



**Vadovybės ataskaita ir finansinės ataskaitos (neauditotos)**  
už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d.

# Turinys

|                                       |           |                                     |           |
|---------------------------------------|-----------|-------------------------------------|-----------|
| <b>VADOVYBĖS ATASKAITA</b>            | <b>3</b>  | <b>PAPILDOMA INFORMACIJA</b>        | <b>35</b> |
| APŽVALGA                              | 4         | INFORMACIJA APIE ATITIKTĄ VALSTYBĖS |           |
| VADOVO ŽODIS                          | 4         | VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO    | 36        |
| BENDROVĖS VEIKLA                      | 5         | UŽTIKRINIMO GAIRĖMS                 |           |
| STRATEGIJA                            | 7         | APIBRĖŽIMAI                         | 37        |
| SVARBIAUSI ĮVYKIAI                    | 12        | TRUMPINIAI                          | 38        |
| <b>REZULTATAI</b>                     | <b>15</b> | <b>FINANSINĖS ATASKAITOS</b>        | <b>39</b> |
| PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA | 16        | FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA         | 40        |
| FINANSINIAI REZULTATAI                | 17        | PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ           |           |
| DIVIDENDŲ POLITIKA                    | 23        | BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA           | 41        |
| <b>VALDYSENOS POKYČIAI</b>            | <b>24</b> | NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ            |           |
| APŽVALGA                              | 25        | ATASKAITA                           | 41        |
| INFORMACIJA APIE VALDYMO              |           | PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA             | 42        |
| ORGANŲ VEIKLĄ IR POKYČIUS             | 27        | FINANSINIŲ ATASKAITŲ                |           |
| <b>DARBUOTOJAI IR ATLYGIS</b>         | <b>30</b> | AIŠKINAMASIS RAŠTAS                 | 43        |
| <b>RIZIKŲ VALDYMO POKYČIAI</b>        | <b>33</b> |                                     |           |

Šioje tarpinėje vadovybės ataskaitoje ir finansinėse ataskaitose nėra pateikiama visa informacija, kuri yra atskleidžiama sudarant metinių ataskaitų rinkinį, todėl turi būti skaitoma kartu su metine vadovybės ataskaita ir finansinėmis ataskaitomis už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d. ([nuoroda](#)), kurios buvo parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, patvirtintais Tarptautinės apskaitos standartų valdybos bei priimtais taikyti ES.



# Vadovybės ataskaita

# Vadovo žodis

## Mieli klientai, partneriai, kolegos,

kiekvienos stiprios organizacijos brandą apibrėžia ne tik užsibrėžti tikslai ar pasiekti rezultatai – jų atskleidžia gebėjimas nuosekliai judėti pirmyn, matyti visumą ir kasdieniais sprendimais kurti ilgalaikę vertę.

Pirmasis 2026 metų pusmetis UAB „LTG Kompetencijų centras“ buvo brandos didinimo ir kryptingo efektyvumo stiprinimo laikotarpis. Nuosekliai tobulinome bendrųjų paslaugų modelį, stiprinome partnerystę su LTG grupės įmonėmis ir kryptingai orientavomės į tai, kas šiandien organizacijoms svarbiausia – lankstumą, greitį ir aiškią vertę klientui.

Ypatingas šio laikotarpio įvertinimas – Valdymo koordinavimo centro skirtas 9,94 balo įvertis mūsų 2026–2030 metų strategijai. Tai patvirtinimas, kad turime aiškią kryptį ir vieningą jos supratimą.

Šią kryptį stiprinome nuosekliomis praktikomis ir kasdieniais sprendimais. Per pirmąjį pusmetį organizacijoje įvyko daugiau nei 1 250 gėmų vizitų – tai nuoseklus įsipareigojimas sprendimus grįsti realia darbo praktika, procesų stebėjimu ir darbuotojų patirtimi. Būtent ši metodika leidžia identifikuoti efektyvumo stoką ir sistemingai ją šalinti.

Efektyvumo kultūrą stiprinome ir įtraukdami visą organizaciją. Vasario–kovo mėnesiais vykęs nuolatinio tobulėjimo idėjų turnyras subūrė darbuotojus generuoti sprendimus, kurie kuria apčiuopiamą vertę – užregistruotos 176 iniciatyvos, kurių įgyvendinimas leis sutaupyti apie 500 000 eurų. Tai rodo, kad didžiausias organizacijos potencialas slypi žmonėse, kurie kasdien dirba su procesais bei mato jų tobulinimo galimybes.

Svarbus žingsnis sisteminant veiklą – parengta ir įdiegta Paslaugų katalogo valdymo metodika. Ji užtikrina

aiškią, skaidrią ir nuoseklią paslaugų valdyseną bei leidžia klientams tiksliai suprasti gaunamą vertę. Kartu baigiamas diegti Klientų aptarnavimo standartas, kuris užtikrins vienodai aukštą aptarnavimo kokybę visoje organizacijoje.

Stiprindami partnerystę ir dialogą su UAB „LTG Kompetencijų centras“ klientais, įgyvendiname Klientų forumo iniciatyvą. Tai platforma, leidžianti ne tik aptarti rezultatus ir iššūkius, bet ir kartu priimti sprendimus, geriau suprasti klientų poreikius bei veiklos kontekstą. Šis nuoseklus dialogas tampa esmine prielaida kurti aktualias ir rinkos praktikas atitinkančias paslaugas.

Kartu su LTG grupės įmonėmis prisidėjome ir prie platesnių efektyvumo bei tvarumo iniciatyvų. Viešame aukcione už 704 000 eurų parduota Ignalinos poilsio bazė leido koncentruotis į pagrindines veiklas, o automobilių parką papildė 34 nauji elektromobiliai dar labiau sustiprino kryptį link tvaresnės veiklos – šiandien daugiau nei ketvirtadalis Grupės transporto yra be vidaus degimo variklių.

Šie rezultatai – tai ne pavienių iniciatyvų suma, o nuoseklos, į efektyvumą orientuotos kultūros atspindys. Nuširdžiai dėkoju visiems darbuotojams, klientams ir partneriams už profesionalumą, pasitikėjimą ir bendrystę. Organizacijos stiprybė atsiskleidžia per žmones, kurie ne tik įgyvendina pokyčius, bet ir juos inicijuoja.

Žvelgdami į antrąjį metų pusmetį, išliekame susitelkę į tai, kas svarbiausia – tęsti efektyvumo didinimą, stiprinti partnerystes ir kurti sprendimus, kurie generuoja aiškią ir išmatuojamą vertę. Siekiame, kad UAB „LTG Kompetencijų centras“ ne tik atlieptų šiandienos poreikius, bet ir formuotų rytojaus standartus.



**IEVA LAURAITYTĖ**

„LTG Kompetencijų centras“ vadovė

# Bendrovės veikla

## Bendra informacija apie bendrovę

Pavadinimas:

**UAB „LTG Kompetencijų centras“**

Įmonės kodas:

**307037118**

Teisinė forma:

**Uždaroji akcinė bendrovė**

Buveinės adresas:

**Pelesos g. 10-102, 02111 Vilnius**

Adresas korespondencijai:

**Pelesos g. 10-102, 02111 Vilnius**

Telefonas: **+370 5 269 20 38**

Elektroninis paštas: [info@ltgkc.lt](mailto:info@ltgkc.lt)

Interneto svetainė:

<https://ltg.lt/ltg-kompetenciju-centras/>

Įregistravimo data, vieta:

**2024 11 29, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras**

Pagrindinė veikla:

**Konsultacijų paslaugos**

Bendrovės vadovas:

**Ieva Lauraitytė**

Akcininkas:

**100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“**

## Bendrovės filialai, atstovybės užsienyje

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovė nebuvo įsteigusi filialų ir atstovybių.

## Bendrovės veiklos modelis

UAB „LTG Kompetencijų centras“ – AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės (toliau – LTG grupė) įmonių aptarnavimo bendrovė, teikianti bendrąsias paslaugas visoms LTG grupės įmonėms. Bendrovė padeda LTG grupės bendrovėms susitelkti į pagrindinę veiklą, užtikrindama aukštos kokybės vidaus paslaugų teikimą ir prisidedama prie pažangios, tvarios bei efektyvios geležinkelių ekosistemos kūrimo.

„LTG Kompetencijų centro“ veikla grindžiama bendrųjų paslaugų centrų (angl. *Shared Services Centres*) modeliu, kuris užtikrina centralizuotą vidaus administravimo paslaugų teikimą LTG grupės įmonėms, taip siekiant efektyvumo, kokybės ir kaštų optimizavimo. Bendrovė formuoja savo strategiją, remdamasi LTG grupės ilgalaikėmis strateginėmis kryptimis bei vertybėmis.

**UAB „LTG Kompetencijų centras“ veiklos tikslai yra nustatyti Bendrovės įstatuose:**

- Užtikrinti nenutrūkstamą bendrųjų vidaus administravimo paslaugų teikimą AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonėms.
- Siekti nuolatinio Bendrovės veiklos efektyvumo, konkurencingumo bei teikiamų paslaugų kokybės augimo.
- Siekti socialiai atsakingo, tvaraus Bendrovės verslo vertės augimo ir ilgalaikės naudos akcininkui užtikrinimo.

## Bendrovės veikla ir teikiamos paslaugos

UAB „LTG Kompetencijų centras“ yra vidinis LTG grupės verslų aptarnavimo centras, kuris centralizuoja ir efektyvina vidinių administravimo funkcijų veiklą, siekdamas užtikrinti sinergiją tarp skirtingų organizacijos padalinių.

**Pagrindinės veiklos sritys:**

- Apskaita
- Informacinės technologijos
- Personalas
- Pirkimai
- Teisė
- Turto valdymas
- Verslo atsparumas

UAB „LTG Kompetencijų centras“ dirba daugiau nei 500 profesionalų, turinčių ekspertinių žinių ir aukštų kompetencijų savo srityse bei užtikrinančių, kad LTG grupės verslo operacijos būtų vykdomos efektyviai, laikantis aukštų kokybės ir valdymo standartų.

## Rinka ir konkurencinė aplinka

UAB „LTG Kompetencijų centras“ veikia kaip vidinis paslaugų teikėjas, todėl Bendrovės veiklos rinka yra ribota – paslaugos teikiamos tik LTG grupės įmonėms, o ne išorės klientams. Tokia specifika lemia, kad Bendrovė funkcionuoja uždaroje aplinkoje, kurioje konkurencija tradiciniame prasme neegzistuoja, nes klientai yra kiti LTG grupės subjektai. Nors veikla vykdoma uždaroje aplinkoje, Bendrovė taiko rinkos palyginimus (angl. *benchmarking*), siekdama užtikrinti veiklos atitikimą geriausioms praktikoms ir standartams. Paslaugoms nustatyti paslaugų lygių susitarimai (SLA), kurie apibrėžia kokybės, efektyvumo ir atskaitomybės lygį, užtikrinantį geriausių klientų lūkesčių atliepimą.

„LTG Kompetencijų centras“ neturi tiesioginių konkurentų, tačiau veikia šalies rinkoje, kurioje egzistuoja netiesioginė konkurencija – kiti paslaugų centrai (angl. *Shared Services Centres*), veikiantys tiek nacionaliniu, tiek tarptautiniu mastu, taip pat analogiškas paslaugas (apskaita, teisė, personalas ir kt.) teikiančios įmonės. Tokioje aplinkoje svarbiausiais konkurencingumo veiksniais tampa veiklos efektyvumas, gebėjimas diegti inovacijas ir prisitaikyti prie kintančių vidinių organizacijos poreikių. Norint išlaikyti konkurencinį pranašumą, būtina nuolat optimizuoti procesus, investuoti į darbuotojų kompetencijų ugdymą bei užtikrinti aukštą teikiamų paslaugų kokybę.

### Vidinės rinkos ypatumai:

- Aiškiai apibrėžta klientų bazė: pagrindiniai klientai – „LTG Infra“, „LTG Cargo“, „LTG Link“ ir kitos LTG grupės įmonės.
- Valstybės valdomas sektorius: Bendrovė yra dukterinė AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonė, kurios 100 proc. akcijų priklauso Lietuvos valstybei.
- Veiklos efektyvumo orientacija: pagrindinis tikslas – optimizuoti vidinius procesus, mažinti sąnaudas ir didinti paslaugų kokybę.

### Didžiausių įtaką konkurencinei aplinkai daro:

- Technologinė pažanga, skatinanti automatizaciją ir skaitmenizaciją paslaugų teikime.
- Darbo rinkos dinamika, ypač informacinių technologijų ir finansų srityse, kur aukštos kompetencijos ekspertų paklausa viršija pasiūlą.
- Reguliaciniai pokyčiai, susiję su viešojo sektoriaus efektyvumo didinimu ir skaidrumo reikalavimais.
- Vidinės transformacijos iniciatyvos, kurios lemia paslaugų spektrą, procesų optimizavimą ir veiklos modelio tobulinimą.

Atsižvelgiant į šiuos veiksnius, UAB „LTG Kompetencijų centras“ nuosekliai tobulina savo veiklos modelį, stiprina darbuotojų kompetencijas, diegia LEAN principus bei modernias automatizavimo ir procesų valdymo sistemas. Didelis dėmesys skiriamas organizacinei kultūrai – siekiama aukšto darbuotojų įsitraukimo lygio, kuris yra svarbus veiksnys užtikrinant paslaugų kokybę ir efektyvumą. Šių priemonių visuma leidžia efektyviau valdyti užsakymus, analizuoti paslaugų kokybę ir optimizuoti darbo laiką, taip įtvirtinant vidinius efektyvumo ir kokybės standartus bei strateginio partnerio rolę LTG grupės viduje.

## Pagrindiniai klientai

Pagrindiniai UAB „LTG Kompetencijų centras“ klientai yra vidinės AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonės, kurioms Bendrovė teikia centralizuotas paslaugas. Šie klientai yra ne tik paslaugų gavėjai, bet ir strateginiai partneriai, su kuriais glaudžiai bendradarbiaujama siekiant efektyvumo, kokybės ir inovacijų.

### Pagrindiniai klientai:

- „LTG Infra“ – bendrovė, atsakinga už geležinkelių infrastruktūros valdymą, modernizavimą ir plėtrą. „LTG Kompetencijų centras“ teikia šiai įmonei personalo administravimo, apskaitos, pirkimų, IT ir kitas bendrąsias paslaugas, leidžiančias „LTG Infra“ koncentruotis į pagrindinę veiklą – infrastruktūros projektų įgyvendinimą.
- „LTG Cargo“ – viena didžiausių krovinių vežimo geležinkelių bendrovių Baltijos šalyse. „LTG Kompetencijų centras“ užtikrina šios bendrovės veiklos palaikymą per apskaitos, informacinių technologijų, pirkimų ir personalo administravimo paslaugas.
- „LTG Link“ – geležinkelio įmonė, vežanti keleivius vietiniais ir tarptautiniais maršrutais. Atsižvelgiant į šio kliento veiklos specifiką, ypatingas dėmesys skiriamas greitam reagavimui, aukštam klientų aptarnavimo lygiui ir skaitmeninių sprendimų palaikymui.
- Kitos LTG grupės įmonės – AB „Lietuvos geležinkeliai“, „LTG Cargo“ dukterinės įmonės bei UAB „Geležinkelio tiesimo centras“. „LTG Kompetencijų centras“ veikia kaip integruotas paslaugų teikėjas, užtikrinantis vieningą paslaugų standartą visoje LTG grupėje.

## Dalyvavimas asociacijose ir tarptautinėse organizacijose

UAB „LTG Kompetencijų centras“ priklauso Lietuvos geležinkelių įmonių asociacijai.

# Strategija

UAB „LTG Kompetencijų centras“ veikla LTG grupėje grindžiama racionali strateginiu planavimu ir valdymu. LTG grupės strategija pirmą kartą patvirtinta 2018 m. ir apima visą veiklą – krovinių ir keleivių vežimą, susijusias logistikos paslaugas vidaus ir tarptautinėse rinkose, geležinkelių infrastruktūros valdymą, prioritetinių investicinių projektų įgyvendinimą.

2025 m. gruodžio 9 d. UAB „LTG Kompetencijų centras“ valdyba patvirtino pirmąją Bendrovės veiklos strategiją, užtikrinančią ilgalaikį įmonės veiklos planavimą 2026–2030 m. bei suderinamumą su LTG grupės strategija. Šias strategijas jungia bendra misija, vizija, vertybės ir strateginės kryptys.

Bendrovės strategijoje atspindėti suinteresuotųjų šalių – LTG kaip akcininko, klientų, darbuotojų, tiekėjų ir partnerių – lūkesčiai, įskaitant kokybiškų ir rinkos standartus atitinkančių, efektyvių ir lanksčių paslaugų teikimą. Strategijoje įtvirtintas Bendrovės siekis užtikrinti konkurencingą, rinkos sąlygas atitinkantį atlygį, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo galimybes, darbo ir asmeninio laiko balansą darbuotojams, o tiekėjams ir partneriams – vertę kuriantį, aukščiausius skaidrumo standartus atitinkantį bendradarbiavimą.

VšĮ Valdymo koordinavimo centras, atlikęs Bendrovės strategijos vertinimą, skyrė itin aukštą – 9,94 balo iš 10-ies – vertinimą. Šis įvertinimas patvirtina strategijos atitiktį suinteresuotųjų šalių lūkesčiams, analizių ir veiklos prognozių kokybės standartams, taip pat ir metodinėms turinio gairėms.

2026 m. LTG įmonių grupėje pradėtas kasmetinis strategijų peržiūros procesas. Peržiūra atliekama siekiant prisitaikyti prie kintančios išorės aplinkos, įvertinti atsiveriančias galimybes bei suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Per pirmąjį pusmetį buvo atnaujintos aplinkos analizės, organizuoti susitikimai su klientais, siekiant susivienodinti planavimo prielaidas ir lūkesčius, organizuotos vidinės diskusijos dėl pagrindinių veiklos krypčių atnaujinimo. Strategijos peržiūrą planuojama baigti iki metų pabaigos.

## Misija, vizija ir vertybės



### MISIJA

#### JUNGIAME ŽMONES IR VERSLUS TVARESNEI ATEIČIAI

**LTG grupės misija** – sujungti žmones ir verslus, kad kelionės būtų patogios, verslas galėtų augti, o mūsų veikla prisidėtų prie aplinkos išsaugojimo. Atsispirdami nuo šios misijos, LTG grupėje siekiame ne tik teikti tvarų judumą šiandien, bet ir aiškiai matome, kokį vaidmenį turime atlikti ateityje.



### VIZIJA

#### BŪTI TRANSPORTO SISTEMOS STUBURU

**Transporto ašis.** Kuriame pagrindą tvariau vežti keleivius ir krovinius šalies viduje.  
**Sklandi jungtis.** Sklandžiai integruojame Lietuvą su kitomis Europos šalimis.  
**Kritinė infrastruktūra.** Užtikriname kritinę infrastruktūrą civiliniam bei kariniam mobilumui.

### VERTYBĖS

**LTG grupės vertybės – gimusios iš organizacijos vidaus, įvardytos svarbiausiomis pačių darbuotojų. Šios vertybės vadovaujamos kasdienėje veikloje siekdami LTG grupės vizijos.**



#### ATSAKOMYBĖ

Darau, ką sakau.  
Žadu, ką galiu.  
Saugau save ir kitus.  
Drąsiai įsipareigoju.  
Man rūpi ateitis.



#### KLIENTAS

Girdžiu klientą.  
Suprantu poreikius.  
Išpildau kokybiškai.



#### BENDRADARBIAVIMAS

Dirbu drauge bendram tikslui.  
Atvirai komunikuoju.  
Gerbiu ir palaikau.



#### TOBULĖJIMAS

Domiuosi naujovėmis.  
Dalinuosi žiniomis ir patirtimi.  
Kryptingai augu ir keičiuosi.

#### Visos LTG grupės įmonės vadovaujasi vieninga misija, vizija ir vertybėmis.

LTG grupės misija – sujungti žmones ir verslus, kad kelionės būtų patogios, verslas galėtų augti, o mūsų veikla prisidėtų prie aplinkos išsaugojimo. Atsispirdami nuo šios misijos, LTG grupėje siekiame ne tik teikti tvarų judumą šiandien, bet ir aiškiai matome, kokį vaidmenį turime atlikti ateityje. Mūsų vizija – būti transporto sistemos stuburu, užtikrinančiu tvarią šalies ir regiono jungtį.

- **Transporto ašis.** Kuriame pagrindą tvariau vežti keleivius ir krovinius šalies viduje.
- **Sklandi jungtis.** Sklandžiai integruojame Lietuvą su kitomis Europos šalimis.
- **Kritinė infrastruktūra.** Užtikriname kritinę infrastruktūrą civiliniam bei kariniam mobilumui.

LTG grupės vertybės – gimusios iš organizacijos vidaus, įvardytos svarbiausiomis pačių darbuotojų. Šios vertybės vadovaujamos kasdieninėje veikloje vykdydami misiją ir siekdami LTG grupės vizijos.

## Strateginės veiklos kryptys

| Strateginė kryptis                                                                                                       | Strateginės krypties prioritetai                                                                                                                                                                                                                                  | Strateginiai tikslai                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>KLIENTO PATIRTIS</b>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vieninga klientų aptarnavimo kultūra ir paslaugų valdymas.</li> <li>Atviri ir skaidrūs duomenys.</li> <li>Pridėtinės vertės kūrimas ir jos komunikacija.</li> </ul>                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Didinti klientų pasitenkinimą teikiamomis paslaugomis</li> </ul> |
| <br><b>VEIKLOS EFEKTYVUMAS</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>LEAN kultūros puoselėjimas ir procesų efektyvumo didinimas.</li> <li>Paslaugų „outsourcing/insourcing“.</li> </ul>                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Didinti veiklos efektyvumą</li> </ul>                            |
| <br><b>VERSLO PLĖTRA</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Paslaugų vystymas, portfelio auginimas bei aukštos kokybės paslaugų teikimas ne tik LTG grupės įmonėms.</li> </ul>                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Siūlyti naujas, vertę kuriančias paslaugas</li> </ul>            |
| <br><b>ĮTRAUKI ORGANIZACINĖ KULTŪRA</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Organizacinės struktūros įgalinimas ir darbuotojų gerovės užtikrinimas.</li> <li>Organizacijos identiteto puoselėjimas, nuolatinio augimo ir lyderystės užtikrinimas.</li> <li>Įvaizdžio ir žinomumo didinimas.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Išlaikyti aukštą darbuotojų įsitraukimo lygį</li> </ul>          |
| <br><b>DEKARBONIZACIJA</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pastatų energetinio efektyvumo didinimas.</li> <li>Transporto parko elektrifikacija ir „žaliųjų“ pirkimų plėtra.</li> </ul>                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nuosaikiai mažinti poveikį aplinkai ir klimato kaitai</li> </ul> |
| <br><b>VERSLO ATSPARUMAS</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Saugos kultūros puoselėjimas.</li> <li>Atitikties ir veiklos tęstinumo užtikrinimas.</li> <li>Saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymas.</li> </ul>                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Didinti verslo atsparumo brandos lygį</li> </ul>                 |

## Strateginiai projektai

### Informacinių technologijų investicijos

Siekdama užtikrinti nenutrūkstamą LTG grupės IT veiklos tęstinumą bei infrastruktūros atsparumą, Bendrovė 2025 m. įgyvendino duomenų centrų tinklų platformos atnaujinimo projektą. Naujoji platforma sudaro sąlygas patikimai palaikyti esamus ir būsimus grupės IT infrastruktūros poreikius, išplečiant funkcionalumą saugos, patikimumo ir veiklos valdymo srityse.

Tais pačiais metais pradėtas hiperkonverguotos infrastruktūros, virtualizacijos ir atsarginių kopijų sistemos modernizavimo projektas. Diegimo darbai inicijuoti metų pabaigoje ir buvo tęsiami iki 2026 m. sausio mėnesio pabaigos. Projektas pradėtas pasibaigus LTG grupėje naudotos virtualizacijos platformos nuomos sutarčiai (galiojusiai iki 2025 m. gruodžio 1 d.) bei siekiant užtikrinti esamų virtualių serverių veiklos tęstinumą. Naujoji infrastruktūra taip pat būtina diegiant bendrovės „LTG Infra“ eismo valdymo ir kontrolės sistemą (EVKS) ir užtikrinant kitų kritinių IT sistemų patikimą veikimą. 2025 m. į šį projektą investuota 3,194 mln. Eur.

### Automobilių atnaujinimo programa

UAB „LTG Kompetencijų centras“ centralizuotai aprūpina LTG grupės įmones transporto priemonėmis. Ši programa susideda iš atskirų etapų. Veiklos nuomos pagrindu įsigijami nauji automobiliai, jais pakeičiant senus. Tikslas – įsigyti žaliųjų pirkimų reikalavimus atitinkančius, darbinėms funkcijoms atlikti tinkamus (dalis transporto priemonių pritaikytos gamybinei veiklai) bei saugias ir kokybiškas darbo sąlygas užtikrinančius automobilius.

Efektyviausias įsigijimo būdas – veiklos nuoma, su galimybe dalį automobilių grąžinti nepasibaigus nuomos laikotarpiui. Elektromobiliai perkami ketverių metų laikotarpiui, vidaus degimo varikliai varomi automobiliai – penkerių. 2026 m. liepos mėn. elektromobiliai sudarė 26 % viso lengvųjų automobilių parko (metų pradžios rezultatas 9 %).

Iš 2026 m. planuotų 2,5 mln. Eur investicijų jau panaudota 1,25 mln. Eur, atnaujintos 66 transporto priemonės, iš kurių 34 elektromobiliai, o likusios 32 – vidaus degimo varikliais varomos transporto priemonės.



## Metiniai tikslai

Atsižvelgiant į akcininko lūkesčius ir Bendrovės strategijoje nustatytas strategines kryptis, 2025 m. gruodžio 9 d. Bendrovės valdyba patvirtino 2026 m. tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes.

Atsižvelgiant į UAB „LTG Kompetencijų centras“ ambicijų ir keliamus strateginius tikslus, suformuoti metiniai tikslai, padedantys didinti klientų pasitenkinimą, didinantys veiklos efektyvumą, prisidedantys prie tvarios veiklos vykdymo ir darbuotojų įsitraukimo didinimo. Remiantis patvirtintais metiniais tikslais, UAB „LTG Kompetencijų centras“ darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai. Tokiu būdu Bendrovės darbuotojai įtraukiami į struktūruotą ir nuoseklų LTG grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais. Lentelėje pateikiami UAB „LTG Kompetencijų centras“ valdybos patvirtinti 2026 m. metiniai tikslai ir jų pasiekimo rodikliai, matavimo vienetai, svoris bendroje tikslų struktūroje ir pasiekimo gairės.

| Strateginė kryptis                      | Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai          | Matavimo vnt.   | Svoris, % | Tikslų pasiekimo gairės                                |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------|-----------|--------------------------------------------------------|
| <b>KLIENTO PATIRTIS</b>                 |                                              |                 |           |                                                        |
| Pagerinti klientų patirtį               | Užtikrinti klientų pasitenkinimo lygį (CSAT) | balas           | 15,0      | ≥4,1                                                   |
|                                         | Paslaugų vertės pagrindų nustatymas          | pasiekimo lygis | 10,0      | Ne mažiau nei TOP 10 paslaugų kainodara iki 2026.12.31 |
| <b>VEIKLOS EFEKTYVUMAS</b>              |                                              |                 |           |                                                        |
| Didinti veiklos efektyvumą              | Nuolatinio tobulėjimo II brandos lygis       | balas           | 15,0      | ≥1,7                                                   |
|                                         | Biudžeto įgyvendinimo lygis                  | sąnaudų lygis % | 15,0      | ≤102                                                   |
|                                         | SLA vykdymas laiku                           | %               | 15,0      | ≥90                                                    |
| <b>DEKARBONIZACIJA</b>                  |                                              |                 |           |                                                        |
| Tvarus veiklos vykdymas                 | LTG KC poveikis klimatui                     | %               | 10,0      | ≤2,0                                                   |
| <b>VERSLO ATSPARUMAS</b>                |                                              |                 |           |                                                        |
| Užtikrintas verslo atsparumo lygis      | Verslo atsparumo lygis                       | balas           | 10,0      | ≥3,3                                                   |
| <b>ĮTRAUKI ORGANIZACINĖ KULTŪRA</b>     |                                              |                 |           |                                                        |
| Padidinti darbuotojų rekomendacijų lygį | Darbdavio rekomendavimo rodiklis (eNPS)      | balas           | 10,0      | ≥51                                                    |

# Svarbiausi įvykiai

## Sausis

**Paleista integracija su Europos Sąjungos muitinės centre ICS2 sistema**, kuri sudaro galimybę teikti įvežimo bendrųjų deklaracijų (ENS) duomenų rinkinius apie geležinkelio į Europos Sąjungą įvežamus krovinius.

**Visuose LTG grupės įmonių pastatuose atnaujinta praejimo kontrolės sistema bei atliktos integracijos su kitomis sistemomis.**

**Baigtas hiperkonverguotos infrastruktūros (Privačiosios debesijos) platformos diegimas ir visų verslo aplikacijų migracija.** Ši platforma užtikrins ne tik didesnę sistemų veikimo patikimumą, bet ir didesnius techninius resursus visai LTG įmonių grupei papildomiems ateities sprendimams.

## Vasaris

**Valdymo koordinavimo centras (VKC) atliko LTG grupės įmonių 2026–2030 m. strategijos vertinimą ir bendrovei UAB „LTG Kompetencijų centras“ skyrė 9,94 balus.**

**LTG grupė viešame aukcione pardavė Ignalinos poilsio bazę už didžiausią pasiūlytą kainą – 704 tūkst. eurų.** Poilsio kompleksą sudaro 19 pastatų ir kiti inžineriniai statiniai, kurių bendras plotas siekia apie 2 500 kv. metrų. Ji įsikūrusi vaizdingoje vietoje – 6,8 ha žemės sklype Gavio ežero pusiasalyje. Žemė yra nuomojama iš valstybės ilgalaikės nuomos sutarties pagrindu. Anksčiau šioje poilsio bazėje veikė vasaros stovykla, skirta bendrovės darbuotojų vaikams.

**Įsigyti 34 nauji bendro naudojimo „Škoda Elroq 85“ elektromobiliai.** Įsigijus naujus automobilius, daugiau nei ketvirtadalį LTG grupės parko sudaro automobiliai be vidaus degimo variklio. Siekiant užtikrinti sklandų jų naudojimą visoje Lietuvoje, taip pat pasirašyta sutartis su „Ignitis ON“, suteikianti prieigą prie plačiai išsidėsčiusio elektromobilių įkrovimo stotelių tinklo visoje Lietuvoje.

**UAB „Nortus“ LTG grupėje atliko nuolatinio tobulėjimo brandos vertinimą.** Jo rezultatai parodė, kad UAB „LTG Kompetencijų centras“ pasiekė pirmąjį nuolatinio tobulėjimo brandos lygį bei jį viršijo surinkdamas 3,6 balo iš 5 maksimaliai galimų. Per 2025 m. buvo įgyvendintos 650 darbuotojų pateiktos iniciatyvos (1,28 iniciatyvos vienam darbuotojui) ir pasiektas 2,08 mln. Eur sutaupymas, kuris 2,4 karto viršijo iškeltą tikslą. Pagal brandos vertinimo rezultatus UAB „LTG Kompetencijų centras“ užėmė pirmą vietą tarp visų LTG grupės įmonių ir pasiekė didžiausią sutaupymą, tenkantį vienam darbuotojui (3 893 Eur).

**Kovas**

**Patvirtintos 2025 m. UAB „LTG Kompetencijų centras“ veiklos ataskaitos.**

**Atnaujintas UAB „LTG Kompetencijų centras“ paslaugų katalogas**, siekiant užtikrinti jo aktualumą, aiškumą ir vertę klientams.

**Vasario–kovo mėnesiais vyko nuolatinio tobulėjimo idėjų turnyras**, kurio metu užregistruotos net 176 iniciatyvos, prisidėsiančios prie veiklos efektyvumo didinimo ir kuriančios apčiuopiamą finansinę vertę organizacijai (planuojamas sutaupymas ~500 000 Eur).

**Balandis**

**UAB „LTG Kompetencijų centras“ pirkimų komanda sukūrė tiekėjų pašalinimo pagrindų tikrinimo įrankį**, kuris kasmet leis sutaupyti daugiau nei 300 darbo valandų. Naujasis LTG sukurtas įrankis visą reikalingą informaciją sujungia į vieną centralizuotą platformą, kurioje duomenys atnaujinami kasdien. Tai leidžia pirkimų specialistams dirbti su patikimais, nuolat atnaujinamais duomenimis ir ženkliai sumažina žmogiškųjų klaidų tikimybę.

**Vyko 360 laipsnių vadovų kompetencijų vertinimo tyrimas**, kuriame dalyvavo 65 proc. UAB „LTG Kompetencijų centras“ vadovų. Tyrimo anketas užpildė net 87 proc. apklausos dalyvių.

**Patvirtintas atnaujintas žmogiškųjų išteklių ir finansų veiklos tęstinumo planas.**

**Užbaigti pirkimai, pasirašytos sutartys dėl psichologinės pagalbos ir krizių valdymo paslaugų visoje Lietuvoje.**

**Parengta ir įdiegta Paslaugų katalogo valdymo metodika**, užtikrinanti sistemišką ir nuoseklų katalogo valdyseną bei jo aktualumą ir aiškumą klientams.

**Įgyvendinta Klientų forumo iniciatyva**, skirta stiprinti partnerystę ir veiklos skaidrumą tarp UAB „LTG Kompetencijų centras“ ir LTG grupės įmonių. Klientų forumo metu siekiama užtikrinti nuoseklų dialogą, laiku aptarti rezultatus, iššūkius bei pokyčius, geriau suprasti klientų poreikius ir planus bei skatinti bendrą sprendimų priėmimą.

## Gegužė

**Dėl Gudžiūnuose (Kėdainių r.) ir Jiesioje (Kauno r.) įvykusių geležinkelio avarijų buvo laikinai sutrikdytas keleivinių ir krovinių traukinių eismas.** LTG grupės komandoms operatyviai įgyvendinus infrastruktūros atkūrimo darbus, eismas abiejuose ruožuose buvo visiškai atnaujintas. Tyrimo, kurį atliekant dalyvavo ir „LTG Kompetencijų centro“ saugos komanda, metu nustatytos abiejų incidentų priežastys ir suplanuotos papildomos geležinkelių eismo saugos stiprinimo priemonės.

**Pasirašytos naujos bendrųjų administravimo paslaugų sutartys su Grupės įmonėmis „LTG Infra“ ir „LTG Link“.**

**Nuo gegužės 1 d. visos LTG grupės teritorijoje esančios EV krovimo stotelės perduotos administruoti išoriniam tiekėjui, taip pat apmokestintas asmeninių EV krovimas.**

**Radviliškyje UAB „LTG Kompetencijų centras“ darbuotojai perkelti į biurą geležinkelio stotyje.** Anksčiau naudotas biuras parduotas aukcione.

**Užbaigti darbai pagal PAGD įpareigojimus Vilniuje ir Šiauliuose.**

## Birželis

**LTG grupė sėkmingai įgyvendino projektų valdymo sistemos pokytį – iš „Microsoft Project Online“ į „Project Server“.** Šis sprendimas yra tarpinis, tačiau svarbus žingsnis ruošiantis būsimam projektų valdymo įrankių evoliucijos etapui.

**Baigiamas UAB „LTG Kompetencijų centras“ Klientų aptarnavimo standartas,** kuris užtikrins nuoseklią ir kokybišką klientų aptarnavimo praktiką bei prisidės prie aukštesnio klientų pasitenkinimo.

**Remiantis klientų įžvalga,** kad standartinės paslaugų teikimo trukmės ne visuomet atitinka konkurencinės aplinkos ir veiklos specifikos poreikius, **parengtas ir dviejų greičių paslaugų teikimo pilotas.** Nuo 2026 m. liepos 1 d. iki rugsėjo 30 d. trisdešimt keturiose UAB „LTG Kompetencijų centras“ paslaugose klientams sudaroma galimybė pasirinkti skubų arba standartinį paslaugos teikimo terminą, taip didinant lankstumą ir kuriamą vertę.

**II nuolatinio tobulėjimo brandos lygio pusmetiniai rezultatai:** finansiniai sutaupymai siekė 1,345 mln. Eur, iš jų tiesioginių kaštų OPEX sutaupymai 78 000 Eur. Viso įgyvendintos 346 iniciatyvos, sudalyvauta 1269 gembos.

**Įgyvendintas paslaugų kainodaros projektas (angl. *Cost per unit*),** siekiant užtikrinti skaidrią paslaugų kainodarą, kuri skatintų atsakingą vartojimą bei paslaugų konkurencingumą lyginant su rinka. Vykdomas atrinktų paslaugų palyginimas su rinka.



# Rezultatai

# Pagrindinių veiklos rodiklių apžvalga

## Pagrindiniai veiklos rodikliai

2026 m. UAB „LTG Kompetencijų centras“ veikla vertinama remiantis 2025 m. gruodžio 9 d. patvirtintais metiniais tikslų rodikliais, kurie atspindi organizacijos pažangą siekiant metinių tikslų. Vertinimas apima penkias pagrindines kryptis: veiklos efektyvumą, klientų patirtį, verslo atsparumą, dekarbonizaciją ir organizacinės kultūros stiprinimą. Kiekvienai kryptčiai priskirti konkretūs matavimo rodikliai, jų svoris bendrame vertinime bei tikslinės reikšmės, leidžiančios objektyviai įvertinti veiklos rezultatus. Rodiklių reikšmės fiksuojamos procentais, balais ar pasiekimo lygiais, priklausomai nuo vertinamos srities.

| Rodikliai                                        | Matavimo vnt.   | 2026 m. I pusm. | Skaičiavimo principas                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------|-----------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Klientų pasitenkinimo rodiklis (CSAT)            | balas           | -               | Paslaugų kokybės vertinimui „LTG Kompetencijų centras“ naudoja CSAT (angl. <i>Customer Satisfaction Score</i> ) rodiklį. Respondentai vertina paslaugas pagal 5 balų skalę, kur 1 reiškia „Labai nepatenkintas“, o 5 – „Labai patenkintas“. CSAT skaičiuojamas kaip visų atsakymų vidurkis. Rezultatai matuojami metų pabaigoje. |
| Paslaugų vertės pagrindų nustatymas              | pasiekimo lygis | -               | Parengti nuoseklią paslaugų vertės ir kainų struktūrą, užtikrinančią standartizuotą metodiką TOP paslaugoms. Siekiama sukurti aiškius skaičiavimo principus ir duomenų pagrindų grįstą modelį, kuris leistų užtikrinti skaidrumą ir vienodą taikymą visose paslaugų grupėse. Rezultatas atnaujinamas kas ketvirtį.               |
| Pasiektas Nuolatinio tobulėjimo II brandos lygis | balas           | 0,8             | Nuolatinio tobulėjimo II brandos lygio vertinimas iš 5 balų. Rezultatas atnaujinamas kas ketvirtį.                                                                                                                                                                                                                               |
| LTG KC suplanuotų sąnaudų valdymas               | %               | 96              | Faktinių sąnaudų atitikimas patvirtintam biudžetui, įvertinant akcininko inicijuotų projektų, naujai sudarytų sutarčių bei LTG grupės įmonių suderintų poreikių sąnaudas, kurios nebuvo numatytos pradiniam plane. Rodiklis atnaujinamas kas mėnesį.                                                                             |
| Užtikrintas SLA vykdymas laiku                   | %               | 96              | Matuoja paslaugų ir užduočių įgyvendinimą pagal iš anksto nustatytus terminus, užtikrinant atsekamumą, reagavimo laiką ir sprendimo pateikimą pagal paslaugos tipą bei sutartus kokybės kriterijus. Metinis rezultatas matuojamas kaupimo principu.                                                                              |
| LTG KC poveikio klimatui mažinimas               | %               | 1,2             | Skaičiuojamas ŠESD lengvųjų ir krovininių automobilių (iki 3,5 t) emisijos pokytis nuvažiuotam kilometrui, procentas lyginant su 2025 m. rezultatu. Rezultatas atnaujinamas kas ketvirtį.                                                                                                                                        |
| Verslo atsparumo lygis                           | balas           | 2,77            | Verslo atsparumo lygis (1–5): rizikų valdymo branda (40 proc.) 1–5 lygis, saugos valdymo branda (40 proc.) 1–5 lygis ir veiklos parengtumas (20 proc.) 1–5 lygis. Rezultatas atnaujinamas kas ketvirtį.                                                                                                                          |
| Padidintas darbuotojų rekomendacijų lygis (eNPS) | balas           | -               | Matuojamas atliekant organizacinės kultūros tyrimą (standartizuotą internetinę visų darbuotojų apklausą), kurio metu darbuotojai įvertina tam tikrus teiginius, pasirinkdami vertinimo skalėje nuo „visiškai nesutinku“ iki „visiškai sutinku“. Rezultatai matuojami metų pabaigoje.                                             |

# Finansiniai rezultatai

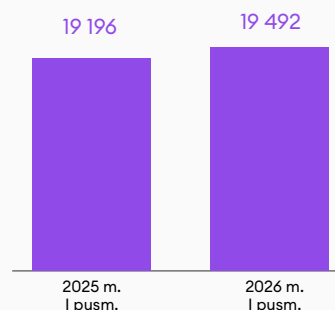
## Pajamos

Bendrovės pajamos 2026 m. I pusmetį siekė 19 492 tūkst. Eur – 1,5 proc. daugiau nei 2025 m. I pusmetį (19 196 tūkst. Eur).

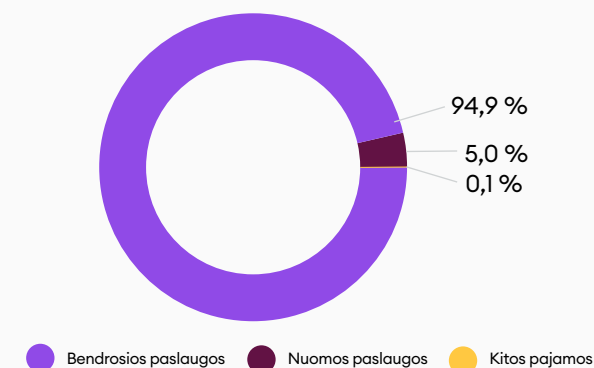
UAB „LTG Kompetencijų centras“, kaip AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės verslo aptarnavimo bendrovė, generuoja pajamas teikdama vidaus paslaugas kitoms LTG grupės įmonėms. Pagrindinis įmonės pajamų šaltinis yra Bendrosios vidaus administravimo paslaugos, kurios atskaitiniu laikotarpiu yra 18 506 tūkst. Eur ir sudaro 94,9 proc. Bendrovės pajamų. Lyginant šio tipo atskaitinio laikotarpio pajamas, jos buvo 0,3 proc. mažesnės nei 2025 m. I pusmetį (18 563 tūkst. Eur). Pajamų mažėjimą daugiausia lėmė mažesnės patirtos sąnaudos, nuo kurių apskaičiuojamos šios veiklos pajamos, taikant nustatytą maržą.

UAB „LTG Kompetencijų centras“ taip pat vykdo centralizuotą automobilių nuomos paslaugų administravimą visai LTG grupei. Bendrovė atsakinga už transporto priemonių nuomos sutarčių valdymą, eksploatacijos priežiūrą bei sąnaudų paskirstymą tarp Grupės įmonių. Už suteiktas paslaugas UAB „LTG Kompetencijų centras“ periodiškai išrašo sąskaitas faktūras atitinkamoms LTG grupės bendrovėms, taip užtikrindama skaidrų ir efektyvų vidaus atsiskaitymų procesą. Šios pajamos sudaro 5,0 proc. Bendrovės pajamų (974 tūkst. Eur) ir buvo 54,4 proc. didesnės nei 2025 m. I pusmetį (631 tūkst. Eur). Šių pajamų padidėjimą daugiausia lėmė išaugusios automobilių nuomos paslaugų apimtys kitoms Grupės įmonėms.

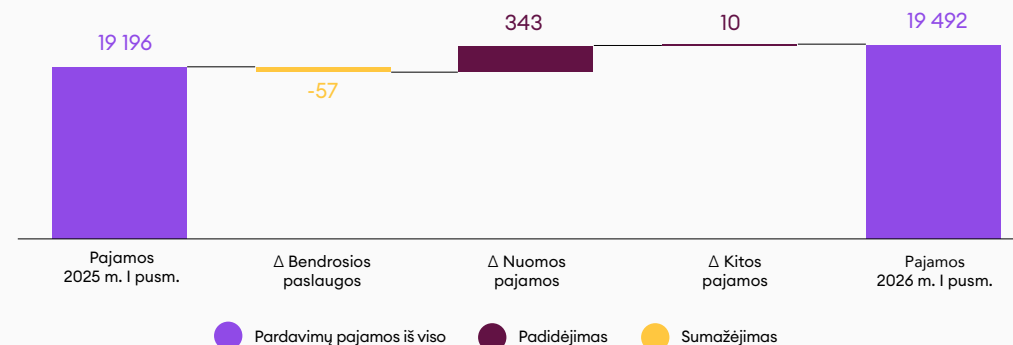
Pajamos, tūkst. Eur



Pajamų struktūra 2026 m. I pusm., %



Pajamų pokytis, tūkst. Eur



## Sąnaudos

UAB „LTG Kompetencijų centras“ sąnaudos atspindi Bendrovės, kaip Bendrųjų paslaugų centro, veiklos pobūdį ir atlieka svarbų vaidmenį užtikrinant paslaugų teikimo tęstinumą, kokybę ir atitikimą Grupės strateginiams tikslams. Ataskaitiniu laikotarpiu UAB „LTG Kompetencijų centras“ sąnaudos siekė 18 638 tūkst. Eur – 3,0 proc. daugiau nei 2025 m. I pusmetį (18 096 tūkst. Eur). Įmonės sąnaudos yra paskirstytos į kelias pagrindines kategorijas:

**Išmokų darbuotojams sąnaudos.** Didžiausią sąnaudų dalį sudaro išlaidos, susijusios su darbuotojų darbo užmokesčiu, socialinio draudimo įmokomis, atostoginiais ir kitomis su darbo santykiais susijusiomis išmokomis. Ši sąnaudų grupė atspindi žmogiškųjų išteklių svarbą paslaugų teikimo procese. Ataskaitiniu laikotarpiu šios kategorijos sąnaudos siekė 12 650 tūkst. Eur ir buvo 23 proc. didesnės nei 2025 m. I pusmetį (10 264 tūkst. Eur). Šių sąnaudų padidėjimą lėmė tai, kad 2025 m. įmonė veiklą pradėjo tik vasario mėn., todėl praėjusių metų sąnaudos neapima pilno palyginamojo ataskaitinio laikotarpio. Taip pat įtakos turėjo atliktos darbuotojų darbo užmokesčio peržiūros.

**Programinės įrangos licencijų sąnaudos.** Ši kategorija apima informacinių technologijų sprendimų naudojimui reikalingas išlaidas. Šioje kategorijoje fiksuojamos IT infrastruktūros nuomos ir palaikymo paslaugos, programinės įrangos licencijų sąnaudų paslaugos, debesijos paslaugos ir kitos licencijos, būtinos kasdienei Bendrovės veiklai. Šios sąnaudos užtikrina sklandų technologinių sistemų funkcionavimą, duomenų saugumą bei operatyvų darbo procesų vykdymą. 2026 m. I pusmetį šios sąnaudos siekė 2 052 tūkst. Eur ir buvo 57 proc. mažesnės, lyginant su 2025 m. I pusmečiu (4 800 tūkst. Eur). Viena iš pagrindinių šio pokyčio priežasčių – įgyvendintos kaštų optimizavimo priemonės, leidusios efektyviau valdyti šio tipo sąnaudas.

**Nusidėvėjimas ir amortizacija.** Šios sąnaudos apima ilgalaikio (pvz., IT įrangos, transporto priemonių) materialiojo ir nematerialiojo turto nusidėvėjimą. 2026 m. I pusmetį šios sąnaudos sudarė 2 423 tūkst. Eur ir buvo 759 tūkst. Eur didesnės nei 2025 m. I pusmetį (1 664 tūkst. Eur) dėl didesnių investicijų.

**Valdymo ir bendrosios administravimo paslaugos** – mokestis už LTG grupės lygmens strateginį koordinavimą. Ataskaitiniu laikotarpiu šios sąnaudos siekė 1 045 tūkst. Eur ir reikšmingai nesiskyrė nuo 2025 m. I pusmečio lygio (1 048 tūkst. Eur).

**Kitas sąnaudas, kurios 2026 m. I pusmetį siekė 468 tūkst. Eur ir buvo didesnės 148 tūkst. Eur, lyginant su 2025 m. I pusmečiu (320 tūkst. Eur), sudaro:**

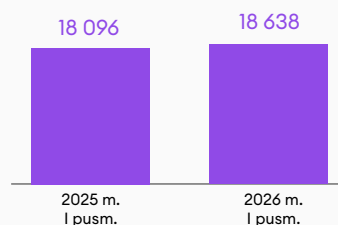
- **Medžiagos, remontas ir techninė priežiūra.** Šioje kategorijoje fiksuojamos sąnaudos, susijusios su biuro įrangos, darbo priemonių, transporto priemonių ar kitų turto vienetų priežiūra, remontu bei eksploatacinėmis medžiagomis.
- **Draudimo sąnaudos** apima privalomųjų ir savanoriškų draudimo polisų įmokų sąnaudas, skirtas Bendrovės turto, civilinės atsakomybės, darbuotojų ar kitų rizikų apsaugai. Šios sąnaudos padeda valdyti galimus finansinius nuostolius, atsirandančius dėl netikėtų įvykių, ir sudaro svarbią Bendrovės rizikos valdymo sistemos dalį. Draudimo išlaidos užtikrina veiklos tęstinumą bei stabilumą, sumažindamos galimą neigiamą incidentų poveikį finansiniams rezultatams.
- **Energetiniai ištekliai, kurie** apima kuro, elektros energijos ir kitų energijos šaltinių sąnaudas, reikalingas Bendrovės veiklos palaikymui. Nors šios sąnaudos sudaro nedidelę bendros struktūros dalį, jos yra būtinos infrastruktūros ir darbo vietų funkcionavimui.
- **Audito ir susijusių paslaugų sąnaudos** apima nepriklausomų auditorinių paslaugų sąnaudas, susijusias su Bendrovės finansinių ataskaitų ir vidaus procesų patikra. Šios sąnaudos užtikrina finansinių duomenų patikimumą, atitiktį teisės aktams ir apskaitos standartams bei stiprina veiklos skaidrumą suinteresuotoms šalims. Nors jų lyginamoji dalis bendroje sąnaudų struktūroje nėra didelė, jos yra būtinos siekiant išlaikyti atsakingą valdymo praktiką ir pasitikėjimą Bendrovės veikla.
- **Vertės pasikeitimo sąnaudos** apima turto vertės sumažėjimo ar padidėjimo apskaitinius įrašus, susijusius su atsargomis, ilgalaikiu turtu ar gautinomis sumomis. Šios sąnaudos atspindi turto vertės korekcijas pagal apskaitos standartus ir gali būti tiek teigiamos, tiek neigiamos.

- **Likusi dalis** gali apimti įvairias veiklos sąnaudas bei sistemų priežiūrą ir kitas su skaitmenine veikla susijusias išlaidas, kurios nepatenka į kitas konkrečias kategorijas.

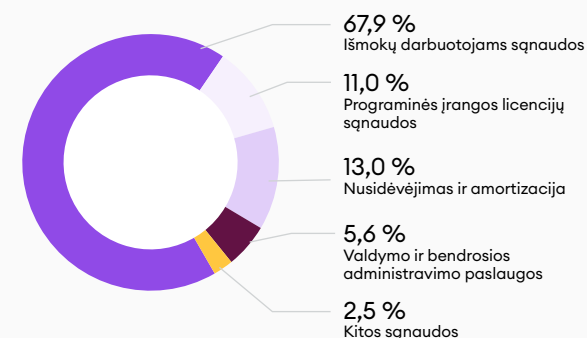
Didžiausią sąnaudų dalį sudaro darbo užmokestis ir nusidėvėjimo bei amortizacijos sąnaudos, nes UAB „LTG Kom-

petencijų centras“ veikla yra orientuota į žmogiškųjų išteklių ir technologinių sprendimų, reikalaujančių investicijų, teikimą visai LTG grupei. Žmogiškieji ištekliai yra pagrindinis paslaugų teikimo variklis, o nusidėvėjimas ir amortizacija susiję su būtina infrastruktūra efektyviam procesų valdymui ir paslaugų skaitmenizavimui.

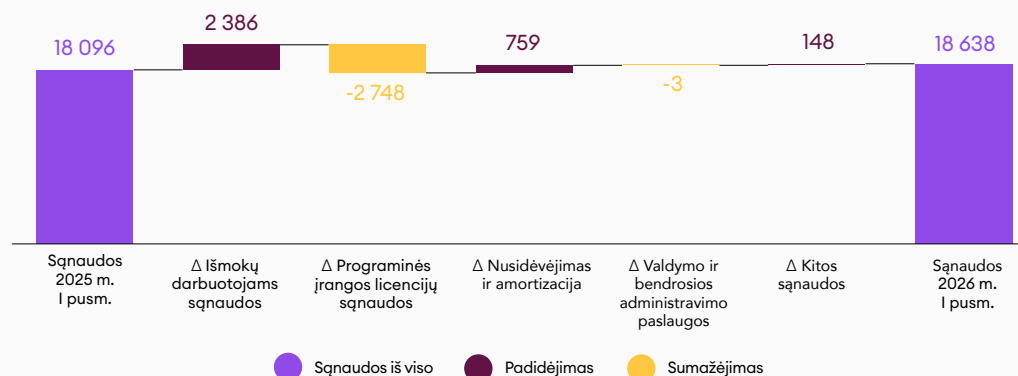
Sąnaudos, tūkst. Eur



Sąnaudų struktūra 2026 m. I pusm., %



Sąnaudų pokytis, tūkst. Eur



## Veiklos rezultatai

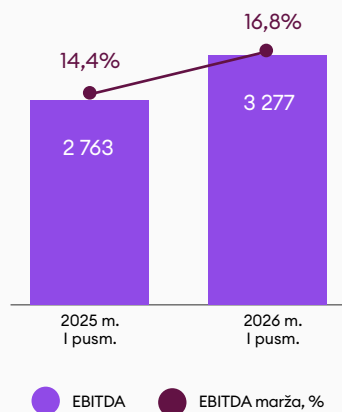
UAB „LTG Kompetencijų centras“ paslaugų kainodara yra grindžiama ištiesios rankos principu, t. y. apskaičiuojama pagal savikainą, pridėdant pagrįstą maržą. Tokiu būdu užtikrinamas sąžiningas vidaus atsiskaitymų lygis tarp Grupės įmonių.

Bendrovės EBITDA 2026 m. I pusmetį siekė 3 277 tūkst. Eur (2025 m. I pusmetį – 2 763 tūkst. Eur), o EBITDA marža atitinkamai siekė 16,8 proc. (2025 m. I pusmetį – 14,4 proc.).

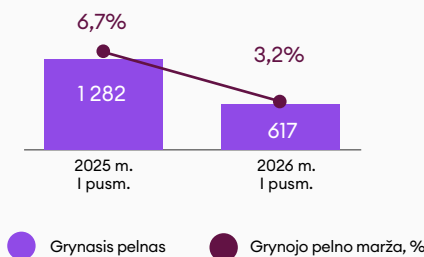
UAB „LTG Kompetencijų centras“ 2026 m. I pusmetį uždirbo 617 tūkst. Eur grynojo pelno, o per 2025 m. I pusmetį – 1 282 tūkst. Eur. Neigiamą įtaką grynojo pelno pokyčiui daugiausia turėjo padidėjusios sąnaudos. Grynojo pelno (nuostolių) marža 2026 m. I pusmetį siekė 3,2 proc. (2025 m. I pusmetį – 6,7 proc.).

UAB „LTG Kompetencijų centras“ 2026 m. I pusmetį uždirbo 617 tūkst. Eur grynojo pelno, o per 2025 m. I pusmetį – 1 282 tūkst. Eur. Neigiamą įtaką grynojo pelno pokyčiui daugiausia turėjo padidėjusios sąnaudos. Grynojo pelno (nuostolių) marža 2026 m. I pusmetį siekė 3,2 proc. (2025 m. I pusmetį – 6,7 proc.).

EBITDA, tūkst. Eur



Grynasis pelnas, tūkst. Eur



## Balanso pokyčiai

2026 m. birželio 30 d. UAB „LTG Kompetencijų centras“ **nuosavo kapitalo** pokytį lėmė sumažėjęs nepaskirstytas pelnas.

**Ilgalaikio turto balansinius straipsnius** daugiausia sudaro IT įranga, programinė įranga, licencijos, transporto priemonės ir kiti turto vienetai, įtraukti pagal 16 TFAS. Didžiausią įtaką šiems balansiniams straipsniams turėjo per ataskaitinį laikotarpį sukauptas materialiojo, nematerialiojo ir naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas.

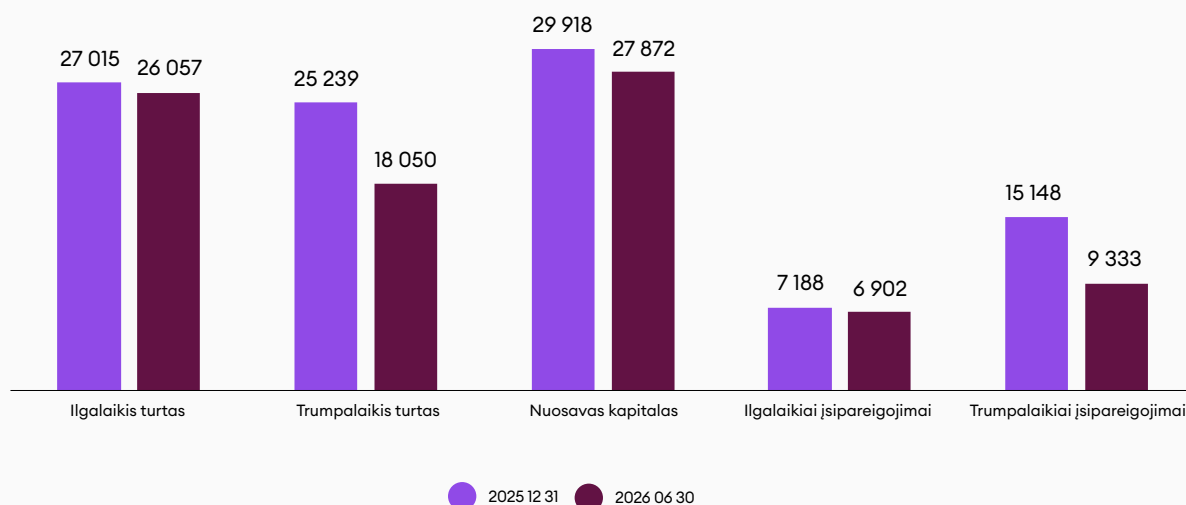
**Trumpalaikis turtas** apima pinigų likučius, išankstinius apmokėjimus ir gautinas sumas iš Grupės įmonių už su-

teiktas paslaugas. Trumpalaikio turto sumažėjimui didžiausią įtaką turėjo sumažėjusi išankstinių apmokėjimų, pinigų ir pinigų ekvivalentų dalis

**Trumpalaikiai įsipareigojimai** susidaro dėl einamųjų veiklos sąnaudų – mokėtinų sumų tiekėjams, darbuotojams ir kitų trumpalaikių prievolių. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje šio balansinio straipsnio sumažėjimą daugiausia lėmė prekybos ir kitų mokėtinų sumų dalies sumažėjimas.

**Ilgalaikiai įsipareigojimai** daugiausia susiję su turto nuomos įsipareigojimais pagal 16 TFAS, kurių sumažėjimas turėjo didžiausią įtaką šio balansinio straipsnio pokyčiui.

Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, tūkst. Eur



## Pagrindiniai finansiniai rodikliai

|                                      | Matavimo vnt.     | 2026 m. I pusm. | 2025 m. I pusm. |
|--------------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------|
| Pardavimo pajamos                    | tūkst. Eur        | 19 480          | 19 194          |
| Kitos veiklos pajamos                | tūkst. Eur        | 12              | 2               |
| <b>Pajamos iš viso</b>               | <b>tūkst. Eur</b> | <b>19 492</b>   | <b>19 196</b>   |
| <b>Sąnaudos</b>                      | <b>tūkst. Eur</b> | <b>18 638</b>   | <b>18 096</b>   |
| EBITDA                               | tūkst. Eur        | 3 277           | 2 763           |
| EBITDA marža                         | %                 | 16,8            | 14,4            |
| EBIT                                 | tūkst. Eur        | 854             | 1 100           |
| EBIT marža                           | %                 | 4,4             | 5,7             |
| <b>Grynasis pelnas</b>               | <b>tūkst. Eur</b> | <b>617</b>      | <b>1 282</b>    |
| Grynojo pelno marža                  | %                 | 3,2             | 6,7             |
|                                      |                   | 2026-06-30      | 2025-12-31      |
| Ilgalaikis turtas                    | tūkst. Eur        | 26 057          | 27 015          |
| Trumpalaikis turtas                  | tūkst. Eur        | 18 050          | 25 239          |
| <b>Turtas iš viso</b>                | <b>tūkst. Eur</b> | <b>44 107</b>   | <b>52 254</b>   |
| Nuosavas kapitalas                   | tūkst. Eur        | 27 872          | 29 918          |
| Finansinė skola                      | tūkst. Eur        | 9 030           | 9 144           |
| Grynoji skola                        | tūkst. Eur        | 6 846           | -1 120          |
| Nuosavo kapitalo grąža (ROE)         | %                 | 3,9             | 12,1            |
| Turto grąža (ROA)                    | %                 | 2,4             | 6,9             |
| Investicijų grąža (ROI)              | %                 | 3,2             | 9,7             |
| Finansinė skola / EBITDA             | kartais           | 1,3             | 1,5             |
| Finansinė skola / Nuosavas kapitalas | %                 | 32,4            | 30,6            |
| Grynoji skola / EBITDA               | kartais           | 1,0             | -0,2            |
| Nuosavo kapitalo koeficientas        | %                 | 63,2            | 57,3            |
| Turto apyvartumo rodiklis            | kartais           | 1,0             | 0,8             |
| Skubaus likvidumo koeficientas       | kartais           | 1,9             | 1,7             |
| Bendrojo likvidumo koeficientas      | kartais           | 1,9             | 1,7             |

2026 m. I pusmetį įmonė investicijų neturėjo. Šiuo metu IT srityje yra vykdomi DVS ir ERP modernizavimo darbai, bet jų rezultatai numatomi tik 2026 m. II pusmetyje.

## Bendrovės finansavimas

Bendrovė skolinių įsipareigojimų kredito įstaigoms 2026 m. birželio 30 d. neturėjo.

Apyvartinio kapitalo subalansavimui Bendrovė turi galimybę naudotis LTG grupės sąskaitos lėšomis (angl. *cash pool*). LTG grupės patronuojanti įmonė yra pasirašiusi sutartį su kredito įstaiga dėl LTG grupės sąskaitos paslaugų teikimo, atitinkamai tarp LTG ir Bendrovės pasirašytas tarpusavio lėšų skolinimo ir skolinimosi susitarimas. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas bei galioja iki 2027 m. gruodžio mėn. 31 d.

2026 m. birželio 30 d. Bendrovė skolinių įsipareigojimų pagal tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimą neturėjo.

## Dividendų politika

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimų ir pelno įmokų dydį reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais) ([nuoroda](#)).

Bendrovės dividendų skyrimą ir mokėjimų reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika, parengta vadovaujantis minėto nutarimo nuostatomis. Dividendų skyrimo politika yra skelbiama viešai patronuojančios bendrovės AB „Lietuvos geležinkeliai“ interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

| Bendrovės ROE rodiklis (%) | Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytinojo pelno (%) |
|----------------------------|----------------------------------------------------------|
| ≤ 1                        | ≥ 85                                                     |
| > 1 ir ≤ 3                 | ≥ 80                                                     |
| > 3 ir ≤ 5                 | ≥ 75                                                     |
| > 5 ir ≤ 10                | ≥ 70                                                     |
| > 10 ir ≤ 15               | ≥ 65                                                     |
| > 15                       | ≥ 60                                                     |

Dividendų skyrimas akcininkui už finansinius metus planuojamas atsižvelgiant į Bendrovės ataskaitinio laikotarpio nuosavo kapitalo grąžos rodiklį (ROE). Dividendams išmokėti skiriamos pelno dalies sąryšis su ROE rodikliu pateikiamas lentelėje.

Dividendams už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį išmokėti skiriama pelno dalis turi būti ne mažesnė kaip 60 proc. Grupės bendrovės paskirstytinojo pelno.

Bendrovės valdyba gali siūlyti akcininkui nustatyti mažesnę ar didesnę dividendams išmokėti skirtingą pelno dalį arba siūlyti jų neskirti, atsižvelgdama į Dividendų skyrimo politikoje išvardintas sąlygas ir aplinkybes.

2026 m. balandžio 16 d. vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ įsakymu Nr.AS(LTG)-25/2026 buvo patvirtinta UAB „LTG Kompetencijų centras“ 2025 m. finansinė atskaitomybė bei paskirstytas 2025 m. pelnas, dividendams išmokėti, skiriant 2,7 mln. Eur. 2025 m. ir 2024 m. Bendrovė dividendų nemokėjo.



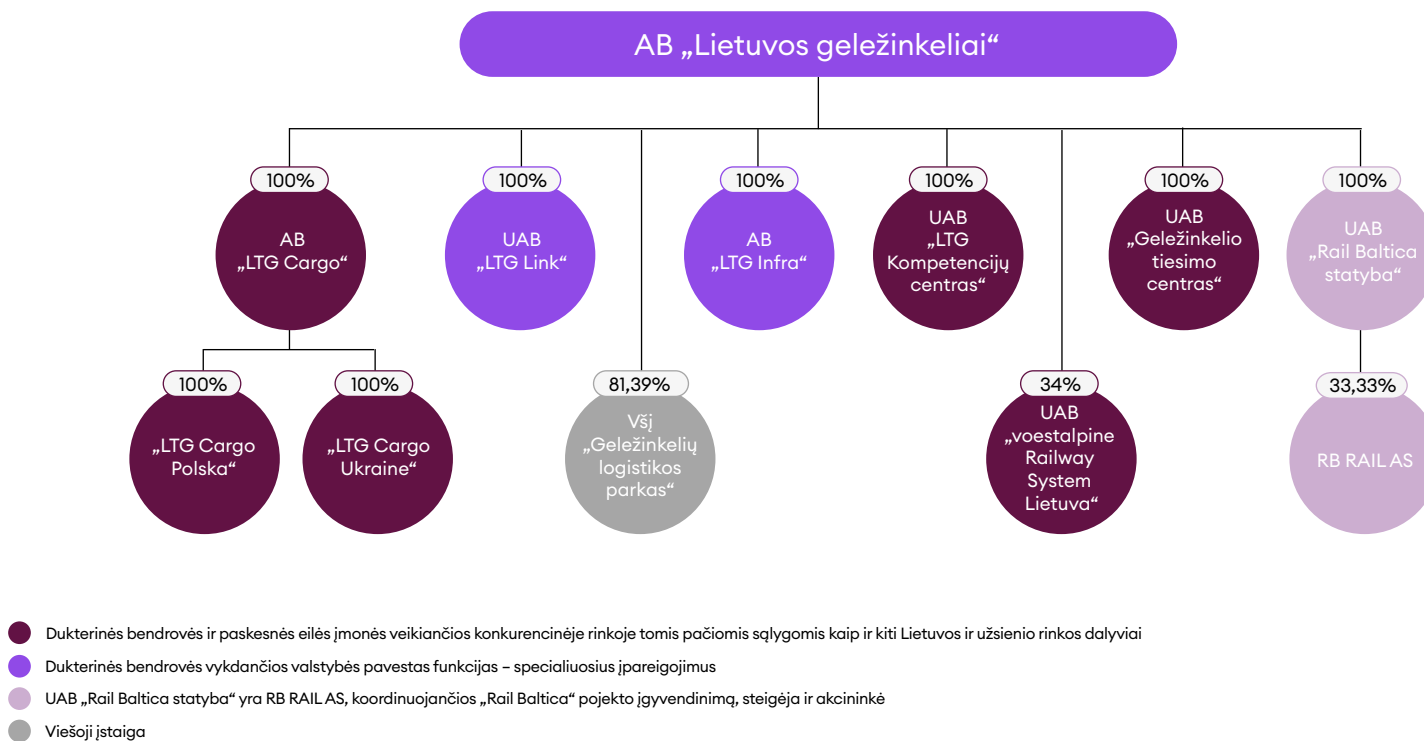
# Valdysenos pokyčiai

# Apžvalga

## Grupės struktūra

Bendrovė priklauso didžiausiai Baltijos šalyse krovinių, keleivių vežimo ir infrastruktūros valdymo įmonių grupei. Bendrovės 100 proc. akcijų priklauso patronuojančiai bendrovei AB „Lietuvos geležinkeliai“. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų. Akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo dukterinių ir asocijuotų įmonių.



## Valdysenos modelis

LTG grupės **valdymo modelis yra centralizuotas**: patrunuojančiosios bendrovės (LTG) valdymo organai svarsto ir tvirtina konsoliduotą Grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. Nors teisės aktai ir įstatymai nenustato LTG tiesioginių valdymo galių patrunuojamųjų įmonių atžvilgiu, tačiau LTG nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja Grupės įmonių veiklą ir (ar) funkcijas, vykdo jų priežiūrą ir kontrolę.

LTG grupėje taikomas **funkcinės lyderystės modelis**, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo (korporatyvines) funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patrunuojanti įmonė koordinuoja LTG grupės įmonių finansų, teisės, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrąsias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG grupės įmonėms. Kiekviena įmonės funkcija ar veikla turi priskirtą funkcijos ar veiklos savininką, kuris yra atsakingas už jam priskirtos kuriojamos srities planavimą, organizavimą, įgyvendinimą ir kontrolę. Šių sričių bendrųjų paslaugų įgyvendinimas deleguotas įmonei UAB „LTG Kompetencijų centras“.

## LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas laikantis šių principų:

- veiklos atvirumo ir skaidrumo;
- korporatyvinio valdymo atitikties teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumo;
- akcininkų lūkesčių įgyvendinimo;
- bendradarbiavimo su interesų turėtojais ir jų vaidmuo;
- veiksmingos ir efektyvios rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos;
- tikslų apibrėžtumo ir tvarumo;
- valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės.

## LTG grupės veiklos politikos

Vadovaujantis LTG Korporatyvinio valdymo politika, LTG nustato bendrai LTG grupėje taikomas politikas ir taisykles. Taigi, LTG valdybos patvirtintos politikos yra taikomos ir kitose LTG grupės įmonėse, įskaitant ir Bendrovėje.

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG valdyba patvirtino ir LTG grupėje buvo pradėtos taikyti šios veiklos politikos:

- Atnaujinta **Vidaus audito politika**, kurios tikslas apibrėžti esminius vidaus audito veiklos valdymo principus, tikslus bei veiklos organizavimą LTG įmonių grupėje.

## Informacija apie akcijas 2026-06-30

| Įstatinio kapitalo dydis, tūkst. Eur | Akcijų skaičius, vnt. | Akcijos nominali vertė, Eur |
|--------------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| 25 822                               | 25 822 166            | 1                           |

- Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės įstatinis kapitalas nekito. Visos akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka.
- Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusi savų bei kitų LTG grupės įmonių akcijų.

## Valdysenos pripažinimai

LTG grupė 2024–2025 m. valstybės valdomų įmonių (VVĮ) gerosios valdysenos indekso vertinime didelių įmonių kategorijoje pateko tarp lyderiaujančių valstybės valdomų įmonių ir pelnė aukštą „A“ įvertinimą.

VVĮ valdysenos kokybės vertinimui yra taikomas VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ sukurtas vertinimo įrankis – VVĮ gerosios valdysenos indeksas, kurio tikslas – įvertinti ir pamatuoti, kaip valstybės valdomos įmonės bei jas kontroliuojančios valstybei atstovaujančios institucijos įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Šiuo metu tai yra vienintelė priemonė, kurios pagrindu atliekamas VVĮ valdysenos monitoringas, įvertinama visų VVĮ bei jų dukterinių įmonių valdysenos kokybė ir atitiktis teisės aktų nuostatomis.

## Bendrovės įstatatai

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatatai nebuvo pakeisti. Su šiuo metu galiojančiais Bendrovės įstatatais galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

Aktuali valdysenos informacija pateikta **Bendrovės 2025 m. metinėje vadovybės ataskaitoje** ([nuoroda](#)) ir interneto svetainėje ([nuoroda](#))

- Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija
- Valdybos narių funkcijos ir kompetencijos, atrankos kriterijai, informacija apie atlygį, valdybos savo veiklos vertinimas ir rezultatai
- Bendrovės vadovo funkcijos ir kompetencija

# Informacija apie valdymo organų veiklą ir pokyčius

## Istatuose numatyti šie Bendrovės organai:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- valdyba;
- vadovas.

## Visuotinis akcininkų susirinkimas

Bendrovės vienintelis akcininkas – AB „Lietuvos geležinkeliai“, kuris priima pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Privilegiuotų akcijų Bendrovė nėra išleidusi. Ataskaitiniu laikotarpiu balsavimo teisė nebuvo apribota.

Ataskaitiniu laikotarpiu akcininko turtinės ir neturtinės teisės nebuvo apribotos, akcininkui specialiųjų teisių nenumatyta.

## Valdyba

Valdybos kadencijos laikotarpis – 2025 m. birželio 11 d. – 2029 m. birželio 11 d.

Per ataskaitinį laikotarpį valdybos sudėtis nesikeitė.

Nei vienas valdybos narys neturi LTG grupės įmonių akcijų.

## Valdybos sudėtis 2026-06-30

| GIEDRIUS DZEKUNSKAS                                                        | EGLĖ JUŽENAITĖ                                                             | VYTAUTAS BITINAS                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Nepriklausomas narys, valdybos pirmininkas                                 | Nepriklausoma narė                                                         | Akcininko deleguotas narys                                                |
| Pareigas eina nuo 2025-06-11                                               | Pareigas eina nuo 2025-06-11                                               | Pareigas eina nuo 2025-06-11                                              |
| Valdybos pirmininko pareigas eina nuo 2025 m. birželio 30 d.               |                                                                            |                                                                           |
| <b>Kompetencijos sritis:</b><br>strateginis planavimas ir veiklos valdymas | <b>Kompetencijos sritis:</b><br>organizacijos vystymas ir pokyčių valdymas | <b>Kompetencijos sritis:</b><br>technologijos ir veiklos skaitmenizavimas |
| <b>Kadencijos pabaiga:</b><br>2029-06-11                                   | <b>Kadencijos pabaiga:</b><br>2029-06-11                                   | <b>Kadencijos pabaiga:</b><br>2029-06-11                                  |

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 8 (aštuoni) valdybos posėdžiai.

## Informacija apie valdybos narių atlygį ir posėdžių lankomumą 2026 m. I pusmetį

| Nario vardas ir pavardė                                                                                         | Posėdžių lankomumas |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>Valdybos posėdžių skaičius iš viso</b><br>(įskaitant išvažiuojamuosius posėdžius, balsavimą iš anksto raštu) | <b>8</b>            |
| <b>Giedrius Dzekunskas</b>                                                                                      | 8                   |
| <b>Eglė Juzėnaitė</b>                                                                                           | 8                   |
| <b>Vytautas Bitinas</b>                                                                                         | 8                   |

## Informacija apie valdybos narių atlygį 2026 m. I pusmetį

| Nario vardas ir pavardė    | Atlygis už valdybos nario veiklą 2026 m. I pusm., Eur |
|----------------------------|-------------------------------------------------------|
| <b>Eglė Juzėnaitė</b>      | 16 500                                                |
| <b>Giedrius Dzekunskas</b> | 22 002                                                |
| <b>Vytautas Bitinas</b>    | 8 250                                                 |

## Komitetai ir jų veikla

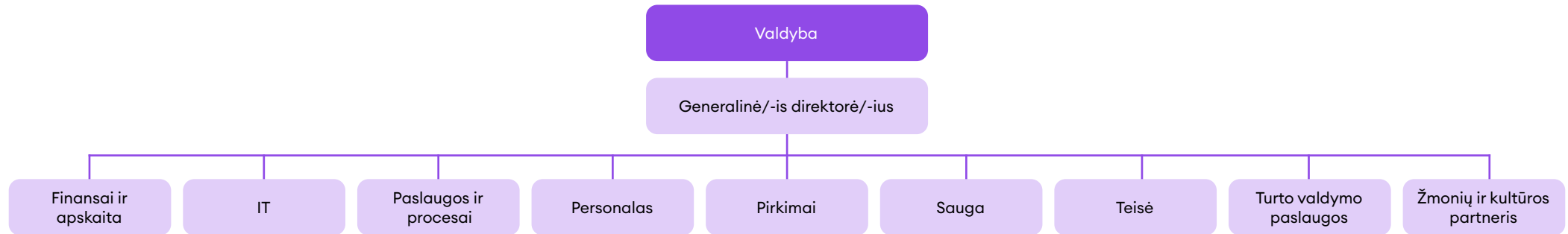
Ataskaitiniu laikotarpiu patronuojančioje bendrovėje AB „Lietuvos geležinkeliai“ veikė šie valdybos komitetai: Audito komitetas, Skyrimo ir atlygio komitetas bei Strateginių projektų ir investicijų komitetas. Komitetai veikė visos LTG grupės mastu.

Audito komiteto pagrindinis uždavinys teikti išvadas, siūlymus LTG valdybai dėl vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo.

Skyrimo ir atlygio komiteto paskirtis – teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus LTG valdybai LTG grupės valdymo organų atrankų bei LTG grupės atlygio politikos nustatymo klausimais.

Strateginių projektų ir investicijų komiteto pagrindinis uždavinys yra teikti rekomendacijas, nuomones ir siūlymus AB „Lietuvos geležinkeliai“ dėl LTG grupės konsoliduotos strategijos įgyvendinimo progreso per strateginių projektų įgyvendinimą, verslo plėtros ir įsigijimų iniciatyvų, projektų valdymo kultūros ir brandos klausimų.

## Bendrovės valdymo ir organizacinė struktūra



## Bendrovės vadovybė

|                                  |                                                 |                                                                                             |
|----------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ieva Lauraitytė</b>           | Bendrovės generalinė direktorė*                 | Pareigas eina nuo 2024 m. lapkričio 29 d.                                                   |
| <b>Lina Užlienė</b>              | Finansų ir apskaitos vadovė                     | Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.                                                      |
| <b>Vaida Genytė-Kazlauskienė</b> | Pirkimų vadovė                                  | Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.                                                      |
| <b>Raimonda Gaidelionienė</b>    | Turto valdymo paslaugų vadovė                   | Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.                                                      |
| <b>Vigantas Nikontas</b>         | IT vadovas                                      | Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.                                                      |
| <b>Artūras Vasiliauskas</b>      | Teisės vadovas                                  | Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.                                                      |
| <b>Martynas Čekanauskas</b>      | Saugos vadovas                                  | Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.                                                      |
| <b>Inga Zukė</b>                 | Paslaugų ir procesų vadovė                      | Pareigas eina nuo 2026 m. sausio 12 d.                                                      |
| <b>Jurga Snarskienė</b>          | Žmonių ir kultūros partnerė<br>Personalo vadovė | Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.<br>Laikinais pareigas eina nuo 2025 m. gruodžio 1 d. |

\* Bendrovės generalinės direktorės Ievos Lauraitytės pirma penkerių metų kadencija prasidėjo 2024 m. lapkričio 29 d.

## Vidaus auditas

LTG įmonių grupėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys, kuris veikia kaip trečioji linija ir apima visas LTG grupės įmones, įskaitant ir Bendrovę. Vidaus audito paskirtis – stiprinti organizacijos gebėjimą kurti, saugoti ir išlaikyti vertę, teikiant nepriklausomą, rizika pagrįstą ir objektyvų užtikrinimą, patarimus, įžvalgas ir prognozes, bei tokiu būdu prisidėti prie Bendrovės strateginių tikslų pasiekimo.

## Interesų valdymas

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba aktyviai užtikrina nacionalinių ir Bendrovės vidaus teisės aktų dėl interesų konfliktų prevencijos laikymąsi. Galimi interesų konfliktai buvo tikrinami kiekvieno valdybos posėdžio pradžioje, galimų interesų konfliktų nenustatyta.

Per ataskaitinį laikotarpį visi Bendrovės valdybos nariai, Bendrovės generalinis direktorius bei vadovai Vyrčiausiai tarnybinės etikos komisijai buvo pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyrčiausiosios tarnybinės etikos komisijos interneto svetainėje [www.vtek.lt](http://www.vtek.lt).



Darbuotojai ir atlygis

## Iniciatyvos ir svarbūs įvykiai 2026 m. I pusmetį

- Po 2025 m. rudenį atlikto „Darbuotojų balso“ tyrimo, išlaikiusio maksimalų darbuotojų aktyvumą ir demonstravusio augantį įsitraukimą, tęsiamos drauge su darbuotojais išgrynintos veiklos strateginėse kryptyse: vadovų ugdymas, reputacijos gerinimas, efektyvumo ir darbo sąlygų gerinimas, darbuotojų gerovė ir pripažinimas bei talentų valdymas. Komandos, kuriose stebimas žemesnis įsitraukimo rodiklis, į veiklos planus įsitraukė individualias, tikslines priemones šiam rodikliui stiprinti.
- Balandžio mėn. pradžioje su profesinių sąjungų atstovais tradiciškai aptarti šakos kolektyvinės sutarties vykdymo 2025 m. rezultatai, detalai pristatytos bei aptartos darbo užmokesčio, darbuotojų ugdymo, organizacijos kultūros ir mokymų bei darbo saugos temos.
- Nuo 2026 m. balandžio 1 d. buvo įgyvendinta metinė bazinių atlyginimų peržiūra – mėnesinis Bendrovės bazinio darbo užmokesčio fondas po peržiūros didėjo 89 tūkst. Eur arba 5,1 proc.
- 2026 m. balandį Bendrovės Valdybos sprendimu buvo išmokėtas ir paskatinimas už 2025 m. rezultatus – darbuotojams buvo paskirstyta 1,61 mln. Eur.
- Tęsiant nuolatinio tobulėjimo iniciatyvas, per I pusmetį darbuotojams organizuota 26 nuotolinių paskaitų skaitmeninio raštingumo, tvarumo, asmeninio efektyvumo, įvairovės ir įtraukties bei kitomis temomis. Darbuotojai aktyviai naudojo galimybę jose sudalyvauti.
- Siekiant stiprinti įtraukią organizacinę kultūrą, LTG grupės vadovai dalyvavo sesijose, kaip kurti saugią ir pagarbią skatinančią kultūrą komandose. Mokymų metu buvo ugdomi vadovų gebėjimai atpažinti netinkamą elgesį darbo aplinkoje, nubrėžtos ribos tarp konfliktų ir psichologinio smurto bei suteikti praktiniai įrankiai emociškai saugiai bei pagarbiai aplinkai kurti.

- Tęsiant atsakingos lyderystės stiprinimo ir tvaraus žmogiškųjų išteklių vystymo priemones, visi vadovai buvo pakviesti atlikti kasmetinį 360 laipsnių lyderystės kompetencijų vertinimą. Vertinimas atliktas naudojant vidinę SAP SF 360 grįžtamojo ryšio platformą, o jo tikslas – suteikti kokybišką ir konstruktyvų grįžtamąjį ryšį apie vadovavimo kompetencijas, padėti identifikuoti stiprias puses bei tobulintinas elgsenas ir sudaryti individualius ugdymosi planus. Šio tyrimo poreikį bei naudą liudijo ne tik savo lyderystės kompetencijas siekusių įsivertinti vadovų, bet ir vertintojų aktyvumas.
- Organizacijos atstovai aktyviai dalyvavo įvairiuose švietimo partnerių projektuose – VILNIUS TECH „Ateities inžinerija“, KTU Vaikų universitetas, „Gifted“, „Power of Habits“, „WANTED vasara“, universitetų ir kolegijų karjeros dienos, „Karjera ir studijos“ ir kituose renginiuose.
- „Augančių lyderių“ programa tradiciškai pakvietė vasarą stažuotis studentus iš Lietuvos ir užsienio universitetų.

Aktuali informacija  
Atlygio valdymo  
klausimais pateikiama  
**Bendrovės 2025 m.  
metinėje vadovybės  
ataskaitoje** ([nuoroda į  
ataskaitą](#)) ir interneto  
svetainėje ([nuoroda į  
atlygio skiltį](#))

- [Žmonių ir kultūros politika,  
Atlygio politika](#)
- Atlygio nustatymo ir peržiūros principai bei papildomos naudos
- Informacija apie Bendrovės kolegialių organų ir vadovo atlygio nustatymo reglamentavimą
- Metinių tikslų vykdymo rodikliai paskatinimo už veiklos rezultatus dydžiui nustatyti ir išmokėti

# Bendrovės darbuotojų skaičius ir atlygis

**Bendrovės darbuotojų skaičius** 2026 m. birželio 30 d. siekė 511 (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiam nedarbingumė). Palyginti su 2025 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius padidėjo 1 darbuotoju arba 0,2 proc.

**Vidutinis mėnesinis atlyginimas**, palyginti su 2025 m. vidurkiu, padidėjo nuo 3 553 Eur iki 3 710 Eur. Didžiausią įtaką darbo užmokesčio kitimui turėjo visoje LTG grupėje balandžio mėnesį vykusio darbo užmokesčio peržiūra.

**Bendras darbo užmokesčio fondas** sudarė **11,14 mln. Eur** (neįtrauktos kompensacijos už nepanaudotas atostogas, iš-eitinės išmokos, kaupiniai, paskatinimas už metinius veiklos rezultatus, nevertinamas kapitalizuojamas darbo užmokes-tis). Papildomai 2026 m. balandžio mėnesį, kaip ir kitose LTG grupės įmonėse, Bendrovės darbuotojams buvo išmokėta **1,61 mln. Eur paskatinimo už metinius veiklos rezultatus**.

## Bendrovės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis

| Pozicijų grupė                                                      | 2026-06-30**        |            |            |              |              |              | 2025-12-31          |              |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|--------------|
|                                                                     | Darbuotojų skaičius |            |            | VDU, Eur     |              |              | Darbuotojų skaičius | VDU, Eur     |
|                                                                     | Iš viso             | Moterų     | Vyrų       | Iš viso      | Moterų       | Vyrų         |                     |              |
| Bendrovės vadovas*                                                  | 1                   | 1          |            | 11 450       | 11 450       |              | 1                   | 11 000       |
| Aukšto lygio vadovai*                                               | 7                   | 4          | 3          | 7 883        |              |              | 6                   | 7 613        |
| Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai         | 51                  | 25         | 26         | 5 702        | 5 467        | 5 941        | 47                  | 5 471        |
| Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai            | 221                 | 122        | 99         | 4 079        | 3 941        | 4 249        | 222                 | 3 938        |
| Komandų vadovai ir patyrę specialistai                              | 224                 | 145        | 79         | 2 739        | 2 611        | 2 968        | 233                 | 2 654        |
| Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai    | 1                   | 1          |            |              |              |              | 1                   |              |
| Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai | 6                   | 2          | 4          | 1 129        |              |              |                     | 1 014        |
| <b>Iš viso</b>                                                      | <b>511</b>          | <b>300</b> | <b>211</b> | <b>3 710</b> | <b>3 502</b> | <b>4 008</b> | <b>510</b>          | <b>3 553</b> |

\* Pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai.

\*\* Dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

- Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokesčio sudėtinės dalys, metinių tikslų vykdymo rodikliai paska-tinimo už veiklos rezultatus dydžiui nustatyti atskleisti [Bendrovės 2025 m. metinėje vadovybės ataskaitoje](#).
- Nustatytasis Bendrovės generalinio direktoriaus mė-nesinis atlygis 2026 m. birželio 30 d. sudarė 11 450 Eur.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės generalinio direk-toriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis padidėjo 4 proc. arba 450 Eur. 2025 m. Bendrovės generaliniam direktoriui išmokėta mėnesinė (1/12) metinio paskatini-mo dalis už įgyvendintus 2025 m. tikslus sudarė 2 563 Eur. Vidutinis faktinis darbo užmokestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 13 815 Eur.

- Aukšto lygio vadovų mėnesinis atlygis, nustatytas jų darbo sutartyse 2026 m. birželio 30 d., sudarė 7 883 Eur, o vidutinis faktinis šios darbuotojų grupės darbo užmo-kestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 9 353 Eur.



# Rizikų valdymo pokyčiai

## Apžvalga

UAB „LTG Kompetencijų centras“, būdama LTG grupės dalimi, taiko vieningą rizikų valdymo sistemą, grindžiamą ISO 31000 ir COSO ERM principais bei gerosiomis praktikomis. Rizikų valdymas vykdomas laikantis Trijų linijų modelio, užtikrinant aiškų atsakomybių pasiskirstymą ir nuoseklią rizikų valdymo procesą visose veiklos srityse.

Rizikos identifikuojamos ir vertinamos pagal jų tikimybę bei galimą poveikį (įskaitant finansinius, teisinius, reputacinius ir veiklos tęstinumo aspektus) ir priskiriamos pagrindinėms rizikų kategorijoms. Kiekvienai rizikai nustatomi atsakingi asmenys ir numatomos valdymo priemonės, kurių įgyvendinimas yra nuosekliai stebimas.

## Rizikų pokyčiai ir aktualumas

Rizikų ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo progresas stebimas periodiškai, o informacija apie rizikų būklę teikiama vadovybei nustatyta tvarka. Ataskaitiniu laikotarpiu esminių pokyčių, susijusių su pagrindinėmis Bendrovės rizikomis, nenustatyta – jos išlieka aktualios ir toliau yra valdomos įgyvendinant numatytas priemones.

Toliau stiprinant rizikų valdymo praktiką, ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovėje pirmą kartą buvo suformuotas ir patvirtintas išsamus rizikų sąrašas. Šis sąrašas sudaro pagrindą nuoseklesniam ir sistemingesniam rizikų identifikavimui, vertinimui, stebėsenai ir valdymui ateityje.

|     |                 |       |   |   |   |   |
|-----|-----------------|-------|---|---|---|---|
| 045 | Vilnius Airport | 10:10 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 046 | Vilnius Airport | 10:15 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 047 | Vilnius Airport | 10:20 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 048 | Vilnius Airport | 10:25 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 049 | Vilnius Airport | 10:30 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 050 | Vilnius Airport | 10:35 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 051 | Vilnius Airport | 10:40 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 052 | Vilnius Airport | 10:45 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 053 | Vilnius Airport | 10:50 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 054 | Vilnius Airport | 10:55 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 055 | Vilnius Airport | 11:00 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 056 | Vilnius Airport | 11:05 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 057 | Vilnius Airport | 11:10 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 058 | Vilnius Airport | 11:15 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 059 | Vilnius Airport | 11:20 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 060 | Vilnius Airport | 11:25 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 061 | Vilnius Airport | 11:30 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 062 | Vilnius Airport | 11:35 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 063 | Vilnius Airport | 11:40 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 064 | Vilnius Airport | 11:45 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 065 | Vilnius Airport | 11:50 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 066 | Vilnius Airport | 11:55 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 067 | Vilnius Airport | 12:00 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 068 | Vilnius Airport | 12:05 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 069 | Vilnius Airport | 12:10 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 070 | Vilnius Airport | 12:15 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 071 | Vilnius Airport | 12:20 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 072 | Vilnius Airport | 12:25 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 073 | Vilnius Airport | 12:30 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 074 | Vilnius Airport | 12:35 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 075 | Vilnius Airport | 12:40 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 076 | Vilnius Airport | 12:45 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 077 | Vilnius Airport | 12:50 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 078 | Vilnius Airport | 12:55 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 079 | Vilnius Airport | 13:00 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 080 | Vilnius Airport | 13:05 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 081 | Vilnius Airport | 13:10 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 082 | Vilnius Airport | 13:15 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 083 | Vilnius Airport | 13:20 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 084 | Vilnius Airport | 13:25 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 085 | Vilnius Airport | 13:30 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 086 | Vilnius Airport | 13:35 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 087 | Vilnius Airport | 13:40 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 088 | Vilnius Airport | 13:45 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 089 | Vilnius Airport | 13:50 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 090 | Vilnius Airport | 13:55 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 091 | Vilnius Airport | 14:00 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 092 | Vilnius Airport | 14:05 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 093 | Vilnius Airport | 14:10 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 094 | Vilnius Airport | 14:15 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 095 | Vilnius Airport | 14:20 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 096 | Vilnius Airport | 14:25 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 097 | Vilnius Airport | 14:30 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 098 | Vilnius Airport | 14:35 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 099 | Vilnius Airport | 14:40 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 100 | Vilnius Airport | 14:45 | 7 | 1 | 0 | 0 |



Papildoma informacija

# Informacija apie atitiktį valstybės valdomų įmonių veiklos Skaidrumo užtikrinimo gairėms

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 patvirtinto *Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo* reikalavimų ([nuoroda](#)), atskleisdama reikalaujamą informaciją Bendrovės metinėse ir tarpinėse vadovybės ataskaitose bei užtikrindama informacijos atskleidimą interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

Struktūruota informacija apie Skaidrumo gairių laikymąsi pateikiama Bendrovės metinėje vadovybės ataskaitoje už 2025 m. ([nuoroda](#)).

## Apibrėžimai

| Rodiklis                                     | Formulė                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Pajamos</b>                               | Pardavimo pajamos + Kitos veiklos pajamos (neįskaitant Finansinės veiklos pajamų)                                                                                                                                                            |
| <b>Pardavimo pajamos</b>                     | Pajamos, neįskaitant Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų                                                                                                                                                                       |
| <b>Sąnaudos</b>                              | Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų                                                                                                                                                                           |
| <b>Finansinė skola</b>                       | Ilgalaikės paskolos + Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai + Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis + Trumpalaikės paskolos + Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis                                                                        |
| <b>Grynoji skola</b>                         | Finansinė skola – Grynieji pinigai ir pinigų ekvivalentai                                                                                                                                                                                    |
| <b>Nuosavo kapitalo grąža (ROE)</b>          | $\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$                                                                                    |
| <b>Turto grąža (ROA)</b>                     | $\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$                                                                                               |
| <b>Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)</b> | $\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis} - \text{Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$ |
| <b>EBIT</b>                                  | Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas                                                                                                                                                                      |
| <b>EBITDA</b>                                | Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija                                                                                                                                      |
| <b>EBIT marža</b>                            | $\frac{\text{EBIT}}{\text{Pardavimo pajamos}}$                                                                                                                                                                                               |
| <b>EBITDA marža</b>                          | $\frac{\text{EBITDA}}{\text{Pardavimo pajamos}}$                                                                                                                                                                                             |
| <b>Grynojo pelno marža</b>                   | $\frac{\text{Grynasis pelnas (nuostoliai)}}{\text{Pardavimo pajamos}}$                                                                                                                                                                       |

| Rodiklis                                    | Formulė                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nuosavo kapitalo koeficientas</b>        | $\frac{\text{Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$                                                                              |
| <b>Turto apyvartumo rodiklis</b>            | $\frac{\text{Paskutinių 12 mėnesių periodo Pardavimo pajamos}}{\text{Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$                                                                                    |
| <b>Finansinė skola / EBITDA</b>             | $\frac{\text{Finansinė skola}}{\text{Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA}}$                                                                                                                            |
| <b>Finansinė skola / Nuosavas kapitalas</b> | $\frac{\text{Finansinė skola}}{\text{Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$                                                                                                        |
| <b>Grynoji skola / EBITDA</b>               | $\frac{\text{Grynoji skola}}{\text{Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA}}$                                                                                                                              |
| <b>Skubaus likvidumo koeficientas</b>       | $\frac{\text{Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje} - \text{Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$ |
| <b>Bendrojo likvidumo koeficientas</b>      | $\frac{\text{Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$                                                      |
| <b>Darbuotojų skaičius</b>                  | Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje, neįtraukiant darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume              |
| <b>Vidutinis darbo užmokestis</b>           | Apskaičiuotas bruto darbo užmokestis, tenkantis vienam sąlyginiam darbuotojui                                                                                                                        |

# Trumpiniai

|                                                       |                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ASV (angl. ESG)</b>                                | Aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė bei valdysena (angl. <i>Environmental, Social and Corporate Governance</i> ) |
| <b>BDAR</b>                                           | Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas                                                                              |
| <b>Bendrovė / „LTG Kompetencijų centras“ / LTG KC</b> | UAB „LTG Kompetencijų centras“                                                                                      |
| <b>CPU</b>                                            | Paslaugų kainodara (angl. <i>Cost per unit</i> )                                                                    |
| <b>CSAT</b>                                           | Klientų pasitenkinimo rodiklis (angl. <i>Customer Satisfaction Score</i> )                                          |
| <b>DVS</b>                                            | Dokumentų valdymo sistema                                                                                           |
| <b>eNPS</b>                                           | Darbdavio rekomendavimo rodiklis (angl. <i>Employee Net Promoter Score</i> )                                        |
| <b>ERP</b>                                            | Verslo valdymo sistema (angl. <i>Enterprise Resource planning</i> )                                                 |
| <b>ES</b>                                             | Europos Sąjunga                                                                                                     |
| <b>EV</b>                                             | Elektra varoma                                                                                                      |
| <b>GPĮ</b>                                            | Geležinkelių paslaugų įrenginiai                                                                                    |
| <b>GTC</b>                                            | UAB Geležinkelio tiesimo centras                                                                                    |
| <b>GTK</b>                                            | Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksas                                                               |
| <b>IT</b>                                             | Informacinės technologijos                                                                                          |
| <b>KPI</b>                                            | Pagrindiniai veiklos rodikliai (angl. <i>Key performance indicators</i> )                                           |
| <b>LTG</b>                                            | AB „Lietuvos geležinkeliai“                                                                                         |
| <b>„LTG Cargo“</b>                                    | AB „LTG Cargo“                                                                                                      |

|                            |                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>„LTG Cargo Polska“</b>  | „LTG Cargo Polska“ Sp. z o.o.                                                                                                                                                                                                   |
| <b>„LTG Cargo Ukraine“</b> | LLC „LTG Cargo Ukraine“                                                                                                                                                                                                         |
| <b>LTG grupė, Grupė</b>    | AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patrunuojamosios bendrovės                                                                                                                                                                   |
| <b>„LTG Infra“</b>         | AB „LTG Infra“                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>„LTG Link“</b>          | UAB „LTG Link“                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>LRV</b>                 | Lietuvos Respublikos Vyriausybė                                                                                                                                                                                                 |
| <b>NPS</b>                 | Klientų pasitenkinimo indeksas                                                                                                                                                                                                  |
| <b>PAGD</b>                | Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamentas                                                                                                                                                                              |
| <b>RBS</b>                 | UAB „Rail Baltica statyba“                                                                                                                                                                                                      |
| <b>SAP</b>                 | Verslo valdymo sistema                                                                                                                                                                                                          |
| <b>SLA</b>                 | Paslaugų suteikimo lygis (angl. <i>Service Level Agreement</i> )                                                                                                                                                                |
| <b>ŠESD</b>                | Šiltnamio efektą sukeliančios dujos                                                                                                                                                                                             |
| <b>TFAS</b>                | Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai                                                                                                                                                                               |
| <b>VDU</b>                 | Vidutinis darbo užmokestis                                                                                                                                                                                                      |
| <b>VKC</b>                 | VšĮ Valdymo koordinavimo centras – Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigtas analitinis bei gerosios valdysenos principų įgyvendinimo centras, siekiantis užtikrinti nuoseklų ir profesionalų valstybės valdomų įmonių valdymą |
| <b>VšĮ</b>                 | Viešoji įstaiga                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>VVĮ</b>                 | Valstybės valdoma įmonė                                                                                                                                                                                                         |



# Finansinės ataskaitos

Sutrumpinta tarpinė finansinė informacija, parengta pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje. Už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d. (neaudituota)

# Finansinės būklės ataskaita

|                                    | Pastabos | 2026-06-30    | 2025-12-31    |
|------------------------------------|----------|---------------|---------------|
| <b>ILGALAIKIS TURTAS</b>           |          |               |               |
| Ilgalaikis materialusis turtas     | 5        | 3 284         | 3 920         |
| Naudojimo teise valdomas turtas    | 6        | 8 884         | 9 033         |
| Ilgalaikis nematerialusis turtas   | 7        | 12 765        | 13 502        |
| Kitas ilgalaikis turtas            |          | 670           | -             |
| Atidėtojo pelno mokesčio turtas    |          | 454           | 560           |
| <b>Ilgalaikio turto iš viso</b>    |          | <b>26 057</b> | <b>27 015</b> |
| <b>TRUMPALAIKIS TURTAS</b>         |          |               |               |
| Atsargos                           | 8        | 69            | 54            |
| Prekybos ir kitos gautinos sumos   | 9        | 10 530        | 11 642        |
| Paskolos susijusioms įmonėms       | 19       | 4 271         | -             |
| Išankstiniai apmokėjimai           | 10       | 996           | 3 279         |
| Pinigai ir pinigų ekvivalentai     | 11       | 2 184         | 10 264        |
| <b>Trumpalaikio turto iš viso</b>  |          | <b>18 050</b> | <b>25 239</b> |
| <b>TURTO IŠ VISO</b>               |          | <b>44 107</b> | <b>52 254</b> |
| <b>NUOSAVAS KAPITALAS</b>          |          |               |               |
| Įstatinis kapitalas                | 12       | 25 822        | 25 822        |
| Privalomasis rezervas              | 14       | 90            | -             |
| Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai) |          | 1 960         | 4 096         |
| <b>Nuosavo kapitalo iš viso</b>    |          | <b>27 872</b> | <b>29 918</b> |

|                                                   | Pastabos | 2026-06-30    | 2025-12-31    |
|---------------------------------------------------|----------|---------------|---------------|
| <b>ĮSIPAREIGOJIMAI</b>                            |          |               |               |
| <b>Ilgalaikiai įsipareigojimai</b>                |          |               |               |
| Nuomos įsipareigojimai                            |          | 6 624         | 6 904         |
| Išmokos darbuotojams                              | 15       | 278           | 284           |
| <b>Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso</b>          |          | <b>6 902</b>  | <b>7 188</b>  |
| <b>Trumpalaikiai įsipareigojimai</b>              |          |               |               |
| Nuomos įsipareigojimai                            |          | 2 406         | 2 241         |
| Pelno mokesčio įsipareigojimai                    |          | 147           | 518           |
| Išmokos darbuotojams                              | 15       | 3 772         | 4 189         |
| Prekybos ir kitos mokėtinos sumos                 | 16       | 2 820         | 8 153         |
| Gauti išankstiniai apmokėjimai                    |          | 188           | 47            |
| <b>Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso</b>        |          | <b>9 333</b>  | <b>15 148</b> |
| <b>Įsipareigojimų iš viso</b>                     |          | <b>16 235</b> | <b>22 336</b> |
| <b>NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO</b> |          | <b>44 107</b> | <b>52 254</b> |

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

## Finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, pateikti 40–50 puslapiuose, patvirtinti ir pasirašyti:

**IEVA LAURAITYTĖ**  
Generalinė direktorė

**LINA UŽLIENĖ**  
Finansų ir apskaitos vadovė

**ANNA KISLOVSKAJA**  
UAB „LTG Kompetencijų centras“,  
Finansų kontrolierė,  
veikianti pagal 2026 m. kovo 19 d. sprendimą  
Nr. SPR-LI(KC)-3/2026

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

|                                                | Pastabos  | 2026-06-30      | 2025-06-30      |
|------------------------------------------------|-----------|-----------------|-----------------|
| Pardavimo pajamos                              | 17        | 19 480          | 19 194          |
| Kitos veiklos pajamos                          |           | 12              | 2               |
| <b>Pajamos iš viso</b>                         |           | <b>19 492</b>   | <b>19 196</b>   |
| Išmokų darbuotojams sąnaudos                   |           | (12 650)        | (10 264)        |
| Programinės įrangos licencijų sąnaudos         |           | (2 052)         | (4 800)         |
| Nusidėvėjimas ir amortizacija                  | 5,6,7     | (2 423)         | (1 664)         |
| Valdymo ir bendrosios administravimo paslaugos |           | (1 045)         | (1 048)         |
| Remontas ir techninė priežiūra                 |           | (69)            | (94)            |
| Draudimas                                      |           | (127)           | (32)            |
| Kuras                                          |           | (71)            | (31)            |
| Medžiagos                                      |           | (14)            | (31)            |
| Elektros energija                              |           | (58)            | (88)            |
| Audito ir susijusios paslaugos                 |           | (18)            | -               |
| Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas  |           | -               | (2)             |
| Kitos sąnaudos                                 |           | (111)           | (42)            |
| <b>Sąnaudos iš viso</b>                        |           | <b>(18 638)</b> | <b>(18 096)</b> |
| <b>Veiklos pelnas (nuostoliai)</b>             |           | <b>854</b>      | <b>1 100</b>    |
| Finansinės veiklos pajamos                     |           | 76              | -               |
| Finansinės veiklos sąnaudos                    |           | (144)           | (88)            |
| <b>Finansinės veiklos grynasis rezultatas</b>  | <b>18</b> | <b>(68)</b>     | <b>(88)</b>     |
| <b>Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą</b> |           | <b>786</b>      | <b>1 012</b>    |
| Pelno mokestis                                 |           | (169)           | 270             |
| <b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>            |           | <b>617</b>      | <b>1 282</b>    |
| <b>Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso</b>   |           | <b>617</b>      | <b>1 282</b>    |

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

|                                                                                                                     | Pastabos | Išstatinis kapitalas | Privalomasis rezervas | Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) | Iš viso       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|-----------------------|--------------------------------------|---------------|
| <b>Likutis 2024 m. gruodžio 31 d. *(neaudituota)</b>                                                                |          | <b>1</b>             | <b>-</b>              | <b>-</b>                             | <b>1</b>      |
| Grynasis pelnas (nuostoliai)                                                                                        |          | -                    | -                     | 1 282                                | 1 282         |
| <b>Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso</b>                                                                        |          | <b>-</b>             | <b>-</b>              | <b>1 282</b>                         | <b>1 282</b>  |
| Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai) dėl verslo dalies perkėlimo |          | -                    | -                     | 1 866                                | 1 866         |
| Išstatinio kapitalo didinimas                                                                                       |          | 25 821               | -                     | -                                    | 25 821        |
| <b>Sandoriai, susiję su įmonės savininkais, iš viso</b>                                                             |          | <b>25 821</b>        | <b>-</b>              | <b>1 866</b>                         | <b>27 687</b> |
| <b>Likutis 2025 m. birželio 30 d.</b>                                                                               |          | <b>25 822</b>        | <b>-</b>              | <b>3 148</b>                         | <b>28 970</b> |
| <b>Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.</b>                                                                               |          | <b>25 822</b>        | <b>-</b>              | <b>4 096</b>                         | <b>29 918</b> |
| Grynasis pelnas (nuostoliai)                                                                                        |          | -                    | -                     | 617                                  | 617           |
| <b>Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso</b>                                                                        |          | <b>-</b>             | <b>-</b>              | <b>617</b>                           | <b>617</b>    |
| Rezervų suformavimas                                                                                                | 14       | -                    | 90                    | (90)                                 | -             |
| Dividendai                                                                                                          | 13       | -                    | -                     | (2 663)                              | (2 663)       |
| <b>Likutis 2026 m. birželio 30 d.</b>                                                                               |          | <b>25 822</b>        | <b>90</b>             | <b>1 960</b>                         | <b>27 872</b> |

## Pinigų srautų ataskaita

|                                                                                                               | Pastabos | 2026-06-30   | 2025-06-30   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|--------------|
| <b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>                                                                     |          |              |              |
| Grynasis pelnas (nuostoliai)                                                                                  |          | 617          | 1 282        |
| <b>Koregavimai:</b>                                                                                           |          |              |              |
| Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos                                                                        | 5,6,7    | 2 423        | 1 664        |
| Ilgalaikio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas                                                             |          | -            | -            |
| Atsargų nukainojimas iki grynosios realizavimo vertės (atstatymas)                                            |          | -            | -            |
| Ilgalaikio turto, skirto parduoti, nurašymas iki grynosios realizacinės vertės                                |          | -            | -            |
| Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas                                                                 |          | -            | 2            |
| Sukauptų pajamų/sąnaudų pasikeitimas                                                                          |          | 1 135        | 703          |
| Atidėjinių (sumažėjimas) padidėjimas                                                                          |          | -            | 547          |
| Palūkanų (pajamos) sąnaudos ir kiti su paskolomis susiję mokesčiai                                            |          | (13)         | -            |
| Nuomos įsipareigojimų palūkanos                                                                               |          | 144          | 88           |
| Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)                                                                               |          | 169          | (270)        |
| <b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai, įvertinus koregavimus</b>                                              |          | <b>4 475</b> | <b>4 016</b> |
| Apyvartinio kapitalo pasikeitimas                                                                             |          | -            | -            |
| Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)                                                                             |          | (15)         | (52)         |
| Prekybos ir kitų gautinų sumų bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)                            |          | 1 134        | 794          |
| Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas) |          | (5 145)      | 3 559        |
| Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)                                        |          | (425)        | 557          |
| Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)                                       |          | 217          | 681          |
| (Sumokėtas) pelno mokestis                                                                                    |          | (435)        | -            |
| <b>Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>                                                            |          | <b>(194)</b> | <b>9 555</b> |

|                                                             | Pastabos  | 2026-06-30     | 2025-06-30   |
|-------------------------------------------------------------|-----------|----------------|--------------|
| <b>Investicinės veiklos pinigų srautai</b>                  |           |                |              |
| Ilgalaikio turto (įsigijimas)                               |           | 451            | 222          |
| Ilgalaikio turto perleidimas                                |           | -              | (77)         |
| Gautos palūkanos                                            |           | 13             | -            |
| (Suteiktos) sugrąžintos paskolos                            |           | (4 271)        | -            |
| <b>Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai</b>         |           | <b>(3 807)</b> | <b>145</b>   |
| <b>Finansinės veiklos pinigų srautai</b>                    |           |                |              |
| Įstatinio kapitalo didinimas                                |           | -              | -            |
| Nuomos įsipareigojimų mokėjimai                             |           | (1 272)        | -            |
| Nuomos įsipareigojimų palūkanos                             |           | (144)          | (88)         |
| (Sumokėti) dividendai                                       |           | (2 663)        | -            |
| <b>Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai</b>           |           | <b>(4 079)</b> | <b>(88)</b>  |
| <b>Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)</b>     |           | <b>(8 080)</b> | <b>9 612</b> |
| <b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje</b> | <b>11</b> | <b>10 264</b>  | <b>1</b>     |
| <b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje</b> | <b>11</b> | <b>2 184</b>   | <b>9 613</b> |

# Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

## 1. Bendroji informacija

UAB „LTG Kompetencijų centras“ (toliau – Bendrovė) įregistruota Lietuvos Respublikos (toliau – LR) juridinių asmenų registre 2024 m. lapkričio 29 d.

Bendrovė yra ribotos civilinės atskaitomybės privatusis juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. UAB „LTG Kompetencijų centras“ yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonė (toliau – Grupė). Bendrovės registracijos kodas 307037118, PVM mokėtojo registracijos kodas LT100017453315, juridinis (registracijos) adresas: Pelesos g. 10-102, 02111 Vilnius.

Bendrovės pagrindinė veikla – bendrųjų vidaus administravimo paslaugų teikimas AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonėms.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2026 m. birželio 30 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo patrunuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“. 100 proc. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcijų priklauso Lietuvos valstybei. Akcininko teisės ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

2026 m. birželio 30 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 25 822 tūkst. Eur. Jį sudaro 25 822 166 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1 Eur. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

Per 2026 m. Bendrovės įstatinio kapitalo pokyčių nebuvo.

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

Bendrovės faktinis darbuotojų skaičius 2026 m. birželio 30 d. buvo 511 (2025 m. gruodžio 31 d. buvo 510).

## 2. Ataskaitų rengimo pagrindas

Šios sutrumpintos tarpinės Bendrovės finansinės ataskaitos (toliau – tarpinės finansinės ataskaitos) už 6 mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d., yra parengtos pagal 34-ą Tarptautinį apskaitos standartą (toliau – TAS) „Tarpinė finansinė atskaitomybė“. Šiose tarpinėse finansinėse ataskaitose nėra pateikiama visa informacija, kuri yra reikalaujama sudarant metines finansines ataskaitas, todėl turi būti skaitoma kartu su metinėmis finansinėmis ataskaitomis už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., kurios buvo parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (toliau – TFAS), patvirtintais Tarptautinės apskaitos standartų valdybos (toliau – TASV) bei priimtais taikyti ES. Šios Bendrovės tarpinės finansinės ataskaitos yra parengtos taikant istorinės įsigijimo savikainos metodą. Pateikimo valiuta yra euras. Šios finansinės ataskaitos yra pateiktos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip, todėl dėl apvalinimo atskirų eilučių sumos gali tiksliai nesutapti su bendromis sumomis.

Pinigų srautų ataskaita rengiama netiesioginiu būdu. Bendrovės finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Šios finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d., yra neaudituos. Metinių finansinių ataskaitų už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „KPMG Baltics“.

## 3. Reikšmingi apskaitos principai

Apskaitos principai, taikomi rengiant šias tarpines finansines ataskaitas, atitinka apskaitos principus, kurių buvo laikomasi rengiant Bendrovės metines finansines ataskaitas už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., išskyrus naujus standartus, kurie įsigaliojo nuo 2026 m. sausio 1 d. Rengdama šias tarpines finansines ataskaitas Bendrovė netaikė naujų standartų, pataisų ir aiškinimų, kurie buvo patvirtinti, bet dar nėra įsigalioję. Kai kurie priimti pakeitimai 2026 m. taikomi pirmą kartą, tačiau neturi reikšmingo poveikio Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

## 4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai

Rengiant šias tarpines finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės sprendimai dėl apskaitos politikos taikymo bei pagrindinių neapibrėžtumų nustatymo buvo tokie patys, kokie buvo taikomi rengiant 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį metų finansines ataskaitas.

## 5. Ilgalaikis materialusis turtas

Bendrovės ilgalaikį materialųjį turtą sudarė:

|                                                                | Mašinos ir įranga | Transporto priemonės | Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai | Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai | Iš viso      |
|----------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------|--------------|
| <b>Įsigijimo vertė</b>                                         |                   |                      |                                         |                                              |              |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | -                 | -                    | -                                       | -                                            | -            |
| įsigijimai                                                     | -                 | -                    | -                                       | 3 889                                        | 3 889        |
| įsigijimai iš verslo dalies perėmimo                           | 3                 | 2                    | 132                                     | -                                            | 137          |
| parduotas, nurašytas, perleistas turtas                        | -                 | -                    | (1)                                     | -                                            | (1)          |
| perklasifikavimas iš (į) trumpalaikio turto                    | -                 | (2)                  | (1)                                     | -                                            | (3)          |
| perklasifikavimai                                              | 18                | -                    | 676                                     | (695)                                        | (1)          |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | <b>21</b>         | <b>-</b>             | <b>806</b>                              | <b>3 194</b>                                 | <b>4 021</b> |
| nurašymai                                                      | -                 | -                    | -                                       | (297)                                        | (297)        |
| perklasifikavimai                                              | -                 | -                    | 2 897                                   | (2 897)                                      | -            |
| <b>2026 m. birželio 30 d.</b>                                  | <b>21</b>         | <b>-</b>             | <b>3 703</b>                            | <b>-</b>                                     | <b>3 724</b> |
| <b>Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai</b> |                   |                      |                                         |                                              |              |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | <b>-</b>          | <b>-</b>             | <b>-</b>                                | <b>-</b>                                     | <b>-</b>     |
| nusidėvėjimas                                                  | (9)               | -                    | (94)                                    | -                                            | (103)        |
| parduotas, nurašytas, perleistas turtas                        | -                 | -                    | 1                                       | -                                            | 1            |
| perklasifikavimai                                              | 1                 | -                    | -                                       | -                                            | 1            |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | <b>(8)</b>        | <b>-</b>             | <b>(93)</b>                             | <b>-</b>                                     | <b>(101)</b> |
| nusidėvėjimas                                                  | (4)               | -                    | (335)                                   | -                                            | (339)        |
| <b>2026 m. birželio 30 d.</b>                                  | <b>(12)</b>       | <b>-</b>             | <b>(428)</b>                            | <b>-</b>                                     | <b>(440)</b> |
| <b>Likutinė vertė</b>                                          |                   |                      |                                         |                                              |              |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | <b>-</b>          | <b>-</b>             | <b>-</b>                                | <b>-</b>                                     | <b>-</b>     |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | <b>13</b>         | <b>-</b>             | <b>713</b>                              | <b>3 194</b>                                 | <b>3 920</b> |
| <b>2026 m. birželio 30 d.</b>                                  | <b>9</b>          | <b>-</b>             | <b>3 275</b>                            | <b>-</b>                                     | <b>3 284</b> |

Ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo sąnaudų suma, įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 1 655 tūkst. Eur. (2025 m. gruodžio 31 d. – 2 313 tūkst. Eur).

Bendrovės visiškai nusidėvėjusio, bet vis dar naudojamo ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikainą sudarė 21 tūkst. Eur (2025 m. gruodžio 31 d. – 14 tūkst. Eur). Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto sudarė kompiuteriai ir kompiuterinė įranga.

Bendrovė įkeisto turto neturi.

## 6. Naudojimo teise valdomas turtas

Bendrovės naudojimo teise valdomą turtą sudarė:

|                                                                | Pastatai ir statiniai | Transporto priemonės | Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai | Iš viso        |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------------------------|----------------|
| <b>Įsigijimo vertė</b>                                         |                       |                      |                                         |                |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | -                     | -                    | -                                       | -              |
| įsigijimai per metus                                           | 3 110                 | 4 086                | -                                       | 7 196          |
| įsigijimai iš verslo dalies perėmimo                           | 1 349                 | 2 500                | 1 900                                   | 5 749          |
| parduotas, nurašytas, perleistas turtas                        | (1 600)               | (382)                | -                                       | (1 982)        |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | <b>2 859</b>          | <b>6 204</b>         | <b>1 900</b>                            | <b>10 963</b>  |
| įsigijimai per metus                                           | 23                    | 1 124                | 65                                      | 1 212          |
| parduotas, nurašytas, perleistas turtas                        | (40)                  | (145)                | -                                       | (185)          |
| <b>2026 m. birželio 30 d.</b>                                  | <b>2 842</b>          | <b>7 183</b>         | <b>1 965</b>                            | <b>11 990</b>  |
| <b>Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai</b> |                       |                      |                                         |                |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | -                     | -                    | -                                       | -              |
| nusidėvėjimas                                                  | (340)                 | (1 398)              | (472)                                   | (2 210)        |
| parduotas, nurašytas, perleistas turtas                        | 49                    | 231                  | -                                       | 280            |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | <b>(291)</b>          | <b>(1 167)</b>       | <b>(472)</b>                            | <b>(1 930)</b> |
| nusidėvėjimas                                                  | (180)                 | (878)                | (258)                                   | (1 316)        |
| parduotas, nurašytas, perleistas turtas                        | 8                     | 132                  | -                                       | 140            |
| <b>2026 m. birželio 30 d.</b>                                  | <b>(463)</b>          | <b>(1 913)</b>       | <b>(730)</b>                            | <b>(3 106)</b> |
| <b>Likutinė vertė</b>                                          |                       |                      |                                         |                |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | -                     | -                    | -                                       | -              |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | <b>2 568</b>          | <b>5 037</b>         | <b>1 428</b>                            | <b>9 033</b>   |
| <b>2026 m. birželio 30 d.</b>                                  | <b>2 379</b>          | <b>5 270</b>         | <b>1 235</b>                            | <b>8 884</b>   |

## 7. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Bendrovės ilgalaikį nematerialųjį turtą sudarė:

|                                                                | Programinė įranga | Koncesijos, patentai, licencijos, prekių ženklai | Nebaigti vykdyti projektai | Iš viso        |
|----------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------|----------------------------|----------------|
| <b>Įsigijimo vertė</b>                                         |                   |                                                  |                            |                |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | -                 | -                                                | -                          | -              |
| įsigijimai per metus                                           | -                 | -                                                | 106                        | 106            |
| įsigijimai iš verslo dalies perėmimo                           | 11 890            | 2 946                                            | 35                         | 14 871         |
| perklasifikavimai                                              | 35                | -                                                | (35)                       | -              |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | <b>11 925</b>     | <b>2 946</b>                                     | <b>106</b>                 | <b>14 977</b>  |
| įsigijimai per metus                                           | -                 | -                                                | 31                         | 31             |
| perklasifikavimai                                              | 52                | 85                                               | (137)                      | -              |
| <b>2026 m. birželio 30 d.</b>                                  | <b>11 977</b>     | <b>3 031</b>                                     | <b>-</b>                   | <b>15 008</b>  |
| <b>Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai</b> |                   |                                                  |                            |                |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | -                 | -                                                | -                          | -              |
| nusidėvėjimas                                                  | (1 186)           | (289)                                            | -                          | (1 475)        |
| perklasifikavimai                                              | 1                 | (1)                                              | -                          | -              |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | <b>(1 185)</b>    | <b>(290)</b>                                     | <b>-</b>                   | <b>(1 475)</b> |
| nusidėvėjimas                                                  | (649)             | (119)                                            | -                          | (768)          |
| <b>2026 m. birželio 30 d.</b>                                  | <b>(1 834)</b>    | <b>(409)</b>                                     | <b>-</b>                   | <b>(2 243)</b> |
| <b>Likutinė vertė</b>                                          |                   |                                                  |                            |                |
| <b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | -                 | -                                                | -                          | -              |
| <b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>                                  | <b>10 740</b>     | <b>2 656</b>                                     | <b>106</b>                 | <b>13 502</b>  |
| <b>2026 m. birželio 30 d.</b>                                  | <b>10 143</b>     | <b>2 622</b>                                     | <b>-</b>                   | <b>12 765</b>  |

Bendrovės ilgalaikis nematerialusis turtas (programinė įranga), kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas, sudarė 85 tūkst. Eur (2025 m. gruodžio 31 d. – 78 tūkst. Eur).

## 8. Atsargos

Bendrovės atsargas sudarė:

|                  | 2026-06-30 | 2025-12-31 |
|------------------|------------|------------|
| Kuras ir degalai | 1          | 1          |
| Kitos            | 68         | 53         |
| <b>Iš viso</b>   | <b>69</b>  | <b>54</b>  |

2026 m. birželio 30 d. Bendrovės atsargų apskaitinė vertė 71 tūkst. Eur buvo sumažinta 3 tūkst. Eur iki grynosios realizacinės vertės (2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės atsargų apskaitinė vertė 57 tūkst. Eur buvo sumažinta 3 tūkst. Eur iki grynosios realizacinės vertės). Per 2026 m. I pusmetį atsargų nuvertėjimo suma nepasikeitė, pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitai įtakos neturėjo.

## 9. Prekybos ir kitos gautinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

|                                                | 2026-06-30    | 2025-12-31    |
|------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Išorinių pirkėjų skolos, bendrąja verte        | 1             | 7             |
| Vertės sumažėjimas (-)                         | (1)           | (2)           |
| <b>Išorinių pirkėjų skolų iš viso</b>          | <b>-</b>      | <b>5</b>      |
| Gautinos sumos iš susijusių šalių              | 7 478         | 6 624         |
| Vertės sumažėjimas (-)                         | -             | -             |
| <b>Gautinų sumų iš susijusių šalių iš viso</b> | <b>7 478</b>  | <b>6 624</b>  |
| Gautinas PVM                                   | -             | 370           |
| Kitos iš biudžeto gautinos sumos               | 8             | 8             |
| Sukauptos pajamos iš susijusių šalių           | 3 035         | 4 627         |
| Kitos gautinos sumos                           | 9             | 8             |
| <b>Kitų gautinų sumų iš viso</b>               | <b>3 052</b>  | <b>5 013</b>  |
| <b>Iš viso</b>                                 | <b>10 530</b> | <b>11 642</b> |

2026 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės informaciją apie prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį 2026 m. birželio 30 d. ir atitinkamai palyginamieji 2025 m. gruodžio 31 d. duomenys sudaro:

|                                | 2026-06-30                     |                           |                    |                          | 2025-12-31                     |                           |                    |                          |
|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------|--------------------|--------------------------|--------------------------------|---------------------------|--------------------|--------------------------|
|                                | Tikėtini kredito nuostoliai, % | Bendroji apskaitinė vertė | Vertės sumažėjimas | Grynoji apskaitinė vertė | Tikėtini kredito nuostoliai, % | Bendroji apskaitinė vertė | Vertės sumažėjimas | Grynoji apskaitinė vertė |
| Nepradelstos                   | 0,00%                          | 10 530                    | -                  | 10 530                   | 0,01%                          | 11 642                    | -                  | 11 642                   |
| 1–30 d. pradelstos             | 0,00%                          | -                         | -                  | -                        | 0,00%                          | -                         | -                  | -                        |
| Daugiau negu 120 d. pradelstos | 100,00%                        | 1                         | (1)                | -                        | 100,00%                        | 2                         | (2)                | -                        |
| <b>Iš viso</b>                 |                                | <b>10 531</b>             | <b>(1)</b>         | <b>10 530</b>            |                                | <b>11 644</b>             | <b>(2)</b>         | <b>11 642</b>            |

Bendrovės apskaitytas vertės sumažėjimas atspindi įvertintus nuostolius dėl abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Pagrindinis šio vertės sumažėjimo komponentas – individualiai įvertinti nuostoliai dėl reikšmingų abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Vertės sumažėjimo įvertinimo metodai nuolat peržiūrimi, kad skirtumai tarp įvertintų nuostolių ir faktinių nuostolių būtų kuo mažesni.

## 10. Išankstiniai apmokėjimai

Bendrovės išankstinius apmokėjimus sudarė:

|                                             | 2026-06-30 | 2025-12-31   |
|---------------------------------------------|------------|--------------|
| Išankstiniai apmokėjimai išorės tiekėjams   | 1          | 9            |
| Išankstiniai apmokėjimai susijusioms šalims | -          | 20           |
| Sumokėti garantai tiekėjams                 | 23         | -            |
| Ateinančių laikotarpių sąnaudos             | 972        | 3 250        |
| <b>Iš viso</b>                              | <b>996</b> | <b>3 279</b> |

## 11. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Bendrovės pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

|                | 2026-06-30   | 2025-12-31    |
|----------------|--------------|---------------|
| Pinigai banke  | 2 184        | 10 264        |
| <b>Iš viso</b> | <b>2 184</b> | <b>10 264</b> |

2026 m. birželio 30 d. Bendrovė terminuotųjų indėlių neturėjo. Pinigai nebuvo įkeisti.

## 12. Įstatinis kapitalas

Per 2026 m. I pusmetį Bendrovės įstatatai dėl įstatinio kapitalo didinimo/mažinimo nebuvo keisti.

## 13. Dividendai

Vadovaujantis 2026 m. balandžio 16 d. UAB „LTG Kompetencijų centras“ vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimu dėl 2025 m. finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir pelno paskirstymo dividendams paskirta 2 663 tūkst. Eur.

## 14. Rezervai

**Privalomasis rezervas.** Privalomasis rezervas yra privalomas pagal LR teisės aktus. Į jį privaloma kasmet perversi ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti. 2026 m. birželio 30 d. Bendrovės privalomasis rezervas sudarė 90 tūkst. Eur.

## 15. Išmokos darbuotojams

Išmokos darbuotojams ir įsipareigojimai pagal jų tipą:

|                                                                         | 2026-06-30   | 2025-12-31   |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Ilgalaikiai įsipareigojimai</b>                                      |              |              |
| Pensijų ir išeitinių įsipareigojimų atidėjiniai                         | 278          | 284          |
| <b>Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso</b>                              | <b>278</b>   | <b>284</b>   |
| <b>Trumpalaikiai įsipareigojimai</b>                                    |              |              |
| Sukaupti atostoginiai įskaitant kompensacijas už nepanaudotas atostogas | 1 063        | 803          |
| Mokėtinas darbo užmokestis                                              | 1 074        | 993          |
| Mokėtinos socialinio draudimo įmokos                                    | 441          | 426          |
| Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis                                     | 384          | 335          |
| Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai                         | 810          | 1 632        |
| <b>Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso</b>                            | <b>3 772</b> | <b>4 189</b> |
| <b>Iš viso</b>                                                          | <b>4 050</b> | <b>4 473</b> |

## 16. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

|                                             | 2026-06-30   | 2025-12-31   |
|---------------------------------------------|--------------|--------------|
| Prekybos mokėtinos sumos                    | 1 474        | 6 835        |
| Prekybos mokėtinos sumos susijusioms šalims | 246          | 170          |
| Gauti išankstiniai apmokėjimai              | -            | 48           |
| Mokėtinas PVM                               | 421          | -            |
| Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai          | 3            | 2            |
| Sukauptos sąnaudos                          | 416          | 636          |
| Sukauptos sąnaudos iš susijusių šalių       | 182          | 170          |
| Ateinančių laikotarpių pajamos              | 73           | 85           |
| Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai    | 5            | 207          |
| <b>Iš viso</b>                              | <b>2 820</b> | <b>8 153</b> |

## 17. Pardavimo pajamos

Bendrovės pardavimo pajamas sudarė:

|                                                | 2026-06-30    | 2025-06-30    |
|------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Bendrosios vidaus administravimo paslaugos     | 18 506        | 18 563        |
| <b>Bendrijų paslaugų pajamos iš viso</b>       | <b>18 506</b> | <b>18 563</b> |
| Turto nuoma                                    | 835           | 539           |
| Kita nuoma                                     | 139           | 92            |
| <b>Kitų papildomų paslaugų pajamos iš viso</b> | <b>974</b>    | <b>631</b>    |
| <b>Iš viso</b>                                 | <b>19 480</b> | <b>19 194</b> |

Bendrovės pagrindinės pajamos gaunamos teikiant bendrąsias vidaus administravimo paslaugas AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonėms.

## 18. Finansinės veiklos rezultatas

Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

|                                            | 2026-06-30   | 2025-12-31  |
|--------------------------------------------|--------------|-------------|
| Baudų ir delspinigių pajamos               | 63           | -           |
| Palūkanos                                  | 13           | -           |
| <b>Finansinės veiklos pajamos iš viso</b>  | <b>76</b>    | <b>-</b>    |
| Palūkanos                                  | (144)        | (88)        |
| <b>Finansinės veiklos sąnaudos iš viso</b> | <b>(144)</b> | <b>(88)</b> |
| <b>Iš viso</b>                             | <b>(68)</b>  | <b>(88)</b> |



## 19. Susijusių šalių sandoriai

2026 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2026 m. birželio 30 d. sudarė:

|                                  | Pardavimai    | Pirkimai     | Gautinos sumos | Kitos gautinos sumos | Mokėtinos sumos |
|----------------------------------|---------------|--------------|----------------|----------------------|-----------------|
| AB „Lietuvos geležinkeliai“      | 1 500         | 1 045        | 897            | 4 271                | 419             |
| AB „LTG Cargo“                   | 4 411         | -            | 2 912          | -                    | -               |
| AB „LTG Infra“                   | 9 624         | 5            | 4 943          | -                    | 12              |
| UAB Geležinkelio tiesimo centras | 641           | -            | 460            | -                    | 139             |
| UAB „LTG Link“                   | 2 423         | 26           | 1 285          | -                    | 7               |
| „LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.      | 52            | -            | 14             | -                    | 1               |
| „LTG Cargo Ukraine“ LLC          | 2             | -            | 1              | -                    | -               |
| <b>Iš viso</b>                   | <b>18 653</b> | <b>1 076</b> | <b>10 512</b>  | <b>4 271</b>         | <b>578</b>      |

2025 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2025 m. birželio 30 d. sudarė:

|                                  | Pardavimai    | Pirkimai   | Gautinos sumos | Mokėtinos sumos |
|----------------------------------|---------------|------------|----------------|-----------------|
| AB „Lietuvos geležinkeliai“      | 1 762         | 865        | 923            | 399             |
| AB „LTG Cargo“                   | 4 866         | -          | 2 209          | -               |
| AB „LTG Infra“                   | 9 784         | 31         | 4 633          | 10              |
| UAB Geležinkelio tiesimo centras | 613           | -          | 274            | -               |
| UAB „LTG Link“                   | 2 285         | 32         | 1 187          | 11              |
| „LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.      | 101           | -          | 68             | -               |
| UAB „LTG Wagons“                 | 4             | -          | 3              | -               |
| „LTG Cargo Ukraine“ LLC          | 2             | -          | 2              | -               |
| <b>Iš viso</b>                   | <b>19 417</b> | <b>928</b> | <b>9 299</b>   | <b>420</b>      |

LTG grupė, siekdama užtikrinti operatyvų veiklos finansavimą bei valdydama likvidumo riziką, yra užsitikrinusi galimybę skolintis vienai įmonei iš kitos per Grupės sąskaitą (angl. *cash pool*). Patronuojanti įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra sudariusi vieną bendrą Grupės sąskaitos sutartį su komerciniu banku ir atitinkamai Bendrovė yra sudariusi tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimą. Skolinimosi ir skolinimo limitas patvirtintas iki 2027 m. gruodžio 31 d. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas. 2026 m. birželio 30 d. pagal tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimą Bendrovė buvo paskolinusi 4,3 mln. Eur. Ši suma pateikiama finansinės būklės ataskaitoje Paskolos susijusioms įmonėms eilutėje. Su šiomis sumomis susijusi kredito rizika yra laikoma nereikšminga.

## 20. Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2026 m. birželio 30 d. Bendrovės vadovybę sudarė generalinis direktorius ir šių padalinių vadovai: Finansų ir apskaitos, Informacinių technologijų, Paslaugų ir procesų, Personalo, Pirkimų, Saugos, Teisės, Turto valdymo, Žmonių ir kultūros.

|                                | 2026-06-30 | 2025-06-30 |
|--------------------------------|------------|------------|
| Vadovybės darbo užmokestis     | 480        | 415        |
| Skatinimo išmokos*             | 140        | 124        |
| Sukauptos ilgalaikės išmokos** | 3          | 6          |
| Vadovų skaičius                | 9          | 10         |
| Išmokos valdybos nariams       | 47         | 5          |
| Valdybos narių skaičius        | 3          | 3          |

\*Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai.

\*\*Sukauptos ilgalaikės išmokos – tai pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjimai, sukaupti ataskaitinio laikotarpio pabaigai.

Per 2026 m. I pusmetį Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų bei turto perleidimo, išskyrus kaip nurodyta aukščiau.

## 21. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Po ataskaitinio laikotarpio pabaigos nebuvo reikšmingų įvykių, kurie turėtų būti pripažinti ar atskleisti finansinėse ataskaitose už 2026 m. I pusmetį.



<https://ltg.lt/ltg-kompetenciju-centras>