip 1/8 ir ne didesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Rekomenduojama, kad valstybės valdomos bendrovės kolegialaus organo pirmininko atlygis būtų ne mažesnis kaip 1/3 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Įgyvendinant minėto nutarimo nuostatas, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gruodžio 2 d. įsakymu patvirtintas atnaujintas LTG valdybos narių ir komitetų narių atlygio reglamentavimas.

Šiuo įsakymu nustatytas LTG valdybos narių ir komitetų narių atlygis numatant, kad LTG valdybos pirmininko mėnesinis atlygis yra 3 742 Eur, LTG nepriklausomo valdybos nario ir valdybos nario, kuris yra kitas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos pasirinktas asmuo, mėnesinis atlygis yra 2 807 Eur, LTG valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, mėnesinis atlygis yra 1 403 Eur. Kartu įtvirtinta taisyklė, kad išrinktus pavienius valdybos narius, jiems nustatomas atlygis tokio paties dydžio kaip ir veikiančios valdybos nariams. LTG valdybos sudaryto komiteto nario mėnesinis atlygis yra 1 403 Eur, o valdybos sudaryto komiteto pirmininko mėnesinis atlygis yra 2 105 Eur; komiteto nariui, kuris yra valstybės tarnautojas, už veiklą komitete atlygis yra nemokamas.

Bendrovės valdybos ir komitetų nariams 2024 m. I pusm. išmokėtas atlygis*

Nario vardas, pavardė	Atlygis už Valdybos nario veiklą, Eur	Atlygis už Audito komiteto nario veiklą, Eur	Atlygis už Skyrimo ir atlygio komiteto nario veiklą, Eur
Kęstutis Šliužas	22 452	-	8 418
Eugenijus Preikša	16 842	12 630	-
Dr. Aurimas Vilkėlis	16 842	8 418	-
Bernard Guillelmon	16 842	8 418	-
Dalia Andrulionienė	16 842	-	12 630
Romas Švedas	16 842	8 418	-
Agnė Amelija Mikalėnė	8 418	-	-

* Atlygis nurodytas su visais mokėtiniais mokesčiais ir įmokomis.

Informacija apie Bendrovės valdybos narių, komiteto narių, generalinio direktoriaus atlygį taip pat skelbiama Bendrovės interneto svetainėje [Valdymo skiltyje](#).

4.4. Informacija apie darbuotojų atlygi

LTG grupės rodikliai

LTG grupės darbuotojų skaičius 2024 m. birželio 30 d. siekė 5 804 darbuotojus, dar 99 darbuotojai buvo ilgalaikiame nebuvime (vaiko priežiūros, gimdymo atostogose, karinėje tarnyboje ir kt.). Per ataskaitinį laikotarpį darbuotojų skaičius sumažėjo 21 darbuotoju arba 0,4 proc. Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2023 m., didėjo 7,8 proc. nuo 2 131 Eur iki 2 297 Eur. Didžiausią įtaką darbo užmokesčio kitimui turėjo visoje LTG grupėje balandžio mėnesį vykusi darbo užmokesčio peržiūra.

Bendras **LTG grupės darbo užmokesčio fondas**, be išmokėto papildomo paskatinimo už metinius veiklos rezultatus, 2024 metų pirmąjį pusmetį sudarė 76,2 mln. Eur (neįtrauktos kompensacijos už nepanaudotas atostogas, išeitinės išmokos, kaupiniai, nevertinamas kapitalizuojamas darbo užmokestis) ir, palyginus su tuo pačiu 2023 metų laikotarpiu, padidėjo 3,2 mln. Eur (nuo 73,0 mln. Eur iki 76,2 mln. Eur).

2024 m. balandžio mėn. LTG grupės darbuotojams paskirstyto **paskatinimo fondo** už 2023 metų veiklos rezultatus apimtis siekė 7,1 mln. Eur.

LTG grupės įmonių darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis pagal įmones

Grupės įmonės	2024-06-30		2023-12-31		2022-12-31	
	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
AB „Lietuvos geležinkeliai“	737	3 139	738	2 908	785	2 616
AB „LTG Cargo“ įmonių grupė*	1 852	2 263	1 852	2 098	2 026	1 862
UAB „LTG Link“	633	2 264	593	2 125	567	1 851
AB „LTG Infra“	2 367	2 069	2 418	1 920	2 453	1 749
UAB Geležinkelio tiesimo centras	217	2 267	227	2 130	291	1 947
UAB „Rail Baltica statyba“	3	3 547	3	3 668	4	3 148
Iš viso**	5 804	2 297	5 825	2 131	6 126	1 922

* Dėl mokesčių skirtumų užsienio valstybėse, kuriose „LTG Cargo“ turi dukterinių įmonių, pateiktas tik „LTG Cargo“ vidutinis darbo užmokestis, neįskaitant bendrovės įmonių, registruotų užsienio valstybėse.

** Esant atvejų, kai tas pats darbuotojas dirba keliuose LTG grupės įmonėse, LTG grupės lygiu nurodytas unikalių darbuotojų skaičius.

LTG grupės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis pagal bendrąsias pozicijų grupes

Pozicijų grupė	2024-06-30**						2023-12-31		2022-12-31	
	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur			Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
	Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų				
LTG Holdingo vadovas*	1	-	1	12 740	-	-	1	10 897	1	10 450
LTG Holdingo vadovų taryba*	12	4	8	9 115	-	-	12	8 308	11	8 181
Aukšto lygio vadovai	40	19	21	6 955	6 876	7 019	42	6 584	35	6 247
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	147	50	97	5 079	4 930	5 166	139	4 867	115	4 514
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	612	274	338	3 414	3 358	3 460	587	3 231	545	3 075
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	1 755	654	1 101	2 278	2 199	2 326	1 742	2 146	1 821	2 006
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai	1 565	544	1 021	2 169	1 765	2 403	1 567	2 067	1 633	1 859
Operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	1 672	337	1 335	1 635	1 526	1 663	1 735	1 538	1 965	1 414
Iš viso	5 804	1 882	3 922	2 297	2 251	2 319	5 825	2 131	6 126	1 922

* Pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai.

** Dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

Taip pat dėl mokesčių skirtumų ir išlaikant objektyvų palyginimą „LTG Cargo“ dukterinių įmonių, registruotų užsienio valstybėse, VDU yra neįtraukti.

Bendrovės rodikliai

Duomenys apie Bendrovės darbuotojų vidutinį darbo užmokes-
tį pagal bendrąsias pareigybių grupes nuolat skelbiami viešai
Bendrovės svetainėje **Atlygio skiltyje** ir yra atnaujinami kiekvie-
nam kalendoriniam ketvirčiui pasibaigus. Kartu yra skelbiamas
moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio palyginimas.

Bendrovėje 2024 m. birželio 30 d. dirbo 737 darbuotojai, dar
41 darbuotojas buvo ilgalaikiame nebuvime (vaiko priežiūros,
gimdymo atostogose, karinėje tarnyboje ir kt.). Per ataskaiti-
nį laikotarpį Bendrovės darbuotojų skaičius kito neženkiai, t.
y. sumažėjo 1 darbuotoju, o vidutinis mėnesinis atlyginimas,

palyginti su 2023 m., išaugo nuo 2 908 Eur iki 3 139 Eur.

Patronuojančios bendrovės 2024 m. pirmojo pusmečio **dar-
bo užmokesčio fondas**, be išmokėto papildomo paskatinimo
už metinius veiklos rezultatus, sudarė 13,7 mln. Eur ir, palyginti
su 2023 m. pirmuoju pusmečiu, padidėjo 0,7 mln. Eur (nuo 13,0
mln. Eur iki 13,7 mln. Eur).

2024 m. balandžio mėn. Bendrovės darbuotojams paskirstyto
paskatinimo fondo už 2023 metų veiklos rezultatus apimtis
siekė 1,9 mln. Eur.

Bendrovės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis pagal bendrąsias pozicijų grupes

Pozicijų grupė	2024-06-30**						2023-12-31		2022-12-31	
	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur			Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
	Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų				
LTG Holdingo vadovas*	1	-	1	12 740	-	-	1	11 075	1	10 450
LTG Holdingo vadovų taryba*	8	2	6	8 635	-	-	8	7 905	7	8 044
Aukšto lygio vadovai	18	11	7	6 904	7 002	6 768	17	6 666	12	6 462
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	69	37	32	5 102	4 848	5 409	66	4 918	57	4 545
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	268	153	115	3 531	3 426	3 666	268	3 342	258	3 166
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	272	167	105	2 334	2 240	2 478	290	2 223	329	2 104
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai	42	20	22	1 829	1 718	1 928	40	1 763	66	1 727
Operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	59	8	51	1 691	1 484	1 699	48	1 582	55	1 492
Iš viso	737	398	339	3 139	3 061	3 228	738	2 908	785	2 616

* Pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai. Detali LTG Holdingo vadovo atlygio struktūra atskleista Atlygio ataskaitos „Bendrovės valdymo organų atlygis“ dalyje. Aukšto lygio vadovų mėnesinis vidutinis faktinis darbo užmokestis, įvertinus paskatinimą už metinius veiklos rezultatus, 2023 m. siekė 9 557 Eur.

** Dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.



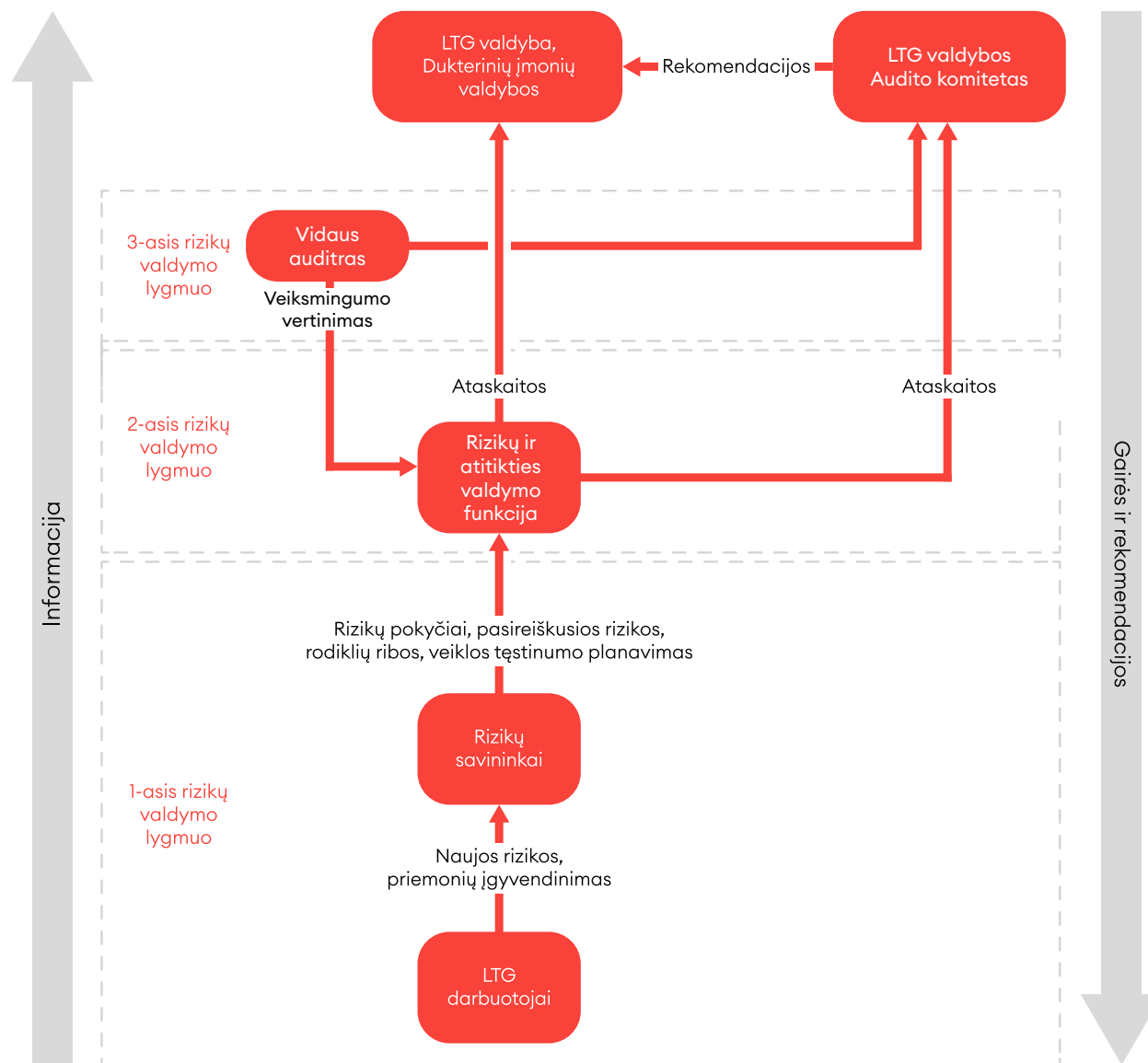
Rizikų ir jų valdymo ataskaita

Bendrovėje taikoma ir nuolat veikloje tobulinama **vieninga LTG grupės rizikų valdymo sistema**. Ji apibrėžiama LTG grupės rizikų valdymo politikoje (skelbiama viešai Bendrovės interneto svetainėje ([nuoroda](#)), metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. *International Organization of Standardization*) ir COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management*) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

LTG grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skiriamos vadovaujantis **3-jų linijų modeliu** (angl. *The Three Lines Model*). Pagal jį:

- **1-oje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG grupės įmonių ir LTG korporatyvinių funkcijų vadovai bei darbuotojai, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas, užtikrina veiklos tęstinumo planų sudarymą.
- **2-oje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą, atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą, užtikrina 1-ojo rizikos valdymo lygmens veiklą vykdančių įmonių ir padalinių konsultavimą ir švietimą metodiniais ir ekspertiniais rizikų valdymo klausimais, rengia rizikų valdymo ataskaitas aukščiausiai vadovybei.
- **3-ioje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, nepriklausomai teikia pastabas ir rekomendacijas dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo.

Paveiksle atskleidžiama Rizikų valdymo sistema, detalizuojant informacijos judėjimo kelią ir atsakomybių pasiskirstymą.



LTG valdybos Audito komitetas aktyviai prisideda ir teikia LTG valdybai rekomendacijas dėl LTG grupės rizikų valdymo ir rizikų valdymo sistemos tobulinimo, siekiant užtikrinti LTG įmonių grupės vidaus kontrolę ir veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą bei probleminių klausimų sprendimų užtikrinimą.

LTG grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškasis ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

1. Rizikų identifikavimas, analizė ir vertinimas.
2. Rizikų valdymo planų sudarymas.
3. Rizikų valdymo planų įgyvendinimas.
4. Rizikų valdymo stebėseną.
5. Atskaitomybė ir komunikacija.

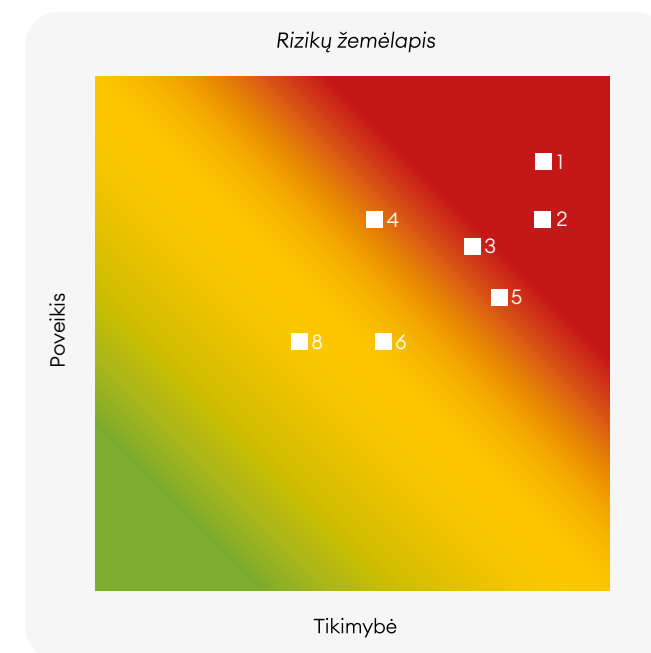
Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo / mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį, kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir LTG grupės valdyboms. Apie rizikas, viršijančias apetitą, įmonių LTG grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimų.

LTG grupėje strateginiai sprendimai yra priimami atsižvelgiant į susiklosčiusią patirtį, vykdomos veiklos išskirtas ir valdomas rizikas bei atsparumą, taip pat į išorės aplinkos kontekstą ir susijusius globalius veiksnus.

Pagrindinės LTG grupės rizikos ir jų valdymo priemonės

1. Strateginių infrastruktūros projektų vėlavimo rizika.
2. Galimos provokacijos hibridinių grėsmių kontekste.
3. Plėtos užsienio rinkose iššūkiai.
4. „Trečiųjų šalių“ rizika.
5. Sankcionuotų krovinių gabenimo / apėjimo schemų rizika.
6. Kritinių kompetencijų trūkumas dėl naujų technologijų vystymosi ir darbuotojų amžėjimo.
7. Saugos incidentų rizika.



Žemiau esančioje lentelėje atskleidžiamos pagrindinės LTG grupės rizikos, aktualios 2024 m. I pusr.

Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Strateginių infrastruktūros projektų vėlavimo rizika	- Valstybės finansavimo neužtikrinimas - Žemas rinkos dalyvių įsitraukimas - Rangovų vėlavimas	- Vėluojantis projektų įgyvendinimas - Žala reputacijai - Finansavimo ES lėšomis praradimas	- Detalus projektų vykdymo planavimas - Savalaikė komunikacija su suinteresuotomis šalimis - Projektų vykdymo monitoringas
Galimos provokacijos hibridinių grėsmių kontekste	- Geopolitinė situacija - Priešiškų valstybių ar grupuočių veikla	- Kibernetinės atakos - Veiklos trikdymas - Dezinformacijos sklaida - Duomenų vagystės	- Incidentų valdymas ir monitoringas - Saugumo pažeidžiamumų valdymas - Bendradarbiavimas su institucijomis
Plėtos užsienio rinkose iššūkiai	- Itin suintensyvėjusi konkurencinė aplinka Lenkijos rinkoje - Techninio / operacinio suderinamumo trūkumas - Vietinio teisinio reguliavimo atitiktis	- Nepasiekti strateginiai tikslai - Nepakankamai greita veiklos diversifikacija	- Strategijos peržiūra - Klientų aptarnavimo proceso konsolidavimas - Kokybės kontrolės užtikrinimas
„Trečiųjų šalių“ rizika	- Medžiagų ir žaliavų kainų augimas - Pailgėję pristatymo terminai - Galimi tiekėjų sankcijų reikalavimų nesilaikymai	- Veiklos sutrikimai dėl remonto detalių trūkumo - Darbų vėlavimas	- Išankstinis planavimas - Resursų perskirstymas - Sankcijų kontrolė ir stebėseną - Alternatyvių tiekėjų paieška - Riedmenų atstatymo programos
Sankcionuotų krovinių gabenimo / apėjimo schemų rizika	- Piktybiškas klientų siekis apeiti sankcijas - Informacijos trūkumas sankcijų atitikčiai patikrinti	- Žala reputacijai - Finansiniai praradimai - Baudžiamoji atsakomybė vadovams dėl žalos LR interesams	- Sankcijų kontrolė ir stebėseną - Nuolatinė teisės aktų stebėseną - Organizacinės struktūros pokyčių įgyvendinimas - Kompetencijų palaikymas
Kritinių kompetencijų trūkumas dėl naujų technologijų vystymosi ir darbuotojų amžėjimo	- Šalies darbo rinkos tendencijos - Darbuotojų amžėjimas - Besikeičiantis darbo pobūdis dėl atsirandančių naujų technologijų	Galima įtaka verslo procesams	- Darbo sąlygų gerinimas - Kritinių pareigybių valdymas - Pareigybės prestižo didinimas - Darbdavio įvaizdžio formavimas - Bendradarbiavimas su mokymo įstaigomis
Saugos incidentų rizika	- Darbo saugos instrukcijų nesilaikymas - Nesaugus eismo dalyvių elgesys <i>Prigimtinė rizika, kuri būdinga vykdomai veiklai. Šiai rizikai valdyti yra skiriamas didelis dėmesys, taikomos tęstinės ir sisteminės priemonės</i>	- Finansiniai nuostoliai dėl riedmenų ar infrastruktūros sugadinimo - Žala reputacijai dėl neužtikrintos eismo / darbuotojų saugos - Veiklos sutrikimas dėl įvykusių eismo įvykių	- Periodiniai mokymai ir instruktavimas - Saugos sistemų patikros - Periodinė fizinės ir techninės apsaugos vykdymo kontrolė - Kokybės kontrolės patikrinimai



Konsoliduotosios ir Bendrovės tarpinės finansinės ataskaitos (neauditutos),

parengtos pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d.



6.1. Finansinės būklės ataskaitos

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2024 06 30	2023 12 31	2024 06 30	2023 12 31
Ilgalaikis turtas					
Materialusis turtas	5	2 170 659	2 142 806	21 956	24 257
Naudojimo teise valdomas turtas	6	11 593	12 304	9 081	8 954
Nematerialusis turtas	7	29 546	29 590	13 769	12 534
Investicinis turtas	8	2 381	2 478	9 198	8 690
Finansinis turtas		7 653	7 262	1 005 593	1 003 043
Investicijos	9	5 261	4 793	884 032	883 982
Paskolos susijusioms įmonėms	26	100	100	120 764	118 264
Prekybos ir kitos gautinos sumos	11	2 292	2 369	797	797
Kitas ilgalaikis turtas		101	105	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas		2 735	3 662	786	1 359
Ilgalaikio turto iš viso		2 224 668	2 198 207	1 060 383	1 058 837
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	10	24 633	25 024	10 531	4 976
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	10	3 179	7 100	834	954
Turtas pagal sutartis su klientais		10	4	-	-
Paskolos susijusioms ir kitoms įmonėms	26	60	60	37 265	19 943
Prekybos ir kitos gautinos sumos	11	95 141	33 588	16 193	17 997
Išankstiniai apmokėjimai	12	6 393	5 920	9 427	9 586
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	13	148 220	228 566	33 032	34 650
Trumpalaikio turto iš viso		277 636	300 262	107 282	88 106
Turto iš viso		2 502 304	2 498 469	1 167 665	1 146 943

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

6.1. Finansinės būklės ataskaitos (tęsinys)

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2024 06 30	2023 12 31	2024 06 30	2023 12 31
Nuosavas kapitalas					
Istatinis kapitalas	14	1 059 282	1 059 282	1 059 282	1 059 282
Privalomasis rezervas	16	34 839	34 025	34 839	34 025
Kiti rezervai	16	8 113	5 672	8 113	5 672
Valiutų perskaičiavimo rezervas		(239)	(175)	-	-
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)		78 664	75 482	23 121	16 278
Nuosavo kapitalo iš viso		1 180 659	1 174 286	1 125 355	1 115 257
Įsipareigojimai					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Dotacijos	17	984 224	983 466	495	602
Paskolos ir kitos finansinės skolos	18	101 745	109 523	-	-
Nuomos įsipareigojimai	19	6 820	6 181	6 444	5 824
Išmokos darbuotojams	20	5 804	6 473	387	420
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	21	16 278	2 016	-	-
Atidėjiniai		16 453	16 453	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai		27 988	25 633	-	-
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		1 159 312	1 149 745	7 326	6 846
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos ir kitos finansinės skolos	18,26	17 064	17 887	-	-
Nuomos įsipareigojimai	19	4 805	6 217	2 684	3 311
Pelno mokesčio įsipareigojimai		2 417	3 314	61	407
Išmokos darbuotojams	20	26 634	26 069	4 953	4 871
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	21	94 651	103 640	11 127	7 644
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais		11	2	-	-
Gauti išankstiniai apmokėjimai	22	15 845	16 093	15 933	8 381
Atidėjiniai		906	1 216	226	226
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		162 333	174 438	34 984	24 840
Įsipareigojimų iš viso		1 321 645	1 324 183	42 310	31 686
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		2 502 304	2 498 469	1 167 665	1 146 943

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, pateikti 73–97 puslapiuose, patvirtinti ir pasirašyti:

Egidijus Lazauskas
Generalinis direktorius

Andrej Kosiakov
Finansų direktorius

Lina Užlienė
Apskaitos vadovas

6.2. Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2024 06	2023 06	2024 06	2023 06
Pardavimo pajamos	23	191 233	167 779	46 690	44 060
Subsidija		52 464	43 393	-	-
Kitos veiklos pajamos		593	782	27	2 765
Pajamos iš viso		244 290	211 954	46 717	46 825
Išmokų darbuotojams sąnaudos		(80 865)	(76 170)	(15 912)	(14 616)
Nusidėvėjimas ir amortizacija		(52 425)	(53 876)	(3 669)	(3 961)
Kuras		(18 884)	(20 800)	(70)	(189)
Remontas ir techninė priežiūra		(10 617)	(7 430)	(1 988)	(816)
Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos		(9 653)	(7 538)	-	-
Elektros energija		(8 019)	(5 766)	(213)	(446)
Medžiagos		(7 282)	(6 378)	(17 165)	(17 932)
Ilgalaikio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(2 189)	112	-	-
Atsargų (nukainojimas) atstatymas iki grynosios realizavimo vertės		32	-	26	-
Investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		-	-	-	(215)
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		71	(20)	(15)	(27)
Atidėjinių pasikeitimas		(346)	(186)	-	-
Kitos sąnaudos		(28 141)	(21 839)	(8 004)	(7 395)
Sąnaudos iš viso		(218 318)	(199 891)	(47 010)	(45 597)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		25 972	12 063	(293)	1 228
Finansinės veiklos pajamos	24	2 831	793	24 142	14 566
Finansinės veiklos sąnaudos	24	(3 815)	(2 476)	(152)	(120)
Finansinės veiklos rezultatas grynąja verte		(984)	(1 683)	23 990	14 446
Asocijuotų įmonių grynojo pelno (nuostolių) dalis		828	127	-	-
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį		25 816	10 507	23 697	15 674
Pelno mokestis	25	(5 430)	(1 518)	(576)	(653)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		20 386	8 989	23 121	15 021
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)					
Valiutų kursų skirtumai dėl užsienio įmonių finansinių ataskaitų perskaičiavimo		(64)	(211)	-	-
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		(64)	(211)	-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		20 322	8 778	23 121	15 021

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

6.3. Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos

Grupė	Pastabos	Istatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Valiutų perskaičiavimo rezervas	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 025	8 757	48	59 392	1 161 504
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	8 989	8 989
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	(211)	-	(211)
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso						(211)	8 989	8 778
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	(80)	(80)
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso		-	-	-	-	-	(80)	(80)
Likutis 2023 m. birželio 30 d.		1 059 282	-	34 025	8 757	(163)	68 301	1 170 202
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 025	5 672	(175)	75 482	1 174 286
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	20 386	20 386
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	(64)		(64)
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	(64)	20 386	20 322
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	(927)	(927)
Rezervų suformavimas	16	-	-	814	2 441	-	(3 255)	-
Dividendai	15	-	-	-	-	-	(13 022)	(13 022)
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso		-	-	814	2 441	-	(17 204)	(13 949)
Likutis 2024 m. birželio 30 d.		1 059 282	-	34 839	8 113	(239)	78 664	1 180 659

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos (tęsinys)

Bendrovė	Pastabos	Istatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 025	8 757	(3 085)	1 098 979
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	15 021	15 021
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	15 021	15 021
Likutis 2023 m. birželio 30 d.		1 059 282	-	34 025	8 757	11 936	1 114 000
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 025	5 672	16 278	1 115 257
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	23 121	23 121
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	23 121	23 121
Rezervų suformavimas	16	-	-	814	2 441	(3 255)	-
Dividendai	15	-	-	-	-	(13 022)	(13 022)
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso		-	-	814	2 441	(16 277)	(13 022)
Likutis 2024 m. birželio 30 d.		1 059 282	-	34 839	8 113	23 121	1 125 355

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

6.4. Pinigų srautų ataskaitos

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2024 06 30	2023 06 30	2024 06 30	2023 06 30
Pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Grynasis pelnas (nuostoliai)		20 386	8 989	23 121	15 021
Koregavimai					
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos		66 094	67 342	3 776	4 068
Dotacijų (amortizacija)	17	(11 842)	(11 855)	(107)	(107)
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto perleidimo / nurašymo		313	399	(2)	(2 754)
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas (padidėjimas)		2 189	(112)	-	-
Atsargų nurašymas iki gryniosios realizacinės vertės		(32)	-	(26)	-
Investicijų vertės sumažėjimas (padidėjimas)		-	-	-	215
Gautinų sumų vertės sumažėjimas (padidėjimas)		(71)	20	15	27
Sukauptų pajamų / sąnaudų pasikeitimas		(1 714)	(446)	(4 423)	662
Palūkanų (pajamos) sąnaudos ir kiti su paskolomis susiję mokesčiai		1 452	2 462	(4 023)	(2 295)
Atidėjinių (sumažėjimas) padidėjimas		346	186	-	-
Valiutų kurso pasikeitimo įtaka		139	368	(71)	(67)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		194	85	8	47
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	25	5 430	1 518	576	653
Asocijuotosios įmonės (pelnas) nuostoliai		(828)	(127)	-	-
Pagrindinės veiklos pinigų srautai įvertinus koregavimus		82 056	68 829	18 844	15 470
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas					
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		(5 715)	(11 356)	(5 403)	(1 649)
Prekybos, kitų gautinų sumų bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		(62 094)	(40 533)	(14 182)	(2 459)
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		(13 542)	45 475	11 241	7 998
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		(105)	1 461	49	224

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2024 06 30	2023 06 30	2024 06 30	2023 06 30
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		4 591	1 587	(1 018)	2 119
(Sumokėtas) pelno mokestis		(2 364)	-	-	-
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		2 827	65 463	9 531	21 703
Investicinės veiklos pinigų srautai					
Ilgalaikio turto (įsigijimas) ir išankstinių apmokėjimų už ilgalaikį turtą pasikeitimas		(85 996)	(147 581)	(1 818)	9 458
Ilgalaikio turto perleidimas		4 718	-	-	-
Gauti dividendai		408	328	20 106	328
Gautos palūkanos		2 078	-	-	-
Suteiktos paskolos		-	-	(15 419)	(10 303)
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(78 792)	(147 253)	2 869	(517)
Finansinės veiklos pinigų srautų apyvartinio kapitalo pasikeitimas					
Paskolų (grąžinimas)		(8 444)	(12 830)	-	-
Gautos (grąžintos, panaudotos) dotacijos		25 057	31 664	-	-
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		(194)	(85)	-	(25)
Nuomos įsipareigojimų mokėjimai		(4 329)	(2 822)	(996)	(257)
(Sumokėtos) palūkanos		(3 330)	(2 437)	-	25
(Sumokėti) dividendai	15	(13 022)	-	(13 022)	-
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai		(119)	-	-	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(4 381)	13 490	(14 018)	(257)
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		(80 346)	(68 300)	(1 618)	20 929
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		228 566	213 434	34 650	4 567
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		148 220	145 134	33 032	25 496

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

6.5. Aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

AB „Lietuvos geležinkeliai“ (Bendrovė, LTG) įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre 1991 m. gruodžio 24 d., reorganizavus SPAB „Lietuvos geležinkeliai“.

Bendrovė yra juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. Bendrovė yra akcinio kapitalo įmonė, kurios akcininkas yra Lietuvos valstybė. Bendrovės registracijos kodas 110053842, PVM mokėtojo registracijos kodas LT100538411, juridinis (registracijos) adresas: Geležinkelio g. 16, 02100 Vilnius.

AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės (Grupė) pagrindinė veikla – krovinių ir keleivių vežimo geležinkeliais paslaugos, geležinkelių tinklo administravimas, viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas, priežiūra ir plėtra.

Bendrovės pagrindinė veikla – valdymo, GPĮ (Geležinkelių paslaugų įrenginių) ir komercinės paslaugos.

2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. viešintelis Bendrovės akcininkas buvo Lietuvos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos.

2024 m. birželio 30 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 3 657 492 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominalioji vertė buvo 289,62 euro. Įstatinį kapitalą sudarė 1 059 282 tūkst. eurų. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Grupės ir Bendrovės faktinis darbuotojų skaičius 2024 m. birželio 30 d. buvo 5 804 darbuotojai ir 737 darbuotojai (2023 m. gruodžio 31 d. – 5 825 darbuotojai ir 738 darbuotojai).

Grupę sudarė Bendrovė (patronuojanti įmonė) ir įmonės, kurios nurodytos toliau.

Patronuojamosios įmonės

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Valdoma dalis, proc.		Pagrindinė veikla
		2024 06 30	2023 12 31	
AB „LTG Cargo“	Geležinkelio g. 12, Vilnius	100	100	Krovinių vežimo geležinkeliais paslaugų teikimas
UAB „LTG Link“	Geležinkelio g. 16, Vilnius	100	100	Keleivių vežimo geležinkeliais paslaugų teikimas
AB „LTG Infra“	Geležinkelio g. 2, Vilnius	100	100	Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas ir viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijų valdymas
UAB Geležinkelio tiesimo centras	Trikampio g. 10, Lentvaris	100	100	Viešosios geležinkelio infrastruktūros kelio remontas ir statyba
UAB „Rail Baltica statyba“	Geležinkelio g. 16, Vilnius	100	100	Bendros Baltijos šalių „RB Rail AS“, kuriojančios projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimą akcininko funkcijų vykdymas
„LTG Cargo Polska“ Sp. z o.o.	Świętojerska 5/7, 00-236 Varšuva, Lenkijos Respublika	100	100	Krovinių vežėjo veikla ir susijusių paslaugų teikimas
UAB „LTG Wagons“	Geležinkelio g. 12, Vilnius	100	100	Kroviniams geležinkeliais vežti naudojamų vagonų ir konteinerių nuoma bei susijusių paslaugų teikimas
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	Puškinsko g. 21, Kijivas, Ukraina	100	100	Kroviniams geležinkeliais vežti naudojamų riedmenų nuomos, remonto, ekspedijavimo ir kitų logistinių paslaugų teikimas
VŠĮ „Geležinkelių logistikos parkas“	Švitrigailos g. 39, Vilnius	81,39	79,61	Atsakinga už Vilniaus viešojo logistikos centro logistikos parko kūrimą ir valdymą, įmonė nėra reikšminga, todėl nereikšminga konsolidavimo tikslais

Asocijuotos ir paskesnės eilės įmonės

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Valdoma dalis, proc.		Pagrindinė veikla
		2024 06 30	2023 12 31	
voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	Sostinės g. 18, Valčiūnai, Vilniaus raj.	34	34	Geležinkelio iešmų gamyba
„RB Rail AS“	Satekles iela 2B, LV-1010, Ryga, Latvija	33,33	33,33	Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas bei centrinio projekto koordinatoriaus funkcijų vykdymas. Valdoma per UAB „Rail Baltica statyba“
VŠĮ „Transporto inovacijų centras“	Geležinkelio g. 16, Vilnius	-	33,33	Inovacijų testavimo galimybių transporto sektoriaus infrastruktūroje kūrimas. Išregistruota 2024 m. balandžio 4 d.

2. Rengimo pagrindas

Šios tarpinės sutrumpintos finansinės ataskaitos parengtos už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d. (toliau – tarpinės finansinės ataskaitos) ir buvo parengtos pagal 34-ąjį tarptautinį apskaitos standartą (toliau – TAS) „Tarpinė finansinė atskaitomybė“.

Šiose tarpinėse finansinėse ataskaitose nėra pateikiama visa informacija, kuri yra reikalaujama sudarant metines finansines ataskaitas, todėl turi būti skaitoma kartu su metinėmis finansinėmis ataskaitomis už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d., kurios buvo parengtos vadovaujantis TFAS apskaitos standartais (toliau – TFAS), patvirtintais Tarptautinės apskaitos standartų valdybos (toliau – TASV) bei priimtais taikymui ES.

Grupės ir Bendrovės tarpinės finansinės ataskaitos už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d., yra parengtos veiklos tęstinumo principu remiantis įvertinimu, pagrįstu istorine įsigijimo savikaina.

Šiose tarpinėse finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jeigu nenurodyta kitaip, skaičiai tarp lentelių gali nesutapti dėl apvalinimo. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

Bendrovės finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Šios finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d., yra neauditotos. Metinių finansinių ataskaitų už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „KPMG Baltics“.

3. Reikšmingi apskaitos principai

Apskaitos principai, taikomi rengiant šias tarpines finansines ataskaitas, yra tokie patys, kurių buvo laikomasi rengiant Konsoliduotas ir Bendrovės metines finansines ataskaitas už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d., išskyrus naujus standartus, kurie įsigaliojo nuo 2024 m. sausio 1 d. Rengdama šias tarpines finansines ataskaitas Grupė ir Bendrovė netaikė naujų standartų, pataisų ir aiškinimų, kurie buvo patvirtinti, bet dar nėra įsigalioję.

4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai

Rengiant šias tarpines finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės sprendimai dėl apskaitos politikos taikymo bei pagrindinių neapibrėžtumų nustatymo buvo tokie patys, kokie buvo taikomi rengiant 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį metų finansines ataskaitas.

5. Materialusis turtas

Grupės materialųjį turtą sudarė:

Grupė	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prieštatai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ							
2022 m. gruodžio 31 d.	152 437	1 465 172	256 325	567 481	120 135	291 861	2 853 411
- įsigijimai	335	314	31	10 298	2 288	330 729	343 995
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(17)	(1 485)	(2 626)	(13 953)	(1 847)	(288)	(20 216)
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	(13 990)	(15 849)	(5 478)	(254)	16 034	(19 537)
- perklasifikavimas iš/(į) nematerialų turtą	-	-	-	-	-	(499)	(499)
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	733	-	-	-	-	733
- perklasifikavimai	(67)	149 194	(65 427)	22 719	(71 981)	(34 438)	-
2023 m. gruodžio 31 d.	152 688	1 599 938	172 454	581 067	48 341	603 399	3 157 887
- įsigijimai	3	546	237	3 181	82	81 847	85 896
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(1 504)	(1 537)	(145)	(73)	-	(3 259)
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	303	(35)	(319)	(11)	5 946	5 884
- perklasifikavimas iš/(į) nematerialų turtą	-	-	-	-	-	(206)	(206)
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	14	-	-	-	-	14
- perklasifikavimai	133	19 790	362	11 359	326	(31 970)	-
2024 m. birželio 30 d.	152 824	1 619 087	171 481	595 143	48 665	659 016	3 246 216
SUKAPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI							
2022 m. gruodžio 31 d.	-	(481 204)	(121 903)	(244 679)	(50 373)	(18 114)	(916 273)
- nusidėvėjimas	-	(68 284)	(11 807)	(35 243)	(5 009)	-	(120 343)
- vertės sumažėjimas	-	(1 185)	(29)	(813)	(145)	(3 952)	(6 124)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	2 306	2 171	10 041	1 742	-	16 260
- perklasifikavimas (iš)/į trumpalaikį turtą	-	3 097	5 230	3 012	128	-	11 467
- perklasifikavimas (iš)/į investicinį turtą	-	(68)	-	-	-	-	(68)
- perklasifikavimai	-	(42 316)	24 509	(602)	18 409	-	-
2023 m. gruodžio 31 d.	-	(587 654)	(101 829)	(268 284)	(35 248)	(22 066)	(1 015 081)
- nusidėvėjimas	-	(36 592)	(3 604)	(17 785)	(1 384)	-	(59 365)
- vertės sumažėjimas	-	1	6	(2 196)	-	-	(2 189)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	373	1 508	(748)	25	-	1 158
- perklasifikavimas (iš)/į trumpalaikį turtą	-	(277)	23	172	3	-	(79)
- perklasifikavimas (iš)/į investicinį turtą	-	(1)	-	-	-	-	(1)
2024 m. birželio 30 d.	-	(624 150)	(103 896)	(288 841)	(36 604)	(22 066)	(1 075 557)
LIKUTINĖ VERTĖ							
2022 m. gruodžio 31 d.	152 437	983 968	134 422	322 802	69 762	273 747	1 937 138
2023 m. gruodžio 31 d.	152 688	1 012 284	70 625	312 783	13 093	581 333	2 142 806
2024 m. birželio 30 d.	152 824	994 937	67 585	306 302	12 061	636 950	2 170 659

Bendrovės materialųjį turtą sudarė:

Bendrovė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prieštatai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ						
2022 m. gruodžio 31 d.	33 692	12 297	906	14 644	336	61 875
- įsigijimai	-	97	-	38	54	189
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(80)	(42)	-	(587)	-	(709)
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	2 497	-	-	-	-	2 497
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	(356)	(185)	(168)	(216)	-	(925)
- perklasifikavimai	-	-	-	12	(12)	-
2023 m. gruodžio 31 d.	35 753	12 167	738	13 891	378	62 927
- įsigijimai	-	-	-	-	116	116
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(4)	-	-	-	(4)
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	(1 422)	-	-	-	-	(1 422)
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	(16)	(68)	-	-	(84)
- perklasifikavimai	-	-	-	6	(6)	-
2024 m. birželio 30 d.	34 331	12 147	670	13 897	488	61 533
SUKAPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI						
2022 m. gruodžio 31 d.	(15 988)	(8 919)	(566)	(9 557)	(149)	(35 179)
- nusidėvėjimas	(2 093)	(745)	(40)	(823)	-	(3 701)
- vertės sumažėjimas	(362)	(23)	-	(177)	(183)	(745)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	130	56	(1)	605	-	790
- perklasifikavimas (iš)/į investicinį turtą	(306)	-	-	-	-	(306)
- perklasifikavimas (iš)/į trumpalaikį turtą	121	133	116	101	-	471
2023 m. gruodžio 31 d.	(18 498)	(9 498)	(491)	(9 851)	(332)	(38 670)
- nusidėvėjimas	(916)	(340)	(14)	(373)	-	(1 643)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	6	-	-	-	6
- perklasifikavimas (iš)/į investicinį turtą	651	-	-	-	-	651
- perklasifikavimas (iš)/į trumpalaikį turtą	-	15	64	-	-	79
2024 m. birželio 30 d.	(18 763)	(9 817)	(441)	(10 224)	(332)	(39 577)
LIKUTINĖ VERTĖ						
2022 m. gruodžio 31 d.	17 704	3 378	340	5 087	187	26 696
2023 m. gruodžio 31 d.	17 255	2 669	247	4 040	46	24 257
2024 m. birželio 30 d.	15 568	2 330	229	3 673	156	21 956

Grupės nusidėvėjimo sąnaudų suma, įtraukta į Grupės Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 46 519 tūkst. eurų (2023 m. birželio 30 d. – 47 832 tūkst. eurų). Į šią sumą įtraukta 59 365 tūkst. eurų (2023 m. birželio 30 d. – 60 350 tūkst. eurų) nusidėvėjimo sąnaudų, kurios buvo sumažintos 11 019 tūkst. eurų dotacijų nusidėvėjimo sąnaudomis (2023 m. birželio 30 d. – 10 906 tūkst. eurų), kaip aprašyta 17-oje pastaboje bei kapitalizuoto nusidėvėjimo sąnaudomis – 1827 tūkst. eurų (2023 m. birželio 30 d. – 1 612 tūkst. eurų).

Bendrovės nusidėvėjimo sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 1 601 tūkst. eurų (2023 m. birželio 30 d. – 1 893 tūkst. eurų). Į šią sumą įtraukta 1 643 tūkst. eurų (2023 m. birželio 30 d. – 1 935 tūkst. eurų) nusidėvėjimo sąnaudų, kurios buvo sumažintos 42 tūkst. eurų dotacijų nusidėvėjimo sąnaudomis (2023 m. birželio 30 d. – 42 tūkst. eurų), kaip aprašyta 17-oje pastaboje.

2024 m. birželio 30 d. Grupėje patikėjimo teise valdomo turto likutinė vertė buvo 963 755 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. – 973 174 tūkst. eurų).

Grupės visiškai nusidėvėjusio, bet vis dar naudojamo materialiojo turto savikainą sudarė 148 663 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. – 141 556 tūkst. eurų), o Bendrovės – 12 157 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. – 10 887 tūkst. eurų). Grupėje didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio materialiojo turto sudarė mašinos ir įranga, kiti įrenginiai, prietaisai ir įranga. Bendrovėje – kiti įrenginiai, prietaisai ir įranga, mašinos ir įranga.

Grupė ir Bendrovė įkeisto turto neturi.

6. Naudojimo teise valdomas turtas

Grupės naudojimo teise valdomą turtą sudarė:

Grupė	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ						
2022 m. gruodžio 31 d.	1 527	1 363	-	15 938	899	19 727
- įsigijimai	1	666	-	8 378	1 391	10 436
- perleistas turtas	(474)	(660)	-	(1 131)	(655)	(2 920)
2023 m. gruodžio 31 d.	1 054	1 369	-	23 185	1 635	27 243
- įsigijimai	181	221	-	3 812	1 320	5 534
- perleistas turtas	(6)	(396)	-	(5 436)	(406)	(6 244)
2024 m. birželio 30 d.	1 229	1 194	-	21 561	2 549	26 533
SUKAUPAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI						
2022 m. gruodžio 31 d.	(89)	(716)	-	(7 003)	(558)	(8 366)
- nusidėvėjimas	(35)	(220)	-	(7 971)	(397)	(8 623)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	13	516	-	1 131	390	2 050
2023 m. gruodžio 31 d.	(111)	(420)	-	(13 843)	(565)	(14 939)
- nusidėvėjimas	(24)	(75)	-	(3 952)	(190)	(4 241)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	6	169	-	3 659	406	4 240
2024 m. birželio 30 d.	(129)	(326)	-	(14 136)	(349)	(14 940)
LIKUTINĖ VERTĖ						
2022 m. gruodžio 31 d.	1 438	647	-	8 935	341	11 361
2023 m. gruodžio 31 d.	943	949	-	9 342	1 070	12 304
2024 m. birželio 30 d.	1 100	868	-	7 425	2 200	11 593

Bendrovės naudojimo teise valdomą turtą sudarė:

Bendrovė	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ						
2022 m. gruodžio 31 d.	1 327	5 329	30	4 680	477	11 843
- įsigijimai	102	945	-	1 150	1 167	3 364
- perleistas turtas	(474)	(881)	-	(537)	(8)	(1 900)
2023 m. gruodžio 31 d.	955	5 393	30	5 293	1 636	13 307
- įsigijimai	189	570	-	269	1 317	2 345
- perleistas turtas	-	(1 723)	-	(509)	(403)	(2 635)
2024 m. birželio 30 d.	1 144	4 240	30	5 053	2 550	13 017
SUKAUPAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI						
2022 m. gruodžio 31 d.	(87)	(972)	(30)	(1 890)	(336)	(3 315)
- nusidėvėjimas	(38)	(561)	-	(1 276)	(238)	(2 113)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	12	790	-	265	8	1 075
2023 m. gruodžio 31 d.	(113)	(743)	(30)	(2 901)	(566)	(4 353)
- nusidėvėjimas	(27)	(212)	-	(643)	(187)	(1 069)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	-	598	-	485	403	1 486
2024 m. birželio 30 d.	(140)	(357)	(30)	(3 059)	(350)	(3 936)
LIKUTINĖ VERTĖ						
2022 m. gruodžio 31 d.	1 240	4 357	-	2 790	141	8 528
2023 m. gruodžio 31 d.	842	4 650	-	2 392	1 070	8 954
2024 m. birželio 30 d.	1 004	3 883	-	1 994	2 200	9 081

7. Nematerialusis turtas

Grupės nematerialųjį turtą sudarė:

Grupė	Programinė įranga	Licencijos ir panašios teisės	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ				
2022 m. gruodžio 31 d.	38 001	3 760	5 240	47 001
- įsigijimai	17	1 197	3 942	5 156
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	(1 015)	(30)	(29)	(1 074)
- perkelta iš materialaus turto	5 596	1	(5 098)	499
2023 m. gruodžio 31 d.	42 599	4 928	4 055	51 582
- įsigijimai	11	-	2 143	2 154
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	1	-	-	1
- perkelta iš materialaus turto	206	52	(52)	206
2024 m. birželio 30 d.	42 817	4 980	6 146	53 943
SUKAUPTA AMORTIZACIJA IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI				
2022 m. gruodžio 31 d.	(15 050)	(2 566)	(493)	(18 109)
- amortizacija	(4 429)	(473)	(55)	(4 957)
- vertės sumažėjimas	-	-	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	1 015	30	29	1 074
2023 m. gruodžio 31 d.	(18 464)	(3 009)	(519)	(21 992)
- amortizacija	(2 188)	(189)	(27)	(2 404)
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	(1)	-	-	(1)
2024 m. birželio 30 d.	(20 653)	(3 198)	(546)	(24 397)
LIKUTINĖ VERTĖ				
2022 m. gruodžio 31 d.	22 951	1 194	4 747	28 892
2023 m. gruodžio 31 d.	24 135	1 919	3 536	29 590
2024 m. birželio 30 d.	22 164	1 782	5 600	29 546

Bendrovės nematerialiųjų turtą sudarė:

Bendrovė	Programinė įranga	Licencijos ir panašios teisės	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ				
2022 m. gruodžio 31 d.	13 379	3 673	1 530	18 582
- įsigijimai	-	1 196	2 970	4 166
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-	(1)	(1)
- perkelta iš/(į) materialiųjų turtą	3 790	-	(3 790)	-
2023 m. gruodžio 31 d.	17 169	4 869	709	22 747
- įsigijimai	-	-	2 036	2 036
2024 m. birželio 30 d.	17 169	4 869	2 745	24 783
SUKAUPTA AMORTIZACIJA IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI				
2022 m. gruodžio 31 d.	(6 149)	(2 479)	(28)	(8 656)
- amortizacija	(1 087)	(472)	-	(1 559)
- vertės sumažėjimas	-	-	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	1	-	1	2
2023 m. gruodžio 31 d.	(7 235)	(2 951)	(27)	(10 213)
- amortizacija	(617)	(184)	-	(801)
2024 m. birželio 30 d.	(7 852)	(3 135)	(27)	(11 014)
LIKUTINĖ VERTĖ				
2022 m. gruodžio 31 d.	7 230	1 194	1 502	9 926
2023 m. gruodžio 31 d.	9 934	1 918	682	12 534
2024 m. birželio 30 d.	9 317	1 734	2 718	13 769

Grupės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų suma, įtraukta į Pelną (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 1 581 tūkst. eurų (2023 m. birželio 30 d. – 1 340 tūkst. eurų). Į šią sumą įtraukta 2 404 tūkst. eurų (2023 m. birželio 30 d. – 2 288 tūkst. eurų) amortizacijos sąnaudų, kurios buvo sumažintos 823 tūkst. eurų (2023 m. birželio 30 d. – 948 tūkst. eurų) dotacijų amortizacijos sąnaudomis, kaip aprašyta 17-oje pastaboje.

Bendrovės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų suma, įtraukta į Pelną (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 736 tūkst. eurų (2023 m. birželio 30 d. – 661 tūkst. eurų). Į šią sumą įtraukta 801 tūkst. eurų (2023 m. birželio 30 d. – 725 tūkst. eurų) amortizacijos sąnaudų, kurios buvo sumažintos 65 tūkst. eurų (2023 m. birželio 30 d. – 64 tūkst. eurų) dotacijų amortizacijos sąnaudomis, kaip aprašyta 17-oje pastaboje.

Grupės nematerialiojo turto, kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas, vertė sudarė 10 585 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. – 10 139 tūkst. eurų). Bendrovės nematerialiojo turto, kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas, vertė sudarė 7 216 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. – 6 770 tūkst. eurų). Didžiąją dalį amortizuoto turto sudarė programinė įranga.

8. Investicinis turtas

Grupės ir Bendrovės investicinį turtą sudarė:

	Grupė	Bendrovė
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA		
2022 m. gruodžio 31 d.	4 265	17 634
- įsigijimai	179	-
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(1)
- perkelta iš/(į) materialųjį turtą	(733)	(2 497)
2023 m. gruodžio 31 d.	3 711	15 136
- perkelta iš/(į) materialųjį turtą	(14)	1 422
2024 m. birželio 30 d.	3 697	16 558
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI		
2022 m. gruodžio 31 d.	(1 096)	(5 351)
- nusidėvėjimas	(205)	(616)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	20
- vertės sumažėjimas	-	(805)
- perkelta (iš)/į materialųjį turtą	68	306
2023 m. gruodžio 31 d.	(1 233)	(6 446)
- nusidėvėjimas	(84)	(263)
- perkelta (iš)/į materialųjį turtą	1	(651)
2024 m. birželio 30 d.	(1 316)	(7 360)
LIKUTINĖ VERTĖ		
2022 m. gruodžio 31 d.	3 169	12 283
2023 m. gruodžio 31 d.	2 478	8 690
2024 m. birželio 30 d.	2 381	9 198

Grupės ir Bendrovės investicinį turtą sudarė nuomojami pastatai. Vidutinis neatšaukiamos nuomos terminas yra 3 metai su pratęsimo galimybe.

Dalis Grupės investicinio turto, kurio įsigijimo vertė 2024 m. birželio 30 d. lygi 126 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. – 126 tūkst. eurų), buvo visiškai nudėvėta, tačiau vis dar naudojama veikloje.

Dalis Bendrovės investicinio turto, kurio įsigijimo vertė 2024 m. birželio 30 d. lygi 418 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. – 327 tūkst. eurų), buvo visiškai nudėvėta, tačiau vis dar naudojama veikloje.

9. Investicijos

Grupės investicijų į asocijuotąsias ir kitas įmones judėjimų sudarė:

Įmonės pavadinimas	Valdoma dalis (proc.)	2024 06 30			2023 12 31		
		Investicijos vertė	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Investicijos vertė	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė
Asocijuotųjų įmonių akcijos							
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	34	2 203	-	2 203	2 515	-	2 515
VšĮ „Transporto inovacijų centras“	33,33	-	-	-	2	-	2
„RB Rail AS“	33,33	2 989	-	2 989	2 257	-	2 257
		5 192	-	5 192	4 774	-	4 774
Ilgalaikės investicijos							
VšĮ Geležinkelių logistikos parkas	81,39	510	(443)	67	460	(443)	17
Briuselio centralizuotas atsiskaitymų centras	1,34	2	-	2	2	-	2
		512	(443)	69	462	(443)	19
Iš viso		5 704	(443)	5 261	5 236	(443)	4 793

Bendrovės investicijų į patrunuojamąsias ir kitas įmones judėjimų sudarė:

Įmonės pavadinimas	Valdoma dalis (proc.)	2024 06 30			2023 12 31		
		Investicijos vertė	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Investicijos vertė	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė
Patrunuojamųjų įmonių akcijos							
AB „LTG Cargo“	100	39 752	-	39 752	39 752	-	39 752
UAB „LTG Link“	100	142 778	-	142 778	142 778	-	142 778
AB „LTG Infra“	100	673 668	-	673 668	673 668	-	673 668
UAB Geležinkelio tiesimo centras	100	24 752	-	24 752	24 752	-	24 752
UAB „Rail Baltica statyba“	100	4 804	(2 536)	2 268	4 804	(2 536)	2 268
VšĮ „Geležinkelių logistikos parkas“	81,39	510	(443)	67	460	(443)	17
		886 264	(2 979)	883 285	886 214	(2 979)	883 235
Asocijuotųjų įmonių akcijos							
Voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	34	745	-	745	745	-	745
VšĮ „Transporto inovacijų centras“	33,33	-	-	-	93	(93)	-
		745	-	745	838	(93)	745
Ilgalaikės investicijos							
Bruselio centralizuotas atsiskaitymų centras	1,34	2	-	2	2	-	2
		2	-	2	2	-	2
Iš viso		887 011	(2 979)	884 032	887 054	(3 072)	883 982

Bendrovės investicijų į susijusių šalių ir kitas įmones judėjimas:

	Investicijos vertė
Įsigijimo vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	883 982
Padidėjimas (+)	-
Sumažėjimas (-)	-
Įsigijimo vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	883 982
Padidėjimas (+)	50
Sumažėjimas (-)	-
Įsigijimo vertė 2024 m. birželio 30 d.	884 032

2024 m. balandžio mėn. VšĮ „Transporto inovacijų centras“ išregistruota iš Juridinių asmenų registro ir veiklos nebevykdo.

10. Atsargos ir ilgalaikis turtas, skirtas parduoti

Grupės ir Bendrovės atsargos sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 06 30	2023 12 31	2024 06 30	2023 12 31
Atsarginės dalys	2 123	2 053	41	41
Viršutinių kelio konstrukcijų medžiagos	3 854	695	-	-
Medžiagos	4 507	5 362	104	107
Kuras ir degalai	11 699	6 389	10 371	4 792
Kitos atsargos	2 416	2 604	13	30
Žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių iš viso	24 599	17 103	10 529	4 970
Pirktos prekės, skirtos perparduoti	34	7 921	2	6
Pirktų prekių, skirtų perparduoti, iš viso	34	7 921	2	6
Iš viso	24 633	25 024	10 531	4 976

Grupės atsargų apskaitinė vertė 29 284 tūkst. eurų buvo sumažinta 4 651 tūkst. eurų iki gryniosios realizacinės vertės 2024 m. birželio 30 d. (29 676 tūkst. eurų buvo sumažinta 4 651 tūkst. eurų iki gryniosios realizacinės vertės 2023 m. gruodžio 31 d.).

Bendrovės atsargų apskaitinė vertė 10 687 tūkst. eurų buvo sumažinta 158 tūkst. eurų iki gryniosios realizacinės vertės 2024 m. birželio 30 d. (5 134 tūkst. eurų buvo sumažinta 158 tūkst. eurų iki gryniosios realizacinės vertės 2023 m. gruodžio 31 d.).

Grupės ir Bendrovės atsargų nurašymo iki gryniosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos nurašymo iki gryniosios realizacinės vertės sąnaudų straipsnyje.

Grupėje 2024 m. birželio 30 d. prekių ir paslaugų, skirtų perparduoti, sumažėjimas susijęs su investicijų projektų kuriamo turto perdavimu Lietuvos Respubliką atstovaujantiems vienetais (projekto partneriams) pagal jungtinės veiklos sutartis.

Grupės ir Bendrovės ilgalaikį turtą, skirtą parduoti sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 06 30	2023 12 31	2024 06 30	2023 12 31
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	3 179	7 100	834	954
Iš viso	3 179	7 100	834	954

Grupės ilgalaikio turto, skirto parduoti, apskaitinė vertė 8 653 tūkst. eurų buvo sumažinta 5 474 tūkst. eurų iki gryniosios realizacinės vertės 2024 m. birželio 30 d. (27 244 tūkst. eurų buvo sumažinta 20 144 tūkst. eurų iki gryniosios realizacinės vertės 2023 m. gruodžio 31 d.). Atitinkamai Bendrovėje apskaitinė vertė 840 tūkst. buvo sumažinta 6 tūkst. eurų (987 tūkst. eurų buvo sumažinta 33 tūkst. eurų 2023 m. gruodžio 31 d.).

2024 m. kovo mėn. Grupėje įvyko „LTG Infra“ valdomo elektros tinklo komplekso pardavimas kitai valstybės valdomai AB „Ignitis grupė“ įmonei AB „Energijos skirstymo operatorius“ (ESO).

Grupės didžiąją dalį ilgalaikio turto, skirto parduoti, 2024 m. birželio 30 d. sudarė vagonai, lokomotyvai ir šilumvežiai, geležinkelio tiesimo technika. Didžioji pardavimų dalis vykdoma viešo aukciono būdu.

11. Prekybos ir kitos gautinos sumos

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 06 30	2023 12 31	2024 06 30	2023 12 31
Išorinių pirkėjų skolos, bendrąja verte	20 544	18 388	753	968
Vertės sumažėjimas (-)	(4 353)	(4 465)	(166)	(152)
Išorinių pirkėjų skolų iš viso	16 191	13 923	587	816
Gautinos sumos iš susijusių šalių	7	19	8 145	14 645
Vertės sumažėjimas (-)	-	-	-	-
Gautinų sumų iš susijusių šalių iš viso	7	19	8 145	14 645
Gautinas PVM	2 107	3 136	1 363	-
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	61 172	9 889	475	1 268
Sukauptos kitos gautinos sumos iš susijusių šalių	-	-	5 599	1 227
Sukauptos pajamos	5 417	2 703	14	31
Kitos gautinos sumos	16 813	10 561	5 081	5 081
Vertės sumažėjimas (-)	(4 274)	(4 274)	(4 274)	(4 274)
Kitų gautinų sumų iš viso	81 235	22 015	8 258	3 333
Iš viso	97 433	35 957	16 990	18 794

Kitos iš biudžeto gautinos sumos didžiąja dalimi 33 256 tūkst. eurų, padidėjo dėl apskaityto subsidijos kaupinio, remiantis „Viešosios geležinkelio infrastruktūros ir Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių kokybės ir finansavimo užtikrinimo“ sutartimi, bei 19 208 tūkst. eurų nuostolių kompensacijos už keleivių vežimą traukiniais vietinio susisiekimo maršrutais.

Bendrovė sukaupė 3 755 tūkst. eurų kitų gautinų sumų iš susijusių šalių už suteiktas valdymo ir bendrojo administravimo paslaugas Grupės įmonėms (2023 m. gruodžio 31 d. – 972 tūkst. eurų).

Grupės ir Bendrovės informacija apie prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį:

Grupė	2024 06 30				2023 12 31			
	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,23%	28 004	(65)	27 939	0,11%	17 602	(19)	17 583
1–30 d. pradelstos	10,48%	372	(39)	333	2,32%	603	(14)	589
31–60 d. pradelstos	32,46%	228	(74)	154	6,97%	531	(37)	494
61–120 d. pradelstos	32,44%	299	(97)	202	38,79%	763	(296)	467
Daugiau negu 120 d. pradelstos	98,71%	8 461	(8 352)	109	88,43%	9 469	(8 373)	1 096
Iš viso		37 364	(8 627)	28 737		28 968	(8 739)	20 229

Bendrovė	2024 06 30				2023 12 31			
	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,00%	14 009	-	14 009	0,00%	15 499	-	15 499
1–30 d. pradelstos	0,00%	534	-	534	0,00%	1 076	-	1 076
31–60 d. pradelstos	0,07%	84	-	84	0,01%	657	-	657
61–120 d. pradelstos	0,57%	327	(2)	325	1,55%	34	(1)	33
Daugiau negu 120 d. pradelstos	99,00%	4 638	(4 438)	200	94,43%	4 686	(4 425)	261
Iš viso		19 592	(4 440)	15 152		21 952	(4 426)	17 526

Grupės ir Bendrovės apskaitytas vertės sumažėjimas atspindi įvertintus nuostolius dėl abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Pagrindinis šio vertės sumažėjimo komponentas – individualiai įvertinti nuostoliai dėl reikšmingų abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Vertės sumažėjimo įvertinimo metodai nuolat peržiūrimi, kad skirtumai tarp įvertintų nuostolių ir faktinių nuostolių būtų kuo mažesni.

12. Išankstiniai apmokėjimai

Grupės ir Bendrovės išankstinius apmokėjimus sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 06 30	2023 12 31	2024 06 30	2023 12 31
Išankstiniai apmokėjimai išorės tiekėjams	963	1 921	524	165
Išankstiniai apmokėjimai susijusioms šalims	-	-	7 216	7 216
Sumokėti garantai tiekėjams	49	45	341	341
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	5 381	3 954	1 346	1 864
Iš viso	6 393	5 920	9 427	9 586

13. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Grupės ir Bendrovės pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 06 30	2023 12 31	2024 06 30	2023 12 31
Pinigai banke	148 207	228 557	33 032	34 650
Pinigai kasoje	13	9	-	-
Iš viso	148 220	228 566	33 032	34 650

2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė terminuotųjų indėlių neturėjo. Pinigai nebuvo įkeisti.

Siekiant efektyvesnio lėšų valdymo ir Grupės įmonių likvidumo užtikrinimo rinkos sąlygomis, 2021 m. gruodžio 30 d. buvo pasirašyta Grupės sąskaitos (angl. *Cash-pool*) sutartis su AB „Swedbank“. Pagal šią sutartį Grupės nariai tarpusavio skolinimosi platformoje gali pasiskolinti ir skolinti pinigines lėšas Grupės nariams ne ilgesniam nei vienerių metų laikotarpiui. 2024 m. birželio 30 d. Grupės įmonės pagal Grupės sąskaitos Bendrovei buvo skolingos 10 721 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. įsiskolinimo Bendrovei neturėjo). Per 2024 m. I pusmetį Grupės nariai pagal poreikį naudojos Grupės sąskaitos lėšomis, priskaičiuota 6 tūkst. eurų palūkanų pajamų (2023 m. birželio 30 d. 26 tūkst. eurų), o palūkanų sąnaudų nepatyrė (2023 m. birželio 30 d. sąnaudų nepatyrė).

2024 m. birželio 30 d. Bendrovėje buvo apribotas 100 tūkst. eurų pinigų ir pinigų ekvivalentų panaudojimas dėl išleistų banko garantijų (2023 m. gruodžio 31 d. – 100 tūkst. eurų).

14. Įstatinis kapitalas

Per 2024 m. I pusmetį Bendrovės įstatinis kapitalas nebuvo keistas.

15. Dividendai

Remiantis 2024 m. balandžio 29 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-147, dividendams iš Bendrovės 2023 m. paskirstytinojo pelno buvo paskirta 13 022 tūkst. eurų. Išmokėjimas atliktas 2024 m. gegužės 22 d. Vienai akcijai teko 3,56 euro dividendų.

16. Rezervai

2024 m. birželio 29 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-147 buvo nuspręsta padidinti Bendrovės *privalomąjį rezervą* 814 tūkst. eurų bei *kitus rezervus* investicijoms – 2 441 tūkst. eurų. 2024 m. birželio 30 d. Grupės ir Bendrovės *privalomasis rezervas* sudarė 34 839 tūkst. eurų, o *kiti rezervai* – 8 113 tūkst. eurų.

17. Dotacijos

Grupės ir Bendrovės dotacijų judėjimas pateiktas toliau:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 06 30	2023 12 31	2024 06 30	2023 12 31
Laikotarpio pradžios likutis	983 466	809 164	602	822
Gauta	22 003	207 441	-	-
Panaudota ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų mažinimui	(11 842)	(22 641)	(107)	(215)
Panaudota kitų sąnaudų mažinimui	-	(3 752)	-	(5)
Vertės sumažėjimas	-	(6 215)	-	-
Grąžinta/perkelta	(9 403)	(531)	-	-
Laikotarpio pabaigos likutis	984 224	983 466	495	602
Išskaitant turtą, valdomą patikėjimo teise	277 120	271 764	-	-

Grupės dotacijos didžiąja dalimi yra susijusios su investicinių programų finansavimu, pagal patikėjimo sutartį gautu turtu ir subsidijomis, skirtomis sąnaudoms kompensuoti.

18. Paskolos ir kitos finansinės skolos

Grupės ir Bendrovės finansines skolas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 06 30	2023 12 31	2024 06 30	2023 12 31
Ilgalaikės paskolos	101 745	109 523	-	-
Trumpalaikės paskolos	17 064	17 887	-	-
Iš viso	118 809	127 410	-	-

Grupės finansines skolas sudarė:

	Paskolos valiuta	2024 06 30	2023 12 31
Bankas EIB-4, iš viso ¹	EUR	-	674
Šiaurės investicijų bankas-3, iš viso ²	EUR	59 274	63 002
Šiaurės investicijų bankas-4, iš viso ³	EUR	28 191	29 958
Šiaurės investicijų bankas-5, iš viso ⁴	EUR	31 344	33 776
Iš viso		118 809	127 410

Per 2024 m. I pusm. Grupė grąžino 8 444 tūkst. eurų paskolų bei sumokėjo 3 330

tūkst. eurų palūkanų (per 2023 m. I pusm. – 12 830 tūkst. eurų ir 2 535 tūkst. eurų).

¹ EIB-4 visa paskola grąžinta 2024 m. vasario 5 d.

² Su Šiaurės investicijų banku (ŠIB-3) yra pasirašytos dvi paskolų sutartys, kurios skirtos geležinkelio viešosios infrastruktūros renovacijai ir plėtrai. Per 2024 m. I pusm. AB „LTG Infra“ sumokėjo 3 677 tūkst. eurų paskolos ir 1 702 tūkst. eurų palūkanų.

³ Su Šiaurės investicijų banku (ŠIB-4) yra pasirašyta paskolos sutartis, kuri suteikta viešosios geležinkelio infrastruktūros projekto „Rail Baltica“, finansuojamo 2007–2013 m. ES paramos lėšomis, nacionalinės dalies bendrajam finansavimui užtikrinti. Per 2024 m. I pusm. AB „LTG Infra“ sumokėjo 1 719 tūkst. eurų paskolos bei 766 tūkst. eurų palūkanų.

⁴ (ŠIB-5) paskola skirta 2014–2021 m. investicinių projektų ir projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimui. Per 2024 m. AB „LTG Infra“ sumokėjo 2 381 tūkst. eurų paskolos bei 852 tūkst. eurų palūkanų.

Grupės 2024 m. birželio 30 d. sukauptos palūkanos sudaro 1 508 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 1 665 tūkst. eurų).

19. Nuomos įsipareigojimai

Grupės ir Bendrovės nuomos įsipareigojimus sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 06 30	2023 12 31	2024 06 30	2023 12 31
Ilgalaikė dalis	6 820	6 181	6 444	5 824
Trumpalaikė dalis	4 805	6 217	2 684	3 311
Iš viso	11 625	12 398	9 128	9 135

20. Išmokos darbuotojams

Išmokos darbuotojams ir įsipareigojimai pagal jų tipą:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 06 30	2023 12 31	2024 06 30	2023 12 31
Ilgalaikiai įsipareigojimai				
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	5 804	6 473	387	420
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso	5 804	6 473	387	420
Trumpalaikiai įsipareigojimai				
Sukaupti atostoginiai	8 502	7 377	1 560	1 212
Mokėtinas darbo užmokestis	7 427	6 807	1 248	1 194
Mokėtinas socialinio draudimo įmokos	3 713	3 409	581	503
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	2 733	2 126	461	391
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	4 259	6 350	1 103	1 571
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso	26 634	26 069	4 953	4 871
Iš viso	32 438	32 542	5 340	5 291

21. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 06 30	2023 12 31	2024 06 30	2023 12 31
Prekybos mokėtinos sumos	78 345	87 130	641	2 040
Prekybos mokėtinos sumos susijusioms šalims	1 096	1 836	6 684	1 000
Gautos piniginės garantijos	1 748	2 662	776	843
Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai	2 418	2 662	374	925
Sukauptos užsienio geležinkelių paslaugų sąnaudos	223	604	-	-
Sukauptos kitos mokėtinos sumos iš susijusių šalių	-	-	97	691
Kitos sukauptos sąnaudos	9 094	7 557	2 465	1 937
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	18 005	3 205	90	208
Iš viso	110 929	105 656	11 127	7 644

2024 m. I pusmečio Grupės kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų padidėjimui įtakos turėjo išankstinių bilietų pardavimai, kuriuos lėmė padidėjusios vietinių ir tranzitinių bilietų pardavimo kainos bei padidėję keleivių srautai. Taip pat gautas finansavimas, kuris skirtas projekto partnerio turto daliai, įgyvendinant bendrus investicinio projekto tikslus.

22. Gauti išankstiniai apmokėjimai

	Grupė		Bendrovė	
	2024 06 30	2023 12 31	2024 06 30	2023 12 31
Gauti išankstiniai apmokėjimai, ilgalaikė dalis	-	-	-	-
Gauti išankstiniai apmokėjimai, trumpalaikė dalis	15 845	16 093	15 933	8 381
Iš viso	15 845	16 093	15 933	8 381

Didžiausią dalį Grupės ir Bendrovės gautų išankstinių apmokėjimų sudarė 8 186 tūkst. eurų gautas avansas iš OAO „Belaruskalij“ ir 7 391 tūkst. eurų avansinis mokėjimas už prekes ir paslaugas iš Grupės įmonių.

23. Pardavimo pajamos

Grupės ir Bendrovės pajamas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 06	2023 06	2024 06	2023 06
Pajamos už krovinių pervežimus	152 683	137 834	-	-
Pajamos už naudojimąsi geležinkelių infrastruktūra	1 627	539	-	-
Pajamos už keleivių, bagažo, pašto pervežimus	27 094	19 173	-	-
Kitos papildomos paslaugos, iš jų:	9 829	10 233	46 690	44 060
Kuro perpardavimas	-	-	16 739	17 778
Valdymo ir bendrosios administravimo paslaugos	-	-	23 915	19 733
Kitos paslaugos	9 829	10 233	6 036	6 549
Iš viso	191 233	167 779	46 690	44 060

Grupės pajamų augimui įtakos turėjo pasikeitusi krovinių vežimo struktūra bei padidinti vežimo tarifai, taip pat didėjusios krovinių apimtys užsienyje įsteigtose Grupės įmonėse, augantys keleivių srutai tiek vietinio, tiek ir tarptautinio susisiekimo maršrutais.

24. Finansinės veiklos rezultatas

Grupės ir Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 06	2023 06	2024 06	2023 06
Finansinės veiklos pajamų iš viso	2 831	793	24 142	14 566
Palūkanos	2 078	453	4 029	2 295
Teigiama valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	204	-	-
Dividendai	-	-	20 106	12 251
Baudų ir delspinigių pajamos	752	136	7	20
Kitos pajamos	1	-	-	-
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(3 815)	(2 476)	(152)	(120)
Palūkanos	(3 411)	(2 462)	(6)	-
Neigiamas valiutos kursų pasikeitimo įtaka	(100)	-	(71)	(66)
Baudų ir delspinigių sąnaudos	(74)	(5)	-	(7)
Kitos sąnaudos	(230)	(9)	(75)	(47)
Finansinės veiklos rezultatas grynąja verte	(984)	(1 683)	23 990	14 446

Bendrovės dividendų pajamas sudaro: 408 tūkst. eurų iš voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB, 9 163 tūkst. eurų iš UAB „LTG Link“, 10 535 tūkst. eurų iš AB „LTG Cargo“.

25. Pelno mokestis

Grupės ir Bendrovės Pelno mokestis buvo apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą.

	Grupė		Bendrovė	
	2024 06	2023 06	2024 06	2023 06
Ataskaitinių metų pelno mokestis	2 200	1 076	3	148
Atidėtojo mokesčio sąnaudos	3 230	442	573	505
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), pripažintos pelne ar nuostoliuose, iš viso	5 430	1 518	576	653

26. Susijusių šalių sandoriai

Bendrovės susijusių šalių sandoriai prieš eliminavimą:

	2024 06		2024 06 30	
	Bendrovės pardavimai	Bendrovės pirkimai	Bendrovės gautinos sumos	Bendrovės mokėtinos sumos
AB „LTG Cargo“	28 978	155	145 643	8 195
UAB „LTG Link“	6 418	146	1 590	6 717
AB „LTG Infra“	12 622	938	16 370	95
UAB Geležinkelio tiesimo centras	875	-	375	2
UAB „Rail Baltica statyba“	1	-	-	-
UAB „LTG Wagons“	5	-	98	-
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	9	-	184	-
„LTG Cargo Polska“ SP. Z. o. o.	653	-	14 896	-
Iš viso	49 561	1 239	179 156	15 009

	2023 06		2023 12 31	
	Bendrovės pardavimai	Bendrovės pirkimai	Bendrovės gautinos sumos	Bendrovės mokėtinos sumos
AB „LTG Cargo“	28 976	10	143 541	1 469
UAB „LTG Link“	5 457	32	2 286	368
AB „LTG Infra“	21 249	1 517	5 909	765
UAB Geležinkelio tiesimo centras	625	-	202	2
UAB „Rail Baltica statyba“	1	-	-	-
UAB „LTG Wagons“	8	-	76	-
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	16	-	9 243	-
„LTG Cargo Polska“ SP. Z. o. o.	449	-	189	-
Iš viso	56 781	1 559	161 446	2 604

Vadovaujantis Grupės metodika, visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis ir atitinka ištiesios rankos principą.

Grupės ir Bendrovės paskolos susijusioms įmonėms sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2024 06 30	2023 12 31	2024 06 30	2023 12 31
Suteiktos paskolos susijusioms šalims	100	100	120 764	118 264
Ilgalaikės gautinos skolos	100	100	120 764	118 264
Suteiktos paskolos susijusioms šalims	60	60	26 544	19 943
Grupės sąskaita (angl. Cash-pool)/Kredito linija	-	-	10 721	-
Trumpalaikės gautinos skolos	60	60	37 265	19 943
Gautinos skolos iš viso	160	160	158 029	138 207

Plačiau apie skolinimąsi iš Grupės sąskaitos (angl. Cash-pool) aprašyta 13 pastaboje.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos. 2024 m. birželio 30 d. vadovų skaičius buvo 10 žmonių, t. y. Generalinis direktorius, Finansų direktorius, Strategijos ir verslo vystymo direktorius, Žmonių ir kultūros direktorė, Teisės ir valdysenos direktorius, Verslo atsparumo direktorius, Technologijų direktorius, Administravimo direktorė, Korporatyvinių reikalų direktorius, „Rail Baltica Lietuva“ direktorius.

Grupė/Bendrovė	2024 06 30	2023 06 30
Vadovybės darbo užmokestis	782	600
Skatinimo išmokos*	199	88
Vadovų skaičius	10	9
Išmokos Valdybos nariams	115	115
Valdybos narių skaičius	7	7
Išmokos audito komiteto nariams	38	38
Audito komiteto narių skaičius	4	4
Išmokos atlygio komiteto nariams	21	21
Atlygio komiteto narių skaičius	2	2

*Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai.

2024 m. birželio 30 d. vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo, išskyrus, kaip nurodyta pirmiau.

27. Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai, potencialūs ginčai

Per 2024 m. I pusmetį nebuvo reikšmingų pokyčių teisiniuose ginčiuose nuo atskleistų 2023 m. metinėse finansinėse ataskaitose ar naujų reikšmingų teisminių ginčų ir įsipareigojimų.

28. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Reikšmingų įvykių po ataskaitinio laikotarpio iki šių finansinių ataskaitų išleidimo datos nebuvo.



Papildoma informacija

7.1. Informacija apie auditorių

LTG grupės įmonių ir Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus.

Viešąjį pirkimų konkursą 2023 – 2025 m. konsoliduotųjų Bendrovės bei atskirų dukterinių bendrovių finansinių ataskaitų, paruoštų pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES, audito paslaugoms atlikti laimėjo UAB „KPMG Baltics“. Auditorių kandidatūrai pritarė LTG Audito komitetas ir LTG valdyba bei buvo gautas akcininko patvirtinimas. Audito paslaugų sutartis pasirašyta 2023 m. liepos 27 d.

Informacija apie atlygį už 2023 m. atlikto audito paslaugas LTG grupės įmonėms pateikiama LTG grupės konsoliduotame 2023 m. metiniame pranešime ([nuoroda](#)), kuris skelbiamas Bendrovės interneto svetainėje.

7.2. Informacija apie atitiktį valstybėsvaldomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms

LTG grupės įmonės ir Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 patvirtinto valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo reikalavimų ([nuoroda](#)), atskleisdama reikalaujamą informaciją metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose bei užtikrindama informacijos atskleidimą interneto svetainėse.

Struktūruota informacija apie Skaidrumo gairių laikymąsi pateikiama LTG grupės konsoliduotame 2023 m. metiniame pranešime ([nuoroda](#)), kuris skelbiamas Bendrovės interneto svetainėje.

7.3. Grupės įmonių rezultatai

Patronuojančioji bendrovė, jos patronuojamosios įmonės ir veiklos rezultatai 2024 m. I pusr.

AB „Lietuvos geležinkeliai“

Patronuojančioji bendrovė – Grupės įmonių veiklos valdymas ir koordinavimas

Įmonės kodas:	110053842
Teisinė forma:	Akcinė bendrovė
Buveinės adresas:	Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius
Adresas korespondencijai:	Pelesos g. 10, LT-02111 Vilnius
Telefonas:	+370 5 269 2038
El. paštas:	info@ltg.lt
Interneto svetainė:	https://ltg.lt
Vienintelis akcininkas:	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina LR susisiekimo ministerija
Įstatinis kapitalas:	1 059 282 833,04 Eur
Akcijų skaičius:	3 657 492
Akcijos nominali vertė:	289,62 Eur
Įregistravimo data ir vieta:	1991 m. gruodžio 24 d., Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras

- Bendrovės ir jos patronuojamų bendrovių akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka. Privilegijuotų akcijų Bendrovė ir jos patronuojamosios bendrovės nėra išleidusios.
- Bendrovė ir patronuojamosios bendrovės ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusios savų akcijų.
- Patronuojamosios ir asocijuota įmonė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusios Bendrovės akcijų.

Veiklos rezultatai

2024 m. I pusr., mln. Eur	Konsoliduoti	Atskiri
Pardavimo pajamos	191,2	46,7
Subsidijų pajamos	52,5	-
Sąnaudos	218,3	47,0
EBITDA	78,4	3,4
EBITDA marža, %	32,2%	7,2%
Normalizuota EBITDA	81,9	23,3
Normalizuota EBITDA marža, %	33,6%	50,0%
Grynasis pelnas / nuostoliai	20,4	23,1
Turtas	2 502,3	1 167,7
Nuosavas kapitalas	1 180,7	1 125,4
Finansinė skola	130,4	9,1
Grynoji skola	(17,8)	(23,9)
Grynoji skola / EBITDA	(0,1)	(4,6)
Nuosavo kapitalo grąža, %	2,8%	2,2%
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	47,2%	96,4%
Darbuotojų skaičius 2024 m. birželio 30 d.	5 804	737

ATSTOVYBĖS UŽSIENYJE

- 2022 m. uždarytos AB „Lietuvos geležinkeliai“ atstovybės Rusijos Federacijoje, Baltarusijos Respublikoje ir Kinijos Liaudies Respublikoje.
- Ataskaitiniu laikotarpiu uždaryta atstovybė Lenkijos Respublikoje.
- Atstovybės Kazachstano Respublikoje veikla suspenduota (D. Kunajevo g. 6, 310/10 kabinetas, 010000, Astana).

AB „LTG Cargo“

Krovinių vežimas geležinkelių transportu

Įmonės kodas:	304977594
Teisinė forma:	Akcinė bendrovė
Buveinės adresas:	Geležinkelio g. 12, LT-02100 Vilnius
Adresas korespondencijai:	Pelesos g. 10, LT-02111 Vilnius
Telefonas:	+370 5 202 1515
El. paštas:	info@ltgcargo.lt
Interneto svetainė:	https://ltgcargo.lt
Vienintelis akcininkas:	AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%
Įstatinis kapitalas:	44 086 741,36 Eur
Akcijų skaičius:	209 299
Akcijos nominali vertė:	210,64 Eur
Įregistravimo data ir vieta:	2018 m. gruodžio 28 d., LR juridinių asmenų registras
Bendrovės vadovas:	Eglė Šimė
Valdyba:	Vitalij Rakovski - nepriklausomas valdybos narys, pirmininkas Aivaras Čičelis - nepriklausomas valdybos narys Vytautas Radzevičius - akcininko deleguotas valdybos narys Irena Jankutė-Balkūnė - akcininko deleguota valdybos narė Natalija Baranauskienė - valdybos narė, valstybės tarnautoja

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2022 m. I pusm.
Pardavimo pajamos	151,1	137,9	146,8
Sąnaudos	128,3	126,8	148,4
EBITDA	35,2	23,3	10,6
EBITDA marža, %	23,3%	16,9%	7,2%
Normalizuota EBITDA	38,5	23,2	11,9
Normalizuota EBITDA marža, %	25,5%	16,8%	8,1%
Grynasis pelnas / nuostoliai	16,9	7,8	(1,8)
	2024 06 30	2023 12 31	2022 12 31
Turtas	338,5	332,2	325,6
Nuosavas kapitalas	122,8	116,5	105,5
Finansinė skola	160,1	158,4	161,0
Grynoji skola	96,4	100,3	108,0
Grynoji skola / EBITDA	1,6	2,0	2,9
Nuosavo kapitalo grąža, %	22,2%	15,8%	10,1%
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	36,3%	35,1%	32,4%

Darbuotojų skaičius 2024 m. birželio 30 d.: **1 714**

UAB „LTG Link“

Keleivių vežimas geležinkelių transportu

Įmonės kodas:	305052228
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Buveinės adresas:	Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius
Adresas korespondencijai:	Pelesos g. 10, LT-02111 Vilnius
Telefonas:	+370 700 55 111
El. paštas:	info@ltglink.lt
Interneto svetainė:	https://ltglink.lt
Vienintelis akcininkas:	AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%
Įstatinis kapitalas:	143 589 614,85 Eur
Akcijų skaičius:	156 237
Akcijos nominali vertė:	919,05 Eur
Įregistravimo data ir vieta:	2019 m. vasario 28 d., LR juridinių asmenų registras
Bendrovės vadovas:	Kristina Meidė
Valdyba:	Aurelija Kazlauskienė - nepriklausoma valdybos narė, pirmininkė Viktoras Bachmetjevas - nepriklausomas valdybos narys Irmantas Beržauskas - akcininko deleguotas valdybos narys Andrej Kosiakov - akcininko deleguotas valdybos narys Aistė Gasiūnienė - valdybos narė, valstybės tarnautoja

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2022 m. I pusm.
Pardavimo pajamos	27,7	20,0	13,8
Subsidijų pajamos	19,2	15,5	17,3
Sąnaudos	38,2	30,2	29,2
EBITDA	15,1	11,8	8,6
EBITDA marža, %	32,1%	33,3%	27,5%
Normalizuota EBITDA	15,1	12,0	8,7
Normalizuota EBITDA marža, %	32,1%	33,8%	27,8%
Grynasis pelnas / nuostoliai	7,8	4,8	1,8
	2024 06 30	2023 12 31	2022 12 31
Turtas	187,4	183,3	170,7
Nuosavas kapitalas	161,2	162,6	154,8
Finansinė skola	4,1	3,9	4,0
Grynoji skola	(24,2)	(49,0)	(38,2)
Grynoji skola / EBITDA	(0,8)	(1,8)	(1,7)
Nuosavo kapitalo grąža, %	10,2%	8,2%	4,7%
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	86,0%	88,7%	90,7%

Darbuotojų skaičius 2024 m. birželio 30 d.: **633**

AB „LTG Infra“

Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojas

Įmonės kodas:	305202934
Teisinė forma:	Akcinė bendrovė
Buveinės adresas:	Geležinkelio g. 2, LT-02100 Vilnius
Adresas korespondencijai:	Pelesos g. 2, LT-02111 Vilnius
Telefonas:	+370 5 269 3353
El. paštas:	info@ltginfra.lt
Interneto svetainė:	https://ltginfra.lt
Vienintelis akcininkas:	AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%
Įstatinis kapitalas:	654 928 000 Eur
Akcijų skaičius:	654 928
Akcijos nominali vertė:	1 000 Eur
Įregistravimo data ir vieta:	2019 m. liepos 1 d., LR juridinių asmenų registras
Bendrovės vadovas:	Vytis Žalimas
Valdyba:	Gediminas Almantas - nepriklausomas valdybos narys, pirmininkas Haroldas Nausėda - nepriklausomas valdybos narys Ieva Lauraitytė - akcininko deleguota valdybos narė Sigitas Kubilis - akcininko deleguotas valdybos narys Ramūnas Rimkus - valdybos narys, valstybės tarnautojas

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2022 m. I pusm.
Pardavimo pajamos	58,6	57,7	73,2
Subsidijų pajamos	33,3	27,9	20,4
Sąnaudos	94,2	87,7	93,7
EBITDA	27,4	28,9	29,8
EBITDA marža, %	29,8%	33,8%	31,8%
Normalizuota EBITDA	28,2	28,7	29,3
Normalizuota EBITDA marža, %	30,7%	33,5%	31,3%
Grynasis pelnas / nuostoliai	(4,1)	(2,9)	(1,5)
	2024 06 30	2023 12 31	2022 12 31
Turtas	1 892,2	1 894,9	1 704,4
Nuosavas kapitalas	636,9	641,9	659,3
Finansinė skola	131,2	128,9	143,1
Grynoji skola	115,3	51,9	31,1
Grynoji skola / EBITDA	2,2	0,9	0,6
Nuosavo kapitalo grąža, %	(2,0%)	(1,3%)	(1,7%)
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	33,7%	33,9%	38,7%

Darbuotojų skaičius 2024 m. birželio 30 d.: **2 367**



UAB Geležinkelio tiesimo centras

Geležinkelio infrastruktūros statyba ir remontas

Įmonės kodas:	181628163
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Buveinės adresas:	Trikampio g. 10, LT-25112 Lentvaris, Trakų raj.
Adresas korespondencijai:	Pelesos g. 10, LT-02111 Vilnius
Telefonas:	+370 655 37023
El. paštas:	info@gtc.lt
Interneto svetainė:	https://gtc.lt
Vienintelis akcininkas:	AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%
Įstatinis kapitalas:	30 897 354,44 Eur
Akcijų skaičius:	109 748
Akcijos nominali vertė:	281,53 Eur
Įregistravimo data ir vieta:	2001 m. gruodžio 21 d., LR juridinių asmenų registras
Bendrovės vadovas:	Rolandas Zabilevičius
Valdyba:	įstatuose kolegialus valdymo organas - valdyba - nenumatytas

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2022 m. I pusm.
Pardavimo pajamos	6,3	10,0	6,2
Sąnaudos	8,5	10,5	10,6
EBITDA	(0,7)	0,6	(3,2)
EBITDA marža, %	(11,5%)	6,0%	(52,0%)
Normalizuota EBITDA	(0,7)	0,6	(3,2)
Normalizuota EBITDA marža, %	(11,5%)	6,0%	(52,0%)
Grynasis pelnas / nuostoliai	(1,5)	(0,6)	(4,0)
	2024 06 30	2023 12 31	2022 12 31
Turtas	31,1	32,1	31,1
Nuosavas kapitalas	26,2	27,7	25,9
Finansinė skola	0,4	0,3	0,4
Grynoji skola	(3,4)	(3,4)	0,4
Grynoji skola / EBITDA	4,7	(0,9)	(0,2)
Nuosavo kapitalo grąža, %	(5,7%)	6,5%	(17,3%)
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	84,2%	86,1%	83,4%

Darbuotojų skaičius 2024 m. birželio 30 d.: **217**



UAB „Rail Baltica statyba“

Bendros Baltijos šalių įmonės RB Rail AS akcininko funkcijų vykdymas

Įmonės kodas:	303227458
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Buveinės adresas:	Trikampio g. 10, LT-25112 Lentvaris, Trakų raj.
Telefonas:	+370 611 25263
El. paštas:	rbs@litrail.lt
Interneto svetainė:	https://www.rail-baltica.lt
Vienintelis akcininkas:	AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%
Įstatinis kapitalas:	4 161 494,08 Eur
Akcijų skaičius:	143 698
Akcijos nominali vertė:	28,96 Eur
Įregistravimo data ir vieta:	2014 m. sausio 23 d., LR juridinių asmenų registras
Bendrovės vadovas:	Arenijus Jackus
Valdyba:	įstatuose kolegialus valdymo organas - valdyba - nenumatytas

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2022 m. I pusm.
Pardavimo pajamos	0,03	0,03	0,03
Sąnaudos	0,03	0,04	0,04
EBITDA	0,002	(0,01)	(0,01)
Grynasis pelnas / nuostoliai	0,002	(0,01)	(0,01)
	2024 06 30	2023 12 31	2022 12 31
Turtas	3,02	3,01	2,30
Nuosavas kapitalas	2,99	2,99	2,28
Finansinė skola	-	-	-
Grynoji skola	(0,03)	(0,02)	(0,04)
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	99,0%	99,3%	99,1%

Darbuotojų skaičius 2024 m. birželio 30 d.: **3**

Paskesnės eilės Grupės įmonės

voestalpine Railway Systems Lietuva UAB (asocijuota įmonė)

Geležinkelio išeimų gamyba

Įmonės kodas:

110709524

Teisinė forma:

Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas:

Sostinės g. 18, Valčiūnai,
Vilniaus raj.

Interneto svetainė:

<http://www.railwaysystems.lt>

Kapitalo dalis:

AB „Lietuvos geležinkeliai“
valdoma dalis 34%

Įstatinis kapitalas:

2 191 924 Eur

Įregistravimo data ir vieta:

1995 m. liepos 28 d.,
LR juridinių asmenų registras

RB Rail AS

Projekto „Rail Baltica“
įgyvendinimas ir koordinavimas

Įmonės kodas:

40103845025

Teisinė forma:

Akcinė bendrovė

Buveinės adresas:

Satekles iela 2B, Ryga,
Latvijos Respublika, LV-1050

Interneto svetainė:

<https://www.railbaltica.org>

Kapitalo dalis:

AB „Lietuvos geležinkeliai“
patronuojamosios įmonės
UAB „Rail Baltica statyba“
valdoma dalis 33,33%

Įstatinis kapitalas:

1 950 015 Eur

Įregistravimo data ir vieta:

2014 m. lapkričio 12 d.,
Latvijos Respublika

„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.

Krovinių vežėjo veikla Lenkijoje

Įmonės kodas:

386573260

Teisinė forma:

Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas:

Świętojerska 5/7, 00-236 Varšuva,
Lenkijos Respublika

Interneto svetainė:

<https://ltgcargo.pl>

Kapitalo dalis:

AB „Lietuvos geležinkeliai“
patronuojamosios įmonės
AB „LTG Cargo“
valdoma dalis 100%

Įstatinis kapitalas:

34 398 000 zlotų

Bendrovės vadovas:

Mindaugas Skunčikas

Veiklos rezultatai 2024 m. I pusm. (mln. Eur)

Pajamos: 19,4

Sąnaudos: 24,2

Grynasis pelnas/(nuostoliai): (4,8)

Investicijos: 2,9

Turtas: 16,8

Nuosavas kapitalas: 0,7

Įsipareigojimai: 16,1

Darbuotojų skaičius 2024 m. birželio 30 d.: 135

LLC „LTG Cargo Ukraine“

Krovinių vežėjo veikla Ukrainoje

Įmonės kodas:

43987945

Teisinė forma:

Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas:

Puškino g. 21, biuras Nr. 3,
01004 Kijevas, Ukraina

Interneto svetainė:

<https://ltgcargo.ua>

Kapitalo dalis:

AB „Lietuvos geležinkeliai“
patronuojamosios įmonės
AB „LTG Cargo“
valdoma dalis 100%

Įstatinis kapitalas:

17 027 300 grivinų

Įregistravimo data ir vieta:

2020 m. gruodžio 9 d., Ukraina

Bendrovės vadovas:

Saulius Stasiūnas

Veiklos rezultatai 2024 m. I pusm. (mln. Eur)

Pajamos: 0,5

Sąnaudos: 0,2

Grynasis pelnas/(nuostoliai): 0,3

Investicijos: -

Turtas: 0,9

Nuosavas kapitalas: 0,6

Įsipareigojimai: 0,3

Darbuotojų skaičius 2024 m. birželio 30 d.: 6

Paskesnės eilės Grupės įmonės

UAB „LTG Wagons“

Krovinių vežimui naudojamų
vagonų nuoma

Įmonės kodas:
305651295

Teisinė forma:
Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas:
Geležinkelio g. 12,
LT-02100 Vilnius

Interneto svetainė:
<https://ltgcargo.lt>

Kapitalo dalis:
AB „Lietuvos geležinkeliai“
patronuojamosios įmonės
AB „LTG Cargo“
valdoma dalis 100%

Įstatinis kapitalas:
150 000 Eur

Įregistravimo data ir vieta:
2020 m. lapkričio 4 d.,
LR juridinių asmenų registras

Bendrovės vadovas:
Mindaugas Skunčikas

Ūkinė veikla nevykdoma

Darbuotojų skaičius 2024 m. birželio 30 d.: 1

VšĮ „Geležinkelių logistikos parkas“

Vilniaus miesto savivaldybei
ir AB „Lietuvos geležinkeliai“
priklausanti viešoji įstaiga,
atsakinga už Vilniaus viešojo
logistikos centro kūrimą ir valdymą

Įmonės kodas:
302674602

Teisinė forma:
Viešoji įstaiga

Buveinės adresas:
Švitrigailos g. 39, LT-03209 Vilnius

Interneto svetainė:
<https://www.logisticspark.lt>

Kapitalo dalis:
AB „Lietuvos geležinkeliai“
dalis kapitale 81,39%

Dalininkų kapitalas:
626 396 Eur

Įregistravimo data ir vieta:
2011 m. spalio 7 d.,
LR juridinių asmenų registras

Vadovas: Renata Šostakienė

Lietuvos geležinkelių įmonių asociacija

Atstovavimas asociacijos narių
darbdavių teisėms ir interesams
socialinėje partnerystėje

Narės:
LTG,
„LTG Cargo“,
„LTG Link“,
„LTG Infra“,
GTC,
RBS

Įmonės kodas:
304949011

Teisinė forma:
Asociacija

Buveinės adresas:
Geležinkelio g. 16,
LT-02100 Vilnius

Įregistravimo data ir vieta:
2018 m. lapkričio 13 d.,
LR juridinių asmenų registras

Vadovas:
Irena Jankutė-Balkūnė

Dalyvavimas tarptautinių organizacijų veikloje



Tarptautinis atsiskaitymų centras (BCC)
<http://bccclearing.eu/>



**Geležinkelių bendradarbiavimo
organizacija (OSJD)**
<http://en.osjd.org>



Geležinkelių transporto taryba (GTT)
<http://www.sovetgt.org/>



**Geležinkelių įmonių policijos saugos
organizacijų bendradarbiavimo
organizacija (COLPOFER)**
<http://www.colpofer.org/>



**Tarptautinė geležinkelių
sąjunga (UIC)**
<http://www.uic.org/>



**Europos geležinkelių infrastruktūros valdytojų
asociacija (angl. RailNetEurope, RNE)**
<http://www.rne.eu/>



**Tarptautinis geležinkelių transporto
komitetas (CIT)**
<http://www.cit-rail.org/>



**Tarpvyriausybė tarptautinių vežimų
geležinkeliais organizacija (OTIF)**
<http://www.otif.ch/>



**Krovinių vežimo koridorius Šiaurės
jūra–Baltijos jūra**
<http://rfc8.eu/>



**Europos Geležinkelio įmonių ir
infrastruktūros valdytojų bendrija (CER)**
<http://www.cer.be>



European
Commission

**Geležinkelių infrastruktūros valdytojų
platforma Europoje (PRIME)**
https://webgate.ec.europa.eu/multisite/primeinfrastructure/prime-news_en

7.4. Apibrėžimai

Rodiklis	Skaičiavimo apibrėžimas
Pajamos	Pardavimo pajamos + Subsidijų pajamos + Kitos veiklos pajamos (neįskaitant Finansinės veiklos pajamų)
Pardavimo pajamos / Pagrindinės veiklos pajamos	Pajamos, neįskaitant Subsidijų pajamų, Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų
Subsidijų pajamos	Valstybės biudžeto lėšos, skiriamos „LTG Link“ ir „LTG Infra“ veikloms finansuoti
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Finansinė skola	Ilgalaikės paskolos + Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai + Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis + Trumpalaikės paskolos + Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis
Grynoji skola	Finansinė skola – Grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalento investicijos
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$
Turto grąža (ROA)	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
Normalizuota EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį + Palūkanų sąnaudos - Palūkanų pajamos + Nusidėvėjimas ir amortizacija + Ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos
EBIT marža*	$\frac{\text{EBIT}}{\text{Pardavimo pajamos}}$
EBITDA marža*	$\frac{\text{EBITDA}}{\text{Pardavimo pajamos}}$
Normalizuota EBITDA marža*	$\frac{\text{Normalizuota EBITDA}}{\text{Pardavimo pajamos}}$
Grynojo pelno marža*	$\frac{\text{Grynasis pelnas (nuostoliai)}}{\text{Pardavimo pajamos}}$

* Apskaičiuojant LTG grupės, UAB „LTG Link“ ir AB „LTG Infra“ pelningumo rodiklius prie Pardavimo pajamų pridedamos Subsidijų pajamos.

Rodiklis	Skaičiavimo apibrėžimas
Nuosavo kapitalo koeficientas	$\frac{\text{Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Paskolos aptarnavimo koeficientas	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) + Paskutinių 12 mėnesių nusidėvėjimo, amortizacijos ir dotacijų sąnaudos + Paskutinių 12 mėnesių palūkanų sąnaudos (pakoreguotos atsižvelgiant į nepiniginį balansinius straipsnius)}}{\text{Skolos už palūkanas amortizacija + Palūkanos, mokėtinos už paskutinius 12 mėnesių}}$
Turto apyvartumo rodiklis*	$\frac{\text{Paskutinių 12 mėnesių periodo pardavimo pajamos}}{\text{Turtas laikotarpio pabaigoje}}$
Finansinė skola / EBITDA	$\frac{\text{Finansinė skola}}{\text{Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA}}$
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	$\frac{\text{Finansinė skola}}{\text{Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Grynoji skola / EBITDA	$\frac{\text{Grynoji skola}}{\text{Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA}}$
Skubaus likvidumo koeficientas	$\frac{\text{Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje - Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Bendrojo likvidumo koeficientas	$\frac{\text{Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Krovinių vežimo apyvarta (tonų kilometrai)	$\frac{\text{Krovinių vežimo rodiklis, kurį sudaro pervežtų krovinių kiekio (tonomis) ir gabenamo atstumo (kilometrais) sandauga}}{\text{Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA}}$
Keleivių apyvarta (keleivių kilometrai)	$\frac{\text{Keleivių vežimo rodiklis, skaičiuojamas kiekvieno pervežto keleivio kelionę dauginant iš nuvažiuoto atstumo}}{\text{Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA}}$
Traukinių darbo apimtis (tonų kilometrai bruto bruto)	Apimtys rodiklis, apskaičiuojamas traukinio bruto svorį, įskaitant veikiančio lokomotyvo svorį, dauginant iš nuvažiuoto atstumo (įskaičiuojamas traukos riedmens / lokomotyvo, traukiamo geležinkelio riedmens / traukinio ir jo krovinio svoris. Keleiviai ir jų bagažas, manevravimo ir pan. apimtys neįskaičiuojamos)
Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)
Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto

7.5. Trumpiniai

ASV (angl. ESG)	Aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė bei valdysena (angl. Environmental, Social and Corporate Governance)
BDAR	Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas
Bendrovė / LTG Holdingas / LTG	Patronuojanti įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“
ES	Europos Sąjunga
GPĮ	Geležinkelių paslaugų įrenginiai
GTC	UAB Geležinkelio tiesimo centras
IT	Informacinės technologijos
„LTG Cargo“	AB „LTG Cargo“
„LTG Cargo Polska“	„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.
„LTG Cargo Ukraine“	LLC „LTG Cargo Ukraine“
LTG grupė, Grupė	AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patronuojamosios bendrovės
„LTG Infra“	AB „LTG Infra“
„LTG Link“	UAB „LTG Link“
LRV	Lietuvos Respublikos Vyriausybė
RBS	UAB „Rail Baltica statyba“
SAP	Verslo valdymo sistema
TFAS	Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai
VDU	Vidutinis darbo užmokestis
VKC	VšĮ Valdymo koordinavimo centras – Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigtas analitinis bei gerosios valdysenos principų įgyvendinimo centras, siekiantis užtikrinti nuoseklų ir profesionalų valstybės valdomų įmonių valdymą
VVĮ	Valstybės valdoma įmonė

LTG

LIETUVOS
GELEŽINKELIAI

<https://ltg.lt>



Atgal į turinį