



Bendrovės vadovybės ataskaita, finansinės ataskaitos,
nepriklausomo auditoriaus išvada už 2025 m.

Turinys

VADOVYBĖS ATASKAITA	3	RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS	48
APŽVALGA	4	PAPILDOMA INFORMACIJA	51
GENERALINĖS DIREKTORĖS ŽODIS	4	INFORMACIJA APIE AUDITORIŲ	52
BENDROVĖS VEIKLA	5	INFORMACIJA APIE ATITIKTĄ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRĖMS	53
STRATEGIJA	6	INFORMACIJA APIE TVARUMO ATASKAITĄ	55
SVARBIAUSI ĮVYKIAI	12	APIBRĖŽIMAI	57
ĮVYKIAI PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI	17	TRUMPINIAI	58
REZULTATAI	18	FINANSINĖS ATASKAITOS	59
PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA	19	NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	60
FINANSINIAI REZULTATAI	20	FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	63
INVESTICIJOS	25	PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	64
DIVIDENDŲ POLITIKA	27	NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	64
VALDYSENA	28	PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	65
APŽVALGA	29	FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	66
VIDINIS REGLAMENTAVIMAS	31		
BENDROVĖS ORGANAI	32		
VADOVYBĖ	38		
DARBUOTOJAI IR ATLYGIS	40		
APŽVALGA	41		
KOLEGIALIŲ ORGANŲ ATLYGIS	44		
DARBUOTOJAI IR ATLYGIS	45		



Vadovybės ataskaita / apžvalga

Generalinės direktorės žodis

Mieli klientai, partneriai, kolegos,

Beveik prieš metus pradėjome savo kelią kaip nauja Bendrovė – UAB „LTG Kompetencijų centras“. Čia sutelkėme LTG Grupės kasdienės veiklos užtikrinimui būtinas funkcijas, kad visos Grupės įmonės Lietuvoje ir užsienyje dirbtų efektyviau ir sklandžiau.

2025-uosius užbaigėme kaip sėkmingai veikianti, aukštos kokybės paslaugas teikianti ir efektyviai veiklą organizuojanti įmonė. Metai organizacijai buvo strateginiai, nes šiuo laikotarpiu įvyko esminiai pokyčiai, formuojantys mūsų ilgalaikę kryptį.

Birželį darbą pradėjo nauja įmonės valdyba, kuri tapo svarbiu sprendimų priėmimo ir strateginės kontrolės centru. Patvirtinta įmonės strategija aiškiai apibrėžė mūsų tikslus, prioritetus ir veiklos principus, užtikrinančius nuoseklų augimą bei vertės kūrimą LTG Grupei. Sukurtas įmonės identitetas sustiprino mūsų pozicionavimą Grupėje ir padėjo suformuoti įmonės esmę, vertybes, veiklos kryptį. Šie sprendimai ne tik įtvirtino mūsų veiklos pagrindus, bet ir sudarė sąlygas efektyviai įgyvendinti pokyčius bei kurti ir teikti paslaugas, atitinkančias aukščiausius kokybės standartus. Tai buvo metai, kai iš naujos organizacijos tapome patikimu partneriu, prisidedančiu prie LTG Grupės strateginių tikslų įgyvendinimo.

Per metus iš esmės transformavome požiūrį į bendrųjų paslaugų teikimą. Šiandien mūsų paslaugos grindžiamos atsakomybe, orientacija į klientą ir nuolatinio tobulėjimu – tai tapo neatsiejama sėkmingo visos LTG įmonių grupės veikimo dalimi.

Kokybinį teikiamų paslaugų pokytį įvertino ir mūsų klientai. Spalį atliktos apklausos duomenimis, UAB „LTG Kompeten-

cijų centro“ teikiamos paslaugos įvertintos labai gerai – pasitenkinimas, lyginant su ankstesnės apklausos duomenimis, augo net 9 proc. nuo 3,84 balo iki 4,19 balo. Klientų pasitikėjimą sieksime išlaikyti ir ateityje.

Daug dėmesio skyrėme ir nuolatinio tobulėjimo programai. 2025-aisiais pasiekėme aukštą Nuolatinio tobulėjimo brandos lygį ir įgyvendinome įmonei iškeltus tikslus. Džiugina tai, kad įmonės darbuotojai praėjusiais metais buvo ypatingai aktyvūs registruojant ir įgyvendinant iniciatyvas. Per 2025 metus UAB „LTG Kompetencijų centro“ komanda pateikė 967 iniciatyvas, iš kurių 650 buvo įgyvendinta. Šių iniciatyvų dėka LTG Grupėje buvo sutaupyta daugiau nei 2 mln. eurų.

2025 m. atlikome darbuotojų nuomonės apklausą „Darbuotojų balas“, kurios tikslas – įvertinti įsitraukimą ir pasitenkinimą darbu. Apklausos rezultatai rodo, kad išlaikėme stabilų darbuotojų įsitraukimo rodiklį, o pasitenkinimo indeksas (angl. eNPS) augo 3 proc. punktais. Šis pokytis atspindi didėjančią darbuotojų pasitikėjimą organizacija ir jos kryptimi. Rezultatai aiškiai rodo, kad mūsų nuoseklios pastangos kurti įtraukią, motyvuojančią ir tvarią darbo aplinką duoda reikšmingų rezultatų. Toliau kryptingai stiprinsime darbuotojų patirtį ir įsitraukimą, nes tai – būtina sąlyga ilgalaikiai organizacijos pažangai bei konkurenciniam pranašumui.

Nors praėjusiais metais žengėme pirmuosius savarankiškus UAB „LTG Kompetencijų centro“ žingsnius, jau dabar matome reikšmingą indėlį į efektyvesnį ir sklandesnį LTG Grupės įmonių darbą. Esu dėkinga kiekvienam UAB „LTG Kompetencijų centro“ darbuotojui už profesionalumą, atsidavimą ir norą tobulėti – ši komanda yra mūsų sėkmės pamatas ir pagrindas ambicingiems ateities tikslams.



IEVA LAURAITYTĖ

UAB „LTG Kompetencijų centras“
generalinė direktorė

Bendrovės veikla

Bendra informacija apie bendrovę

Pavadinimas:

UAB „LTG Kompetencijų centras“

Įmonės kodas:

307037118

Teisinė forma:

Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas:

Pelesos g. 10-102, 02111 Vilnius

Adresas korespondencijai:

Pelesos g. 10-102, 02111 Vilnius

Telefonas: **+370 5 269 20 38**

Elektroninis paštas: info@ltgkc.lt

Interneto svetainė:

<https://ltg.lt/ltg-kompetenciju-centras/>

Įregistravimo data, vieta:

2024 11 29, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras

Pagrindinė veikla:

Konsultacijų paslaugos

Bendrovės vadovas:

Ieva Lauraitytė

Akcininkas:

100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“

Bendrovės filialai, atstovybės užsienyje

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovė nebuvo įsteigusi filialų ir atstovybių.

Bendrovės veiklos modelis

UAB „LTG Kompetencijų centras“ – AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės (toliau – LTG grupė) įmonių aptarnavimo bendrovė, teikianti bendrąsias paslaugas visoms LTG grupės įmonėms. Bendrovė padeda LTG grupės bendrovėms susitelkti į pagrindinę veiklą, užtikrindama aukštos kokybės vidaus paslaugų teikimą ir prisidedama prie pažangios, tvarios bei efektyvios geležinkelių ekosistemos kūrimo.

„LTG Kompetencijų centro“ veikla grindžiama bendrųjų paslaugų centrų (angl. *Shared Services Centres*) modeliu, kuris užtikrina centralizuotą vidaus administravimo paslaugų teikimą LTG grupės įmonėms, taip siekiant efektyvumo, kokybės ir kaštų optimizavimo. Bendrovė formuoja savo strategiją, remdamasi LTG grupės ilgalaikėmis strateginėmis kryptimis bei vertybėmis.

UAB „LTG Kompetencijų centras“ veiklos tikslai yra nustatyti Bendrovės įstatuose:

- Užtikrinti nenutrūkstamą bendrųjų vidaus administravimo paslaugų teikimą AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonėms.
- Siekti nuolatinio Bendrovės veiklos efektyvumo, konkurencingumo bei teikiamų paslaugų kokybės augimo.
- Siekti socialiai atsakingo, tvaraus Bendrovės verslo vertės augimo ir ilgalaikės naudos akcininkui užtikrinimo.

Bendrovės veikla ir teikiamos paslaugos

UAB „LTG Kompetencijų centras“ yra vidinis LTG grupės verslų aptarnavimo centras, kuris centralizuoja ir efektyvina vidinių administravimo funkcijų veiklą, siekdamas užtikrinti sinergiją tarp skirtingų organizacijos padalinių.

Pagrindinės veiklos sritys:

- Apskaita
- Informacinės technologijos
- Personalas
- Pirkimai
- Teisė
- Turto valdymas
- Verslo atsparumas

„LTG Kompetencijų centre“ dirba daugiau nei 500 profesionalų, turinčių ekspertines žinias ir aukštą kompetencijas savo srityse bei užtikrinančių, kad LTG grupės verslo operacijos būtų vykdomos efektyviai, laikantis aukštų kokybės ir valdymo standartų.

Rinka ir konkurencinė aplinka

UAB „LTG Kompetencijų centras“ veikia kaip vidinis paslaugų teikėjas, todėl Bendrovės veiklos rinka yra ribota – paslaugos teikiamos tik LTG grupės įmonėms, o ne išorės klientams. Tokia specifika lemia, kad Bendrovė funkcionuoja uždaroje aplinkoje, kurioje konkurencija tradicine prasme neegzistuoja, nes klientai yra kiti LTG grupės subjektai. Nors veikla vykdoma uždaroje aplinkoje, Bendrovė taiko rinkos palyginimus (angl. *benchmarking*), siekdama užtikrinti veiklos atitikimą geriausioms praktikoms ir standartams. Paslaugoms nustatyti paslaugų lygių susitarimai (SLA), kurie apibrėžia kokybės, efektyvumo ir atskaitomybės lygį, užtikrinantį geriausių klientų lūkesčių atliepimą.

„LTG Kompetencijų centras“ neturi tiesioginių konkurentų, tačiau veikia šalies rinkoje, kurioje egzistuoja netiesioginė konkurencija – kiti paslaugų centrai (angl. *Shared Services Centres*), veikiantys tiek nacionaliniu, tiek tarptautiniu mastu, taip pat analogiškas paslaugas (apskaita, teisė, personalas ir kt.) teikiančios įmonės. Tokioje aplinkoje svarbiausiais konkurencingumo veiksniais tampa veiklos efektyvumas, gebėjimas diegti inovacijas ir prisitaikyti prie kintančių vidinių organizacijos poreikių. Norint išlaikyti konkurencinį pranašumą, būtina nuolat optimizuoti procesus, investuoti į darbuotojų kompetencijų ugdymą bei užtikrinti aukštą teikiamų paslaugų kokybę.

Vidinės rinkos ypatumai:

- Aiškiai apibrėžta klientų bazė: pagrindiniai klientai – „LTG Infra“, „LTG Cargo“, „LTG Link“ ir kitos LTG grupės įmonės.
- Valstybės valdomas sektorius: Bendrovė yra dukterinė AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonė, kurios 100 proc. akcijų priklauso Lietuvos valstybei.
- Veiklos efektyvumo orientacija: pagrindinis tikslas – optimizuoti vidinius procesus, mažinti sąnaudas ir didinti paslaugų kokybę.

Didžiausią įtaką konkurencinei aplinkai daro:

- Technologinė pažanga, skatinanti automatizaciją ir skaitmenizaciją paslaugų teikime.
- Darbo rinkos dinamika, ypač informacinių technologijų (toliau – IT) ir finansų srityse, kur kvalifikuotų specialistų paklausa viršija pasiūlą.
- Reguliaciniai pokyčiai, susiję su viešojo sektoriaus efektyvumo didinimu ir skaidrumo reikalavimais.
- Vidinės transformacijos iniciatyvos, kurios lemia paslaugų spektrą, procesų optimizavimą ir veiklos modelio tobulinimą.

Atsižvelgiant į šiuos veiksnius, UAB „LTG Kompetencijų centras“ nuosekliai tobulina savo veiklos modelį, stiprina darbuotojų kompetencijas, diegia LEAN principus bei modernias automatizavimo ir procesų valdymo sistemas. Didelis dėmesys skiriamas organizacinei kultūrai – siekiama aukšto darbuotojų įsitraukimo lygio, kuris yra svarbus veiksnys užtikrinant paslaugų kokybę ir efektyvumą. Šių priemonių visuma leidžia efektyviau valdyti užsakymus, analizuoti paslaugų kokybę ir optimizuoti darbo laiką, taip įtvirtinant vidinius efektyvumo ir kokybės standartus bei strateginio partnerio rolę LTG grupės viduje.

Pagrindiniai klientai

Pagrindiniai UAB „LTG Kompetencijų centro“ klientai yra vidinės AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonės, kurioms Bendrovė teikia centralizuotas paslaugas. Šie klientai yra ne tik paslaugų gavėjai, bet ir strateginiai partneriai, su kuriais glaudžiai bendradarbiaujama siekiant efektyvumo, kokybės ir inovacijų.

Pagrindiniai klientai:

- „LTG Infra“ – bendrovė, atsakinga už geležinkelių infrastruktūros valdymą, modernizavimą ir plėtrą. „LTG Kompetencijų centras“ teikia šiai įmonei personalo administravimo, apskaitos, pirkimų, IT ir kitas bendrąsias paslaugas, leidžiančias „LTG Infra“ koncentruotis į pagrindinę veiklą – infrastruktūros projektų įgyvendinimą.
- „LTG Cargo“ – viena didžiausių krovinių vežimo geležinkeliu bendrovių Baltijos šalyse. „LTG Kompetencijų centras“ užtikrina šios bendrovės veiklos palaikymą per apskaitos, informacinių technologijų, pirkimų ir personalo administravimo paslaugas.
- „LTG Link“ – geležinkelio įmonė, vežanti keleivius vietiniais ir tarptautiniais maršrutais. Atsižvelgiant į šio kliento veiklos specifiką, ypatingas dėmesys skiriamas greitam reagavimui, aukštam klientų aptarnavimo lygiui ir skaitmeninių sprendimų palaikymui.

- Kitos LTG grupės įmonės – AB „Lietuvos geležinkeliai“, „LTG Cargo“ dukterinės įmonės bei UAB „Geležinkelio tiesimo centras“. „LTG Kompetencijų centras“ veikia kaip integruotas paslaugų teikėjas, užtikrinantis vieningą paslaugų standartą visoje LTG grupėje.

Dalyvavimas asociacijose ir tarptautinėse organizacijose

UAB „LTG Kompetencijų centras“ priklauso Lietuvos geležinkelių įmonių asociacijai.

Strategija

UAB „LTG Kompetencijų centras“ veikla LTG grupėje grindžiama racionalių strateginių planavimu ir valdymu. LTG grupės strategija pirmą kartą patvirtinta 2018 m. ir apima visą veiklą – krovinių ir keleivių vežimą, susijusias logistikos paslaugas vidaus ir tarptautinėse rinkose, geležinkelių infrastruktūros valdymą, prioritetinių investicinių projektų įgyvendinimą.

2025 m. gruodžio 9 d. UAB „LTG Kompetencijų centras“ valdyba patvirtino pirmąją Bendrovės veiklos strategiją, užtikrinančią ilgalaikį įmonės veiklos planavimą 2026–2030 m. bei suderinamumą su LTG grupės strategija. Šias strategijas jungia bendra misija, vizija, strateginės kryptys ir vertybės.

Bendrovės strategijoje atspindėti suinteresuotųjų šalių – LTG kaip akcininko, klientų, darbuotojų, tiekėjų ir partnerių) – lūkesčiai, įskaitant kokybiškų ir rinkos standartus atitinkančių, efektyvių ir lanksčių paslaugų teikimą. Strategijoje įtvirtintas Bendrovės siekis užtikrinti konkurencingą, rinkos sąlygas atitinkantį atlygį, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo galimybes, darbo ir asmeninio laiko balansą darbuotojams, o tiekėjams ir partneriams – vertę kuriantį, aukščiausius skaidrumo standartus atitinkantį bendradarbiavimą.

Misija, vizija ir vertybės



MISIJA

JUNGIAME ŽMONES IR VERSLUS TVARESNEI ATEIČIAI

LTG grupės misija – sujungti žmones ir verslus, kad kelionės būtų patogios, verslas galėtų augti, o mūsų veikla prisidėtų prie aplinkos išsaugojimo. Atsispirdami nuo šios misijos, LTG grupėje siekiame ne tik teikti tvarų judumą šiandien, bet ir aiškiai matome, kokį vaidmenį turime atlikti ateityje.



VIZIJA

BŪTI TRANSPORTO SISTEMOS STUBURU

Transporto ašis. Kuriame pagrindą tvariau vežti keleivius ir krovinius šalies viduje.
Sklandi jungtis. Sklandžiai integruojame Lietuvą su kitomis Europos šalimis.
Kritinė infrastruktūra. Užtikriname kritinę infrastruktūrą civiliniam bei kariniam mobilumui.

VERTYBĖS

LTG grupės vertybės – gimusios iš organizacijos vidaus, įvardytos svarbiausiomis pačių darbuotojų. Šiomis vertybėmis vadovaujamės kasdienėje veikloje siekdami LTG grupės vizijos.



ATSAKOMYBĖ

Darau, ką sakau.
 Žadu, ką galiu.
 Saugau save ir kitus.
 Drąsiai įsipareigoju.
 Man rūpi ateitis.



KLIENTAS

Girdžiu klientą.
 Suprantu poreikius.
 Išpildau kokybiškai.



BENDRADARBIAVIMAS

Dirbu drauge bendram tikslui.
 Atvirai komunikuoju.
 Gerbiu ir palaikau.



TOBULĖJIMAS

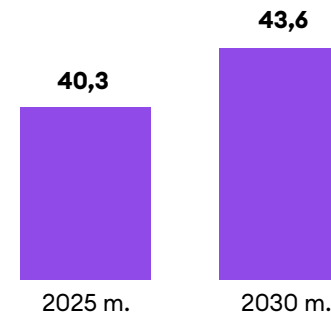
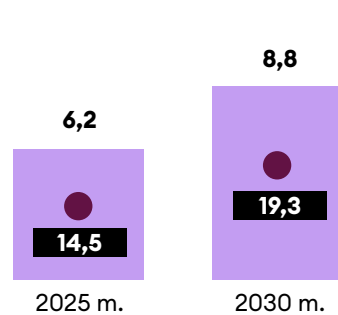
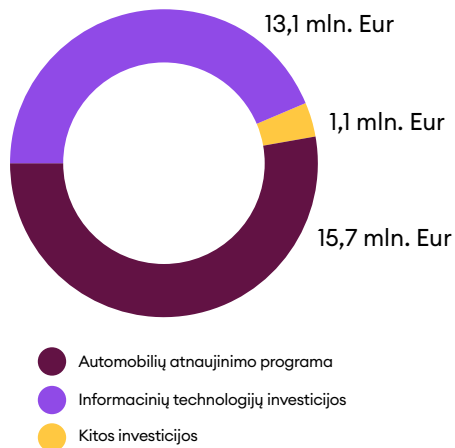
Domiuosi naujovėmis.
 Dalinuosi žiniomis ir patirtimi.
 Kryptingai augu ir keičiuosi.

Strateginės veiklos kryptys

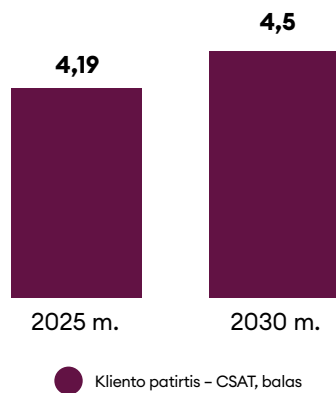
Strateginė kryptis	Strateginės krypties prioritetai	Strateginiai tikslai
 KLIENTO PATIRTIS	- Vieninga klientų aptarnavimo kultūra ir paslaugų valdymas. - Atviri ir skaidrūs duomenys. - Pridėtinės vertės kūrimas ir jos komunikacija.	Didinti klientų pasitenkinimą teikiamomis paslaugomis
 VEIKLOS EFEKTYVUMAS	- LEAN kultūros puoselėjimas ir procesų efektyvumo didinimas. - Paslaugų „outsource/ insource“.	Didinti veiklos efektyvumą
 VERSLO PLĖTRA	Paslaugų vystymas, portfelio auginimas bei aukštos kokybės paslaugų teikimas ne tik LTG grupės įmonėms.	Siūlyti naujas, vertę kuriančias paslaugas
 ĮTRAUKI ORGANIZACINĖ KULTŪRA	- Organizacinės struktūros įgalinimas ir darbuotojų gerovės užtikrinimas. - Organizacijos identiteto puoselėjimas, nuolatinio augimo ir lyderystės užtikrinimas. - Įvaizdžio ir žinomumo didinimas.	Išlaikyti aukštą darbuotojų įsitraukimo lygį
 DEKARBONIZACIJA	- Pastatų energetinio efektyvumo didinimas. - Transporto parko elektrifikacija ir „žaliųjų“ pirkimų plėtra.	Nuosaikiai mažinti poveikį aplinkai ir klimato kaitai
 VERSLO ATSPARUMAS	- Saugos kultūros puoselėjimas. - Atitikties ir veiklos tęstinumo užtikrinimas. - Saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymas.	Didinti verslo atsparumo brandos lygį

Veiklos planai ir prognozės

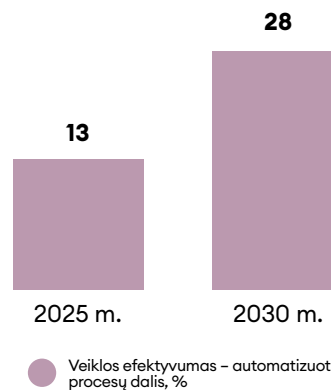
Investicijos 2026–2030 m. (iš viso 29,9 mln. EUR)



Klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis didinimas



Veiklos efektyvumo didinimas



Strateginiai projektai

Informacinių technologijų investicijos

Siekdama užtikrinti nenutrūkstamą LTG grupės IT veiklos tęstinumą bei infrastruktūros atsparumą, Bendrovė 2025 m. įgyvendino duomenų centrų tinklų platformos atnaujinimo projektą. Naujoji platforma sudaro sąlygas patikimai palaikyti esamus ir būsimus grupės IT infrastruktūros poreikius, išplečiant funkcionalumą saugos, patikimumo ir veiklos valdymo srityse.

Tais pačiais metais pradėtas Hiperkonverguotos infrastuktūros, virtualizacijos ir atsarginių kopijų sistemos modernizavimo projektas. Diegimo darbai inicijuoti metų pabaigoje ir bus tęsiami iki 2026 m. pirmojo ketvirčio pabaigos. Projektas pradėtas pasibaigus LTG grupėje naudotos virtualizacijos platformos nuomos sutarčiai (galiojusiai iki 2025 m. gruodžio 1 d.) bei siekiant užtikrinti esamų virtualių serverių veiklos tęstinumą. Naujoji infrastruktūra taip pat būtina diegiant bendrovės „LTG Infra“ eismo valdymo ir kontrolės sistemą (EVKS) ir užtikrinant kitų kritinių IT sistemų patikimą veikimą. 2025 m. į šį projektą investuota 3,194 mln. Eur.

Automobilių atnaujinimo programa

„LTG Kompetencijų centras“ centralizuotai aprūpina grupės įmones transporto priemonėmis. Ši programa susideda iš atskirų etapų. Veiklos nuomos pagrindu įsigijami nauji automobiliai, jais pakeičiant senus. Tikslas – įsigyti žaliųjų pirkimų reikalavimus atitinkančius, darbinėms funkcijoms atlikti tinkamus (dalis transporto priemonių pritaikytos gamybinei veiklai) bei saugias ir kokybiškas darbo sąlygas užtikrinančius automobilius.

Efektyviausias įsigijimo būdas – veiklos nuoma, su galimybe dalį automobilių grąžinti nepasibaigus nuomos laikotarpiui. Elektromobiliai perkami ketverių metų laikotarpiui, vidaus degimo varikliu varomi automobiliai – penkerių. 2025 metais elektromobiliai sudarė 9% viso lengvųjų automobilių parko.

Per 2025 metus pakeistos 173 transporto priemonės, joms įsigyti skirta 3,94 mln. Eur. Palyginti su planuotu biudžetu, sutaupyta beveik 300 tūkst. Eur.

2026 metais investicijos sieks 2,5 mln. Eur.

Metiniai tikslai 2025 m.

Atsižvelgiant į akcininko lūkesčius ir siekiant užtikrinti strateginių tikslų ir strategijos 2030 įgyvendinimą, 2025 m. birželio 30 d. Bendrovės valdyba patvirtino metinius tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes. Atsižvelgiant į „LTG Kompetencijų centro“ ambiciją ir keliamus strateginius tikslus, suformuoti metiniai tikslai, padedantys užtikrinti klientų pasitenkinimą, didinantys veiklos efektyvumą per Nuolatinio tobulėjimo kultūros vystymą ir suplanuotų sąnaudų valdymą, prisidedantys prie tvarumo mažinant išmetamųjų dujų kiekį ir stiprinantys darbuotojų saugą bei įsitraukimą. Remiantis patvirtintais metiniais tikslais, „LTG Kompetencijų centro“ darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai. Tokiu būdu Bendrovės darbuotojai įtraukiami į struktūruotą ir nuoseklų LTG grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais.

Strateginė kryptis	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės	Tikslų įgyvendinimo rodikliai	Tikslų pasiekimas
Kliento patirtis	Klientų pasitenkinimo rodiklis (CSAT)	%	25	>3,84	4,19	Viršyta
Veiklos efektyvumas	Pasiektas Nuolatinio tobulėjimo I brandos lygis	balas	20	>1,3	1,5	Pasiekta
	LTG KC suplanuotų sąnaudų valdymas	%	25	<104	91	Viršyta
ESG (Tvarumas)	Lengvųjų ir krovininių iki 3,5t CO ₂ išmetimo mažinimas (g/km)	%	10	> 3 proc. mažiau nei 2024 m. reikšmė	5,6% mažiau nei 2024 m. reikšmė	Pasiekta
Verslo atsparumas	Užtikrintas verslo atsparumo lygis	%	5	>80	90	Pasiekta
	Padidinta darbuotojų sauga (nelaimingi atsitikimai dėl darbdavio kaltės)	Nelaimingi atsitikimai darbe dėl darbdavio kaltės*1 M / viso darbo valandų	5	<1,4 (1 NA dėl darbdavio kaltės)	0 NA dėl darbdavio kaltės ir 0 NA viso	Viršyta
Įtrauki organizacinė kultūra	Išlaikytas darbuotojų įsitraukimo lygis	%	10	>80	85	Pasiekta

Svarbiausi įvykiai

Sausis

AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybai priėmus **sprendimą padidinti naujai įsteigtos Bendrovės UAB „LTG Kompetencijų centras“ įstatinį kapitalą**, pasirengta perduoti vidaus administravimo paslaugų teikimo verslą, kurį sudarė perduodamas turtas, kaip neatsiejama paslaugų teikimo dalis, daugiau nei 500 darbuotojų, dirbančių Kompetencijų centro struktūriniame padalinyje bei su minėta verslo dalimi tiesiogiai susijusios turimos sutartys su tiekėjais ir klientais.

Vasaris

Vasario 1 d. naujoji Bendrovė pradėjo paslaugų teikimo veiklą. „LTG Kompetencijų centrui“ vadovauti patikėta iki šiol dvejus metus LTG Administravimo direktorės pareigas ėjusiai Ieva Lauraitytei. Naujajai Bendrovei iškelti aiškūs strateginiai tikslai – užtikrinti aukštos kokybės paslaugų teikimą, stiprinti klientų patirties gerinimą, didinti veiklos efektyvumą bei skatinti darbuotojų įsitraukimą.

Gauti sausio mėnesį atlikto klientų pasitenkinimo tyrimo rezultatai, kurie tapo pagrindu veiklos tobulinimo iniciatyvoms, orientuotoms į klientų patirties gerinimą, paslaugų kokybės stiprinimą bei efektyvesnį lūkesčių valdymą.

Nuo vasario 19 d. visi LTG KC klientai gali patogiai užsisakyti paslaugas vieno langelio principu (angl. *SPOC – single point of contact*), realiu laiku matyti užklausų statusus, tvirtinimus, komentarus ir SLA.

Kovas

Organizuotos vadovų strateginės sesijos, ypatingą dėmesį skiriant klientų poreikiams suprasti, paslaugų kokybei užtikrinti bei veiklos efektyvumui didinti. Šių sesijų metu išgrynintas Bendrovės identitetas, vertybiniai principai ir bendros veiklos kryptys, kurios tapo pagrindu tvariam augimui, nuosekliam paslaugų vystymui ir aukštos pridėtinės vertės kūrimui LTG grupės viduje.

Balandis

Vadovaujantis AB „Lietuvos geležinkeliai“ suformuotomis ilgalaikio planavimo gairėmis, **„LTG Kompetencijų centre“ buvo organizuotos strateginės sesijos**, kurių metu atnaujintos vidaus ir išorės aplinkos analizės, peržiūrėtas esminių prielaidų aktualumas bei įvertintas planų suderinamumas tarp LTG grupės įmonių. Šios veiklos padės užtikrinti strateginį nuoseklumą, „LTG Kompetencijų centro“ veiklos kryptingumą ir efektyvų bendradarbiavimą tarp Grupės įmonių.

Grupės transporto parką papildė pirmieji elektromobiliai – į elektra varomus pakeisti 25 standartiniu kuru varomi automobiliai. Jiems pritaikyta ir krovimo infrastruktūra.

Pasirašyta nauja Rezervinio duomenų centro nuomos paslaugos sutartis, užtikrinanti veiklos tęstinumą bei sumažinanti kaštus.

Įrengus du „LTG Cargo Polska“ biurus, **atnaujinta ir įrengta LTG grupės politiką atliepanti IT infrastruktūra**, kuri užtikrins ženkliai pagerėjusį kibernetinį saugumą ir veiklos tęstinumą.

Gegužė

Įdiegtas paslaugų valdymo įrankis, skirtas paslaugų kokybės stebėsenai bei efektyvesniam klientų poreikių valdymui. Įrankis sudaro prielaidas sistemingam paslaugų teikimo valdymui, skaidresniam atsakomybių paskirstymui ir nuolatiniam veiklos tobulinimui.

Pradėtas įvairių **dirbtinio intelekto įrankių** ribotose grupėse naudojimas (angl. *Proof Of Concept*).

Birželis

Darbę pradėjo UAB „LTG Kompetencijų centro“ valdyba, kurią sudaro 3 nariai: 2 nepriklausomi – Giedrius Dzekunskas ir Eglė Juzėnaitė – bei LTG grupės deleguotas LTG Technologijų direktorius Vytautas Bitinas.

Įdiegtos RPA (angl. *Robotic Process Automation*) aplinkos verslams, įgalinančios bimodalinio IT modelio praktinį įgyvendinimą.

Saugos komandai sukurtas ir **pristatytas VaaP POC** (angl. *Video as a Platform proof of concept*).

Įgyvendintas **SAP S4H versijos naujinimas**.

Liepa

Tęsiamas UAB „LTG Kompetencijų centras“ identiteto formavimo projektas, apibrėžiantis įmonės darbuotojų elgseną, kurios atspindi organizacijos esmę, vertybes, veiklos kryptį.

Sukurtas ir įdiegtas naujas Saugos įrankis, kurio pagalba LTG grupėje susisteminti bei skaitmenizuoti visi su darbuotojų sauga ir sveikata susiję duomenys. Tai leidžia užtikrinti atitiktį darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimams bei palengvinti kontrolės vykdymą.

Inicijuota socialinė švietimo kampanija „Saugūs bėgiai“, kuria siekiama atkreipti visuomenės dėmesį į saugą geležinkelioose bei didinti sąmoningumą.

Įdiegta dirbtinio intelekto „smėlio dėžės“ (angl. *sandbox*) aplinka, skirta prototipų kūrimui (angl. *POC*), eksperimentavimui bei inovatyvių sprendimų testavimui dirbant su dirbtinio intelekto, mašininio mokymosi ar kitomis duomenų mokslo technologijomis.

Rugpjūtis

Įvyko antroji UAB „LTG Kompetencijų centro“ akademija.

Paviešinta Bendrovės tarpinė vadovybės ataskaita ir finansinės ataskaitos.

Siekiant stiprinti kibernetinę saugą, **užtikrinta, kad visi LINUX tipo serveriai atitinka aukštus tarptautinio CIS standarto reikalavimus.**

Rugsėjis

Pradėtas naudoti naujas problemų sprendimo įrankis, paremtas 8 žingsnių problemos sprendimo metodu. Jis naudojamas su įmonės strateginiais tikslais susijusių problemų sprendimui. Pagrindinis projektų tikslas: mažinti švaistymus ir didinti kuriamą vertę.

Įvyko Tobulėjimo turnyras, paskatinęs aktyvų darbuotojų įsitraukimą į Nuolatinio tobulėjimo veiklas. Turnyre dalyvavo 14 komandų, kurios atliko net 384 gembas ir užregistravo 151 iniciatyvą, tiesiogiai prisidėjusių prie procesų efektyvinimo.

Prie JIRA sistemos prijungtas išorės tiekėjas. Šis funkcionalumas leidžia efektyviau teikti ir geriau valdyti klientams teikiamas paslaugas.

Organizuotas pirmasis valstybės valdomų įmonių renginys, kuriame pasidalinta gerosiomis praktikomis darbuotojų saugos ir sveikatos srityse.

Spalis

Atlikta UAB „LTG Kompetencijų centro“ klientų apklausa apie teikiamų paslaugų kokybę. Apklauso duomenimis, klientų pasitenkinimas teikiamomis paslaugomis, lyginant su ankstesnės apklauso duomenimis, augo net 9 proc. - nuo 3,84 balo iki 4,19 balo.

LTG Grupės įmonėms įdiegtas CRM sprendimas, kuris užtikrina sklandesnį klientų aptarnavimą, pardavimo ir rinkodaros procesų optimizavimą bei valdymą.

Įdiegtas pirmasis LTG grupėje virtualus asistentas „PagAlbinas“, kuris padeda bendrovės darbuotojams greitai ir efektyviai spręsti su personalo valdymu susijusius klausimus.

Atlikta darbuotojų nuomonės apklausa „Darbuotojų balsas“. Apklauso duomenimis, išlaikytas darbuotojų įsitraukimo rodiklis bei 3 proc. punktais išaugo darbuotojų pasitenkinimo rodiklis (angl. *eNPS*).

UAB „LTG Kompetencijų centro“ **Saugos komanda svariai prisidėjo prie LTG grupės dalyvavimo vienoje didžiausių pratybų Lietuvoje "Vyčio skliautas 2025"**, kur stiprino atsparumą ir didino veiklos parengtumą kritinėse situacijose.

Įvyko pirmasis renginys Transporto sektoriuje, siekiant informuoti rangovus apie galiojančius teisės aktų reikalavimus, susijusius su veiklos parengtumu dienai „X“, rolėmis, atsakomybėmis ir sąveika.

LTG grupės strateginėje sesijoje **pristatytas „LTG Kompetencijų centro“ strategijos projektas**.

Saugos darbuotojai įgyvendino iniciatyvą, kurios dėka, remiantis faktinėmis aplinkybėmis, **perpus sutrumpintas instruktavimų laikas LMS sistemoje**. Planuojami sutaupymai turėtų siekti daugiau nei 12 tūkst. visų LTG grupės darbuotojų darbo valandų per metus.

Keleiviniuose traukiniuose įdiegtas nuotolinis temperatūros salone matavimo sprendimas, tai leis operatyviau reaguoti į temperatūros skirtumus ir užtikrinti kokybiškesnę klientų kelionę traukiniais.

Lapkritis

UAB „LTG Kompetencijų centro“ ilgalaikės veiklos strategijos projektas prieš tvirtinimą pateiktas Valdymo koordinavimo centrui ir Susisiekimo ministerijai.

Įgyvendintas „LTG Cargo“ resursų planavimo sistemos (angl. RCP) versijos naujinimas. Įdiegtas naujas TAF/TSI žinučių standartas atliepiant ES direktyvas.

Pasirašyta komercinė sutartis su VšĮ „Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija“ dėl valstybinio duomenų centro nuomos paslaugos, kuri užtikrins dar didesnę ir ilgalaikę veiklos tęstinumą.

Įvyko trečioji „Kompetencijų centro akademija“, kurioje dalyvavo daugiau kaip 2,5 tūkst. LTG grupės darbuotojų.

Sėkmingai įgyvendintas objektų fizinės apsaugos modernizavimo projektas, leisiantis dviejuose objektuose atsisakyti fizinės apsaugos paslaugų, pakeičiant jas skaitmenizuotais sprendiniais.

Gruodis

UAB „LTG Kompetencijų centro“ valdyba patvirtino pirmąją 2026 - 2030 m. strategiją, 2026 m. Bendrovės tikslus ir biudžetą.

Darbuotojai aktyviai įsitraukė į savanorystės veiklas Vilniuje, Šiauliuose, Klaipėdoje net penkiose skirtingose nevyriausybiniuose organizacijose.

Baigtas duomenų centrų tinklo platformos atnaujinimo projektas, kuris užtikrins dar didesnę saugą ir veiklos tęstinumą.

Jvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Sausis

Paleista integracija su Europos Sąjungos muitinės centre ICS2 sistema, kuri sudaro galimybę teikti įvežimo bendrųjų deklaracijų (ENS) duomenų rinkinius apie geležinkelių į Europos Sąjungą įvežamus krovinius.

Visuose LTG grupės įmonių pastatuose **atnaujinta praėjimo kontrolės sistema** bei integracijos su kitomis sistemomis.

Sausio mėnesį baigtas hiperkonverguotos infrastruktūros (Privačiosios debesijos) platformos diegimas ir visų verslo aplikacijų migracija. Ši platforma užtikrins ne tik didesnę sistemų veikimo patikimumą, bet ir didesnius techninius resursus visai LTG įmonių grupei papildomiems ateities sprendimams.

Vasaris

Valdymo koordinavimo centras (VKC) **atliko LTG grupės įmonių 2026–2030 m. strategijos vertinimą** ir bendrovei „LTG Kompetencijų centras“ skyrė 9,94 balus.

LTG grupė viešame aukcione pardavė Ignalinos poilsio bazę už didžiausią pasiūlytą kainą – 704 tūkst. eurų. Poilsio kompleksą sudaro 19 pastatų ir kiti inžineriniai statiniai, kurių bendras plotas siekia apie 2 500 kv. metrų. Ji įsikūrusi vaizdingoje vietoje – 6,8 ha žemės sklype Gavio ežero pusiasalyje. Žemė yra nuomojama iš valstybės ilgalaikės nuomos sutarties pagrindu. Anksčiau šioje poilsio bazėje veikė vasaros stovykla, skirta bendrovės darbuotojų vaikams



Rezultatai

Pagrindinių veiklos rodiklių apžvalga

Pagrindiniai veiklos rodikliai

2025 m. „LTG Kompetencijų centro“ veikla vertinama remiantis birželio 30 d. patvirtintais metiniais tikslų rodikliais, kurie atspindi organizacijos pažangą siekiant metinių tikslų. Vertinimas apima penkias pagrindines kryptis: veiklos efektyvumą, klientų patirtį, verslo atsparumą, poveikio aplinkai mažinimą (ESG) ir organizacinės kultūros stiprinimą. Kiekvienai krypciai priskirti konkretūs matavimo rodikliai, jų svoris bendrame vertinime bei tikslinės reikšmės, leidžiančios objektyviai įvertinti veiklos rezultatus. Rodiklių reikšmės fiksuojamos procentais, balais, priklausomai nuo vertinamos srities. UAB „LTG Kompetencijų centras“ Bendrųjų paslaugų teikimo veiklą pradėjo 2025 m. vasario mėnesį, todėl šiuo laikotarpiu nėra galimybės atlikti palyginamosios analizės su ankstesniais laikotarpiais. Dėl šios priežasties šių metų rodikliai laikomi pradiniais ir bus naudojami kaip pagrindas tolimesniam veiklos vertinimui bei rezultatų stebėsenai ateityje.

Rodikliai	Matavimo vnt.	2025 m.	Skaičiavimo principas
Klientų pasitenkinimo rodiklis (CSAT)	balas	4,19	Matavimo tikslas yra nustatyti klientų pasitenkinimą konkrečiomis vidinėmis „LTG Kompetencijų centro“ paslaugomis ar sųveikomis. Matuojamas klientų pasitenkinimas konkrečiais aspektais, ar konkrečiose paslaugose, pavyzdžiui, IT pagalba, personalo paslaugomis, LTG KC darbuotojų elgsena ir pan. Tikslas keliamas bendram „LTG Kompetencijų centro“ paslaugų vertinimui, balais nuo 1 iki 5. Leistina paklaida ± 1 %. Rezultatai matuojami metų pabaigoje.
Pasiektas Nuolatinio tobulėjimo I brandos lygis	balas	1,5	Nuolatinio tobulėjimo I brandos lygio vertinimas iš 5 balų. Rezultatas atnaujinamas kiekvieną ketvirtį.
LTG KC suplanuotų sųnaudų valdymas	%	91	Parodo, kiek Bendrovės patirtos faktinės sųnaudos atitinka suplanuotas patvirtintame biudžete. Rezultatas atnaujinamas kas mėnesį.
Lengvųjų ir krovininių iki 3,5t CO ₂ išmetimo mažinimas (g/km)	%	5,6% mažiau nei 2024 m. reikšmė	Parodo CO ₂ pokytį g/km, lyginamas 2024 ir 2025 m. rezultatas (lengvieji ir krovininiai automobiliai iki 3,5t.). Rezultatas atnaujinamas kiekvieną mėnesį.
Verslo atsparumo lygis	%	90	Skaičiuojamas iš trijų dedamųjų procentinio svorio: 1) 30 proc. svoris „Didinti asmens duomenų saugumą“ – asmens duomenų pažeidimai, įvykę dėl „LTG Kompetencijų centro“ veikimo (neveikimo), sukėlę aukštą pavojaus lygį duomenų subjektų teisėms ir laisvėms (siektina reikšmė 0); 2) 10 proc. svoris „Stiprinti atsparumą korupcijai“ – dalis (proc.) „LTG Kompetencijų centro“ darbuotojų, dalyvavusių tolerancijos korupcijai apklausoje, manančių, kad „LTG Kompetencijų centras“ paveikta korupcijos (ne daugiau kaip 6,5 proc.) 3) 60 proc. svoris „Įgyvendinamų rizikos planų progreso lygis“ – rizikų valdymo planuose numatytų valdymo veiksmų įgyvendinimo procentas (ne mažiau 90 proc.). Rezultatai matuojami metų pabaigoje.
Darbuotojų saugos lygis	%	0 NA dėl darbdavio kaltės ir 0 NA viso	Nelaimingų atsitikimų darbe, užregistruotų „LTG Kompetencijų centre“, skaičius dėl darbdavio kaltės* 1 milijonas / visas darbo valandų skaičius, dirbtas „LTG Kompetencijų centre“. Rezultatai atnaujinami kiekvieną mėnesį.
Išlaikytas darbuotojų įsitraukimo lygis	%	85	Matuojamas atliekant organizacinės kultūros tyrimą (standartizuotą internetinę visų darbuotojų apklausą), kurio metu darbuotojai įvertina tam tikrus teiginius, pasirinkdami vertinimo skalėje nuo „visiškai nesutinku“ iki „visiškai sutinku“. Rezultatai matuojami metų pabaigoje.

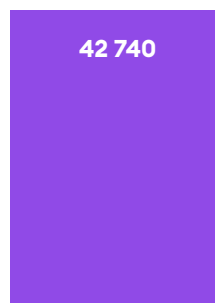
Finansiniai rezultatai

Pajamos

UAB „LTG Kompetencijų centras“, kaip AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės verslo aptarnavimo bendrovė, generuoja pajamas teikdama vidaus paslaugas kitoms LTG grupės įmonėms. 2024 m. finansinėse ataskaitose pardavimo pajamos siekė 0 Eur, tai susiję su tuo, kad Bendrovė buvo įkurta tik metų pabaigoje – 2024 m. lapkritį. 2025 m. pradėjus aktyvią veiklą, pagrindinis pajamų šaltinis yra Bendrosios vidaus administravimo paslaugos, kurios ataskaitiniu laikotarpiu yra 41 169 tūkst. Eur ir sudaro 96,3 proc. Bendrovės pajamų.

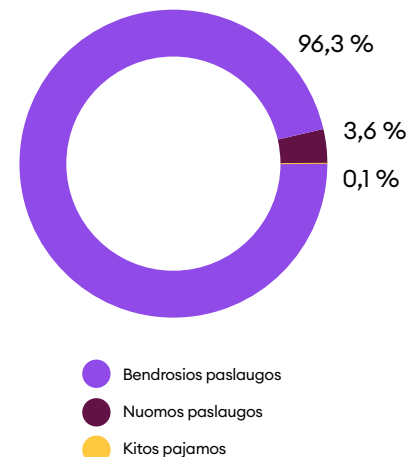
UAB „LTG Kompetencijų centras“ vykdo centralizuotą automobilių nuomos paslaugų administravimą visai LTG grupei. Bendrovė atsakinga už transporto priemonių nuomos sutarčių valdymą, eksploatacijos priežiūrą bei sąnaudų paskirstymą tarp grupės įmonių. Už suteiktas paslaugas UAB „LTG Kompetencijų centras“ periodiškai išrašo sąskaitas faktūras atitinkamoms LTG grupės bendrovėms, taip užtikrindamas skaidrų ir efektyvų vidaus atsiskaitymų procesą. Šios pajamos sudaro 3,6 proc. Bendrovės pajamų (1 550 tūkst. Eur).

Bendrovės pajamos, tūkst. Eur



2025 m.

Bendrovės pajamų struktūra 2025 m., %



Sąnaudos

„LTG Kompetencijų centro“ sąnaudos atspindi Bendrovės, kaip Bendrųjų paslaugų centro, veiklos pobūdį ir atlieka svarbų vaidmenį užtikrinant paslaugų teikimo tęstinumą, kokybę ir atitikimą grupės strateginiams tikslams. 2025 m. „LTG Kompetencijų centro“ sąnaudos, kurios sudarė 40 334 tūkst. Eur, paskirstytos į kelias pagrindines kategorijas:

Išmokų darbuotojams sąnaudos. Didžiausią sąnaudų dalį sudaro išlaidos, susijusios su darbuotojų darbo užmokesčiu, socialinio draudimo įmokomis, atostoginiais ir kitomis su darbo santykiais susijusiomis išmokomis. Ši sąnaudų grupė atspindi žmogiškųjų išteklių svarbą paslaugų teikimo procese.

Programinės įrangos licencijų sąnaudos. Ši kategorija apima informacinių technologijų sprendimų naudojimui reikalingas išlaidas. Šioje kategorijoje fiksuojamos IT infrastruktūros nuomos ir palaikymo paslaugos, programinės įrangos licencijų sąnaudos paslaugos, debesijos paslaugos ir kitos licencijos būtinos kasdienei Bendrovės veiklai. Šios sąnaudos užtikrina sklandų technologinių sistemų funkcionavimą, duomenų saugumą bei operatyvų darbo procesų vykdymą.

Nusidėvėjimas ir amortizacija. Šios sąnaudos apima ilgalaikio (pvz., IT įrangos, transporto priemonių) materialiojo ir nematerialiojo turto nusidėvėjimą.

Valdymo ir bendrosios administravimo paslaugos – mokestis už LTG grupės lygmens strateginį koordinavimą.

Kitas sąnaudas sudaro:

- **Medžiagos, remontas ir techninė priežiūra.** Šioje kategorijoje fiksuojamos sąnaudos, susijusios su biuro įrangos, darbo priemonių, transporto priemonių ar kitų turto vienetų priežiūra, remontu bei eksploatacinėmis medžiagomis.
- **Draudimo sąnaudos** apima privalomųjų ir savanoriškų draudimo polisų įmokų sąnaudas, skirtas Bendrovės turto, civilinės atsakomybės, darbuotojų ar kitų rizikų apsaugai. Šios sąnaudos padeda valdyti galimus finansinius nuos-

tolius, atsirandančius dėl netikėtų įvykių, ir sudaro svarbią Bendrovės rizikos valdymo sistemos dalį. Draudimo išlaidos užtikrina veiklos tęstinumą bei stabilumą, sumažindamos galimą neigiamą incidentų poveikį finansiniams rezultatams.

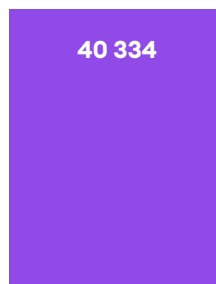
- **Energetiniai ištekliai,** kurie apima kuro, elektros energijos ir kitų energijos šaltinių sąnaudas, reikalingas Bendrovės veiklos palaikymui. Nors šios sąnaudos sudaro nedidelę bendros struktūros dalį, jos yra būtinos infrastruktūros ir darbo vietų funkcionavimui.
- **Audito ir susijusių paslaugų sąnaudos** apima nepriklausomų auditorinių paslaugų sąnaudas, susijusias su Bendrovės finansinių ataskaitų ir vidaus procesų patikra. Šios sąnaudos užtikrina finansinių duomenų patikimumą, atitiktį teisės aktams ir apskaitos standartams bei stiprina veiklos skaidrumą suinteresuotoms šalims. Nors jų lyginamoji dalis bendroje sąnaudų struktūroje nėra didelė, jos yra būtinos siekiant išlaikyti atsakingą valdymo praktiką ir pasitikėjimą Bendrovės veikla.

- **Vertės pasikeitimo sąnaudos** apima turto vertės sumažėjimo ar padidėjimo apskaitinius įrašus, susijusius su atsargomis, ilgalaikiu turtu ar gautinomis sumomis. Šios sąnaudos atspindi turto vertės korekcijas pagal apskaitos standartus ir gali būti tiek teigiamos, tiek neigiamos.

- **Likusi dalis** gali apimti įvairias veiklos sąnaudas bei sistemų priežiūrą ir kitas su skaitmenine veikla susijusias išlaidas, kurios nepatenka į kitas konkrečias kategorijas.

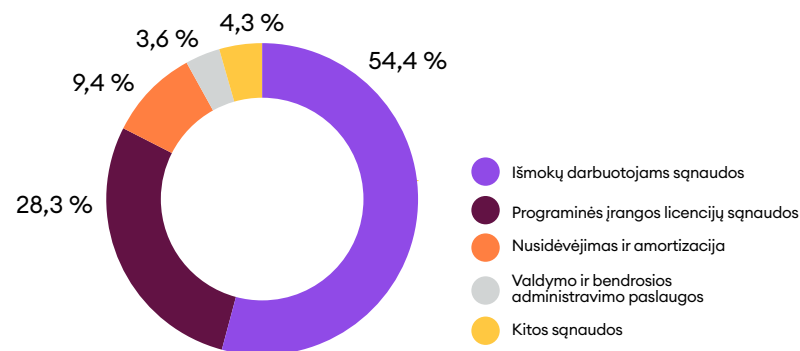
Didžiausią sąnaudų dalį sudaro darbo užmokestis ir IT sąnaudos, nes „LTG Kompetencijų centro“ veikla yra orientuota į žmogiškųjų išteklių ir technologinių sprendimų teikimą visai LTG grupei. Žmogiškieji ištekliai yra pagrindinis paslaugų teikimo variklis, o IT – būtina infrastruktūra efektyviam procesų valdymui ir paslaugų skaitmenizavimui.

Bendrovės sąnaudos, tūkst. Eur



2025 m.

Bendrovės sąnaudų struktūra 2025 m., %



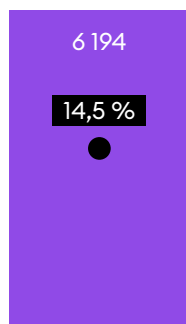
Veiklos rezultatai

UAB „LTG Kompetencijų centras“ paslaugų kainodara yra grindžiama ištiestos rankos principu, t. y. apskaičiuojama pagal savikainą, pridėdant pagrįstą maržą. Tokiu būdu užtikrinamas sąžiningas vidaus atsiskaitymų lygis tarp grupės įmonių.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės EBITDA sudarė 6 194 tūkst. Eur, o EBITDA marža siekė 14,5 proc.

UAB „LTG Kompetencijų centras“ 2025 m. uždirbo 1 803 tūkst. Eur grynojo pelno, kurio grynojo pelno marža sudarė 4,2 proc.

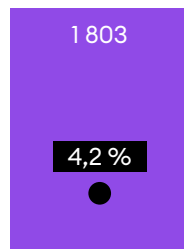
Bendrovės EBITDA, tūkst. Eur



2025 m.

- EBITDA
- EBITDA marža, %

Bendrovės grynasis pelnas, tūkst. Eur



2025 m.

- Grynasis pelnas
- Grynojo pelno marža, %

Balanso pokyčiai

2025 m. „LTG Kompetencijų centro“ **nuosavas kapitalas** reikšmingai padidėjo dėl LTG verslo dalies perkėlimo Bendrovei ir teigiamo metinio veiklos rezultato.

Ilgalaikio turto balansinius straipsnius daugiausia sudaro IT įranga, programinė įranga, licencijos, transporto priemonės ir kiti turto vienetai, įtraukti pagal 16 TFAS.

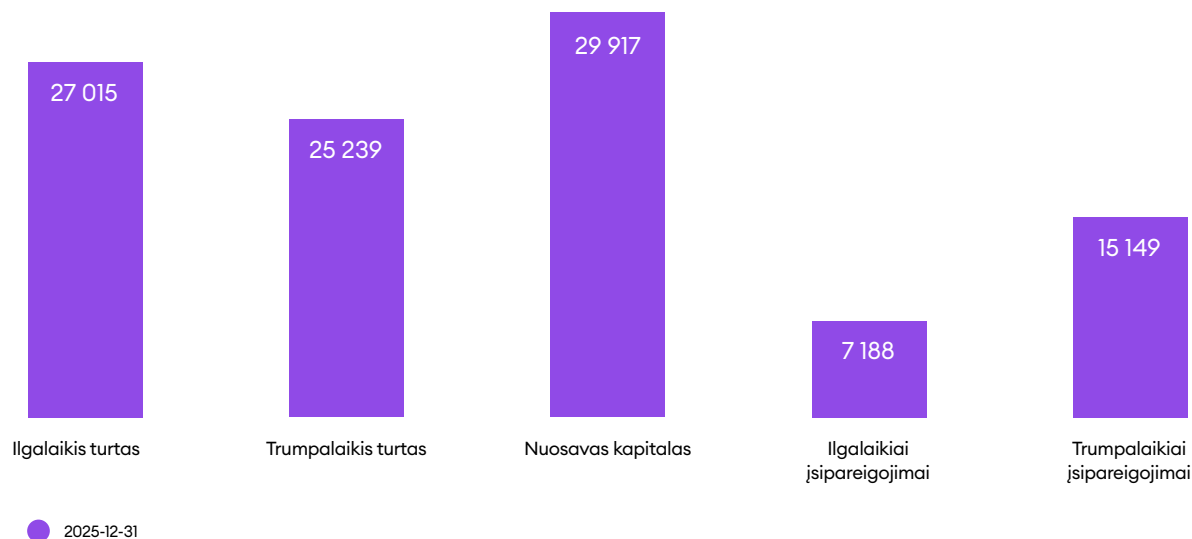
Trumpalaikis turtas apima pinigų likučius, išankstinius apmokėjimus ir gautinas sumas iš grupės įmonių už suteiktas paslaugas.

Trumpalaikiai įsipareigojimai susidarė dėl einamųjų veiklos sąnaudų – mokėtinų sumų tiekėjams, darbuotojams ir kitų trumpalaikių prievolių.

Ilgalaikiai įsipareigojimai daugiausia susiję su turto nuomos įsipareigojimais pagal 16 TFAS.

Balanso struktūra atspindi stabilų kapitalo pagrindą ir nuoseklią veiklos augimą pirmaisiais Bendrovės veiklos mėnesiais.

Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, tūkst. Eur



Pagrindiniai finansiniai rodikliai

Bendrovė pradėjo bendrųjų paslaugų veiklą 2025 m. vasario mėn., bet ši metinė finansinė ataskaita apima laikotarpį nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d.

Rodikliai nėra ekstrapoliuoti iki 12 mėnesių, siekiant išvengti galimo rezultatų iškraipymo dėl nepakankamo veiklos laikotarpio. Tokiu būdu siekiama pateikti kuo tikslesnį ir realistiškesnį Bendrovės veiklos vertinimą per ataskaitinį laikotarpį.

	Matavimo vnt.	2025 m.	2024 m.
Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	42 719	
Kitos veiklos pajamos	tūkst. Eur	21	
Pajamos iš viso	tūkst. Eur	42 740	
Sąnaudos	tūkst. Eur	40 334	
EBITDA	tūkst. Eur	6 194	
EBITDA marža	%	14,5	
EBIT	tūkst. Eur	2 406	
EBIT marža	%	5,6	
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	1 803	
Grynojo pelno marža	%	4,2	
		2025-12-31	2024-12-31
Ilgalaikis turtas	tūkst. Eur	27 015	
Trumpalaikis turtas	tūkst. Eur	25 239	1
Turtas iš viso	tūkst. Eur	52 254	1
Nuosavas kapitalas	tūkst. Eur	29 917	1
Finansinė skola	tūkst. Eur	9 144	
Grynoji skola	tūkst. Eur	-1 120	

	Matavimo vnt.	2025 m.	2024 m.
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	12,1	
Turto grąža (ROA)	%	6,9	
Investicijų grąža (ROI)	%	9,7	
Finansinė skola / EBITDA	Kartais	1,5	
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas	%	30,6	
Grynoji skola / EBITDA	Kartais	-0,2	
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	57,3	
Turto apyvartumo rodiklis	Kartais	0,8	
Skubaus likvidumo koeficientas	kartais	1,7	
Bendrojo likvidumo koeficientas	kartais	1,7	

Bendrovės finansavimas

Bendrovė ilgalaikių skolinių įsipareigojimų išorės kredito institucijoms 2025 m. gruodžio 31 d. neturėjo.

LTG grupė, siekdama užtikrinti operatyvų veiklos finansavimą bei valdydama likvidumo riziką, yra užsitikrinusi galimybę skolintis vienai įmonei iš kitos per grupės sąskaitą (angl. *cash pool*). Patronuojanti įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra sudariusi vieną bendrą grupės sąskaitos sutartį su komerciniu banku ir atitinkamai Bendrovė yra sudariusi tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimą. Skolinimosi ir skolinimo limitas patvirtintas iki 2027 m. gruodžio 31 d. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas. 2025 m. gruodžio 31 d. skolinių įsipareigojimų pagal tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimą neturėjo.

Investicijos

Investicijų politika

LTG grupėje taikoma vieninga Projektų ir investicijų valdymo politika ([nuoroda](#)), apibrėžianti bendrąją projektų ir investicijų valdymo tvarką, siekiant užtikrinti savalaikį projektų ir investicijų įgyvendinimą. Politika parengta atsižvelgiant į LTG strategiją ir yra taikoma visoms LTG grupės įmonėms.

„LTG Kompetencijų centre“ galiojantys projektų ir investicijų valdymo procesai, metodikos ir kiti reglamentuojantys dokumentai rengiami atsižvelgiant į šios Politikos nuostatas.

Bendrovės investicijos yra skirtos įgyvendinti strategines veiklos kryptis (Kliento patirtį, Veiklos efektyvumą, Verslo plėtrą, Įtraukią organizacinę kultūrą, Verslo atsparumą ir Dekarbonizaciją). Pagrindinės Investicijos susidaro iš šių grupių:

- IT investicijos į Bendrovės naudojamas informacines sistemas, privačios debesijos ir duomenų centro tinklo platformos atnaujinimą.
- Turto valdymo investicijos į automobilių parko atnaujinimą.
- Kitos mažos vertės investicijos, kurios nepatenka į prieš tai išvardintas kategorijas.

Bendrovės investicijos

Investicijos*, tūkst. Eur	2025 m.
Naujos investicijos į LTG grupės poreikiams skirtas informacines technologijas, iš jų:	3 988
- HCl privačios debesijos įsigijimas;	3 194
- Duomenų centrų įsigijimas;	583
- Kitos IT investicijos.	211
Automobilių ilgalaikė nuoma/ automobilių atnaujinimo programa	3 940
Kitos investicijos (ilgalaikė patalpų nuoma ir kt.)	3 263
Iš viso	11 191

* materialaus ilgalaikio turto įsigijimai, nematerialaus ilgalaikio turto įsigijimai ir naudojimo teise valdomo turto įsigijimai.

Artimiausiu laikotarpiu planuojamos bendrovės investicijos ir plėtros kryptys

Artimiausiu metu „LTG Kompetencijų centras“ planuoja investicijas į LTG grupės poreikiams skirtas IT sistemas, iš kurių reikšmingiausios:

- Užbaigti HCl privačios debesijos įsigijimą.
- Diegti naują dokumentų valdymo sistemą.
- Diegti naujas ERP funkcijas.

2026 metais toliau tęsiamos investicijos, kurios paminėtos strateginių projektų skiltyje. Papildomos investicijos planuojamos nedidelės ir orientuotos į palaikomąją infrastruktūrą.

Svarbiausi investiciniai projektai

Projektas / Projektų grupė	Laikotarpis	Investicija, mln. Eur	Finansavimas	Siekiamos naudos (atsiperkamumas)	Strateginė kryptis	2025 m. vykdyti darbai
HCI privačios debesijos įsigijimas/ Informacinių technologijų investicijos	2024-2026	4,6 mln. Eur Iš jų per 2025 m. 3,2 mln Eur	Bendrovės lėšos	Įdiegiama virtualizacijos platforma, skirta „LTG Infra“ eismo valdymo ir kontrolės sistemai, atnaujinama platforma kitų LTG grupės informacinių sistemų poreikiams, užtikrinamas LTG grupės informacinių sistemų atsarginių kopijų saugumas, patikimumas	Verslo atsparumas	Per 2025 nupirkta ir baigiama diegti hiperkonverguotos infrastruktūros, virtualizacijos ir atsarginių kopijų sistemos
Duomenų centrų įsigijimas/ Informacinių technologijų investicijos	2024-2025	0,7 mln. Eur Iš jų per 2025 m. 0,6 mln Eur	Bendrovės lėšos	Projektu siekiama užtikrinti LTG informacinių sistemų tęstinumą. Įsigyta duomenų centrų tinklų platforma, užtikrinanti esamus ir naujus LTG įmonių grupės IT infrastruktūros poreikius	Verslo atsparumas	Per 2025 nupirkta ir įdiegta duomenų centrų tinklo platforma
Automobilių atnaujinimo programa	2024-2026	7,8 mln. Eur Iš jų 2025 m. 3,94 mln. Eur	Bendrovės lėšos	Ilgalaikės nuomos teise įsigijami automobiliai, skirti LTG grupės įmonių veiklos poreikiams. Nauji automobiliai pakeičia seną parką (daugiausia automobilius, kuriems baigiasi nuomos terminai)	Kliento patirtis Veiklos efektyvumas Dekarbonizacija	Per 2025 metus pakeistos 173 transporto priemonės visuose LTG grupės veiklos vienetuose. Iš jų 25 EV, tai pirmieji elektromobiliai grupėje.

Dividendų politika

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimų ir pelno įmokų dydį reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais) [\(nuoroda\)](#).

Bendrovės dividendų skyrimą ir mokėjimų reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika, parengta vadovaujantis minėto nutarimo nuostatomis. Dividendų skyrimo politika yra skelbiama viešai patronuojančios bendrovės interneto svetainėje [\(nuoroda\)](#).

Bendrovės ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytinojo pelno (%)
≤ 1	≥ 85
> 1 ir ≤ 3	≥ 80
> 3 ir ≤ 5	≥ 75
> 5 ir ≤ 10	≥ 70
> 10 ir ≤ 15	≥ 65
> 15	≥ 60

Dividendų skyrimas akcininkui už finansinius metus planuojamas atsižvelgiant į Bendrovės ataskaitinio laikotarpio nuosavo kapitalo grąžos rodiklį (ROE). Dividendams išmokėti skiriamos pelno dalies sąryšis su ROE rodikliu pateikiamas lentelėje.

Dividendams už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį išmokėti skiriama pelno dalis turi būti ne mažesnė kaip 60 proc. Bendrovės paskirstytino pelno.

Bendrovės valdyba gali siūlyti akcininkui nustatyti mažesnę ar didesnę dividendams išmokėti skirtą pelno dalį arba siūlyti jų neskirti, atsižvelgdama į Dividendų skyrimo politikoje išvardintas sąlygas ir aplinkybes.

Bendrovė 2025 m. bei 2024 m. dividendų nemokėjo.



Valdysena

Apžvalga

Valdysenos modelis

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas taip, kad būtų laikomasi efektyvaus ir į rezultatus orientuoto LTG grupės valdymo ir kontrolės priemonių balanso. LTG grupės valdymo modelis yra centralizuotas – t. y. patrunuojančios LTG valdymo organai svarsto ir tvirtina konsoliduotą LTG grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. LTG nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja visų LTG grupės įmonių veiklos planus, jų priežiūrą ir kontrolę.

LTG grupėje taikomas **funkcinės lyderystės modelis**, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo bei korporatyvinių funkcijų valdymą ir pačias funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patrunuojančioji bendrovė koordinuoja LTG grupės bendrovių finansų, teisės, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrąsias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG grupės bendrovėms. Šių sričių bendrųjų paslaugų įgyvendinimas deleguotas LTG grupės įmonei UAB „LTG Kompetencijų centras“.

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas laikantis šių principų:

- Veiklos atvirumo ir skaidrumo.
- Korporatyvinio valdymo atitikties teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumo.
- Akcininkų lūkesčių įgyvendinimo.
- Bendradarbiavimo su interesų turėtojais ir jų vaidmuo.
- Veiksmingos ir efektyvios rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos.
- Tikslų apibrėžtumo ir tvarumo.
- Valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės.

Valdysenos pripažinimai

LTG grupė 2024–2025 m. valstybės valdomų įmonių (VVĮ) gerosios valdysenos indekso vertinime tarp didelių įmonių kategorijų priskirtų VVĮ pateko tarp lyderiaujančių valstybės valdomų įmonių ir pelnė aukštą „A“ įvertinimą.

VVĮ valdysenos kokybės vertinimui yra taikomas VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ sukurtas vertinimo įrankis – VVĮ gerosios valdysenos indeksas, kurio tikslas yra įvertinti ir pamatuoti, kaip valstybės valdomos įmonės bei jas kontroliuojančios valstybei atstovaujančios institucijos įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Šiuo metu tai yra vienintelė priemonė, kurios pagrindu atliekamas VVĮ valdysenos monitoringas, įvertinama visų VVĮ bei jų dukterinių įmonių valdysenos kokybė ir atitiktis teisės aktų nuostatomis.

Informacija apie akcijas 2025 m. gruodžio 31 d.

Įstatinio kapitalo dydis, tūkst. Eur	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė, Eur
25 822	25 822 166	1

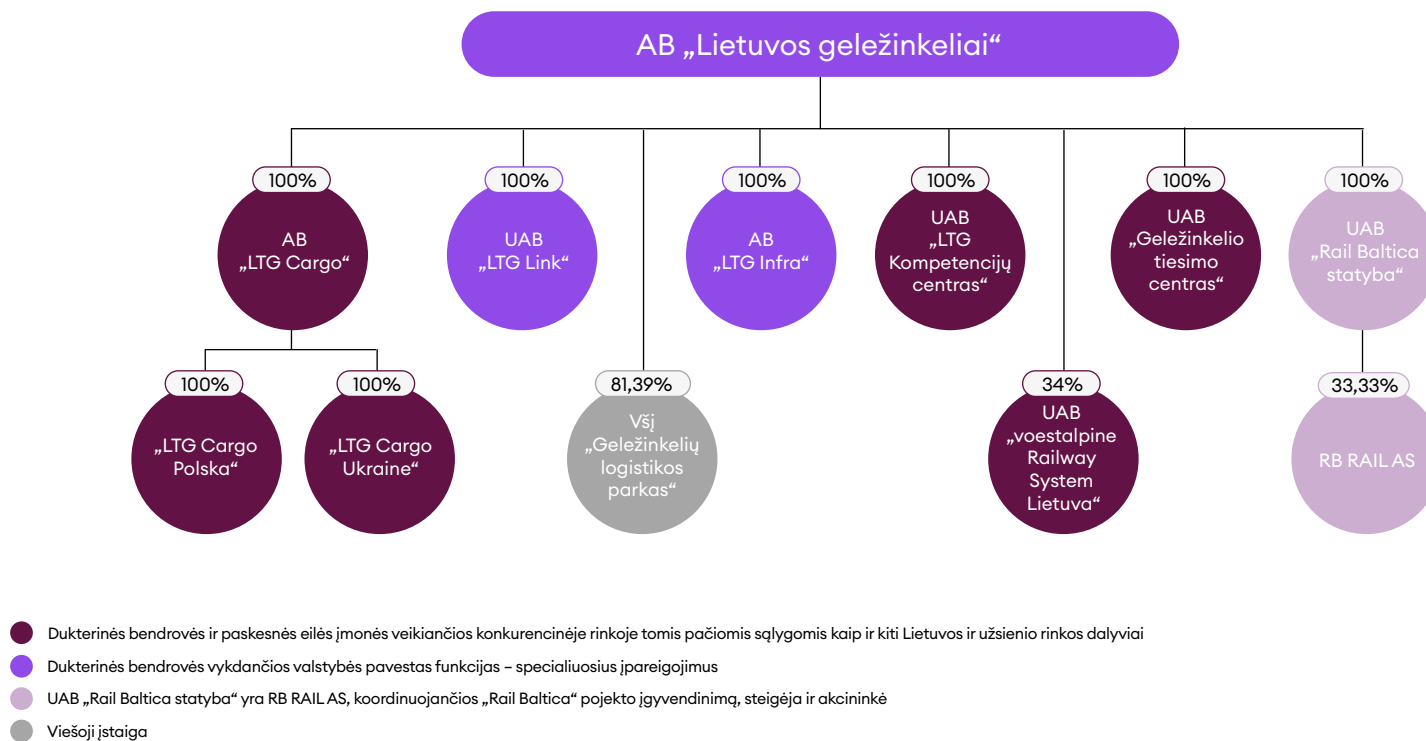
Visos akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka.

Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusi savų bei kitų LTG grupės įmonių akcijų.

Grupės struktūra

Bendrovė priklauso didžiausiai Baltijos šalyse krovinių, keleivių vežimo ir infrastruktūros valdymo LTG grupei. Bendrovės 100 proc. akcijų priklauso patronuojančiai bendrovei AB „Lietuvos geležinkeliai“. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų, o akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo dukterinių bendrovių.



Vidinis reglamentavimas

Bendrovės įstatai

Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje.

UAB „LTG Kompetencijų centras“ įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatai buvo keisti du kartus.

2025 m. sausio 29 d. pakeisti UAB „LTG Kompetencijų centras“ įstatai – padidintas Bendrovės įstatinis kapitalas. 2025 m. kovo 12 d. pakeisti Bendrovės įstatai – suformuotas kolegialus Bendrovės valdymo organas – valdyba, papildytos valdybos kompetencijos.

Su Bendrovės įstatais galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje <https://ltg.lt/ltg-kompetenciju-centras/valdymas/vidaus-teises-aktai/>

LTG grupės veiklos politikos

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG valdyba patvirtino ir LTG grupėje buvo pradėtos taikyti šios veiklos politikos:

- Atnaujinta Pirkimų politika, kurios tikslas apibrėžti pagrindinius Pirkimų veiklos valdymo principus ir tikslus bei užtikrinti, kad pirkimai būtų vykdomi laikantis aukštų kokybės standartų, skatinant konkurenciją, inovacijas, tvarumą ir lėšų naudojimo efektyvumą.
- Nacionalinio saugumo atitikties politika, kurios tikslas – nustatyti LTG įmonių grupės strateginį ir vieningą požiūrį į nacionalinio saugumo atitikties užtikrinimą. LTG įmonių grupė, kurios atitinkamos įmonės laikomos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbiomis įmonėmis, statusas įpareigoja veikti laikantis nacionalinio saugumo interesų.
- Atnaujinta Strateginio planavimo ir valdymo politika nustato bendruosius LTG įmonių grupės strateginio planavimo ir valdymo principus, atsakomybes ir pagrindinius veiklos procesus. Politika siekiama užtikrinti suderintą strateginį planavimą ir valdymą visoje grupėje.
- Atnaujinta rizikų valdymo politika, kuri užtikrina nuoseklią ir bendrais principais pagrįstą LTG grupės rizikų valdymo sistemą, kuri padėtų pasiekti LTG strategijoje numatytus tikslus, išlaikyti ir didinti LTG grupės vertę.
- Atnaujinta Korporatyvinio valdymo politika, kurios tikslas nustatyti LTG grupei taikomus bendrus valdymo struktūros, valdymo organų formavimo ir funkcijų atskyrimo, korporatyvinio valdymo, kontrolės ir skaidrumo principus, optimalią valdymo struktūrą, sprendimų priėmimo ir atskaitomybės sistemą bei LTG grupės bendrovių organų tarpusavio santykius.

Bendrovės valdymo organai

Istatuose numatyti šie Bendrovės organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas.
- Valdyba.
- Vadovė – generalinė direktorė.

Visuotinis akcininkų susirinkimas

Aukščiausias Bendrovės organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

Bendrovės vienintelis akcininkas – AB „Lietuvos geležinkeliai“, kuris priima pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Privilegijuotų akcijų Bendrovė nėra išleidusi. Ataskaitiniu laikotarpiu balsavimo teisė nebuvo apribota.

Ataskaitiniu laikotarpiu akcininko turtinės ir neturtinės teisės nebuvo apribotos, akcininkui specialiųjų teisių nenumatyta.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos

Remiantis Bendrovės įstatais, papildoma visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija ataskaitiniu laikotarpiu yra pritarti UAB „LTG Kompetencijų centras“ valdybos sprendimams:

- dėl Bendrovės esminių rizikų išdėstymo pagal svarbą ir jų valdymo strategijų tvirtinimo;
- dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet koks kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;

- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įkeitimo ir hipotekos;
- dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- dėl ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, lygią arba didesnę kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų;
- dėl prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorių sudarymo, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) ir pritarimo šių sandorių esminėms sąlygoms (prieš Bendrovei pradėdant pirkimo procedūras);
- dėl pritarimo Bendrovės teikiamų paslaugų sutarčių esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios arba didesnės kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- dėl Bendrovės naujo pobūdžio veiklos pradėjimo ar Bendrovės vykdomos veiklos nutraukimo, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės strategiją;
- dėl Bendrovės filialų ir atstovybių steigimo, jų veiklos nutraukimo, Bendrovės filialų ir atstovybių vadovų skyrimo ir atšaukimo, filialų ir atstovybių nuostatų tvirtinimo;

- dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams, nurodytiems šių įmonių įstatuose, dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievolės, prekių, paslaugų ir darbų pirkimo, paskolos ar kitokių finansavimo sandorių, kai sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo.

Esminiai visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai 2025 m.

- padidintas Bendrovės įstatinis kapitalas;
- patvirtintas Bendrovės 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinys;
- paskirstytas Bendrovės 2024 m. paskirstytinas pelnas (nuostoliai);
- pritarta Bendrovės vadovo sprendimui sudaryti strateginio valdymo mokesčio pirkimo sandorį;
- pritarta Bendrovės vadovo sprendimui sudaryti SAP licencijų ir jų palaikymo paslaugų pirkimo sandorį;
- pritarta Bendrovės vadovo sprendimui sudaryti bendrųjų vidaus administravimo paslaugų teikimo AB „Lietuvos geležinkeliai“ sandorį;
- pritarta Bendrovės vadovo sprendimui sudaryti bendrųjų vidaus administravimo paslaugų teikimo UAB Geležinkelio tiesimo centrui sandorį;
- išrinkta Bendrovės valdyba;
- pritarta Bendrovės valdybos sprendimui sudaryti tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimą su AB „Lietuvos geležinkeliai“;
- išrinkta audito įmonė UAB „KPMG Baltics“ metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti.

Valdyba

Bendrovės įstatuose kolegialus valdymo organas, kurį ataskaitiniu laikotarpiu sudarė 3 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi, 1 akcininko deleguoti nariai. Valdybos narius ketverių metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Tas pats asmuo valdybos nariu gali būti išrenkamas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Valdyba atskaitinga Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Nepriklausomi valdybos nariai renkami vadovaujantis kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu (toliau – Atrankos aprašas), patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 (su vėlesniais pakeitimais). Formuojant valdybą, laikomasi Atrankos aprašo nuostatų dėl valdybos narių kompetencijų įvairiapusiškumo, reikalavimų dėl atitikimo bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams.

Valdybos kompetencija atitinka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymų nustatytą valdybos kompetenciją, papildomos valdybos kompetencijos nustatytos Bendrovės įstatuose.

Papildomos valdybos kompetencijos ataskaitiniu laikotarpiu:

- tvirtinti Bendrovės veiklos strategiją;
- nustatyti Bendrovės tikslus;
- tvirtinti Bendrovės metinį veiklos planą (biudžetą);
- tvirtinti informacijos, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija, sąrašą, šios informacijos naudojimo ir saugojimo sąlygas;
- analizuoti ir vertinti Bendrovės esmines rizikas (vertindama šias rizikas, valdyba išdėsto jas pagal svarbą) ir tvirtinti jų valdymo strategijas;
- priimti sprendimus dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet kokio kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) įkeitimo ir hipotekos;
- priimti sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- priimti sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą lygią arba didesnę kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);

- priimti sprendimus dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų;
- priimti sprendimus sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) ir pritarti šių sandorių esminėms sąlygoms (prieš Bendrovei pradėdant pirkimo procedūras);
- priimti sprendimus dėl pritarimo Bendrovės teikiamų paslaugų sutarčių esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios arba didesnės kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- priimti sprendimus dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- priimti sprendimus Bendrovei pradėti vykdyti naujo pobūdžio veiklą ar nutraukti Bendrovės vykdomą veiklą, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės veiklos strategiją;
- priimti sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes, nutraukti jų veiklą, skirti ir atšaukti Bendrovės filialų ir atstovybių vadovus, tvirtina filialų ir atstovybių nuostatus;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams, nurodytiems šių įmonių įstatuose, dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų privoles, prekių, paslaugų ir darbų pirkimo, paskolos ar kitokių finansavimo sandorių, kai sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo;

- priimti sprendimus dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl dukterinių bendrovių prijungimo, sujungimo, išdalijimo, padalijimo, veiklos perleidimo arba perkėlimo kitu teisiniu būdu, tapimo kitų juridinių asmenų steigėjomis, dalyvėmis (išskyrus sprendimus dėl tapimo asociacijų steigėjomis ar dalyvėmis);
- tvirtinti Bendrovės vadovo darbo sutarties sąlygas ir pareiginius nuostatus, jį skatinti ir skirti nuobaudas;
- atsižvelgiant į Bendrovės veiklos rezultatus, tvirtinti Bendrovės darbuotojams už veiklos rezultatus skatiniui skiriamos sumos bendrą dydį;
- analizuoti ir vertinti kitą Bendrovės vadovo pateiktą informaciją svarbiausiais Bendrovės veiklos klausimais;
- analizuoti kitus Bendrovės veiklos klausimus, kurie yra susiję su valdybos kompetencijos sritimis, ir, jeigu reikalinga, priima dėl šių klausimų sprendimus.

Valdyba atlieka šias priežiūros funkcijas:

- prižiūri Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės vadovo veiklos;
- svarsto, ar Bendrovės vadovas tinka eiti pareigas, jei Bendrovė dirba nuostolingai;
- teikia siūlymus Bendrovės vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, šiems įstatymams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- sprendžia kitus įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.

Valdybos kadencijos laikotarpis – 2025 m. birželio 11 d. – 2029 m. birželio 11 d.

Per ataskaitinį laikotarpį išrinkta pirmoji Bendrovės valdyba.

Nei vienas valdybos narys neturi LTG grupės įmonių akcijų.

Bendrovės valdybos sudėtis

**GIEDRIUS DZEKUSKAS**

Nepriklausomas valdybos narys, pirmininkas
Pareigas eina nuo 2025 m. birželio 11 d.
Valdybos pirmininko pareigas eina nuo 2025 m. birželio 30 d.

IŠSILAVINIMAS

- Baltijos vadybos instituto (angl. *Baltic Management Institute*), tarptautinė verslo vadybos magistrantūros programa;
- Vytauto Didžiojo Universitetas, Verslo administravimo magistro kvalifikacinis laipsnis;
- Vilniaus Technikos universitetas, automatikos inžinerija.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- „Danske bank“ A/S Lietuvos filialo generalinis direktorius, valdybos narys
- Saltoniškių g. 7B, Vilnius, įm. kodas 301694694

KITOS EINAMOS PAREIGOS

- Vilniaus Gedimino technikos universiteto tarybos narys, Saulėtekio al. 11, Vilnius, VŠĮ kodas 111950243

**EGLĖ JUZĖNAITĖ**

Nepriklausoma valdybos narė
Pareigas eina nuo 2025 m. birželio 11 d.

IŠSILAVINIMAS

- Londono verslo mokykla, tvarumo lyderystės ir įmonių socialinės atsakomybės programa;
- Londono verslo mokykla, pagreitinoto vystymosi programa;
- Valdysenos, rizikų ir atitikties mokykla / Berlyno Steinbeis aukštoji mokykla / von Fürstenberg valdybų paslaugų kursai, stebėtojų tarybos nario pažymėjimas;
- Frankfurto prie Maino Vidaus audito institutas, vidaus auditoriaus sertifikatas;
- Manheimo universitetas (Konrado Adenauerio fondo stipendija), verslo administravimo diplomai;
- Kauno technologijos universitetas, verslo administravimo bakalauras.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- Rewe-Zentrale Business Organisation GmbH Managing Director Shared Service Enablement, Domstr. 20, 50668 Koeln, įm. kodas 16755930

KITOS EINAMOS PAREIGOS

- UAB „Greituolis“ valdybos narė, Lvivo g. 37-101, Vilnius, įm. kodas 305054987

**VYTAUTAS BITINAS**

Akcininko deleguotas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2025 m. birželio 11 d.

IŠSILAVINIMAS

- Kauno technologijos universitetas, kompiuterių mokslų magistras;
- „Baltic Institute of Corporate Governance“ absolventas

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- AB „Lietuvos geležinkeliai“ Technologijų direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.

KITOS EINAMOS PAREIGOS

- AB „Regitra“ valdybos narys, Liepkalnio g. 97A, LT-02121 Vilnius, įm. kodas 110078991

Kompetencijų matrica

Valdybos nariams taikomi AB „Lietuvos geležinkeliai“ nustatyti UAB „LTG Kompetencijų centras“ nepriklausomų ir patronuojančios bendrovės deleguojamų valdybos narių bendrieji ir specialieji reikalavimai.

 Privaloma

 Privalumas

UAB "LTG Kompetencijų centras" Valdybos narių sudėtis	Patronuojančios bendrovės deleguojamo nario kompetencijos	Nepriklausomų valdybos narių kompetencijos	
	Narys Nr.1	Narys Nr.2	Narys Nr.3
Kompetencijų sritys	Technologijos ir veiklos skaitmenizavimas	Organizacijos vystymas ir pokyčių valdymas	Strateginis planavimas ir veiklos valdymas
Bendrieji reikalavimai (privalomi, taikomi visiems kandidatams)			
Aukštasis universitetinis arba jam prilyginamas išsilavinimas			
Turi būti neatimta ir neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas			
Per pastaruosius 5-erius metus kandidatas turi būti neatšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo			
Turi būti nepriekaištingos reputacijos			
Turi būti nesusijęs su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant pareigas, kiltų interesų konfliktas			
Specialieji reikalavimai (taikomi visiems kandidatams)			
Labai geri anglų kalbos įgūdžiai (raštu ir žodžiu)			
Strateginių tikslų įgyvendinimo ir tvaraus įmonės vertės didinimo patirtis			
Įmonių valdysenos principų išmanymas ir gerosios korporatyvinio valdymo žinios bei patirtis			
Puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai			
Specialieji reikalavimai (privalomi, taikomi pagal kompetencijų sritis)			
Ne mažesnė nei 5 metų darbo patirtis vadovaujančioje pozicijoje (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo, valdymo ar priežiūros kolegialaus organo nario)			
Įmonės strateginio planavimo, organizacijos transformacijų ir pokyčių valdymo praktinė patirtis			
Organizacijos ir jos kultūros vystymo patirtis			
Skaitmenizavimo, inovacijų, efektyvumo sprendimų praktinė patirtis			
Kliento patirties gerinimo, į klientą orientuotos darbo kultūros diegimo praktinė patirtis			
Vidaus kontrolės ar rizikų valdymo patirtis			
Gerai išmanyti „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės strategiją ir tikslus			
Ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo patirtis paslaugų teikimo, veiklos efektyvumo, gamybos, finansų ar konsultavimo srityse			
Projektų valdymo, vertinimo ir finansavimo praktinė patirtis			
Finansų valdymo ir analizės praktinė patirtis			
Darbo patirtis B2B sektoriuje			
Darbo patirtis tarptautinėje įmonių grupėje			
Darbo patirtis kolegialiuose priežiūros ir valdymo organuose			

Valdybos veiklos planas ir svarbiausi atlikti darbai

Ataskaitiniu laikotarpiu valdyba savo darbą organizavo vadovaudamasi 2025 m. birželio 30 d. patvirtintu 2025 m. valdybos veiklos planu, kuriame numatė organizacinių, strateginių, planavimo, rizikų valdymo, tikslų formavimo ir jų vertinimo, savo veiklos vertinimo, Bendrovės veiklos ataskaitų pateikimo ir kitų klausimų svarstymą.

Bendrovės valdyba pasiekė visus 2025 m. užsibrėžtus tikslus ir 2025 m. metinį valdybos veiklos planą įgyvendino visa apimtimi, surengdama suplanuotus posėdžius, apsvarstydama numatytus klausimus bei priimdama reikšmingus sprendimus, kurie pateikiami tolesnėje ataskaitos dalyje.

2026 m. valdybos veiklos planas patvirtintas 2025 m. lapkričio 6 d.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 9 valdybos posėdžiai, iš kurių 2 vyko apklausos būdu.

Informacija apie valdybos posėdžių lankomumą 2025 m.

Nario vardas ir pavardė	Valdybos posėdžiai
Posėdžių skaičius	9
Giedrius Dzekunskas	9
Eglė Juzėnaitė	9
Vytautas Bitinas	9

Svarbiausi valdybos sprendimai 2025 m.

- patvirtinti 2025 m. UAB „LTG Kompetencijų centras“ ir vadovo tikslai;
- pritarta išorinių IT paslaugų pirkimo sandoriui;
- pritarta IT paslaugų valdymo (angl. *ITSM – Information Technology service management*) įrankio licencijų nuomos pirkimo sandoriui;
- pritarta tarpusavio skolinimo ir skolinimo susitarimui su AB „Lietuvos geležinkeliai“;
- patvirtintas UAB „LTG Kompetencijų centras“ konfidencialios informacijos ir komercinių (gamybinių) paslapčių sąrašas;
- patvirtinta UAB „LTG Kompetencijų centras“ veiklos strategija 2026–2030 m.;
- patvirtintas UAB „LTG Kompetencijų centras“ 2026 m. veiklos planas (biudžetas);
- patvirtinti 2026 m. UAB „LTG Kompetencijų centras“ ir vadovo tikslai.

Valdybos savo veiklos vertinimas ir rezultatai

Atsižvelgiant į Bendrovės įstatus, valdybos darbo reglamentą, taip pat vadovaujantis gerosios valdysenos praktika, 2026 m. vasario 20 d. valdyba atliko savo veiklos už 2025 m. vertinimą. Valdyba identifikavo pagrindines tobulintinas sritis ir reikalingus veiksmus valdybos ir Bendrovės vadovo komunikacijoje, strateginiame planavime bei valdybos posėdžių organizavimo srityse. Valdybos savęs vertinimo indeksas už 2025 m. siekė 4,37 balo penkiabaloje sistemoje.

Komitetai ir jų veikla

AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos, skyrimo ir atlygio bei audito komitetai veikė LTG grupės mastu.

Audito komiteto pagrindinis uždavinys teikti išvadas, siūlymus LTG valdybai dėl vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo.

Skyrimo ir atlygio komiteto paskirtis teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus LTG valdybai LTG grupės valdymo organų atrankų bei LTG grupės atlygio politikos nustatymo klausimais.

Vadovybė

Bendrovės vadovas

Generalinis direktorius yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą ir jai vadovauja. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Generalinį direktorių penkerių metų kadencijai renka Bendrovės valdyba, kuriai jis yra atskaitingas. Tas pats asmuo Bendrovės generaliniu direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.

Bendrovės generalinės direktorės Ieva Lauraitytė pirmą penkerių metų kadenciją prasidėjo nuo 2024 m. lapkričio 29 d.

Bendrovės generalinė direktorė Ieva Lauraitytė, prieš užimama šias pareigas, dirbo AB „Lietuvos geležinkeliai“ administravimo direktore.



IEVA LAURAITYTĖ

UAB „LTG Kompetencijų centras“
generalinė direktorė

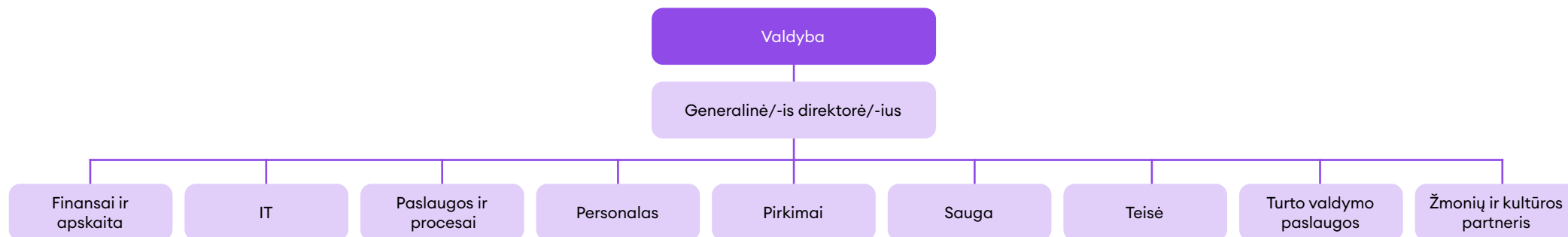
Ieva Lauraitytė taip pat užima šias papildomas vadovaujamąsias pareigas:

- Lietuvos veislinių paukščių augintojų asociacijos valdybos narė, Bažnyčios g. 35, Labanoras, Švenčionių r., įm. kodas 302919044 (nuo 2023-05-31)
- Nacionalinės veislinių paukščių augintojų federacijos valdybos pirmininkė, Vilniaus g. 79, Giedraičiai, LT-33276 Molėtų r., įm. kodas 307031649 (nuo 2024-11-15)

Informacija apie generalinės direktorės išsilavinimą:

- Vilniaus universitetas, teisės magistras
- Verslo vadybos studijos vadovams ISM vadybos ir ekonomikos universitete (angl. *ISM University of Management and Economics*) ir BI Norvegijos verslo mokykloje (angl. *BI Norwegian Business School*)
- Vadovų ir valdybos narių studijos Baltijos korporatyvinio valdymo institute (angl. *Baltic Institute of Corporate Governance*)
- Verslo vadybos studijos aukščiausio lygio vadovams ISM Vadybos ir ekonomikos universitete ir Kauno technologijos universitete (angl. *Executive MBA*)

Bendrovės valdymo ir organizacinė struktūra



Bendrovės vadovybė

IEVA LAURAITYTĖ	Bendrovės generalinė direktorė	Pareigas eina nuo 2024 m. lapkričio 29 d.
LINA UŽLIENĖ	Finansų ir apskaitos vadovė	Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.
VAIDA GENYTĖ-KAZLAUSKIENĖ	Pirkimų vadovė	Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.
RAIMONDA GAIDELIONIENĖ	Turto valdymo paslaugų vadovė	Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.
VIGANTAS NIKONTAS	IT vadovas	Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.
ARTŪRAS VASILIAUSKAS	Teisės vadovas	Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.
MARTYNAS ČEKANAUSKAS	Saugos vadovas	Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.
INGA ŽUKĖ	Paslaugų ir procesų vadovė	Pareigas eina nuo 2026 m. sausio 12 d.
JURGA SNARSKIENĖ	Žmonių ir kultūros partnerė	Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.
MILDA ŠAPOKIENĖ	Personalo vadovė	Pareigas ėjo nuo 2025 m. vasario 1 d. iki lapkričio 28 d.
BRIGITA VALENČIENĖ	Paslaugų ir procesų vadovė	Pareigas ėjo nuo 2025 m. vasario 1 d. iki spalio 19 d.

Interesų valdymas

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba aktyviai užtikrina nacionalinių ir Bendrovės vidaus teisės aktų dėl interesų konfliktų prevencijos laikymąsi. Galimi interesų konfliktai buvo tikrinami kiekvieno valdybos posėdžio pradžioje, galimų interesų konfliktų nenustatyta.

Per ataskaitinį laikotarpį visi Bendrovės valdybos nariai, Bendrovės generalinė direktorė bei vadovai Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai buvo pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos interneto svetainėje www.vtek.lt.

Vidaus auditas

LTG įmonių grupėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys, kuris veikia kaip trečioji linija ir apima visas LTG įmonių grupės įmones, įskaitant ir UAB „LTG Kompetencijų centras“. Vidaus audito paskirtis – stiprinti organizacijos gebėjimą kurti, saugoti ir išlaikyti vertę, teikiant nepriklausomą, rizika pagrįstą ir objektyvų užtikrinimą, patarimus, įžvalgas ir prognozes, bei tokiu būdu prisidėti prie Bendrovės strateginių tikslų pasiekimo.

Padalinio veikla 2025 m. buvo organizuojama remiantis Pasauliniais vidaus audito standartais. Auditas teikia rizikos vertinimu pagrįstas užtikrinimo paslaugas, patarimus (konsultacijas) ir įžvalgas, esant būtinybei atlieka būtinus tyrimus. Taip pat reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos pateiktos rekomendacijos bei kaip šalinami kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai bei priežiūros institucijos.



Darbuotojai ir atlygis

Apžvalga

2025 m. kryptys įtvirtino aukšto darbuotojų įsitraukimo išlaikymo ir nuoseklaus jo didinimo veiksmus, nukreiptus į darbdavio reputacijos sklaidą per atskirą darbdavio įvaizdžio projektą ir „Top employer“ sertifikavimą, lyderystės auginimą per vadovų ugdymo programas, efektyvumo iniciatyvas per veiklos meistriškumo projektą ir skaitmenizavimą, darbuotojų gerovės užtikrinimą per darbo sąlygų gerinimo projektus, darbuotojų saugos bei emocinės gerovės stiprinimą, taip pat darbuotojų pripažinimo programos diegimą, Naujakeleivių programos tobulinimą, vidinės karjeros skatinimą ir mentorystės programas. Darbuotojų apklausos duomenimis, pasirinktos priemonės generavo pozityvius pokyčius visose srityse, tad jų tęstinumas išlieka ir kitų metų prioritetu.

2025 m. Iniciatyvos ir svarbūs įvykiai

- Nuo vasario 1 d. įgyvendintas oficialus darbuotojų perkėlimas ir jų įdarbinimas į naujai įsteigtą Bendrovę LTG grupėje.
- Balandžio mėnesį su profesinių sąjungų atstovais aptarti Šakos kolektyvinės sutarties vykdymo 2024 metais rezultatai, detalai pristatytos bei aptartos darbo užmokesčio, darbuotojų ugdymo, organizacijos kultūros ir mokymų bei darbo saugos temos.
- Nuo balandžio 1 d. buvo įgyvendinta metinė bazinių atlyginimų peržiūra – mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas Bendrovėje padidėjo 136 tūkst. Eur arba 8,2 proc., o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 91 proc. darbuotojų.
- Balandžio mėnesį Bendrovės valdybos sprendimu buvo išmokėtas paskatinimas už 2024 metų rezultatus – grupės darbuotojams buvo paskirstyta 1,5 mln. Eur.
- Balandžio mėnesį startavo visus darbuotojus įtraukianti pripažinimo programa. Ji apjungė naujas ir jau taikytas priemones, skirtas pastebėti, nominuoti ir padėkoti kolegoms, kurie, be savo tiesioginių funkcijų, aktyviai dalinasi idėjomis ir jas įgyvendina; yra matomi kaip vertybinės elgsenos pavyzdžiai; įsitraukia į kolegas buriančias, informacijos sklaidą apie Bendrovę stiprinančias ir kitas organizacijos skatinamas veiklas; yra lojalūs ir jau ne vienerius

metus ištikimai žengia drauge su organizacija. Nominacijas laimėjusiems darbuotojams yra suteikiami eTaškai, kuriuos jie gali panaudoti partnerių MELP elektroninėje parduotuvėje, įsigyjant LTG prekės ženklo prekes ar renkantis iš plataus kitų prekių bei paslaugų sąrašo. MELP platforma suteikė galimybę ne tik jungtis prie elektroninės parduotuvės, bet ir platų įvairių nuolaidų pasirinkimą, o taip pat tapo įrankiu sekti vidines naujienas bei matyti visas darbuotojams suteikiamas naudas vienoje vietoje.

- Įtraukios organizacinės kultūros kryptyje lygybės, įvairovės bei įtraukties principų įtvirtinimą lydėjo gegužės mėnesį praplėsta artimo šeimos nario sąvoka, į ją įtraukiant partnerius bei nebiologinius vaikus, o birželio mėnesį pirmą kartą prisijungta prie LGBTQ+ eisenos „Už lygybę“. Įvairovės sąmoningumo projekto apimtyje organizuotos paskaitos darbuotojams bei rengti mokymai tikslinėms darbuotojų grupėms. Lygiagrečiai vykdyta ir plati vidinė komunikacijos kampanija apie Skaidrumo liniją. Inicijuotos ir tęstinės veiklos, įtraukiančios darbuotojus į savanorystės iniciatyvas, skatinančias bendrystę, motyvaciją ir įsitraukimą, stiprinančias organizacinę kultūrą
- Savarankiškai ir kartu su SOPA agentūra organizuota DUOday – darbo šešėliavimo iniciatyva, kai įmonės ir organizacijos atveria duris žmonėms su negalia, kviesdamos juos išbandyti naujas profesijas bei darbo roles.

- Atnaujinti Diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo prevencijos mokymai – nuo šiol jie privalomi visiems darbuotojams ir padeda ne tik lengviau atpažinti diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo formas, bet ir moko, kaip tinkamai reaguoti ir užkirsti kelią netinkamam elgesiui.
- Antrąjį 2025 m. pusmetį toliau stiprinta grįžtamojo ryšio kultūra, skatinant atvirą bendravimą ir nuolatinį tobulėjimą, o rezultatai rodo aiškų progresą – darbuotojai vis aktyviau teikia ir prašo grįžtamojo ryšio, o ši praktika tampa neatsiejama kasdienės kultūros dalimi.
- Per 2025 metus darbuotojams organizuotos net 39 nuotolinės paskaitos įvairiomis aktualiomis temomis – nuo psichikos sveikatos ir tvarumo iki asmeninio efektyvumo bei įtraukties. Šios iniciatyvos padeda kurti organizaciją, kuri nuolat mokosi, auga ir ugdo savo darbuotojus.
- 2025 m. spalį atliktas „Darbuotojų balso“ tyrimas patvirtino stiprų ryšį su darbuotojais – įsitraukimas siekė 85 balus, pasitenkinimas 82 balus, o tyrime sudalyvavo net 94 proc. kolegų. Išanalizavus rezultatus, identifikuotos tobulintinos sritys ir veiksmų planai, nukreipti į gerąjį darbuotojų patirtį ir organizacijos kultūros stiprinimą.

- Vadovų ugdymas yra nuosekli investicija Bendrovėje, todėl 2025 m. antrąjį pusmetį startavo visų lygių vadovams skirta mokymų programa, stiprinanti lyderystės kompetencijas ir užtikrinanti, kad vadovai turėtų įrankius, reikalingus komandų formavimui ir darbuotojų įsitraukimo stiprinimui. Startavo ir Bendrovės lyderių dienos, orientuotos į tarpkomandinį bendradarbiavimą, lyderystės kompetencijų auginimą.
- Plečiant atsakingos lyderystės stiprinimo ir tvaraus žmoniškųjų išteklių vystymo priemones, visi vadovai buvo pakviesti atlikti 360 laipsnių lyderystės kompetencijų vertinimą ir didžioji dalis tai atliko. Vertinimas atliktas naudojant vidinę SAP SF 360 grįžtamojo ryšio platformą, o jo tikslas – suteikti kokybišką ir konstruktyvų grįžtamąjį ryšį apie vadovavimo kompetencijas, padėti identifikuoti stipriąsias puses bei tobulintinas elgsenas.
- Kad nauji komandos nariai sėkmingai įsiliėtų į organizacijos gyvenimą ir jaustųsi įtraukti, 2025 m. peržiūrėti naujų darbuotojų įvedimo procesai. Stiprinant sklandžią ir kryptingą integraciją į Bendrovės veiklą, buvo inicijuoti ir vykdomi periodiniai generalinės direktorės bei žmonių ir kultūros partnerės susitikimai su naujai prie komandų prisijungiančiais kolegomis. Apklausų rezultatai rodo, kad darbuotojai pozityviai vertina atnaujintą įvedimo programą, pabrėždami jos aiškumą, suteikiamą informaciją ir pagalbą sklandžiai įsivažiuoti.

- Populiarinant geležinkelių transporto sektorių ir šio sektoriaus profesijas, aktyviai organizuoti bei dalyvauta įvairiuose švietimo projektuose, skirtuose skirtingų amžiaus grupių moksleiviams ir studentams. Buvo vedamos pamokos, organizuojamos ekskursijos, šešėliavimo renginiai, dalyvauta karjeros mugėse, švietimo partnerių projektuose, Lietuvos Respublikos Susisiekimo ministerijos iniciatyvoje „Susisiekimo karjeros laboratorija“, tarptautinėse konferencijose ir kituose renginiuose, išplėstas švietimo partnerių tinklas.
- Rugsėjo mėnesį startavo darbdavio įvaizdžio kampanija „Čia Traukia“, nukreipta į nuoseklų ir ilgalaikį darbdavio įvaizdžio formavimą – tvirtus žingsnius siekiant tapti dar labiau matomu, patikimu ir geidžiamu darbdaviu. Jų tęstinumui dedikuotos ne tik išorinės, bet ir vidinės iniciatyvos – pastarųjų tikslas stiprinti ryšį su darbuotojais, skatinti jų įsitraukimą, pasididžiavimą organizacija ir siekį būti jos ambasadoriais.
- Siekiant stiprinti Bendrovės darbuotojų bendruomenės regionuose, darbuotojai sutelkti į bendrus biurus Kaune, Klaipėdoje, Radviliškyje ir Šiauliuose, renovuotos patalpos, įrengtos bendro naudojimo (angl. *open space*) darbo vietos ir erdvės.
- Bendrovės, kurioje susibūrė skirtingų padalinių darbuotojai, veikimo principams ir elgsenoms kasdienėje veikloje išgryninti ir stiprinti vienybės, t. y. matymo ta pačia kryptimi jausmą, inicijuotas ir tęsiamas Bendrovės identiteto projektas, į kurį aktyviai įtraukiami tiek aukščiausios, tiek vidurinės grandies vadovai.

Žmonių ir kultūros politika

Personalo valdymo strateginėms kryptims ir kartinams principams apibrėžti yra dedikuota Žmonių ir kultūros politika, patvirtinta LTG valdybos ir skelbiama [viešai](#), kartu su kitais vidaus teisės aktais. Šios politikos tikslas susieti verslo strategiją su žmogiškųjų išteklių valdymu ir įtvirtinti bendruosius žmogiškojo potencialo valdymo ir organizacinės kultūros formavimo principus, apimančius:

- valdymo strateginį planavimą, remiantis LTG grupės įmonių strategija, vidinės ir išorinės aplinkos analize, konkurencine analize ir LTG įmonių grupės vertybėmis;
- organizacijos modeliavimą atliepiančią įmonių strateginius tikslus bei prisidedant prie efektyvaus išteklių panaudojimo, lankstumo, aiškos komunikacijos ir sprendimų priėmimo greičio;
- organizacijos kultūros vystymą per vertybių puoselėjimą, darbuotojų įtraukimo didinimą, atvirą ir nuolatinį grįžtamąjį ryšį, lygias galimybes, darbuotojų patirties matavimą ir šių principų vieningumą visai LTG įmonių grupei;
- darbuotojų gerovės, lygybės ir įvairovės puoselėjimą, kuriant saugias ir sveikas darbo sąlygas, profesinio tobulėjimo ir augimo galimybes, pagarbią, atvirą, pasitikėjimu grįstą aplinką;
- žmogiškųjų išteklių užtikrinimą per ilgalaikį kompetencijų planavimą, efektyvų darbuotojų atrankos ir naujų įvedimo organizavimą, vidinės karjeros ir kritinių pozicijų pakaitumo planavimą;
- ugdymą ir tobulėjimą, skatinant nuolatinio tobulėjimo ir novatoriškumo puoselėjimo kultūrą;
- darbuotojų veiklos ir atlygio valdymą;
- socialinės partnerystės puoselėjimą.

Atlygio valdymas

Bendrovėje taikomos atlygio politikos tikslas – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, užtikrinantys:

- konkurencingą atlygio paketą pritraukiant ir išlaikant reikiamos kompetencijos darbuotojus;
- lygias galimybes ir nediskriminavimą apibendrinant darbuotojų veiklą ir skiriant atlygį;
- vidinio teisingumo principą, atlyginant už panašų darbą;
- įsitraukimo didinimą;
- paskatą darbuotojams tobulėti ir kelti kompetenciją;
- skaidrumo ir atsakingos valdysenos principų puoselėjimą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą ir vertės akcininkui kūrimą.

Kertiniai atlygio nustatymo ir jo peržiūros elementai:

- metodinis pozicijų įvertinimas;
- periodinis vidinių atlygio duomenų palyginimas su rinka;
- tiesioginė atlygio pokyčio galimybių sąsaja su darbuotojo veiklos efektyvumu – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinės elgsenos vertinimo rezultatais.

Kiekvienam darbuotojui yra prieinama informacija apie jo pozicijos bei kitų pozicijų organizacijoje metodinį vertinimą, išreikštą korporatyviniais lygiais, bei kiekvieno korporatyvinio lygio bazinio darbo užmokesčio rėžius. Užtikrintos sisteminės priemonės skaidrumo principams įtvirtinti bei vidinės karjeros galimybės įsivertinti.

Periodinė bazinio darbo užmokesčio peržiūra yra įgyvendinama kiekvienais metais, o peržiūros principai yra susieti su objektyviais ir vieningais kriterijais: esamo darbuotojų atlygio palygimu su rinka, Bendrovės finansiniais rezultatais ir peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. Periodinė peržiūra paprastai įsigalioja kiekvienų metų balandžio 1 d. Įgyvendinus 2025 metų peržiūrą Bendrovės mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas padidėjo 136 tūkst. Eur arba 8,2 proc., o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieninteliais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 91 proc. darbuotojų.

Finansiniams metams pasibaigus ir įvertinus Bendrovės pasiektus rezultatus, Bendrovės valdybos sprendimu yra suformuojamas paskatinimo už metinius veiklos rezultatus fondas. Toks fondas yra darbdavio iniciatyva skiriamas paskatinimas darbuotojams už gerai atliktą darbą bei Bendrovės teigiamus veiklos rezultatus, kaip yra nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte, ir, kuris yra skiriamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 142 straipsnio 1 dalies 2 punkto pagrindu. Šis paskatinimas yra nukreiptas į ateitį kaip motyvacinė priemonė darbuotojams, o individualios tokio paskatinimo galimybės yra siejamos su pozicijų korporatyviniais lygiais ir kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. 2025 metų balandį Bendrovės darbuotojams paskirstytas paskatinimo už 2024 metų veiklos rezultatus fondas siekė 1,5 mln. Eur.

Darbuotojų veiklos valdymo ir jos apibendrinimo procesas išlieka nukreiptas į LTG grupės ir Bendrovės metinių tikslų kėlimą, kasmet vis augančios lūkesčių kartelės išgryninimą konkretiems metams pasibaigus ir bendros darbuotojų imties reitingavimą pagal jų veiklos rezultatų ir vertybinės elgsenos atitiktį šiai kartelei – principo „labiausiai atlyginami geriausieji“ nuoseklų įtvirtinimą.

Papildomų naudų paketas Bendrovėje apima vienkartinę išmoką gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmokas darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas naudas, numatytas LTG grupės šakos kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje. Darbuotojams taip pat skiriamos išmokos už į atviras pozicijas rekomenduotus kandidatus, jie yra įtraukti į įvairias darbuotojų pripažinimo programos iniciatyvas, gali naudotis plačia nuolaidų programa įvairioms paslaugoms bei prekėms, suteikiamas draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas.

LTG valdyboje patvirtinta atlygio politika yra taikoma visoms patronuojamosioms bendrovėms ir yra skelbiama viešai Bendrovės svetainėje, [atlygio skiltyje](#). Šios politikos įgyvendinimo nuostatas aprašo Atlygio nustatymo metodika, o detalesniems praktinio įgyvendinimo principams apibrėžti skirti vidiniai procesų standartai. Visi aktualūs dokumentai yra skelbiami LTG grupės intranete – darbuotojams skirtoje žinių bazėje bei naujienose.

Duomenys apie Bendrovės darbuotojų vidutinį darbo užmokestį pagal bendrąsias pareigybių grupes yra skelbiami viešai Bendrovės svetainėje, [atlygio skiltyje](#), ir yra atnaujinami kiekvienam kalendoriniam ketvirčiui pasibaigus.

Kolegialių organų atlygis

Valdybos narių atlygis yra numatytas su jais sudarytose veiklos Bendrovės valdyboje sutartyse. Nepriklausomų valdybos narių bei valstybės tarnautojų, einančių kolegialaus organo nario pareigas atlygis nustatytas atsižvelgiant į 2022 m. rugpjūčio 3 d. priimtą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ pakeitimą, kurio nuostatomis įtvirtinta, kad bendrovės kolegialaus organo nepriklausomo nario ir kolegialaus organo nario, kuris yra kitas atranką inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo mėnesinis atlygis turėtų būti ne mažesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir ne didesnis kaip bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis. Valstybės tarnautojo, einančio valstybės valdomos bendrovės ar savivaldybės valdomos bendrovės kolegialaus organo nario pareigas – ne mažesnis kaip 1/8 ir ne didesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Rekomenduojama, kad valstybės valdomos bendrovės kolegialaus organo pirmininko atlygis būtų ne mažesnis kaip 1/3 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Įgyvendinant minėto nutarimo nuostatas, AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narių ir komitetų narių atlygio reglamentavimas įtvirtintas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gruodžio 2 d. įsakymu, o išrinkus naują AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybą, 2025 m. liepos 28 d. įsakymu, kuris mutatis mutandis taikomas ir dukterinių bendrovių kolegialių organų nariams.

Vienintelio Bendrovės akcininko sprendimu nustatytas Bendrovės valdybos narių atlygis numatant, kad Bendrovės valdybos pirmininko mėnesinis atlygis yra 3 677 Eur,

Bendrovės nepriklausomo valdybos nario mėnesinis atlygis yra 2 750 Eur, Bendrovės valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, ir motininės Bendrovės deleguoto valdybos nario mėnesinis atlygis yra 1 375 Eur. Tuo pačiu įtvirtinta taisyklė, kad išrinkus pavienius valdybos narius, jiems nustatomas tokio pačio dydžio atlygis kaip ir veikiančios valdybos nariams.

Valdybos nariams 2025 m. Išmokėtas atlygis

Nario vardas, pavardė	Atlygis už valdybos nario veiklą, Eur
Giedrius Dzekunskas	24 386
Eglė Juzėnaitė	18 288
Vytautas Bitinas	9 144

* Atlygis nurodytas su visais mokėtiniais mokesčiais ir įmokomis.

Darbuotojai ir atlygis

Bendrovės darbuotojų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d. siekė 510 (pateikiamas aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai, t. y. be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume). Palyginti su 2025 m. vasario 1 d., kai darbuotojai buvo perkelti į naujai įsteigtą bendrovę, Bendrovės darbuotojų skaičius sumažėjo 3 darbuotojais arba 0,58 proc.

Vidutinis mėnesinis atlyginimas nurodytas žemiau pateikiamoje lentelėje, o ataskaitinio laikotarpio šio dydžio pokyčio palyginimui nėra – darbuotojai į naujai įsteigtą bendrovę LTG grupėje perkelti nuo 2025 m. vasario 1 d.

Bendras darbo užmokesčio fondas, priskaitytas nuo 2025 m. vasario 1 d., sudarė 19,53 mln. Eur (neįtrauktos kompensacijos už nepanaudotas atostogas, išeitinės išmokos, kaupiniai, kapitalizuojamas darbo užmokestis).

Papildomai 2025 m. balandžio mėnesį, kaip ir kitose LTG grupės įmonėse, Bendrovės darbuotojams, nuo vasario perkeltiems į naują įsteigtą bendrovę, buvo išmokėta 1,5 mln. Eur metinė paskatinimo suma už darbo rezultatus.

Bendrovės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis

Pozicijų grupė	2025-12-31**					
	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur		
	Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų
Bendrovės vadovas*	1	1		11000	11000	
Aukšto lygio vadovai*	6	3	3	7613		
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	47	24	23	5471	5233	5692
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	222	124	98	3938	3790	4133
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	233	152	81	2654	2544	2840
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	1	1		1841	1841	
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai				1014	1011	1018
Iš viso	510	305	205	3553	3363	3892

* Pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai.

** Dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

Informacija apie bendrovės vadovo atlygį

Bendrovės vadovo darbo užmokesčio sudėtinės dalys:

- Bazinis mėnesinis darbo užmokestis. 2024 m. lapkričio 29 d. Bendrovės generalinis direktorius į naujai įsteigtą Bendrovę buvo įdarbintas daliniam darbo laikui (4 val. per savaitę) nustatant 100 Eur/mėn. darbo užmokestį. Nuo 2025 m. vasario 1 d., pradėjus dirbti pilną darbo laiką, Bendrovės generaliniam direktoriui nustatytas darbo užmokestis sudarė 10 500 Eur. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, gruodžio 31 d. Bendrovės generalinio direktoriaus atlygis siekė 11 000 Eur, t. y. padidėjo 5 proc. arba 500 Eur – nuo 2025 m. balandžio 1 d. buvo padidintas visoje LTG grupėje vykdomos metinės bazinio atlygio peržiūros metu.
- Paskatinimas už metinius veiklos rezultatus. Be bazinio darbo užmokesčio Bendrovės vadovui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal šią schemą 60 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turi LTG grupės metinių tikslų pasiekimo lygis ir 40 proc. – Bendrovės metinių tikslų pasiekimo lygis. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba tvirtina Bendrovės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir paskatinimo už metinius veiklos rezultatus išmokėjimo galimybę. Maksimali metinio paskatinimo išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio.

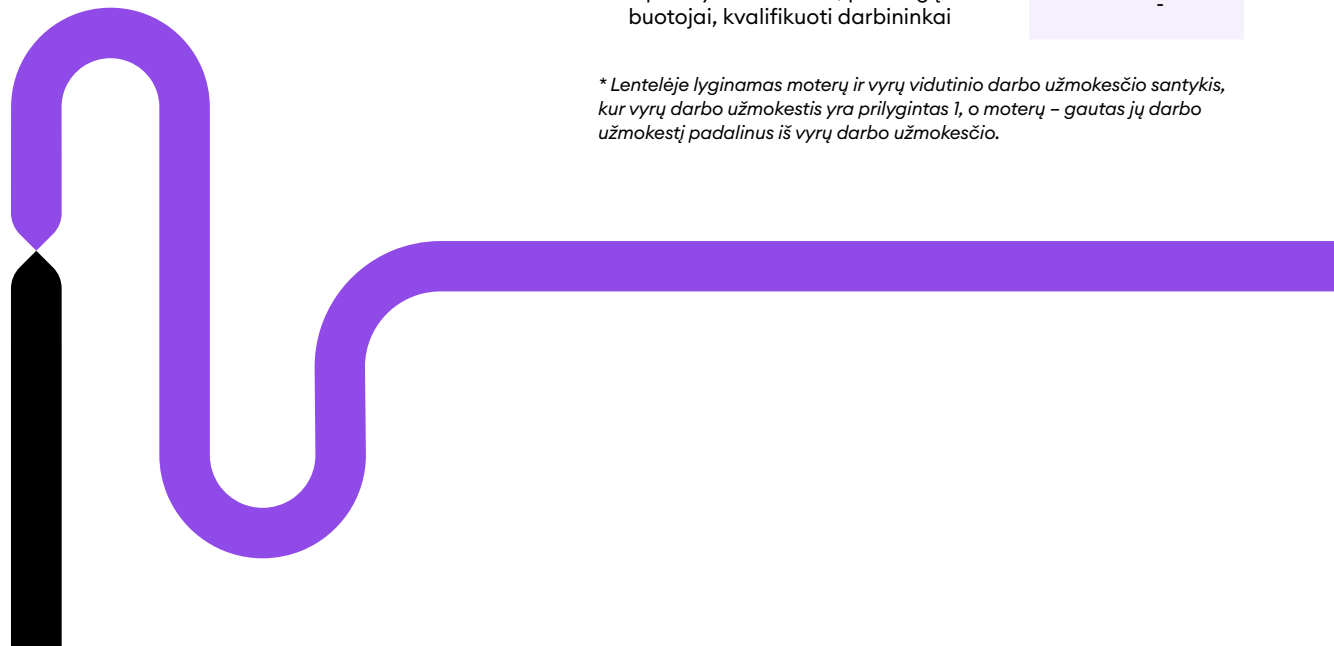
Metinis paskatinimas už įgyvendintus 2024 m. Bendrovės tikslus generaliniam direktoriui nebuvo mokėtas – naujai įsteigta bendrovei tokie tikslai 2024 metais dar nebuvo kelti. Paskirtam Bendrovės generaliniam direktoriui 2025 m. balandį ankstesnės darbovietės buvo išmokėta mėnesinė (1/12) metinio paskatinimo dalis už LTG Administravimo direktoriaus pozicijai keltus ir įgyvendintus 2024 m. tikslus, kuri sudarė 2 331 Eur.

Bendrovės 2025 m. tikslai, kurių pasiekimo pagrindu Bendrovės vadovui 2026 metais galės būti skiriamas paskatinimas už 2025 metų veiklos rezultatus, atskleisti šios, Bendrovės 2025 m. metinės vadovybės ataskaitos, Vadovybės ataskaitos, apžvalgos skilties, strategijos dalyje.

Bendrovės moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio santykis pagal bendrąsias pozicijų grupes

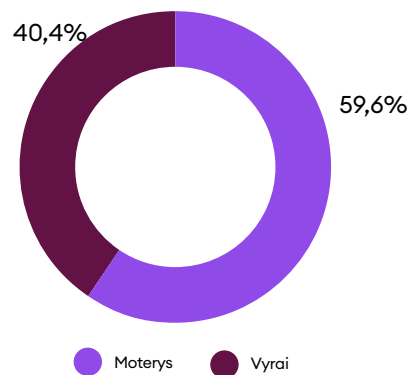
Pozicijų grupė	2025
Visi darbuotojai	1:0.91
Aukšto lygio vadovai	-
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	1:0.92
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	1:0.92
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	1:0.9
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	-
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	-

* Lentelėje lyginamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio santykis, kur vyrų darbo užmokestis yra prilygintas 1, o moterų – gautas jų darbo užmokestį padalinus iš vyrų darbo užmokesčio.

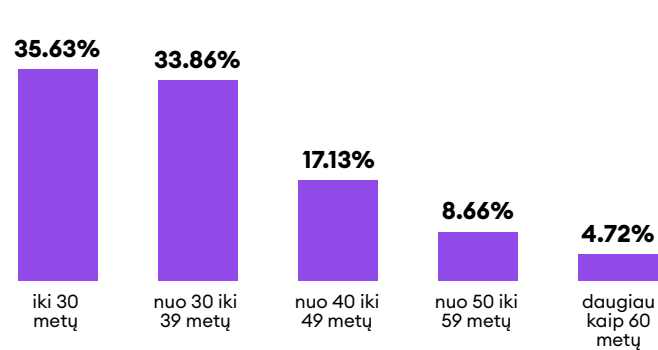


Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių, lytį, stažą ir išsilavinimą 2025 m. gruodžio 31 d.

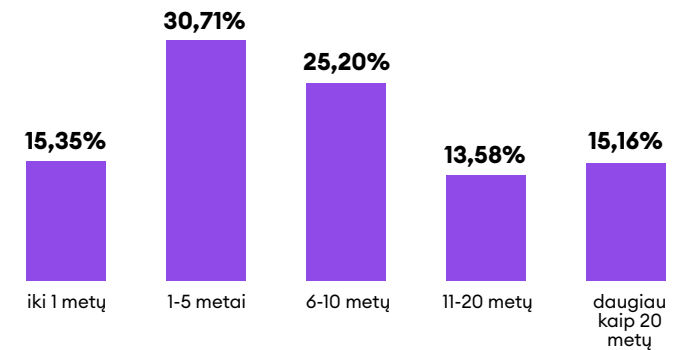
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, %



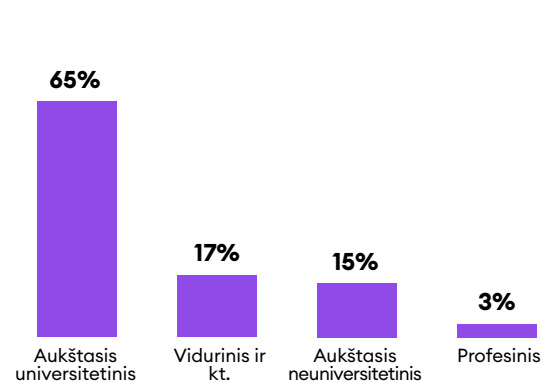
Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, %



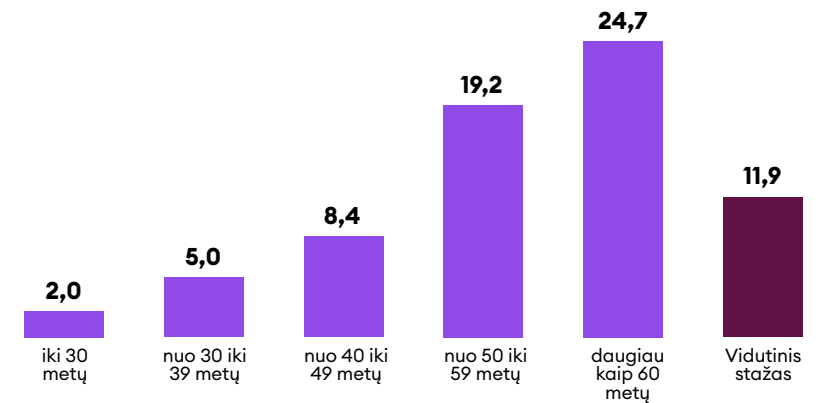
Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą, %



Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą, %



Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių ir vidutinį darbo stažą, metai





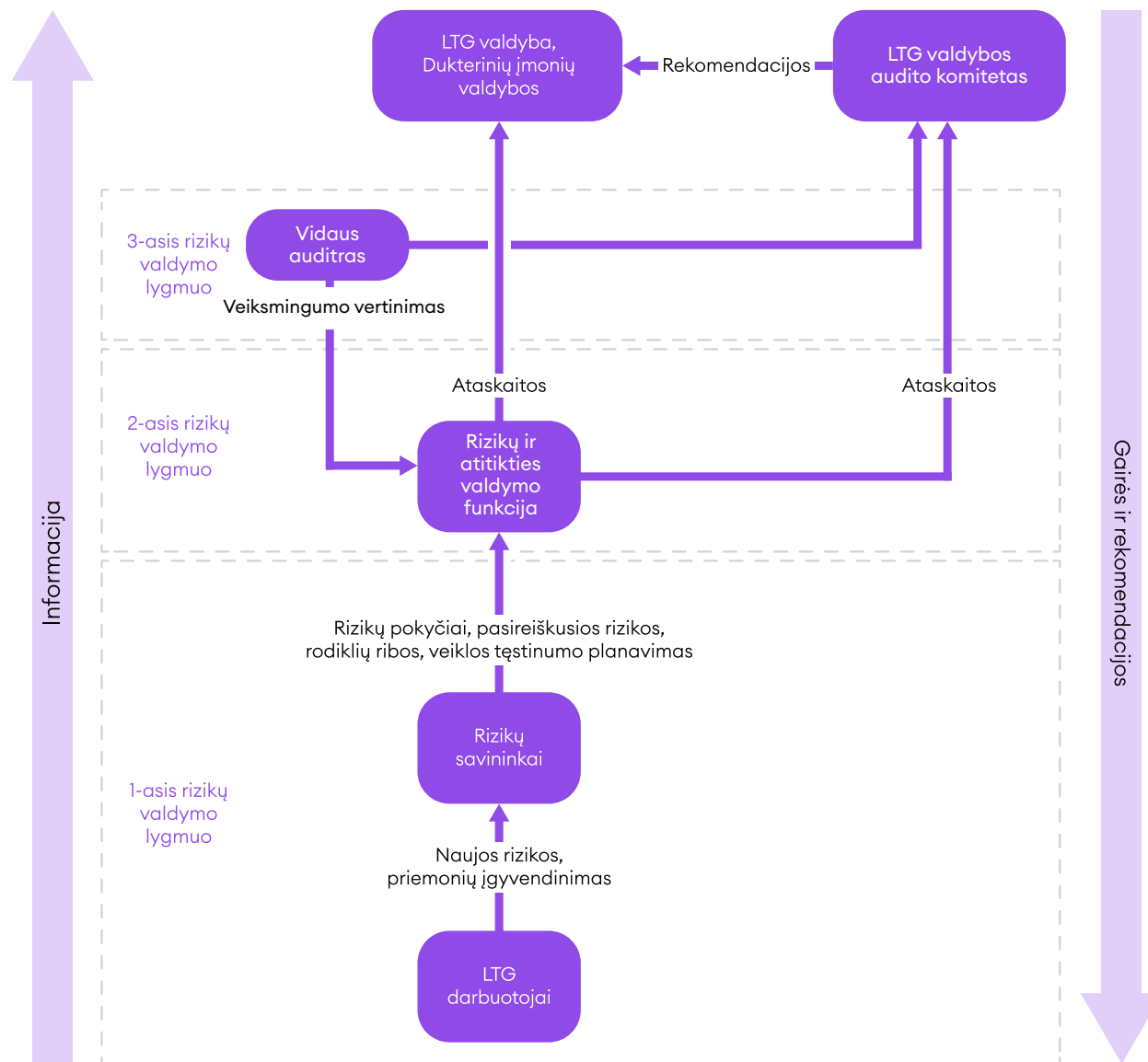
Rizikos ir jų valdymas

Bendrovėje diegiama ir nuolat veikloje tobulinama **vieninga LTG grupės rizikų valdymo sistema**. Ji apibrėžiama LTG grupės rizikų valdymo politikoje, metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. *International Organization of Standardization*) ir COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management*) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

LTG Grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis **3-jų linijų modeliu** (angl. *The Three Lines Model*). Pagal jį:

- 1-oje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG grupės įmonių ir LTG korporatyvinių funkcijų vadovai bei darbuotojai, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas, užtikrina veiklos tęstinumo planų sudarymą.
- 2-oje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą, atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą, užtikrina 1-ojo rizikos valdymo lygmens veiklą vykdančių įmonių ir padalinių konsultavimą ir švietimą metodiniais ir ekspertiniais rizikų valdymo klausimais, rengia rizikų valdymo ataskaitas aukščiausiai vadovybei.
- 3-ioje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, nepriklausomai teikia pastabas ir rekomendacijas dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo.

Paveiksle atskleidžiama Rizikų valdymo sistema, detaliuojant informacijos judėjimo kelią ir atsakomybių pasiskirstymą.



LTG grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškas ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

1. Rizikų identifikavimas, analizė ir vertinimas.
2. Rizikų valdymo planų sudarymas.
3. Rizikų valdymo planų įgyvendinimas.
4. Rizikų valdymo stebėsena.
5. Atskaitomybė ir komunikacija.

Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai, kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo/mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir LTG grupės valdyboms. Apie svarbiausias rizikas LTG grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimų.

LTG grupėje strateginiai sprendimai yra priimami atsižvelgiant į susiklosčiusią patirtį, vykdomos veiklos išskirtas ir valdomas rizikas ir atsparumą, taip pat į išorės aplinkos kontekstą ir susijusius globalius veiksnus. Vadovaujantis LTG grupėje nustatytais metodikomis 2026 metų pirmąjį ketvirtį planuojama sudaryti įmonės rizikų registrą, kuris užtikrins sistemingą rizikų valdymą.

Parengtumo ir atsparumo didinimas

Bendrovė nuosekliai, organizacinėmis ir techninėmis priemonėmis stiprina savo parengtumą. Veikiama pagal vieningą LTG grupės programą, kurią sudaro 5 dalys:

1. veiklos tęstinumo planų parengimas;
2. darbuotojų parengimas;
3. kritinių išteklių užtikrinimas;
4. kritinės infrastruktūros apsauga;
5. nuolatinė įvykių stebėsena ir mokymasis pratybų metu.

Taip pat, siekiant užtikrinti veiklos tęstinumą ir pasirengimą galimoms krizėms, nuolat bendradarbiaujama su atsakingomis valstybės institucijomis, dalyvaujama tarpinstituciniuose koordinavimo formatuose. Per ataskaitinius metus buvo peržiūrimi veiklos tęstinumo planai, organizuojamos darbuotojų mokymo veiklos ir praktinės pratybos, skirtos pasirengimo ekstremalioms situacijoms ir krizių valdymo gebėjimų stiprinimui taip pat dalyvauta tarpinstitucinėse nacionalinės reikšmės pratybose. Šios priemonės ne tik didina atsparumą ir patikimo paslaugų teikimo užtikrinimą įvairiomis veiklos sąlygomis, tačiau ir užtikrina tinkama bendrovės indėlį į nacionalinio saugumo stiprinimą.

945	Vilnius Airport	11:00	7	7	7	7
946	Vilnius Airport	11:00	7	7	7	7
947	Vilnius Airport	11:00	7	7	7	7
948	Vilnius Airport	11:00	7	7	7	7
949	Vilnius Airport	11:00	7	7	7	7
950	Vilnius Airport	11:00	7	7	7	7
951	Vilnius Airport	11:00	7	7	7	7
952	Vilnius Airport	11:00	7	7	7	7
953	Vilnius Airport	11:00	7	7	7	7
954	Vilnius Airport	11:00	7	7	7	7
955	Vilnius Airport	11:00	7	7	7	7
956	Vilnius Airport	11:00	7	7	7	7
957	Vilnius Airport	11:00	7	7	7	7
958	Vilnius Airport	11:00	7	7	7	7
959	Vilnius Airport	11:00	7	7	7	7
960	Vilnius Airport	11:00	7	7	7	7



Papildoma informacija

Informacija apie auditorių

UAB „LTG Kompetencijų centras“ finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus. Viešąjį 2025 m. pirkimų konkursą: metinių UAB „LTG Kompetencijų centras“ finansinių ataskaitų, parengtų pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir metinės Bendrovės vadovybės ataskaitos auditas už 2025 m. paslaugoms atlikti laimėjo UAB „KPMG Baltics“. Auditorių kandidatūrai pritarė LTG Audito komitetas ir „LTG Kompetencijų centro“ valdyba bei buvo gautas akcininko patvirtinimas. Audito paslaugų sutartis pasirašyta 2025 m. lapkričio 28 d. Nustatytas sutartinis atlygis audito bendrovei už 2025 m. Bendrovės finansinių ataskaitų auditą ir vertimo paslaugos 30 tūkst. Eur (be PVM). Kitų papildomų paslaugų, nesusijusių su finansinių ataskaitų auditu, ataskaitiniu laikotarpiu auditorius Bendrovei neteikė.

Informacija apie atitiktį valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms

LTG grupė ir Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 patvirtinto valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo reikalavimų ([nuoroda](#)), atskleisdama reikalaujamą informaciją Bendrovės metinėse ir tarpinėse vadovybės ataskaitose bei užtikrindama informacijos atskleidimą interneto svetainėje.

Struktūruota informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas	
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1. pavadinimas;	Taip
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3. buveinė (adresas);	Taip
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Teisinis statusas neįregistruotas
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	-
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7. struktūra;	Taip
5.8. vadovo duomenys;	Taip
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip/Ne
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Ne Stebėtojų taryba nesudaryta
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Atskleidžiama patronuojančios LTG interneto svetainėje
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Informacija apie akcijas atskleidžiama patronuojančio LTG atžvilgiu

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Ne
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdumus ar planuojamus investicinius projektus.	Ne
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamųjų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	
7.1. įstatai;	Taip
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdinantį Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainėje adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Neaktualu
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu
9.1. Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami jų patronuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patronuojančios bendrovės interneto svetainę.	Taip
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9.1 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip

III skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas

14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	Taip
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	Taip
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip
18. Valstybės valdomoms bendrovėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Neaktualu
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam mutatis mutandis taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Neaktualu
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

Informacija apie tvarumo ataskaitą

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo finansinių įsipareigojimų, susijusių su ASV (aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė, valdysena) rodikliais, bei nebuvo susidūrusi su teisinėmis bylomis ar skundais dėl su klimato kaita susijusių ar pan. įvykių ir nepatyrė papildomų sąnaudų, turėjusių materialios įtakos finansinėms ataskaitoms.

Išsami informacija, tikslai ir rodikliai, susiję su aplinkosaugos, personalo, žmogaus teisių, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais, yra atskleidžiama LTG grupės 2025 m. Konsoliduotoje metinėje vadovybės ataskaitoje, kurios integruota dalis yra Tvarumo ataskaita, apimanti tiek patronuojančios įmonės, tiek visų patronuojamųjų įmonių informaciją tvarumo temomis. LTG grupės tvarumo ataskaita už 2025 metus rengiama pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS), Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą bei atsižvelgiant į Valdymo koordinavimo centro rekomendacijas bei gerąsias praktikas. Pilna UAB „LTG Kompetencijų Centras“ tvarumo ataskaita nėra rengiama, nes visa savo veikla Bendrovė tikslingai prisideda prie visos LTG grupės tvarumo tikslų ir įsipareigojimų.

Tvarumo valdymas LTG grupėje

LTG siekia, kad jos ateitis būtų pagrįsta tvarumo kultūra, o priimant verslo sprendimus būtų laikomasi griežtų tvarumo principų ir vertybių. Todėl LTG grupėje nėra tvirtinama atskira tvarumo strategija, o konsoliduota „LTG strategija 2030: tvari integracija į Europą“ yra grįsta tvarumo principais ir įsipareigojimais. 2025 m. atnaujintoje tiek grupės, tiek LTG KC strategijoje pristatyta nauja strateginė kryptis – dekarbonizacija. Dekarbonizacijos plane numatoma nuosekliai mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas ir taip švelninti poveikį klimatui.

LTG Tvarumo politika – svarbus dokumentas, nustatantis LTG tvarumo veiklos tikslus ir uždavinius, tvarumo principus ir prioritetus. Šioje politikoje yra pateikiami ilgalaikiai prioritetai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse, kuriose vykdydama savo veiklą LTG daro didžiausią poveikį aplinkai, siekia kurti didžiausią vertę bei daryti reikšmingą pokytį. Tvarumo valdymas LTG yra centralizuotas ir vienodai svarbus visoms LTG įmonėms ir veikloms.

LTG grupės veikla paremta Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu nustatytais veiklos principais, Paryžiaus susitarimo rezoliucijomis, ES Žaliojo kurso tikslais. Taip pat tvarumo veiklai esminės yra Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigto Valdymo koordinavimo centro rekomendacijos, užtikrinančios gerosios valdysenos principų valstybės valdomose įmonėse įgyvendinimą.

LTG tvarumo prioritetai, tikslai

2025 m. LTG atliko išsamų dvejojo reikšmingumo vertinimą (DRV), kurio tikslas – suprasti ir suvaldyti tvarumo srities poveikius, rizikas ir galimybes. Tarp svarbiausių temų išskiriamos ŠESD (šiltnamio efektą sukeliančių dujų) mažinimas, energetinio efektyvumo didinimas, žmogaus teisių užtikrinimas, sveikata ir darbo sauga, įvairovė ir nediskriminavimas, prisidėjimas prie bendruomenių gerovės, duomenų saugumo ir privatumo užtikrinimas, verslo etika, korupcijos ir kyšininkavimo prevencija.

„LTG Kompetencijų centro“, kaip ir visos LTG grupės, prioritetai ir tikslai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse yra nustatomi strateginiam laikotarpiui atsižvelgiant į tai, kur ir kaip, vykdydama savo veiklą, LTG daro didžiausią poveikį aplinkai bei visuomenei, gali sukurti didžiausią vertę bei daryti reikšmingą bei pamatuojamą pokytį. Prioritetai taip pat prisideda prie LTG misijos ir vizijos įgyvendinimo, atliepia organizacijos vertybes bei suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Nustatant LTG tvarumo prioritetus, tikslus, yra remiamasi dvejojo reikšmingumo vertinimu, Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyva (BTAD), aktualiomis nacionalinėmis bei ES politikomis bei gerosiomis valdysenos praktikomis.

Detali informacija apie LTG grupės tvarumo prioritetus, tikslus ir rodiklius pateikiame LTG grupės Konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos Tvarumo ataskaitos dalyje. Ataskaita prieinama grupės svetainėje www.ltg.lt.

Bendrovės iniciatyvos ir projektai

LTG grupės Tvarumo ataskaitos **Aplinkosaugos dalyje** atskleidžiami LTG grupės tikslai ir prioritetai siekiant prisidėti prie poveikio klimatui mažinimo ir klimato kaitos švelninimo bei iki 2050 m. tapti klimatui neutralia organizacija, taip pat atskleidžiamos LTG grupės įmonių, tame tarpe ir Bendrovės, vykdomos iniciatyvos ir projektai, siekiant sumažinti įtaką klimatui ir aplinkai, bei stebimi aplinkosauginiai rodikliai.

Be bendrų visai grupei aplinkosaugos projektų, pagrindinės „LTG Kompetencijų centro“ iniciatyvos, nukreiptos į poveikio aplinkai ir klimatui mažinimą, apėmė tokius projektus:

- Nenaudojami, tačiau tinkami naudoti baldai ir smulkioji buitinė technika perduodami į „Ačiū“ stoteles, kurias administruoja VAATC. Tokiu būdu užtikrinamas turto antrinis panaudojimas, prisidedant prie atliekų prevencijos ir tvaraus išteklių valdymo.
- Lauko apšvietimas pakeistas į naujos kartos LED šviesutuvus siekiant sumažinti energijos vartojimą.

Darbuotojų gerovė ir organizacinė kultūra

LTG grupės Tvarumo ataskaitos Socialinėje dalyje atskleidžiami LTG grupės socialiniai prioritetai, siekiant užtikrinti darbuotojų gerovę, tobulėjimą, saugią darbo aplinką, lygias galimybes ir pan., vykdomos iniciatyvos LTG grupės įmonėse, taip pat visoje LTG grupėje taikomos vieningos politikos, standartai ir kiti vidiniai dokumentai, reglamentuojantys su personalu susijusius klausimus, bei stebimi prioritetiniai personalo rodikliai.

Darbuotojų įsitraukimas ir jų gerovė išlieka vienu pagrindinių Bendrovės socialinių prioritetų. Daugiau informacijos apie „LTG Kompetencijų centro“ su darbuotojais susijusias iniciatyvas ir rodiklius, tikslus ir pasiekimus šioje srityje yra pateikta šios metinės vadovybės ataskaitos dalyje „Darbuotojai ir atlygis“, o priemonės siekti kuo geresnių rezultatų šioje srityje yra detalios atskleidžiamos LTG grupės Tvarumo ataskaitoje.

Atsparumas korupcijai

LTG grupėje galioja **nulinės tolerancijos korupcijai principas**, reiškiantis, kad LTG grupės įmonėse netoleruojama bet kokios formos korupcija.

LTG grupės Tvarumo ataskaitos Valdysenos dalyje atskleidžiami vidiniai dokumentai, kuriais, be Lietuvos Respublikos įstatymų ir teisės aktų, yra reguliuojama korupcijos prevencijos sritis LTG grupėje, tame tarpe sudarant verslo sandorius ir vykdant viešuosius pirkimus, ir kuriais savo veikloje vadovaujasi visos LTG grupės įmonės. Atskleidžiamos korupcijos rizikos ir jų valdymo priemonės, darbuotojų švietimo korupcijos prevencijos klausimais priemonės, stebimi atsparumo korupcijai rodikliai.

Pažymėtina, kad LTG grupė kelerius metus dirba pagal 37001:2016 tarptautinio standarto „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ reikalavimus ir skiriamas didelis dėmesys vidinių veiklos procesų peržiūrai ir tobulinimui.

Informacija apie LTG grupės tvarumo veiklą ir projektus taip pat skelbiama ir patronuojančios bendrovės interneto tinklalapyje www.ltg.lt.

Apibrėžimai

Rodiklis	Formulė
Pajamos	Pardavimo pajamos + Kitos veiklos pajamos (neįskaitant Finansinės veiklos pajamų)
Pardavimo pajamos	Pajamos, neįskaitant Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Finansinė skola	Ilgalaikės paskolos + Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai + Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis + Trumpalaikės paskolos + Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis
Grynoji skola	Finansinė skola - Grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalento investicijos
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$
Turto grąža (ROA)	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis} - \text{Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
EBIT marža	$\frac{\text{EBIT}}{\text{Pardavimo pajamos}}$
EBITDA marža	$\frac{\text{EBITDA}}{\text{Pardavimo pajamos}}$
Grynojo pelno marža	$\frac{\text{Grynasis pelnas (nuostoliai)}}{\text{Pardavimo pajamos}}$

Rodiklis	Formulė
Nuosavo kapitalo koeficientas	$\frac{\text{Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Paskolos aptarnavimo koeficientas	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) + Paskutinių 12 mėnesių nusidėvėjimo, amortizacijos ir dotacijų sąnaudos + Paskutinių 12 mėnesių palūkanų sąnaudos (pakoreguotos atsižvelgiant į nepiniginius balansinius straipsnius)}}{\text{Skolos už palūkanas amortizacija + Palūkanos, mokėtinos už paskutinius 12 mėnesių}}$
Turto apyvartumo rodiklis	$\frac{\text{Paskutinių 12 mėnesių periodo pardavimo pajamos}}{\text{Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Finansinė skola / EBITDA	$\frac{\text{Finansinė skola}}{\text{Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA}}$
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas	$\frac{\text{Finansinė skola}}{\text{Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Grynoji skola / EBITDA	$\frac{\text{Grynoji skola}}{\text{Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA}}$
Skubaus likvidumo koeficientas	$\frac{\text{Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje} - \text{Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Bendrojo likvidumo koeficientas	$\frac{\text{Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)
Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto

Trumpiniai

ASV (angl. ESG)	Aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė bei valdysena (angl. <i>Environmental, Social and Corporate Governance</i>)
BDAR	Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas
Bendrovė, „LTG Kompetencijų centras“, LTG KC	UAB „LTG Kompetencijų centras“
CSAT	Klientų pasitenkinimo rodiklis
ES	Europos Sąjunga
ERP	Verslo valdymo sistema (angl. <i>Enterprise Resource planning</i>)
EV	Elektra varoma
GPĮ	Geležinkelių paslaugų įrenginiai
GTC	UAB Geležinkelio tiesimo centras
GTK	Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksas
HCI	Hiperkonverguota infrastruktūra
IT	Informacinės technologijos
KPI	Pagrindiniai veiklos rodikliai (angl. <i>Key performance indicators</i>)
LTG	AB „Lietuvos geležinkeliai“
„LTG Cargo“	AB „LTG Cargo“

„LTG Cargo Polska“	„LTG Cargo Polska“ Sp. z o.o.
„LTG Cargo Ukraine“	LLC „LTG Cargo Ukraine“
LTG grupė, Grupė	AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patirnuojamosios bendrovės
„LTG Infra“	AB „LTG Infra“
„LTG Link“	UAB „LTG Link“
LRV	Lietuvos Respublikos Vyriausybė
NPS	Klientų pasitenkinimo indeksas
RBS	UAB „Rail Baltica statyba“
SAP	Verslo valdymo sistema
SLA	Paslaugų suteikimo lygis (angl. <i>Service Level Agreement</i>)
TFAS	Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai
VB	Valstybės biudžeto lėšos
VDU	Vidutinis darbo užmokestis
VKC	VšĮ Valdymo koordinavimo centras – Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigtas analitinis bei gerosios valdysenos principų įgyvendinimo centras, siekiantis užtikrinti nuoseklų ir profesionalų valstybės valdomų įmonių valdymą
VšĮ	Viešoji įstaiga
VVĮ	Valstybės valdoma įmonė



Finansinės ataskaitos

Nepriklausomo auditoriaus išvada

UAB „LTG Kompetencijų centras“ akcininkams

■ Nuomonė

Mes atlikome UAB „LTG Kompetencijų centras“ (toliau – Įmonė) finansinių ataskaitų auditą. Įmonės finansines ataskaitas sudaro:

- 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų pinigų srautų ataskaita, ir
- finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą vaizdą apie Įmonės 2025 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

■ Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės vadovaujantis etikos reikalavimais, numatytais Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme, kuris yra taikytinas atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje, ir Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas). Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

■ Kiti dalykai

Atkreipiame dėmesį, kad mes neatlikome Įmonės priedamos 2024 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitos, tą dieną pasibaigusių metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių ir pinigų srautų ataskaitų ar su jomis susijusių pastabų audito, ir nereiškiame nuomonės apie jas..

■ Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės vadovybės ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvastyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

■ Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą, parengimą ir teisingą pateikimą pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

■ Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškreipimą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškreipimai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės arba klaidų riziką, planuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Įgyjame supratimą apie su auditu susijusias vidaus kontroles tam, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo



nuomone. Mūsų išvados yra pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.

- Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

„KPMG Baltics“, UAB, vardu

Vilmantas Karalius
Atestuotas auditorius
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000371

Vilnius, Lietuvos Respublika
2026 m. kovo 10 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada, esanti šio dokumento 60-62 puslapiuose.

Finansinės būklės ataskaita

	Pastabos	2025-12-31	2024-12-31 *(neaudituota)
ILGALAIKIS TURAS			
Ilgalaikis materialusis turtas	6	3 920	-
Naudojimo teise valdomas turtas	7	9 033	-
Ilgalaikis nematerialusis turtas	8	13 502	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	9	560	-
Ilgalaikio turto iš viso		27 015	-
TRUMPALAIKIS TURAS			
Atsargos	10	54	-
Prekybos ir kitos gautinos sumos	11	11 642	-
Išankstiniai apmokėjimai	12	3 279	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	13	10 264	1
Trumpalaikio turto iš viso		25 239	1
TURTO IŠ VISO		52 254	1
NUOSAVAS KAPITALAS			
Išstatinis kapitalas	14	25 821	1
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)		4 096	-
Nuosavo kapitalo iš viso		29 917	1

	Pastabos	2025-12-31	2024-12-31 *(neaudituota)
ĮSIPAREIGOJIMAI			
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai	15	6 904	-
Išmokos darbuotojams	16	284	-
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		7 188	-
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai	15	2 241	-
Pelno mokesčio įsipareigojimai	9	518	-
Išmokos darbuotojams	16	4 189	-
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	17	8 153	-
Gauti išankstiniai apmokėjimai		48	-
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		15 149	-
Įsipareigojimų iš viso		22 337	-
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		52 254	1

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, pateikti 63-87 puslapiuose, patvirtinti ir pasirašyti:

IEVA LAURAITYTĖ

Generalinė direktorė

LINA UŽLIENĖ

Finansų ir apskaitos vadovė

ANNA KISLOVSKAJA

Finansinės ataskaitos ir kontrolė

Finansų kontrolierė

veikianti pagal 2026 m.vasario 5 d. sprendimą

Nr. SPR-LI(KC)-1/2026

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	2025-12-31	2024-12-31 *(neauditauta)
Pardavimo pajamos	19	42 719	-
Kitos veiklos pajamos		21	-
Pajamos iš viso		42 740	-
Išmokų darbuotojams sąnaudos	20	(21 929)	-
Programinės įrangos licencijų sąnaudos		(11 425)	-
Nusidėvėjimas ir amortizacija	6,7,8	(3 788)	-
Valdymo ir bendrosios administravimo paslaugos		(1 463)	-
Remontas ir techninė priežiūra		(223)	-
Draudimas		(176)	-
Kuras		(137)	-
Medžiagos		(66)	-
Elektros energija		(59)	-
Audito ir susijusios paslaugos		(30)	-
Atsargų nukainojimas iki grynosios realizavimo vertės (atstatymas)	10	(3)	-
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(2)	-
Kitos sąnaudos		(1 033)	-
Sąnaudos iš viso		(40 334)	-
Veiklos pelnas (nuostoliai)		2 406	-
Finansinės veiklos pajamos		13	-
Finansinės veiklos sąnaudos		(232)	-
Finansinės veiklos grynasis rezultatas	21	(219)	-
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		2 187	-
Pelno mokestis	9	(384)	-
Grynasis pelnas (nuostoliai)		1 803	-
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		1 803	-

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.* (neauditauta)		1	-	1
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	1 803	1 803
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	1 803	1 803
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai) dėl verslo dalies perkėlimo	18	-	2 293	2 293
Įstatinio kapitalo didinimas	14	25 820	-	25 820
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso		25 820	2 293	28 113
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.		25 821	4 096	29 917

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Pinigų srautų ataskaita

	Pastabos	2025-12-31	2024-12-31 *(neaudituota)
PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		1 803	-
KOREGAVIMAI:			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	6,7,8	3 788	-
Atsargų nukainojimas iki grynosios realizavimo vertės (atstatymas)		3	-
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		2	-
Sukauptų pajamų/sąnaudų pasikeitimas		(3 024)	-
Palūkanų (pajamos) sąnaudos ir kiti su paskolomis susiję mokesčiai		(7)	-
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		231	-
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)		384	-
Pagrindinės veiklos pinigų srautai, įvertinus koregavimus		3 180	-
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas			1
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		(52)	-
Prekybos ir kitų gautinų sumų, bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		4 194	-
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		3 060	-
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		928	-
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		(712)	-
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		10 598	1

	Pastabos	2025-12-31	2024-12-31 *(neaudituota)
INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Gautos palūkanos		7	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		7	-
FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Įstatinio kapitalo didinimas		2 000	-
Nuomos įsipareigojimų mokėjimai		(2 111)	-
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		(231)	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(342)	-
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		10 263	1
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	12	1	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	12	10 264	1

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis



Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

UAB „LTG Kompetencijų centras“ (toliau – Bendrovė) įregistruota Lietuvos Respublikos (toliau - LR) juridinių asmenų registre 2024 m. lapkričio 29 d.

Bendrovė yra ribotos civilinės atskaitomybės privatusis juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. UAB „LTG Kompetencijų centras“ yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonė (toliau – LTG grupė). Bendrovės registracijos kodas 307037118, PVM mokėtojo registracijos kodas LT100017453315, juridinis (registracijos) adresas: Pelesos g. 10-102, 02111 Vilnius.

Bendrovės pagrindinė veikla – bendrųjų vidaus administravimo paslaugų teikimas AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonėms.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo patronuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“. 100 proc. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcijų priklauso Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 25 822 tūkst. Eur. Jį sudaro 25 822 166 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1 Eur. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos. 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 1 tūkst. Eur.

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

Bendrovės faktinis darbuotojų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d. buvo 510 (2024 m. gruodžio 31 d. buvo 1).

2. Ataskaitų rengimo pagrindas

Bendrovės Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., yra parengtos vadovaujantis Tarpautiniais finansinės atskaitomybės standartais (toliau – TFAS), patvirtintais taikyti ES. Šios finansinės ataskaitos yra parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu ir vertinimu istorinės įsigijimo savikainos metodu, nebent nurodyta kitaip.

Apskaitos politikos pakeitimai. Apskaitos politika, taikoma rengiant šias finansines ataskaitas, atitinka apskaitos principus, kurių buvo laikomasi rengiant Bendrovės metines finansines ataskaitas už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., išskyrus naujus standartus, kurie buvo paskelbti, tačiau dar neįsigaliojo.

Funkcinė ir pateikimo valiuta. Bendrovės funkcinė valiuta yra euras. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jeigu nenurodyta kitaip, skaičiai tarp lentelių gali nesutapti dėl apvalinimo. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

Pinigų srautų ataskaita parengta netiesioginiu metodu.

Užsienio valiuta. Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, denominuotus užsienio valiutomis, pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Ilgalaikis materialusis turtas. Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo savikaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius, kapitalizuotos skolinimosi išlaidos ir visos tiesiogiai priskirtinos išlaidos, susijusios su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, patirtos ilgalaikiam materialiajam

turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose).

Į įsigijimo savikainą įtraukiamos ilgalaikio materialiojo turto dalių pakeitimo išlaidos, kai jos patiriamos, jei šios išlaidos atitinka turto pripažinimo kriterijus. Pakeistos turto dalies likutinė vertė yra nurašoma. Remonto išlaidos yra pridedamos prie likutinės turto vertės, jei yra tikėtina, kad Bendrovė ateityje iš šių išlaidų gaus ekonominę naudą ir jei jas galima patikimai įvertinti. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai nors kartą per metus peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami.

Nusidėvėjimas. Ilgalaikio materialaus turto grupių nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesinį nusidėvėjimo metodą siekiant paskirstyti savikainą jų likutinėms vertėms per įvertintą naudingo tarnavimo laiką.

Ilgalaikio materialiojo turto grupės	Naudingo tarnavimo laikas
Mašinos ir įranga	5
Transporto priemonės	5-6
Kompiuteriai ir kompiuterinė įranga	3-5
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	4

Turto likvidacinė vertė – nustatyta suma, kurią Bendrovė galėtų gauti pardavus turtą, atimant įvertintas pardavimo sąnaudas, jei turtas pasiekė numatytą naudingo tarnavimo laiko pabaigą ir būklę tuo metu. Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikas peržiūrimi ir, jei reikia, koreguojami kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Nebaigta statyba. Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaiciuojamas tol, kol statyba nėra

baigta ir turtas neparuoštas naudoti. Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą klasifikuojami kaip ilgalaikis turtas, nes naudojami ilgalaikėje veikloje ir atvaizduojami nebaigtos statybos balanso straipsnyje. Nebaigtos statybos straipsnyje yra apskaitomas statomas ilgalaikis materialusis turtas. Tokio turto įsigijimo savikaina apima tiesiogines išlaidas. Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai tik ji užbaigiama ir pastatytas turtas parengtas jo numatytam naudojimui.

Nematerialusis turtas. Bendrovės nematerialiajam turtui nustatomas tikslus naudingo tarnavimo laikas. Nematerialusis turtas apima kapitalizuotą kompiuterinę programinę įrangą, patentus, ir licencijas. Įsigyta kompiuterinė programinė įranga, licencijos, patentai ir prekių ženklai kapitalizuojami pagal įsigijimo ir jiems pradėti naudoti patirtas išlaidas. Bendrovės kontroliuojamos unikalios programinės įrangos kūrimu susijusios išlaidos parodomos kaip nematerialusis turtas, jei tikimasi, kad būsima ekonominė nauda viršys patirtas išlaidas. Bendrovės kapitalizuotos išlaidos apima programinę įrangą kuriančio personalo komandos sąnaudas ir susijusias pridėtines išlaidas. Visos kitos su kompiuterine įranga susietos sąnaudos, pvz., programinės įrangos priežiūros darbai, pripažįstamos patirtomis sąnaudomis jų susidarymo metu. Bendrovės nematerialusis turtas amortizuojamas taikant tiesinį nusidėvėjimo metodą per nustatytą naudingo tarnavimo laiką, kuris gali būti atitinkamai nuo 3 iki 15 metų. Amortizacijos laikotarpis yra peržiūrimas kiekvienų finansinių metų pabaigoje.

Ilgalaikio materialiojo bei nematerialiojo turto vertės sumažėjimas. Kiekvieną finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą Bendrovė peržiūri likutinę ilgalaikio materialiojo bei nematerialiojo turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Kai neįmanoma įvertinti turto atsiperkamosios

vertės, Bendrovė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Tuomet, kai galima identifikuoti pagrįstą ir pastovią priskyrimo bazę, Bendrovės turtas taip pat priskiriamas atskiroms pajamas generuojančioms turto grupėms, arba priešingu atveju jis priskiriamas prie mažiausios pajamas generuojančios turto grupės, kuriai galima identifikuoti pagrįstą ir pastovią paskirstymo bazę.

Bendrovė neturi ilgalaikio materialiojo turto su neribotu naudingo tarnavimo laiku.

Atsiperkamoji vertė yra didesnioji iš tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas, ir naudojimo vertės. Įvertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės naudojant ikimokestinę diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, egzistuojančių pinigų laiko vertę bei su turtu susijusią riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta vertinant ateities pinigų srautus. Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Finansinės priemonės

Finansinis turtas. Bendrovės finansinis turtas apima pinigus, prekybos ir kitas gautinas sumas.

Bendrovė pripažįsta finansinį turtą finansinės būklės ataskaitoje tik tada, kai tampa finansinės priemonės sutarties nuostatų šalimi, finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas arba jo pripažinimas nutraukiamas, taikant apskaitą pagal prekybos datą. Pirminio pripažinimo metu Bendrovė finansinį turtą vertina tikrąja verte, išskyrus gautinas prekybos sumas, į kurias neįtrauk-

tas reikšmingas finansavimo komponentas. Kai finansinis turtas vertinamas ne tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais, pirminis finansinio turto įvertinimas apima priemonės tikrąją vertę bei sandorio išlaidas, tiesiogiai priskirtinas prie finansinio turto įsigijimo. Finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina, yra vertinamas apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Amortizuota savikaina yra sumažinama dėl vertės sumažėjimo nuostolių. Palūkanų pajamos, užsienio valiutos pasikeitimo pelnas ir nuostoliai bei vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi per pelną (nuostolius). Bet koks pripažinimo nutraukimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Finansinio turto vertės sumažėjimas dėl kredito rizikos.

Amortizuota savikaina vertinamo finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai dėl kredito rizikos yra įvertinami pagal tikėtiną kredito nuostolių (TKN) modelį.

Bendrovė gautinas sumas vertina naudojant tikėtinų kredito nuostolių atidėjinių matricą arba individualųjį vertinimą, kai kiekvieno skolininko finansinė būklė ir kredito rizika įvertinami individualiai, analizuojant skolininko finansines ataskaitas, atsiskaitymų drausmingumą ir kitą viešai prieinamą informaciją apie skolininką, kuri gali įtakoti skolininko kredito rizikos vertinimą.

Prioritetinis Išdo valdymo tikslas yra lėšų saugumo užtikrinimas ir, laikantis šio tikslo, investicijų grąžos maksimizavimas.

Maksimali kredito rizika lygi likutinei finansinio turto vertei.

Kredito nuostoliai vertinami kaip visų grynujų pinigų nuostolių dabartinė vertė (skirtumas tarp pinigų srautų, kuriuos Bendrovė turi pagal sutartį, ir pinigų srautus, kuriuos tikisi gauti). TKN yra diskontuojamos taikant efektyvią palūkanų normą. Pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN apskaičiuojama įvertinus finansinių institucijų, kuriuose pinigai laikomi,

kredito reitingus ir kitus reikšmingus kriterijus (tokius kaip likvidumas, kapitalo pakankamumo priežiūra). Vadovybė įvertino, kad pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN dažniausiai nėra reikšminga.

Prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai per visą laikotarpį pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nuostoliai dėl finansinio turto, įvertinto amortizuota savikaina, yra pripažįstami kaip atidėjiniai, darantys įtaką tokio turto grynajai apskaitinei vertei.

Finansinio turto nurašymas ir nutraukimas. Finansinio turto vertės sumažėjimai formuojami atsižvelgiant į TFAS 9-ojo nuostatas, Bendrovės Apskaitos politikos nuostatas bei atliekant galimų rizikų vertinimą, pagal jų pasireiškimo tikimybę, atžvelgiant į galimus vidinius ir išorinius veiksnius, kurie apima klientų reikšmingus finansinius sunkumus, įsipareigojimų nevykdymas daugiau nei 120 dienų bei tikėtinu kliento bankroto atveju. Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Negrąžintinas turtas nurašomas pagal pripažintą vertės sumažėjimą, jei buvo atlikti visi būtini veiksmai turtui atgauti ir nustatyta nuostolių suma. Finansiniam turtui, kuris yra nurašytas ir kuriam dar taikoma vykdymo užtikrinimo veikla, Bendrovė imasi veiksmų, susijusių su teisiniu reguliavimu, kad sumos būtų maksimaliai atgautos. Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl nuvertėjimų straipsnį pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Finansiniai įsipareigojimai. Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima įsipareigojimus pagal sutartis su klientais, prekybos ir kitas mokėtinas sumas. Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra apskaitomi tikrąja verte, atėmus sandorio sudarymo išlaidas. Vėlesniais laikotarpiais finansiniai įsipareigojimai yra apskai-

tomi amortizuota savikaina, apskaičiuota taikant efektyvios palūkanų normos metodą. Palūkanų sąnaudos yra pripažįstamos, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą.

Finansiniai įsipareigojimai priskiriami ilgalaikiams, jei iki finansinės būklės ataskaitos datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Prekybos skolos yra įsipareigojimas apmokėti už prekes ir paslaugas, įsigytas iš tiekėjų įprastinės veiklos metu. Prekybos skolos yra klasifikuojamos kaip trumpalaikiai įsipareigojimai, jeigu apmokėjimo terminas sueina per vienerius metus. Priešingu atveju jos yra parodomos kaip ilgalaikiai įsipareigojimai.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas. Bendrovė nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti, atšaukiami, baigiasi jo galiojimas, sąlygos yra pakeistos, o pakeisto įsipareigojimo pinigų srautai iš esmės skiriasi. Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba prisiimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelnu arba nuostoliais Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas. Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą, įvykdyti įsipareigojimus ir taip sudengti įsipareigojimą.

Prekybos ir kitos gautinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos gautinos sumos pripažįstamos sandorio kaina, o vėlesniais laikotarpiais vertinamos amortizuota savikaina. Prekybos ir kitos gautinos sumos yra daugiausia gautinos iš susijusių šalių.

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos mokėtinos sumos pripažįstamos tuomet, kai Bendrovė tampa sutarties sąlygų šalimi. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos iš pradžių vertinamos tikrąja verte, pridėdant tiesiogiai susijusias sandorio išlaidas. Didžioji dalis mokėtinų sumų yra susijusios su nuomos įsipareigojimais ir išmokomis darbuotojams.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Tai piniginės lėšos, kurių vertė yra artima jų tikrajai vertei. Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai banko sąskaitose, indėliai einamosiose sąskaitose ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

Paskolos ir kitos finansinės skolos. Bendrovė finansinių ataskaitų išleidimo datai neturėjo paskolų ar kitų ilgalaikių finansinių skolų.

Naudojimo teise valdomas turtas

Nuoma. Nuoma – sutartis arba sutarties dalis, už atlygį suteikianti teisę tam tikrą laikotarpį naudoti turtą (nuomąjamą turtą).

Nuoma, kai Bendrovė yra nuomininkas

Naudojimo teise valdomas turtas yra turtas, kuris parodo Bendrovės teisę naudotis nuomąjamu turtu nuomos laikotarpiu. Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą visų rūšių nuomai, įskaitant naudojimo teise valdomo turto nuomą subnuomos atveju, išskyrus nematerialiojo turto nuomą, trumpalaikę nuomą ir mažaverčio turto nuomą.

Bendrovė netaiko nuomos pripažinimo nuostatų trumpalaikiai nuomai (nuomos sutartims iki vienerių metų), ir nuomai, kurios nuomojamo turto vertė yra maža (kompiuteriai, telefonai, spausdintuvai, baldai ir pan.). Mažos vertės turtu yra laikomas turtas, kurio vertė yra iki 1 tūkst. Eur.

Nuoma, kai Bendrovė yra nuomotojas

Nuoma. Bendrovė pripažįsta nuomos mokesčius, susijusius su veiklos nuoma, pajamomis pagal tiesinį metodą per nuomos laikotarpį. Išlaidas (įskaitant nusidėvėjimą), patirtas uždirbant su nuoma susijusias pajamas, Bendrovė pripažįsta sąnaudomis. Pirminės tiesiogines išlaidas, patiriamas gaunant veiklos nuomos teisę, Bendrovė įskaičiuoja į nuomojamo turto apskaitinę vertę ir pripažįsta tas išlaidas nuomos laikotarpio sąnaudomis tuo pačiu pagrindu, kaip ir nuomos pajamas. Bendrovė apskaito veiklos nuomos pakeitimą kaip naują nuomą nuo pakeitimo įsigaliojimo datos ir iš anksto sumokėtus ar sukaupčius nuomos mokesčius, susijusius su pradine nuoma, laiko naujos nuomos mokesčių dalimi.

Subnuoma. Sandoris, kuriuo nuomininkas (tarpinis nuomotojas) nuomojamą turtą pernuomoja trečiajai šaliai, o nuomos sutartis (pagrindinė nuoma) lieka galioti. Klasifikuodamas subnuomą, tarpinis nuomotojas subnuomą priskiria prie finansinės nuomos arba veiklos nuomos. Kitu atveju subnuoma klasifikuojama remiantis naudojimo teise valdomu turtu, nurodytu pagrindinėje sutartyje, o ne nuomojamu turtu (pavyzdžiui, ilgalaikiu materialiuoju turtu, kurie yra nuomos objektas). Pradžios datą Bendrovė finansinės būklės ataskaitoje pripažįsta veiklos nuomos būdu išnuomotą turtą ir pateikia jį kaip gautiną sumą, lygią grynųjų investicijų į nuomą sumai. Grynosioms investicijoms į nuomą įvertinti Bendrovė naudoja nuomos sutartyje numatytas palūkanas. Subnuomos atveju, jeigu subnuomos sutartyje numatytos palūkanų normos negalima lengvai nustatyti, grynosioms investicijoms į subnuomą įvertinti Bendrovė, kaip tarpinis nuomotojas, naudoja diskonto normą, naudojamą pagrindinei sutarčiai (pako-

reguotą pagal bet kokias pirmines tiesiogines išlaidas, susijusias su subnuoma). Pirminės tiesioginės išlaidos įtraukiamos į pirminį grynųjų investicijų į nuomą vertinimą ir sumažina per nuomos laikotarpį pripažįstamą pajamų sumą. Nuomos sutartyje numatyta palūkanų norma nustatoma taip, kad pirminės tiesioginės išlaidos automatiškai įtraukiamos į grynųjų investicijų į nuomą sumą; atskirai jos nepridedamos.

Pelno mokesčiai. Pelno mokesčiai pateikti finansinėse ataskaitose pagal teisės aktus, kurie galiojo ataskaitinio laikotarpio pabaigos dieną. Pelno mokestis apima dabartinį mokestį ir atidėtojo pelno mokestį ir yra pripažįstamas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose, išskyrus atvejus, kai minėti mokesčiai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ar tiesiogiai nuosavybėje, nes jie susiję su sandoriais, kurie yra pripažįstami kartu ar kitu laikotarpiu kitose bendrosiose pajamose ar tiesiogiai nuosavybėje. 2024 m. Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas – 15 proc. Nuo 2025 m. sausio 1 d. įsigaliojus Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo pakeitimui pelno mokesčio tarifas padidintas 1 procentiniu punktu, t. y. nustatytas standartinis 16 proc. pelno mokesčio tarifas.

Atidėtas mokestis. Atidėtas mokestis apskaitomas įsipareigojimų metodu. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais, pažymint skirtumus tarp turimo turto ir įsipareigojimų likutinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesstinės bazės. Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo mokesčio turto likutinė vertė peržiūrima kiekvieną kartą sudarant finansinių ataskaitų rinkinį ir yra sumažinama, jeigu nėra tikėtina kad ateityje bus gautas pa-

kankamas apmokestinamas pelnas šiam turtui ar jo daliai realizuoti. Atidėtojo mokesčio turto suma sumažinama iki sumos, kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtas mokestis apskaičiuojamas taikant mokesčio tarifus, kuriuos numatoma taikyti, kai bus realizuojamas susijęs atidėtojo mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo mokesčio įsipareigojimas. Kadangi 2025 m. sausio 1 d. jurisdikcijoje, įsigaliojus 16 proc. tarifui, Bendrovės atidėtas pelno mokestis buvo perskaičiuotas atsižvelgiant į būsimus ataskaitiniais laikotarpiais, kai laikinieji skirtumai, dėl kurių atsirado atidėtas mokestis, išnyks.

Išmokos darbuotojams. Bendrovė neturi nustatytų išmokų darbuotojams ir darbuotojų skatinimo planų bei apmokėjimų, susietų su akcijomis. Su pensija susijusius įsipareigojimus prisiima valstybė. Trumpalaikės išmokos darbuotojams pripažįstamos kaip einamosios sąnaudos laikotarpiu, kai darbuotojai suteikia paslaugas. Išmokos apima atlyginimus, socialinio draudimo įmokas, premijas, mokamas atostogas ir kt.

Atidėjiniai pensijų išmokoms. Kiekvienas darbuotojas, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus turi teisę gauti 2 mėnesinių atlyginimų dydžio išmoką. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje iš karto, kai toks įsipareigojimas yra įvertinamas. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai pripažįstami iš karto. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas Finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę Finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir ku-

rių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose. Todėl toms galimoms išmokoms yra sudaromi atidėjiniai. Aktuariniai skaičiavimai yra atlikti siekiant įvertinti tokių pensinių išmokų įsipareigojimą. Įsipareigojimas apskaitomas dabartine verte, diskontuota naudojant rinkos palūkanų normą.

Premijų planai. Bendrovė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

Atsargos. Atsargos įvertinamos įsigijimo arba pasigaminimo savikaina, o toliau apskaitomos įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, atsižvelgiant į tai, kuri iš jų yra mažesnė. Grynoji realizacinė vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus gamybos užbaigimo ir galimas pardavimo išlaidas. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Atsargų savikaina yra mažinama nuolaidomis ir nukainojimais, gautais iš tiekėjų ataskaitiniu laikotarpiu, bei taikoma atsargoms laikomoms sandėlyje. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos. Bendrovės atsargų struktūra pateikta 10 pastaboje.

Bendrovės atsargų nuvertinimo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje „Atsargų (nukainojimas) atstatymas iki grynosios realizavimo vertės“.

Nuosavas kapitalas. Nuosavas kapitalas ir su nuosavu kapitalu susiję rezervai pateikiami finansinės būklės ataskaitoje.

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 25 tūkst. Eur (uždarnosios akcinės bendrovės – ne mažesnis kaip 1,0 tūkst. Eur), o nuosavas kapitalas ne mažesnis kaip 50 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo dydžio.

Bendrovės vadovybė kontroliuoja, kaip laikomasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu nuostatų, nurodančių, kad, jeigu Bendrovės nuosavas kapitalas tampa mažesnis kaip 1/2 įstatuose nurodyto įstatinio kapitalo dydžio, valdyba ne vėliau kaip per 3 mėn. nuo dienos, kurią sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusią padėtį, privalo sušaukti visuotinį akcininkų susirinkimą, kuris turi svarstyti klausimus dėl sprendimų, nurodytų šio įstatymo 59 str. 10 d. 2 p. ir 11 d. Bendrovėje susidariusi padėtis turi būti ištaisyta ne vėliau kaip per 6 mėn. nuo dienos, kurią valdyba sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusią padėtį.

Per 2025 m. ir 2024 m. Bendrovė vykdė pirmiau minėto Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nuostatų reikalavimus.

Pajamų pripažinimas.

Bendrovėje generuojamos pagrindinės veiklos pajamos – bendrųjų vidaus administravimo paslaugų teikimas AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonėms. Jos apima: Pirkimų paslaugos, IT paslaugos ir vystymas, Personalo paslaugos (atrankos, personalo projektai, darbo santykių administravimas, mokymai), Turto valdymo paslaugos (transporto priemonių, turto administravimas ir priežiūra, biuro priežiūra), Saugos paslaugos (darbo, fizinė ir aktyvų sauga, draudimai, aplinkosauga, duomenų apsauga), Teisės paslaugos, Apskaitos paslaugos. Bendrųjų paslaugų pajamos priklauso nuo Grupės įmonėms teikiamų paslaugų apimties bei šioms paslaugoms suteikti patiriamų Bendrovės sąnaudų. Bendrųjų paslaugų ir perpardavimo pajamos pripažįstamos iš karto suteikus paslaugą.

Kitos pagrindinės veiklos pajamos	Sąskaitos išrašomos suteikus paslaugą ir pasirašius atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktą. Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30-45 dienos.	<i>Turto nuomos</i> pajamos yra pripažįstamos proporcingai laikui, kurį klientas naudoja paslauga ir gauna naudą. <i>Perpardavimo pajamos</i> pripažįstamos iš karto suteikus paslaugą. <i>Kitos pajamos</i> pripažįstamos iš karto suteikus paslaugas ar perdavus prekes klientui. Jei paslaugos pagal vieną susitarimą teikiamos skirtingais ataskaitiniais laikotarpiais, tada atlygis paskirstomas pagal jų santykinę savarankišką pardavimo kainas.
-----------------------------------	--	--

Sąnaudų pripažinimas. Sąnaudos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje kaupimo principu, kai jos yra patiriamos.

Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai. Neapibrėžtieji įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus neapibrėžtuosius įsipareigojimus, susijusius su verslo jungimais. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys išteklių bus prarasti, yra labai maža. Neapibrėžtasis turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui. Visi įvykiai, kurie yra reikšmingi, tačiau nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami **24 pastaboje**. Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį ataskaitinio laikotarpio pabaigoje finansinių ataskaitų datą (koreguojantys įvykiai), yra atskleidžiami finansinėse ataskaitose. Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos, kurie nėra koreguojantys įvykiai, atskleidžiami aiškinamajame rašte, jei jie yra reikšmingi.

Susijusios šalys. Susijusios šalys apima akcininkus, darbuotojus, valdybos narius, jų šeimų narius ir įmones, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai, per vieną ar daugiau tarpininkų, kontroliuoja grupę ar yra grupės kontroliuojamos atskirai arba kartu su tarpininkais, jei išvardyti ryšiai įgalina vieną iš šalių vykdyti kontrolę ar daryti reikšmingą įtaką kitos įmonės finansiniams ir veiklos sprendimams.

3. Reikšmingi sprendimai ir apskaitiniai vertinimai

Rengdama finansines ataskaitas, Bendrovės vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turto ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir remiasi istorine patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, pagrįstų esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais.

Reikšmingi vadovybės įvertinimai ir prielaidos ir pagrindiniai neapibrėžtumo šaltiniai, naudojami rengiant šias finansines ataskaitas, dėl kurių gali atsirasti reikšmingų susijusio turto ir įsipareigojimų balansinių verčių pokyčius kitais finansiniais metais, pateikiami toliau.

Reikšmingi sprendimai

Įrangos įvedimo į eksploataciją data. Ilgalaikis turtas įvedamas į eksploataciją tuomet, kai jis yra toje vietoje ir jam sudarytos tokios sąlygos, kad jį galima būtų naudoti vadovybės numatytu būdu, nepriklausomai nuo to ar turtas faktiškai yra naudojamas, ar ne. Ilgalaikio turto nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti tą mėnesį, kai turtas paruoštas naudoti, t. y. kai jis yra tinkamoje vietoje ir būklėje, kad galėtų veikti pagal paskirtį.

Nuomos laikotarpio trukmė. Nustatydama nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių pasikatų pasinaudoti galimybe

pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Galimybės pratęsti sutartį (arba laikotarpius po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos, tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta).

Reikšmingi įvertinimai ir prielaidos

Nematerialiojo turto ir ilgalaikio materialiojo turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai. Bendrovė kasmet įvertina savo ilgalaikio materialiojo turto naudingojo tarnavimo laiką. Turto vertės sumažėjimo požymių, atsižvelgiant į padarytas prielaidas, kurios naudojamos vertinant atsiperkamąją vertę, nėra. Jeigu lūkesčiai skirtųsi nuo ankstesnių įvertinimų, pokyčiai būtų apskaityti kaip apskaitinio įvertinimo pasikeitimas remiantis 8-uoju TAS.

Nematerialiojo turto ir ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo nuostoliai. Bendrovė peržiūri nematerialiojo ir nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų likutines vertes kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą tikslu nustatyti, ar yra turto vertės sumažėjimą rodančių požymių. Jei tokie požymiai yra, apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė. Turto vertės sumažėjimo testavimo tikslais turtas, kuris nepertraukiamo naudojimo procese uždirba grynuosius pinigus ir didžiąja dalimi nepriklauso nuo kito turto ar turto grupių (grynuosius pinigus generuojančių vienetų) generuojamų gryųjų pinigų įplaukų, yra sugrupuojamas į mažiausią grupę. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigų generuojančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. 2025 m. turto atsiperkamoji vertė nebuvo skaičiuota, nes nebuvo turto atsiperkamumo rizikos.

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai. Bendrovė kiekvieną mėnesį įvertina gautinų sumų vertės sumažėjimą. Norėdama nustatyti, ar yra būtina apskaityti gautinų sumų vertės sumažėjimą Pelną (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, Bendrovė įvertina, ar yra pagrįstų po-

žymių, rodančių ateities gryųjų pinigų srautų iš gautinų sumų sumažėjimą, iki bus nustatytas konkrečios gautinos sumos vertės sumažėjimas. Tokius požymius apima informacija, rodanti, kad neigiamai pasikeitė pirkėjų finansinė būklė, šalies ar vietovės ekonominės sąlygos, darančios įtaką Bendrovės gautinoms sumoms. Vadovybė įvertina tikėtinus ateities gryųjų pinigų srautus iš gautinų sumų, remdamasi istorine nuostolių, susijusių su gautinomis sumomis su panašia kredito rizika, patirtimi. Metodai ir prielaidos, taikomi vertinant tikėtinus ateities gryųjų pinigų srautus ir jų išsidėstymą laike, reguliariai peržiūrimi tam, kad būtų sumažinti skirtumai tarp apskaičiuotos ir faktinės nuostolio sumos.

Atsargų nukainojimas iki grynosios realizacinės vertės.

Bendrovė peržiūri atsargų sąrašą bent kartą per metus, norėdama nustatyti atsargų grynąją realizacinę vertę. Atsargos, kurios yra įsigytos anksčiau nei prieš metus, yra peržiūrimos, siekiant nustatyti, ar jas bus galima realizuoti ateityje. Lėtai judančių atsarginių dalių ir kitų medžiagų atveju, vertės sumažėjimas pripažįstamas, atsižvelgiant į detalius veiklos planus pagal kiekvieną atsargos vienetą, jų potencialų realizavimo periodą ir preliminarų realizavimo kainą.

Atlikdama vertinimą, Vadovybė analizuoja, ar nebuvo reikšmingų pokyčių, taip pat pakartotinai įvertintos prielaidos, naudotos vertinant atsiperkamąją vertę, turėjo nereikšmingą poveikį apskaitinės vertės pokyčiui. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos. Atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelną (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos nurašymo iki grynosios realizacinės vertės sąnaudų straipsnyje.

Atidėjiniai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai. Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta.

Kai Bendrovė tikisi, kad dalis ar visa atidėjinių suma bus kompensuota, gautina kompensacija yra pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai kompensavimas yra garantuotas. Su atidėjinais susijusios išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, atėmus gautinas kompensacijas. Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvių laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečių įsipareigojimų specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusio laiko tarpą, yra apskaitomas kaip finansinės sąnaudos. Atidėjiniai pripažįstami suma, kuri atspindi geriausią vadovybės įvertinimą dėl išlaidų, kurių reikėtų turtui atkurti. Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai jų įvykdymui išteklių panaudojimas nėra tikėtinas. Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

Klimato kaitos valdymo priemonės ir įtaka Bendrovės veiklai. Bendrovė, įgyvendindama LTG įmonių grupės 2025 metais patvirtintoje „LTG strategijoje 2030: Tvari integracija į Europą“ nustatytus strateginius tikslus ir tvarumo prioritetus, klimato kaitos valdymą integruoja į strateginį planavimą. Dekarbonizacija yra viena iš pagrindinių Grupės strateginių krypčių, kuriai įgyvendinti numatytas dekarbonizacijos planas, orientuotas į tiesioginės veiklos (1 ir 2 apimties) šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų sumažinimą 34 proc. bei tvaresnės tiekimo grandinės užtikrinimą.

Išsamesnė informacija apie klimato kaitos poveikį, rizikas ir galimybes, ŠESD emisijas, tikslus ir pažangą, taip pat apie kitus aplinkosaugos, socialinius ir valdysenos aspektus atskleidžiama konsoliduotos vadovybės ataskaitos dalyje Tvarumo ataskaita, parengtoje pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ESRS).

4. Dar neįsigalioję standartai ir standartų išaiškinimai

Rengiant šias finansines ataskaitas Bendrovė netaikė naujų Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų (TFAS), jų pataisų ir aiškinimų, kurie buvo paskelbti, tačiau dar neįsigaliojo.

Pagrindiniai pakeitimai yra šie:

- 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“ „Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos“ pakeičia 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS reikalavimus dėl finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimo, finansinio turto klasifikavimo ir atskleidimo (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau);
- Metiniai TFAS patobulinimai – 11-ojo leidimo pataisos pristatė smulkius patobulinius 1-ajame TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmąjį kartą“, 7-ajame TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“, 9-ajame TFAS „Finansinės priemonės“, 10-ajame TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 7-ajame TAS „Pinigų srautų ataskaita“ (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau);
- 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“ pataisos „Susitarimai dėl nuo gamtos priklausomos elektros energijos“ buvo parengtos siekiant patobulinti šių susitarimų atskleidimus finansinėse ataskaitose. Standartai buvo papildyti naujais atskleidimo reikalavimais, kuriais siekiama padėti investuotojams suprasti tokių susitarimų įtaką veiklos rezultatams ir pinigų srautams, padidinti skaidrumą ir nuoseklumą atsinaujinančios energijos rinkoje (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau);

- 18-asis TFAS „Finansinių ataskaitų pateikimas ir atskleidimas“ pakeičia TAS 1 „Finansinių ataskaitų pateikimas“. 18-ajame TFAS nustatomi svarbūs nauji finansinių ataskaitų pateikimo reikalavimai (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau):

1. Įmonės privalo klasifikuoti visas pajamas ir sąnaudas į penkias kategorijas pelno (nuostolių) ataskaitoje: veiklos, investicinę, finansinę, nutrauktos veiklos ir pelno mokesčio kategorijas. Taip pat atsiranda privalomas naujai apibrėžtas veiklos pelno tarpinis rodiklis, kuris taps pagrindu netiesioginiam pinigų srautų ataskaitos metodui. Įmonių grynasis pelnas nesikeis, tačiau informacijos pateikimas taps labiau struktūrizuotas ir palyginamas.
2. Vadovybės nustatyti veiklos rodikliai (toliau – MPM) turi būti atskleisti vienoje pastaboje prie finansinių ataskaitų, paaiškinant, kodėl jie yra naudingi, kaip apskaičiuojami, ir pateikiant suderinimą su TFAS rodikliais. Šie reikalavimai padidins skaidrumą ir suteiks vartotojams geresnę informaciją apie įmonių finansinius rezultatus.
3. Pateikiamos išsamios gairės, kaip grupuoti informaciją finansinėse ataskaitose, kad būtų išvengta tokio priskyrimo, kaip „kita“. Tai reiškia, kad įmonės turės pateikti prasmingus suskirstymus ir aiškiai atskleisti reikšmingus elementus.

Bendrovė vis dar vertina naujo apskaitos standarto poveikį, ypač susijusį su pelno (nuostolių) ataskaitos struktūra, pinigų srautų ataskaita ir papildomais atskleidimais, reikalingais vadovybės nustatytiems veiklos rodikliams (MPM). Taip pat vertinamas poveikis informacijos grupavimui finansinėse ataskaitose, įskaitant šiuo metu kaip „kita“ pažymėtus elementus.

19-asis TFAS „Dukterinės įmonės be viešosios atskaitomybės: atskleidimas“ leidžia sumažinti atskleidimo reikalavimus tuo pačiu laikantis kitų TFAS pripažinimo, vertinimo

ir pateikimo reikalavimų dukterinėms įmonėms, kurioms nėra privaloma viešojo atskaitomybė, tačiau kurių patrunuojančioji įmonė taiko TFAS apskaitos standartus savo konsoliduotose finansinėse ataskaitose (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau).

10-asis TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 28-asis TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones ir bendrąsias įmones“ pakeitimų susijusių su turto pardavimu arba įnešimu tarp investuotojo ir jo susijusios įmonės ar bendrosios įmonės įsigaliojimas buvo neterminuotam laikotarpiui atidėtas (leidžiama taikyti anksčiau).

Bendrovė šiuo metu vertina šių pakeitimų poveikį finansinėms ataskaitoms. Bendrovė nesitiki, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos rezultatams ir finansinei būklei.

5. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas

Finansiniai instrumentai

Tikroji vertė. Pagrindiniai Bendrovės finansiniai instrumentai, neapskaityti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, pinigai ir ilgalaikės bei trumpalaikės skolinimosi lėšos. Bendrovės vadovybės nuomone, šių finansinių instrumentų likutinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms, nes skolinimosi sąnaudos yra susietos su tarpbankine skolinimosi palūkanų norma EURIBOR, o kitas finansinis turtas ir įsipareigojimai yra trumpalaikiai, todėl jų tikrosios vertės svyravimas nėra reikšmingas. Finansinių instrumentų tikroji vertė yra vertė, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduodamas turtas arba perleidžiamas įsipareigojimas pagal sandorį pagrindinėje (arba palankiausioje) rinkoje, nepriklausomai nuo to, ar ši kaina tiesiogiai stebima, ar nustatoma taikant vertinimo metodiką. Bendrovės finansinius instrumentus pagal jų rūšis sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
FINANSINIS TURTAS		
Prekybos ir kitos gautinos sumos	11,642	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	10 264	1
Iš viso	21,906	1
FINANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		
Nuomos įsipareigojimai	9 145	-
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	8,153	-
Iš viso	17,298	-

Tikroji vertė skirstoma pagal hierarchiją, kuri atskleidžia naudotų pradinių įvertinimo duomenų reikšmingumą. Tikrosios vertės hierarchijoje yra šie lygiai:

- 1 lygis – aktyviose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose nustatytos kainos (nepakoreguotos);
- 2 lygis – kiti pradiniai duomenys, išskyrus į 1 lygį įtrauktas nustatytas turto arba įsipareigojimų kainas, kurios stebimos tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvestos iš kainų);
- 3 lygis – turto ir įsipareigojimų pradiniai duomenys, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi pradiniai duomenys).

Finansinio turto, vertinamo tikrąja verte, Bendrovė neturėjo. Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų likutinės vertės yra apskaitomos amortizuota savikaina, artima jų tikrajai vertei.

Rizikų valdymas

Bendrovė susiduria su neapibrėžtumu dėl išorinių ir vidinių veiksnių, identifikuoja veiklos rizikas (strategines, finansines, veiklos bei atitikties), iš anksto vertina jų poveikį bei tikimybę ir siekia bent iš dalies jas sumažinti.

Bendrovė susiduria su šiomis finansinėmis rizikomis: kredito, likvidumo, valiutų kursų, palūkanų normos ir kapitalo. Šioje pastaboje pateikiama informacija apie šių rizikų įtaką Bendrovei, tikslus, politiką ir procesus, susijusius su šių rizikų vertinimu ir valdymu.

Kredito rizika. Kredito rizika kyla dėl pinigų bankuose bei iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos.

Kredito rizika – tai rizika, kad Bendrovė patirs finansinių nuostolių, jei pirkėjas ar kita šalis neįvykdys sutartyse numatytų įsipareigojimų. Ši rizika didžiąja dalimi yra susijusi su Bendrovės pirkėjų įsiskolinimu.

Bendrovė valdo kredito riziką procedūrų pagalba. Iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos valdymo pagrindas yra kliento patikimumo įvertinimas. Bendrovė nuolat vertina tiek galimų, tiek esamų paslaugų pirkėjų/tiekėjų kreditingumą. Jei paslaugų pirkėjas įvertinamas kaip rizikingas ar klientas yra naujas ir neturi bendradarbiavimo istorijos su Bendrove, taikomos išankstinio atsiskaitymo sąlygos. Kai atsiskaitymuose su pirkėjais mokėjimai atidedami, naudojamos teisinės kredito rizikos mažinimo priemonės – kreditų draudimas ar įkeitimas. Įvairios kredito rizikos valdymo bei mažinimo priemonės yra numatytos dvišalėse Bendrovės bei paslaugų pirkėjų/tiekėjų sutartyse: apribojimai, sutartinių įsipareigojimų vykdymo garantijos bei kitos priemonės, apsaugančios Bendrovės interesus. Kredito rizika yra nuolat stebima.

Kredito rizika matuojama kaip maksimali kredito rizika kiekvienai finansinių priemonių grupei ir yra lygi jų apskaitinei vertei. Didžiausių kredito riziką sudaro kiekvienos turto grupės apskaitinė vertė.

Bendrovė kiekvieną kredito rizikos lygį skiria atsižvelgiant į informaciją, pagal kurią patikimai galima nustatyti vertės sumažėjimo riziką (įskaitant, bet neapsiribojant, išoriniais reitingais, audituotomis finansinėmis ataskaitomis, valdymo apskaita ir pinigų srautų prognozėmis bei turima spaudos informacija apie klientus) ir taikant nuomonę dėl kreditingumo. Kredito rizikos lygiai yra apibrėžti naudojant kokybinius ir kiekybinius faktorius, kurie parodo įsipareigojimų nevykdymo riziką ir atitinka išorinius kredito reitingų apibrėžimus. Vertinant rizikas iš išorės pirkėjų gautinoms sumoms, taikomas pritraukimo prie seniausios kliento skolos perskaičiavimas, taip konservatyviau vertinat galimų nuostolių riziką. Kiekvienam iš kredito rizikos lygių yra nustatyta tikėtino kredito nuostolių norma, kuri yra apskaičiuojama remiantis faktinio nuvertėjimo patirtimi.

Bendrovės prekybos ir kitos gautinos sumos, kurioms yra taikytina kredito rizika ir tikėtinas kredito nuostolis pagal atskirus pirkėjus sudarė:

	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Maža rizika	5	0,01%	-	5
Pakankama rizika	-	0,00%	-	-
Padidinta rizika	-	0,00%	-	-
Didelė rizika	2	100,00%	(2)	-
Iš viso	7		(2)	5

- Maža rizika – pirkėjas neturi nei vienos pradelstos sąskaitos;
- Pakankama rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 30 dienų;
- Padidinta rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 120 dienų;
- Didelė rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą viršijantį 120 dienų.

Bendrovė taiko supaprastintą metodą tikėtiniems galiojimo laikotarpio kredito nuostoliams galiojimo laikotarpiu apskaičiuoti ir tam naudoja atidėjinių matricą visoms prekybos ir kitoms gautinoms sumoms. Siekiant apskaičiuoti tikėtinus kredito nuostolius, naudojant atidėjinių matricą, prekybos ir kitos gautinos sumos yra suskirstomos į atskiras grupes pagal bendras kredito rizikos ypatybes. Kiekvienos grupės sumos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių. Kadangi prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos paprastai neapima užstato, ar kitų kredito užtikrinimo priemonių, tikėtinų nuostolių rodiklis atitinka įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę.

Bendrovė kredito riziką nustato remdamasi istoriniais duomenimis, atsižvelgiant į pradelstus mokėjimus.

Bendrovės prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,01%	5	-	5
1-30 d. pradelstos	0,00%	-	-	-
31-60 d. pradelstos	0,00%	-	-	-
61-120 d. pradelstos	0,00%	-	-	-
Daugiau negu 120 d. pradelstos	100,00%	2	(2)	-
Iš viso		7	(2)	5

Bendrovės apskaitytas vertės sumažėjimas atspindi įvertintus nuostolius dėl abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Pagrindinis šio vertės sumažėjimo komponentas – individualiai įvertinti nuostoliai dėl reikšmingų abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Vertės sumažėjimo įvertinimo metodai nuolat peržiūrimi, kad skirtumai tarp įvertintų nuostolių ir faktinių nuostolių būtų kuo mažesni.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigai ir jų ekvivalentai susideda iš grynyų pinigų ir pinigų banko sąskaitose, todėl su jais susijusi kredito rizika yra minimali. Bendrovės turimiems piniginiams ištekliams taikomas diversifikavimo principas, lėšos laikomos bankuose, kurių tarptautinis kredito reitingas ne mažesnis kaip Baa2/BBB.

	2025	2024
AA-, Aa3	10 264	1
Iš viso	10 264	1

Pinigų ir jų ekvivalentų apskaitinė vertė apytikriai atitinka jų tikrąją vertę. Tikėtini kredito nuostoliai nėra apskaityti, dėl nereikšmingos tikėtinų jų vertės pasikeitimo rizikos.

Jeigu nustatoma, kad reitingo reikalavimas yra netenkinamas, bendra piniginių lėšų suma, patikėta tam ūkio subjektui, negali viršyti maksimalios valstybės draudžiamosios indėlių sumos ribos, t. y. 100 tūkst. Eur.

Likvidumo rizika. Likvidumo rizika – tai rizika, kad suėjus terminui Bendrovė nepajėgs įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Rizikos valdymas užtikrina, kad Bendrovė visuomet turės pakankamai likvidaus turto ir gebės laiku vykdyti turimus įsipareigojimus. Likvidumo ir mokumo rizikos valdymas yra susijęs su pinigų srauto planavimu ir kontrole bei nenumatytų įvykių, kurie gali daryti neigiamą įtaką pinigų srautams ir kelti grėsmę mokumui bei likvidu-

mui, prognozavimu. Likvidumo ir mokumo rizika yra vertinama stebint ir analizuojant santykinius likvidumo bei mokumo rodiklius, pagal kuriuos vertinama tiek trumpalaikių, tiek ilgalaikių įsipareigojimų būklė ir pinigų srautų valdymo efektyvumas. Esant poreikiui Bendrovės apyvartinių lėšų trūkumas yra subalansuojamas kredito linijų pagalba. Be to, remiantis Bendrovės standartine politika, tiekėjams mokėjimo terminas yra 45 dienos.

Finansinių ataskaitų išleidimo datai likvidumo problemų Bendrovė nepatyrė.

Toliau lentelėje pateikiama informacija apie Bendrovės neišvestinių finansinių įsipareigojimų sutartines padengimo datas. Ši informacija parengta remiantis finansinių įsipareigojimų nediskontuotais srautais, atsižvelgiant į anksčiausias datas, kada Bendrovė turės padengti šiuos įsipareigojimus. Įsipareigojimų likučiai, kurių padengimo terminas yra iki 12 mėn., apytiksliai atitinka jų apskaitines vertes.

Bendrovės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2025 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Prekybos ir kitos mokėtinos sumos		Nuomos įsipareigojimai	
	2025	2024	2025	2024
Per vienus metus	8 153	-	2 291	-
Nuo vieno iki penkerių metų	-	-	6 350	-
Po penkerių metų	-	-	706	-
Iš viso	8 153	-	9 347	-

Valiutos rizika. Valiutų kursų rizika – tai rizika, kad rinkos kainų pokyčiai dėl užsienio valiutų kursų kitimo turės įtakos Bendrovės rezultatui arba turimų finansinių priemonių vertei.

Pagrindiniai Bendrovės užsienio valiutos rizikos šaltiniai yra įvairūs sandoriai užsienio valiuta (CHF, USD, PLN), kuriuos vykdant susiduriama su rizika patirti nuostolių dėl užsienio valiutų kursų svyravimų euro atžvilgiu: prekių ir paslaugų pirkimas / pardavimas, paskolų, paimtų užsienio valiuta, grąžinimas bei palūkanų mokėjimai ir pan. Ši rizika yra minimali, kadangi didžiąją dalį Bendrovės atsiskaitymų sudaro atsiskaitymai eurai. Valiutų kursų svyravimo rizika buvo valdoma panaudojant vidines priemones, t. y. subalansuojant gaunamas ir išleidžiamas lėšas kitomis valiutomis.

Per 2025 m. ir 2024 m. Bendrovė išvestinių finansinių sandorių valiutų kursų svyravimo rizikai valdyti su aptarnaujančiais bankais nesudarinėjo.

Bendrovė nesusiduria su rizika patirti nuostolių dėl užsienio valiutų kursų svyravimų euro atžvilgiu.

Palūkanų normos rizika. Palūkanų normos rizika – tai rizika, kad finansinės priemonės tikroji vertė arba būsimi pinigų srautai svyruos dėl rinkos palūkanų normos svyravimų. Visoms Bendrovės finansinėms skoloms skaičiuojamos kintamos palūkanos, susijusios su EURIBOR.

Rizikos valdymo priemonės yra naudojamos tik tada, jei rinkoje yra aiškios indikacijos, jog palūkanų norma gali reikšmingai pasikeisti. Bendrovė nesudarė išvestinių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Kapitalo valdymas. Kapitalas apima nuosavą kapitalą, priskirtiną akcininkams. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus. Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Bendrovės galimybes tęsti veiklą, siekiant uždirbti pelno akcininkams ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, mažinant kapitalo savikainą. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali išmokėti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją.

Taip pat Bendrovė, valdydama kapitalo riziką ilguoju laikotarpiu, siekia palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, kuri užtikrintų tiek kapitalo sąnaudų, tiek ir rizikos minimizavimo tikslų suderintą įgyvendinimą. Bendrovė kapitalo struktūrą formuoja įvertindama įmonės vidinius reguliarios veiklos, planuojamų investicijų ir plėtros veiksmus bei atsižvelgdama į Bendrovės veiklos strategiją, išorinius veiklai reikšmingus esamus ir numatomus rinkų reguliavimo ir šalies aplinkos veiksmus.

2025 m. siekiant efektyvesnio lėšų valdymo ir likvidumo užtikrinimo, Bendrovė buvo įtraukta į Grupės sąskaitą (angl. *Cash-pool*). 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo skolinių įsipareigojimų.

Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos. Finansinės veiklos pajamų ir sąnaudų struktūra pateikta **21 pastaboje**. Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Skolinimosi sąnaudos, kurios nėra tiesiogiai priskirtinos kapitalizavimo kriterijus atitinkančio turto įsigijimui ar pasigaminimui, yra pripažįstamos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, remiantis apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Valiutos kurso pasikeitimo teigiama ar neigiama įtaka Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikiama grynąja verte.

6. Ilgalaikis materialusis turtas

Bendrovės ilgalaikį materialųjį turtą sudarė:

	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ					
2024 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-	-
įsigijimai per metus	-	-	-	3 889	3 889
įsigijimai iš verslo dalies perėmimo	3	2	132	-	137
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	-	(1)	-	(1)
perklasifikavimas iš (į) trumpalaikio turto	-	(2)	(1)	-	(3)
perklasifikavimai	18	-	676	(695)	(1)
2025 m. gruodžio 31 d.	21	-	806	3 194	4 021
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI					
2024 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-	-
nusidėvėjimas	(9)	-	(94)	-	(103)
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	-	1	-	1
perklasifikavimai	1	-	-	-	1
2025 m. gruodžio 31 d.	(8)	-	(93)	-	(101)
LIKUTINĖ VERTĖ					
2024 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.	13	-	713	3 194	3 920

Ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimo teise valdomas turto nusidėvėjimo sąnaudų suma, įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė ilgalaikio materialiojo turto 103 tūkst. Eur ir naudojimo teise valdomas turto 2 210 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 0 Eur).

Atlikus ilgalaikio turto analizę, atsiperkamumo rizikos nenustatyta, todėl nebuvo poreikio ir indikacijų turto vertės sumažėjimui.

Bendrovės visiškai nusidėvėjusio, bet vis dar naudojamo ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikainą sudarė 14 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 0 Eur). Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto sudarė kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai.

Bendrovė įkeisto turto neturi.

7. Naudojimo teise valdomas turtas

Bendrovės naudojimo teise valdomą turtą sudarė:

	Pastatai ir statiniai	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ				
2024 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-
įsigijimai per metus	3 110	4 086	-	7 196
įsigijimai iš verslo dalies perėmimo	1 349	2 500	1 900	5 749
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(1 600)	(382)	-	(1 982)
2025 m. gruodžio 31 d.	2 859	6 204	1 900	10 963
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI				
2024 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-
nusidėvėjimas	(340)	(1 398)	(472)	(2 210)
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	49	231	-	280
2025 m. gruodžio 31 d.	(291)	(1 167)	(472)	(1 930)
LIKUTINĖ VERTĖ				
2024 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.	2 568	5 037	1 428	9 033

Diskonto norma taikyta nuomos sutartims sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu, pagal galiojančias rinkos sąlygas nustatyta rinkos marža. Bendrovė iš naudojimo teise valdomo turto subnuomos per 2025 m. gavo 1 320 tūkst. Eur pajamų (2024 m. – 0 tūkst. Eur).

Vertinant pinigus kuriančių naudojimo teise valdomų vienetų atsiperkamąją vertę nustatyta, kad atsiperkamumo rizikos nenustatyta, todėl nebuvo poreikio ir indikacijų šio turto vertės sumažėjimui.

8. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Bendrovės ilgalaikį nematerialųjį turtą sudarė:

	Programinė įranga	Koncesijos, patentai, licencijos, prekių ženklai	Nebaigti vykdyti projektai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ				
2024 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-
įsigijimai per metus	-	-	106	106
įsigijimai iš verslo dalies perkėlimo	11 890	2 946	35	14 871
perklasifikavimai	35	-	(35)	-
2025 m. gruodžio 31 d.	11 925	2 946	106	14 977
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI				
2024 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-
nusidėvėjimas	(1 186)	(289)	-	(1 475)
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	-	-	-
perklasifikavimai	1	(1)	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.	(1 185)	(290)	-	(1 475)
LIKUTINĖ VERTĖ				
2024 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.	10 740	2 656	106	13 502

Bendrovės ilgalaikis nematerialusis turtas (licencijos ir panašios teisės), kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas sudarė 78 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 0 Eur).

Bendrovės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 1 475 tūkst. Eur (2024 m. – 0 Eur).

9. Atidėto pelno mokesčio turtas

Pelno mokestis buvo apskaičiuotas taikant 16 proc. tarifą.
Atidėtas pelno mokestis buvo apskaičiuotas taikant 17 proc. tarifą.

	Bendrovė	
	2025	2024
Ataskaitinių metų pelno mokestis	518	-
Ankstesniųjų metų pelno mokesčio koregavimas	-	-
Atidėtojo mokesčio sąnaudos (nauda)	(134)	-
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), pripažintos pelne ar nuostoliuose, iš viso	384	-

Bendrovės pelno mokesčio sąnaudas (naudą) sudarė:

	Bendrovė	
	2025	2024
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	2 187	-
Pelno mokestis	350	-
Neleidžiami (+)/Papildomi leidžiami (-) atskaitymai	99	-
Neapmokestinamos pajamos (-)	(31)	-
Skirtumas dėl procentinio pasikeitimo	(34)	-
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), iš viso	384	-
Efektyvi norma, %	17.56%	-

Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai)

Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio apskaičiavimas pateiktas toliau:

	Bendrovė	
	2025	2024
ATIDĖTOJO PELNO MOKESČIO TURTAS:		
Atsargų nurašymas	1	-
Atostoginių ir premijų sukaupimas	414	-
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimai	48	-
Sukauptos sąnaudos	85	-
Ilgalaikio turto vertės skirtumas su mokestine	12	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, iš viso	560	-
Finansinės būklės ataskaitoje apskaityta kaip atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai)	560	-

	Bendrovė	
	2025	2024
Atidėtojo pelno mokesčio turto pokytis ataskaitiniu periodu	560	-
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažinta atidėtojo pelno mokesčio suma apskaičiuota dėl verslo perėmimo metu įgytų laikinųjų skirtumų (Pastaba 18)	426	-
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažinta atidėtojo pelno mokesčio suma	134	-

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje ta dalimi, kuria atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas bus realizuotas tuo pačiu metu kaip ir atidėtojo pelno mokesčio turtas. Be to, jie yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

10. Atsargos

Bendrovės atsargas sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
Kuras ir degalai	1	-
Kitos	53	-
Žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių iš viso	54	-
Iš viso	54	-

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės atsargų apskaitinė vertė 57 tūkst. Eur (2024 m. 0 tūkst. Eur) buvo sumažinta 3 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. 0 tūkst. Eur) iki grynosios realizacinės vertės. Bendrovės atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės straipsnyje.

11. Prekybos ir kitos gautinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
Išorinių pirkėjų skolos, bendraja verte	7	-
Vertės sumažėjimas (-)	(2)	-
Išorinių pirkėjų skolų iš viso	5	-
Gautinos sumos iš susijusių šalių	6 624	-
Gautinų sumų iš susijusių šalių iš viso	6 624	-
Gautinas PVM	370	-
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	8	-
Sukauptos pajamos iš susijusių šalių	4 627	-
Kitos gautinos sumos	8	-
Kitų gautinų sumų iš viso	5 013	-
Iš viso	11 642	-

12. Išankstiniai apmokėjimai

Bendrovės išankstinius apmokėjimus sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
Išankstiniai apmokėjimai išorės tiekėjams	9	-
Išankstiniai apmokėjimai susijusioms šalims	20	-
Ateinančių laikotarpių atostoginių sąnaudos	12	-
Ateinančių laikotarpių draudimo sąnaudos	14	-
Ateinančių laikotarpių programinės įrangos licencijų sąnaudos	3 224	-
Iš viso	3 279	-

13. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Bendrovės pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	2025 12 31	2024 12 31
Pinigai banke	10 264	1
Iš viso	10 264	1

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė terminuotųjų indėlių neturėjo. Pinigai nebuvo įkeisti.

14. Įstatinis kapitalas ir privalomasis rezervas

Įstatinis kapitalas. 2025 m. sausio 29 d. tarp AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir UAB „LTG Kompetencijų centras“ buvo pasirašyta Akcijų pasirašymo sutartis. Pagal šią sutartį AB „Lietuvos geležinkeliai“ perleidžia turtinį kompleksą – AB „Lietuvos geležinkeliai“ verslo dalį – Kompetencijų centro verslą. Už Bendrovės akcijas AB „Lietuvos geležinkeliai“ apmokėjo 25 821 tūkst. Eur turtiniu nepiniginiu įnašu, kurio verte 2025 m. vasario 1 d. buvo padidintas UAB „LTG Kompetencijų centras“ įstatinis kapitalas.

Privalomasis rezervas. Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti. 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo suformuoto privalomojo rezervo.

15. Nuomos įsipareigojimai

Bendrovė nuomoja pastatus, automobilius ir kitą įrangą. Pastatų nuomos sutartys paprastai sudaromos fiksuotam 3–10 metų laikotarpiui. Automobilių nuomos sutartys sudaromos 36 mėnesiams be galimybės jas pratęsti. Nustatydama nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Vadovybė vertina galimybes pratęsti sutartį (arba laikotarpius po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta).

Galimos būsimos pinigų išmokos nebuvo įtrauktos į nuomos įsipareigojimus, nes nėra pagrindo būti tikriems, kad nuomos sutartys bus pratęstos (arba nebus nutrauktos). Trumpalaikės nuomos sutartys, kurių terminas 12 mėnesių arba trumpesnis, ir mažos vertės turto nuomos įmokos tiesiogiai pripažįstamos išlaidomis Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Diskonto norma taikyta 2025 m. nuomos sutartims sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu, pagal galiojančias rinkos sąlygas nustatyta rinkos marža.

Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas:

	2025-12-31	2024-12-31
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	-	-
Sudarytos nuomos sutartys	7 196	-
Verslo perėmimo metu įgytos nuomos sutartys	5 878	-
Nutrauktos nuomos sutartys	(1 818)	-
Apskaičiuotos palūkanos	231	-
Nuomos mokėjimai (pagrindinė suma ir palūkanos)	(2 342)	-
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	9 145	-
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	6 904	-
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	2 241	-
Iš viso	9 145	-

Jeigu Bendrovėje taikyta diskonto norma padidėtų arba sumažėtų 1 proc., nuomos įsipareigojimų suma 2025 m. gruodžio 31 d. padidėtų arba sumažėtų 1 621 tūkst. Eur.

Būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas nuomos sutartis:

	2025-12-31	2024-12-31
NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMAI, KURIŲ PADENGIMO TERMINAI:		
Per vienus metus	2 241	-
Nuo vienerių iki penkerių metų	6 214	-
Po penkerių metų	690	-
Iš viso	9 145	-

16. Išmokos darbuotojams

Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių darbo užmokesčio dydžio išmoka. Papildomai pagal galiojančią kolektyvinę sutartį darbuotojui, turinčiam 25 metų darbo stažą, išmokama iki 1 mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoka.

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimą, yra pateiktos toliau:

	2025	2024
Diskonto norma	4,37%	-
Darbuotojų kaitos koeficientas	12,98%	-
Atlyginimo kaupimo norma	5,50%	-

Išmokos darbuotojams ir įsipareigojimai pagal jų tipą:

	2024-12-31	Priskaičiuota	Perimta verslo dalies perėmimo metu	Sumokėta	2025-12-31
ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI					
Pensijų ir išeitinių įsipareigojimų atidėjiniai		174	248	(138)	284
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	-	174	248	(138)	284
TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI					
Sukaupti atostoginiai įskaitant kompensacijas už nepanaudotas atostogas		717	843	(757)	803
Mokėtinas darbo užmokestis		10 828	883	(10 718)	993
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos		4 939	-	(4 513)	426
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis		4 297	-	(3 962)	335
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		974	1 572	(914)	1 632
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	-	21 755	3 298	(20 864)	4 189
Iš viso	-	21 929	3 546	(21 002)	4 473

17. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
Prekybos mokėtinos sumos	6 835	-
Prekybos mokėtinos sumos susijusioms šalims	170	-
Gauti išankstiniai apmokėjimai	48	-
Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai	2	-
Sukauptos sąnaudos	636	-
Sukauptos sąnaudos iš susijusių šalių	170	-
Ateinančių laikotarpių pajamos	85	-
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	207	-
Iš viso	8 153	-

18. Verslo jungimas

2025 m. sausio 29 d. tarp AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir UAB „LTG Kompetencijų centras“ buvo pasirašyta Akcijų pasirašymo sutartis. Pagal šią sutartį AB „Lietuvos geležinkeliai“ perleidžia turtinį kompleksą – AB „Lietuvos geležinkeliai“ verslo dalį – kompetencijų centro verslą. Už Bendrovės akcijas AB „Lietuvos geležinkeliai“ apmokėjo 25 821 tūkst. eurų turtiniu nepiniginiu įnašu, kurio verte 2025 m. vasario 17 d. buvo padidintas UAB „LTG Kompetencijų centras“ įstatinis kapitalas (plačiau žiūrėti 1 ir 14 pastabas), sąlyginis atlygis sutartyje nenumatytas 2025 m. vasario 1 d. iš AB „Lietuvos geležinkeliai“ į Bendrovę buvo perkeltas bendrųjų vidaus paslaugų teikimo verslas.

Bendrovės perimto kompetencijų centro verslo dalis verslo perėmimo datai sudarė:

Ilgalaikis materialusis turtas	137
Mašinos ir įranga	3
Transporto priemonės	2
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	132
Naudojimo teise valdomas turtas	5 749
Pastatai ir statiniai	1 349
Transporto priemonės	2 500
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	1 900
Ilgalaikis nematerialusis turtas	14 871
Programinė įranga	11 890
Licencijos ir panašios teisės	2 946
Nebaigti vykdyti projektai	35
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	9 pastaba 426
Ilgalaikio turto iš viso	21 183
Trumpalaikis turtas	
Atsargos	7
Prekybos ir kitos gautinos sumos	12 980
Išankstiniai apmokėjimai	2 059
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	2 000
Trumpalaikio turto iš viso	17 046
TURTO IŠ VISO	38 229

Nuomos įsipareigojimai	5 878
Išmokos darbuotojams	248
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso	6 126
Išmokos darbuotojams	3 298
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	691
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso	3 989
Įsipareigojimų iš viso	10 115
GRYNASIS TURTA	28 114
Perimtas verslo dalies grynasis turtas	28 114
Įstatinio kapitalo didinimo suma	(25 821)
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai) dėl verslo perėmimo metu įgytų skirtumų	2 293

Neapibrėžtųjų įsipareigojimų nebuvo perimta bei pripažinta.

19. Pardavimo pajamos

Bendrovės pardavimo pajamas sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
Bendrujų paslaugų pajamos:	41 169	-
Bendrosios vidaus administravimo paslaugos	41 169	-
Kitų papildomų paslaugų pajamos:	1 550	-
Turto nuoma	1 320	-
Kita nuoma	230	-
Iš viso	42 719	-

Bendrovės pagrindinės pajamos gaunamos teikiant bendrąsias vidaus administravimo paslaugas AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonėms.

20. Išmokų darbuotojams sąnaudos

Išmokų darbuotojams sąnaudos pagal jų tipą:

	2025	2024
Darbo užmokesčio sąnaudos	(21 407)	-
Socialinio draudimo sąnaudos	(387)	-
Sukauptų atostoginių sąnaudos	(111)	-
Pensijų sąnaudos	(24)	-
Iš viso	(21 929)	-

21. Finansinės veiklos rezultatas

Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
Finansinės veiklos pajamų iš viso	13	-
Baudų ir delspinigių pajamos	6	-
Palūkanos	7	-
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(232)	-
Palūkanos	(231)	-
Kitos sąnaudos	(1)	-
Iš viso	(219)	-

22. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Kaip apibrėžta 24-ajame TAS „Susijusių šalių atskleidimas“ ūkio subjektas yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jeigu taikoma bent viena iš toliau išvardytų sąlygų:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybė veikia kaip visų UAB „LTG Kompetencijų centras“ akcijų savininkė;
- įmonės ar įstaigos yra valdomos Lietuvos Respublikos Vyriausybės;
- patronuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“;
- patronuojančiosios įmonės AB „Lietuvos geležinkeliai“ patronuojamosios įmonės;
- AB „Lietuvos geležinkeliai“ susijusios, nekonsoliduojamos ir asocijuotosios bei bendrosios įmonės;
- valdybos nariai ir jų artimi giminaičiai ir jų kontroliuojamos įmonės;
- visi pagrindiniai vadovaujantys darbuotojai ir jų kontroliuojamos įmonės;
- asmenys, kurie yra ataskaitas teikiančio ūkio subjekto pagrindinių vadovujančių darbuotojų šeimos nariai.

Ūkio subjektų veikiančių aplinkoje, kur valstybės kontrolė yra plati, dauguma sandorio šalių taip pat yra susijusios su valstybe, todėl yra laikomos susijusiomis šalimis. Pagal 24-ąjį TAS ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui leidžiama sumažinti atskleidimų kiekį apie sandorius ir likučius įskaitant įsipareigojimus su:

- Vyriausybe, kuri bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiančią ūkio subjektą arba daro jam reikšmingą įtaką; ir
- kitu ūkio subjektu, kuris yra susijusi šalis, nes ta pati Vyriausybė bendrai kontroliuoja arba daro reikšmingą įtaką tiek ataskaitas teikiančiam, tiek kitam ūkio subjektui. Dėl anksčiau paminėtų priežasčių Bendrovė neatskleidžia sandorių su Lietuvos Respublikos Vyriausybe ir kitais Lietuvos Respublikos Vyriausybės kontroliuojamais ūkio subjektais.

2025 m. Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Pardavimai	Pirkimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	3 199	1 469	817	318
AB „LTG Cargo“	10 828	-	2 753	-
AB „LTG Infra“	20 873	36	5 689	11
UAB Geležinkelio tiesimo centras	1 350	-	319	-
UAB „LTG Link“	5 210	59	1 576	11
LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.	186	-	47	-
UAB „LTG Wagons“	7	-	-	-
LTG Cargo Ukraine“ LLC	6	-	-	-
Kiti kaupiniai	-	-	70	-
Iš viso	41 659	1 564	11 271	340

2025 m. didžiąją dalį pirkimų sudaro strateginio valdymo mokestis – 1 309 tūkst. Eur;

Vadovaujantis LTG grupės metodika, visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis ir atitinka ištiesios rankos principą.

23. Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vadovybę sudarė generalinis direktorius ir šių padalinių vadovai: Finansų ir apskaitos, IT, Paslaugų ir procesų, Personalo, Pirkimų, Saugos, Teisės, Turto valdymo, Žmonių ir kultūros.

	2025-12-31	2024-12-31
Vadovybės darbo užmokestis	923	-
Skatinimo išmokos*	124	-
Sukauptos ilgalaikės išmokos metų pabaigai**	3	-
Vadovų skaičius	9	-
Išmokos Valdybos nariams	52	-
Valdybos narių skaičius	3	-

* Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai;

** Sukauptos ilgalaikės išmokos – tai pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai, sukaupti ataskaitinio laikotarpio pabaigai.

Per 2025 m. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų bei turto perleidimo, išskyrus kaip nurodyta aukščiau.

24. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Po ataskaitinio laikotarpio pabaigos nebuvo reikšmingų įvykių, kurie turėtų būti pripažinti ar atskleisti finansinėse ataskaitose už 2025 m.



<https://ltg.lt/ltg-kompetenciju-centras>