



Konsoliduotoji metinė vadovybės ataskaita,

konsoliduotosios ir bendrovės finansinės ataskaitos,
nepriklausomo auditoriaus išvada už 2025 m.

Turinys

1. APŽVALGA	3	5. RIZIKŲ IR JŲ VALDYMO ATASKAITA	92
1.1. VADOVO ŽODIS	4	6. TVARUMO ATASKAITA	97
1.2. GRUPĖS VEIKLA	6	6.1. 2 ETAS BENDROJI INFORMACIJA	103
1.3. STRATEGIJA	8	6.2. APLINKOSAUGINĖ INFORMACIJA	124
1.4. SVARBIAUSI ĮVYKIAI	19	6.2.1. E1: KLIMATO KAITA	124
1.5. ĮVYKIAI, PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI	27	6.2.2. E2: TARŠA	133
2. REZULTATAI	28	6.2.3. E5: IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS IR ŽIEDINĖ EKONOMIKA	135
2.1. PAGRINDINIŲ GRUPĖS VEIKLŲ APŽVALGA	29	6.2.4. INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS PAGAL ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTĄ	138
2.2. FINANSINIAI REZULTATAI	33	6.3. SOCIALINĖ INFORMACIJA	148
2.3. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI	41	6.3.1. S1: SAVA DARBO JĖGA	148
2.4. INVESTICIJOS	45	6.3.2. S3: PAVEIKIAMOS BENDRUOMENĖS	161
2.5. DIVIDENDAI	50	6.3.3. S4: VARTOTOJAI IR GALUTINIAI NAUDOTOJAI	166
3. VALDYSENOS ATASKAITA	51	6.3.4. S1/S2/S4: DARBUOTOJŲ, TIEKĖJŲ DARBUOTOJŲ IR VARTOTOJŲ DUOMENŲ PRIVATUMAS IR ASMENS DUOMENŲ SAUGA	170
3.1. VALDYSENOS APŽVALGA	52	6.4. VALDYSENOS INFORMACIJA	172
3.1.1. VALDYSENOS MODELIS	52	6.4.1. G1: VERSLO ETIKA	173
3.1.2. GRUPĖS VALDYMO STRUKTŪRA	52	6.5. PRIEDAI	180
3.1.3. VALDYSENOS PRINCIPAI	53	7. FINANSINĖS ATASKAITOS	183
3.1.4. VALDYSENOS PRIPAŽINIMAI	53	7.1. NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	184
3.2. VIDINIS REGLAMENTAVIMAS	54	7.2. FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS	189
3.2.1. ĮSTATAI	54	7.3. PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS	191
3.2.2. BENDROVĖS VEIKLOS POLITIKOS	54	7.4. NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS	192
3.3. BENDROVĖS ORGANAI	55	7.5. PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS	194
3.3.1. VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS	55	7.6. AIŠKINAMASIS RAŠTAS	195
3.3.2. VALDYBA	58	8. PAPILDOMA INFORMACIJA	249
3.3.3. VALDYBOS KOMITETAI	67	8.1. INFORMACIJA APIE AUDITORIŲ	250
3.4. VADOVYBĖ	75	8.2. GRUPĖS ĮMONIŲ REZULTATAI	251
4. ATLYGIO ATASKAITA	78	8.3. INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRĖMS	261
4.1. APŽVALGA	79	8.4. KITA INFORMACIJA	264
4.2. ATLYGIS IR JO STRUKTŪRA	82	8.5. APIBRĖŽIMAI	265
4.3. BENDROVĖS VALDYMO ORGANŲ ATLYGIS	85	8.6. TRUMPINIAI	266
4.4. INFORMACIJA APIE DARBUOTOJŲ ATLYGĮ	88		



Apžvalga

1.1. Vadovo žodis

Mieli klientai, partneriai, kolegos,

2025-ieji LTG grupei buvo lūžio ir brandos metai. Metai, kai geležinkeliai dar labiau įsitvirtino ne tik kaip transporto sistema, bet ir kaip kritinė valstybės bei regiono infrastruktūra, tiesiogiai prisidedanti prie ekonominio atsparumo, tvarios plėtros ir saugumo. Būtent saugumas bei karinis mobilumas ir tapo viena kertinių šių metų krypčių: nuosekliai stiprinome dvigubos paskirties infrastruktūrą, didinome jos atsparumą, glaudžiai bendradarbiauome su valstybės institucijomis ir tarptautiniais partneriais siekdami užtikrinti greitą, patikimą ir nepertraukiamą karinių bei civilinių srautų judėjimą, kuris taptų esminiu nacionalinio ir regioninio saugumo veiksniumi.

Kintantis geopolitinis kontekstas, Europos persiorientavimas iš Rytų į Vakarų, augantys gynybos ir mobilumo poreikiai bei ambicingi klimato tikslai išryškino geležinkelių vaidmenį kaip vieną svarbiausių Europos jungčių.

Šiame kontekste LTG grupė kryptingai įgyvendino savo strategiją: stiprino veiklą Vakarų rinkose, didino efektyvumą, investavo į infrastruktūrą, inovacijas ir žmones, o svarbiausia – nuosekliai kūrė ilgalaikę vertę Lietuvai.

Metus baigėme tvirtais finansiniais rezultatais. 2025 metais LTG grupės pajamos viršijo pusę milijardo Eurų (517,3 mln. Eur), uždirbome 177,2 mln. Eur EBITDA pelno pasiekdami 34,5 proc. EBITDA maržą, uždirbome 43,3 mln. Eur grynojo pelno, valstybei išmokėjome 33,3 mln. Eur dividendų – beveik tris kartus daugiau nei 2024 metais. Tai patvirtina, kad pasirinktas diversifikacijos, veiklos efektyvinimo ir atsakingo augimo kelias veikia net sudėtingoje tarptautinėje aplinkoje.

Reikšmingą indėlį į šiuos rezultatus įnešė „LTG Cargo“, kuri per metus dar labiau sustiprino tiek integraciją į Europos geležinkelių sistemą, tiek vidaus pervežimus. Vagonų registracija Europos transporto priemonių registre, pirmieji pervežimai pagal ES standartus, techninio prižiūrėtojo sertifikatas, nauji vagonai, elektrinių lokomotyvų įsigijimas ir

nuolat stiprinamos pozicijos Lenkijoje bei Ukrainoje – visa tai atvėrė naujas galimybes krovinių srautams Vakarų kryptimi. Toliau sėkmingai vežame ir sąjungininkų karinę techniką. Ypatingas įvykis mums – ir Lietuvos kariuomenės pasitikėjimas mumis pervežti karinę techniką geležinkeliu, tapęs praktiniu karinio mobilumo veikimo įrodymu.

Paminėjome lietuviškos geležinkelių įmonės „LTG Cargo Polska“ Lenkijoje penkmetį, per šį laikotarpį sugebėjusios sustiprinti logistikos grandines tarp Lietuvos ir Lenkijos, ir kuri šiandien – reikšminga intermodalinių pervežimų rinkos dalyvė.

Keleivių vežimo srityje 2025-ieji taip pat buvo proveržio metai. Užtikrinome kasdienį geležinkelio susisiekimą tarp Baltijos šalių sostinių, išplėtėme tarptautinius maršrutus į Lenkiją, įvedėme dinaminę kainodarą, stiprinome lojalumo programas. Metų pabaigoje Lietuvą pasiekė pirmieji nauji bateriniai ir elektriniai „Stadler“ traukiniai – simbolis to, kaip keičiasi kelionės geležinkeliu: jos tampa tylesnės, švaresnės ir patogesnės. Metų gale pradėtas šių traukinių sertifikavimo procesas Lietuvoje.

Didžiausias ir strategiškai svarbiausias LTG grupės projektas – „Rail Baltica“ – 2025 metais perėjo iš planavimo į akivaizdaus įgyvendinimo etapą. Baigti poveikio aplinkai vertinimai, pasirašytos šimtus milijonų eurų siekiančios rangos ir projektavimo sutartys, pradėti bėgių tiesimo darbai, o statomų ruožų apimtis Lietuvoje išplėsta iki 114 kilometrų. Tai jau nebe ateities vizija – tai realiai statoma europinė geležinkelio jungtis. Dar svarbiau – „Rail Baltica“ 2025 metais aiškiai įtvirtinta kaip karinio mobilumo infrastruktūros ašis.

Aktyviai vystome kariniams ir civiliniams kroviniams pritaikytas krovos aikšteles, planuojame Rūdninkų poligono geležinkelio atšaką, stipriname sąveiką su NATO reikalavimais ir Europos gynybos mobilumo tinklais. Geležinkeliai tampa tylia, bet kritiškai svarbia gynybos infrastruktūros dalimi.



EGIDIJUS LAZAUSKAS

AB „Lietuvos geležinkeliai“ generalinis direktorius

Tuo pat metu išlaikėme aukščiausius saugos standartus – Tarptautinės geležinkelių sąjungos saugos indeksas patvirtino, kad LTG infrastruktūra yra tarp saugiausių Europoje. Investuojame į technologijas, dirbtinio intelekto projektus, atnaujiname sistemas, diegiame inovatyvius sprendimus – nuo dronų techninei priežiūrai iki naujų saugos ir aplinkosaugos sprendimų.

Stiprinome organizacinę kultūrą, įkūrėme „LTG Kompetencijų centrą“, investavome į darbuotojų augimą ir lyderystę. Tūkstančiai darbuotojų iniciatyvų, pateiktų vykdant nuolatinio tobulėjimo projektą, tapo kasdienės veiklos dalimi, o tai rodo, kad strategija veikia tuomet, kai ją palaiko žmonės.

Itin didžiuojamės LTG grupei suteiktu tarptautiniu „Top Employer Lietuva“ sertifikatu. Tai svarbus įvertinimas, patvirtinantis, kad kryptis, kurią pasirinkome – investuoti į pasitikėjimą, augimą, lyderystę ir kasdienę darbuotojų patirtį – veikia. LTG kuriame ne tik darbo vietas, bet ir aplinką, kurioje žmonės gali jaustis vertinami, girdimi ir reikalingi. Pirmą kartą užsienio ekspertų pagal visame pasaulyje pripažįstamas metodikas įvertintos LTG įmonių grupės rezultatai viršijo bendrą šiais metais tyrime dalyvavusių darbdavių vidurkį. Be to, nuosekliai didėjo ir visuomenės, verslo bei suinteresuotų šalių pasitikėjimas bei LTG reputacija.

Žvelgdami į ateitį, aiškiai matome savo vaidmenį: LTG grupė bus viena svarbiausių jungčių tarp Baltijos šalių

ir Europos – ekonomiškai, infrastruktūriškai ir saugumo prasme. Tęsime „Rail Baltica“ darbus, plėsime pervežimus Vakarų kryptimi, stiprinsime karinį mobilumą, investuosime į tvarią geležinkelių ateitį ir dar geresnę keleivių patirtį.

Visų šių tikslų negalėtume pasiekti be mūsų akcininko – Susisiekimo ministerijos – palaikymo, užtikrinant papildomą finansavimą geležinkelių infrastruktūrai.

Nuoširdžiai dėkoju visiems LTG darbuotojams, partneriams ir klientams. Jūsų pasitikėjimas, profesionalumas ir bendras tikslas leidžia mums kurti ne tik stiprią įmonę, bet ir saugesnę, tvaresnę Lietuvą bei Europą.



1.2. Grupės veikla

LTG grupė yra valstybės valdoma įmonių grupė, kurią sudaro Bendrovė, veikianti kaip patronuojanti valdymo bendrovė bei jos tiesiogiai ir netiesiogiai valdomos dukterinės bendrovės, paskesnės eilės įmonės ir viešoji įstaiga.

LTG grupės pagrindinė paskirtis – krovinių bei keleivių vežimas geležinkeliais ir su tuo susijusios logistikos paslaugos vietinėje ir tarptautinėje rinkose, viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas, valstybei svarbių investicinių projektų įgyvendinimas.

Suderinant su Europos Sąjungos teise ir nacionaliniu teisiu reguliavimu, Grupės veiklos tikslai yra šie:

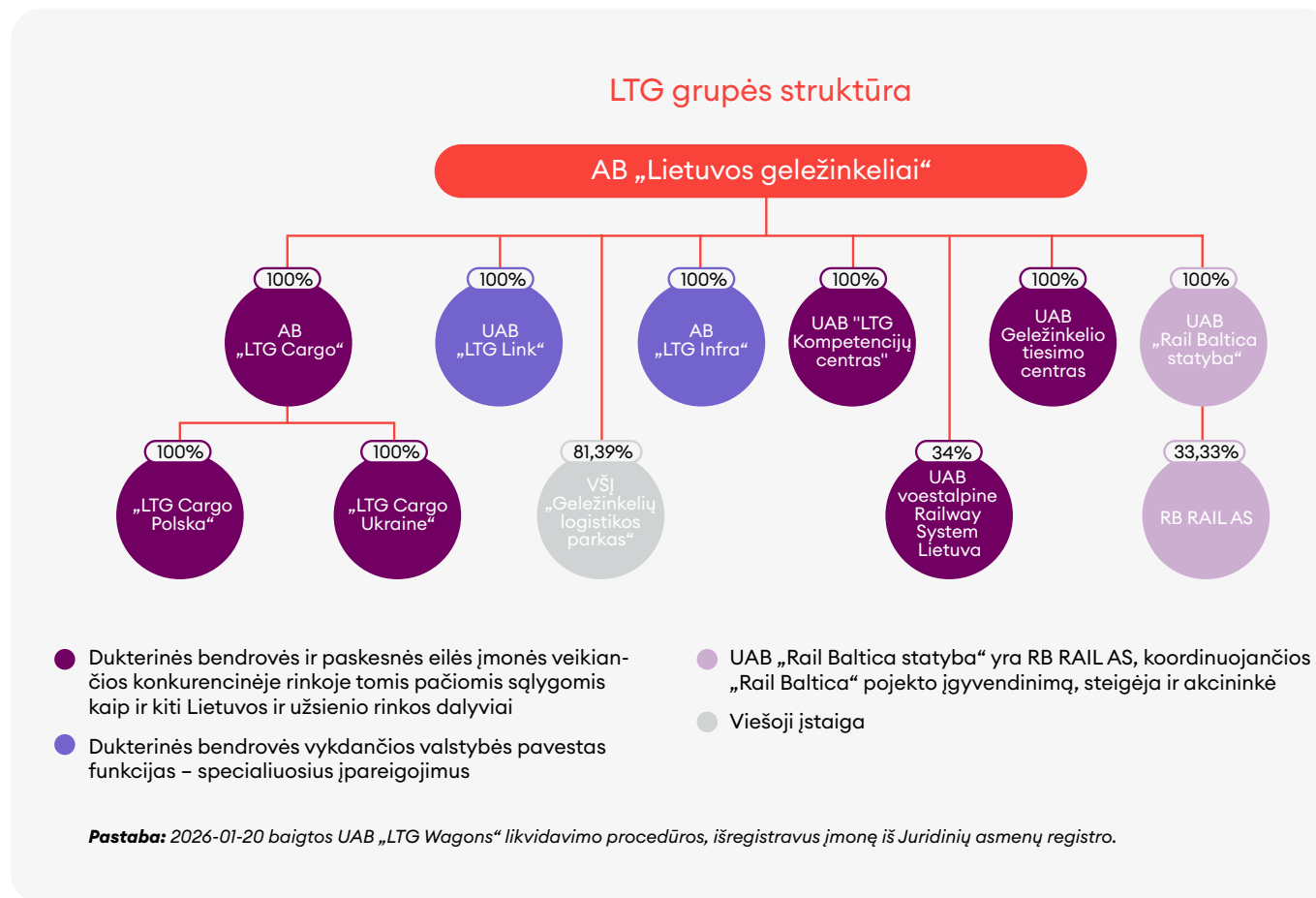
1. Vykdyti specialiuosius įpareigojimus:

- teikti viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas;
- teikti viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūros, atnaujinimo ir plėtros, minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugas bei disponuoti viešąja geležinkelių infrastruktūra patikėjimo teise.

2. Plėtoti krovinių vežimo geležinkeliais veiklą vidaus ir tarptautinėse rinkose, nuosekliai didinant pervežimų apimtį ir stiprinant Lietuvos, kaip svarbaus logistikos mazgo, vaidmenį.

3. Skaidriai skirstyti viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus ir efektyviai naudoti geležinkelių tinklą.

4. Įgyvendinti strateginius projektus, tokius kaip „Rail Baltica“, geležinkelių elektrifikacija, Lietuvos geležinkelių tinkle įdiegtų geležinkelių transporto eismo valdymo, kontrolės ir signalizacijos sistemų modernizacija, keleivių ir krovinių vežimo geležinkelių transportu tarptautiniais maršrutais paslaugų plėtra. Taip pat prisidėti ir įgyvendinti projektus, susijusius su karinio mobilumo užtikrinimu, nacionalinės gynybos pramonės vystymu ir Lietuvos bei NATO partnerių tiekimo grandinės stiprinimu.



Grupės įmonėse 2025 m. gruodžio 31 d. dirbo 5 617 darbuotojų, iš jų 114 patronuojančioje bendrovėje AB „Lietuvos geležinkeliai“.

Grupėje sukoncentruotas geležinkelių transporto turtas, kurio vertė siekia 3,0 mlrd. Eur. Didžiąją turto dalį sudaro viešoji geležinkelių infrastruktūra (geležinkelio bėgiai, signalizacijos, elektros, ryšių įrenginiai, statiniai), Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausantys ir patikėjimo teise valdomi geležinkelių paslaugų įrenginiai (stočių pasta-

tai ir kiti objektai), jų priežiūrai naudojamas turtas. Kitas turtas – kroviniai ir keleiviniai riedmenys, jų priežiūros ir remonto bazės, keleivių ir krovinių aptarnavimui reikalingas turtas, informacinės sistemos ir jų techninė įranga.

Didžiąją dalį pajamų Grupė uždirba iš krovinių vežimo paslaugų teikimo. Specialiuosius įpareigojimus vykdančioms Grupės įmonėms skiriamos valstybės lėšos už viešųjų paslaugų teikimą. Tai reikšmingai prisideda prie Grupės finansinių srautų tvarumo.

LTG grupės pagrindinės veiklos

Grupės įmonių valdymas

AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra patronuojanti valdymo bendrovė, atsakinga už Grupės veiklos koordinavimą ir strateginį valdymą.

Atsižvelgiant į geriausias įmonių holdingų valdysenos praktikas bei įgyvendinant Grupės strategiją 2025 m. atlikti šie organizaciniai pokyčiai:

- 2025 m. vasario mėn. vidaus administravimo veikla ir LTG grupės įmonėms bendrąsias paslaugas teikiančios centralizuotos funkcijos buvo perkeltos į 2024 m. pabaigoje įsteigtą dukterinę Grupės įmonę UAB „LTG Kompetencijų centras“;
- 2025 m. spalio mėn. Geležinkelių paslaugų įrenginių veiklos verslas buvo perkeltas į dukterinę Grupės įmonę AB „LTG Infra“.

Krovinių vežimas geležinkeliais

AB „LTG Cargo“ yra licencijuota geležinkelio įmonė, teikianti krovinių pervežimo geležinkeliais paslaugas, taip pat lokomotyvų ir vagonų remonto bei techninės priežiūros paslaugas.

„LTG Cargo“ grupės įmonės:

- „LTG Cargo Polska“ teikia krovinių vežimo paslaugas Lenkijoje;
- „LTG Cargo Ukraine“ vykdo riedmenų nuomos operatoriaus veiklą Ukrainoje.

Keleivių vežimas geležinkeliais

UAB „LTG Link“ yra licencijuota geležinkelio įmonė, teikianti keleivių vežimo geležinkeliais paslaugas Lietuvoje bei tarptautiniais maršrutais. Bendrovė taip pat užtikrina tranzitines keliones nuo Baltarusijos sienos iki Kaliningrado srities.

Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas

AB „LTG Infra“ patikėjimo teise valdo visus Lietuvos Respublikos geležinkelių tinkle esančius viešosios geležinkelių infrastruktūros objektus, vykdo viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas, užtikrindama efektyvų viešosios geležinkelių infrastruktūros funkcionavimą, atnaujinimą ir plėtrą, geležinkelių transporto eismo organizavimą bei suteikdama nediskriminacinę prieigą prie viešosios geležinkelių infrastruktūros visiems Lietuvoje teisėtai veikiantiems geležinkelio vėžėjams.

Geležinkelio statyba ir remontas

UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ yra licencijuota geležinkelio įmonė, teikianti geležinkelio kelių infrastruktūros statybos, remonto, techninės priežiūros, specializuotos technikos nuomos ir projektavimo paslaugas.

Bendrųjų paslaugų teikimas

UAB „LTG Kompetencijų centras“ yra Grupės įmonių aptarnavimo bendrovė, teikianti bendrąsias paslaugas: apskaitos, pirkimų, teisės, saugos, IT, turto ir personalo valdymo.

1.3. Strategija

LTG grupėje strateginis planavimas ir valdymas yra kertinis veiklos pagrindas, leidžiantis kryptingai siekti ilgalaikių tikslų ir prisitaikyti prie sparčiai kintančios aplinkos. Pirmą kartą 2018 m. patvirtinta LTG strategija apima visą Grupės veiklą – nuo krovinių ir keleivių vežimo iki infrastruktūros valdymo bei investicinių projektų įgyvendinimo.

Pastaraisiais metais susidūrėme su reikšmingais išoriniais pokyčiais. 2022 m. vasarį prasidėjęs karas Ukrainoje, ES ir JAV pritaikytos sankcijos Rusijai ir Baltarusijai lėmė ženklų krovinių srautų mažėjimą, ypač Kaliningrado srities kryptimi. Tai paskatino dar spartesnę integraciją į Europos transporto sistemą. Kinta ir krovinių struktūra – mažėja tradicinių žaliavų srautai, o tvarumo, efektyvumo ir aplinkosaugos principai tampa neatsiejama veiklos dalimi.

Atsižvelgdami į šiuos pokyčius, kasmet peržiūrime ir atnaujiname strategiją, kad ji atlieptų tiek išorinius iššūkius, tiek mūsų ambicijas. 2025 m. gruodžio 16 d. LTG valdyba patvirtino atnaujintą strategiją „**LTG strategija 2030: tvari integracija į Europą**“, kuri išlieka mūsų kelrodžiu siekiant tvaraus augimo ir vertės kūrimo visoms suinteresuotosioms šalims.

Atnaujinta strategija atitinka valstybės siekiamus tikslus ir keliamus lūkesčius Bendrovei, o tuo pačiu ir visai LTG grupei, įvardintus Akcininko lūkesčių rašte (nuoroda). Akcininko lūkesčių raštas atnaujintas LR susisiekimo ministro 2025 m. gruodžio 18 d. įsakymu Nr. 3-402.



Nefinansiniai lūkesčiai:

- Viešosios geležinkelių infrastruktūros plėtra.
- Dvidešimtosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos priemonių vykdymas, tarp jų:
 - projekto „Rail Baltica“ vykdymas;
 - geležinkelių infrastruktūros pritaikymas karinio mobilumo tikslams;
 - pagalbos individualių poreikių turintiems asmenims kokybės standartų taikymas.
- Transporto sistemos integralumas.
- Klientų aptarnavimo kokybė.
- Lyderystė ir konkurencingumo didinimas.
- Inovacijos, skaitmeninimas, tvarumas.
- Socialinė atsakomybė ir darbuotojų įsitraukimas.
- Skaidrumas ir rizikų valdymas.
- Geroji valdysena.

Finansiniai lūkesčiai:

- Grupės ilgalaikis pelningumas turi atitikti Vyriausybės nustatytąjį¹.
- Grupė turi užtikrinti, kad optimalus kapitalo struktūros santykinis dydis atitiktų Vyriausybės nustatytąjį.
- Dividendų dydis apskaičiuojamas, kaip nustatyta dividendams išmokėti skiriamos pelno dalies nustatymą reglamentuojančiuose teisės aktuose.
- Grupė turi siekti viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veiklos pajamų ir sąnaudų balanso.
- Grupė turi vertinti ir ieškoti ilgalaikio finansavimo užtikrinimo alternatyvų, pigesnio skolinimosi ir pelningesnio investavimo galimybių.
- Bendrovė turi užtikrinti, kad specializuoti finansiniai veiklos rodikliai, kurie kasmet derinami su Valdymo koordinavimo centru (VKC), būtų pasiekti.

Siekiant užtikrinti veiklos plėtrą Akcininko lūkesčių rašte nurodytomis kryptimis, Bendrovė formuoja strategines gaires visoms LTG grupės dukterinėms įmonėms. Keliami akcininko lūkesčiai siejami su strateginėmis kryptimis, tikslais ir uždaviniais bei juos matuojančiais siektiniais rodikliais.

¹VVJ siektini pagrindiniai finansiniai veiklos rodikliai 2025–2027 metų laikotarpiui patvirtinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. gruodžio 11 d. nutarimu Nr. 1074 (nuoroda).

Visas LTG grupės įmones vienijanti misija, vizija ir vertybės



Jungiamo žmones ir verslus tvaresnei ateičiai

- Misija apibūdina LTG kaip įmonės egzistavimo priežastį – **sujungti žmones ir įmones**, kad galėtume mėgautis kelionėmis ir plėsti savo verslą, kartu **saugodami mus supančią aplinką**.

MISIJA



Būti transporto sistemos stuburu

- **Transporto ašis.** Kuriame pagrindą tvariau vežti keleivius ir krovinius šalies viduje.
- **Sklandi jungtis.** Sklandžiai integruojame Lietuvą su kitomis Europos šalimis.
- **Kritinė infrastruktūra.** Užtikriname kritinę infrastruktūrą civiliniam bei kariniam mobilumui.

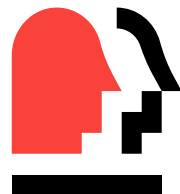
VIZIJA

Visas LTG grupės įmones vienijanti misija, vizija ir vertybės



ATSAKOMYBĖ

Darau, ką sakau.
 Žadu, ką galiu.
 Saugau save ir kitus.
 Drąsiai įsipareigoju.
 Man rūpi ateitis.



KLIENTAS

Girdžiu klientą.
 Suprantu poreikius.
 Išpildau kokybiškai.



BENDRADARBIAVIMAS

Drauge siekiame bendro tikslo.
 Atvirai komunikuoju.
 Gerbiu ir palaikau.



TOBULĖJIMAS

Domiuosi naujovėmis.
 Dalinuosi žiniomis ir patirtimi.
 Kryptingai augu ir keičiuosi.

VERTYBĖS

LTG grupės vertybės – gimusios iš organizacijos vidaus, **įvardytos svarbiausiomis pačių darbuotojų**. Šiomis vertybėmis vadovaujamos kasdienėje veikloje siekdami LTG grupės vizijos.

Strateginės kryptys ir tikslai

2025 m. atliktas dvejopo reikšmingumo vertinimas, kurio metu įvertinti tiek išoriniai suinteresuotųjų šalių lūkesčiai, tiek vidiniai poveikio verslui aspektai. Vertinimo metu identifikuoti aktualūs ASV, t. y. aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos sričių (angl. *ESG – Environmental, Social and Corporate Governance*) prioritetai, kurie:

- yra reikšmingi tiek LTG veiklos rezultatams, tiek suinteresuotųjų šalių lūkesčiams įgyvendinti;
- turi aiškius rodiklius ir tikslus;
- yra integruoti į strateginius tikslus, uždavinius ir veiksmus.

Tokiu būdu užtikrinama, kad ASV aspektai nebūtų traktuojami kaip atskira tema, o taptų organine strategijos dalimi.

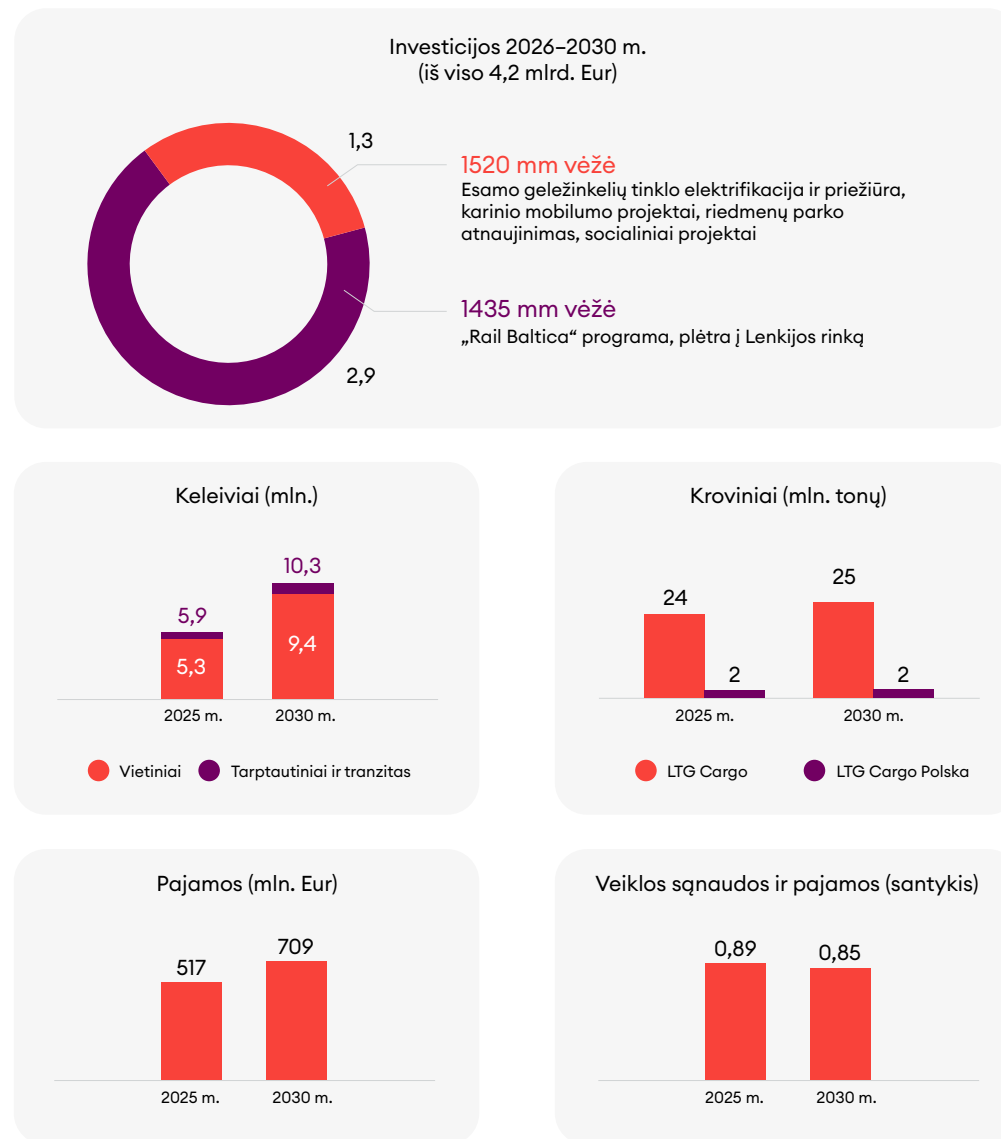
Strateginė kryptis	Svarbiausios veiksmų ir veiklų sritys	Sąsaja su ASV prioritetais (A – aplinkosauga, S – socialinė sritis, V – valdysena)	Tikslai iki 2030 m.
Kliento patirtis	<ul style="list-style-type: none"> • Vieningi klientų patirties valdymo principai. • Į klientą orientuotos kultūros puoselėjimas. • Visiems pritaikytos paslaugos pagal poreikius. 	<p>S Paslaugų ir informacijos prieinamumas visiems klientams.</p> <p>V Klientų duomenų apsauga, atsakinga rinkodara, grįžtamojo ryšio teikimas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kliento patirties valdymo branda pasiekia 80 %. • Investicijų dalis portfelyje: 5 %.
Verslo plėtra (<i>proveržis</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • „Rail Baltica“ statyba, pasirengimas eksploatacijai. • Karinis mobilumas. • Krovinių vežimo maršrutai: į Vakarus ir į Šiaurę. • 22 vietiniai ir 2 tarptautiniai keleivių maršrutai. 	<p>A Intermodalumas, emisijų ir taršos mažinimas.</p> <p>S Partnerystė su vietos bendruomenėmis, regionų pasiekiamumas, darbo vietų kūrimas.</p> <p>V Valdymo skaidrumas, tvari vertės grandinė ir investicijos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pajamos iš pagrindinės veiklos viršija 500 mln. Eur. • Investicijų dalis portfelyje: 13 % (be „Rail Baltica“).
Veiklos efektyvumas (<i>proveržis</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • LEAN – nuolatinio tobulėjimo kultūros puoselėjimas. • Energijos vartojimo efektyvumas. • Turto optimizavimas ir įveiklinimas. 	<p>A Energinis efektyvumas, žiedžiškumas.</p> <p>S Darbuotojų įgalinimas per LEAN kultūrą.</p> <p>V Duomenų kokybė.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Veiklos sąnaudų ir pajamų santykis mažėja iki 0,85. • Investicijų dalis portfelyje: 6 %.
Dekarbonizacija (<i>proveržis</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Vilniaus–Klaipėda ruožo elektrifikavimas. • Atnaujinti elektriniai riedmenys. • LTG grupės dekarbonizacijos plano įgyvendinimas. 	<p>A Emisijų mažinimas, AEI naudojimas.</p> <p>S Gyvenimo kokybės gerinimas.</p> <p>V Tiekimo grandinės žalinimas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ŠESD 1 ir 2 apimties emisijos pajamų vienetai: 91 tCO₂e / mln. Eur. • Investicijų dalis portfelyje: 34 %.
Įtrauki organizacinė kultūra	<ul style="list-style-type: none"> • Ateities kompetencijos ir lyderystė. • Įtrauktis, lygybė, įvairovė. • Darbdavio įvaizdžio gerinimas. 	<p>S Darbuotojų gerovė, įtrauktis ir lygybė, žmogaus teisių užtikrinimas.</p> <p>V Skaidri ir atsakinga personalo politika.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Darbuotojų įsitraukimo rodiklis išlaikomas virš 83 %.
Verslo atsparumas	<ul style="list-style-type: none"> • Aukšta saugos branda ir rizikų valdymo lygis. • IT ir veiklos modelio integracija į ES. • Esamo tinklo parametų užtikrinimas / gerinimas. 	<p>A Atsparumas klimato rizikoms.</p> <p>S Darbuotojų ir visuomenės sauga ir sveikata.</p> <p>V Rizikų valdymas, skaidrumas, atitikties užtikrinimas, kibernetinis saugumas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verslo atsparumo brandos lygis auga > 4,80. • Investicijų dalis portfelyje: 41 %.

Strategijos peržiūra 2025 m.

2025 m. atlikta konsoliduotos strategijos peržiūra, kuri apėmė tiek Grupės, tiek dukterinių įmonių strategijas. Pagrindiniai peržiūros akcentai:

- Ilgalaikio planavimo gairės.** Metų pradžioje parengtos ilgalaikio planavimo gairės kiekvienai dukterinei įmonei. Gairės atliepia akcininko lūkesčius ir LTG aukščiausios grandies vadovų keliamus tikslus. Ilgalaikio planavimo gairės naudojamos kaip pagrindas dukterinių įmonių strategijų peržiūrai vykdyti.
- Prioretizavimas.** 2025 m. rugsėjį įvyko strateginė sesija su LTG aukščiausio lygio vadovais, o spalį – 2 dienų LTG grupės valdybos strateginė sesija, įtraukiant LTG dukterinių įmonių valdybų pirmininkus. Reguliariai vyko aptarimai, derinimai ir diskusijos dukterinių įmonių viduje. Peržiūrėti strateginiai ir investicijų prioritetai, rizikų vertinimas, įvardytos proveržio kryptys, įvertinta atitiktis akcininko lūkesčiams.
- Tvarumo integracija.** Tvarumo principai įtraukti į visas strategines kryptis ir strateginius prioritetus. Strateginė ASV (aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos) kryptis apibrėžta kaip „Dekarbonizacija“, įtraukiant 2025 m. parengto LTG grupės dekarbonizacijos plano tikslus ir siektinus rodiklius.
- LTG grupės vežėjų poreikių suderinamumas su geležinkelių infrastruktūros vystymo galimybėmis.** Įvertintos naujų maršrutų, keleivių stotelių vystymo galimybės, greičio didinimo sprendimai, tarifai.
- Patikslintos prognozės.** Atnaujintos makroekonominės prielaidos (infliacija, palūkanų normos, darbo užmokesčio augimas ir kt.). Įvertintos keleivių traukinių užimtumo didinimo priemonės, priemiesčio ir regioninio susisiekimo gerinimo sąlygos. Krovinių srautų prognozės Lietuvoje patikslintos po susitikimų su klientais, įvertinus jų poreikius krovinių vežimo paslaugoms ir geopolitinių rizikų vertinimą.
- Pagrindinių veiklos rodiklių (PVR) sistemos atnaujinimas.** Per pirmą 2025 m. pusmetį dukterinėse įmonėse buvo surengtos diskusijos dėl PVR struktūros, siekiant užtikrinti tikslų ir juos matuojančių rodiklių tinkamumą bei suderinamumą tarp visų Grupės įmonių. LTG grupės strategijoje atnaujintas strateginių tikslų ir uždavinių žemėlapis, įvardyti proveržio ir nuosaikaus tobulėjimo tikslai, užtikrinant aiškų prioritetų komunikavimą.

Veiklos rezultatų prognozės strategijoje



Vykdomos ir planuojamos strateginės programos

Įgyvendindami ilgalaikius tikslus ir uždavinius, **formuojame ir įgyvendiname strategines iniciatyvas**, kurios apima visas LTG strategines kryptis: kliento patirtį, verslo plėtrą, veiklos efektyvumą, įtraukios organizacinės kultūros stiprinimą, dekarbonizaciją ir verslo atsparumo užtikrinimą. Dalis strateginių iniciatyvų nuo 2023 m. apjungtos į strategines programas, kurios tiesiogiai valdomos LTG valdančiojoje bendrovėje.

Siekiame užtikrinti:

- užduočių ir terminų sinchronizavimą tarp susijusių projektų Grupės įmonėse;
- bendravimą tarp programos daugiafunkcinės komandos ir išorės suinteresuotųjų šalių;
- vieningas valdymo gaires visiems projektų vadovams.

Pagrindinės strateginės programos iki 2030 m.

„Rail Baltica“ programa	Elektrifikavimo programa	„FREE Rail“ programa	Rūdninkų poligono programa
-------------------------	--------------------------	----------------------	----------------------------

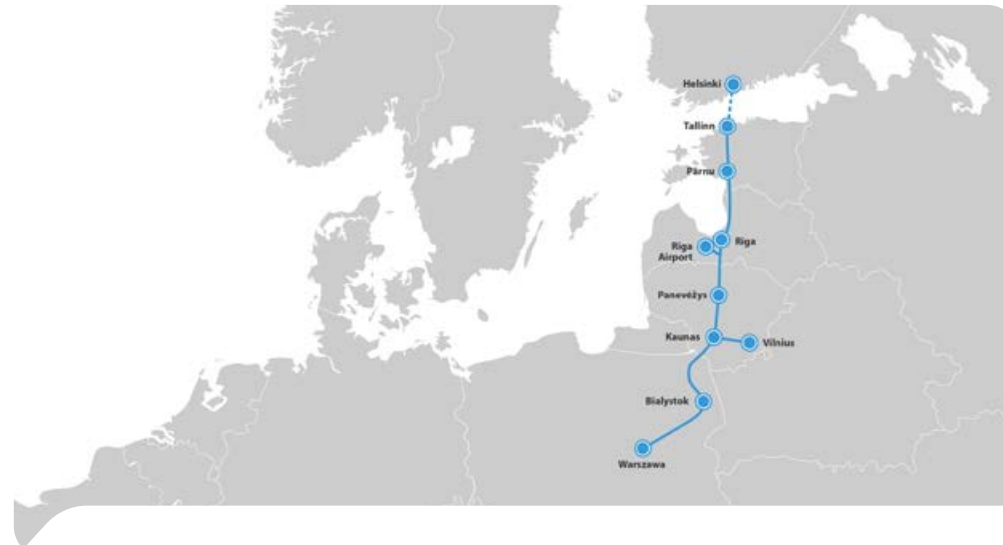
„Rail Baltica“ programa



„Rail Baltica“ yra plyno lauko geležinkelio transporto infrastruktūros projektas, kurio tikslas yra integruoti Baltijos šalis į Europos geležinkelių tinklą sujungiant Helsinkį, Taliną, Pernu, Rygą, Panevėžį, Kauną, Vilnių, Varšuvą.

Vertinama, kad „Rail Baltica“ įgyvendinimas Baltijos šalims sugeneruos daugiau nei 10,2 mlrd. Eur tiesioginės socialinės-ekonominės naudos, o papildoma netiesioginė nauda, susijusi su kariniu mobilumu, aplinkos tvarumu, įtaka tiekimo grandinėms, sinergijomis su kitais sektoriais ir pan., turėtų siekti dar papildomus 15–22 mlrd. Eur.

„Rail Baltica“ yra įgyvendinama kaip strateginė LTG grupės programa, kuri apima tiek „Rail Baltica“ geležinkelio linijos bei su tuo susijusių geležinkelių paslaugų įrenginių plėtrą,



tiek ir tam skirtų geležinkelių transporto paslaugų išvystymą, efektyviam sukurtos infrastruktūros eksploatavimui ir paslaugų teikimui skirtų veiklos modelių įveiklinimą.

Pagrindiniai „Rail Baltica“ programos įgyvendinimo darbai šiuo metu vyksta vystant „Rail Baltica“ geležinkelio liniją ruože nuo Kauno iki Panevėžio – aktyvūs geležinkelio sankasos ir susijusių inžinerinių statinių statybos darbai vykdomi 114 km. atkarpoje. 2025 m. pradėtas greitosios Europinės vėžės bėgių įrengimas, nutiesta 8,8 km 2026 m. statybos darbai apims 43 proc. visos I-ojo etapo „Rail Baltica“ geležinkelio linijos. Taip pat tęsiamos projektavimo paslaugų procedūros kituose geografiniuose ruožuose. Numatomos ~310 mln. Eur investicijos „Rail Baltica“ veikloms, o techninio progreso pasiekimas padidės iki ~24 proc., vertinant optimizuotas veiklos apimtis.

Socialinė-ekonominė nauda:
10,2 mlrd. Eur

Netiesioginės naudos:
15–22 mlrd. Eur

Statoma „Rail Baltica“ geležinkelio atkarpa:
114 km

Elektrifikavimo programa



LTG grupės įmonės „LTG Infra“ užsakymu Ispanijos bendrovių „Ecnor“ ir „Instalaciones Inabensa“ konsorciumas įgyvendina daugiau kaip 457 mln. Eur vertės geležinkelio ruožo Vilnius–Klaipėda elektrifikavimą, įrengiant 363 km kontaktinį tinklą. 2025 m. įjungta įtampa baigtame statyti 42 km ilgio Vilniaus mazgo tinkle bei pradėtas jo testavimas. Tęsimi darbai ruože Kaišiadorys–Klaipėda, kur pagrindiniuose keliuose jau atlikta virš 95 proc. darbų. Sėkmingai vyksta traukos pastorių prijungimas prie „Litgrid“ tinklo. 2025 m. pajungtos dvi traukos pastotės, o 2026 m. planuojama pajungti dar dvi.

Elektrifikavimo programa apjungia susijusius projektus, tokius kaip elektrinių bei elektrinių-baterinių keleivinių traukinių įsigijimas (eksploatacija nuo 2026 m. II pusmečio) ir elektrinių lokomotyvų įsigijimas (17 vnt., eksploatacija 2028 m.). Tiek keleivinių traukinių, tiek

lokomotyvų pirkimo sutartis pasirašyta su „Stadler“ grupės įmonėmis. 2025 m. spalio 13 d. į Lietuvą atgabentas pirmasis elektrinis traukinys, o gruodžio 15 d. – pirmasis elektrinis-baterinis traukinys.

Naujų elektrinių lokomotyvų ir traukinių aptarnavimui turi būti pritaikytos priežiūros bazės, kartu jas optimizuojant, keičiant senus susidėvėjusius įrenginius ir pastatus. Nauja lokomotyvų bazė numatyta greta Vaidotų geležinkelio stoties. Keleivinių riedmenų priežiūros bazės išplėtimas ir pritaikymas naujų elektrinių traukinių aptarnavimui planuojamas Naujojoje Vilnioje esančiame elektrinių traukinių remonto depe. Po 2028–2029 m., įvykdžius riedmenų bazių optimizavimo projektus, planuojama atlaisvinti esamų bazių teritorijas prie Vilniaus geležkelių stoties.

Oro taršos sumažėjimas
150 tūkst. tonų kasmet

Geležinkelių eismo, vykdomo elektrine
trauka, dalis ~ **50 proc.**

Elektrifikuotų geležinkelio kelių ilgis
~ **28 proc.**

„FREE Rail“ programa

Atsižvelgdami į būtinybę užtikrinti sklandžią, visapusišką integraciją į Europos geležinkelių sistemą, 2023 m. įsteigėme „FREE Rail“ programą. Šios programos tikslas – atsiiriboti nuo nedraugiškų šalių ir atnaujinti LTG pagrindinius veiklos procesus, užtikrinant atitiktį Europos Sąjungos reikalavimams ir gerosioms praktikoms. Programa siekiama sukurti saugią ir nuo užsienio kišimosi apsaugotą geležinkelių sistemą. Remdamasi europine praktika, LTG suplanavo ir jau įgyvendino dalį pakeitimų:

Naujas LTG veiklos modelis:

- Po 2025 m. sausio mėnesį „LTG Cargo“ atlikto bandomojo važiavimo per Baltijos šalis iki Mugo uosto Estijoje, taikant ES geležinkelių sektoriaus standartą ir be duomenų keitimosi ir sąsajų su rusiškais Geležinkelių transporto tarybos (GTT) sistemomis, tęsiamas bendradarbiavimas su Latvijos ir Estijos geležinkeliais, siekiant pritaikyti Europos Sąjungos modelį operacijoms Baltijos regione.
- „LTG Cargo“, glaudžiai bendradarbiaudama su EVR agentūra ir LTSA, įgyvendino reikiamus pakeitimus ir vykdo vagonų registraciją Europos transporto priemonių registre (jau užregistruota daugiau nei 3 000 vagonų). Vykdomi parengiamieji darbai šių vagonų remonto Latvijoje ir Estijoje reikalavimų įgyvendinimui pagal Europos Sąjungos reglamentus.
- Užmegztas bendradarbiavimas su Suomijos institucijomis ir nacionaline geležinkelių bendrove. Gauta vertinga patirtis, kaip dirbti su nedraugiškais šalimis, netaikant perteklinių reikalavimų ir užtikrinant visapusišką nepriklausomybę.

Technologinė integracija:

- Atlikta išsami naudojamų technologijų analizė, nustatyti alternatyvūs technologiniai sprendimai visiems iki programos naudotiems Rusijoje ir Baltarusijoje pagamintiems technologiniams elementams, visiškai nutrauktas tokių elementų įsigijimas ir parengti detalūs šių elementų pakeitimo alternatyvomis planai. 80 proc. anksčiau priklausomų elementų jau pakeisti ir perkami tik iš draugiškų valstybių tiekėjų, o likusiems 20 proc. rastos alternatyvos – jie bus pakeisti, kai pasibaigs jų tarnavimo laikas, todėl naujų pirkimų iš nedraugiškų valstybių nebevykdoma. Tokiu būdu išspręsta ilgą laiką gyvavusi tiekimo grandinių priklausomybės nuo nedraugiškų valstybių problema.
- Atlikta išsami techninių dokumentų, kurie buvo susieti su Rusijos standartais, analizė bei nustatyti pakeitimai, kuriuos reikia atlikti. Dokumentacija atnaujinama pagal prioritetus ir sudarytą planą (atnaujinti 48 proc. techninių dokumentų).
- Keičiama senoji lokomotyvų saugos sistema – naujos sistemos montavimo darbai baigti GTC ir „LTG Infra“ įmonėse, „LTG Cargo“ sistema pakeista 22 proc. lokomotyvų, „LTG Link“ sistema pakeista 26 proc. traukos riedmenų (sistema keičiama remonto programų metu, likusi dalis bus pakeista pagal patvirtintus remontų planus).
- Prisijungta prie Europos geležinkelių bendrijos (CER) ir Europos geležinkelių agentūros (ERA) koordinuojamos darbo grupės, kurios tikslas – inicijuoti Europos Sąjungos reglamentų plėtrą, įtraukiant plačiosios vėžės technines specifikacijas.



IT architektūra naujam veiklos modeliui:

- Mažinant rizikas, susijusias su LTG grupės duomenų perdavimu nedraugiškoms šalims, buvo reikšmingai sumažinta perduodamų duomenų imtis (atskirti visų vidaus operacijų ir jautrių tarptautinių krovinų duomenys). Su Baltijos regiono partneriais derinami ir testuojami trumpalaikiai automatizuoti sprendimai, leidžiantys užtikrinti efektyvų Baltijos regiono krovinų operacijų duomenų perdavimą alternatyviais būdais (ne per nedraugiškų šalių sistemas ir tinklus).
- Atlikta LTG grupės IT sprendimų atitikties naujai rengiamų ES teisės aktų, reglamentuojančių duomenų mainus, reikalavimams ir gerosioms praktikoms analizė, numatyti reikiami pakeitimai, rengiami detalūs sistemų tobulinimo planai.

Naujas LTG veiklos modelis

Iki 2030 m.

Technologinė integracija

80 % elementų pakeista alternatyvomis

Ilgalaikiai IT sprendimai, atitinkantys ES teisės aktus

1520 mm + 1435 mm vėžių operacijoms

Rūdninkų poligono programa

- Rūdninkų poligono programa – strateginė LTG iniciatyva, įgyvendinama nuo 2024 m., siekiant užtikrinti karinio mobilumo infrastruktūrą Lietuvoje. Projektas yra Lietuvos ir NATO prioritetas, skirtas Vokietijos brigados dislokavimui ir efektyviam karių bei karinės technikos judėjimui užtikrinti.
- Iki 2027 m. pabaigos planuojama nutiesti naują geležinkelio atšaką į poligoną (apie 8,7 km, 1520 mm pločio), o iki 2030 m. ją elektrifikuoti, taip mažinant priklausomybę nuo iškastinio kuro. Įgyvendinus projektą bus užtikrintas kasdienis karių ir civilių transportavimas iš Vilniaus stoties į poligoną. Infrastruktūra apims ne tik geležinkelio liniją, bet ir krovos aikštes, riedmenų aptarnavimo sprendimus.
- Programa yra LTG strategijos dalis, prisidedanti prie nacionalinio saugumo ir ekonominės naudos – stipresnė regiono jungtis, efektyvesnis transportas ir mažesni teršalų išmetimai. Rūdninkų programoje dalyvauja visos LTG grupės įmonės. Programa vykdoma glaudžiai bendradarbiaujant su valstybės institucijomis bei Vokietijos partneriais.

1520 mm pločio geležinkelio linija iki poligono

8,7 km

Investicijos

61,7 mln. Eur

Vokietijos brigada dislokuojama

Lietuvoje pilna apimtimi

2027 m.



Metiniai tikslai

Atsižvelgiant į akcininko lūkesčių raštą ir LTG grupės strategijoje nustatytas strategines kryptis, 2024 m. gruodžio mėn. **LTG valdyba patvirtino 2025 m. LTG grupės metinius tikslus**, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes. Metiniai tikslai padeda užtikrinti strateginių tikslų įgyvendinimą – vertės kūrimą integruojantis į Vakarų rinkas, veiklos plėtrą Lietuvoje ir užsienyje, didesnę veiklos efektyvumą ir geresnę klientų patirtį, tvarumo kultūros diegimą, darbuotojų įsitraukimo auginimą ir verslo atsparumo užtikrinimą. Atsižvelgiant į patvirtintus metinius tikslus, LTG grupės darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai, tokiu būdu juos įtraukiant į struktūruotą ir nuoseklų LTG grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais.

Strateginė kryptis / tikslas	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Siekiai ir uždaviniai	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės	Tikslų įgyvendinimo rodikliai	
Vertės kūrimas integruojantis į Vakarų rinkas	LTG grupės EBITDA marža	%	Ilgalaikis LTG grupės pelningumas, atliepantis akcininko lūkesčius	20%	>30,2	34,5	Pasiekta
	LTG grupės strateginių projektų ir investicijų įgyvendinimo lygis	%	Sėkmingas „Rail Baltica“, Elektrifikavimo, „FREE Rail“ programų įgyvendinimas	20%	>60	80,7	Pasiekta
Kliento patirtis	Klientų NPS („LTG Cargo“ Lietuva NPS)	Balas	Klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis didinimas	5%	>22	34	Viršyta
	Keleivių išlaikymo lygis („LTG Link“)	%	Nuoseklus keleivių išlaikymo lygio didinimas	5%	>54	51,5	Nepasiekta
Veiklos efektyvumas	Nuolatinio tobulėjimo sugeneruota vertė 2025 m.	mln. Eur	Nuolatinio tobulėjimo kultūros stiprinimas, generuojant vertę LTG grupei	10%	>6,4	13,8	Viršyta
Verslo plėtra	LTG grupės verslo plėtros tikslų įgyvendinimo lygis: 50 % - „LTG Cargo“ 20 % - „LTG Link“ 20 % - „LTG Infra“ 10 % - GTC	%	Verslo plėtros projektų įgyvendinimas, siekiant LTG grupės pajamų augimo	10%	>80	90,0	Pasiekta iš dalies
ESG	ESG reitingas	%	LTG grupės tvarumo kultūros augimas	10%	≥50	≥70	Pasiekta
Verslo atsparumas	Verslo atsparumo lygis	%	Verslo atsparumo stiprinimas, diegiant kibernetinio saugumo, asmens duomenų saugumo, antikorupcijos ir rizikų valdymo priemones bei mažinant LTG grupės technologinę priklausomybę nuo nedraugiškų valstybių	5%	>80	>90	Pasiekta
	Darbuotojų saugos lygis (nelaimingi atsitikimai dėl darbdavio kaltės)	Nelaimingi atsitikimai darbe dėl darbdavio kaltės *1 mln. / iš viso darbo valandų		Incidentų skaičiaus minimizavimas, užtikrinant aukštą darbo saugos lygį	5%	<0,7	0,54
Įtrauki organizacinė kultūra	Darbuotojų įsitraukimo lygis	%	Darbuotojų įsitraukimo augimas	10%	>77	84	Viršyta

1.4. Svarbiausi įvykiai

Sausis

LTG grupės krovinių pervežimo geležinkeliais bendrovė „LTG Cargo“ žengė dar vieną atsitraukimo nuo plačiosios vėžės geležinkelius apimančios Maskvoje įsikūrusios Geležinkelių transporto tarybos (GTT) žingsnį – pradėta vagonų registracija Europos transporto priemonių registre (angl. *European Vehicle Register (EVR)*).

Naujuoju „RB Rail AS“ stebėtojų tarybos pirmininku paskirtas „Rail Baltica“ Lietuvoje vadovas Arenijus Jackus. Pagal bendros trijų Baltijos šalių įmonės „RB Rail“ akcininkų susitarimą tęsiama vadovų rotacijos struktūra, kuri užtikrina vienodą Lietuvos, Latvijos ir Estijos atstovavimą bendroje įmonėje.

Trijų Baltijos šalių vežėjai – „LTG Link“, „Vivi“ ir „Elron“ – suderino traukinių tvarkaraščius, kad būtų užtikrintas susisiekimas traukiniais tarp trijų šalių sostinių. Iki šiol galimybės per vieną dieną nuvykti suderintais traukiniais iš Vilniaus į Talingą nebuvo. Sausio 6 d. „Elron“ priderinus papildomą traukinį Talingas–Valga–Taliną, atsirado pilnai funkcionuojantis kasdieninis susisiekimas geležinkeliu tarp Vilniaus, Rygos ir Talino. Naują susisiekimą pirmieji išbandę vežėjų įmonių vadovai aptarė ir tolimesnius šios jungties vystymo etapus: pasiūlyti keleiviams patogią galimybę įsigyti bilietą patrauklesne kaina ir sumažinti persėdimų skaičių.

Tyrimų agentūra „Norstat“, apklaususi visų trijų Baltijos šalių gyventojus, ištyrė, kad visuomenė pripažįsta „Rail Baltica“ projekto svarbą, ypač dėl karinio mobilumo ir nacionalinio saugumo. 72 proc. respondentų Lietuvoje, 60 proc. Latvijoje ir 52 proc. Estijoje mano, kad karinis mobilumas yra svarbiausia priežastis statyti europinę greitojo geležinkelio vėžę, jungiančią tris Baltijos valstybes su Lenkija ir platesniu Europos Sąjungos geležinkelių transporto tinklu.

Veiklos diversifikaciją į Vakarus tęsianti LTG grupės krovinių pervežimo geležinkeliais bendrovė „LTG Cargo“ sėkmingai atliko pirmąjį bandomąjį važavimą per Baltijos šalis iki Mugos uosto Estijoje taikydama ES geležinkelių sektoriaus standartą – be duomenų keitimosi ir sąsajų su rusiškomis Geležinkelių transporto tarybos (GTT) sistemomis.

„LTG Cargo“ suteiktas visoje Europoje galiojantis techninio prižiūrėtojo sertifikatas. Tai reiškia, kad „LTG Cargo“ gali vykdyti tiek Lietuvoje registruotų, tiek iš kitų Europos Sąjungos šalių atvykstančių ne tik europinės, bet ir plačiosios vėžės riedmenų techninę priežiūrą ir ji atitinka europinius reikalavimus.

Vasaris

Vasario 1 d. pasikeitė LTG grupės geležinkelių infrastruktūros įmonės „LTG Infra“ valdybos narių sudėtis – iš levo Lauraitytės šias pareigas perėmė LTG grupės Verslo atsparumo direktorius Gediminas Šečkus.

Vasario 3 d. LTG grupės bendrųjų paslaugų įmonėje „LTG Kompetencijų centras“ pradėjo dirbti daugiau nei 500 iš AB „Lietuvos geležinkeliai“ perkeltų darbuotojų. Įmonei vadovauti patikėta iki šiol dvejus metus LTG grupės Administravimo direktorės pareigas ėjusiai levai Lauraitytei.

LTG generalinis direktorius Egidijus Lazauskas ir Vilniaus meras Valdas Benkuskas pasirašė susitarimą, kuris padės kurti patogesnį ir efektyvesnį judėjimą Vilniuje. Šis bendradarbiavimas atveria galimybes sukurti efektyvesnį, tvaresnį ir labiau prieinamą miesto transporto tinklą, gerinti susisiekimą ir sumažinti automobilių srautus keliuose ir gatvėse. Memorandumu sutarta bendradarbiauti ir koordinuoti planus bei jų įgyvendinimą maršrutų ir infrastruktūros plėtros, bendros sistemos diegimo, investicijų planavimo ir komunikacijos srityse.

Tarptautinė Geležinkelių sąjunga (UIC), siekdama išmatuoti ir palyginti skirtingų 35 geležinkelių infrastruktūros valdytojų saugos būklę, kiekvienais metais rengia specialią ataskaitą, kurioje pateikiama UIC Saugos indeksą. Paskutiniame vertinime LTG grupės UIC Saugos indeksas siekia 1,44 balo, o tai reiškia, kad esame saugiausiai veikiančių bendrovių dvylukte.

Kovas

LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ pakvietė pažinti Lietuvos gamtą keliaujant Miško traukiniu. Keliaujančiųjų tarp Vilniaus ir Kauno, o penktadieniais – ir iš sostinės į Trakus, laukia išskirtinė patirtis – kelionė traukiniu, papuoštu šio Lietuvos regiono miškų augalijos motyvais ir gyvūnų atvaizdais su edukaciniu turiniu.

LTG grupės įmonė „LTG Infra“ sėkmingai užbaigė rusiškų KLUB-U lokomotyvų saugos sistemų keitimą savo riedmenyse. Nuo šiol visuose 15-oje bendrovės riedmenų įdiegtos modernios Ukrainos įmonės „SRPA Impulse“ pagamintos saugumo sistemos, kurios užtikrina didesnį patikimumą ir atitinka Europos geležinkelių standartus.

„LTG Infra“ stato pirmąją Baltijos šalyse baterinių traukinių krovimo stotelę, kurią suprojektuos ir įrengs UAB „Fima“. Tai leis LTG grupei, kuri įsigijo elektrinius-baterinius traukinius, keleivius vežti dar tvariau. Krovimo stotelę planuojama įrengti iki 2026 m. III ketvirčio pabaigos, stotelės kaina sieks 3,2 mln. Eur.

LTG grupės krovinių pervežimo geležinkeliais bendrovė „LTG Cargo“ verslams, pasirinkusiems perkelti krovinio pervežimą nuo kelio ant geležinkelio dalį jo kelionės, įteikė Žaliųjų kilometrų sertifikatus, pažymintčius, kiek šiltnamio efektą sukeliančio anglies dvideginio (CO₂e – anglies dioksido ekvivalentas) sutaupė toks jų sprendimas.

Balandis

Keliauti traukiniais Lietuvoje nuo šiol skatins ir plačiau taikomos, net 50 proc. siekiančios lengvatos – balandžio 1 d. įsigalioja naujos lengvatos moksleiviams, pensinio amžiaus žmonėms ir tėvams, savaitgaliais ir švenčių dienomis keliaujantiems kartu su vaikais.

Įgyvendinant strateginį LTG ir Europos Sąjungos projektą „Rail Baltica“ atlikti poveikio aplinkai vertinimai (PAV), bendrai apėmę su greituoju geležinkeliu susijusias teritorijas Lietuvoje. Baigiamajame derinimo etape – ir paskutinis ruožo Kaunas–Vilnius vertinimas.

Skelbiama nepriklausomų narių atranka į akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ valdybą.

LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ praplėtė dinaminės kainodaros taikymą – dar 5-ių maršrutų keleiviai bilietus internetu nusipirkė anksčiau, už juos mokės iki 40 proc. mažiau nei reguliari kaina. Nuo balandžio 15 d. dinaminė kainodara taikoma keliaujant Vilnius–Ryga–Vilnius, o nuo gegužės 14 d. vietiniais maršrutais: Kaunas–Šiauliai–Kaunas, Kaunas–Marijampolė–Kaunas, Vilnius–Trakai–Vilnius, Vilnius–Varėna–Marcinkonys–Varėna–Vilnius.

Prieš pat šv. Velykas LTG grupės geležinkelių infrastruktūros įmonė „LTG Infra“ atvėrė eismą viaduku per regioninį kelią 1505 Jonava–Čičinai–Smičkai, jungiantį gyvenvietes su Jonavos–Kėdainių keliu ir taip pagerino susisiekimą vykstantiems regioniniais keliais.

Gegužė

LTG grupė išmokėjo valstybei 33,3 mln. Eur dividendų – beveik tris kartus daugiau, nei 2024 metais.

Paskelbta valstybės tarnautojų atranka į akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narius.

LTG grupė žengė dar vieną žingsnį įgyvendindama įtraukios organizacinės kultūros – visos šeimos lygios – kryptį. Nuo šių metų gegužės mėnesio oficialiai išplečiama „artimo šeimos nario“ sąvoka – nuo šiol ji apima sutuoktinius, partnerius, biologinius ir nebiologinius vaikus, įvaikius, tėvus, įtėvius, brolius bei seseris. Tai ypač aktualu nesituokusioms ar tos pačios lyties poroms bei tiems, kas augina nebiologinius vaikus.

LTG grupės infrastruktūros įmonė „LTG Infra“, 2025 m. suplanavusi greitojo geležinkelio „Rail Baltica“ statybas pratęsti iki 114 km, paskelbė naują viešąjį pirkimą atkarpos Berčiūnai–Joniškėlis sankasos ir inžinerinių statinių statybai. Iš viso šiuo metu vyksta 43 km sankasos ir 10 km viršutinės kelio konstrukcijos – bėgių – statybos pirkimų.

LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ vėl pakvietė švęsti *traukinių autojų* dieną, kuri šiemet paminėta gegužės 30 dieną. Šia proga vietinių maršrutų bilietams taikoma net 90 proc. nuolaida, kuri galios perkant internetu ar mobiliuoju programėlyje.

LTG grupė, tęsdama saugos geležinkelyje stiprinimo iniciatyvas, įgyvendina socialinę-educacinę programą „Saugūs bėgiai“, skirtą didinti visuomenės sąmoningumą ir mažinti nelaimių riziką geležinkelyje. Nuo 2021 m. vykdoma programa šiemet tęsiama atnaujintu internetiniu puslapiu www.saugusbe-giai.lt. Atnaujintoje svetainėje pristatomas naujas edukacinis turinys, skirtas vaikams, tėvams, mokytojams, vairuotojams bei plačiajai visuomenei. Taip pat startuoja kūrybiška socialinė kampanija „Taip tave mato traukinys“. Komunikacijai pasitelktas netikėtas veikėjas – sraigė. Šis personažas perteikia lėtumo, neapsižiūrėjimo ir pažeidžiamumo jausmą – būseną, kurioje neretai atsiduria neatsargiai bėgius kertantys pėstieji ar vairuotojai. Pagrindinė kampanijos žinutė: „Traukinys greitesnis nei tau atrodo“ – siekia pažadinti emocinį sąmoningumą ir paskatinti atsargumą.

Vilniaus geležinkelio stoties pėsčiųjų viaduko rekonstrukcija baigta: atnaujintas viadukas ne tik užtikrina saugesnį ir patogesnį susisiekimą tarp Naujininkų ir Naujamiesčio, bet ir yra pritaikytas žmonėms su judėjimo negalia bei silpnaregiams.

Birželis

LTG grupės krovinių pervežimo geležinkeliais bendrovė „LTG Cargo“ įdarbino dronus – naudojami vagonų tikrinimui nuo šiol jie padės užtikrinti kokybiškesnes pervežimo paslaugas. Šiuo metu „LTG Cargo“ vagonų tikrintojai dronus pasitelkia didžiosiose krovinišose stotyse Vilniaus, Kauno, Klaipėdos ir Radviliškio regionuose, taip pat Radviliškio prekinį vagonų depe, kuriame atliekami šių riedmenų remontai. Įdarbinus dronus pastebėta, kad jais galima užfiksuoti ir kai kuriuos vagonų gedimus – tai taip pat prisideda prie geresnės pervežimų kokybės užtikrinimo.

Birželio 12 d. darbą pradeda „LTG Kompetencijų centro“ valdyba, kurią sudaro 3 nariai: 2 nepriklausomi – Giedrius Dzekunskas ir Eglė Juzėnaitė bei LTG grupės deleguotas LTG grupės Technologijų direktorius Vytautas Bitinas. Bendrųjų paslaugų įmonės „LTG Kompetencijų centras“, veiklą pradėjusios šių metų vasarį, valdyba išrinkta ketverių metų kadencijai.

Birželio 16 d. LTG grupės atstovybės Briuselyje vadovės pareigas pradėjo eiti Loreta Liutkutė-Habchi. Naujoji vadovė iki šiol Belgijos sostinėje dirbo finansų bendrovės „Western Union“ viceprezidente, atsakinga už viešąją politiką Europos regione. Steigti atstovybę Briuselyje – strateginis LTG valdybos sprendimas, siekiant stiprinti bendrovės vaidmenį Europoje. Atstovybės ir jos vadovės funkcijos apims bendradarbiavimą su Europos geležinkelių agentūra, Europos Komisijos Mobilumo ir transporto generaliniu direktoratu (MOVE) bei kitomis europinėmis geležinkelių sektoriaus organizacijomis, siekiant pasirengti naujų teisės aktų įgyvendinimui, pateikti girdimą LTG pozicijų svarstant naujus teisės aktus.

„LTG Link“ „Traukiniaių klubas“ birželį fiksavo rekordą – visi kartu jo nariai traukiniais per mėnesį nukeliavo virš 12 mln. kilometrų. Prie tvarias keliones skatinančios lojalumo programos šiemet prisijungė 50 proc. daugiau narių, nei pernai tuo pačiu laikotarpiu.

Liepa

Liepos 2 d. LTG grupės generalinis direktorius Egidijus Lazauskas, keleivių vežimo įmonės „LTG Link“ vadovė Kristina Meidė ir susisiekimo ministras Eugenijus Sabutis su komandomis lankėsi Sedlcėse, Lenkijoje esančioje Šveicarijos traukinių gamintojo „Stadler“ gamykloje, kur apžiūrėjo, kaip gaminami ir surenkami naujieji „LTG Link“ elektriniai traukiniai.

Liepos 7 d. nauja Geležinkelių muziejaus vadove tapo Agnė Vilkišienė.

LTG grupės krovinų pervežimo geležinkeliu bendrovė „LTG Cargo“ įgyvendino ypatingą projektinį pervežimą vien europine vėže: į Kauną atgabeno beveik 230 naujų „KIA“ automobilių, skirtų Lietuvos, Latvijos ir Estijos rinkoms.

Strateginiam „Rail Baltica“ projektui trijose Baltijos šalyse skirta dar 295,5 mln. Eur Europos Sąjungos investicijų pagal „Connecting Europe Facility“ (CEF) programą. Iš šios sumos Lietuvai atiteks apie 95 mln. Eur. LTG grupė su partneriais šiemet teikė paraišką pagal kasmetinį kvietimą, o sutarties dėl lėšų skyrimo pasirašymas numatomas šių metų rudenį.

LTG grupės geležinkelių infrastruktūros bendrovė AB „LTG Infra“ sėkmingai užbaigė unikalų pilotinį projektą, kurio metu į triukšmo slopinimo sienelę šalia Kyviškių-Vaičiūnų geležinkelio linijos buvo sumontuota saulės elektrinė. Po metus trukusios stebėsenos, rezultatai rodo – projektas ne tik pasiteisino, bet ir viršijo keltus lūkesčius.

„Rail Baltica“ įgyvendinanti LTG grupės infrastruktūros bendrovė „LTG Infra“ paskelbė konkurso laimėtoją – atrinktas naujas rangovas, nutiesiantis 12,1 km geležinkelio sankasos ruožą Šėta-Ramygala (II dalis). Šiuos darbus už 83,36 mln. Eur (be PVM) atliks Panevėžio bendrovė „HISK“.

Liepos 17 d. „LTG Cargo“ pirmą kartą pervežė Lietuvos kariuomenės krovinį – geležinkeliu iš Panevėžio į Pabradę perdislokavo šarvuotą ratinę ir vikšrinę karinę techniką bei karius. Šis pervežimas – svarbi Lietuvos kariuomenės Pėstininkų brigados „Geležinis Vilkas“ Karaliaus Mindaugo husarų bataliono lauko taktinių pratybų „Karaliaus kirtis 2025“ dalis.

Liepos 21 d. lietuviškai geležinkelių įmonei Lenkijoje sukako 5-eri metai. Siekiant stiprinti logistikos grandines tarp Lietuvos ir Lenkijos LTG grupės krovinų pervežimo geležinkeliais bendrovė „LTG Cargo“ prieš 5 metus šioje šalyje įsteigė dukterinę bendrovę „LTG Cargo Polska“, kuri šiandien – reikšminga intermodalinių pervežimų rinkos dalyvė, sudaranti galimybes sklandžiau gabenti krovinius tarp Vakarų Europos ir Lietuvos.

Liepos 21 d. Susisiekimo ministras Eugenijus Sabutis patvirtino naują AB „Lietuvos geležinkeliai“ (LTG) įmonių grupės valdybę. Naujoje valdyboje dirbs trys nepriklausomi nariai – Tomas Zdanavičius, Michael Fohrer ir Peter Nielsen. Įmonių grupės valdymo struktūrą taip pat formuos du Susisiekimo ministerijos valstybės tarnautojai – Saulius Kerza ir Agnė Amelija Mikalonė.

Laikinais uždaryta viena iš pagrindinių Vilniaus geležinkelio stoties erdvių, kad netrukus čia atgimtų nauja, šiuolaikiška ir šių dienų standartus atitinkanti renginių vieta. Žiemą duris atversianti daugiafunkcinė (320 m²) salė bus pritaikyta įvairiems renginiams ir kitoms programoms.

LTG grupė imasi dar vieno, Lietuvoje unikalų, bandomojo projekto – šįkart vertins, ar parafininis dyzelinas tinkamas ir saugus nuolat naudoti geležinkelio riedmenyse. 18 mėnesių truksiančio bandymo metu naujasis pažangus dyzelinas bus pilamas į tris riedmenis.

Rugspjūtis

Nuo rugspjūčio 1 d. Geležinkelių muziejus Vilniuje lankytojų lauks ir sekmadieniais. Sprendimas dėl muziejaus darbo laiko buvo priimtas atsižvelgiant į lankytojų prašymus.

LTG grupės infrastruktūros bendrovė „LTG Infra“, įgyvendinanti tarptautinį „Rail Baltica“ projektą Lietuvoje, pasirašė 3 naujas rangos darbų sutartis – dėl bėgių tiesimo 10 km ruože Šveicarija–Žeimiai ir naujo 18,9 km sankasos ruožo statybos nuo Kauno link Šveicarijos. Šių sutarčių bendra vertė – net 235 mln. Eur.

Europinės vėžės geležinkelio projektą „Rail Baltica“ Lietuvoje įgyvendinanti LTG grupė įsteigė „Rail Baltica“ projektavimo padalinį. Šis sprendimas priimtas atsižvelgiant į projektavimo pajėgumų trūkumą rinkoje, siekiant užtikrinti sklandų bei savalaikį vieno svarbiausių Baltijos šalių infrastruktūros projektų įgyvendinimą bei tolimesnę europinės vėžės tinklo plėtrą.

LTG grupės krovinų pervežimo bendrovės „LTG Cargo“ dukterinė įmonė Ukrainoje keičia verslo modelį: anksčiau teikusi ekspedijavimo paslaugas, nuo rugsėjo „LTG Cargo Ukraine“ koncentruosis į riedmenų – vagonų ir lokomotyvų – nuomos paslaugas.

Paskutinį rugspjūčio šeštadienį minima Geležinkelininko diena – neeilinė galimybė iš arčiau pažinti geležinkelius, jų istoriją, progresą ir vykdomą veiklą. LTG grupė, prieš metus atgaviniusi tradiciją šią dieną minėti kartu su visuomene, rugspjūčio 26 – rugsėjo 15 d. pakvietė į renginių ciklą, kurio metu atveriami įprastai neprieinami objektai, siūlomi išskirtiniai traukinių maršrutai, vyksta kultūriniai renginiai ir edukacijos.

LTG grupės infrastruktūros įmonė „LTG Infra“ pasirašė „Rail Baltica“ projektavimo darbų sutartį su Vokietijos įmone „Deutsche Bahn Engineering & Consulting“ bei bendra trijų Baltijos šalių įmone „RB Rail AS“. Vadovaujantis pernai patvirtintu nauju „Rail Baltica“ projekto valdymo modeliu, „LTG Infra“ perėmė šios sutarties įgyvendinimą.



Rugsėjis

Nuo rugsėjo 1 d. darbą LTG grupės vadovų komandoje pradeda naujasis Finansų direktorius – Arūnas Rumska. Patyręs finansų strategas, procesų bei efektyvumo ekspertas rūpinsis Grupės finansų stabilumu, toliau įgyvendinant strateginius projektus, plečiant naujų krovinių ir keleivių maršrutų geografiją bei kuriant saugią aplinką tolesniam pajamų augimui, infrastruktūros atnaujinimui ir plėtrai.

Paskelbta dviejų nepriklausomų narių atranka į akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ valdybą.

LTG grupė pradėjo pilotinį projektą, skirtą garsinės gyvūnų atgrasymo priemonės testavimui, siekiant išvengti susidūrimų su laukiniais gyvūnais. Tikimasi, kad tai padės sumažinti aplinkosaugines rizikas, prisidėti prie biologinės įvairovės išsaugojimo bei sumažinti ekonominius nuostolius.

Trijų Baltijos šalių institucijos, įgyvendinančios „Rail Baltica“ projektą, pasirašė istorinę elektrifikacijos sutartį. Sutartis, kurios vertė siekia 1,77 mlrd. Eur (be PVM), pasirašyta su „COBELEC Rail Baltica“ konsorciumu – jį sudaro Ispanijos bendrovės „Cobra Instalaciones y Servicios S.A.“ ir „Elecnor Servicios y Proyectos S.A.U.“. „Rail Baltica“ europinio geležinkelio elektrifikacija laikoma didžiausiu tarpvalstybiniu geležinkelio elektrifikacijos projektu Europoje, įgyvendinamu kaip vienas bendras projektas.

„LTG Cargo Polska“ – LTG grupės krovinių pervežimo geležinkeliais bendrovės „LTG Cargo“ dukterinė įmonė Lenkijoje – gavusi Europos Sąjungos transporto projektų centro finansavimą, įsigijo 72 naujus vadinamuosius kišeninius vagonus. Jie skirti konteinerių ir puspriekabių gabenimui europinės vėžės (1435 mm) geležinkeliu.

Spalis

Spalio 3 d. po rekonstrukcijos duris lankytojams atvėrė atnaujintas Geležinkelių muziejus Šiauliuose.

Jonavos r. startavo europinio standarto (1435 mm) bėgių tiesimo darbai. Bėgių tiesimas – vienas ryškiausių projekto progreso pavyzdžių – 8,8 km bėgių ruožo Šveicarija–Žeimiai bus nutiesti iki šių metų pabaigos.

LTG grupės infrastruktūros bendrovė „LTG Infra“, įgyvendinanti tarptautinį „Rail Baltica“ projektą Lietuvoje, pasirašė 2 naujas rangos darbų sutartis ir sėkmingai įgyvendino tikslą – iki metų pabaigos Lietuvoje statomą ruožą išplėsti iki 114 km.

Vilniaus geležinkelio stotyje pristatytas naujos kartos elektrinis traukinys „Stadler Flirt“, žymintis naują etapą Lietuvos geležinkelių istorijoje – žalesnį, tylesnį ir patogesnį kelio būdą. Naujasis traukinys yra vienas iš 15 naujų – elektrinių ir baterinių – riedmenų, papildysiančių LTG grupės keleivių vežimo bendrovės „LTG Link“ parką.

Lapkritis

Nuo lapkričio 1 d. keičiasi LTG grupės keleivių vežimo bendrovės „LTG Link“ ir geležinkelių infrastruktūros įmonės „LTG Infra“ valdybų sudėtis: LTG grupės Verslo atsparumo direktorius Gediminas Šečkus paskirtas „LTG Link“ valdybos nariu, jo pareigas „LTG Infra“ valdyboje perėmė LTG grupės Finansų direktorius Arūnas Rumska.

Pradėti naujojo elektrinio traukinio „Stadler Flirt“ statiniai ir dinaminiai bandymai – tai vienas svarbiausių etapų, leidžiančių įvertinti riedmens parengtumą keleiviams vežti.

Penktus metus iš eilės pristatyti išskirtinai kalėdiniam laikotarpiui papuošti traukiniai, kursuosiantys penkiomis kryptimis: Vilnius–Kauņas–Vilnius, Vilnius–Trakai–Vilnius, Vilnius–Klaipėda–Vilnius, Vilnius–Mockava–Vilnius, o iki gruodžio 11 dienos – ir Vilnius–Turmantas–Vilnius.

Pasibaigus pereinamajam laikotarpiui, nuo lapkričio 21 d. geležinkelių, tranzitu iš Rusijos į Kaliningradą, nebegabenami „Lukoil“ ir susijusių įmonių kroviniai – nafta ar naftos produktai. LTG grupė, be Jungtinių Tautų ir Europos Sąjungos sankcijų paketų, valdydama verslo rizikas laikosi ir Jungtinių Amerikos Valstijų (JAV, OFAC) bei Jungtinės Karalystės (JK, OFSI) sankcijų režimo.

Belaukiant didžiųjų metų švenčių, LTG grupė pakvietė Kalėdų laukimą patirti kitaip ir pristatė programą „Bėgiais atrieda Kalėdos“. Tai – kalėdiškiausių kelionių, muzikos, šviesų ir bendrumo šventė šeimoms, draugams ir visiems traukiniautojams: nuo kalėdiškai puoštų traukinių, stočių iki pramogų ir koncertų Bėgių parke.

Lapkričio 27 d. LTG grupės organizuojamas Sankcijų valdymo forumas trečią kartą subūrė Lietuvos sankcijų kontrolės ir valdymo profesionalus, kasdien prisidedančius prie valstybės atsparumo ir ekonominio saugumo.

Gruodis

Gruodžio 14 d., visoje Europoje keičiantis traukinių tvarkaraščiams, tarp Lietuvos ir Lenkijos maršrutų skaičius išaugo tris kartus – vietoje vieno kasdien kurso trys traukiniai, kelionės trukmė tarp Vilniaus ir Varšuvos sutrumpės viena valanda, o tarp Vilniaus ir Krokuvos – net dviem valandomis. Be dažnesnių reisų, pasiūlytas ir naujas maršrutas Vilnius–Ščecinas. Šiuo maršrutu taip pat galima pasiekti ir vieną seniausių Lenkijos miestų – Poznanę.

Gruodžio 15 d. į Lietuvą atvyko pirmasis naujas baterinis traukinys, pagamintas Šveicarijos kapitalo įmonės „Stadler“ gamykloje Lenkijoje. Iki 2026 metų pabaigos „LTG Link“ riedmenų parkas pasipildys iš viso šešiais bateriniais traukiniais.

Gruodžio 17 d. darbą pradeda visos sudėties AB „Lietuvos geležinkeliai“ (LTG) valdyba. Ją papildė du nauji nepriklausomi nariai – Aurimas Tomas Staškevičius ir Robertas Vyšniauskas.

1.5. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Sausis

LTG grupės infrastruktūros bendrovė „LTG Infra“, įgyvendinanti tarptautinį „Rail Baltica“ projektą Lietuvoje, paskelbė atvirą tarptautinį konkursą projektavimo paslaugoms nuo Panevėžio iki Lietuvos ir Latvijos valstybių sienos. Viso šis ruožas sudaro apie 54 km.

Didžiausiai Baltijos šalyse geležinkelių įmonių grupei suteiktas prestižinis geriausio darbdavio sertifikatas „Top Employer Lietuva“. Pirmą kartą užsienio ekspertų pagal visame pasaulyje pripažįstamas metodikas įvertintos LTG įmonių grupės rezultatai viršijo bendrą šiais metais tyrime dalyvavusių darbdavių vidurkį. LTG aukštai įvertinta talentų pritraukimo, lyderystės stiprinimo, skaitmenizavimo, darbuotojų įsitraukimo srityse. Tarptautinis sertifikatas patvirtina, kad LTG grupė taiko aukščiausius žmogiškųjų išteklių valdymo standartus, orientuotus į darbuotojų gerovę ir profesinį augimą.

Sausio 20 d. baigtos UAB „LTG Wagons“ likvidavimo procedūros, išregistravus įmonę iš Juridinių asmenų registro. Sprendimą dėl įmonės likvidavimo 2025 m. rugpjūčio 18 d. priėmė vienintelis UAB „LTG Wagons“ akcininkas AB „LTG Cargo“.

LTG grupė sėkmingai įgyvendino strateginius elektros energijos pirkimus, kurie leidžia elektrą įsigyti nebe per Centrinės perkančiosios organizacijos (CPO) katalogą, o taikant pažangesnį ir lankstesnį pirkimų modelį. Šis sprendimas užtikrins didesnį elektros kainų stabilumą, efektyvesnį rizikų valdymą ir geresnį prisitaikymą prie augančio elektros poreikio LTG grupėje.

LTG turi naują valdybos pirmininką – LTG valdyba juo išrinko Robertą Vyšniauską, ilgametę darbo valdybose patirtį turintį profesionalą.

LTG grupės krovininių vežimo geležinkeliais bendrovė „LTG Cargo“ atnaujino žaliųjų kilometrų skaičiuoklę – įrankį, kurį pasitelkę verslai gali apskaičiuoti, kiek jų krovinio puspriekabėje ar konteineryje perkėlimas ir vežimas geležinkeliu vienu iš reguliarių „LTG Cargo“ intermodalinių maršrutu sutaupo anglies dvideginio emisijų (CO₂e).

Siekiant dar labiau didinti saugumą geležinkelio pervažose ir laiku informuoti vairuotojus apie situaciją jose, septynios geležinkelio pervažos, visą parą stebimos pažangia Pervažų stebėjimo centre, nuo šiol atvaizduojamos ir „Waze“ navigacijos programėlėje.

LTG grupė viešame aukcione pardavė Ignalinos poilsio bazę už didžiausią pasiūlytą kainą – 704 tūkst. Eur. Poilsio kompleksą sudaro 19 pastatų ir kiti inžineriniai statiniai, kurių bendras plotas siekia apie 2 500 kv. metrų. Jį įsikūrusi vaizdingoje vietoje – 6,8 ha žemės sklype Gavio ežero pusiasalyje. Žemė yra nuomojama iš valstybės ilgalaikės nuomos sutarties pagrindu. Anksčiau šioje poilsio bazėje veikė vasaros stovykla, skirta bendrovės darbuotojų vaikams.

Vasaris

LTG grupė Palemone pradeda karinio mobilumo infrastruktūros plėtros projektą, kuris sustiprins Lietuvos galimybes priimti ir efektyviai aptarnauti NATO karinius krovinius. Sutartis su viešuosius konkursus laimėjusiais partneriais „Gevalda“, „Kauno keliai“ ir „Statybų techninė priežiūra“ pasirašė LTG grupės įmonė „LTG Infra“, o darbus planuojama užbaigti per 16 mėnesių. Bendra projekto vertė, įskaitant projektavimą, ekspertizės paslaugas, rangą, techninę priežiūrą, siekia 37,4 mln. Eur.

Valdymo koordinavimo centras (VKC) atliko LTG grupės įmonių 2026–2030 m. strategijos vertinimą ir valdančiajai bendrovei – LTG grupei – skyrė maksimalų balų 10 iš 10. Itin aukštą įvertinimą sulaukė ir kitos LTG grupės įmonės: „LTG Kompetencijų centras“ įvertintas 9,94 balais, „LTG Infra“ – 10, „LTG Cargo“ – 9,77, „LTG Link“ – 9,94, „Geležinkelio tiesimo centras“ – 9,66 balais.



Rezultatai

2.1. Pagrindinių Grupės veiklų apžvalga

Pervežimo apimčių rodikliai		2025 m.	2024 m.	2025/2024 Δ, %	2023 m.
Krovinių vežimo veikla „LTG Cargo“ įmonių grupė					
Krovinių apyvarta iš viso:	mlrd. tonų kilometrų	6,3	7,0	(9,2 %)	7,1
Krovinių apyvarta Lietuvos teritorijoje (vežėjas „LTG Cargo“)	mlrd. tonų kilometrų	5,55	5,9	(6,0 %)	6,3
Krovinių apyvarta Lenkijos teritorijoje (vežėjas „LTG Cargo Polska“)	mlrd. tonų kilometrų	0,78	0,9	(14,9 %)	0,8
Krovinių apyvarta kitų šalių (Latvija, Estija) teritorijose (vežėjas „LTG Cargo“)	mlrd. tonų kilometrų	0,00	0,2	(97,6 %)	-
Krovinių vežimas Lietuvos teritorijoje (vežėjas „LTG Cargo“):	mln. tonų	24,4	25,7	(4,7 %)	27,2
Vietiniai pervežimai	mln. tonų	16,0	16,1	(0,6 %)	15,4
Tarptautiniai pervežimai iš viso:	mln. tonų	8,4	9,6	(11,6 %)	11,8
Tranzitas	mln. tonų	3,8	5,3	(27,1 %)	6,5
Išvežimas iš Lietuvos	mln. tonų	2,9	2,6	10,7 %	3,3
Įvežimas į Lietuvą	mln. tonų	1,7	1,7	2,3 %	2,0
Keleivių vežimo veikla „LTG Link“					
Keleivių apyvarta iš viso*:	mln. keleivių km	589,3	542,1	8,7 %	464,2
Keleivių apyvarta Lietuvos teritorijoje	mln. keleivių km	584,4	537,4	8,7 %	464,1
Keleivių apyvarta kitų šalių teritorijose	mln. keleivių km	4,9	4,7	4,3 %	0,1
Keleivių vežimas iš viso:	mln. keleivių	5,880	5,536	6,2 %	5,039
Vietinis susisiekimas	mln. keleivių	5,283	5,010	5,4 %	4,680
Tarptautinis susisiekimas	mln. keleivių	0,597	0,526	13,5 %	0,359
Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veikla „LTG Infra“					
Traukinių darbo apimtis iš viso:	mlrd. tkm bruto bruto	13,0	13,7	(5,1 %)	13,9
Krovinių traukinių darbo apimtis	mlrd. tkm bruto bruto	11,6	12,3	(5,7 %)	12,7
Keleivinių traukinių darbo apimtis	mlrd. tkm bruto bruto	1,4	1,4	-	1,2

* 2024 m. konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje keleivių apyvartos duomenys teikti tik Lietuvos Respublikos teritorijoje, nuo 2025 m. duomenys apima tiek Lietuvos, tiek užsienio teritorijose sugeneruotą keleivių apyvartą.

Krovinių vežimo veikla

Krovinių vežimo veiklą vykdo LTG grupės įmonė AB „LTG Cargo“ bei jos dukterinės įmonės „LTG Cargo Polska“ ir „LTG Cargo Ukraine“.

Rusijos pradėtas karas Ukrainoje bei JAV ir Europos Sąjungos taikomos sankcijos Baltarusijai ir Rusijai sumažino krovinių, vežamų šalies teritorija, srautus perpus: nuo 51,1 mln. tonų 2021 m. iki 24,4 mln. tonų 2025 m.

Ženkliai dalimi mažėjant tranzito apimtims, 2025 m. krovinių vežimo apimtys šalies teritorijoje (vežėjas „LTG Cargo“), palyginti su 2024 m., sumažėjo 4,7 proc. iki 24,4 mln. tonų, o krovinių vežimo apyvarta šalies tinkle – 6,0 proc. iki 5,6 mlrd. tonų kilometrų. Tradiciškai geležinkeliais gabenami sunkūs ar birūs kroviniai – nafta ir jos produktai, cheminės ir mineralinės trąšos, skalda ir kitos statybinės medžiagos, grūdai. Šių krovinių grupių pervežimai vyravo ir analizuojamu 2025 m. laikotarpiu. Bendri naftos ir jos produktų pervežimai išliko stabilūs, daugiau vežta trąšų ir grūdinių kultūrų, kritimas fiksuotas maisto produktų bei statybinių medžiagų pervežimo segmentuose.

Reikšmingai pasikeitus veiklos sąlygoms, dėmesys krovinių vežimo veikloje ir toliau skiriamas nuosaikiam augimui Lietuvos vidaus rinkoje. Tam skiriamos ir būtinos investicijos vagonų (pusvagonių, grūdvežių) parkui atnaujinti.

Santykinė vietinių vežimų dalis bendrose krovinių vežimo apimtyse 2025 m. išaugo iki 65,3 proc., tuo tarpu iki geopolitinių veiksnių sąlygotų pokyčių sudarė apie trečdaliį vežtų krovinių kiekio. **Vietiniai pervežimai**, palyginti su 2024 m., kito neženkliai ir siekė 16,0 mln. tonų. Ataskaitiniais metais vietiniais maršrutais daugiau vežta trąšų, kuriuos lėmė atnaujinta AB „Lifosa“ veikla.

Tarptautiniai pervežimai, bendroje krovinių struktūroje sudarė 34,7 proc., palyginti su 2024 m., sumažėjo 11,6 proc. ir siekė 8,4 mln. tonų. Mažėja tranzitu per šalies teritoriją vežamų krovinių srautai – ataskaitiniais metais tranzitu vežamų krovinių kiekis sumažėjo 27,1 proc. iki 3,8 mln. tonų, ženkliai mažiau vežta maisto pramonės produktų ir naftos. Prognozuojama, kad artimiausiu laikotarpiu tranzito apimtys ir toliau mažės.

Intermodalinių pervežimų konteineriniais traukiniais apimtys per 2025 m., palyginti su 2024 m., sumažėjo 35,0 proc. iki 68,5 tūkst. TEU (matavimo vienetą, 20 pėdų ilgio konteinerio ekvivalentas). Tam įtakos turi toliau mažėjantys srautai susisiekiame su NVS šalimis. Intermodalinių pervežimų puspriekabių traukiniais apimtys išliko stabilios. Šie vežimai analizuojamu laikotarpiu siekė 5 220 puspriekabių.

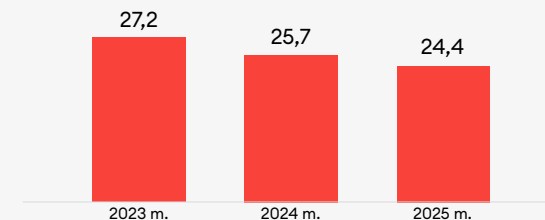
Intermodaliniai vežimai vidaus rinkoje į / iš Vilniaus ir Kauno intermodalinių terminalų dėl nekonkurencingos kainodaros, palyginti su autotransportu, ir didelių infrastruktūros mokesčių šiuo metu yra ekonomiškai nepelningi, todėl artimiausiu metu spartus šio srauto augimas nenumatoma. Nuosaikus augimas planuojamas tarptautinėje intermodalinių krovinių vežimo veikloje maršrutu Kauno intermodalinis terminalas – Duisburgas (Vokietija) ir „Rail Baltica“ vėžėje ateityje. Krovinių vežimo maršrutų plėtra į Vakarus ir į Šiaurę – viena esminių strateginių LTG grupės krypčių.

„LTG Cargo“ dukterinė įmonė „LTG Cargo Polska“ išlieka verslo diversifikacijos pagrindu, įgalinančiu vykdyti plėtrą į Vakarų Europą, įskaitant potencialią intermodalinio transporto plėtrą. 2025 m. „LTG Cargo Polska“ tęsė riedmenų parko optimizavimą, įsigydama veikai vykdyti būtinus vagonus, plėtė klientų ratą, sudarydama sutartis su naujais klientais, bei reikšmingai augino pervežimo kiekius į Ukrainą. Tačiau metų pradžioje atsisakius nuostolingų klientų šios įmonės krovinių vežimo apyvarta Lenkijos rinkoje, palyginti su 2024 m., sumažėjo 14,9 proc.

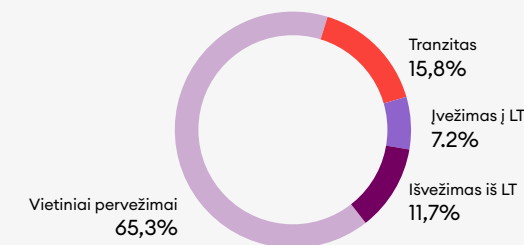
Siekiant išnaudoti nenaudojamus riedmenis Lietuvoje, 2025 m. „LTG Cargo“ dukterinė įmonė „LTG Cargo Ukraine“ pakeitė savo veiklos modelį iš krovinių ekspedijavimo, vagonų transportavimo ir traukinių operatoriaus į riedmenų nuomos operatoriaus veiklą.

Bendra krovinių vežimo apyvarta ataskaitiniu laikotarpiu siekė 6,3 mlrd. tonų kilometrų, ir palyginti su 2024 m., sumažėjo 9,2 proc.

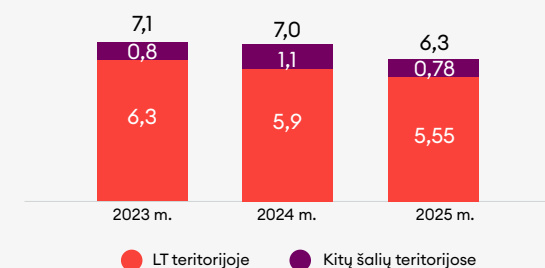
Krovinių vežimo apimtys Lietuvos teritorijoje (mln. tonų)



Krovinių vežimo segmentai Lietuvos teritorijoje 2025 m., %



Bendra krovinių vežimo apyvarta (mlrd. tkm)



Keleivių vežimo veikla

Keleivių vežimo veiklą vykdo LTG grupės įmonė UAB „LTG Link“.

Bendras keliaujančiųjų traukiniais skaičius nuosekliai auga. 2025 m., palyginti su 2024 m., keleivių skaičius padidėjo 6,2 proc. ir siekė 5,9 mln. keleivių, o keleivių vežimo apyvarta – 8,7 proc. ir siekė 589,3 mln. keleivių kilometrų. Keleivių skaičiaus augimas fiksuotas tiek vietinėje, tiek ir tarptautinėje pervežimų rinkose. Didžiąją dalį geležinkeliais keliausiuųjų 2025 m. sudarė vietinio susisiekimo maršrutų keleiviai – 89,9 proc., tarptautinio susisiekimo keleiviai sudarė 10,1 proc.

Vežimai vietinio susisiekimo maršrutais, palyginti su 2024 m., išaugo 5,4 proc. ir siekė 5,3 mln. keleivių. Keliauti traukiniais skatinama pritaikant maršrutų tvarkaraščius pagal keleivių poreikius, gerinant teikiamų paslaugų kokybę ir aptarnavimą traukiniuose, plečiant bilietų pardavimo kanalus, taikant dinaminę kainodarą, atnaujinant riedmenų parką, taikant lojalumo programas bei vykdant kitas kampanijas, didinančias keliavimo traukiniais patrauklumą.

Skatinant daugiarūšio transporto naudojimą šalyje ir partnerystę su viešojo transporto vežėjais, tęsiamas projekto „jungtinis bilietas“ įgyvendinimas, siūlant keleiviams įsigyti jungtinį traukinio ir autobuso bilietą didžiuosiuose

Lietuvos miestuose. 2025 m. jungtinio bilieto paslauga jau veikė keturiuose didžiuosiuose Lietuvos miestuose – Vilniuje, Klaipėdoje, Šiauliuose, Panevėžyje.

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo tęsiamos investicijos į naujus keleivinius riedmenis, kurie leis užtikrinti tvarų keleivių vežimą elektrifikuotose linijose, bus pritaikyti neįgalųjų poreikiams bei užtikrins aukštesnį komforto lygį. 2025 m. pabaigoje Lietuvą pasiekė pirmieji nauji bateriniai ir elektriniai „Stadler“ traukiniai, pradėtas jų testavimas.

Populiariausiu vietinio susisiekimo maršrutu išlieka maršrutas Vilnius–Kaunas–Vilnius (37,9 proc. visų vietinių vežimų), kuriuo per 2025 m. keliavo 2 mln. keleivių.

Strateginiai prioritetai keleivių vežimui geležinkeliais Lietuvoje apima patogaus susisiekimo užtikrinimą tarp Lietuvos didžiųjų miestų, naujų priemiesčio stotelių įrengimą regiono gyventojams, o keleivių pritraukimo priemonių planai apima tokias priemones kaip „Nuo durų iki durų“ (angl. „Door-to-Door“) kelionių vystymą, kelionės paketų kartu su papildomomis paslaugomis siūlymą, bilietų pardavimo kanalų bei dinaminės kainodaros plėtrą.

Vežimai tarptautinio susisiekimo maršrutais ataskaitiniu laikotarpiu vykdyti tarptautinio susisiekimo traukiniais į

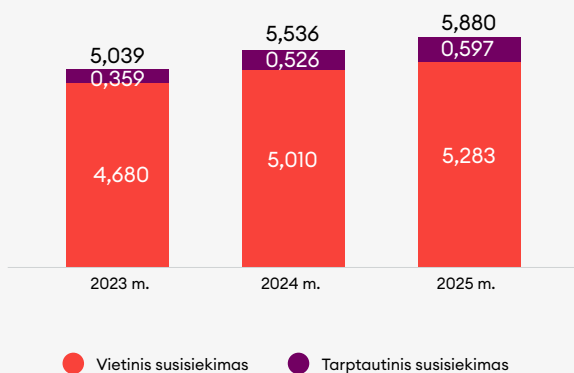
Lenkiją, Latviją ir Estiją, taip pat tranzitiniais traukiniais per Lietuvos Respublikos teritoriją susisiekime su Kaliningrado sritimi. Bendras keleivių skaičius tarptautinių pervežimų segmente 2025 m., palyginti su 2024 m., išaugo 13,5 proc. ir siekė 0,6 mln. keleivių.

2025 m. užtikrintas kasdienis geležinkelio susisiekimas tarp Baltijos šalių sostinių – nuo 2025 m. vasario mėn. bendradarbiaujant su Latvijos ir Estijos partneriais bei sudėrinus traukinių tvarkaraščius ir patogų persėdimą, maršrutas Vilnius–Ryga–Vilnius prailgintas iki Talino. Traukiniai kasdien kursuoja maršrutu Vilnius–Joniškis–Ryga–Talinas. Per 2025 m. šiuo maršrutu keliavo 98 tūkst. keleivių, iš jų 66 tūkst. tenka tarptautiniam segmentui.

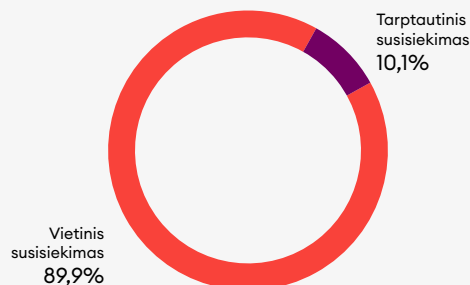
2025 m. taip pat išplėsti tarptautiniai maršrutai į Lenkiją – nuo 2025 m. gruodžio mėn., tęsiant bendradarbiavimą su Lenkijos partneriais, Lenkijos kryptimi į: Krokuvą, Ščecinę ir Suvalkus kasdien kursuoja trys traukiniai. 2025 m. Lenkijos kryptimi keliavo 136 tūkst. keleivių, iš jų 49 tūkst. tenka tarptautiniam segmentui.

Strateginiai prioritetai tarptautinėje rinkoje skiriami susisiekimui su Ryga, Talinu, Varšuva ir patogioms jungtims su kitais Europos miestais, atsižvelgiant į galimas patogias jungtis iš Varšuvos bei keliaujančių poreikius.

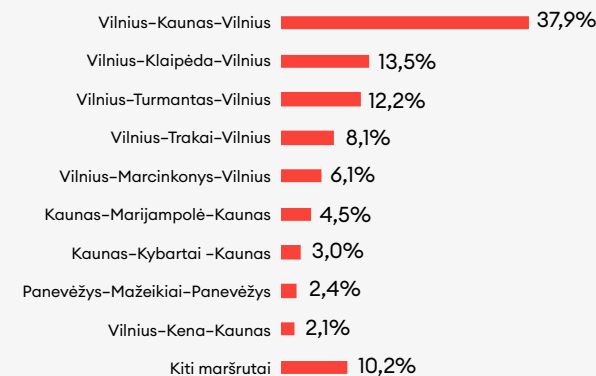
Keleivių pervežimo apimtys (mln. keleivių)



Keleivių vežimo rinkos segmentai 2025 m., %



Vietinių pervežimų struktūra 2025 m., %



Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veikla

Geležinkelių infrastruktūros valdymo, naudojimo ir disponavimo ja patikėjimo teise bei viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas vykdo LTG grupės įmonė AB „LTG Infra“. Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijos nustatytos Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekse (toliau – GTK) ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose geležinkelių transporto veiklą.

„LTG Infra“ vykdoma veikla yra prižiūrima geležinkelių transporto rinkos reguliuotojo, kurio funkcijas nuo 2017 m. pradžios vykdo Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnyba.

„LTG Infra“ teikiamos pagrindinės paslaugos:

- naudojimosi viešąja geležinkelių infrastruktūra paslauga;
- prieigos prie geležinkelių paslaugų įrenginių ir šiuose įrenginiuose teikiamų paslaugų;
- komercinės paslaugos.

Teikiant „LTG Infra“ naudojimosi viešąja geležinkelių infrastruktūra paslaugas yra užtikrinamas teisės aktuose nustatytų reikalavimų, taikomų viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo valdymo nešališkumui ir finansiniam skaidrumui, esminių viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijų (viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumų skyrimui, užmokesčio už minimalųjį prieigos paketą apskaičiavimui ir mokėjimui) vykdymo laikymasis.

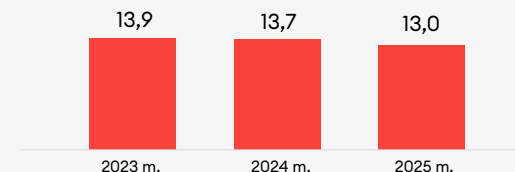
Viešąja geležinkelių infrastruktūra naudojasi geležinkelio įmonės (vežėjai), vežantys keleivius, bagažą ir krovinius

geležinkelių transportu, taip pat remonto įmonės, turinčios teisę naudotis šia infrastruktūra GTK nustatytais sąlygomis. Geležinkelio įmonės (vežėjai) ir remonto įmonės už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra moka atitinkamus „LTG Infra“ teisės aktų nustatyta tvarka apskaičiuotus užmokesčius, kurie skelbiami bendrovės interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

Geležinkelio įmonės (vežėjai) ir remonto įmonės 2025 m. mokėjo šias užmokesčius už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra įmokas: traukinių eismo įmoką; krovinių vežimo geležinkelių transportu paslaugų 1 520 mm pločio vėžės geležinkelių tinkle, kai kroviniai vežami iš trečiųjų šalių ar į jas, įmoką; krovinių, priskirtų vežimo geležinkelių transportu rinkos segmentui, kuriame gali būti taikomas antkainis, įmoką; kontaktinio geležinkelių tinklo naudojimo įmoką; keleivių, bagažo vežimo tranzitu ir krovinių vežimo tranzitu įmokas.

„LTG Infra“ taip pat vykdo geležinkelių paslaugų įrenginių operatoriaus veiklą – valdo, naudoja ir disponuoja patikėjimo teise valstybei nuosavybės teise priklausančius ir „LTG Infra“ nuosavybės teise priklausančius geležinkelių paslaugų įrenginius. Užmokesčių už naudojimąsi geležinkelių paslaugų įrenginių operatoriaus valdomais geležinkelių paslaugų įrenginiais, juose esančiais geležinkelio keliais ir šiuose įrenginiuose teikiamomis su geležinkelių transportu susijusiomis pagrindinėmis ir papildomomis paslaugomis tarifus nustato „LTG Infra“, vadovaudamasi GTK. Prieigos prie geležinkelių paslaugų įrenginių ir geležinkelių paslaugų įrenginiuose teikiamų paslaugų sąrašas bei taikomi įkainiai skelbiami bendrovės interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

Traukinių darbo apimtis (mlrd. tonų km bruto bruto)



„LTG Infra“ valdo ir prižiūri turtą, kurio vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigai siekė 2,3 mlrd. Eur (geležinkelio keliai, iešmai, pervažos, privažiuojamieji keliai, krovinių terminalai ir aikštelės, geležinkelio stotys ir stotelės, kelio ir kiti statiniai, kuro užpylimo įrenginiai ir kt.).

2025 m. traukinių darbo apimtis, palyginti su 2024 m., sumažėjo 5,1 proc. ir sudarė 13,0 mlrd. tonų km bruto bruto. Reikšmingiausios įtakos rodikliui turi LTG grupės krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ vežimo apimtys ir jų pokyčiai.

Įmonė įgyvendina didelės vertės investicinius projektus, dalis kurių pripažinti valstybei svarbiais ekonominiais projektais. Tęsimas „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimas, geležinkelių elektrifikavimo programa, vykdomi karinio mobilumo ir kiti geležinkelių infrastruktūros plėtros ir modernizavimo projektai, kuriems skiriamos ES ir įmonės lėšos.

2.2. Finansiniai rezultatai

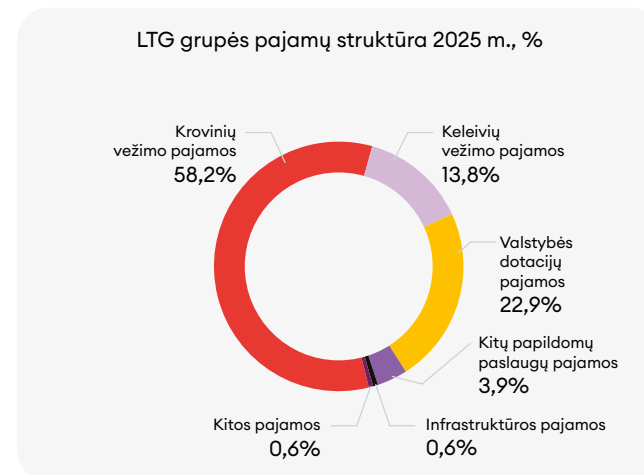
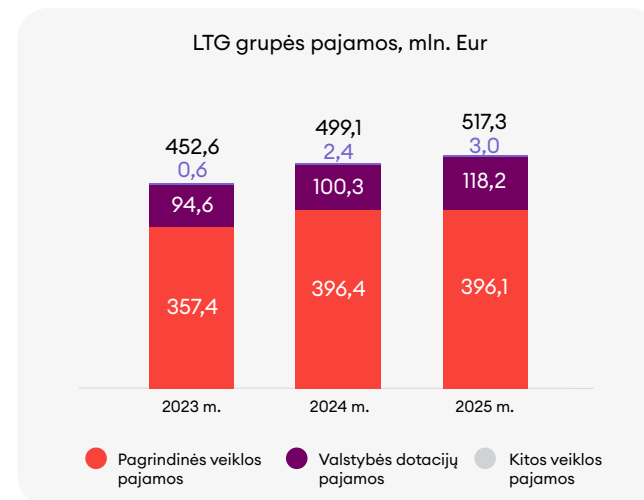
LTG grupės pajamos

Grupės pajamos 2025 m. siekė 517,3 mln. Eur ir, palyginti su 2024 m. pajamomis, didėjo 18,2 mln. Eur arba 3,6 proc. Daugiau nei pusę pajamų, t. y. 58,2 proc., Grupė uždirbo iš krovinių vežimo veiklos.

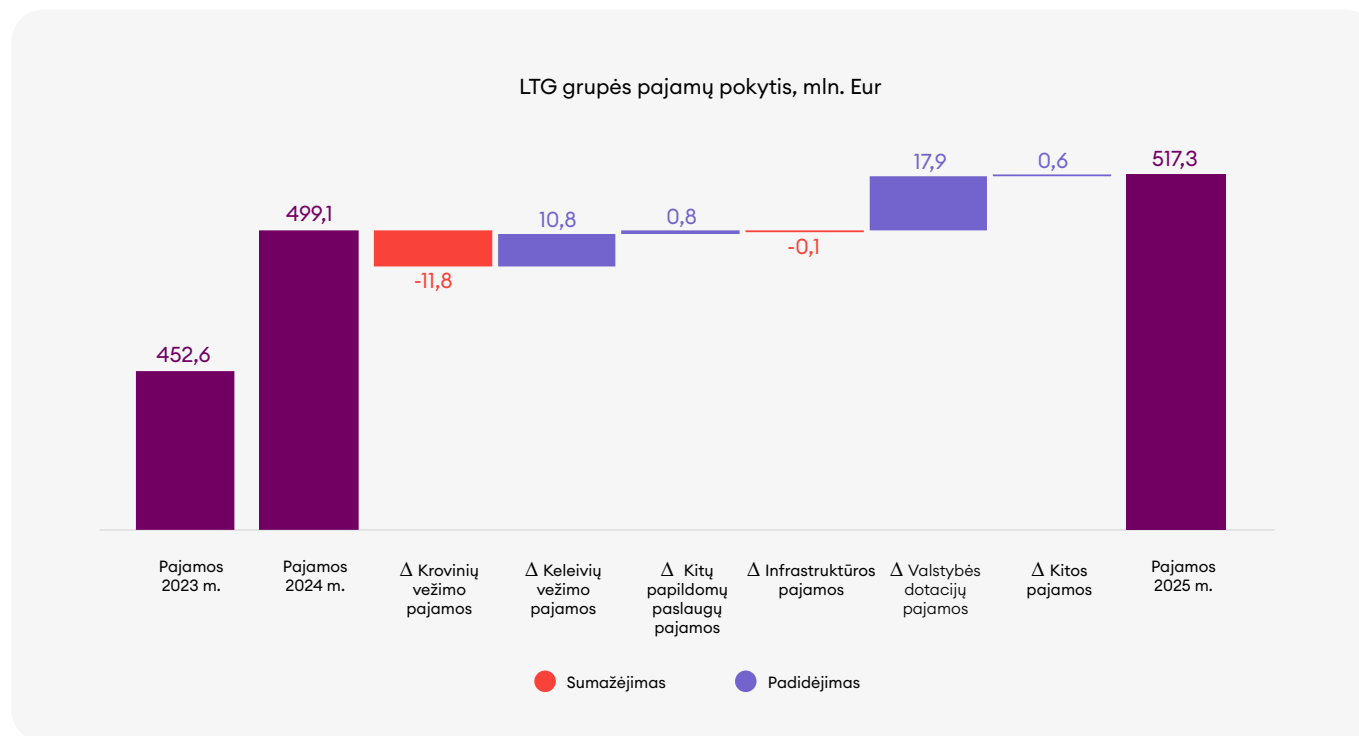
- Pagrindinės veiklos pajamos** išliko 2024 m. lygyje ir siekė 396,1 mln. Eur. Ataskaitiniu laikotarpiu fiksuotą krovinių vežimo pajamų kritimą kompensavo augusios keleivių vežimo pajamos:
 - Krovinių vežimo pajamos**, palyginti su 2024 m., sumažėjo 11,8 mln. Eur arba 3,8 proc. iki 301,2 mln. Eur. Kritimą didžiąja dalimi sąlygojo mažėjusios krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ vežimų apimtys tarptautiniais maršrutais, ypač tranzito segmente. Vežimo apimčių nuosmukį iš dalies kompensavo padidinti vežimo tarifai bei didesnės su krovinių vežimu susijusių paslaugų pajamos, įskaitant tuščių vagonų vežimą, vagonų nuomą, karinius ir kitus projektinius vežimus bei didesnės pajamos iš krovinių pervežimų vietinėje Lietuvos rinkoje. Ataskaitiniu laikotarpiu mažėjo ir „LTG Cargo“ dukterinės įmonės „LTG Cargo Polska“ pardavimų pajamos – nuo 39,5 mln. Eur 2024 m. iki 35,2 mln. Eur 2025 m. Peržiūrėjus šios įmonės verslo modelį ir klientų portfelį, buvo atsisakyta nuostolingų klientų, daugiau dėmesio skiriant veiklos optimizavimui ir naujų klientų pritraukimui. Teigiamą rezultatą sąlygojo ir paslaugų teikimas tarp Lenkijos ir Ukrainos sienos. Nors pardavimų pajamos sumažėjo, įmonė reikšmingai pagerino savo veiklos rezultatus.
 - Keleivių vežimo pajamos** 2025 m. išaugo 10,8 mln. Eur arba 18,0 proc. ir siekė 71,2 mln. Eur. Lyginamasis šių pajamų svoris bendroje Grupės pajamų struktūroje

padidėjo iki 13,8 proc. Pajamų augimui, palyginti su 2024 m., įtakos turėjo didėjantys keleivių srautai tiek tarptautinio, tiek vietinio susisiekimo maršrutais. Ženkliu augo pajamos iš vežimo tranzitiniais traukiniais dėl didesnio keleivių skaičiaus bei taikytų aukštesnių vežimo tarifų. Vidaus rinkoje pajamų augimą lėmė ne tik išaugęs keliaujančiųjų skaičius, bet ir nuo 2025 m. balandžio įsigaliojęs Viešojo keleivinio transporto lengvatų įstatymo pakeitimas, išplėtęs socialiai remtinų gyventojų grupes, galinčias pasinaudoti transporto lengvatomis. Ši veikla yra dotuojama valstybės biudžeto lėšomis, kompensuojant iš lengvatinių keleivių vežimo negautas pajamas. Vietinio segmento pajamų augimui įtakos taip pat turėjo nuo 2025 m. rugpjūčio mėn. padidinti bilietų tarifai.

- Grupėje teikiamos ir **kitos papildomos paslaugos**, tokios kaip riedmenų ir geležinkelių infrastruktūros objektų techninė priežiūra ir remontas, turto nuoma, metalo laužo pardavimas bei kitos paslaugos. Šios pajamos sudarė 3,9 proc. visų Grupės pajamų ir 2025 m. reikšmingiau nekito, siekdamas 20,4 mln. Eur. Ataskaitiniu laikotarpiu daugiau teikta geležinkelių riedmenų remonto ir techninės priežiūros paslaugų ne Grupės įmonėms – šių paslaugų apimtys priklauso nuo rinkos poreikio ir remonto kainų.
- Geležinkelių infrastruktūros pajamos**, gaunamos ne iš Grupės vežimo paslaugas teikiančių įmonių bendroje pajamų struktūroje nėra reikšmingos ir sudaro 0,6 proc. visų Grupės pajamų. 2025 m. šios pajamos iš esmės nekito ir siekė 3,3 mln. Eur (2024 m. – 3,4 mln. Eur).



- Valstybės dotacijų pajamos** ataskaitiniu laikotarpiu siekė 118,2 mln. Eur (2024 m. – 100,3 mln. Eur). Valstybės biudžeto lėšos yra skiriamos LTG grupės įmonėms, vykdančioms valstybės pavestus specialiuosius įpareigojimus:
 - Grupės keleivių vežimo bendrovės „LTG Link“ 2025 m. valstybės dotacijų pajamos už viešųjų keleivių vežimo paslaugų teikimą pagal PSO (angl. *Public Service Obligations*) sutartį, sudarė 36,0 mln. Eur (2024 m. – 34,7 mln. Eur).
 - Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas vykdančiai Grupės bendrovei „LTG Infra“ valstybės biudžeto lėšos, siekiant subalansuoti infrastruktūros valdytojo pajamas ir išlaidas pagal MAC (angl. *Multi Annual Contract*) sutartį, yra skiriamos nuo 2022 m., kai dėl Rusijos karo prieš Ukrainą reikšmingai sumažėjo krovinių vežimo srautai iš Rytų. „LTG Infra“ 2025 m. valstybės dotacijų pajamos sudarė 82,2 mln. Eur (2024 m. – 65,6 mln. Eur).
- Kitos veiklos pajamos**, kurias generavo nekilnojamo turto objektų ir veikloje nenaudojamų riedmenų bei kitos technikos pardavimai, 2025 m. sudarė 3,0 mln. Eur (2024 m. – 2,4 mln. Eur).



LTG grupės sąnaudos

Grupės sąnaudos 2025 m. sudarė 453,5 mln. Eur ir, palyginti su 2024 m., augo 7,7 mln. Eur arba 1,7 proc.

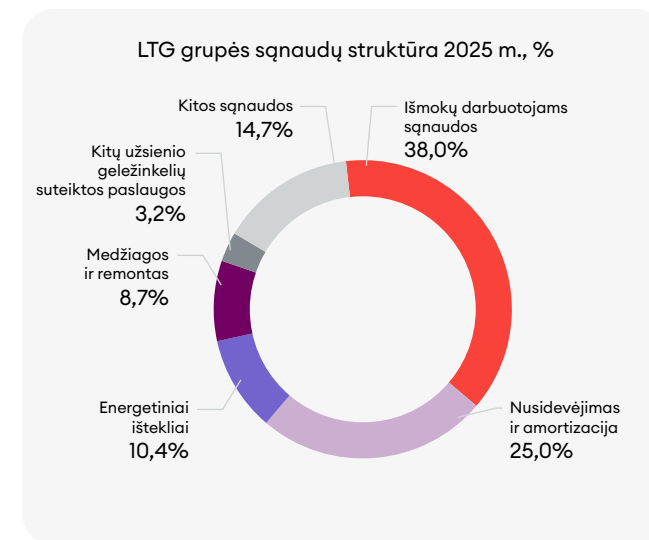
Didžiąją Grupės patiriamų sąnaudų dalį, kaip ir ankstesniais laikotarpiais, sudarė sąnaudos darbo apmokėjimui (38,0 proc.), turto nusidėvėjimui ir amortizacijai (25,0 proc.), energetiniams ištekliams (10,4 proc.).

- Išmokų darbuotojams sąnaudos** 2025 m. sudarė 172,4 mln. Eur ir, palyginti su 2024 m., išaugo 8,5 mln. Eur arba 5,2 proc. Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis per ataskaitinį laikotarpį augo visose Grupės įmonėse. Bendras Grupės VDU augimas siekė 10,0 proc., tuo tarpu darbuotojų skaičius sumažėjo 1,5 proc. VDU pokytį lėmė nuo metų pradžios 12 proc. padidintas šalies minimalus mėnesinis atlygis (MMA) bei kasmetinė periodinė darbuotojų atlyginimų peržiūra, atliekama pavasarį visose Grupės įmonėse, reaguojant į darbo rinkos pokyčius.
- Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos** 2025 m. sudarė 113,4 mln. Eur ir, palyginti su 2024 m., išaugo 1,2 mln. Eur arba 1,1 proc. Nuosaikų augimą lėmė Grupės įmonių investicijos į ilgalaikį turtą. Didžioji dalis Grupėje vykdomų investicinių projektų yra ilgalaikiai, jų įgyvendinimas trunka ne vienerius metus iki turto pradėjimas eksploatuoti. Reikšmingesnis šių sąnaudų padidėjimas fiksuotas krovinių vežimo bendrovėje „LTG Cargo“, kur augimas susijęs su vykdoma vagonų parko atnaujinimo programa – naujų grūdvežių ir pusvagonių įsigijimu bei pradėtu jų eksploatavimu. Nusidėvėjimo sąnaudų augimas taip pat stebėtas ir kitose Grupės įmonėse – keleivių vežimo bendrovėje „LTG Link“ ir viešąją geležinkelių infrastruktūrą valdančioje „LTG Infra“.

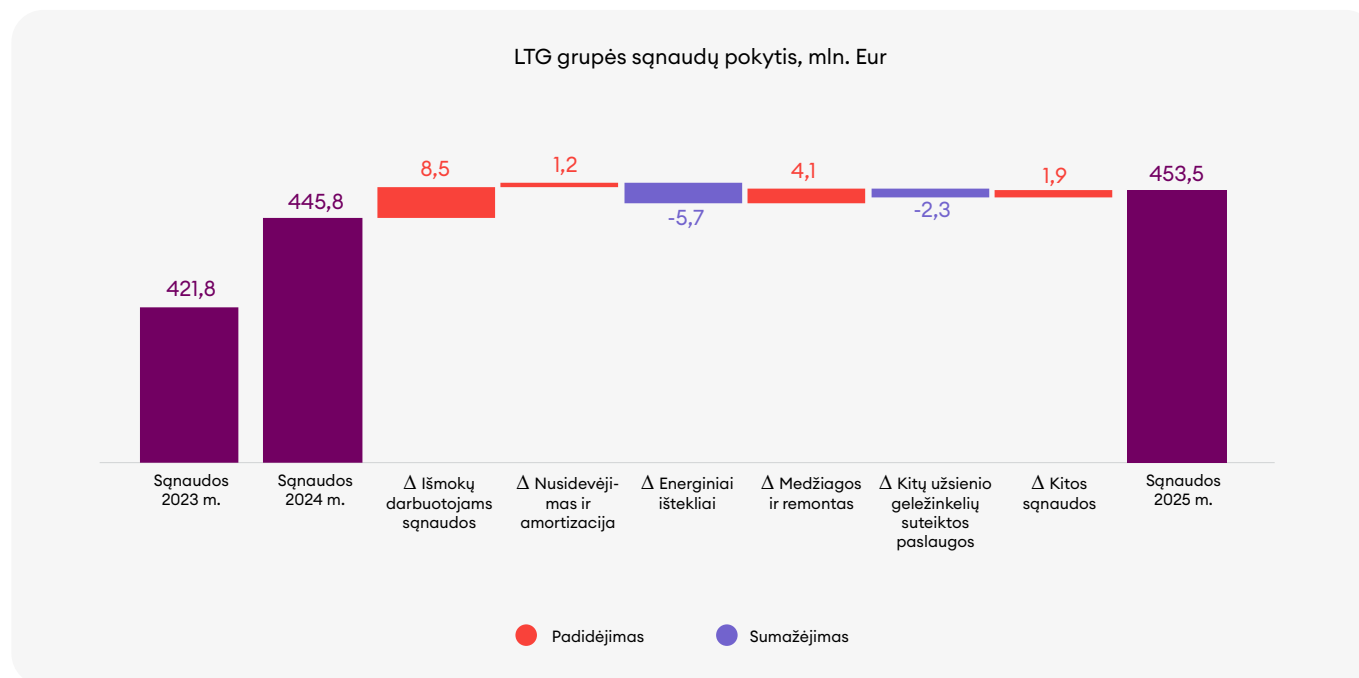
- Energetinių išteklių sąnaudos** (kurai ir elektros energijai) 2025 m. sudarė 47,0 mln. Eur ir, palyginti su 2024 m., sumažėjo 5,7 mln. Eur arba 10,8 proc. Šios sąnaudų grupės dydžiui didžiausią įtaką turi vežimo paslaugas teikiančių Grupės įmonių traukinių darbo apimtys ir energetinių išteklių kainų pokyčiai. Ataskaitiniu laikotarpiu mažėjus traukinių darbo apimtims ir dyzelino kainai, Grupės sąnaudos kurui sumažėjo 3,8 mln. Eur arba 10,0 proc. Sąnaudos elektros energijai taip pat mažėjo – 1,9

mln. Eur arba 13,0 proc. Tai lėmė mažesnės elektros kainos ir Grupės mastu įgyvendintos energijos taupymo iniciatyvos.

- Medžiagų, remonto ir techninės priežiūros sąnaudos** 2025 m. sudarė 39,5 mln. Eur ir, palyginti su 2024 m., buvo 4,1 mln. Eur arba 11,4 proc. didesnės. Sąnaudų dydį lemia ataskaitiniu laikotarpiu vykdytų remonto programų apimtys ir perkamų paslaugų bei atsarginių dalių kainų pokyčiai.



- Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos** 2025 m. sudarė 14,6 mln. Eur ir, palyginti su 2024 m., sumažėjo 2,3 mln. Eur arba 13,3 proc. Ataskaitinio laikotarpio sąnaudų pokytį lėmė mažesnė krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ apyvarta Latvijos ir Estijos teritorijose.
- Kitos sąnaudos** 2025 m. sudarė 66,6 mln. Eur. Palyginti su 2024 m., jų patirta 1,9 mln. Eur arba 3,0 proc. daugiau. Atsižvelgiant į rinkos kainų pokyčius, ataskaitiniu laikotarpiu nuosaikiai augo Grupės sąnaudų valymo paslaugoms įsigyti, turto draudimui, rinkodarai, IT reikmėms. Be to, 2025 m. pabaigoje apskaityti ilgalaikio turto vertės pasikeitimo (vertės sumažėjimo ir jo atstatymo) įrašai, kurių didžiausi susiję su veikloje nenaudojamų lokomotyvų ir vagonų gamybos linijos („LTG Cargo“) vertės sumažėjimu, taip pat su daliniu „LTG Cargo Polska“ turto vertės sumažėjimo atstatymu. Dėl bendro turto vertės pasikeitimo 2025 m. Grupės sąnaudų padidėjo 5,5 mln. Eur, kai tuo tarpu 2024 m. augo 9,0 mln. Eur.



LTG grupės veiklos rezultatai

Ataskaitiniu 2025 m. laikotarpiu Grupės grynasis pelnas, palyginti su 2024 m., padidėjo iki 43,3 mln. Eur, koreguota EBITDA – iki 180,1 mln. Eur.

2025 m. ataskaitiniu laikotarpiu Grupės pajamos iš pagrindinės veiklos išliko 2024 m. lygyje. Krovinių vežimo pajamų sumažėjimą kompensavo išaugusios keleivių vežimo pajamos. Bendros Grupės pajamos padidėjo 3,6 proc. Tai lėmė didesnės valstybės dotacijų pajamos, skirtos viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ veiklai subalansuoti.

Ataskaitiniu laikotarpiu Grupė daug dėmesio skyrė veiklos efektyvumo didinimui ir sąnaudų optimizavimui. Siekiamos strateginių tikslų, Grupės įmonės nuosekliai diegė nuolatinio tobulėjimo metodikas, orientuotas į vidinių procesų optimizavimą, skaitmenizavimą ir automatizavimo projektus bei efektyvų turto valdymą. Nuolatinio tobulėjimo iniciatyvų sugeneruota vertė Grupės mastu 2025 m. siekė 13,8 mln. Eur. Dėl taikytų iniciatyvų Grupės sąnaudos augo tik 1,7 proc., t. y. augo lėčiau nei vidutinė šalies infliacija.

Pagrindinės LTG grupės įmonės – krovinių vežimo bendrovė AB „LTG Cargo“, keleivių vežimo bendrovė UAB „LTG Link“, patronuojančioji bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“ bei bendrąsias paslaugas Grupės įmonėms teikianti UAB „LTG Kompetencijų centras“ – 2025 m. dirbo pelningai. Nuostolius ataskaitiniu 2025 m. laikotarpiu patyrė viešąją geležinkelių infrastruktūrą valdanti AB „LTG Infra“, geležinkelio statybos ir remonto paslaugas teikianti įmonė „UAB Geležinkelio tiesimo centras“ ir krovinių vežėjo veiklą Lenkijoje vykdanči „LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o. LTG grupės įmonių veiklos rezultatai pateikiami metinės vadovybės ataskaitos 8.2 dalyje.

Patronuojančios bendrovės veiklos rezultatai

Patronuojančios LTG grupės valdymo bendrovės AB „Lietuvos geležinkeliai“ veikla ataskaitiniu laikotarpiu apėmė strateginių valdymo paslaugų Grupės įmonėms teikimą, nekilnojamojo turto nuomą ir jo priežiūrą, Geležinkelių muziejaus veiklą.

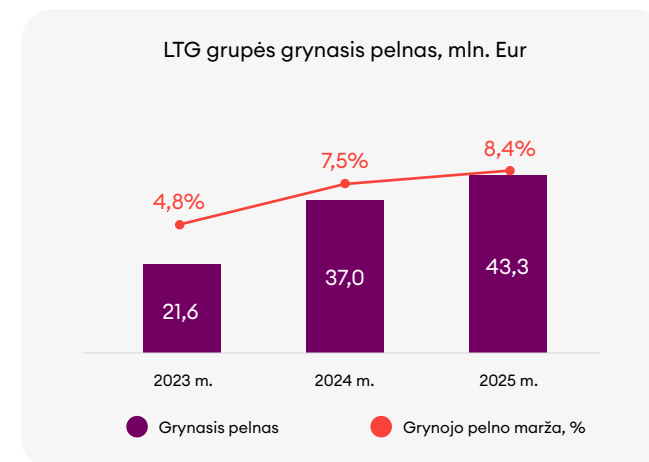
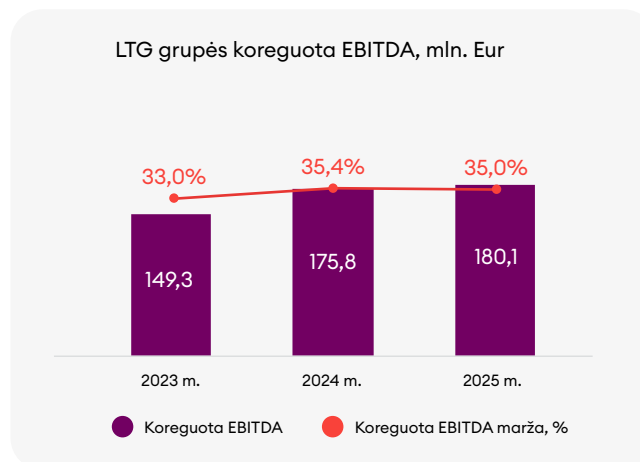
2025 m. vasario mėn. vidaus administravimo veikla ir LTG grupės įmonėms bendrąsias paslaugas (apskaitos, pirkimų, teisės, saugos, IT, turto ir personalo valdymo) teikiančios centralizuotos funkcijos iš patronuojančios bendrovės buvo perkeltos į 2024 m. pabaigoje įsteigtą Grupės įmonę UAB „LTG Kompetencijų centras“.

Nuo 2025 m. spalio mėn. Geležinkelių paslaugų įrenginių veiklos verslas (kuro perpardavimas, kuro užpylimas į geležinkelių riedmenis, riedmenų plovimas, naudojima-

sis geležinkelių riedmenų techninės priežiūros įrenginiais ir kt.) iš patronuojančios bendrovės perkeltas į dukterinę Grupės bendrovę „LTG Infra“.

Dėl vykdytų organizacinių pokyčių Bendrovės darbuotojų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d. sumažėjo iki 114 darbuotojų, tuo tarpu 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 733 darbuotojai.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės grynasis pelnas išaugo iki 32,0 mln. Eur (2024 m. grynasis pelnas siekė 26,5 mln. Eur). Bendrovės dividendų iš dukterinių Grupės įmonių pajamos siekė 26,8 mln. Eur (2024 m. gauti dividendai iš Grupės įmonių siekė 20,1 mln. Eur). Bendrovės veiklos rezultatai pateikiami kartu su kitų LTG grupės įmonių veiklos rezultatais šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos 8.2 dalyje.



LTG grupės balanso pokyčiai

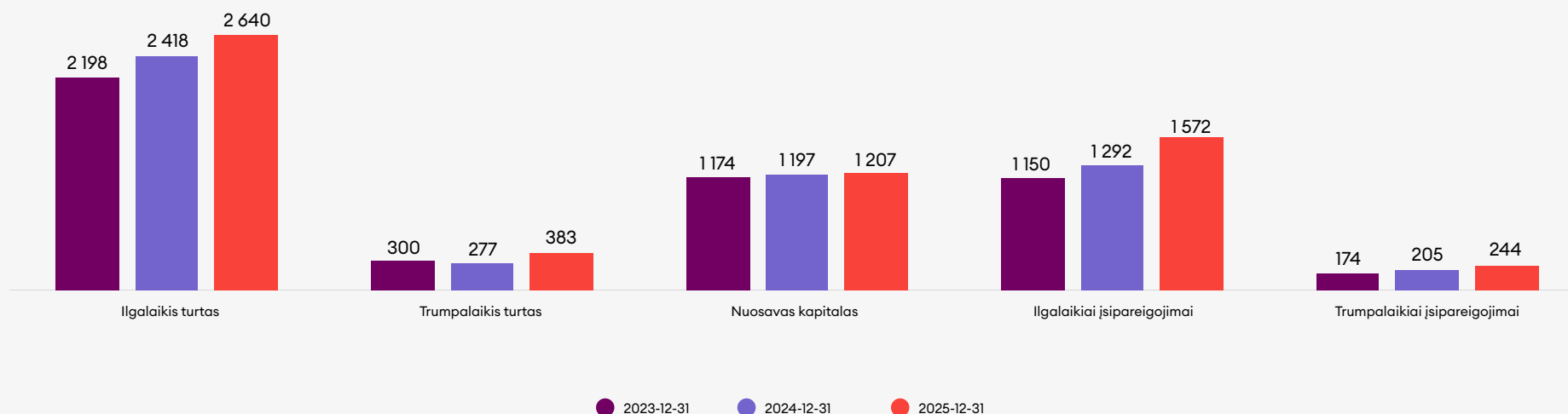
Grupės turtas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 3 022,9 mln. Eur ir, palyginti su 2024 m. gruodžio 31 d., išaugo 12,2 proc. Ilgalaikis turtas, bendroje turto struktūroje sudaręs 87,3 proc., ataskaitiniu laikotarpiu augo 9,2 proc. iki 2 639,9 mln. Eur. Kaip ir ankstesniais laikotarpiais ilgalaikio turto pokytį lėmė padidėjęs nebaigtos statybos ir išankstinių apmokėjimų balansinis straipsnis. Grupės įmonės vykdo ilgalaikius tęstinius investicinius projektus, kurių įgyvendinimas trunka ne vienerius metus (tęsiama geležinkelio elektrifikavimo programa, „Rail Baltica“ statyba, įsigijami nauji riedmenys). Ženkliausių įtaką Grupės ilgalaikio turto pokyčiams turi viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ vykdomi statybos darbai.

Trumpalaikis turtas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 383,0 mln. Eur ir, palyginti su 2024 m. gruodžio 31 d., išaugo 38,4 proc. Trumpalaikio turto pokyčiui materialiausios įtakos turėjo padidėjęs Grupės įmonių piniginių lėšų likutis, kuris laikotarpio pabaigoje siekė 261,5 mln. Eur. 2025 m. pabaigoje „LTG Infra“ buvo skirtos valstybės biudžeto lėšos specialiųjų įpareigojimų vykdymui finansuoti, taip pat ir gauta paskola infrastruktūros projektams finansuoti.

Įstatinis kapitalas per ataskaitinius 2025 m. nekito ir sudarė 1 059,3 mln. Eur. Nuosavas kapitalas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 1 207,1 mln. Eur ir augo 0,8 proc. Pokyčiui sąlygojo ataskaitiniu laikotarpiu išaugęs LTG grupės pelnas bei akcininkui išmokėti 33,3 mln. Eur dividendų.

Grupės ilgalaikiai įsipareigojimai per ataskaitinį laikotarpį išaugo 21,7 proc. iki 1 571,9 mln. Eur. Pokytį lėmė dotacijų, atidėjinių ir ilgalaikių finansinių paskolų augimas. Finansinė skola (įskaitant nuomą) analizuojamu laikotarpiu išaugo 55,0 proc. ir sudarė 212,9 mln. Eur. Ataskaitiniu laikotarpiu buvo pasirašytos naujos ilgalaikės paskolos, skirtos finansuoti naujų riedmenų įsigijimą („LTG Cargo“) bei modernizuoti ir plėsti geležinkelio infrastruktūrą („LTG Infra“). Grupės grynoji skola ataskaitinio laikotarpio pabaigoje buvo neigiamą.

LTG grupės balanso straipsnių pokyčiai, mln. Eur



Grupės finansiniai rodikliai

Rodiklis	Matavimo vnt.	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	mln. Eur	396,1	396,4	357,4
Valstybės dotacijų pajamos	mln. Eur	118,2	100,3	94,6
Kitos veiklos pajamos	mln. Eur	3,0	2,4	0,6
Pajamos iš viso	mln. Eur	517,3	499,1	452,6
Sąnaudos	mln. Eur	453,5	445,8	421,8
EBITDA	mln. Eur	177,2	165,5	139,8
Koreguota EBITDA	mln. Eur	180,1	175,8	149,3
EBITDA marža	%	34,5 %	33,3 %	30,9 %
Koreguota EBITDA marža	%	35,0 %	35,4 %	33,0 %
EBIT	mln. Eur	63,8	53,3	30,8
EBIT marža	%	12,4 %	10,7 %	6,8 %
Grynasis pelnas	mln. Eur	43,3	37,0	21,6
Grynojo pelno marža	%	8,4 %	7,5 %	4,8 %
Ilgalaikis turtas	mln. Eur	2 639,9	2 417,7	2 198,2
Trumpalaikis turtas	mln. Eur	383,0	276,7	300,3
Turtas iš viso	mln. Eur	3 022,9	2 694,4	2 498,5
Nuosavas kapitalas	mln. Eur	1 207,1	1 197,2	1 174,3
Finansinė skola	mln. Eur	212,9	137,3	139,8
Grynoji skola	mln. Eur	(48,7)	(39,2)	(88,8)
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	3,6 %	3,1 %	1,9 %
Turto grąža (ROA)	%	1,5 %	1,4 %	0,9 %
Investicijų grąža (ROI)	%	1,6 %	1,5 %	1,0 %
Finansinė skola / EBITDA	santykis	1,2	0,8	1,0
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas	%	17,6 %	11,5 %	11,9 %
Grynoji skola / EBITDA	santykis	(0,3)	(0,2)	(0,6)
Grynoji skola / Koreguota EBITDA	santykis	(0,3)	(0,2)	(0,6)
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	39,9 %	44,4 %	47,0 %
Turto apyvartumo rodiklis	santykis	0,2	0,2	0,2
Skubaus likvidumo koeficientas	santykis	1,4	1,2	1,6
Bendrojo likvidumo koeficientas	santykis	1,6	1,3	1,7

LTG grupės finansavimas

LTG grupės turimų paskolų kredito institucijoms portfelis, įvertinus sukauptas paskolų palūkanas, 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 190,5 mln. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 110,8 mln. Eur); ilgalaikėmis paskolomis ataskaitiniu laikotarpiu buvo finansuojami viešosios geležinkelių infrastruktūros investiciniai projektai bei riedmenų įsigijimas.

Grupės 2025 m. gruodžio 31 d. paskolų portfelio vidutinė svertinė palūkanų norma siekė 3,26 proc. Ilgiausias finansinės skolos grąžinimo terminas siekia 10 metų, paskutinis grąžinimo terminas 2035 m. Ataskaitiniu laikotarpiu LTG grupė grąžino 15,6 mln. Eur paskolų ir sumokėjo 4,8 mln. Eur palūkanų.

Patronuojanti bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“ ilgalaikių skolinių įsipareigojimų išorės kredito institucijoms 2025 m. gruodžio 31 d. neturėjo, tačiau yra garantavusi bei laidavusi už LTG grupės įmonių (AB „LTG Infra“, AB „LTG Cargo“) prisiimtus skolinius įsipareigojimus kreditoriams.

UAB „LTG Link“ skolinius įsipareigojimus Šiaurės investicijų bankui (NIB) ir Europos investicijų bankas (EIB), skirtus finansuoti elektrinių traukinių įsigijimą, yra garantavusi Lietuvos Respublikos valstybė.

2025 m. gruodžio mėn. patronuojanti bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“ pasirašė 109 mln. Eur vertės finansavimo sutartį elektrinių lokomotyvų įsigijimui. Gautos lėšos bus perskolinamos „LTG Cargo“. Projekto įgyvendinimas leis atnaujinti riedmenų parką, efektyviau išnaudoti elektrifikuojamą Vilnius–Klaipėda geležinkelio ruožą ir prisidėti

prie tvaresnio krovinių pervežimo Lietuvoje. Ataskaitiniu periodu paskolos lėšos dar nebuvo panaudotos.

„LTG Infra“ 2025 m. gruodžio mėn. sudarė ilgalaikės 110,0 mln. Eur vertės paskolos sandorį, skirtą geležinkelio infrastruktūros modernizavimo ir plėtros finansavimui (2025 m. gruodžio 31 d. panaudota 59,3 mln. Eur paskolos lėšų).

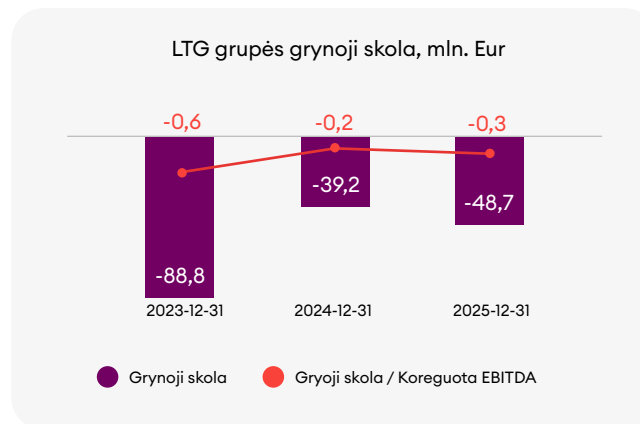
Siekiant užtikrinti likvidumo rizikos valdymą, Bendrovė yra pasirašiusi 50 mln. Eur trumpalaikio finansavimo sutartį su vienu iš Grupę aptarnaujančiu komerciniu banku 2024–2026 metų laikotarpiui. Pagal šią sutartį Bendrovė ataskaitinio periodo pabaigoje įsiskolinimų neturėjo.

2025 m. gruodžio 31 d. LTG grupės grynoji skola buvo nei-giama ir siekė (48,7 mln. Eur). Rodiklio pokytį, palyginti su 2024 m. gruodžio 31 d., lėmė metų pabaigoje padidėjusios LTG grupės pinigines lėšos.

Grupės finansinės skolos ir nuosavybės santykis 2025 m. gruodžio 31 d. siekė 17,6 proc. Grupės finansinės skolos lygis išlieka žemas.

Ataskaitiniu laikotarpiu institucinių kreditorių stebimi rodikliai buvo vykdomi, LTG grupės įmonės neturėjo finansinių ir nefinansinių įsipareigojimų pažeidimų (žr. Finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 5 pastabą).

LTG grupė, siekdama užtikrinti operatyvų veiklos finansavimą bei valdydama likvidumo riziką, yra užsitikrinsi galimybę skolintis vienai įmonei iš kitos per Grupės sąskaitą (angl. *cash pool*). Patronuojanti įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra sudariusi vieną bendrą Grupės sąskaitos sutartį su komerciniu banku ir atitinkamai visos LTG grupės įmonės yra sudariusios tarpusavio skolinimo susitarimus, kurių sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas.



2.3. Specialieji įpareigojimai

Specialieji įpareigojimai – tai funkcijos, kurių valstybės valdoma įmonė nesimėtų vykdyti komerciniais pagrindais (arba tai darytų už didesnę kainą nei yra nustatyta) ir kurias vykdyti jai pavesta valstybės sprendimu.

Aktualus VVĮ ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašas patvirtintas 2021 m. kovo 16 d. Lietuvos Respublikos Ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymu Nr. 4-193 su vėlesniais pakeitimais ([nuoroda](#)).

LTG grupės vykdomi specialieji įpareigojimai

Pavadinimas	Tikslai	Įpareigojimą vykdanči LTG grupės įmonė
Viešosios keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugos	Užtikrinti viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų teikimą nustatytais vietinio susisiekimo ir tarptautinio susisiekimo maršrutais Lietuvos Respublikos teritorijoje	UAB „LTG Link“
Viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, atnaujinimas ir plėtra, minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugų teikimas bei disponavimas viešąja geležinkelių infrastruktūra patikėjimo teise	Prižiūrėti, atnaujinti ir plėsti viešąją geležinkelių infrastruktūrą, įgyvendinant valstybės investicijų programoje numatytus projektus ir užtikrinant Europos Sąjungos lėšų panaudojimą bei nediskriminacinėmis sąlygomis teikti geležinkelio įmonėms (vežėjams) minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą sudarančias paslaugas	AB „LTG Infra“

1. Viešosios keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugos

Teisės aktai, kuriais VVJ pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso (toliau – GTK) 12 straipsnis.

Teisės aktai, kuriais nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 12 straipsnis, nustatantis viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų organizavimo bei vykdymo tvarką, kokybinius, techninius ir kitus reikalavimus geležinkelio įmonėms (vežėjams), nuostolių kompensavimo ir finansavimo tvarką, bei kuriu įgyvendinamas Reglamentas (EB) Nr. 1370/2007. Taip pat šių teisės aktų pagrindu priimtas LR Vyriausybės 2010 m. birželio 7 d. nutarimas Nr. 716 „Dėl Nuos-

tolių, patirtų vykdant viešųjų paslaugų įsipareigojimą, kompensavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir vėlesni jo pakeitimai.

Teisės aktai, kuriais reguliuojama specialiojo įpareigojimo kainodara – GTK 34 straipsnio 1 dalis.

Funkcijai vykdyti skiriami biudžeto asignavimai pagal 2022 m. gruodžio mėn. LR susisiekimo ministerijos ir UAB „LTG Link“ sudarytą ilgalaikę užsakomų viešųjų paslaugų teikimo ir jų finansavimo sutartį (angl. *PSO – public service obligation contract*) bei LR susisiekimo ministerijos ir UAB „LTG Link“ kasmet sudaromą valstybės biudžeto lėšų naudojimo sutartį.

Su asignavimų valdytoju (LR susisiekimo ministerija) suderinti specialiuųjų įpareigojimų vykdymo rodikliai	Matavimo vienetai	2025 m.	2026 m. siektina
Vietinio ir tarptautinio susisiekimo maršrutais traukiniais pervežtų keleivių skaičius	mln.	5,40	6,19
Lengvatinėmis sąlygomis pervežtų keleivių skaičius	mln.	2,13	2,49
Aptarnauta nuostolingų vietinio ir tarptautinio susisiekimo maršrutų Lietuvos Respublikos teritorijoje	vnt.	26	24

2. Viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, atnaujinimas ir plėtra, minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugų teikimas bei disponavimas viešąja geležinkelių infrastruktūra patikėjimo teise

Teisės aktai, kuriais VV] pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą:

- minimaliojo prieigos paketo paslaugų teikimas – GTK 3 straipsnio 51 dalis, 23 straipsnio 1 dalis ir 24 straipsnio 1 dalies 6 punktas;
- viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, modernizavimas ir plėtra – GTK 3 straipsnio 51 dalis, 23 straipsnio 1 dalis ir 24 straipsnio 1 dalies 1, 3 ir 4 punktai.

Teisės aktai, kuriais nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir reguliuojama kainodara:

- Minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugų teikimas ir disponavimas viešąja geležinkelių infrastruktūra patikėjimo teise:
 - funkcijos vykdymui skiriami biudžeto asignavimai pagal 2022 m. balandžio 6 d. LR susisiekimo ministerijos ir viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo AB „LTG Infra“ sudarytą viešosios geležinkelių infrastruktūros ir Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių kokybės ir finansavimo užtikrinimo sutartį bei LR susisiekimo ministerijos ir AB „LTG Infra“ kasmet sudaromą valstybės biudžeto lėšų naudojimo sutartį;
 - kainodara reguliuojama GTK 25-25² straipsniais ir Užmokesčio už minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą, užmokesčio už naudojimąsi

viešąja geležinkelių infrastruktūra tranzito geležinkelių transportu paslaugoms teikti ir užmokesčio už skirtus, bet nepanaudotus viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus apskaičiavimo ir mokėjimo taisyklėmis, patvirtintomis LRV 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 610 (su vėlesniais pakeitimais);

- viešosios geležinkelių infrastruktūros disponavimui aktuali „LTG Infra“, kaip viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojai, suteikta teisė nuomoti viešosios geležinkelių infrastruktūros objektus. Ši teisė bei šios nuomos sąlygos reglamentuotos GTK 23 straipsnio 6-10 dalyse, o vadovaujantis nurodyto GTK straipsnio 12 dalimi išlaidos, patiriamos atliekant GTK 24 straipsnyje nurodytas viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas, be kita ko, apmokamos iš pajamų, gautų iš viešosios geležinkelių infrastruktūros objektų nuomos. Viešosios geležinkelių infrastruktūros objektų nuomos kaina apskaičiuojama GTK 23 straipsnio 9 dalies pagrindu LRV 2014 m. birželio 11 d. nutarimu Nr. 525 „Dėl viešosios geležinkelių infrastruktūros objektų nuomos tvarkos aprašo patvirtinimo ir Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių nuomos“ (su vėlesniais pakeitimais) nustatyta tvarka.
- Viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, modernizavimas ir plėtra: funkcija vykdoma pagal LR susisiekimo ministerijos ir AB „LTG Infra“ kasmet sudaromą valstybės biudžeto naudojimo lėšų naudojimo sutartį, yra skiriamos Europos struktūrinių ir investicijų (ESI) fondų ir Europos infrastruktūros tinklų priemonių lėšos bei naudojamos „LTG Infra“ nuosavos lėšos. Kainodara nėra reguliuojama.

Su asignavimų valdytoju (LR susisiekimo ministerija) suderinti specialųjų įpareigojimų vykdymo rodikliai	Matavimo vienetai	2025 m.	2026 m. siektina
Elektrifikuotų geležinkelių dalis, palyginti su bendru eksploatuojamų geležinkelių ilgiu	%	8	28
Gyventojų, gyvenančių ir veikiančių triukšmo prevencijos zonose, dalis, kuriai sumažintas geležinkelių keliamas triukšmas	%	69	69
Žuvusių ir sužeistų asmenų geležinkelių pervažose skaičius per metus	vnt.	3	0
Nutiestos europinės geležinkelio vėžės dalis („Rail Baltica“ projektas)	km	131,2	-
Nutiesta geležinkelių jungtis „Rail Baltica“ (techninis progresas)	%	-	26
Per ataskaitinius metus įregistruoto viešosios geležinkelių infrastruktūros ir valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių nekilnojamojo turto skaičius	vnt.	978	715
Infrastruktūros valdytojo veiksmų nulemtos keleivinių traukinių vėlavimo minutės	min. / tūkst. traukinio km	4,52	4
Klientų pasitenkinimas infrastruktūros valdytojo teikiamomis minimaliojo prieigos paketo paslaugomis (vertinama paslaugos suteikimo kokybė)	%	65	58
Klientų pasitenkinimas infrastruktūros valdytojo teikiamomis geležinkelių paslaugų įrenginių paslaugomis (vertinama paslaugos suteikimo kokybė)	%	79	58

LTG grupės specialiųjų įpareigojimų vykdymo rezultatai (neaudituota)

Specialiųjų įpareigojimų vykdymo rezultatai	Viešosios keleivių vežimo geležinkelių paslaugos			Viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, atnaujinimas ir plėtra, minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugų teikimas bei disponavimas viešąja geležinkelių infrastruktūra patikėjimo teise		
	2025 m.	2024 m.*	2023 m.	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Pelno (nuostolių) ataskaita, mln. Eur						
Pardavimo pajamos	31,0	28,4	24,7	97,3	96,2	94,3
Valstybės dotacijų pajamos	36,0	34,7	34,0	82,2	65,6	60,6
Sąnaudos	65,1	61,4	56,8	174,6	156,3	148,9
Finansinės veiklos rezultatas	(0,1)	(0,1)	(0,0)	(5,8)	(7,0)	(6,0)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	1,8	1,6	1,9	(0,9)	(1,5)	0
Pelno mokestis	0,3	0,2	0,4	0,9	1,5	-
Grynasis pelnas (nuostoliai)	1,5	1,4	1,5	0	0	0
Balansas, mln. Eur						
Turto iš viso	186,1	177,0	166,1	2 186,0	1 912,9	1 748,6
Nuosavas kapitalas	167,9	130,9	122,3	594,2	592,6	586,6
Dotacijos	-	-	-	1 248,5	1 073,7	929,7
Įsipareigojimai	18,2	46,1	43,8	343,3	246,6	232,3
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	186,1	177,0	166,1	2 186,0	1 912,9	1 748,6

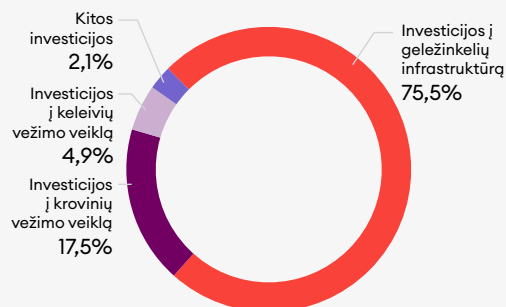
* „LTG Link“ 2024 m. balanso duomenys retrospektyviai pakoreguoti po UAB „KPMG Baltics“ konsultantų peržiūros.

2.4. Investicijos

LTG grupėje taikoma vieninga Projektų ir investicijų valdymo politika (nuoroda), apibrėžianti bendrąją projektų ir investicijų valdymo tvarką, siekiant užtikrinti savalaikį jų įgyvendinimą. Bendrovėje ir Grupės įmonėse galiojantys projektų ir investicijų valdymo procesai, metodikos ir kiti reglamentuojantys dokumentai yra rengiami atsižvelgiant į šios Politikos nuostatas.

Politika parengta atsižvelgiant į ilgalaikę LTG strategiją ir yra taikoma visoms LTG grupės įmonėms, vykdomos investicijos atitinka LTG grupės strategines kryptis.

LTG grupės investicijų struktūra 2025 m., %



Pagrindinės LTG grupės plėtros bei modernizavimo kryptys

Strateginė kryptis	Pagrindinės investicijos
Verslo plėtra	<ul style="list-style-type: none"> „Rail Baltica“ programa. Prekinių vagonų įsigijimai. Karinio mobilumo infrastruktūros projektai.
Dekarbonizacija	<ul style="list-style-type: none"> Elektrifikavimo programa: <ul style="list-style-type: none"> infrastruktūros elektrifikavimas (kontaktinio tinklo įrengimas nuo Vilniaus iki Klaipėdos, baterijų įrengimo infrastruktūros įrengimas); elektrinių riedmenų įsigijimai, jų priežiūros bazių įrengimas.
Veiklos efektyvumas	<ul style="list-style-type: none"> Skaitmenizavimo investicijos: <ul style="list-style-type: none"> stočių valdymo ir įrankių modernizavimas; eismo valdymo efektyvumo didinimas; techninės priežiūros skaitmenizavimas ir kt. Naujų prekių elektrovežių įsigijimas. Riedmenų priežiūros ir remonto bazių modernizavimas.
Kliento patirtis	<ul style="list-style-type: none"> Infrastruktūros pritaikymas judėjimui žmonėms su negalia. Naujų keleivinių traukinių įsigijimas.
Verslo atsparumas	<ul style="list-style-type: none"> Nusidėvėjusių infrastruktūros objektų ir riedmenų atnaujinimas, užtikrinant saugiam eksploatavimui tinkamą techninę būklę. Lokomotyvų saugos sistemų keitimas. Pervažų modernizavimas. Rentgenų įrengimas pasienio stotyse ir kt.

LTG grupės investicijos

LTG grupės investicijos 2025 m. sudarė 376,0 mln. Eur. Didžioji investicijų dalis buvo skirta geležinkelių infrastruktūrai atnaujinti ir plėsti (75,5 proc.).

Grupės investicijos, mln. Eur	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Geležinkelių infrastruktūros atnaujinimas ir plėtra	284,0	269,6	302,5
Krovinių vežimo turto atnaujinimas ir plėtra	65,7	67,9	33,5
Keleivių vežimo turto atnaujinimas ir plėtra	18,5	43,3	17,7
Kitos investicijos	7,8	8,3	7,7
Iš viso	376,0	389,1	361,4

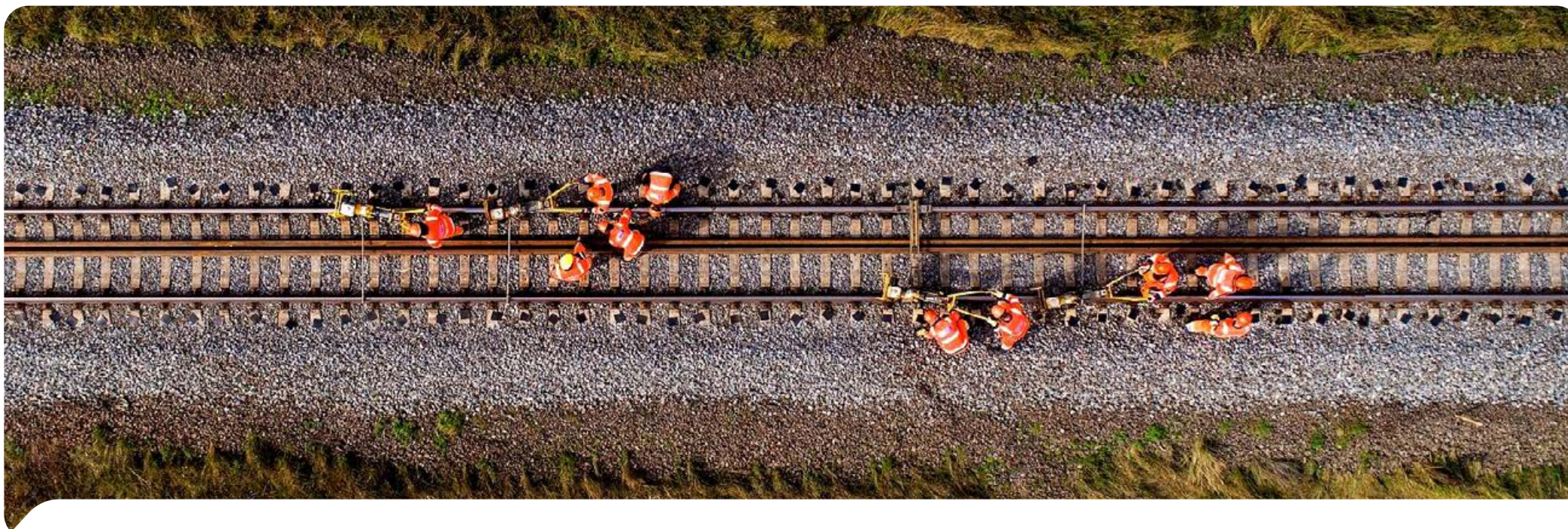
Svarbiausi investiciniai projektai²

Projektas / Projektą vykdomi Grupės įmonė	Laikotarpis	Investicija	Finansavimas	Siekiamos naudos	Strateginė kryptis	2025 m. vykdyti darbai
Strateginiai projektai						
„Rail Baltica“ „LTG Infra“	2016–2034 m. (2030 m. optimistiniu scenarijumi)	5,6 mlrd. Eur (I fazė) Iš jų 2025 m.: 177,0 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none"> ES lėšos ir valstybės biudžeto lėšos <p>Pastaba: laikinai atskiros projekto veiklos finansuojamos „LTG Infra“ lėšomis iki bus gautas valstybės finansavimas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sukuriama infrastruktūra keleivių ir krovininių pervežimui, sujungiant Lietuvą su ES geležinkelių tinklu. Projekto I fazėje numatoma greitoji europinės vėžės linija nuo Lenkijos iki Latvijos sienų. Nujos paslaugos „Rail Baltica“ linijoje sąlygos kelionės laiko trumpinimą, šalies regioninę integraciją, transporto taršos mažinimą, karinį mobilumą, turizmo plėtrą, verslų plėtrą, investicijų pritraukimą ir kt. 	<ul style="list-style-type: none"> Verslo plėtra. Dekarbonizacija. Kliento patirtis. 	<ul style="list-style-type: none"> Geležinkelio sankasos darbai išplėsti ir apima 114 km atkarpą ruože Kaunas–Panevėžys. Pradėti bėgių klojimo darbai 10 km atkarpoje Šveicarija–Žemčiai. Tęsiamas atskirų dalių projektavimas Kaunas–Panevėžys ruože, pradėtas projektavimas 96 km Lenkija–Jiesia ruože. Pasirašyta sutartis „Rail Baltica“ geležinkelio elektrifikavimo projektavimui ir rangos darbams. Vykdomi kiti pirkimai bei darbai.
Geležinkelio elektrifikacija „LTG Infra“	2017–2027 m.	493 mln. Eur Iš jų 2025 m.: 34,2 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none"> ES lėšos ir valstybės biudžeto lėšos „LTG Infra“ lėšos 	<ul style="list-style-type: none"> Elektrifikavus pagrindinę Lietuvos geležinkelių liniją iki Klaipėdos, -50 proc. geležinkelių eismo galės būti vykdoma naudojant ekologišką elektros trauką. Mažinama tarša, didinamas vežėjų veiklos efektyvumas. 	<ul style="list-style-type: none"> Dekarbonizacija. 	<ul style="list-style-type: none"> Užbaigta 96 % kontaktinio tinklo įrengimo darbų. Vilniaus geležinkelio mazgo dalis pilnai užbaigta. Pastatytos ir įrengtos visos 6 traukos pastotės (liko 4 pastočių „Litgrid“ prijungimo dalis). Atlikti pirmieji įrengto kontaktinio tinklo, traukos pastočių testavimai. Atlikta 62 % eismo valdymo sistemų pritaikymo naujo kontaktinio tinklo eksploatavimui darbų.
Elektrinių traukinių įsigijimas „LTG Link“	2020–2027 m.	205 mln. Eur 2025 m. turto / darbų neaktuota	<ul style="list-style-type: none"> „LTG Link“ lėšos 	<ul style="list-style-type: none"> Nauji elektriniai traukiniai (9 vnt.) ir elektriniai-bateriniai traukiniai (6 vnt.) pakeis senus dyzelinius traukinius. Atnaujinamas susidėvėjęs traukinių parkas, užtikrinant veiklos tęstinumą, tuo pačiu mažinant taršą ir triukšmą, didinant paslaugų kokybę esamiems ir naujai pritraukiamiems keleiviams, didinant traukinių parko efektyvumą ir traukinių parengtumą. 	<ul style="list-style-type: none"> Dekarbonizacija. Kliento patirtis. Verslo atsparumas. 	<ul style="list-style-type: none"> 2025 m. buvo vykdoma naujų elektrinių traukinių gamyba. Į Lietuvą pristatyti 3 pirmieji elektriniai (iš jų vienas elektrinis-baterinis) traukiniai, pradėti jų bandymai.
Elektrinių lokomotyvų įsigijimas „LTG Cargo“	2020–2028 m.	110 mln. Eur Iš jų 2025 m.: 10,3 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none"> „LTG Cargo“ lėšos 	<ul style="list-style-type: none"> Nauji elektriniai lokomotyvai (17 vnt.) pakeis dyzelinius lokomotyvus, kurie šiuo metu eksploatuojami linijoje Vilnius–Klaipėda. Mažinama tarša, didinamas lokomotyvų parko efektyvumas (mažesni energijos ir remontų kaštai). 	<ul style="list-style-type: none"> Dekarbonizacija. Veiklos efektyvumas. 	<ul style="list-style-type: none"> Per 2025 m. atlikti avansiniai mokėjimai tiekėjui. Atlikta 97 % lokomotyvo projektavimo darbų (suderintos 24 projekto dalys iš 25).
Riedmenų remonto depo Vaidotuose statyba „LTG Cargo“	2019–2029 m.	Neskelbiama (yra dar neįvykusių pirkimų) Iš jų 2025 m.: 1,4 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none"> „LTG Cargo“ lėšos 	<ul style="list-style-type: none"> Remonto bazės pritaikomos elektrinių lokomotyvų priežiūrai, didinamas priežiūros / remontų efektyvumas, sudaromos galimybės paslaugų vystymui, gerinamos darbo sąlygos, mažinamas tarša, didinamas energijos efektyvumas, sudaromos sąlygos „Vilnius Connect“ teritorijos vystymui. 	<ul style="list-style-type: none"> Dekarbonizacija. Veiklos efektyvumas. Verslo atsparumas. 	<ul style="list-style-type: none"> 2025 m. užbaigti techninis ir technologijos projektai. Pagal Vilniaus miesto savivaldybės specialiuosius techninius reikalavimus parengti projektiniai pasiūlymai, baigtas jų viešinimas. Pasiruošta statybos leidimo gavimui ir rangos darbų pirkimui 2026 m.

² Pateikiami didesni nei 10 mln. Eur vertės investiciniai projektai.

Projektas / Projektą vykdanči Grupės įmonė	Laikotarpis	Investicija	Finansavimas	Siekiamos naudos	Strateginė kryptis	2025 m. vykdyti darbai
Strateginiai projektai						
Rūdininkų poligono geležinkelių infrastruktūra „LTG Infra“	2025–2030 m.	61 mln. Eur 2025 m. turto / darbų neaktuota	<ul style="list-style-type: none"> Valstybės biudžeto lėšos 	<ul style="list-style-type: none"> Kuriama infrastruktūra šalies kariniam mobilumui užtikrinti. 	<ul style="list-style-type: none"> Verslo plėtra. Kliento patirtis. 	<ul style="list-style-type: none"> Atliktos viešųjų pirkimų procedūros geležinkelio infrastruktūros projektavimui ir rangai. Sutarties su rangovu pasirašymas numatomas gavus sprendimus dėl finansavimo.
Peronų aukštinimas „LTG Infra“	2025–2029 m.	51 mln. Eur 2025 m. turto / darbų neaktuota	<ul style="list-style-type: none"> ES lėšos „LTG Infra“ lėšos 	<ul style="list-style-type: none"> Peronai (52 vnt.) aukštinami pagal ES standartus. Užtikrinamas patogus keleivių patekimas į traukinius, tai ypač svarbu riboto judumo keleiviams. Tuo pačiu atstatoma susidėvėjusi infrastruktūra ir užtikrinamas veiklos tęstinumas. 	<ul style="list-style-type: none"> Kliento patirtis. Verslo atsparumas. 	<ul style="list-style-type: none"> 2025 m. buvo inicijuotos peronų projektavimo pirkimų procedūros.
Karinės / civilinės krovos aikštelės įrengimas Palemone „LTG Infra“	2022–2028 m.	37,4 mln. Eur Iš jų 2025 m.: 0,7 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none"> ES ir valstybės biudžeto lėšos <p>Pastaba: laikinai atskiros projekto veiklos finansuojamos „LTG Infra“ lėšomis iki bus gautas valstybės finansavimas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Išvysčius krovos aikštelę Palemone bus padidinta karinės technikos krovos galimybė ir karinis mobilumas Lietuvos geležinkelių tinkle. Taip pat Palemone bus sukurta galimybė vykdyti bendrųjų ir intermodalinių krovinių krovą 1435 mm vėžėje, padidinti krovos ir sandėliavimo pajėgumai. 	<ul style="list-style-type: none"> Verslo plėtra. Kliento patirtis. 	<ul style="list-style-type: none"> Baigiamas krovos aikštelės ir kelių projektavimas. Įvykdyti rangos darbų pirkimai (sutartys bus pasirašomos, turint sprendimus dėl finansavimo).
Keleivinių riedmenų remonto, stovos, parangos perkėlimas „LTG Link“	2021–2028 m.	Neskelbiama (yra dar neįvykusių pirkimų) Iš jų 2025 m.: 0,5 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none"> „LTG Link“ lėšos 	<ul style="list-style-type: none"> Pagrindinis projekto tikslas – pasiruošti naujų elektrinių traukinių priežiūrai, atnaujinti susidėvėjusį keleivinių traukinių priežiūros turtą, užtikrinant šios veiklos tęstinumą, tuo pačiu optimizuoti traukinių priežiūros procesus. Numatoma rekonstruoti keleivinių traukinių depą Naujojoje Vilnioje. Po rekonstrukcijos keleivinių traukinių priežiūros darbai galės būti iškeliami iš Vilniaus geležinkelio stoties teritorijos. 	<ul style="list-style-type: none"> Dekarbonizacija. Veiklos efektyvumas. Verslo atsparumas. 	<ul style="list-style-type: none"> 2025 m. buvo tęsiami Naujosios Vilnios depo rekonstrukcijos projektavimo darbai (2026 m. planuojama pereiti į rangos etapą). Pradėtas asiračių tekinimo įrangos pirkimas. Taip pat įsigyta ir sumontuota 20 komplektų naujų keltuvų ir atlikti kiti depų pasiruošimo naujų elektrinių traukinių priežiūrai darbai.
Grūdvežių įsigijimas „LTG Cargo“	2024–2025 m.	36,3 mln. Eur Iš jų 2025 m.: 17,6 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none"> „LTG Cargo“ lėšos 	<ul style="list-style-type: none"> Įsigyti 500 naujų vagonų, skirtų vežti grūdinėms kultūroms. 	<ul style="list-style-type: none"> Verslo plėtra. Verslo atsparumas. 	<ul style="list-style-type: none"> Pagaminti ir pristatyti 500 vnt. naujų vagonų (per 2025 m. užaktuoti 295 vagonai).
Pusvagonių įsigijimas „LTG Cargo“	2024–2025 m.	12,7 mln. Eur Iš jų 2025 m.: 12,7 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none"> „LTG Cargo“ lėšos 	<ul style="list-style-type: none"> Įsigyti 200 naujų pusvagonių. 	<ul style="list-style-type: none"> Verslo plėtra. Verslo atsparumas. 	<ul style="list-style-type: none"> Pagaminta ir pristatyta 200 vnt. naujų pusvagonių.
1435 mm vėžės vagonų puspriekabėms vežti įsigijimas „LTG Cargo Polska“	2025–2026 m.	12,3 mln. Eur 2025 m. turto / darbų neaktuota	<ul style="list-style-type: none"> ES lėšos. „LTG Cargo Polska“ lėšos. 	<ul style="list-style-type: none"> Įsigijami 72 nauji 1435 mm vėžės vagonai, skirti gabenti puspriekabes. 	<ul style="list-style-type: none"> Verslo plėtra. 	<ul style="list-style-type: none"> 2025 m. sudaryta pirkimo sutartis bei sutartis dėl projekto dalinio finansavimo ES lėšomis (50% intensyvumu). Vagonų pristatymas numatytas 2026 m. I ketv.

Projektas / Projektą vykdanči Grupės įmonė	Laikotarpis	Investicija	Finansavimas	Siekiamos naudos	Strateginė kryptis	2025 m. vykdyti darbai
Turto atnaujinimo programos						
Pagrindinių geležinkelio kelių atnaujinimo programa „LTG Infra“	2025 m.	22,9 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none"> „LTG Infra“ lėšos. 	<ul style="list-style-type: none"> Atstatant infrastruktūrą (susidėvėjusius kelio konstrukcijos elementus) užtikrinamas geležinkelių tinko funkcionavimas – veiklos tęstinumas, išlaikant vežėjams reikalingus parametrus (leistinus traukinių greičius, saugos lygį). 	<ul style="list-style-type: none"> Verslo atsparumas. 	Atlikti pagrindinių geležinkelio kelių atnaujinimo darbai ruožuose: <ul style="list-style-type: none"> Pavenčiai–Raudėnai (13,9 km); Radviliškis–Šilėnai (8,9 km); Šiauliai–Kužiai (14,5 km).
Keleivinių traukinių remontų programa „LTG Link“	2025 m.	15,1 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none"> „LTG Link“ lėšos. 	<ul style="list-style-type: none"> Atstatant traukinių būklę užtikrinamas keleivių vežimo veiklos tęstinumas. 	<ul style="list-style-type: none"> Verslo atsparumas. 	<ul style="list-style-type: none"> Per 2025 m. atlikti 57 vagonų remontai.
Lokomotyvų remontų programa „LTG Cargo“	2025 m.	12,6 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none"> „LTG Cargo“ lėšos. 	<ul style="list-style-type: none"> Atstatant riedmenų techninę būklę užtikrinamas krovinių vežimo veiklos tęstinumas. 	<ul style="list-style-type: none"> Verslo atsparumas. 	<ul style="list-style-type: none"> Per 2025 m. atlikti 99 lokomotyvų remontai.



Artimiausiu laikotarpiu planuojamos investicijos

Investicijos į geležinkelių infrastruktūrą

„LTG Infra“

- Tęsimi 2025 m. vykdyti ir dar neužbaigti projektai, iš kurių didžiausi:
 - **„Rail Baltica“ programa.** 2026 m. numatomi geležinkelio statybos darbai ruože Kaunas–Panevėžys, projektavimas ruože Lenkijos siena–Kaunas;
 - **Geležinkelių elektrifikacijos programa.** 2026 m. numatoma užbaigti pagrindinius kontaktinio tinklo įrengimo darbus visame elektrifikuojamame ruože ir paruošti infrastruktūrą eismui, o visus baigiamuosius darbus įgyvendinti per 2027 m.;
 - **Karinio mobilumo projektai:** Rūdninkų poligono geležinkelių infrastruktūros įrengimas (2026 m. numatomas projektavimas), karinės / civilinės krovos aikštelės įrengimas Palemone (2026 m. pradedami rangos darbai);
 - **Peronų aukštinimo programa.** 2026 m. numatomas projektavimas.
 - Vykdomi esamos infrastruktūros eismo saugumo užtikrinimui ir parametų išlaikymui būtini nusidėvėjusio turto (pagrindinių kelių, iešmų, tiltų, signalizacijos, kontaktinio tinklo, pervažų ir kitų objektų) atnaujinimo darbai.
 - Nauji didelės apimties infrastruktūros plėtros ir modernizavimo projektai artimiausiu metu nenumatomi.
- „LTG Infra“ investicijų programa (turto atnaujinimo apimtis, atskirų projektų įtraukimas į investicijų portfelį, jų įgyvendinimo terminai) didele dalimi priklausys nuo ES ir valstybės biudžeto finansavimo sprendimų.

Investicijos į krovinių vežimo veiklą

„LTG Cargo“ įmonių grupė

- Tęsimi 2025 m. vykdyti ir dar neužbaigti projektai, iš kurių didžiausi:
 - **Elektrinių lokomotyvų įsigijimas.** 2026 m. pradedama naujų lokomotyvų gamyba;
 - **Riedmenų remonto depo Vaidotuose statybos projektas.** 2026 m. planuojama įvykdyti rangos darbų ir technologinės įrangos pirkimus;
 - **1435 mm vėžės vagonų, skirtų puspriekabių gabenimui, įsigijimas („LTG Cargo Polska“).** 2026 m. I ketv. planuojama gauti ir pradėti eksploatuoti 72 naujus vagonus.
- Vykdomos eksploatuojamų riedmenų (lokomotyvų ir prekinų vagonų) planinių remontų programos.
- Planuojami nauji projektai, iš kurių didesni:
 - 1435 mm vėžės elektrinių lokomotyvų įsigijimas („LTG Cargo Polska“);
 - prekinų vagonų depo atnaujinimas ir modernizavimas;
 - naujos užsakymų valdymo sistemos diegimas.
- Pradedama investuoti į geležinkelių verslą Ukrainos geležinkeliuose, atnaujinant ir perkeliant į Ukrainą Lietuvos tinkle nenaudojamus „LTG Cargo“ riedmenis.

Investicijos į keleivinių vežimo veiklą

„LTG Link“

- Tęsimi 2025 m. vykdyti ir dar neužbaigti projektai, iš kurių didžiausi:
 - **Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimas.** 2026 m. planuojama užbaigti visų 15 traukinių gamybą ir pradėti jų eksploataciją;
 - **Keleivinių riedmenų remonto bazių optimizavimas.** 2026 m. planuojama užbaigti projektavimo darbus, vykdyti rangos pirkimus.
- Vykdoma eksploatuojamų keleivinių traukinių planinių remontų programa.
- Naujos didelės apimties plėtros ar modernizavimo investicijos artimiausiu metu nenumatomos.
- Vykdomi paruošiamieji darbai investicijoms į keleivinių vežimo veiklą būsimoje „Rail Baltica“ infrastruktūroje.

2.5. Dividendai

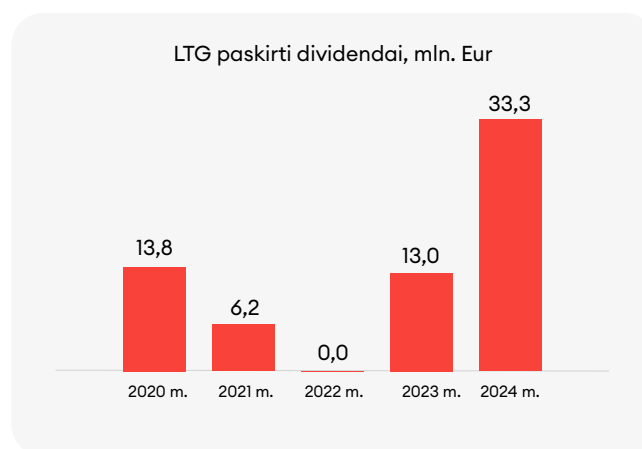
Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą ir pelno įmokų dydį reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais) ([nuoroda](#)).

LTG grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika, parengta vadovaujantis minėto nutarimo nuostatomis. Dividendų skyrimo politika yra skelbiama viešai Bendrovės interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas vykdančios AB „LTG Infra“ dividendų apskaičiavimo ir mokėjimo tvarką papildomai reglamentuoja 2022 m. birželio 6 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-289 patvirtintas *Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veiklos rezultato apskaičiavimo ir panaudojimo tvarkos aprašas* (su vėlesniais pakeitimais) ([nuoroda](#)), parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso nuostatomis.

Dividendų skyrimas akcininkui už finansinius metus planuojamas atsižvelgiant į Grupės bendrovės ataskaitinio laikotarpio nuosavo kapitalo grąžos rodiklį (ROE). Dividendams išmokėti skiriamos pelno dalies sąryšis su ROE rodikliu pateikiamas lentelėje.

Bendrovės ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytinojo pelno (%)
≤ 1	≥ 85
> 1 ir ≤ 3	≥ 80
> 3 ir ≤ 5	≥ 75
> 5 ir ≤ 10	≥ 70
> 10 ir ≤ 15	≥ 65
> 15	≥ 60



Dividendams už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį išmokėti skiriama pelno dalis turi būti ne mažesnė kaip 60 proc. Grupės bendrovės paskirstytinojo pelno.

Bendrovės valdyba gali siūlyti akcininkui nustatyti mažesnę ar didesnę dividendams išmokėti skirtingą pelno dalį arba siūlyti jų neskirti, atsižvelgdama į Dividendų skyrimo politikoje išvardintas sąlygas ir aplinkybes.

2025 m. balandžio 30 d. LR susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-183 „Dėl akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ 2024 metų finansinių ataskaitų rinkinio, akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ 2024 m. konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir 2024 m. paskirstytinojo pelno (nuostolių) paskirstymo“ buvo patvirtinta AB „Lietuvos geležinkeliai“ 2024 metų finansinė atskaitomybė bei paskirstytas 2024 m. pelnas, dividendams išmokėti skiriant 33,3 mln. Eur.

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG grupės įmonės patronuojančiai bendrovei AB „Lietuvos geležinkeliai“ (akcininkui) atitinkamai paskyrė ir sumokėjo dividendus už 2024 m. rezultatus: AB „LTG Cargo“ – 13,9 mln. Eur, UAB „LTG Link“ – 12,4 mln. Eur, asocijuota įmonė UAB „voestalpine Railway Systems Lietuva“ – 0,4 mln. Eur.



Valdysenos ataskaita

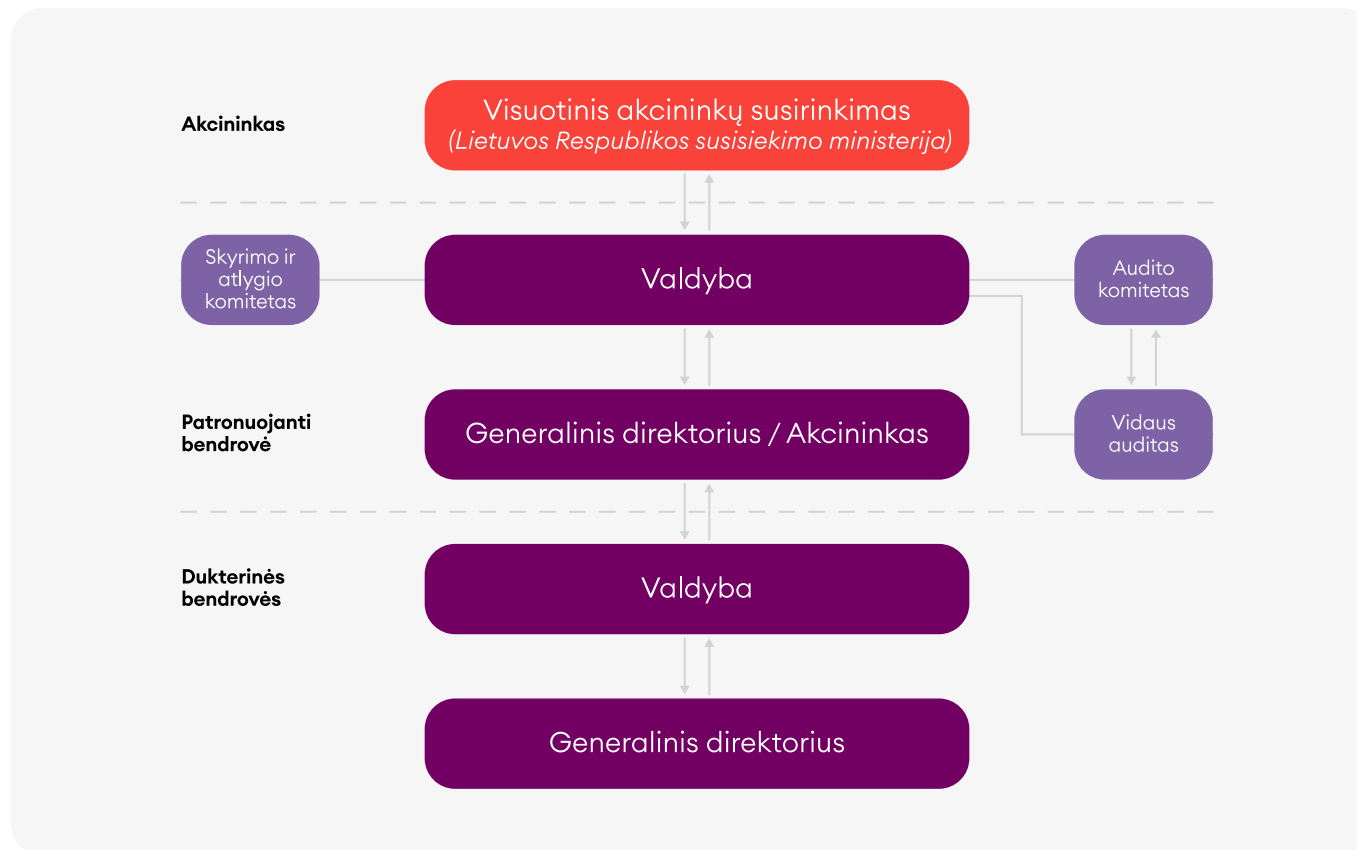
3.1. Valdysenos apžvalga

3.1.1. Valdysenos modelis

LTG grupės **valdymo modelis yra centralizuotas**: patronuojančiosios Bendrovės (LTG) valdymo organai svarsto ir tvirtina konsoliduotą Grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. Nors teisės aktai ir įstatymai nenustato LTG tiesioginių valdymo galių patronuojamųjų įmonių atžvilgiu, tačiau LTG nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja Grupės įmonių veiklą ir (ar) funkcijas, vykdo jų priežiūrą ir kontrolę. Taip pat nustato bendrai Grupėje taikomas politikas ir taisykles, veikia kaip aktyvus akcininkas bei tinkamai realizuoja savo teises.

LTG dukterinės įmonės, būdamos LTG grupės dalimi, yra atsakingos už pagrindinių veiklų vykdymą ir nustatytų veiklos tikslų pasiekimą. Siekiamos iškeltų tikslų įgyvendinimo, tinkamo valdymo užtikrinimo, dukterinės įmonės savo veikloje veikia savarankiškai, priima reikiamus sprendimus ir užtikrina atskaitomybę ir atsakomybę už veiklos rezultatus.

LTG grupėje taikomas **funkcinės lyderystės** modelis, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo (korporatyvines) funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patronuojanti įmonė koordinuoja LTG grupės įmonių finansų, teises, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrąsias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG grupės įmonėms. Kiekviena įmonės funkcija ar veikla turi priskirtą funkcijos ar veiklos savininką, kuris yra atsakingas už jam priskirtos kuruojamos srities planavimą, organizavimą, įgyvendinimą ir kontrolę. Šių sričių bendrųjų paslaugų įgyvendinimas deleguotas įmonei UAB „LTG Kompetencijų centras“.



LTG grupės korporatyvinis valdymas yra orientuotas į ilgalaikės vertės kūrimą ir užtikrina tinkamą akcininko atstovavimą, suinteresuotų asmenų interesų suderinamumą, valdymo organų, taip pat ir LTG grupės struktūrinių vienetų, tarpusavio sąveikos išgryninimą, valdymo ir kontrolės funkcijų įgyvendinimą. Efektyvus ir subalansuotas korporatyvinis valdymas nustato stabilius, aiškius ir suprantamus tarpusavio santykius, didina LTG grupės patrauklumą akcininkams, klientams, partneriams, darbuotojams, visuomenei bei sudaro prielaidas vertės augimui ir tvariai LTG grupės plėtrai ilgalaikėje perspektyvoje.

3.1.2. Grupės valdymo struktūra

LTG grupės korporatyvinio valdymo struktūrą sudaro bendrovių organai ir prie LTG valdybos sudaromi komitetai (toliau – Valdybos komitetai).

3.1.3. Valdysenos principai

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas laikantis šių principų:

- **Veiklos atvirumas ir skaidrumas** – taikomas užtikrinant tikslios, visapusiškos ir savalaikės informacijos apie LTG grupę atskleidimą, pateikiant LR teisės aktuose reikalaujamą viešai atskleisti informaciją (finansinę, veiklos, valdymo). Grupės bendrovės, vykdydamos joms priskirtą veiklą ir įgyvendindamos strateginius tikslus, siekia veiklos skaidrumo visose jos vykdomose veiklose, o viešai atskleidžiama informacija pateikiama aiškiai, tiksliai ir suprantamai, kad akcininkas ir visi interesų turėtojai gautų teisingą informaciją.
- **Korporatyvinio valdymo atitiktis teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumas** – taikomas užtikrinant, kad LTG grupės valdysenos modelis ir struktūra atitiktų ne tik imperatyvius teisės aktų reikalavimus, bet ir pažangiausių korporatyvinio valdymo praktiką. LTG turėtų nuolat ieškoti geriausio balanso tarp įgaliojimų paskirstymo ir kontrolės priemonių taikymo Grupėje bei tapti korporatyvinio valdymo praktikų pavyzdžiu.
- **Akcininkų lūkesčių įgyvendinimas** – taikomas siekiant verslo vertės augimo, dividendų ir pelno įmokų į valstybės biudžetą pajamingumo, nacionalinio saugumo interesų užtikrinimo, strateginių projektų įgyvendinimo, nustatant akcininko keliamus lūkesčius LTG grupei dėl strateginių veiklos kryptių, įtvirtinant aiškius tikslus ir veiklos bei darnaus vystymosi principus (akcininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos lūkesčių raštas).
- **Bendradarbiavimas su interesų turėtojais ir jų vaidmuo** – taikomas pripažįstant interesų turėtojų lūkesčius ir teises, įtvirtintas teisės aktuose ar abipusiuose susitarimuose, taip pat skatinant aktyvų LTG grupės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant pridėtinę vertę.
- **Veiksminga ir efektyvi rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistema** – taikomas užtikrinant rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemų skaidrumą, veiksmingumą ir efektyvumą.
- **Tikslų apibrėžtumas ir tvarumas** – taikomas nustatant aiškius ir skaidrius visos Grupės veiklos tikslus, kurie nukreipiami siekiant ilgalaikėje strategijoje nustatytų tikslų įgyvendinimo, ilgalaikės verslo sėkmės ir augimo. Sėkmingą ilgalaikių tikslų įgyvendinimą didžiąja dalimi lemia profesionaliai dirbantys kolegialūs valdymo organai, kurių veiklos tikslas – užtikrinti Grupės valdymo efektyvumą bei strateginį kryptingumą visuose valdymo lygmenyse, tad jų formavimui, sudėčiai, vaidmeniui ir kompetencijoms skiriamas ypatingas dėmesys.
- **Valdymo organų atsakomybė ir atskaitomybė** – taikomas užtikrinant, kad LTG grupės ar atskirų įmonių valdymo organai tinkamai vykdo savo funkcijas, aktyviai naudojami savo teisėmis bei tinkamai vykdo savo pareigas ir yra atskaitingi akcininkams bei veikia jų teisėtai interesais. Valdymo organai ir vadovai savo veikloje vadovaujami etiškos verslo praktikos, abipusės pagarbos, interesų konflikto vengimo, teisingumo, nešališkumo, lojalumo ir sąžiningumo principais.

3.1.4. Valdysenos pripažinimai

LTG grupė 2025 m. Valdymo koordinavimo centro (VKC) atliktame valstybės valdomų įmonių valdysenos vertinime gavo aukštą A įvertinimą, buvo antra didelių įmonių kategorijoje.

VVĮ valdysenos kokybės vertinimui yra taikomas VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ sukurtas vertinimo įrankis – VVĮ gerosios valdysenos indeksas, kurio tikslas – įvertinti ir pamatuoti, kaip valstybės valdomos įmonės bei jas kontroliuojančios valstybei atstovaujančios institucijos įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Šiuo metu tai yra vienintelė priemonė, kurios pagrindu atliekamas VVĮ valdysenos monitoringas, įvertinama visų VVĮ bei jų dukterinių įmonių valdysenos kokybė ir atitiktis teisės aktų nuostatoms.

LTG grupės įvertinimas skaidrumo kategorijoje buvo A+, strateginio valdymo kategorijoje – A, o akcininko veiksmų kategorijoje – A-.



3.2. Vidinis reglamentavimas

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių, įskaitant ir valstybės valdomų bendrovių valdymą, ES teise, gerąją korporatyvinio valdymo praktiką išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) valstybės valdomų įmonių Korporatyvinio valdymo gairėse bei Korporatyvinio valdymo principuose, Bendrovių valdymo instituto Baltijos šalyse dokumentais, apibrėžiančiais gerąją valdymo praktiką ir principus, taip pat NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodeksu.

LTG grupės korporatyvinį valdymą taip pat reglamentuoja vidaus dokumentai: LTG grupės bendrovių įstatai, LTG grupės bendrovių valdybų darbo reglamentai, LTG valdybos komitetų veiklos nuostatai, LTG funkcinį komitetų darbo reglamentai, LTG grupės politikos, kiti Grupės lygiu priimti dokumentai.

3.2.1. Įstatai

Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo LTG vadovaujasi savo veikloje.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatai nebuvo keičiami. Su aktualia Bendrovės įstatų redakcija galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

LTG įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

3.2.2. Bendrovės veiklos politikos

Ataskaitiniu 2025 m. laikotarpiu LTG valdyba patvirtino ir LTG įmonių grupėje buvo pradėtos taikyti šios veiklos politikos:

- Atnaujinta **Korporatyvinio valdymo politika**, kurios tikslas nustatyti LTG grupei taikomus bendrus valdymo struktūros, valdymo organų formavimo ir funkcijų atskyrimo, korporatyvinio valdymo, kontrolės ir skaidrumo principus, optimalią valdymo struktūrą, sprendimų priėmimo ir atskaitomybės sistemą bei LTG grupės bendrovių organų tarpusavio santykius.
- **Nacionalinio saugumo atitikties politika**, kurios tikslas nustatyti LTG įmonių grupės strateginį ir vieningą požiūrį į nacionalinio saugumo atitikties užtikrinimą, kuris kyla iš LTG įmonių grupės, kurios atitinkamos įmonės laikomos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbiomis įmonėmis, statuso bei iš to kylančios pareigos veikti laikantis nacionalinio saugumo interesų.
- Atnaujinta **Pirkimų politika**, kurios tikslas apibrėžti pagrindinius pirkimų veiklos valdymo principus ir tikslus bei užtikrinti, kad pirkimai būtų vykdomi laikantis aukštų kokybės standartų, skatinant konkurenciją, inovacijas, tvarumą ir lėšų naudojimo efektyvumą, o atsargos valdomos laikantis gerųjų atsargų valdymo praktikų ir metodų.
- Atnaujinta **Strateginio planavimo ir valdymo politika**, kuri nustato bendruosius LTG įmonių grupės strateginio planavimo ir valdymo principus, atsakomybes ir pagrindinius veiklos procesus ir ja siekiama užtikrinti suderintą strateginį planavimą ir valdymą visoje Grupėje.
- Atnaujinta **Rizikų valdymo politika**, kuri užtikrina nuoseklią ir bendrais principais pagrįstą LTG įmonių grupės rizikų valdymo sistemą, kuri padėtų pasiekti LTG strategijoje numatytus tikslus, išlaikyti ir didinti LTG įmonių grupės vertę.

LTG valdybos tvirtinamos politikos skelbiamos viešai Bendrovės interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

3.3. Bendrovės organai

Bendrovės įstatuose yra numatyti šie Bendrovės organai:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- valdyba;
- bendrovės vadovas (generalinis direktorius).

3.3.1. Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės organas, kuris formuoja Bendrovės valdymo ir priežiūros struktūrą, pritaria didžiausios vertės Grupės bendrovių sandoriams. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

LTG vienintelė akcininkė – Lietuvos Respublika, kurios teisės ir pareigas įgyvendina Susisiekimo ministerija, kuri priima pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Paprastoji vardinė akcija jos savininkui (akcininkui) suteikia šias turtines teises:

- gauti Bendrovės pelno dalį (dividendą);
- gauti Bendrovės lėšų, kai Bendrovės įstatinis kapitalas mažinamas siekiant akcininkams išmokėti Bendrovės lėšų;
- neatlygintinai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš Bendrovės lėšų, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka nusprendžia pirmumo teisę visiems akcininkams atšaukti;
- įstatymų nustatytais būdais skolinti Bendrovei, tačiau Bendrovė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
- gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
- kitas Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytas turtines teises.

Paprastoji vardinė akcija jos savininkui (akcininkui) suteikia šias neturtines teises:

- dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
- iš anksto pateikti Bendrovei klausimų, susijusių su visuotinių akcininkų susirinkimų darbotvarkės klausimais;
- pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose; akcininko balsavimo teisė neapribota;
- gauti įstatuose nustatyta tvarka ir sąlygomis informaciją apie Bendrovę ir dukterines bendroves;
- kreiptis į teismą su ieškiniu, prašant atlyginti Bendrovei žalą, kuri susidarė dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, nustatytų įstatuose, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir kituose įstatymuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
- kitas Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytas neturtines teises.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija yra numatyta Akcinių bendrovių įstatyme, taip pat LTG įstatuose.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos:

- keisti Bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- keisti Bendrovės buveinę;
- rinkti valdybos narius;
- atšaukti valdybą ar jos narius;
- rinkti ir atšaukti auditorių ar audito įmonę metinių finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;
- nustatyti Bendrovės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą;
- priimti sprendimą konvertuoti Bendrovės vienos klasės akcijas į kitas, tvirtinti akcijų konvertavimo tvarkos aprašą;
- priimti sprendimą keisti Bendrovės išleistų tos pačios klasės akcijų skaičių ir akcijos nominalią vertę, nekeičiant įstatinio kapitalo dydžio;
- tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo;
- priimti sprendimą dėl rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo;
- tvirtinti tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, sudarytą siekiant priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- priimti sprendimą išleisti obligacijas;
- priimti sprendimą atšaukti visiems akcininkams pirmumo teisę įsigyti konkrečios emisijos Bendrovės akcijų;
- priimti sprendimą padidinti įstatinį kapitalą;
- priimti sprendimą sumažinti įstatinį kapitalą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- priimti sprendimą dėl Bendrovės reorganizavimo ar atskyrimo ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- priimti sprendimą pertvarkyti Bendrovę;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės restruktūrizavimo Lietuvos Respublikos juridinių asmenų nemokumo įstatymo nustatytais atvejais;
- priimti sprendimą likviduoti Bendrovę, atšaukti Bendrovės likvidavimą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- rinkti ir atšaukti Bendrovės likvidatorių, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis.
- Pritarti Bendrovės valdybos sprendimams dėl:
 - Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 Eur, investavimo, perleidimo, nuomos;
 - Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 Eur, įkeitimo ir hipotekos;
 - kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba viršija 3 000 000 Eur, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
 - ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, lygią arba viršijančią 3 000 000 Eur;
 - pritarimo Bendrovės vadovui sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 Eur;
 - paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorių, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 Eur;
 - Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievolės, prekių, paslaugų, darbų pirkimo, paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorių sudarymo, kai atitinkamai investuojamo, perleidžiamo, nuomojamo ilgalaikio turto balansinė vertė, įsigyjamo ilgalaikio turto kaina, įkeičiamo ar įkeičiamo hipoteka ilgalaikio turto balansinė vertė, kitų asmenų prievolių, kurių įvykdymas laiduojamas ar garantuojamas, suma, prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorio vertė, paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorio vertė yra lygi arba viršija 6 000 000 Eur sudarymo.

Esminiai akcininko sprendimai 2025 m.

- Patvirtintas Bendrovės 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinys ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinys.
- Paskirstytas Bendrovės 2024 m. paskirstytinas pelnas (nuostoliai).
- Išrinkta naujos kadencijos Bendrovės valdyba ir nustatytas jos atlygis.
- Pritarta raštui dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių Bendrovei.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimams:
 - dėl AB „LTG Infra“ valdybos sprendimo sudaryti sandorį dėl esamos 1435 mm pločio vėžės geležinkelio linijos Kaunas–Kazlų Rūda–Šeštokai–Mockava–valstybės siena su Lenkijos Respublika signalizacijos sistemos ir susijusių sistemų (telekomunikacijų, elektros tiekimo, duomenų perdavimo) projektavimo ir diegimo;
 - dėl AB „LTG Infra“ valdybos sprendimo sudaryti finansavimo sandorį investicinio projekto „Rail Baltica“ finansavimui;
 - dėl Bendrovės valdybos sprendimo sudaryti laidavimo sandorį, siekiant užtikrinti AB „LTG Infra“ ilgalaikės paskolos sandorio įvykdymą;
 - dėl Bendrovės skolinimo ir skolinimosi susitarimo su Bendrovės dukterinėmis bendrovėmis;
 - dėl Bendrovės valdybos ir AB „LTG Cargo“ valdybos sprendimų AB „LTG Cargo“ investicinio projekto „Elektrinių lokomotyvų įsigijimas“ refinansavimo / finansavimo;
 - dėl AB „LTG Infra“ valdybos sprendimo sudaryti projekto „Rail Baltica“ energijos posistemio projektavimo ir statybos darbų sandorį.

Akcininko lūkesčiai

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 patvirtintu Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmoneose tvarkos aprašu, valstybei atstovaujanti institucija ne rečiau kaip kas 4 metus parengia ir pateikia valstybės valdomai įmonei raštą dėl valstybės siekiamų tikslų valstybės valdomoje įmonėje ir keliamų lūkesčių.

Atsižvelgiant į tai, 2025 m. gruodžio 18 d. Susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-402 buvo patvirtintas raštas dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių Bendrovei. Su akcininko lūkesčių raštu galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje [nuoroda](#).

Lūkesčių rašte numatoma, kad valstybės prioritetai LTG grupės veikloje yra šie:

- Vykdyti specialiuosius įpareigojimus:
 - teikti viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas;
 - teikti viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūros, atnaujinimo ir plėtros, minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugas bei disponuoti viešąja geležinkelių infrastruktūra patikėjimo teise.
- Plėtoti krovinių vežimo geležinkeliais veiklą vidaus ir tarptautinėse rinkose, nuosekliai didinant pervežimų apimtį ir stiprinant Lietuvos, kaip svarbaus logistikos mazgo, vaidmenį.
- Skaidriai skirstyti viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus ir efektyviai naudoti geležinkelių tinklą.
- Įgyvendinti strateginius projektus, tokius kaip „Rail Baltica“, geležinkelių elektrifikacija, Lietuvos geležinkelių tinkle įdiegtų geležinkelių transporto eismo valdymo, kontrolės ir signalizacijos sistemų modernizacija, keleivių ir krovinių vežimo geležinkelių transportu tarptautiniais maršrutais paslaugų plėtra. Taip pat prisidėti ir įgyvendinti projektus, susijusius su karinio mobilumo užtikrinimu, nacionalinės gynybos pramonės vystymu ir Lietuvos bei NATO partnerių tiekimo grandinės stiprinimu.

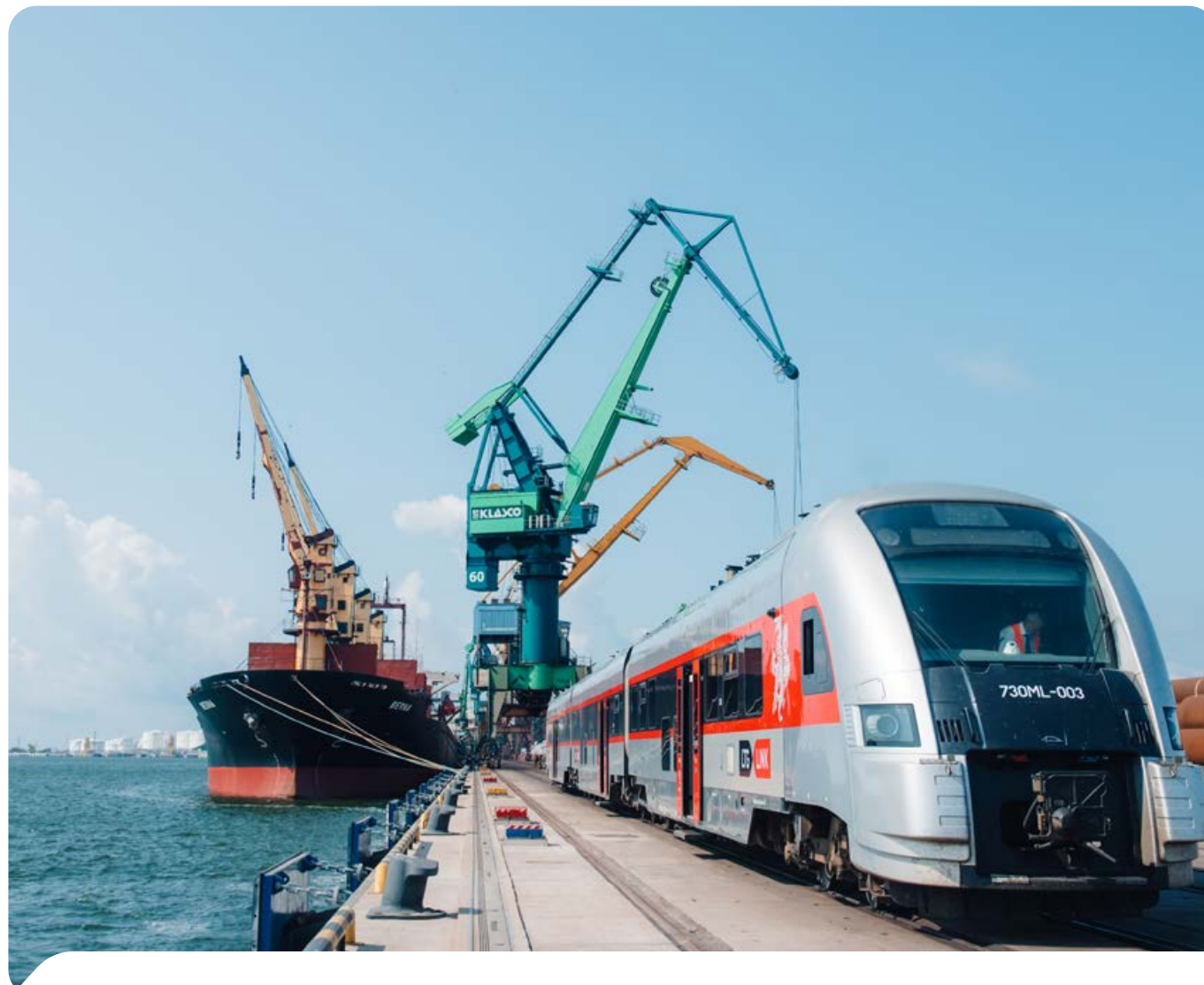
3.3.2. Valdyba

Valdyba – Bendrovės įstatuose numatytas kolegialus valdymo organas, kurį sudaro 7 nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Daugiau kaip pusė valdybos narių turi būti nesusiję darbo santykiais su Bendrove. Valdybos nario kadencijų skaičius neribojamas.

Ataskaitiniu laikotarpiu 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės valdybą sudarė 7 nariai, iš kurių 5 yra nepriklausomi ir 2 deleguoti akcininko atstovai (atitinkamai 71 % ir 29 %). 2025 m. liepos 21 d. savo veiklą pradėjo naujos kadencijos Bendrovės valdyba. Buvo išrinkti 5 valdybos nariai iš 7 (3 nepriklausomi ir 2 deleguoti akcininko atstovai). Nuo 2025 m. gruodžio 17 d. išrinkus 2 nepriklausimus Bendrovės valdybos narius, buvo suformuota visos sudėties Bendrovės valdyba. Valdybą sudaro 1 moteris ir 6 vyrai (atitinkamai 14 % ir 86 %). Detalesnė informacija apie valdybos narius pateikiama Valdybos sudėties skirsnyje.

Nepriklausomi valdybos nariai renkami vadovaujantis Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu (toliau – Atrankos aprašas), patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 (su vėlesniais pakeitimais). Formuojant valdybą, laikomasi Atrankos aprašo nuostatų dėl valdybos narių kompetencijų įvairiapusiškumo, reikalavimų dėl atitikimo bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams.

Vadovaujantis Bendrovės įstatais valdybos nariu negali būti asmuo, kuris pagal teisės aktus neturi teisės eiti šių pareigų. Kiekvienas kandidatas į valdybos narius privalo pranešti jį renkančiam visuotiniam akcininkų susirinkimui, kur ir kokias pareigas jis eina, kaip jo kita veikla yra susijusi su bendrove ir su bendrove susijusiais kitais juridiniais. Valdyba yra atskaitinga visuotiniam akcininkų susirinkimui.



Valdybos kompetencija

Valdybos kompetencija atitinka Akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymų nustatytą valdybos kompetenciją, papildoma valdybos kompetencija nustatyta Bendrovės įstatuose.

Vadovaujantis Bendrovės įstatais Bendrovės valdyba priima sprendimus:

- Bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
- steigti Bendrovės filialus ir atstovybes;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba viršija 3 000 000 Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- Bendrovei įsigyti ilgalaikio turto už kainą, lygią arba viršijančią 3 000 000 Eur (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl pritarimo Bendrovės vadovui sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), prieš tai apsvarsčiusi generalinio direktoriaus pateiktus tokio pirkimo dokumentų projektus;
- dėl paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorių, kurių kiekvieno sandorio vertė yra lygi arba viršija 3 000 000 Eur (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievoles, prekių, paslaugų, darbų pirkimo, paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorių sudarymo, kai atitinkamai investuojamo, perleidžiamo, nuomojamo (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai) ilgalaikio turto balansinė vertė, įsigijamo ilgalaikio turto kaina, įkeičiamo ar įkeičiamo hipoteka (skaičiuojama bendra sandorių suma) ilgalaikio turto balansinė vertė, kitų asmenų prievolių, kurių įvykdymas laiduojamas ar garantuojamas, suma, prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorio vertė, paskolos ir (ar) kitokio finansavimo sandorio vertė yra lygi arba viršija 6 000 000 Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo;
- dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl dukterinių bendrovių tapimo kitų juridinių asmenų steigėjomis, dalyvėmis (išskyrus sprendimus dėl tapimo asociacijų steigėjomis ar dalyvėmis);
- dėl sutikimo, kad Bendrovė, kaip dukterinių bendrovių akcininkas, priimtų sprendimus dėl dukterinių bendrovių prijungimo, sujungimo, išdalijimo, padalijimo ar veiklos perleidimo arba perkėlimo kitu teisiniu būdu.

Valdyba analizuoja ir vertina Bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie:

- Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- Bendrovės veiklos organizavimą;
- Bendrovės finansinę būklę;
- ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventorizacijos ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis;
- Bendrovės esmines rizikas (vertindama šias rizikas, valdyba išdėsto jas pagal svarbą);
- kitus Bendrovės veiklos klausimus, kurie yra susiję su valdybos kompetencijos sritimis, ir, jeigu reikalinga, priima dėl šių klausimų sprendimus.

Valdyba atlieka šias priežiūros funkcijas:

- prižiūri Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės vadovo veiklos;
- svarsto, ar Bendrovės vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- teikia siūlymus Bendrovės vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, šioms įstatams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- sprendžia kitus šiuose įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.

Bendrovės valdybos sudėtis

Valdybos kadencijos laikotarpis – 2025 m. liepos 21 d. – 2029 m. liepos 21 d.
Ataskaitiniu laikotarpiu nei vienas valdybos narys neturėjo LTG grupės įmonių akcijų.



ROBERTAS VYŠNIAUSKAS

Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2025 m. gruodžio 17 d.

Išsilavinimas

- Mykolo Romerio universitetas, Teisės fakultetas, teisės bakalauro ir magistro kvalifikacinis laipsniai.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- AB „KN Energies“ nepriklausomas stebėtojų tarybos narys (pirmininkas), audito komiteto ir atlygio bei skyrimo komiteto narys.
- UAB „EPSO-G“ nepriklausomas valdybos narys (pirmininkas) ir audito komiteto narys.
- UAB „Vilniaus vystymo kompanija“ nepriklausomas audito komiteto narys.

Kitos einamos pareigos

- Vilniaus universitetas, partnerystės docentas.



TOMAS ZDANAVIČIUS

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2025 m. liepos 21 d.

Išsilavinimas

- Duomenų analitikos kurso diplomą, Turing College.
- EMBA Baltijos vadybos institutas (BMI).
- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Verslo administravimo fakultetas, magistro laipsnis.
- Vilniaus universiteto Komunikacijos ir ekonomikos fakultetas, komunikacijos ir informacijos mokslų bakalauro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- UAB „Hoptransa“ generalinis direktorius

Kitos einamos pareigos

–



MICHAEL FOHRER

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2025 m. liepos 21 d.

Išsilavinimas

- Verslo administravimo laipsnis, Pforcheimo universitetas.
- Vadovų rengimo programa, Dardeno verslo mokykla, Virdžinijos universitetas.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- Michael Fohrer International Consulting & Business Development, konsultantas.

Kitos einamos pareigos

- Vyresnysis konsultantas įmonėje PILZ.
- CEIP vyriausiasis patarėjas ir AMiT Holding vyriausiasis konsultantas, Čekija.
- Patariamasis tarybos narys „RAIL Sachsen e.V“.

**PETER NIELSEN**

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2025 m. liepos 21 d.

Išsilavinimas

- Danijos Karališkasis Gynybos koledžas, karybos studijų bakalauras ir magistras.
- Danijos Karališkasis Gynybos koledžas, strateginės lyderystės programa.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

-

Kitos einamos pareigos

- Atsargos karininkas, Danijos nacionalinės karinės atstovybės NATO strateginis štabas, Belgijoje. Parama biurui NATO pratybų metu. Dalis laiko.

**AURIMAS TOMAS STAŠKEVIČIUS**

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2025 m. gruodžio 17 d.

Išsilavinimas

- Aukščiausio lygio vadovų ML/CF rizikos valdymo vidiniai mokymai.
- Verslo vadybos magistras, Vilniaus Gedimino Technikos universitetas | Hendersono universitetas (JAV).
- Personalo vadybos ekonomisto bakalauras, Vilniaus universitetas.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- LTL Kredito unija, Kreditavimo tarnybos vadovas, valdybos narys.

Kitos einamos pareigos

- Nepriklausomas valdybos narys, VĮ Turto bankas.

**SAULIUS KERZA**

Valdybos narys, deleguotas LR susisiekimo ministerijos (akcininko)
Pareigas eina nuo 2025 m. liepos 21 d.

Išsilavinimas

- Vilniaus universitetas, Teisės magistro kvalifikacinis laipsnis.
- Lietuvos Teisės Akademija, Teisės bakalauro kvalifikacinis laipsnis.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, Biudžeto ir investicijų departamento direktorius.

Kitos einamos pareigos

- VšĮ Transporto kompetencijų agentūra, valdybos narys.

**AGNĖ AMELIJA MIKALONĖ**

Valdybos narė, deleguota LR susisiekimo ministerijos (akcininko)
Pareigas eina nuo 2025 m. liepos 21 d.

Išsilavinimas

- Mykolo Romerio universitetas, teisės bakalauras ir tarptautinės teisės magistras.
- Baltijos korporatyvinio valdymo institutas (Vilnius, Ryga, Talinas), valdybos nario mokymai.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos vyriausioji patarėja.

Kitos einamos pareigos

- AB „VIA Lietuva“ valdybos narė.

Valdybos sudėties pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį

Per ataskaitinį laikotarpį valdybos sudėtis keitėsi. 2021 m. liepos 20 d. – 2025 m. liepos 20 d. laikotarpiu veikė šios sudėties valdyba: Kęstutis Šliužas, Eugenijus Preikša, Dr. Aurimas Vilkelis, Bernard Guillelmon, Dalia Andrulionienė, Romas Švedas, Agnė Amelija Mikalonė. Išrinkus naujos kadencijos Bendrovės valdybą, Bendrovės valdybos nare buvo perrinkta Agnė Amelija Mikalonė.

Kompetencijų matrica

Bendrovės valdybos nariai atitinka teisės aktuose jiems nustatytus bendruosius, specialiuosius ir nepriklausomumo reikalavimus. Atsižvelgiant į Bendrovės valdybos kompetencijų matricą, individualūs valdybos nariai atitinka šias kompetencijų sritis: Strateginio planavimo ir valdymo; Finansų, rizikų valdymo ir audito, Plėtros ir tvaraus vystymo; Logistikos; Organizacijos vystymo ir valdymo; Strateginių valstybės projektų valdymo ir priežiūros bei Transporto sistemos integralumo bei korporatyvinio valdymo.

Valdybos veikla, svarbiausi darbai ir sprendimai

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba, atsižvelgiant į tai, kad metų eigoje keitėsi Bendrovės valdybos sudėtis, savo darbą organizavo vadovaudamasi 2024 m. spalio 22 d. ir 2025 m. liepos 31 d. patvirtintais 2025 m. valdybos metiniais veiklos planais, kuriuose numatė organizacinių, strateginių, planavimo, rizikų valdymo, tikslų formavimo ir jų vertinimo, valdybos savo veiklos vertinimo, Bendrovės veiklos ataskaitų pateikimo ir kitų klausimų svarstymą.

2026 m. valdybos veiklos planas buvo patvirtintas 2025 m. lapkričio 18 d.

Bendrovės valdyba pasiekė visus 2025 m. užsibrėžtus tikslus ir 2025 m. metinį valdybos veiklos planą įgyvendino visa apimtimi, surengdama suplanuotus posėdžius, apsvaistydama numatytus klausimus bei priimdama reikšmingus sprendimus, kurie pateikiami tolesnėje ataskaitos dalyje.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko **16 valdybos posėdžių**, iš kurių 2 vyko apklausos raštu būdu.

Veiklos strategijos bei planavimo sprendimai

Ataskaitiniu laikotarpiu, 2025 m. spalį valdyba surengė strateginę sesiją, siekdama reaguoti į kintančią geopolitinę ir verslo aplinką. Sesijos metu buvo apžvelgta LTG grupės strategija ir jos įgyvendinimas, pagrindinės investicijos ir projektai, rizikos ir iššūkiai. Taip pat buvo peržiūrėti strateginiai planai, prioritetų atitiktis kintančiai aplinkai, patikslintos prognozės ir ambicija.

Kaip ir kiekvienais metais, valdyba svarstė ir priėmė sprendimus, būtinus veiksmingai ir nenutrūkstamai Bendrovės veiklai:

- išrinkti naujos kadencijos Bendrovės valdybos pirminką, Audito komiteto narius ir Skyrimo ir atlygio komitetų narius;
- patvirtinti Bendrovės ir konsoliduotąją veiklos planą (biudžetą);
- nustatyti LTG grupės tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes;
- patvirtinti LTG grupės konsoliduotą strategiją;
- išdėstyti LTG rizikas pagal svarbą ir patvirtinti prioritetinių rizikų valdymo strategijas;
- patvirtinti 2024 m. metinę bei 2025 m. tarpinę Bendrovės ir konsoliduotąją vadovybės ataskaitą;
- pritarti geležinkelio paslaugų įrenginių veiklos investavimui iš Bendrovės į AB „LTG Infra“;
- sudaryti strateginio valdymo mokesčio sutartis su LTG dukterinėmis bendrovėmis;
- patvirtinti informacijos, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija, atnaujintą sąrašą;
- patvirtinti Bendrovės Paramos teikimo metodiką;
- sudaryti metinį 2026 m. Bendrovės valdybos veiklos planą.

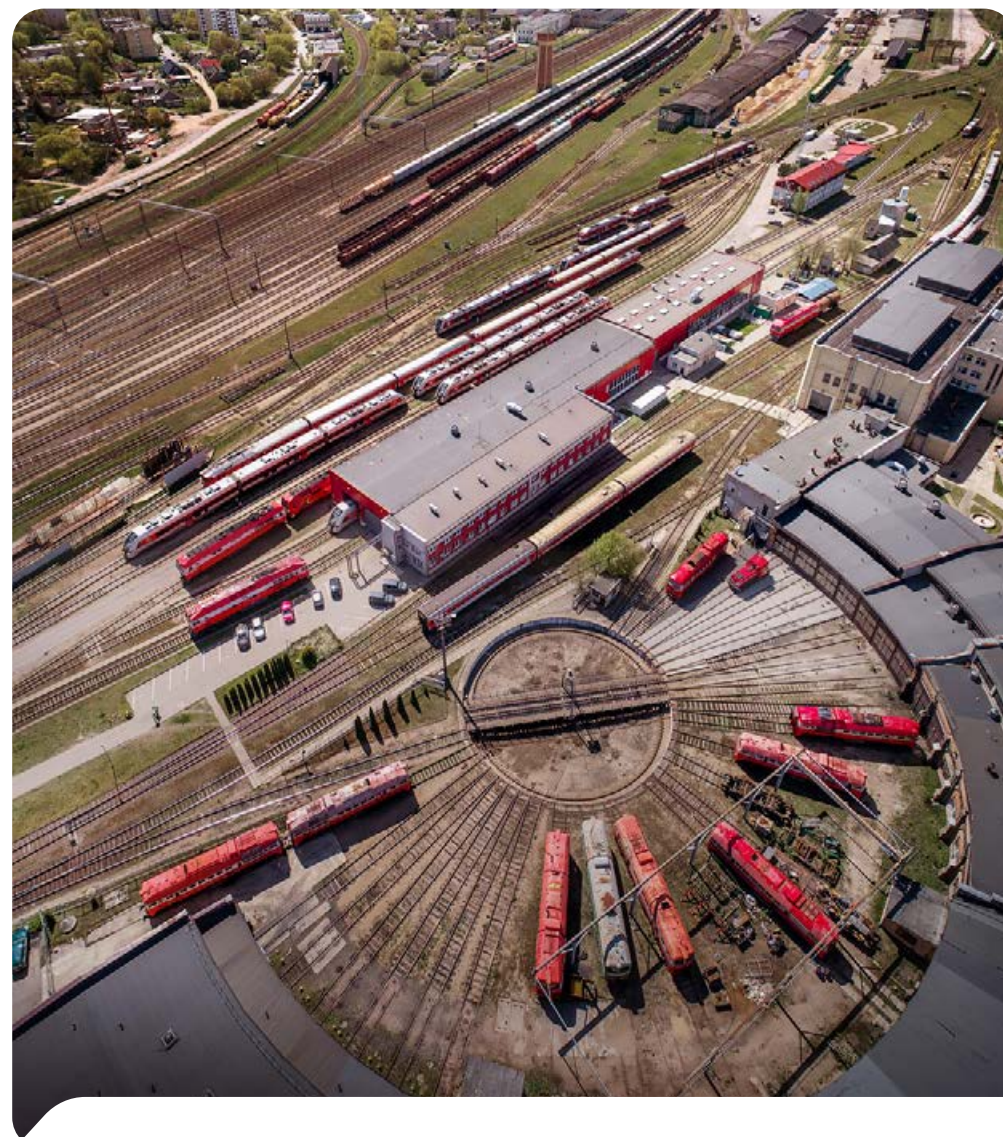


Dukterinių bendrovių valdybų sprendimai

Bendrovės valdyba ataskaitiniu laikotarpiu taip pat svarstė, analizavo ir pritarė dukterinių bendrovių valdybų didžiausios vertės sandoriams.

Svarbiausi Bendrovės valdybos priimti sprendimai dėl dukterinių bendrovių valdybų sandorių:

- pritariti AB „LTG Infra“ valdybos sprendimui dėl esamos 1435 mm pločio vėžės geležinkelio linijos Kaunas–Kazlų Rūda–Šeštokai–Mockava–valstybės siena su Lenkijos Respublika signalizacijos sistemos ir susijusių sistemų (telekomunikacijų, elektros tiekimo, duomenų perdavimo) projektavimo, diegimo sandorio sudarymo;
- pritariti AB „LTG Infra“ valdybos sprendimui sudaryti finansavimo sandorį investicinio projekto „Rail Baltica“ finansavimui;
- pritariti Bendrovės valdybos sprendimui sudaryti laidavimo sandorį, siekiant užtikrinti AB „LTG Infra“ ilgalaikės paskolos sandorio įvykdymą;
- patvirtinti Bendrovės skolinimo ir skolinimosi susitarimą su AB „LTG Infra“;
- pritariti Bendrovės valdybos ir AB „LTG Cargo“ valdybos sprendimams dėl AB „LTG Cargo“ investicinio projekto „Elektrinių lokomotyvų įsigijimas“ refinansavimo / finansavimo;
- pritariti AB „LTG Infra“ valdybos sprendimui sudaryti projekto „Rail Baltica“ energijos posistemio projektavimo ir statybos darbų sandorį;
- pritariti AB „LTG Infra“ valdybos sprendimui inicijuoti pirkimo procedūras dėl Rūdninkų poligono geležinkelių infrastruktūros projektavimo paslaugų ir rangos darbų sandorio sudarymo;
- pritariti AB „LTG Infra“ valdybos sprendimui sudaryti projekto „Karinės / civilinės krovos aikštelės įrengimas Palemone“ rangos darbų sandorį;
- pritariti AB „LTG Infra“ valdybos sprendimui dėl projekto „Rail Baltica“ geležinkelio linijos ruože Panevėžys–Lietuvos / Latvijos valstybių siena projektavimo ir statinio projekto vykdymo priežiūros paslaugų sandorio;
- pritariti AB „LTG Cargo“ valdybos sprendimui įsigyti Bendrovės depų ilgalaikį ir trumpalaikį turtą.



Valdybos vaidmuo rizikų valdyme

Valdyba kiekviename posėdyje susipažino su esminėmis Bendrovės verslo, teisinėmis ir atitikties, kibernetinio saugumo ir kitomis rizikomis, jų valdymo strategijomis, poveikiu strateginiams projektams. Ataskaitiniu laikotarpiu valdyba tvirtino esmines bendrovės rizikas ir jų valdymo strategijas.

Valdybos santykiai su akcininku

Ataskaitiniu laikotarpiu valdyba palaikė tvirtus santykius su akcininku. Atnaujindama strategiją, peržiūrėdama ir atnaujindama valdysenos praktikas ir rizikų valdymo strategijas valdyba laikėsi akcininko lūkesčių laiško gairių.

Kaip numatyta bendrovės įstatuose, buvo gautas akcininko pritarimas didžiausiems ir svarbiausiems Bendrovės sandoriams, vyko aktyvios diskusijos su akcininku dėl atnaujintos strategijos, jos įgyvendinimo ir atitikimo akcininko lūkesčiams, įvairių iniciatyvų ir projektų („Rail Baltica“, „Elektrifikavimas“, „FREE Rail“, „Vilnius Connect“ ir kt.).

Valdybos vaidmuo Bendrovės veiklos vidaus reguliavime

Ataskaitiniu laikotarpiu valdybos priimtais sprendimais buvo patvirtintos ir (arba) atnaujintos šios Bendrovės politikos:

- Korporatyvinio valdymo politika.
- Nacionalinio saugumo atitikties politika.
- Pirkimų politika.
- Strateginio planavimo ir valdymo politika.
- Rizikų valdymo politika.

Visos LTG grupės politikos yra paskelbtos ir prieinamos LTG interneto svetainėje.

Bendrovės projektai

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba ypatingą dėmesį skyrė svarbiausiems Bendrovės projektams ir jų įgyvendinimui: „Rail Baltica“, „Elektrifikavimas“, „FREE Rail“. Kiekviename reguliariame valdybos posėdyje buvo pristatomas šių projektų progresas, iššūkiai ir rizikos.

Valdyba ne tik patvirtino įvairius „Rail Baltica“ projekto sandorius, bet ir aptarė jo valdymo, priežiūros, etapiškumo, taikos sutarčių civilinėse bylose, ginčų su paslaugų teikėjais klausimus.

Valdyba aktyviai įtraukė pagrindinius tiek nacionalinius, tiek ES institucinius suinteresuotus asmenis į stambius Bendrovės projektus, jų įgyvendinimą, aktualijas ir perspektyvas. Tai savo ruožtu padėjo LTG grupei tapti regiono geležinkelių transporto lydere, leido pasiekti didelių proveržių „Rail Baltica“ projekto valdyme, ženkliai padidino projekto įgyvendinimo galimybes.

Valdybos vaidmuo Grupės valdysenos tobulinime

Ataskaitiniu laikotarpiu valdyba toliau prižiūrėjo, kaip įgyvendinamos Valdymo koordinavimo centro (VKC) rekomendacijos dėl valdymo tobulinimo. Bendrovė gavo A VKC vertinimo balą bei užėmė antrąją vietą didelių įmonių kategorijoje.

Valdybos savo veiklos vertinimas ir rezultatai

Atsižvelgiant į valdybos darbo reglamentą, taip pat vadovaujantis gerosios valdysenos praktika, 2026 m. sausio 27 d. valdyba atliko savo veiklos vertinimą už 2025 m. Valdyba identifikavo pagrindines veiklos sritis ir reikalingus veiksmus Bendrovės strateginių projektų ir jų priežiūros, korporatyvinio valdymo modelio meistriškumo, strategijos peržiūros, prioritetų nustatymo gynybos pramonėje ir infrastruktūroje bei efektyvumo ir kapitalo bei išlaidų valdymo srityse.

Svarbu paminėti, kad naujos kadencijos Bendrovės valdyba savo veiklą pradėjo 2025 m. liepos 21 d. ir per ataskaitinį laikotarpį veikė tik 5 mėnesius. Valdybos įsivertinimo indekso vidurkis – 4,42, rezultatai nėra objektyviai palyginti su praėjusių metų rezultatais dėl pirmiau nurodytų aplinkybių.

Valdybos savo veiklos vertinimo rezultatai buvo apibendrinti valdybos ataskaitoje, kuri pateikta Bendrovės akcininkui.

Interesų konflikto prevencija ir valdymas

Ataskaitiniu laikotarpiu valdyba aktyviai užtikrino nacionalinių ir Bendrovės vidaus teisės aktų dėl interesų konfliktų prevencijos laikymąsi. Galimi interesų konfliktai buvo tikrinami kiekvieno valdybos posėdžio pradžioje ir, esant galimiems interesų konfliktams, valdybos nariai susilaikė nuo balsavimo atitinkamais darbotvarkės klausimais.

Per ataskaitinį laikotarpį visi valdybos nariai Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai buvo pateikę privačių interesų deklaracijas.

3.3.3. Valdybos komitetai

Remiantis LTG įstatais, valdyba, siekdama efektyviai vykdyti savo funkcijas ir pareigas, priima sprendimus dėl komitetų, kurie yra patariamieji valdybos organai atitinkamais valdybos kompetencijai priskirtais klausimais, sudarymo. Komitetai pagal kompetenciją savo išvadas, nuomones ir pasiūlymus teikia LTG valdybai, o Skyrimo ir atlygio komitetas taip pat ir LTG generaliniam direktoriui.

Komitetą turi sudaryti ne mažiau kaip 3 nariai. Komiteto nariais gali būti skiriami valdybos nariai ir kiti asmenys, kurie nėra valdybos nariai. Komiteto pirmininkas turi būti nepriklausomas valdybos narys.

Komitetų narius skiria ir atšaukia valdyba. Komitetų pirmininkus renka komitetų nariai. Komitetas sudaromas ir jo nariai skiriami ne ilgesniam kaip valdybos kadencijos laikotarpiui. Komiteto narių kadencijų skaičius neribojamas.

Atskaitiniu laikotarpiu Bendrovėje veikė šie valdybos komitetai:

- Audito komitetas;
- Skyrimo ir atlygio komitetas.

Audito komitetas

Audito komitetas veikia kaip patariamasis LTG valdybos organas, kurio pagrindinis uždavinys – teikti išvadas, siūlymus LTG valdybai dėl vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo.

Audito komitetas veikia kaip visos LTG įmonių grupės audito komitetas, be kita ko, atlikdamas ir tokių dukterinių bendrovių audito komiteto funkcijas, kaip jos aprašytos Audito komiteto veiklos nuostatuose.

Audito komiteto funkcijos:

- LTG įmonių grupės finansinių ataskaitų rengimo, auditų atlikimo ir tvarumo atskaitomybės procesų priežiūra;
- LTG įmonių grupės auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimas;
- LTG įmonių grupės vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, įskaitant turinčių įtakos LTG įmonių grupės finansinei atskaitomybei ir (arba) tvarumo atskaitomybei bei skirtų korupcijos, pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijai, veiksmingumo priežiūra, taip pat veiklos procesų veiksmingumo priežiūra be kita ko, apimanti LTG įmonių grupės vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų veiksmingumo stebėseną ir vertinimą;
- teikti atitinkamiems LTG įmonių grupės valdymo organams rekomendacijas dėl audito įmonės ir (ar) nepriklausomo užtikrinimo paslaugos teikėjo parinkimo ir siūlomo atlygio;
- teikti Bendrovės valdybai rekomendacijas dėl Bendrovės vidaus audito funkcijas atliekančio struktūrinio padalinio vadovo skyrimo ir atleidimo, skatinimo, atsakomybės taikymo už Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytų teisių ir pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą, pareiginių nuostatų pritarimo;
- informuoti Bendrovės valdybą apie su LTG įmonių grupės bendrovėse atliekamu auditu ir (arba) tvarumo atskaitomybės užtikrinimu susijusius probleminius klausimus, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės trūkumai, susiję su finansinėmis atskaitomis, teikti rekomendacijas dėl šių trūkumų šalinimo ir jų prevencijos sistemų tobulinimo;
- teikti Bendrovės valdybai apibendrintą informaciją apie LTG įmonių grupės bendrovių auditą atliekančių audito įmonių ir (ar) tvarumo užtikrinimo paslaugų teikėjų nepriklausomumą, kaip jis apibrėžiamas Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo bei kitų taikomų teisės aktų, bei tokių auditorių (audito įmonių) LTG įmonių grupei suteiktas ne audito paslaugas;
- rengti ir teikti atitinkamų LTG įmonių grupės valdymo organų posėdžiams medžiagą savo kompetencijai priskirtais klausimais;
- informuoti Bendrovės valdybą apie Bendrovėje ir LTG įmonių grupės bendrovėse Lietuvos Respublikos valstybės kontrolės, Susisiekimo ministerijos ar kitų institucijų atliekamus auditus, teikti informaciją apie minėtų institucijų pateiktą rekomendacijų įgyvendinimo vykdymo kontrolę;
- dukterinių bendrovių audito komiteto funkcijos.

Audito komiteto sudėtis

Ataskaitiniu laikotarpiu Audito komitetą sudarė 4 nariai (iki 2025-07-20), 3 nariai (nuo 2025-07-31).

LTG Audito komiteto narių kadencijos pradžia – 2025 m. liepos 31 d. Naujos kadencijos Audito komiteto nariais iki veikiančios LTG valdybos kadencijos pabaigos išrinkti Michael Fohrer, Peter Nielsen ir Saulius Kerza. 2026 m. sausio 27 d. Audito komiteto nariu išrinktas Aurimas Tomas Staškevičius.

Nei vienas Audito komiteto narys neturėjo LTG grupės įmonių akcijų.

Iki 2025 m. liepos 20 d. Audito komitetą sudarė:



EUGENIJUS PREIKŠA
Audito komiteto pirmininkas



DR. AURIMAS VILKELIS
Komiteto narys



BERNARD GUILLELMON
Komiteto narys



ROMAS ŠVEDAS
Komiteto narys

Audito komiteto sudėtis 2026 m. sausio 27 d.:



MICHAEL FOHRER
Audito komiteto pirmininkas



PETER NIELSEN
Komiteto narys



SAULIUS KERZA
Komiteto narys



AURIMAS TOMAS STAŠKEVIČIUS
Komiteto narys

Audito komiteto sudėties pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį

Ataskaitiniu laikotarpiu komiteto sudėtis keitėsi. 2021-08-23 – 2025-07-20 laikotarpiu veikė šios sudėties Audito komitetas: Eugenijus Preikša, Romas Švedas, Aurimas Vilkelis, Bernard Guillelmon.

Audito komiteto veikla, svarbiausi darbai ir sprendimai

Ataskaitiniu laikotarpiu Audito komitetas savo darbą organizavo vadovaudamasis 2025 m. gruodžio 3 d. patvirtintu Audito komiteto metiniu veiklos planu, kuriame numatė vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo bei tvarumo klausimų svarstymą.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko **15 Audito komiteto posėdžių**.

Svarbiausi Audito komiteto 2025 m. svarstyti klausimai ir siūlymai:

- rekomendavo LTG valdybai patvirtinti 2025 m. vidaus audito vadovo tikslus;
- rekomendavo LTG valdybai rekomenduoti akcininkui išrinkti audito įmonę metinių finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti;
- susipažino su LTG 2024 m. finansinių ataskaitų audito rezultatais ir pateikė savo išvadas ir vertinimus LTG valdybai;
- susipažino su LTG dukterinių įmonių 2024 m. finansinių ataskaitų audito rezultatais ir pateikė savo išvadas ir vertinimus LTG valdybai;
- susipažino su 2025 m. LTG ir LTG grupės dukterinių įmonių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinių bei tarpinių (įskaitant konsoliduotos) vadovybės ataskaitų projektais ir pateikė savo išvadas ir vertinimus LTG valdybai.



Komiteto vaidmuo užtikrinant finansinės atskaitomybės patikimumą

Komitetas ir Bendrovės vadovybė aptarė Bendrovės konsoliduotos finansinės atskaitomybės, dukterinių įmonių metinių ir pusmečio ataskaitų projektus, konsoliduotųjų ir Bendrovės metinių ir pusmečio ataskaitų rengimo eigą.

Komitetas kartu su finansinių ataskaitų auditoriumi aptarė audito planą ir eigą, reikšmingas rizikas, reikšmingumo lygį, auditorių nepriklausomumą, auditorių komandą, audito terminus.

Vidaus kontrolės aplinkos apžvalga

Komitetas daug dėmesio skyrė rizikos valdymo klausimams, aptarė ketvirtines rizikos valdymo ataskaitas ir pateikė komiteto įžvalgas.

Komiteto nariai, vadovaudamiesi LTG susijusių šalių sandorių politika, vertino LTG grupės įmonių sandorius su susijusiomis šalimis ir teikė nuomones. Komiteto nariai vertino ir teikė rekomendacijas LTG valdybai dėl LTG nacionalinio saugumo atitikties politikos patvirtinimo.

Komitete taip pat buvo aptartos ir kitos su vidaus kontrolės aplinka susijusios temos – korupcijos rizikos valdymas, sankcijų valdymas, „FREE Rail“ programa, LTG grupės pasirengimo mobilizacijai stiprinimas, geležinkelių infrastruktūros fizinės apsaugos užtikrinimas, tvarumo klausimai, reikšmingą dėmesį skiriant LTG dvigubo reikšmingumo vertinimo rezultatams.

Vidaus ir išorės audito rekomendacijų stebėjimas

Komitetas nuolat stebi, kaip įgyvendinamos Vidaus audito ir išorės kompetentingų institucijų rekomendacijos. Didelis dėmesys 2025 m. buvo skirtas rekomendacijų įgyvendinimo stebėsenai.

Komiteto posėdžiuose buvo aptartos išorės ataskaitos. Išorės rekomendacijos dažniausiai buvo įgyvendinamos laiku, nustatytą terminą.

Vidaus audito sistemos priežiūra

Komitetas ataskaitiniu laikotarpiu aptarė bei analizavo Vidaus audito ketvirtines ataskaitas. Komitetas aptarė bei pateikė siūlymus ir įžvalgas 2026 m. vidaus audito plano projektui. Komitetas taip pat aptarė vidaus audito biudžetą ir svarstė kitus vidaus audito vadovo pateiktus klausimus.

Komitetas pateikė atsiliepimus apie vidaus audito funkcijos vykdymą.

Audito komiteto savęs vertinimas

Atsižvelgiant į Audito komiteto veiklos nuostatus, taip pat vadovaujantis gerosios valdysenos praktika, 2026 m. vasario 10 d. komitetas atliko savo veiklos už 2025 m. vertinimą.

Palyginti su 2024 m., bendras savo veiklos vertinimo indeksas pasikeitė nuo 4,74 iki 4,32 balo. Vertinant rezultatus būtina atsižvelgti į aplinkybę, kad Audito komiteto sudėtis keitėsi visa apimtimi 2025 m. liepos 31 d. ir atsižvelgiant į tai objektyviai yra būtinas laikas, siekiant visa apimtimi įsitraukti į Audito komiteto veiklą.

Vertinimo rezultatai buvo aptarti komiteto posėdyje, kurio metu atitinkamose srityse identifikuotos tobulintinos sritys ir reikalingi veiksmai.

Skyrimo ir atlygio komitetas

Skyrimo ir atlygio komitetas veikia kaip patariamasis LTG valdybos organas, kurio pagrindinis uždavinys – teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus LTG valdybai LTG vadovo atrankos bei LTG atlygio politikos nustatymo klausimais, taip pat dėl LTG grupės dukterinių bendrovių valdymo organų narių atrankos.

Skyrimo ir atlygio komiteto funkcijos

Skyrimo ir atlygio komitetas teikia nuomonę, rekomendacijas, siūlymus Bendrovės valdybai dėl:

- Bendrovės vadovo atrankos proceso;
- tinkamiausio kandidato į Bendrovės vadovą paskyrimo, jo darbo sutarties sąlygų;
- Bendrovės vadovo skatinimo, jo atsakomybės už darbo pareigų pažeidimą;
- kandidatų į Bendrovės dukterinės bendrovės valdybos narius, vadovus, jų paskyrimo;
- Bendrovės atlygio politikos;
- Bendrovės organizacinės valdymo struktūros keitimo.

Skyrimo ir atlygio komitetas analizuoja ir vertina Bendrovės pateiktą medžiagą apie:

- Bendrovės aukščiausio lygmens vadovų atrankos procesą bei kandidatus;
- paskesnės eilės bendrovių valdymo organų atrankos procesą bei kandidatus;
- struktūrinius ir darbuotojų skaičiaus pokyčius Bendrovėje;
- Bendrovės ir konsoliduotus Bendrovės įmonių grupės tikslų, juos matuojančių rodiklių ir siektinų reikšmių nustatymą ir pasiekimą;
- Bendrovės ir Bendrovės įmonių grupės darbuotojų skatinimą už metinius veiklos rezultatus.

Skyrimo ir atlygio komiteto sudėtis

Ataskaitiniu laikotarpiu komitetą sudarė 3 nariai. LTG Skyrimo ir atlygio komiteto narių kadencijos pradžia – 2025 m. liepos 31 d. Naujos kadencijos Skyrimo ir atlygio komiteto nariais iki veikiančios LTG valdybos kadencijos pabaigos išrinkti Michael Fohrer, Tomas Zdanavičius ir Agnė Amelija Mikalonė. 2026 m. sausio 27 d. Skyrimo ir atlygio komiteto nariu išrinktas Robertas Vyšniauskas, o iš Skyrimo ir atlygio komiteto narių atšauktas Michael Fohrer. Visi šio komiteto nariai yra LTG valdybos nariai.

Nei vienas Skyrimo ir atlygio komiteto narys neturėjo LTG grupės įmonių akcijų.

Iki 2025 m. liepos 20 d. Skyrimo ir atlygio komitetą sudarė:



DALIA ANDRULIONIENĖ
Komiteto pirmininkė



AGNĖ AMELIJA MIKALONĖ
Komiteto narė



KĘSTUTIS ŠLIUŽAS
Komiteto narys

Skyrimo ir atlygio komiteto sudėtis 2026 m. sausio 27 d.:



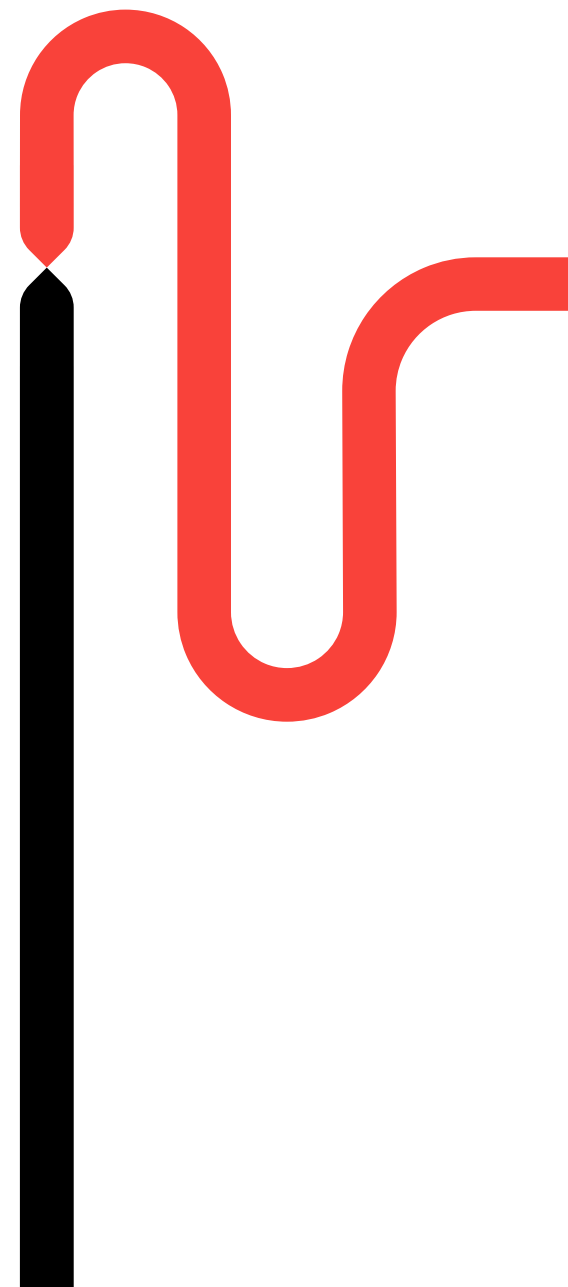
ROBERTAS VYŠNIAUSKAS
Komiteto pirmininkas



TOMAS ZDANAVIČIUS
Komiteto narys



AGNĖ AMELIJA MIKALONĖ
Komiteto narė



Skyrimo ir atlygio komiteto sudėties pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį

Ataskaitiniu laikotarpiu komiteto sudėtis keitėsi. 2021-08-23 – 2025-07-20 laikotarpiu veikė šios sudėties Skyrimo ir atlygio komitetas: Dalia Andrulionienė, Kęstutis Šliužas ir Agnė Amelija Mikalonė.

Skyrimo ir atlygio komiteto veikla, svarbiausi darbai ir siūlymai

Ataskaitiniu laikotarpiu Skyrimo ir atlygio komitetas savo darbą organizavo vadovaudamasis 2024 m. gruodžio 12 d. patvirtintu Skyrimo ir atlygio komiteto metiniu veiklos planu, kuriame numatė pagrindinių skyrimo ir atlygio klausimų svarstymą.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko **12 Skyrimo ir atlygio komiteto posėdžių**.

Komiteto vaidmuo skiriant LTG grupės aukščiausio lygio vadovus

2025 m. komitete svarstyta dukterinių įmonių AB „LTG Infra“ bei UAB „LTG Link“ patronuojančios bendrovės deleguojamų valdybos narių, Bendrovės atstovybės Belgijoje vadovo (pakartotinai) ir LTG grupės Finansų vadovo kandidatūros. Finalinių kandidatų aptarimo metu komitetas pateiktai informacijai teikė grįžtamąjį ryšį bei rekomendacijas, kurios detalios užfiksuotos posėdžių protokoluose.

Komiteto vaidmuo aptariant svarbiausius Bendrovės ir darbuotojų valdymo klausimus ir tai reglamentuojančius dokumentus

2025 m. komitetas daugiausia dėmesio skyrė svarbių Organizacijos vystymui programų įvertinimui bei ateities strateginių krypčių ir įgyvendinimo planų aptarimui. Posėdžių metu buvo aptarti Darbuotojų balso, Įsitraukimo tyrimo rezultatai, Reputacijos bei Prekės ženklo žinomumo tyrimų rezultatai. Komitetui taip pat aptarė bei teikė siūlymus dėl Darbdavio įvaizdžio stiprinimo strategijos bei veiksmų plano, siekiant didinti talentų pritraukimo galimybes.

Komitetas taip pat diskutavo įvairovės stiprinimo LTG grupėje strategijos klausimu, aptarti tolesni veiksmai, stiprinant darbuotojų sąmoningumą ir toleranciją darbuotojų įvairovei.

Ataskaitiniu laikotarpiu komitetas vertino kritinių pozicijų pamainumo užtikrinimą, pamainumo kandidatų tinkamumą ir ugdymo planus. Komitetas taip pat peržiūrėjo 2025 m. Bendrovės tikslų pasiekimo rezultatus.

Komitetas dėmesį skyrė LTG ir dukterinių įmonių darbuotojų kompetencijoms. Komitetas vertino ir teikė nuomonę dėl naujos – projektuotojų – kompetencijos kūrimo poreikio UAB „LTG Infra“, plėtros planų. Taip pat vertino pristatytus ES ir NATO šalių piliečių įdarbinimo ir perkėlimo principus bei jų įtaką LTG grupės veiklai.

Skyrimo ir atlygio komiteto savęs vertinimas

2026 m. vasario 10 d. komitetas atliko kasmetinį savęs vertinimą, kurio metu įvertino ir aptarė komiteto veiklos, posėdžių, santykių su vadovybe, komiteto pirmininko bei komiteto narių savęs vertinimo sritis.

Palyginti su 2024 m., bendras savo veiklos vertinimo indeksas pasikeitė nuo 4,71 iki 4,48 balo. Vertinant rezultatus būtina atsižvelgti į aplinkybę, kad Skyrimo ir atlygio komiteto sudėtis keitėsi visa apimtimi 2025 m. liepos 31 d., atsižvelgiant į tai, objektyviai yra būtinas laikas, siekiant visa apimtimi įsitraukti į Skyrimo ir atlygio komiteto veiklą.

Vertinimo rezultatai buvo aptarti komiteto posėdyje, kurio metu atitinkamos srityse identifikuotos tobulintinos sritys ir reikalingi veiksmai.

Informacija apie valdybos, Audito bei Skyrimo ir atlygio komitetų posėdžių lankomumą 2025 m.

Nario vardas, pavardė	Valdybos posėdžiai	Audito komiteto posėdžiai	Skyrimo ir atlygio komiteto posėdžiai
Bendras posėdžių skaičius (įskaitant išvažiujamuosius posėdžius, balsavimą iš anksto raštu)	16	15	12
Pasibaigusi kadencija (iki 2025-07-20)			
Kęstutis Šliužas	9	-	7
Eugenijus Preikša	9	10	-
Dr. Aurimas Vilkelis	9	10	-
Bernard Guillelmon	9	10	-
Dalia Andrulionienė	9	-	7
Romas Švedas	9	10	-
Agnė Amelija Mikalonė	8	-	7
Nauja kadencija (nuo 2025-07-21)			
Michael Fohrer	7	5	5
Peter Nielsen	7	5	-
Saulius Kerza	7	5	-
Tomas Zdanavičius	7	-	5
Agnė Amelija Mikalonė	7	-	5
Robertas Vyšniauskas (paskirtas 2025-12-17)	-	-	-
Aurimas Tomas Staškevičius (paskirtas 2025-12-17)	-	-	-



3.4. Vadovybė

Bendrovės vadovas

Generalinis direktorius (vadovas) – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdienę bendrovės veiklą ir jai vadovauja. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymu, generalinį direktorių 5 metų kadencijai renka Bendrovės valdyba, kuriai jis yra atskaitingas. Tas pats asmuo generaliniu direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.



Esminės generalinio direktoriaus funkcijos ir kompetencijos:

- atsakingas už LTG veiklos organizavimą, veiklos rezultatų pasiekimą bei nustatytų tikslų įgyvendinimą;
- atsakingas už LTG grupės konsoliduotų dokumentų, Bendrovės metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų parengimą;
- įgyvendina akcininko teises ir pareigas LTG dukterinių bendrovių atžvilgiu.

AB „Lietuvos geležinkeliai“ generalinis direktorius Egidijus Lazauskas pareigas eina nuo 2022 m. birželio 23 d. (pirmosios penkerių metų kadencijos pradžios data).

Ankstesnė patirtis

2017 m. E. Lazauskas pradėjo vadovauti tuometinei AB „Lietuvos geležinkeliai“ Krovinių vežimo direkcijai. Nuo 2019 m. gegužės 1 d. paskirtas direkcijos veiklą tęsiančios naujai įsteigtos AB „Lietuvos geležinkeliai“ krovinių vežimo bendrovės „LG CARGO“ generaliniu direktoriumi. 2020 m. įmonė pakeitė vardą į „LTG Cargo“.

Iki darbo pradžios LTG grupėje E. Lazauskas vadovavo „Ernst & Young Baltic“ infrastruktūros projektų komandai. Jis taip pat yra vadovavęs Lietuvos ir tarptautinėms ekspertų komandoms, dirbusioms logistikos sektoriuje, dalyvavo rengiant Klaipėdos viešojo logistikos centro įkūrimo galimybių studiją, Klaipėdos jūrų uosto plėtros iki 2030 m. programą, Europos plėtros ir rekonstrukcijos banko užsakymu rengė Baltijos šalių transporto sektoriaus investicinių projektų analizę.

Išsilavinimas

E. Lazauskas 1996 m. Vilniaus Gedimino technikos universitete (VGTU) įgijo aplinkos inžinerijos bakalauro laipsnį. 1997 m. gavo VGTU aplinkos inžinieriaus diplomą.

Bendrovės organizacinė struktūra

LTG valdyba 2026 m. sausio 27 d. patvirtino naują Bendrovės struktūrą, kurioje nuo 2026 m. vasario 1 d. Žmonių ir kultūros funkcijos priežiūra priskiriama Teisės ir valdysenos direktoriaus atsakomybės sričiai, o Teisės ir valdysenos direktoriaus pozicija keičiama į Teisės ir organizacijos vystymo direktoriaus poziciją.



Bendrovės vadovybė

Egidijus Lazauskas	Generalinis direktorius	Pareigas eina nuo 2022 m. birželio 23 d.
Vytautas Radzevičius	Strategijos ir verslo vystymo direktorius	Pareigas eina nuo 2022 m. balandžio 11 d.
Arūnas Rumskas	Finansų direktorius	Pareigas eina nuo 2025 m. rugsėjo 1 d.
Irmantas Beržauskas	Teisės ir valdysenos direktorius	Pareigas ėjo nuo 2022 m. vasario 22 d. iki 2026 m. sausio 31 d.
	Teisės ir organizacijos vystymo direktorius	Pareigas eina nuo 2026 m. vasario 1 d.
Brigita Valenčienė	Žmonių ir kultūros direktorė	Pareigas ėjo nuo 2025 m. spalio 20 d. iki 2026 m. sausio 31 d.
Aleksandras Zubriakovas	Korporatyvinių reikalų direktorius	Pareigas eina nuo 2023 m. rugsėjo 25 d.
Gediminas Šečkus	Verslo atsparumo direktorius	Pareigas eina nuo 2024 m. vasario 1 d.
Vytautas Bitinas	Technologijų direktorius	Pareigas eina nuo 2022 m. lapkričio 21 d.
Arenijus Jackus	„Rail Baltica“ Lietuva direktorius	Pareigas eina nuo 2023 m. spalio 17 d.

Interesų valdymas

LTG valdybos nariai, LTG valdybos komitetų nariai, generalinis direktorius, Bendrovės vadovybė yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos privačių interesų registre. Ataskaitiniu laikotarpiu tarp valdybos narių, generalinio direktoriaus, taip pat Bendrovės vadovų interesų konfliktų nebuvo.

Vidaus auditas

LTG įmonių grupėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys, kuris veikia kaip trečioji linija ir apima visas LTG įmonių grupės įmones. Vidaus audito padalinyje 2025 m. gruodžio 31 d. dirbo 9 auditoriai. Vidaus audito paskirtis – stiprinti organizacijos gebėjimą kurti, saugoti ir išlaikyti vertę, teikiant LTG valdybai ir aukščiausio lygio vadovams nepriklausomą, rizika pagrįstą ir objektyvų užtikrinimą, patarimus, įžvalgas ir prognozes, bei tokiu būdu prisidėti prie LTG įmonių grupės strateginių tikslų pasiekimo.

Padalinio veikla 2025 m. buvo organizuojama remiantis Pasauliniais vidaus audito standartais. Auditas teikia rizikos vertinimu pagrįstas užtikrinimo paslaugas, patarimus (konsultacijas) ir įžvalgas, atlieka būtinus tyrimus. Taip pat reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos pateiktos rekomendacijos bei šalinami kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai bei priežiūros institucijos.

Padalinys yra tiesiogiai atskaitingas LTG valdybai, taip užtikrinamas vidaus audito nepriklausomumas bei objektyvumas ir sudaromos sąlygos identifikuoti veiklos trūkumus bei pastebėti sritis veiklos efektyvumui didinti.

Vidaus audito veikla 2025 m. buvo suplanuota atlikus nepriklausomą rizikų vertinimą ir nustačius prioritetines audituotinas veiklas ir procesus. Kiekvieno audito metu vertinama sukčiavimo pasireiškimo tikimybė. Audito metu identifikuotoms tobulintinoms sritims buvo pateiktos rekomendacijos. Atliktų auditų išvados ir rekomendacijų stebėsenos informacija buvo teikiama atsakingų padalinių vadovams, Bendrovės vadovybei, taip pat Audito komitetui bei LTG ir dukterinių bendrovių valdyboms.

2025 m. Vidaus auditas ir toliau didelį dėmesį skyrė kokybės užtikrinimo ir gerinimo programos vykdymui. Ši nuolatinė veiklos stebėseną leidžia inicijuoti ir įgyvendinti reikiamus sprendimus audito padalinio veiklai tobulinti.



Atlygio ataskaita

4.1. Apžvalga

2025 m. bendrosios organizacijos kryptys įtvirtino veiksmus, kuriais buvo palaikomas ir nuosekliai didinamas darbuotojų įsitraukimas. Buvo vykdoma darbdavio reputacijos sklaida per atskirą darbdavio įvaizdžio projektą ir „Top Employer“ sertifikavimą, auginta lyderystė per vadovų ugdymo programas, įgyvendintos efektyvumo iniciatyvos per veiklos meistriškumo projektą ir skaitmenizaciją. Taip pat užtikrinta darbuotojų gerovė gerinant darbo sąlygas, stiprinant saugą ir emocinę gerovę, diegiant darbuotojų pripažinimo programą, tobulinant Naujakeivių programą, skatinant vidinę karjerą ir mentorystės programas. Metams besibaigiant atliktos darbuotojų apklausos duomenys parodė, kad pasirinktos priemonės lėmė pozityvius pokyčius visose srityse, todėl jų tęstinumas išliko ir kitų metų prioritetu.

LTG grupėje taikoma **Atlygio politika** apima darbuotojų atlygio ir veiklos valdymo nuostatas. Jos tikslas – ilgalaimiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, užtikrinantys:

- konkurencingą atlygio paketą pritraukiant ir išlaikant reikiamos kompetencijos darbuotojus;
- lygias galimybes ir nediskriminavimą apibendrinant darbuotojų veiklą ir skiriant atlygį;
- vidinio teisingumo principą, atlyginant už panašų darbą;
- įsitraukimo didinimą;
- paskatą darbuotojams tobulėti ir kelti kompetenciją;
- skaidrumo ir atsakingos valdysenos principų puoselėjimą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą ir vertės akcininkui kūrimą.



2025 m. iniciatyvos ir įvykiai

- Nuo vasario 1 d. įgyvendintas oficialus darbuotojų perkėlimas iš patronuojančios įmonės ir jų įdarbinimas naujai įsteigtoje LTG grupės bendrovėje – UAB „LTG Kompetencijų centras“, kurios tikslas užtikrinti nenutrūkstamą bendrųjų vidaus administravimo paslaugų teikimą Grupės įmonėms.
- Balandžio mėn. su profesinių sąjungų atstovais aptarti Šakos kolektyvinės sutarties vykdymo 2024 m. rezultatai, detalai pristatytos bei aptartos darbo užmokesčio, darbuotojų ugdymo, organizacijos kultūros ir mokymų bei darbo saugos temos.
- Nuo balandžio 1 d. buvo įgyvendinta metinė bazinių atlyginimų peržiūra – mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas LTG grupėje padidėjo 967 tūkst. Eur arba 8 proc., o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 94 proc. darbuotojų. Peržiūros metu, kaip ir 2024 m., atskiras dėmesys buvo skirtas LTG grupės įmonių valdybose priimtų sprendimų dėl laipsniško LTG grupės įmonių generalinių direktorių atlygio atotrūkio su rinkos praktikomis mažinimo įgyvendinimui.
- Balandžio mėn. LTG valdybos sprendimu buvo išmokėtas paskatinimas už 2024 m. rezultatus – darbuotojams buvo paskirstyta 8,8 mln. Eur.
- Balandžio mėn. startavo visus LTG grupės darbuotojus įtraukianti pripažinimo

programa. Ši programa apjungė naujas ir jau taikytas priemones, skirtas pastebėti, nominuoti ir padėkoti kolegoms, kurie, be savo tiesioginių funkcijų, aktyviai dalinasi idėjomis ir jas įgyvendina; yra matomi kaip vertybinės elgsenos pavyzdžiai; įsitraukia į LTG grupės kolegas buriančias, informacijos sklaidą apie Grupę stiprinančias ir kitas organizacijos skatinamas veiklas; yra lojalūs ir jau ne vienerius metus ištikimai žengia drauge su organizacija. Nominacijas laimėjusiems darbuotojams yra suteikiami eTaškai, kuriuos jie gali panaudoti partnerių MELP elektroninėje parduotuvėje, įsigyjant LTG prekės ženklą prekes ar renkant iš plataus kitų prekių bei paslaugų sąrašo. MELP platforma suteikia galimybę ne tik jungtis prie elektroninės parduotuvės, bet ir platų įvairių nuolaidų pasirinkimą, o taip pat tapo įrankiu sekti vidines naujienas bei matyti visas darbuotojams suteikiamas naudas vienoje vietoje.

- Pasibaigus numatytiems periodams, trys papildomo paskatinimo pilotai, susiję su sėkmingu projektų įgyvendinimu, efektyviais pirkimais ir klientų aptarnavimo kokybe, pervesti į pastovias programas. Dar trims pilotams, dedikuotiems operatyviam krovos darbų atlikimui bei paslaugų ir turto pardavimų augimui, pratęstas testavimo periodas, įvedus tam tikras korekcijas. 2025 m. rugsėjį patvirtinta pilotinė profesinio meistriškumo programa „LTG Link“, kuri startuos 2026 m.

- Įtraukios organizacinės kultūros kryptyje lygybės, įvairovės bei įtraukties principų įtvirtinimą lydėjo gegužės mėn. praplėsta artimo šeimos nario sąvoka, į ją įtraukiant partnerius bei nebiologinius vaikus. Birželio mėn. pirmą kartą prisijungta prie LGBTQ+ eisenos „Už lygybę“. Įvairovės sąmoningumo projekto apimtyje organizuotos paskaitos visiems darbuotojams bei rengti mokymai tikslinems darbuotojų grupėms. Lygiagrečiai vykdyta ir plati vidinė komunikacijos kampanija apie Skaidrumo liniją.
- Savarankiškai ir kartu su SOPA agentūra organizuota DUOday (darbo šešėliavimo iniciatyva, kai įmonės ir organizacijos atveria duris žmonėms su negalia – kviečia juos išbandyti naujas profesijas bei darbo roles).
- Atnaujinti Diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo prevencijos mokymai – nuo šiol jie privalomi visiems LTG grupės darbuotojams ir padeda ne tik lengviau atpažinti diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo formas, bet ir moko, kaip tinkamai reaguoti ir užkirsti kelią netinkamam elgesiui.
- Antrąjį 2025 m. pusmetį toliau stiprinta grįžtamojo ryšio kultūra, skatinant atvirą bendravimą ir nuolatinį tobulėjimą, o rezultatai rodo aiškų progresą – darbuotojai vis aktyviau teikia ir prašo grįžtamojo ryšio, o ši praktika tampa neatsiejama kasdienės kultūros dalimi.





2025 m. iniciatyvos ir įvykiai (tęsinys)

- 2025 m. darbuotojams organizuotos net 39 nuotolinės paskaitos įvairiomis aktualiomis temomis – nuo psichikos sveikatos ir tvarumo iki asmeninio efektyvumo bei įtraukties. Šios iniciatyvos padeda kurti organizaciją, kuri nuolat mokosi, auga ir ugdo savo darbuotojus.
- 2025 m. spalį atliktas „Darbuotojų balso“ tyrimas dar kartą patvirtino stiprėjantį ryšį su darbuotojais – įsitraukimas augo iki 84 balų, pasitenkinimas siekia 82 balus, o tyrime dalyvavo net 90 proc. kolegų. Tai aukščiausi rodikliai LTG grupės istorijoje. Išanalizavus rezultatus, identifiukuotos tobulintinos sritys ir jau įgyvendinami veiksmų planai, nukreipti į gerąją darbuotojų patirtį ir organizacijos kultūros stiprinimą.
- Vadovų ugdymas išlieka nuoseklia investicija – 2025 m. antrąjį pusmetį startavo visų lygių vadovams skirta mokymų programa, stiprinanti lyderystės kompetencijas ir užtikrinanti, kad vadovai turėtų įrankius, reikalingus komandų formavimui ir darbuotojų įsitraukimo stiprinimui.
- Plečiant atsakingos lyderystės stiprinimo ir tvaraus žmogiškųjų išteklių vystymo priemones, visi vadovai buvo pakviesti atlikti 360 laipsnių lyderystės kompetencijų vertinimą ir didžioji dalis tai atliko. Vertinimas atliktas naudojant vidinę SAP SF 360 grįžtamojo ryšio platformą, o jo tikslas – suteikti kokybišką ir konstruktyvų grįžtamąjį ryšį apie vadovavimo kompetencijas, padėti identifikuoti stipriąsias puses bei tobulintinas elgsenas.
- Siekiant, kad nauji komandos nariai sėkmingai įsiliėtų į organizacijos gyvenimą ir jaustųsi įtraukti, 2025 m. peržiūrėti naujų darbuotojų įvedimo procesai. Apklausų rezultatai rodo, kad darbuotojai pozityviai vertina atnaujintą įvedimo programą, pabrėždami jos aiškumą, suteikiamą informaciją ir pagalbą sklandžiai „įsivažiuoti“.
- Populiarinant geležinkelių transporto sektorių ir šio sektoriaus profesijas, LTG grupė 2025 m. aktyviai organizavo bei dalyvavo įvairiuose švietimo projektuose, skirtuose skirtingų amžiaus grupių moksleiviams ir studentams. Buvo vedamos pamokos, organizuojamos ekskursijos, šešėliavimo renginiai, dalyvauta karjeros mugėse, švietimo partnerių projektuose, LR susisiekimo ministerijos iniciatyvoje „Susisiekimo karjeros laboratorija“, tarptautinėse konferencijose ir kituose renginiuose. Išplėstas švietimo partnerių tinklas – pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su Šiaulių ir Radviliškio regionų švietimo įstaigomis.
- LTG stažuočių programos „Augantys lyderiai“ populiarumas 2025 m. ir toliau augo – LTG grupėje stažavosi 49 studentai, iš kurių 18 pasirinko tęsti karjerą organizacijoje. LTG savo vasaros stažuotei pasirinko ir dvi Masačusetso technologijos instituto (MIT) studentės. Įtvirtinant šią strateginę partnerystę, buvo pasirašyta bendradarbiavimo sutartis tarp konsorciumo, kuriame dalyvauja LTG grupė, ir MIT. LTG atstovai kartu su kitais konsorciumo nariais lankėsi MIT (Bostone), dalyvavo NALB forume bei susitikimuose su mokslininkais ir laboratorijų atstovais, aptarė darbuotojų ir studentų mokymų, stažuočių bei nuotolinių mokymų galimybes. Taip pat prisidėjo prie tarptautinės technologijų ir inovacijų konferencijos „Human and More-Than-Human Futures. Innovating Technologies for Coexistence“ organizavimo Lietuvoje – strateginis forumas subūrė mokslo, verslo, pramonės, startuolių ir politikos formuotojų atstovus, o diskusijose dalyvavo daugiau kaip 120 Lietuvos mokslo, verslo, rizikos kapitalo ir viešojo sektoriaus atstovų bei MIT mokslininkų. Šių diskusijų pagrindu parengtos strateginės rekomendacijos Lietuvos valstybei – ekspertinės įžvalgos, trumpalaikės ir ilgalaikės kryptys bei konkretūs veiksmai, skirti stiprinti valstybės atsparumą, inovacijų ekosistemą ir tarptautinį konkurencingumą.
- Rugsėjo mėnesį startavo darbdavio įvaizdžio kampanija „Čia Traukia“, nukreipta į nuoseklų ir ilgalaikį darbdavio įvaizdžio formavimą – tvirtus žingsnius siekiant tapti dar labiau matomu, patikimu ir geidžiamu darbdaviu. Jų tęstinumui dedikuotos ne tik išorinės, bet ir vidinės iniciatyvos – pastarųjų tikslas stiprinti ryšį su darbuotojais, skatinti jų įsitraukimą, pasididžiavimą organizacija ir siekti būti jos ambasadoriais.
- Spalį įdiegtas pirmasis LTG grupėje virtualus asistentas „PagAlbinas“, kuris padeda bendrovės darbuotojams greitai ir efektyviai spręsti su personalo valdymu susijusius klausimus.

4.2. Atlygis ir jo struktūra

Atlygio formavimo principai ir skiriamos papildomos naudos yra apibrėžiamos viešai skelbiamose [Atlygio politikoje](#) ir [LTG grupės šakos kolektyvinėje sutartyje](#) bei [Papildomame susitarime](#) prie šakos kolektyvinės sutarties. Atlygio politikos įgyvendinimo nuostatas aprašo vidinė Atlygio nustatymo metodika, o detalesniems praktinio įgyvendinimo principams apibrėžti skirti vidiniai procesų standartai. Visi aktualūs dokumentai yra skelbiami LTG grupės intranete – darbuotojams skirtoje žinių bazėje bei naujienose.

Atlygio nustatymo ir peržiūros elementai

Metodinis pozicijų įvertinimas

Periodinis vidinių atlygio duomenų palyginimas su rinka

Tiesioginė atlygio pokyčio galimybių sąsaja su darbuotojo veiklos efektyvumu – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinės elgsenos vertinimo rezultatais



Metodinio pozicijų vertinimo rezultatams organizacijoje viešinti naudojama lokali pozicijų korporatyvinių lygių skalė. Kiekvienam darbuotojui yra prieinama informacija apie jo pozicijos bei kitų pozicijų organizacijoje korporatyvinius lygius bei kiekvieno korporatyvinio lygio bazinio darbo užmokesčio rėžius – užtikrintos sisteminės priemonės skaidrumo principams įtvirtinti bei vidinės karjeros galimybės įsivertinti.

LTG Grupėje taikomi atlygio tipai ir aktualios jų dalys

	Atlygio tipas ir jo dalys	Aprašymas
Visas atlygis	Bazinis darbo užmokestis	Darbo sutartyje nustatytas mėnesinis arba valandinis darbo užmokestis
	Kiti priskaitymai, susiję su darbu ir poilsiu	Priedai už kvalifikaciją, poilsio laiką tarp reisų ir kt.
	Mokėjimas už kitokį nei įprastas darbo laiką	Mokėjimas už viršvalandinį darbą, darbą naktį ir kt.
	Kintama atlygio dalis	Kintama atlygio dalis už trumpalaikių tikslų pasiekimą pagal konkrečioms pozicijoms / komandoms taikomas schemas
	Tiesioginis atlygis	
	Papildomas paskatinimas	Gali būti skiriamas darbdavio iniciatyva už neeilinius rezultatus bei strateginių iniciatyvų valdymą, taip pat pagal konkrečioms pozicijoms / komandoms taikomas schemas
	Paskatinimas už metinius veiklos rezultatus	Metinis paskatinimas darbdavio iniciatyva už LTG grupės / veiklos vienetų / funkcijos metinius veiklos rezultatus ir asmenines pastangas
	Atlygis už kolegialių organų narių veiklą	Akcininko sprendimu nustatytas atlygis už kolegialių organų narių veiklą
Priemonės, kuriančios papildomą darbdavio vertę	Papildomų naudų paketas	Darbuotojų draudimas, išmokos ir pašalpos, papildomos mokamų atostogų dienos ir kt.
	Transporto priemonės sąnaudų kompensacija vadovams	Kasmėnesinė kompensacija, skirta užtikrinti mobilumą bei reprezentacinius reikalavimus
Nepiniginis atlygis	Organizacinė kultūra, renginiai, galimybė tobulėti patiems ir padėti tobulėti kitiems, įsitraukti į ambasadorystės iniciatyvas bei vidinius klubus, galimybė dirbti strateginės reikšmės įmonių Grupėje	

Periodinė **bazinio darbo užmokesčio peržiūra** yra įgyvendinama kiekvienais metais, o peržiūros principai yra susieti su aiškiais ir objektyviais kriterijais – esamo darbuotojų atlygio palygimu su rinka, LTG grupės finansiniais rezultatais ir peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. Periodinė peržiūra paprastai įsigalioja kiekvienų metų balandžio 1 d. Įgyvendinus 2025 m. peržiūrą patronuojančios bendrovės mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas padidėjo 45 tūkst. Eur, o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 87 proc. darbuotojų.

Finansiniams metams pasibaigus ir įvertinus LTG grupės bei atskirų jos įmonių pasiektus rezultatus, LTG grupės įmonių valdybų sprendimais yra suformuojamas **paskatinimo už metinius veiklos rezultatus fondas**. Toks fondas yra darbdavio iniciatyva skiriamas paskatinimas darbuotojams už gerai atliktą darbą bei teigiamus veiklos rezultatus, kaip yra nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 142 straipsnio 1 dalies 2 punkto pagrindu. Šis paskatinimas yra nukreiptas ir į ateitį kaip motyvacinė priemonė darbuotojams, o individualios tokio paskatinimo galimybės yra siejamos su pozicijų korporatyviniais lygiais ir kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu.

Maksimalios paskatinimo už metinius veiklos rezultatus galimybės pagal bendrąsias pozicijų grupes

Bendroji pozicijų grupė	Maksimali paskatinimo galimybė išskirtinai viršijus LTG grupei, Bendrovei ir darbuotojui keliamus tikslus	
	Koeficientas nuo mėnesinio bazinio darbo užmokesčio	Procentas nuo metinio bazinio darbo užmokesčio
LTG Holdingo vadovų taryba ir LTG Holdingo vadovas		
Aukšto lygio vadovai	3,6	30%
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai		
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	2,4	20%
Komandų vadovai ir patyrę specialistai		
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai	1,4	12%
Operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai		

Darbuotojų veiklos valdymo ir jos apibendrinimo procesas išlieka nukreiptas į LTG grupės metinių tikslų kaskadavimą, kasmet vis augančios lūkesčių kartelės išgryninimą konkrečioms metams pasibaigus ir bendros darbuotojų imties reitingavimą pagal jų veiklos rezultatų ir vertybinės elgsenos atitiktį šiai kartelei – principo „labiausiai atlyginami geriausieji“ nuoseklų įtvirtinimą.

Papildomų naudų paketas LTG grupėje apima vienkartinę išmoką gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmoką darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas naudas, numatytas [LTG grupės šakos kolektyvinėje sutartyje](#) bei [Atlygio politikos](#) nuostatų įgyvendinimą apibrėžiančiame vidiniame dokumente – Atlygio nustatymo metodikoje. Darbuotojams taip pat skiriamos išmokos už į atviras pozicijas rekomenduotus kandidatus, jie yra įtraukti į įvairias darbuotojų pripažinimo programos iniciatyvas, gali naudotis plačia nuolaidų programa įvairioms paslaugoms bei prekėms, suteikiamas draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas, pagal kurio sąlygas darbuotojams kompensuojamas ambulatorinis bei stacionarinis gydymas ir diagnostika, profilaktiniai sveikatos patikrinimai ir skiepai, vaistai ir medicinos pagalbos priemonės. Papildomai darbuotojai gali rinktis odontologijos, reabilitacijos arba optikos paslaugas. Savo pasirinkimą draustis papildomu savanorišku sveikatos draudimu kasmet deklaruoja apie 80 proc. darbuotojų. Ištikus krizinei situacijai darbuotojui gali būti suteikiama skubi psichologo konsultacija.

4.3. Bendrovės valdymo organų atlygis

Bendrovės vadovo atlygis

Patronuojančios bendrovės vadovo (generalinio direktoriaus) tiesioginį atlygį sudaro:

- **Bazinis mėnesinis darbo užmokestis.** Darbo sutartyje nustatytas Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje siekė 14 650 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis padidėjo 15 proc. arba 1 910 Eur.
- **Paskatinimas už metinius veiklos rezultatus.** Be bazinio darbo užmokesčio Bendrovės generaliniam direktoriui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal šią schemą 100 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turi LTG grupės metinių tikslų pasiekimo lygis. Kiekvienais metais LTG valdyba patvirtina LTG grupės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir paskatinimo už metinius rezultatus išmokėjimo galimybę. Maksimali paskatinimo už metinius veiklos rezultatus išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio. Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 paskatinimo už 2024 m. veiklos rezultatus dalis, negalėjo viršyti 3 822 Eur. 2025 m. LTG generaliniam direktoriui išmokėta mėnesinė (1/12) paskatinimo už 2024 m. veiklos rezultatus dalis sudarė 3 134 Eur.
- Be tiesioginio atlygio į LTG generalinio direktoriaus viso atlygio paketą patenka vidiniais principais apibrėžtos priemonės, kuriančios papildomą darbdavio vertę ir **nepiniginis atlygis**.

Bendrovės 2024 m. tikslų vykdymas generalinio direktoriaus paskatinimui už metinius veiklos rezultatus išmokėti

Strateginė kryptis / tikslas	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Siekiai ir uždaviniai	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės	Tikslų įgyvendinimo rodikliai
Vertės kūrimas integruojantis į Vakarų rinkas	LTG grupės EBITDA marža	%	Ilgalaikis LTG grupės pelningumas, atliepiantis akcininko lūkesčius	20,0	>27	33
	LTG grupės strateginiai projektai	%	Sėkmingas „Rail Baltica“, Elektrifikacijos, „FREE Rail“ programų įgyvendinimas	20,0	>80	Pasiekta
Veiklos efektyvumas	LTG grupės veiklos sąnaudų ir pajamų santykis (neįskaitant kitos veiklos)	Santykis	Mažėjantis LTG grupės sąnaudų lygis, siekiant didinti konkurencingumą	15,0	<0,97	0,90
Verslo plėtra	LTG grupės pajamos iš užsienio rinkų ir naujų verslo plėtros iniciatyvų	mln. Eur	Verslo plėtra užsienyje ir naujos verslo plėtros iniciatyvos Lietuvoje, siekiant LTG grupės pajamų augimo	15,0	>36,3	39,2
ESG	Pasirengimas įgyvendinti tvarumo ataskaitų teikimo direktyvą (angl. <i>Corporate Sustainability Reporting directive (CSRD)</i>)	%	LTG grupės tvarumo kultūros augimas	10,0	>60	Pasiekta
Verslo atsparumas	Verslo atsparumas	Lygis	Verslo atsparumo stiprinimas, diegiant kibernetinio saugumo, antikorupcijos, BDAR, informacijos saugumo ir kitas rizikų valdymo priemones bei mažinant LTG grupės technologinę priklausomybę nuo nedraugiškų valstybių	5,0	<III	Pasiekta
	Laiko, prarasto dėl sužalojimų, rodiklis (LTIFR)	Nelaimingi atsitikimai darbe *1 mln. / iš viso darbo valandų	Incidentų skaičiaus minimizavimas, užtikrinant aukštą darbo saugos lygį	5,0	<2,4	1,84
Stipri organizacinė kultūra	Darbuotojų įsitraukimas	%	Darbuotojų įsitraukimo augimas	10,0	>50	83

Bendrovės 2025 m. tikslai, kurių pasiekimo pagrindu Bendrovės vadovui 2026 m. galės būti skiriamas paskatinimas už 2025 metų veiklos rezultatus, atskleisti šios Konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos [Strategijos dalyje](#).

Bendrovės valdybos ir komitetų atlygis

Bendrovės valdybos ir komitetų narių atlygis yra numatytas su jais sudarytose veiklos LTG valdyboje sutartyse ir veiklos LTG komitetuose sutartyse.

Nepriklausomų valdybos ir komitetų narių, įskaitant ir nepriklausomus narius, deleguotus akcininko, bei valstybės tarnautojų, einančių kolegialaus organo nario pareigas atlygis nustatytas atsižvelgiant į 2022 m. rugpjūčio 3 d. priimtą LRV nutarimo Nr. 1092 „Dėl atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ pakeitimą, kurio nuostatomis įtvirtinta, kad bendrovės kolegialaus organo nepriklausomo nario ir kolegialaus organo nario, kuris yra kitas atranką inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo mėnesinis atlygis turėtų būti ne mažesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir ne didesnis kaip bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis. Valstybės tarnautojo, einančio valstybės valdomos bendrovės ar savivaldybės valdomos bendrovės kolegialaus organo nario pareigas – ne mažesnis kaip 1/8 ir ne didesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Rekomenduojama, kad valstybės valdomos bendrovės kolegialaus organo pirmininko atlygis būtų ne mažesnis kaip 1/3 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Įgyvendinant minėto nutarimo nuostatas, LTG valdybos narių ir komitetų narių atlygio reglamentavimas buvo apibrėžtas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gruodžio 2 d. įsakymu. Šiuo įsakymu buvo numatyta, kad LTG valdybos pirmininko mėnesinis atlygis yra 3 742 Eur, LTG nepriklausomo valdybos nario ir valdybos nario, kuris yra kitas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos pasirinktas asmuo – 2 807 Eur, LTG valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas – 1 403 Eur. Tuo pačiu įtvirtinta taisyklė, kad išrinkus pavienius valdybos narius, jiems nustatomas atlygis tokio pačio dydžio kaip ir veikiančios valdybos nariams. LTG valdybos sudaryto komiteto nario mėnesinis

atlygis yra 1 403 Eur, o valdybos sudaryto komiteto pirmininko – 2 105 Eur; komiteto nariui, kuris yra valstybės tarnautojas, už veiklą komitete atlygis nebus mokamas.

2025 m. liepą pasibaigus LTG valdybos kadencijai ir suformavus naujos sudėties valdybą 4 metų kadencijai, įgyvendinant LRV nutarimo Nr. 1092 nuostatas LTG valdybos narių ir komitetų narių atlygio reglamentavimas atnaujintas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2025 m. liepos 28 d. įsakymu. Pastaruoju įsakymu numatyta, kad LTG valdybos pirmininko mėnesinis atlygis sieks 4 766 Eur, LTG nepriklausomo valdybos nario – 3 575 Eur, LTG valdybos nario, kuris

yra valstybės tarnautojas – 2 860 Eur. Tuo pačiu įtvirtinta taisyklė, kad išrinkus pavienius valdybos narius, jiems nustatomas atlygis tokio pačio dydžio kaip ir veikiančios valdybos nariams. LTG valdybos sudaryto komiteto nario mėnesinis atlygis bus 1 787 Eur, o valdybos sudaryto komiteto pirmininko – 2 681 Eur; komiteto nariui, kuris yra valstybės tarnautojas, už veiklą komitete atlygis nebus nemokamas.

Informacija apie nustatytą Bendrovės valdybos narių atlygį taip pat skelbiama Bendrovės interneto svetainėje Valdymo skiltyje [Bendrovės organai](#).

Bendrovės valdybos ir komitetų nariams 2025 m. išmokėtas atlygis*

Nario vardas, pavardė	Dirbtas laikotarpis 2025 m.	Atlygis už valdybos nario veiklą, Eur	Atlygis už Audito komiteto nario veiklą, Eur	Atlygis už Skyrimo ir atlygio komiteto nario veiklą, Eur
Kęstutis Šliužas	iki 2025-07-20	24 730	-	9 272
Eugenijus Preikša	iki 2025-07-20	18 551	13 911	-
Dr. Aurimas Vilkelis	iki 2025-07-20	18 551	9 272	-
Bernard Guillelmon	iki 2025-07-20	18 551	9 272	-
Dalia Andrulionienė	iki 2025-07-20	18 551	-	13 911
Romas Švedas	iki 2025-07-20	18 551	9 272	-
Agnė Amelija Mikalonė	perrinkta antrai kadencijai	24 691	-	-
Tomas Zdanavičius	nuo 2025-07-21	25 281	-	9 013
Michael Fohrer	nuo 2025-07-21	19 274	12 949	12 949
Peter Nielsen	nuo 2025-07-21	19 274	9 013	-
Saulius Kerza	nuo 2025-07-21	15 419	-	-
Robertas Vyšniauskas	nuo 2025-12-17	1 403	-	-
Aurimas Tomas Staškevičius	nuo 2025-12-17	1 403	-	-

* Atlygis nurodytas su visais mokėtiniais mokesčiais ir įmokomis.

4.4. Informacija apie darbuotojų atlygį

LTG grupės rodikliai

LTG grupės darbuotojų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d. siekė 5 617, dar 49 darbuotojai buvo ilgalaikiam nebuvime (vaiko priežiūros, gimdymo atostogose, karinėje tarnyboje ir kt.). Palyginti su 2024 m. gruodžio 31 d. duomenimis, LTG grupės darbuotojų skaičius sumažėjo 86 darbuotojais arba 1,5 proc. Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2024 m., didėjo 10,0 proc. iki 2 589 Eur. Įtakos darbo užmokesčio kitimui turėjo visoje LTG grupėje balandžio mėn. vykusio darbo užmokesčio peržiūra, taip pat darbuotojų pasiskirstymo pozicijų grupėse pokyčiai atskirose LTG grupės įmonėse.

Bendras **LTG grupės darbo užmokesčio fondas**, be išmokėto papildomo paskatinimo už metinius veiklos rezultatus, 2025 m. sudarė 168,5 mln. Eur (neįtrauktos kompensacijos už nepanaudotas atostogas, išėtinės išmokos, kaupiniai, nevertinamas kapitalizuojamas darbo užmokesčio) ir, palyginti su 2024 m., kuomet siekė 158,3 mln. Eur, padidėjo 10,2 mln. Eur.

Įvertinus 2024 m. pasiektus LTG grupės ir jos įmonių rezultatus, 2025 m. balandžio mėn. LTG grupės darbuotojams paskirstytas **paskatinimo fondas**, kurio bendra apimtis siekė 8,8 mln. Eur.

LTG grupės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis pagal įmones

Grupės įmonės	2025-12-31		2024-12-31		2023-12-31	
	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
AB „Lietuvos geležinkeliai“	114	3 575	733	3 216	738	2 908
AB „LTG Cargo“ įmonių grupė*	1 640	2 561	1 793	2 322	1 852	2 098
UAB „LTG Link“	644	2 544	633	2 318	593	2 125
AB „LTG Infra“	2 520	2 347	2 353	2 119	2 418	1 920
UAB Geležinkelio tiesimo centras	189	2 404	194	2 320	227	2 130
UAB „LTG Kompetencijų centras“	510	3 553	1	1 017	-	-
UAB „Rail Baltica statyba“	3	3 803	3	3 614	3	3 668
Iš viso**	5 617	2 589	5 703	2 353	5 825	2 131

* Dėl mokesčių skirtumų užsienio valstybėse, kuriose „LTG Cargo“ turi dukterinių įmonių, pateiktas tik „LTG Cargo“ vidutinis darbo užmokestis, neįskaitant bendrovės įmonių, registruotų užsienio valstybėse.

** Esant atvejų, kai tas pats darbuotojas dirba keliose LTG grupės įmonėse, LTG grupės lygiu darbuotojų skaičius nedubliuojamas.

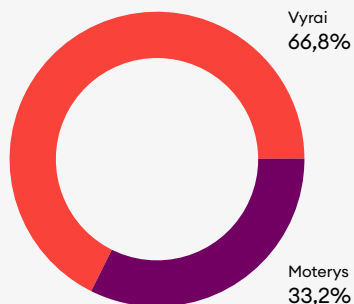
LTG grupės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis pagal bendrąsias pozicijų grupes

Pozicijų grupė	2025-12-31**						2024-12-31		2023-12-31	
	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur			Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
	Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų				
LTG Holdingo vadovas*	1	-	1	14 650	-	-	1	12 740	1	11 075
LTG Holdingo vadovų taryba*	12	4	8	10 120	-	-	12	9 107	12	8 308
Aukšto lygio vadovai	42	15	27	7 693	7 612	7 750	43	7 116	42	6 584
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	179	76	103	5 481	5 373	5 548	156	5 151	139	4 867
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	731	337	394	3 762	3 711	3 805	637	3 494	587	3 231
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	1 731	663	1 068	2 523	2 459	2 562	1 757	2 330	1 742	2 146
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai	1 899	490	1 408	2 304	1 956	2 432	1 963	2 214	1 567	2 067
Operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	1 022	281	741	1 715	1 702	1 720	1 134	1 641	1 735	1 538
Iš viso	5 617	1 866	3 750	2 589	2 575	2 596	5 703	2 353	5 825	2 131

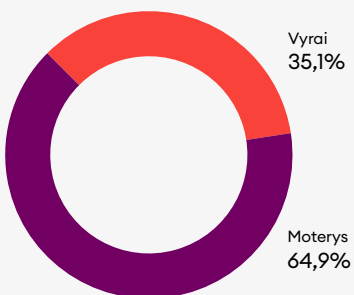
* Pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai.

** Dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai. Taip pat dėl mokesčių skirtumų ir išlaikant objektyvų palyginimą „LTG Cargo“ dukterinių įmonių, registruotų užsienio valstybėse, VDU yra neįtraukti. Darbuotojai, pasirinkę nenurodyti lyties, į duomenų atskleidimą pagal vyriškąją ar moteriškąją lytį nėra įtraukti.

LTG grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2025 m., %



Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2025 m., %


Vyrų ir moterų vidutinio darbo užmokesčio santykis pagal bendrąsias pozicijų grupes*

Pozicijų grupė	Matavimo	2025		2024		2023	
		LTG grupė	Bendrovė	LTG grupė	Bendrovė	LTG grupė	Bendrovė
Visi darbuotojai	santykis	1: 0,99	1: 1,05	1: 0,98	1: 0,95	1: 0,96	1: 0,94
Aukšto lygio vadovai	santykis	1: 0,98	1: 1,02	1: 0,97	1: 1,01	1: 1,03	1: 1,02
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	santykis	1: 0,97	1: 0,95	1: 0,96	1: 0,90	1: 1,00	1: 0,95
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	santykis	1: 0,98	1: 0,98	1: 0,98	1: 0,94	1: 0,96	1: 0,91
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	santykis	1: 0,96	1: 0,97	1: 0,95	1: 0,91	1: 0,95	1: 0,90
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai	santykis	1: 0,80	1: 0,89	1: 0,74	1: 0,90	1: 0,73	1: 0,87
Operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	santykis	1: 0,99	1: 0,78	1: 0,94	1: 0,73	1: 0,92	1: 0,94

*Lentelėje lyginamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio santykis, kur vyrų darbo užmokestis yra prilygintas 1, o moterų – gautas jų darbo užmokestį padalinus iš vyrų darbo užmokesčio.

LTG grupėje taikomi skaidrūs bei vieningi visiems darbuotojams atlygio nustatymo principai, nepriklausomai nuo jų lyties ar tam tikrų individualaus identiteto aspektų – vadovaujamosi konkrečiam pozicijos korporatyviniam lygiui nustatytais darbo užmokesčio režiais bei objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo patirtimi ir kompetencijomis, taip pat su darbuotojo veiklos rezultatais.

Nepaisant to, faktiniai moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio skirtumai, stebint pagal bendrąsias pozicijų grupes, išlieka. Šiuos skirtumus lemia bendras moterų bei vyrų pasiskirstymas – daugiau vyrų nei moterų dirba ne tik bendrai geležinkelio industrijoje, bet ir daugelyje pozicijų grupių, ypač operatyvinės veiklos pozicijose. Moterys dominuoja pozicijose, atliekančiose palaikančias / administracinio

pobūdžio funkcijas, kurių atlygio lygis rinkoje yra sąlyginai mažesnis. Vyrų telkiasi pozicijose, kurių veiklos sritis lemia konkurencingesnį atlygį rinkoje ar yra susijusios su ypatingo pobūdžio darbais – fiziniu krūviu, darbu lauko ar kitomis ypatingomis sąlygomis, kur rinkos atlygio lygis yra didesnis. Kartu aukšto lygio vadovų pareigybių grupėje stebima ir priešinga situacija, kai moterų skaičius nors ir nėra dominuojantis, bet užima pozicijas, kurių išskirtinumas rinkoje lemia sąlyginai aukštesnį atlygį ir tokiais atvejais moterų atlygis lenkia vyrų.

LTG grupės darbuotojų pasiskirstymo pagal amžių / darbo stažą / kitas savybes rodikliai pateikiami Tvarumo ataskaitoje, integruotoje į Konsoliduotąją metinę vadovybės ataskaitą.

Bendrovės rodikliai

Duomenys apie Bendrovės darbuotojų vidutinį darbo užmokestį pagal bendrąsias pareigybių grupes yra skelbiami viešai Bendrovės svetainėje [Atlygio skiltyje](#), ir atnaujinami kiekvienam kalendoriniam ketvirčiui pasibaigus. Kartu yra skelbiamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio palyginimas.

Bendrovėje 2025 m. gruodžio 31 d. dirbo 114 darbuotojų, dar 6 darbuotojai buvo ilgalaikiame nebuvime (vaiko priežiūros, gimdymo atostogose, karinėje tarnyboje ir kt.). Palyginti su 2024 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius sumažėjo 619 darbuotojų arba 84,4 proc. dėl jų perkėlimo į UAB „LTG Kompetencijų centras“ bei AB „LTG Infra“ įmones, vykdančias organizacinius veiklos pokyčius. Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2024 m., augo 11,2 proc. iki 3 575 Eur.

Bendrovės darbo užmokesčio fondas, be išmokėto papildomo paskatinimo už metinius veiklos rezultatus, sudarė 10,0 mln. Eur (neįtrauktos kompensacijos už nepanaudotas atostogas, išieitinės išmokos, kaupiniai, nevertinamas kapitalizuojamas darbo užmokestis) ir dėl dalies darbuotojų perkėlimo į kitas LTG grupės įmones, palyginus su 2024 m., kuomet sudarė 28,1 mln. Eur, mažėjo 18,1 mln. Eur.

2025 m. balandžio mėn. Bendrovės darbuotojams paskirstyto **paskatinimo fondo** už 2024 metų veiklos rezultatus apimtis siekė 0,96 mln. Eur.

Bendrovės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis pagal bendrąsias pozicijų grupes

Pozicijų grupė	2025-12-31**						2024-12-31		2023-12-31	
	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur			Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
	Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų				
LTG Holdingo vadovas*	1	-	1	14 650	-	-	1	12 740	1	11 075
LTG Holdingo vadovų taryba*	7	1	6	9 391	-	-	8	8 623	8	7 905
Aukšto lygio vadovai	10	4	6	7 349	-	-	19	7 027	17	6 666
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	32	21	11	5 476	5 367	5 644	72	5 171	66	4 918
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	52	38	14	3 717	3 695	3 752	270	3 604	268	3 342
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	10	9	1	2 532	-	-	278	2 401	290	2 223
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai	2	1	1	2 059	-	-	38	1 874	40	1 763
Operatyvinės veiklos / paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	-	-	-	1 869	1 474	1 885	48	1 704	48	1 582
Iš viso	114	74	40	3 575	3 669	3 496	733	3 216	738	2 908

* Pateiktas nustatytas atlygio dydis laikotarpio pabaigai. Detali LTG Holdingo vadovo atlygio struktūra atskleista Atlygio ataskaitos „Bendrovės valdymo organų atlygis“ dalyje. Aukšto lygio vadovų mėnesinis vidutinis faktinis darbo užmokestis, įvertinus paskatinimą už metinius veiklos rezultatus, 2025 m. siekė 11 338 Eur.

** Dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.



Rizikų ir jų valdymo ataskaita

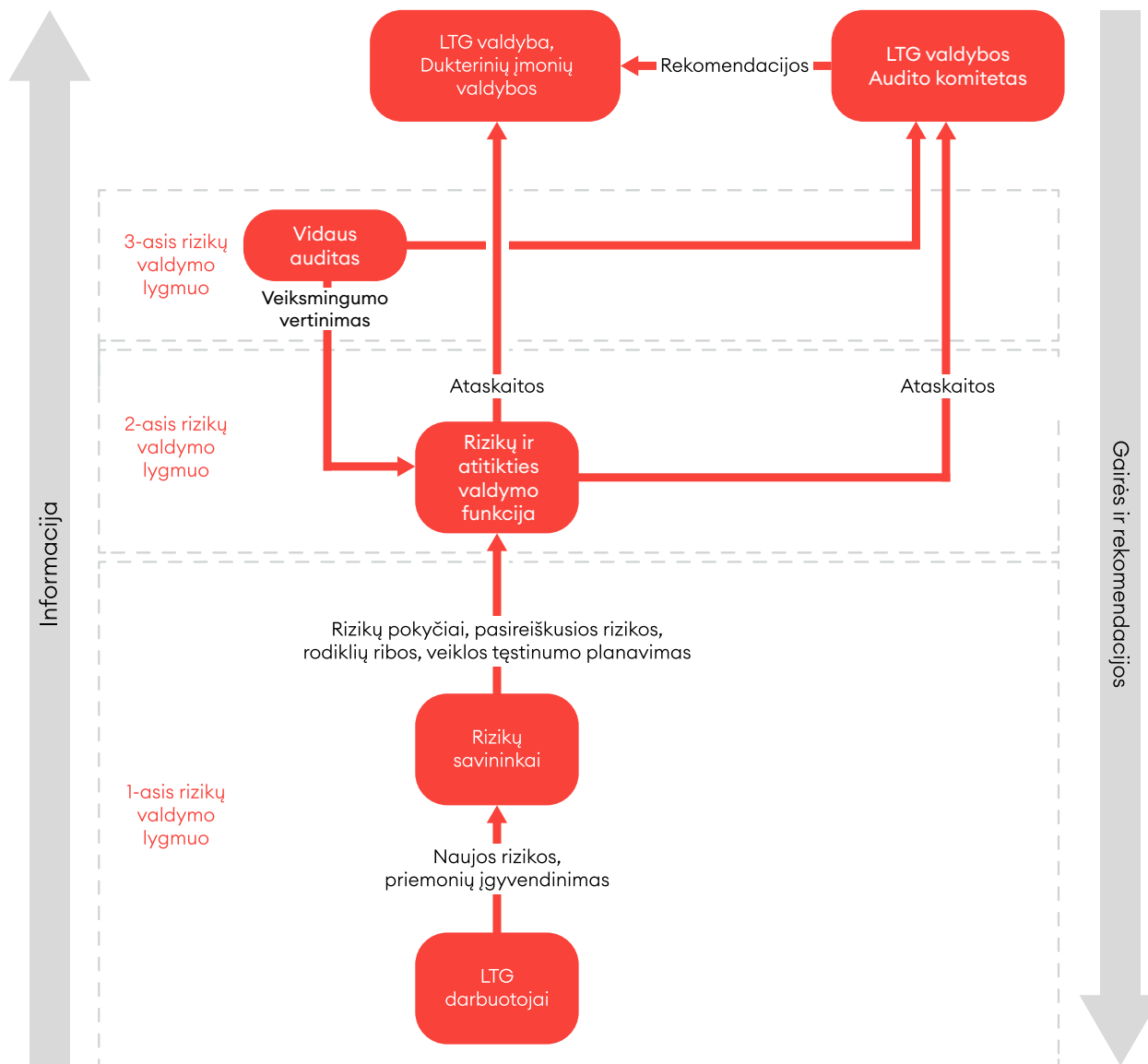
Bendrovėje taikoma ir nuolat veikloje tobulinama vieninga LTG grupės rizikų valdymo sistema. Ji apibrėžiama LTG grupės rizikų valdymo politikoje (skelbiama viešai Bendrovės interneto svetainėje [nuoroda](#)), metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. *International Organization of Standardization*) ir COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management*) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

LTG grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis **3-jų linijų modeliu** (angl. *The Three Lines Model*). Pagal jį:

- **1-oje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG grupės įmonių ir korporatyvinių funkcijų vadovai bei darbuotojai, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas, užtikrina veiklos tęstinumo planų sudarymą.
- **2-oje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą, atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą, užtikrina 1-ojo rizikos valdymo lygmens veiklą vykdančių įmonių ir padalinių konsultavimą ir švietimą metodiniais ir ekspertiniais rizikų valdymo klausimais, rengia rizikų valdymo ataskaitas aukščiausiai vadovybei.
- **3-ioje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, nepriklausomai teikia pastabas ir rekomendacijas dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo.

LTG valdybos Audito komitetas aktyviai prisideda ir teikia LTG valdybai rekomendacijas dėl LTG grupės rizikų valdymo ir rizikų valdymo sistemos tobulinimo, siekiant užtikrinti LTG įmonių grupės vidaus kontrolę ir veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą bei probleminių klausimų sprendimų užtikrinimą.

Paveiksle atskleidžiama Rizikų valdymo sistema, detalizuojant informacijos judėjimo kelią ir atsakomybių pasiskirstymą.



LTG grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškasis ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

1. Rizikų identifikavimas, analizė ir vertinimas.
2. Rizikų valdymo planų sudarymas.
3. Rizikų valdymo planų įgyvendinimas.
4. Rizikų valdymo stebėsena.
5. Atskaitomybė ir komunikacija.

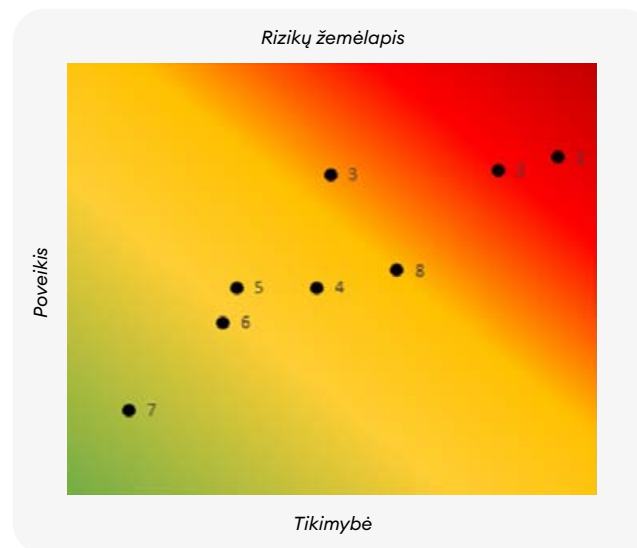
Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai, kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo / mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį, kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose dukterinių įmonių ir LTG valdyboms. Apie svarbiausias rizikas LTG valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimų.

LTG grupėje strateginiai sprendimai yra priimami atsižvelgiant į susiklosčiusią patirtį, vykdomos veiklos išskirtas ir valdomas rizikas bei atsparumą, taip pat į išorės aplinkos kontekstą ir susijusius globalius veiksnius.

Pagrindinės LTG grupės rizikos ir jų valdymo priemonės

1. Galimos provokacijos hibridinių grėsmių kontekste.
2. Strateginių infrastruktūros projektų vėlavimo rizika.
3. Galimi pajamų pokyčiai dėl išorinių veiksnių.
4. Plėtros užsienio rinkose iššūkiai.
5. Infrastruktūros ir veiklos atsparumas klimato kaitai.
6. Kritinių kompetencijų trūkumas dėl naujų technologijų vystymosi ir darbuotojų amžėjimo.
7. „Trečiųjų šalių“ rizika.
8. Saugos incidentų rizika.



Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Galimos provokacijos hibridinių grėsmių kontekste	<ul style="list-style-type: none"> Geopolitinė situacija. Priešiškų valstybių ar grupuočių veikla. 	<ul style="list-style-type: none"> Kibernetinės atakos. Veiklos trikdymas. Dezinformacijos sklaida. Duomenų vagystės. 	<ul style="list-style-type: none"> Incidentų valdymas ir monitoringas. Saugumo pažeidžiamumų valdymas. Bendradarbiavimas su institucijomis.
Strateginių infrastruktūros projektų vėlavimo rizika	<ul style="list-style-type: none"> Valstybės finansavimo neužtikrinimas. Žemas rinkos dalyvių įsitraukimas. Rangovų vėlavimas. 	<ul style="list-style-type: none"> Vėluojantis projektų įgyvendinimas. Žala reputacijai. Finansavimo ES lėšomis praradimas. 	<ul style="list-style-type: none"> Detalus projektų vykdymo planavimas. Savalaikė komunikacija su suinteresuotomis šalimis. Projektų vykdymo monitoringas.
Galimi pajamų pokyčiai dėl išorinių veiksnių	<ul style="list-style-type: none"> Makroekonominiai pokyčiai. Geopolitiniai pokyčiai. Prekybos sąlygų pokyčiai. 	<ul style="list-style-type: none"> Veiklos tęstinumas. Finansinis poveikis. 	<ul style="list-style-type: none"> Bendradarbiavimas su valstybinėmis institucijomis. Nuolatinis monitoringas.
Plėtros užsienio rinkose iššūkiai	<ul style="list-style-type: none"> Techninio / operacinio suderinamumo trūkumas. Vietinio teisinio reguliavimo atitiktis. 	<ul style="list-style-type: none"> Nepasiekti strateginiai tikslai. Nepakankamai greita veiklos diversifikacija. 	<ul style="list-style-type: none"> Klientų aptarnavimo proceso konsolidavimas. Kokybės kontrolės užtikrinimas.
Infrastruktūros ir veiklos atsparumas klimato kaitai	<ul style="list-style-type: none"> Stiprėjančios audros, krituliai, temperatūrų svyravimai. Staigūs stichijų pasireiškimai. 	<ul style="list-style-type: none"> Veiklos tęstinumas. Finansiniai nuostoliai padariniams šalinti. 	<ul style="list-style-type: none"> Esamos infrastruktūros pažeidimų klimato kaitai įvertinimas ir veiksmų plano sudarymas. Nuolatinis veiklos tęstinumo planų atnaujinimas ir testavimas.
Kritinių kompetencijų trūkumas dėl naujų technologijų vystymosi ir darbuotojų amžėjimo	<ul style="list-style-type: none"> Šalies darbo rinkos tendencijos. Darbuotojų amžėjimas. Besikeičiantis darbo pobūdis dėl atsirandančių naujų technologijų. 	<ul style="list-style-type: none"> Galima įtaka verslo procesams. 	<ul style="list-style-type: none"> Darbo sąlygų gerinimas. Kritinių pareigybių valdymas. Pareigybės prestižo didinimas. Darbdavio įvaizdžio formavimas. Bendradarbiavimas su mokymo įstaigomis.
„Trečiųjų šalių“ rizika	<ul style="list-style-type: none"> Galimi tiekėjų / partnerių sankcijų reikalavimų nesilaikymai. Pailgėję pristatymo terminai. Medžiagų ir žaliavų kainų pokyčiai. 	<ul style="list-style-type: none"> Atliekamų darbų vėlavimas. 	<ul style="list-style-type: none"> Išankstinis planavimas. Resursų perskirstymas. Sankcijų kontrolė ir stebėseną. Alternatyvių tiekėjų paieška. Riedmenų atstatymo programos.
Saugos incidentų rizika	<ul style="list-style-type: none"> Darbo saugos instrukcijų nesilaikymas. Nesaugus eismo dalyvių elgesys. <p><i>Prigimtinė rizika, kuri būdinga vykdomai veiklai. Šiai rizikai valdyti yra skiriamas didelis dėmesys, taikomos tęstinės ir sisteminės priemonės.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Finansiniai nuostoliai dėl riedmenų ar infrastruktūros sugadinimo. Žala reputacijai dėl neužtikrintos eismo / darbuotojų saugos. Veiklos sutrikimas dėl įvykusių eismo įvykių. 	<ul style="list-style-type: none"> Periodiniai mokymai ir instruktavimas. Saugos sistemų patikros. Periodinė fizinės ir techninės apsaugos vykdymo kontrolė. Kokybės kontrolės patikrinimai.

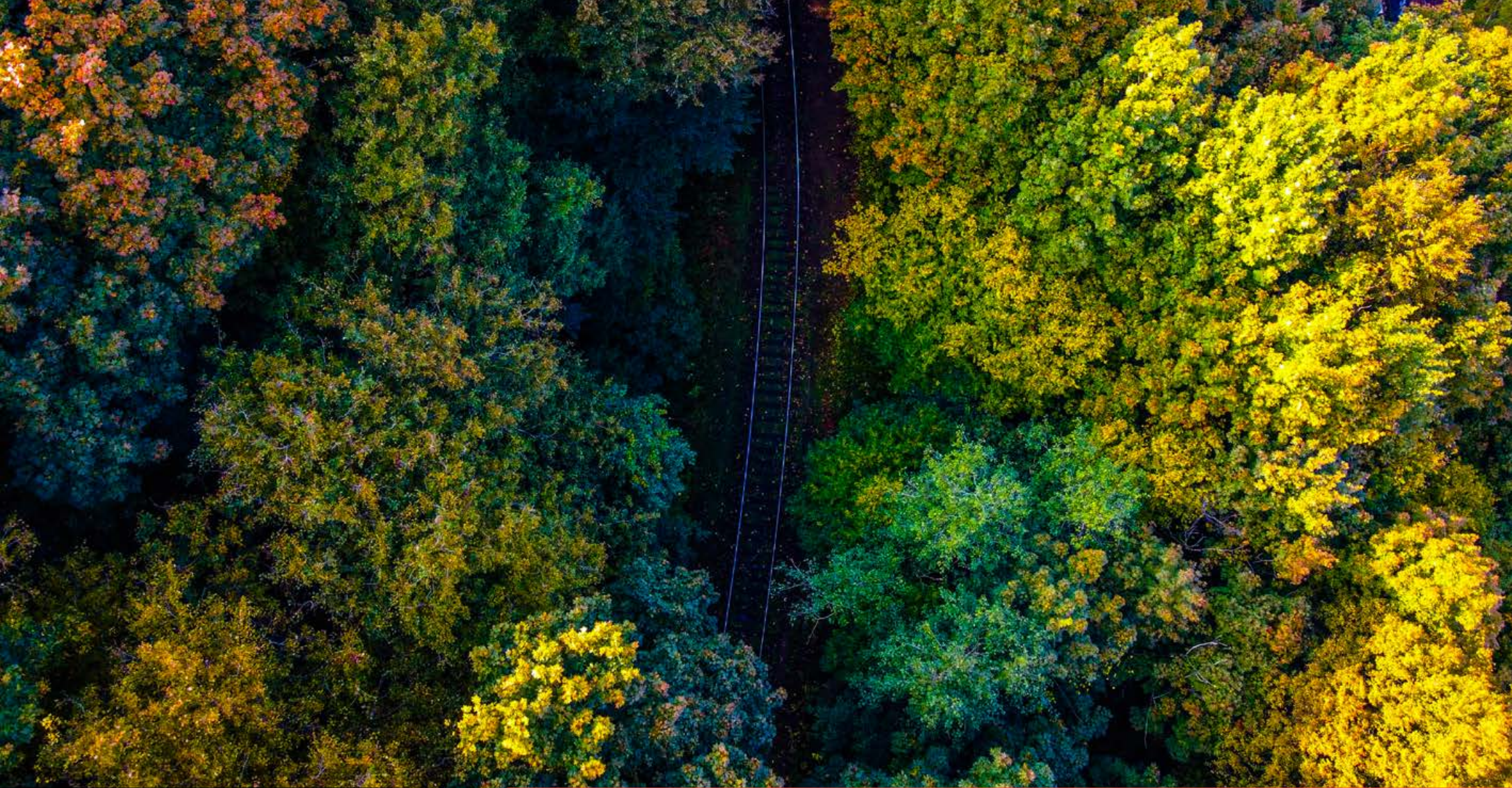
Parengtumo ir atsparumo didinimas

Bendrovė nuosekliai organizacinėmis ir techninėmis priemonėmis stiprina savo parengtumą.

Veikiama pagal vieningą LTG grupės programą, kurią sudaro 5 dalys:

1. Veiklos tęstinumo planų parengimas.
2. Darbuotojų parengimas.
3. Kritinių išteklių užtikrinimas.
4. Kritinės infrastruktūros apsauga.
5. Nuolatinė įvykių stebėseną ir mokymasis pratybų metu.

Taip pat, siekiant užtikrinti veiklos tęstinumą ir pasirengimą galimoms krizėms, nuolat bendradarbiaujama su atsakingomis valstybės institucijomis, dalyvaujama tarpinstituciniuose koordinavimo formatuose. Per ataskaitinius metus buvo peržiūrėti veiklos tęstinumo planai, organizuojamos darbuotojų mokymo veiklos ir praktinės pratybos, skirtos pasirengimo ekstremalioms situacijoms ir krizių valdymo gebėjimų stiprinimui, taip pat dalyvauta tarpinstitucinėse nacionalinės reikšmės pratybose. Šios priemonės ne tik didina atsparumą ir patikimo paslaugų teikimo užtikrinimą įvairiomis veiklos sąlygomis, tačiau ir užtikrina tinkama Bendrovės indėlį į nacionalinio saugumo stiprinimą.



Tvarumo ataskaita (neauditauta)

Tvarumas LTG grupėje

LTG grupė laiko tvarumą, grįstą aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (ASV) principais bei vertybėmis, savo veiklos pagrindu. Toks požiūris įpareigoja veikti atsakingai bei skaidriai, kurti ilgalaikę vertę ir prisidėti prie teisingos, darnios bei ateities kartų poreikiams pritaikytos visuomenės. ES kryptys, nukreiptos į klimatui neutralią ekonomiką, skatina verslus transformuoti: nuo išteklių atsiejamo augimo iki socialiai teisingų pokyčių. Geležinkeliai šioje transformacijoje užima ypatingą vietą dėl palankaus poveikio aplinkai ir centrinio vaidmens keičiantis mobilumo sampratai.

LTG tvarumo veikla grindžiama tarptautiniais principais ir įsipareigojimais – nuo Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo ir Paryžiaus susitarimo tikslų iki ES žaliosios politikos kryptų ir Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijų dėl pagrindinių principų ir teisių darbe. Tvarumo valdymas Grupėje yra iš dalies centralizuotas ir standartizuotas, vienodai taikomas visose LTG įmonėse bei veiklose. Atskirai tvarumo strategija nėra rengiama – tvarumo principai integruoti į konsoliduotą ir 2025 m. atnaujintą „LTG strategiją 2030: tvari integracija į Europą“, kuri apibrėžia ilgalaikius tikslus ir įtvirtina tvarumą kaip vieną iš kertinių veiklos pamatų. LTG nuosekliai puoselėja tvarumo kultūrą, siekia, kad visi verslo sprendimai būtų grįsti atsakomybės, skaidrumo, įtraukties ir ilgalaikės vertės kūrimo principais.



Prioritetiniai darnaus vystymosi tikslai Grupės veikloje

LTG grupė, įgyvendindama strateginius tikslus ir tvarumo valdymo prioritetus, siekia tiesiogiai prisidėti prie globaliųjų Jungtinių Tautų Organizacijos iškeltų Darnaus vystymosi tikslų (angl. *UN Sustainable Development Goals*) įgyvendinimo, siekiant tvaresnės, socialiai teisingesnės ir aplinkai tausojančios raidos. Grupėje ypatingai akcentuojami šeši tikslai.



3 GERA SVEIKATA

Geros sveikatos ir gerovės užtikrinimas (3 tikslas) – darbuotojų sauga, sveikata ir gerovė yra tarp aukščiausių Grupės prioritetų. Būdamą vienu didžiausių Lietuvos darbdaviu, Grupė rūpinasi, kad tūkstančiai jos darbuotojų galėtų saugiai atlikti savo funkcijas ir prisidėti prie jų patogumo bei sveikatos užtikrinimo. Be to, Grupė nuolat rūpinasi ir savo klientų, partnerių bei aplinkinių bendruomenių narių saugumu ir gerove, užtikrindama patogų ir saugų susisiekimą viena žaliausių transporto priemonių – traukiniais. Grupės saugos vizija – nulis incidentų.



8 DERAMAS DARBAS IR EKONOMIKOS AUGIMAS

Deramas darbas ir ekonominis augimas (8 tikslas) – geležinkeliai yra svarbi šalies ekonomikos ir transporto srities sudedamoji dalis. Tvariai, saugiai ir planuotai plėsdama savo veiklą, organizacija prisideda prie šalies ir regiono ekonominio augimo bei darbo rinkos stabilumo. Organizacijoje netoleruojama korupcija, diskriminavimas, skatinama pagarbi bendravimo kultūra ir lygių teisių užtikrinimas. LTG grupė rūpinasi darbuotojų gerove, nuolat siekia gerinti darbo sąlygas ir garantuoja stabilų bei konkurencingą atlygį už darbą.



9 PRAMONĖ, INOVACIJOS IR INFRASTRUKTŪRA

Pramonė, inovacijos ir infrastruktūra (9 tikslas) – LTG grupė prisideda prie tvarios ir patikimos transporto infrastruktūros plėtros, skatina inovacijų ir skaitmeninių technologijų naudojimą transportavime ir vidiniuose procesuose. Užtikrindama saugų ir patikimą susisiekimą, Grupė prisideda prie Lietuvos ir regiono pramonės augimo ir efektyvios veiklos.



11 DARNŪS MIESTAI IR BENDRUOMENĖS

Darnūs miestai ir bendruomenės (11 tikslas) – bendravimas ir bendradarbiavimas su bendruomenėmis, jų interesų atliepimas yra svarbus LTG grupės veiklai ir plėtrai. Siekiama, kad bendruomenės ne tik būtų informuotos apie planuojamus projektus, bet ir dalyvautų jų aptarimuose, išsakytų lūkesčius ir poreikius. Grupė taip pat prisideda prie valstybės darnaus susisiekimo politikos ir užtikrina tvarias tarpmiestinių kelionių galimybes.



12 ATSAKINGAS VARTOJIMAS IR GAMYBA

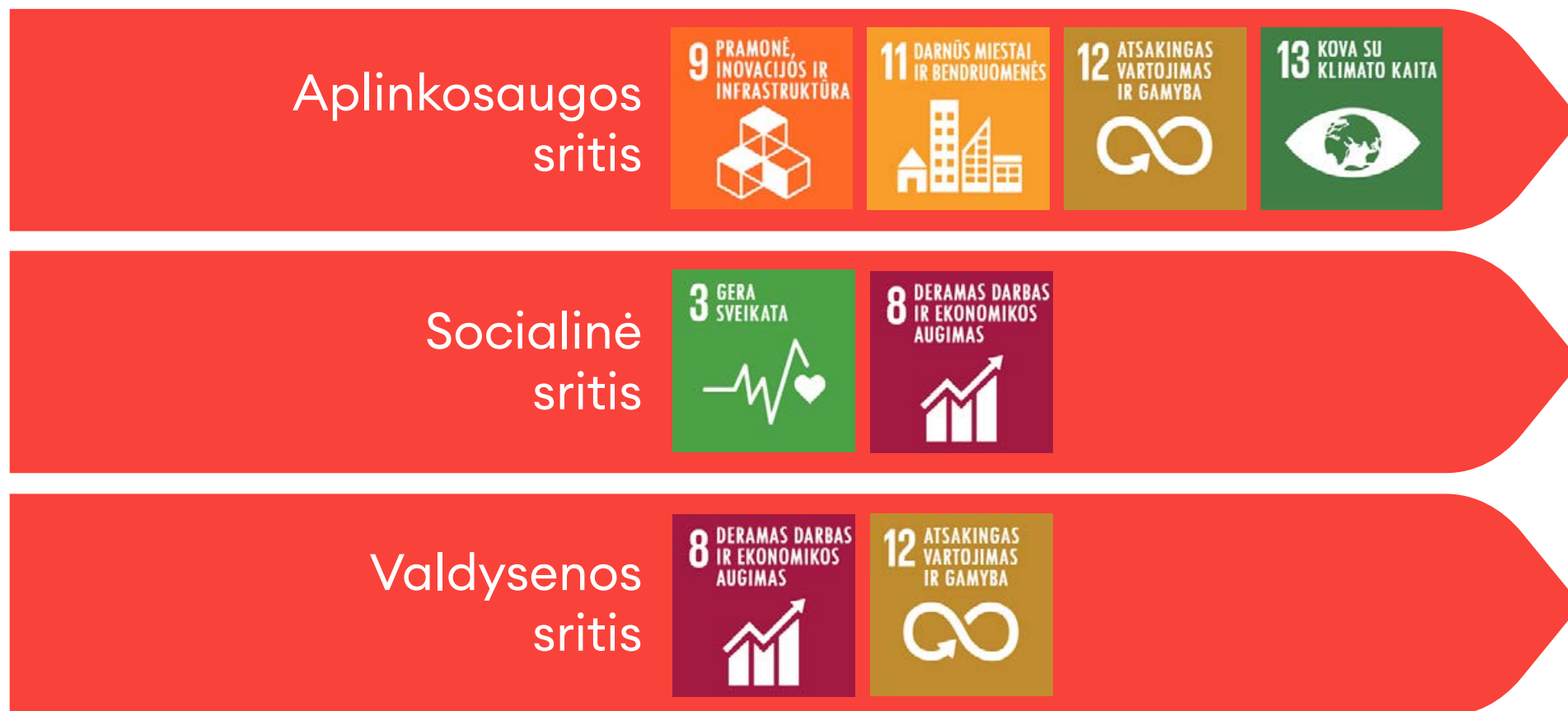
Atsakingas vartojimas ir gamyba (12 tikslas) – savo veikloje Grupė prisideda prie žiedinės ekonomikos kūrimo ir stengiasi naudoti ekologiškas technologijas gamyboje ir kituose veiklos cikluose. Skatinamas atliekų rūšiavimas, antrinis naudojimas ir atsakingas medžiagų naudojimas. Taupomi energijos ir kiti išteklių diegiant šiuolaikiškas inovatyvias technologijas, skatinant darbuotojų bei klientų atsakingumą, edukuojant juos apie tvaraus vartojimo poreikį.



13 KOVA SU KLIMATO KAITA

Klimato kaitos poveikio švelninimas (13 tikslas) – Grupė siekia dar reikšmingiau sumažinti savo veiklos poveikį klimatui ir iki 2050 metų tapti klimatui neutralia organizacija. Vykdoma geležinkelių elektrifikacija, plečiamos galimybės krovinius vežti intermodaliniu transportu, keleiviai savo kelionėms skatinami rinktis traukinius – aplinkai draugiškiausių transporto priemonę.

Savo prioritetus aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityje LTG grupė dėlioja siekiant kuo reikšmingiau prisidėti prie šių Darnaus vystymosi tikslų kiekvienoje iš sričių:



Be įvardytų tikslų, LTG grupė taip pat prisideda ir prie kitų globaliųjų prioritetų, tokių kaip: energijos ir gamtos resursų efektyvus naudojimas, lyčių lygybė, siekis užtikrinti prieigą prie kokybiško išsilavinimo ir kitų.

LTG grupė savo veiksmais ir iniciatyvomis prisideda prie Europos žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo įgyvendinimo, įsipareigodama iki 2050 m. pasiekti savo veiklos neutralumo klimatui. LTG grupė įsipareigoja laikytis Pasaulinio susitarimo principų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, nediskriminacijos, aplinkos apsaugos, aplinkai palankių technologijų vystymo ir kovos su korupcija srityse.

Tvarumo reitingai, įvertinimai ir apdovanojimai, susiję su tvarumu



„EcoVadis“ yra viena plačiausiai pasaulyje naudojamų įmonių tvarumo vertinimo platformų, į kurią įtraukta daugiau kaip 130 tūkst. organizacijų iš 180 šalių ir 220 sektorių. 2025 m. LTG grupė sulaukė tarptautinio pripažinimo – už tvarią veiklą suteiktas „EcoVadis“ bronzinis reitingas, rodantis, kad Grupė patenka tarp 35 proc. tvariausiai veikiančių įmonių pasaulyje. Šis įvertinimas atspindi LTG pažangą aplinkosaugos, socialinės atsakomybės, darbuotojų gerovės, įvairovės, verslo etikos, skaidrumo ir tvarios tiekimo grandinės valdymo srityse. Vertinimas grindžiamas LTG pateiktais duomenimis bei nepriklausomu praktikos vertinimu ir padeda aiškiai matyti tobulėjimo kryptis, stiprinti reputaciją bei kurti konkurencinį pranašumą. Bronzinis reitingas – tik pradžia, skatinanti LTG siekti dar ambicingesnių tvarumo tikslų visoje Grupėje. Daugiau informacijos apie LTG grupės EcoVadis vertinimo rezultatus pateikta [čia](#).



MSCI yra pirmaujanti sprendimų palaikymo įrankių ir paslaugų teikėja pasaulinei investuotojų bendruomenei, atliekanti išsamius ESG vertinimus įvairiuose sektoriuose. 2025 m. LTG grupė pirmą kartą buvo įvertinta MSCI ESG reitingu ir kelių bei geležinkelių sektoriuje gavo aukštą „AA“ įvertį. Šis rezultatas patvirtina LTG atsparumą finansiškai svarbioms tvarumo rizikoms bei pažangą aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir skaidrios valdysenos srityse. Ypač gerai įvertintos sveikatos ir saugos, darbo santykių valdymo ir korporatyvinės valdysenos praktikos, o naujai pristatytas dekarbonizacijos planas sudaro sąlygas ilgalaikiam ŠESD valdymo gerėjimui. Reitingas galioja 12 mėnesių ir laikomas laikinu (provisional), nes suteiktas savanoriškai vertinimo siekusiai, nelistinguojamai įmonei.



LTG grupė 2025 m. jau ketvirtą kartą dalyvavo Tarptautinės geležinkelių sąjungos (UIC) tvarumo pažangos geležinkelių sektoriuje įvertinime. Geležinkelių tvarumo indeksas (angl. Rail Sustainability Index) yra reitingų sistema ir internetinis įrankis, sukurtas pasaulinei geležinkelių bendruomenei ir parodantis geležinkelių indėlį siekiant Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų (DVT). UIC nariai iš įvairių šalių pateikia savo kiekybinius ir kokybinius tvarumo duomenis vertinimui. UIC 2025 m. įvertino LTG grupės pastangas siekiant DVT aukščiau nei pasaulio geležinkelio sektoriaus organizacijų vidurkis – LTG rezultatas siekė 67,4 proc., kai tuo tarpu bendras industrijos vidurkis – 54,9 proc.



LTG grupė 2025 m. Valdymo koordinavimo centro (VKC) atliktame valstybės valdomų įmonių valdysenos vertinime gavo aukštą A įvertinimą, buvo antra didelių įmonių kategorijoje. VVJ valdysenos kokybės vertinimui yra taikomas VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ sukurtas vertinimo įrankis – VVJ gerosios valdysenos indeksas, kurio tikslas – įvertinti ir pamatuoti, kaip valstybės valdomos įmonės bei jas kontroliuojančios valstybei atstovaujančios institucijos įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Šiuo metu tai yra vienintelė priemonė, kurios pagrindu atliekamas VVJ valdysenos monitoringas, įvertinama visų VVJ bei jų dukterinių įmonių valdysenos kokybė ir atitiktis teisės aktų nuostatomis.

LTG grupės įvertinimas skaidrumo kategorijoje buvo A+, strateginio valdymo kategorijoje – A, o akcininko veiksmų kategorijoje – A-.



2025 m. Lietuvos reputacijos indekso tyrimas patvirtino, kad LTG grupės reputacija toliau gerėja – per metus fiksuotas +10 punktų pokytis, o bendras rezultatas pasiekė 33 punktus. Tyrimų dešimtus metus iš eilės atliko „Civitta“ su partneriais, taikydami metodiką, kuri apjungia visuomenės, nuomonės lyderių ir sprendimų priėmėjų vertinimus. 2025 m. tyrimo pristatymas patvirtino ilgametės tendencijas rinkoje: įmonių reputaciją, be paslaugų kokybės, stiprina ir gebėjimas tinkamai reaguoti į krizes bei inovatyvumas.



LTG grupė buvo apdovanojama „Metų iniciatyvos“ apdovanojimu Nasdaq Baltic Awards 2025. Šis prestižinis įvertinimas skiriamas už reikšmingus pasiekimus ir inovacijas kapitalo rinkose, o LTG grupė buvo pripažinta už atsakingos bendrovių valdysenos lyderystę. Tai yra dar vienas įrodymas, kad skaidrumas, atsakomybė ir aukščiausi valdysenos standartai yra neatsiejama LTG grupės veiklos dalis.



2026 m. sausį LTG grupė pelnė „Top Employer Lietuva“ sertifikatą, patvirtinanti, kad Grupė yra vienas geriausių darbdavių šalyje ir atitinka aukščiausius žmogiškųjų išteklių valdymo standartus. Šį įvertinimą suteikė „Top Employers Institute“ – tarptautinė organizacija, daugiau nei 30 metų vertinanti įmones visame pasaulyje pagal lyderystės, darbo sąlygų, talentų pritraukimo, darbuotojų motyvavimo ir modernių HR praktikų kriterijus. Sertifikatas LTG grupei suteiktas po išsamaus, kelis mėnesius trukusio vertinimo, kurio metu nepriklausomi ekspertai analizavo Grupės personalo valdymo procesus, darbuotojų gerovės iniciatyvas ir organizacinės kultūros brandą. Šis įvertinimas nėra vienkartinis – tai tęstinis įsipareigojimas, kad LTG grupė ir toliau skirs didelį dėmesį darbuotojų gerovei ir žmogiškųjų išteklių praktikų stiprinimui.

Narystės



AB „Lietuvos geležinkeliai“ nuo 2024 m. yra Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA) nariai. Asociacija vienija įmones bei organizacijas, kurioms rūpi aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė, gerosios įmonių valdysenos praktikos.



Įvairovės Chartija yra nevyriausybinių organizacijų, vienijančių privatus, viešojo ir nevyriausybinių sektorių organizacijas, siekiančių kurti atvirą ir įtraukią darbo aplinką bei stiprinti savo socialinę atsakomybę. 2024 m. LTG tapo oficialiais chartijos nariais.



LTG grupė yra tarptautinės iniciatyvos „Women in Rail“ dalis – tai bendras susitarimas, kuris įvairiomis veiklomis visoje Europoje skatina moteris rinktis darbą geležinkelių įmonėse. Kiekviena asociacijos narė įsipareigoja savo veikloje siekti lyčių lygybės.

6.1. 2 ETAS bendroji informacija

BP-1 Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

Šioje konsoliduotoje Tvarumo ataskaitoje pateikiama informacija apie LTG grupę, kurią sudaro patronuojanti valdymo bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“ (LTG) bei jos tiesiogiai valdomos dukterinės bendrovės („LTG Cargo“, „LTG Link“, „LTG Infra“, „Geležinkelio tiesimo centras“, „Rail Baltica statyba“, „LTG Kompetencijų centras“) ir jų valdomos įmonės. Minėtų įmonių informacija pateikiama ir finansinėje ataskaitoje.

Jei nenurodyta kitaip, esminės Tvarumo ataskaitos temos ir informacija apima visas Grupės įmones ir patronuojančią bendrovę, o išsami kiekvienos Grupės įmonės tvarumo informacija nėra rengiama. Tvarumo ataskaita turi būti skaitoma kaip Grupės konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalis ir kartu su kitų Grupės įmonių vadovybės ataskaitomis.

Tvarumo ataskaita rengiama pagal šiuo metu patvirtintus ir galiojančius bendruosius Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS), Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą, atsižvelgiant į Valdymo koordinavimo centro (VKC) rekomendacijas

bei gerąsias praktikas. Pagal atnaujintus Bendrovių Tvarumo Atskaitomybės direktyvos (BTAD) reikalavimus, LTG grupė neprivalo teikti tvarumo ataskaitos pagal ETAS už 2025 m. Tačiau, siekdama geriau pasirengti įstatymo nuostatų įgyvendinimui nuo 2027 m., siekia atskleisti su tvarumu susijusių informaciją vadovaujantis šiais reikalavimais. Planuojama, kad ataskaita už 2027 m. bus rengiama pagal atnaujintus ETAS standartus, įskaitant Omnibus pakeitimus.

Detali informacija apie LTG grupės ir jos valdomų įmonių veiklą, struktūrą ir valdymo modelį pateikiama kitose šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyse.

LTG grupės ir jai priklausančių įmonių poveikis neapsiriboja tik tiesiogine veikla. Tvarumo ataskaitoje atskleidžiama informacija susijusi ir su Grupės vertės grandine. LTG grupės įmonių veiklos pradinėje grandyje yra svarbios žaliavos, tokios kaip įvairūs metalai ir jų lydiniai, naftos produktai ir iškastinis kuras, energija iš atsinaujinančių ir neatsinaujinančių šaltinių, medžiagos ir įranga, įsigyta iš tiesioginių bei netiesioginių tiekėjų.

Bendradarbiaudama su tiesioginiais tiekėjais ir nustatydamas atitinkamus aplinkosauginius, socialinius ar kitokio tipo reikalavimus, LTG gali reikšmingai sumažinti savo neigiamą poveikį aplinkai bei valdyti rizikas, galinčias atsirasti dėl žmogaus teisių pažeidimų. „LTG Infra“ užtikrina geležinkelių infrastruktūros valdymą, naudojimą ir disponavimą, prižiūri kilnojamąjį ir nekilnojamąjį turtą, taigi atitinkamai sudaro galimybes „LTG Link“, „LTG Cargo“ ir kitoms grupei nepriklausančioms įmonėms teikti paslaugas. Sėkmingai įmonės veiklai svarbūs santykiai galutinėje grandyje su verslo (krovinių pervežimo ar kitų paslaugų) ir individualiais klientais, kitais geležinkelio infrastruktūros naudotojais bei kitų šalių vežėjais. Savo veikla Grupei priklausančios įmonės gali reikšmingai prisidėti prie įpročių keitimo ir tiekimo grandinių „žalinimo“.

Tvarumo ataskaitoje pateikiama informacija apima laikotarpį nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d. Ataskaita apima ataskaitinio laikotarpio pabaigoje prieinamą naujausių informaciją.

Turinio atskleidimo išimtys

Atskleidimas	Neatskleidimo priežastis
E1-7 ŠESD absorbavimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais	LTG grupė nedalyvauja ŠESD absorbavimo ir ŠESD kiekio mažinimo projektuose, finansuojamuose anglies dioksido kreditais.
E1-8 Anglies dioksido įsikainojimas	LTG grupė šiuo metu netaiko anglies dioksido įsikainojimo sistemų.
E1-9 Numatomas finansinis reikšmingų fizinių ir pereinamojo laikotarpio rizikų poveikis ir potencialios su klimatu susijusios galimybės	LTG grupės atlikto su klimato kaita susijusių rizikų vertinimo metu nebuvo identifikuota reikšmingų veiklos tęstinumui arba finansiniam atsparumui fizinių ar pereinamojo laikotarpio rizikų.
E2-5 Susirūpinimą keliančios medžiagos ir labai didelį susirūpinimą keliančios medžiagos	DRV analizės metu patvirtinta, kad ši tema Grupei nėra reikšminga, nes teikdama paslaugas, susijusias su keleivių ir krovinių transportavimu geležinkeliais, Grupė nedaro reikšmingo poveikio ir nepatiria reikšmingų rizikų, susijusių su susirūpinimą keliančiomis medžiagomis.
E2-6 Numatomas su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	Grupė, pasinaudodama suteikiama galimybe palaipsniui atskleisti su atskleidimu susijusią informaciją, nenurodo finansinio poveikio, susijusio su identifikuotais reikšmingais poveikiais, rizikomis ir galimybėmis.
E5-4 Išteklių įvediniai	DRV metu yra nustatyta, kad ši tema nėra Grupei reikšminga, todėl su ja susijusi informacija nėra šioje ataskaitoje atskleidžiama.
E5-6 Numatomas su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	Grupė, pasinaudodama suteikiama galimybe palaipsniui atskleisti su atskleidimu susijusią informaciją, nenurodo finansinio poveikio, susijusio su identifikuotais reikšmingais poveikiais, rizikomis ir galimybėmis.

LTG grupė vykdo naftos produktų vežimą, tačiau, pasinaudodama suteikta galimybe neatkleisti komercinę paslaptį sudarančios informacijos, detalesnės informacijos nepateikia.

BP-2 Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas

Šioje ataskaitoje taikomos ETAS apibrėžtos laiko perspektyvos:

- Trumpalaikė perspektyva: atskaitinis laikotarpis, patvirtintas atskaitingo ūkio subjekto finansinėse ataskaitose.
- Vidutinės trukmės perspektyva: laikotarpis nuo finansinio atskaitinio laikotarpio pabaigos iki 5 metų.
- Ilgalaikė perspektyva: perspektyva, viršijanti 5 metų laikotarpį.

Šioje ataskaitoje pateiktų rodiklių skaičiavimo ir pateikimo metodologijos atitinka ETAS reikalavimus, jei nurodyta kitaip. Prie pateiktų skaitinių rodiklių yra nurodyta, kokioms Grupės įmonėms skaičiuojamas kiekvienas rodiklis. Visi rodikliai, pateikiami šioje Tvarumo ataskaitoje, apskaičiuojami naudojant LTG grupės veiklų rezultatus, gautus tiesiogiai iš naudojamų IT sistemų, jei nėra nurodyta kitaip.

Nėra nustatyta, kad pateiktiems skaitiniams rodikliams būtų būdingas aukštas matavimo neapibrėžties lygis. Tai netaikoma kai kurioms 3 apimties ŠESD emisijų kategorijoms, kurių apskaičiavimas remiasi prielaidomis, leidžiamomis pagal 3 apimties emisijų skaičiavimo protokolą. Jokie duomenys nebuvo įvertinti naudojant netiesioginių šaltinių rodiklius, kurie apima vertės grandinę, jei tokiems duomenims (pvz., ŠESD emisijoms) taikomoje skaičiavimo metodikoje nėra nurodyta kitaip.

LTG grupei nežinoma apie skaičiavimo arba logines klaidas, pateikiant šioje Tvarumo ataskaitoje atskleidžiamus rezultatus.

Šioje Tvarumo ataskaitoje pateikti 2024 m. ŠESD emisijų, energijos suvartojimo ir oro taršos duomenys yra pakoreguoti, palyginti su ankstesne 2024 m. Tvarumo ataskaita. Korekcijos atliktos dėl patikslintų pirminių duomenų, nekeičiant taikytos skaičiavimo metodikos ar logikos. Prieš ir po korekcijų taikytas tas pats skaičiavimo principas, todėl išlieka duomenų palyginamumas tarp laikotarpių. Į skaičiavimus įtrauktos visos LTG grupės įmonės, įskaitant veikiančias už Lietuvos ribų. Pakeitimų aprašymai pateikiami atitinkamose šios ataskaitos dalyse, prie patikslintų duomenų. LTG grupės Tvarumo ataskaita už 2025 m. nėra audituojama. Jokia išorinė įstaiga nedalyvavo tvirtinant tvarumo ataskaitoje pateiktų rodiklių matmenis.

Tvarumo ataskaitoje nėra pateikiama papildoma informacija, kurios reikalauja kiti teisės aktai arba kiti tvarumo atskaitomybės standartai, nei nustatyta BTAD.

GOV-1 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo

Informacija apie Grupės valdymą yra šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje Valdysenos ataskaita.

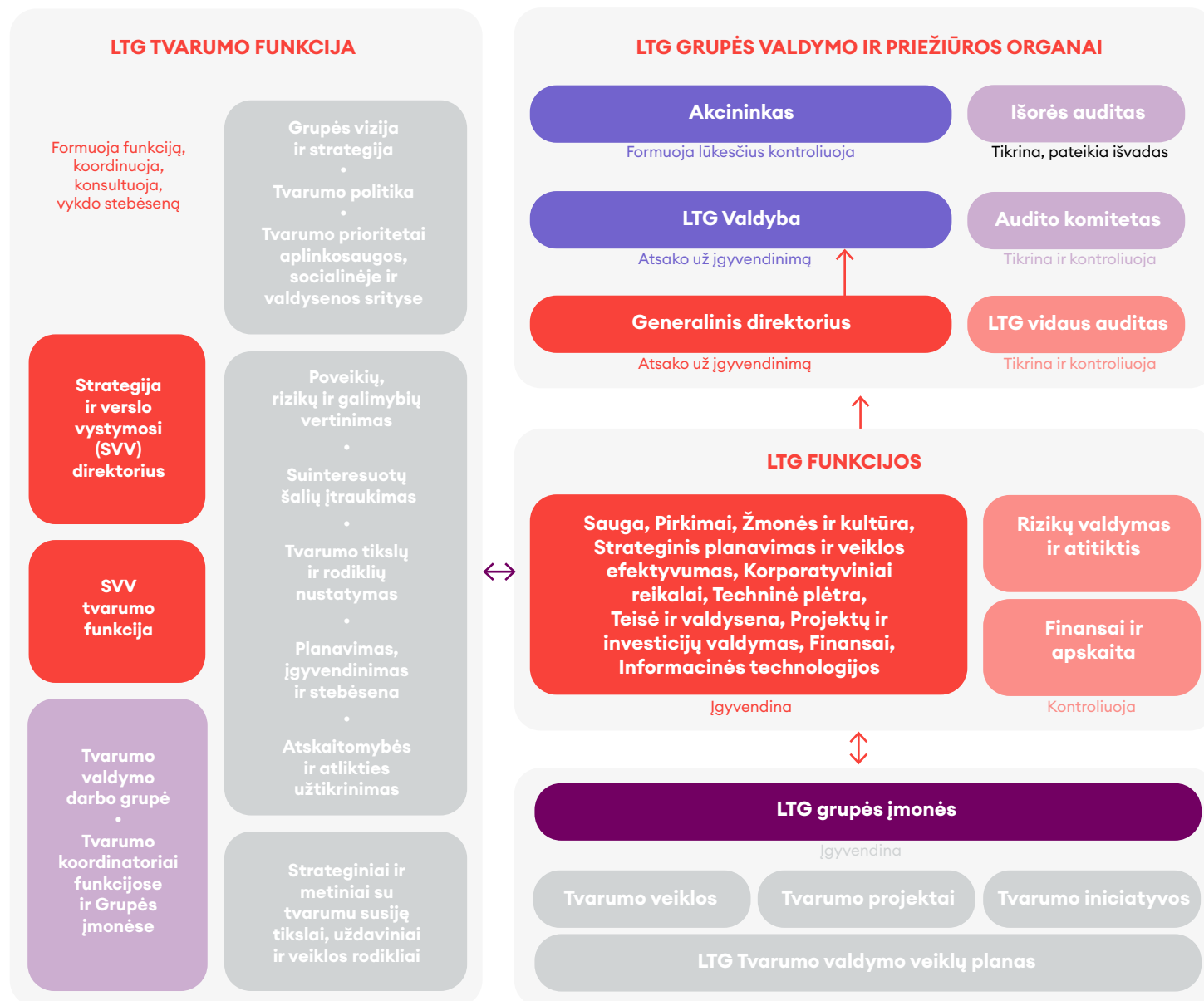
GOV-2 Įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai

LTG valdyba atsako už visos Grupės rezultatų stebėsenos mechanizmus:

- Nustatydamą aiškias politikas ir procesus (pvz., Tvarumo politika, Suinteresuotųjų šalių valdymo politika, Susijusių šalių sandorių politika, Vidaus audito politika, Rizikos valdymo politika ir kt.).
- Reguliariai išklausydama ataskaitas ir naujas iniciatyvas. Konkretios temos aptariamos valdybos posėdžiuose kas ketvirtį arba *ad hoc* pagrindu.
- Stebėdamą Vidaus ir išorės audito rekomendacijų įgyvendinimą.
- Susipažindama su rizikos ataskaitomis. Apie rizikos būklę Grupės lygmeniu valdybai pranešama kas ketvirtį.

Tvarumo valdymo modelio schema, sprendžiami klausimai ir atsakomybių paskirstymas pateiktas schemoje žemiau. Daugiau informacijos apie valdymo organams teikiamą informaciją ir jų sprendžiamus klausimus pateikta šios Konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje Valdysenos ataskaita.

Tvarumo valdymo modelis



GOV-3 Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas

Grupės vadovybės ir Valdybos atlygio struktūra bei paskatinimo mechanizmai detaliam atskleisti šios konsoliduotosios metinės ataskaitos dalyje Atlygio ataskaita.

Bendrovės metinių tikslų struktūra ir bendroji atlygio politika yra tvirtinamos LTG valdybos. Šios politikos įgyvendinimą apibūdinantys detalesni vidaus dokumentai, kertines jų nuostatas suderinus su Skyrimo ar atlygio komitetu, tvirtinami atsakingos centralizuotos LTG Žmonių ir kultūros funkcijos.

GOV-4 Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo

LTG grupė laikosi politikų, skirtų užtikrinti išsamų veiklos patikrinimą: identifikuoja, vertina ir valdo poveikį žmonėms ir aplinkai, taip pat su tuo susijusias rizikas ir galimybes. Šį procesą detalizuojanti lentelė „2 ETAS GOV-4 Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo“ pateikiama prieduose.

GOV-5 Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė

Visose LTG grupės įmonėse įdiegta ir nuosekliai tobulinama vieninga rizikų valdymo sistema, detaliam pristatoma šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje Rizikos ir jų valdymo ataskaita.

Su tvarumu susijusios rizikos yra identifikuojamos ir valdomos pagal standartizuotą Grupės rizikų valdymo procesą. Analizuojant ir vertinant šias rizikas yra atsižvelgiama į Grupės Tvarumo politikos identifikuotus prioritetus.

Už LTG grupės konsoliduotąją metinę vadovybės ataskaitą, kurios integrali dalis yra ši Tvarumo ataskaita, yra atsakinga Bendrovės vadovybė. LTG Valdyba Tvarumo ataskaitą tvirtina konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos apimtyje. Už Tvarumo ataskaitos parengimą Grupėje atsakinga LTG patronuojančiosios įmonės Tvarumo funkcija, kuri koordinuoja su tvarumo atskaitomybe susijusių procesų įgyvendinimą, bendradarbiaudama su kitomis Grupės funkcijomis.

Tvarumo ataskaitoje pateikiami rodikliai renkami ir stebimi visus ataskaitinius metus. Su šių rodiklių patikimumu susijusios rizikos valdomos taikant Grupės rizikų valdymo sistemą, o duomenų rinkimas ir skaičiavimas vykdomi laikantis Grupėje nustatytų rodiklių valdymo principų ir vidaus kontrolės procedūrų.

Siekiant minimizuoti rizikas, susijusias su aplinkosaugos atskleidimui reikšmingų rodiklių skaičiavimu, tokių kaip 1, 2 ir 3 apimčių emisijų bei energijos vartojimo, nuo 2024 metų Grupėje naudojamas specialus įrankis, agreguojantis pirminius transakcinius organizacijos duomenis, reikšmingus šių rodiklių apskaičiavimui. Nors šių rodiklių skaičiavimo procesas toliau tobulinamas ir automatizuojamas siekiant supaprastinti procesą ir dar labiau sumažinti klaidų tikimybę, įdiegti duomenų kontrolės mechanizmai leidžia užtikrinti aukštą teikiamų duomenų kokybę.

Siekiant tobulinti Tvarumo ataskaitos struktūrą ir užtikrinti pilną atitikimą BTAD ir ETAS, nuo 2024 metų Grupėje naudojamas specialus įrankis, dedikuotas Tvarumo ataskaitos rengimui. Įrankis leidžia efektyviai rinkti informaciją iš skirtingų Grupės ir Grupės įmonių atsakingų asmenų, užtikrinti informacijos atsekamumą, perpanaudojimo galimybes, įrodymų surinkimą ir griežtą proceso bei atitikties kontrolę.

2025 m. Grupės tvarumo valdymas, įskaitant Tvarumo ataskaitos parengimo procesus, buvo vertintas Grupės Vidaus audito. Esminių trūkumų, susijusių su tvarumo ataskaitos rengimo procesu, nenustatyta. Už 2025 m. Tvarumo ataskaita nebuvo audituota, nes to nereikalauja BTAD, tačiau Grupė nuosekliai ruošiasi pradėti Tvarumo ataskaitų riboto užtikrinimo procesą iki teisės aktuose nustatyto termino.

SBM-1 Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė

Tvarumas LTG grupės strategijoje

Nuo 2018 metų, kai strategija patvirtinta pirmą kartą, LTG įmonių grupėje aiškiai suvokiama misija – jungiame žmones ir verslus tvaresnei ateičiai. Konsoliduota, 2025 m. atnaujinta „LTG strategija 2030: Tvari integracija į Europą“ orientuota visų pirma į saugią infrastruktūrą, taip pat į tvarų mobilumą Lietuvoje ir su Europos šalimis, energetinę transformaciją ir efektyvumo didinimą.

LTG strategija integruoja ASV (aplinkosaugos, socialinius ir valdymo) principus į visas strategines kryptis, o nuo 2025 m. dekarbonizacija yra viena iš šešių strateginių krypčių.

Strateginių krypčių sudėtis ir pagrindimas įtvirtinti konsoliduotos Grupės strategijos ir visų dukterinių įmonių strategijų dokumentuose

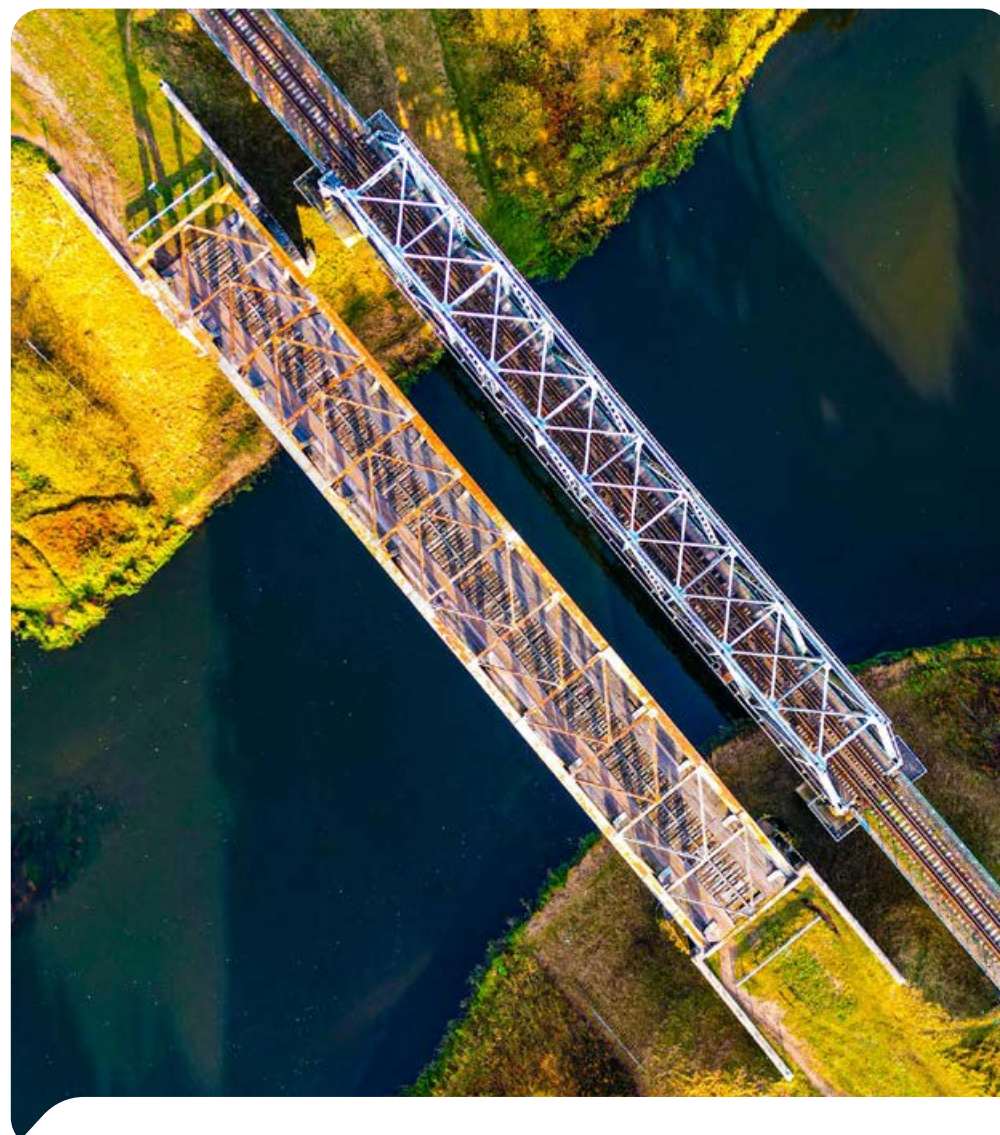
Strateginė kryptis	Aprašymas	ASV sritys	Pagrindiniai projektai (2025–2030 m.)
Kliento patirtis	Užtikriname aukštą, visiems klientams prieinamą paslaugų kokybę ir nuoseklų aptarnavimą, stiprindami LTG kaip patikimo vežėjo reputaciją.	<ul style="list-style-type: none"> S Paslaugų ir informacijos prieinamumas, klientų nediskriminavimas. V Klientų duomenų apsauga, atsakinga rinkodara, grįžtamojo ryšio teikimas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nauji žemagrindžiai elektriniai (EMU) ir elektriniai-bateriniai (BEMU) traukiniai. • Informacijos prieinamumas. • Stočių / stotelių (30 vnt.) ir peronų (52 vnt.) rekonstrukcija, užtikrinant keleiviams vienalygę prieigą į geležinkelio riedmenis.
Verslo plėtra	Stipriname pozicijas vietos ir tarptautinėse rinkose, integruodamiesi į 1435 mm Europos tinklą ir augindami keleivių bei krovinių srautus, skatiname perėjimą nuo kelių prie geležinkelių.	<ul style="list-style-type: none"> A Intermodalumas, emisijų ir taršos mažinimas. S Partnerystė su vietos bendruomenėmis, regionų pasiekiamumas, darbo vietų kūrimas. V Valdymo skaidrumas, tvari vertės grandinė ir investicijos. 	<ul style="list-style-type: none"> • „Rail Baltica“ statyba ir pasirengimas eksploatacijai. • Intermodalo vežimų plėtra Kaunas–Duisburg/Łódź ir vietiniai Klaipėdos kryptimi. • Daugiarūšio transporto kelionių pasiūlymai.
Veiklos efektyvumas	Optimizuojame turto ir riedmenų naudojimą, diegiame inovacijas ir automatizuojame duomenų valdymą, kad užtikrintume našumą ir konkurencingumą.	<ul style="list-style-type: none"> A Energinis efektyvumas, žiediškumas. S Darbuotojų įgalinimas per LEAN kultūrą. V Duomenų kokybė. 	<ul style="list-style-type: none"> • Turto/riedmenų parkų optimizavimas. • Eismo valdymo, paslaugų ir procesų skaitmenizacija. • LEAN kultūra.
Dekarbonizacija	Nuosekliai mažiname ŠESD – elektrifikuojame tinklą ir parką, didiname AEI naudojimą bei taikome inovatyvius technologinius sprendimus energijos vartojimui efektyvinti.	<ul style="list-style-type: none"> A Emisijų mažinimas, AEI naudojimas. S Gyvenimo kokybės gerinimas. V Tiekimo grandinės žalinimas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vilnius–Klaipėda elektrifikavimas (-363 km). • 15 vnt. EMU/BEMU keleivinių traukinių ir 17 vnt. elektrinių lokomotyvų įsigijimas ir eksploatacija. • Energetinio efektyvumo valdymas ir nuosavi AEI. • Degalų taupymo programa ir iš atsinaujinančių žaliavų gaminamo kuro (HVO100) naudojimas.
Įtrauki organizacinė kultūra	Kuriame patrauklią ir įtraukią darbo aplinką, ugdome lyderystę ir kompetencijas, užtikriname lygias galimybes.	<ul style="list-style-type: none"> S Darbuotojų gerovė, įtrauktis ir lygybė, žmogaus teisių užtikrinimas. V Skaidri ir atsakinga personalo politika. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lyderystės ir kompetencijų programos. • Lygybės ir įtraukties politika. • Elgesio kodeksai ir darbuotojų gerovės priemonės.
Verslo atsparumas	Stipriname atsparumą geopolitikai, integruodamiesi su ES standartais ir užtikrindami griežtą atitiktį; užtikriname infrastruktūros ir technologinio turto saugą.	<ul style="list-style-type: none"> A Atsparumas klimato rizikoms. S Darbuotojų ir visuomenės sauga ir sveikata. V Rizikų valdymas, skaidrumas, atitikties užtikrinimas, kibernetinis saugumas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sankcijų ir rizikų valdymas (griežtos patikros). • Kibernetinė/IT ir priežiūra atitiktis. • Sauga ir turto priežiūra; • ES standartų (ETCS) integracija.

Daugiau informacijos apie LTG grupės strategiją, tikslus, strateginius rodiklius, geografinius bei veiklos prioritetus yra pateikta šios konsoliduotosios metinės ataskaitos dalyje Strategija.

Pagrindiniai su strategijos įgyvendinimu susiję iššūkiai ir jų valdymo priemonės:

- **Geopolitinė aplinka ir paklausos struktūros kaita.** Regiono saugumo situacija ir tarptautinės prekybos pokyčiai daro įtaką tiek keleivių, tiek krovinių srautams. Į tai reaguojame palaikydami lankstų planavimą: strategiją peržiūrime kasmet, atsižvelgdami į valstybės akcininko lūkesčius, makroekonominės prielaidas ir klientų poreikius. Tokia tvarka leidžia greitai persikirstyti prioritetus, perorientuoti investicijas, diversifikuoti krovinių srautus ir užtikrinti, kad pagrindiniai projektai (pvz., „Rail Baltica“, elektrifikacija) ir toliau kurtų vertę šalies mobilumui, ekonomikai ir klimatui.
- **Dideli investiciniai poreikiai ir tiekimo grandinių pajėgumai.** Elektrifikacija, naujų riedmenų įsigijimas, įkrovimo infrastruktūra ir kiti dekarbonizacijos sprendiniai, taip pat technologinė transformacija reikalauja reikšmingų investicijų, o jų sėkmė priklauso ir nuo rinkos tiekėjų pajėgumų. Siekdami išvengti vėlavimų ar kaštų šuolių, projektus planuojame etapais, taikome konkurencingus viešuosius pirkimus ir diegiame „žaliųjų“ pirkimų kriterijus. Finansavimo neapibrėžtumą valdome per aktyvų darbą su ES fondais ir valstybės institucijomis, užtikrindami „Rail Baltica“ ir elektrifikacijos projektų finansavimo tęstinumą.
- **Netiesioginių (3 apimtys) emisijų mažinimas visoje vertės grandinėje.** Didelė dalis pėdsako susidaro už LTG veiklos ribų – pas tiekėjus ar partnerius. Kad tai keistume, įgyvendiname tiekėjų įtraukimo programą: raginame tiekėjus turėti viešai paskelbtus dekarbonizacijos planus, matuoti ir skaidriai teikti savo emisijų duomenis. Iki 2030 m. siekiama, kad ne mažiau nei 67 proc. LTG grupės išlaidų ir investicijų tektų būtent tokiems tiekėjams.
- **Energijos kainų ir reguliavimo kintamumas.** Elektros, degalų ir su jais susijusių mokesčių pokyčiai didinti eksploatacines sąnaudas, o tuo pačiu – ir planuojamą grąžą. Kryptingai mažiname degalų vartojimą ir jautrumą kainoms: diegiame energijos efektyvumo sprendinius pastatuose ir infrastruktūroje, didiname elektrifikuotos traukos dalį, o kur įmanoma – naudojame atsinaujinančią energiją. Tuo pačiu nuolat peržiūrime ekonominius scenarijus ir ieškome priemonių finansiniam tvarumui išlaikyti.

Visa informacija apie darbuotojų skaičių, geografinį pasiskirstymą ir kitus kriterijus pateikta šios Tvarumo ataskaitos dalyje apie Savą Darbo jėgą. LTG grupės veikla, sudėtis, veiklos rinkos, vartotojai ir paslaugos aprašytos šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje Grupės veikla.



LTG vertės grandinė

LTG yra valstybės valdoma geležinkelių grupė, kurios verslo modelio pagrindą sudaro trys pagrindinės veiklos: 1) keleivių vežimas geležinkeliu (įmonė „LTG Link“); 2) krovinių vežimas geležinkeliu („LTG Cargo“ įmonių grupė, įskaitant „LTG Cargo Polska“ ir „LTG Cargo Ukraine“) ir 3) viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas (įmonė „LTG Infra“), o taip pat dvi palaikomosios funkcijos: 4) geležinkelių statyba ir remontas (įmonė GTC) ir 5) bendrosios paslaugos (įmonė „LTG Kompetencijų centras“).

Vertė kuriama saugiai ir patikimai jungiant žmones ir verslus bei palaikant, modernizuojant ir skaitmeninant 1520 mm ir 1435 mm („Rail Baltica“) infrastruktūrą. Vertės grandinėje svarbų indėlį įneša įvairūs dalyviai: nuo žaliavų ir komponentų tiekėjų, infrastruktūros rangovų, riedmenų gamintojų iki paslaugų vartotojų – keleivių ir verslo klientų. Toks verslo modelis, sukuriantis vertę per efektyvią infrastruktūrą, tvarius pervežimus ir atsakingą tiekimo grandinę, atliepia ilgalaikes rinkos tendencijas ir tvarumo siekius.

Tiekėjai ir partneriai: sukuria „jėgimo“ išteklius LTG veiklai

Energija

 Riedmenys ir jų
atsarginės dalys

 Infrastruktūros priežiūra
ir statyba, medžiagos

 Skaitmenizacijos ir
automatizacijos sprendimai

 Finansavimo šaltiniai
(ES ir valstybės biudžeto lėšos, bankai)

Pagrindinės ir palaikomosios LTG veiklos: verslo modelio branduolys

 „LTG Link“ – keleivių vežimas
geležinkeliu (vietiniai ir tarptautiniai
maršrutai, daugiarūšio transporto
sprendimai)

 „LTG Cargo“ – krovinių
vežimas geležinkeliu (vietiniai,
tranzito, intermodalo vežimai
ir riedmenų nuoma)

 „LTG Infra“ – viešosios geležinkelių
infrastruktūros valdymas
(prieiga, eismo valdymas,
elektrifikacija)

 GTC – geležinkelio
statyba ir remontas
(LTG grupės ir išorės
rinkos projektai)

 „LTG Kompetencijų centras“ –
bendrosios paslaugos
(finansų apskaita, pirkimai, IT,
samda, duomenų valdymas)

Klientai, platformos, galutiniai naudotojai, platintojai: absorbuoja LTG sukurtą vertę

 Keleiviai ir savivaldybių
viešojo transporto partneriai
(integruotos kelionės)

 Krovinių vežimo klientai
(siuntėjai, terminalai,
Klaipėdos uostas)

 Viešosios geležinkelio
infrastruktūros klientai
(vežėjai)

 Kelionių planavimo
platformos ir bilietų
kanalai, kiti partneriai

 Valstybė
(gynyba, karinis
mobilumas)

Vertės kūrimo mechanizmas: Veikla sutelkta į patikimos, modernios ir aplinkai draugiškos geležinkelio infrastruktūros užtikrinimą. Tai leidžia siūlyti konkurencingas keleivių ir krovinių gabenimo paslaugas, mažinti emisijas, skaitmenizuoti procesus bei prisidėti prie regioninio ir tarptautinio judumo.

Tvarus išteklių valdymas – vienas esminių LTG grupės veiklos elementų. Bendrovė siekia subalansuoti ilgalaikę vertę kuriančius sprendimus su aplinkos tausojimu, socialiniu atsakingumu bei ekonominiu efektyvumu. Įvairių rūšių išteklių (finansinių, materialinių, žmogiškųjų, technologinių) įsigijimas, vystymas ir tausojimas grindžiami ateities poreikių planavimo strategijos laiko horizontui (detalus planavimas 5 metams, gairės iki 2040 m.).

1. Finansiniai ištekliai – kapitalas, finansavimo šaltiniai:

Įsigijimas

LTG, siekdama užtikrinti operatyvų veiklos finansavimą mažiausiomis sąnaudomis bei valdydama likvidumo riziką yra užsitikrinusi galimybę skolintis vienai įmonei iš kitos per LTG sąskaitą (angl. *cash pool*).

2022 m. gruodžio mėn. „LTG Link“ ir LR Susisiekimo ministerija pasirašė ilgalaikę keleivių vežimo sutartį (PSO) 2023–2032 metų laikotarpiui, kuria įsipareigojama teikti viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas. Tai leidžia užtikrinti būtąjį specialiojo įpareigojimo vykdymo finansavimą, įskaitant traukinių parko atnaujinimą.

2022 m. balandžio mėn. LR Susisiekimo ministerija ir „LTG Infra“ pasirašė viešosios geležinkelių infrastruktūros ir LR valstybei priklausančių įrenginių kokybės ir finansavimo užtikrinimo sutartį (MAC). Pagal sutartį skiriamas finansavimas pajamoms ir sąnaudoms subalansuoti. Paramos tikimasi visame strategijos periode iki 2030 m. Šių pajamų dydis priklauso nuo iš vežėjų surinktų pajamų ir „LTG Infra“ veiklos efektyvumo optimizuojant sąnaudas.

ES fondų lėšomis dalinai finansuojami valstybinės svarbos viešosios infrastruktūros modernizavimo ir plėtros projektai. Europos struktūriniai ir investiciniai fondai: Europos regioninės plėtros fondo (ERPF), Sanglaudos fondo (SF), Europos infrastruktūros tinklų priemonės (CEF).

LTG dukterinės įmonės (LTG Infra, LTG Link ir LTG Cargo) dalį savo investicinės programos finansuoja institucinių ir komercinių bankų skolintomis lėšomis. Didžioji dalis paskolų skirta viešosios geležinkelių infrastruktūros investiciniams projektams (plėtrai ir modernizavimui) finansuoti. Skolintomis lėšomis taip pat finansuojama riedmenų atnaujinimo programa (traukinių, lokomotyvų, prekinųjų vagonų įsigijimas).

Apsauga

Nuosekliai valdoma finansinė rizika, naudojami aiškūs kriterijai investicijų projektų atrankai ir prioritetams nustatyti.

Ilgalaikė optimali kapitalo struktūra derinama su Lietuvos Respublikos Vyriausybe per metinį gryniosios skolos santykio su koreguota EBITDA rodiklį bei užtikrina tvarų augimą bei stabilų verslo vystymąsi.

2. Pagamintas kapitalas (infrastruktūra, riedmenys, depai):

Įsigijimas

2026–2030 m. investicijos siekia -4,2 mlrd. Eur (iš jų „Rail Baltica“ -2,9 mlrd. Eur). Prioritetai: „Rail Baltica“ I etapas, geležinkelių tinklo elektrifikacija, elektriniai ir elektriniai-bateriniai keleiviniai traukiniai (15 vnt.), elektriniai lokomotyvai (17vnt.), eismo valdymo skaitmenizavimas (EVKS, YARD), esamo geležinkelių tinklo (1520 mm vėžės) parametru išlaikymas ir gerinimas.

Plėtra, apsauga

Optimalus infrastruktūros (geležinkelių tinklo, stočių, terminalų) naudojimas ir modernizavimas.

Sistemiškai vykdomi infrastruktūros techninės būklės vertinimai, skatinamas inovatyvių technologijų taikymas, siekiant didinti produktyvumą (nuotolinės, nuspėjamosios ir preventcinės diagnostikos priemonės, mobili techninė priežiūra, automatizavimas, DI įveiklinimas), kad ilgainiui būtų mažinamos remonto sąnaudos ir rizika.

3. Žmogiškieji ištekliai. LTG grupėje dirba daugiau kaip 5 600 darbuotojų. Taikomos priemonės:

Samda

Vykdomos darbdavio įvaizdžio gerinimo iniciatyvos.

Ugdymas

Investicijos į darbuotojų kompetencijų ugdymą, profesinius mokymus, skatinant tvarių technologijų, inovacijų ir skaitmeninių sprendimų perpratimą.

Plėtra, apsauga

Vykdomas darbo aplinkos gerinimas, lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties skatinimas, siekiant suburti motyvuotą, vertę kuriančią komandą.

Užtikrinama saugi darbo aplinka.

4. Duomenys, technologijos ir intelektinė nuosavybė:

Įsigijimas

Siekiami vis aktyviau bendradarbiauti su mokslinių tyrimų institucijomis, ugdymo įstaigomis, technologijų bendrovėmis ir kitais partneriais, siekiant sukurti naujas vertes bei sprendimus.

Plėtra

Skaitmenizacijos ir inovacijų diegimas eismo valdymo, energijos vartojimo, priežiūros ir paslaugų teikimo srityse.

FREE Rail programa – TAF/TAPTSI atitiktis ir migracija į ES modelį.

Apsauga

Kibernetinis saugumas (SOC, auditai, darbuotojų mokymai), verslo tęstinumo planai, kritinių sistemų rezervai, nacionalinio saugumo reikalavimų laikymasis.

5. Energija ir gamtiniai ištekliai:

Pradėjus eksploatuoti naujus elektrinius riedmenis, LTG grupės elektros poreikis (įsk. trauką) augs bent dukart. Veikloje naudojama šiluma patalpoms, vanduo ir kiti gamtiniai ištekliai.

Įsigijimas ir plėtra

Sprendimai įsigyti priimami visų pirma siekiant optimizuoti procesus, energijos bei žaliavų sąnaudas: užtikrinti energijos įsigijimą už optimalių kainų; užtikrinti žaliosios energijos vartojimą; mažinti kainų svyravimo riziką.

Apsauga (klimato rizikos)

2025 m. atlikta fizinių klimato rizikų analizė (10 lokacijų skirtinguose Lietuvos regionuose) kurios metu buvo įvertinta stichinių reiškinių galimybė ir poveikis strateginiams LTG objektams (transporto mazgai, stotys, geležinkelio linijos ir kt.). Tolimesnis klimato rizikų stebėjimas ir valdymas integruojamas į bendrą LTG grupės rizikų valdymo sistemą.

LTG grupės kuriama vertė suinteresuotosioms šalims ir prognozuojamas poveikis

Toks holistinis požiūris į išteklių valdymą, jų įsigijimą, vystymą ir apsaugą užtikrina, kad LTG ilgai išliks konkurencinga, inovatyvi ir atspari kintančiame pasaulyje, kartu užtikrindama teigiamą poveikį aplinkai, visuomenei ir ekonomikai.

LTG veikla prisideda prie platesnės transporto ir logistikos ekosistemos tvarumo, patikimumo bei inovacijų. Tai reiškia, kad mūsų investicijos į infrastruktūrą, paslaugų kokybę, skaitmenizaciją, dekarbonizaciją bei socialinę gerovę kuria apčiuopiamą naudą ne tik esamiems LTG klientams, bet ilgalaikėje perspektyvoje užtikrina vertę investuotojams, partneriams, darbuotojams, vietos bendruomenėms bei visai valstybei.

LTG veiklos – keleivių, krovinių vežimas geležinkeliu, geležinkelio infrastruktūros valdymas ir ranga – generuoja naudą dabar (geresnė prieiga, saugumas, patikimumas, sąnaudų kontrolė) ir laukiamą naudą iki 2030 metų.

Suinteresuotoji šalis	Kokią vertę LTG kuria šiandien	Laukiama nauda iki 2030 m.
Keleiviai: patogesnės ir „žalesnės“ kelionės nuo durų iki durų	LTG grupė užtikrina patikimą kasdienį judumą tarp miestų ir regionų, nuosekliai gerina prieinamumą visiems (aukštinami peronai, atnaujinamos stotys) ir skaitmenines kelionių patirties dalis – nuo patikimos realaus laiko informacijos iki patogių bilietų kanalų. Tai mažina kelionės be automobilio barjerus ir didina pasitenkinimą traukiniais kasdienėms reikmėms.	Planuojama išplėsti vieno bilieto ir „nuo durų iki durų“ integracijas su miestų viešuoju transportu, o nauji elektriniai ir elektriniai-bateriniai traukiniai sudarys sąlygas trumpinti kelionės laiką, mažinti triukšmą ir emisijas. Tikimasi, kad daugiau kaip 44 proc. keleivių kilometrų bus nuvažiuota elektrine trauka. Papildomai, numatoma tarptautinių keleivių srautų integracija į 1435 mm vėžės geležinkelių tinklą (maršrutas Kaunas–Varšuva be persėdimo nuo 2028 m.), kas suteiks keleiviams daugiau galimybių greičiau ir sklandžiau pasiekti tarptautinius transporto centrus.
Krovinių siuntėjai, logistikos partneriai: patikimesnės, konkurencingesnės logistikos grandinės	Verslui LTG grupė siūlo tarptautines jungtis 1520 mm vėžės geležinkelių tinkle, intermodalinius maršrutus bei prieigą prie Klaipėdos uosto. Stabilitumas, suderinti grafikai langai ir auganti sąveika su Vakarų Europos koridoriais padeda planuoti tiekimo grandines.	Planuojama įsigyti 17 elektrinių lokomotyvų ir didinti elektrinės traukos dalį kroviniuose iki -65,6 proc. Tai mažins energijos ir priežiūros sąnaudas (elektrinės traukos TCO pranašumas), gerins punktualumą ir padės klientams mažinti savo tiekimo grandinių CO ₂ pėdsaką. „Rail Baltica“ atveria 1435 mm koridorius galimybes į Lenkiją ir Vakarų Europą, didindama maršrutų pasirinkimą ir tarptautinės prekybos patikimumą.
Kiti vežėjai, naudojantys viešąjį geležinkelio infrastruktūrą: daugiau pralaidumo ir sąveikos	Infrastruktūra prieinama nediskriminacinėmis sąlygomis, o eismo valdymas nuosekliai skaitmeninamas. Tai reiškia skaidrias paslaugų teikimo taisykles, didesnį pralaidumą ir mažesnius vėlavimus visiems rinkos dalyviams.	Elektrifikacija (apie 363 km), ETCS/ERTMS diegimas ir stočių infrastruktūros atnaujinimas, nuo 8 iki 28 proc. auganti elektrifikuoto geležinkelių tinklo dalis leis užtikrinti aukštesnius greičio bei saugos parametrus. Vežėjams tai reiškia stabilesnius grafikus, mažiau trikdžių ir didesnę konkurencinę kokybę galutiniams klientams.
Investuotojai ir finansuotojai: tvaresni srautai ir mažesnė rizika	LTG grupės veiklos derinamos su ES taksonomija ir ETAS reikalavimais, o dideli strateginiai infrastruktūros projektai – elektrifikacija ir „Rail Baltica“ – remiami ES fondais ir valstybės biudžeto lėšomis. Auga veiklos efektyvumas (skaitmenizacija, LEAN), o tai gerina pelningumą.	Tikimasi -40 proc. LTG grupės pajamų augimo nuo 2025 m. ir nuoseklus ŠESD (1 ir 2 apimčių) intensyvumo mažėjimo. Efektyvesnė elektrinė trauka ir skaitmeniniai valdymo įrankiai stiprina kredito profilį, o „Rail Baltica“ projektas bei vieno bilieto ekosistema diversifikuoja paklausą ir mažina geopolitinę bei kainų riziką.
Vietos bendruomenės, darbuotojai ir partneriai: saugiau, įtraukesni, inovatyvesni ryšiai	Per intermodalinius ir daugiarūšio transporto kelionių sprendimus LTG grupė mažina avarijų ir incidentų skaičių keliuose, prisideda prie švaresnio oro ir tylesnės aplinkos miestuose, modernizuoja perėjas ir pervažas, tvarko stočių prieigas.	Numatoma toliau mažinti žūtis ir rimtus sužalojimus, gerinti stočių prieinamumą pagal PRM standartus, diegti triukšmo ir vibracijos prevenciją jautriose zonose. Darbuotojams – saugesnė darbo aplinka, aukštesnės kompetencijos, patrauklios karjeros galimybės tarptautiniuose projektuose. Tiekėjų grandinėje augs žiediško ir dekarbonizacijos reikalavimai – tai skatins inovacijas ir vietos pramonės brandą.

Naudą ketinama stebėti per klientų pasitenkinimo (NPS), punktualumo, elektrinės traukos dalies keleivių ir krovinių pervežimų, ŠESD intensyvumo, saugos rodiklių ir finansinių rodiklių pažangą. Šių rodiklių reikšmės viešai skelbiamos pagal integruotos atskaitomybės principus.

SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės

Santykiai su suinteresuotosiomis šalimis LTG grupėje valdomi pagal patvirtintą Interesų turėtojų valdymo politiką. Ji numato, kad kontaktai su interesų turėtojais valdomi centralizuotai, dalinai centralizuotai bei decentralizuotai. Šių procesų pobūdį lemia principai, išdėstyti interesų turėtojų valdymo metodikoje. Tvarumo temos integruotos bendroje Interesų valdymo politikoje ir metodikoje, siekiant nuoseklaus strateginio integravimo.

Infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ atžvilgiu yra taikomas decentralizuotas arba iš dalies centralizuotas interesų turėtojų valdymas, užtikrinant valdytojo nešališkumo ir konfidencialios informacijos apsaugos principus.

LTG sistemingai įsiklauso į klientus, vietos bendruomenes, valstybės institucijas, darbuotojus, tiekėjus ir partnerius. Jų lūkesčiai renkami per apklausas (NPS/CSAT, reputacijos tyrimus, eNPS), viešas konsultacijas, socialinį dialogą, tiekėjų vertinimus, taip pat per išsamaus patikrinimo (*due diligence*) ir dvejojo reikšmingumo vertinimo (DRV) procesus. Šios įžvalgos yra reguliariai teikiamos valdymo organams ir naudojamos sprendžiant dėl investicijų, paslaugų pasiūlos bei rizikų valdymo.

Grupė identifikuoja 9 pagrindines su jos veikla susijusias suinteresuotąsias šalis ir savo su tvarumu susijusių veiklų grindžia jų lūkesčiais, vertina galimus poveikius, įtraukia suinteresuotųjų šalių nuomonę į savo strateginį planavimą ir strategijos įgyvendinimą.

Grupės suinteresuotųjų subjektų įtraukimo tikslai, būdai ir priemonės bei integravimas į strategiją

Suinteresuotosios šalys (SŠ)	Įtraukimo tikslai	Įtraukimo būdai ir priemonės	SŠ įtakos integravimas į strategiją ir veiklos modelį
Darbuotojai Visi LTG grupės darbuotojai, tiesiogiai dirbantys patrunuojančioje arba jai pavaldžioje įmonėse.	Užtikrinti saugią, įtraukią ir sąžiningą darbo aplinką, stiprinti darbuotojų įsitraukimą ir gebėjimus, užtikrinti skaidrų atlygį ir veiksmingą socialinį dialogą; sistemingai rinkti grįžtamąjį ryšį ir jį reaguoti veiksmų planais.	<ul style="list-style-type: none"> Grupės ir įmonių vidinės ir išorinės komunikacijos kanalai – intranetas, naujienlaiškiai, socialinės žiniasklaidos paskyros, pranešimų kanalas „Skaidrumo linija“. Vadovų rezultatų, pokyčių pristatymai, vadovų ir darbuotojų susitikimai. Socialinės ir edukacinės iniciatyvos, mokymai. Kartą per metus atliekamas Darbuotojų balso tyrimas, kitos apklausos. Darbuotojų iniciatyvų registras „Idėjų traukinys“ Reguliarūs susitikimai su profesinių sąjungų atstovais. Kultūros ambasadorių klubas, „Moterų klubas“. 	<p>Strategija: į strateginę kryptį „Įtraukti organizacinę kultūrą“ įtraukiami rodikliai, pvz. darbuotojų įsitraukimo procentas ir numatomos įsitraukimą didinančios iniciatyvos.</p> <p>Veiklos modelis: vidinių politikų, tvarkų ir metodikų atnaujinimas; reguliari komunikacija vidiniais LTG kanalais (įskaitant aukščiausios vadovybės žinutes); vykdomos edukacinės veiklos; DRV metu darbuotojai įtraukiami į dialogą, IRO identifikavimą ir validavimą; stebimi darbo sąlygų rodikliai (įsitraukimo indeksas, atlygio atotrūkis, pranešimų per Skaidrumo liniją skaičius).</p>
Akcininkas ir kitos valstybės institucijos LTG akcininko teises ir pareigas įgyvendina LR Susisiekimo ministerija; kitos valstybinės institucijos, kurioms LTG grupės įmonės atsiskaito už su jomis susijusias sritis.	Užtikrinti atitiktį teisės aktams ir Akcininko lūkesčiams, skaidrią atskaitomybę ir įrodyti kuriamą vertę; užtikrinti laiku priimamus sprendimus dėl strateginių projektų.	<ul style="list-style-type: none"> Akcininko lūkesčių raštas. Finansinės ir veiklos ataskaitos (metinės, pusmetinės). Reguliarūs arba pagal poreikius susitikimai. Informavimas apie planus, veiklą ir rezultatus. Teikiamos ataskaitos (tikslinės, finansinės ir veiklos metinės, pusmetinės) ir kita reikalinga informacija. Dalyvavimas darbo grupėse. Reguliacinės aplinkos pokyčių stebėjimas, dalyvavimas klausimų svarstyje. 	<p>Strategija: įtraukiami strateginiai prioritetai ir projektai: Rail Baltica, Vilnius–Klaipėda elektrifikacija, ŠESD mažinimo iniciatyvos, keleivių pervežimo didinimas geležinkeliu.</p> <p>Veiklos modelis: akcininko lūkesčių stebėseną ir įgyvendinimo ataskaitos teikiamos kas ketvirtį; vykdoma reguliari komunikacija, atsakymai į užklausas; metinė vadovybės ataskaita; strategijos įgyvendinimo stebėseną ir korekcijos pagal nuokrypius.</p>
Finansinės įstaigos Finansinės institucijos ir bankai, esami ir potencialūs partneriai finansų srityje.	Stiprinti patikimumą finansų rinkose, atitiktį tvaraus finansavimo kriterijus, užtikrinti duomenų kokybę ir skaidrumą, sudaryti sąlygas kapitalo pritraukimui strateginiams projektams.	<ul style="list-style-type: none"> Susitikimai pagal poreikį. Finansinės ir veiklos ataskaitos. Apklausos. Grupės ir įmonių išorinės komunikacijos kanalai. 	<p>Strategija: optimalios kapitalo struktūros rodiklis (grynosios skolos santykis su EBITDA) yra vienas pagrindinių finansinių rodiklių strategijoje. Šį rodiklį stebi finansinės įstaigos, o jo reikšmė yra patvirtinta 2024-12-22 LR Vyriausybės nutarimu Nr. 1074 (ne mažesnis kaip 4). Šis rodiklis įtrauktas į strategiją. ESG rodikliai naudojami finansavimo sprendimuose.</p> <p>Veiklos modelis: reguliarius finansinių ir nefinansinių duomenų teikimas; pusmečio ir metinės vadovybės ataskaitos; ESG duomenų kokybės užtikrinimas.</p>



Grupės suinteresuotųjų subjektų įtraukimo tikslai, būdai ir priemonės bei integravimas į strategiją (tęsinys)

Suinteresuotosios šalys (SŠ)	Įtraukimo tikslai	Įtraukimo būdai ir priemonės	SŠ įtakos integravimas į strategiją ir veiklos modelį
Keleiviai ir verslo klientai Privatūs klientai (keleiviai), verslo klientai (krovinių vežėjai ir savininkai, turto nuomininkai ir kt.)	Gerinti paslaugų patikimumą, saugą, prieinamumą ir informavimą; plėtoti mažiau taršaus transporto pasirinkimą; sistemingai mažinti skundus ir didinti pasitenkinimą.	<ul style="list-style-type: none"> Grupės ir įmonių išorinės komunikacijos kanalai – tinklapis, socialinės žiniasklaidos priemonės. Klientų apklausos ir tyrimai. Socialinės ir edukacinės iniciatyvos, bendruomenėms skirti renginiai. Tvारीų kelionių klubas (naujienlaiškiai, žinutės programėlėje). 	<p>Strategija: kliento patirties brandos lygio stebėseną įtraukta į strategiją; numatomos brandos didinimo priemonės.</p> <p>Veiklos modelis: klientų pasitenkinimo tyrimų rezultatai → veiksmų planai; Tvारीų kelionių klubo plėtra; rodiklių gerinimas (NPS, CSAT, punktualumas, skundų sprendimo laikas, „Maršruto be kliūčių“ projektas, CO₂ sutaupymų komunikacija).</p>
Vietos bendruomenės Visuomenės dalis, kurią tiesiogiai liečia Grupės veiklos ir verslo plėtra.	Mažinti neigiamą poveikį (triukšmą, vibracijas, saugumo rizikas), skaidriai informuoti apie projektus ir įtraukti į sprendinius žemės, maršrutų ir statybos klausimais.	<ul style="list-style-type: none"> Organizuojami susitikimai su vietos bendruomenėmis. Grupės ir įmonių išorinės komunikacijos kanalai - tinklapis, socialinės medijos priemonės, informacijos centrai, turinio projektai žiniasklaidoje. Studijos ar tyrimai. Teikiama informacija apie vykdomus projektus, atsakymai į užklausas. Tikslinis informavimas el. priemonėmis, informaciniai stendai dėl geležinkelių veiklos, žemės sklypų ar nekilnojamojo turto klausimų. Socialinės iniciatyvos ir edukacinės veiklos (saugumo srityje). Grupės ar įmonių renginiai. 	<p>Strategija: į Verslo atsparumo strateginę kryptį įtraukiami rodikliai, susiję su incidentų mažinimu ir prieinamumu, o priemonės apima stočių pritaikymo investicijas, saugumo kampanijas, socialinės atsakomybės projektus.</p> <p>Veiklos modelis: vykdomi reguliariūs susitikimai su bendruomenėmis; informacinės kampanijos; incidentų stebėseną ir prevencijos planai.</p>
Tiekėjai Grupės tiekėjai ir rangovai, teikiantys prekes ir paslaugas	Užtikrinti atsakingą pirkimą ir tiekimo tęstinumą, didinti tiekėjų atitiktį etikos ir tvarumo kriterijams, skatinti inovacijas ir dekarbonizaciją grandinėje.	<ul style="list-style-type: none"> Susitikimai (reguliariūs ir pagal poreikį). Tikslinis informavimas apie viešuosius pirkimus, pirkimų politiką, žaliųjų ar socialinių pirkimų kriterijus. Pirkimų planų skelbimas ir ataskaitų teikimas. Sutartiniai įsipareigojimai. Tiekėjų etikos kodekso nuostatos. Mokymai ir kitos veiklos, kuriomis siekiama užtikrinti paslaugų darbų kokybę. 	<p>Strategija: ilgalaikis Pirkimų funkcijos vystymo planas apima žaliuosius ir socialinius kriterijus. Planas rengiamas užtikrinant reikalingus pajėgumus strategijai įgyvendinti.</p> <p>Veiklos modelis: reguliariūs susitikimai (pvz., Tiekėjų dienos), pirkimų planų skelbimas, tiekėjų etikos kodekso taikymas; žaliųjų pirkimų dalies stebėseną; tiekėjų mokymai dėl tvarumo ir inovacijų; pirkimų politika susieta su LTG tvarumo prioritetais.</p>



Grupės suinteresuotųjų subjektų įtraukimo tikslai, būdai ir priemonės bei integravimas į strategiją (tęsinys)

Suinteresuotosios šalys (SŠ)	Įtraukimo tikslai	Įtraukimo būdai ir priemonės	SŠ įtakos integravimas į strategiją ir veiklos modelį
Partneriai Sektoriniai susivienijimai, asociacijos, nevyriausybinės organizacijos ir verslo asociacijos, švietimo ir mokslo įstaigos ir pan.	Plėtoti sektoriaus pozicijas ir tarptautinį atstovavimą, kurti inovacijas su akademija ir NVO, stiprinti reputaciją bei talentų pritraukimą.	<ul style="list-style-type: none"> Susitikimai (reguliarūs ir pagal poreikį). Dalyvavimas veikloje, valdymo organuose. Darbo grupių veikla. Bendrų (sektorinių) pozicijų formulavimas. Partnerystės ir bendradarbiavimo susitarimai, sutartys. Bendradarbiavimas skatinant inžinerinių studijų patrauklumą, žinias apie geležinkelius. Praktikos ir stažuočių programos. Dalyvaujama akademinė įstaigų renginiuose (pvz. karjeros dienos) ar konferencijose. 	Strategija: įtraukiamos iniciatyvos dėl inovacijų ir talentų pritraukimo. Veiklos modelis: narystė organizacijose ir asociacijose, kurios patvirtina ir padeda vystyti Grupės tvarumo prioritetus (LAVA, Įvairovės chartija, kt.); dalyvavimas darbo grupėse, konferencijose, karjeros dienose; stažuočių ir praktikos programos; bendradarbiavimas su akademija dėl tyrimų ir pilotinių projektų.
Visuomenė ir žiniasklaida Platus visuomenės ratas, kuris turi arba padeda suformuoti nuomonę apie LTG grupę, jos veiklą ir reputaciją.	Užtikrinti skaidrią, tikslią ir savalaikę informaciją, stiprinti pasitikėjimą viešojo intereso įmone, didinti supratimą apie tvarų judumą ir saugą.	<ul style="list-style-type: none"> Grupės ir įmonių išorinės komunikacijos kanalai – tinklapis, socialinės medijos priemonės, informacijos centrai, turinio projektai žiniasklaidoje, pranešimai spaudai. Teikiama informacija apie vykdomus projektus, svarbiausius įvykius, įmonės finansinę ir veiklos informaciją. Atsakymai į užklausas. Žiniasklaidos monitoringas. Vykdomos socialinės ir edukacinės iniciatyvos. 	Strategija: į strategiją įtraukiami socialinės atsakomybės projektai. Kasmet parengiamas ir vykdomas strategijos komunikavimo planas, akcentuojant visuomenei aktualias priemones ir iniciatyvas. Veiklos modelis: reguliari komunikacija per išorinius kanalus; atsakymai į užklausas; įgyvendinamos iniciatyvos ir renginiai (pvz., „Kalėdos Bėgių parke“, „Geležinkelininko diena“); reputacijos indekso stebėseną.
Gamta Tylioji suinteresuotoji šalis, reikalaujanti atsakingo bei rūpestingo požiūrio	Saugoti biologinę įvairovę, mažinti klimato ir kitą aplinkosauginį poveikį visoje vertės grandinėje, tausoti išteklius ir atkurti pažeistas buveines.	<ul style="list-style-type: none"> Moksliniai šaltiniai. Tyrimų duomenys. Bendroji informacija apie klimato kaitos, aplinkosaugos, ekologinius pokyčius ir tendencijas. 	Strategija: ŠESD mažinimo tikslai integruoti į strateginę Dekarbonizacijos kryptį per rodiklius ir priemones. Veiklos modelis: vykdomas klimato rizikų vertinimas ir integravimas į LTG rizikų valdymą; ŠESD emisijų pėdsako apskaičiavimas; gyvūnų perėjimų integravimas statant naują geležinkelio infrastruktūrą (Rail Baltica); atliekų mažinimo ir perdirbimo iniciatyvos; energijos vartojimo efektyvumo sprendimai.

Kad išklaustytos nuomonės taptų sprendimais, LTG grupėje taikoma keturių nuoseklių žingsnių taisyklė. Informacija apie suinteresuotųjų šalių nuomones:

- **Surenkama:** apklausos, susitikimai, viešos konsultacijos, DRV ir grįžtamojo ryšio kanalai.
- **Įvertinama:** analizuojami lūkesčiai ir poveikiai (aplinkos, socialiniai, valdyse nos), nustatomas reikšmingumas.
- **Integruojama:** lūkesčiai verčiami strategijos kryptimis ir veiklos planais, su susietais pagrindiniais veiklos rodikliais (pvz., klientų pasitenkinimo balas NPS, darbuotojų įsitraukimas, saugos rodikliai).
- **Stebima ir atnaujinama:** pagrindiniai veiklos rodikliai ir rizikos reguliariai aptariami valdyboje; esant neatitiktims, rengiami gerinimo planai ir ko-reguojami prioritetai.

Per paskutinius kelerius metus Grupėje įgyvendinta nemažai projektų, kurie įtvirtina šio modelio veiksmingumą. Tarp svarbiausių yra šie:

- **Vienas bilietas „nuo durų iki durų“:** keleivių ir savivaldybių lūkestis dėl sklandžių persėdimų paskatino integruoto bilieto plėtrą ir partnerystes su miestų viešuoju transportu.
- **Paslaugų ir infrastruktūros pritaikymas riboto judumo gyventojams:** bendruomenių grįžtamasis ryšys įtvirtino peronų aukštinimo ir stočių pritaikymo prioritetus, kad kelionės būtų prieinamos visiems.
- **Dekarbonizacija:** krovinių, klientų ir finansuotojų poreikis mažinti CO₂ lėmė elektrifikacijos ir elektrinės traukos plėtrą – tai mažina emisijas ir eksploatacines sąnaudas.

Kad suinteresuotųjų šalių lūkesčiai būtų nuosekliai paversti konkrečiais veiksmais ir pamatuojama pažanga, svarbiausi veiksmai vykdomi šiuose etapuose:

- **Metinė strategijos peržiūra (per metų I ketvirtį):** valdyba ir vadovybė atnaujina ilgalaikes vystymosi gaires LTG grupės įmonėms, užtikrina jų suderinamumą su akcininko ir suinteresuotųjų šalių lūkesčiais. Gairės naudojamos kaip pagrindas atnaujinant įmonių strategijas (o kartu ir konsoliduotą LTG grupės strategiją).
- **Nuolatinis įsiklausymas metų eigoje:** klientų pasitenkinimo NPS, darbuotojų lojalumo eNPS balai, reputacijos apklausos; projekto lygmens konsultacijos su bendruomenėmis; tiekėjų patikros ir dialogas dėl žiediško ir dekarbonizacijos siekių.
- **Korekcijos „čia ir dabar“:** jei pastebimi pagrindinių veiklos rodiklių nukrypimai (pvz., traukinių punktualumas, sauga, pervežtų krovinių kiekis), inicijuojami tiksliniai gerinimo veiksmų planai ir prireikus peržiūrimi terminai ar apimtys.

Įsiklausant į suinteresuotųjų šalių lūkesčius ir nuomones, keičiasi Grupės įmonių ir suinteresuotųjų šalių tarpusavio santykiai:

- Su keleiviais ir bendruomenėmis per einama nuo informavimo prie bendradarbiavimo. Klientai įtraukiami į junglumo aplink stotis planavimą, traukinių bei priežiūros darbų grafikų peržiūrą, skaidrų reagavimą į nusiskundimus.
- Su verslo klientais: nuo paslaugos teikėjo link tvarumo partnerio. Elektrinė trauka ir intermodaliniai krovinių vežimai padeda klientams mažinti tiekimo grandinės CO₂, o sutarti pagrindiniai veiklos rodikliai tampa bendra pažangos kalba.

- Su tiekėjais: nuo viešųjų pirkimų logikos ir taisyklių prie bendrų tvarumo tikslų. Diegiami žiediško ir dekarbonizacijos kriterijai, skatinamos inovacijos ir stiprinama atitiktis.
- Su institucijomis ir reguliuotojais: anksčiau, atvira laikysena trumpina sprendimų ciklus, užtikrina atitiktį ir leidžia efektyviau įgyvendinti viešojo intereso projektus.

Nuolatinis visų suinteresuotųjų šalių nuomonės išklausymas ir lūkesčių stebėjimas užtikrina, kad valdybos ir vadovai gali priimti tvarius, ilgalaikę vertę kuriančius sprendimus. Dėl šios priežasties LTG naudoja įvairius komunikavimo kanalus bei procedūras, padedančias reguliariai fiksuoti suinteresuotųjų šalių pozicijas. Pagrindiniai komunikavimo kanalai, naudojami Grupėje detaliau aprašyti prie socialinės dalies atskleidimo dalių.

Pagrindiniai metodai, užtikrinantys informacijos pateikimą LTG valdybai ir LTG vadovams:

- Reguliarios veiklos rezultatų ir metinių tikslų vykdymo ataskaitos pateikiamos LTG vadovybei ir LTG valdybai pagal įmonės ataskaitų teikimo procesus ir terminus bei pristatomos per reguliarius veiklos rezultatų aptarimus.
- Tvarumo rodikliai (ESG). Veiklos rezultatų ataskaitoje, metinių tikslų vykdymo dalyje, integruoti aktualiausi tvarumo rodikliai ir susiję projektai (elektrifikacijos, riedmenų „žalinimo“). Tai leidžia greičiau nustatyti esmines problemas ar identifikuoti galimybes.
- Strateginės reikšmės projektų atnaujinti duomenys, suderinti su bendruomenių atstovais aptariami ir valdybų posėdžiuose kaip sprendimo priėmimo paketo dalis.

- Atskirą suvestinę apie organizacinės kultūros tyrimo rezultatus kasmet gauna LTG vadovai, gautas darbuotojų įsitraukimo rezultatas (eNPS balas) įtraukiamas į veiklos rezultatų ataskaitas, teikiamas LTG vadovams ir valdyboms kas mėnesį (ir ketvirtį). Kasmet vykstančios LTG valdybos strateginės sesijos metu LTG valdyba aptaria organizacinės kultūros pokyčių būtinybę (pavyzdžiui, 2024 m. sutarta daugiau dėmesio skirti būtent įtraukiai kultūrai kurti).
- Klientų pasitenkinimo stebėseną įtraukta į 2025 m. metinius LTG įmonių tikslus, pokyčiai ir veiksmų planai nuolat komunicuojami vadovams ir valdybai.
- Vieši renginiai organizuojami įtraukiant ir LTG vadovus bei valdybų narius, kurie juose skaito pranešimus, dalyvauja panelinėse diskusijose bei turi galimybę išgirsti ir aptarti suinteresuotųjų šalių nuomones ir pasiūlymus.
- Suderinti su darbuotojų atstovais (profesinėmis sąjungomis) Šakos kolektyvinėje sutartyje nustatyti pokyčiai, darbuotojų lūkesčiai ir galimas ilgalaikis poveikis organizacijai pristatomas LTG vadovams ir LTG valdybai.
- Strateginės partnerystės su mokslo įstaigomis ir praktikos programų rezultatai aptariami periodiniuose LTG vadovų susirinkimuose.

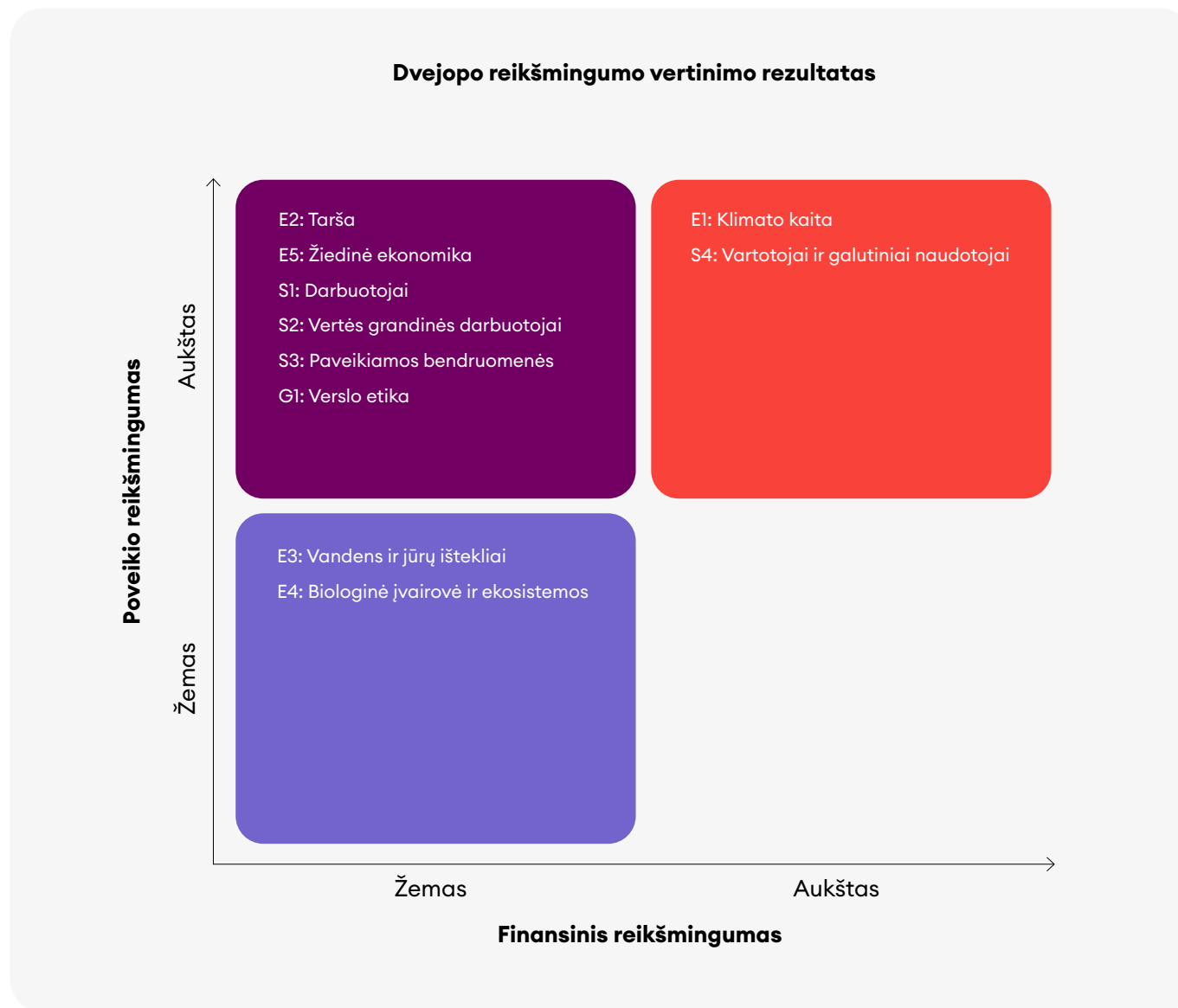
SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

LTG grupė nuoseklų dvejopo reikšmingumo vertinimą atliko 2024 m. vadovaujantis Europos tvarumo atskaitomybės standartuose numatytais reikalavimais, Europos Komisijos ir Europos finansinės atskaitomybės patariamiosios grupės (EFRAG) informacine medžiaga bei išaiškinimais. Grupės Tvarumo politikoje įtvirtinta nuostata reguliariai peržiūrėti dvejopo reikšmingumo analizę ir vertinimą. LTG grupės dvejopo reikšmingumo vertinimas susijęs su organizacijos strateginio planavimo ciklu. Įmonė kasmet peržiūri dvejopo reikšmingumo vertinimą, atsižvelgdama į metų veiklos rezultatus, strategijos arba aplinkos pokyčius ar kitas aplinkybes.

2025 m. LTG grupė peržiūrėjo dvejopo reikšmingumo vertinimą ir atliko korekcijas įtraukdama naujus poveikius, rizikas ir galimybes bei peržiūrdama esamų vertinimų reikšmes.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nebuvo nustatyta jokių požymių dėl galimo finansinio poveikio dabartinei finansinei būklei, finansiniams veiklos rezultatams ir pinigų srautams dėl reikšmingų rizikų ir galimybių. Taip pat neidentifikuota reikšmingų rizikų ir galimybių, dėl kurių kyla didelė rizika, kad kitu metiniu ataskaitiniu laikotarpiu finansinėse ataskaitose pripažintas turto ir įsipareigojimų balansines vertes tektų reikšmingai pakoreguoti. Grupė nusprendė pasinaudoti galimybe palaipsniui atskleisti informaciją nepateikiant numatomų reikšmingų rizikų ir galimybių finansinio poveikio jos finansinei būklei, finansiniams veiklos rezultatams ir pinigų srautams trumpuoju, vidutiniu ir ilgoju laikotarpiais.

Toliau grafike atvaizduojami visi poveikiai, rizikos ir galimybės, kurie dvejopo reikšmingumo vertinimo metu buvo įvertinti ir, remiantis LTG grupės patvirtinta rizikų vertinimo matrica, nustatyta jų įtaka Grupės veiklai bei tvarumo srities pasiekimams.



Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės

PRG	Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių aprašymas	Laiko perspektyva	Kur kyla poveikis?	Sąveika su strategija ir verslo modeliu
E1 Klimato kaita: Klimato kaitos švelninimas				
Neigiamas faktinis poveikis	ŠESD emisijų pėdsakas. Dėl didelių kuro ir kitų taršių energijos šaltinių, reikalingų veiklai užtikrinti, kiekį LTG grupė generuoja didelį kiekį ŠESD emisijų.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Visoje vertės grandinėje	Dearbonizacijos plano įgyvendinimas yra viena iš šešių LTG grupės strateginių krypčių 2025 m. patvirtintoje LTG grupės strategijoje. Be to, ambicija siekti neutralumo klimatui yra užfiksuota Grupės Tvarumo politikoje. Grupė vykdo skirtingo masto projektus, kurie padės atsisakyti priklausomybės nuo iškastiniu kuru varomų transporto priemonių ir elektrifikuoti geležinkelius, modernizuojant vėžes, įsigyjant elektrinius traukinius ir lokomotyvus, o taip pat efektyviau naudoti energiją pastatų priežiūrai ir kitoje veikloje, naudoti kuo daugiau energijos iš atsinaujinančių šaltinių.
Teigiamas faktinis poveikis	Transporto paslaugos, turinčios mažesnį ŠESD pėdsaką. Krovinių ir keleivių pervežimas geležinkeliais prisideda prie mažiau taršaus keliavimo būdo ir padeda įmonėms sumažinti savo ŠESD pėdsaką.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Pačios įmonės operacijos, galutinė grandis	
Rizika	Dėl numatytų reikšmingų bei augančių investicijų į ilgalaikį turtą bei priklausomybės nuo žaliavų ir jų kainų, Grupė gali susidurti su augančiu ŠESD 3 apimties pėdsaku. Be to, tikėtina, kad ne visi tiekėjai bus linkę prisidėti prie siekio mažinti 3 apimties emisijas.	Vidutinio, ilgojo	Pradinė grandis	
Galimybė	Savalaikis ŠESD valdymas remiantis dekarbonizacijos planu, padės sukurti ir išlaikyti žalią/ekologišką transporto vardą keleivių ir krovinių pervežimo versle, atliepti akcininko ir visuomenės lūkestį ir sukurs konkurencinį pranašumą palyginus su kitomis transporto priemonėmis.	Ilgojo	Pačios įmonės operacijos, galutinė grandis	
E1 Klimato kaita: Energija				
Neigiamas faktinis poveikis	Energijos suvartojimas ir efektyvumas. Bendrovė naudoja reikšmingą kiekį energijos, daugiausia iš taršių iškastinio kuro šaltinių, siekiant užtikrinti trauką bei šildyti ir apšviesti infrastruktūrą. Dėl ilgalaikio turto nusidėvėjimo sudėtinga valdyti energijos sąnaudas ir didinti efektyvumą.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Pradinė grandis, pačios įmonės operacijos	LTG grupė, vartojanti energiją tiesioginėms operacijoms – keleivių ir krovinių pervežimui, vykdo intensyvią elektrifikacijos programą bei kitas priemones, kurios padės pakeisti taršių energijos šaltinių vartojimą mažiau taršiais. Geležinkelio ruožų elektrifikavimas leis ženkliai sumažinti iškastinio kuro naudojimą, o vėliau jį atsisakyti. Energetinio efektyvumo sprendimai itin aktualūs tiesioginėse įmonės operacijose, taip pat užtikrinant turimos infrastruktūros optimalų veikimą ir efektyvumą.
Rizika	Energijos kainos gali augti dėl didėjančio visuotinio poreikio, ypač švarios energijos šaltiniams, kurių paklausa Europoje sparčiai auga. Grupė planuoja didinti energijos iš atsinaujinančių šaltinių naudojimą ir mažinti iškastinio kuro vartojimą, todėl tai gali turėti įtakos Grupės kaštams.	Vidutinio, ilgojo	Pradinė grandis, pačios įmonės operacijos	
E2 Tarša: Oro tarša				
Neigiamas galimas poveikis	Oro tarša. LTG grupės veikloje dėl naudojamo kuro iš iškastinių šaltinių susidaro tam tikras oro taršos kiekis. Pagrindiniai iš traukos riedmenų išmetami teršalai yra kietosios dalelės ir azoto oksidai. Nors tiesioginėje Grupės veikloje negeneruojama ypač daug oro taršos, tokie teršalai gali kenkti visuomenės sveikatai ir aplinkai bei, esant nepalankioms sąlygoms sklaidytis teršalams, gali sudaryti nuodingą smogą.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Pradinė grandis, pačios įmonės operacijos	Nors tiesioginė Grupės veikla nelaikoma taršia, Grupė įdėmiai stebi taršos lygius nuolat atsiskaitydama apie stebėsenos rezultatus atsakingoms institucijoms. Oro tarša susidaro dėl traukos ir dėl bendrovės valdomų stacionarių taršos šaltinių, pvz., kurą deginančių įrenginių, suvirinimo postų, žaizdų, dažyklų ir pan.
E2 Tarša: Dirvožemio tarša				
Neigiamas faktinis poveikis	Istorinė tarša bendrovės valdomose teritorijose. Teritorijose, kuriose nustatyta istorinė tarša, vykdomi taršos šalinimo darbai ir monitoringas, tačiau dirvožemio tarša turi neigiamą poveikį gruntinių vandenų kokybei ir aplinkinių bendruomenių gyvenimo kokybei.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Pradinė grandis, pačios įmonės operacijos	Įmonės veikloje yra nustatyta istorinė teritorijų tarša, kuri šiuo metu yra stebima ir kontroliuojama. Tiesioginės naujos taršos dėl tiesioginės dabartinės veiklos, įvykus nelaimingiems atsitikimams, tikimybė nėra didelė.

PRG	Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių aprašymas	Laiko perspektyva	Kur kyla poveikis?	Sąveika su strategija ir verslo modeliu
E5 Žiedinė ekonomika: Atliekos				
Neigiamas faktinis poveikis	Susidarančios atliekos. Bendrovės veikloje susidaro įvairių rūšių pavojingos ir nepavojingos atliekos. Tik dalis atliekų gali būti nukreipta antriniam panaudojimui, išrūšiuojama ar nukreipiama perdirbimui, o likusi dalis turi būti nukreipiama išgauti energijai arba atsidurti švartynuose.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Pradinė grandis, pačios įmonės operacijos	Atliekos susidaro kaip šalutinis veiklos produktas, taip pat susidaro dėl didesnių pokyčių, pavyzdžiui, atnaujinant IT įrangą, modernizuojant įrangą ir pan. Beveik visos Grupės atliekos yra perduodamos perdirbimui.
S1 Darbuotojai: Darbo sąlygos				
Teigiamas faktinis poveikis	Darbo sąlygos. Bendrovė nuosekliai rūpinasi darbuotojų gerove, saugumu, palaiko socialinį dialogą ir nuosekliai darbuotojų įtraukimą į sprendimų priėmimą, remiasi Lietuvos ir tarptautiniais standartais, užtikrinančiais žmonių teises. Bendrovės įsipareigojimus aprašo vidinės politikos ir tvarkos, sekami rodikliai.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Pradinė grandis, pačios įmonės operacijos	Darbuotojai yra vienas pagrindinių resursų, užtikrinančių visapusišką veikimą, operacijas, inovacijų diegimą bei veiklos stabilumą. Todėl LTG grupė savo veikloje kreipia ypatingą dėmesį į darbuotojų gerovės bei saugos užtikrinimą, o darbuotojų gerovės projektai ir rodikliai yra tarp pagrindinių LTG grupės strategijoje.
Neigiamas faktinis poveikis	Darbuotojų sauga. Nors LTG diegiamos saugos valdymo priemonės, bendrovės veikla gali turėti neigiamą poveikį darbuotojų saugai dėl darbo specifikos, susijusios su didelės rizikos aplinka – judančiais traukiniais, aukštos įtampos elektros sistemomis ir sudėtingomis techninėmis priežiūros sąlygomis, kurios gali didinti nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų tikimybę.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Pradinė grandis, pačios įmonės operacijos	
S1 Darbuotojai: Lygių galimybių užtikrinimas				
Teigiamas faktinis poveikis	Mokymai. Siekdamą užtikrinti ateities kompetencijas, bendrovė įgyvendina darbuotojų ugdymo ir tobulėjimo veiklas, būtinas strateginiams organizacijos tikslams pasiekti, konkurenciniam pranašumui stiprinti, profesinį augimą skatinančiai darbo aplinkai ir nuolatinio mokymosi kultūrai palaikyti. Suteikiame visiems darbuotojams vienodas galimybes mokytis ir tobulėti.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Pradinė grandis, pačios įmonės operacijos	Darbuotojų įsitraukimas ir tobulėjimas yra svarbi sąlyga tvarios veiklos vystymui, o vidinės karjeros galimybės ir nediskriminavimo principai leidžia geriausiai išnaudoti turimų darbuotojų potencialą.
S: Kibernetinė duomenų apsauga				
Neigiamas galimas poveikis	Duomenų privatumas. Bendrovė tvarko itin didelį kiekį duomenų – darbuotojų, tiekėjų ir jų darbuotojų, rangovų, partnerių ir klientų asmens duomenis, todėl duomenų apsauga yra kritiškai svarbi. Įmonė nuosekliai taiko ES Bendrojo Duomenų Apsaugos Reglamento (BDAR) ir kitų teisės aktų reikalavimus, stiprina kibernetinę saugą, siekdamą apsaugoti informacines sistemas, ypatingos svarbos infrastruktūrą ir pramoninių procesų valdymo sistemas.	Trumpojo, vidutinio	Pradinė grandis, pačios įmonės operacijos	Vadovaudamosi LR įstatymais ir vidinėmis nuostatomis, LTG grupės įmonės užtikrina darbuotojų, tiekėjų ir partnerių darbuotojų bei vartotojų tvarkomų asmens duomenų saugumą, konfidencialumą ir duomenų tvarkymo veiksmų atitiktį ES Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) bei kitų asmens duomenų apsaugą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimams.
S3 Paveikiamos bendruomenės				
Neigiamas faktinis poveikis	Saugumas. Dėl nesaugaus infrastruktūros naudotojų ir bendruomenių narių elgesio kylantis prigimtinis poveikis, kuris būdingas vykdomai veiklai. Šio poveikio valdymui (mažinimui) yra skiriamas ypatingas dėmesys, taikomos tęstinės ir sisteminės priemonės.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Pradinė grandis, pačios įmonės operacijos	Įgyvendinamos eismo saugos priemonės, kurių tikslas – didinti gyventojų sąmoningumą, plėsti žinias apie saugumo taisykles, diegti apsaugos priemones, padedančias sumažinti incidentų tikimybę.

PRG	Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių aprašymas	Laiko perspektyva	Kur kyla poveikis?	Sąveika su strategija ir verslo modeliu
S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai				
Neigiamas galimas poveikis	Saugumas. Poveikis jaučiamas dėl incidentų ar avarinių situacijų, taip pat dėl fizinių asmenų nesaugaus elgesio kertant bėgius ar nesilaikant saugos reikalavimų.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Pradinė grandis, pačios įmonės operacijos	2024 m. LTG strateginių kryptių žemėlapis papildytas nauja Kliento patirties strategine kryptimi. Ši kryptis apima priemonės klientų lūkesčiams suprasti, paslaugoms pritaikyti pagal poreikius, bendram paslaugų prieinamumui užtikrinti (užtikrinti stočių, peronų prieinamumą be kliūčių) ir LTG reputacijai puoselėti.
Neigiamas galimas poveikis	Paslaugų prieinamumo užtikrinimas klientams su ribotomis fizinėmis galimybėmis. Dėl istoriškai susiklosčiusių aplinkybių geležinkelio infrastruktūra nepritaikyta individualių poreikių turintiems asmenims, tad riboja galimybes pasinaudoti bendrovės paslaugomis.	Trumpojo, vidutinio	Pradinė grandis, pačios įmonės operacijos	
Rizika	Paslaugų prieinamumo užtikrinimas klientams su ribotomis fizinėmis galimybėmis. Laiku neįvykdytas aukštos vertės infrastruktūros pasiekiamumo žmonėms su individualiais poreikiais ar ribotomis galimybėmis projektas, pasireiškiantis reputacine ir finansine rizika bendrovei.	Vidutinio, ilgojo	Pačios įmonės operacijos	
G1 Verslo etika				
Teigiamas galimas poveikis	Įmonės valdymo branda. Dėl veiklos specifikos ir įgyvendinamų valstybės funkcijų bendrovės valdymo branda užtikrina procesų valdymą, didina darbuotojų pasitenkinimą ir produktyvumą bei stiprina organizacijos konkurencingumą rinkoje.	Trumpojo, vidutinio, ilgojo	Pačios įmonės operacijos	LTG grupė yra valstybės valdoma įmonė, todėl jos valdysena ir veiklos organizavimas yra griežtai reguliuojamas valstybinių institucijų, o strateginis vystymas remiasi akcininko lūkesčiais. Visi pirkimai griežtai vykdomi pagal Viešųjų pirkimų įstatymus, nustatančius kriterijų nustatymo taisykles. Įmonėje galioja nulinės tolerancijos korupcijai principas, reiškiantis, kad netoleruojamos bet kokios formos ir veiksmai, sietini su korupcija: kyšininkavimas, papirkinėjimas, sukčiavimas ir kiti neteisėti veiksmai.
Teigiamas galimas poveikis	Pirkimų valdymas. Įmonė atlieka viešuosius pirkimus, taip pat vadovaujasi žaliųjų pirkimų kriterijais. Reikalavimai, lūkesčiai tiekėjams yra aprašyti Tiekėjų etikos kodekse, kuris yra privalomas visiems Grupės tiekėjams, sudarantiems pardavimo-pirkimo sutartis su LTG grupe.	Trumpojo, vidutinio	Pačios įmonės operacijos	
Teigiamas galimas poveikis	Antikorupcija ir kyšininkavimas. Bendrovėje galioja nulinės tolerancijos korupcijai principas, reiškiantis, kad netoleruojamos bet kokios formos ir veiksmai, sietini su korupcija: kyšininkavimas, papirkinėjimas, sukčiavimas ir kiti neteisėti veiksmai. LTG sudaro galimybę darbuotojams anonimiškai pranešti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus specialiuoju pranešimų kanalu „Skaidrumo linija“ bei kitomis priemonėmis.	Trumpojo, vidutinio	Visoje vertės grandinėje	

IRO-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo proceso aprašymas

LTG grupė nuoseklų dvejopo reikšmingumo vertinimą atliko 2024 m. vadovaujantis ETAS numatytais reikalavimais, Europos Komisijos ir Europos finansinės atskaitomybės patariamosios grupės (EFRAG) informacine medžiaga bei išaiškinimais. Grupės Tvarumo politikoje įtvirtinta nuostata reguliariai peržiūrėti dvejopo reikšmingumo analizę ir vertinimą. LTG grupės dvejopo reikšmingumo vertinimas susietas su organizacijos strateginio planavimo ciklu. Įmonė kasmet peržiūri dvejopo reikšmingumo vertinimą, atsižvelgdama į metų veiklos rezultatus, strategijos arba aplinkos pokyčius ar kitas aplinkybes.

2025 m. LTG grupė peržiūrėjo dvejopo reikšmingumo vertinimą ir atliko korekcijas įtraukdama naujus poveikius, rizikas ir galimybes bei peržiūrdama esamų vertinimų reikšmes.

Reikšmingi pokyčiai

Bendrovė atlikdama peržiūrą 2025 m. nevykdė papildomų išorinių suinteresuotųjų grupių įtraukimo veiklų, o rėmėsi Grupės ir jai priklausančių įmonių rizikos valdymo ir išsamaus patikrinimo procesais, aktyviai įtraukdama vidines suinteresuotąsias šalis. Taip pat, buvo atsižvelgta į besiformuojančią gerąją praktiką, kylančią iš BTAD 1-osios bangos įmonių atskleidimų pagal ETAS ar jų analizėse. Peržiūrint dvejopo reikšmingumo vertinimą daugiausia dėmesio buvo skiriama tikslesniam poveikių, rizikų ir galimybių vertinimui, tačiau nekito vertinimo metodikos pagrindiniai principai – buvo išlaikytas vertinimo eiliškumas, metodinės prielaidos, kokybinis ir kiekybinis vertinimas, reikšmingumo slenksčiai.

Detalesnė informacija apie pokyčius reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių vertinime yra pateikta prie teminių ETAS atskleidimų.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo apimtis ir prielaidos

Dvejopo reikšmingumo vertinimas atliekamas iš LTG grupės perspektyvos (apimant „LTG Cargo“ grupės įmones, „LTG Link“, „LTG Infra“, „LTG Kompetencijų centras“, „Geležinkelio tiesimo centras“), siekiant subalansuoti ir apibendrinti poveikius, rizikas ir galimybes, kurios yra aktualesnės ir svarbesnės konkrečioms LTG grupės įmonėms.

Poveikiai aplinkai ir žmonėms, bei kylančios rizikos ar galimybės identifikuojamos LTG grupės tiesioginėje veikloje ir vertės grandinėje - įtraukiant pradinės ir galutinės grandies aspektus, iš jos kylančios tiesioginius ir netiesioginius poveikius, rizikas ir galimybes. Bendrovės vertės grandinė susidaro iš pradinėje grandyje veikiančių tiekėjų, pačios įmonės operacijų užtikrinant krovinių ir keleivių pervežimą, bei galutinėje grandyje esančių individualių ir verslo klientų, bei kito tipo klientų, kurie naudojami geležinkelio infrastruktūra.

DRV analizėje tiekėjai daugiausia suprantami kaip pirmo lygmens tiesioginiai tiekėjai. Grupė deda pastangas geriau suprasti visų tiekimo grandinę, įskaitant antro ir tolimos lygio tiekėjus, tačiau kai kurie vertės grandinės poveikiai gali likti neįvertinti dėl ribotos turimos informacijos apie jų poveikius. Tai pat ne visada gali būti tiksliai įvertinta informacija apie tiekimo grandinės žaliavų kilmės poveikį, ypač susijusį su žmogaus teisėmis transporto, infrastruktūros palaikymo ir statybų pramonėse. LTG grupė planuoja sistemingai mažinti šiuos metodologinius trūkumus – ateinančiais metais numatyta glaudžiau bendradarbiauti su tiekėjais, surengti jų vertinimo apklausas, inicijuoti išsamią rizikų tikrinimo peržiūrą vertės grandinėje bei plėsti pramonių palyginamosios analizės taikymą, siekiant pilniau padengti visą vertės grandinę.

Bendruomenės suprantamos kaip žmonių grupės tiesiogiai paveikiamos bendrovės operacijų ar infrastruktūros dėl artumo geležinkelio infrastruktūrai, o vartotojai ir galutiniai naudotojai suprantami kaip tiesioginiai bendrovės klientai (juridiniai ir fiziniai asmenys, naudojantys Grupės paslaugas).

Vertinimas atliekamas iš neutralios pozicijos, daugiausia dėmesio skiriant sritims, kuriose labiausiai tikėtinas poveikių, rizikų ar galimybių pasireiškimas, t. y. susijęs su Bendrovės verslo modeliu, strategija, geografine vietoje ar verslo santykiu. Bendrovė nustatė neigiamus ir/ar teigiamus faktinius ar galimus poveikius aplinkai bei žmonėms, bei rizikas ir/ar galimybes, galinčias esmingai paveikti įmonės finansinę būklę. Vertinimo metu poveikiai vertinami neatsižvelgiant į prevencines ar poveikio mažinimo priemones, kaip to reikalauja ETAS.

Vertinant neigiamus poveikius ir rizikas, balai skiriami atsižvelgiant į Bendrovės taikomas priemones ir veiklas, skirtas jų mažinimui ar švelninimui. Taip pat tikimybės vertinimo metu atsižvelgta į Bendrovės jau vykdomas veiklas ir taikomas poveikio ar rizikos mažinimo priemones.

Suinteresuotųjų šalių įtraukimas. Bendrovė 2025 m. peržiūrėjo ir išgrynino suinteresuotųjų šalių įtraukimo į tvarumo temų prioritetus, taip pat siekė pilnai integruoti tvarumo temas Interesų turėtojų valdymo politikos ir metodikos nuostatose. Suinteresuotosios šalys ir jų įtraukimo tikslai plačiau aprašomi SBM-2 Suinteresuotųjų šalių interesai ir nuomonės dalyje. Peržiūrint dvejopo reikšmingumo vertinimą suinteresuotosios šalys buvo įtraukiamos tiesioginiais ir netiesioginiais būdais.

Vertinimo proceso etapai:


Dvejopo reikšmingumo vertinimas atliekamas remiantis ETAS nuostatomis ir LTG grupės Rizikos valdymo politikoje taikomomis skalėmis ir principais. Vertinimas atliekamas remiantis kokybiniais kriterijais (pvz. pirminis aktualių temų sąrašo sudarymas) ir kiekybiniais kriterijais (pvz. matrica pritaikyta įvertinti masto, aprėpties, neatitaisomumo ir tikimybės reikšmes).

Reikšmingumo slenkstis. Vadovaujantis LTG grupės Rizikos valdymo politikoje numatytais principais, nustatytas reikšmingumo slenkstis, atitinkantis aukštesnę nei vidutinę ribą, remiantis vertinimo matrica. Poveikio ir finansinio reikšmingumo nustatymui naudojami tie patys kiekybiniai slenksčiai. Kaip reikšmingos Grupėje vertinamos tos PRG, kurių reikšmingumas yra aukštesnis nei vidutinis. Daugiau informacijos apie LTG grupėje naudojamą Rizikos valdymo sistemą pateikta dalyje Rizikos ir jų valdymas. Konkretūs skaitiniai įvertinimai nėra atskleidžiami dėl su rizikų įvertinimo susijusių duomenų konfidencialumo.

Poveikių, rizikų ir galimybių tarpusavio priklausomybė. Bendrovė atlikdama dvejopo reikšmingumo vertinimą atsižvelgė, jog poveikiai, rizikos ir galimybės tvarumo srityje yra glaudžiai tarpusavyje susiję. Nors gali būti atvejų, kai rizikos ir galimybės nėra susijusios su poveikiais, LTG grupė vertina, jog rizikos kyla dėl nevaldomų poveikių, o galimybės atsiranda siekiant poveikius sušvelninti ar pašalinti. Bendrovė suprasdama šiuos ryšius ir tarpusavio priklausomybes, dvejopo reikšmingumo vertinimo metu sistemingai identifikavo faktinius ir galimus neigiamus ar teigiamus poveikius ir iš jų kylančias rizikas ar galimybes.

2025 m. išorinės suinteresuotosios šalys (finansinių ar reguliacinių institucijų atstovai, individualūs ir verslo klientai, tiekėjai ir su tiekimo grandine susiję atstovai, bendruomenių, žiniasklaidos ar visuomeninės atstovai) atskirai nebuvo apklausiamos, tačiau galimi poveikiai, rizikos ir galimybės buvo vertinamos remiantis nuolat palaikomu kontaktu, viešojoje erdvėje kylančių diskusijų, rašytinių šaltinių ar istorinių įvykių kontekstu siekiant suprasti tvarumo temų svarbą ir aktualumą. 2025 m. nebuvo vykdomos atskiros išorinių suinteresuotųjų šalių apklausos, nes 2024 m. surinkta informacija buvo vertinama kaip pakankamai aktuali ir atspindinti pagrindinius interesų turėtojų lūkesčius. Vertinant aktualumą buvo naudotasi nuolatiniais kontaktais, reguliariais klientų ir partnerių susitikimais, viešosios informacijos šaltiniais ir sektoriaus diskusijomis. Tiesiogiai reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymo, aprašymo ir vertinimo procese buvo įtraukiamos vidinės suinteresuotosios šalys - LTG darbuotojai, įvairių verslo sričių ir funkcijų atstovai.

Platesnes konsultacijas su išorinėmis suinteresuotomis šalimis Grupė planuoja įgyvendinti atlikdama išsamią dvejopo reikšmingumo peržiūrą, besirengiant Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvos nuostatų dėl atskaitingumo įsigaliojimui.

Duomenų šaltiniai. Nustatant, aprašant ir vertinant poveikius, rizikas ir galimybes, buvo remiamasi vidinių LTG įvairių verslo sričių ir funkcijų atstovų patirtimi ir ekspertinėmis žiniomis, turimais statistiniais ar vidiniais tyrimų duomenimis, istorinių ar panašių įvykių kontekstu. Vertinant poveikius, rizikas ar galimybes, atsižvelgta į mokslinius šaltinius, tyrimus, sektorialius duomenis ir bendrą informaciją taip įvertinant gamtos, kaip tyliosios suinteresuotosios šalies, perspektyvą.



Poveikių, rizikų ir galimybių vertinimo procesas ir metodika

Dvejopo reikšmingumo vertinimui Bendrovė suburia darbo grupę, sudarytą iš vidinių LTG grupės ir jai priklausančių įmonių įvairių verslo sričių ir funkcijų atstovų. Ši grupė įsitraukia viso dvejopo reikšmingumo vertinimo proceso metu.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo procesas:

- 1. Bendrovės veiklos konteksto supratimas.** Sudaromas pagrindas pirminei temų peržiūrai ir atrankai, atsižvelgiant į metinius veiklos duomenis, strategiją, bendrą įmonių Grupės veiklos ir vertės grandinės kontekstą, santykius su išorinėmis ir vidinėmis suinteresuotosiomis šalimis ar jų lūkesčius, platesnį sektorių kontekstą, kitų geležinkelių operatorių reikšmingų temų lyginamąją analizę ir kitų išorinių šaltinių analizę.
- 2. Pirminė peržiūra ir atranka.** Remiantis ETAS numatytų temų ir potemių sąrašu, atliekama pirminė tvarumo temų peržiūra ir reikšmingų temų atranka remiantis kontekstine informacija. Esant poreikiui temų sąrašas papildomas LTG grupei aktualiomis temomis, kurios nėra padengtos ETAS.
- 3. Identifikavimas.** Po pirminės tvarumo temų atrankos, kiekvienoje reikšmingoje temoje (smulčiausiame lygmenyje) darbo grupės atstovai nustato faktinius, galimus neigiamus ar teigiamus poveikius bei rizikas ir galimybes.
- 4. Vertinimas.** Remiantis ETAS, LTG grupės rizikos valdymo politikos nuostatomis ir pritaikyta vertinimo matrica, darbo grupės atstovai atlieka kiekvieno nustatyto poveikio, rizikos ir galimybės vertinimą priskiriant vertes.
- 5. Rezultatų kalibravimas.** Gauti poveikių, rizikų ir galimybių reikšmingumo vertinimo rezultatai diskutuojami ir validuojami susitikimuose su įvairių Grupės valdymo organų atstovais. Šiame žingsnyje taip pat susitariama dėl reikšmingumo slenksčio balo ir peržiūra, ar pereinamojoje zonoje esančios temos neturėtų būti įtraukiamos į reikšmingų temų sąrašą.
- 6. Rezultatų tvirtinimas.** Rezultatai pristatomi ir išdiskutuojami su Grupės vadovais ir Bendrovės valdyba.

Poveikio vertinimai grindžiami:

- Poveikio mastas
- Aprėptis
- Atitaisomumas
- Pasireiškimo tikimybė

Rizikų ir galimybių vertinimai grindžiami:

- Finansinis poveikis
- Pasireiškimo tikimybė

Poveikių, rizikų ir galimybių vertinimas balais. Identifikuotų poveikių reikšmingumo vertinimas grindžiamas poveikio stiprumu ir, esant galimam poveikiui, tikimybe. Vertinant neigiamus poveikius atsižvelgiama į poveikio mastą, aprėptį ir neatitaisomumą, o vertinant teigiamus – į poveikio mastą ir aprėptį. Rizikos ar galimybių reikšmingumo vertinimas grindžiamas finansiniu poveikiu ir tikimybe. Vertinant identifikuotų poveikių, rizikų ir galimybių reikšmingumą buvo naudojama LTG grupės rizikos valdymo politikoje ir metodikoje naudojama vertinimo matrica ir joje numatyti rėžiai. Matrica pritaikyta dvejopo reikšmingumo vertinimui ir papildyta aplinkosaugos, socialiniais ir valdymo temų vertinimo skale stiprumo - masto, aprėpties, neatitaisomumo, ir tikimybės reikšmėmis penkiabalėje sistemoje (nuo 1 iki 5, kai 5 yra aukščiausia reikšmė).

Faktinių poveikių tikimybė yra vertinama aukščiausiu balu. Taip pat vertinama poveikius žmogaus teisių srityje LTG grupė traktuoja, kad poveikis yra faktinis, automatiškai suteikdama aukščiausią vertę ir įgyvendindama ETAS reikalavimą, kad poveikio žmogaus teisėms atveju pirmenybė būtų teikiama poveikio sunkumui, o ne jo tikimybei.

Finansinio poveikio reikšmingumas vertinamas naudojant dvi lygiagrečias metodikas: **kiekybinę**, kai galima įvertinti numatomus nuostolius, papildomas investicijas ar pajamų pokyčius; **kokybinę ekspertinę**, kai dėl neapibrėžtumo ar ilgalaikio pobūdžio konkrečios sumos negalima patikimai nustatyti.

Vertinant finansinį reikšmingumą buvo naudojamos reikšmingumo kategorizacijos, taikomos Grupės rizikų valdymo sistemoje. Konkretūs finansiniai įverčiai laikomi konfidencialia informacija, todėl nėra atskleidžiami. Kai finansinė išraiška negalima, balas priskiriamas vadovaujantis ekspertiniu vertinimu, analizuojant scenarijus, istorinius precedentus ir sektoriaus rizikas.

Vertinimo metu buvo identifikuotos sritys, kuriose neapibrėžtis yra didesnė – tai tiekimo grandinės duomenys, klimato scenarijų ilgalaikės projekcijos ir socialinių poveikių įvertinimas išorinėse vertės grandinėse (angl. *upstream and downstream*) dalyse. Šiose srityse taikomos papildomos priemonės: ekspertinis vertinimas, duomenų trianguliacija iš kelių šaltinių, konservatyvios prielaidos, lyginamosios analizės su kitomis transporto įmonėmis.

Reikšmingų temų nustatymas

Atlikus analizę ir vertinimą reikšmingos temos nustatomos pasirenkant reikšmingumo balą. Reikšmingomis temomis laikomos tos, kurios patenka į „aukštas“ ir „labai aukštas“ kategorijas ir peržengia nustatytą reikšmingumo slenkstį balais. Reikšmingumo slenkstis pasirenkamas atsižvelgiant į informacijos reikšmingumo principą, siekiant užtikrinti tvarumo ataskaitų vartotojų ir naudotojų galimybes tinkamai suprasti Bendrovei reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes bei siekiant užtikrinti proporcingą, nuoseklų ir pagrįstą atskleidimų apimtį. Pasirinktas reikšmingumo slenkstis, atitinka aukštesnę nei vidutinę ribą, kuri užtikrintų, jog reikšmingomis būtų laikomos tik tos temos, kurių poveikio ir (ar) finansinis reikšmingumas atitinka vertinimo kriterijus (masto, aprėpties, neatitaisomumo ir tikimybės vertinimo reikšmes), o temos, patenkančios į pereinamąją zoną, nebūtų priskirtos nereikšmingoms, jei yra stiprus suinteresuotųjų šalių lūkestis ar atsižvelgiant į LTG grupės veiklos pobūdį, vertės grandinę ir strateginį kontekstą.

Nustatydama reikšmingumo slenkstį, LTG grupė atliko alternatyvių slenkstčių jautrumo analizę, vertindama, kaip kiekvienas iš jų paveiktų galutinių reikšmingų temų sąrašą. Pasirinktas slenkstis (aukštesnis nei vidutinė reikšmė) užtikrina, kad į reikšmingų temų rinkinį patektų tik tie poveikiai ir rizikos, kurių mastas, aprėptis, neatitaisomumas arba finansinis poveikis yra iš tiesų reikšmingi LTG grupės veiklai.

Pereinamojoje zonoje esančios temos buvo peržiūrėtos kartu su valdymo lygmens atstovais, atsižvelgiant į strategines LTG kryptis ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

Poveikio ir finansinio reikšmingumo nustatymui naudojami tie patys kiekybiniai slenkščiai. Grupė nuosekliai naudojo tas pačias reikšmingumo slenkščio vertes ir 2025 m.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatų tvirtinimas

Vadovaujantis LTG valdybos patvirtinta Tvarumo politika ir siekiant tvarumo srities valdymo aukščiausiu lygmeniu, dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatai pristatomi grupės Valdybos lygmenyje.

Tvarumo rizikų ir galimybių integravimas

LTG grupė ir jai priklausančios įmonės turi nemažą patirtį nustatant ir valdant strategines, operacines, atitikties ir kt. rizikas. Siekiant visapusiškai valdyti kylančias rizikas ir atsirandančias galimybes, 2025 m. Grupė inicijavo tvarumo srities temų (įskaitant klimato, socialinės srities ir žmogaus teisių užtikrinimo) rizikų, identifikuotų DRV metu, įtraukimą į Rizikų valdymo planus.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatai sistemingai integruojami į strateginio planavimo ciklą. Reikšmingoms temoms buvo suformuluoti tvarumo prioritetai, kiekvienas kurių turi savo tikslus ir rodiklius. Temų savininkai (atsakingi padaliniai) įtraukiami į metinio veiklos plano formavimą ir stebėseną.

Rizikos, identifikuotos kaip reikšmingos, įtraukiamos į LTG Rizikų valdymo planus ir stebimos ketvirtiniu dažniu. Galimybės stebimos tvarumo ir atsakingų funkcijų. Tokiu būdu DRV rezultatai daro tiesioginę įtaką sprendimų priėmimui, biudžeto paskirstymui ir strategijos įgyvendinimui.

IRO-2 ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą

IRO-2 ETAS atskleidimų reikalavimų turinio rodyklė, apimanti informaciją apie atskleidimo reikalavimus, kurių, atsižvelgus į DRV rezultatus, buvo laikomasi rengiant tvarumo ataskaitą, pateikiama šios ataskaitos dalyje „Priedai“.

Minimalūs atskleidimo reikalavimai

LTG grupė pateikia visą informaciją, susijusią su minimaliais atskleidimo reikalavimais apie politikas (MDR-P), veiksmus ir išteklius (MDR-A), rodiklius (MDR-M) ir veiksmingumo stebėjimą (MDR-T) prie atitinkamų informacijos atskleidimo reikalavimų, nustatytų teminiuose ETAS toliau šioje Tvarumo ataskaitoje.

6.2. Aplinkosauginė informacija

LTG grupė, remdamasi DRV, nustato, kad aplinkosaugos srityje daro tiek neigiamą, tiek teigiamą poveikį, taip pat susiduria su rizikomis ir turi galimybių prisidėti prie klimato kaitos švelninimo, energijos vartojimo efektyvumo didinimo, taršos mažinimo ir žiedinės ekonomikos plėtros. Geležinkelių transportas šiame kontekste yra viena tvariausių transporto rūšių – krovinių ir keleivių vežimui jis reikalauja kelis kartus mažiau energijos ir generuoja mažiau šiltnamio efektą sukeliančių dujų nei kelių transportas. Kartu su nuolat tobulinama Europos Sąjungos teisine sistema ir subalansuota finansine parama, tai sudaro prielaidas kurti gamtai palankesnę geležinkelių transporto sistemą, gerinti jos sąveiką su kitomis transporto rūšimis bei diegti pažangius techninius, technologinius ir organizacinius sprendimus. Šiame kontekste LTG grupė gali pagrįstai didžiuotis sėkmingais tvarios plėtros rezultatais, kurie sustiprina įmonės indėlį į tvaresnę šalies ir regiono judumo sistemą.

2 ETAS GOV-3 Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas

Nuo 2025 m. dekarbonizacija yra viena pagrindinių LTG grupės strateginių kryptų ir numato kryptingą Grupės emisijų mažinimą visose Grupės veiklose. Atitinkamai nuo 2026 m. emisijos mažinimo (1 ir 2 apimties) tikslai yra tarp LTG grupės generalinio direktoriaus ir jam pavaldžių vadovų, o taip pat patronuojamų įmonių generalinių direktorių metinių tikslų.

Daugiau informacijos apie vadovybės metinius tikslus ir Grupėje galiojančių aukščiausių vadovų paskatų sistemą pateikta šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje [Atlygio ataskaita](#).

6.2.1. E1: Klimato kaita

E1-1 Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti

2025 m. LTG grupė parengė ir patvirtino Dekarbonizacijos planą, kuriame numatyta iki 2030 m. sumažinti Grupės tiesioginės veiklos (1 ir 2 apimties) šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas 34 proc., taip pat užtikrinti, kad du trečdaliai Grupės pirkimų būtų vykdomi iš tiekėjų, turinčių nustatytus dekarbonizacijos tikslus ir siekiančių klimato neutralumo. Su emisijomis susiję Grupės tikslai yra suderinti su 1,5 °C Paryžiaus susitarimo scenarijumi ir integruoti į Grupės bei Grupės įmonių strategijas kaip atskira strateginė kryptis – dekarbonizacija.

2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

2025 m. LTG grupė pirmą kartą atliko išsamią su klimato kaita susijusių rizikų analizę. Šios analizės metu nebuvo identifikuota reikšmingų fizinių ar pertvarkos klimato rizikų, keliančių grėsmę LTG grupės veiklos tęstinumui. Neidentifikuotas reikšmingų klimato rizikų, taip pat neidentifikuota reikšmingo dėl klimato kaitos kylančio poveikio Grupės aplinkai, todėl prisitaikymo prie klimato kaitos tema nėra plačiau atskleidžiama šioje Tvarumo ataskaitoje.

Grupėje numatyta pagal poreikį atlikti pakartotinį su klimato kaita susijusių rizikų vertinimą jei atsirastų naujų aplinkybių, rodančių reikšmingų rizikų atsiradimą arba poreikį peržiūrėti anksčiau identifikuotų rizikų reikšmingumą.



2 ETAS IRO-1 Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas

Visas LTG grupės dvigubo reikšmingumo vertinimo procesas, metodologija ir prielaidos, tame tarpe ir PRG susijusios su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu, detaliai aprašyti šios Tvarumo ataskaitos dalyje 2 ETAS Bendroji informacija / SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu.

Atliekant išsamią su klimato kaita susijusių rizikų analizę, LTG grupė taikė nuoseklią ir standartizuotą procesą klimato kaitos fiziniams ir pereinamojo laikotarpio (rinkos, reguliavimo, reputacijos ir kt.) rizikoms identifikuoti ir vertinti, vadovaujantis ETAS reikalavimais ir LTG klimato rizikų vertinimo metodika, suderinta su ISO 31000 ir COSO ERM principais.

Vertinimas buvo pradėtas nuo klimato kaitos fizinių grėsmių (pavojingų oro sąlygų) identifikavimo trumpalaikiu, vidutiniu ir ilgalaikiu laikotarpiais, naudojant klimato scenarijus, įskaitant bent vieną aukštų emisijų scenarijų (pvz., SSP5-RCP8.5). Grėsmės validuojamos LTG grupės pagrindinių turto (infrastruktūros) vienetų, procesų ir veiklų kontekste, siekiant nustatyti, ar jie gali turėti reikšmingą poveikį veiklos tęstinumui ar pajamoms.

Fizinių klimato rizikų vertinimui buvo pasirinkti 9 pagrindiniai infrastruktūros mazgai Lietuvoje, kuriuose vyksta daugiausia kritinės veiklos operacijų, ir infrastruktūros koridorius, kuriuo kursuoja daugiausia traukinių. Vertinant pereinamojo laikotarpio rizikas, buvo atlikta

rinkos analizė ir ekspertinis vertinimas, kurio rezultatas - identifikuotas ilgasis esminių įvykių ir rizikų sąrašas, kuris vėliau buvo validuojamas su Grupės ekspertais atitinkamose srityse atsižvelgus į viešai bei uždaruose šaltiniuose pateiktą informaciją.

Su klimato kaita susijusios grėsmės ir pereinamojo laikotarpio įvykių identifikavimas yra grindžiamas klimato scenarijų analize, atsižvelgiant į:

- **Pereinamojo laikotarpio įvykių ir rizikų vertinimą** – ambicingą dekarbonizacijos scenarijų, pagal kurį globalus klimato atšilimas iki 2100 m. turi būti apribotas iki 1,5 °C (pvz., SSP1-RCP1.9 scenarijus). Tokiu atveju, pereinamojo laikotarpio įvykiai lemia santykinai didesnes susijusias rizikas, o grėsmės ir fizinės rizikos yra palyginti mažesnės.
- **Grėsmių ir fizinių rizikų vertinimą** – aukštų emisijų scenarijų, dėl kurio iki 2100 m. vidutinė temperatūra pakiltų daugiau kaip 4 °C (pvz., SSP5-RCP8.5 scenarijus). Tokiu atveju, daugelis grėsmių ilgalaikėje perspektyvoje sukelia rimtas ir katastrofiškas fizines pasekmes dėl oro sąlygų, o pereinamojo laikotarpio rizikos trumpuoju ir vidutiniu laikotarpiu yra palyginti mažos.

Klimato rizikų vertinimui laikotarpiai pasirinkti atsižvelgiant į LTG grupės strateginio planavimo periodiškumą ir cikliškumą.

E1-2 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika

LTG grupės ambicija ir pagrindiniai tikslai nustatyti grupės **Tvarumo politikoje**. Pagal šią politiką, valdant klimato kaitos veiksnius pagrindiniai verslo siekiai yra sumažinti išmetamą CO₂ emisiją, didinti energijos efektyvumą ir energijos iš atsinaujinančių energijos išteklių sunaudojimą bei vystyti žiedinę ekonomiką. Taip pat politikoje aprašomos kitos prioritetinės sritys. LTG Tvarumo politika taikoma visoms Grupės įmonėms ir visoms funkcijoms vienodai, nepriklausomai nuo geografinės aprėpties. Politika numato, kad bendradarbiaudama su suinteresuotais šalimis LTG grupė atsižvelgia į jų lūkesčius, pasiūlymus tvaraus vystymosi srityje ir vadovaujasi Grupėje patvirtintomis vertybėmis. Tvarumo politiką ir jos pakeitimus tvirtina LTG valdyba. Tvarumo politika yra viešai skelbiama LTG grupės interneto svetainėje ir yra laisvai prieinama visoms suinteresuotoms šalims.

Tvarumo politikoje deklaruojamas LTG grupės įsipareigojimas iki 2050 m. sumažinti grynąjį išmetamų CO₂ emisijų kiekį iki nulio. Siekiant šio politikoje užsibrėžto tikslo, LTG grupė išsikelia šiuos klimato kaitos švelninimo tikslus:

- Poveikio klimatui mažinimas yra vienas esminių prioritetų, kurį LTG grupė siekia išpildyti, demonstruodama lyderystę aplinkosaugos srityje.
- Siekiama palaipsniui mažinti suvartojamos energijos sąnaudas visoje LTG grupės veikloje, ypač pervežant krovinius ir keleivius, diegiant energetiškai efektyvesnius ir žalesnius sprendimus.
- Siekiama, kad kuo didesnė suvartojamos energijos dalis būtų pagaminta iš AEI bei skatinamas perėjimas prie AEI naudojimo šilumos gamyboje.

E1-3 Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai

LTG grupė įgyvendina visą eilę priemonių, kurios leidžia sparčiai mažinti veiklos emisijų kiekį. Dalis šių iniciatyvų pradėtos dar iki 2025 m., tačiau ataskaitiniais metais jos buvo integruotos į naujai pristatytą Dekarbonizacijos strateginę kryptį, numatytą LTG grupės strategijoje.

1. Elektrifikacijos programos įgyvendinimas. Elektrifikacijos programa yra viena svarbiausių LTG grupės klimato kaitos švelninimo iniciatyvų. Jos tikslai – padidinti krovinių ir keleivių vežimo efektyvumą, sumažinti aplinkos taršą pakeičiant dyzelinę trauką elektrine bei užtikrinti LTG grupės žaliojo kurso strategijos įgyvendinimą. Programa apima 16 projektų, iš kurių pagrindiniai yra šie:

- **IX koridoriaus elektrifikacija.** LTG grupės įmonė „LTG Infra“ kartu su rangovų konsorciumu įgyvendina Vilnius–Klaipėda geležinkelio ruožo elektrifikavimą, kurio vertė viršija 457 mln. Eur. Projekto metu bus įrengta 363 km kontaktinio tinklo. Iki 2026 m. pabaigos elektrifikuoto geležinkelio dalis Lietuvoje išaugs nuo 8 proc. iki 28 proc. Elektrifikavus šį ruožą ir pradėjus eksploatuoti elektrinius keleivinius bei krovinius traukinius, numatomas transporto srautų optimizavimas – geležinkeliu galėtų būti pakeista iki 3,6 tūkst. automobilių ir 18 tūkst. vilkikų per metus.
- **Elektrinių krovinių lokomotyvų pirkimas.** „LTG Cargo“ įsigijo 17 elektrinių lokomotyvų, atsargines dalis bei priežiūros paslaugas pirmaisiais trejais eksploatacijos metais. 2025 m. vyko lokomotyvų projektavimas, o pirmieji lokomotyvai, galintys tempti iki 5,7 tūkst. tonų svorio sąstatais, į Lietuvą atvyks 2027 m. Pradėjus eksploatuoti elektrinius lokomotyvus, planuojama per metus sutaupyti apie 780 tūkst. tonų CO₂ (lyginant su autotransportu) ir verslui pasiūlyti visiškai žalius pervežimus.
- **Elektrinių ir baterinių keleivinių traukinių pirkimas.** 2025 m. į Lietuvą atvyko pirmasis elektrinis ir pirmasis baterinis keleiviniai traukiniai. „LTG Link“ pradėjo jų testavimo ir sertifikavimo darbus. Nauji traukiniai bus

pradėti eksploatuoti nuo 2026 m. vidurio ir leis visiškai eliminuoti traukos ŠESD emisijas elektrifikuotuose ruožuose. Dalis pirkimo apima ilgalaikį dalių tiekimą ir techninę pagalbą iki 2037 m. Žemagrindės transporto priemonės pagerins pasiekiamumą vyresnio amžiaus žmonėms, tėvams su vežimėliais ir judėjimo negalią turintiems keleiviams.

- **Traukinių baterijų įkrovimo infrastruktūros sukūrimas.** „LTG Infra“ įgyvendina projektą, skirtą sudaryti technines sąlygas baterijomis varomų keleivinių traukinių eksploatacijai neelektrifikuotuose ruožuose.
- **Naujų elektrinių lokomotyvų ir traukinių aptarnavimui pritaikytos priežiūros bazės.** Nors šios bazės tik iš dalies padės sumažinti bendrą Grupės emisijų kiekį dėl efektyvesnių modernių naudojamų inžinerinių sistemų diegimo, bet svarbiausia nauda – išsamus ir šiuolaikiškas naujų ir seniau naudojamų elektrinių traukinių aptarnavimas ir parengimas eismui.

2. HVO100 kuro bandymas. 2025 m. liepos mėn. LTG grupė ėmėsi Lietuvoje unikalaus bandomojo projekto – vertinama, ar parafininis dyzelinas HVO100, pilnai pagamintas iš atsinaujinančių žaliavų, tinkamas ir saugus nuolat naudoti geležinkelio riedmenyse. HVO100 gamybai naudojamos tik tvariai gaunamos atsinaujinančios žaliavos: pvz., gyvūninių riebalų atliekos, naudotas augalinis aliejus bei likučiai iš jo perdirbimo, įvairios maisto pramonės atliekos, kurios visiškai atitinka tvarumo reikalavimus. Aštuoniolika mėnesių trukusiančio bandymo metu naujasis pažangus dyzelinas bus pilamas į tris riedmenis: vieną krovinį, vieną keleivinį ir vieną manevrinį lokomotyvą. Bandymų metu LTG vertins žaliojo kuro technines savybes, poveikį aplinkai bei traukinio sistemoms, o bandymui pasibaigus svarstys jo nuolatinio panaudojimo galimybes kituose LTG grupės riedmenyse. Jei projekto rezultatai pateisins visus lūkesčius, dyzelino, gaunamo iš iškastinio kuro pakeiti-

mas tvariuoju HVO100 kuru leis LTG grupei dar aktyviau ir sėkmingiau siekti savo dekarbonizacijos ambicijų.

3. Kuro taupymo planas. LTG grupės keleivių ir krovinių vežimo operatoriai išklėle tikslą – sumažinti turimų dyzelinių traukinių suvartojamo iškastinio kuro kiekį. Tai ne tik leidžia siekti ekonominio efektyvumo, bet ir padeda veiksmingiau mažinti ŠESD pėdsaką net ir didinant operacijas. „LTG Link“ ir „LTG Cargo“ sėkmingai ieško techninių, organizacinių ir kitų būdų sumažinti suvartojamo kuro kiekį.

- Krovinių pervežimo bendrovė „LTG Cargo“ toliau įgyvendino dyzelinio kuro taupymo planą. 2025 m. taikant tam tikras priemones ir didinant lokomotyvų veiklos efektyvumą pavyko sutaupyti apie 700 tūkst. l arba apie 3 proc. viso suplanuoto panaudoti kuro. Tokio sutaupyto dyzelinio kuro kiekio pakaktų užpildyti maždaug 14 tūkst. lengvųjų automobilių kuro bakus.
- „LTG Link“ nuo 2025 m. pradžios vykdomas asmeninių mašinstų kuro suvartojimo normų stebėjimas ir siūlomos atitinkamos priemonės, kaip mažinti vairuojamo traukinio sąnaudas. Per metus dyzelino sąnaudos vienam kilometrui kelio sumažėjo 6 proc. palyginus su 2024 m.

4. Valdomo autotransporto parko atnaujinimas. LTG grupėje vykdomas laipsniškas transporto priemonių parko keitimas aplinkai draugiškesnėmis transporto priemonėmis. 2025 m. Grupės įmonės pradėjo naudoti 25 naujus elektromobilius, o planas 2026 metams yra gauti dar 39 transporto priemonės. Grupė taip pat po visą Lietuvą įrenginėja krovimo infrastruktūrą tarnybiniais elektromobiliams ir darbuotojų nuosavam elektriniam transportui. Nors autoparko atnaujinimas reikalauja ženklų investicijų infrastruktūros įrengimui bei automobilių įsigijimui ir priežiūrai, numatyta, kad iki 2030 metų į elektromobilius bus pakeista iki 30 proc. turimo autoparko.

5. Saulės elektrinės projektas. „LTG Infra“ sėkmingai užbaigė bandomąjį projektą Kyviškių–Vaičiūnų ruože, kur į triukšmo slopinimo sienelę integruota saulės elektrinė per metus sugeneravo 16 MWh elektros energijos ir viršijo pirminius lūkesčius. Šis dvigubos paskirties sprendimas ne tik efektyviai saugo gyventojus nuo triukšmo, bet ir užtikrina tvarumą mažindamas CO₂ emisijas bei išnaudodamas esamą infrastruktūrą elektros gamybai. Rezultatai patvirtino, kad tokios inovacijos yra techniškai patikimos, todėl ateityje gali būti plačiai taikomos atliekant geležinkelių tinklo remontus bei modernizavimo darbus.

Visos LTG dekarbonizacijos priemonės strategijoje apjungtos į proveržio strateginę kryptį, kuriai įgyvendinti 2026–2030 m. laikotarpiu skiriama 34 proc. viso strateginio investicijų portfelio. Šioms priemonėms suplanuoti operaciniai resursai, o jų finansavimo poreikis jau integruotas į kapitalo paskirstymą, įvertinus viešojo finansavimo apribojimus. Papildomas resursų poreikis nenumatomas, o pokyčiai galėtų atsirasti tik esant strategijos arba akcininko lūkesčių peržiūrai ar reikšmingam investicinės aplinkos pasikeitimui (pvz., ES finansavimo sąlygoms). Daugiau informacijos apie LTG grupės strategiją ir strategines investicijas yra pateikta šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyse [Strategija](#) ir [Investicijos](#).

Be to, skatindama klientus pasirinkti traukinius savo kelionėms arba krovinių vežimui, LTG grupės įmonės aktyviai prisideda prie visos Lietuvos ir Europos tikslų mažinti bendrą transporto srities poveikį klimatui. Darnaus judumo ir žaliosios logistikos skatinimas yra bendras Europos šalių prioritetasis, o didinat traukinių dalį visame krovinių ir keleivių transportavime, šių bendrų tikslų bus pasiekta daug greičiau. Tarp daugelio projektų, kuriais skatinamas vežimas geležinkeliais galima pažymėti šiuos:

- „LTG Cargo“ nuo 2021 m. vykdo **intermodalinius krovinių vežimus**. Tai yra krovinių gabenimo būdas, kai kroviniui pervežti naudojamos dvi ar daugiau skirtingų transporto priemonių, efektyviausiai panaudojant kiekvieną jų. „LTG Cargo“ vykdomuose intermodaliniuose pervežimuose nuo vilkikų ant traukinių yra perkeliama konteineriai arba puspriekabės – tai leidžia patogiai, saugiai ir tvariai gabenti krovinius dideliais atstumais, vilkikams atliekant tik vadinamosios paskutinės mylios pervežimus, pavyzdžiui, nuo intermodalinio terminalo iki krovinių paskirties vietos. Konteineriai ir puspriekabės, atvežtos vilkikais, ant traukinių specialiais kranais yra perkeliama „LTG Infra“ valdomuose terminaluose: Vilniaus intermodaliniame terminale, įsikūrusiame Palemonė. Kai didesnį atstumą krovinius vežamas geležinkeliu, užtikrinamas daug mažesnis poveikis aplinkai, didesnis kuro efektyvumas ir eismo saugumas. Plečiant intermodalinių pervežimų galimybes, „LTG Cargo“ reguliariame Kauno–Duisburgo maršrute atsirado sustojimas Lodzėje. Tai reiškia, „LTG Cargo“ organizuojami intermodaliniai pervežimai pasipildė dviem maršrutais: Kaunas–Lodzė ir Lodzė–Duisburgas. Lodzė – stambus geležinkelių mazgas, tad verslams, gabenantiems krovinių šiuo maršrutu, atsirado patogi galimybė partnerių traukiniais pasiekti tiek Lenkijos uostus, tiek Italiją.

• „LTG Cargo“ komanda išvystė intermodalinių krovinių CO₂ sutaupymų fiksuojančią metodiką. Dabar bendrovė turi pagrįstą ir patvirtintą būdą atlikti skaičiavimus, kiek intermodalinių krovinių gabenimas geležinkeliu prisideda prie žalesnės aplinkos ir jos saugojimo. Pasitelkus metodiką „LTG Cargo“ kasmet apskaičiuoja intermodalinių pervežimų klientų sutaupytus ŠESD rodiklius ir klientams išduoda **Žaliųjų kilometrų sertifikatus**. Bendrovės klientai gali matyti realius CO₂ sutaupymus ir realų teigiamą poveikį aplinkai, kurį sukūrė pasirinkę krovinius gabenti tvariai. 2025 m. „LTG Cargo“ Žaliųjų kilometrų sertifikatus teikė jau trečią kartą. Didžiausias vienos įmonės sutaupymas 2024 m. siekė daugiau nei 4 000 tonų CO₂e, o Žaliųjų kilometrų sertifikatus iš viso yra gavę daugiau kaip 400 įmonių.

• „LTG Link“ žengia pirmuosius, bet tvirtus žingsnius **multimodalių kelionių** link. Jau dabar vyksta projektai, kuriuose derinamos skirtingos transporto rūšys: vienas jų – „Pajūrio ekspresas“, kai traukiniu iš Vilniaus pasiekama Kretinga, o ten laukia priderintas autobusas į Palangą. Nuo birželio mėnesio, kai šis maršrutas šiais metais buvo atidarytas, juo jau pasinaudojo apie 2 500 keleivių. Taip pat organizuojami specialūs traukinių reisai po didžiųjų koncertų ir krepšinio varžybų, kad žmonės, nesiblaškydami eismo kamščiuose, iš renginių galėtų saugiai ir greitai grįžti namo. Šios priemonės pasiteisino – galimybė namo grįžti traukiniu pasinaudojo net 6 200 keliautojų.

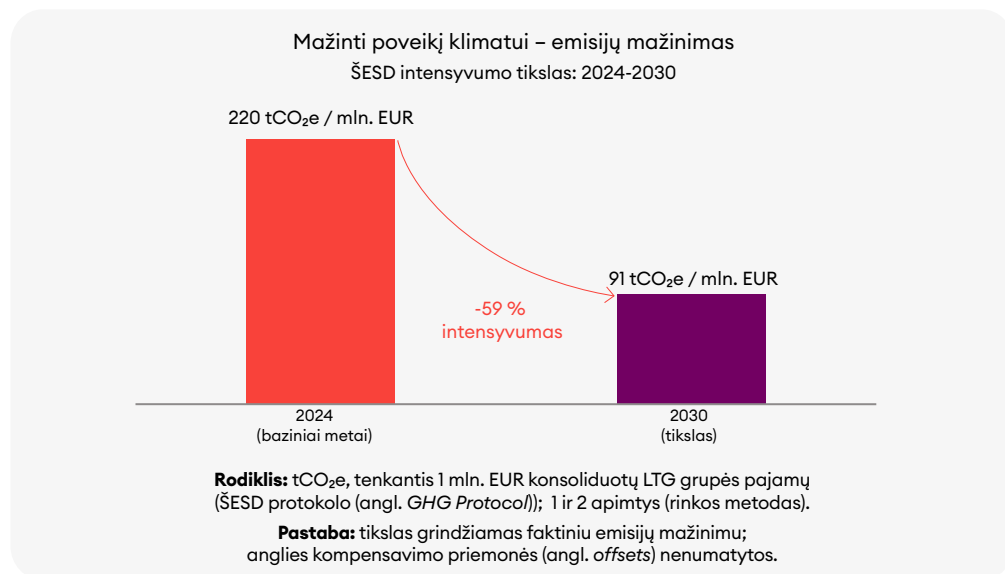
- 2025 m. pradžioje LTG Vilniaus intermodaliniame terminale įrengta „Ignitis ON“ **greitojo įkrovimo stotelė**, tad konteinerius ar priekabas tolesniam gabenimui geležinkeliu atvežantys elektriniai vilkikai čia pat gali įsikrauti ir tęsti kelionę. Elektriniams vilkikams skirta infrastruktūra intermodaliniuose terminaluose atveria kelių elektrinių vilkikų parko plėtrai Lietuvoje, o tai ypač svarbu siekiant mažinti krovinių transporto taršos pėdsaką. Planuojama, kad tokia įkrovimo stotelė 2026 metais bus įrengta ir Kauno intermodaliniame terminale.
- Siekdama mažinti taršą, slopinti triukšmą ir prisidėti prie žaliųjų zonų miestuose ir jų priegose, „LTG Infra“ tęsia želdinių šalia geležinkelių apželdinimo iniciatyvas. 2025 m. Kalvarijos geležinkelio stotyje buvo pasodinti 155 paprastieji ąžuolai – medeliai puoš stoties priegais ir prisidės prie tvarios, švarios aplinkos palaikymo.
- „LTG Link“ vykdo įvairias iniciatyvas **skatindama keliauti traukiniais**, sužinoti apie šio keliaavimo būdo teikiamas naudas ir privalumus, įskaitant poveikį tvarumui. Detaliai šios iniciatyvos aprašomos šios Tvarumo ataskaitos dalyse [Paveikiamos bendruomenės](#) ir [Vartotojai ir galutiniai naudotojai](#).

E1-4 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai

2025 m. atnaujindama savo veiklos strategiją, LTG grupė patvirtino naują strateginę kryptį – **Dekarbonizaciją**, grindžiamą Grupės parengtu ir patvirtintu Dekarbonizacijos planu. Šiame plane numatoma nuosekliai mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas ir taip švelninti LTG grupės poveikį klimatui.

Dekarbonizacijos kryptis remiasi prielaida, kad ilgalaikis LTG grupės veiklos tęstinumas ir konkurencingumas yra neatsiejami nuo perėjimo prie mažo ŠESD pėdsako veiklos modelio ir atitikties ES bei nacionaliniams klimato politikos reikalavimams. Ši kryptis taip pat prisideda prie kaštų mažinimo (pvz., naujų elektrinių traukinių energijos ir priežiūros sąnaudos yra apie 40 proc. mažesnės), inovacijų diegimo, atsinaujinančios energijos naudojimo, tiekimo grandinės žalinimo, paslaugų kokybės (ypač keleiviams) gerinimo bei geležinkelių, kaip aplinkai draugiškiausio transporto, pranašumo stiprinimo.

LTG grupės pagrindinis su klimatu susijęs strateginis tikslas – **mažinti poveikį klimatui**, pirmiausia per ŠESD emisijų mažinimą. ŠESD emisijų mažinimo tikslas leidžia LTG grupei kryptingai valdyti su klimatu susijusias reguliacines, finansines ir reputacines rizikas, didinti energijos vartojimo efektyvumą, skatinti technologinį atsinaujinimą ir naudotis tvaraus finansavimo galimybėmis. Šis tikslas tiesiogiai remiasi LTG grupės Tvarumo politika, kurioje įtvirtinta ambicija siekti klimatui neutralios veiklos iki 2050 m., ir integruotas į Grupės strategiją „LTG strategija 2030: tvari integracija į Europą“.



LTG grupė siekia, kad kiekvienam sugeneruotam 1 mln. Eur pajamų 2030 m. tektų beveik 2,5 karto mažiau ŠESD emisijų nei 2024 m.

Tikslas nustatytas kaip **ŠESD emisijų intensyvumo rodiklis**, išreiškiamas tCO₂e kiekiu, tenkančiu vienam sugeneruotų konsoliduotų pagrindinių Grupės pajamų, apskaičiuotų pagal taikomus FA standartus, milijonui. Toks rodiklis leidžia objektyviai vertinti LTG grupės veiklos efektyvumą klimato kaitos požiūriu, nepriklausomai nuo veiklos apimtys ar pajamų svyravimų.

Tikslas apima LTG grupės vykdomą veiklą ir jos tiesioginį poveikį klimatui:

- 1 apimtys (Scope 1) emisijas – tiesiogines ŠESD emisijas, susijusias su Grupės valdomomis transporto priemonėmis, įrenginiais ir kuro deginimu.
- 2 apimtys (Scope 2, rinkos metodas) emisijas – netiesiogines ŠESD emisijas, susijusias su įsigyta ir suvartota energija.
- 100 proc. LTG grupės 1 ir 2 apimtys emisijas pagal konsoliduoto ŠESD inventoriaus ribas (Lietuvoje ir užsienyje veikiančios Grupės įmonės).

Jis taikomas visoms LTG grupės įmonėms Lietuvoje ir už jos ribų, įtraukiant užsienyje veikiančių dukterinių įmonių emisijas. Organizacinės ir veiklos ribos sutampa su ŠESD inventoriaus ribomis.

2024 m. pasirinkti kaip baziniai metai, nes jie atspindi įprastinę LTG grupės veiklą ir nebuvo nustatyta išskirtinių ar vienkartinių įvykių, galinčių reikšmingai iškraipyti bazinę reikšmę. Jei ateityje keistųsi organizacinės ribos ar metodika, bazinė reikšmė būtų perskaiciuota ir atskleista. LTG grupė kasmet skaičiuoja ŠESD emisijas ir seka užsibrėžtų tikslų pasiekimo dinamiką.

Tikslas nustatytas ir stebimas taikant **ŠESD protokolo** (angl. *GHG Protocol*) **metodiką**, remiantis 2024 m. konsoliduotais LTG grupės ŠESD duomenimis, atitinka 1,5 °C klimato kaitos švelninimo trajektoriją. Jis suderintas su ES ir nacionalinėmis klimato politikos kryptimis bei **Mokslu paremtų tikslų iniciatyvos (SBTi)** principais. Nustatant tikslą atsižvelgta į Grupės veiklos geografiją, energetikos profilį, technologinius geležinkelių sektoriaus ribotumus ir poreikį užtikrinti veiklos patikimumą.

Tikslo nustatymui buvo naudojami vidiniai konsultaciniai procesai, įtraukiant Grupės ir Grupės įmonių vadovybę bei pagrindinius padalinius. Tiesioginių išorinių konsultacijų nebuvo vykdyta, tačiau nustatant tikslus buvo atsižvelgta į išorinių suinteresuotųjų šalių lūkesčius, išreikštus derinant ES klimato politikos gaires ir per įvairias viešas konsultacijas, kurių rezultatai prieinami atvirose šaltiniuose.

E1-5 Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys

Kadangi ŠESD emisijų mažinimo tikslas yra santykinis, absoliučios emisijų sumažinimo reikšmės (tCO₂e) iš anksto nenustatomos.

2025 m. patvirtintoje strategijoje dar nėra nustatytas strateginis **3 apimties emisijų mažinimo tikslas**. Tačiau LTG grupės patvirtintas Dekarbonizacijos planas numato, kad iki 2030 m.:

- Daugiau kaip 67 proc. Grupės išlaidų prekėms ir paslaugoms teks tiekėjams, turintiems patvirtintus dekarbonizacijos tikslus.
- Bus 25 proc. sumažintas 3 apimties ŠESD emisijų kiekis, susijęs su kuro gavyba ir transportavimu.

2026 m. planuojama parengti tiekimo grandinės dekarbonizacijos tikslų pasiekimo veiksmų planą ir pasirengti tikslų, susijusių su 3 apimties emisijų mažinimu, integravimui į Grupės strategiją.

2025 m. LTG grupė atliko išsamų su klimato kaita susijusių fizinių ir pertvarkos rizikų vertinimą. Reikšmingų rizikų, galinčių turėti esminį poveikį veiklos tęstinumui ar finansiniam stabilumui, nenustatyta. Atsižvelgiant į tai, LTG grupė šiuo metu nėra nustačiusi atskirų kiekybinių **klimato kaitos prisitaikymo (angl. adaptation) tikslų**. Prisitaikymo aspektai integruojami į rizikų valdymo, infrastruktūros patikimumo ir veiklos tęstinumo procesus.

Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	Mat. vnt.	2025	2024	Δ
Visas energijos suvartojimas	MWh	415 554,0	452 322,0	(8,1 %)
Akmens anglių ir jų produktų kuro suvartojimas	MWh	-	-	0 %
Žalios naftos ir naftos produktų kuro suvartojimas	MWh	321 265,0	346 571,0	(7,3 %)
Gamtinių dujų kuro suvartojimas	MWh	21 107,0	23 710,0	(11,0 %)
Kitų iškastinių išteklių kuro suvartojimas	MWh	-	-	0 %
Į(si)gytos iškastinių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	MWh	20 661,0	26 512,0	(22,1 %)
Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas	MWh	363 033,0	396 793,0	(8,5 %)
Iškastinių išteklių energijos dalis bendrame energijos suvartojime	proc.	87,4	87,7	(0,3 p. p.)
Branduolinių išteklių kuro suvartojimas	MWh	-	-	0 %
Branduolinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	proc.	-	-	0 p. p.
Atsinaujinančiųjų išteklių kuro, įskaitant biomasę (kuri taip pat apima biologinės kilmės pramonines ir komunalines atliekas, biodujas, vandenilį iš atsinaujinančiųjų išteklių ir t. t.) suvartojimas	MWh	1 773,0	164,0	981,1 %
Į(si)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	MWh	50 732,0	55 357,0	(8,4 %)
Pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas	MWh	16,0	7,0	128,6 %
Visas atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas	MWh	52 521,0	55 529,0	(5,4 %)
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	proc.	12,6	12,3	0,3 p.p.

Energijos suvartojimo duomenys pateikiami absoliučiais dydžiais (MWh), vadovaujantis LTG grupės vidaus apskaitos informacija ir ETAS E1 reikalavimais, kurie nustato faktinių energijos suvartojimo apimčių atskleidimo principus pagal energijos rūšis. Naudojami duomenys yra faktiniai, reikšmingi įverčiai netaikyti. Energijos derinio (angl. energy mix) procentinės dalys apskaičiuotos kaip atskirų energijos rūšių dalis bendrame energijos suvartojime.

Skaičiavimuose nebuvo įtraukti geoterminių šildymo aprūpinti objektai, kadangi juose nėra įrengtų atskirų energijos apskaitos prietaisų, leidžiančių nustatyti faktiškai suvartotos energijos apimtį.

Skaičiavimams taikyti DEFRA 2025 konvertavimo koeficientai, užtikrinantys energijos duomenų suderinamumą su tarptautine apskaitos praktika.

Rezultatų pokyčiai palyginus su 2024 m. tvarumo ataskaita:

Vidinės duomenų patikros metu nustatyta, kad būtina patikslinti pirminius energijos apskaitos duomenis, todėl 2024 m. energijos suvartojimo rodikliai buvo pakoreguoti. Korekcijos atliktos atnaujinus pirminius apskaitos šaltinius, nekeičiant taikytos skaičiavimo metodikos. Kadangi skaičiavimo principai išliko nepakitę, užtikrinamas duomenų palyginamumas tarp ataskaitinių laikotarpių, kaip reikalaujama pagal I ETAS (Bendrieji reikalavimai) nuostatas dėl metodikos nuoseklumo ir duomenų kokybės.

2025 m. LTG grupė šiluminę ir elektros energiją gamino vietoje daugiausia degindama gamtines dujas ir nedideliu mastu generuodama atsinaujinančių (saulės) energiją. Visa kita elektros ir šiluminė energija buvo įsigyta iš tiekėjų. Bendras energijos suvartojimas, apimant ir kitas energijos rūšis, sumažėjo iki 415 554 MWh, o atsinaujinančių šaltinių dalis padidėjo iki 12,6 proc. (+0,3 p. p.).

Energijos intensyvumas pagal veiklos pajamas

	Mat. vnt	2025
Su didelį poveikį klimatui darančių sektorių veikla susijęs energijos suvartojimo intensyvumas (bendras suvartotos energijos kiekis, padalintas iš pajamų vnt.)	MWh/mln. Eur	808

Visi LTG grupės veiklos segmentai priskiriami didelį poveikį klimatui darančių sektorių kategorijai. Skaičiavimams naudotos grynosios pajamos, pateiktos Konsoliduotos metinės vadovybės ataskaitos skyriuje 7.3 Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita, susumuojant 1 ir 2 eilutes („Pardavimo pajamos“ ir „Valstybės dotacijų pajamos“).

Energijos intensyvumo koeficientas apskaičiuojamas pagal formulę: visas suvartotas energijos kiekis (MWh) / grynosios pajamos (EUR) iš veiklos didelį poveikį klimatui darančiuose sektoriuose.

Detali informacija apie visus nustatytus poveikius, jų priimtį, sąsają su strategija ir veiklos modeliu bei jų nustatymo ir vertinimo metodologiją pateikta šios Tvarumo ataskaitos dalyje SBM-3 reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu.

Energijos vartojimo duomenys neturi nepriklausomo trečiosios šalies užtikrinimo fakto.

Daugiausia LTG grupės suvartojamos energijos tenka traukinių traukai. LTG traukiniai naudoja dyzelinį kurą, HVO100 iš atsinaujinančių šaltinių (vykdomo bandomojo piloto metu), „žalią“ elektros energiją iš atsinaujinančiųjų išteklių (Lietuvoje) bei elektros energiją, pagamintą iš iškastinio kuro (Lenkijos teritorijoje).

E1-6 Bendri 1, 2 ir 3 apimčių išmesti ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis

	Mat. vnt.	Retrospektyviniai duomenys		
		2025	2024	Δ
1 apimties ŠESD išmetimas				
Bendras išmestas 1 apimties ŠESD kiekis	tCO ₂ e	82 649	88 327	(6,4%)
1 apimties ŠESD kiekio, kuriam taikoma reguliuojama ATLPS, procentinė dalis	proc.	-	-	0 p. p.
2 apimties ŠESD išmetimas				
Bendras vietos metodu išmestas 2 apimties ŠESD	tCO ₂ e	18 925	31 915	(40,7%)
Bendras rinkos metodu nustatytas išmestas 2 apimties ŠESD	tCO ₂ e	12 801	16 434	(22,1%)
Reikšmingas išmestas 3 apimties ŠESD kiekis				
Visas bendras netiesiogiai išmestas (3 apimties) ŠESD kiekis	tCO ₂ e	407 881	432 306	(5,6%)
1 Perkamos prekės ir paslaugos	tCO ₂ e	201 973	216 941	(6,9%)
2 Ilgalaikis materialusis turtas	tCO ₂ e	159 421	163 901	(2,7%)
3 Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 apimtį)	tCO ₂ e	32 474	36 188	(10,3%)
4 Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	tCO ₂ e	1 928	1 624	(18,7%)
5 Vykdamas operacijas susidariusios atliekos	tCO ₂ e	94	162	(41,6%)
6 Verslo kelionės	tCO ₂ e	181	140	29,2%
7 Darbuotojų važinėjimas į darbą	tCO ₂ e	3 482	3 669	(5,1%)
13 Galutinės grandies nuomojamas turtas	tCO ₂ e	1 144	2 382	(52,0%)
15 Investicijos	tCO ₂ e	7 184	7 300	(1,6%)
Visas išmestas ŠESD kiekis				
Visas išmestas 1 ir 2 (vietos metodu) apimties ŠESD kiekis	tCO ₂ e	101 574	120 243	(15,5%)
Visas išmestas 1 ir 2 (rinkos metodu) apimties ŠESD kiekis	tCO ₂ e	95 499	104 761	(8,8%)
Visas išmestas 1, 2 (vietos metodu) ir 3 apimties ŠESD kiekis	tCO ₂ e	502 284	547 246	(8,2%)
Visas išmestas 1, 2 (rinkos metodu) ir 3 apimties ŠESD kiekis	tCO ₂ e	503 331	537 068	(6,3%)

2025 m. LTG grupės ŠESD apskaita buvo atlikta vadovaujantis Šiltnamio Efektų Sukeliančių Dujų Protokolu (angl. GHG Protocol) Corporate Standard, Scope 2 Guidance ir Scope 3 Standard metodikomis, taikant nuoseklų veiklos duomenų x emisijų faktorių skaičiavimo principą. Apskaita apima visų dukterinių įmonių, priklausančių nuosavybės teise, kurioms taikoma LTG grupės veiklos kontrolė (angl. operational control), ŠESD emisijas.

ŠESD apimčių skaičiavimo metodikos:

1 apimties ŠESD emisijos. Emisijos generuojamos deginant kurą stacionariuose (katilai, šildymo įrenginiai) ir mobiliuose (traukos riedmenys, lengvasis ir krovininis transportas) taršos šaltiniuose. Papildomai apskaičiuoti hidrofluorangliavandeniliai (freonai), išmetami dėl nuotėkio pildant oro kondicionavimo sistemas ir jas naudojant. Apskaitai naudoti faktiniai vidiniai veiklos duomenys, emisijų faktoriai – DEFRA 2025.

2 apimties ŠESD emisijos. LTG grupėje netiesioginės ŠESD emisijos yra susijusios su įsigytais elektros ir šiluminės energijos vartojimu administraciniuose ir gamybiniuose pastatuose bei elektros energijos vartojimu elektrinei traukai. Skaičiavimams buvo naudojami emisijų faktoriai, paimti iš Europos likutinių mišinių ataskaitos (angl. *European Residual Mixes*), 2023 m. ir **LR teisės aktų**. Didžioji dalis LTG grupės įsigyjamos ir suvartojamos elektros energijos turi sertifikatą, pagrindžiantį elektros energijos kilmę iš atsinaujinančių energijos išteklių. Šiluminė energija gaunama iš centralizuotų šilumos tiekimo tinklų.



3 apimties ŠESD emisijos apskaičiuotos tik aktualioms vertės grandinės veikloms (1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 13 ir 15 kategorijos), remiantis ŠESD protokolo kategorijų atrankos principais. Didžioji dalis – 99,2 proc. – apskaičiuota naudojant pirminius veiklos duomenis (tik 7 kategorijos ŠESD emisijos, kurios sudaro 0,8 proc. bendro 3 apimties emisijų kiekio, įvertintos pagal prielaidas). 3 apimties emisijų apskaitai taikyti metodai priklausė nuo duomenų prieinamumo:

- 1 ir 2 kategorijoms – išlaidomis grindžiamas metodas,
- 3, 4, 5, 6, 7 ir 13 kategorijoms – veiklą atspindintys duomenys;
- 15 kategorijai – PCAF metodika.

Kategorijos 8, 9, 10, 11, 12 ir 14 buvo įvertintos kaip neaktualios, nes LTG grupė neturi išsinuomoto turto, žemyninės logistikos, parduodamų produktų naudojimo ar gyvavimo ciklo veiklą bei franšizės veiklos.

Skaičiuojant LTG grupės ŠESD emisijas už 2025 m. buvo įvertinti galimi reikšmingi įvykiai ir aplinkybių pokyčiai, galintys paveikti įmonės ŠESD emisijas laikotarpiu tarp vertės grandinės subjektų ataskaitinių datų ir finansinių ataskaitų datos. Reikšmingų įvykių ir aplinkybių pokyčių nenustatyta. Tačiau, atlikus vidinę duomenų patikrą, buvo identifikuotas poreikis atnaujinti pirminius apskaitos šaltinius. Dėl to pakoreguoti 2024 m. ŠESD emisijų duomenys palyginus su duomenimis Tvarumo ataskaitoje už 2024 m. Korekcijos atliktos dėl patikslintų pirminių duomenų, nepakeičiant taikytos skaičiavimo metodikos ar logikos. Prieš ir po korekcijų buvo taikomas tas pats skaičiavimo principas, todėl užtikrinamas duomenų palyginamumas tarp laikotarpių. Šis vertinimas atliktas laikantis ŠESD protokolo principų.

LTG grupė savo veiklai Lietuvoje naudoja beveik išskirtinai „žalią“ elektros energiją iš atsinaujinančių energijos šaltinių. Lietuvoje kita elektros energija naudojama tik tose vietose, kur užtikrinti „žalios“ energijos tiekimą nepavyko. Bendrame Grupės elektros energijos vartojime, įskaitant visas Grupės veiklos šalis, galiojančių sutarčių pagrindu pagrįstos atsinaujinančios energijos vartojimas sudarė net **76,9 proc. nuo visos vartojamos elektros energijos**.

Siekiant atsižvelgti į tiesioginį CO₂ poveikį deginant biokurą mobiliuose ir stacionariuose šaltiniuose, atskirai paskaičiuotos CO₂ emisijos, susidarančios deginant biokurą ir nepatenkančios į 1-os apimties ŠESD emisijas:

Biogeninės emisijos LTG grupės veikloje

	Mat. vnt	2025	2024	Pokytis, proc.
Biogeninės CO ₂ emisijos	tCO ₂ e	459	53	766

Atlikus vidinę duomenų patikrą buvo identifikuotas poreikis atnaujinti pirminius apskaitos šaltinius. Dėl to pakoreguotos 2024 m. biogeninės kilmės CO₂ emisijos. Korekcijos atliktos dėl patikslintų pirminių duomenų, nepakeičiant taikytos skaičiavimo metodikos ar logikos. Prieš ir po korekcijų buvo taikomas tas pats skaičiavimo principas, todėl užtikrinamas duomenų palyginamumas tarp laikotarpių.

Biogeninio CO₂ emisijos augimas susijęs su tuo, kad nagrinėjamu laikotarpiu (2025 m.) pradėtas naudoti iš atsinaujinančiųjų šaltinių gaminamas HVO100 dyzelinas (šiuo metu Grupėje vykdomas pilotinis projektas, kuris plačiau aprašytas šios Tvarumo ataskaitos dalyje [E1-3 Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai](#)).

ŠESD emisijų intensyvumas pagal veiklos pajamas

	Mat. vnt	2025
Visų ŠESD intensyvumas, skaičiuojamas taikant vietos metodą 2 apimties emisijų skaičiavimui	tCO ₂ e/mln. Eur	977
Visų ŠESD intensyvumas, skaičiuojamas taikant rinkos metodą 2 apimties emisijų skaičiavimui	tCO ₂ e/mln. Eur	979

Emisijų intensyvumo skaičiavimams naudotos grynosios pajamos, pateiktos Konsoliduotos metinės vadovybės ataskaitos skyriuje 7.3 Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita, susumuojant 1 ir 2 eilutes („Pardavimo pajamos“ ir „Valstybės dotacijų pajamos“).

6.2.2. E2: Tarša

2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Dvejopo reikšmingumo (DRV) vertinimo metu patvirtinta, kad LTG grupė, kurios pagrindinė veikla susijusi su geležinkelių transportu, daro reikšmingą neigiamą prigimtinį poveikį aplinkai per oro taršą. Tuo pačiu DRV metu nustatyta, kad dabar vykdomoje veikloje Grupė nedaro reikšmingo poveikio, susijusio su dirvožemio ir vandens tarša, nes pagrindiniai veiklos procesai nenukreipti į šias sritis.

Atsižvelgiant į šias išvadas, tolimesnis atskleidimas pagal reikalavimus koncentruojamas į oro taršos temą.

DRV metu identifikuota, kad LTG grupė savo nuosavybėje turi žemės sklypus, kurių dirvožemis istoriškai užterštas dėl anksčiau vykdytos veiklos specifikos, tuo metu negaliojusių ar nepakankamų aplinkosauginių reikalavimų bei kitų aplinkybių. Standartas nereikalauja detalaus atskleidimo apie praeities veiklas, vis dėlto ši ataskaita pateikia pagrindinę informaciją apie LTG grupės valdomas istoriškai užterštas teritorijas, siekiant skaidrumo ir atsakingo informavimo.

E2-1 Su tarša susijusi politika

Šiuo metu LTG grupė neturi patvirtintos politikos, kurioje būtų nustatyti tikslai, susiję su oro, dirvožemio arba vandens taršos mažinimu. Tačiau Grupė nuolat imasi veiksmų, susijusių su oro taršos stebėseną, ir griežtai kontroliuoja, kad periodiškai pagal įstatymus vykdomi taršos matavimo rezultatai neviršytų LR ir teisės normose nustatytų ribų.

LTG grupė šiuo metu vertina, ar yra poreikis numatyti taršos prevencijos įsipareigojimus ir valdymo priemones atskiroje politikoje. Šiuo metu nėra nustatytas terminas, iki kurio tokia politika bus parengta.

E2-2 Su tarša susiję veiksmai ir išteklių

Nors atlikus dvejojo reikšmingumo vertinimą nustatyta, kad oro tarša LTG grupei yra reikšminga aplinkosauginiu požiūriu, per ataskaitinį laikotarpį nebuvo nustatyta papildomų tikslinių veiksmų, viršijančių galiojančius reikalavimus. Šiuo metu su oro tarša susiję poveikiai valdomi laikantis taikomų aplinkosaugos teisės aktų, leidimų sąlygų ir taikant esamas technines bei organizacines kontrolės priemones. Šios priemonės laikomos pakankamomis, siekiant užtikrinti, kad oro tarša neviršytų ribinių verčių ir būtų nuosekliai kontroliuojama.

Oro taršos valdymas LTG grupėje apima pagrindinius teršalus: azoto oksidus (NOx), kietąsias daleles (KD), anglies monoksidą (CO), sieros oksidus (SOx), o taip pat nemetaninius lakuosius organinius junginius (NMLOJ), susijusius su dažymo veiklomis depuose. Pagrindiniai taršos šaltiniai yra katilinės ir kiti stacionarūs kurų deginantys įrenginiai, taip pat depuose veikiančios dažyklos. Visose LTG grupės įmonėse Lietuvoje taikomos organizacinės ir techninės taršos mažinimo priemonės, įskaitant variklių ir įrenginių techninę priežiūrą bei reguliavimą ir ventiliacijos/filtravimo sistemų sprendimus patalpose.

Priemonės įgyvendina riedmenų techninės priežiūros ir kiti padaliniai, tiesiogiai kontroliuojantys taršos šaltinių veikimą. Taršos valdymo funkcijas koordinuoja aplinkosaugos komanda, užtikrinanti leidimų ir teisės aktų reikalavimų laikymąsi. Veiklos įgyvendinimui skirti išteklių yra numatomi ir dengiami LTG grupės veiklos biudžetuose (leidimų laikymosi, techninės priežiūros ir kt.), atsižvelgiant į faktinį poreikį ir galiojančius reikalavimus.

Aplinkosaugos komanda vykdo leidimų sąlygų ir teisės aktų ribinių verčių laikymosi kontrolę, taikoma periodinė emisijų matavimų ir patikrų programa. Esant nukrypimams, taikomi taisomieji veiksmai: papildoma techninė priežiūra, remonto darbai, technologiniai pakeitimai ir (ar) operacinės procedūros koregavimo priemonės. **2025 m. neužfiksuota oro taršos normų viršijimų ar incidentų.**

Atsižvelgiant į galimus reglamentavimo, technologijų ar veiklos pokyčius, kasmet kartu su dvejojo reikšmingumo vertinimu bus peržiūrimas papildomų veiksmų poreikis. Jei toks poreikis būtų identifikuotas, LTG grupė nustatys veiksmus ir terminus bei juos atskleis tvarumo ataskaitoje ateityje.

E2-3 Su tarša susiję uždaviniai

Didžiausias tiesioginis poveikis susijęs su dyzelinių traukos priemonių eksploatavimu. Su tuo susijusios rizikos siejamos su galimu teisės aktų reikalavimų griežtėjimu, įrangos eksploatacinio ciklo pokyčiais, technologiniu nusidėvėjimu ir būtinybe užtikrinti nuolatinę atitiktį norminėms vertėms. Kartu identifikuojamos ir galimybės, tokios kaip riedmenų parko modernizavimas, elektrifikavimo plėtra, alternatyvių degalų ar kitų mažesnių poveikį aplinkai sukeliančių technologijų integravimas.

Atlikus LTG grupės dvejojo reikšmingumo vertinimą nustatyta, kad iš taršos aspektų Grupei reikšminga tik oro taršos tema. Grupė savo veikloje vadovaujasi Europos Sąjungos ir Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytais ribinėmis teršalų normomis ir užtikrina, kad vykdomos veiklos metu šios ribinės vertės nebūtų viršijamos. Šiuo metu LTG grupė nėra patvirtinusi atskirų oro taršos mažinimo tikslų.

Oro taršos valdymo funkcijos LTG grupėje priskirtos aplinkosaugos, techninės priežiūros ir eksploatacijos sritims, kurios atsakingos už teisės aktų laikymąsi, taršos šaltinių priežiūrą, duomenų rinkimą ir analizę. Surinkta informacija periodiškai teikiama reguliuojančioms institucijoms ir Grupės valdymo organams, kad būtų užtikrintas

informuotas sprendimų priėmimas, ypač planuojant investicijas į technologinius atnaujinimus ar infrastruktūros plėtrą.

Oro taršos valdymas kasdienėje veikloje vykdomas per prevencinės techninės priežiūros procesus, riedmenų techninių parametrų atnaujinimus ir priemones, skirtas degalų sąnaudų efektyviniui.

Oro taršos stebėseną organizuojama remiantis patvirtintu Kurų deginančių įrenginių išmetamų teršalų kontrolės proceso standartu, kuris nustato degalus naudojančių įrenginių kontrolės, stebėsenos, atskaitomybės ir duomenų tikrinimo tvarkas. Papildomai renkami kuro sunaudojimo duomenys, techninės priežiūros matavimai ir teisinio reguliavimo nustatyti monitoringo rodikliai, o surinktų duomenų kokybė tikrinama pagal vidinius kontrolės procesus. Ši informacija naudojama teisinės atitikties užtikrinimui, rizikų vertinimui ir veiklos tobulinimui.

LTG grupė toliau analizuoja galimybes, susijusias su oro taršos mažinimu, ir svarsto formalizuotų rodiklių bei tikslų sukūrimą ateityje. Tai bus daroma atsižvelgiant į Grupėje vykdomus modernizacijos projektus ir galimas technologines kryptis, kurios galėtų turėti reikšmingą teigiamą poveikį oro taršos mažinimo srityje.

E2-4 Oro, vandens ir dirvožemio tarša

DRV metu buvo patvirtinta, kad tik neigiamas poveikis, susijęs su oro tarša, yra reikšmingas Grupės veikloje. Todėl šioje Tvarumo ataskaitoje atskleidžiami tik rodikliai apie oro taršą.

Informacija apie oro taršą

	Mat. vnt.	2025	2024	Δ
Anglies monoksidas (CO)	T	267,3	287,3	(7,0)
Nemetaniniai lakieji organiniai junginiai (NMLOJ)	T	123,2	141,9	(13,2)
Azoto oksidai (NOx)	T	1 300,6	1 399,3	(7,1)
Sieros oksidai (SOx)	T	0,1	0,2	(17,7)
Kietosios dalelės (KD)	T	35,8	38,4	(6,8)

2024 m. atlikus vidinę duomenų patikrą buvo identifiкуotas poreikis atnaujinti pirminius apskaitos šaltinius, todėl pakoreguoti visi 2024 m. išmetamų į aplinkos orą teršalų (CO, NMLOJ, NOx, SOx, KD) kiekiai. Korekcijos atliktos nekeičiant taikytos skaičiavimo metodikos, todėl išlieka pilnas duomenų palyginamumas tarp laikotarpių.

LTG grupės atmosferos taršos rodikliai apskaičiuojami kiekybiniu metodu, naudojant veiklos duomenis ir EMEP/EEA 2023 emisijų faktorius. Į skaičiavimus įtraukiami visų dukterinių įmonių mobilieji ir stacionarieji taršos šaltiniai, taip pat dažyklų išmetami NMLOJ. NMLOJ kiekiai nustatomi remiantis saugos duomenų lapų informacija ir cheminės sudėties analize.

Skaičiavimams naudojami vidaus apskaitos sistemos duomenys apie sunaudotą kurą ir chemines medžiagas. Monitoringo duomenys, teikiami valstybės institucijoms, į šio rodiklio apimtį nėra įtraukiami. Mikroplastiko tema vertinama kaip nereikšminga LTG veiklos kontekste, todėl papildomi rodikliai nėra atskleidžiami.

Istoriškai užterštos teritorijos

LTG grupė valdo teritorijas, kuriose yra nustatyta istorinė tarša atsiradusi anksčiau laikotarpiu nei ataskaitiniai metai. Grupė nedaro reikšmingos dirvožemio taršos dėl savo dabartinės veiklos. Šiuo metu tikslus visas istorinės taršos mastas nėra žinomas.

Dėl geležinkelių ar su geležinkeliais susijusios veiklos (ypač praeityje) dalis LTG valdomų teritorijų yra ar gali būti užterštos naftos produktais ar kitomis cheminėmis medžiagomis. Tai galėjo įvykti dėl tokių procesų, kaip naftos produktų laikymas ar perpylimas, vagonų plovyklų veikla, pabėgių mirkymas, taip pat dėl eismo įvykių, kurių metu į aplinką pateko naftos produktai. Tokiose istorinės taršos vietose nuolat atliekamas monitoringas, rengiamos monitoringo ataskaitos, imamasi atitinkamų priemonių, jei tokios identifikuojamos kaip reikalingos.

LTG grupė atsižvelgdama į tai, kad aplinkos atkūrimo priemonių taikymas norint pasiekti pirminę būklę arba panašų lygį kaštai būtų neproporcingi gautai aplinkosauginei naudai, išskyrus įstatymuose numatytus atvejus, teritorijų tvarkymą derina su teritorijų rekonstrukcijų projektais.

LTG grupė siekia identifikuoti ir valdyti savo teritorijose esančias užterštas vietas, užtikrinant nuoseklią jų būklės stebėseną ir taršos kontrolę. Bendradarbiaudama su valstybinėmis institucijomis,

Grupė vykdo ekogeologinius tyrimus, rengia aplinkos monitoringo planus ir teikia reikiamas ataskaitas atsakingoms priešžiūros institucijoms.

Inicijuojant naujus projektus, keičiant žemės naudojimo paskirtį ar vykdant statybos darbus identifikuotose užterštose teritorijose LTG grupė įgyvendina būtinus teritorijos sutvarkymo ir grunto valymo sprendinius. Šių darbų apimtys ir finansavimas numatomi projektų dokumentuose, užtikrinant atsakingą planavimą ir veiklos poveikio aplinkai mažinimą.

Siekiant valdyti taršą šiose teritorijose, LTG grupėje pagal požeminio vandens monitoringo programas vykdomas monitoringas 10 objektų: Vilniaus 2-osios vandenvietės, Vaidotų geležinkelio stoties, Vilniaus kuro terminalo, Kauno kuro terminalo, Kauno viešojo logistikos centro intermodalinio terminalo, Radviliškio kuro terminalo, Bugenių kuro terminalo, Bugenių vagonų plovyklos, Klaipėdos kuro terminalo ir Draugystės geležinkelio stoties teritorijose. Šiuo metu Vilniaus ir Kauno kuro terminalų teritorijose vykdomas naftos nusiurbimas nuo požeminio vandens paviršiaus. Kitose užterštose teritorijose vykdoma tik stebėseną, kuri neidentifikuoja blogėjančių rezultatų ir priemonių nesiimama. Monitoringo ataskaitos viešinamos LTG interneto svetainėje.

6.2.3. E5: Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika

2 ETAS IRO-1 Reikšmingo su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas

Visas LTG grupės dvejojo reikšmingumo (DRV) vertinimo procesas, metodologija ir prielaidos, įskaitant poveikių, rizikų ir galimybių (PRG) analizę, susijusių su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika, detaliam aprašyti šios Tvarumo ataskaitos dalyje 2 ETAS Bendroji informacija / SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu. DRV rezultatai patvirtino, kad LTG grupė daro reikšmingą poveikį tik potemėje „Atliekos“, daugiausia dėl didelio atliekų kiekio, generuojamo Grupės veiklą; todėl tolesnis E5 atskleidimas koncentruojamas į atliekų tematiką.

Vertindama išteklių naudojimo ir žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimo faktinius ir galimus poveikius, rizikas ir galimybes, bendrovė rėmėsi akcininko iškomunikuotais lūkesčiais, reguliavimo įstaigų ir LR teisės reikalavimų nuostatomis bei teisės aktais, istorine patirtimi ir turimais veiklos duomenimis.

E5-1 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika

LTG grupė šiuo metu neturi atskiros politikos, skirtos valdyti žiedinės ekonomikos ar atliekų sritis. Jų valdymas yra integruotas į Grupės Tvarumo politiką ir įgyvendinamas per vidinę Atliekų apskaitos ir perdavimo tvarkyti tvarką. Grupė neužsiima atliekų tvarkymu ir visas veikloje susidariusias atliekas perduoda sertifikuotiems atliekų tvarkytojams. Reikšmingų rizikų ar galimybių atliekų temoje šiuo metu nenustatyta, o reikšmingas poveikis siejamas su veiklą metu susidaranciais dideliais atliekų kiekiais.

Šiuo metu LTG valdo atliekų poveikį užtikrindama teisės aktų laikymąsi, tinkamą atliekų apskaitą ir perdavimą tvarkytojams, tačiau politika dar nėra išplėtotą taip, kad apimtų visus atliekų hierarchijos principus (prevencija, pakartotinis naudojimas, taisymas, perdirbimas). Grupė svarsto galimybes toliau plėtoti politines nuostatas, susijusias su atliekų prevencija, išteklių efektyvumu ir žiedinės ekonomikos principais, integruojant juos į Tvarumo politiką ir stiprinant vertės grandinės aprėptį.

E5-2 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai

Siekiant savo tikslų, 2025 m. Grupė sėkmingai įgyvendino, tęsė arba pradėjo įgyvendinti šiuos su atliekų mažinimu bei žiedišku susijusius projektus ir iniciatyvas:

- Sutvarkyta 2,9 tūkst. tonų **senų medinių pabėgių**. 2,1 tūkst. tonų pabėgių perduota atliekų tvarkytojams. Likusi dalis, 5,7 tūkst. vienetų, arba apie 0,8 tūkst. tonų senų pabėgių, buvo perduoti aukcione ir perduoti šiaurės rytų Lietuvoje veikiančiam siaurojo geležinkelio ruožui remontuoti.
- 2025 m. „LTG Infra“ sėkmingai išbandė **inovatyvius kompozitinius pabėgius** Joniškio–valstybės sienos su Latvija ruože esančiame tilte, taip patvirtindama jų techninį patikimumą nuolatinei eksploatacijai. Šis iš perdirbamų žaliavų pagamintas sprendimas užtikrina ilgalaikį tvarumą bei mažesnį anglies pėdsaką, tiesiogiai prisidedant prie žiedinės ekonomikos tikslų įgyvendinimo. Sukaupta unikali patirtis bus pritaikyta planuojant būsimus geležinkelio infrastruktūros remontus ir modernizuojant šalies tiltus.
- Grupė kovoja ne tik su savo veikloje generuojamomis atliekomis, bet taip pat ir su atliekomis, susidarantiomis jos teritorijose. Dažnai miškingose, nuošaliuose vietose, patenkančiose į LTG valdomas zonas, atliekas palieka su Grupe nesusiję asmenys. 2025 m. buvo atlikti 8 teritorijų patikrinimai, kurie dažniausiai inicijuoti reaguojant į gyventojų arba aplinkinių bendruomenių skundus dėl bešeimininkių atliekų LTG teritorijoje. Visos patikrinimų metų rastos atliekos ir šiukšlės pašalintos.
- Pasirašyta sutartis su atliekų tvarkytoju UAB „Atliekų tvarkymo centru“ **dėl filtrų, alyvos, elektronikos ir baterijų** atliekų tvarkymo paslaugos. Paslauga apima visų rūšių panaudotų filtrų (oro, degalų, alyvos) ir elektronikos, baterijų surinkimą. Atliekų tvarkytojas priima panaudotas alyvos atliekas, kurios yra perdirbamos ir iš jų pagaminama aukštos kokybės bazinė alyva.
- Inicijuotas ir sėkmingai įgyvendintas nebetinkamų naudoti **baldų utilizavimo projektas**. Atliekų tvarkytojui perduotos 9 tonos nebetinkamų naudoti baldų, kurie buvo susmulkinti ir bus pakartotinai panaudoti naujų baldų gamybai. Sėkmingai įgyvendinus projektą, pasirašyta sutartis su atliekų tvarkytojais, baldų perdavimo atliekų tvarkytojams kaštai sumažėjo net 9 kartus.
- Atlikus tyrimus, **gumos atliekos** perduodamos atliekų tvarkytojams jau kaip nepavojingos atliekos. Jos ateityje bus pakartotinai panaudojamos kaip statybinė medžiaga.
- LTG grupėje skatinamas ir **darbuotojų sąmoningumas** bei žinios apie atliekų mažinimo ir žiediško svarbą. 2025 m., siekiant gilinti darbuotojų žinias apie šias veiklas, buvo organizuota ekskursija į Vilniaus regiono mechaninio ir biologinio apdorojimo gamyklą Energiesman. Ekskursijos tikslas – supažindinti darbuotojus su atliekų tvarkymu bei su dėl atliekų išskylančiomis problemomis, didinti darbuotojų sąmoningumą apie tinkamą atliekų rūšiavimą gamyboje, skatinti žiedinę ekonomiką, mažinti atliekų kiekius.
- LTG įmonių grupėje susidarantis didelis **gelžbetonio atliekų kiekis** iki šiol buvo perduodamas atliekų tvarkytojams už maždaug 50 Eur/t. Įvykdžius naują pirkimo procedūrą ir atlikus detalią atliekų srauto analizę, atliekų perdavimo kaštus pavyko sumažinti maždaug tris kartus. Rezultatą lėmė tai, kad buvo įvertinta gelžbetonio atliekų sudėtis, išskirtos perdirbimui tinkamos frakcijos ir kartu su atliekų tvarkytojais identifiukuotos efektyvesnės jų panaudojimo ir perdirbimo technologijos. Tai leido sudaryti ekonomiškai palankesnes atliekų priėmimo sąlygas ir optimizuoti visą gelžbetonio atliekų tvarkymo procesą.

E5-3 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai

LTG grupė yra išsiskelusi du esminius tikslus atliekų valdymo srityje:

- ne mažiau kaip 98 proc. gamyboje susidarantių atliekų perdirbamos arba panaudojamos energijai gauti. LTG grupė pati neužsiima atliekų tvarkymu, o perka šių paslaugų rinkoje per viešųjų pirkimų procedūras. Kasmet absoliuti dauguma generuojamų atliekų yra tinkamai sutvarkoma arba perduodama antriam panaudojimui. LTG grupės ateities tikslas yra išlaikyti aukštus perdirbamų atliekų dalies rodiklius, taip pat numatyti priemones ne tik mažinti bendrą atliekų kiekį, bet ir skatinti pakartotinį medžiagų naudojimą, pagal galimybes pratęsti jų naudojimo laiką.
- per metus sutvarkyti ne mažiau kaip 2 tūkst. t medinių geležinkelio pabėgių atliekų.

E5-5 Išteklių išvediniai

LTG grupės pagrindinė veikla susijusi su paslaugų teikimu - infrastruktūros valdymas ir priežiūra, keleivių ir krovinių vežimas. Grupė negamina galutinių produktų vartotojams, todėl neturi valdyti su produktais susijusių utilizavimo procesų.

Pavojingų ir nepavojingų atliekų pasiskirstymas pagal sutvarkymo tipą

Atliekų tipas	Mat. vnt.	2024	2025
Bendras atliekų kiekis, nukreiptas nuo šalinimo	T		24 937,1
Pavojingos atliekos	T		29,9
Paruošimas pakartotiniam naudojimui	T		0,0
Perdirbimas	T		29,9
Kitos atliekų naudojimo operacijos	T		0,0
Nepavojingos atliekos	T		24 907,2
Paruošimas pakartotiniam naudojimui	T		0,0
Perdirbimas	T		24 907,2
Kitos atliekų naudojimo operacijos	T		0,0
Bendras atliekų kiekis, nukreiptas šalinimui	T		2 740,5
Pavojingos atliekos	T		2 568,7
Deginimas	T		2 565,6
Šalinimas sąvartyne	T		3,1
Kitos atliekų šalinimo operacijos	T		0,0
Nepavojingos atliekos	T		171,8
Deginimas	T		171,8
Šalinimas sąvartyne	T		0,0
Kitos atliekų šalinimo operacijos	T		0,0
Bendras pavojingų atliekų kiekis	T	4 540,3	2 598,6
Bendras nepavojingų atliekų kiekis	T	30 084,0	25 079,0
Bendras radioaktyviųjų atliekų kiekis	T	0,0	0,0
Bendras susidariusių atliekų kiekis	T	34 624,2	27 677,5
Bendras neperdirbtų atliekų kiekis	T		2 740,5
Neperdirbtų atliekų dalis (procentais)	Proc.		9,9

LTG grupėje susidaro **platus atliekų spektras**, apimantis tiek nepavojingas (metalas, pakuotės, plastikas, stiklas, mediena, betonas), tiek **pavojingas** atliekas (cheminės medžiagos, naftos produktai, pavojingomis medžiagomis užteršti absorbentai ir filtrai, pavojingos elektronikos sudedamosios dalys, izoliacinės medžiagos su asbestu).

Pagrindiniai atliekų šaltiniai:

- metalų atliekos, įskaitant jų perdirbimui tinkamas frakcijas;
- pakuočių atliekos;
- elektros ir elektroninės įrangos atliekos (WEEE);
- pavojingos cheminės medžiagos ir jų užterštos medžiagos;
- techninės alyvos, filtrai ir kiti eksploataciniai skysčiai;
- statybos ir griovimo atliekos;
- biologiškai skaidžios medžiagos.

Duomenys apie atliekų tvarkytojams perduotas atliekas saugomi GPAIS sistemoje (tai valstybinė vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinė sistema, skirta Lietuvoje centralizuotai rinkti, analizuoti ir kontroliuoti duomenis apie gaminius, pakuotes ir atliekas), kurioje vedamos visos atliekų tvarkytojams perduodamos atliekos (išskyrus buitines atliekas ir, kai kuriais atvejais, antrines žaliavas). GPAIS sistemoje saugoma informacija apie atliekų rūšį, pavadinimą, svorį, atliekų siuntėją ir atliekų gavėją, formuojamos ataskaitos.

6.2.4. Informacijos atskleidimas pagal ES Taksonomijos reglamentą

Šioje ataskaitoje pateikiami pagrindiniai LTG grupės veiklos rezultatų rodikliai, vadovaujantis ES taksonomijos reglamento (ES) 2020/852³ 8 straipsnyje ir susijusiuose deleguotuosiuose reglamentuose⁴, įskaitant Europos Komisijos pranešimus dėl deleguotojo akto dėl informacijos atskleidimo pagal ES taksonomijos reglamento 8 straipsnį teisinių nuostatų aiškinimo ir įgyvendinimo.

ES taksonomija yra klasifikavimo sistema, apibrėžianti ekonominę veiklą, kuri gali būti laikoma aplinkos atžvilgiu tvaria. Ši klasifikavimo sistema nustato šešis aplinkosaugos tikslus:

- klimato kaitos švelninimas (KKŠ)
- prisitaikymas prie klimato kaitos (PKK)
- tvarus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga (VND)
- perėjimas prie žiedinės ekonomikos (ŽE)
- taršos prevencija ir kontrolė (TPK)
- biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas (BIO)

Ataskaitos rengimo ir teikimo metu į analizę įtraukiami deleguotieji aktai susiję su visais šešiais aplinkosaugos tikslais.

Įmonės vykdomos taksonominės veiklos (angl. *eligible*) identifikuojamos remiantis ES deleguotųjų reglamentų 2021/2139, 2022/1214, 2023/2485 ir 2023/2486 veiklos rūšių aprašymais. Taksonominės veiklos nustatomos nevertinant papildomų kriterijų, todėl jos nenurodo aplinkosauginės atsakomybės ar tvarios veiklos. Taksonomijos kriterijus atitinkančios veiklos (angl. *aligned*) nustatomos, jei veikla atitinka sąlygas, nustatytas ES reglamento 2020/8521 3 straipsnyje ir papildomus deleguotuosiuose reglamentuose numatytus techninės analizės kriterijus.

Duomenys apie įmonės vykdomas taksonomines (angl. *eligible*) ir taksonomines kriterijus atitinkančias (angl. *aligned*) veiklas pateikiami finansine išraiška kaip bendrųjų įmonės pajamų, bendrųjų kapitalo išlaidų (CapEx) ir pasirinktų veiklos sąnaudų (OpEx) procentinė dalis.

LTG grupė parengė ES taksonomijos ataskaitą už 2025 m. (finansinis laikotarpis nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d. imtinai) remiantis ES taksonomijos reglamento aktais ir susijusiais dokumentais, papildomomis Europos Komisijos rekomendacijomis, DUK informacija ir, jei kriterijai ir gairės dar palie-

ka erdvės interpretacijai, savo kriterijų analize. Šioje ataskaitoje atskleidžiama 2025 finansinių metų informacija pagal 2025 m. liepos 4 d. Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2026/73, kuriuo iš dalies keičiamas Deleguotasis reglamentas (ES) 2021/2178, ir deleguotuosius reglamentus (ES) 2021/2139 ir (ES) 2023/2486.

ES taksonomijos reglamentavimas ir kriterijų taikymo aiškinimas yra reguliariai peržiūrimas, tad laikui bėgant gali keistis. Dėl šios priežasties taksonominės veiklos, techniniai atrankos kriterijai ir atskleidžiami rodikliai gali keistis praėjusiais ir būsimais ataskaitiniais laikotarpiais.

³Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2020/852, paskelbtas 2020 m. birželio 22 d. Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje.

⁴Klimato kaitos deleguotasis aktas (2021 m. birželio 4 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2021/2139 ir 2022 m. kovo 9 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2022/1214), 2021 m. liepos 6 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2021/2178 ir Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2026/73.

Taksonominių veiklų vertinimas

LTG grupei aktualios taksonominės veiklos nustatomos ir vertinamos remiantis ES Taksonomijos reglamento⁵ reikalavimais, veiklos ir (arba) produktų aprašymais. Taip pat atsižvelgiant į atitinkamus NACE kodus⁶ ir vertinama, ar nustatytos ekonominės veiklos svariai prisideda prie vieno ar kelių aplinkosaugos tikslų.

⁵Klimato deleguotasis aktas 2021/2139, Papildomas klimato deleguotasis aktas 2022/1214, Aplinkos deleguotasis aktas 2023/2486, Klimato deleguotojo akto 2023/2485 pakeitimai ir Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2026/73.

⁶ES taksonomijoje pateikiama nuoroda į kiekvienos veiklos NACE kodus. Tačiau šios nuorodos yra tik iliustracinio pobūdžio ir nepanaikina konkrečios apibrėžties, pateiktos Klimato kaitos deleguotojo akto tekste.

Apyvarta

LTG grupė yra didžiausia krovinių, keleivių vežimo ir infrastruktūros valdymo įmonių grupė Baltijos šalyse. Bendrovės vykdomos taksonominės veiklos nustatytos pagal skirsnį „6. Transportas“ deleguotuosiuose aktuose. LTG grupei aktualios šios veiklos, atitinkančios **95,9 proc.** visos apyvartos:

- **6.1. Keleivinis tarpmiestinis geležinkelių transportas:** „LTG Link“ bendrovė, teikianti keleivių vežimo geležinkeliais paslaugas Lietuvoje ir tarptautiniais maršrutais. Atitinka **16,9 proc.** visos apyvartos.
- **6.2. Kroviniškas geležinkelių transportas:** „LTG Cargo“ bendrovė, teikianti krovinių pervežimo paslaugas, taip pat lokomotyvų ir vagonų remonto ir techninės priežiūros paslaugas. Atitinka **76,2 proc.** visos apyvartos.
- **6.14 Geležinkelių transporto infrastruktūra:** „LTG Infra“ bendrovė atlieka viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūrą ir plėtrą, teikia minimalias prieigos paslaugas ir valdo infrastruktūrą patikėjimo teise. Atitinka **2,8 proc.** visos apyvartos.

Visos veiklos traktuojamos kaip atitinkančios aplinkosaugos tikslus – klimato kaitos švelninimą ir prisitaikymą prie klimato kaitos. Atliekant vertinimą, ar veikla galėtų būti laikoma kriterijus atitinkančia taksonomine veikla buvo vertinamas tik vienas tikslas – klimato kaitos švelninimas.

Pagal 2025 m. liepos 4 d. Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2026/73 LTG grupė nustatė veiklas, kurių apimtis mažesnė nei nustatytas reikšmingumo slenkstis, kurios kartu sudaro **1,9 proc.** visų pajamų.

Kapitalo išlaidos (CapEx)

Nustatant tinkamas LTG grupės veiklos plėtros investicijas, atitinkančias taksonomijos reikalavimus pagal Deleguotojo reglamento 2021/2178 I priedą ir Deleguotąjį reglamentą 2026/73, pirmiausia įtraukiamos A tipui priskiriamos kapitalo išlaidos. Taksonominių veiklų kapitalo išlaidų apimtis sudaro **97,9 proc.**

Tinkamumo analizė apėmė ir C tipui priskiriamas kapitalo išlaidas (pagal Deleguotojo reglamento 2021/2178 I priedo 1.1.2.2 punktą), kurios nėra tiesiogiai susijusios su Bendrovės pajamas generuojančiomis veiklomis. C tipo investicijų nebuvo nustatyta.

Pagal 2025 m. liepos 4 d. Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2026/73 LTG grupė nustatė veiklas, kurių apimtis mažesnė nei nustatytas reikšmingumo slenkstis, kurios kartu sudaro **2,1 proc.** visų kapitalo išlaidų.

Veiklos išlaidos (OpEx)

Remiantis Taksonomijos reglamentu veiklos išlaidos apsiriboja „tiesioginėmis nekapitalizuotomis išlaidomis, susijusiomis su moksliniais tyrimais ir plėtra, pastatų renovacijos priemonėmis, trumpalaikė nuoma, priežiūra ir remontu, ir bet kuriomis kitomis tiesioginėmis išlaidomis, susijusiomis su įmone ar trečiosios šalies, kuriai perduodama veikla, kasdieniu nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų turto aptarnavimu, kurios yra būtinos siekiant užtikrinti nuolatinį ir veiksmingą tokio turto veikimą. Ne finansų įmonės, kurios taiko nacionalinius bendruosius apskaitos principus ir nekapitalizuoja naudojimo teise valdomo turto, be pirmiau išvardytų išlaidų, įtraukia nuomos išlaidas į veiklos rezultatus.“

Veiklos išlaidos, susijusios su taksonominėmis veiklomis ir jų generuojamomis pajamomis, gali būti pripažįstamos tinkamomis. Atliekant analizę nebuvo nustatyta C tipui priskiriamų veiklos išlaidų pagal Deleguotojo reglamento 2021/2178 I priedo 1.2.3.2 punktą.

Pagal 2025 m. liepos 4 d. Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2026/73 LTG grupė nustatė veiklas, kurių apimtis mažesnė nei nustatytas reikšmingumo slenkstis, kurios kartu sudaro **67,1 proc.** visų veiklos išlaidų.

Kriterijus atitinkančių taksonomių veiklų vertinimas

Veiklos, kurios atitinka nustatytus techninės analizės kriterijus, gali būti laikomos atitinkančiomis taksonominėmis veiklomis (angl. *aligned*). Veiklos vertinamos remiantis kriterijais nurodytais ES reglamento 2020/852 3 straipsnyje:

- (a) svariai prisideda prie vieno ar kelių 9 straipsnyje nustatytų aplinkos apsaugos tikslų pagal 10–16 straipsnius;
- (b) nedaro reikšmingos žalos nė vienam iš 9 straipsnyje nustatytų aplinkos tikslų pagal 17 straipsnį;
- (c) vykdoma laikantis 18 straipsnyje nustatytų būtinausių apsaugos priemonių⁷;
- (d) atitinka techninės analizės kriterijus, kuriuos Komisija nustatė pagal Deleguotojo reglamento 2020/852 10 straipsnio 3 dalį, 11 straipsnio 3 dalį, 12 straipsnio 2 dalį, 13 straipsnio 2 dalį, 14 straipsnio 2 dalį arba 15 straipsnio 2 dalį.

Tolimesnėje analizėje identifiкуotos taksonominės veiklos vertinamos trimis žingsniais. Pirmiausia vertinama, ar veikla tenkina svaraus prisidėjimo kriterijus. Jeigu veikla atitinka vieną ar daugiau įvardintų kriterijų, antru žingsniu vertinama ar nedaroma reikšminga žala. Galiausiai atliekamas būtinausių apsaugos priemonių atitikties vertinimas.

⁷Būtinosios apsaugos priemonės – tai procedūros, kurias įgyvendina ekonominę veiklą vykdanči įmonė, siekdama užtikrinti, kad būtų laikomasi EBPO gairių daugiašalėms įmonėms ir JT žmogaus teisių pagrindinių principų, įskaitant principus ir teises, nustatytus aštuoniose pagrindinėse konvencijose, nustatytose Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe ir Tarptautinėje pagrindinių teisių deklaracijoje.

6.1 veikla: Keleivinis tarpmiestinis geležinkelių transportas

Vertinimo kriterijai	Aplinkosaugos tikslas	Atitiktis
Svaraus prisidėjimo kriterijai	KKŠ	Taip
Prisitaikymas prie klimato kaitos	KKŠ	Taip
Nedaroma reikšminga žala (DNSH)		
Tvarus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga	KKŠ	Nevertinama
Perėjimas prie žiedinės ekonomikos	KKŠ	Taip
Taršos prevencija ir kontrolė	KKŠ	Nevertinama
Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas	KKŠ	Nevertinama

Bendrovė valdo ir eksploatuoja elektrinius lokomotyvus, skirtus keleiviniam tarpmiestiniam geležinkelių transportui. Veikla atitinka a) Deleguotojo reglamento 2021/2139 1 priede nustatytą a) traukinių ir keleivinių vagonų tiesioginio (išmetimo vamzdžio) išmetamo CO₂ kiekio kriterijų.

LTG grupė parengė klimato rizikos vertinimą pagal Deleguotojo reglamento (ES) 2021/2139 A priedėlį. Tyrimo ir poveikio vertinime svarstytos klimato prognozės buvo pagrįstos Tarpyvyriausybines klimato kaitos komisijos (IPCC) rekomenduotomis metodikomis.

Svarbiausias nustatytas rizikas Bendrovė sprendžia taikydama jau įdiegtas arba trumpuoju laikotarpiu numatytas rizikos mažinimo priemones ir intervencijos planus bei procedūras, kad būtų išvengta ekstremaliųjų situacijų, kurios padėtų trumpuoju ir vidutinės trukmės laikotarpiu pritaikyti veiklą prie esamos ir būsimos klimato rizikos.

LTG grupė laikosi žiedinės ekonomikos principų. Bendrovė yra patvirtinusi atliekų tvarkymo planą.

Atlikta analizė patvirtina, kad ekonominė veikla „6.1 Keleivinis tarpmiestinis geležinkelių transportas“, tenkina svaraus prisidėjimo kriterijus ir nedaro reikšmingos žalos, tad gali būti laikoma kriterijus atitinkančia taksonomine veikla.

6.2 veikla: Krovininis geležinkelių transportas

Vertinimo kriterijai	Aplinkosaugos tikslas	Atitiktis	
Svaraus prisidėjimo kriterijai	KKŠ	Ne	Bendrovė eksploatuoja lokomotyvus, kurie neatitinka <i>Deleguotojo reglamento 2021/2139 1 priedo nustatytų kriterijų dėl traukinių ir keleivinių vagonų tiesioginio (išmetimo vamzdžio) išmetamo CO₂ kiekio.</i>

6.14 veikla: Geležinkelių transporto infrastruktūra

Vertinimo kriterijai	Aplinkosaugos tikslas	Atitiktis	
Svaraus prisidėjimo kriterijai	KKŠ	Ne	Bendrovė eksploatuoja elektrifikuotas linijas pagrindiniuose keliuose, vertinimas negalėjo būti atliktas dėl reikiamų duomenų trūkumo. Veikla 2025m. nelaikoma kriterijus atitinkančia taksonomine veikla. Grupė planuoja atlikti detalesnę analizę ir pateikti vertinimą kitu ataskaitiniu laikotarpiu.

„Nedaroma reikšmingos žalos (DNSH)“ kriterijų analizė nėra atliekama ekonominėms veikloms „6.2 Krovinių geležinkelių transportas“ ir „6.14 Geležinkelių transporto infrastruktūra“, nes nepatenkinamas nei vienas svaraus prisidėjimo kriterijus ir yra laikoma, jog šios veiklos nėra aplinkos atžvilgiu tvarios.

Būtinųjų apsaugos priemonių laikymasis

LTG grupės atitiktis ES Taksonomijos būtinosioms apsaugos priemonėms įvertinta analizuojant keturias pagrindines sritis: žmogaus ir darbuotojų teisės, kyšininkavimo ir korupcijos prevencija, apmokestinimo praktika ir sąžiningos konkurencijos principų laikymasis. Atlikto vertinimo rezultatai rodo, kad Bendrovės veikla atitinka atsakingo verslo elgesio standartus ir ES Taksonomijoje nustatytas būtinąsias apsaugos priemones.

- **Žmogaus ir darbuotojų teisės.** LTG grupė taiko Jungtinių Tautų ir EBPO gairėse numatytus principus ir priemones, kurie įtvirtinti vidaus dokumentuose. Grupė užtikrina žmogaus teisių apsaugą, turi Atlygio politiką, Darbuotojų etikos kodeksą, Žmonių ir kultūros politiką, užtikrinančias darbo vietas saugumą, „Smurto ir priekabiavimo prevencijos bei lygių galimybių užtikrinimo“ politiką, ir taiko kitas politikas ar gaires užkirsti kelią diskriminacijai ar priekabiavimui. Per 2025 m. pagrindinių socialinių principų ir darbo teisių pažeidimų nenustatyta.
- **Kyšininkavimo ir korupcijos prevencija.** LTG grupė netoleruoja kyšininkavimo ir korupcijos; tai įtvirtinta Atsparumo korupcijai politikoje. Grupė vykdo nuolatinį stebėjimą, organizuoja teminius mokymus ir užtikrina saugų, anoniminį skundų nagrinėjimo mechanizmą. Bet koks politikos pažeidimas tiriamas ir, esant pagrindui, taikomos drausminės ar teisminės priemonės.
- **Apmokestinimas.** Grupė laikosi visų taikomų mokesčių taisyklių ir turi vidaus politikų rinkinį (įmonių valdymo politika, vidaus audito politika, dividendų politika, atitikties valdymo politika, rizikos valdymo politika), užtikrinančių tikslų mokesčių apskaičiavimą ir laiku atliktus mokėjimus.
- **Sąžininga konkurencija.** Grupė skatina sąžiningą konkurenciją per viešųjų pirkimų politiką ir interesų konfliktų prevencijos priemones. Taip pat LTG šių principų laikosi vadovaudamasi LTG grupės tiekėjo elgesio kodeksu, darbuotojų etikos kodeksu. Šios politikos užtikrina skaidrumą, objektyvumą ir mažina rinkos iškraipymo riziką.

Pagrindiniai veiklos rezultatų rodikliai

Vykdam pagrindinių veiklos rezultatų rodiklių (toliau – PVRR) atskleidimus, buvo naudoti LTG grupės 2025 m. finansinės atskaitomybės duomenys. Rodikliai apskaičiuoti remiantis ES Taksonomijos reglamentais (ES) 2021/2139, 852/2020 ir susijusiais deleguotaisiais reglamentais. Pagal deleguotąjį reglamentą (ES) 2021/2178, kuriuo papildomas Reglamentas (ES) 2020/852, PVRR apibrėžiami taip:

- **Apyvarta.** Apyvartos rodiklis apskaičiuojamas nustatant grynosios apyvartos dalį, gautą iš produktų ar paslaugų, įskaitant nematerialųjį turtą, kurie yra susiję su taksonomijos reikalavimus atitinkančia ekonomine veikla (skaitiklis), ir ją padalijant iš bendros grynosios apyvartos (vardiklio).
- **Kapitalo išlaidos (CapEx).** Kapitalo išlaidų rodiklis apskaičiuojamas nustatant vardiklį, kuris apima visus materialiojo ir nematerialiojo turto papildymus per ataskaitinius finansinius metus prieš nusidėvėjimą, amortizaciją ir bet kokius pakartotinius vertinimus, įskaitant perkainojimus ir vertės sumažėjimą, išskyrus tikrosios vertės pokyčius. Į vardiklį taip pat įtraukiami turto papildymai, atsirandantys dėl verslo susijungimo. Rodiklio skaitiklis apima tą kapitalo išlaidų dalį, kuri yra įtraukta į vardiklį ir kuri susijusi su turtu ar procesais, kurie atitinka taksonomijos reikalavimus; yra kapitalo išlaidų plano dalis, kurio tikslas – išplėsti taksonomijos reikalavimus atitinkančių ekonominę veiklą arba sudaryti sąlygas tokiai veiklai tapti suderintai su taksonomija; susijusi su taksonomijos reikalavimus atitinkančios ekonominės veiklos *C tipui* priskiriamomis išlaidomis.

- **Veiklos išlaidos (OpEx).** Veiklos išlaidų rodiklis apskaičiuojamas nustatant vardiklį, kuris tiesiogines nekapitalizuotas išlaidas, susijusias su mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros veikla, pastatų renovacijos priemonėmis, trumpalaikė nuoma, priežiūra ir remontu, kitomis tiesioginėmis išlaidomis, susijusiomis su įmonės ar trečiosios šalies kasdieniu nekilnojamojo turto, įrangos ir įrenginių aptarnavimu, kurie yra būtini nuolatiniam ir veiksmingam šio turto funkcionavimui. Ne finansų įmonės, taikančios nacionalinius BAP ir nekapitalizuojančios naudojimo teise valdomo turto, papildomai į veiklos išlaidas įtraukia nuomos išlaidas. Rodiklio skaitiklis apima tą veiklos išlaidų dalį, kuri yra įtraukta į vardiklį ir kuri susijusi su turtu ar procesais, atitinkančiais taksonomijos reikalavimus, yra kapitalo išlaidų plano dalis, kuriuo siekiama išplėsti taksonomijos reikalavimus atitinkančių ekonominę veiklą arba sudaryti sąlygas tokiai veiklai tapti suderintai su taksonomija, susijusi su taksonomijos reikalavimus atitinkančios ekonominės veiklos *C tipui* priskiriamomis išlaidomis.

Apyvarta

Kriterijus atitinkančių taksonominių veiklų apyvartos procentinė dalis (skaitiklis)

- Taksonomijos reikalavimus atitinkančios ekonominės veiklos pinigine verte **13,0 mln. Eur.**
- Taksonomijos reikalavimus atitinkančios ekonominės veiklos apyvartos procentas yra **3,3 proc.**

Kriterijus atitinkančių taksonominių veiklų apyvartos procentinė dalis (vardiklis)

- Bendra 2025 m. grynoji apyvarta – **396,1 mln. Eur.**

Išsamią informaciją galima rasti 2.1 lentelėje.

Kapitalo išlaidos

Kriterijus atitinkančių taksonominių veiklų kapitalo išlaidų procentinė dalis (skaitiklis)

- Taksonomijos reikalavimus atitinkančių kapitalo išlaidų pinigine verte **8,0 mln. Eur.**
- Taksonomijos reikalavimus atitinkančių kapitalo išlaidų procentas yra **2,1 proc.**

Kriterijus atitinkančių taksonominių veiklų kapitalo išlaidų procentinė dalis (vardiklis)

- Bendros 2025 m. kapitalo išlaidos – **376,0 mln. Eur.**

Išsamią informaciją galima rasti 2.2 lentelėje.

Veiklos išlaidos

Kriterijus atitinkančių taksonominių veiklų veiklos išlaidų procentinė dalis (skaitiklis)

- Taksonomijos reikalavimus atitinkančių veiklos išlaidų pinigine verte **1,1 mln. Eur.**
- Taksonomijos reikalavimus atitinkančių veiklos išlaidų procentas yra **2,7 proc.**

Kriterijus atitinkančių taksonominių veiklų veiklos išlaidų procentinė dalis (vardiklis)

- Bendros tinkamos veiklos išlaidos yra **40,6 mln. Eur.**

Išsamią informaciją galima rasti 2.3 lentelėje.

Su branduoline energetika ir iškastinėmis dujomis susijusi veikla

LTG grupė nevykdo veiklos, susijusios su elektros ar šilumos energijos gamyba ar eksploatavimu iš branduolinių procesų arba iš iškastinių dujų.

PVRR lentelės

1 lentelė: Apyvartos, kapitalo išlaidų ir veiklos išlaidų, susidarantių dėl produktų ar paslaugų, susijusių su taksonomine arba kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla, procentinė dalis. Atskleidžiama informacija už 2025 m. (apibendrinti PVRR)

2025 m.

PPRV	Iš viso	Taksonominės veiklos procentinė dalis (angl. <i>eligible</i>)	Kriterijus atitinkanti taksonominė veikla (angl. <i>aligned</i>)	Kriterijus atitinkanti taksonominės veiklos procentinė dalis	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos išskaidymas pagal aplinkos tikslus							Sąlygas sudarančios veiklos procentinė dalis	Perėjimo veiklos procentinė dalis	Nereikšminga laikoma nevertinama veikla	Kriterijus atitinkanti taksonominė veikla praėjusiais 2024 finansiniais metais*	Kriterijus atitinkanti taksonominės veiklos procentinė dalis praėjusiais 2024 finansiniais metais*
					Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	
	mln. Eur	proc.	mln. Eur	proc.	proc.	proc.	proc.	proc.	proc.	proc.	proc.	proc.	proc.	mln. Eur	proc.	
Apyvarta	396,1	95,9	13,0	3,3	3,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,3	1,9	60,4	15,2	
Kapitalo išlaidos	376,0	97,9	8,0	2,1	2,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1	2,1	43,3	11,6	
Veiklos išlaidos	40,6	67,1	1,1	2,7	2,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,7	0,0	3,9	8,9	

*Grupė 2025 m., atsižvelgdama į ES taksonomijos reglamento pakeitimus, peržiūrėjo taksonomijos rodiklių skaičiavimo metodiką bei ekonominių veiklų atitikties vertinimą. Dėl metodikos pakeitimų rodikliai buvo perskaičiuoti, todėl rezultatai nėra tiesiogiai palyginami su ankstesniais metais.

2.1 lentelė: Apyvartos, susidarančios dėl produktų ar paslaugų, susijusių su taksonomine arba kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla, procentinė dalis. Atskleidžiama informacija už 2025 m. (išskaidymas pagal veiklos rūšis)

Pateikiamas PVRR – apyvarta

2025 m.

Ekonominė veikla	Kodas	Taksonominės veiklos PVRR (taksonominės veiklos apyvartos procentinė dalis)	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos PVRR (apyvartos piniginė vertė)	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos PVRR (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos apyvartos procentinė dalis)	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos aplinkos tikslas						Sąlygas sudaranti veikla	Perėjimo veikla	Taksonominės veiklos, kurių sudaro kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, procentinė dalis
					Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		proc.	mln. Eur	proc.	proc.	proc.	proc.	proc.	proc.	proc.	(E, kai tinka)	(T, kai tinka)	proc.
Keleivinis tarpmiestinis geležinkelių transportas	KKŠ 6.1.	16,9	13,0	3,3	3,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		T	19,4
Krovininis geležinkelių transportas	KKŠ 6.2.	76,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		T	0,0
Geležinkelių transporto infrastruktūra	KKŠ 6.14.	2,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	E		0,0
Atitikties suma pagal tikslą					3,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Bendras PVRR (apyvarta)		95,9	13,0	3,3	3,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,3	19,4

Prisitaikymo prie klimato kaitos aplinkos tikslui tinkama veikla nebuvo suderinta, nes bendrovių prioritetas yra svariai prisidėti prie klimato kaitos švelninimo tikslo, kuris laikomas svarbiausiu apskaičiuojant pagrindinius veiklos rodiklius.

2.2 lentelė: Kapitalo išlaidų, susidarančių dėl produktų ar paslaugų, susijusių su taksonomine arba kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla, procentinė dalis. Atskleidžiama informacija už 2025 m. (išskaidymas pagal veiklos rūšis)

Pateikiamas PVRR – Kapitalo išlaidos

2025 m.

Ekonominė veikla	Kodas	Taksonominės veiklos PVRR (taksonominės veiklos kapitalo išlaidų procentinė dalis)	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos PVRR (kapitalo išlaidų pinigine verte)	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos PVRR (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos kapitalo išlaidų, procentinė dalis)	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos aplinkos tikslas							Sąlygas sudaranti veikla	Perejimo veikla	Taksonominės veiklos, kurią sudaro kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, procentinė dalis
					Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė	(6)			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	
		proc.	mln. Eur	proc.	proc.	proc.	proc.	proc.	proc.	proc.	(E, kai tinka)	(T, kai tinka)	proc.	
Keleivinis tarpmiestinis geležinkelių transportas	KKŠ 6.1.	4,9	8,0	2,1	2,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		T	43,3	
Krovininis geležinkelių transportas	KKŠ 6.2.	17,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		T	0,0	
Geležinkelių transporto infrastruktūra	KKŠ 6.14.	75,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	E		0,0	
Atitikties suma pagal tikslą					2,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
Bendras PVRR (Kapitalo išlaidos)		97,9	8,0	2,1	2,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1	43,3	

Prisitaikymo prie klimato kaitos aplinkos tikslui tinkama veikla nebuvo suderinta, nes bendrovių prioritetas yra svariai prisidėti prie klimato kaitos švelninimo tikslo, kuris laikomas svarbiausiu apskaičiuojant pagrindinius veiklos rodiklius.

2.3 lentelė: Veiklos išlaidų, susidarantių dėl produktų ar paslaugų, susijusių su taksonomine arba kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla, procentinė dalis. Atskleidžiama informacija už 2025 m. (išskaidymas pagal veiklos rūšis)

Pateikiamas PVRR – Veiklos išlaidos

2025 m.

Ekonominė veikla	Kodas	Taksonominės veiklos PVRR (taksonominės veiklos veiklos išlaidų procentinė dalis)	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos PVRR (veiklos išlaidų pinigine verte)	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos PVRR (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos veiklos išlaidų procentinė dalis)	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos aplinkos tikslas						Sąlygas sudaranti veikla	Perėjimo veikla	Taksonominės veiklos, kurių sudaro kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, procentinė dalis
					Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		proc.	mln. Eur	proc.	proc.	proc.	proc.	proc.	proc.	proc.	(E, kai tinka)	(T, kai tinka)	proc.
Keleivinis tarpmiestinis geležinkelių transportas	KKŠ 6.1.	10,6	1,1	2,7	2,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		T	25,0
Krovininis geležinkelių transportas	KKŠ 6.2.	19,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		T	0,0
Geležinkelių transporto infrastruktūra	KKŠ 6.14.	36,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	E		0,0
Atitikties suma pagal tikslą					2,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Bendras PVRR (Veiklos išlaidos)		67,1	1,1	2,7	2,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,7	25,0

Prisitaikymo prie klimato kaitos aplinkos tikslui tinkama veikla nebuvo suderinta, nes bendrovių prioritetas yra svariai prisidėti prie klimato kaitos švelninimo tikslo, kuris laikomas svarbiausiu apskaičiuojant pagrindinius veiklos rodiklius.

6.3. Socialinė informacija

LTG grupė yra vienas didžiausių Lietuvos darbdavių ir reikšmingas šalies infrastruktūros verslas, todėl jos veikla daro apčiuopiamą socialinį poveikį darbuotojams, bendruomenėms ir paslaugų vartotojams. Dvejopo reikšmingumo analizė parodė, kad įmonė ypač stipriai veikia darbo santykių kokybę, socialinės gerovės kūrimą, bendruomenių įtraukimą ir asmens duomenų saugos užtikrinimą. LTG grupė prisiima atsakomybę už savo poveikį žmonėms ir visuomenei bei siekia kurti saugią, įtraukiančią ir pagarba grįstą aplinką visiems darbuotojams, keliautojams ir bendruomenėms. Socialinė atsakomybė LTG grupei reiškia ne tik laikytis įstatymų ir standartų, bet ir kryptingai investuoti į žmonių gerovę, lygių galimybių užtikrinimą, darbuotojų kompetencijų stiprinimą bei visuomenės saugumą. Būdamą strategine nacionalinės transporto sistemos veikėja, LTG yra įsipareigojusi skaidriai veikti, stiprinti pasitikėjimą viešojo intereso įmonėmis ir prisidėti prie šalies socialinės raidos, partnerystėse ir sprendimuose vadovaudamasi tvarumo principais bei LTG grupės vertybėmis.

Tvarus LTG grupės augimas neatsiejamas nuo darnios integracijos į visuomenę, todėl socialinė partnerystė yra vienas svarbiausių veiklos prioritetų. Įmonė siekia kurti ne tik finansinę, bet ir socialinę vertę – investuojama į darbuotojų bei visuomenės švietimą, paramos iniciatyvas, saugesnę ir lygių galimybių principais grįstą aplinką. Socialinė atsakomybė, žmogaus teisių užtikrinimas ir pagarba įvairioms visuomenės grupėms sudaro pagrindą ilgalaikiai ir tvariai LTG grupės veiklai.



6.3.1. S1: Sava darbo jėga

2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Atliekant DRV, buvo nustatyta, kad Grupė daro reikšmingą poveikį Savos darbo jėgos srityje šiose pagrindinėse potėmėse: darbo sąlygos; darbuotojų sauga; mokymai. Toliau pateikiamas atskleidimas bus susijęs su visų šių trijų temų politikomis, veiksmis, tikslais ir rodikliais.

Taip pat DRV metu buvo patvirtinta, kad Savos darbo jėgos Duomenų privatumas yra reikšminga tema dėl aukšto reikšmingumo poveikio aplinkai. Informacija apie bendrąsias politikas, tikslus, veiksmus ir rodiklius, taikomus asmens duomenų apsaugai LTG grupėje pateikta šios Tvarumo ataskaitos dalyje S1/S2/S4: Darbuotojų, tiekėjų darbuotojų ir vartotojų duomenų privatumas ir asmens duomenų sauga.

S1-1 Su sava darbo jėga susijusios politikos

Svarbiausios politikos, LTG grupės mastu taikomos valdyti poveikius, rizikas ir galimybes, susijusias su sava darbo jėga, yra šios:

Žmonių ir kultūros politika. Šios politikos esminė rolė yra susieti verslo strategiją su žmogiškųjų išteklių valdymu organizacijoje. Politika įtvirtina bendruosius principus, reglamentuojančius Žmonių ir kultūros funkcijos veiklą LTG grupėje, siekiant valdyti žmogiškąjį potencialą ir kultūros sritį, kad būtų tvariai pasiekti Grupės strateginiai tikslai. Žmonių ir kultūros funkcija, atsakinga už politikos vykdymą ir atnaujinimą, formuoja ir įgyvendina vieningus darbuotojų gerovės, lygybės ir įvairovės vystymo principus ir įrankius, koordinuoja vieningų tikslų, rodiklių ir jų siektinų reikšmių nustatymą visai LTG grupei. Politikoje užtikrinamos lygios darbo, karjeros ir kompetencijų kėlimo galimybės visiems darbuotojams. Joje taip pat akcentuojama pagarba žmogui, lyderystė, sąžiningumas, skaidrumas, interesų konfliktų valdymas, asmens duomenų apsauga ir netolerancija neetiškam elgesiui.

Smurto ir priekabiavimo prevencijos bei lygių galimybių užtikrinimo gairės. Tai pagrindinis dokumentas, nustatantis LTG grupės įsipareigojimus žmonių teisių srityje. Gairių tikslas - užtikrinti, kad LTG įmonių grupėje būtų įgyvendintos tarptautinių žmogaus ir piliečių teisių dokumentų ir

Lietuvos Respublikos įstatymų nuostatos, nustatančios asmenų lygybę ir draudimą varžyti žmogaus teises ir teikti jam privilegijas remiantis tapatybės bruožais bei uždrausti bet kokią diskriminaciją. Tai apima visas socialines grupes bei pažeidžiamus asmenis. Taip pat Grupė įsipareigoja užtikrinti darbuotojams sveiką ir saugią darbo aplinką, sudaryti vienodas galimybes siekti profesinio tobulėjimo, skatinti darbuotojus prisidėti prie smurto ir priekabiavimo prevencijos, pagarbios darbo kultūros ugdymo.

Šios gairės užtikrina aiškius kanalus pagalbai bei ginčų sprendimui. Tai prisideda prie geresnės darbo atmosferos, didesnio pasitenkinimo darbu ir motyvacijos. Siekiant užtikrinti gairių įgyvendinimą, LTG grupė periodiškai dalinasi informacija su darbuotojais, organizuoja mokymus ir konsultacijas vadovams bei darbuotojams.

Atlygio politika. Atlygio politika apima LTG grupės darbuotojų atlygio ir veiklos valdymo nuostatas. Jos tikslas – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, padedantys užtikrinti tam tikrų LTG grupės strateginių kryptių įgyvendinimą. Daugiau informacijos apie atlygio valdymo politiką yra pateikta šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje [Atlygio ataskaita](#).

Darbuotojų etikos kodeksas. LTG grupės darbuotojų etikos kodeksas nustato pagrindinius darbuotojų elgesio principus, kurių laikantis Grupėje siekiama užtikrinti sąžiningumą, skaidrumą ir patikimumą. Etikos kodeksu LTG grupėje skatinama pasitikėjimu grįsta elgesio kultūra, skaidrūs ir atviri santykiai, kuriuose vengiama viešųjų ir privačių interesų konfliktų, netinkamų dovanų teikimo, priėmimo atvejų, kitų etiškai abejotinų situacijų.

Etikos kodeksas taikomas LTG grupės darbuotojams ir kolegialių valdymo organų nariams, stažuotojams ar praktikantams. Etikos kodekso principų darbuotojai turėtų laikytis bendraudami vieni su kitais, taip pat su klientais, rangovais, partneriais, valstybės ir savivaldybių institucijų, organizacijų darbuotojais, žiniasklaida ir kt. Darbuotojų etikos kodeksas suteikia darbuotojams aiškias elgesio gaires, apsaugo jų orumą ir teises bei padeda kurti saugią, pagarbų ir teisingą darbo aplinką. Daugiau informacijos apie etikos kodeksą yra pateikta šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje [G1-1 Įmonės kultūra ir verslo etikos politika](#).

Saugos valdymo principai. Saugos valdymo principai nustato vieningą saugos valdymo LTG įmonių grupėje modelį, taip pat organizacinių ir techninių priemonių, skirtų kryptingai puoselėti saugos kultūrą ir užti-

krinti aukštą saugos lygį, bendruosius formavimo ir diegimo principus. Pagrindiniai Saugos uždaviniai yra susiję su teisės aktų reikalavimų užtikrinimu ir saugos reikalavimų įgyvendinimu kiekvienoje Saugos srityje, iš kurių darbuotojų sauga ir sveikata yra vienas pagrindinių. Saugos valdymo misija – puoselėjant saugos kultūrą ir užtikrinant aukštą darbuotojų sąmoningumą saugos srityje, kurti saugią ir draugišką aplinkai LTG grupės veiklą ir verslo aplinką. Saugos valdymo vizija – 0 (nulis) incidentų, t. y. saugus geležinkelių transporto eismas ir darbo aplinka, minimizuotas neigiamas veiklos poveikis aplinkai ir klimato kaitai, apsaugotas LTG grupės verslas bei aktyvai. 2025 m. buvo patvirtinta atnaujinta Saugos valdymo principų redakcija.

Visos šios politikos ir gairės taikomos visiems LTG grupės darbuotojams, taip pat ir stažuotojams bei praktiką atliekantiems ar kitomis teisinėmis formomis LTG grupėje paslaugas teikiantiems asmenims. Gairių nuostatų skatinami laikytis ir LTG grupės veiklos partneriai. Jos yra prieinamos vidiniame visiems darbuotojams skirtame portale ir viešai Grupės svetainėje www.ltg.lt.

Atlygio politika, Smurto ir priekabiavimo prevencijos ir lygių galimybių užtikrinimo gairės bei Darbuotojų etikos kodeksas prieinami lietuvių ir anglų kalbomis.

Politikų įgyvendinimo praktikos:

- LTG grupė nuosekliai įgyvendina lygių galimybių, nediskriminavimo, smurto ir priekabiavimo prevencijos, darbuotojų apsaugos bei kitų su darbo santykiais susijusių politikų nuostatas. Siekiant užtikrinti darbuotojų informuotumą ir tinkamą politikų taikymą praktikoje, Grupėje reguliariai vykdomi mokymai ir konsultacijos vadovams bei darbuotojams. Visi darbuotojai ir vadovai privalomai išklauso elektroninius mokymus apie diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo prevenciją, taip didinant organizacijos narių sąmoningumą ir kompetencijas šiose srityse.
- LTG grupė taip pat užtikrina prieinamumo priemones žmonėms su negalia. Darbo sąlygos ir galimybes pritaikomos atsižvelgiant į **individualių darbuotojų poreikį bei konkrečios pareigybės funkcijas**. Kai kurie administraciniai pastatai yra pritaikyti judėjimo negalią turintiems asmenims. Tais atvejais, kai darbo pobūdis leidžia, siūlomas darbas iš namų. Kiekviena situacija vertinama individualiai, įvertinant darbo pobūdį ir konkretų poreikį.
- Siekdama užtikrinti skaidrią ir lygiavertę prieigą prie **profesinio augimo galimybių**, LTG grupė darbuotojams reguliariai teikia informaciją apie laisvas pozicijas, karjeros ir mokymosi galimybes. Tai daroma per LTG intranetą ir kitus vidinės komunikacijos kanalus. Vidinės karjeros planavimas grindžiamas atviru dialogu tarp darbuotojo ir vadovo, pasitikėjimu bei pagarba. Darbuotojai skatinami nuolat aptarti savo karjeros lūkesčius, identifikuoti tobulėjimo sritis ir nustatyti individualius kom-

petencijų stiprinimo tikslus bei nuolat stebėti jų progresą.

- Siekiant užtikrinti darbuotojų teisių apsaugą ir galimybę saugiai pranešti apie galimus pažeidimus, veikia konfidenciali **Skaidrumo linija**. Ja darbuotojai gali pranešti apie diskriminacijos, darbo drausmės, saugos ar kitus pažeidimus. Visi pranešimai tiriami pagal LTG grupės patvirtintą „Pranešimų apie pažeidimus“ politiką, kuri skelbiama viešai www.ltg.lt. Daugiau informacijos apie Skaidrumo liniją pateikta šios Tvarumo ataskaitos dalyje G1-1 Įmonės kultūra ir verslo etikos politika.
- LTG grupėje taikomi vieningi darbuotojų **ugdymo ir tobulėjimo principai**, siekiant užtikrinti ateities kompetencijas, būtinas strateginiams organizacijos tikslams pasiekti, konkurenciniam pranašumui stiprinti, kurti profesinį augimą skatinančią darbo aplinką ir palaikyti nuolatinio mokymosi kultūrą. Darbuotojų ugdymo poreikis vertinamas atsižvelgiant į visos LTG grupės ir atskirų veiklos vienetų strategines kryptis bei tikslus, aplinkoje kylančius iššūkius, numatomus technologinius ir organizacinius pokyčius, naujas galimybes ir veiklas, konkrečioms užduotims reikalingas kompetencijas ir kvalifikaciją, taip pat veiklos vertinimo rezultatus. Tęsiant nuolatinio tobulėjimo iniciatyvas, per 2025 m. darbuotojams suorganizuotos net 39 nuotolinės temomis įvairiomis aktualiomis temomis: nuo psichikos sveikatos ir asmeninio efektyvumo iki tvarumo bei įtraukties. Šios iniciatyvos padeda kurti organizaciją, kuri nuolat mokosi, auga ir stiprina savo žmones.

S1-2 Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai

Plėtojant įmonės veiklą aktyviai atpažįstame galimas kliūtis, tokias kaip kalbos ar kultūrų skirtumai, lyčių ar galios disbalansas ar komandos vidiniai nesutarimai. LTG grupėje dialogas su darbuotojais ir jų atstovais palaikomas taikant įrankių ir priemonių visumą: pirmiausiai skatinamas tiesioginis bendradarbiavimas, o esant poreikiui komunikacija vykdoma per vadovus ar vadovų vadovus. Esant individualioms situacijoms, gali būti pritaikyti specialūs metodai (individualus bendravimo būdas, papildomą informaciją ar pagalbą, pritaikytas darbo organizavimo priemones, konsultacijas su vidiniais specialistais ar kitų reikalingų resursų mobilizavimą). Tokiu būdu užtikriname, kad visi darbuotojai turėtų vienodas galimybes dalyvauti organizacijos veikloje ir gauti reikalingą palaikymą, o identifikuotos kliūtys būtų sprendžiamos individualiai bei konstruktyviai. Pagrindinės įgyvendinamos priemonės yra šios:

- Kartą per metus atliekamas **Darbuotojų balso tyrimas**, kurio metu ne tik matuojamas bendras darbuotojų įsitraukimas, bet ir vertinamos kitos organizacijos kultūrai reikšmingos sritys, tokios kaip bendradarbiavimas, vadovas, karjera ir tobulėjimas, pokyčių valdymas, veiklos valdymas, orientacija į klientą, įvairovės valdymas, darbuotojų įgalinimas, darbo vieta, darbo sauga ir kt. Išsamiau apie tyrimą yra aprašyta šio skyriaus pabaigoje.

- Visi formalūs susitarimai su darbuotojų atstovais fiksuojami **Šakos kolektyvine sutartyje** (ŠKS), kuri galioja 4 metus (kruopščiai peržiūrima kas 2 metus), o už jos vykdymą atsiskaitoma kasmet. Visos vidinės politikos ir gairės, susijusios su darbuotojais, yra derinamos su darbuotojų atstovais – profesinėmis sąjungomis. Tam, kad didėtų darbuotojų įsitraukimas, dalyvavimas vykstančiuose procesuose, organizuojami reguliarūs susitikimai su jų atstovais ir atsiskaitymai už veiklos rezultatus.
- Pasitelkus mokymus bei sisteminius įrankius LTG grupėje puoselėjama **grįžtamojo ryšio kultūra**, siekiant kurti atvirą, bendradarbiavimu grįstą ir nuolat tobulėjančią organizacinę aplinką. Darbuotojai buvo aktyviai skatinami teikti grįžtamąjį ryšį vieni kitiems, taip stiprinant tarpusavio pasitikėjimą, sąmoningumą ir bendradarbiavimą kasdienėje veikloje. Grupėje naudojamas nuolatinio grįžtamojo ryšio įrankis, kurio dėka bet kuris darbuotojas gali paprašyti grįžtamojo ryšio iš kito kolegos ar pateikti jį pats. Per 2025 m. LTG grupės darbuotojai pasidalino beveik 5,6 tūkst. grįžtamojo ryšio žinučių, kai 2024 m. jų buvo daugiau nei 4,5 tūkst. Rezultatai rodo aiškų progresą - darbuotojai vis aktyviau teikia ir prašo grįžtamojo ryšio, o ši praktika tampa neatsiejama kasdienės kultūros dalimi.

- Nuo 2024 m. LTG grupėje aktyviai įgyvendinama **nuolatinio tobulėjimo iniciatyva „Idėjų traukinys“**, skatinanti visus darbuotojus, nepriklausomai nuo jų pareigų lygio, aktyviai dalyvauti veiklos tobulinimo procesuose. Kiekvienas darbuotojas yra kviečiamas siūlyti idėjas, kaip pagerinti savo darbo aplinką ir procesus. Grupėje sukurta patogi sistema, leidžianti darbuotojams lengvai pateikti savo tobulinimo idėjas. Pateiktos idėjos greitai vertinamos ir, jei patvirtinamos, nedelsiant pradamos įgyvendinti. Tai užtikrina, kad darbuotojų iniciatyvos būtų pastebėtos ir skatinamos. Per 2025 m. registruotos 498 iniciatyvos, net 355 iš jų jau įgyvendintos. 12 proc. registruotų iniciatyvų skirtingais būdais prisideda prie tvaryčių veiklų skatinimo.
- Visi darbuotojai turi galimybę konfidencialiai pranešti apie pažeidimus, susijusius su darbuotojų teisių, veiklos procesų, darbo drausmės, diskriminacijos, mobingo, saugos klausimais, arba kitose srityse naudojantis **Skaidrumo linijos** įrankiu. 2025 m. buvo vykdyta plati vidinės komunikacijos kampanija apie Skaidrumo liniją. Daugiau informacijos apie Skaidrumo liniją pateikta šios Tvarumo ataskaitos dalyje GI-1 Įmonės kultūra ir verslo etikos politika. LTG grupėje galioja patvirtinta Pranešimų apie pažeidimus politika, pagal kurią užtikrinamas pranešėjų konfidencialumas ir visos pranešėjo apsaugos priemonės (ši politika prieinama viešai Grupės svetainėje www.ltg.lt).

- LTG grupėje veikia **LTG Kultūros Ambasadorių klubas**, kuris kviečia kiekvieną aktyvų darbuotoją prisijungti ir drauge kurti, organizuoti įvairias iniciatyvas visos LTG grupės ir kolegų naudai. Klubo pagrindinis tikslas – didinti darbuotojų įsitraukimą bei skatinti darbuotojų įsipareigojimą siekti bendrų LTG grupės tikslų, stiprinti vidinę komunikaciją LTG grupės įmonėse ir atskiruose padaliniuose, skatinti darbuotojų grįžtamąjį ryšį ir bendradarbiavimą tarp padalinių bei iniciatyvumą. 2025 m. klubas įgyvendino tris pagrindinius projektus: darbuotojai buvo kviečiami prisijungti prie „Walk15“ inicijuoto mėnesio žingsnių iššūkio „165 kartai aplink Lietuvą“, buvo suorganizuotos dvi kraujo donorystės akcijos bei nuotoliniai „Žvelk giliau“ seminarai, kuriuose buvo paliečiamos emocinės sveikatos temos.

LTG grupėje vadovaujama žmogaus teisių apsaugos, pagarbos ir nediskriminavimo principais, įtvirtintais tiek nacionaliniuose teisės aktuose, tiek organizacijos vidaus politikoje. Bendradarbiaujant su visomis suinteresuotosiomis šalimis siekiama užtikrinti, kad būtų geriamos jų fundamentinės teisės, įskaitant teisę į privatumą, saviraiškos laisvę bei taikių susirinkimų ar protestų laisvę. Asmens duomenys tvarkomi laikantis duomenų apsaugos reikalavimų ir informacijos konfidencialumo principų, užtikrinant, kad suinteresuotosios šalys būtų aiškiai informuojamos apie duomenų naudojimo tikslus. Bendravimo ir dalyvavimo procesai organizuojami taip, kad kiekvienas galėtų laisvai išreikšti savo nuomonę be

neigiamų pasekmių rizikos. Esant situacijoms, kai suinteresuotosios šalys siekia reikšti poziciją viešai ar taikiai protestuoti, gerbiame jų teisę tai daryti laikantis teisės aktų ir saugumo reikalavimų. Taip pat skatinamas konstruktyvus dialogas ir grįžtamojo ryšio teikimas, sudaromos sąlygos įvairioms grupėms įsitraukti į joms aktualius sprendimų priėmimo procesus. Tokiu būdu užtikrinama, kad žmogaus teisių apsauga būtų integruota į kasdienę LTG grupės veiklą ir visų suinteresuotųjų šalių santykį su organizacija.

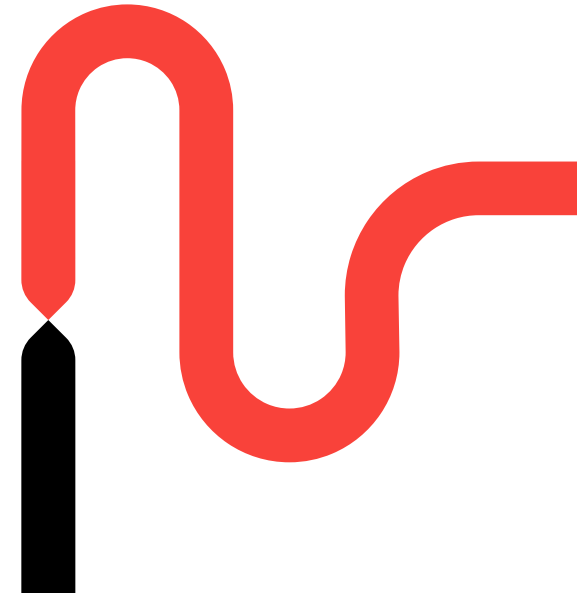
Už bendradarbiavimo su darbuotojais procesų organizavimą ir atskaitomybę atsakinga LTG grupės Žmonių ir kultūros funkcija. Ši funkcija susieja verslo strategiją su žmoniškųjų išteklių valdymu ir įtvirtina bendrusius žmogiškojo potencialo valdymo ir organizacinės kultūros formavimo principus.

Visa informacija apie organizacinės kultūros naujienas ir pokyčius, susijusius teisės aktais, gaires ir mokymus yra prieinama ir pateikiama intranete, bendrame ir visiems darbuotojams prieinamame MS Teams kanale, el. pašto žinutėmis, gyvuose bei nuotoliniuose susitikimuose. Taip pat kilus klausimams darbuotojai gali kreiptis į atsakingus darbuotojus per vidinį personalo paslaugų kanalą ir gauti gyvas konsultacijas.

Organizacinės kultūros tyrimas

Nuo 2020 m. LTG grupėje reguliariai vykdomas visų grupės darbuotojų įsitraukimo tyrimas – „Darbuotojų balsas“. Įsitraukimas matuojamas remiantis aštuoniais rodikliais, kurie atspindi, kaip darbuotojai vertina savo darbą ir pačią organizaciją. Įsitraukimą lemiantys veiksniai yra: įmonės įvaizdis ir reputacija, aukščiausio lygmens vadovai, tiesioginis vadovas, bendradarbiavimas, darbo sąlygos, darbo pobūdis, mokymasis ir tobulėjimas.

Šiame tyrime matuojamas darbuotojų įsitraukimas, o vienas iš pagrindinių Grupės tikslų yra išlaikyti ir nuosekliai gerinti aukštą darbuotojų įsitraukimo lygį visoje LTG grupėje. Tikslus nustato Žmonių ir kultūros komanda, o tvirtina LTG Valdyba. Tyrimas yra paremtas ilgalaikė organizacijos strategija orientuota į įtraukimą ir darbuotojams palankią kultūrą.



„Darbuotojų balso“ tyrimo rezultatai*

	Mat. vnt.	2025	2024
Darbuotojų dalyvavimas tyrime	proc.	90	90
Darbuotojų įsitraukimas	proc.	84	83
Vyrai	proc.	84	82
Moterys	proc.	85	84
Darbuotojų pasitenkinimas	proc.	82	81
Įvairovės valdymas	proc.	nematuota	87
eNPS	balas	42	33

*Nuo 2024 m. pasikeitus darbuotojų balso tyrimo metodologijai, ankstesnių metų duomenys tapo nepalyginami, todėl jie nėra teikiami.

Po kiekvieno tyrimo atliekama išsami rezultatų analizė: identifikuojamos stipriosios pusės ir labiausiai tobulintinos sritys, apibrėžiamos esminės priežastys, lemiančios atitinkamą įvertinimą, įvardinamos galimos atskirų sričių tobulinimo iniciatyvos ir parengiami tiek centralizuoti, tiek lokalūs veiklos vienetų planai. 2025 m. atliktame tyrime dalyvavo net 90 proc. visų darbuotojų. Tyrimo rezultatai rodo stabilų įsitraukimo, pasitenkinimo bei eNPS augimą, o tai yra nuoseklus ir kryptingų darbo bei įgyvendintų priemonių rezultatas. Kasmet po rezultatų aptarimo tikslinėse grupėse yra sutariama dėl centralizuotų ir lokalių veiksmų, kurie prisidės prie darbuotojų įsitraukimo ir lojalumo stiprinimo bei darbuotojų patirties gerinimo organizacijoje. Tokiu būdu nuolat puoselėjama ir palaikoma įtrauki organizacinė kultūra, būtina tvariam ir nuosekliam LTG grupės augimui.

S1-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais savi darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą

LTG grupėje sukurtas pranešimų apie pažeidimus modelis ir pranešimų kanalas Skaidrumo Linija, skirtas kaip darbuotojams, taip ir išorinėms suiteresuotosioms pusėms. Daugiau informacijos apie pranešimus apie pažeidimus pateikta šios Tvarumo ataskaitos dalyje G1-1 Įmonės kultūra ir verslo etikos politika.

Taip pat Grupėje nustatyti procesai, kuriais vadovaujasi siekiant realizuoti darbuotojų ir darbuotojų atstovų išreikštas nuomones, susirūpinimą ir pasiūlymus. Daugiau informacijos apie tai, kaip Grupėje apdorojama gauta informacija pateikta prie poveikio procesų aprašymo prieš tai pateiktoje šios tvarumo ataskaitos dalyje S1-2 Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai.

S1-4 Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas

Visa informacija apie projektus ir iniciatyvas susijusias su darbuotojais yra pateikta šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje Atlygio ataskaita.

S1-5 Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu

Vienas iš pagrindinių strateginių LTG grupės tikslų – **išlaikyti aukštą darbuotojų įsitraukimą**, kuris yra matuojamas organizacinės kultūros tyrimu „Darbuotojų balsas“. Išsamiau tyrimas, jo procesas ir rezultatai aprašytas S1-2 Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai dalyje.

Kitas svarbus LTG grupės tikslas – **didinti darbuotojų saugos lygį**. LTG grupė deda pastangas siekiant užtikrinti neprikaištingai saugią aplinką ir išvengti rimtesnių incidentų darbuotojų saugos ir sveikatos srityje. Kaip vieną pagrindinių rodiklių, matuojančių pastangų rezultatą šioje srityje, organizacijoje stebimas laiko dėl prarastų sužalojimų rodiklis (angl. *LTIFR - Lost Time Injury Frequency Rate*).



S1-6 Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės

Darbuotojų skaičius pagal LTG grupės įmones, žm.

	2025		2024		2023
	Iš viso	Iš jų Lietuvoje	Iš viso	Iš jų Lietuvoje	
LTG	114	114	733	733	738
„LTG Cargo“ įmonių grupė	1 640	1 503	1 793	1 644	1 852
„LTG Link“	644	637	633	626	593
„LTG Infra“	2 520	2 520	2 353	2 353	2 418
GTC	189	189	194	194	227
„LTG Kompetencijų centras“ ⁸	510	510	-	-	-
RBS	3	3	3	3	3
Iš viso	5 617	5 473	5 703	5 546	5 825

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, žm.⁹

	2025	2024	2023
Vyrai	3 750	3 848	3 951
Moterys	1 866	1 855	1 874
Neatskleista	1		

⁸ „LTG Kompetencijų centras“ veiklą pradėjo 2025 m.

⁹ Čia ir toliau šioje dalyje, pateikiant 2023 m. duomenis, įtraukti tik tiesiogiai pavaldžių Lietuvoje dirbančių Grupės įmonių duomenys („LTG Infra“, „LTG Link“, „Lietuvos geležinkeliai“, „LTG Cargo“, „Geležinkelio tiesimo centras“).

Darbuotojų pasiskirstymas pagal sutarties tipą, žm.

Sutarties tipas	2025		2024		2023	
	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai
Neterminuotos sutartys	1 831	3 716	1 820	3 817	1 829	3 800
Terminuotos sutartys	35	34	37	32	31	37
Iš viso	1 866	3 750	1 855	3 848	1 860	3 836

LTG grupėje 2025 m. pabaigoje dirbo 69 darbuotojai su terminuotomis darbo sutartimis, 35 iš jų – moterys, 34 vyrai. Santykinai didesnė dalis moterų dirbo su terminuotomis darbo sutartimis (2 proc.) nei vyrų (0,9 proc.).

Darbuotojų skaičius pagal sutarties tipą, etato dydį ir regioną, 2025 m.

	Lietuva	Lenkija	Latvija	Ukraina	Estija
Sutarties tipas					
Neterminuota darbo sutartis	5 404	117	18	5	4
Terminuota darbo sutartis	69	-	-	-	-
Etato dydis					
Pilnas etatas	5 414	111	11	2	3
Dalinis etatas	59	6	7	3	1
Iš viso	5 473	117	18	5	4

Didžiąją dalį darbuotojų LTG grupėje sudaro neterminuota darbo sutartimi pilnu etatu dirbantys darbuotojai.

LTG grupės darbuotojų etatų dydžių suma pagal darbo sutarties tipą, etato dydį ir lytį

	Moterys	Vyrai	Neatskleista	Iš viso FTE
Sutarties tipas				
Neterminuota sutartis	1 821,8	3 702	1	5 524,8
Terminuota sutartis	29,1	31,5		60,6
Etato dydis				
Pilnas etatas	1 833	3 707	1	5 541
Dalinis etatas	17,8	26,5		44,3
Iš viso FTE	1 850,8	3 733,5	1	5 585,3

Grupė savo noru palikusių darbuotojų skaičius bei kaitos rodiklis¹⁰

Įmonė / metai	2025		2024		2023	
	Žmonių skaičius	Kaita, proc.	Žmonių skaičius	Kaita, proc.	Žmonių skaičius	Kaita, proc.
AB „Lietuvos geležinkeliai“	46	17	109	14,7	101	13,3
AB „LTG Cargo“	146	9,1	154	9,1	170	9,3
AB „LTG Infra“	166	6,9	161	6,7	141	5,7
UAB „Geležinkelio tiesimo centras“	18	9,3	34	15,9	42	15,3
UAB „LTG Link“	84	13,2	76	12,2	61	10,5
UAB „LTG Kompetencijų centras“	59	13,6	-	-	-	-
Iš viso	519		534		515	

¹⁰ Į savanoriškai išėjusių darbuotojų skaičių įtraukiami darbuotojai, darbo sutartį nutraukę pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 36 str. 4 d., 55 str. bei 56 str. visas dalis. Išėjusių darbuotojų skaičius sekamas tik Lietuvoje veikiančiose Grupės įmonėse.

Į šį skaičių neįtraukiami darbuotojai, kurie darbo sutartį nutraukė vienoje iš Grupės įmonių, bet darbą tęsė kitoje. Metinis savanoriškos kaitos rodiklis (proc.) skaičiuojamas savanoriškai išėjusių darbuotojų skaičių per metus padalijus iš aktyvių darbuotojų skaičiaus vidurkio kiekvieno metų mėnesio pabaigoje, įskaitant praėjusių metų paskutinį mėnesį.

Rengiant šioje ataskaitoje pateiktus darbuotojų duomenis, taikyti nuoseklūs duomenų rinkimo, grupavimo ir tikrinimo metodai bei aiškiai apibrėžtos prielaidos. Tais atvejais, kai vienas darbuotojas dirba keliose pareigybėse ir sutarties tipas jose skiriasi, duomenys nėra sumuojami į vieną bendrą skaičių. Dėl to eilučių suma lentelėse gali nesutapti su bendra darbuotojų suma. Analogiškai, bendras darbuotojų skaičius regione gali skirtis nuo sumos pagal sutarties tipą ar etato dydį, nes tas pats darbuotojas gali atlikti kelias funkcijas ar dirbti pagal skirtingas darbo sutartis skirtingose LTG grupės įmonėse.

LTG grupės įmonių UAB „Lietuvos geležinkeliai“, AB „LTG Cargo“, AB „LTG Infra“, UAB „LTG Link“, UAB „Geležinkelio tiesimo centras“, UAB „LTG Kompetencijų Centras“ bei UAB „Rail Baltica statyba“ darbuotojų duomenys yra tvarkomi LTG grupės Personalo valdymo informacinėse sistemose. Tuo tarpu LTG „Cargo Polska“ ir LTG „Cargo Ukraine“ įmonių darbuotojų duomenys yra tvarkomi vietinėse informacinėse sistemose, todėl tam tikrų kategorijų duomenys apie šių įmonių darbuotojus šioje ataskaitoje nėra pateikiami.

Jei nenurodyta kitaip, darbuotojų skaičius pateikiamas laikotarpio pabaigoje apskaitant aktyvius (unikalius) darbuotojus. Unikalių darbuotojų skaičius reiškia, kad jei tas pats darbuotojas patenka į kelias kategorijas (pvz., dirba keliose Grupės įmonėse), bendroje sumoje jis skaičiuojamas tik vieną kartą. Todėl eilučių suma nebūtinai sutampa su bendra nurodyta suma. Visose lentelėse pateikiamas darbuotojų skaičius, o ne etato ekvivalentas (FTE).

Detalesnė informacija apie darbuotojus (vidutinis darbo užmokestis, bendras darbo užmokesčio fondas ir t. t.) teikiama šios konsoliduotos LTG grupės vadovybės ataskaitos dalyje Atlygio ataskaita.

S1-7 Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės

LTG grupėje dirba tik tiesiogiai įdarbinti darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis. Grupė neturi nesamdomų darbuotojų, t. y. tokių, su kuriais dirbama kitais, nei sudarytos darbo sutarties, pagrindais. Papildomos paslaugos, kurių reikia LTG grupei (pvz., darbuotojų atrankos, valymas, apsauga) yra perkamos iš tiekėjų, kurių darbuotojai neturi darbo sutarčių su Grupe ir kurių duomenys nėra renkami. Tokie darbuotojai skaitosi vertės grandinės darbuotojais, tačiau ši tema pagal DRV nėra reikšminga.

S1-8 Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas

LTG grupės bendradarbiavimas su socialiniais partneriais grindžiamas atviru grįžtamuoju ryšiu – skatinamas įsitraukimas, atviros diskusijos, dalinimasis idėjomis, pasiūlymais ar kritika. Tokiu būdu palaikomas tamprus, konstruktyvus socialinis dialogas su darbuotojų atstovais.

2025 m. gruodį LTG grupėje veikė 22 profesinės sąjungos, o jų tiesioginiais nariais metų pabaigoje buvo 1 504 arba 28 proc. visų LTG grupės darbuotojų. Dvi didžiausios darbuotojų atstovų organizacijos, bendrai jungiančios daugiau kaip 96 proc. visų profesinių sąjungų narių ir vienijančios 14 pirminių profesinių sąjungų, bendru susitarimu su darbdaviu atstovauja visus LTG grupės darbuotojus, įdarbintus Lietuvoje veikiančiose LTG įmonėse.

Kertiniai susitarimai su darbuotojų atstovais fiksuojami Šakos kolektyvinėje sutartyje, kuri galioja 4 metus, peržiūrima kas 2 metus arba vienai iš šalių inicijavus. Daliai profesinių sąjungų narių yra taikomos ir Nacionalinės kolektyvinės sutarties nuostatos. Kitokių susitarimų su darbuotojais dėl jų atstovavimo tarptautinėse Europos darbo organizacijose nėra.

Be derybų dėl Šakos kolektyvinėje sutartyje fiksuojamų susitarimų, su darbuotojų atstovais periodiškai aptariami planuojami pokyčiai, darbuotojams aktualūs klausimai, konsultuojamasi dėl sprendimų, susijusių su darbo santykiais ar darbuotojų teises ir pareigas darbo vietoje

nustatančių vidinių teisės aktų. Be pagal aktualų poreikį organizuojamų susitikimų, kiekvieniems metams pasibaigus organizuojamas reguliarus renginys, kurio metu LTG grupės darbuotojų atstovams pateikiama Šakos kolektyvinės sutarties nuostatų įgyvendinimo apžvalga, kartu su LTG grupės įmonių vadovais aptariamos efektyvesnio bendradarbiavimo kryptys bei artimiausi planai. Siekiant sustiprinti socialinį dialogą, profesinių sąjungų pirmininkams 2025 m. buvo organizuoti mokymai tema „Lyderystė ir viešoji kalba“.

Lietuvoje galiojančios Šakos kolektyvinės sutarties nuostatos taikomos visiems darbuotojams, įdarbintiems pagal darbo sutartį Lietuvoje veikiančiose LTG grupės įmonėse. Kitais pagrindais, nei įdarbinimas pagal darbo sutartį, darbuotojai Lietuvoje nėra samdomi. Šakos kolektyvinės sutarties nuostatos nėra taikomos tik „LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o. darbuotojams, dirbantiems Lenkijoje (117 darbuotojai arba 2 proc.), ir LLC „LTG Cargo Ukraine“ įdarbintiems darbuotojams, dirbantiems Ukrainoje, t. y. ne Europos Ekonominėje Erdvėje, (2 darbuotojai arba 0 proc.). Jiems taikomos tų šalių reguliavimą atitinkančios darbo sąlygos bei reikalavimai. Taip pat taikomi bendrieji LTG grupėje centralizuotai taikomi procesai (pvz., metinės veiklos apibendrinimas, periodinė atlygio peržiūra, paskatinimas už metinius veiklos rezultatus), tiek, kiek jie neprieštarauja vietos teisės aktams.

S1-9 Įvairovės rodikliai

LTG grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių

Amžiaus grupė	30 metų ir mažiau		31-50 metų		51 metų ir daugiau	
	Darbuotojų skaičius	Amžiaus grupėje, proc.	Darbuotojų skaičius	Amžiaus grupėje, proc.	Darbuotojų skaičius	Amžiaus grupėje, proc.
Moterys	168	37,3	900	31,8	798	34,1
Vyrai	281	62,4	1 927	68,2	1 542	65,9
Neatskleista	1	0,2		-		-
Iš viso	450		2 827		2 340	

LTG grupėje didžiausią dalį darbuotojų sudaro vyrai - 66,8 proc.; moterys - 33,2 proc.

Aukščiausio lygio vadovų pasiskirstymas pagal lytį

Aukščiausio lygio vadovai	Skaičius	Dalis, proc.
Moterys	4	30,8
Vyrai	9	69,2
Iš viso	13	100

Aukščiausio lygio vadovai LTG grupėje – AB „Lietuvos geležinkeliai“ generalinis direktorius ir jam tiesiogiai pavaldūs funkcijų vadovai bei dukterinių įmonių generaliniai direktoriai.

Organizacijoje vis daugiau dirbama įvairovės, lygybės ir įtraukties temomis – kuriama atvira ir pagarbi darbo aplinka, kurioje kiekvienas darbuotojas galėtų jaustis saimi nepaisant lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, kita. Todėl bet kokios formos diskriminacija Grupėje draudžiama ir netoleruojama – tiesioginė ar netiesioginė diskriminacija, ketinimas ar nurodymas diskriminuoti, priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, persekiojimas, taip pat bet koks įžeidinėjimas, psichologinis smurtas, mobingas, patyčios, naudojimas užimama padėtimi ar panašus nepalankus elgesys.

LTG grupė 2025 metams buvo nustačiusi įvairovės kryptis, kurioms skiriamas dėmesys, norint užtikrinti lygias galimybes bei įvairovę organizacijoje. Pagrindinės iš numatytų įvairovės ir įtraukties kryptių yra:

- **Žmonės su negalia.** Jų įdarbinimas priklauso nuo darbo pobūdžio ir darbo aplinkybių. Kai kurie LTG grupės administraciniai pastatai yra pritaikyti žmonėms su judėjimo negalia, kitiems galime pasiūlyti darbą iš namų, jei toks darbo formatas atitinka darbo pobūdį. Kiekvienas žmonių su negalia darbinimo atvejis yra vertinamas individualiai.
- **LGBTQ+ bendruomenė.** Siekiant užtikrinti, kad LTG naudomis galėtų naudotis daugiau LTG grupės darbuotojų, 2025 m. gegužės mėn. buvo praplėsta artimo šeimos nario sąvoka, į ją įtraukiant partnerius bei nebiologinius vaikus, o birželio mėnesį pirmą kartą prisijungta prie LGBTQ+ eisenos „Už lygybę“.

Pagrindiniai dokumentai, kuriuose įtvirtinti įvairovės, lygių galimybių ir žmogaus teisių apsaugos bei LTG grupės darbuotojų gerovės principai:

- AB „Lietuvos geležinkeliai“ žmonių ir kultūros politika.
- AB „Lietuvos geležinkeliai“ darbuotojų etikos kodeksas.
- Darbo AB „Lietuvos geležinkeliai“ principai.
- Smurto ir priekabiavimo prevencijos bei lygių galimybių užtikrinimo gairės.

Su dokumentais susipažinti galima tinklapyje www.ltg.lt.

S1-10 Deramas darbo užmokestis

Nustatant ir peržiūrint darbuotojų atlygį už darbą, formuojant atlygio struktūrą bei bendrąjį atlygio paketą, LTG grupė vadovaujasi patvirtinta Atlygio politika. Kertinės šios politikos nuostatos bei su jos įgyvendinimu susijusi informacija pateikiama konsoliduotos metinės vadovybės ataskaitos dalyje Atlygio ataskaita.

Be kitų nuostatų, Atlygio politika numato, kad LTG grupė orientuojasi į visų įmonių, veikiančių šalyje (vietinių ir tarptautinių), ir dalyvaujančių atlygio rinkos tyrimė, bazinio darbo užmokesčio medianą. Bazinio atlygio rėžiai sudaryti taip, kad maksimalus ir minimalus dydis nuo medianos skirtųsi ne daugiau negu 20 proc. Praktikoje individualus atlygis dėl objektyvių aplinkybių gali tam tikrą laiką nesiekti nustatytų rėžių minimalios ribos ar viršyti maksimalią nustatytą ribą – tokie atvejai yra stebimi kaip toleruoti nuokrypiai nuo standartizuotų politikos nuostatų, o bendra jų taikymo apimtis neturėtų viršyti 10 proc. visų darbuotojų.

Nustatytas darbuotojų atlygis visais atvejais siekia ir viršija šalyje, kurioje yra įdarbinti darbuotojai, nustatytą minimalų mėnesinį ar valandinį atlygį, įtvirtinamą konkrečios tos šalies reguliuojančiais teisės aktais. Žemesnis nei šalyje nustatytas mėnesinis ar valandinis atlygis nėra skiriamas nei vienam LTG grupėje įdarbintam darbuotojui.

S1-11 Socialinė apsauga

Visos darbuotojų socialinę apsaugą ir garantijas reguliuojančios nuostatos yra apibrėžtos šalių, kuriose LTG grupės įmonės vykdo veiklą ir įdarbina darbuotojus, teisės aktuose. LTG grupė griežtai laikosi ir įgyvendina visus aktualius teisės aktus, taikomus konkrečiai šaliai bei sritims, susijusioms su socialinėmis garantijomis: ligos, darbo sutarties nutraukimo, profesinių ligų, su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų, motinystės ar tėvystės atostogų, pensinio amžiaus pasiekimo atvejais. LTG grupės darbuotojams, nepriklausimai nuo šalies, kurioje jie yra įdarbinti, taikomos atitinkamos socialinės apsaugos priemonės.

S1-12 Darbuotojai su negalia

LTG grupėje nuo 2024 metų veikia darbuotojų grupė, kuri siekia gerinti darbuotojų su negalia¹¹ darbo sąlygas, didinti sąmoningumą negalios temomis bei pritraukti daugiau darbuotojų su negalia.

	2025	Dalis, proc.	2024	Dalis, proc.
Moterys	33	0,6	30	0,5
Vyrai	27	0,5	22	0,4
Iš viso	60	1,1	52	0,9

¹¹Darbuotojai su negalia – tai darbuotojai, kuriems, įvertinus sveikatos būklę ir galimybę atlikti tam tikros kvalifikacijos darbus, neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos yra išduotas neįgaliojo pažymėjimas. Darbuotojas tokį pažymėjimą gali (bet neprivalo) pateikti personalo specialistams, kurie darbuotojų duomenų sistemoje pažymi darbuotojo neįgalumo detales - nedarbingumo lygį, pažymėjimo išdavimo bei galiojimo datas.

S1-13 Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai

LTG grupėje įgyvendinami vieningi darbuotojų ugdymo ir tobulėjimo principai, siekiant užtikrinti ateities kompetencijas, būtinas strateginiams organizacijos tikslams pasiekti, konkurenciniam pranašumui stiprinti, profesinį augimą skatinančiai darbo aplinkai ir nuolatinio mokymosi kultūrai palaikyti.

Darbuotojų ugdymo poreikis vertinamas atsižvelgiant į visos LTG grupės ir atskirų veiklos vienetų strategines kryptis bei tikslus, aplinkoje kylančius iššūkius, numatomus technologinius ir organizacinius pokyčius, naujas galimybes ir veiklas, konkrečioms užduotims reikalingas kompetencijas ir kvalifikaciją, taip pat veiklos vertinimo rezultatus. Individualus darbuotojo ugdymo poreikis siejamas su jo veiklos vertinimo rezultatais, užduotims atlikti reikalingomis kompetencijomis ir kvalifikacijos kėlimu, asmeninio tobulėjimo tikslų išsikėlimu metinio pokalbio metu ir yra paremtas nuolatinio grįžtamojo ryšiu.

Daugiau apie LTG grupės darbuotojų tobulėjimo iniciatyvas yra aprašyta šios konsoliduotos metinės ataskaitos dalyje Atlygio ataskaita.

Mokymosi ir įgūdžių vystymo rodikliai

	2025				2024			
	Moterys	Vyrai	Kita	Neatskleista	Moterys	Vyrai	Kita	Neatskleista
Vidutinis mokymų valandų skaičius vienam darbuotojui	17,7	37,9	-	52	22,2	39,2	-	-
Darbuotojų, dalyvavusių karjeros raidos pokalbiuose, proc.	100	100	-	100	100	100	-	-

Visi LTG grupės darbuotojai kartą metuose dalyvauja tikslų nustatymo ir metinės veiklos vertinimo procese. Ne pagal darbo sutartį įdarbintų darbuotojų LTG grupėje nėra.

Svarbiausi mokymų ciklai, kurie buvo prieinami Grupės darbuotojams 2025 m.:

- Didžiausią Grupės mokymų dalį sudarė profesiniai mokymai, vedami vidinių instruktorių, ir virtualioje mokymosi aplinkoje pateikiamos e-programos. Dalis privalomų kompetencijų buvo ugdoma bendradarbiaujant su išoriniais partneriais.
- Aukščiausio lygio vadovai dalyvavo individualaus ugdymo programose, stiprybių sesijose, mokėsi universitetų verslo programose.
- 2025 m. toliau plėtotas vadovų ugdymo portfelis, išsigrūnintos lyderystės kompetencijos ir jos integruotos į 360° vertinimo procesą. Tęstinė vadovų ugdymo programa apėmė visų lygių vadovus - nuo komandų vadovų iki vidurinės grandies vadovų - ir buvo orientuota į atrankų kokybę bei talentų išlaikymą. Mokymų geografija išliko plati - Vilnius, Kaunas, Klaipėda, Šiauliai, Radviliškis. Dalyvavo daugiau nei 268 LTG grupės vadovai.
- Siekdami skatinti atsakingą, besimokančių organizacijos kultūrą, reguliariai atnaujinama ir papildoma e. mokymų biblioteka, sudarant darbuotojams sąlygas nuolat tobulėti ir augti.
- Atnaujinta adaptacijos programa „Naujakeivis“ – ji apima 7 temas apie organizacijos tikslus, kultūrą, naudas bei veiklas naujokų bendruomenėje: susipažinimas, susitikimas su personalu, vertybių žaidimas. Programa orientuota į sklandžių pradžių ir patirtį pirmuosius 3 mėnesius.
- Siekiant ugdyti grįžtamojo ryšio teikimo ir gavimo įgūdžius, buvo organizuoti mokymai šia tema, orientuoti į praktinį taikymą ir efektyvią komunikaciją. Reikšmingas dėmesys skirtas grįžtamojo ryšio kultūros stiprinimui, siekiant kurti atvirą, bendradarbiavimu grįstą ir nuolat tobulėjančią organizacinę aplinką. Darbuotojai buvo aktyviai skatinami teikti grįžtamąjį ryšį vieni kitiems, taip stiprinant tarpusavio pasitikėjimą, sąmoningumą ir bendradarbiavimą kasdienėje veikloje. Rezultatai rodo aiškų progresą - darbuotojai vis aktyviau teikia ir prašo grįžtamojo ryšio, o ši praktika tampa neatsiejama mūsų kasdienės kultūros dalimi.

Daugiau apie darbuotojų mokymus ir kitas iniciatyvas aprašyta šios konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyje [Atlygio ataskaita](#).

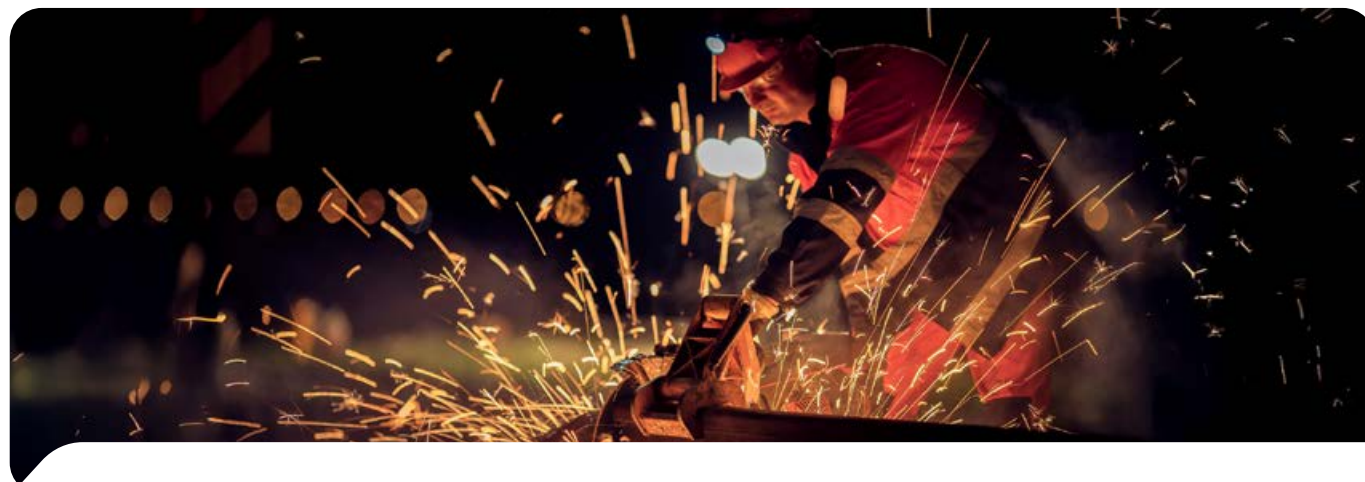
S1-14 Sveikatos ir saugos rodikliai

LTG grupės įsipareigojimas – kiekvienam darbuotojui sudaryti saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas visais su darbu susijusiais aspektais, įgyvendinti prevencines priemones, skirtas nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevencijai. Pagrindinis dokumentas, reglamentuojantis saugą LTG grupėje – Saugos valdymo principai, kurie buvo atnaujinti 2025 m. Išsamiau apie principus aprašyta šios Tvarumo ataskaitos [Sava darbo jėga](#) dalyje.

Darbuotojų sveikatos ir saugos rodikliai

	2025
	Darbuotojai
Darbuotojų dalis, kuriems taikoma darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema	89 proc.
Mirties atvejų skaičius dėl su darbu susijusių traumų ir su darbu susijusio sveikatos pablogėjimo	0
Užregistruotų su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius	16
Užregistruotų su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų rodiklis ¹²	1,6
Užregistruotų su darbu susijusio sveikatos pablogėjimo atvejų skaičius	0
Dėl su darbu susijusių traumų, nelaimingų atsitikimų, su darbu susijusio sveikatos pablogėjimo ir dėl jų kilusių mirties atvejų prarastų darbo dienų skaičius	18

¹² LTIFR rodiklio skaičiavimą neįtraukti „LTG Cargo Polska“ ir „LTG Cargo Ukraine“ duomenys



2025 m. nefiksuota atvejų, kai nebedirbantiems LTG grupės darbuotojams būtų patvirtintos profesinės ligos.

Per 2025 m. LTG grupės Saugos funkcija atliko 3 darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistemos vidinius auditus LTG grupės įmonėse:

1. GTC rangos saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymo auditas;
2. GTC riedmenų technikos saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymo auditas;
3. „LTG Infra“ regionų mechanizacijos priežiūros saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymo auditas.

Taip pat buvo atliktas vienas UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ išorinis auditas pagal ISO 45001 (Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema) ir ISO 14001 (Aplinkos apsaugos vadybos sistema).

Papildomai buvo atlikti trys išoriniai patikrinimai:

1. „LTG Cargo“ Vilniaus ir Klaipėdos regionai tikrinti darbo laiko apskaitos srityje.
2. Vaidotų kuro terminale įvertinta pavojingojo objekto vykdomos veiklos atitiktis Lietuvos Respublikos visuomenės sveikatos priežiūros įstatymo, Lietuvos Respublikos nuodingųjų medžiagų priežiūros įstatymo, Lietuvos Respublikos specialiųjų žemės naudojimo sąlygų įstatymo, Privalomojo mokymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2008 m. sausio 28 d. įsakymu Nr. V-69 „Dėl Privalomojo mokymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, reikalavimams.
3. Vaidotų ir Klaipėdos kuro terminaluose atlikti darbuotojų saugos ir sveikatos patikrinimai.

S1-15 Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai

Darbuotojai, įdarbinti Lietuvoje, pagal Lietuvos Respublikos darbo kodeksą, Šakos kolektyvinę sutartį bei Darbo LTG principus turi teisę į papildomas laisvas dienas (mamadienis arba tėvadienis), kurias apmoka darbdavys. Darbuotojams, išeinantiems į nėštumo ir gimdymo atostogas ar ilgalaikės vaiko priežiūros atostogas, taikomos darbo kodekse numatytos išmokos bei garantijos išsaugant darbo vietą pasirinktam laikotarpiui. 100 proc. darbuotojų, turinčių teisę į papildomas su šeima susijusias laisvas dienas, gali jomis pasinaudoti.

Kitose šalyse įdarbinti darbuotojai naudojami savo šalių teisės aktuose reglamentuotomis garantijomis, todėl Lietuvoje siūlomais mamadieniais (tėvadieniais) pasinaudoti negali. Nėštumo ir gimdymo atostogų, vaiko priežiūros atostogų atvejais tokiems darbuotojams socialines garantijas numato jų darbo šalies teisės aktai.

Sudarant santuoką arba artimo šeimos nario netekties atveju darbuotojams taip pat suteikiamos laisvos apmokamos dienos.

S1-16 Kompensacijos rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendra kompensacija)

LTG grupėje moterų ir vyrų atlygio atotrūkis 2025 m. gruodžio 31 d. siekė 3,3 proc. – vertinant nustatytą pareiginį darbo užmokestį moterys uždirbo daugiau. Moterų valandinis atlygis siekė 14,9 Eur, o vyrų – 14,5 Eur. Bendras vidutinis valandinis darbo užmokestis LTG grupėje buvo 14,6 Eur.

LTG grupėje 2025 m. santykis tarp didžiausio metinio darbo užmokesčio ir metinio darbo užmokesčio medianos siekė 7,2.

Skaičiuojant prieš tai pateiktus rodiklius apie atlyginimų skirtumus, vertinamas vidutinis mėnesinis apskaičiuotas darbo užmokestis, tenkantis vienam sąlyginiam etatui pagal faktinius mokėjimus ir faktiškai dirbtą laiką. Informacija generuojama iš metinių duomenų, skaidant pagal pasirinktus pjūvius – atskirų įmonių, pagal lytis, bendrąsias pozicijų grupes ir kt.

Nustatyto pareiginio darbo užmokesčio, prilyginto valandiniam, bendras atotrūkis tarp lyčių 2025 m. siekė 3,3 proc.

Vertinamas vidutinis mėnesinis apskaičiuotas darbo užmokestis, tenkantis vienam sąlyginiam etatui, pagal faktinius mokėjimus ir faktiškai dirbtą laiką. Informacija generuojama iš metinių duomenų, skaidant pagal pasirinktus pjūvius - atskirų įmonių, pagal lytis, bendrąsias pozicijų grupes ir kt.

Vidutinis valandinis darbo užmokestis pagal lytį, Eur

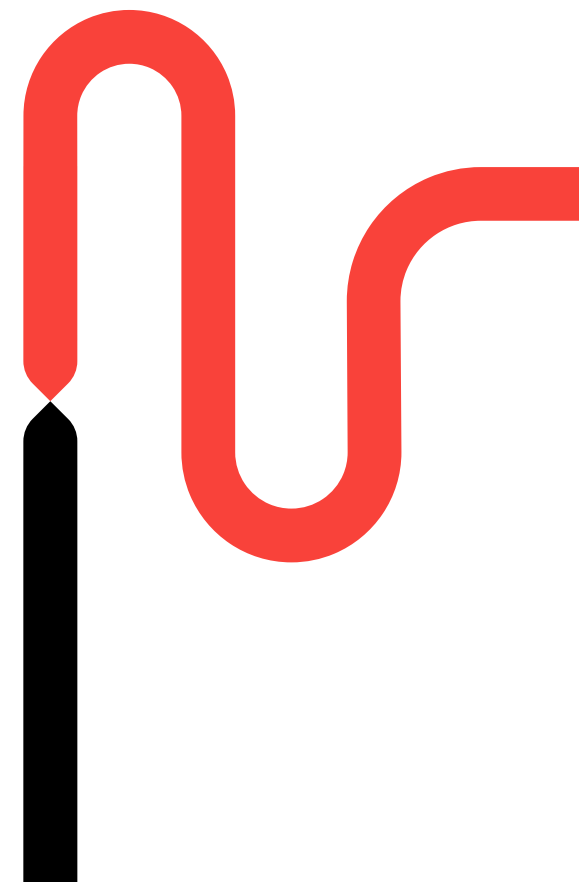
Lytis	2025	2024
Moterys	14,9	13,4
Vyrai	14,5	13,0
Bendras valandinis VDU, Eur	14,6	13,1

Perkamosios galios paritetas nurodant atlygio duomenis netaikytas.

Daugiau informacijos apie darbuotojų atlygį yra pateikta šios konsoliduotos metinės vadovybės ataskaitos dalyje [Atlygio ataskaita](#).

S1-17 Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms

Nagrinėjant Personalo Darbo santykių administravimo komandos administruojamus pranešimus dėl galimo psichologinio smurto, priekabiavimo ar lygių galimybių pažeidimo, rimtų LTG grupės darbuotojų žmogaus teisių pažeidimų bei incidentų, susijusių su darbuotojų žmogaus teisių įgyvendinimu, nenustatyta.



6.3.2. S3: Paveikiamos bendruomenės

2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

DRV rezultatai patvirtino, kad LTG grupė, kaip transportavimo sektoriaus įmonė ir infrastruktūros valdytojas, daro reikšmingą, su saugumu susijusį poveikį – šis poveikis yra prigimtinis ir būdingas vykdomai veiklai. Dauguma su saugumu susijusių incidentų kyla dėl nesaugaus infrastruktūros naudotojų ar bendruomenių narių elgesio. LTG grupė nuosekliai siekia mažinti šį poveikį, diegdama techninius saugos sprendimus ir vykdydama įvairias edukacines iniciatyvas.

Atlikdama poveikių, rizikų ir galimybių analizę, LTG daugiausia dėmesio skyrė bendruomenėms, kurios yra tiesiogiai veikiamos įmonės operacijų – gyvenančioms ar dirbančioms šalia geležinkelio infrastruktūros, pagrindinių maršrutų, terminalų ar kitų objektų, kuriuose veikia Grupės įmonės. Analizėje neatsižvelgiama į bendruomenes, susiduriančias su neigiamais poveikiais tiekimo grandinėse, pavyzdžiui, dėl antrojo ar tolimesnio lygmens tiekėjų išgaunamų žaliavų.

Galutinėje vertės grandyje esantys individualūs ir verslo klientai analizuojami per vartotojų ir galutinių naudotojų prizmę, o su jais susiję poveikiai išsamiai atskleidžiami šios Tvarumo ataskaitos dalyje S4: Vartotojai ir galutiniai naudotojai.

S3-1 Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusi politika

Santykiai su visomis suinteresuotosiomis šalimis LTG grupėje yra valdomi pagal LTG valdybos patvirtintą Interesų turėtojų įtraukimo politiką. Vadovaudamasi šia politika, Grupė siekia kurti ilgalaikę ir tvarią vertę visiems interesų turėtojams, tarp jų ir bendruomenėms. Politika viešai prieinama LTG grupės svetainėje www.ltg.lt.

Pagrindinė politika, kuri reglamentuoja reikšmingą Grupės poveikį eismo saugos srityje ir yra aktuali bendruomenių saugumui, yra Saugos valdymo principai. 2025 m. patvirtinta atnaujinta šių principų redakcija. Saugos valdymo principai nustato vieningą saugos valdymo modelį LTG grupėje bei organizacinių ir techninių priemonių formavimo ir diegimo pagrindus, skirtus kryptingai stiprinti saugos kultūrą ir užtikrinti aukštą saugos lygį. Pagrindiniai saugos uždaviniai apima teisės aktų reikalavimų laikymąsi ir saugos priemonių įgyvendinimą visose saugos srityse, iš kurių geležinkelių transporto eismo sauga – tiesiogiai susijusi su bendruomenių saugumu – yra viena svarbiausių.

Geležinkelių transporto eismo saugos valdymo sistemos (SVS) yra esminiai instrumentai, kuriais užtikrinama eismo sauga. Kiekvienos SVS tikslas – sudaryti sąlygas organizacijai veiksmingai valdyti veiklą metu kylančias rizikas ir užtikrinti visų geležinkelių transporto eismo saugą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų laikymąsi, siekiant Grupės veiklos tikslų.



S3-2 **Paveikiamų bendruomenių įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai**

LTG grupė vienu iš prioritetų laiko bendruomenių ir kitų suinteresuotų visuomenės grupių informavimą apie joms svarbius procesus, jų įtraukimą į vystomas tvarumo, saugumo ir kitas iniciatyvas. LTG grupė periodiškai ir proaktyviai supažindina šias auditorijas su savo veikla, sektoriaus aktualijomis, įgyvendinamais ir planuojamais įgyvendinti projektais, aktyviai skatina ir vysto abipusį dialogą. Grupės įmonių iniciatyvos apima platų ir prasmingą veiklų spektrą – nuo bendradarbiavimo su bendruomenėmis siekiant pagerinti vietovėse šalia geležinkelio įsikūrusių žmonių gyvenimo kokybę iki tvarių logistikos sprendimų skatinimo, nuo edukacijų apie saugų elgesį prie geležinkelio iki siekio šiuolaikiškai papasakoti geležinkelių istoriją ir supažindinti visuomenę su šios srities specialistų darbu.

LTG grupės atstovai periodiškai organizuoja susitikimus su bendruomenės atstovais – savivaldybių, kur eina esami geležinkeliai arba būsimoji „Rail Baltica“ trasa, gyventojais arba jų atstovais, žemių sklypų ir nekilnojamojo turto savininkais, kitais suinteresuotais visuomenės atstovais. Tai pat Grupė visada palankiai reaguoja, kai ateina kvietimas susitikti su savivaldybių arba bendruomenių, kuriose eina geležinkelis, atstovais – tokie susitikimai organizuojami pagal poreikį. Sprendžiant su bendruomenėmis susijusius klausimus, kuriuos reguliuoja įstatymas, Grupės atstovai griežtai laikosi visų taikomų reikalavimų. Tuo pačiu, siekiant kuo sklandesnio projektų įgyvendinimo visais projekto vykdymo etapais, siekiama kuo aktyvesnės komunikacijos su bendruomenėmis, neapsiribojant tik įstatymiais reikalavimais. Susitikimuose, kurie organizuojami kelis kartus per metus, priklausomai nuo poreikio ir projektų eigos, pristatomos svarbiausios projektų gairės, pakeitimai, naujovės, kurie aktualūs konkrečioms bendruomenėms. Šiuose susitikimuose dalyvauja Grupės projektų vadovai, komunikacijos atstovai, esant poreikiui įtraukiami ir aukštesnio lygmens vadovai.

S3-3 **Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais paveikiamos bendruomenės gali išreikšti susirūpinimą**

Įmonių ir atsakingų asmenų kontaktai, kuriais visuomenės atstovai gali pasinaudoti teikdami užklausas ar skundus, yra viešai prieinami LTG grupės interneto svetainėse ir socialiniuose tinkluose, taip pat per Susisiekimo ministeriją, savivaldybes ir kitus viešuosius informacijos kanalus.

Visuomenės nariai taip pat gali kreiptis per viešus LTG grupės kanalus arba pranešti apie galimus pažeidimus naudodamiesi Skaidrumo linija. Šis kanalas ypač svarbus tais atvejais, kai skundai susiję su eismo ar pervažų sau-

ga, galimais bendruomenių teisių pažeidimais arba kai pranešėjas siekia išlikti visiškai anonimiškas. Pranešėjų apsauga užtikrinama vadovaujantis LTG grupėje galiojančia Pranešimų apie pažeidimus politika, patvirtinta LTG valdybos ir viešai prieinama svetainėje www.ltg.lt.

Daugiau informacijos apie Skaidrumo liniją ir Pranešimų apie pažeidimus politiką pateikiama šios Tvarumo ataskaitos dalyje [G1-1 Įmonės kultūra ir verslo etikos politika](#).



S3-4 Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio paveikiamoms bendruomenėms, su paveikiamomis bendruomenėmis susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas

Geležinkelių transportas yra ne tik mažiausiai aplinką teršianti, bet ir iš prigimties saugesnė transporto rūšis. Geležinkelių transporto eismo sauga – tai techninių ir organizacinių priemonių visuma, skirta apsaugoti keleivius, eismo dalyvius, bendruomenių narius, geležinkelių infrastruktūrą, riedmenis, krovinius ir bagažą nuo avarinių situacijų pasekmių. Todėl viena iš pagrindinių LTG grupės vadovų funkcijų yra užtikrinti, kad šios priemonės būtų įgyvendintos laiku ir tinkamai.

Užtikrindama geležinkelių transporto eismo saugą, LTG grupė stiprina savo konkurencingumą keleivių ir krovinių pervežimo srityje Lietuvoje ir užsienyje, prisideda prie automobilių srautų ir oro taršos mažinimo, palaiko patikimo darbdavio reputaciją ir sumažina avarinių situacijų riziką, kuri gali sukelti žalą tiek žmonėms, tiek aplinkai.

LTG grupė deda nuolatinės pastangas mažinti nelaimingų atsitikimų skaičių ir siekia, kad **žūčių geležinkelyje neliktų visiškai**. Nors absoliuti dauguma įvykusių eismo saugos incidentų atsitinka be po tyrimo nustatytos Grupės kaltės, Grupė investuoja į infrastruktūros atnaujinimą ir inovacijas, bendradarbiauja su atsakingomis institucijomis siekdama ugdyti vairuotojų ir pėsčiųjų atsakomybę, o 2025 m. tęsia **pavojaus visuomenei mažinimo planą**, apimančį šviečiamąsias, technines ir organizacines priemones.

Pervažų modernizavimo programa. „LTG Infra“ įgyvendina pervažų saugumo didinimo programą, kurios tikslas – dar saugesnės geležinkelio sankryžos. Bendrovė konsultuojasi su savivaldybėmis, kad nustatytų didžiausio prioriteto pervažas. 2025 m. pasirašyta sutartis modernizuoti dar 14 prioritetinių pervažų, kuriose atnaujinta signalizacijos įranga, įrengtos vaizdo stebėjimo kameros, pėsčiųjų perėjų signalizacijos, kliūčių aptikimo ir kelio būklės stebėsenos sistemos bei informacinės švieslentės. 2025 m. taip pat atnaujintas kelio ženklavimas 24 perėjose ir perdažyti pabėgiai 15 rizikingiausių vietų, taip gerinant matomumą ir vairuotojų budrumą pavojingose zonose.

Socialinė-educacinė kampanija „Saugūs bėgiai“ – tai LTG grupės organizuojama ir kartu su partneriais įgyvendinama komunikacijos bei edukacijos kampanija, veikianti kaip neatskiriama platesnės valstybinės geležinkelių transporto eismo saugos didinimo programos dalis. Kampanija prisideda prie **valstybės keliamo strateginio tikslo – „0 žuvusiųjų geležinkeliuose“**, didinant visuomenės sąmoningumą ir formuojant atsakingą elgseną pavojingose geležinkelio zonoje, kertant pervažas ar būnant šalia bėgių. Kampanija orientuota į prevenciją per komunikaciją ir švietimą, sistemingai informuoja ir edukuoja skirtingas visuomenės grupes, nuosekliai primena saugaus elgesio taisykles.



Traukinys – greitesnis nei tau atrodo.

Bėgius kirsk tik įsitikinęs, kad traukinio nėra.

Grupė, bendradarbiaudama su Švietimo, mokslo ir sporto ministerija, lankosi darželiuose ir mokyklose, kur vaikams veda edukacijas apie saugų elgesį prie geležinkelių infrastruktūros. 2025 m. aplankytos net 12 švietimo įstaigų. Ši veikla yra naudinga ir vaikų tėveliams, nes vaikai dažnai namuose pasidalija naujai sužinota informacija.

Pavojingiausiose šalies geležinkelio pervažose ir perėjose vyko prevencinės saugaus eismo akcijos, kurias kasmet organizuoja LTG grupė kartu su Lietuvos policija. Jų metu policijos pareigūnai skatina vairuotojus ir pėsčiuosius laikytis Kelių eismo taisyklių, saugiai kirsti bėgius ir primena apie to svarbą visų eismo dalyvių saugumui.

Be veiklų, susijusių su bendruomenių saugumu, LTG grupė įgyvendina ir platesnes iniciatyvas, skirtas bendruomenių gerovei, lūkesčių atliepimui ir bendradarbiavimui:

„VilniusTrain“ projektas. LTG grupė ir Vilniaus miesto savivaldybė pasirašė memorandumą dėl projekto, kuriuo siekiama integruoti geležinkelius į miesto viešojo transporto sistemą, stiprinti tvarų judumą ir mažinti automobilių srautus. VilniusTrain projekto tikslas - integruoti geležinkelius į Vilniaus viešojo transporto tinklą ir sujungti Vilniaus rajoną su Vilniaus pietine dalimi, išnaudojant esamą infrastruktūrą ir ją pritaikant keleivių pervežimui. Skaičiuojama, kad kasdien apie 140 tūkst. žmonių automobiliais ar viešuoju transportu keliauja į Vilniaus miestą iš priemiesčių, iš jų 70 tūkst. atvyksta iš teritorijų, kurios gali būti lengvai pasiekiamos geležinkeliu. Įgyvendinus programą pilna apimtimi siekiama kiekvienais metais pervežti apie 3 mln. keleivių.

Geležinkelių muziejaus Šiauliuose modernizavimas. Atnaujinta muziejaus ekspozicija kviečia lankytojus susipažinti su geležinkelių istorija, jų vaidmeniu Šiaulių ir Lietuvos gyvenime, pasitelkiant interaktyvius, įvairaus amžiaus lankytojams pritaikytus sprendimus.

Gyventojų informavimas apie žemės paėmimą „Rail Baltica“ projektui. Plečiantis europinio geležinkelio „Rail Baltica“ linijos įgyvendinimo darbams, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija kartu su „LTG Infra“ atnaujino atsakymus į dažniausiai gyventojų užduodamus klausimus apie žemės išpirkimą visuomenės poreikiams. Nujos infrastruktūros suplanavimas – sudėtingas procesas, o šie klausimai jautrūs ne vienam Lietuvos gyventojui. Atnaujintu DUK siekiama juos informuoti apie procesus, jų teises, galimybes ir papildomai priminti, kur galima užduoti rūpimus klausimus apie kiekvieno gyventojų/turto savininko situaciją.

Susitikimai su savivaldybių atstovais. Dėl regioninių kelių būklės ir „Rail Baltica“ projekto įtakos infrastruktūrai organizuoti susitikimai su suinteresuotų savivaldybių atstovais. Daugiausia tokių susitikimų įvykose savivaldybėse, kuriose jau vykdoma „Rail Baltica“ statyba - Jonavos, Kėdainių ir Panevėžio.

„LTG Infra“ Vilniaus geležinkelio stotyje drauge su „Mamų unija“ ir LTG atidarė „Aukšinio kaspino peroną“ – jautrią meno instaliaciją, skirtą vaikų vėžio sąmonin-gumo mėnesiui. Greta įrengtas ir Aukšinio kaspino suolelis – vieta apmąstymams, palaukymui ir bendrystei.

Atviros infrastruktūros iniciatyvos. Paskutinį rugpjūčio šeštadienį minima Geležinkelinio diena – neeilinė galimybė iš arčiau pažinti geležinkelius, jų istoriją, progresą ir vykdomą veiklą. LTG grupė šios dienos proga vėl pakvietė gyventojus į renginių ciklą, kurio metu atveriami įprastai neprieinami objektai, siūlomi išskirtiniai traukinių maršrutai, vyksta kultūriniai renginiai ir edukacijos. Buvo atverti 6 LTG objektai, pasiūlyti 2 specialūs traukinių maršrutai ir ekskursijos bei veiklos geležinkelių muziejuje Vilniuje, iš viso – 29 ekskursijos ir 1 koncertas.

S3-5 Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu

LTG grupė yra išsiskėlusį tikslą geležinkelių eismo saugos srityje pasiekti **nulį žuvusiųjų geležinkeliuose**. Visos Grupės veiklos ir priemonės yra nukreiptos į sistemingą su eismo sauga susijusių rizikų mažinimą. Nors dauguma incidentų geležinkelyje įvyksta ne dėl Grupės veiksmų ar sprendimų, LTG nuosekliai įgyvendina technines, organizacines ir prevencines priemones, skirtas mažinti bet kokio pobūdžio incidentų tikimybę visoje geležinkelių sistemoje.

Tarptautinė geležinkelių sąjunga (UIC), siekdama išmatuoti ir palyginti 33 skirtingų geležinkelių infrastruktūros valdytojų, veikiančių skirtingose šalyse, saugos būklę, kiekvienais metais rengia Saugos ataskaitą, kurioje pateikia UIC Saugos indeksą. Šis indeksas apima geležinkelių transporto didelių eismo įvykių skaičių, jų tipą (riedmenų susidūrimus, nuriedėjimus nuo bėgių), asmenų sužalojimus ar žūtis bei geležinkelių sistemos veikimo aspektus. LTG UIC Saugos indeksas yra 1,54, o tai reiškia, kad LTG grupė patenka į saugiausiai veikiančių įmonių tryliktuką šalia saugiausių pasaulio geležinkelių infrastruktūros valdytojų.

	Mato vnt.	2025	2024	2023	2022
Žūčių ir rimtų sužeidimų skaičius	vnt.	6	6	6	5
Pavojaus visuomenėi rodiklis	žūčių ir rimtų sužeidimų skaičius / mln. trauk. km.	0,4	0,5	0,4	0,4
Bendras eismo įvykių skaičius	vnt.	15	20	13	28

Informacija apie geležinkelio eismo įvykius ir su jais susijusias žmonių žūtis renkama LTG grupės saugos tyrėjų ir tvirtinama Teisingumo ministerijos atsakingų asmenų. Tie atvejai, kurie pagal ministerijos klasifikaciją, nėra patvirtinti kaip eismo įvykiai ar riktos, nėra traukiami į pateiktą statistiką. Taip pat, pateikti rodikliai neįskaičiuoja įvykių, kurie įvyksta dėl kitų vežėjų ar infrastruktūros valdytojų kaltės.

Į žūčių ir rimtų sužeidimų skaičių įtraukiami tik tie asmenys, kurie žuvo ar buvo sunkiai sužeisti patvirtinto eismo įvykio metu. Jeigu nagrinėjant įvykį yra nustatomi asmens savižudybės požymiai, toks atvejis neklasifikuojamas kaip eismo įvykis ir tokio asmens žūtis ar sunkus sužeidimas į rodiklį neįtraukiamas.

Pavojaus visuomenės rodiklis skaičiuojamas kaip svertinis žūčių ir rimtų sužeidimų skaičius padalintas iš visų krovinių ir keleivinių traukinių bendros ridos.



6.3.3. S4: Vartotojai ir galutiniai naudotojai

2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

DRV metu buvo patvirtinta, kad vartotojų ir galutinių naudotojų duomenų privatumas yra reikšminga tema dėl reikšmingo poveikio žmonėms. Informacija apie bendrąsias politikas, tikslus, veiksmus ir rodiklius, taikomus asmens duomenų apsaugai LTG grupėje pateikta šios Tvarumo ataskaitos dalyje S1/S2/S4: Darbuotojų, tiekėjų darbuotojų ir vartotojų duomenų privatumas ir asmens duomenų sauga.

S4-1 Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusios politikos

LTG grupės veikloje visi individualūs ir verslo klientai yra identifikuojami kaip vartotojai ir galutiniai naudotojai, kurie yra tiesiogiai veikiami dėl paslaugų paklausos ar jos trūkumo. Bendrovės ir vertės grandinės veikla sukuria tiek teigiamus, tiek neigiamus poveikius šiai suinteresuotajai šaliai. Remiantis atliktu dvejojo reikšmingumo vertinimu, su vartotojais ir galutiniais naudotojais susiję poveikiai, rizikos ir galimybės LTG grupėje yra pripažintos reikšmingomis, todėl jų valdymui taikomi šie Principai ir susiję procesai:

- **Saugos valdymo principai** - 2025 m. patvirtinta atnaujinta Saugos valdymo principų redakcija, kuri apima ir nuoseklų klientų saugos užtikrinimą. Šie principai nustato vieningą saugos valdymo modelį visoje LTG grupėje ir apibrėžia organizacines bei technines priemones, skirtas nuosekliai puoselėti saugos kultūrą bei užtikrinti aukštą klientų saugos lygį LTG teikiamose paslaugose. Išsamiau apie principus aprašyta [Sava darbo jėga](#) dalyje.
- **Klientų patirties valdymo principai** - nustato bendras klientų patirties valdymo gaires, padedančias formuoti nuoseklų, į klientą orientuotą požiūrį visose LTG gru-

pės įmonėse. Principuose apibrėžiami pagrindiniai elgesio su klientais principai, tvarumo aspektai, klientų patirties valdymo principai, klientų pažinimo metodai, kultūros ir atsakomybės gairės. Tai apima pagarbą ir nediskriminacinį bendravimą, informacijos prieinamumą, skaidrią komunikaciją, klientų asmens duomenų apsaugą, taip pat klientų grįžtamojo ryšio rinkimą ir jo panaudojimą paslaugų bei procesų tobulinimui. Klientų patirties valdymo principų tikslas – užtikrinti nuoseklų, į klientą orientuotų sprendimų taikymą visoje LTG įmonių grupėje, siekiant įgyvendinti strateginę kryptį – klientų patirties gerinimą. Keliami tikslai:

- Teikti aukštos kokybės aptarnavimą ir paslaugas, atitinkančias klientų poreikius.
- Rinkti klientų įžvalgas ir naudoti jas paslaugų bei procesų tobulinimui.
- Didinti klientų pasitenkinimą ir pasitikėjimą LTG prekės ženklu.
- Įtraukti darbuotojus į klientų patirties gerinimą – kad kiekvienas žinotų ir vadovautųsi klientų patirties principais.
- Nuosekliai stiprinti LTG reputaciją klientų patirties srityje.

Principai parengti atsižvelgiant į LTG grupės strateginius tikslus, organizacijos vertybes, klientų lūkesčius ir gerąsias klientų patirties valdymo praktikas. Principai taip pat suderinti su kitais LTG grupės vidaus dokumentais, siekiant užtikrinti, kad skirtingų suinteresuotųjų šalių interesai būtų nuosekliai atspindėti organizacijos veikloje.

Klientų patirties valdymo principai yra vienas iš LTG įmonių grupės dokumentų, įpareigojančių vartotojų ir galutinių naudotojų žmogaus teisėms užtikrinti. Apart šių principų, LTG grupėje įsipareigojimai žmogaus teisėms įtvirtinti ir kituose vidaus dokumentuose (Darbuotojų etikos kodeksas, Tvarumo politika), taikomuose veiklos procesuose (skundų nagrinėjimas, klientų įtraukimas) bei ES ir nacionaliniuose teisės aktuose.

Šie dokumentai ir procesai orientuoti į bendrųjų principų laikymąsi – pagarbą, nediskriminavimą, skaidrumą ir prieinamumą. Klientų patirties valdymo principai taip pat remiasi pagarba klientams, jų teisėms, nediskriminavimu, skaidriu bendravimu ir galimybe teikti skundus. Nors šie principai iš esmės atitinka tarptautiniuose dokumentuose, įskaitant JT Verslo ir žmogaus teisių gaires, akcentuojamas bendrąsias kryptis, formalus atitiktis vertinimo pagal JT gaires, TDO Deklaraciją ar EBPO Gaires šiuo metu nėra atlikta.

Šie principai taikomi visoms LTG grupės įmonėms ir visiems darbuotojams. Kiekviena įmonė, vadovaudamasi šiais principais, pritaiko juos savo veiklos specifikai ir integruoja į vidinius procesus, standartus bei kitus dokumentus, siekiant nuosekliai įgyvendinti bendrą Grupės viziją ir užtikrinti vieningą klientų patirties kultūrą visoje LTG grupėje. Visi darbuotojai yra supažindinami su principais, o jų aktuali versija prieinama vidinėse dokumentų valdymo sistemose. Remdamasi principais, LTG grupės įmonės kuria papildomus standartus, metodikas ir procesus, kad būtų užtikrintas praktinis jų įgyvendinimas ir nuoseklus taikymas kasdienėje veikloje.

Principai peržiūrimi ir atnaujinami ne rečiau kaip kartą per metus arba pasikeitus strategijai, organizacinei struktūrai ar kitoms svarbioms aplinkybėms. Taip užtikrinama, kad jie išliktų aktualūs, naudingi ir atitiktų klientų bei organizacijos poreikius.

2025 m. LTG grupėje nebuvo nustatyta reikšmingų Klientų patirties valdymo principų pakeitimų, taip pat nenustatyta pažeidimų ar neatitikimų šių gairių atžvilgiu. Už Principų įgyvendinimą atsakingas LTG grupės Klientų patirties vadovas.

S4-2 Vartotojų ir galutinių naudotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai

LTG grupė vartotojus ir galutinius naudotojus įtraukia per nuosekliai taikomus klientų grįžtamojo ryšio rinkimo, analizės ir skundų nagrinėjimo procesus, kuriuos įgyvendina kiekviena Grupės įmonė, vadovaudamasi bendrais Klientų patirties valdymo principais. Šie principai nustato pagrindines gaires, kaip rinkti ir naudoti klientų įžvalgas paslaugų bei procesų tobulinimui, ir užtikrina vieningą kryptį visose LTG grupės įmonėse.

LTG grupė dažniausiai į vartotojų poreikius įsiklauso tiesiogiai rinkdama informaciją apie individualius poreikius, nuomonę bei lūkesčius. Kai įsitraukimas reikalauja platesnio požiūrio ir supratimo, naudojama patikima informacija iš antrinių šaltinių, pvz., vartotojų teisių apsaugos institucijos ar neįgaliųjų organizacijos, turinčios žinių apie specifinių vartotojų grupių situaciją.

Klientų įtraukimas apima kelis nuoseklius etapus, kurių dažnis ir specifika gali skirtis priklausomai nuo Grupės įmonės, klientų grupės ir gaunamų paslaugų:

- reguliarias klientų apklausas po paslaugos suteikimo;
- temines apklausas dėl paslaugų pokyčių ar numatomų projektų (pagal poreikį);
- nuolatinį skundų ir pretenzijų nagrinėjimą per oficialius kanalus.

Daugiau informacijos apie kiekvieną informacijos surinkimo būdą pateikiama sekančioje šios ataskaitos dalyje S4-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vartotojai ir (arba) galutiniai naudotojai gali išreikšti susirūpinimą.

Klientų įtraukimas įgyvendinamas decentralizuotai – kiekviena Grupės įmonė savarankiškai organizuoja klientų apklausus, grįžtamojo ryšio analizę bei skundų ir pretenzijų nagrinėjimą pagal savo veiklos specifiką, tačiau laikydamasi bendrų grupės Klientų patirties valdymo principų kaip orientacinių rėmų.

S4-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vartotojai ir (arba) galutiniai naudotojai gali išreikšti susirūpinimą

LTG grupės įmonėse neigiamo poveikio vartotojams ar galutiniams naudotojams atvejais problemos sprendžiamos per esamus skundų ir kreipinių nagrinėjimo procesus. Klientai turi galimybę pateikti skundus ar pranešimus apie patirtas problemas, kurios yra registruojamos, nagrinėjamos ir sprendžiamos pagal vidines tvarkas. Priklausomai nuo situacijos, taikomos korekcinės priemonės, teikiami paaiškinimai ar kompensacijos. Skundų nagrinėjimo terminai ir sprendimų įgyvendinimas yra stebimi, o informacija apie sprendimus pateikiama klientams.

Atskirose LTG grupės įmonėse yra įdiegti konkretūs kanalai, skirti vartotojams pateikti nusiskundimus, pranešti apie problemas ar išsakyti poreikius. Šie kanalai yra sukurti ir valdomi pačių LTG grupės įmonių:

- „LTG Link“ keleiviai gali teikti skundus ir užklausas el. paštu, per interneto svetainę, telefonu, „live chat“ kanalu, taip pat fiziškai geležinkelio stočių keleivių informacijos centruose arba paštu. Skundai nagrinėjami vadovaujantis Reglamentu (ES) 2021/782, laikantis nustatytų terminų.
- „LTG Cargo“ pretenzijos teikiamos el. paštu su pagrindžiančiais dokumentais, taip pat naudojamos atskiros pašto dėžutės skundams ir sprendimams.
- „LTG Infra“ pretenzijos priimamos el. paštu, pateikiant faktines aplinkybes patvirtinančius dokumentus.

LTG grupės įmonėse visi skundai ir kreipiniai yra registruojami, stebimi ir analizuojami. Visiems skundams paskiriami atsakingi asmenys ir įgyvendinami sprendimai pagal nustatytus kiekvienos LTG grupės įmonės procesus. Sprendimų efektyvumas vertinamas per terminų laikymąsi, pasikartojančių problemų analizę ir klientų pasitenkinimo rodiklius (CSAT, NPS), kuriuos matuoja ir stebi LTG grupės įmonės. Remiantis rezultatais, įmonėse inicijuojami tobulinimo veiksmai. Esant poreikiui, LTG bendradarbiauja su partneriais dėl skundo sprendimo ar korekcinų priemonių įgyvendinimo.

Nors LTG grupėje nėra atskiros politikos reglamentuojančios klientų ar galutinių naudotojų apsaugą nuo galimo neigiamo poveikio pateikus skundą ar pranešimą. LTG Darbuotojų etikos kodeksas įtvirtina pagarbos, nediskriminavimo ir sąžiningo elgesio principus, kurie taikomi ir bendraujant su klientais.



S4-4 Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio vartotojams ir galutiniams naudotojams, su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas

Siekiant valdyti reikšmingas rizikas, galimybes ir poveikius, susijusius su vartotojais ir galutiniais naudotojais, LTG grupė įgyvendina ir planuoja atitinkamus veiksmus:

- **Klientų patirties stebėseną:** Nuolat analizuojami pasitenkinimo rodikliai ir aptarnavimo kokybės duomenys, siekiant laiku identifikuoti rizikas (pvz., pasitenkinimo mažėjimo tendencijas) ir imtis korekcinų veiksmų.
- **Prieinamumo didinimas:** 2025 m. baigtas projektas „Maršrutas be kliūčių“, kurio metu atnaujinta 41 stotis lauko infrastruktūroje ir 26 stotys vidaus infrastruktūroje, kad kelionės būtų patogios vyresnio amžiaus žmonėms, keleiviams su kūdikių vežimėliais, mažais vaikais ar turintiems judėjimo negalią. Įrengti taktiniai ženklai, pandusai, turėklai, pagalba mygtukai, praplautos durys ir kt.
- **Įtraukties iniciatyvos:** „LTG Link“ dalyvauja tarptautinėje „Saulėgrąžos“ iniciatyvoje, suteikiančioje pagalbą žmonėms su nematoma negalia. Aktyviai bendradarbiaujama su neįgalųjų organizacijomis ir socialinę atskirtį mažinančiomis iniciatyvomis, tokiomis kaip „Nė vienas nėra pamirštas“, taip prisidedant prie didesnio visuomenės įtraukties lygio.
- **Lygių galimybių politika:** LTG įmonių grupėje yra patvirtintos „Smurto ir priekabiavimo prevencijos bei lygių galimybių gairės“, taikomos visose veiklos srityse. Organizuojami mokymai darbuotojams apie įvairovę, pagarbą ir įtrauktį.
- **Aptarnavimo kultūra:** „LTG Link“ laikosi vieningos aptarnavimo kultūros, kuri grindžiama pagarba, lygiomis galimybėmis ir profesionalumu. Visi klientai, nepriklausomai nuo jų individualių poreikių, yra aptarnaujami vienodai – natūraliai, pagarbiai ir be išankstinių nuostatų. Šie principai taikomi visose klientų sąlyčio vietose – tiek skaitmeniniuose, tiek fiziniuose kanaluose, visoje Lietuvoje. Tokiu būdu įmonė užtikrina, kad kiekvienas keleivis jaustųsi vertinamas ir įtrauktas.
- **Infrastruktūros kokybės stebėseną:** „LTG Infra“ vykdo nuolatinę stočių ir stotelių kokybės stebėseną, vertina prieinamumą, informacijos aiškumą ir švarą, remiasi apklausų duomenimis veiksmų planams.
- **Informacijos prieinamumas:** 2025 m. patvirtintas geležinkelio stočių ženklavimo standartas. Šis standartas apibrėžia geležinkelio stočių viduje ir išorėje naudojamų informacinių ir krypties ženklų tipus, dizaino sprendimus,

jų išdėstymo principus, naudojamas kalbas, piktograma bei techninius parametrus, siekiant užtikrinti nuoseklų, aiškų ir visiems suprantamą informacijos pateikimą. Pagrindinis standarto tikslas – pagerinti keleivių orientavimąsi stotyse, padidinti informacijos suprantamumą ir pasiekiamumą visiems klientams, įskaitant žmones su specialiaisiais poreikiais, bei asmenis nesuprantančius vietinės kalbos.

- **Technologijų ir riedmenų modernizavimas:** „LTG Link“ atnaujina traukinių parką, įsigydamą naujus traukinius, atitinkančius universalus dizaino sprendimus ir užtikrinančius patogų naudojimąsi visiems keleiviams, įskaitant asmenis su individualiais poreikiais, senjorus ir šeimą su vaikais. Vykdomi riedmenų modernizavimo projektai, riedmenyse įrengiant keltuvus, skirtus asmenims su judėjimo negalia. Taip pat diegiami nauji bilietomatai su aiškiau valdymu, didesnio kontrasto ekranais ir patogesne navigacija, kad bilietų įsigijimas visiems keleiviams būtų paprastas, patogus ir lengvai suprantamas. Visos skaitmeninės priemonės atitinka keliamus aukščiausius prieinamumo žmonėms su negalia reikalavimus.
- **Laikini sprendimai remonto metu:** Atliekant darbus stotyse, užtikrinami laikini judėjimo maršrutai ir informaciniai ženklai, kad keleivių judėjimas būtų saugus ir sklandus.

LTG grupės įmonėse veiksmai, reikalingi reaguojant į neigiamą poveikį vartotojams ar galutiniams naudotojams, nustatomi pagal situacijos analizę. Gavus kliento skundą ar nustačius neigiamą poveikį, atsakingi darbuotojai pirmiausia detalai išnagrinėja situaciją – įvertina skundo turinį, priežastis ir aplinkybes. Visi veiksmai atliekami pagal Skundų nagrinėjimo procesą. Remiantis atlikta analize, parenkamos tinkamiausios priemonės, kurios gali apimti klaidos ištaisymą, atsiprašymą, pagalbą suteikimą klientui, kompensacijos skyrimą, papildomų prevencinių priemonių įgyvendinimą, darbuotojų papildomą instruktavimą ar kt.

Susiklosčius neigiamai situacijai ar nustačius neigiamą poveikį klientams, pirmiausia apie situaciją informuojami paveikti klientai – įmonė atsiprašo dėl patirtų nepatogumų ir suteikia būtiną pagalbą vietoje. Pavyzdžiui, jei įvyko rimtas traukinio sutrikimas, keleiviams nedelsiant pasiūlomas

alternatyvus transportas bei pasirūpinama keleivių poreikiais laukiant transporto priemonės. Jei klientams padaryta žala – ji atlyginama (pvz., grąžinamos bilietų kainos, išmokamos kompensacijos remiantis 2021 m. balandžio 29 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2021/782 dėl geležinkelių keleivių teisių ir pareigų nuostatomis ir „LTG Link“ taikomomis keleivių vežimo taisyklėmis, kurios skelbiamos „LTG Link“ internetinėje svetainėje, pasiūloma nemokama būsima kelionė už patirtus nepatogumus ir kt.), taip pat įgyvendinami techniniai ar organizaciniai patobulinimai, kad problema nepasikartotų. Toks LTG požiūris reiškia, kad kilus dideliame neigiamam incidentui, dedamos visos pastangos sumažinti jo poveikį klientams dabar ir užkirsti kelią panašioms situacijoms ateityje.

LTG grupės įmonėse užtikrinamas sprendimų prieinamumas, veiksmingumas ir nuoseklus problemų sprendimas:

- „LTG Link“ taiko patvirtintą nestandartinių situacijų valdymo procesą, pagal kurį visi nustatyti nesklaidumai registruojami, analizuojamos jų priežastys ir apibrėžiami korekciniai bei prevenciniai veiksmai. Šių veiksmų įgyvendinimas yra stebimas iki užbaigimo, o procesas nuolat peržiūrimas ir tobulinamas.
- „LTG Cargo“ spręsdama problemas identifikuoja procesų spragas, teikia korekcijų pasiūlymus atsakingiems procesų savininkams, sudaro veiksmų planus ir vertina pasiektus rezultatus pagal nustatytus kriterijus. Jei situacijos kartojasi, procesai peržiūrimi iš naujo.
- „LTG Infra“ gauti atvejai nagrinėjami pagal vidines tvarkas, paskiriami atsakingi asmenys ir įgyvendinami sprendimo veiksmai.

Reikšmingų neigiamų poveikių klientams valdymui LTG grupė bendradarbiauja su verslo partneriais. Nustatomi atsakingi asmenys, o problemos sprendžiamos kartu su partneriais per veiksmų planus ir operatyvius informacijos mainus. Sutartyse apibrėžiami kokybės reikalavimai, atsakomybės ir prevenciniai mechanizmai, siekiant sumažinti pasikartojančių problemų riziką.

2025 m. LTG grupėje žmogaus teisių pažeidimų ar incidentų, susijusių su vartotojais ar galutiniais naudotojais, nenustatyta.

S4-5 Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu

LTG grupė yra išsikėlusiai aiškius, laike apibrėžtus ir į rezultatus orientuotus uždavinius, susijusius su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu bei su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusių reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu.

Skundų kiekis, atsakymo į skundus trukmė. LTG grupės tikslas - užtikrinti, kad kiekvienas gautas skundas būtų išnagrinėtas operatyviai ir atsakingai, kad kiekvienas klientas gautų realiai jo problemai tinkantį sprendimą. Todėl svarbu nuosekliai mažinti gaunamų skundų kiekį ir užtikrinti, kad skundai būtų išnagrinėti per nustatytus terminus. Skundų nagrinėjimo trukmė ir terminai LTG grupės įmonėse nustatomi pagal teisės aktų reikalavimus bei vidinius procesus. Nustatant tikslą remtasi vidiniais duomenimis, praktine patirtimi ir teisinių reikalavimų laikymusi. Atskirose LTG grupės įmonėse yra įdiegti konkretūs mechanizmai skirti valdyti skundus:

- **„LTG Link“:** užtikrina, kad keleiviai galėtų teikti skundus el. paštu (nuomone@ltglink.lt), per interneto svetainę, fiziniuose stotyse keleivių informacijos centruose arba paštu. Taip pat galima kreiptis telefonu ar per „live chat“ dėl informacijos ar paslaugų vertinimo. Skundai nagrinėjami pagal Reglamentą (ES) 2021/782 dėl geležinkelių keleivių teisių ir pareigų, laikantis nustatytų terminų. Atsakymai pateikiami per 30 kalendorinių dienų, tačiau išimtiniais atvejais terminas gali būti pratęstas.
- **„LTG Cargo“:** pretenzijas dėl žalos atlyginimo priima el. paštu (info@ltgcargo.lt) kartu su pagrindžiančiais dokumentais, atsakymą pateikdama per 7 darbo dienas. Įmonė turi dedikuotus asmenis ir atskiras pašto dėžutes skundams (info@ltgcargo.lt, sprendimai@ltgcargo.lt). Intermodalumo paslaugai parengta atskira atmintinė, publikuota internete.
- **„LTG Infra“:** pretenzijas priima el. paštu (info@ltginfra.lt), prašydama pateikti faktines aplinkybes pagrindžiančius dokumentus. Atsakymas pateikiamas per 20 darbo dienų.

Klientų informavimo greitis esant nenumatytiems atvejams. Grupės tikslas - užtikrinti greitą ir aiškų klientų informavimą nenumatytų situacijų atvejais. Tai atitinka Klientų patirties valdymo principų tikslus, kuriais siekiama skaidrios, atsakingos ir klientui suprantamos komunikacijos.

Klientų pasitenkinimo rodikliai (NPS, CSAT). Tikslas – klientų pasitenkinimo rodiklių (NPS ir CSAT) stebėseną – skirtas reguliariai vertinti klientų patirtį ir paslaugų kokybę, naudojant standartizuotas klientų apklausas. NPS (angl. *Net Promoter Score*) parodo, kiek klientai yra linkę rekomenduoti organizacijos paslaugas kitiems, o CSAT (angl. *Customer Satisfaction Score*) atspindi bendrą klientų pasitenkinimo lygį.

Reguliarių klientų apklausų metu gauti NPS ir CSAT rezultatai yra analizuojami siekiant identifikuoti tobulinimo sritis. Šis tikslas grindžiamas LTG grupėje patvirtintais Klientų patirties valdymo principais, kurie numato nuoseklų grįžtamojo ryšio rinkimą ir paslaugų tobulinimą, siekiant didesnio klientų pasitenkinimo ir pasitikėjimo organizacija.

Skirtingos LTG grupės įmonės taiko atskirus klientų pasitenkinimo (NPS ir CSAT) tikslus nustatytus atsižvelgiant į kiekvienos įmonės veiklos specifiką, klientų segmentus ir paslaugų pobūdį. Dėl skirtingų veiklos sričių ir klientų bazių nėra nustatytas vienas bendras NPS ar CSAT tikslinis lygis visai LTG grupei.

Žmonių su negalia ir ribotos judėsenos asmenų pasitenkinimo paslaugomis rodiklis CSAT. Tikslas - vertinti, kaip šiai „LTG Link“ klientų grupei yra užtikrinamas patogumas ir aptarnavimo kokybė bei koks klientų pasitenkinimas visos kelionės metu. Jis grindžiamas LTG Klientų patirties valdymo principais, kurie numato nediskriminacinį ir įtraukiantį požiūrį į klientus bei siekį nuolat gerinti paslaugų prieinamumą ir atliepti skirtingus klientų poreikius. Šis tikslas vertinamas pagal po kelionės vykdomos klientų apklausos rezultatus. Klientai pateikia bendrą savo kelionės patirties įvertinimą, iš kurio apskaičiuojamas pasitenkinimo rodiklis (CSAT) žmonių su negalia ir riboto judumo asmenų grupei. Apklausoje respondentai savanoriškai nurodo, ar turi ne-

galių ar ribotą judumo galimybę. „LTG Link“ siekia palaikyti aukštą šios klientų grupės pasitenkinimo lygį ir, esant galimybei, jį gerinti. 2025 m. žmonių su negalia ir riboto judumo asmenų CSAT rodiklis siekė 91 proc., kas rodo aukštą paslaugų kokybę ir klientų pasitenkinimo lygį.

Vartotojai, galutiniai naudotojai ar jų atstovai tiesiogiai nedalyvavo nustatant organizacijos tikslus, tačiau jų nuomonė ir patirtys yra nuolat renkami per **klientų apklausas, skundus, atsiliepiumus ir kitus grįžtamojo ryšio kanalus**. Ši informacija naudojama vertinant esamas praktikas, stebint paslaugų kokybę ir identifikuojant galimas tobulinimo sritis. Organizacija siekia užtikrinti, kad klientai ir galutiniai naudotojai gautų aiškią, savalaikę ir jiems suprantamą informaciją, ypač nenumatytų situacijų atvejais. Taip pat siekiama, kad paslaugos būtų pritaikytos klientams su individualiais poreikiais, o skundai ir problemos būtų sprendžiami greitai ir efektyviai. Įgyvendinant šiuos uždavinius, naudojami klientų pasitenkinimo, skundų ir informavimo rodikliai yra aiškiai apibrėžti ir nuosekliai matuojami ta pačia metodika, todėl gauti rezultatai išlieka palyginami ilguoju laikotarpiu. Visi tikslai yra grindžiami LTG Klientų patirties valdymo principais.



6.3.4. S1/S2/S4: Darbuotojų, tiekėjų darbuotojų ir vartotojų duomenų privatumas ir asmens duomenų sauga

Duomenų privatumo ir asmens duomenų saugos tema yra reikšminga LTG grupei trijose pagrindinėse socialinio tvarumo temose – savos darbo jėgos, tiekėjų darbuotojų bei vartotojų ir galutinių naudotojų srityse. Visose šiose srityse asmens duomenų sauga valdoma pagal vienodus standartus ir procesus, todėl nuspręsta šią temą atskleisti apjungtai visoms trimis temoms.

2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

LTG grupė teikia nenutrūkstamas, ypatingos svarbos paslaugas keleiviams ir verslo klientams, valdo bendrosios paskirties informacinės sistemas, ypatingos svarbos infrastruktūrą ir pramoninių procesų valdymo sistemas. Be to, Grupė tvarko viešą, konfidencialią ir komercinę informaciją, taip pat klientų, verslo partnerių ir darbuotojų asmens duomenis. Atsižvelgiant į veiklos mastą ir svarbą, Grupė yra potencialus taikinytis piktavališkiems kibernetiniams ir informaciniais incidentams, todėl informacijos ir asmens duomenų apsaugai skiriamas prioritetinis dėmesys.

Taikymo sritis: ši atskleidimo dalis taikoma S1 (savos darbo jėgos), S2 (tiekėjų/vertės grandinės darbuotojų) ir S4 (vartotojų ir galutinių naudotojų) temoms; valdymas visose trijose srityse grindžiamas tais pačiais standartais ir procesais.

S1/S2/S4: Su duomenų privatumu susijusios politikos

LTG grupė užtikrina atitiktį BDAR ir kitiems galiojantiems teisės aktams, taikydama teisėtumo, sąžiningumo, skaidrumo, duomenų minimizavimo, tikslų apribojimo, tikslumo, saugojimo trukmės ir vientisumo bei konfidencialumo principus – vienodai S1, S2 ir S4 sritims. Grupėje yra patvirtinti pagrindiniai dokumentai, nustatantys esmines asmens duomenų apsaugos nuostatas:

- Asmens duomenų apsaugos principai
- Asmens duomenų tvarkymo metodika
- Asmens duomenų saugumo pažeidimų valdymo proceso standartas
- Duomenų subjekto teisių įgyvendinimo proceso standartas

Asmens duomenų apsaugos principai, kaip pagrindinė privatumo politika, yra tvirtinami Grupės vadovybės ir taikomi visoje LTG grupėje. Metodikos ir standartai privalomi Lietuvoje įsteigtoms įmonėms, o Grupės įmonės, registruotos kitose jurisdikcijose, yra pačios atsakingos už atitinkamų dokumentų parengimą, atsižvelgiant į tai, kad BDAR tam tikrus klausimus reglamentuoja nacionaliniu lygmeniu.

Asmens duomenų perdavimui į trečiąsias šalis, t. y. už Europos Ekonominės Erdvės ribų, įskaitant duomenis, susijusius su „LTG Cargo Ukraine“ veikla, Grupė taiko BDAR V skyriuje numatytas priemones. Kiekvienu atveju įvertinus sąlygas, remiamasi Europos Komisijos tinkamumo sprendimais, standartinėmis duomenų apsaugos sąlygomis (SCCs), o itin išskirtiniais atvejais – BDAR 49 straipsnyje nustatytomis nukrypti leidžiančiomis nuostatomis.

2026 m. numatyta toliau stiprinti pasitelkiamų duomenų tvarkytojų atitikties kontrolę.

S1/S2/S4: Uždaviniai, susiję su reikšmingo poveikio savai darbo jėgai, tiekėjams/vertės grandinės darbuotojams ir vartotojams ir galutiniams naudotojams valdymu

Pagrindinis **LTG grupės duomenų saugos tikslas** – užtikrinti ES Bendrojo duomenų apsaugos reglamento ir kitų asmens duomenų apsaugą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų laikymąsi, vienodu prioritetu laikydama poreikį užtikrinti tiek darbuotojų, tiek klientų, partnerių ar tiekėjų atstovų, tiek kitų duomenų subjektų asmens duomenų saugumą, konfidencialumą ir teisėtą tvarkymą.

Vienas pagrindinių LTG grupės stebimų rodiklių yra asmens duomenų saugumo pažeidimų, įvykusių dėl LTG grupės veikimo ar neveikimo ir sukėlusių aukštą pavojaus lygį duomenų subjektų teisėms ir laisvėms, skaičius per metus. Grupė laikosi **nulinės tolerancijos tokio tipo pažeidimams** ir nukreipia veiksmus jų prevencijai. 2025 m. tokių pažeidimų nefiksuota.

Didelis dėmesys skiriamas **kompetencijų stiprinimui**: sistemingai keliama darbuotojų ir duomenų apsaugos pareigūnų kvalifikacija. 2025 m. prioritetu pasirinkta dirbtinio intelekto keliamų rizikų asmens duomenų apsaugai supratimas ir jų valdymas. Taip pat siekiama užtikrinti kokybišką ir savalaikį bendradarbiavimą su priežiūros institucijomis, teikiant informaciją pagal teisės aktų ir vidinių procedūrų reikalavimus.

S1/S2/S4: Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio savai darbo jėgai, tiekėjų/vertės grandinės darbuotojams ir vartotojams ir galutiniams naudotojams

LTG grupėje paskirti duomenų apsaugos pareigūnai centralizuotai koordinuoja visus su asmens duomenų apsauga susijusius procesus, įskaitant dalyvavimą pirkimų etapuose, rizikų vertinimą ir apsaugos priemonių parinkimą.

Asmens duomenų saugumo pažeidimai valdomi pagal Grupėje galiojantį pažeidimų valdymo proceso standartą, o duomenų subjektų teisių įgyvendinimas organizuojamas pagal specialų proceso standartą, kurį koordinuoja duomenų apsaugos pareigūnai. Nuolat peržiūrimi tvarkymo veiklos įrašai, vykdoma tvarkymo operacijų stebėseną, atliekami rizikų vertinimai, neatitiktųjų valdymas, poveikio duomenų apsaugai vertinimai (DPIA) bei teisėto intereso balanso testai. Atitikties auditai vykdomi tiek Grupės mastu, tiek atskirų Grupės įmonių lygiu.

Santykiuose su partneriais ir tiekėjais sutartyse įtvirtinami BDAR atitikties reikalavimai, o pirkimų procesuose duomenų apsaugos pareigūnai vertina rizikas ir būtinas apsaugos priemones. Su duomenų tvarkytojais sudaromi duomenų tvarkymo susitarimai, o tais atvejais, kai perduodami jautresni ar didelės apimties duomenys savarankiškiems duomenų valdytojams, sudaromi duomenų perdavimo susitarimai.

Duomenų subjektai apie jų duomenų tvarkymo sąlygas ir teises informuojami privatumo pranešimais LTG valdomose interneto svetainėse, informacinėse sistemose ir rinkimo formose, telefonu bei kitais kanalais. Taip pat pateikiamos aiškios lentelės apie vaizdo stebėjimą Grupės patalpose ir teritorijose.

Duomenų apsaugos kultūra palaikoma per periodinius skaitmeninius mokymus, teminius seminarus skirtingoms darbuotojų grupėms ir praktines atmintines. Asmens duomenų apsaugos mokymai yra privalomi visiems Grupės darbuotojams ir prieinami per bendrą mokymų įrankį. Duomenų apsaugos pareigūnams nuosekliai keliama kvalifikacija, įskaitant su dirbtiniu intelektu susijusias rizikas.

Grupė aktyviai bendradarbiauja su priežiūros institucija – konsultuojasi sudėtingais klausimais ir užtikrina privalomą, savalaikį informacijos teikimą.

2025 m. buvo surengtas specializuotas seminaras apie BDAR duomenų subjektų teises, sankcijas ir procesus Grupėje, akcentuojant praktinius prašymų atpažinimo pavyzdžius.

S1/S2/S4: Rodikliai ir rezultatai

2025 m. LTG grupėje **nebuvo fiksuota aukšto pavojaus lygio asmens duomenų saugumo pažeidimų**, o Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija ir teismai Grupės įmonėms **pažeidimų nekonstatavo**.

Visiems duomenų subjektų prašymams buvo atsakyta laikantis BDAR nustatytų turinio ir terminų reikalavimų. Šie rezultatai patvirtina veikiančių politikų, procesų ir kontrolės priemonių efektyvumą visose trijose socialinėse srityse.

Duomenų apsaugos mokymai yra privalomi **visiems Grupės darbuotojams**.

6.4. Valdysenos informacija

Dvejopo reikšmingumo analizė parodė, kad LTG grupė daro reikšmingą poveikį trijose valdysenos srityse: įmonės valdymo brandos stiprinime, pirkimų valdyme bei antikorupcijos ir kyšininkavimo prevencijoje. Valdysena yra vienas kertinių LTG grupės tvarios veiklos pagrindų, užtikrinantis kryptingą strateginių tikslų įgyvendinimą, veiklos skaidrumą ir atsakingą sprendimų priėmimą. Nuosekliai taikomos gerosios valdysenos praktikos leidžia efektyviai valdyti rizikas, įvertinti galimus poveikius, atliepti suinteresuotųjų šalių bei reguliacinių institucijų lūkesčius ir stiprinti pasitikėjimą bendrovės veikla.

LTG grupė laikosi gerosios valdysenos, skaidrumo ir nulinės tolerancijos korupcijai principų, kurie įtvirtinti pagrindiniuose vidiniuose dokumentuose: Korporatyvinio valdymo politikoje, Atlygio politikoje, Atsparumo korupcijai politikoje, kitose politikose, strategijoje ir veiksmų planuose. Šiose politikose nustatyti standartai padeda formuoti atsakingą, etišką ir aiškiai apibrėžtomis atsakomybėmis grįstą valdymo sistemą, atitinkančią valstybės valdomoms įmonėms keliamus teisinius ir gerosios praktikos reikalavimus.

Svarbi LTG grupės valdysenos dalis – atsakingas pirkimų valdymas ir skaidri tiekimo grandinė. Bendrovė pirkimus vykdo laikydamasi viešųjų pirkimų reikalavimų, sistemingai vertina tiekėjų keliamus poveikius bei rizikas ir užtikrina, kad veikla atitiktų aukštus etiško elgesio ir tvarumo standartus, įtvirtintus Tiekėjų etikos kodekse. Toks požiūris padeda kurti patikimą pradinę vertės grandies dalį, mažinti rizikas ir stiprinti atsakingą bendradarbiavimą su rinkos dalyviais.

Integruota, skaidri ir atsakinga valdysenos sistema leidžia LTG grupei veikti efektyviai ir atsakingai, sustiprina organizacijos atsparumą iššūkiams ir prisideda prie ilgalaikės tvarios vertės kūrimo tiek valstybei, tiek visuomenei.



6.4.1. G1: Verslo etika

G1-1 Įmonės kultūra ir verslo etikos politika

Verslo kultūra ir etika apibrėžia vertybinį ir elgesio pagrindą per bendras vertybes ir principus, kuriais įmonė vadovaujasi savo kasdienėje veikloje. Tinkamai valdoma verslo kultūra skatina darbuotojus veikti etiškai ir iniciatyviai, kas prisideda prie įmonės konkurencingumo bei patikimumo ilgalaikėje perspektyvoje. Verslo kultūros puoselėjimas svarbus tiek aukščiausiu įmonės valdymo lygmeniu, tiek kasdienėje visų LTG grupės darbuotojų veikloje.

Tam, kad LTG grupė galėtų veiksmingai identifikuoti, gauti ir tirti informaciją apie galimus neteisėtus veiksmus ar kitus pažeidimus, organizacijoje yra įdiegti nuoseklūs ir aiškiai reglamentuoti mechanizmai.

Pranešimų apie pažeidimus politika

Pranešimų apie galimus pažeidimus LTG įmonių grupėje veikimo modelis apima kultūros puoselėjimą, veiklos principus, valdyseną (vidinį reglamentavimą) ir darbuotojų, veiklos partnerių, visuomenės pranešimų pateikimą bei nagrinėjimą. Įdiegtas pranešimų apie pažeidimus išorinis kanalas, kuriame yra galimybė anonimiškai arba užtikrinant pranešėjo konfidencialumą pateikti pranešimą apie bet kokio pobūdžio neteisėtus veiksmus (neetišką elgesį, diskriminaciją, korupcinio pobūdžio atvejus ir pan.). Vidiniu teisės aktu paskirti kompetentingi subjektai, kurie dirba su pranešimais, juos nagrinėja ir tiria. Priklausomai nuo pažeidimo pobūdžio jis nagrinėjamas vidinių teisės aktų nustatyta tvarka. Pavyzdžiui, pranešimai dėl galimų korupcinio pobūdžio pažeidimų nagrinėjami ir tiriami patvirtintu Gautos informacijos įvertinimo ir (ar) tyrimo proceso standartu. Jame apibrėžti pranešimo nagrinėjimo ir vidinio tyrimo atlikimo terminai, tvarka, atsakingi subjektai, duomenų rinkimo būdai, teisėsaugos informavimas, tyrimo užbaigimo forma, grįžtamojo ryšio ypatumai apie pateiktas tyrimo metu nustatytas neatitiktis ir rekomendacijas.

LTG patvirtinta Pranešimų apie pažeidimus politika nustato vieningą LTG įmonių grupėje veikiančių pranešimų apie pažeidimus kanalų valdymo modelį, principus ir atsakomybes. Politikos tikslas – parengti pranešimų apie galimus pažeidimus sistemą, kuri padėtų ugdyti sąžiningumo kul-

tūrą LTG įmonių grupėje ir didinti visuomenės pasitikėjimą LTG įmonių grupe, sukuriant prieinamą pranešimų kanalų sistemą, skatinant visus darbuotojus ir visuomenę savalaikiai pranešti apie galimus pažeidimus, išlaikant pranešėjo konfidencialumą ir užtikrinant draudimą imtis atsakomųjų veiksmų prieš pranešėją.

Politikoje įtvirtintas nulinės tolerancijos atsakomųjų priemonių principas - draudžiama imtis bet kokio pobūdžio atsakomųjų veiksmų prieš asmenį, pranešusį apie galimą pažeidimą (pvz., laikinai nušalinti nuo pareigų; atleisti iš darbo ir pan.). Taip pat LTG Darbo principuose įtvirtinta nuostata, kad bet koks persekiojimas ar priešiškas elgesys su darbuotoju, pateikusių pranešimą dėl lygių galimybių pažeidimo ir (ar) smurto ir (ar) priekabiavimo laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu.

LTG grupė veikia pagal nacionalinę teisinę sistemą, įgyvendinančią Direktyvos (ES) 2019/1937 nuostatas, todėl politika yra parengta taip, kad visiškai atitiktų šios direktyvos reikalavimus dėl pranešėjų apsaugos.

Pranešimų nagrinėjimo ir tyrimo ypatumai apibrėžti kituose vidiniuose teisės aktuose. Korupcinio pobūdžio pranešimų gavimo ir nagrinėjimo bei tyrimo ypatumus reglamentuoja Gautos informacijos įvertinimo ir (ar) tyrimo proceso standartas.

Pranešimų kanalas „Skaidrumo linija“

Apie LTG įmonių grupėje daromą, padarytą ar planuojamą daryti nusikalstamą veiklą, darbuotojų galimus neteisėtus veiksmus ar neveikimą, piktnaudžiavimą pareigomis ar kitus veiksmus, turinčius korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos požymių galima pranešti bei pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių bendrovėje teikti įdiegtu pranešimo kanalu - **Skaidrumo linija**. Šiuo pranešimo kanalu gali naudotis ne tik Grupės darbuotojai, bet ir visuomenės nariai ar partnerių atstovai: jie gali pranešti apie pažeidimus, susijusius su netinkamais, neetiškais tiekėjų elgesio atvejais, žmogaus teisių pažeidimais arba netinkamą LTG darbuotojų darbo funkcijų atlikimą ar elgesį.

Skaidrumo linija patalpinta trečiosios šalies valdomoje platformoje, kurioje pranešėjams garantuojamas konfidencialumas. Duomenys yra šifruoti, saugomi išorėje, tačiau pranešimus priima ir nagrinėja LTG paskirti darbuotojai pagal patvirtintą atsakingų subjektų sąrašą. Nuoroda į Skaidrumo liniją prieinama LTG svetainėje www.ltg.lt ir visų dukterinių įmonių svetainėse bei vidiniame darbuotojams skirtame intranete.

Pranešimus gali teikti tiek darbuotojai, tiek pranešėjai iš išorės. Visais atvejais garantuojamas pranešėjų konfidencialumas, siekiant užtikrinti pranešėjų apsaugą.

Darbuotojų etikos kodeksas

LTG grupės Darbuotojų etikos kodeksas nustato pagrindinius darbuotojų elgesio principus, kurių laikantis LTG grupėje siekiama užtikrinti sąžiningumą, skaidrumą ir patikimumą. Etikos kodeksu LTG grupėje skatinama pasitikėjimu grįsta elgesio kultūra, skaidrūs ir atviri santykiai, kuriuose vengiama viešųjų ir privačių interesų konfliktų, netinkamų dovanų teikimo, priėmimo atvejų, kitų etiškai abejotinų situacijų.

Etikos kodeksas taikomas LTG įmonių grupės darbuotojams ir kolegialių valdymo organų nariams, stažuotojams ar praktikantams. Etikos kodekso principų darbuotojai turėtų laikytis bendraudami vieni su kitais, taip pat su klientais, rangovais, partneriais, valstybės ir savivaldybių institucijomis, organizacijų darbuotojais, žiniasklaida ir kt.

Pagal Darbuotojų Etikos kodeksą, LTG grupėje laikomasi šių etikos principų:

- Vadovų lyderystės.
- Teisėtumo.
- Sąžiningumo ir skaidrumo.
- Pagarbos žmogui ir valstybei.
- Interesų konfliktų valdymo.
- Asmens duomenų ir konfidencialios informacijos apsaugos.
- Atsparumo korupcijai.

Darbuotojų etikos kodeksas prieinamas visoms suinteresuotosioms šalims LTG grupės svetainėje www.ltg.lt, o darbuotojams – taip pat ir per vidinės komunikacijos kanalus.

Korupcijai jautrių funkcijų peržiūra

Siekiant veiksmingai valdyti korupcijos rizikas ir užtikrinti prevencinių priemonių taikymą didžiausios rizikos veiklos vietose, LTG grupėje periodiškai identifikuojamos ir patvirtinamos korupcijai jautrios funkcijos. 2025 m. jos buvo peržiūrėtos ir naujai patvirtintos Korupcijos rizikų vertinimo darbo grupės posėdyje:

- Techninių specifikacijų rengimas;
- Viešųjų pirkimų vykdymo procesai;
- Projektavimas;
- Viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumų skyrimas;
- Interesų konfliktų valdymas;
- Sutarčių vykdymas, sutarčių vykdymo kontrolė;
- Turto ir aktyvų valdymas;
- Personalo atranka ir įdarbinimas;
- ES ir nacionalinėmis lėšomis finansuojamų projektų valdymas;
- Krovinių vežimas (sankcionuotų krovinių vežimo užkardymas);
- Informacijos sauga ir IT valdymas;
- Remonto planavimas ir vykdymas;
- Technologinio elemento poreikio valdymas;
- Vidaus projektų įgyvendinimo priėmimas;
- Operacijų vykdymas su trečiosiomis šalimis pasienio ruožuose.

G1-2 Santykių su tiekėjais valdymas

Stiprūs tiekimo grandinės valdymo mechanizmai gali padėti kurti tvarias partnerystes. Stiprių partnerystė, kuriose pirmenybė teikiama sąžiningai ir etiškai verslo praktikai, užmezgimas gali pagerinti reputaciją ir padidinti klientų lojalumą. LTG įmonių grupė tiekėjų santykius vertina kaip strateginę veiklos dalį, nes nuo jų priklauso tiekimo grandinės patikimumas, rizikų kontrolė ir tvarumo užtikrinimas. Sutartyse numatyti vertės grandinės, tiekimo grandinės įsipareigojimai puoselėti tinkamas darbo sąlygas, padedantys įmonei išvengti reputacinės žalos ar nuostolių.

Politikos, kuriomis vadovaujamasi LTG grupėje valdant santykius su tiekėjais yra šios:

- **Pirkimų politika** – LTG grupėje pirkimai vykdomi pagal patvirtintą pirkimų politiką, kurios tikslas – apibrėžti pagrindinius pirkimų veiklos valdymo principus ir tikslus bei užtikrinti, kad pirkimai būtų vykdomi laikantis aukštų kokybės standartų, skatinant konkurenciją, inovacijas, tvarumą ir lėšų naudojimo efektyvumą, o atsargos valdomos laikantis gerųjų atsargų valdymo praktikų ir metodų. Ji taikoma visoms LTG grupės įmonėms ir visiems pirkimų procedūrose dalyvaujantiems darbuotojams.
- **Tiekėjų etikos kodeksas** – svarbus Grupės dokumentas, kuriuo grindžiami Grupės ir tiekėjų tarpusavio santykiai. Šio dokumento pagrindinė paskirtis yra užtvirtinti verslo etikos ir tvaraus elgesio standartus, kurie yra privalomi prekių ir paslaugų tiekėjams, su kuriais LTG grupės įmonės sudaro pirkimo–pardavimo sutartis. LTG grupė yra Valstybės valdoma įmonė, todėl didžioji dauguma Grupės pirkimų vykdomi pagal LR Viešųjų pirkimų įstatymą, kuris griežtai reguliuoja pirkimų sąlygų nustatymą, tiekėjų pasirinkimus ir sutarties sąlygų laikymąsi.
- **Rizikų valdymo politika** – dokumentas, kuriuo vadovaujantis valdomos pirkimų veiklos rizikos. Politika apibrėžia sistemingą rizikų identifikavimo, vertinimo ir mažinimo procesą. Siekiant išvengti tiekimo grandinės trikdžių arba juos minimizuoti, taikomi stiprūs valdymo mechanizmai: reguliarus dialogas su tiekėjais, rinkos tyrimai ir konsultacijos prieš pirkimus, padedančios

suprasti rinkos situaciją ir tiekėjų pasirengimą, taip pat Tiekėjų etikos kodeksas, tiekėjų auditai, istorinių duomenų analizė bei papildomi reikalavimai. Sutartyse numatyti įsipareigojimai dėl tinkamų darbo sąlygų ir sankcijos už aplinkosauginių bei socialinių reikalavimų nesilaikymą, įskaitant baudas, netesybas ar sutarties nutraukimą. Taikomos sutartinės užtikrinimo priemonės – laidavimas, garantijos ar užstatai – ypač svarbios didelės vertės pirkimuose, siekiant sumažinti įsipareigojimų nevykdymo riziką ir užtikrinti tiekėjų finansinį pajėgumą. Be to, praktikuojami tiesioginiai atsiskaitymai su subtiekejais, siekiant išvengti ginčų dėl mokėjimų ir užtikrinti darbų kokybę.

Papildomi dokumentai, kuriais vadovaujamasi LTG grupėje valdant santykius su tiekėjais yra šie:

- **Pirkimo sutarčių vykdymo metodika** – papildomas dokumentas, kuriame nustatyti sutarčių kontrolės metodai ir atsakomybės, užtikrinant skaidrumą ir efektyvų įsipareigojimų vykdymą. Siekiama, kad pirkimai būtų skaidomi į dalis ar kategorijas, suteikiant daugiau galimybių vietiniams tiekėjams dalyvauti konkursuose ir taip stiprinti vietos ekonomiką. Nustatomi aiškūs kvalifikacijos reikalavimai, apimantys techninius gebėjimus, patirtį ir sertifikatą, o už aukštesnę kvalifikaciją skiriamai papildomi balai, pritraukiant tiekėjus, atitinkančius aukštesnius standartus.
- **Kredito rizikos valdymo ir atsiskaitymų kontrolės metodika** – politika, skirta vėluojančių mokėjimų prevencijai, siekiant užtikrinti sąžiningus ir laiku atliekamus atsiskaitymus su tiekėjais. LTG grupės įmonėse atsiskaitymo su tiekėjais sąlygos nustatomos, atsižvelgiant į perkamų prekių, paslaugų, darbų specifiškumą bei galiojančius teisės aktus (LR Viešųjų pirkimų įstatymas, LR Pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ir pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų, įstatymas, Lietuvos Respublikos civilinis kodeksas, kt. teisės aktai), tokiu būdu atspindint pagrindinių suinteresuotųjų šalių teisėtus interesus ir lūkesčius.

Metodikos tikslas – nustatyti pagrindinius kredito valdymo ir kontrolės etapus ir atsakomybės lygmenis bei kontrolės metodus, kuriais vadovaujantis kontroliuojama skolų situacija, informuojamos visos suinteresuotosios šalys apie skolų būklę, pateikta išsami informacija apie veiksmus, kurie buvo atlikti siekiant pakeisti esamą situaciją, mokėjimo terminų laikymąsi, ir šio proceso vidaus kontrolės bei rizikos valdymo reikalavimus. Metodika yra taikoma visoms LTG grupės įmonėms. LTG grupės įmonės turi teisę parengti ir patvirtinti analogišką metodikai dokumentą, kuris bus taikomas tik konkrečiai bendrovei. Atitinkamos metodikoje numatytos sąlygos yra perkeliamos į pirkimų sutartis. Metodika yra dalis bendros LTG grupės Rizikų valdymo politikos. Kiti reguliaciniai standartai nėra taikomi. Metodikos nuostatos taikomos tiek tiekėjams, tiek klientams. Už metodikos nuostatų įgyvendinimą atsakinga LTG grupės Finansų funkcija ir finansų direktorius.

Valstybės valdomų įmonių mokėjimų tiekėjams klausimas yra reguliuojamas Lietuvos viešųjų pirkimų įstatymuose, todėl Grupė neįveda papildomų praktikų arba apribojimų siekiant pagerinti mokėjimo sąlygas tiekėjams. LTG grupė taiko šiuos principus:

- Aiškiai sutartyse nustatyti mokėjimų terminai ir sąlygos.
- Sutartyse numatytos sankcijos už vėlavimą atsiskaityti su tiekėjais.
- Tiekėjai turi teisę kreiptis į Viešųjų pirkimų tarnybą ar teismą, jei perkančioji organizacija nesilaiko mokėjimo terminų. Tai suteikia tiekėjams teisinę apsaugą ir galimybę ginti savo interesus.

Šios nuostatos padeda užtikrinti, kad mažosios ir vidutinės įmonės (MVĮ) gautų mokėjimus laiku, taip sumažinant jų finansinę naštą ir užtikrinant sklandų veiklos tęstinumą.

Tam, kad Grupė geriau valdytų tiekimo grandinės rizikas, susijusias su tiekėjais, naudojami šie metodai:

- LTG grupė taiko sutarties įvykdymo užtikrinimo priemones, tokias kaip **laidavimas, garantijos ar užstatai**, kurios padeda sumažinti riziką, kad tiekėjas nevykdys savo įsipareigojimų arba vykdys juos netinkamai. Jei tiekėjas nevykdo sutarties arba ją vykdo netinkamai, užtikrinimo priemonės leidžia LTG kompensuoti patirtus nuostolius. Užtikrinimo priemonės padeda užtikrinti, kad tiekėjai turi pakankamai finansinių išteklių vykdyti sutartį, kas ypač svarbu didelės vertės pirkimuose.
- LTG grupė **vykdo tiesioginius atsiskaitymus su sub-tiekėjais**. Tiesioginiai mokėjimai subtiekJams padeda išvengti galimų ginčų dėl mokėjimų tarp pagrindinio tiekėjo ir subtiekJų. SubtiekJai, žinodami, kad gaus mokėjimus tiesiogiai, yra labiau motyvuoti laiku ir kokybiškai atlikti darbus. Tiesioginiai atsiskaitymai gali padėti sukurti geresnius ir patikimesnius santykius tarp perkančiosios organizacijos ir subtiekJų.

LTG grupei yra svarbu, kad darbuotojai, atsakingi už tiekimo grandinės valdymą ir santykių su tiekėjais palaikymą žinotų ir laikytųsi Grupėje taikomų principų ir pirkimo sutarčių vykdymo metodų. Jie yra apibrėžti Pirkimo sutarčių vykdymo metodikoje, pagal kurią atliekamas pirkimų sutarčių vykdymas ir kontrolė bei nustatytos šių sutarčių vykdyme dalyvaujančių asmenų atsakomybės.

LTG grupei svarbu, kad vietiniai ir nedideli tiekėjai dalyvautų skelbiamuose pirkimų konkursuose bei taptų Grupės tiekėjais. Tam taikomos kelios papildomos priemonės, kurios gali padėti tokiems tiekėjams sėkmingai dalyvauti viešuosiuose konkursuose:

- **Pirkimų skaidymas į dalis:** LTG grupė skaido didelius pirkimus į dalis ar kategorijas DPS atveju (pvz., regionais), kad vietiniai tiekėjai turėtų daugiau galimybių dalyvauti konkursuose. Tai padeda mažesnėms įmonėms konkuruoti dėl sutarčių ir prisideda prie vietos ekonomikos stiprinimo.
- **Būtinai kvalifikacijos reikalavimai:** LTG grupė nustato būtinus kvalifikacijos reikalavimus Tiekėjams, kurie apima techninius gebėjimus, patirtį ir sertifikatus. Tai už-

tikrina, kad tiekėjai turės reikiamą kompetenciją ir gali teikti aukštos kokybės paslaugas ar produktus.

- **Papildomi balai už aukštesnę kvalifikaciją:** LTG grupė pirkime nustato aukštesnius arba papildomus reikalavimus (neprivalomus) už kuriuos tiekėjams skiriama daugiau balų siekiant pritraukti aukštesnę nei būtina kvalifikaciją ir patirtį turinčius specialistus.

Žalieji pirkimai. Klimato kaitos švelninimas yra vienas iš esminių LTG grupės prioritetų, todėl tiekėjų atrankos procese nuosekliai atsižvelgiama į aplinkosauginius kriterijus. Jau nuo 2023 m. žalieji pirkimai sudaro 100 proc. visų LTG grupės viešųjų pirkimų vertės (išskyrus pirkimus, vykdomus žodžiu sudarant sutartis). Vykdam žaliuosius pirkimus siekiama pirkti tvariai pagamintus ir energetiškai efektyvesnius produktus ir paslaugas, skatinamas atliekų perdirbimas ir mažinimas visame gyvavimo cikle.

Pirkimuose, skelbiamuose LTG grupėje, pagal viešųjų pirkimų įstatymus taikomi tokie **aplinkosauginiai reikalavimai:**

- Minimalūs aplinkos apsaugos kriterijai.
- Aplinkos apsaugos vadybos sistemos reikalavimai.
- I tipo ekologinio ženklo reikalavimai.
- Kiti aplinkos apsaugos kriterijai.

Prekių, paslaugų ir darbų pirkimuose gali būti taikomi ir **socialiniai kriterijai** bei reikalavimai Tiekėjams vykdam sutartį ar kuriant produktus prisidėti prie socialinių klausimų sprendimo, nors tokie kriterijai nėra privalomi pagal įstatymus.

Pirkimuose, skelbiamuose LTG grupėje taikomi tokie **socialiniai reikalavimai:**

- Prieinamumo ir tinkamumo visiems naudotojams užtikrinimas.
- Sąžiningos prekybos kriterijai.
- Remiamų asmenų įdarbinimas.
- Sąžiningo darbo užmokesčio mokėjimas.
- Šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimas.

- Lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principų įgyvendinimas.
- Psichologinio smurto darbo aplinkoje prevencija ir pagalba asmenims, patyrusiems tokį smurtą.
- Rezervuota teisė dalyvauti pirkimuose socialinėms įmonėms.

Dažniausiai naudojamas kriterijus – sąžiningo darbo užmokesčio. Jis yra labiausiai aktualus tokioms jautrioms pirkimų grupėms kaip ranga (statybos darbai), valymo paslaugos, apsaugos paslaugos, kur neretai mokamas minimalus atlyginimas.

Sutartiniai įsipareigojimai numato sankcijas (pvz., baudas, netesybas, sutarties nutraukimą) dėl numatytų aplinkosauginių, socialinių reikalavimų nesilaikymo ar pašalinimo pagrindų atsiradimo. Potencialūs tiekėjai, dalyvaujantys pirkimo konkursuose, pagal Viešųjų pirkimų įstatymo normas ir LTG grupės nustatytas taisykles privalo pateikti dokumentus, pagrindžiančius, kad įmonė atitinka aplinkosauginius arba socialinius kriterijus, nustatytus pirkimo sąlygose. Tačiau LTG grupė neturi nustatytų taisyklių, kaip kruopščiai tiekėjas savo veikloje vadovaujasi prisiimtais įsipareigojimais.

Kadangi LTG grupė teikia dalį paslaugų skaitmeniniais kanalais (pvz., bilietų pirkimo sistema, savitarnos terminalai), prieinamumo reikalavimai yra svarbūs užtikrinant patogų paslaugų naudojimą visiems keleiviams. 2025 m. parengti prieinamumo reikalavimų priedai techninėms specifikacijoms, taikomi įvairioms gaminių ir paslaugų grupėms. Jų tikslas – pašalinti kliūtis, su kuriomis susiduria žmonės naudodamiesi elektroninėmis paslaugomis, ir sudaryti vienodas galimybes visiems vartotojams. Tai prisideda prie socialinės atskirties mažinimo, skatina savarankiškumą ir aktyvų dalyvavimą visuomenėje.

Pirkimų vykdytojai skatinami pirkimuose kelti žaliuosius ir socialinius kriterijus, o pasiūlymus vertinti pagal užtikrintą kainos ir kokybės santykį. Šie tikslai atsispindi konkrečiuose rodikliuose.

LTG grupės pirkimų tikslai ir rezultatai

	2025		2024	
	Tikslas, proc.	Rezultatas, proc.	Tikslas, proc.	Rezultatas, proc.
Žalieji pirkimai	100	100	100	100
Socialiniai pirkimai	2	3,3	N/A	2
Kainos ir kokybės santykis				
AB „Lietuvos Geležinkeliai“	>50	92	>50	78
Kitos LTG grupės įmonės	>30	70	>30	71,3

Įmonės pirkimų politika aiškiai rodo, kad socialiniai ir aplinkosauginiai kriterijai yra neatsiejama tiekėjų atrankos dalis. Taikydama žaliuosius pirkimus, aplinkosaugos standartus ir socialinius reikalavimus, LTG įmonių grupė ne tik mažina poveikį klimatui, bet ir prisideda prie socialinės atsakomybės, lygių galimybių ir tvarios ekonomikos kūrimo. LTG įmonių grupė taip pat nuolat stebi tiekėjų veiklą, vykdo tvarumo veiklų įgyvendinimo kontrolę ir ieško būdų gerinti tvarumo rezultatus, siekdama, kad verslo partneriai laikytųsi tvarumo principų ir būtų užtikrintas skaidrumas tiekimo grandinėje. Tokia nuosekli praktika leidžia ne tik sumažinti tiekimo grandinės rizikas, bet ir užtikrinti, kad visa tiekimo grandinė atitiktų aukštus tvarumo ir atsakomybės standartus, taip kuriant ilgalaikę vertę visuomenei ir aplinkai.



G1-3 Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas

Tam, kad LTG grupė galėtų veiksmingai aptikti galimus korupcijos atvejus, jų išvengti ir tinkamai į juos reaguoti, organizacijoje yra įdiegta korupcijos bei kyšininkavimo prevencijos sistema. Grupėje galioja **nulinės tolerancijos korupcijai principas**, reiškiantis, kad Grupės įmonėse netoleruojama bet kokios formos korupcija. LTG savo veikloje įgyvendina kompleksą priemonių ir procesų, kuriais siekiama formuoti skaidriai bei sklandžiai veikiančią, nepriekaištingos reputacijos įmonę. Siekiant kurti atsparią korupcijai aplinką, nuolat peržiūrimi vidiniai teisės aktai, kurie sinchronizuojami su tarptautiniais ir nacionaliniais teisės aktais, taip pat Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos teisine baze. Įgyvendinami akcininko lūkesčiai skaidrumui.

LTG grupėje veikia išsamūs **korupcijos ir kyšininkavimo prevencijos procesai**, skirti užkirsti kelią pažeidimams, identifikuoti galimus incidentus, atlikti jų patikrinimą ir užtikrinti tinkamą reaguojimą:

- Rengiami, peržiūrimi teisės aktai, reglamentuojantys antikorupcinės vadybos sistemos veikimą (pvz., teikiamos rekomendacijos dėl įgyvendinamų priemonių, kad ateityje nepasikartotų neteisėti veiksmai).
- Rengiami teisės aktai, reglamentuojantys veiklas, įskaitant veiklos priežiūrą ir kontrolę.
- Identifikuojamos korupcijos rizikos, numatomos valdymo priemonės, periodiškai atliekamas jų monitoringas, periodiškai atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas siekiant identifikuoti korupcijos rizikas atskirose veiklos srityse.
- Periodiškai atliekamas vidaus ir išorės auditas dėl įgyvendinamų korupcijos priemonių ir jų veiksmingumo, teikiamos rekomendacijos.
- Suteikiama galimybė pranešti apie rengiamą ar daromą pažeidimą, siekiant jį užkardyti.
- Rengiamos atmintinės, vadovai dėl elgesio (pvz., elgesio su dovanomis, viešųjų privačių interesų konfliktų valdymo).

Vadovaujantis LR Korupcijos prevencijos įstatymo 25 str., korupcijos prevencijos funkciją grupėje vykdančioms atsakingiems darbuotojams suteikiami įgaliojimai vykdyti su korupcija susijusius tyrimus savarankiškai ir nepriklausomai nuo grupės valdymo organų.

Verslo atsparumo atitikties funkciją vykdančioms atsakingiems darbuotojams kaip atitikties užtikrinimo funkcijos vykdytojui yra suteikti tinkami įgaliojimai antikorupcinės vadybos sistemos srityje, jam suteikiama galimybė susisiekti su Grupės įmonių valdybomis ir generaliniais direktoriais, jei prireikia iškelti klausimą arba susirūpinimą dėl korupcijos arba antikorupcinės vadybos sistemos. Jei informacija apie galimą pažeidimą yra susijusi su LTG grupės generaliniu direktoriumi, LTG valdybos pirmininku ir / ar valdybos nariais, ji perduodama nagrinėti pagal kompetenciją teisėsaugos institucijoms.

Pranešimai apie korupcinio pobūdžio pažeidimus priskiriami prie I tipo pranešimų ir, vadovaujantis Pranešimų apie pažeidimus politikos nuostatomis, apie juos periodiškai informuojama LTG valdyba ir LTG Audito komitetas.

Vadovaujantis LTG grupės antikorupcinės vadybos sistemos vadovu, rengiami, apibendrinami duomenys apie atsparumo korupcijai būklę, įskaitant ir apie pažeidimus; parengus korupcijos prevencijos ataskaitą, kurioje yra taip pat ir informacija apie pažeidimus, arba aktualūs duomenys, fiksuoti ataskaitoje, teikiami LTG generaliniam direktoriui, LTG valdybai, pagal poreikį informacija teikiama Veiklos vienetų vadovams, valdyboms, analizuojama situacija apie pažeidimus, gaunamas grįžtamasis ryšys.

LTG įmonių grupėje kasmet tvirtinamas metinis komunikacijos planas korupcijos prevencijos temomis, komunikuojama vidiniais ir išoriniais kanalais: pirma, pateikiami aktualūs pranešimai vidiniame ir išoriniame tinklapiuose, įskaitant ir tas aktualijas, kurios atsirado metų eigoje ir nebuvo įtrauktos į metinį planą, antra, komunikuojama mokymų metu įtraukiant aktualius klausimus į mokymų medžiagą; trečia, aktualūs teisės aktai pateikiami susipažinimui per dokumentų valdymo sistemą. Komunikacijos apibendrinti klausimai pateikiami kasmetinėje korupcijos prevencijos ataskaitoje.

LTG grupėje veikia **trijų lygių korupcijos prevencijos mokymų sistema**:

- Vykdomi **įvadiniai korupcijos prevencijos mokymai** naujai priimtiems darbuotojams (iki 2 akad. val. trukmės); po šių mokymų atliekamas žinių patikrinimo testas.
- **E.mokymai** kartą per dvejus metus jungiantis į mokymų sistemą ir studijuojant savarankiškai; po šių mokymų darbuotojai privalo išlaikyti žinių patikrinimo testą (iki 2 val.) trukmės.
- Tiksliniai **specializuoti konkrečios tematikos mokymai**, kurie vedami periodiškai Saugos akademijoje, kiti vidiniai mokymai, taip pat išoriniai mokymai. Paprastai dalyvavimas tokiuose mokymuose būna sietinas su konkrečiomis funkcijomis, kurias vykdančios reikalingos korupcijos prevencijos žinios. Mokymų trukmė įvairi (nuo 1 iki kelių valandų).

LTG grupėje generalinio direktoriaus sprendimu patvirtintas pareigybių, kurias užimant, atliekama kandidatų ir darbuotojų patikimumo patikra, sąrašas. Sąrašas rengiamas atsižvelgiant į vykdomas funkcijas, kurias einant kyla didesnė nei maža korupcijos rizika. Remiantis šiuo pareigybių sąrašu, buvointifikuoti darbuotojai, kurie privalo išklausti tikslinius šios srities mokymus. Visi darbuotojai, einantys pareigybes iš šio sąrašo dalyvaavo bent vienuose mokymuose apie korupcijos prevenciją (100% darbuotojų).

G1-4 Patvirtinti korupcijos ar kyšininkavimo incidentai

LTG įmonių grupėje veikia nuosekli kelių lygių sistema, skirta identifikuoti, pranešti ir tirti galimus pažeidimus, susijusius su neteisėtu elgesiu, korupcija ar Elgesio kodekso reikalavimų nesilaikymu. Pažeidimų nagrinėjimo ir tyrimo procesas yra reglamentuotas **Gautos informacijos įvertinimo ir (ar) tyrimo proceso standarte**, kuris nustato pranešimų fiksavimą, pirminį informacijos vertinimą, faktinių duomenų patikrinimą bei vidinio tyrimo inicijavimą. Visi gauti pranešimai yra registruojami, o esant pagrįstam įtarimui pradedamas tyrimas, kurio metu užtikrinamas nepriklausomumas ir nešališkumas. Pranešėjai informuojami apie tyrimo pradžią, eigą ir galutinį sprendimą, o rekomendacijų įgyvendinimas yra stebimas. Šį procesą papildė LTG korupcijos prevencijos priemonės, įskaitant rizikų vertinimą, sandorių analizę ir vidaus audito rekomendacijų įgyvendinimą. LTG įmonių grupėje taip pat galioja aiškiai apibrėžtos pranešėjų apsaugos nuostatos, kurios įgyvendina Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimus. Vidinė pranešėjų apsaugos sistema užtikrina pranešėjų anonimiškumą, konfidencialių pranešimų nagrinėjimą, apsaugą nuo neigiamo poveikio bei suteikia darbuotojams galimybes saugiai pateikti informaciją apie galimus pažeidimus. Pranešėjų apsauga integruota į Grupės antikorupcinę sistemą ir yra palaikoma per reguliarius mokymus, teisinės bazės peržiūras ir komunikaciją. Be pranešėjų

sistemos, LTG grupė įdiegusi papildomas, nepriklausomas ir objektyvias tyrimų procedūras, taikomas verslo elgesio incidentams, įskaitant korupcijos, kyšininkavimo, interesų konfliktų, piktnaudžiavimo ar kitų etikos pažeidimų atvejus. Šios procedūros apima bendrą pranešimų tyrimo procesą, partnerių patikros procesą, sandorių korupcijos rizikų vertinimą, vidaus audito rekomendacijų įgyvendinimą bei periodiškai atnaujinamą korupcijos rizikų registrą. Šių mechanizmų tikslas – užtikrinti greitą, nešališką ir nepriklausomą tyrimą visais pažeidimų atvejais, nepriklausomai nuo to, ar pranešimas gautas per pranešėjų kanalą. Darbuotojai turi galimybę gauti konsultacijas verslo etikos, korupcijos prevencijos, interesų konfliktų valdymo ir pranešėjų apsaugos klausimais. Konsultacijas teikia LTG Verslo saugumo funkcija, o darbuotojų žinios ir kompetencijos reguliariai stiprinamos organizuojant mokymus Saugos akademijoje, pranešėjų apsaugos mokymus, antikorupcijos rizikų tematikos mokymus bei vykdant nuoseklų komunikacijos planą. Numatyti mokymai ir komunikacija užtikrina, kad darbuotojai žinotų, kaip atpažinti neteisėtą elgesį, kaip tinkamai pranešti apie pažeidimus ir kokia pagalba jiems yra prieinama.

Per 2025 m. buvo gauti 9 pranešimai, susiję su korupcinio pobūdžio galimais pažeidimais. Remiantis pranešimų informacija, buvo nustatytos galimos korupcijos ap-

raiškos. Atlikti 7 vidiniai tyrimai, taikytos drausminės priemonės, įskaitant 2 darbuotojų atleidimą už šiurkščius darbo pareigų pažeidimus. Tyrimų medžiaga teisėsaugos institucijoms nebuvo perduota.

Ataskaitiniu laikotarpiu **nebuvo viešų teisminių procesų** Grupės ar jos darbuotojų atžvilgiu ir nebuvo taikytos baudos ar kitos teisinės sankcijos.

6.5. Priedai

IRO-2 ETAS atskleidimų reikalavimų turinio rodyklė

Atskleidimo reikalavimai	Aprašas	Puslapis
1. Atskaitų rengimo pagrindas		
BP-1	Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas	103
BP-2	Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	104
2. Valdymas		
GOV-1	Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	53, 105
GOV-2	Įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai	53, 105
GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	85, 106
GOV-4	Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo	106, 181
GOV-5	Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	93, 106
3. Strategija		
SBM-1	Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	107
SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	112
SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	116
4. Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo proceso aprašymas	120
IRO-2	ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą	123, 180
Minimalūs atskleidimo reikalavimai		
MDR-P	Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika	123
MDR-A	Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekliai	123
MDR-M	Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai	123
MDR-T	Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius	123
Aplinkosauginė informacija (E)		
E1 Klimato kaita		
2 ETAS GOV-3 E1	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	124
E1-1	Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti	124
2 ETAS SBM-3 E1	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	116, 124

Atskleidimo reikalavimai	Aprašas	Puslapis
Aplinkosauginė informacija (E)		
2 ETAS IRO-1 E1		
E1-2	Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	120, 125
E1-2	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika	125
E1-3	Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai	126
E1-4	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai	128
E1-5	Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys	129
E1-6	Bendri 1, 2 ir 3 apimčių išmesti ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis	131
E1-7	ŠESD absorbuojamas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais	104
E1-8	Anglies dioksido įsikainojimas	104
E1-9	Numatomas finansinis reikšmingų fizinių ir pereinamojo laikotarpio rizikų poveikis ir potencialios su klimatu susijusios galimybės	104
E2 Tarša		
2 ETAS SBM-3 E2		
E2-1	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	116, 133
E2-1	Su tarša susijusi politika	133
E2-2	Su tarša susiję veiksmai ir ištekliai	133
E2-3	Su tarša susiję uždaviniai	134
E2-4	Oro, vandens ir dirvožemio tarša	134
E2-5	Susirūpinimą keliančios medžiagos ir labai didelį susirūpinimą keliančios medžiagos	104
E2-6	Numatomas su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	104
E5 Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika		
2 ETAS IRO-1 E5		
E5-1	Politika Reikšmingo su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	120, 135
E5-1	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika	135
E5-2	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai	136
E5-3	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai	137
E5-4	Išteklių įvediniai	104
E5-5	Išteklių išvediniai	137
E5-6	Numatomas su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	104

Atskleidimo reikalavimai	Aprašas	Puslapis
Socialinė informacija (S)		
S1 Sava darbo jėga		
2 ETAS SBM-3 S1	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	116, 148, 170
S1-1	Su sava darbo jėga susijusios politikos	149, 170
S1-2	Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	150
S1-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais savi darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	152
S1-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	152, 171
S1-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	152, 170
S1-6	Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės	153
S1-7	Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės	155
S1-8	Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	155
S1-9	Įvairovės rodikliai	156
S1-10	Deramas darbo užmokestis	157
S1-11	Socialinė apsauga	157
S1-12	Darbuotojai su negalia	157
S1-13	Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	157
S1-14	Sveikatos ir saugos rodikliai	159
S1-15	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	160
S1-16	Kompensacijos rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendra kompensacija)	160
S1-17	Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	160

Atskleidimo reikalavimai	Aprašas	Puslapis
Socialinė informacija (S)		
S3 Paveikiamos bendruomenės		
2 ETAS SBM-3 S3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	116, 161
S3-1	Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusi politika	161
S3-2	Paveikiamų bendruomenių įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	162
S3-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais paveikiamos bendruomenės gali išreikšti susirūpinimą	162
S3-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio paveikiamoms bendruomenėms, su paveikiamomis bendruomenėmis susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	163
S3-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	165
S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai		
2 ETAS SBM-3 S4	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	116, 166, 170
S4-1	Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusios politikos	166, 170
S4-2	Vartotojų ir galutinių naudotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	167
S4-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vartotojai ir (arba) galutiniai naudotojai gali išreikšti susirūpinimą	167
S4-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio vartotojams ir galutiniams naudotojams, su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	168, 171
S4-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	169, 170
Valdysenos informacija (G)		
G1 Verslo etika		
G1-1	Įmonės kultūra ir verslo etikos politika	173
G1-2	Santykių su tiekėjais valdymas	175
G1-3	Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas	178
G1-4	Patvirtinti korupcijos ar kyšininkavimo incidentai	179

2 ETAS GOV-4 Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo

Pagrindiniai išsamaus patikrinimo elementai	Tvarumo ataskaitos dalys	Poveikio sąsaja su žmonėmis ir / arba aplinka
a) Išsamaus patikrinimo įtraukimas į valdymą, strategijų ir verslo modelį	2 ETAS GOV-1, 105 psl.	Žmonėmis ir aplinka
	2 ETAS GOV-2, 105 psl.	
	2 ETAS GOV-3, 106 psl.	
	2 ETAS SBM-1, 107 psl.	
	2 ETAS SBM3 E1, 124 psl.	Aplinka
	2 ETAS SBM3 E2, 133 psl.	
	2 ETAS SBM3 S1, 148 psl.	Žmonėmis
	2 ETAS SBM3 S3, 161 psl.	
b) Paveikiamų suinteresuotųjų subjektų įtraukimas į visus pagrindinius išsamaus patikrinimo etapus	2 ETAS SBM-2, 112 psl.	Žmonėmis
	S1-2, 150 psl.	
	S3-2, 162 psl.	
	S4-2, 167 psl.	
c) Neigiamo poveikio nustatymas ir vertinimas	2 ETAS IRO1, 120 psl.	Žmonėmis ir aplinka
	2 ETAS IRO-1 E1, 125 psl.	
	2 ETAS IRO-1 E5, 135 psl.	
	2 ETAS SBM-3 E1, 124 psl.	Aplinka
	2 ETAS SBM-3 E2, 133 psl.	
	2 ETAS SBM-3 S1, 148, 170 psl.	Žmonėmis
	2 ETAS SBM-3 S3, 161 psl.	
	2 ETAS SBM-3 S4, 166, 170 psl.	

Pagrindiniai išsamaus patikrinimo elementai	Tvarumo ataskaitos dalys	Poveikio sąsaja su žmonėmis ir / arba aplinka
d) Veiksmų siekiant spręsti šio neigiamo poveikio klausimus vykdymas	E1-3, 126 psl.	Aplinka
	E2-2, 133 psl.	
	E5-2, 136 psl.	
	S1-4, 152 psl.	Žmonėmis
	S3-3, 162 psl.	
	S4-3, 167 psl.	
	S4-4, 168 psl.	
	G1-1, 173 psl.	Žmonėmis ir aplinka
	G1-2, 175 psl.	
	G1-3, 178 psl.	
e) Šių pastangų veiksmingumo stebėjimas ir komunikavimas	E1-1, 124 psl.	Aplinka
	E1-3, 126 psl.	
	E1-4, 128 psl.	
	S1-9, 156 psl.	Žmonėmis
	S1-12, 157 psl.	
	S1-13, 157 psl.	
	S1-14, 159 psl.	
	S1-16, 160 psl.	
	S1-17, 160 psl.	
	S3-3, 162 psl.	
S4-3, 167 psl.		
G1-3, 178 psl.	Žmonėmis ir aplinka	
G1-4, 179 psl.		



FINANSINĖS ATASKAITOS,

parengtos pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir nepriklausomo auditoriaus išvada už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius finansinius metus

Nepriklausomo auditoriaus išvada

AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkams

Išvada dėl atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito

■ Nuomonė

Mes atlikome AB „Lietuvos geležinkeliai“ (toliau – Įmonė) atskirųjų finansinių ataskaitų ir AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patronuojamųjų įmonių (toliau – Grupė) konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Įmonės atskirąsias ir Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas sudaro:

- 2025 m. gruodžio 31 d. atskiroji ir konsoliduotoji finansinės būklės ataskaitos,
- tą dieną pasibaigusį metų atskiroji ir konsoliduotoji pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita,
- tą dieną pasibaigusį metų atskiroji ir konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos,
- tą dieną pasibaigusį metų atskiroji ir konsoliduotoji pinigų srautų ataskaitos, ir
- atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką.

Mūsų nuomone, pridėtos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą vaizdą apie Įmonės ir Grupės 2025 m. gruodžio 31 d. nekonsoliduotąją bei konsoliduotąją finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusį metų jų nekonsoliduotuosius ir konsoliduotuosius finansinius veiklos rezultatus ir nekonsoliduotuosius bei konsoliduotuosius pinigų srautus pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

■ Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės ir Grupės vadovaujantis etikos reikalavimais, numatytais Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (toliau – Reglamentas) (ES) Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatytų audito reikalavimų, kurie yra taikytini atliekant viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatytą auditą, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu, kuris yra taikytinas atliekant atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje, ir Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistu Tarptautinių apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas), kuris yra taikytinas atliekant viešojo intereso grupių įmonių auditą. Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Reglamentu (ES) Nr. 537/2014 ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

■ Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

Ilgalaikio materialiojo turto ir pinigų generuojančių vienetų vertės sumažėjimo testavimas (konsoliduotosios finansinės ataskaitos)

Žr. šias finansinių ataskaitų pastabas:

2. *Reikšmingų apskaitos principų santrauka* – „Ilgalaikio materialiojo bei nematerialiojo turto vertės sumažėjimas“, „3. Reikšmingi sprendimai ir apskaitiniai vertinimai“, 6 pastaba „Ilgalaikis materialusis turtas“.

Pagrindinis audito dalykas	Kaip dalykas buvo sprendžiamas audito metu
<p>2025 m. gruodžio 31 d. Grupės ilgalaikio materialiojo turto apskaitinė vertė sudarė 2 571 339 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 2 352 608 tūkst. eurų), tą dieną pasibaigusiu metų nusidėvėjimo sąnaudos buvo 126 439 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 121 938 tūkst. eurų).</p> <p>Grupės ilgalaikį materialųjį turtą ir pinigų generuojančius vienetus sudaro geležinkelių <i>infrastruktūros veiklos, viešosios geležinkelio infrastruktūros kelio remonto ir statybos veiklos turtas, kurio</i> vertė gali būti sumažėjusi. Bet koks toks vertės sumažėjimas būtų pripažintas suma, kuria turto arba pinigų generuojančio vieneto apskaitinė vertė viršija atsiperkamąją vertę.</p> <p>Ilgalaikio materialaus turto ir pinigų generuojančių vienetų atsiperkamoji vertė buvo nustatyta remiantis jų naudojimo verte, apskaičiuota taikant diskontuotų pinigų srautų metodą.</p> <p>Nustatant ilgalaikio materialaus turto ar pinigų generuojančių vienetų atsiperkamąsias vertes vadovybei tenka priimti įvairius reikšmingus sprendimus, įskaitant sprendimus, susijusius su būsimaisiais pinigų srautais iš pagrindinės veiklos, augimo tempu ir diskonto normomis.</p> <p>Tokiu būdu, šis dalykas, mūsų nuomone, yra susijęs su reikšmingais sprendimais ir įvertinimais, ir jam audito metu reikėjo skirti daugiau dėmesio. Atitinkamai, mes nustatėme, kad tai yra pagrindinis audito dalykas.</p>	<p>Padedami savo vertinimo specialistų, kur buvo reikalinga, be kitų, mes atlikome tokias audito procedūras:</p> <ul style="list-style-type: none"> • apsvaistėme naudojimo vertės modelio („vertės sumažėjimo modelis“), taikomo apskaičiuojant atsiperkamąją vertę, tinkamumą palygindami jį su atitinkamais finansinės atskaitomybės standartų reikalavimais; • remdamiesi savo supratimu apie Grupės veiklą ir verslo padalinius, įvertinome turto priskyrimo pinigų generuojantiems vienetams tinkamumą; • remdamiesi turimomis žiniomis apie Grupę, jos veiklos rezultatus praeityje, verslą ir klientus bei savo patirtimi sektoriuje, įvertinome reikšmingas prognozuojamų pinigų srautų ir augimo prielaidas. Atlikdami šią procedūrą, mes: <ul style="list-style-type: none"> ○ padedant mūsų vertinimo specialistams, įvertinome pagrindinių taikytų makroekonominių prielaidų, pavyzdžiui, susijusių su diskonto normomis, pagrįstumą, remdamiesi viešai prieinamais išoriniais šaltiniais; ○ įvertinome su pardavimų apimtimis ir pelno maržomis susijusių prielaidų pagrįstumą, įskaitant tikėtiną Vyriausybės paramą, palygindami jas su istoriniais rezultatais, vadovybės patvirtintais biudžetais ir sektoriaus prognozėmis; • diskontuotų pinigų srautų modelio vidinio nuoseklumo, pagrindinių formulių ir matematinio tikslumo patikrinimą. • vertės sumažėjimo modelių jautrumo ir iš to išplaukiančių išvadų dėl vadovybės šališkumo, tikrinant Grupės vertės sumažėjimo modelių jautrumo pagrindinių susijusių prielaidų pokyčiui, įvertinimą. • su vertės sumažėjimu susijusių atskleidimų tinkamumo Grupės finansinėse ataskaitose apsvaistymą.

■ Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta konsoliduotojoje vadovybės ataskaitoje, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną ir atlygį bei konsoliduotąją informaciją tvarumo klausimais, tačiau ji neapima atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškreipta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškreipimą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas bei ar konsoliduotoji vadovybės ataskaita, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną ir atlygį bei išskyrus konsoliduotąją informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- konsoliduotoji vadovybės ataskaita, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną ir atlygį bei išskyrus konsoliduotąją informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

■ Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą, parengimą ir teisingą pateikimą pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitoms parengti be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ir Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo procesą.

■ Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškreipimą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškreipimai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, planuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Įgyjame supratimą apie su auditu susijusias vidaus kontroles tam, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės ir Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados yra pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė ir Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertiname bendrą atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.
- Planuojame ir atliekame Grupės auditą, kad surinktume pakankamų tinkamų audito įrodymų dėl Grupės subjektų ar verslo vienetų finansinės informacijos, kurių pagrindu susidarome nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą Grupės audito tikslais atliekamam audito darbui, jo priežiūrą ir peržiūrą. Tik mes atsakome už mūsų pareikštą audito nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Taip pat pateikiame už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikomės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informuojame apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

■ Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu 2018 m. sausio 17 d. buvome pirmą kartą paskirti atlikti Įmonės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Mūsų paskyrimas atlikti Įmonės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu atnaujinamas kiekvienais metais ir bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra 10 metų.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Įmonei ir Grupei ir jų Audito komitetui.



Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Įmonei ir Grupei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį, Įmonei ir Grupei suteikėme vertimo paslaugas, sutartų procedūrų dėl paskolų sutarčių rodiklių paslaugas, sutartų procedūrų dėl AB „Lietuvos geležinkeliai“ turto ir įsipareigojimų, kurie turi būti perduoti AB „LTG Infra“, turto ir įsipareigojimų, įtrauktų į Akcijų pasirašymo sandorį, apskaitinių verčių palyginimo paslaugas, bei bendrojo pobūdžio konsultacijas dėl AB „LTG Infra“ ir UAB „LTG Link“ išlaidų paskirstymo.

„KPMG Baltics“, UAB, vardu

Edvinas Žukauskas
Partneris pp
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000619

Klaipėda, Lietuvos Respublika
2026 m. balandžio 3 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada, esanti šio dokumento 184–188 puslapiuose.

7.2. Finansinės būklės ataskaitos

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
ILGALAIKIS TURTAS					
Ilgalaikis materialusis turtas	6	2 571 339	2 352 608	10 091	20 899
Žemė		151 078	152 732	-	-
Pastatai ir statiniai		1 049 015	1 060 496	7 794	17 186
Mašinos ir įranga		66 013	69 444	1 033	1 635
Transporto priemonės		336 973	309 332	151	216
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai		7 862	9 518	1 101	1 828
Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai		960 398	751 086	12	34
Naudojimo teise valdomas turtas	7	20 900	22 249	2 931	3 223
Nematerialusis turtas	8	35 515	31 215	4	7
Investicinis turtas	9	4 507	1 550	5 744	8 813
Finansinis turtas		5 641	7 285	997 859	979 163
Investicijos į dukterines/patron. įmones	10	-	-	919 402	883 219
Investicijos į asocijuotas įmones	10	5 171	5 257	749	747
Paskolos susijusioms įmonėms	31	-	60	77 376	94 631
Prekybos ir kitos gautinos sumos	12	470	1 968	332	566
Kitas ilgalaikis turtas		155	97	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	30	1 907	2 718	415	906
Ilgalaikio turto iš viso		2 639 964	2 417 722	1 017 044	1 013 011
TRUMPALAIKIS TURTAS					
Atsargos	11	34 241	37 849	62	11 151
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	11	5 132	3 446	1 133	1 202
Turtas pagal sutartis su klientais		-	17	-	-
Paskolos susijusioms ir kitoms įmonėms	31	-	100	54 323	31 959
Prekybos ir kitos gautinos sumos	12	72 596	50 828	14 337	12 498
Išankstiniai apmokėjimai	13	9 451	7 942	7 770	8 497
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	261 555	176 539	56 615	54 392
Nutraukiamos veiklos turtas skirtas parduoti	11A	-	-	-	28 647
Trumpalaikio turto iš viso		382 975	276 721	134 240	148 346
TURTO IŠ VISO		3 022 939	2 694 443	1 151 284	1 161 357

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės būklės ataskaitų (tęsinys)

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
NUOSAVAS KAPITALAS					
Įstatinis kapitalas		1 059 282	1 059 282	1 059 282	1 059 282
Akcijų priedai		-	-	-	-
Privalomasis rezervas	16	36 163	34 838	36 163	34 838
Kiti rezervai	16	-	8 114	-	8 114
Valiutų perskaičiavimo rezervas		-	-	-	-
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)		111 992	95 267	32 042	26 496
Valiutos kurso pokyčio įtaka		(298)	(292)	-	-
Mažumos dalis		-	-	-	-
Nuosavo kapitalo iš viso		1 207 139	1 197 209	1 127 487	1 128 730
ĮSIPAREIGOJIMAI					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Dotacijos	18	1 300 716	1 104 728	254	345
Paskolos ir kitos finansinės skolos	19	170 253	93 968	-	-
Nuomos įsipareigojimai	20	15 736	19 114	2 875	3 098
Išmokos darbuotojams	21,28	6 825	6 376	37	133
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	23	4 155	20 370	-	-
Atidėjiniai	22	39 804	16 688	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	30	34 447	30 709	-	-
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		1 571 936	1 291 953	3 166	3 576
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos ir kitos finansinės skolos	19	20 226	16 799	-	1 000
Dotacijos	18	16 267	14 937	-	-
Nuomos įsipareigojimai	20	6 674	7 458	146	275
Pelno mokesčio įsipareigojimai		9 049	5 188	1 442	778
Išmokos darbuotojams	21,28	31 284	29 881	1 649	3 028
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	23	113 622	101 415	9 203	3 693
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais		25	58	-	-
Gauti išankstiniai apmokėjimai	24	46 524	29 282	8 191	9 829
Atidėjiniai	22	193	263	-	-
Įsipareigojimai skirti parduoti	11A	-	-	-	10 448
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		243 864	205 281	20 631	29 051
Įsipareigojimų iš viso		1 815 800	1 497 234	23 797	32 627
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		3 022 939	2 694 443	1 151 284	1 161 357

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, pateikti 189-248 puslapiuose, patvirtinti ir pasirašyti 2026-04-03

Egidijus Lazauskas
Generalinis direktorius

Arūnas Rumskas
Finansų direktorius

Anastasija Tamulevičienė
UAB „LTG Kompetencijų centras“
Vyresnioji finansų kontrolierė, veikianti pagal 2026 m. kovo 19 d. sprendimą Nr.SPR-LI(KC)-3/2026

7.3. Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Pardavimo pajamos	25	396 128	396 457	16 666	13 763
Valstybės dotacijų pajamos	26	118 199	100 284	-	-
Kitos veiklos pajamos	27	2 942	2 393	5 084	460
Pajamos iš viso		517 269	499 134	21 750	14 223
Išmokų darbuotojams sąnaudos	21,28	(172 378)	(163 931)	(7 682)	(8 214)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	6, 7, 8, 9, 18, 32	(113 419)	(112 166)	(2 050)	(2 706)
Valdymo ir bendrosios administravimo paslaugos		-	-	(2 471)	-
Kuras		(34 067)	(37 853)	1	1
Remontas ir techninė priežiūra		(21 009)	(20 293)	(795)	(448)
Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos		(14 605)	(16 848)	(67)	-
Elektros energija		(12 894)	(14 818)	(300)	(331)
Medžiagos		(18 459)	(15 130)	(41)	(62)
Ilgalaikio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(4 232)	(8 307)	(30)	(32)
Atsargų (nukainojimas) atstatymas iki grynosios realizavimo vertės		(1 829)	(765)	(13)	175
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		564	13	50	4
Atidėjinių pasikeitimas		(74)	(25)	-	226
Kitos sąnaudos		(61 096)	(55 660)	(7 610)	(4 432)
Sąnaudos iš viso		(453 498)	(445 783)	(21 008)	(15 819)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		63 771	53 351	742	(1 596)
Finansinės veiklos pajamos	29	1 150	4 376	33 566	29 307
Finansinės veiklos sąnaudos	29	(9 505)	(10 545)	(1 254)	(1 011)
Finansinės veiklos rezultatas grynąja verte		(8 355)	(6 169)	32 312	28 296
Asocijuotų įmonių grynojo pelno (nuostolių) dalis		346	891	-	-
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį		55 762	48 073	33 054	26 700
Pelno mokestis	30	(12 493)	(11 050)	(1 122)	(880)
Grynasis pelnas (nuostoliai) iš tęsiamos veiklos		43 269	37 023	31 932	25 820
Pelnas (nuostoliai) iš nutraukiamos veiklos	32	-	-	110	677
Grynasis pelnas (nuostoliai)		43 269	37 023	32 042	26 497
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-	-	-
Valiutų kursų skirtumai dėl užsienio įmonių finansinių ataskaitų perskaičiavimo		4	(117)	-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		43 273	36 906	32 042	26 497

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Palyginamoji informacija Bendrovės pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje buvo koreguota dėl nutraukiamos veiklos ir dėl to atliktų pakeitimų straipsnių klasifikavime, grynąjį pelną iš nutraukiamos veiklos parodant atskirai nuo tęsiamos veiklos rezultatų.

7.4. Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos

Grupė	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Valiutų perskaičiavimo rezervas	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 025	5 672	(175)	75 482	1 174 286
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	37 023	37 023
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	(117)	-	(117)
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	(117)	37 023	36 906
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)	17	-	-	-	-	-	(961)	(961)
Rezervų suformavimas		-	-	813	2 442	-	(3 255)	-
Dividendai	15	-	-	-	-	-	(13 022)	(13 022)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 838	8 114	(292)	95 267	1 197 209
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 838	8 114	(292)	95 267	1 197 209
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	43 273	43 273
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	(6)	-	(6)
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	(6)	43 273	43 267
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	(53)	(53)
Rezervų suformavimas	16	-	-	1 325	-	-	(1 325)	-
Rezervų panaudojimas	16	-	-	-	(8 114)	-	8 114	-
Dividendai	15	-	-	-	-	-	(33 284)	(33 284)
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	36 163	-	(298)	111 992	1 207 139

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos (tęsinys)

Bendrovė	Pastabos							Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
		Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Valiutų perskaičiavimo rezervas			
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 025	5 672	-	16 278	1 115 257	
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	26 495	26 495	
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	-	26 495	26 495	
Rezervų suformavimas		-	-	813	2 442	-	(3 255)	-	
Dividendai		-	-	-	-	-	(13 022)	(13 022)	
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 838	8 114	-	26 496	1 128 730	
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	34 838	8 114	-	26 496	1 128 730	
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	32 042	32 042	
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		-	-	-	-	-	32 042	32 042	
Rezervų suformavimas		-	-	1 325	-	-	(1 325)	-	
Rezervų panaudojimas		-	-	-	(8 114)	-	8 114	-	
Dividendai		-	-	-	-	-	(33 285)	(33 285)	
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.		1 059 282	-	36 163	-	-	32 042	1 127 487	

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

7.5. Pinigų srautų ataskaitos

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31 (koreguota)
Pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Grynasis pelnas (nuostoliai)		43 269	37 023	32 042	26 497
Koregavimai					
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	6, 7, 8, 9	139 632	140 299	3 260	7 626
Dotacijų (amortizacija)	18	(26 214)	(24 767)	(110)	(214)
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto (išskyrus investicijų) perleidimo/nurašymo		(1 534)	4 693	(2 430)	(371)
Ilgalaikio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas		4 232	8 307	30	32
Atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės		(248)	765	13	(175)
Ilgalaikio turto, skirto parduoti nurašymas iki grynosios realizacinės vertės		2 077	-	-	-
Investicijų vertės sumažėjimas (padidėjimas)		-	-	-	187
Gautinų sumų vertės sumažėjimas (padidėjimas)		(564)	(13)	(50)	(4)
Sukauptų pajamų / sąnaudų pasikeitimas		(4 086)	10 533	333	(4 436)
Palūkanų (pajamos) sąnaudos ir kiti su paskolomis susiję mokesčiai		4 028	6 858	(5 713)	(8 494)
Atidėjinių (sumažėjimas) padidėjimas		74	25	-	(226)
Nutraukiamos veiklos pardavimo įtaka	32	-	-	(17 984)	(18 199)
Valiutų kurso pasikeitimo įtaka		(2)	442	-	(73)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		1 558	3 597	-	161
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	30	12 493	11 050	1 637	1 154
Asocijuotosios įmonės (pelnas) nuostoliai		(346)	(891)	-	-
Pagrindinės veiklos pinigų srautai įvertinus koregavimus		174 369	197 921	11 028	3 465
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas					
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		2 119	(6 366)	1 944	5 464
Prekybos, kitų gautinų sumų bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		(19 969)	(122 290)	(502)	(14 743)
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		3 612	(6 700)	(738)	2 453
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		1 852	3 714	(5 409)	(2 129)
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		(105 627)	16 202	(40)	(747)

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31 (koreguota)
(Sumokėtas) pelno mokestis		(5 906)	(3 791)	(910)	58
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		50 450	78 690	5 373	(6 179)
Investicinės veiklos pinigų srautai					
Ilgalaikio turto (įsigijimas) ir išankstinių apmokėjimų už ilgalaikį turtą pasikeitimas		(357 696)	(357 654)	(657)	(5 303)
Ilgalaikio turto perleidimas		2 058	5 670	8 543	630
Investicijų (įsigijimas) perleidimas		-	-	(2 003)	(51)
Gauti dividendai		435	408	26 783	20 105
Gautos palūkanos		121	2 993	7 145	18 795
Suteiktų paskolų susigrąžinimas		-	-	17 375	24 487
Suteiktos paskolos		-	-	(25 657)	(19 339)
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(355 082)	(348 583)	31 529	39 324
Finansinės veiklos pinigų srautai					
Paskolų gavimas/Cash pool		95 486	-	-	1 000
Paskolų (grąžinimas)	19	(15 555)	(16 222)	(1 000)	-
Gautos (grąžintos, panaudotos) dotacijos		357 905	272 294	-	(43)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		(1 563)	(3 597)	(102)	(125)
Nuomos įsipareigojimų mokėjimai		(8 560)	(14 854)	(293)	(1 211)
(Sumokėtos) palūkanos	19	(4 781)	(6 362)	-	-
(Sumokėti) dividendai	15	(33 284)	(13 022)	(33 284)	(13 022)
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai		-	(371)	-	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		389 648	217 866	(34 679)	(13 401)
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		85 016	(52 027)	2 223	19 744
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		176 539	228 566	54 392	34 650
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		261 555	176 539	56 615	54 392

* iš jų gautos subsidijos per 2025 metus sudaro 125 118 tūkst. Eur (2024 m. – 100 284 tūkst. Eur) Toliau pateiktas aiškinaamasis raštas yra neatskiriama šių inansinių ataskaitų dalis.

7.6. Aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

AB „Lietuvos geležinkeliai“ (Bendrovė, LTG) įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre 1991 m. gruodžio 24 d., reorganizavus SPAB „Lietuvos geležinkeliai“. Vykdydama savo veiklą, Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais.

Bendrovė yra juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. Bendrovė yra akcinio kapitalo įmonė, kurios akcininkas yra Lietuvos valstybė. Bendrovės registracijos kodas 110053842, PVM mokėtojo registracijos kodas LT100538411, juridinis (registracijos) adresas: Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius.

AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės (LTG grupė, Grupė) pagrindinė veikla krovinių ir keleivių vežimo geležinkeliais paslaugos, geležinkelių tinklo administravimas, viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas, priežiūra ir plėtra, bendrųjų vidaus administravimo paslaugų teikimas AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonėms.

AB „Lietuvos geležinkeliai“ – patrunuojanti valdymo bendrovė, atsakinga už Grupės veiklos koordinavimą ir strateginį valdymą. Iki 2025 m. rugsėjo 30 d. bendrovė teikė geležinkelių paslaugų įrenginių (GPI) bei komercines paslaugas.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo Lietuvos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos.

Grupės ir Bendrovės sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume) 2025 m. gruodžio 31 d. buvo 5 617 darbuotojai ir 114 darbuotojai (2024 m. gruodžio 31 d. buvo 5 703 darbuotojai ir 733 darbuotojai).

Grupę sudarė Bendrovė (patrunuojanti įmonė) ir įmonės, kurios nurodytos toliau:

Patrunuojamosios įmonės

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Valdoma dalis, proc.		Pagrindinė veikla
		2025	2024	
AB „LTG Cargo“	Geležinkelio g. 12, Vilnius	100	100	Krovinių vežimo geležinkeliais paslaugų teikimas
UAB „LTG Link“	Geležinkelio g. 16, Vilnius	100	100	Keleivių vežimo geležinkeliais paslaugų teikimas
AB „LTG Infra“	Geležinkelio g. 2, Vilnius	100	100	Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdymas ir viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijų valdymas
UAB Geležinkelio tiesimo centras	Trikampio g. 10, Lentvaris	100	100	Viešosios geležinkelio infrastruktūros kelio remontas ir statyba
UAB „LTG Kompetencijų centras“	Pelesos g. 10-102, Vilnius	100	100	AB „Lietuvos geležinkeliai“ verslo aptarnavimo įmonė, kurios veikla apima personalo, apskaitos, procesų, pirkimų, teisės, turto valdymo, saugos ir informacinių technologijų paslaugas
UAB „Rail Baltica statyba“	Geležinkelio g. 16, Vilnius	100	100	Bendros Baltijos šalių „RB Rail AS“, kuruojančios projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimą akcininko funkcijų vykdymas
„LTG Cargo Polska“ Sp. z o.o.	Świętojerska 5/7, 00-236 Varšuva, Lenkijos Respublika	100	100	Krovinių vežėjo veikla ir susijusių paslaugų teikimas
UAB „LTG Wagons“	Geležinkelio g. 12, Vilnius	100	100	Kroviniams geležinkeliais vežti naudojamų vagonų ir konteinerių nuoma bei susijusių paslaugų teikimas
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	Y. Chykalenka g. 21, Kijivas, Ukraina	100	100	Kroviniams geležinkeliais vežti naudojamų riedmenų nuomos, remonto, ekspedijavimo ir kitų logistinių paslaugų teikimas
VšĮ „Geležinkelių logistikos parkas“	Švitrigailos g. 39, Vilnius	81,39	81,39	Atsakinga už Vilniaus viešojo logistikos centro logistikos parko kūrimą ir valdymą, įmonė nėra reikšminga, todėl nereikšminga konsolidavimo tikslais

Asocijuotos ir paskesnės eilės įmonės

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Valdoma dalis, proc.		Pagrindinė veikla
		2025	2024	
voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	Sostinės g. 18, Valčiūnai, Vilniaus raj.	34	34	Geležinkelio iešmų gamyba
„RB Rail AS“	Satekles iela 2B, LV-1010, Ryga, Latvija	33,33	33,33	Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas bei centrinio projekto koordinatoriaus funkcijų vykdymas. Valdoma per UAB „Rail Baltica statyba“

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka

Ataskaitų rengimo pagrindas. Grupės ir Bendrovės finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis TFAS apskaitos standartais (toliau – TFAS). Finansinės ataskaitos už metus pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d. yra parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu ir vertinimu istorine įsigijimo savikainos metodu nebent nurodyta kitaip. Šiose finansinėse ataskaitose pateikiama palyginamoji praėjusio ataskaitinio laikotarpio informacija. Pinigų srautų ataskaita yra rengiama netiesioginiu būdu.

Konsoliduotosios finansinės ataskaitos. Dukterinės įmonės konsoliduojamos nuo tos dienos, kai Bendrovei perduodama kontrolė. Jos nekonsoliduojamos nuo tos dienos, kai kontrolė nutrūksta. Visi įmonių tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas pelnas ar nuostoliai iš sandorių tarp Grupės įmonėmis yra eliminuojami. Grupės struktūra pateikta 1 pastaboje.

Investicijos į patronuojamąsias įmones. Investicijos į patronuojamąsias įmones atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose yra apskaitomos įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimą.

Investicijų į patronuojamąsias įmones vertės sumažėjimo patikrinimas. Bendrovė investicijas į patronuojamąsias įmones apskaito įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimą. Kiekvienų metinių finansinių ataskaitų datą Bendrovė nustato, ar yra požymių, kad investicijų vertė būtų sumažėjusi. Jeigu tokių požy-

mių yra, Bendrovė apskaičiuoja vertės sumažėjimą kaip skirtumą tarp patronuojamosios įmonės balansinės vertės ir jos atsiperkamosios vertės, rezultata apskaitydama pelno (nuostolių) straipsnyje. Bendrovė atliko investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimo testus, kurių rezultatai atskleisti 10 pastaboje.

Asocijuotosios įmonės. Asocijuotosios įmonės – ūkio subjektai, kuriems Grupė ir Bendrovė gali daryti reikšmingą įtaką (tiesiogiai ar netiesiogiai), tačiau neturi teisės jų valdyti.

Investicija į asocijuotas įmones apskaitoma taikant nuosavybės metodą. Pagal nuosavybės metodą, ji pirminio pripažinimo metu apskaitoje pripažįstama savikaina, į kurią įtraukiamos sandorio išlaidos. Vėliau į konsoliduotąsias finansines ataskaitas įtraukiama Grupės pelno ar nuostolių dalis ir į nuosavą kapitalą investuojančių ūkio subjektų kitos bendrosios pajamos iki tol, kol tai nebedaro reikšmingos įtakos. Gauti dividendai sumažina asocijuotosios įmonės investicijų apskaitinę vertę.

Funkcinė ir pateikimo valiuta. Bendrovės ir jos patronuojamųjų įmonių funkcinė valiuta yra euras. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jeigu nenurodyta kitaip, skaičiai tarp lentelių gali nesutapti dėl apvalinimo. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

Užsienio valiuta. Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, denominuotus užsienio valiutomis, pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai bei nematerialusis turtas. Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo savikaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius, kapitalizuotos skolinimosi išlaidos ir visos tiesiogiai priskirtinos išlaidos, susijusios su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose).

Į įsigijimo savikainą įtraukiama ilgalaikio materialiojo turto dalių pakeitimo išlaidas, kai jos patiriamos, jei šios išlaidos atitinka turto pripažinimo kriterijus. Pakeistos turto dalies likutinė vertė yra nurašoma. Remonto išlaidos yra pridamos prie likutinės turto vertės, jei yra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė ateityje iš šių išlaidų gaus ekonominę naudą ir jei jas galima patikimai įvertinti. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Ilgalaikis materialusis turtas apima atsargines dalis, atsarginius įrenginius ir priežiūros įrenginius, kai jie atitinka ilgalaikio materialiojo turto apibrėžimą. Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai nors kartą per metus peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami.

Nematerialusis turtas, iš kurio Bendrovė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, turi ribotą naudingo tarnavimo laiką ir apskaitomas įsigijimo savikaina sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma. Bendrovės nematerialiajam turtui nustatomas tikslus naudingo tarnavimo laikas. Nematerialusis turtas apima kapitalizuotą kompiuterinę programinę įrangą, licencijas. Įsigyta kompiuterinė programinė įranga, licencijos, patentai yra kapitalizuojami pagal įsigijimo ir jiems pradėti naudoti patirtas išlaidas.

Nematerialaus turto amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą metodą per numatytą naudingo tarnavimo arba konkretų galiojimo laiką jeigu toks nustatytas. Naudingo tarnavimo laikotarpis yra peržiūrimas kiekvienais metais.

Nusidėvėjimas. Žemės sklypų nusidėvėjimas nėra skaičiuojamas. Kito ilgalaikio materialaus turto grupių nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesinį nusidėvėjimo metodą siekiant paskirstyti savikainą jų likutinėms vertėms per įvertintą naudingo tarnavimo laiką.

Naudingo tarnavimo laikas

Ilgalaikio materialiojo turto grupės	Grupė	Bendrovė
Pastatai ir statiniai	8–122	5–80
Mašinos ir įranga	5–53	4–33
Transporto priemonės	4–15	4–10
Riedmenys (įskaitant vagonus)	8–24	-
Kompiuteriai ir kompiuterinė įranga	3–10	3–10
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	3–65	4–15
Žemė	Neribotas	-

Turto likvidacinė vertė – nustatyta suma, kurią Bendrovė galėtų gauti pardavus turtą, atimant įvertintas pardavimo sąnaudas, jei turtas pasiekė numatytą naudingo tarnavimo laiko pabaigą ir būklę tuo metu. Kiekvieną finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą Grupė ir Bendrovė kasmet įvertina savo ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiką.

Ilgalaikio materialiojo bei nematerialiojo turto vertės sumažėjimas. Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės suma-

žėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose. Nematerialus turtas yra nurašomas, kai nebesitikima ekonominės naudos iš naudojimo ar perleidimo. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys nutraukus nematerialiojo turto pripažinimą, vertinamas kaip skirtumas tarp grynosios realizavimo sumos ir turto apskaitinės vertės, ir yra įskaitomas pelno ar nuostolių ataskaitoje.

Nebaigta statyba. Nebaigta statyba – tai nebaigtas statyti ilgalaikis materialusis turtas, kol jis nėra užbaigtas ir parengtas numatytam naudojimui. Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius.

Savikainą sudaro tiesiogiai su statyba susijusios išlaidos, įskaitant: projektavimo darbus, statybos darbus, statinių, įrenginių ir įrangos vertę, montavimui perduotų įrenginių vertę, kitas tiesiogiai priskirtinas išlaidas. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas, kol turtas nėra baigtas ir parengtas naudoti.

Atsargos, skirtos ilgalaikio materialiojo turto remontui ir atitinkančios 16-ojo TAS reikalavimus, perkeliama iš atsargų į nebaigtą statybą.

Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą klasifikuojami kaip ilgalaikis turtas, nes naudojami ilgalaikėje veikloje, ir yra pateikiami nebaigtos statybos balanso straipsnyje.

Turtui užbaigus statybą ir jį parengus numatytam naudojimui, nebaigta statyba perkeliama į atitinkamą ilgalaikio materialiojo turto grupę.

Turtas, skirtas parduoti, ir nutraukta veikla. Turtas (arba turto grupės) skirtas parduoti ar perleidimo grupė yra vertinama ankstesne balansine verte ir tikrąja verte atėmus pardavimo išlaidas atsižvelgiant į tai kuri yra mažesnė. Turtas skirtas parduoti perklasifikuojamas jei atitinka tokio turto 5 TFAS kriterijus. Turtas ir įsipareigojimai, klasifikuojami kaip skirti parduoti, finansinės būklės atas-

kaitoje pateikiami atskirai kaip trumpalaikiai straipsniai.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Investicinis turtas. Investicinis turtas yra pateikiamas istorine savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius: 15–75 metų. Perkėlimai į investicinį turtą ir iš jo atliekami tada ir tik tada, kai akivaizdžiai pasikeičia turto paskirtis. Perkeliama iš investicinio turto į ilgalaikį materialųjį turtą, naudojamus savoms reikmėms, to turto menama savikaina yra laikoma investicinio turto apskaitine verte perkėlimo datai. Jei ilgalaikis materialusis turtas perkeliama į investicinį, Grupė ir Bendrovė apskaito tokį turtą pagal ilgalaikiam materialiajam turtui taikomus apskaitos principus iki perkėlimo datos.

Finansinės priemonės

Finansinis turtas. Grupės ir Bendrovės finansinis turtas apima pinigų, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas, paskolas.

Grupė ir Bendrovė pripažįsta finansinį turtą finansinės būklės ataskaitoje tik tada, kai tampa finansinės priemonės sutarties nuostatų šalimi, finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas arba jo pripažinimas nutraukiamas, taikant apskaitą pagal prekybos datą. Pirminio pripažinimo metu Grupė ir Bendrovė finansinį turtą vertina tikrąja verte, išskyrus gautinas prekybos sumas, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas. Kai finansinis turtas vertinamas ne tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais, pirminis finansinio turto įvertinimas apima priemonės tikrąją vertę bei sandorio išlaidas, tiesiogiai priskirtinas prie finansinio turto įsigijimo.

Finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina, yra vertinamas apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Amortizuota savikaina yra sumažinama dėl vertės sumažėjimo nuostolių. Palūkanų pajamos, užsienio valiutos pasikeitimo pelnas ir nuostoliai bei vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi per pelną (nuostolius). Bet koks pripažinimo nutraukimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinio turto vertės sumažėjimas dėl kredito rizikos. Amortizuota savikaina vertinamo finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai dėl kredito rizikos yra įvertinami pagal tikėtiną kredito nuostolių (TKN) modelį.

Grupė ir Bendrovė gautinas sumas vertina naudojant tikėtinų kredito nuostolių atidėjinių matricę arba individualųjį vertinimą, kai kiekvieno skolininko finansinė būklė ir kredito rizika įvertinami individualiai analizuojant skolininko finansines ataskaitas, atsiskaitymų drausmingumą ir kitą viešai prieinamą informaciją apie skolininką, kuri gali įtakoti skolininko kredito rizikos vertinimą.

Prioritetinis Grupės išdo valdymo tikslas yra lėšų saugumo užtikrinimas ir, laikantis šio tikslo, investicijų grąžos maksimalizavimas.

Maksimali kredito rizika lygi likutinei finansinio turto vertei.

Kredito nuostoliai vertinami kaip visų grynųjų pinigų nuostolių dabartinė vertė (skirtumas tarp pinigų srautų, kuriuos Grupė ir Bendrovė turi pagal sutartį, ir pinigų srautus, kuriuos tikisi gauti). TKN yra diskontuojamos taikant efektyvią palūkanų normą. Pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN apskaičiuojama įvertinus finansinių institucijų, kuriuose pinigai laikomi, kredito reitingus ir kitus reikšmingus kriterijus (tokius kaip likvidumas, kapitalo pakankamumo priežiūra). Vadovybė įvertino, kad pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN dažniausiai nėra reikšminga.

Suteiktų paskolų ir prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai per visą laikotarpį pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nuostoliai dėl finansinio turto, įvertinto amortizuota savikaina, yra pripažįstami kaip atidėjiniai, darantys įtaką tokio turto grynajai apskaitinei vertei.

Finansinio turto nurašymas. Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Grupė ir Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Negrąžintinas turtas nurašomas pagal pripažintą vertės sumažėjimą, jei buvo atlikti visi būtini veiksmai turtui atgauti ir nustatyta nuostolio suma.

Finansiniam turtui, kuris yra nurašytas, tačiau kuriam vis dar taikoma vykdymo užtikrinimo veikla, Grupė ir Bendrovė imasi teisiųjų veiksmy, siekdamas maksimaliai atgauti susidariusias sumas.

Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl nuvertėjimų straipsnį pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Finansiniai įsipareigojimai. Grupės ir Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima paskolas ir kitas finansines skolas, įsipareigojimus pagal sutartis su klientais, prekybos ir kitas mokėtinas sumas. Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra apskaitomi tikrąja verte, atėmus sandorio sudarymo išlaidas. Vėlesniais laikotarpiais finansiniai įsipareigojimai yra apskaitomi amortizuota savikaina, apskaičiuota taikant efektyvios palūkanų normos metodą. Palūkanų sąnaudos yra pripažįstamos, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą.

Finansiniai įsipareigojimai priskiriami ilgalaikiams, jei iki finansinės būklės ataskaitos datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Prekybos skolos yra įsipareigojimas apmokėti už prekes ir paslaugas, įsigytas iš tiekėjų įprastinės veiklos metu. Prekybos skolos yra klasifikuojamos kaip trumpalaikiai įsipareigojimai jeigu apmokėjimo terminas sueina per vienerius metus. Priešingu atveju jos yra parodomos kaip ilgalaikiai įsipareigojimai.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas. Grupė ir Bendrovė nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti, atšaukiami, baigiasi jo galiojimas, sąlygos yra pakeistos, o pakeisto įsipareigojimo pinigų srautai iš esmės skiriasi. Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba prisiimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelnu arba nuostoliais Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Prekybos ir kitos gautinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos gautinos sumos pripažįstamos sandorio kaina o vėlesniais laikotarpiais vertinamos amortizuota savikaina. Prekybos ir kitos gautinos sumos yra daugiausia gautinos iš susijusių šalių bei valstybės valdomų įmonių.

Kitos iš biudžeto gautinos sumos tai biudžeto finansuojamos lėšos skirtos infrastruktūros projektų įgyvendinimui.

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos mokėtinos sumos pripažįstamos tuo metu, kai Grupė ir Bendrovė tampa sutarties sąlygų šalimi. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos iš pradžių vertinamos tikrąja verte, pridėdant tiesiogiai susijusias sandorio išlaidas. Didžioji dalis mokėtinų sumų yra susijusios su investicijomis į ilgalaikį turtą. Detalesnė informacija apie Grupės ir Bendrovės prekybos mokėtinas sumas pateikta 23 pastaboje.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Tai piniginės lėšos, kurių vertė yra artima jų tikrajai vertei. Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose ir kasose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai banko sąskaitose bei kasose, indėliai einamosiose sąskaitose ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

Paskolos ir kitos finansinės skolos. Ilgalaikių paskolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Paskolų tikroji vertė yra priskiriama antrajam lygiui tikrosios vertės skaičiavimo modelyje. Gautų paskolų tikroji vertė atitinka apskaitinę vertę.

Nuoma. Nuoma - sutartis arba sutarties dalis, už atlygį suteikianti teisę tam tikrą laikotarpį naudoti turtą (nuomojamą turtą).

Nuoma, kai Grupė ir Bendrovė yra nuomininkas

Naudojimo teise valdomas turtas yra turtas, kuris parodo Grupės ir Bendrovės teisę naudotis nuomojamu turtu nuomos laikotarpiu. Grupė ir Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą visų rūšių nuomai, įskaitant naudojimo teise valdomo turto nuomą subnuomos atveju, išskyrus nematerialiojo turto nuomą, trumpalaikę nuomą ir mažaverčio turto nuomą.

Grupė ir Bendrovė netaiko nuomos pripažinimo nuostatų trumpalaikiai nuomai (nuomos sutartims iki vienerių metų), ir nuomai, kurios nuomojamo turto vertė yra maža (kompiuteriai, telefonai, spausdintuvai, baldai ir pan.). Mažos vertės turtu yra laikomas turtas, kurio vertė yra iki 4 tūkst. Eur.

Nuoma, kai Grupė ir Bendrovė yra nuomotojas

Nuoma. Grupė ir Bendrovė pripažįsta nuomos mokesčius, susijusius su veiklos nuoma, pajamomis pagal tiesinį metodą per nuomos laikotarpį. Išlaidas (įskaitant nusidėvėjimą), patirtas uždirbant su nuoma susijusias pajamas, Grupė ir Bendrovė pripažįsta sąnaudomis. Pirminės tiesiogines išlaidas, patiriamas gaunant veiklos nuomos teisę, Grupė ir Bendrovė įskaičiuoja į nuomojamo turto apskaitinę vertę ir pripažįsta tas išlaidas nuomos laikotarpio sąnaudomis tuo pačiu pagrindu, kaip ir nuomos pajamas. Bendrovė apskaito veiklos nuomos pakeitimą kaip naują nuomą nuo pakeitimo įsigaliojimo datos ir iš anksto sumokėtus ar sukauptus nuomos mokesčius, susijusius su pradinė nuoma, laiko naujos nuomos mokesčių dalimi.

Subnuoma. Sandoris, kuriuo nuomininkas (tarpinis nuomotojas) nuomojamą turtą pernuomoja trečiajai šaliai, o nuomos sutartis (pagrindinė nuoma) lieka galioti. Klasifikuodamas subnuomą tarpinis nuomotojas subnuomą priskiria prie finansinės nuomos arba veiklos nuomos. Kitu atveju subnuoma klasifikuojama remiantis naudojimo teise valdomu turtu, nurodytu pagrindinėje sutartyje, o ne nuomojamu turtu (pavyzdžiui, ilgalaikiu materialiuoju turtu, kurie yra nuomos objektas). Pradžios datą Grupė ir Bendrovė finansinės būklės ataskaitoje pripažįsta finansinės nuomos būdu išnuomotą turtą ir pateikia jį kaip gautiną sumą, lygią grynųjų investicijų į nuomą sumai. Grynosioms investicijoms į nuomą įvertinti Grupė ir Bendrovė naudoja nuomos sutartyje numatytas palūkanas. Subnuomos atveju, jeigu subnuomos sutartyje numatytos palūkanų normos negalima lengvai nustatyti, grynosioms investicijoms į subnuomą įvertinti Grupė ir Bendrovė, kaip tarpinis nuomotojas naudoja diskonto normą, naudojamą pagrindinei sutarčiai (pakoreguotą pagal bet kokias pirmines tiesiogines išlaidas, susijusias su subnuoma). Pirminės tiesioginės išlaidos įtraukiamos į pirminį grynųjų investicijų į nuomą vertinimą ir sumažina per nuomos laikotarpį pripažįstamą pajamų sumą. Nuomos sutartyje

numatyta palūkanų norma nustatoma taip, kad pirminės tiesioginės išlaidos automatiškai įtraukiamos į grynųjų investicijų į nuomą sumą; atskirai jos nepridedamos.

Pelno mokesčiai. Pelno mokesčiai pateikti finansinėse ataskaitose pagal teisės aktus, kurie galiojo ataskaitinio laikotarpio pabaigos dieną. Pelno mokestis apima dabartinį mokestį ir atidėtojo pelno mokestį ir yra pripažįstamas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose, išskyrus atvejus, kai minėti mokesčiai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ar tiesiogiai nuosavybėje, nes jie susiję su sandoriais, kurie yra pripažįstami kartu ar kitu laikotarpiu kitose bendrosiose pajamose ar tiesiogiai nuosavybėje. 2024 m. ir 2023 m. Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas – 15 proc. Nuo 2025 m. sausio 1 d. įsigaliojus Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo pakeitimui pelno mokesčio tarifas padidintas 1 procentiniu punktu t. y. nustatytas standartinis 16 procentų pelno mokesčio tarifas. Nuo 2026 m. Lietuvos pelno mokesčio tarifas – 17 proc. Lenkijos – 19 proc., Ukrainos – 18 proc.

Atidėtas mokestis. Atidėtas mokestis apskaitomas įsipareigojimų metodu. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais, pažymint skirtumus tarp turimo turto ir įsipareigojimų likutinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesstinės bazės. Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo mokesčio turto likutinė vertė peržiūrima kiekvieną kartą sudarant finansinių ataskaitų rinkinį ir yra sumažinama, jeigu nėra tikėtina, kad ateityje bus gautas pakankamas apmokestinamas pelnas šiam turtui ar jo daliai realizuoti. Atidėtojo mokesčio turto suma sumažinama iki sumos, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtas mokestis apskaičiuojamas taikant mokesčio tarifus, kuriuos numatoma taikyti, kai bus realizuojamas susijęs atidėtojo mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo mokesčio įsipareigojimas.

Nuo 2026 m. sausio 1 d. įsigaliojus 17 proc. tarifui, Bendrovės atidėtas pelno mokestis 2025 m. gruodžio 31 d. buvo perskaičiuotas, atsižvelgiant į būsimus ataskaitinius laikotarpius, kai laikinieji skirtumai, dėl kurių atsirado atidėtas mokestis, išnyks.

Atsargos. Atsargos įvertinamos įsigijimo arba pasigaminimo savikaina, o toliau apskaitomos įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, atsižvelgiant į tai, kuri iš jų yra mažesnė. Grynoji realizacinė vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus gamybos užbaigimo ir galimas pardavimo išlaidas. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Atsargų savikaina yra mažinama nuolaidomis ir nukainojimais, gautais iš tiekėjų ataskaitiniu laikotarpiu, bei taikoma atsargoms laikomoms sandėlyje. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos. Pagamintas turtas partnerių naudai, skirtas perduoti apskaitomas atsargų straipsnyje. Grupės ir Bendrovės atsargų struktūra pateikta 11 pastaboje.

Grupės ir Bendrovės atsargų nuvertinimo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje „Atsargų (nukainojimas) atstatymas iki grynosios realizavimo vertės“.

Nuosavas kapitalas. Nuosavas kapitalas ir su nuosavu kapitalu susiję rezervai pateikiami finansinės būklės ataskaitoje.

Remiantis LR Akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 25 tūkst. Eur (uždarosios akcinės bendrovės – ne mažesnis kaip 1 tūkst. Eur).

Bendrovės vadovybė kontroliuoja, kaip laikomasi LR Akcinių bendrovių įstatymu nuostatų, nurodančių, kad, jeigu Bendrovės nuosavas kapitalas tampa mažesnis kaip 1/2 įstatuose nurodyto įstatinio kapitalo dydžio, valdyba ne vėliau kaip per 3 mėn. nuo dienos, kurių sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusią padėtį, privalo sušaukti visuotinį akcininkų susirinkimą, kuris turi svarstyti klausimus dėl sprendimų, nurodytų šio įstatymo 59 str. 10 d. 2 p. ir 11 d. Bendrovėje susidariusi padėtis turi būti ištaisyta ne vėliau kaip per 6 mėn. nuo dienos, kurių valdyba sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusią padėtį.

Per 2025 m. ir 2024 m. Bendrovė vykdė aukščiau minėto LR Akcinių bendrovių įstatymo nuostatų reikalavimus.

Išmokos darbuotojams. Grupė ir Bendrovė neturi nustatytų išmokų darbuotojams ir darbuotojų skatinimo planų bei apmokėjimų, susietų su akcijomis. Su pensija susijusius įsipareigojimus prisiima valstybė. Trumpalaikės išmokos darbuotojams pripažįstamos kaip einamosios sąnaudos laikotarpiu, kai darbuotojai suteikia paslaugas. Išmokos apima atlyginimus, socialinio draudimo įmokas, premijas, mokamas atostogas ir kt.

Atidėjiniai pensijų išmokoms. Kiekvienas darbuotojas, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus turi teisę gauti 2 mėnesinių atlyginimų dydžio išmoką.

Įsipareigojimai dėl išmokų darbuotojams yra pripažįstami balanse ir atspindi šių išmokų dabartinę vertę išmokų vertę ataskaitinę datą. Minėtas ilgalaikis darbuotojų išmokų įsipareigojimas ataskaitinę datą apskaičiuojamas taikant atsižvelgiant į aktuarinį vertinimą, atliktą taikant prognozuojamo vieneto kredito metodą. Nustatytų ilgalaikių išmokų darbuotojams dabartinė vertė įsipareigojimas nustatomas diskontuojant įvertintus būsimuosius pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Todėl toms galimoms išmokoms yra sudaromi atidėjiniai.

Premijų planai. Grupė ir Bendrovė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

Atidėjiniai, neapibrėžtasis turtas ir neapibrėžtieji įsipareigojimai. Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio Grupė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Kai Grupė tikisi, kad dalis ar visa atidėjinių suma bus kompensuota, gautina kompensacija yra pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai kompensavimas yra garantuotas. Su atidėjiniais susijusios išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, atėmus gautinas kompensacijas. Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvių laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečių įsipareigojimų specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusio laiko tarpą, yra apskaitomas kaip finansinės sąnaudos. Atidėjiniai pripažįstami suma, kuri atspindi geriausią vadovybės įvertinimą dėl išlaidų, kurių reikėtų turtui atkurti. Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai jų įvykdymui išteklių panaudojimas nėra tikėtinas. Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

Atidėjiniai garantiniams remontams. Grupės riedmenų garantinio remonto įsipareigojimai pripažįstami atidėjiniais pagal pasirašytas sutartis ir pagrindinius traukos riedmenų, mazgų ir agregatų remonto ir modernizavimo reikalavimus. Grupė turi teisinį įsipareigojimą teikti riedmenų garantinio remonto paslaugas bei šiam įsipareigojimui vykdyti turi naudoti ekonominius išteklius ir ateityje negalės išvengti būsimųjų išlaidų. Garantinio remonto išlaidos sietinos ne su tuo laikotarpiu, kada riedmuo remontuojamas, bet su remonto paslaugos pardavimo laikotarpiu, todėl šios išlaidos yra pripažįstamos tą ataskaitinį laiko-

tarpį, kai yra uždirbamos pajamos. Atidėjinių sumos dydis nustatomas, remiantis panašios veiklos patirtimi, ekspertų išvadomis, po balansiniais įvykiais. Apskaičiuojant atidėjinius garantiniams remontams, atsižvelgiama į Grupės sukauptą patirtį atliekant riedmenų remonto paslaugas, susiklosčiusią praktiką, kai žinoma, po kokių atliktų remontų ir būtent kokiems riedmenims ir kokios detalės dažniausiai genda, kokius papildomus darbus reikia atlikti pardavus remonto paslaugą, pasinaudota specialistų įvertinimais ir skaičiavimais. Atidėjiniai garantiniam riedmenų remontui priskiriami trumpalaikiams įsipareigojimams, o jo formavimo sąnaudos – veiklos sąnaudomis.

Pajamų pripažinimas. Grupė ir Bendrovė pajamas pripažįsta vadovaujantis 15-ojo TFAS nuostatomis, t. y. pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad pažadėtų prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, kurį tikisi gauti mainais už tas prekes ar paslaugas. Taikydama šį standartą, Grupė ir Bendrovė atsižvelgia į sutarties sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes.

Grupės generuojamos pagrindinės veiklos pajamos apima:

- Krovinių ir su krovinių vežimu susijusios paslaugų pajamos;
- Keleivių ir su keleivių vežimu susijusios paslaugų pajamos;
- Naudojimosi viešąja geležkelių infrastruktūra pajamos;

Grupėje ir Bendrovėje generuojamos kitos pagrindinės veiklos pajamos:

- Perpardavimas;
- Valdymo paslaugos;
- Turto nuoma;
- Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbas užsienyje;
- Techninės priežiūros ir remonto pajamos;
- Elektros, dujų, garo, vandens tiekimas;
- Kitos paslaugos.

Paslaugų rūšis	Veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdis ir laikas bei mokėjimo sąlygos	Pajamų pripažinimas pagal 15-ąjį TFAS
Krovinių ir su krovinių vežimu susijusios paslaugų pajamos	<p>Sąskaitos už krovinių vežimą ir su tuo susijusias papildomas paslaugas išrašomos sutartyje su pirkėju sutartu periodiškumu (kasdien, kas dešimtadienį, kas mėnesį), jas formuojant iš pirminių krovinių vežimo ir papildomų paslaugų dokumentų suteikus paslaugą: tranzitinių krovinių vežimo atveju – pagal išvežimo iš Lietuvos datą, importo atveju – atvežto krovinio perdavimo gavėjui datą, eksporto ir vežimo Lietuvoje atveju – krovinio išsiuntimo datą, papildomų paslaugų teikimo atveju – faktinę paslaugos suteikimo datą. Įvertinus paslaugų pirkėjo patikimumą, sutartyse nustatomos atsiskaitymų sąlygos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Išankstinis apmokėjimas; • Po paslaugų suteikimo taikant atsiskaitymo užtikrinimo priemones (piniginį užstatą, banko garantiją, prekinį kreditą); • Po paslaugų suteikimo be atsiskaitymo užtikrinimo priemonių (iki 30 dienų, dažniausiai 7-10 dienų); • Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų. 	<p>Su krovinių vežimu susijusių paslaugų pajamos yra pripažįstamos tam tikru momentu, kai paslaugos yra suteiktos, t. y. nugabenus krovinį į krovinio važtos dokumente sutartą vietą. Krovinio vežimas dažniausiai trunka iki paros, todėl pajamos pripažįstamos iš karto.</p> <p>Pajamos už krovinių vežimą tarptautiniais maršrutais pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos.</p> <p>Su krovinių vežimu susijusių paslaugų teikimo vietiniais maršrutais pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos.</p> <p>Pripažįstamų pajamų suma įvertinama krovinių važtos dokumentuose ir papildomų paslaugų dokumentuose nurodyta kaina. Gauti avansai įtraukiami į sutarties įsipareigojimus.</p> <p>Jei paslaugos pagal vieną susitarimą teikiamos skirtingais ataskaitiniais laikotarpiais, tada atlygis paskirstomas pagal jų santykinę savarankišką pardavimo kainas. Atskira pardavimo kaina nustatoma remiantis sutartyje nurodytomis paslaugų kainomis.</p>
Naudojimasis viešąja geležinkelių infrastruktūra	<p>Sąskaitos už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra ir su tuo susijusias papildomas paslaugas išrašomos sutartyje su pirkėju sutartu periodiškumu (kasdien, kas dešimtadienį, kas mėnesį), jas formuojant iš pirminių ir papildomų paslaugų dokumentų suteikus paslaugą arba per laikotarpį, kai paslaugos teikiamos, pritaikant tarifą:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Išankstinis apmokėjimas; • Po paslaugų suteikimo taikant atsiskaitymo užtikrinimo priemones (piniginį užstatą, banko garantiją, prekinį kreditą); • Po paslaugų suteikimo be atsiskaitymo užtikrinimo priemonių (iki 30 dienų, dažniausiai 7-10 dienų); • Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 7-10 dienų. 	<p>Už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra ir su tuo susijusias papildomas paslaugas pajamos yra pripažįstamos proporcingai laikui, kurį klientas naudoja paslauga ir gauna naudą naudodamasis viešąja geležinkelių infrastruktūra.</p> <p>Pripažįstamų pajamų suma įvertinama paslaugos teikimo taisyklėse nustatyta tvarka ir papildomų paslaugų dokumentuose nurodyta kaina. Gauti avansai įtraukiami į sutarties įsipareigojimus.</p> <p>Naudojimasis viešąja geležinkelių infrastruktūra pajamos pripažįstamos suteikus paslaugą arba per laikotarpį, kai paslaugos teikiamos, pritaikant tarifą.</p> <p>Naudojimasis geležinkelio paslaugų įrenginiais pajamos pripažįstamos per laiko tarpą (kalendorinį mėnesį), kai paslaugos yra suteiktos, nes klientas gauna naudą naudodamasis viešąja geležinkelių infrastruktūra.</p> <p>Iš rangovų gautos, ar įtrauktos į tiekėjo skolą, netesybų ir baudų sumos dėl pavėluotai atliktų darbų, įskaitant nebaigtą statyti materialųjį turtą, pripažįstamos tam tikru momentu kitomis pajamomis.</p>

Paslaugų rūšis	Veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdis ir laikas bei mokėjimo sąlygos	Pajamų pripažinimas pagal 15-ąjį TFAS
Keleivių ir su keleivių vežimu susijusių paslaugų pajamos	<p>Suteikiamos keleivių ir bagažo vežimo paslaugos pagal parduotus traukinio bilietus. Didžioji dalis traukinio bilietų pardavimų sutampa su vežimo atlikimo data.</p> <p>Didžioji dalis pajamų apmokama iš karto, nusipirkus bilietą.</p> <p>Sąskaitos už keleivių vežimą ir su tuo susijusias papildomas paslaugas išrašomos sutartyje su pirkėju sutartu periodiškumu, jas formuojant iš pirminių keleivių vežimo ir papildomų paslaugų dokumentų suteikus paslaugą.</p> <p>Sąskaitų apmokėjimo terminas dažniausiai yra 15 kalendorinių dienų, atskiriems klientams – 30 kalendorinių dienų.</p>	<p>Keleivių, bagažo ir pašto vežimo pajamos pripažįstamos, kai klientui yra perduodama paslaugos kontrolė. Klientas įgyja paslaugos kontrolę, kai gauna visą susijusių naudą iš vežimo paslaugos.</p> <p><i>Pajamos pripažįstamos iš karto</i>, kai paslaugos yra suteiktos, nugabenus į vežimo dokumente sutartą vietą arba pasibaigus vežimo dokumento galiojimo laikui.</p> <p>Keleivių vežimo vietiniais maršrutais pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos.</p> <p>Keleivių, bagažo ir pašto vežimo tarptautiniais maršrutais pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos.</p> <p>Su keleivių vežimu susijusių teikiamų paslaugų pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos.</p> <p>Lojalumo programos taškai, kaip papildoma nuolaida ateityje, yra kaupiami, priskaitomais lojalumo taškais mažinamos pardavimo pajamos. Pajamos pripažįstamos, kai klientas panaudoja jam suteiktus lojalumo taškus ir yra įvykdytas įsipareigojimas pateikti prekes ar suteikti paslaugas.</p> <p>Išankstinių bilietų pardavimas sudaro nedidelę dalį nuo visų bilietų pardavimo pajamų, o bilieto panaudojimo data paprastai sutampa su paslaugos suteikimo data.</p> <p><i>Pajamos pripažįstamos per tęstinį laikotarpį</i>, kai paslaugos teikiamos:</p> <p>Keleivių vežimo vietiniais maršrutais, kai keleivis perka terminuotą kelionės bilietą, pajamos pripažįstamos per laikotarpį, kai paslaugos teikiamos.</p>
Kitos pagrindinės veiklos pajamos	<p>Sąskaitos išrašomos suteikus paslaugą ir pasirašius atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktą. Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų.</p> <p>Atsiskaitymams už privačių vagonų atkabinamąjį remontą taikomas 10 dienų terminas, papildomai gali būti taikomas piniginis užstatas.</p> <p>Atsiskaitymams už vienkartinio pobūdžio darbus taikomas 7-30 dienų terminas, papildomai gali būti taikomas piniginis užstatas.</p>	<p><i>Turto nuomos pajamos</i> yra pripažįstamos proporcingai laikui, kurį klientas naudoja paslauga ir gauna naudą.</p> <p><i>Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbo užsienyje</i> pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos.</p> <p><i>Techninės priežiūros ir remonto pajamos</i> pripažįstamos tam tikru momentu, kadangi klientas įgyja prekių ir paslaugų kontrolę, kai prekės yra pakrautos iš sandėlio ir paslaugos buvo suteiktos. Paslaugos laikomos suteiktomis, kai yra pasirašomas atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktas. Klientas įgyja prekės ir paslaugos kontrolę, kai gauna visą susijusių naudą iš prekės ir paslaugos. Pajamos pripažįstamos kas mėnesį per laiko periodą, kai paslaugos teikiamos.</p> <p><i>Elektros, dujų, garo, vandens tiekimo</i> pajamos pripažįstamos iš karto suteikus paslaugą.</p> <p><i>Valdymo paslaugos</i> pripažįstamos proporcingai laikui, kurį klientas naudoja paslauga ir gauna naudą.</p> <p><i>Perpardavimo pajamos</i> pripažįstamos iš karto suteikus paslaugą.</p> <p><i>Geležinkelių tiesimo, inžinerinių statinių ir kt. statybos darbu</i> pajamos pripažįstamos laikui bėgant pagal sutarties užbaigimo procento metodą (kas mėnesį). Gauti avansai įtraukiami į sutarties įsipareigojimus.</p> <p><i>Kitos pajamos</i> pripažįstamos iš karto suteikus paslaugas ar perdavus prekes klientui. Jei paslaugos pagal vieną susitarimą teikiamos skirtingais ataskaitiniais laikotarpiais, tada atlygis paskirstomas pagal jų santykinę savarankišką pardavimo kainas.</p>

Sąnaudų pripažinimas. Sąnaudos pripažįstamos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje kaupimo principu, kai jos yra patiriamos.

Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos. Finansinės veiklos pajamų ir sąnaudų struktūra pateikta 29 pastaboje. Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Skolinimosi sąnaudos, kurios nėra tiesiogiai priskirtinos kapitalizavimo kriterijus atitinkančio turto įsigijimui ar pasigaminimui, yra pripažįstamos Pelno (nuostolių) ataskaitose, remiantis apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Valiutos kurso pasikeitimo teigiama ar neigiama įtaka Pelno (nuostolių) ataskaitose pateikiama grynąja verte.

Valstybės subsidijos, dotacijos. Valstybės dotacijos yra valstybės parama, teikiama išteklių perleidimo ūkio subjektui forma, su sąlyga, kad ūkio subjektas laikėsi ar ateityje laikysis tam tikrų sąlygų, susijusių su ūkio subjekto pagrindine veikla. Valstybės dotacija nėra pripažįstama tol, kol nėra pagrįsto užtikrinimo, kad ūkio subjektas laikysis atitinkamų sąlygų ir kad dotacija bus gauta. Valstybės dotacija gali būti teikiama įvairia forma, kuri gali skirtis tiek skyrimo pobūdžiu, tiek sąlygomis, kurios paprastai nustatomos suteikiant dotaciją.

Dotacijos, susijusios su turtu. Dotacijos ir subsidijos (toliau – dotacijos) skiriamos ilgalaikiam turtui pirkti, statyti ar kitaip įsigyti, laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu (daugiausia gautos iš ES ir kitų struktūrinių fondų). Šiai dotacijų grupei priskiriamas ir nemokamai gautas turtas. Dotacijos, susijusios su turtu, suma pripažįstama pelne (nuostoliuose) dalimis pagal tai, kiek nudėvimas su šia dotacija susijęs turtas ir pelne (nuostoliuose) mažinamas nusidėvėjimo sąnaudų straipsnis.

Dotacijos, susijusios su pajamomis ir sąnaudomis. Dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos panaudotomis dalimis tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija. Dotacijos negautoms pajamoms kompensuoti apskaitomos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų straipsnyje. Dotacijos skirtos konkrečioms sąnaudoms kompensuoti apskaitomos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje atimant dotacijų sumą iš atitinkamos susijusių sąnaudų sumos.

Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui. Visi įvykiai, kurie yra reikšmingi, tačiau nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami 35 pastaboje. Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės ir Bendrovės padėtį ataskaitinio laikotarpio pabaigoje finansinių ataskaitų datą (koreguojantys įvykiai), yra atskleidžiami finansinėse ataskaitose. Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos kurie nėra koreguojantys įvykiai, atskleidžiami aiškinamajame rašte, jei jie yra reikšmingi.

Susijusios šalys. Susijusios šalys apima akcininkus, darbuotojus, valdybos narius, jų šeimų narius ir įmones, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai, per vieną ar daugiau tarpininkų, kontroliuoja Grupę ar yra Grupės kontroliuojamos atskirai arba kartu su tarpininkais, jei išvardyti ryšiai įgalina vieną iš šalių vykdyti kontrolę ar daryti reikšmingą įtaką kitos įmonės finansiniams ir veiklos sprendimams.

3. Reikšmingi sprendimai ir apskaitiniai vertinimai

Rengdama finansines ataskaitas, Grupės ir Bendrovės vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turtu ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir remiasi istorine patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, pagrįstų esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais.

Reikšmingi vadovybės įvertinimai ir prielaidos ir pagrindiniai neapibrėžtumo šaltiniai, naudojami rengiant šias finansines ataskaitas, dėl kurių gali atsirasti reikšmingų susijusio turto ir įsipareigojimų balansinių verčių pokyčius kitais finansiniais metais, pateikiami toliau:

Reikšmingi sprendimai

Patikėjimo teise valdomas turtas. Grupė valdo viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginius ir valstybei nuosavybės teise priklausančius paslaugų įrenginius bei valstybės žemės sklypus, esančius po šiais įrenginiais (toliau kartu – viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginiai). Remiantis Patikėjimo sutartimi su Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija ir Geležinkelių transporto kodeksu, Grupės patronuojamoji įmonė AB „LTG Infra“ naudoja, valdo viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginius bei jais disponuoja, o Lietuvos Respublikos Vyriausybė išlaiko teisinę jų nuosavybę. AB „LTG Infra“ ir Grupė šį turtą apskaito kaip ilgalaikį materialųjį turtą pagal 16-ąjį TAS remdamasi tuo, kas išdėstyta toliau:

- AB „LTG Infra“ turi teisę nemokamai naudoti viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginius neapibrėžtą laikotarpį, valstybė šią teisę panaikinti gali tik pakeisdamas teisės aktus;
- Perleidusi šią teisę įmonei „LTG Infra“, valstybė kartu perleido su nuosavybe susijusių reikšmingą riziką ir naudą – AB „LTG Infra“ infrastruktūros įrenginius naudoja pajamoms generuoti ir už jų priežiūrą patiria sąnaudų; nors valstybė privalo užtikrinti, kad visuomenei geležinkelių transportas šalyje būtų prieinamas, ji nepasilieka tiesioginės su viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginiais susijusios finansinės rizikos;
- Nors kai kurios teisės, paprastai siejamos su viešosios geležinkelių infrastruktūros įrenginių nuosavybe, yra ribojamos (pvz., AB „LTG Infra“ negali tokio turto parduoti ar įkeisti), panašūs apribojimai yra įprasti privačiose ir privatizuotose bei komunalines paslaugas teikiančiose įmonėse, įskaitant ūkio subjektus, kuriems taikomos griežtos tarifų reguliavimo kainų už paslaugas formos.

Verslo jungimai. 2024 m. lapkričio 29 d. AB „Lietuvos geležinkeliai“ įsteigta dukterinė bendrovė UAB „LTG Kompetencijų centras“. 2025 m. sausio 29 d. tarp AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir UAB „LTG Kompetencijų centras“ buvo pasirašyta Akcijų pasirašymo sutartis. Pagal šią sutartį AB „Lietuvos geležinkeliai“ perleidžia turtinį kompleksą – AB „Lietuvos geležinkeliai“ verslo dalį – kompetencijų centro verslą. Už Bendrovės akcijas AB „Lietuvos geležinkeliai“ apmokėjo 25 821 tūkst. Eur turtiniu nepiniginiu įnašu, kurio verte 2025 m. vasario 17 d. buvo padidintas UAB „LTG Kompetencijų centras“ įstatinis kapitalas, sąlyginis atlygis sutartyje nenumatytas. 2025 m. vasario 1 d. iš AB „Lietuvos geležinkeliai“ į Bendrovę buvo perkeltas bendrųjų vidaus administravimo paslaugų teikimo verslas. Bendrovė šį jungimą vertina kaip bendro pavaldumo verslų jungimą, kai besijungiančius verslo vienetus prieš verslo jungimą ir po jo, kontroliuoja ta pati šalis, AB „Lietuvos geležinkeliai“. Taikant bendro pavaldumo įmonių jungimo principus verslo jungimas arba jo perleidimas buvo traktuojamas kaip sandoris neturintis ekonominio turinio (angl. *economic substance*), todėl turto, įsipareigojimų ir visų teisių bei pareigų perdavimas vyko balansinėmis vertėmis. Perduoto verslo dalies grynasis turtas sudarė 28 114 tūkst. Eur. Bendrovės bendrųjų vidaus administravimo paslaugų teikimo verslas, įskaitant Bendrovėje esančius procesus, darbuotojus, sutartis ir visus perkėlimo dieną esamus Bendrovės įsipareigojimus, buvo perkeliama į UAB „LTG Kompetencijų centras“ ir Bendrovės veikla bus tęsiama UAB „LTG Kompetencijų centras“ sudėtyje.

2025 m. birželio 17 d. AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdyba pritarė sprendimui nuo 2025 m. spalio 1 d. LTG Geležinkelių paslaugų įrenginių verslo veiklos dalį perkelti

į AB LTG „Infra“. Perkėlimas atliktas siekiant optimizuoti grupės struktūrą ir užtikrinti efektyvesnį infrastruktūros valdymą. 2025 m. spalio 1 d. AB LTG „Infra“ perėmė GPJ verslo dalį iš AB „Lietuvos geležinkeliai“ pagal akcijų pasirašymo sutartį.

2025 m. rugsėjo 30 d. tarp AB „Lietuvos geležinkeliai“ (LTG) ir AB LTG „Infra“ buvo pasirašyta Akcijų pasirašymo sutartis. Pagal šią sutartį AB „Lietuvos geležinkeliai“ į AB LTG „Infra“ verslą perleido turtinį kompleksą – AB „Lietuvos geležinkeliai“ verslo dalį, t. y. Geležinkelių paslaugų įrenginių veiklos verslą, kurios vertė sudarė 8 068 tūkst. Eur. Už pasirašytas AB LTG „Infra“ akcijas AB „Lietuvos geležinkeliai“ atsiskaitė 5 153 tūkst. Eur turtiniu (nepiniginiu) įnašu, kurio verte 2025 m. spalio 15 d. buvo padidintas AB LTG „Infra“ įstatinis kapitalas.

Bendro pavaldumo įmonių sandoriai. Turto pardavimo yra tarp bendro pavaldumo įmonių dėl kurio skirtumai tarp sumokėto atlygio ir perduoto grynojo turto likutinės vertės perklasifikavimo datą pripažįstami iš karto nuosavame kapitale kaip nepaskirstytasis pelnas. Detalesnė informacija pateikta 17 pastaboje.

Nuomos laikotarpio trukmė. Nustatydama nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Galimybės pratęsti sutartį (arba laikotarpius po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta).

Reikšmingi įvertinimai ir prielaidos

Nematerialiojo turto ir ilgalaikio materialiojo turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai. Turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai yra peržiūrimi kiekvienais metais ir prireikus koreguojami, kad atspindėtų likusio naudingojo laikotarpio dabartinį įvertinimą, atsižvelgiant į technologinius pokyčius, turto ekonominį panaudojimą ateityje ir jo fizinę būklę. Jeigu lūkesčiai skirtųsi nuo ankstesnių įvertinimų, pokyčiai būtų apskaityti kaip apskaitinio įvertinimo pasikeitimas remiantis 8-uoju TAS. Per 2025 m. atlikome turto vertinimus, buvo vertinami turto tarnavimo laikai ir likvidacinės vertės, pokyčiai apskaityti kaip apskaitinio įvertinimo pasikeitimas.

Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto, išskyrus žemę ir nebaigtą statybą nusidėvėjimas (amortizacija) yra skaičiuojamas per įvertintus naudingo tarnavimo laikotarpius, taikant tiesiogiai proporcingą metodą.

Nematerialiojo turto ir ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo nuostoliai. Bendrovė ir Grupė peržiūri ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto likutinės vertės kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą tikslu nustatyti, ar yra turto vertės sumažėjimą rodančių požymių. Jei tokie požymiai yra, apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė. Turto vertės sumažėjimo testavimo tikslais turtas, kuris nepertraukiamo naudojimo procese uždirba grynuosius pinigus ir didžiąja dalimi nepriklauso nuo kito turto ar turto grupių (grynuosius pinigus generuojančių vienetų) generuojamų grynujų pinigų įplaukų,

yra sugrupuojamas į mažiausią grupę. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigus generuojančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Pagrindinės prielaidos, panaudotos turto atsiperkamosios vertės skaičiavimui aprašytos 6-oje pastaboje.

Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesnė viena iš dviejų verčių: turto tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, ir turto naudojimo vertė. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės, taikant prieš mokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tuo turtu. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigus generuojančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

Nematerialiam turtui, kurio naudingas tarnavimo laikas yra neapibrėžtas Bendrovė kasmet įvertina atsiperkamąją vertę, kad būtų galima įvertinti šio turto vertės sumažėjimą (jei toks yra).

Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimo patikrinimas. Bendrovė investicijas į dukterines įmones apskaitoje registruoja įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimą. Kiekvieną metinę atskaitomybės datą Bendrovė įvertina ar yra kokių nors požymių, kad investicijų vertė gali būti sumažėjusi. Jei tokių požymių yra, Bendrovė apskaičiuoja vertės sumažėjimą kaip dukterinės įmonės

balansinės vertės ir jos atsiperkamosios vertės skirtumą ir rezultatą parodo pelno (nuostolių) ataskaitoje. Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimo testų rezultatai pateikiami 10 pastaboje.

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai. Grupė ir Bendrovė įvertina, ar yra pagrįstų požymių, rodančių ateities grynujų pinigų srautų iš gautinų sumų sumažėjimą, iki bus nustatytas konkrečios gautinos sumos vertės sumažėjimas. Vadovybė įvertina tikėtinus ateities grynujų pinigų srautus iš gautinų sumų, remdamasi istorine nuostolių, susijusių su gautinomis sumomis su panašia kredito rizika, patirtimi. Metodai ir prielaidos, taikomi vertinant tikėtinus ateities grynujų pinigų srautus ir jų išsidėstymą laike, reguliariai peržiūrimi tam, kad būtų sumažinti skirtumai tarp apskaičiuotos ir faktinės nuostolio sumos.

Atsargų nukainojimas iki grynosios realizacinės vertės. Grupė ir Bendrovė peržiūri atsargų sąrašą bent kartą per metus, norėdamos nustatyti atsargų grynąją realizacinę vertę. Atsargos, kurios yra įsigytos anksčiau nei prieš metus, yra peržiūrimos, siekiant nustatyti, ar jas galima bus realizuoti ateityje. Lėtai judančių atsarginių dalių ir kitų medžiagų atveju, vertės sumažėjimas pripažįstamas, atsižvelgiant į detalius veiklos planus pagal kiekvieną atsargos vienetą, jų potencialų realizavimo periodą ir preliminarią realizavimo kainą.

Atlikdama vertinimą Vadovybė analizuoja ar nebuvo reikšmingų pokyčių, taip pat pakartotinai įvertintos prielaidos, naudotos vertinant atsiperkamąją vertę, turėjo

nereikšmingą poveikį apskaitinės vertės pokyčiui. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos. Atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos nurašymo iki grynosios realizacinės vertės sąnaudų straipsnyje. Bendrovės nejudėjusių ir įsigytų anksčiau nei prieš du metus kelio konstrukcijų atsarginių dalių remontui skirtoms atsargoms taikomas 75 proc. vertės sumažėjimas.

Viršutinių kelio konstrukcijų medžiagos, kurios atitinka turto 16-ojo TAS reikalavimus pripažinimo kriterijus, perkvalifikuotos į ilgalaikį turtą, nebaigtą statybą.

Atidėjiniai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai. Grupė ir Bendrovė priima reikšmingus sprendimus įvertindamos ir pripažindamos atidėjinius ir neapibrėžtuosius įsipareigojimus, susijusius su vykstančiais ginčiais ar kitais neišspręstais ieškiniais, kurie bus išspręsti derybomis, tarpininkavimu ar arbitražu, ir kitus neapibrėžtuosius įsipareigojimus. Sprendimų reikia priimti įvertinant tikimybę, kad sprendimas dėl ieškinio bus palankus arba susidarys įsipareigojimas, ir kiekybiškai įvertinti galimus galutinio išsprendimo variantus. Dėl šiam vertinimo procesui būdingų netikrumų, faktiniai nuostoliai gali skirtis nuo iš pradžių apskaičiuotų atidėjinių. Šie įvertinimai gali keistis atsiradus naujos informacijos, pirmiausia dėl vidaus specialistų, tokių kaip teisininkai. Įvertinimų pakeitimai gali turėti reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės veiklos rezultatams.

Klimato kaitos valdymo priemonės ir įtaka Grupės ir Bendrovės veiklai

LTG įmonių grupė, įgyvendindama 2025 m. patvirtintoje „LTG strategijoje 2030: Tvari integracija į Europą“ nustatytus strateginius tikslus ir tvarumo prioritetus, klimato kaitos valdymą integruoja į Grupės strateginį planavimą. Dekarbonizacija yra viena iš pagrindinių Grupės strateginių krypčių, kuriai įgyvendinti numatytas dekarbonizacijos planas, orientuotas į tiesioginės veiklos (1 ir 2 apimties) šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų sumažinimą 34 proc. bei tvaresnės tiekimo grandinės užtikrinimą.

2025 metais Grupė atliko su klimato kaita susijusių rizikų vertinimą, apimantį tiek fizines, tiek pereinamojo laikotarpio rizikas. Vertinimo metu buvo analizuojamas galimas klimato kaitos poveikis Grupės veiklai ir veiklos rezultatams trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais. Vertinimo rezultatai parodė, kad ataskaitiniu laikotarpiu identifiukuotas klimato kaitos rizikos neturi reikšmingo neigiamo poveikio Grupės veiklos tęstinumui ar finansiniams rezultatams.

Grupė nuolat stebi klimato politikos, reguliacinės aplinkos, technologinių sprendimų bei rinkos tendencijų pokyčius ir atnaujinama klimato kaitos rizikų bei galimybių vertinimą, siekdama užtikrinti savalaikį galimų reikšmingų veiksmų identifikavimą ir tinkamą valdymo priemonių taikymą.

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG grupės įmonės neturėjo reikšmingų finansinių įsipareigojimų, tiesiogiai susietų su aplinkosaugos, socialiniais ar valdysenos (ASV) rodikliais, taip pat nebuvo susidurta su teisminiais ginčiais ar skundais, susijusiais su klimato kaitos aspektais. Grupė nepatyrė papildomų sąnaudų ar finansinių pasekmių, kurios turėtų reikšmingą poveikį konsoliduotoms finansinėms ataskaitoms.

Išsamesnė informacija apie klimato kaitos poveikį, rizikas ir galimybes, ŠESD emisijas, tikslus ir pažangą, taip pat apie kitus aplinkosaugos, socialinius ir valdysenos aspektus atskleidžiama šios konsoliduotos vadovybės ataskaitos dalyje Tvarumo ataskaita, parengtoje pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartus ETAS.

Grupės ir Bendrovės veiklos tęstinumas

LTG grupės įmonės – AB „Lietuvos geležinkeliai“, AB „LTG Cargo“, UAB „LTG Link“, UAB „LTG Kompetencijų centras“ – 2025 m. dirbo pelningai, nuostolius patyrė viešąją geležinkelių infrastruktūrą valdanti AB „LTG Infra“ ir krovinių vežėjo veiklą vykdanči „LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o., UAB „Geležinkelio tiesimo centras“, „Cargo Ukraine LLC“.

Grupės vadovybė ir toliau vertina pagrindines rizikas ir grėsmes, susijusias su veiklos tęstinumu ir poveikiu LTG grupės įmonių veiklai, bei tęsia būtinų veiksmų įgyvendinimą situacijai suvaldyti:

- Tęsimas Veiklos optimizavimo projekto įgyvendinimas, apimantis tris kryptis: veiklos efektyvumo didinimo, sąnaudų mažinimo, diversifikacijos ir plėtros į naujas rinkas.
- LTG grupėje yra tvirtinama konsoliduota „LTG strategija 2030: tvari integracija į Europą“ yra grįsta tvarumo principais ir įsipareigojimais. 2025 m. atnaujintose strategijose pristatyta nauja strateginė kryptis – dekarbonizacija. Dekarbonizacijos plane numatoma nuosekliai mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas ir taip švelninti poveikį klimatui.
 - viešosios keleivių vežimo paslaugos yra finansuojamos valstybės lėšomis, padengiant šios veikos patiriamus nuostolius. 2022 m. gruodžio mėn. UAB „LTG Link“ ir LR susisiekimo ministerijos pasirašyta ilgalaikė užsakomųjų paslaugų teikimo ir jų finansavimo sutartis (angl. *PSO – public service obligations*) 10 metų laikotarpiui (2023–2032 m.) užtikrina veiklos tęstinumą UAB „LTG Link“;
 - Siekiant užtikrinti stabilius „LTG Infra“ finansus Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija ir „LTG Infra“ 2022 m. balandį pasirašė Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių kokybės ir finansavimo sutartį. Valstybės finansavimas „LTG Infra“ leis užtikrinti stabilią viešosios

geležinkelių infrastruktūros techninę priežiūrą, gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir užtikrinti aukštą geležinkelių transporto eismo saugos lygį. Sutartis galioja penkerius metus. Pagal šią sutartį „LTG Infra“ 2025 m. gavo 80,8 mln. Eur pajamoms subalansuoti. 2025 m. vykdomiems projektams (einamiems darbams apmokėti) arba atskiroms išlaidų grupėms finansuoti yra numatytas finansavimas.

2025 m. gruodžio 4 d. „LTG Infra“ valdyba patvirtino atnaujintą Bendrovės strategiją. Bendrovė toliau įgyvendina didžiausias ir svarbiausias suformuotas strategines iniciatyvas: „Rail Baltica“ - Baltijos šalių integravimo į Europos geležinkelių tinklą projektas, Elektrifikavimo projektas, įvairus skaitmenizavimo sprendimai.

Taikomos priemonės leis Grupei subalansuoti pinigų srautus būtinus veiklos tęstinumui užtikrinti bei aptarnauti turimas paskolų sutartis.

Apyvartinio kapitalo subalansavimui Grupė naudoja LTG Grupės sąskaitos lėšomis (angl. *cash-pool*), tai įgalina optimizuoti apyvartinio kapitalo panaudojimą ir trumpalaikio skolinimosi kaštus. Be to veiklos tęstinumui užtikrinti turi galimybę skolintis išorinėse finansinėse institucijose.

Grupės vadovybės vertinimu, priemonės ir veiksmai numatyti Veiklos efektyvumo programoje, valstybės pagalba, bei skolinimosi galimybės ir generuojamas pagrindinės veiklos pinigų srautas leido ir leis subalansuoti pinigų srautus, būtinus veiklos tęstinumui užtikrinti bei aptarnauti turimas paskolų sutartis ir įsipareigojimus partneriams.

4. Dar neįsigalioję nauji standartai

Rengiant šias finansines ataskaitas Grupė ir Bendrovė netaikė naujų Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų (TFAS), jų pataisų ir aiškinimų, kurie buvo paskelbti, tačiau dar neįsigaliojo.

Pagrindiniai pakeitimai yra šie:

9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“ „Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos“ pakeičia 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS reikalavimus dėl finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimo, finansinio turto klasifikavimo ir atskleidimo (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau);

Metiniai TFAS patobulinimai – 11-ojo leidimo pataisos pristatė smulkius patobulinius 1-ajame TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmąjį kartą“, 7-ajame TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“, 9-ajame TFAS „Finansinės priemonės“, 10-ajame TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 7-ajame TAS „Pinigų srautų ataskaita“ (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau);

9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“ pataisos „Susitarimai dėl nuo gamtos priklausomos elektros energijos“ buvo parengtos siekiant patobulinti šių susitarimų atskleidimus finansinėse ataskaitose. Standartai buvo papildyti naujais atskleidimo reikalavimais, kuriais siekiama padėti investuotojams suprasti tokių susitarimų įtaką veiklos rezultatams

ir pinigų srautams, padidinti skaidrumą ir nuoseklumą atsinaujinančios energijos rinkoje (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau);

18-asis TFAS „Finansinių ataskaitų pateikimas ir atskleidimas“ pakeičia TAS 1 „Finansinių ataskaitų pateikimas“. 18-ajame TFAS nustatomi svarbūs nauji finansinių ataskaitų pateikimo reikalavimai (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau):

Įmonės privalo klasifikuoti visas pajamas ir sąnaudas į penkias kategorijas pelno (nuostolių) ataskaitoje: veiklos, investicinę, finansinę, nutrauktos veiklos ir pelno mokesčio kategorijas. Taip pat atsiranda privalomas naujai apibrėžtas veiklos pelno tarpinis rodiklis, kuris taps pagrindu netiesioginiam pinigų srautų ataskaitos metodui. Įmonių grynasis pelnas nesikeis, tačiau informacijos pateikimas taps labiau struktūrizuotas ir palyginamas.

Vadovybės nustatyti veiklos rodikliai (toliau- MPM) turi būti atskleisti vienoje pastaboje prie finansinių ataskaitų, paaiškinant, kodėl jie yra naudingi, kaip apskaičiuojami, ir pateikiant suderinimą su TFAS rodikliais. Šie reikalavimai padidins skaidrumą ir suteiks vartotojams geresnę informaciją apie įmonių finansinius rezultatus.

Pateikiamos išsamios gairės, kaip grupuoti informaciją finansinėse ataskaitose, kad būtų išvengta tokio priskyrimo, kaip „kita“. Tai reiškia, kad įmonės turės pateikti prasmingus suskirstymus ir aiškiai atskleisti reikšmingus elementus.

Grupė ir Bendrovė vis dar vertina naujo apskaitos standarto poveikį, ypač susijusį su pelno (nuostolių) ataskaitos struktūra, pinigų srautų ataskaita ir papildomais atskleidimais, reikalingais vadovybės nustatytiems veiklos rodikliams (MPM). Taip pat vertinamas poveikis informacijos grupavimui finansinėse ataskaitose, įskaitant šiuo metu kaip „kita“ pažymėtus elementus.

19-asis TFAS „Dukterinės įmonės be viešosios atskaitomybės: atskleidimas“ leidžia sumažinti atskleidimo reikalavimus tuo pačiu laikantis kitų TFAS pripažinimo, vertinimo ir pateikimo reikalavimų dukterinėms įmonėms, kurioms nėra privaloma viešoji atskaitomybė, tačiau kurių patronuojančioji įmonė taiko TFAS apskaitos standartus savo konsoliduotose finansinėse ataskaitose (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau).

10-asis TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 28-asis TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones ir bendrąsias įmones“ pakeitimų susijusių su turto pardavimu arba įnešimu tarp investuotojo ir jo susijusios įmonės ar bendrosios įmonės įsigaliojimas buvo neterminuotam laikotarpiui atidėtas (leidžiama taikyti anksčiau).

Grupė ir Bendrovė šiuo metu vertina šių pakeitimų poveikį finansinėms ataskaitoms. Grupė ir Bendrovė nesitiki, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos rezultatams ir finansinei būklei.

5. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas

Finansiniai instrumentai. Tikroji vertė

Pagrindiniai Grupės ir Bendrovės finansiniai instrumentai, neapskaityti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, turtas pagal sutartis su klientais, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, įsipareigojimai pagal sutartis su klientais, pinigai ir ilgalaikės bei trumpalaikės skolinimosi lėšos. Bendrovės vadovybės nuomone, šių finansinių instrumentų likutinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms, nes skolinimosi sąnaudos yra susietos su tarpbankine skolinimosi palūkanų norma EURIBOR, o kitas finansinis turtas ir įsipareigojimai yra trumpalaikiai, todėl jų tikrosios vertės svyravimas nėra reikšmingas.

Finansinių instrumentų tikroji vertė yra vertė, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduodamas turtas arba perleidžiamas įsipareigojimas pagal sandorį pagrindinėje (arba palankiausioje) rinkoje, nepriklausomai nuo to, ar ši kaina tiesiogiai stebima, ar nustatoma taikant vertinimo metodiką.

Grupės ir Bendrovės finansinius instrumentus pagal jų rūšis sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024
Finansinis turtas				
Turtas pagal sutartis su klientais	-	17	-	-
Paskolos ir kitos finansinės skolos	-	160	131 699	126 590
Prekybos ir kitos gautinos sumos	56 923	31 697	10 292	10 018
Kitas trumpalaikis finansinis turtas	54	52	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	261 555	176 539	56 615	54 392
Iš viso	318 532	208 465	198 606	191 000
Finansiniai įsipareigojimai				
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais	25	58	-	-
Paskolos ir kitos finansinės skolos	190 479	110 767	-	1 000
Nuomos įsipareigojimai	22 410	26 572	3 021	3 373
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	95 510	102 155	6 676	2 086
Iš viso	308 424	239 552	9 697	6 459

Tikroji vertė skirstoma pagal hierarchiją, kuri atskleidžia naudotų pradinių įvertinimo duomenų reikšmingumą. Tikrosios vertės hierarchijoje yra šie lygiai:

1 lygis – aktyviose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose nustatytos kainos (nepakoreguotos);

2 lygis – kiti pradiniai duomenys, išskyrus į 1 lygį įtrauktas nustatytas turto arba įsipareigojimų kainas, kurios stebimos tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvestos iš kainų);

3 lygis – turto ir įsipareigojimų pradiniai duomenys, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi pradiniai duomenys).

Grupės ir Bendrovės finansinių instrumentų klasifikavimas ir vertinimas 2025 m. gruodžio 31 d. atskleidžiamas finansinių ataskaitų lentelėje žemiau:

	Vertinimo būdas	
	Grupė	Bendrovė
Finansinis turtas		
Turtas pagal sutartis su klientais	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Paskolos ir kitos finansinės skolos	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Prekybos ir kitos gautinos sumos	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Finansiniai įsipareigojimai		
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Paskolos ir kitos finansinės skolos	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Nuomos įsipareigojimai	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	Amortizuota vertė	Amortizuota vertė

Finansinio turto, vertinamo tikrąja verte Grupė ir Bendrovė neturėjo.

Grupės ir Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų likutinės vertės yra apskaitomos amortizuota savikaina, artima jų tikrajai vertei.

Paskolos ir kitos finansinės skolos. Ilgalaikių paskolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Paskolų tikroji vertė yra priskiriama antrajam lygiui tikrosios vertės skaičiavimo modelyje. Gautų paskolų tikroji vertė atitinka apskaitinę vertę. Bendrovės paskolų struktūra pateikta 19 pastaboje Paskolos ir kitos finansinės skolos.

Gautinos, mokėtinos sumos. Trumpalaikių iš pirkėjų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Rizikų valdymas. Grupė ir Bendrovė susiduria su neapibrėžtumu dėl išorinių ir vidinių veiksmų, identifikuoja veiklos rizikas (strategines, finansines, veiklos bei atitikties), iš anksto vertina jų poveikį bei tikimybę ir siekia bent iš dalies jas sumažinti. Grupės ir Bendrovės veiklos rizikų valdymą reglamentuoja Bendrovės teisės aktais patvirtintas Veiklos rizikų valdymo proceso aprašas. Vadovaujantis aprašo nuostatomis yra paskirti ir periodiškai apmokomi rizikų valdytojai, atliekamas periodinis rizikų vertinimas, naudojantis įdiegta Rizikų valdymo informacinė sistema. Vertinimo rezultatai pristatomi Bendrovės vadovybei. Nepriimtiniams rizikams tvirtinami valdymo planai, atliekama jų įgyvendinimo stebėseną. Rizikos valdymo politika ir rizikos valdymo sistemos yra reguliariai peržiūrimos, kad atitiktų rinkos sąlygų ir Grupės bei Bendrovės veiklos pokyčius. Grupė ir Bendrovė siekia sukurti drausmingą ir konstruktyvią rizikos valdymo aplinką, kurioje visi darbuotojai žino savo funkcijas ir įsipareigojimus.

Atsižvelgiant į Grupės ir Bendrovės strateginius tikslus, išskiriamos apibendrintos svarbiausiomis laikytinos veiklos rizikų grupės, turinčios galimą didelį poveikį Grupės ir Bendrovės veiklos tikslų pasiekimui. Bendrovėje vertinamas galimas veiklos rizikų finansinis poveikis, teisinis poveikis bei poveikis reputacijai.

Grupė ir Bendrovė susiduria su šiomis finansinėmis rizikomis: kredito, likvidumo, valiutų kursų, palūkanų normos ir kapitalo. Šioje pastaboje pateikiama informacija apie šių rizikų įtaką Grupei ir Bendrovei, tikslus, politiką ir procesus, susijusius su šių rizikų vertinimu ir valdymu.

Kredito rizika. Kredito rizika kyla dėl pinigų bankuose, suteiktų paskolų bei iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos.

Kredito rizika – tai rizika, kad Grupė ir Bendrovė patirs finansinių nuostolių, jei pirkėjas ar kita šalis neįvykdys sutartyse numatytų įsipareigojimų. Ši rizika didžiąja dalimi yra susijusi su Grupės ir Bendrovės pirkėjų įsiskolinimu.

Dėl karo Ukrainoje ir įvestų sankcijų Rusijai ir Baltarusijai padidėjo įsipareigojimų įvykdymo bei atsiskaitymų su šių šalių klientais rizika. Grupė ir Bendrovė ėmėsi prevencinių priemonių šios rizikos eliminuoti bei bendradarbiavo su Lietuvos institucijomis, dėl galimų pasekmių minimizavimo.

Finansinės garantijos. Bendrovė yra pasirašiusi garantijų susitarimus su Europos investicijų banku (EIB), Šiaurės investicijų banku (NIB) ir OP Corporate banku (OP), kurių pagrindu garantuoja už AB „LTG Cargo“, UAB „LTG Link“ bei AB „LTG Infra“ prievoles. Garantijos dydis lygus negrąžintos paskolos sumai, pridėdamas visas palūkanas, rizikos mokesť (jei taikomas), nutraukimo išlaidas, mokesčius, rinkliavas, žalos atlyginimus arba bet kokią kitą

sumą, kurią AB „LTG Cargo“, AB „LTG Infra“, UAB „LTG Link“ ar Bendrovė turi mokėti EIB, NIB ar OP Corporate bankams pagal garantijų ir finansavimo sutartyse su bankais nustatytas sąlygas. Didžiausia kredito rizika yra lygi suteiktų garantijų nominaliajai vertei.

Grupė ir Bendrovė valdo kredito riziką procedūrų pagalba. Iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos valdymo pagrindas yra kliento patikimumo įvertinimas. Grupė ir Bendrovė nuolat vertina tiek galimų, tiek esamų paslaugų pirkėjų/tiekėjų kreditingumą. Jei paslaugų pirkėjas įvertinamas kaip rizikingas ar klientas yra naujas ir neturi bendradarbiavimo istorijos su Grupe ir Bendrove, taikomos išankstinio atsiskaitymo sąlygos. Kai atsiskaitymuose su pirkėjais mokėjimai atidedami, naudojamos teisinės kredito rizikos mažinimo priemonės – kreditų draudimas ar įkeitimas. Įvairios kredito rizikos valdymo bei mažinimo priemonės yra numatytos dvišalėse Grupės ir Bendrovės bei paslaugų pirkėjų/tiekėjų sutartyse: apribojimai, sutartinių įsipareigojimų vykdymo garantijos bei kitos priemonės, apsaugančios Grupės ir Bendrovės interesus. Kredito rizika yra nuolat stebima.

Kredito rizika matuojama kaip maksimali kredito rizika kiekvienai finansinių priemonių grupei ir yra lygi jų apskaitinei vertei. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvienos turto grupės apskaitinė vertė.

Grupės ir Bendrovės prekybos gautinos sumos iš didžiųjų išorinių klientų sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024
Klientas A	13 596	4 463	4 288	384
Klientas B	2 095	709	232	232
Klientas C	892	592	68	34
Klientas D	789	564	26	31
Klientas E	736	550	25	26
Klientas F	584	540	15	25
Kiti	5 073	8 099	225	60
Iš viso	23 765	15 517	4 879	792

Grupė ir Bendrovė kiekvieną kredito rizikos lygį skiria atsižvelgiant į informaciją, pagal kurią patikimai galima nustatyti vertės sumažėjimo riziką (įskaitant, bet neapsiribojant, išoriniais reitingais, audituotomis finansinėmis ataskaitomis, valdymo apskaita ir pinigų srautų prognozėmis bei turima spaudos informacija apie klientus) ir taikant nuomonę dėl kreditingumo. Kredito rizikos lygiai yra apibrėžti naudojant kokybinius ir kiekybinius faktorius, kurie parodo įsipareigojimų nevykdymo riziką ir atitinka išorinius kredito reitingų apibrėžimus. Vertinant rizikas iš išorės pirkėjų gautinoms sumoms, taikomas pritraukimo prie seniausios kliento skolos perskaičiavimas, taip konservatyviau vertinat galimų nuostolių riziką. Kiekvienam iš kredito rizikos lygių yra nustatyta tikėtino kredito nuostolio norma, kuri yra apskaičiuojama remiantis faktinio nuvertėjimo patirtimi.

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitos gautinos sumos, kurioms yra taikytina kredito rizika ir tikėtinas kredito nuostolis pagal atskirus pirkėjus sudarė:

Grupė	2025				2024			
	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Maža rizika	45 329	0,03%	(12)	45 317	28 952	0,51%	(148)	28 804
Pakankama rizika	1 137	0,54%	(6)	1 131	1 671	1,08%	(18)	1 653
Padidinta rizika	10 093	0,24%	(24)	10 069	603	12,11%	(73)	530
Didelė rizika	7 386	94,51%	(6 981)	406	8 402	90,93%	(7 640)	762
Iš viso	63 946		(7 023)	56 923	39 628		(7 879)	31 749

Bendrovė	2025				2024			
	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Maža rizika	5 956	0,00%	-	5 956	9 652	0,00%	-	9 652
Pakankama rizika	24	0,05%	-	24	99	0,00%	-	99
Padidinta rizika	4 318	0,13%	(6)	4 312	544	0,07%	(1)	543
Didelė rizika	4 357	100,00%	(4 357)	-	4 592	93,67%	(4 412)	180
Iš viso	14 655		(4 363)	10 292	14 887		(4 413)	10 474

Maža rizika – pirkėjas neturi nei vienos pradelstos sąskaitos;

Padidinta rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 120 dienų;

Pakankama rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 30 dienų;

Didelė rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą viršijantį 120 dienų.

Grupė ir Bendrovė taiko supaprastintą metodą tikėtiniems galiojimo laikotarpio kredito nuostoliams galiojimo laikotarpiu apskaičiuoti ir tam naudoja atidėjinių matricą visoms prekybos ir kitoms gautinoms sumoms. Kaip reikalaujama pagal 9-qjį TFAS ir apskaito atidėjinius nuostoliams viso galiojimo laikotarpio kredito nuostolių atžvilgiu nuo gautinų sumų pirminio pripažinimo. Siekiant apskaičiuoti tikėtinus kredito nuostolius, naudojant atidėjinių matricą, prekybos ir kitos gautinos sumos yra suskirstomos į atskiras grupes pagal bendras kredito rizikos ypatybes. Kiekvienos grupės sumos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių. Kadangi prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos paprastai neapima užstato, ar kitų kredito užtikrinimo priemonių, tikėtinų nuostolių rodiklis atitinka įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę.

Kredito nuostolių koeficientai gali būti koreguojami atsižvelgiant į ateities makroekonominės prognozes, atsižvelgiant į atskiros grupės kredito rizikos ypatybes bei pradelsto mokėjimo terminus.

Grupė ir Bendrovė kredito riziką nustato remdamasi istoriniais duomenimis, atsižvelgiant į pradelstus mokėjimus.

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį sudarė:

Grupė	2025				2024			
	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,03%	45 329	(12)	45 317	0,16%	31 025	(49)	30 975
1–30 d. pradelstos	0,54%	1 137	(6)	1 131	24,12%	626	(151)	475
31–60 d. pradelstos	0,19%	9 898	(19)	9 879	12,50%	232	(29)	203
61–120 d. pradelstos	2,64%	195	(5)	190	60,00%	195	(117)	78
Daugiau negu 120 d. pradelstos	94,51%	7 386	(6 981)	406	99,77%	7 550	(7 533)	17
Iš viso		63 946	(7 023)	56 923		39 628	(7 879)	31 748

Bendrovė	2025				2024			
	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,00%	5 956	-	5 956	0,00%	9 678	-	9 678
1–30 d. pradelstos	0,05%	24	-	24	0,01%	92	-	92
31–60 d. pradelstos	0,09%	4 306	(4)	4 303	0,04%	417	-	417
61–120 d. pradelstos	16,29%	11	(2)	10	0,83%	122	(1)	121
Daugiau negu 120 d. pradelstos	100,00%	4 357	(4 357)	-	96,36%	4 578	(4 412)	166
Iš viso		14 655	(4 363)	10 292		14 887	(4 413)	10 474

Grupės ir Bendrovės apskaitytas vertės sumažėjimas atspindi įvertintus nuostolius dėl abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Pagrindinis šio vertės sumažėjimo komponentas – individualiai įvertinti nuostoliai dėl reikšmingų abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Vertės sumažėjimo įvertinimo metodai nuolat peržiūrimi, kad skirtumai tarp įvertintų nuostolių ir faktinių nuostolių būtų kuo mažesni.

Grupės ir Bendrovės abejotinių iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas buvo:

Grupė	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024
Laikotarpio pradžios likutis	(3 605)	(4 465)	(139)	(152)
Nurašytų sumų vertės sumažėjimas	292	847	-	-
Iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo pokytis	564	13	50	13
Laikotarpio pabaigos likutis	(2 749)	(3 605)	(89)	(139)

Grupės ir Bendrovės paskolų, per vienerius metus ir po vienerių metų kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas buvo:

Grupė	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024
Laikotarpio pradžios likutis	(4 274)	(4 274)	(4 274)	(4 274)
Nurašytų sumų vertės sumažėjimas	-	-	-	-
Gautinų sumų vertės sumažėjimo pokytis	-	-	-	-
Laikotarpio pabaigos likutis	(4 274)	(4 274)	(4 274)	(4 274)

Grupėje ir Bendrovėje 2025 m. gruodžio 31 d. gautinų skolų vertės sumažėjimo pokytis atspindėtas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose gautinų sumų vertės (sumažėjimo) padidėjimo straipsniuose. Grupės ir Bendrovės sumos, kurios buvo nurašytos, vertinamos kaip sumos be galimybės ir teisės susigrąžinti.

Grupėje ir Bendrovėje 2025 m. gruodžio 31 d. nurašyto Finansinio turto, kuriam vis dar vykdoma veikla, nebuvo.

Nors ekonominės aplinkybės gali turėti įtakos įsiskolinimų atgavimui, Bendrovės vadovybės nuomone, Grupei ir Bendrovei negresia reikšminga rizika patirti nuostolius, kurie viršytų jau apskaitytą vertės sumažėjimą.

Pinigai ir jų ekvivalentai susideda iš grynųjų pinigų ir pinigų banko sąskaitose, todėl su jais susijusi kredito rizika yra minimali. Grupės ir Bendrovės turimiems piniginiams ištekliams taikomas diversifikavimo principas, lėšos laikomos bankuose, kurių tarptautinis kredito reitingas ne mažesnis kaip BBB-/Baa3.

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024
AA-, Aa3	257 538	160 845	56 605	43 487
A2, A	3 296	12 223	-	10 805
Baa1, BBB+	-	99	-	99
Baa2, BBB	137	1 222	3	-
BBB-, Baa3	-	-	-	-
BB+, Ba1	-	-	-	-
Mažesni nei BBB-/Baa3	573	2 114	7	1
Pinigai kasoje	11	36	-	-
Iš viso	261 555	176 539	56 615	54 392

Pinigų ir jų ekvivalentų apskaitinė vertė apytikriai atitinka jų tikrąją vertę. Tikėtini kredito nuostoliai nėra apskaityti, dėl nereikšmingos tikėtinos jų vertės pasikeitimo rizikos.

Jeigu nustatoma, kad reitingo reikalavimas yra netenkinamas, bendra piniginių lėšų suma, patikėta tam ūkio subjektui, negali viršyti maksimalios valstybės draudžiamosios indėlių sumos ribos, t. y. 100 tūkst. Eur.

Likvidumo rizika. Likvidumo rizika – tai rizika, kad suėjus terminui Grupė ir Bendrovė nepajėgs įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Rizikos valdymas užtikrina, kad Grupė ir Bendrovė visuomet turės pakankamai likvidaus turto ir gebės laiku vykdyti turimus įsipareigojimus. Likvidumo ir

mokumo rizikos valdymas yra susijęs su pinigų srauto planavimu ir kontrole bei nenumatytų įvykių, kurie gali daryti neigiamą įtaką pinigų srautams ir kelti grėsmę mokumui bei likvidumui, prognozavimu. Likvidumo ir mokumo rizika yra vertinama stebint ir analizuojant santykinius likvidumo bei mokumo rodiklius, pagal kuriuos vertinama tiek trumpalaikių, tiek ilgalaikių įsipareigojimų būklė ir pinigų srautų valdymo efektyvumas. Esant poreikiui Grupės ir Bendrovės apyvartinių lėšų trūkumas yra subalansuojamas kredito linijų pagalba. Be to, remiantis Grupės ir Bendrovės standartine politika, tiekėjams mokėjimo terminas yra 45 dienos.

Grupė turėjo reikšmingus pinigų ir pinigų ekvivalentų likučius visų metų eigoje ir užtikrino visų grupės bendrovių likvidumą per grupės sąskaitos platformą (angl. *Cash-pool*). Siekiant užtikrinti likvidumo rizikos valdymą 2024 m. Bendrovė pasirašė 50,0 mln. Eur trumpalaikio finansavimo (angl. *overdraft*) sutartį su SEB banku. Pagal šią sutartį 2025 metų pabaigai Grupė įsiskolinimų neturėjo.

Finansinių ataskaitų išleidimo datai likvidumo problemų Grupė ir Bendrovė nepatyrė.

Grupėje pagal kredito sutarčių finansines sąlygas yra stebimi šie finansiniai rodikliai:

Grupė	2025	Banko nustatyta reikšmė	2024	Banko nustatyta reikšmė
Grynoji skola/Normalizuota EBITDA*	vykdoma	Ne daugiau kaip 4,0	vykdoma	Ne daugiau kaip 4,0
Nuosavo kapitalo koeficientas	vykdoma	Ne mažiau 35 proc.	vykdoma	Ne mažiau 35 proc.
Paskolos aptarnavimo koeficientas	vykdoma	Ne mažiau kaip 2	vykdoma	Ne mažiau kaip 2

*Normalizuota EBITDA - Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokesťį + palūkanų sąnaudos - palūkanų pajamos + nusidėvėjimas ir amortizacija + ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos.

Pagal kredito sutarčių finansines sąlygas šie finansiniai rodikliai yra stebimi tiek Grupės (konsoliduoti), tiek AB „LTG Infra“, tiek AB „LTG Cargo“. Rodikliai yra skaičiuojami, atsižvelgiant į AB „LTG Infra“, AB „LTG Cargo“ bei Grupės konsoliduotus finansinius rezultatus.

2025 m. gruodžio 31 d. paskolų sutarčių finansinių ir nefinansinių sąlygų vykdymo pažeidimų nenustatyta.

Toliau lentelėje pateikiama informacija apie Grupės ir Bendrovės neišvestinių finansinių įsipareigojimų sutartines padengimo datas. Ši informacija parengta remiantis finansinių įsipareigojimų nediskontuotais srautais, atsižvelgiant į anksčiausias datas, kada Grupė ir Bendrovė turės padengti šiuos įsipareigojimus. Įsipareigojimų likučiai, kurių padengimo terminas yra iki 12 mėn., apytiksliai atitinka jų apskaitines vertes.

Grupės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2025 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso:	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	242 041	25 208	150 755	66 078
Nuomos įsipareigojimai	39 371	8 098	22 125	9 148
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	117 777	113 622	4 155	-
Iš viso	399 189	146 928	177 035	75 226

Grupės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2024 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso:	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	127 973	20 289	73 985	33 699
Nuomos įsipareigojimai	32 425	8 852	16 315	7 258
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	121 785	101 415	20 370	-
Iš viso	282 183	130 556	110 670	40 957

Bendrovės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2025 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso:	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Nuomos įsipareigojimai	3 741	181	324	3 236
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	9 203	9 203	-	-
Iš viso	12 944	9 384	324	3 236

Bendrovės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2024 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso:	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Nuomos įsipareigojimai	4 153	406	890	2 857
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	3 693	3 693	-	-
Iš viso	7 846	4 099	890	2 857

Valiutos rizika. Valiutų kursų rizika – tai rizika, kad rinkos kainų pokyčiai dėl užsienio valiutų kursų kitimo turės įtakos Grupės ir Bendrovės rezultatui arba turimų finansinių priemonių vertei.

Pagrindiniai Grupės ir Bendrovės užsienio valiutos rizikos šaltiniai yra įvairūs sandoriai užsienio valiuta (CHF, USD, KZT, PLN), kuriuos vykdant susiduriama su rizika patirti nuostolių dėl užsienio valiutų kursų svyravimų euro atžvilgiu: prekių ir paslaugų pirkimas / pardavimas, paskolų, paimtų užsienio valiuta, grąžinimas bei palūkanų mokėjimai ir pan. Ši rizika yra minimali, kadangi didžiąją dalį Grupės ir Bendrovės atsiskaitymų sudaro atsiskaitymai eurais. Valiutų kursų svyravimo rizika buvo valdoma panaudojant vidines priemones, t. y. subalansuojant gaunamas ir išleidžiamas lėšas kitomis valiutomis.

Per 2025 m. ir 2024 m. Grupė ir Bendrovė išvestinių finansinių sandorių valiutų kursų svyravimo rizikai valdyti su aptarnaujančiais bankais nesudarė.

Palūkanų normos rizika. Palūkanų normos rizika – tai rizika, kad finansinės priemonės tikroji vertė arba būsimi pinigų srautai svyruos dėl rinkos palūkanų normos svyravimų. Visoms Grupės ir Bendrovės gautoms ir suteiktoms paskoloms ir kitoms finansinėms skoloms skaičiuojamos kintamos palūkanos, susijusios su EURIBOR.

Rizikos valdymo priemonės yra naudojamos tik tada, jei rinkoje yra aiškios indikacijos, jog palūkanų norma gali reikšmingai pasikeisti. Grupė nesudarė išvestinių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

2025 m. gruodžio 31 d. Grupės paskolų portfelio svertinė palūkanų norma buvo 3,257%, 2024 m. gruodžio 31 d. siekė 4,3% Palūkanų normos rizika vertinama atsižvelgiant į Grupės jautrumą palūkanų normų pokyčiams. Per 2026 m. palūkanų normai išaugus 0,5%, metinės palūkanų sąnaudos padidėtų 1 351 tūkst. Eur.

Grupė ir Bendrovė per 2025 m. ir 2024 m. netaikė išvestinių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką. Grupė ir Bendrovė laikosi nuostatos, kad ne mažiau kaip 30% visų Grupės ir Bendrovės finansinių išteklių bendros sumos turi būti investuojama į labai likvidžiomis laikomas finansines priemones: lėšos einamosiose komercinių bankų sąskaitose, indėliai iki pareikalavimo bei terminuotieji indėliai, kurių terminas yra trumpesnis nei 12 mėn. Grupė ir Bendrovė laiko pinigus didžiųjų Lietuvos bankų sąskaitose, kuriems pagal tarptautines reitingavimo agentūras suteiktas kredito reitingas yra ne mažesnis kaip BBB-/Baa3.

Grupė ir Bendrovė nepatiria reikšmingos palūkanų normos, valiutų kurso ar kainų indeksų kitimo rizikos, susijusios su bankiniais produktais.

Kapitalo valdymas. Kapitalas apima nuosavą kapitalą, priskirtą akcininkams. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė ir Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus. Grupės ir Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Grupės ir Bendrovės galimybes tęsti veiklą, siekiant uždirbti pelno akcininkams ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, mažinant kapitalo savikainą. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali išmokėti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją.

Taip pat Grupė ir Bendrovė, valdydamos kapitalo riziką ilguoju laikotarpiu, siekia palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, kuri užtikrintų tiek kapitalo sąnaudų, tiek ir rizikos minimizavimo tikslų suderintą įgyvendinimą. Grupė ir Bendrovė kapitalo struktūrą formuoja įvertindamos įmonių vidinius reguliarios veiklos, planuojamų investicijų ir plėtros veiksnius bei atsižvelgdamos į Grupės ir Bendrovės veiklos strategijas, išorinius veiklai reikšmingus esamus ir numatomus rinkų reguliavimo ir šalies aplinkos veiksnius.

6. Ilgalais materialusis turtas

Grupė	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ							
2023 m. gruodžio 31 d.	152 688	1 599 938	172 454	581 067	48 341	603 399	3 157 887
- įsigijimai per metus	3	871	245	4 985	140	350 361	356 605
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(26)	(3 936)	(5 647)	(5 864)	(5 069)	(5 230)	(25 772)
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	(413)	(273)	(1 334)	(36)	(10 844)	(12 900)
- perklasifikavimas (į) nematerialų turtą	-	-	-	-	-	(231)	(231)
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	910	-	-	-	-	910
- perklasifikavimai	67	127 767	1 882	39 719	(1 135)	(168 300)	-
2024 m. gruodžio 31 d.	152 732	1 725 137	168 661	618 573	42 241	769 155	3 476 499
- įsigijimai per metus	(184)	1 454	326	403	209	362 953	365 161
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(1 470)	(1317)	(1 115)	(6 280)	(159)	(2970)	(13 311)
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	(596)	(2 781)	(25)	(2 686)	2 994	(3 094)
- perklasifikavimas (į) nematerialų turtą	-	-	-	-	-	(3 856)	(3 856)
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	(2 489)	-	-	-	-	(2 489)
- perklasifikavimai	-	60 726	11 983	82 977	1 186	(153 841)	3 031
2025 m. gruodžio 31 d.	151 078	1 782 915	177 074	695 648	40 791	974 435	3 821 941
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI							
2023 m. gruodžio 31 d.	-	(587 654)	(101 829)	(268 284)	(35 248)	(22 066)	(1 015 081)
- nusidėvėjimas	-	(75 038)	(7 000)	(37 318)	(2 582)	-	(121 938)
- vertės sumažėjimas	-	(163)	(1)	(5 144)	157	(1 015)	(6 166)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	2 109	5 457	1 037	5 040	5 012	18 655
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	464	188	658	29	-	1 339
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	(700)	-	-	-	-	(700)
- perklasifikavimai	-	(3 659)	3 968	(190)	(119)	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	-	(664 641)	(99 217)	(309 241)	(32 723)	(18 069)	(1 123 891)
- nusidėvėjimas	-	(74 832)	(7 720)	(41 950)	(1 937)	-	(126 439)
- vertės sumažėjimas	-	(182)	(4)	(5 925)	(173)	(945)	(7 229)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	3 222	1 942	152	(2 241)	9 916	12 991
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	98	194	706	(3 496)	1 431	(1 067)
- perkelta į nematerialų turtą	-	-	-	(47)	47	-	-
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	579	-	-	-	-	579
- perklasifikavimai	-	1 856	(6 256)	(2 370)	7 594	(6 370)	(5 546)
- sumažėjimas dėl verslo perleidimo/reorganizacijos	-	-	-	-	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.	-	(733 900)	(111 061)	(358 675)	(32 929)	(14 037)	(1 250 602)
LIKUTINĖ VERTĖ							
2023 m. gruodžio 31 d.	152 688	1 012 284	70 625	312 783	13 093	581 333	2 142 806
2024 m. gruodžio 31 d.	152 732	1 060 496	69 444	309 332	9 518	751 086	2 352 608
2025 m. gruodžio 31 d.	151 078	1 049 015	66 013	336 973	7 862	960 398	2 571 339

Bendrovė	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ							
2023 m. gruodžio 31 d.	-	35 753	12 167	738	13 891	378	62 927
- įsigijimai per metus	-	-	-	-	-	1 126	1 126
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(55)	(27)	-	(988)	-	(1 070)
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	(718)	(301)	(344)	(3 042)	-	(4 405)
- perklasifikavimas (į) nematerialų turtą	-	-	-	-	-	-	-
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	(1 194)	-	-	-	-	(1 194)
- perklasifikavimai	-	6 429	(4 402)	269	(1 198)	(1 098)	-
2024 m. gruodžio 31 d.	-	40 215	7 437	663	8 663	406	57 384
- įsigijimai per metus	-	19	-	-	-	638	657
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(3 925)	(1 445)	(7)	(2 653)	(373)	(8 403)
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	(77)	(247)	28	2 539	-	2 243
- perklasifikavimai	-	(135)	498	-	-	(649)	(286)
- sumažėjimas dėl verslo perleidimo/reorganizacijos	-	(16 497)	(2 808)	(143)	(4 711)	(11)	(24 170)
2025 m. gruodžio 31 d.	-	19 600	3 435	541	3 838	11	27 425
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI							
2023 m. gruodžio 31 d.	-	(18 498)	(9 498)	(491)	(9 851)	(332)	(38 670)
- nusidėvėjimas	-	(1 938)	(526)	(27)	(724)	-	(3 215)
- vertės sumažėjimas	-	37	-	-	-	(40)	(3)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	25	28	-	986	-	1 039
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	465	221	257	2 903	-	3 846
- perklasifikavimas iš/(į) investicinį turtą	-	518	-	-	-	-	518
- perklasifikavimai	-	(3 638)	3 973	(186)	(149)	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	-	(23 029)	(5 802)	(447)	(6 835)	(372)	(36 485)
- nusidėvėjimas	-	(1 521)	(305)	(19)	(381)	-	(2 226)
- vertės sumažėjimas	-	(29)	-	-	-	-	(29)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	2 330	1 322	3	2 497	373	6 525
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	48	200	(24)	(2 412)	-	(2 188)
- perklasifikavimai	-	(475)	-	-	-	-	(475)
- sumažėjimas dėl verslo perleidimo/reorganizacijos	-	10 870	2 183	97	4 394	-	17 544
2025 m. gruodžio 31 d.	-	(11 806)	(2 402)	(390)	(2 737)	1	(17 334)
LIKUTINĖ VERTĖ							
2023 m. gruodžio 31 d.	-	17 255	2 669	247	4 040	46	24 257
2024 m. gruodžio 31 d.	-	17 186	1 635	216	1 828	34	20 899
2025 m. gruodžio 31 d.	-	7 794	1 033	151	1 101	12	10 091

Grupės nusidėvėjimo sąnaudų suma, įtraukta į Grupės Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 101 397 tūkst. Eur (2024 m. – 95 494 tūkst. Eur). Į šią sumą įtraukta 127 513 tūkst. Eur (2024 m. – 121 938 tūkst. Eur) nusidėvėjimo sąnaudų, kurios buvo sumažintos 24 370 tūkst. Eur dotacijų nusidėvėjimo sąnaudomis (2024 m. – 23 078 tūkst. Eur), kaip aprašyta 18-oje pastaboje bei kapitalizuoto nusidėvėjimo sąnaudomis – 1 746 tūkst. Eur (2024 m. – 3 366 tūkst. Eur).

Bendrovės nusidėvėjimo sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 2 143 tūkst. Eur (3 133 tūkst. Eur 2024 m.). Į šią sumą įtraukta 2 226 tūkst. Eur (2024 m. – 3 215 tūkst. Eur) nusidėvėjimo sąnaudų, kurios buvo sumažintos 81 tūkst. Eur dotacijų nusidėvėjimo sąnaudomis (2024 m. – 81 tūkst. Eur), kaip aprašyta 18-oje pastaboje.

2025 m. gruodžio 31 d. Grupėje patikėjimo teise valdomo turto likutinė vertė buvo 1 210 018 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 1 007 497 tūkst. Eur).

Grupės visiškai nusidėvėjusio, bet vis dar naudojamo ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikainą sudarė 59 057 tūkst. Eur (2024 m. – 158 179 tūkst. Eur), o Bendrovės – 5 554 tūkst. Eur (2024 m. – 15 101 tūkst. Eur). Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto sudarė kiti įrenginiai, prietaisai ir įranga, mašinos ir įranga bei geležinkelio riedmenys, transporto priemonės (vagonai), pastatai ir statiniai.

Grupėje 35 107 tūkst. Eur atsargų, atitinkančių 16-ojo TAS reikalavimus, perklasifikuotos į ilgalaikį turtą, nebaigtą statybą (2024 m. – 41 240 tūkst. Eur), joms atliktas 1 392 tūkst. Eur vertės sumažėjimas (2024 m. – 3 531 tūkst. Eur), kuris atvaizduotas

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų ilgalaikio turto vertės sumažėjimo sąnaudų straipsnyje.

Didžiąją dalį Grupėje per 2025 m. pripažinto ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo sudarė 7 229 tūkst. Eur vertės sumažėjimas nenaudojamiems riedmenims.

Grupė ir Bendrovė įkeisto turto neturi.

Bendrovės ilgalaikiam materialiajam turtui atsiperkamosios vertės testas atliktas nebuvo, nes nėra indikacijų, kad turto vertė yra sumažėjusi, atsižvelgiant į veiklos rezultatus.

Grupėje daliai pinigų kuriančių vienetų atliktas atsiperkamosios vertės apskaičiavimas, kuris buvo atliktas diskontuojant numatomas būsimas pinigines įplaukas. Toliau pateikiamos pagrindinės prielaidos pagal verslo sritis.

Infrastruktūros veiklos turtas. Rengdama finansines ataskaitas vadovybė parengė atsiperkamosios ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto vertės apskaičiavimą. Buvo nustatytas vienas pinigų generuojantis vienetas neišskiriant MPP ir GPĮ turto į atskirus pinigų generuojančius vienetus nes visų veiklų pajamos yra priklausomos remiantis 16-ojo TAS reikalavimais. Vertinimas buvo atliktas diskontuojant numatomas būsimas pinigines įplaukas iš veiklos. Finansinių ataskaitų datai buvo nustatyta turto balansinė apskaitinė vertė kuri paskaičiuota imant balansines turto vertes ir iš jų atimant dotacijas susijusias su turtu. Veiklos rezultatų prognozė sudaryta remiantis šiomis pagrindinėmis prielaidomis:

- pinigų srutai buvo prognozuojami 5 metams (2026 m.– 2030 m.) su tęstiniu laikotarpiu ir buvo diskontuojami vidu-

tine svertine kapitalo kaina prieš mokestčius (angl. *pre-tax WACC*) norma 6,9 proc. (toliau – WACC);

- atsiperkamosios vertės skaičiavime naudota ilgalaikio augimo norma lygi 2 proc.;
- VGI ir GPĮ tarifai apskaičiuoti pagal tarifų apskaičiavimo metodikas, atsižvelgiant į rinkos ir akcininkų lūkesčius;
- krovinių ir keleivių pervežimo kiekiai nustatyti pagal geležinkelio įmonių (vežėjų) pateiktas vežimų prognozes;
- atsižvelgiant į geležinkelių įmonių (vežėjų) prognozuojamus kiekius, vertinant numatytas Bendrovės veiklos efektyvumo priemones ir vertinant VGI veiklos pajamų sąnaudų subalansavimo poreikį visu vertinamu laikotarpiu prognozuojamas valstybės dotacijų poreikis. Valstybės dotacijų poreikis iki 2027 metų išlieka didelis (iki 7,6 proc. lyginant su 2025 metais), vėliau jis mažėja ir 2030 m. lyginant su 2025 m. jis yra 1,2 proc. mažesnis. Tęstinėje vertėje, kurios bazė yra 2030 m. prognozė, dotacijų poreikis planuojamas apie 0,7 proc. didesnis nei 2025 m.;
- tęstiniu laikotarpiu EBITDA lyginant su 2025 m. auga 16,2 proc.;
- prognozėje numatyta prielaida, kad bus refinansuotas 78 mEUR savo lėšomis įsigytas „Rail Baltica“ turtas.

Turto atsiperkamosios vertės skaičiavimai neparodė šios veiklos turtui reikalingo atlikti vertės sumažėjimo. Atlikta jau trumo analizė parodė, jeigu:

- WACC padidėtų 1% punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 18% ir tai reikštų, kad Bendrovei reiktų apskaityti 6,3 mln. Eur turto vertės sumažėjimo sąnaudų;

- WACC sumažėtų 1% punktu, atsiperkamoji vertė padidėtų 27%;
- ilgalaikio augimo norma padidėtų 1% punktu, atsiperkamoji vertė padidėtų 23%;
- ilgalaikio augimo norma sumažėtų 1% punktu, atsiperkamoji vertė sumažėtų 15%.

Krovinių ir keleivių vežimo veiklos 2025 ir 2024 metais reikšmingai viršijo tikslus, jau kelis metus iš eilės išlaikydama reikšmingai teigiamą rezultatą; atitinkamai patvirtintoje strategijoje/naujai ruošiamoje strategijoje rezultatų dinamika planuojama gerėjanti. Todėl šiais metais nebuvo poreikio ir indikacijų atlikti šiuos testus.

Geležinkelių tiesimo veiklai naudojamo nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų atsiperkamosios vertės apskaičiavimas buvo atliktas diskontuojant numatomas būsimas pinigines įplaukas iš šios veiklos. Šios veiklos rezultatų prognozė sudaryta remiantis šiomis pagrindinėmis prielaidomis:

- pinigų srutai vertinami 5 metų laikotarpyje iki 2030 metų imtinai, po to vertinamas nuolatinis augimas (tęstinis laikotarpis);
- skaičiavime naudojami duomenys iš patvirtintos Bendrovės strategijos. Įgyvendinus Rail Baltica projektą prognozuojamas

1435 mm vėžės remonto ir priežiūros rinkos augimas. Rail Baltica projekto efektas darbo rinkai bus ilgalaikis, nes bus sukurtos darbo vietos infrastruktūros valdymo ir priežiūros, stočių ir terminalų valdymo srityse. Įvertinus rinkos augimą Lietuvoje tęstiniu laikotarpiu įmonės pajamos augs, išlaikydama tą pačią EBITDA maržą;

7. Naudojimo teise valdomas turtas

Grupės naudojimo teise valdomą turtą sudarė:

Grupė	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ						
2023 m. gruodžio 31 d.	1 054	1 369	-	23 185	1 635	27 243
- įsigijimai per metus	226	42	-	23 844	1 968	26 080
- perleistas turtas	64	(212)	-	(12 051)	(1 042)	(13 241)
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	1 344	1 199	-	34 978	2 561	40 082
- įsigijimai	1	-	-	3 494	1	3 496
- perleistas turtas	(22)	1 941	-	(7 437)	-	(5 518)
- perklasifikavimai	321	(2 024)	640	(742)	(603)	(2 408)
2025 m. gruodžio 31 d.	1 644	1 116	640	30 293	1 959	35 652
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI						
2023 m. gruodžio 31 d.	(111)	(420)	-	(13 843)	(565)	(14 939)
- nusidėvėjimas	(60)	(240)	-	(11 829)	(528)	(12 657)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	(2 979)	-	(2 979)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	4	212	-	12 051	475	12 742
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	(167)	(448)	-	(16 600)	(618)	(17 833)
- nusidėvėjimas	(72)	(279)	(149)	(7 028)	(512)	(8 040)
- vertės sumažėjimas per metus	-	2 997	-	-	-	2 997
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	-	87	-	3 485	40	3 612
- perklasifikavimai	(29)	(2 688)	(75)	6 744	559	4 511
2025 m. gruodžio 31 d.	(268)	(331)	(224)	(13 398)	(531)	(14 752)
LIKUTINĖ VERTĖ						
2023 m. gruodžio 31 d.	943	949	-	9 342	1 070	12 304
2024 m. gruodžio 31 d.	1 177	751	-	18 378	1 943	22 249
2025 m. gruodžio 31 d.	1 376	785	416	16 895	1 428	20 900

- prognozuojama ilgalaikio augimo norma (angl. *long-term growth rate*) lygi 2 %;
- skaičiuojant turto atsiperkamąją vertę, naudojama vidutinė svertinė kapitalo kaina prieš mokesčius (angl. *pre-tax*) norma 10,91 proc.;
- tęstinio laikotarpio nusidėvėjimas yra lygus investicijoms, vertinant, kad įmonė turi išlaikyti turimo turto lygį pinigų srautams generuoti, atitinkamai jį atnaujinant;
- vertės sumažėjimo teste, planuojamos 136,4 mln. Eur pardavimo pajamos ir 10,8 mln. Eur pelnas prieš palūkanas ir mokesčius per 2026-2030 metus, o po to tęstiniame laikotarpyje planuojamos 34,8 mln. Eur pardavimo pajamos ir 3,8 mln. Eur pelnas prieš palūkanas ir mokesčius.

Atlikta skaičiavimo jautrumo analizė, naudojant konservatyvesnes pajamų ir vidutinės svertinės kapitalo kainos prieš mokesčius prielaidas bei vertes, bei prilyginus tęstinio laikotarpio rezultata 2025 metams:

- jei WACC ir augimo norma padidėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė sumažėja 4% arba 1 216 tūkst. eurų;
- jei WACC ir augimo norma sumažėtų 1% punktu atsiperkamoji vertė padidėja 4% arba 1 273 tūkst. eurų;
- jei tęstinio laikotarpio rezultatai būtų tokie patys kaip 2025 m. atsiperkamoji vertė būtų mažesnė ir viso turto balansinė vertė turėtų būti sumažinta iki likvidacinės vertės.

Atliktas atsiperkamosios vertės testas parodė, kad atsiperkamoji vertė yra 16,7 mln. Eur didesnė nei balansinė vertė, todėl vertės sumažėjimas nebuvo apskaitytas.

Bendrovės naudojimo teise valdomą turtą sudarė:

Bendrovė	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ						
2023 m. gruodžio 31 d.	955	5 393	30	5 293	1 636	13 307
- įsigijimai per metus	264	579	-	1 573	1 328	3 744
- perleistas turtas	-	(1 724)	-	(1 419)	(403)	(3 546)
- perklasifikavimai	-	(1 941)	-	(5 447)	(2 561)	(9 949)
2024 m. gruodžio 31 d.	1 219	2 307	30	-	-	3 556
- įsigijimai	105	(198)	-	49	-	(44)
- perleistas turtas	(22)	-	-	(49)	-	(71)
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.	1 302	2 109	30	-	-	3 441
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI						
2023 m. gruodžio 31 d.	(113)	(743)	(30)	(2 901)	(566)	(4 353)
- nusidėvėjimas	(55)	(391)	-	(1 312)	(455)	(2 213)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-	-
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	-	599	-	1 324	403	2 326
- perklasifikavimai	-	400	-	2 889	618	3 907
2024 m. gruodžio 31 d.	(168)	(135)	(30)	-	-	(333)
- nusidėvėjimas	(54)	(142)	-	(107)	(40)	(343)
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-	-
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	2	17	-	107	40	166
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.	(220)	(260)	(30)	-	-	(510)
LIKUTINĖ VERTĖ						
2023 m. gruodžio 31 d.	842	4 650	-	2 392	1 070	8 954
2024 m. gruodžio 31 d.	1 051	2 172	-	-	-	3 223
2025 m. gruodžio 31 d.	1 082	1 849	-	-	-	2 931

Diskonto norma taikyta 2025 m. nuomos sutartims sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu, pagal galiojančias rinkos sąlygas nustatyta rinkos marža.

Bendrovė iš naudojimo teise valdomo turto subnuomos per 2025 m. gavo 102 tūkst. Eur pajamų (2024 m. – 1 264 tūkst. Eur).

Vertinant pinigus kuriančių naudojimo teise valdomų vienetų atsiperkamąją vertę Grupėje, nustatyta, kad turtas atsiperka visa apimtimi ir gali būti atstatytas 2024 m. pripažintas vertės sumažėjimas visa 2,979 tūkst. Eur apimtimi.

Atsiperkamosios vertės skaičiavimas buvo atliktas diskontuojant numatomus būsimus veiklų, kuriuose naudojami vertinami turto vienetai, piniginius srautus ir vadovaujantis šiomis prielaidomis:

- Pinigų srautai vertinami 14 metų laikotarpyje iki 2039 metų imtinai, po to vertinamas nuolatinis augimas (tęstinis laikotarpis).
- Prognozuojama ilgalaikio augimo norma (angl. *long term growth rate*) lygi 2 proc.
- Prognozuojamas nuosaukių krovinių vežimo paslaugų augimas Lenkijos rinkoje bei intermodalo srautų augimas šiaurės-pietų kryptimi;
- Prognozuojamas metinis krovinių vežimo tarifų augimas, atliepiantis prognozuojamą energijos, darbo užmokesčio ir kitų sąnaudų augimą. Įvertinus krovinių kiekių, tarifų ir sąnaudų pokyčius, EBITDA marža augs ir tęstiniu laikotarpiu sieks 12 proc.
- Tęstinio laikotarpio nusidėvėjimas yra lygus investicijoms, vertinant, kad įmonė turi išlaikyti turimo turto lygį pinigų srautams generuoti, atitinkamai jį atnaujinant; Investicijoms į riedmenis planuojama gauti ES subsidiją (50 proc.) 2026 ir 2028 m.
- Turto atperkamajai vertei nustatyti taikyta 14,2 proc. vidutinė svertinė kapitalo kainos prieš mokesčius (angl. *WACC pre-tax*) norma.

8. Nematerialusis turtas

Grupė	Programinė įranga	Licencijos ir panašios teisės	Kitas nematerialusis turtas	Sumokėti avansai ir vykdomi nematerialaus turto projektai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ					
2023 m. gruodžio 31 d.	42 599	4 928	4 055	-	51 582
- įsigijimai	11	-	6 379	-	6 390
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	(436)	-	-	-	(436)
- perkelta iš materialiojo turto	231	-	-	-	231
- perklasifikavimai	4 209	1 475	(5 774)	90	-
2024 m. gruodžio 31 d.	46 614	6 403	4 660	90	57 767
- įsigijimai	-	-	66	7 265	7 331
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	(1 857)	(5)	(94)	(275)	(2 231)
- perkelta iš materialiojo turto	6 389	(6 265)	(6)	3 738	3 856
- perklasifikavimai	2 859	6 407	(3 665)	(5 556)	45
2025 m. gruodžio 31 d.	54 005	6 540	961	5 262	66 768
SUKAUPTA AMORTIZACIJA IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI					
2023 m. gruodžio 31 d.	(18 464)	(3 009)	(519)	-	(21 992)
- amortizacija	(4 539)	(401)	(56)	-	(4 996)
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	436	-	-	-	436
- perklasifikavimai	(21)	-	21	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	(22 588)	(3 410)	(554)	-	(26 552)
- amortizacija	(5 649)	(352)	(69)	-	(6 070)
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	1 446	5	64	-	1 515
- perklasifikavimai	(128)	(1)	(17)	-	(146)
2025 m. gruodžio 31 d.	(26 919)	(3 758)	(576)	-	(31 253)
LIKUTINĖ VERTĖ					
2023 m. gruodžio 31 d.	24 135	1 919	3 536	-	29 590
2024 m. gruodžio 31 d.	24 026	2 993	4 106	90	31 215
2025 m. gruodžio 31 d.	27 086	2 782	385	5 262	35 515

Bendrovė	Programinė	Licencijos ir panašios teisės	Kitas nematerialusis turtas	Sumokėti avansai ir vykdomi nematerialaus turto projektai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ					
2023 m. gruodžio 31 d.	17 169	4 869	709	-	22 747
- įsigijimai	-	-	4 178	-	4 178
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	(419)	-	-	-	(419)
- perklasifikavimai	(16 583)	(4 869)	(4 887)	-	(26 339)
2024 m. gruodžio 31 d.	167	-	-	-	167
- perklasifikavimai	32	51	-	(83)	-
- pokytis dėl verslo perleidimo	(179)	(51)	-	83	(147)
2025 m. gruodžio 31 d.	20	-	-	-	20
SUKAUPAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI					
2023 m. gruodžio 31 d.	(7 235)	(2 951)	(27)	-	(10 213)
- amortizacija	(1 266)	(390)	-	-	(1 656)
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	419	-	-	-	419
- perklasifikavimai	7 922	3 341	27	-	11 290
2024 m. gruodžio 31 d.	(160)	-	-	-	(160)
- amortizacija	(120)	(28)	-	-	(148)
- perklasifikavimai	264	28	-	-	292
2025 m. gruodžio 31 d.	(16)	-	-	-	(16)
LIKUTINĖ VERTĖ					
2023 m. gruodžio 31 d.	9 934	1 918	682	-	12 534
2024 m. gruodžio 31 d.	7	-	-	-	7
2025 m. gruodžio 31 d.	4	-	-	-	4

Grupės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 4 227 tūkst. Eur (2024 m. – 3 307 tūkst. Eur). Į šią sumą įtraukta 6 070 tūkst. Eur (2024 m. – 4 996 tūkst. Eur) amortizacijos sąnaudų, kurios buvo sumažintos 1 843 tūkst. Eur (2024 m. – 1 689 tūkst. Eur) dotacijų amortizacijos sąnaudomis, kaip aprašyta 18-oje pastaboje.

Bendrovės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 135 tūkst. Eur (2024 m. – 1 526 tūkst. Eur). Į šią sumą įtraukta 148 tūkst. Eur (2024 m. – 1 656 tūkst. Eur) amortizacijos sąnaudų, kurios buvo sumažintos 13 tūkst. Eur (2024 m. – 130 tūkst. Eur) dotacijų amortizacijos sąnaudomis, kaip aprašyta 18-oje pastaboje.

Grupės nematerialusis turtas, kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas sudarė 7 645 tūkst. Eur sumą (2024 m. – 10 626 tūkst. Eur). Bendrovės nematerialusis turtas, kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas sudarė 6 tūkst. Eur sumą (2024 m. – 7 254 tūkst. Eur). Didžiąją dalį amortizuoto turto sudarė programinė įranga.

Bendrovės per 2025 m. neturėjo kapitalizuotų išlaidų, apimančių ERP konsultavimo paslaugas (2024 m. – 4 741 tūkst. Eur).

9. Investicinis turtas

Grupės ir Bendrovės investicinį turtą sudarė:

	Grupė	Bendrovė
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA		
2023 m. gruodžio 31 d.	3 711	15 136
- perklasifikavimas iš/į trumpalaikį turtą	(90)	-
- perkelta į/iš materialiojo turto	(910)	1 104
2024 m. gruodžio 31 d.	2 711	16 240
- įsigijimai per metus	172	-
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	1 747	(7 734)
- perklasifikavimas iš/į trumpalaikį turtą	(464)	(177)
- perkelta į/iš materialiojo turto	2 489	-
- perklasifikavimai	133	287
- pokytis dėl verslo perleidimo	-	(152)
2025 m. gruodžio 31 d.	6 788	8 464
SUKAPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI		
2023 m. gruodžio 31 d.	(1 233)	(6 446)
- nusidėvėjimas	(708)	(542)
- perklasifikavimas iš/į trumpalaikį turtą	80	-
- perkelta į/iš materialiojo turto	700	(439)
2024 m. gruodžio 31 d.	(1 161)	(7 427)
- nusidėvėjimas	(829)	(543)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(339)	4 584
- perklasifikavimas iš/į trumpalaikį turtą	245	145
- perkelta į/iš materialiojo turto	(578)	-
- perklasifikavimai	381	521
2025 m. gruodžio 31 d.	(2 281)	(2 720)
LIKUTINĖ VERTĖ		
2023 m. gruodžio 31 d.	2 478	8 690
2024 m. gruodžio 31 d.	1 550	8 813
2025 m. gruodžio 31 d.	4 507	5 744

Grupės ir Bendrovės investicinį turtą sudarė nuomojami pastatai. Vidutinis neatšaukiamos nuomos terminas yra 3 metai su pratęsimo galimybe.

Pilnai nudėvėto investicinio turto 2025 m. gruodžio 31 d. nėra, 2024 m. gruodžio 31 d. – 489 tūkst. Eur buvo visiškai nudėvėtas, tačiau vis dar naudojamas veikloje.

Dalis Bendrovės investicinio turto, kurio įsigijimo vertė 2025 m. gruodžio 31 d. lygi 0 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 472 tūkst. Eur), buvo visiškai nudėvėtas, tačiau vis dar naudojamas veikloje.

Grupė ir Bendrovė iš investicinio turto per 2025 m. gavo atitinkamai 1 528 tūkst. Eur ir 3 335 tūkst. Eur nuomos pajamų (2024 m. – 1 268 tūkst. Eur ir 3 898 tūkst. Eur).

2025 m. Grupės ir Bendrovės investicinio turto tikrojo vertė 2025 m. gruodžio 31 d. yra atitinkamai 3 257 tūkst. Eur ir 24 107 tūkst. Eur.

10. Investicijos

Grupės investicijų į asocijuotąsias ir kitas įmones vertės sumažėjimą sudarė:

Įmonės pavadinimas	Valdoma dalis (proc.)	2025			2024		
		Įsigijimo savikaina	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Įsigijimo savikaina	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė
Asocijuotųjų įmonių akcijos							
UAB „voestalpine Railway Systems Lietuva“	34	2 340	-	2 340	2 428	-	2 428
VšĮ „Transporto inovacijų centras“	33,33	-	-	-	-	-	-
RB RAIL AS	33,33	2 827	1	2 828	2 827	-	2 827
		5 167	1	5 168	5 255	-	5 255
Ilgalaikės investicijos							
VšĮ Geležinkelių logistikos parkas	81,39	510	(510)	-	510	(510)	-
Bruselio centralizuotas atsiskaitymų centras	1,34	2	1	3	2	-	2
International Union for Road-Rail Combined Transport (UIRR)		-	-	-	-	-	-
		512	(509)	3	512	(510)	2
Iš viso		5 679	(508)	5 171	5 767	(510)	5 257

Bendrovės investicijų į patrunuojamąsias ir kitas įmones vertės sumažėjimą sudarė:

Įmonės pavadinimas	Valdoma dalis (proc.)	2025			2024		
		Įsigijimo savikaina	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Įsigijimo savikaina	Apskaitytas vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė
Patrunuojamųjų įmonių akcijos							
AB „LTG Cargo“	100	39 752	-	39 752	39 752	-	39 752
UAB „LTG Link“	100	142 778	-	142 778	142 778	-	142 778
AB „LTG Infra“	100	681 736	-	681 736	673 668	-	673 668
UAB Geležinkelio tiesimo centras	100	24 752	-	24 752	24 752	-	24 752
UAB „Rail Baltica statyba“	100	4 804	(2 536)	2 268	4 804	(2 536)	2 268
UAB LTG Kompetencijų centras	100	28 116	-	28 116	1	-	1
VšĮ Geležinkelių logistikos parkas	81,39	510	(510)	-	510	(510)	-
		922 448	(3 046)	919 402	886 265	(3 046)	883 219
Asocijuotųjų įmonių akcijos							
UAB „voestalpine Railway Systems Lietuva“	34	745	-	745	745	-	745
VšĮ „Transporto inovacijų centras“	33,33	-	-	-	-	-	-
		745	-	745	745	-	745
Ilgalaikės investicijos							
Briuselio centralizuotas atsiskaitymų centras	1,34	2	-	2	2	-	2
International Union for Road-Rail Combined Transport (UIRR)		2	-	2	-	-	-
		4	-	4	2	-	2
Iš viso		923 197	(3 046)	920 151	887 012	(3 046)	883 966

Investicijų į asocijuotąsias įmones, apskaitomų nuosavybės metodu, finansinė būklė:

2025	Ilgalaikis turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
UAB „voestalpine Railway Systems Lietuva“	3 568	11 510	334	5 736	9 008
RB RAIL AS	992	66 050	16 655	41 865	8 522

2024	Ilgalaikis turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
UAB „voestalpine Railway Systems Lietuva“	3 810	9 668	111	4 128	9 239
RB RAIL AS	1 749	61 127	26 088	28 305	8 483

Investicijų į asocijuotąsias įmones, apskaitomų nuosavybės metodu, pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos:

2025	Pajamos	(Sąnaudos)	Pelnas (nuostoliai)
UAB „voestalpine Railway Systems Lietuva“	19 125	(18 107)	1 018
RB RAIL AS	22 123	(22 952)	(829)

2024	Pajamos	(Sąnaudos)	Pelnas (nuostoliai)
UAB „voestalpine Railway Systems Lietuva“	16 804	(15 759)	1 045
RB RAIL AS	26 400	(27 180)	(780)

Bendrovės investicijų į susijusių šalių ir kitas įmones judėjimas:

	Investicijos vertė
Įsigijimo vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	883 982
Padidėjimas (+)	50
Sumažėjimas (-)	(66)
Įsigijimo vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	883 966
Padidėjimas (+)	36 185
Sumažėjimas (-)	-
Įsigijimo vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	920 151

2025 m. rugsėjo 30 d. tarp AB „Lietuvos geležinkeliai“ (LTG) ir AB LTG „Infra“ buvo pasirašyta Akcijų pasirašymo sutartis. Pagal šią sutartį AB „Lietuvos geležinkeliai“ į AB LTG „Infra“ verslą perleido turtinį kompleksą – AB „Lietuvos geležinkeliai“ verslo dalį, t. y. Geležinkelių paslaugų įrenginių veiklos verslą, kurios vertė sudarė 8 068 tūkst. Eur. Už pasirašytas AB LTG „Infra“ akcijas AB „Lietuvos geležinkeliai“ atsiskaitė 5 153 tūkst. Eur turtiniu (nepiniginiu) įnašu, kurio verte 2025 m. spalio 15 d. buvo padidintas AB LTG „Infra“ įstatinis kapitalas.

2025 m. sausio 29 d. tarp AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir UAB „LTG Kompetencijų centras“ buvo pasirašyta Akcijų pasirašymo sutartis. Pagal šią sutartį AB „Lietuvos geležinkeliai“ perleido turtinį kompleksą – AB „Lietuvos geležinkeliai“ verslo dalį – Kompetencijų centro verslą. Už UAB „LTG Kompetencijų centras“ akcijas AB „Lietuvos geležinkeliai“ apmokėjo 26 114 tūkst. Eur turtiniu nepiniginiu ir 2 000 tūkst. Eur piniginiu įnašais. Iš minėtų įnašų verčių 2025 m. vasario 1 d. buvo padidintas UAB „LTG Kompetencijų centras“ įstatinis kapitalas 25 821 tūkst. Eur.

Bendrovė atliko investicijų į UAB „Geležinkelio tiesimo centras“, AB „LTG Infra“, taikant diskontuotų būsimųjų pinigų srautų modelį, pagrįstą patvirtintomis dukterinių įmonių strategijomis ir vadovybės prielaidomis.

UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ - vertinimo prielaidos:

- Pinigų srautai buvo prognozuojami 5 metų laikotarpiui (2026 m. - 2030 m. imtinai), po to vertinamas nuolatinis augimas (tęstinis laikotarpis);
- Testavime naudojami duomenys iš patvirtintos UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ strategijos. Įgyvendinus Rail Baltica projektą prognozuojamas 1435 mm vėžės remonto ir priežiūros rinkos augimas. Rail Baltica projekto efektas darbo rinkai bus ilgalaikis, nes bus sukurtos darbo vietos infrastruktūros valdymo ir priežiūros, stočių ir terminalų valdymo srityse. Įvertinus rinkos augimą Lietuvoje tęstiniu laikotarpiu įmonės pajamos augs, išlaikydama tą pačią EBITDA maržą;

- Prognozuojama 2% ilgalaikio augimo norma (angl. long-term growth rate);
- Investicijos atperkamojai vertei nustatyti taikyta 9,17% vidutinė svartinė kapitalo kainos po mokesčių (angl. WACC post-tax) norma;
- Tęstinio laikotarpio nusidėvėjimas yra lygus investicijoms, vertinant, kad įmonė turi išlaikyti turimo turto lygį pinigų srautams generuoti, atitinkamai jį atnaujina;
- vertės sumažėjimo teste, planuojamos 136,4 mln. Eur pardavimo pajamos ir 10,8 mln. Eur pelnas prieš palūkanas ir mokesčius per 2026-2030 metus, o po to tęstiniame laikotarpyje planuojamos 34,8 mln. Eur pardavimo pajamos ir 3,8 mln. Eur pelnas prieš palūkanas ir mokesčius.

Atliktas vertės sumažėjimo testas parodė, kad investicijos atperkamoji vertė viršija jos balansinę vertę 18,7 mln. EUR, todėl poreikis pripažinti investicijų vertės sumažėjimą nenumatytas.

Atlikta skaičiavimo jautrumo analizė, keičiant ilgalaikio augimo normos ir vidutinės svartinės kapitalo kainos po mokesčių prielaidas:

- Jei WACC post-tax padidėtų 0,5% punkto, atperkamoji vertė sumažėtų 6%, tačiau investicijos atsiperkamoji vertė vis tiek viršytų jos balansinę vertę;
- Jei WACC post-tax sumažėtų 0,5% punkto, atperkamoji vertė padidėtų 7%;
- Jei ilgalaikio augimo norma padidėtų 0,5% punkto, atperkamoji vertė padidėtų 6%;
- Jei ilgalaikio augimo norma sumažėtų 0,5% punkto, atperkamoji vertė sumažėtų 5%, tačiau investicijos atsiperkamoji vertė vis tiek viršytų jos balansinę vertę.

Vadovybės vertinimu, bet kurios iš aukščiau nurodytų pagrindinių prielaidų pasikeitimas nesukeltų situacijos, kurioje investicijų balansinė vertė viršytų jų atperkamąją vertę.

AB „LTG Infra“ - vertinimo prielaidos:

- Pinigų srautai prognozuojami 5 metų laikotarpiui (iki 2030 metų imtinai), po to vertinamas nuolatinis augimas (tęstinis laikotarpis);
- Prognozuojama 2% ilgalaikio augimo norma (angl. long-term growth rate);
- Investicijos atperkamai vertei nustatyti taikyta 5,79% vidutinė svartinė kapitalo kainos po mokesčių (angl. WACC post-tax) norma;
- Testavime naudojami duomenys iš patvirtintos AB „LTG Infra“ strategijos. Krovinių ir keleivių pervežimo kiekiai nustatyti pagal geležinkelio įmonių (vežėjų) pateiktas vežimų prognozes. Atsižvelgiant į geležinkelių įmonių (vežėjų) prognozuojamus kiekius, vertinant numatytas Bendrovės veiklos efektyvinimo priemones ir vertinant VGI veiklos pajamų sąnaudų subalansavimo poreikį, visu vertinamu laikotarpiu prognozuojamas valstybės dotacijų poreikis. Valstybės dotacijų poreikis iki 2027 m. išlieka didelis (iki 7,6 proc. lyginant su 2025 metais), vėliau jis mažėja ir 2030 m., lyginant su 2025 m., jis yra 1,2 proc. mažesnis. Tęstinėje vertėje, kurios bazė yra 2030 m. prognozė, dotacijų poreikis planuojamas apie 0,7 proc. didesnis nei 2025 m.;

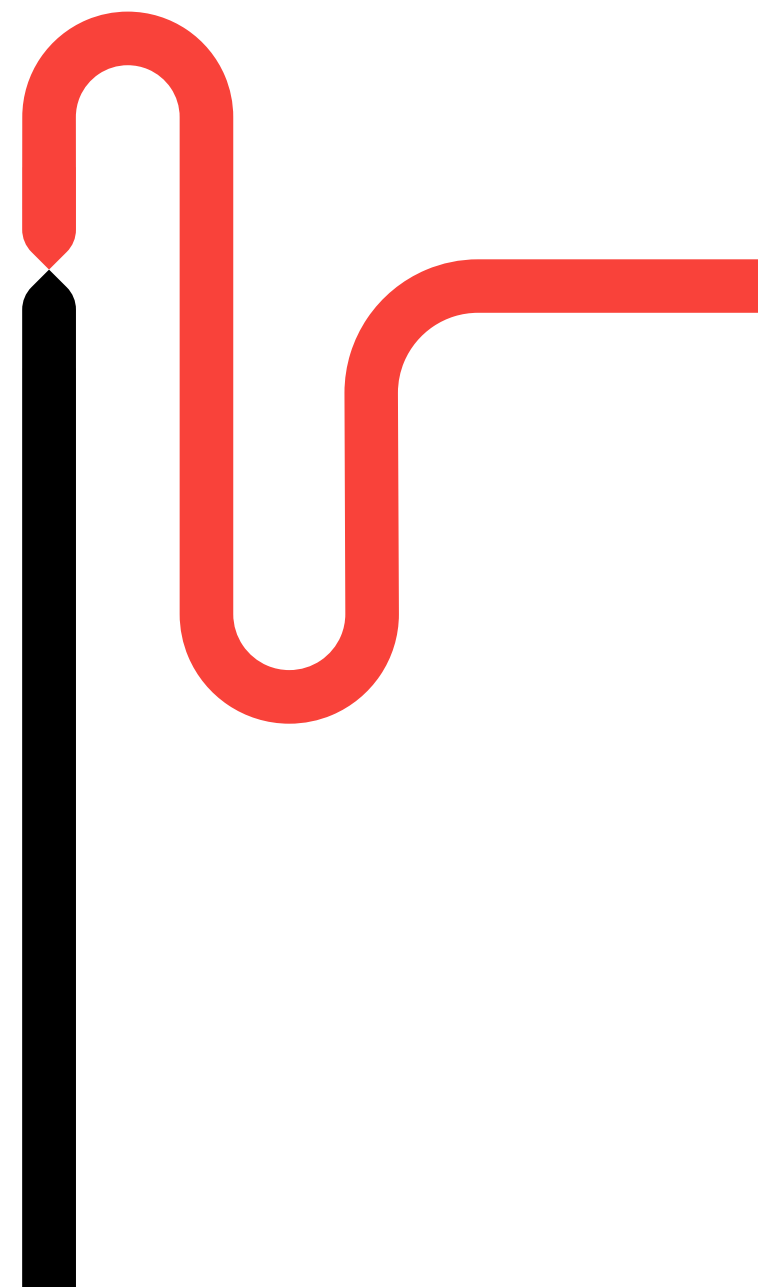
- Prognozuojama EBITDA marža siekia apie 24%;
- Prognozėje numatyta prielaida, kad bus refinansuotas 78 mln. Eur savo lėšomis įsigytas „Rail Baltica“ turtas.

Atliktas vertės sumažėjimo testas parodė, kad investicijos atperkamoji vertė viršija jos balansinę vertę 280,1 mln EUR, todėl poreikis pripažinti investicijų vertės sumažėjimą nenustatytas.

Atlikta skaičiavimo jautrumo analizė, keičiant ilgalaikio augimo normos ir vidutinės svartinės kapitalo kainos po mokesčių prielaidas:

- Jei WACC post-tax padidėtų 0,5% punkto, atsiperkamoji vertė sumažėtų 14%, tačiau investicijos atsiperkamoji vertė vis tiek viršytų jos balansinę vertę;
- Jei WACC post-tax sumažėtų 0,5% punkto, atsiperkamoji vertė padidėtų 18%;
- Jei ilgalaikio augimo norma padidėtų 0,5% punkto, atsiperkamoji vertė padidėtų 16%;
- Jei ilgalaikio augimo norma sumažėtų 0,5% punkto, atsiperkamoji vertė sumažėtų 12%, tačiau investicijos atsiperkamoji vertė vis tiek viršytų jos balansinę vertę.

Vadovybės vertinimu, bet kurios iš aukščiau nurodytų pagrindinių prielaidų pasikeitimas nesukeltų situacijos, kurioje investicijų balansinė vertė viršytų jų atperkamąją vertę.



11. Atsargos ir ilgalaikis turtas, skirtas parduoti

Atsargos:

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024
Atsarginės dalys	2 390	2 212	-	1
Viršutinių kelio konstrukcijų medžiagos	1 609	1 709	-	-
Medžiagos	3 626	3 100	-	11
Kuras ir degalai	10 169	12 285	35	11 021
Kitos atsargos	178	2 773	26	114
Žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių iš viso	17 972	22 079	61	11 147
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	16 269	15 770	1	4
Iš viso	34 241	37 849	62	11 151

Grupės atsargų apskaitinė vertė 39 181 tūkst. Eur buvo sumažinta 4 940 tūkst. Eur iki gryniosios realizacinės vertės 2025 m. gruodžio 31 d. (43 036 tūkst. Eur buvo sumažinta 5 187 tūkst. Eur iki gryniosios realizacinės vertės 2024 m. gruodžio 31 d.).

Bendrovės atsargų apskaitinė vertė 89 tūkst. Eur buvo sumažinta 27 tūkst. Eur iki gryniosios realizacinės vertės 2025 m. gruodžio 31 d. (11 159 tūkst. Eur buvo sumažinta 8 tūkst. Eur iki gryniosios realizacinės vertės 2024 m. gruodžio 31 d.).

Atsargos, kurios atitinka 16-ojo TAS turto pripažinimo kriterijus, perkvalifikuotos į ilgalaikio turto nebaigtą statybą, atitinkamai atsargų vertės sumažėjimas taip pat perklasifikuotas į ilgalaikio turto nebaigtą statybą. Atitinkamai apskaitytas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje atsargų (nukainojimas) atstatymas iki gryniosios realizavimo vertės grupėje per 2025 m. - 1 829 tūkst. Eur (2024 m. - 765 tūkst. Eur), bendrovėje per 2025 m. - 13 tūkst. Eur (2024 m. - 175 tūkst. Eur atstatymas).

2025 m. gruodžio 31 d. dalis Grupės įmonių pirktą turto, skirtą perparduoti, sudaro įsigytų paslaugų/darbo vertę, susijusią su valstybės kontroliuojamo subjekto naudai rekonstruojamam/kuriamu turtu ar patiriamomis sąnaudomis, siekiant investicinio projekto tikslų ir kuri perduodama subjektui, vadovaujantis bendradarbiavimo sutartimi. Šių paslaugų/turto grynoji apskaitinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 16 267 tūkst. Eur. 2024 m. gruodžio 31 d. 15 763 tūkst. Eur apskaitytas paslaugos/turtas, skirtas parduoti, trišalės sutarties pagrindu ir perdavimo aktu perduotas valstybės kontroliuojamo subjekto naudai sukurtas turtas ir tam turtui priklausanti dotacijos dalis.

Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti:

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	5 132	3 446	1 133	1 202
Iš viso	5 132	3 446	1 133	1 202

Grupės ilgalaikio turto, skirto parduoti, apskaitinė vertė 13 212 tūkst. Eur buvo sumažinta 8 080 tūkst. Eur iki gryniosios realizacinės vertės 2025 m. gruodžio 31 d. (9 450 tūkst. Eur buvo sumažinta 6 004 tūkst. Eur iki gryniosios realizacinės vertės 2024 m. gruodžio 31 d.). Atitinkamai Bendrovėje apskaitinė vertė 3 125 tūkst. Eur buvo sumažinta 1 992 tūkst. Eur (2 522 tūkst. Eur buvo sumažinta 1 320 tūkst. Eur 2024 m. gruodžio 31 d.).

11A. Nutraukiamos veiklos turtas ir įsipareigojimai skirti parduoti

2024 m. lapkričio 29 d. įsteigtas naujas juridinis vienetas – UAB „LTG Kompetencijų centras“, kuris nuo 2025 m. vasario 1 d. perėmė visas patronuojančios Bendrovės teises ir pareigas, susijusias su į įstatinį kapitalą perkelta verslo dalimi, kylančias iš AB „Lietuvos geležinkeliai“ sudarytų bendrųjų vidaus administravimo paslaugų sutarčių.

2024 m. gruodžio 31 d. turtas ir įsipareigojimai, skirti parduoti (priskiriami bendrųjų vidaus administravimo paslaugų segmentui), buvo klasifikuojami, kaip perleidimo grupė.

Bendrovė	2025	2024
Ilgalaikis materialusis turtas	-	145
Naudojimo teise valdomas turtas	-	6 042
Nematerialusis turtas	-	15 006
Atsargos	-	3
Prekybos ir kitos gautinos sumos	-	4 872
Išankstiniai apmokėjimai	-	2 579
Turtas skirtas parduoti	-	28 647
Gauti išankstiniai apmokėjimai	-	87
Nuomos įsipareigojimai	-	6 077
Išmokos darbuotojams	-	3 300
Trumpalaikės prekybos mokėtinos sumos	-	984
Įsipareigojimai skirti parduoti	-	10 448

12. Prekybos ir kitos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024
Išorinių pirkėjų skolos, bendrąja verte	26 514	19 122	4 968	932
Vertės sumažėjimas (-)	(2 749)	(3 605)	(89)	(139)
Išorinių pirkėjų skolų iš viso	23 765	15 517	4 879	793
Gautinos sumos iš susijusių šalių	-	-	5 489	8 622
Gautinų sumų iš susijusių šalių iš viso	-	-	5 489	8 622
Gautinas PVM	3 731	4 703	1 559	1 777
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	10 467	14 766	1 207	813
Sukauptos kitos gautinos sumos iš susijusių šalių	-	-	1 400	455
Sukauptos pajamos	1 838	1 578	30	-
Kitos gautinos sumos	37 485	20 506	4 044	4 878
Vertės sumažėjimas (-)	(4 274)	(4 274)	(4 274)	(4 274)
Sumokėti garantai tiekėjams	54	-	335	-
Kitų gautinų sumų iš viso	49 301	37 279	4 301	3 649
Iš viso	73 066	52 796	14 669	13 064

2025 m. gruodžio 31 d. sumokėtos garantijos perklasifikuotos iš išankstinių apmokėjimų (13 pastaba).

Grupėje 2025 m. prekybos ir kitos gautinos sumos, palyginus su 2024 m., padidėjo 20 270 tūkst. Eur. Bendrovėje 2025 m. prekybos ir kitos gautinos sumos, palyginus su 2024 m., padidėjo 1 605 tūkst. Eur.

Bendrovė 2025 m. gruodžio 31 d. sukaupe 1 275 tūkst. Eur kitų gautinų sumų iš susijusių šalių už suteiktas valdymo paslaugas Grupės įmonėms (2024 m. gruodžio 31 d. – 455 tūkst. Eur).

13. Išankstiniai apmokėjimai

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024
Išankstiniai apmokėjimai išorės tiekėjams	814	871	11	65
Išankstiniai apmokėjimai susijusioms šalims	-	-	7 217	7 216
Sumokėti garantai tiekėjams	-	52	-	341
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	8 637	7 019	542	875
Iš viso	9 451	7 942	7 770	8 497

2025 m. gruodžio 31 d. sumokėtos garantijos perklasifikuotos į Prekybos ir kitas gautinas sumas (12 pastaba).

14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	Grupė		Bendrovė	
	2025 12 31	2024 12 31	2025 12 31	2024 12 31
Pinigai banke	261 544	176 539	56 615	54 392
Pinigai kasoje	11	-	-	-
Iš viso	261 555	176 539	56 615	54 392

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė terminuotųjų indėlių neturėjo. Pinigai nebuvo įkeisti.

Siekiant efektyvesnio lėšų valdymo ir Grupės įmonių likvidumo užtikrinimo rinkos sąlygomis Bendrovė naudoja Grupės sąskaita (angl. *cash-pool*) pagal sudarytą sutartį su AB „Swedbank“. Pagal šią sutartį Grupės nariai tarpusavio skolinimosi platformoje gali pasiskolinti ir skolinti pinigines lėšas Grupės nariams ne ilgesniam nei vienerių metų laikotarpiui. 2025 m. gruodžio 31 d. Grupės įmonės pagal Grupės sąskaitos likutį Bendrovei buvo skolingos 35 115 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. 11 982 tūkst. Eur). Per 2025 m. Grupės nariai pagal poreikį naudoja Grupės sąskaitos lėšomis, atitinkamai priskaičiuota 2 470 tūkst. Eur palūkanų pajamų (2024 m. gruodžio 31 d. 1 334 tūkst. Eur) ir 497 tūkst. Eur palūkanų sąnaudų (2024 gruodžio 31 d. - 533 tūkst. Eur).

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje buvo apribotas 100 tūkst. Eur pinigų ir pinigų ekvivalentų panaudojimas dėl išleistų banko garantijų (2024 m. gruodžio 31 d. - 100 tūkst. Eur).

15. Dividendai

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimas reglamentuojamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 786, kuriame nurodyta, kokia pelno dalis turi būti skiriama dividendams mokėti, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos. Išmokėtinų dividendų suma yra tarp 85% ir 60% visos nepaskirstytojo pelno sumos, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos rodiklio lygio (nuo 1% iki daugiau kaip 15%). Be to, nutarimu reglamentuojami atvejai, kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė gali nustatyti mažesnę paskirstytino pelno dalį, jei įmonė įgyvendina ar dalyvavo įgyvendinant valstybei svarbų ekonominį projektą. Bendrovės atveju svarbūs projektai yra „Rail Baltica“ ir Rytų-Vakarų transporto koridorius Lietuvos teritorijoje (Klaipėdos valstybinio jūrų uosto infrastruktūros kompleksas, keliai ir geležinkeliai).

Remiantis 2025 m. balandžio 30 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro sprendimu Nr. 3-183 buvo nuspręsta dividendams paskirti 33 284 tūkst. Eur, privalomajam rezervui - 1 325 tūkst. Eur iš Bendrovės 2024 m. paskirstytinojo pelno. Dividendų išmokėjimas buvo atliktas 2025 m. gegužės 19 d. Vienai akcijai teko 9,10 Eur dividendų.

Bendrovės ir patronuojamųjų įmonių pelno (nuostolių) paskirstymo projektai yra ruošiami ir tik visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtinus metinių finansinių ataskaitų rinkinį, akcininkas paskirstys paskirstytinąjį Bendrovės ir patronuojamųjų įmonių pelną (nuostolius), atsižvelgiant į dividendų išmokėjimą reglamentuojančius vidaus ir išorės teisės aktus ir kitas sąlygas.

16. Rezervai

Privalomasis rezervas. Privalomasis rezervas yra privalomas pagal LR teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti. 2025 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės privalomasis rezervas sudarė 36 163 tūkst. Eur.

Kiti rezervai. 2025 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo kitų rezervų straipsnio likučio.

17. Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai) ir Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)

Į Grupės nepaskirstytą pelną (nuostolius) patenka konsoliduojamų patronuojamųjų įmonių privalomieji rezervai, kurie 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 21 273 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. - 21 492 tūkst. Eur). Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti.

Nepripažinto ataskaitinių metų pelno (nuostolio) dalis sumažėjo 66 tūkst. Eur dėl ilgalaikio turto perdavimo VĮ Turto bankui. (2024 m. tokio turto buvo 952 tūkst. Eur).

18. Dotacijos

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024
Laikotarpio pradžios likutis	1 119 665	983 466	345	602
Gauta per metus	358 027	272 294	-	-
Dotacijų, kurios dar nebuvo gautos laikotarpio pabaigai, pokytis (valstybės subsidijos)	1 398	4 282	-	-
Panaudota subsidijuojamos veiklos pajamų ir sąnaudų subalansavimui	(125 118)	(100 284)	-	-
Panaudota ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų mažinimui	(26 214)	(24 767)	(97)	(257)
Panaudota kitų sąnaudų mažinimui	(6 548)	(5 005)	6	-
Vertės sumažėjimas	(2 387)	(862)	-	-
Grąžinta / perduota valstybės kontroliuojamiems subjektams	(136)	(9 459)	-	-
Dotacijos atstatymas	(25)	-	-	-
Gauta neatlygintinai	(184)	-	-	-
Žemės grąžinimas	(1 495)	-	-	-
Laikotarpio pabaigos likutis	1 316 983	1 119 665	254	345
Įskaitant turtą, valdomą patikėjimo teise	333 809	387 173	-	-

Grąžinta/perduota valstybės kontroliuojamiems subjektams straipsnio pokytis įvyko dėl trišalės sutarties ir perdavimo akto pagrindu perduoto valstybės kontroliuojamo subjekto naudai sukurtu turto, ir tam turtui priklausančios dotacijos dalies.

Grupės dotacijos didžiąja dalimi yra susijusios su investicinių programų finansavimu pagal patikėjimo sutartį gautu turtu ir subsidijomis, skirtomis sąnaudoms kompensuoti bei subalansuoti viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo pajamas ir sąnaudas.

Dotacijų nusidėvėjimas ir amortizacija apskaitoma Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos nusidėvėjimo ir amortizacijos straipsnyje ir mažina susijusio ilgalaikio nematerialiojo ir materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudas. Dotacijų vertės sumažėjimas ir nurašymas apskaitomas turto vertės sumažėjimo straipsnyje ir mažina šias sąnaudas.

Dotacijos, skirtos valstybės kontroliuojamų subjektų naudai sukurtu turto ir/ar patirtoms sąnaudoms apskaitomos kaip gautos dotacijos, o turtas, kaip atsargos skirtos perduoti kol išlaikoma tokio turto kontrolė.

19. Paskolos ir kitos finansinės skolos

	Grupė		Bendrovė	
	2025 12 31	2024 12 31	2025 12 31	2024 12 31
Ilgalaikės paskolos	170 253	93 968	-	-
Trumpalaikės paskolos	20 226	16 799	-	1 000
Iš viso	190 479	110 767	-	1 000

Bendrovė neturi finansinių skolų kredito institucijoms, kadangi 2019 m. gruodžio 8 d. visos paskolos, kurios buvo sudarytos tarp Bendrovės ir Šiaurės investicijų banko buvo perkeltos į AB „LTG Infra“, o 2020 m. birželio 30 d. visos paskolos, kurios buvo sudarytos tarp Bendrovės ir Europos investicijų banko - į AB „LTG Cargo“. 2020 m. birželio 30 d. pasibaigus Bendrovės ilgalaikių paskolų restruktūrizavimui įsigaliojo garantijų susitarimas su Šiaurės investicijų banku, kurio pagrindu Bendrovė garantuoja už AB „LTG Infra“ įsipareigojimą kreditoriams. Be to, 2025 metais buvo pasirašytos dvi naujos paskolų sutartys su OP Corporate Bank, skirtos AB „LTG Infra“ ir AB „LTG Cargo“, už kurias Bendrovė laiduoja.

Grupės paskolas sudarė:

	Paskolos valiuta	2025	2024	Grąžinimo terminai
OP Corporate bankas	Eur.	36 196	-	2031-12-01
Bankas EIB-4, iš viso 1	Eur.	59 290	-	2031-10-01
Šiaurės investicijų bankas-3, iš viso 2	Eur.	47 805	55 488	2032-05-10
Šiaurės investicijų bankas-4, iš viso 3	Eur.	22 352	26 404	2032-01-12
Šiaurės investicijų bankas-5, iš viso 4	Eur.	23 810	28 875	2030-12-14
Sukauptos palūkanos	Eur.	1 026	-	-
Iš viso		190 479	110 767	

Per 2025 m. Grupė grąžino 15 555 tūkst. Eur paskolų bei sumokėjo 4 781 tūkst. Eur palūkanų (per 2024 m. – 16 222 tūkst. Eur ir sumokėjo 6 362 tūkst. Eur palūkanų).

OP Corporate paskola skirta naujų traukinio vagonų (grūdvežių) įsigijimo finansavimui. 2025 m. gruodžio 31 d. panaudota paskolos suma siekė 36 196 tūkst. Eur. AB „LTG Cargo“ per 2025 metus sumokėjo 498 tūkst. Eur palūkanų ir 113 tūkst. Eur įsipareigojimo ir kitų mokesčių. Neišmokėta paskolos dalis 2025 m. gruodžio 31 d. yra 264 tūkst. Eur.

OP Corporate banko paskola skirta projekto „Rail Baltica“ dalies įgyvendinimo kaštų padengimui. AB „LTG Infra“ 2025 m. buvo išmokėta 59 290 tūkst. Eur. AB „LTG Infra“ per 2025 metus sumokėjo 68 tūkst. Eur palūkanų ir 134 tūkst. Eur įsipareigojimo ir kitų mokesčių. Neišmokėta paskolos dalis 2025 m. gruodžio 31 d. yra 50 710 tūkst. Eur.

Šiaurės investicijų bankas-3 (ŠIB-3) paskola skirtos geležinkelio infrastruktūros renovacijai ir plėtrai. AB „LTG Infra“ 2025 m. (ŠIB-3) paskolos grąžino 7 355 tūkst. Eur (2024 m. - 7 355 tūkst. Eur) ir sumokėjo 2 064 tūkst. Eur (2024 m. - 3 252 tūkst. Eur) palūkanų.

Šiaurės investicijų bankas-4 (ŠIB-4) paskola suteikta viešosios geležinkelio infrastruktūros projekto „Rail Baltica“ finansuojamo 2007-2013 m. ES paramos lėšomis nacionalinės dalies bendrajam finansavimui užtikrinti. AB „LTG Infra“ 2025 m. grąžino 3 438 tūkst. Eur (2024 m. - 3 438 tūkst. Eur) paskolos ir sumokėjo 1 114 tūkst. Eur (per 2024 metus - 1 483 tūkst. Eur) palūkanų.

Šiaurės investicijų bankas-5 (ŠIB-5) paskola skirta 2014-2020 m. investicinių projektų ir projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimui. AB „LTG Infra“ 2025 m. grąžino 4 762 tūkst. Eur (2024 m. - 4 762 tūkst. Eur) paskolos ir sumokėjo 1 037 tūkst. Eur (2024 m. - 1 621 tūkst. Eur) palūkanų.

20. Nuomos įsipareigojimai

Bendrovė ir Grupė nuomoja pastatus ir kitą turtą (pagrindė automobilius). Pastatų nuomos sutartys paprastai sudaromos fiksuotam 36 mėnesių laikotarpiui, su galimybe jas pratęsti. Automobilių nuomos sutartys sudaromos 36 mėnesiams be galimybės jas pratęsti. Nustatydama nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Vadovybė vertina, kad galimybės pratęsti sutartį (arba laikotarpius po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta). Galimos būsimos pinigų išmokos nebuvo įtrauktos į nuomos įsipareigojimus, nes nėra pagrindo būti tikriems, kad nuomos sutartys bus pratęstos (arba nebus nutrauktos).

Trumpalaikės nuomos sutartys, kurių terminas 12 mėnesių arba trumpesnis, ir mažos vertės turto nuomos įmokos tiesiogiai pripažįstamos išlaidomis pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Diskonto norma taikyta 2025 m. nuomos sutartims sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu, pagal galiojančias rinkos sąlygas nustatyta rinkos marža.

Grupės ir Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas:

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	26 572	12 398	3 373	9 135
Sudarytos nuomos sutartys	6 706	26 252	-	3 744
Nutrauktos nuomos sutartys	(2 308)	(816)	(60)	(1 220)
Apskaičiuotos palūkanos	1 563	3 522	102	160
Nuomos mokėjimai	(10 123)	(14 784)	(394)	(2 369)
Perklasifikavimas į "Įsipareigojimai skirti parduoti"	-	-	-	(6 077)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	22 410	26 572	3 021	3 373
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	15 736	19 114	2 875	3 098
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	6 674	7 458	146	275

Būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas nuomos sutartis:

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024
Nuomos įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:				
Per vienus metus	6 674	7 458	146	275
Nuo vienerių iki penkerių metų	11 715	12 216	262	761
Po penkerių metų	4 021	6 898	2 613	2 337
Iš viso	22 410	26 572	3 021	3 373

Grupė ir Bendrovė turi trumpalaikės nuomos ir mažaverčio turto ir kitų nuomos mokėjimo sumų, apskaitomų Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, kurių bendra suma per 2025 m. sudarė atitinkamai 5 397 tūkst. Eur ir 1 042 tūkst. Eur (2024 m. – 9 974 tūkst. Eur ir 8 618 tūkst. Eur).

21. Išmokos darbuotojams

Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių darbo užmokesčio dydžio išmoka. Papildomai pagal galiojančią kolektyvinę sutartį darbuotojui, turinčiam 25 metų darbo stažą, išmokama iki 1 mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoka.

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimą:

	2025	2024
Diskonto norma, %	4,37	3,67
Darbuotojų kaitos koeficientas, %	12,62	15,4
Atlyginimo augimo norma, %	5,50	5,00

Grupės išmokų darbuotojams pokytis per 2025 metus pagal jų tipą:

	2024	Priskaičiuota į Pelną (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	Priskaičiuota kapitalizuotų sąnaudų	Perklasifikavimas	Sumokėta	2025
Ilgalaikiai įsipareigojimai						
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	6 376	1 481	-	148	(1 180)	6 825
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	6 376	1 481	-	148	(1 180)	6 825
Trumpalaikiai įsipareigojimai						
Sukaupti atostoginiai	7 435	9 045	-	731	(8 417)	8 794
Mokėtinas darbo užmokestis	7 331	69 019	10 826	883	(79 947)	8 112
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos	3 733	46 924	181	-	(49 106)	1 732
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	2 361	39 823	-	-	(40 018)	2 166
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	9 021	6 086	-	1 492	(6 119)	10 480
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	29 881	170 897	11 007	3 106	(183 607)	31 284
Iš viso	36 257	172 378	11 007	3 254	(184 787)	38 109

Bendrovės išmokų darbuotojams pokytis per 2025 metus pagal jų tipą:

	2024	Priskaičiuota į Pelną (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	Priskaičiuota kapitalizuotų sąnaudų	Perklasifikavimas	Sumokėta	2025
Ilgalaikiai įsipareigojimai						
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	133	179	-	-	(275)	37
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	133	179	-	-	(275)	37
Trumpalaikiai įsipareigojimai						
Sukaupti atostoginiai	470	415	-	-	(571)	314
Mokėtinas darbo užmokestis	447	1 882	-	-	(2 016)	313
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos	569	2 683	-	-	(3 136)	116
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	434	2 300	-	-	(2 630)	104
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	1 108	223	-	-	(529)	802
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	3 028	7 503	-	-	(8 882)	1 649
Iš viso	3 161	7 682	-	-	(9 157)	1 686

22. Atidėjiniai

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024
Ilgalaikiai atidėjiniai	39 804	16 688	-	-
Trumpalaikiai atidėjiniai	193	263	-	-
Iš viso	39 997	16 951	-	-

Įvertinus esamą situaciją ir galimus įsipareigojimus, vadovaujantis TAS 37 „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtas turtas“, 2025 m. Grupėje suformuoti atidėjiniai, atspindintys tikėtiną prievolę. Bendras suformuotų atidėjinių dydis sudaro 39 997 tūkst. Eur (2024 m. – 16 951 tūkst. Eur), ir yra susijęs su teisminių bylų baigtimi bei galimais įsipareigojimais. Be to, suformuoti 20 581 tūkst. Eur atidėjiniai, susiję su teisine byla dėl darbų kainų indeksavimo, kurie apskaityti kaip nebaigtos statybos kaupiniai.

23. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Grupės ir Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024
Prekybos mokėtinos sumos	93 622	94 393	569	1 099
Prekybos mokėtinos sumos susijusioms šalims	1 886	2 054	6 085	967
Gautos piniginės garantijos	2 995	1 864	655	-
Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai	1 545	1 642	744	765
Sukauptos užsienio geležinkelių paslaugų sąnaudos	176	1 226	-	-
Sukauptos kitos mokėtinos sumos iš susijusių šalių	-	-	258	-
Kitos sukauptos sąnaudos	14 089	16 763	872	840
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	3 464	3 843	20	22
Iš viso	117 777	121 785	9 203	3 693

Grupė ir Bendrovė sukauptų valdymo sąnaudų straipsnyje apskaitė atitinkamai 453 tūkst. Eur (2024 m. – 425 tūkst. Eur) ir 88 tūkst. Eur (2024 m. – 82 tūkst. Eur) audito ir kitų ne audito paslaugų sąnaudų.

Bendrovėje sukauptas sąnaudas sudarė valdymo paslaugų sukaupimai susijusioms šalims, už kurias ataskaitinio laikotarpio pabaigoje nebuvo išrašytos sąskaitos.

24. Gauti išankstiniai apmokėjimai

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024
Gauti išankstiniai apmokėjimai	46 524	29 282	8 191	9 829
Iš viso	46 524	29 282	8 191	9 829

2025 m. gruodžio 31 d. didžiausią dalį Grupės ir Bendrovės gautų išankstinių apmokėjimų sudarė 8 186 tūkst. Eur gautas avansas iš OAO „Belaruskalij“ (2024 m. – 8 186 tūkst. Eur) ir 30 345 tūkst. Eur iš LR Susisiekimo ministerijos (2024 m. – 13 389 tūkst. Eur).

25. Pardavimo pajamos

Grupės ir Bendrovės pajamas pagal pajamų pripažinimo momentą sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024 (koreguota)
Pripažįstamos iš karto	382 517	386 607	13 166	9 071
Pripažįstamos per tęstinį laikotarpį	13 611	9 850	3 500	4 692
Iš viso	396 128	396 457	16 666	13 763

Grupės ir Bendrovės pajamas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024 (koreguota)
Krovinių vežimo pajamos:	301 203	313 028	-	-
<i>Krovinių vežimas vietiniais maršrutais</i>	126 441	120 327	-	-
<i>Krovinių vežimas tarptautiniais maršrutais</i>	110 380	136 201	-	-
<i>Su krovinių vežimu susijusių paslaugų teikimas</i>	64 382	56 500	-	-
Naudojimosi viešąja geležinkelių infrastruktūra pajamos	3 309	3 424	-	-
Keleivių vežimo pajamos:	71 254	60 402	-	-
<i>Keleivių vežimas vietiniais maršrutais</i>	29 309	26 598	-	-
<i>Keleivių vežimas tarptautiniais maršrutais</i>	37 721	30 766	-	-
<i>Su keleivių vežimu susijusių paslaugų teikimas</i>	4 224	3 038	-	-
Kitos pajamos:	20 362	19 603	16 666	13 763
<i>Turto nuoma</i>	2 884	1 856	3 500	4 009
<i>Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbas užsienyje</i>	1 632	1 461	-	-
<i>Techninė priežiūra ir remontas</i>	9 095	4 570	-	-
<i>Elektros, dujų, garo, vandens tiekimas</i>	918	1 117	-	1
<i>Perpardavimas</i>	4 521	-	-	29
<i>Valdymo paslaugos</i>	-	-	9 412	9 655
<i>Kitos paslaugos</i>	1 312	10 599	3 754	69
Iš viso	396 128	396 457	16 666	13 763

26. Valstybės dotacijų pajamos

2025 m. iš valstybės biudžeto Grupės įmonei AB "LTG Infra" skirta 82 176 tūkst. Eur (2024 m. – 65 634 tūkst. Eur) subsidija, skirta užtikrinti stabilų viešosios geležinkelių infrastruktūros techninę priežiūrą, gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir užtikrinti aukštą geležinkelių transporto eismo saugos lygį.

2025 m. iš valstybės biudžeto Grupės įmonei UAB "LTG Link" skirta valstybės subsidija kompensuoti patirtiems nuostoliams vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais sudarė 36 023 tūkst. Eur (2024 m. – 34 650 tūkst. Eur), tame skaičiuje 28 tūkst. Eur nuobauda: nuobauda už veiklos efektyvumo rodiklius: nuobauda už nenuvažiuotus kilometrus - 302 tūkst. Eur, premija už sąnaudų pajamų santykio viršijimą - 110 tūkst. Eur ir patikslinta premija už 2025 m. veiklos efektyvumo rodiklių vykdymą, gavus kokybinių rodiklių įvertinimą iš LTS - 164 tūkst. Eur (2024 m. - 17 tūkst. Eur nuobauda: nuobauda už nenuvažiuotus kilometrus - 216 tūkst. Eur, premija už sąnaudų pajamų santykio viršijimą - 135 tūkst. Eur ir perskaičiuotos premijos už 2024 m. pokytis - 64 tūkst. Eur), apskaičiuota vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. birželio 7 d. nutarimu Nr. 716 „Dėl Nuostolių, patirtų teikiant viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas ir (ar) viešąsias kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugas, jų poreikio nustatymo ir kompensavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir 2022-12-29 sutartimi Nr. SL-355/2022 „Viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų ir (ar) viešųjų kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugų teikimo“. Galutinė gautina premija ar mokėtina nuobauda bus apskaičiuota 2026 m. birželio mėn., kuri vadovybės vertinimu nesiskirs nuo preliminaraus apskaičiavimo.

27. Kitos veiklos pajamos

2025 m. Grupės kitos veiklos pajamos sudarė 2 942 tūkst. Eur (2024 m. – 2 393 tūkst. Eur). Grupės didžiąją dalį kitos veiklos pajamų sudarė ilgalaikio turto perleidimo pelnas. 2025 m. Bendrovės kitos veiklos pajamos sudarė 5 084 tūkst. Eur (2024 m. – 460 tūkst. Eur), iš kurių didžiąją dalį 2 430 tūkst. Eur (2024 m. – 430 tūkst. Eur) sudarė ilgalaikio turto perleidimo pelnas.

28. Išmokų darbuotojams sąnaudos

Grupės ir Bendrovės išmokų darbuotojams sąnaudos pagal jų tipą:

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024
Darbo užmokesčio sąnaudos	167 410	151 658	7 263	7 425
Socialinio draudimo sąnaudos	3 337	2 684	211	206
Sukauptų atostoginių sąnaudos	791	8 594	185	483
Pensijų ir panašių įsipareigojimų sąnaudos	840	996	23	100
Iš viso	172 378	163 932	7 682	8 214

29. Finansinės veiklos rezultatas

Grupės ir Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024 (koreguota)
Finansinės veiklos pajamų iš viso	1 150	4 376	33 566	29 307
Palūkanos	687	2 993	6 312	9 097
Teigiama valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	149	343	73
Dividendai	-	-	26 783	20 106
Baudų ir delspinigių pajamos	463	1 192	3	(5)
Kitos pajamos	-	42	126	36
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(9 505)	(10 544)	(1 254)	(1 011)
Palūkanos	(6 145)	(9 480)	(599)	(764)
Neigiama valiutos kursų pasikeitimo įtaka	(77)	-	(306)	
Baudų ir delspinigių sąnaudos	(2 558)	(268)		(8)
Kitos sąnaudos	(725)	(797)	(349)	(344)
Perklasifikavimas į "Nutrauktos veiklos pardavimo rezultatas"	-	-	-	105
Finansinės veiklos pelnas/(nuostoliai) iš viso	(8 355)	(6 169)	32 312	28 296

30. Pelno mokestis ir atidėtasis mokestis

Pelno mokestis buvo apskaičiuotas taikant 16 proc. Tarifą.

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024 (koreguota)
Ataskaitinių metų pelno mokestis	9 080	5 389	1 441	778
Ankstesniųjų metų pelno mokesčio koregavimas	(598)	(305)	(71)	(76)
Atidėtojo mokesčio sąnaudos (nauda)	4 011	5 966	(223)	452
Perklasifikavimas į „Nutrauktos veiklos pardavimo rezultatas“	-	-	(25)	(274)
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), pripažintos pelne ar nuostoliuose, iš viso	12 493	11 050	1 122	880

Grupės ir Bendrovės pelno mokesčio sąnaudas (naudą) sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024 (koreguota)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	55 762	48 073	33 054	26 700
Pelno mokestis	8 922	7 211	5 311	4 147
Neleidžiami (+)/Papildomi leidžiami (-) atskaitymai	6 814	7 614	232	180
Neapmokestinamos pajamos (-)	(4 490)	(3 649)	(4 293)	(3 047)
Ankstesniųjų metų pelno mokestis	(598)	(305)	(71)	(76)
Skirtumas dėl procentinio pasikeitimo	1 845	179	(32)	(50)
Perklasifikavimas į „Nutrauktos veiklos pardavimo rezultatas“	-	-	(25)	(274)
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), iš viso	12 493	11 050	1 122	880
Efektyvi norma, %	22,40%	22,99%	3,39%	3,30%

Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai)

Grupės ir Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio apskaičiavimas pateiktas toliau:

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024 (koreguota)
Atidėtojo pelno mokesčio turtas:				
Gautinų sumų vertės sumažėjimas ir beviltiškų skolų nurašymas	430	577	15	22
Atsargų nurašymas	1 760	1 766	4	2
Atostoginių ir premijų sukauptas	2 669	2 497	190	608
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimai	1 152	1 014	6	58
Sukauptos pajamos	96	9	-	-
Sukauptos sąnaudos	1 723	1 847	191	114
Kiti atidėjiniai	503	95	-	-
Keliamas mokestinis nuostolis	7 705	5 900	8	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	16 038	13 705	414	804
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas:				
Ilgalaikio turto balansinės ir mokestinės vertės skirtumas	(46 894)	(39 423)	1	106
Dotacijų skirtumai	(1 696)	(2 273)	-	(4)
Kiti atidėjiniai	12	-	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(48 578)	(41 696)	1	102
Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai), grynąja verte	(32 540)	(27 991)	415	906
Finansinės būklės ataskaitoje apskaityta kaip atidėtojo pelno mokesčio turtas	1 907	2 718	415	906
Finansinės būklės ataskaitoje apskaityta kaip atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	(34 447)	(30 709)	-	-

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai gali būti užskaitomi tarpusavyje ta dalimi, kuria atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas bus realizuotas tuo pačiu metu kaip ir atidėtojo pelno mokesčio turtas. Be to, jie yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto pokytį per 2025 m. sudarė 223 tūkst. Eur. atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos (nauda) bei perleistos verslo dalies atidėtas pelno mokestis – 715 tūkst. Eur. Iš to skaičiaus atidėtojo pelno mokesčio turto, susijusio su GPĮ (Geležinkelių paslaugų įrenginių) verslo perleidimu sudarė 289 tūkst. Eur. 426 tūkst. Eur. susiję su valdymo verslo dalies perleidimu.

31. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Kaip apibrėžta 24-ajame TAS „Susijusių šalių atskleidimas“, ūkio subjektas yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jeigu taikoma bent viena iš toliau išvardytų sąlygų:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybė veikia kaip visų AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcijų savininkė;
- Įmonės ar įstaigos yra valdomos Lietuvos Respublikos Vyriausybės;
- Patruojančiosios įmonės AB „Lietuvos geležinkeliai“ patruojamosios įmonės;
- AB „Lietuvos geležinkeliai“ susijusios, nekonsoliduojamos ir asocijuotosios bei bendrosios įmonės;
- Valdybos nariai ir jų artimi giminaičiai, ir jų kontroliuojamos įmonės;
- Visi pagrindiniai vadovaujantys darbuotojai ir jų artimi giminaičiai, ir jų kontroliuojamos įmonės.

Ūkio subjektų, veikiančių aplinkoje, kur valstybės kontrolė yra plati, dauguma sandorio šalių taip pat yra susijusios su valstybe ir todėl yra laikomos susijusiomis šalimis. Pagal 24-ąjį TAS ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui leidžiama sumažinti atskleidimų kiekį apie sandorius ir likučius, įskaitant įsipareigojimus su:

- Vyriausybe, kuri kontroliuoja, bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiančią ūkio subjektą arba daro jam reikšmingą įtaką; ir
- Kitu ūkio subjektu, kuris yra susijusi šalis, nes ta pati Vyriausybė kontroliuoja, bendrai kontroliuoja arba daro reikšmingą įtaką tiek ataskaitas teikiančiam, tiek kitam ūkio subjektui.

Dėl pirmiau paminėtų priežasčių, Grupė ir Bendrovė neatskleidžia sandorių su Lietuvos Respublikos Vyriausybe ir kitais Lietuvos Respublikos Vyriausybės kontroliuojamais ūkio subjektais.

Grupės patruojamųjų ir asocijuotųjų įmonių finansinės būklės ataskaitos:

2025	Ilgalaikis turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
AB „LTG Cargo“	282 809	73 846	142 024	72 922	141 709
UAB „LTG Link“	162 307	49 318	8 147	21 340	182 138
AB „LTG Infra“	2 154 962	185 031	1 499 510	208 947	631 536
UAB LTG Kompetencijų centras	27 015	25 239	7 188	15 149	29 917
UAB Geležinkelio tiesimo centras	15 333	13 272	866	2 233	25 506
UAB „Rail Baltica statyba“	2 841	26	-	21	2 846
RB RAIL AS	992	66 050	16 655	41 865	8 522
UAB „voestalpine Railway Systems Lietuva“	3 568	11 510	334	5 736	9 008
„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.	21 771	8 426	8 872	15 937	5 388
UAB „LTG Wagons“	-	-	-	-	-
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	353	833	127	654	405

2024	Ilgalaikis turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
AB „LTG Cargo“	260 985	73 615	135 771	69 665	129 164
UAB „LTG Link“	157 098	38 925	6 229	17 281	172 513
AB „LTG Infra“	1 948 022	87 623	1 265 952	137 564	632 129
UAB LTG Kompetencijų centras	-	1	-	-	1
UAB Geležinkelio tiesimo centras	18 165	10 435	431	2 339	25 830
UAB „Rail Baltica statyba“	2 828	26	-	21	2 833
RB RAIL AS	1 749	61 127	26 088	28 305	8 483
UAB „voestalpine Railway Systems Lietuva“	3 810	9 668	111	4 128	9 239
„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.	10 050	7 554	10 744	-	6 860
UAB „LTG Wagons“	-	13	-	123	(110)
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	1	1 498	-	653	846

Bendrovės susijusių šalių sandoriai:

	2025		2025 12 31	
	Bendrovės pirkimai	Bendrovės pardavimai	Bendrovės gautinos sumos	Bendrovės mokėtinos sumos
AB „LTG Cargo“	182	38 652	104 496	646
UAB „LTG Link“	234	7 491	1 083	5 454
AB „LTG Infra“	912	9 500	39 038	44
UAB LTG Kompetencijų centras	3 199	1 469	318	817
UAB Geležinkelio tiesimo centras	117	722	81	21
UAB „Rail Baltica statyba“	-	-	-	-
UAB „voestalpine Railway Systems Lietuva“	-	-	-	-
„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.	-	257	379	-
UAB „LTG Wagons“	-	-	-	-
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	-	26	362	-
Iš viso	4 644	58 117	145 757	6 982

	2024		2024 12 31	
	Bendrovės pirkimai	Bendrovės pardavimai	Bendrovės gautinos sumos	Bendrovės mokėtinos sumos
AB „LTG Cargo“	672	58 793	127 093	716
UAB „LTG Link“	423	12 919	2 039	458
AB „LTG Infra“	1 716	26 553	17 782	431
UAB LTG "Kompetencijų centras"	-	-	-	-
UAB Geležinkelio tiesimo centras	6	1 795	379	1 007
UAB „Rail Baltica statyba“	-	1	-	-
UAB „voestalpine Railway Systems Lietuva“	359	-	-	-
UAB „LTG Wagons“	-	11	123	-
„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.	-	1 457	391	-
„LTG Cargo Ukraine“ LLC	-	24	193	-
Iš viso	3 176	101 553	148 000	2 612

Vadovaujantis LTG įmonių grupės metodika, visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis ir atitinka ištiesotos rankos principą.

Asocijuotųjų įmonių pelnas pagal nuosavybės metodą sudarė

2025	2024
346	321

Grupės ir Bendrovės paskolos susijusioms įmonėms sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2025	2024	2025	2024
Suteiktos paskolos susijusioms šalims	-	60	77 376	94 631
Ilgalaikės gautinos skolos	-	60	77 376	94 631
Suteiktos paskolos susijusioms šalims	-	100	18 912	19 977
Grupės sąskaita (angl. „Cash-pool“)/ Kredito linija	-	-	35 411	11 982
Trumpalaikės gautinos skolos	-	100	54 323	31 959
Iš viso	-	160	131 699	126 590

Plačiau apie skolinimąsi iš Grupės sąskaitos (angl. *Cash-pool*) aprašyta 14 pastaboje.

Pagal 2019 m. kovo 12 d. paskolos sutartį suteikta 163 862 tūkst. Eur paskola AB „LTG Cargo“ ilgalaikio turto: geležinkelio transporto riedmenų – vagonų, konteinerių ir lokomotyvų įsigijimui. Paskolos išmokėjimo terminas iki 2031 m. Palūkanos nustatytos taikant kintamą palūkanų normą, kurią sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu nustatyta rinkos marža. 2020 m. birželio 30 d. pabaigtas Bendrovės ilgalaikių paskolų restruktūrizavimas. Pagal atskirą susitarimą su Europos investicijų banku (EIB), AB „LTG Cargo“ ir Bendrovės minėta paskola yra subordinuojama AB „LTG Cargo“ perduotų EIB paskolų atžvilgiu, t. y. negalimi tiek paskolų, tiek palūkanų mokėjimai iki EIB paskolų grąžinimo. AB „LTG Cargo“ per 2025 m. grąžino 17 195 tūkst. Eur paskolos ir sumokėjo 4 673 tūkst. Eur palūkanų (2024 m. grąžino 8 598 tūkst. Eur paskolos ir sumokėjo 12 124 tūkst. Eur palūkanų).

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos.

2025 m. gruodžio 31 d. vadovų skaičius buvo 10 asmenų (2024 m. – 10):

Pareigybė	2025-12-31	2024-12-31
Generalinis direktorius	1	1
Strategijos ir verslo vystymo direktorius	1	1
Finansų direktorius	1	1
Teisės ir valdysenos direktorius	1	1
Žmonių ir kultūros direktorė	1	1
Korporatyvinių reikalų direktorius	1	1
Verslo atsparumo direktorius	1	1
Technologijų direktorius	1	1
Administravimo direktorė	1	1
„Rail Baltica“ Lietuva direktorius	1	1
Iš viso	10	10

Grupė / Bendrovė	2025	2024
Vadovybės darbo užmokestis	1 345	1 147
Skatinimo išmokos*	290	214
Sukauptos ilgalaikės išmokos metų pabaigai**	6	3
Vadovų skaičius	10	10
Išmokos valdybos nariams	224	230
Valdybos narių skaičius	7	7
Išmokos Audito komiteto nariams	109	118
Audito komiteto narių skaičius	4	6

*Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai.

**Sukauptos ilgalaikės išmokos – tai pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai sukaupti ataskaitinio laikotarpio metų pabaigai.

2025 m. ir 2024 m. vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo, išskyrus, kaip nurodyta pirmiau.

32. Nutraukiama veikla

Pelnas (nuostoliai) iš nutraukiamos veiklos

Pajamos ir sąnaudos, pelnas ir nuostoliai, susiję su veiklos nutraukimu, buvo eliminuoti iš Bendrovės tęsiamos veiklos pelno arba nuostolių ir yra parodomi, kaip viena eilutė pelno (nuostolių) ataskaitoje.

	Bendrovė	
	Pastabos	2024 (koreguota)
Pardavimo pajamos	26	80 364
Pajamos iš viso		80 364
Išmokų darbuotojams sąnaudos	(4 033)	(23 712)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(1 112)	(4 664)
Valdymo ir bendrosios administravimo paslaugos	(714)	-
Kuras	(34)	(123)
Remontas ir techninė priežiūra	(258)	(1 967)
Elektros energija	(53)	(192)
Medžiagos	(22 608)	(34 661)
Kitos sąnaudos	(2 962)	(13 989)
Veiklos pelnas (nuostoliai)	135	1 056
Finansinės veiklos sąnaudos	-	(105)
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį	135	951
Pelno mokestis	(25)	(274)
Grynasis pelnas (nuostoliai)	110	677
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso	110	677

Pajamų ir sąnaudų, pelno ir nuostolių, susijusių su veiklos nutraukimu, detalizacija pagal nutrauktas veiklas:

Bendrovė	Pastabos	2024*		2024**	
		2025*	2025**	(koreguota)	2024**
Pardavimo pajamos	26	28 164	3 745	40 613	39 751
Pajamos iš viso		28 164	3 745	40 613	39 751
Išmokų darbuotojams sąnaudos		(2 250)	(1 783)	(3 305)	(20 408)
Nusidėvėjimas ir amortizacija		(804)	(308)	(1 260)	(3 403)
Valdymo ir bendrosios administravimo paslaugos		(714)	-	-	-
Kuras		(26)	(8)	(49)	(74)
Remontas ir techninė priežiūra		(246)	(12)	(536)	(1 431)
Elektros energija		(48)	(5)	(151)	(42)
Medžiagos		(22 602)	(6)	(34 327)	(334)
Kitos sąnaudos		(1 493)	(1 469)	(1 863)	(12 127)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		(19)	154	(878)	1 932
Finansinės veiklos sąnaudos		-	-	-	(105)
<i>Baudų ir delspinigių sąnaudos</i>		-	-	-	(105)
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį		(19)	154	(878)	1 827
Pelno mokestis		-	(25)	-	(274)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		(19)	129	(878)	1 553
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		(19)	129	(878)	1 553

* GPĮ (Geležinkelių paslaugų įrenginių) verlo perleidimas;

** Valdymo verlo perleidimas;

Nutraukiamos veiklos pardavimo įtaka pinigų srautams:

	Pastabos	Bendrovė
Nutraukiamos veiklos turtas, skirtas parduoti	32	(16 686)
Nutraukiamos veiklos įsipareigojimai, skirti parduoti	32	(1 297)
Nutraukiamos veiklos pardavimo įtaka		(17 984)

33. Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai, potencialūs ginčai

Mokesčių administratorius Bendrovėje ir Grupėje nėra atlikęs pilnos apimties mokesčių patikrinimų. Mokesčių administratorius gali bet kuriuo metu patikrinti apskaitos, sandorių ir kitus dokumentus, apskaitos įrašus bei mokesčių deklaracijas už einamuosius ir 3 praėjusius kalendorinius metus, o tam tikrais atvejais už einamuosius ir 5 arba 10 praėjusių kalendorinių metų bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas dėl nesumokėtų mokesčių.

VAS „Latvijas dzelzceļš“ ir SIA „LDZ CARGO“ 2018 m. rugpjūčio 30 d. raštais kreipėsi į LTG pateikdamos reikalavimą atlyginti šių įmonių patirtą žalą. Šių įmonių teigimu, žalą jos patyrė išardžius geležinkelio ruožą Mažeikiai – Latvijos siena, o žalos dydis sudaro 82 340 tūkst. Eur. Pirmiau minėtos įmonės taip pat reikalauja sumokėti 6 proc. palūkanas už laikotarpį nuo žalos atsiradimo iki jos atlyginimo dienos. UAB „LTG Infra“, kaip procesinių teisių perėmėja nesutinka su šiais reikalavimais ir laiko juos nepagrįstais.

LTG 2025 m. rugsėjo 4 d. gavo papildomą pretenziją iš VAS „Latvijas dzelzceļš“ dėl 32 770 000 Eur žalos atlyginimo dėl ne-

gauto pelno ir palūkanų. LTG reaguodama į gautą pretenziją, paprašė pateikti skaičiavimo metodiką ir detalizaciją. 2025 m. gruodžio 23 d. gautas LDZ atsakymas, kad skaičiavimai kol kas nebus pateikti. Papildomai LDZ nurodė, kad šiuo metu yra skaičiuojama ir LDZ Cargo patirta žala, tačiau pretenzija šiuo metu yra nepateikta.

Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U. ir Instalaciones Inabensa, S.A. pareiškė ieškinius „LTG Infra“ dėl įpareigojimo perskaiciuoti darbų kainą (indeksacija), priteisti 15 354 tūkst. Eur skolą, procesines palūkanas ir bylinėjimosi išlaidas. „LTG Infra“ su ieškiniais nesutinka, kadangi mano, jog darbai vėlavo dėl Rangovų kaltės, todėl Rangovai neturi teisės į darbų kainos indeksaciją. Vyksta teisminiai ginčai.

Lietuvos apeliacinis teismas 2025 m. gruodžio 22 d. nutartimi panaikino 2025 m. rugpjūčio 12 d. pirmosios instancijos teismo sprendimą dėl ieškinio pagrindo ir grąžino bylą nagrinėti pirmosios instancijos teismui iš naujo.

Byloje dėl rangos sutarties kainos padidinimo 7 096 tūkst. Eur bei baigimo laiko pratęsimo ir bylinėjimosi išlaidų priteisimo Vilniaus apygardos teismas 2025 m. spalio 9 d. sprendimu dėl ieškinio pagrindo nusprendė, kad kad ieškovės turi pagrindą

reikšti reikalavimą atsakovei „LTG Infra“ dėl 2019 m. gruodžio 20 d. rangos sutarties kainos padidinimo ir baigimo laiko pratęsimo. Pirmosios instancijos teismo sprendimas apskųstas apeliacine tvarka.

Vilniaus apygardos teisme 2025 m. rugsėjo 11 d. gautas Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U. ir Instalaciones Inabensa, S.A. ieškinyje kuriuo prašoma iš LTG Infra priteisti 896 tūkst. Eur išlaidas už atliktus papildomus darbus, 16 tūkst. Eur delpinigių už vėlavimą atsiskaityti už papildomus darbus, 10,15% dydžio metines palūkanas nuo priteistos sumos nuo bylos iškėlimo teisme dienos iki visiško teismo sprendimo įvykdymo, bylinėjimosi išlaidas. „LTG Infra“ su ieškiniu nesutinka. Vyksta teisminis nagrinėjimas. Įvertinus bylos aplinkybes ir galimą finansinę riziką, 2025 metais buvo suformuoti atidėjiniai.

„LTG Infra“ gautos garantijos iš: AB "LTG Cargo"- 21 tūkst. Eur, galioja iki 2028 spalio 26 d. „LTG Infra“ suteiktos garantijos: AB „Lietuvos geležinkeliai“- 89 tūkst. Eur galioja iki 2026 m. gegužės 30 dienos; UAB LTG Link - 26 tūkst. Eur galioja iki 2026 m. rugsėjo 21 dienos; Valstybinės energetikos reguliavimo taryba - 11 tūkst. Eur galioja iki 2026 m. gruodžio 31 d.; UAB Geležinkelio tiesimo centras - 30 tūkst. Eur galioja iki 2028 m. sausio 26 d.; Vals-

tybinė mokesčių inspekcija - 1 000 tūkst. Eur galioja iki 2030 birželio 5 dienos (išleista iš banko suteikto limitto).

2024 m. balandžio 19 d. „LTG Link“, Šiaurės investicijų bankas (NIB) ir Europos investicijų bankas (EIB) pasirašė finansavimo sutartį, skirtą elektriniams ir baterijomis varomiems traukiniams įsigyti. NIB ir EIB suteiks paskolas po 100 mln. eurų ir finansuos 9 elektrinius bei 6 elektrinius - baterinius traukinius, kurie pakeis apie trečdalį keleivinių traukinių parko. Šios paskolos bus teikiamos iki 2032 m. pabaigos. 2025 m. gruodžio 31 d. nebuvo paimta paskolų.

Pagal 2023 m. birželio 21 d. pasirašytą traukinių pirkimo sutartį su Šveicarijos kapitalo traukinių gamintojos „Stadler“ grupės įmone „Stadler Polska“ Bendrovė perka naujus elektrinius ir elektrinius-baterinius traukinius. Tiekėjas įsipareigojo pagaminti 15 komfortiškesnių traukinių, užtikrinti techninę pagalbą jų priežiūrai ir atsarginių dalių tiekimą iki 2037 m. Sutarties vertė yra 226,5 mln. Eur. Iki 2025 m. gruodžio 31 d. sumokėtas avansas yra 41 003 tūkst. Eur.

UAB Geležinkelio tiesimo centras 2025 gruodžio 31 d. buvo suteikusi garantijų už 5 319 tūkst. Eur, t.y. sutarties įvykdymo užtikrinimo garantijos, garantinio laikotarpio įsipareigojimų užtikrinimo garantijos.

34. Investavimo įsipareigojimai

2019 m. gruodžio 20 d. „LTG Infra“ pasirašė sutartį dėl Vilnius-Klaipėda geležinkelio ruožo elektrifikavimo su jungtinės veiklos partneriais „Elecnor S.A.“ ir „Instalaciones Inabensa S.A.“. Sutarties vertė po 2022 ir 2024 metais atliktų indeksacijų – 423,0 mln. Eur. Planuojama per 2026 metus pabaigti pagrindinius darbus ir paruošti infrastruktūrą eismui naudojant elektrinę trauką, likę darbai bus įgyvendinti per 2027 metus.

2022 m. kovo 31 d. „LTG Infra“ pasirašė rangos darbų sutartį su Italijos kompanija „Rizzani de Eccher“ dėl Rail Baltica geležinkelio tilto per Nerį prie Jonavos statybos. Kontrakto aktuali vertė 2026 m. sausio 13 d. diena yra 82,4 mln. Eur (prognozuojama vertė 88 mln. Eur). Naujasis geležinkelio tiltas bus ilgiausias ne tik Lietuvoje, bet ir Baltijos šalyse. Jo ilgis sieks 1510 metrų apie 40 metrų aukštyje virš Neries bei upės slėnio. Per beveik 14 metrų pločio tiltą bus nutiestas europinio standarto vėžės geležinkelis. Sutartyje numatytas darbų baigimo terminas – 2026 m. lapkričio 26 d.

2022 m. gruodžio 9 d. LTG Infra“ ir jungtinės veiklos partneriai UAB „Fegda“ ir UAB „Tilsta“ sudarė dvi rangos darbų sutartis dėl Rail Baltica projekto Kaunas – Lietuvos/Latvijos valstybių siena ruožų Šveicarija-Žeimiai ir Žeimiai-Šėta sankasos darbų įrengimo. Ruožo Šveicarija-Žeimiai sutarties aktuali vertė 2026 m. sausio 13 d. diena yra 98,6 mln. Eur. Ruožo Žeimiai-Šėta sutarties aktuali vertė 2026-01-13 diena yra 81,8 mln. Eur. 10-ies km atkarpoje nuo Šveicarijos iki Žemių ir 17,7 km atkarpoje nuo Žemių iki Šėtos rangovas

atliks visus geležinkelio kelio sankasos įrengimo darbus (pastatys geležinkelio sankasą bei inžinerinius statinius) be viršutinės kelio konstrukcijos įrengimo, sutvarkys žemės sklypą, įrengs geležinkelio drenažą ir apsauginę tvorą, rekonstruos trečiųjų šalių tinklus, atliks kitus susijusius darbus. Statybos darbus atkarpoje Šveicarija-Žeimiai preliminariai planuojama baigti 2026 metų III ketv., o Žeimiai-Šėta 2026 metų I ketv.

2023 m. birželio 21 d. „LTG Link“ pasirašė traukinių pirkimo sutartį su Šveicarijos kapitalo traukinių gamintojo „Stadler“ grupės įmone „Stadler Polska“. Bendrovė perka naujus elektrinius ir elektrinius-baterinius traukinius. Tiekėjas įsipareigojo pagaminti 15 komfortiškių traukinių, užtikrinti techninę pagalbą jų priežiūrai ir atsarginių dalių tiekimą iki 2037 m. Sutarties vertė yra 226,5 mln. Eur. Sumokėtas avansas 41 003 tūkst. Eur. 2025 m. pabaigoje pristatyti pirmieji traukiniai, atliekami bandomieji važiavimai. Traukinius numatoma pradėti eksploatuoti teikiant paslaugas keleiviams nuo 2026 m. pabaigos. Traukinių įsigijimo finansavimui 2024 m. balandžio 19 d. „LTG Link“, Šiaurės investicijų bankas (NIB) ir Europos investicijų bankas (EIB) pasirašė finansavimo sutartį. NIB ir EIB suteiks paskolas po 100 mln. Eur. Šios paskolos bus teikiamos iki 2032 m. pabaigos. 2024 m. spalio 4 d. Finansų ministerija pasirašė valstybės garantijų sutartis su Šiaurės investicijų banku (NIB) ir Europos investicijų banku (EIB).

2024 m. spalio 8 d. AB „LTG Infra“ ir jungtinės veiklos partneriai EUROVIA CZ a.s ir

AB „Eurovia Lietuva“ sudarė rangos darbų sutartį dėl projekto Rail Baltica geležinkelio linijos ruože Kaunas-Panevėžys-LT/LV rangos darbų (I etapas): naujos geležinkelio sankasos dvikeliui įrengimo, inžinerinių statinių ir vietinės reikšmės kelių statybos ruože Šėta-Ramygala (ruožas 48,8 – 65,9 km (17,1 km)). Sutarties vertė yra 98,0 mln. Eur. Rangovas parengs atliks geležinkelio kelio sankasos bei inžinerinių statinių įrengimo darbus (be viršutinės kelio konstrukcijos įrengimo), bus įrengtas geležinkelio drenažas, apsauginė tvora, įrengti privažiavimo keliai, rekonstruoti automobilių keliai, rekonstruoti trečiųjų šalių tinklai, atlikti kiti susiję darbai. Darbus rangovas turi užbaigti iki 2027 metų II ketvirčio.

2024 m. gruodžio 12 d. „LTG Cargo“ pasirašė elektrinių lokomotyvų pirkimo sutartį su Šveicarijos kapitalo traukinių gamintojo „Stadler“ grupės įmone „Stadler Valencia“. Pagal sutartį bendrovė įsigys 17 naujų elektrinių lokomotyvų, skirtų krovininių vežimui elektrifikuotame 1520 vėžės geležinkelių tinkle, taip pat jiems reikalingas detales bei priežiūros paslaugas. Sutarties suma, pagal kurią šiuo metu prisiimami įsipareigojimai, 120,3 mln. Eur (iš jų lokomotyvų įsigijimo projekto laikotarpiui 115,7 mln. Eur). 2025 metais sumokėtas 10,3 mln. Eur avansas, vykdomas lokomotyvų projektavimas. Pagal sutartį pagaminti nauji lokomotyvai bus pradedami eksploatuoti Lietuvos geležinkelių tinkle 2027-2028 metais. Lokomotyvų įsigijimo finansavimui 2025 m. gruodžio 19 d. pasirašyta paskolos sutartis su „Swedbank“, sutarties vertė – iki 109 mln. Eur.

2025 m. liepos 4 d. AB „LTG Infra“ sudarė rangos sutartį su AB „HISK“, pagal kurią rangovas įrengs sankasą ir statinius Rail Baltica ruože Šėta – Ramygala (12,1 km). Sutarties vertė 83,4 mln. Eur. Įgyvendinimo terminas – 800 dienų nuo darbo pradžios.

2025 m. rugpjūčio 1 d. AB „LTG Infra“ sudarė rangos sutartį su AB „HISK“, pagal kurią rangovas įrengs sankasą ir statinius Rail Baltica ruože Kaunas – Šveicarija 0,5-9,0 km (8,5 km). Sutarties vertė 97,8 mln. Eur. Įgyvendinimo terminas – 900 dienų nuo darbo pradžios.

2025 m. rugpjūčio 4 d. AB „LTG Infra“ sudarė rangos sutartį su jungtinės veiklos partneriais UAB „Fegda“ ir UAB „Tilsta“, pagal kurią rangovai įrengs sankasą ir statinius Rail Baltica ruože Kaunas – Šveicarija 9,0-19,4 km (10,4 km). Sutarties vertė 123,5 mln. Eur. Įgyvendinimo terminas – 900 dienų nuo darbo pradžios.

2025 m. spalio 15 d. AB „LTG Infra“ sudarė rangos sutartį su AB „HISK“, pagal kurią rangovas įrengs sankasą ir statinius Rail Baltica ruože Berčiūnai – Joniškėlis (12,3 km). Sutarties vertė 104,9 mln. Eur. Įgyvendinimo terminas – 650 dienų nuo darbo pradžios.

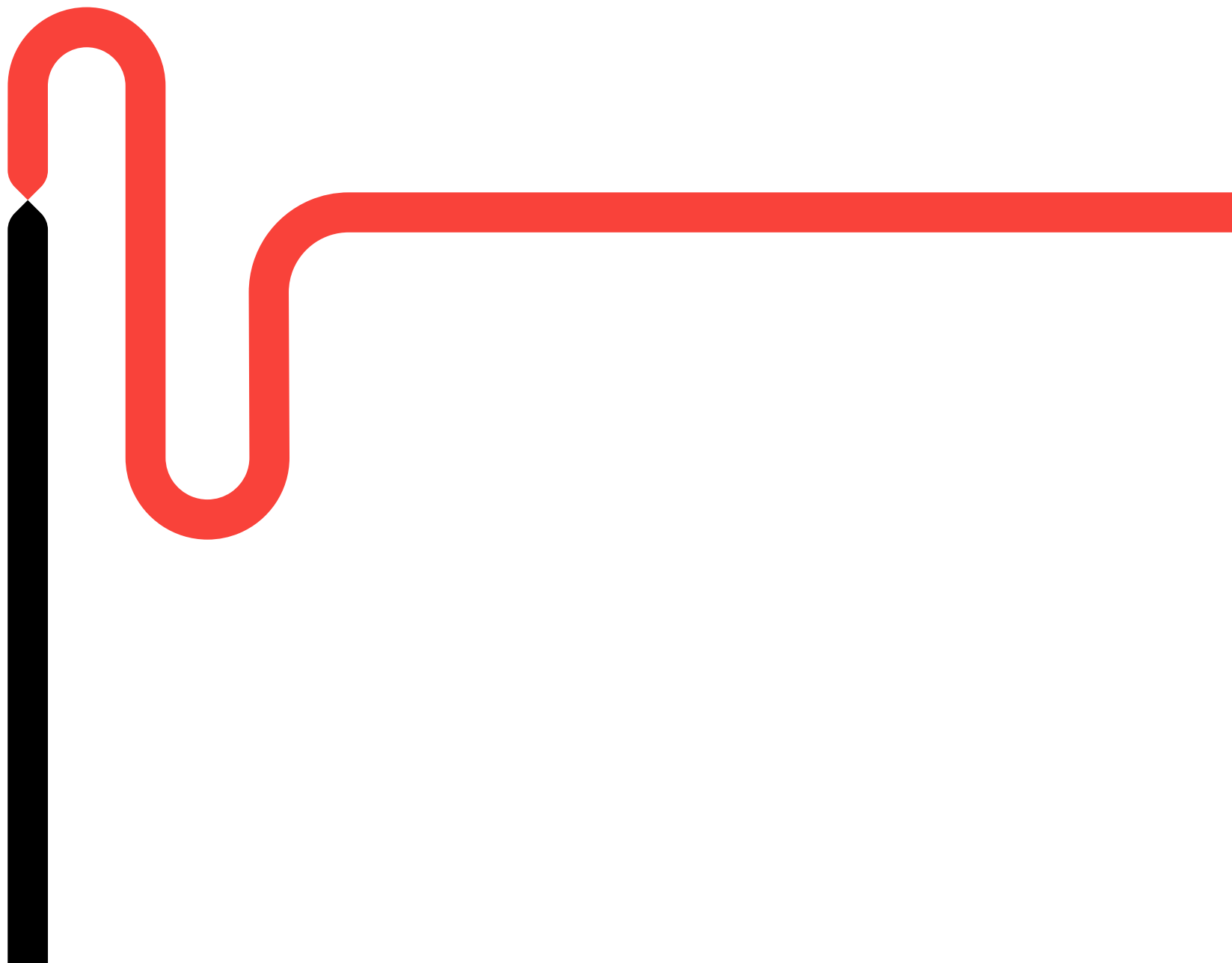
2025 m. spalio 16 d. AB „LTG Infra“ sudarė rangos sutartį su AB „Kauno tiltai“, pagal kurią rangovas įrengs sankasą ir statinius Rail Baltica ruože Ramygala – Berčiūnai (24,4 km). Sutarties vertė 205,7 mln. Eur. Įgyvendinimo terminas – 850 dienų nuo darbo pradžios.

35. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

2026 m. sausio 20 d. AB „LTG Cargo“ dukterinė įmonė UAB „LTG Wagons“ buvo išregistruota iš Juridinių asmenų registro.

Po ataskaitinio laikotarpio pabaigos pa-
aštrėjusi geopolitinė situacija Vidurio Rytuose padidino galimo kuro kainų kilimo bei jo neigiamos įtakos Grupės 2026 m. rezultatams riziką. Ši rizika vadovybės ir techninių ekspertų vertinimu bei atsi-
žvelgiant į naujausias prognozes vertinama kaip valdoma: išlaidos kurui neturėtų reikšmingai skirtis nuo 2026 m. biudžeto dėl didelio už gerą vertę sukaupto kuro rezervo bei aktyvaus kuro pirkimų proceso valdymo. Dėl šių priežasčių kuro kainų kilimo įtakos Grupės 2026 m. rezultatams rizika vertinama kaip mažai material.

Kitų poataskaitinių įvykių, kurie galėtų daryti reikšmingą įtaką Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms iki finansinių ataskaitų patvirtinimo datos, nebuvo.





Papildoma informacija

8.1. Informacija apie auditorių

LTG grupės įmonių ir Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus.

Viešąjį pirkimų konkursą 2023 – 2025 m. konsoliduotųjų Bendrovės bei atskirų dukterinių bendrovių, išskyrus „LTG Cargo Polska“ ir UAB „LTG Kompetencijų centras“, finansinių ataskaitų, paruoštų pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES, audito paslaugoms atlikti laimėjo UAB „KPMG Baltics“. Auditorių kandidatūrai pritarė LTG Audito komitetas ir LTG valdyba bei buvo gautas akcininko patvirtinimas. Audito paslaugų sutartis pasirašyta 2023 m. liepos 27 d.

UAB „LTG Kompetencijų centras“ audito paslaugų sutartis su UAB „KPMG Baltics“ pasirašyta 2025 m. lapkričio 28 d.

Nustatytasis sutartinis atlygis audito bendrovei už 2025 m. be finansinių ataskaitų audito apima ir kitų ne audito paslaugų teikimą Grupės įmonėms:

- „LTG Infra“: apskaitos atskyrimo ataskaitų, riboto užtikrinimo užduotis pagal 3000-ąjį Tarptautinį Užtikrinimo Užduočių Standartą, viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo vykdomos veiklos, išskaidant į tam tikras pagrindines veiklas, rezultato apskaičiavimo ir jo panaudojimo pagrindimo ataskaitos riboto užtikrinimo užduotis pagal 3000-ąjį Tarptautinį Užtikrinimo Užduočių Standartą;
- „LTG Cargo“: apskaitos atskyrimo ataskaitų (apskaitos atskyrimo sistema, skirta atskirti pajamų, išlaidų, turto ir (ar) įsipareigojimų apskaitą pagal tam tikrus verslo vienetų) riboto užtikrinimo užduotis pagal 3000-ąjį Tarptautinį Užtikrinimo Užduočių Standartą;

- „LTG Link“: apskaitos atskyrimo ataskaitų (apskaitos atskyrimo sistema, skirta atskirti pajamų, išlaidų, turto ir (ar) įsipareigojimų apskaitą pagal tam tikrus verslo vienetų) riboto užtikrinimo užduotis pagal 3000-ąjį Tarptautinį Užtikrinimo Užduočių Standartą;
- AB „Lietuvos geležinkeliai“: apskaitos atskyrimo ataskaitų (apskaitos atskyrimo sistema, skirta atskirti pajamų, išlaidų, turto ir (ar) įsipareigojimų apskaitą pagal tam tikrus verslo vienetų) riboto užtikrinimo užduotis pagal 3000-ąjį Tarptautinį Užtikrinimo Užduočių Standartą.

Ataskaitiniu laikotarpiu auditorius (KPMG) LTG grupės įmonėms ir Bendrovei, be finansinių ataskaitų audito, teikė vertimo paslaugas, GPĮ verslo vertinimo ataskaitose nurodyto perleidžiamo turto ir įsipareigojimų vertės palyginimo su apskaitiniais duomenimis paslaugas, konsultacijų paslaugas „LTG Infra“ ir „LTG Link“, taip pat atliko sutartas procedūras, peržiūrint ataskaitinio laikotarpio atitikties sertifikatus (angl. compliance certificate) kredito institucijoms apie LTG grupės bei jos atskirų dukterinių bendrovių specialiujų ir kitų finansinių rodiklių vykdymą pagal pasirašytas ilgalaikių paskolų sutartis bei atliko Tvarumo ataskaitos užtikrinimo procedūras be užtikrinimo išvados pateikimo.

Nepriklausomas auditorius ir finansinis laikotarpis už kurį buvo teikiamos paslaugos

2023 – 2025 m.

„KPMG Baltics“, UAB Lvivo g. 101, LT-08104 Vilnius

Nustatytasis sutartinis atlygis audito bendrovėms

Grupės įmonės	2025 m. tūkst. Eur (be PVM)	2024 m. tūkst. Eur (be PVM)
AB „Lietuvos Geležinkeliai“ (įskaitant konsoliduotąsias ataskaitas)	82	82
AB „LTG Cargo“	99	99
UAB „LTG Link“	66	66
AB „LTG Infra“	117	117
UAB Geležinkelio tiesimo centras	33	33
UAB „LTG Kompetencijų centras“	30	-
UAB „Rail Baltica statyba“	13	13
„LTG Cargo Polska“*	25	15
Iš viso	465	425

* „LTG Cargo Polska“ nepriklausomas auditorius už 2023–2024 m. Baker Tilly TPA Sp. zo.o. Sp. k., 2025–2026 m. – BDO Sp. zo.o. Sp.k.

8.2. Grupės įmonių rezultatai

Patronuojančioji bendrovė, jos patronuojamosios įmonės ir veiklos rezultatai 2025 m.

AB „Lietuvos geležinkeliai“

Patronuojančioji bendrovė – Grupės įmonių veiklos valdymas ir koordinavimas

Įmonės kodas:	110053842
Teisinė forma:	Akcinė bendrovė
Buveinės adresas:	Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius
Adresas korespondencijai:	Pelesos g. 10, LT-02111 Vilnius
Telefonas:	+370 5 269 2038
El. paštas:	info@ltg.lt
Interneto svetainė:	https://ltg.lt
Vienintelis akcininkas:	Lietuvos Respublika, atstovaujama LR susisiekimo ministerijos valdo 100 %
Įstatinis kapitalas:	1 059 282 833,04 Eur
Akcijų skaičius:	3 657 492
Akcijos nominali vertė:	289,62 Eur
Įregistravimo data ir vieta:	1991 m. gruodžio 24 d., Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras

- Bendrovės ir jos patronuojamų bendrovių akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka. Privilegiuotų akcijų Bendrovė ir jos patronuojamosios bendrovės nėra išleidusios.
- Bendrovė ir patronuojamosios bendrovės ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusios savų akcijų.
- Patronuojamosios ir asocijuota įmonė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusios Bendrovės akcijų.

ATSTOVYBĖS UŽSIENYJE

- **Atstovybė Kazachstano Respublikoje** (D. Kunajevo g. 6, 310/10 kabin, 010000, Astana);
- **Atstovybė Briuselyje** (Belgijos Karalystė) (Avenue des Arts 53, 1000, Brussels (Bruxelles)).

Veiklos rezultatai (iš tęsiamos veiklos), mln. Eur	2025 m.	2024 m.
Pajamos iš paslaugų teikimo	16,7	13,8
Kitos veiklos pajamos	5,1	0,5
Dividendų pajamos	26,8	20,1
Sąnaudos	21,0	15,8
EBITDA	2,8	1,1
EBITDA marža, %	16,7 %	8,1 %
Grynasis pelnas (nuostoliai):	32,0	26,5
iš tęsiamos veiklos	31,9	25,8
iš nutraukiamos veiklos	0,1	0,7
Turtas	1 151,3	1 161,4
Nuosavas kapitalas	1 127,5	1 128,7
Finansinė skola	3,0	4,4
Grynoji skola	(53,6)	(50,0)
Nuosavo kapitalo grąža, %	2,8 %	2,4 %
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	97,9 %	97,2 %

Darbuotojų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d.: 114

AB „LTG Cargo“

Krovinių vežimas geležinkelių transportu

Įmonės kodas:	304977594
Teisinė forma:	Akcinė bendrovė
Buveinės adresas:	Geležinkelio g. 12, LT-02100 Vilnius
Adresas korespondencijai:	Pelesos g. 10, LT-02111 Vilnius
Telefonas:	+370 5 202 1515
El. paštas:	info@ltgcargo.lt
Interneto svetainė:	https://ltgcargo.lt
Vienintelis akcininkas:	AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%
Įstatinis kapitalas:	44 086 741,36 Eur
Akcijų skaičius:	209 299
Akcijos nominali vertė:	210,64 Eur
Įregistravimo data ir vieta:	2018 m. gruodžio 28 d., LR juridinių asmenų registras
Bendrovės vadovas:	Eglė Šimė
Valdyba (2025-12-31):	Vitalij Rakovski - nepriklausomas valdybos narys, pirmininkas Aivaras Čičelis - nepriklausomas valdybos narys Vytautas Radzevičius - akcininko deleguotas valdybos narys Irena Jankutė-Balkūnė - akcininko deleguota valdybos narė (iki 2025-10-17) Natalija Baranauskienė - valdybos narė, valstybės tarnautoja

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	298,4	306,3	285,7
Sąnaudos	261,9	270,7	260,5
EBITDA	66,2	61,3	49,4
EBITDA marža, %	22,2 %	20,0%	17,3%
Koreguota EBITDA	73,1	77,2	49,4
Koreguota EBITDA marža, %	24,5 %	25,2 %	17,3 %
Grynasis pelnas (nuostoliai)	26,5	23,2	17,5
Turtas	356,7	334,6	332,2
Nuosavas kapitalas	141,7	129,2	116,5
Finansinė skola	143,0	138,9	158,4
Grynoji skola	100,9	85,4	100,3
Grynoji skola / EBITDA	1,5	1,4	2,0
Nuosavo kapitalo grąža, %	19,5 %	18,9 %	15,8 %
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	39,7 %	38,6 %	35,1 %

Darbuotojų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d.: 1 521

UAB „LTG Link“

Keleivių vežimas geležinkelių transportu

Įmonės kodas:	305052228
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Buveinės adresas:	Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius
Adresas korespondencijai:	Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius
Telefonas:	+370 700 55 111
El. paštas:	info@ltglink.lt
Interneto svetainė:	https://ltglink.lt
Vienintelis akcininkas:	AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%
Įstatinis kapitalas:	143 589 614,85 Eur
Akcijų skaičius:	156 237
Akcijos nominali vertė:	919,05 Eur
Įregistravimo data ir vieta:	2019 m. vasario 28 d., LR juridinių asmenų registras
Bendrovės vadovas:	Kristina Meidė
Valdyba (2025-12-31):	Aurelija Kazlauskienė - nepriklausoma valdybos narė, pirmininkė Viktoras Bachmetjevas - nepriklausomas valdybos narys Irmantas Beržauskas - akcininko deleguotas valdybos narys Gediminas Šečkus - akcininko deleguotas valdybos narys (nuo 2025-11-01) Aistė Gasiūnienė - valdybos narė, valstybės tarnautoja

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	73,6	61,7	47,9
Valstybės dotacijų pajamos	36,0	34,7	34,0
Sąnaudos	83,2	74,8	67,2
EBITDA	41,8	35,2	28,1
EBITDA marža, %	38,1 %	36,6 %	34,3 %
Koreguota EBITDA	42,2	35,2	31,7
Koreguota EBITDA marža, %	38,4 %	36,6 %	38,7 %
Grynasis pelnas (nuostoliai)	22,1	19,1	13,1
Turtas	211,6	196,0	183,3
Nuosavas kapitalas	182,1	172,5	162,6
Finansinė skola	4,9	4,9	3,9
Grynoji skola	(31,2)	(22,3)	(49,0)
Grynoji skola / EBITDA	(0,7)	(0,6)	(1,8)
Nuosavo kapitalo grąža, %	12,4 %	11,4 %	8,2 %
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	86,1 %	88,0 %	88,7 %

Darbuotojų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d.: 644

AB „LTG Infra“

Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojas

Įmonės kodas:	305202934
Teisinė forma:	Akcinė bendrovė
Buveinės adresas:	Geležinkelio g. 2, LT-02100 Vilnius
Adresas korespondencijai:	Geležinkelio g. 2, LT-02100 Vilnius
Telefonas:	+370 5 269 3353
El. paštas:	info@ltginfra.lt
Interneto svetainė:	https://ltginfra.lt
Vienintelis akcininkas:	AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%
Įstatinis kapitalas:	660 081 000 Eur
Akcijų skaičius:	660 081
Akcijos nominali vertė:	1 000 Eur
Įregistravimo data ir vieta:	2019 m. liepos 1 d., LR juridinių asmenų registras
Bendrovės vadovas:	Vytis Žalimas
Valdyba (2025-12-31):	Gediminas Almantas - nepriklausomas valdybos narys, pirmininkas Haroldas Nausėda - nepriklausomas valdybos narys Arūnas Rumskas - akcininko deleguotas valdybos narys (nuo 2025-11-01) Sigitas Kubilis - akcininko deleguotas valdybos narys Ramūnas Rimkus - valdybos narys, valstybės tarnautojas

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	134,3	119,2	117,2
Valstybės dotacijų pajamos	82,2	65,6	60,6
Sąnaudos	217,3	190,5	181,7
EBITDA	60,6	55,2	59,0
EBITDA marža, %	28,0 %	29,7 %	33,2 %
Koreguota EBITDA	59,2	55,4	58,3
Koreguota EBITDA marža, %	27,3 %	29,8 %	32,8 %
Grynasis pelnas (nuostoliai)	(8,6)	(8,8)	(8,7)
Turtas	2 340,0	2 035,6	1 894,9
Nuosavas kapitalas	631,5	632,1	641,9
Finansinė skola	193,8	124,5	128,9
Grynoji skola	90,7	90,8	51,9
Grynoji skola / EBITDA	1,5	1,6	0,9
Nuosavo kapitalo grąža, %	(1,4 %)	(1,4 %)	(1,3 %)
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	27,0 %	31,1 %	33,9 %

Darbuotojų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d.: 2 520


UAB Geležinkelio tiesimo centras

Geležinkelio infrastruktūros statyba ir remontas

Įmonės kodas:	181628163
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Buveinės adresas:	Trikampio g. 10, LT-25112 Lentvaris, Trakų raj.
Adresas korespondencijai:	Pelesos g. 10, LT-02111 Vilnius
Telefonas:	+370 655 37023
El. paštas:	info@gtc.lt
Interneto svetainė:	https://gtc.lt
Vienintelis akcininkas:	AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%
Įstatinis kapitalas:	30 897 354,44 Eur
Akcijų skaičius:	109 748
Akcijos nominali vertė:	281,53 Eur
Įregistravimo data ir vieta:	2001 m. gruodžio 21 d., LR juridinių asmenų registras
Bendrovės vadovas:	Rolandas Zabilevičius
Valdyba:	įstatuose kolegialus valdymo organas - valdyba - nenumatytas

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	12,8	15,1	24,2
Sąnaudos	14,6	17,8	22,6
EBITDA	2,1	(0,0)	3,6
EBITDA marža, %	16,3 %	(0,2 %)	14,9 %
Koreguota EBITDA	1,9	0,7	3,8
Koreguota EBITDA marža, %	14,8 %	4,7 %	15,8 %
Grynasis pelnas (nuostoliai)	(0,3)	(1,8)	1,7
Turtas	28,6	28,6	32,1
Nuosavas kapitalas	25,5	25,8	27,7
Finansinė skola	0,8	0,4	0,3
Grynoji skola	(8,7)	(3,7)	(3,4)
Grynoji skola / EBITDA	(4,2)	106,7	(0,9)
Nuosavo kapitalo grąža, %	(1,3 %)	(6,8 %)	6,5 %
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	89,2 %	90,3 %	86,1 %

Darbuotojų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d.: 189

UAB „LTG Kompetencijų centras“

Bendrųjų paslaugų teikimas LTG grupės įmonėms

Įmonės kodas:	307037118
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Buveinės adresas:	Pelesos g. 10-102, LT-02111 Vilnius
Adresas korespondencijai:	Pelesos g. 10, LT-02111 Vilnius
Telefonas:	+370 5 269 2038
El. paštas:	info@ltgkc.lt
Interneto svetainė:	https://ltg.lt/ltg-kompetenciju-centras
Vienintelis akcininkas:	AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100 %
Įstatinis kapitalas:	25 822 166 Eur
Akcijų skaičius:	25 822 166
Akcijos nominali vertė:	1 Eur
Įregistravimo data ir vieta:	2024 m. lapkričio 29 d., LR juridinių asmenų registras
Bendrovės vadovas:	Ieva Lauraitytė
Valdyba (2025-12-31):	Giedrius Dzekunskas – nepriklausomas valdybos narys, pirmininkas Eglė Juzėnaitė – nepriklausoma valdybos narė Vytautas Bitinas – akcininko deleguotas valdybos narys

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2025 m.
Pardavimo pajamos	42,7
Sąnaudos	40,3
EBITDA	6,2
EBITDA marža, %	14,5 %
Grynasis pelnas (nuostoliai)	1,8
<hr/>	
Turtas	52,3
Nuosavas kapitalas	29,9
Finansinė skola	9,1
Grynoji skola	(1,1)
<hr/>	
Grynoji skola / EBITDA	(0,2)
Nuosavo kapitalo grąža, %	12,1 %
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	57,3 %

Darbuotojų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d.: 510



UAB „Rail Baltica statyba“

Bendros Baltijos šalių įmonės RB Rail AS akcininko funkcijų vykdymas

Įmonės kodas:	303227458
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Buveinės adresas:	Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius
Telefonas:	+370 611 25263
El. paštas:	rbs@litrail.lt
Interneto svetainė:	https://www.rail-baltica.lt/apie-uab-rail-baltica-statyba/
Vienintelis akcininkas:	AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdoma akcijų dalis 100%
Įstatinis kapitalas:	4 161 494,08 Eur
Akcijų skaičius:	143 698
Akcijos nominali vertė:	28,96 Eur
Įregistravimo data ir vieta:	2014 m. sausio 23 d., LR juridinių asmenų registras
Bendrovės vadovas:	Arenijus Jackus
Valdyba:	įstatuose kolegialus valdymo organas - valdyba - nenumatytas

Veiklos rezultatai, mln. Eur	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	0,06	0,06	0,06
Sąnaudos	0,06	0,05	0,08
Grynasis pelnas (nuostoliai)	0,01	(0,16)	0,71
Turtas	2,87	2,85	3,01
Nuosavas kapitalas	2,85	2,83	2,99
Finansinė skola	-	-	-
Grynoji skola	(0,02)	(0,02)	(0,02)
Nuosavas kapitalas / Turtas, %	99,3 %	99,3 %	99,3 %

Darbuotojų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d.: 3

Paskesnės eilės Grupės įmonės

voestalpine Railway Systems Lietuva UAB (asocijuota įmonė)

Geležinkelio iešmų gamyba

Įmonės kodas:

110709524

Teisinė forma:

Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas:

 Sostinės g. 18, Valčiūnai,
Vilniaus raj.

Interneto svetainė:
<http://www.railwaysystems.lt>
Kapitalo dalis:

 AB „Lietuvos geležinkeliai“
valdoma dalis 34%

Įstatinis kapitalas:

2 191 924 Eur

Įregistravimo data ir vieta:

 1995 m. liepos 28 d.,
LR juridinių asmenų registras

RB Rail AS

Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas ir koordinavimas

Įmonės kodas:

40103845025

Teisinė forma:

Akcinė bendrovė

Buveinės adresas:

 Satekles iela 2B, Ryga,
Latvijos Respublika, LV-1050

Interneto svetainė:
<https://www.railbaltica.org>
Kapitalo dalis:

 AB „Lietuvos geležinkeliai“
patronuojamosios įmonės
UAB „Rail Baltica statyba“
valdoma dalis 33,33%

Įstatinis kapitalas:

1 950 015 Eur

Įregistravimo data ir vieta:

 2014 m. lapkričio 12 d.,
Latvijos Respublika

„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.

Krovinių vežėjo veikla ir susijusių paslaugų teikimas Lenkijoje

Įmonės kodas:

386573260

Teisinė forma:

Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas:

 Świętojerska 5/7, 00-236 Varšuva,
Lenkijos Respublika

Interneto svetainė:
<https://ltgcargo.pl>
Kapitalo dalis:

 AB „Lietuvos geležinkeliai“
patronuojamosios įmonės
AB „LTG Cargo“
valdoma dalis 100%

Įstatinis kapitalas:

 39 678 000 zlotų (akcijų skaičius:
39 678, nominali vertė: 1 000 zlotų)

Įregistravimo data ir vieta:

2020 m. liepos 21 d., Lenkijos Respublika

Vadovas:

Laimonas Nekrošius

Veiklos rezultatai 2025 m. (mln. Eur)
Pajamos: 35,2

Sąnaudos: 36,3

Grynasis pelnas (nuostoliai): (1,1)

Turtas: 30,2

Nuosavas kapitalas: 5,4

Įsipareigojimai: 24,8

Darbuotojų skaičius 2025-12-31: 117

LLC „LTG Cargo Ukraine“

Riedmenų nuomos operatoriaus veikla Ukrainoje

Įmonės kodas:

43987945

Teisinė forma:

Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas:

 E. Chykalenko g. 21, biuras Nr. 3,
01004 Kyjivas, Ukraina

Interneto svetainė:
<https://ltgcargo.ua>
Kapitalo dalis:

 AB „Lietuvos geležinkeliai“
patronuojamosios įmonės
AB „LTG Cargo“ valdoma dalis 100 %

Įstatinis kapitalas:

17 027 000 grivinų

Įregistravimo data ir vieta:

2020 m. gruodžio 9 d., Ukraina

Bendrovės vadovas:

Audrius Pukas

Veiklos rezultatai 2025 m. (mln. Eur)
Pajamos: 0,43

Sąnaudos: 0,53

Grynasis pelnas (nuostoliai): (0,10)

Turtas: 1,19

Nuosavas kapitalas: 0,41

Įsipareigojimai: 0,78

Darbuotojų skaičius 2025-12-31: 5

Paskesnės eilės Grupės įmonės

VšĮ „Geležinkelių logistikos parkas“

Vilniaus miesto savivaldybei ir AB „Lietuvos geležinkeliai“ priklausanti viešoji įstaiga, atsakinga už Vilniaus viešojo logistikos centro kūrimą ir valdymą

Įmonės kodas:
302674602

Teisinė forma:
Viešoji įstaiga

Buveinės adresas:
Švitrigailos g. 39, LT-03209 Vilnius

Interneto svetainė:
<https://www.logisticspark.lt>

Kapitalo dalis:
AB „Lietuvos geležinkeliai“ dalis kapitale 81,39%

Dalininkų kapitalas:
626 396 Eur

Įregistravimo data ir vieta:
2011 m. spalio 7 d.,
LR juridinių asmenų registras

Vadovas:
Renata Šostakienė

Lietuvos geležinkelių įmonių asociacija

Atstovavimas asociacijos narių darbdavių teisėms ir interesams socialinėje partnerystėje

Įmonės kodas:
304949011

Teisinė forma:
Asociacija

Buveinės adresas:
Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius

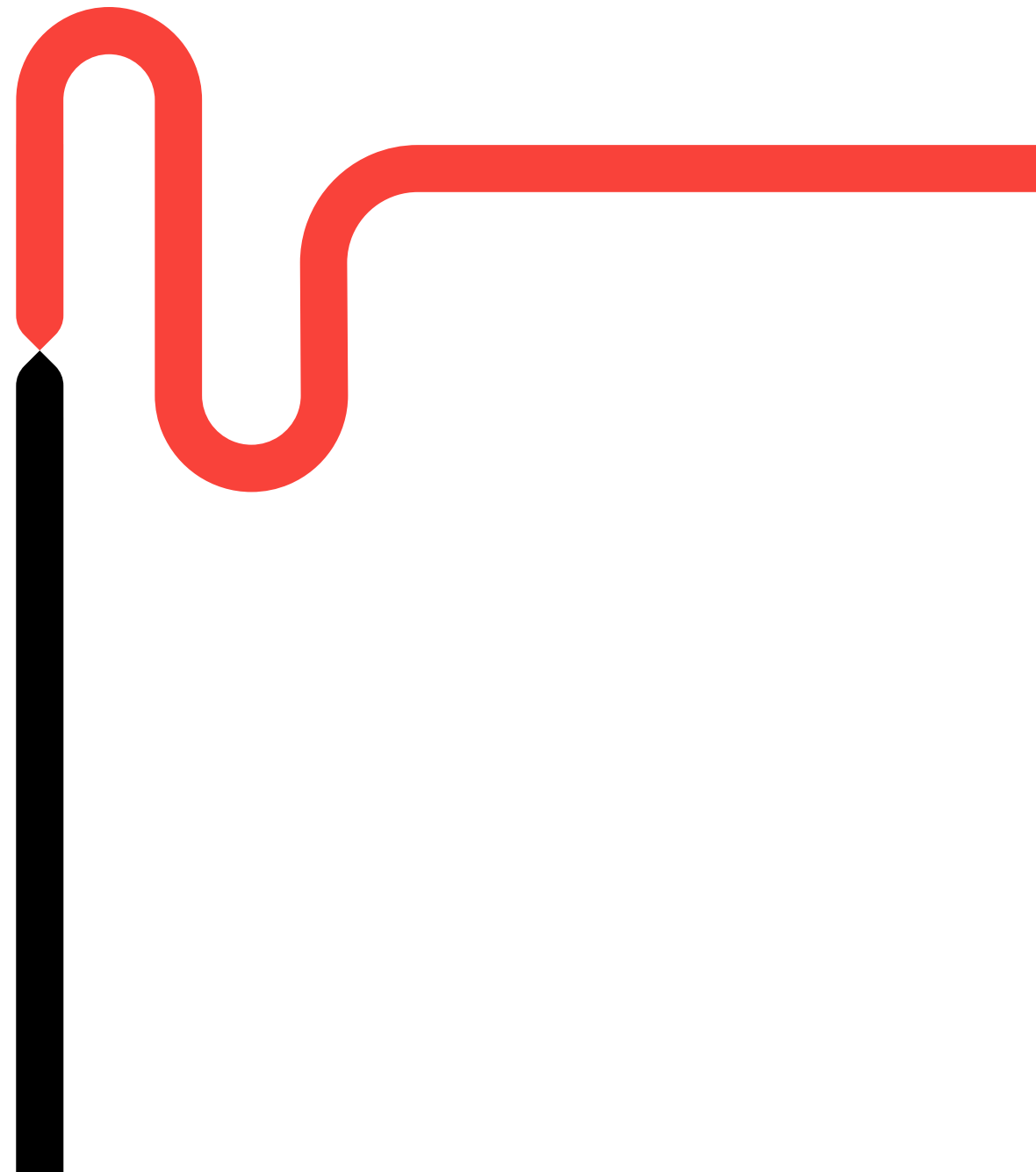
-

-

-

Įregistravimo data ir vieta:
2018 m. lapkričio 13 d.,
LR juridinių asmenų registras

Vadovas:
Irmantas Beržauskas



Dalyvavimas tarptautinių organizacijų veikloje



Tarptautinis atsiskaitymų centras (BCC)
<https://bccclearing.eu/en/bcc.php>



Geležinkelių bendradarbiavimo
 organizacija (OSJD)
<http://en.osjd.org>



Europos geležinkelių infrastruktūros valdytojų
 asociacija (angl. *RailNetEurope*, RNE)
<http://www.rne.eu/>



Tarptautinė kombinuoto transporto
 asociacija (UIRR)
<https://www.uirr.com/>



Tarptautinė geležinkelių
 sąjunga (UIC)
<http://www.uic.org/>



Krovinių vežimo koridorius Šiaurės
 jūra–Baltijos jūra
<http://rfc8.eu/>



Tarptautinis geležinkelių transporto
 komitetas (CIT)
<http://www.cit-rail.org/>



Tarpyriausybė tarptautinių vežimų
 geležinkeliais organizacija (OTIF)
<http://www.otif.ch/>



Geležinkelių infrastruktūros valdytojų
 platforma Europoje (PRIME)
<https://enim-rail.eu/prime/>



Europos Geležinkelio įmonių ir
 infrastruktūros valdytojų bendrija (CER)
<http://www.cer.be>

8.3. Informacija apie atitiktą valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms

LTG grupės įmonės ir Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 patvirtinto valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo reikalavimų ([nuoroda](#)), atskleisdama reikalaujamą informaciją matinėse ir tarpinėse vadovybės ataskaitose bei užtikrindama informacijos atskleidimą interneto svetainėse.

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas	Komentaras
II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas		
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:		
5.1. pavadinimas;	Taip	
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip	
5.3. buveinė (adresas);	Taip	
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Teisinis statusas nejregistruotas	
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip	
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip	
5.7. struktūra;	Taip	
5.8. vadovo duomenys;	Taip	
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip	
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Ne Stebėtojų taryba nesudaryta	Informacija skelbiama www.ltg.lt
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Taip	
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip	
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Taip	
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip	
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip	
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		
7.1. įstatai;	Taip	
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip	
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip	Informacija skelbiama www.ltg.lt
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdinantį Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip	

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas		Atskleidimas	Komentaras
II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas			
7.5.	valstybės valdomos bendrovės metinės ir tarpinės vadovybės ataskaitos, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip	
7.6.	ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip	
8.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patrunuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patrunuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos.	Taip	Informacija skelbiama www.ltg.lt
9.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Taip	
9 ¹ .	Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patrunuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patrunuojančios bendrovės interneto svetainę.	Taip	Bendrovės dukterinių ir paskesnės eilės dukterinių bendrovių interneto svetainėse (jei tokia yra) skelbiama nurodyta informacija
10.	Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9 ¹ punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip	Pasikeitusi informacija ir dokumentai nuolat atnaujinami
11.	Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinė vadovybės ataskaita, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip	Dokumentai svetainėje paskelbiami per nustatytą terminą
12.	Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpinės vadovybės ataskaitos ir valstybės valdomos įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip	
13.	Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip	Skelbiami PDF dokumentai
III skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių, vadovybės ataskaitų ir veiklos ataskaitų rengimas			
14.	Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip	Bendrovė apskaitą tvarko pagal TFAS
15.	Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	Taip	Bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinius finansinių ataskaitų rinkinius
16.	Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės vadovybės ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę vadovybės ataskaitą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	Taip	Bendrovė rengia konsoliduotąją 6 mėnesių tarpinę vadovybės ataskaitą

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas		Atskleidimas	Komentaras
III skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių, vadovybės ataskaitų ir veiklos ataskaitų rengimas			
17.	Valstybės valdomos bendrovės metinėje vadovybės ataskaitoje arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:		
17.1.	trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip	
17.2.	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės vadovybės ataskaitos arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;		
17.3.	valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip	Informacija pateikiama konsoliduotoje metinėje vadovybės ataskaitoje
17.4.	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip	
17.5.	specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip	
17.6.	investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip	
17.7.	valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.8.	dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip	
17.9.	atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.10.	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip	
17.11.	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip	
18.	Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metinėje vadovybės ataskaitoje ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip	
19.	Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metinėje vadovybės ataskaitoje ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Neaktualu	Reikalaujama informacija atskleidžiama konsoliduotoje metinėje vadovybės ataskaitoje
20.	Valstybės valdomos bendrovės metinėje vadovybės ataskaitoje ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip	Konsoliduotoje metinėje vadovybės ataskaitoje pateikiama ir kita informacija
21.	Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotoje metinėje vadovybės ataskaitoje, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos, – savo metinėje vadovybės ataskaitoje pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąją metinę vadovybės ataskaitą, jai <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Taip	Informacija pateikiama konsoliduotoje metinėje vadovybės ataskaitoje
22.	Valstybės valdomos bendrovės tarpinėje vadovybės ataskaitoje ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip	Informacija pateikiama konsoliduotoje tarpinėje vadovybės ataskaitoje

8.4. Kita informacija

Informacija apie pagrindinius nematerialiuosius išteklius ir jų galimą poveikį Grupės verslo modeliui bei kuriamai vertei yra atskleidžiama integraliose Konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyse: Strategija, Valdysenos ataskaita, Atlygio ataskaita bei Tvarumo ataskaita. Atskleidžiama informacija apie žmogiškuosius išteklius, darbo sąlygas, mokymus ir taikomas motyvacines sistemas, vertės kūrimo mechanizmą ir vertės grandinės dalyvius, pažangių technologijų naudojimą veikloje ir vykdomus inovatyvius projektus, ryšius su klientais, tiekėjais ir investuotojais bei jų valdymą, Grupės mastu taikomas vieningas politikas ir standartus, kt.

8.5. Apibrėžimai

Rodiklis	Skaičiavimo apibrėžimas
Pajamos	Pardavimo pajamos + Valstybės dotacijų pajamos + Kitos veiklos pajamos (neįskaitant Finansinės veiklos pajamų)
Pardavimo pajamos / Pagrindinės veiklos pajamos	Pajamos, neįskaitant Valstybės dotacijų pajamų, Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų
Valstybės dotacijų pajamos	Valstybės biudžeto lėšos „LTG Link“ ir „LTG Infra“ specialiesiems įpareigojimams finansuoti
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Finansinė skola	Ilgalaikės paskolos + Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai + Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis + Trumpalaikės paskolos + Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis
Grynoji skola	Finansinė skola – Grynieji pinigai ir pinigų ekvivalentai
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Turto grąža (ROA)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis – Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
Koreguota EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį + Palūkanų sąnaudos – Palūkanų pajamos + Nusidėvėjimas ir amortizacija + Ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos
EBIT marža*	$\frac{\text{EBIT}}{\text{Pardavimo pajamos}}$
EBITDA marža*	$\frac{\text{EBITDA}}{\text{Pardavimo pajamos}}$
Koreguota EBITDA marža*	$\frac{\text{Koreguota EBITDA}}{\text{Pardavimo pajamos}}$
Grynojo pelno marža*	$\frac{\text{Grynasis pelnas (nuostoliai)}}{\text{Pardavimo pajamos}}$

Rodiklis	Skaičiavimo apibrėžimas
Nuosavo kapitalo koeficientas	$\frac{\text{Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Turto apyvartumo rodiklis*	$\frac{\text{Paskutinių 12 mėnesių periodo Pardavimo pajamos}}{\text{Turtas laikotarpio pabaigoje}}$
Finansinė skola / EBITDA	$\frac{\text{Finansinė skola}}{\text{Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA}}$
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas	$\frac{\text{Finansinė skola}}{\text{Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Grynoji skola / EBITDA	$\frac{\text{Grynoji skola}}{\text{Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA}}$
Skubaus likvidumo koeficientas	$\frac{\text{Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje} - \text{Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Bendrojo likvidumo koeficientas	$\frac{\text{Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Krovinių vežimo apyvarta (tonų kilometrai)	Krovinių vežimo rodiklis, kurį sudaro pervežtų krovinių kiekio (tonomis) ir gabenamo atstumo (kilometrais) sandauga
Keleivių apyvarta (keleivių kilometrai)	Keleivių vežimo rodiklis, skaičiuojamas kiekvieno pervežto keleivio kelionę dauginant iš nuvažiuoto atstumo
Traukinių darbo apimtis (tonų kilometrai bruto)	Apimties rodiklis, apskaičiuojamas traukinio bruto svorį, įskaitant veikiančio lokomotyvo svorį, dauginant iš nuvažiuoto atstumo (įskaičiuojamas traukos riedmens / lokomotyvo, traukiamo geležinkelio riedmens / traukinio ir jo krovinio svoris. Keleiviai ir jų bagažas, manevravimo ir pan. apimtys neįskaičiuojamos)
Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje, neįtraukiant darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume
Vidutinis darbo užmokestis	Apskaičiuotas bruto darbo užmokestis, tenkantis vienam sąlyginiam darbuotojui

* Apskaičiuojant LTG grupės, UAB „LTG Link“ ir AB „LTG Infra“ pelningumo rodiklius prie Pardavimo pajamų pridamos Valstybės dotacijų pajamos.

8.6. Trumpiniai

Trumpinys	Paiškinimas
AEI	Atsinaujinantieji energijos ištekliai
ASV (angl. ESG)	Aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė bei valdysena (angl. <i>Environmental, Social and Corporate Governance</i>)
BDAR	Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas
Bendrovė / LTG Holdingas / LTG	Patronuojanti įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“
BTAD	Bendrovių Tvarumo atskaitomybės direktyva
CO₂	Anglies dioksidas – viena pagrindinių šiltnamio efektą sukeliančių dujų
CO₂e	Anglies dioksido ekvivalentas – matavimo vienetas, naudojamas šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijoms išreikšti ir palyginti
DRV	Dvejopo reikšmingumo vertinimas
DVT	Darnaus vystymosi tikslai
ES	Europos Sąjunga
ETAS	Europos Tvarumo Atskaitomybės Standartas
GPJ	Geležinkelių paslaugų įrenginiai
GTC	UAB Geležinkelio tiesimo centras
GTK	Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksas
IT	Informacinės technologijos
„LTG Cargo“	AB „LTG Cargo“
„LTG Cargo Polska“	„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.
„LTG Cargo Ukraine“	LLC „LTG Cargo Ukraine“
LTG grupė, Grupė	AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patronuojamosios bendrovės
„LTG Infra“	AB „LTG Infra“
„LTG Kompetencijų centras“	UAB „LTG Kompetencijų centras“
„LTG Link“	UAB „LTG Link“
LRV	Lietuvos Respublikos Vyriausybė
PRG	Poveikiai, rizikos ir galimybės
PRM	Sąveikos techninė specifikacija dėl asmenų su judėjimo negalia ir asmenų su ribotu judumu prieinamumo (angl. <i>Persons with Reduced Mobility</i>)
RBS	UAB „Rail Baltica statyba“
ŠESD	Šiltnamio efektą sukeliančios dujos
TFAS	Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai
VDU	Vidutinis darbo užmokestis
VKC	VšĮ Valdymo koordinavimo centras – Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigtas analitinis bei gerosios valdysenos principų įgyvendinimo centras, siekiantis užtikrinti nuoseklų ir profesionalų valstybės valdomų įmonių valdymą
VVĮ	Valstybės valdoma įmonė



◀ Atgal į turinį

<https://ltg.lt>

