

Bendrovės tarpinė vadovybės ataskaita ir finansinės ataskaitos (neauditуotos)

už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d.

LTG LINK

Turinys

VADOVYBĖS ATASKAITA ... 3
GENERALINĖS DIREKTORĖS ŽODIS ... 4
BENDROVĖS VEIKLA ... 6
STRATEGIJA ... 8
SVARBIAUSI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI ... 13
ĮVYKIAI, PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI ... 15
REZULTATAI ... 16
PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA ... 17
FINANSINIAI REZULTATAI ... 20
SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI ... 25
INVESTICIJOS ... 26
DIVIDENDŲ POLITIKA ... 27
VALDYSENA ... 28
APŽVALGA ... 29
INFORMACIJA APIE VALDYMO ORGANŲ VEIKLĄ IR POKYČIUS ... 32
DARBUOTOJAI IR ATLYGIS ... 36
RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS ... 39
PAPILDOMA INFORMACIJA ... 41
INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRĖMS ... 42
TRUMPINIAI ... 42
APIBRĖŽIMAI ... 43

TARPINĖS FINANSINĖS ATASKAITOS ... 44
FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA ... 45
PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA ... 46
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA ... 47
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA ... 48
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS ... 49

Šioje tarpinėje vadovybės ataskaitoje ir finansinėse ataskaitose nėra pateikiama visa informacija, kuri yra atskleidžiama sudarant metinių ataskaitų rinkinį, todėl turi būti skaitoma kartu su metine vadovybės ataskaita ir finansinėmis ataskaitomis už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d. (nuoroda), kurios buvo parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, patvirtintais Tarptautinės apskaitos standartų valdybos bei priimtais taikyti ES.



Vadovybės ataskaita

Generalinės direktorės žodis

Mieli traukiniautojai,

2026 metų pirmasis „LTG Link“ pusmetis buvo intensyvus ir reikšmingas – jį žymėjo svarbūs pasiekimai ir iššūkiai, dar labiau sustiprinę mūsų ryžtą tapti Lietuvos susisiekimo sistemos stuburu. Pasiekti rezultatai rodo, kad judame teisinga kryptimi, ir už juos nuoširdžiai dėkoju kolegoms, partneriams bei keleiviams. Mūsų ambicingi tikslai reikalauja ne tik aiškios krypties, bet ir vieningo veikimo.

Pirmąjį šių metų pusmetį nuosekliai tęsėme vieną svarbiausių strateginių projektų – naujųjų „Stadler“ traukinių priėmimą ir testavimą. Per šį laikotarpį Lietuvą pasiekė 5 elektriniai ir 5 bateriniai traukiniai, kurie šiuo metu ruošiami keleiviams vežti. Iki metų pabaigos parką iš viso papildys 15 naujų traukinių, o jau antrąjį šių metų pusmetį planuojame pradėti keleivines keliones šiais riedmenimis. Tai daugiau nei technologinė pažanga – tai nuoseklus perėjimas prie tvaresnio, modernesnio ir efektyvesnio geležinkelių transporto.

Ne mažiau svarbu ir tai, kad pokyčiai neapsiribojo ateities planais – keleiviai juos jautė ir kasdienėse kelionėse. Pavasarį prasidėjus kuro kainų krizei, kartu su Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija reagavome operatyviai ir pasiūlėme 50 proc. nuolaidą traukinių bilietams. Per du mėnesius – balandį ir gegužę – šia lengvata, padėjusia sumažinti gyventojų išlaidas, pasinaudojo daugiau nei 1 milijonas keleivių, o daugiau nei 34,5 tūkst. žmonių traukinį išbandė pirmą kartą.

Šie pokyčiai tapo postūmiu kurti dar patogesnę kasdienių kelionių patirtį. Kovo mėnesio pabaigoje tarp Vilniaus ir Kauno pradėjęs kursuoti „LTG Link“ ekspresas reikšmingai pagerino susisiekimą tarp dviejų didžiausių šalies miestų. Nuo šiol traukiniai šiame maršrute važiuoja be tarpinių sustojimų, todėl kelionė trunka vos nuo 59 minučių.

Kartu siekėme, kad kelionė traukiniu būtų patraukli ne tik kasdieniams maršrutams, bet ir laisvalaikiui. Vasaros sezoną pasitikome su jau dešimtus metus pristatytu „Palangos Link“ maršrutu, kuris daugeliui keleivių tapo neatsiejama kelionės į pajūrį dalimi. Didėjant šio maršruto populiarumui, šiemet užtikrinome kasdienius reisus, o maršrutą papildė dvi naujos stotelės – Šiauliai ir Telšiai. Ieškodami būdų, kaip keliones paversti ne tik patogiomis, bet ir įsimintinomis, įsitraukėme ir į miesto gyvenimą – Vilniui švenčiant šaltibarščių sezoną, keleivius pakvietėme į teminį Šaltibarščių traukinį, kuris visą vasarą kursuoja maršrutu Vilnius–Mockava–Vilnius.



KRISTINA MEIDĖ
„LTG Link“ generalinė direktorė

Džiugu matyti, kad vis daugiau Lietuvos įmonių renkasi traukinį kaip tvarų ir patogų sprendimą darbuotojų bei verslo kelionėms. Šiandien su „LTG Link“ bendradarbiauja jau apie 800 šalies darbdavių. Nuoširdžiai dėkoju mūsų verslo partneriams už pasitikėjimą ir kartu kuriamą pokytį – prisidėdami prie tvaresnio darbuotojų judumo, kartu stipriname modernesnę ir aplinkai draugiškesnę Lietuvos susisiekimo sistemą.

Siekdami, kad kelionės viešuoju transportu taptų dar patogesnės ir sklandesnės, nuosekliai plėtojome ir jungtinio bilieto sistemą. Pirmąjį šių metų pusmetį su Jonavos ir Trakų savivaldybėmis pasirašėme bendradarbiavimo memorandumus bei įdiegėme jungtinį bilietą, leidžiantį patogiai derinti keliones traukiniu ir vietiniu viešuoju transportu. Iki tol jungtinis bilietas jau veikė Vilniuje, Klaipėdoje, Šiauliuose ir Panevėžyje. Šis sprendimas padeda keleiviams lengviau planuoti keliones ir prisideda prie darnaus judumo stiprinimo Lietuvos regionuose.

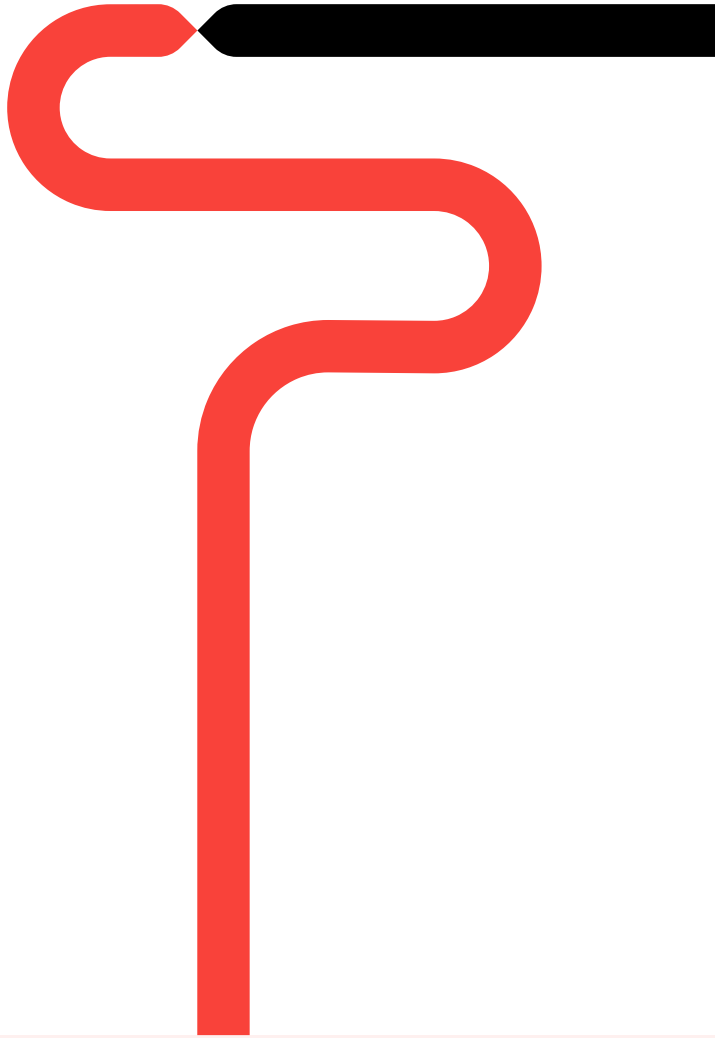
Stiprėja ir mūsų bendruomenė – per trejus metus „Traukiniautojų klubas“ išaugo iki daugiau nei 170 tūkst. narių. Vien per pirmąjį šių metų pusmetį klubo nariai atliko beveik 690 tūkst. kelionių ir traukiniais nuvažiavo daugiau kaip 85 mln. kilometrų. Šiemet jau trečią kartą minėjome ir Traukiniautojų dieną. Jos metu traukinių bilietams buvo taikoma 90 proc. nuolaida, o traukiniais keliavo daugiau nei 33 tūkst. keleivių.

Ryšį su traukiniautojais dar labiau stiprinome ir gyvuose susitikimuose. Dalyvaudami didžiausiuose šalies renginiuose – „Adventur“, Vilniaus knygų mugėje, „Comic Con Baltics“ ir „Login“ – turėjome galimybę bendrauti su keleiviais, išgirsti jų lūkesčius ir parodyti, kaip keičiasi kelionės traukiniu.

Į antrąjį 2026 metų pusmetį žengiame žinodami aiškią kryptį. Mūsų dėmesio centre – naujų traukinių eksploatacijos pradžia, dar geresnė keleivių patirtis ir nuoseklus geležinkelio vaidmens stiprinimas kasdienėse kelionėse. Keleivių pasirinkimas keliauti traukiniu ir jų pasitikėjimas rodo, kad judame teisinga kryptimi, ir įpareigoja mus šį pokytį išlaikyti.

Dėkoju kiekvienam, kuris renkasi judėti kartu su mumis – būtent tai šį pokytį paverčia realybe.

KRISTINA MEIDĖ
„LTG Link“ generalinė direktorė



Bendrovės veikla

Bendra informacija apie bendrovę

Pavadinimas:
UAB „LTG Link“

Įmonės kodas:
305052228

Teisinė forma:
Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas:
Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius

Adresas korespondencijai:
Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius

Telefonas: **+370 700 55 111**

El. paštas: **informacija@ltglink.lt**

Interneto svetainė: **www.ltglink.lt**

Įregistravimo data, vieta:
2019 m. vasario 28 d. Vilnius, Lietuva

Pagrindinė veikla:
Keleivių ir bagažo vežimas geležinkelių transportu ir susijusios paslaugos

Bendrovės vadovas:
Kristina Meidė

Akcininkas:
100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“

Duomenys apie Bendrovę kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registre.

Bendrovės filialai ir atstovybės užsienyje

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovė nebuvo įsteigusi filialų ir atstovybių.

Bendrovės veiklos modelis

„LTG Link“ Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre užregistruota 2019 m. vasario 28 d. Bendrovė veiklą pradėjo vykdyti, perkėlus į ją AB „Lietuvos geležinkeliai“ Keleivių vežimo direkcijos veiklą.

Bendrovės veikla ir teikiamos paslaugos

„LTG Link“ yra licencijuota geležinkelio įmonė, vežanti keleivius vietiniais ir tarptautiniais maršrutais. Bendrovė taip pat užtikrina tranzitines keliones nuo Baltarusijos sienos iki Kaliningrado srities be galimybės išlipti. Nuo 2024 m. kovo 1 d. įvestas draudimas įlipti ir išlipti Kenos bei Kybartų geležinkelio pasienio kontrolės punktuose (išskyrus Valstybės sienos apsaugos tarnybos nustatytus atvejus).

Bendrovė vykdo valstybės specialiuosius įpareigojimus, užtikrinant viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas ir (ar) viešąjį kombinuotąjį keleivių vežimą vietinio susisiekimo maršrutais. Specialiųjų įpareigojimų vykdymas finansuojamas valstybės biudžeto lėšomis Europos Sąjungos ir Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka. Tai reikšmingai prisideda prie įmonės finansinių srautų tvarumo.

„LTG Link“ teikiamos paslaugos:

- keleivių vežimas vietinio susisiekimo maršrutais;
- keleivių vežimas tarptautinio susisiekimo maršrutais;
- bagažo vežimas Lietuvos teritorijoje ir užsienyje;
- dviračių vežimas Lietuvos teritorijoje ir užsienyje;
- gyvūnų vežimas Lietuvos teritorijoje ir užsienyje;
- užsakomųjų reisų organizavimas;
- riedmenų nuoma ir pardavimas;
- reklamos paslaugos;
- paslaugos stotyse (bagažo saugojimas, kelionės bilietų pardavimas bilietomatuose, gėrimų pardavimas bei VIP salė Vilniaus stotyje);
- paslaugos traukiniuose (kelionės bilietų pardavimas, maisto ir gėrimų pardavimas).

Rinka ir konkurencinė aplinka

Pagrindinė „LTG Link“ veiklos rinka apima keleivių pervežimus Lietuvos Respublikos teritorijoje ir užsienyje. 2026 m. birželio pabaigoje keleiviai buvo vežami 24 vietinio ir 8 tarptautinio susisiekimo maršrutais (4 iš jų tranzito maršrutai).

Lietuvos rinka

Vietiniais maršrutais 2026 m. pervežta 2,8 mln. keleivių, t. y. 91,1 proc. visų tuo laikotarpiu geležinkeliais vežtų keleivių. Palyginti su 2025 m. I pusmečiu, keleivių skaičius išaugo 11 proc. Per 2026 m. I pusmetį buvo įvykdyti 32 tūkst. reisų, lyginant su ankstesnių metų I pusmečiu, reisų skaičius išliko panašus.

Tarptautinė rinka

Tarptautiniais maršrutais per 2026 m. I pusmetį buvo pervežta 0,3 mln. keleivių, t. y. 8,9 proc. visų tuo laikotarpiu geležinkeliais vežtų keleivių. 2026 m. I pusmečio tarptautinius vežimus sudarė keleivių vežimas keleiviniais traukiniais į Lenkiją, Latviją, Estiją ir tranzitiniais traukiniais per Lietuvos Respublikos teritoriją susisiekime su Kaliningrado sritimi. Per 2026 m. I pusmetį buvo įvykdyti 2,3 tūkst. reisų, 35,4 proc. daugiau nei ankstesniais metais dėl naujų, 2025 m. gruodį startavusių reisų į/iš Suvalkus ir Ščeciną (Lenkija).

Pagrindiniai klientai

Bendrovės teikiamomis paslaugomis naudojasi Lietuvos ir kitų šalių gyventojai.

Siekdama pritraukti daugiau klientų, Bendrovė plečia paslaugų pasiūlymus įvairioms keleivių grupėms: šeimoms, studentams, verslo atstovams, aktyvaus laisvalaikio mėgėjams. 2026 m. birželį jau dešimtus metus iš eilės pradėjo kursuoti „Palangos Link“ (anksčiau vadintas „Pajūrio ekspresu“) – sezoninis jungtinis traukinio ir autobuso maršrutas, leidžiantis keleiviams patogiai ir sklandžiai pasiekti Lietuvos pajūrį įsigyjant vieną bilietą.

Keleivių vežimo geležinkeliais rinkos segmentai 2025 m. I pusm., %



Keleivių vežimo geležinkeliais rinkos segmentai 2026 m. I pusm., %



Nuo 2022 m. gruodžio 1 d. „LTG Link“ pradėta teikti paslauga – jungtinis bilietas su miestų viešuoju transportu. Šiandien jungtinių bilietų galima įsigyti ir naudotis šešiuose miestuose: Vilniuje, Klaipėdoje, Šiauliuose, Panevėžyje, Jonavoje ir Trakuose. Per 2026 m. I pusmetį buvo parduota virš 10 tūkst. jungtinių bilietų.

Per 2026 m. I pusmetį verslo klientai įvykdė 126 tūkst. kelionių – šis skaičius augo 8,3 proc. lyginant su 2025 m. I pusmečiu. Augimą lėmė bendradarbiavimas su esamais klientais, jų skatinimas daugiau keliauti traukiniais ir rinktis tvarų susisiekimo būdą. Per 2026 m. I pusmetį sudarytos 69 naujos sutartys su juridiniais asmenimis dėl kelionių traukiniais.

2024 m. lapkričio 26 d. Vilniaus geležinkelio stotyje keleivių patogumui įrengta VIP salė. Per 2026 m. I pusmetį sale pasinaudojo virš 8,6 tūkst. keleivių, jie salę įvertino 9,3 balo.

Dalyvavimas asociacijose ir tarptautinėse organizacijose

„LTG Link“ nuo 2025 m. yra FTE narė.

„LTG Link“ nuo 2021 m. yra Lietuvos keleivių vežimo asociacijos narė.

LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ LiMA narė nuo 2019 m.

LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ CER narė nuo 2003 m.

LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ GTT narė nuo 1993 m.

LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ CIT narė nuo 1992 m.

LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ OSŽD narė nuo 1992 m.

LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ UIC narė nuo 1992 m.

Strategija

LTG įmonių grupė savo veiklą grindžia racionaliu strateginiu planavimu ir valdymu. Pirmą kartą LTG grupės ilgalaikė strategija buvo patvirtinta dar 2018 m., ir ji apima visą LTG įmonių grupės veiklą. Globaliu mastu stiprėja dėmesys ekologijai, efektyviam energijos ir gamtos išteklių naudojimui bei iniciatyvoms, kurios mažina poveikį aplinkai ir klimato kaitai. Atsižvelgiant į didelį LTG grupės veiklos indėlį ir poveikį nacionaliniu lygmeniu, „LTG Link“, skatindama organizacinius pokyčius, prisideda prie valstybės pažangos tvaraus vystymosi srityje. Siekiant kokybiško strategijos ir tikslų įgyvendinimo nuolat kintančių aplinkybių kontekste, grupės strategija kartu su veiklos vienetų strategijomis kasmet peržiūrimos ir atnaujinamos. Viena jų, **UAB „LTG Link“ strategija 2030** (toliau – Strategija), atnaujinta ir patvirtinta 2025 m. gruodžio 11 d. Šiuo metu vykdomas strategijos atnaujinimas, peržiūrimos keleivių skaičiaus ambicijos, taip pat pokyčiai išorės aplinkoje ir vertinama jų įtaka makroekonominiams rodikliams.

Visas LTG grupės įmones vienijanti misija, vizija ir vertybės

MISIJA

JUNGIAME ŽMONES IR VERSLUS TVARESNEI ATEITIČIAI

- Misija apibūdina LTG kaip įmonės egzistavimo priežastį – **sujungti žmones ir įmones**, kad galėtume mėgautis kelionėmis ir plėsti savo verslą, kartu **saugodami mus supančią aplinką**.

VIZIJA

BŪTI TRANSPORTO SISTEMOS STUBURU

- **Transporto ašis.** Kuriame pagrindą tvariai vežti keleivius ir krovinius šalies viduje.
- **Sklandi jungtis.** Sklandžiai integruojame Lietuvą su kitomis Europos šalimis.
- **Kritinė infrastruktūra.** Užtikriname kritinių infrastruktūrų civiliniam bei kariniam mobilumui.

VERTYBĖS

ATSAKOMYBĖ
Darau, ką sakau.
Žadu, ką galiu.
Saugau save ir kitus.
Drąsiai įsipareigoju.
Man rūpi ateitis.

KLIENTAS
Girdžiu klientą.
Suprantu poreikius.
Išpildau kokybiškai.

BENDRADARBIAVIMAS
Drauge siekiame bendro tikslo.
Atvirai komunikuoju.
Gerbiu ir palaikau.

TOBULĖJIMAS
Domiuosi naujovėmis.
Dalinuosi žiniomis ir patirtimi.
Kryptingai augu ir keičiuosi.

LTG grupės vertybės – gimusios iš organizacijos vidaus, **įvardytos svarbiausiomis pačių darbuotojų**. Šiomis vertybėmis vadovaujamės kasdienėje veikloje siekdami LTG grupės vizijos.

Strateginės veiklos kryptys



KLIENTO PATIRTIS

Užtikrinti konkurencingą, klientų lūkesčius atitinkančią kelionės trukmę ir kelionių tvarkaraščius. Kelionės metu užtikrinti aukščiausio lygio aptarnavimą bei atliepti kliento poreikius.



VEIKLOS EFEKTYVUMAS

Įgalinti nuolatinio tobulėjimo kultūrą organizacijoje ir užtikrinti finansinį stabilumą gerinant veiklos efektyvumą, t. y., veikti laikantis aukščiausių tarptautinių įmonių standartų ir optimizuoto turto panaudojimo.



VERSLO PLĖTRA

Didinti pajėgumus ir toliau plėsti veiklą į užsienio rinkas, nuolat ieškant diversifikacijos sprendimų. Taip siekiama užtikrinti didesnį konkurencingumą ir nepriklausomumą rinkoje bei paspartinti įmonės pajamų augimą. Tęsti vietinio susisiekimo maršrutų plėtrą, užtikrinant galimybę regionų gyventojams pasiekti didmiesčiuose įsikūrusius traukos centrus ir darbo bei mokslo vietas. Geležinkelio stočių pasiekiamumą gerinti siūlant „nuo durų iki durų“ sprendimus ir priemones.



DEKARBONIZACIJA

Efektyviai naudoti energetinius ir gamtos išteklius, inicijuoti priemones, leidžiančias mažinti poveikį aplinkai ir klimato kaitai, didinti darbuotojų ir visuomenės sąmoningumą saugos klausimais, sukurti geriausią įmonės valdysenos praktiką ir efektyviausiu būdu valdyti rizikas. Pagrindinis tikslas – tapti žalumo ir tvarumo etalonu, vežant keleivius Lietuvoje ir užsienio šalyse, taip prisidedant prie ES ir LR tikslų, siekiant poveikio klimatui neutralumo.



VERSLO ATSPARUMAS

Didinti verslo atsparumą, užtikrinant nacionalinio saugumo interesus. Užtikrinti technologijų suderinamumą LTG įmonių grupėje bei sklandžią integraciją į Europos geležinkelių sistemą, taikyti „saugumas aukščiau visko“ principą, užtikrinant aukštą eismo saugos, darbo saugos ir verslo saugos lygį.



ĮTRAUKI ORGANIZACINĖ KULTŪRA

Kurti atvirą, pagarbią, saugią bei LTG vertybėmis grįstą darbo aplinką, kurioje skatinamas visų darbuotojų įsitraukimas į nuolatinį tobulėjimą, taip kuriant vertę klientui bei didinant veiklos efektyvumą.

Vykdytų strateginių projektų apžvalga ir pasiekimai per 2026 m. I pusmetį:



DEKARBONIZACIJOS KRYPTIS:

Elektrinių ir baterinių traukinių įsigijimas

- Į Lietuvą pristatyti 5 elektriniai ir 5 bateriniai traukiniai.
- Antrą šių metų pusmetį planuojama pradėti keleivines keliones.
- Nauji traukiniai užtikrins aplinkai draugišką keleivių vežimą elektrifikuotose geležinkelio linijose, o neelektrifikuotuose maršrutuose dyzelinius traukinius palaipsniui pakeis bateriniai sąstatai.



DEKARBONIZACIJOS KRYPTIS:

Keleivinių traukinių depo modernizacija ir pritaikymas naujiems riedmenims

- Su Vilniaus miesto savivaldybės administracija (VMSA) pasirašyta žemės nuomos sutartis (iki 2093 m.) su leidimu atlikti statybos darbus.
- Pasirašyta sutartis dėl tekinimo staklių pirkimo.



VERSLO PLĖTROS KRYPTIS:

Bilietų pardavimo sistemos vystymas

- Sėkmingai įgyvendinus projektą, pasirašytos sutartys su bilietų pardavimo sistemos tiekėju „TurnIT“ ir naujų partneriu „CornerCase Technologies“, kuriančiu interneto svetainę ir mobiliąją programėlę. Tai leis „LTG Link“ atnaujinti bilietų pirkimo sistemą, internetinę svetainę ir mobiliąją programėlę.



VERSLO PLĖTROS KRYPTIS:

Kelionių „nuo durų iki durų“ sprendimai (angl. *Door-to-door*)

- Nuo birželio 1 d. „LTG Link“ bilietai pradėti platinti autobusubilietai.lt ir eurolines.lt platformose. Pilotiniame maršrute Vilnius–Ignalina–Turmantas birželio mėn. parduoti 105 bilietai.
- Pasirašyta partnerystė su elektromobilių dalinimosi platforma „Spark“ – naujiems klientams suteikiama 10 Eur nuolaida pirmajai kelionei patogesniam atvykimui į stotį ir išvykimui iš jos.
- Jungtinis bilietas pradėjo veikti Jonavoje ir Trakuose. Šiuo metu jis veikia jau 6 Lietuvos miestuose.
- Nuo birželio 5 d. startavo kasdieninis „Palangos Link“ maršrutas. Per birželį Palangos kryptimi važiavo daugiau nei 1 tūkst. keleivių.



VERSLO PLĖTROS KRYPTIS:

Tarptautinė plėtra

- Su partneriu „PKP Intercity“ susisiekime tarp Lietuvos ir Lenkijos pervežta 2 kartus daugiau keleivių nei pernai tuo pačiu laikotarpiu, tai siejama ir su naujų krypčių atsiradimu Vilnius–Ščecinas–Vilnius ir Vilnius–Suvalkai–Vilnius. Taip pat toliau matomas keleivių skaičiaus augimas maršrute Vilnius–Krokuva–Vilnius.
- Su partneriais „Vivi“ ir „Elron“ buvo paskelbtas regioninių traukinių pirkimas „Rail Baltica“ projektui.



KLIENTO PATIRTIES KRYPTIS:

Visapusiškas teikiamų paslaugų pritaikymas keleiviams su individualiais poreikiais

- Šiuo metu vykdomas pilotinis projektas, kurio metu PESA620 riedmuo bus pritaikytas visų keleivių, įskaitant patiriančius fizinio judėjimo sunkumus, poreikiams. Planuojama, kad projekto metu sukaupta patirtis bus panaudota atliekant visos PESA620 serijos modernizaciją. Pirkimo procedūros užbaigtos, vykdomas montavimas.
- Šiaulių ir Klaipėdos geležinkelio stotyse atnaujinti informacijos centrai, siekiant geresnės klientų patirties, patogesnio keleivių su negalia aptarnavimo, „LTG Link“ darbuotojų darbo sąlygų gerinimo ir įmonės bei darbdavio įvaizdžio stiprinimo.

Metiniai tikslai 2026 m.

Atsižvelgiant į akcininko lūkesčius ir Bendrovės strategijoje nustatytas strategines kryptis, 2025 m. gruodžio mėn. 11 d. Bendrovės valdyba patvirtino 2026 m. metinius tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes.

Atsižvelgiant į „LTG Link“ ambiciją ir keliamus strateginius tikslus, suformuoti metiniai tikslai, padedantys gerinti klientų patirtį, didinti veiklos efektyvumą, užtikrinti paslaugų verslo plėtrą, tvarų veiklos vystymą, „LTG Link“ strateginių krypčių investicijų įgyvendinimą bei verslo atsparumą. Remiantis patvirtintais metiniais tikslais, „LTG Link“ darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai. Tokiu būdu „LTG Link“ darbuotojai įtraukiami į struktūruotą ir nuoseklų LTG grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais.

Pateikiami valdybos patvirtinti 2026 m. metiniai tikslai ir jų pasiekimo rodikliai, matavimo vienetai, svoris bendroje tikslų struktūroje ir pasiekimo gairės.

Strateginė kryptis	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės 2026 m.
Finansiniai rodikliai	EBITDA marža (be tranzito)	%	15%	≥29,8
Veiklos efektyvumas	Traukinių parengtumas	%	15%	≥75
	Nuolatinio tobulėjimo II brandos lygis	lygis	10%	≥2
Kliento patirtis	Klientų pasitenkinimo lygis (NPS)	balas	10%	≥71
Verslo plėtra	Keleivių apyvarta (be tranzito)	m keleivių km	20%	≥527,2
Verslo atsparumas	Verslo atsparumo lygis	lygis	10%	≥3,95
Dekarbonizacija	„LTG Link“ poveikis klimatui	ŠESD 1 ir 2 apimties emisijos pajamų vienetui, tCO2e/mln. EUR	10%	≤90
Įtrauki organizacinė kultūra	Darbuotojų rekomendacijų lygis eNPS	balas	10%	≥45



Svarbiausi ataskaitinio laikotarpio įvykiai

Sausis

Nuo 2026 m. sausio 1 d. įsigaliojo pridėtinio vertės mokesčio (toliau – PVM) įstatymo pakeitimas, pagal kurį lengvatinis PVM tarifas keleivių vežimo paslaugoms padidintas nuo 9 iki 12 proc. Tačiau „LTG Link“ ir toliau taiko dinaminę kainodarą ir kitas priemones, siekdama išlaikyti konkurencingas ir prieinamas traukinių bilietų kainas.

Sausio 29–31 d. „LTG Link“ dalyvavo tarptautinėje turizmo parodoje „Adventur 2026“, kur stiprino bendrovės matomumą turizmo sektoriuje ir supažindino visuomenę su kelionių traukiniais galimybėmis Lietuvoje ir už jos ribų.

Vasaris

„LTG Link“ sudarė bendradarbiavimo memorandumus su Trakų rajono ir Jonavos savivaldybėmis, siekdama skatinti viešojo transporto naudojimą ir darnų judumą. Jungtinis bilietas Jonavoje įdiegtas nuo vasario 1 d. – tai jau penktasis Lietuvos miestas, kuriame „LTG Link“ įgyvendino jungtinio bilieto sprendimą.

VšĮ Valdymo koordinavimo centras (VKC) „LTG Link“ 2026–2030 m. strateginį veiklos planą įvertino 9,94 balo iš 10 galimų. Aukštas įvertinimas skirtas už aiškiai apibrėžtą strateginę kryptį, nuoseklią strategijos struktūrą, finansinį pagrindimą, investicijų planavimą ir rizikų vertinimą. Šis rezultatas patvirtina strategijos atitiktį akcininko lūkesčiams, suinteresuotųjų šalių poreikiams bei VKC metodinėms gairėms.

Vasario 14 d. Kaune visuomenei pristatytas naujasis baterinis „Stadler Flirt“ traukinys. Iki metų pabaigos parką iš viso papildys 15 naujų traukinių, o jau antrąjį šių metų pusmetį planuojame pradėti keleivines keliones šiais riedmenimis.

Šiaulių ir Klaipėdos geležinkelio stotyse atnaujinti informacijos centrai, siekiant geresnės klientų patirties, patogesnio keleivių su negalia aptarnavimo, „LTG Link“ darbuotojų darbo sąlygų gerinimo ir įmonės bei darbdavio įvaizdžio stiprinimo.

Vasario 26 – kovo 1 d. „LTG Link“ dalyvavo tarptautinėje Vilniaus knygų mugėje, kur stiprino prekės ženklo matomumą ir pristatė kelionių traukiniais galimybes, išryškindama traukinį kaip šiuolaikišką keliavimo alternatyvą.

Kovas

Kovo 17 d. surengti pirmieji „LTG Link“ Tiekėjų verslo pusryčiai. Jų metu partneriams pristatyti artimiausi „LTG Link“ planai ir aptartos pirkimų procedūros.

„LTG Link“ įkurtas „Traukiniautojų klubas“ minėjo jau trečiąjį gimtadienį. Keliaujančius traukiniais jungianti programa „Traukiniautojų klubas“ šiuo metu vienija daugiau nei 170 tūkst. narių, kurie per trejus metus nuvažiavo daugiau nei 280 mln. kilometrų.

Kovo 18 d. „LTG Link“ kartu su Latvijos „Vivi“ ir Estijos „Elron“ vežėjais paskelbė „Rail Baltica“ europinio standarto regioninių traukinių pirkimo konkursą. Bendras pirkimas numatytas siekiant užtikrinti techninį riedmenų suderinamumą ir nuoseklų regioninių geležinkelių plėtojimą visame „Rail Baltica“ regione. „LTG Link“ planuoja įsigyti iki 8 regioninių traukinių.

Nuo kovo 29 d. maršrutu Vilnius–Kaunas–Vilnius pradėjo kursuoti „LTG Link“ ekspresas. Traukiniai šiame maršrute važiuoja be tarpinių sustojimų, todėl kelionė trunka vos nuo 59 minučių. Per pirmus tris mėnesius ekspresais keliavo beveik 80 tūkst. keleivių.

Kovą jungtinis bilietas pradėjo veikti ir Trakuose. Tai jau šeštasis Lietuvos miestas, kuriame „LTG Link“ įgyvendino šį sprendimą.

Balandis

Nuo balandžio 1 d. iki gegužės 31 d. visoms vietinėms kelionėms traukiniais taikyta 50 proc. nuolaida, siekiant reaguoti į išaugusias kuro kainas. Per du mėnesius šia lengvata pasinaudojo 1 077 tūkst. keleivių – tai yra 23 proc. didesnis keleivių srautas nei tuo pačiu laikotarpiu praėjusiais metais.

2026 m. balandį vykusiame viename didžiausių dirbtinio intelekto renginių regione „Vilnius AI Summit“ „LTG Link“ pristatė skaitmeninės transformacijos projektą „Train360“ bei bendrovės planus dirbtinio intelekto taikymo srityje.

Balandžio 30 d. „LTG Link“ vadovė Kristina Meidė kasmetinėje Ryšių reguliavimo tarnybos konferencijoje skaitė pranešimą apie darnų judumą, keleivio kelionės patirtį ir skaitmeninių sprendimų svarbą didinant viešojo transporto patrauklumą.

Gegužė

Dėl Gudžiūnuose (Kėdainių r.) ir Jiesioje (Kauno r.) įvykusių geležinkelio incidentų buvo laikinai sutrikdytas keleivinių ir krovininių traukinių eismas. LTG grupės komandoms operatyviai įgyvendinus infrastruktūros atkūrimo darbus, eismas abiejuose ruožuose buvo visiškai atnaujintas. Tyrimo metu nustatytos abiejų incidentų priežastys ir suplanuotos papildomos geležinkelių eismo saugos stiprinimo priemonės.

Gegužės 14 d. pristatytas Šaltibarščių traukinys, kursuojantis maršrutu Vilnius–Mockava–Vilnius. Tai jau antrus metus iš eilės „LTG Link“ ir Vilniaus miesto plėtros agentūros „Go Vilnius“ dekoruotas traukinys, simboliškai kvietęs vykti į „Vilnius Pink Soup Fest“. Traukinys kursuos iki rugpjūčio 30 d.

Gegužės 22–24 d. „LTG Link“ dalyvavo „Comic Con Baltics“ parodoje, kur stiprino prekės ženklo matomumą tarp jaunimo ir popkultūros bendruomenių bei pristatė traukinį kaip modernų, patogų ir tvarų keliavimo būdą.

Gegužės 28–29 d. „LTG Link“ dalyvavo „Login“ konferencijoje, kur skaitė pranešimus, dalinosi gerosiomis rinkodaros praktikomis ir įsitraukė į technologijų bei inovacijų bendruomenės diskusijas.

Birželis

Birželio 1 d. pradėtas šešių mėnesių pilotinis projektas su UAB „Kautra“, kurio metu „LTG Link“ bilietų prekyba vykdoma platformose *autobusubilietai.lt* ir *eurolines.lt*. Projektas apima maršrutą Vilnius–Ignalina–Turmantas su tarpinėmis stotelėmis ir yra skirtas plėsti bilietų platinimo kanalus bei gerinti kelionių planavimo galimybes keleiviams.

Birželio 5 d. pradėjo kursuoti specialus „Palangos Link“ maršrutas, skirtas vasaros kelionėms į pajūrį. Traukiniai juo kursuoja kasdien, sustodami papildomose stotelėse Šiauliuose ir Telšiuose. Kelionės šiuo maršrutu bus vykdomos iki rugpjūčio 30 d.

Birželio 6 d. paminėta trečioji Traukiniautojų diena, tą dieną visoms vietinėms kelionėms traukiniais taikyta 90 proc. nuolaida. Iš viso Traukiniautojų dieną traukiniais keliavo 33 tūkst. keleivių, iš kurių beveik 1 tūkst. traukinį išbandė pirmą kartą.

Įvykiai, pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Liepa

Liepos 3–6 dienomis vykusios Lietuvos moksleivių dainų šventės metu „LTG Link“ pervežė apie 3 tūkst. šventės dalyvių. Daugiausia moksleivių geležinkeliu keliavo iš didžiųjų šalies miestų – tarp jų Šiaulių ir Klaipėdos kolektyvai.

Viename populiariausių „LTG Link“ maršrutų Vilnius–Klaipėda–Vilnius įvesta dinaminė kainodara. Šis maršrutas tapo jau 12-uoju „LTG Link“ tinkle, kuriame iš anksto kelionės planuojantys keleiviai bilietus gali įsigyti palankesnėmis kainomis.

VšĮ Valdymo koordinavimo centras (VKC) „LTG Link“ strateginio veiklos plano įgyvendinimą 2025 m. įvertino maksimaliu 10 balų įvertinimu. Tai jau antri metai iš eilės, kai bendrovė už strategijos įgyvendinimą gauna aukščiausią įvertinimą, patvirtinantį sėkmingą finansinių ir nefinansinių tikslų pasiekimą bei nuoseklų strateginių prioritetų įgyvendinimą.



Rezultatai

LTG LINK

Pagrindinių veiklos rodiklių apžvalga

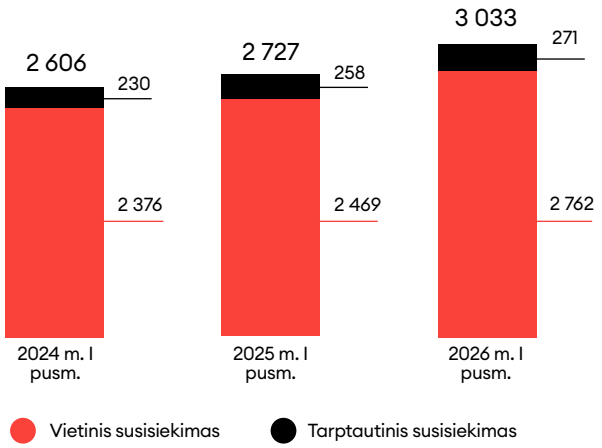
Keleivių vežimo apimtys

„LTG Link“, kaip atskira LTG grupės bendrovė, keleivių vežimo veiklą vykdo nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. Bendras keliaujančiųjų traukiniais skaičius nuosekliai kyla. 2026 m. I pusmetį, palyginus su 2025 m. I pusmečiu, pervežta 11,2 proc. daugiau keleivių (iš viso 3 033 tūkst. keleivių). 2026 m. I pusmetį tiek vietinėje, tiek tarptautinėje pervežimų rinkoje fiksuojamas keliaujančiųjų geležinkeliais skaičiaus augimas.

Pagrindiniai veiklos rodikliai

Rodikliai	Matavimo vnt.	2026 m. I pusm.	2025 m. I pusm.	2026/2025 Δ, %	2024 m. I pusm.
Keleivių vežimas iš viso	**tūkst. kel.**	**3 033**	**2 727**	**11,2%**	**2 606**
Vietinis susisiekimas	tūkst. kel.	2 762	2 469	11,9%	2 376
Tarptautinis susisiekimas	tūkst. kel.	271	258	5,0%	230
Keleivių apyvarta	**mln. kel. km**	**296,6**	**264,9**	**12,0%**	**242,2**
Vietinis susisiekimas	mln. kel. km	235,6	207,6	13,5%	191,2
Tarptautinis susisiekimas	mln. kel. km	61,0	57,3	6,4%	51,0
Vidutinis vieno keleivio vežimo nuotolis	km	97,8	97,1	0,6%	92,9
Parduotų internetu bilietų dalis	%	71	66	7,6%	55
Traukinių atvykimo punktualumas	%	96	98	-2,0%	98
Keleivių rekomendacijos rodiklis NPS	Balas	69	76	-9,2%	72

Keleivių dinamika, tūkst. keleivių



Keleivių vežimas geležinkeliais vietinio susisiekimo maršrutais

Per 2026 m. I pusmetį vietinio susisiekimo maršrutais važiavo 2 762 tūkst. keleivių (per 2025 m. atitinkamą laikotarpį – 2 469 tūkst. keleivių), palyginti su 2025 m. I pusmečiu, jų skaičius augo 11,9 proc. Keliaujančius traukiniais pritraukia maršrutų tvarkaraščių pritaikymas, profesionalus ir rūpestingas aptarnavimas, vykdomos įvairios skatinimo keliauti kampanijos bei kitos priemonės, didinančios keleivių skaičių.

2022 m. įdiegus traukinio bilietų pardavimo sistemą „Smart ticketing“ ir mobiliąją programėlę, nuolat auga skaitmeniniais pardavimo kanalais įsigytų bilietų skaičius. Keleiviai gali ne tik greičiau įsigyti bilietus, bet ir patogiai juos laikyti, matyti kelionės informaciją, taip pat gauti pranešimus apie svarbius kelionės pasikeitimus. Bilietų, parduotų skaitmeniniais „LTG Link“ pardavimo kanalais (svetainėje www.ltglink.lt, „LTG Link“ mobiliojoje programėlėje, bilietomatuose), dalis 2026 m. I pusmetį siekė 84,8 proc., 2025 m. I pusmetį – 82,9 proc.

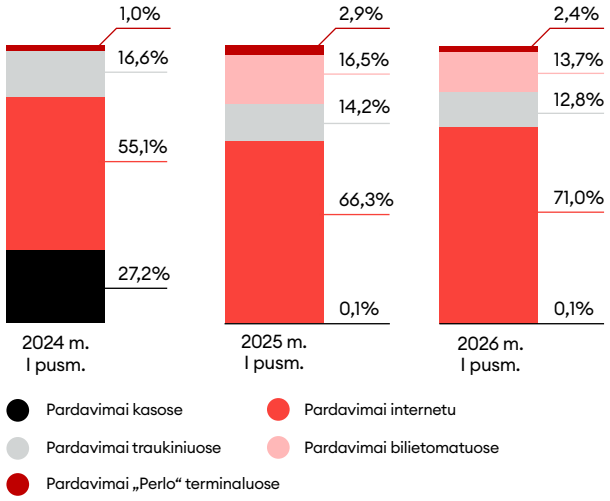
2026 m. I pusmetį jungtinio bilieto paslauga jau veikė šešiuose Lietuvos miestuose. Tai paslauga, kai perkant traukinio bilietą iš karto galima įsigyti ir miestų viešojo transporto bilietą. Šiuo metu tokia paslauga gali naudotis vykstant iš arba į Vilniaus, Klaipėdos, Šiaulių, Panevėžio, Jonavos ir Trakų kryptimis.

2026 m. I pusmetį traukinių atvykimo punktualumas sumažėjo 2 proc. lyginant su 2025 m. I pusmečiu. Tam didžiausią įtaką turėjo sausio – vasario mėnesiais nepalankios meteorologinės sąlygos, kurios kėlė iššūkių tiek traukinių eismo organizavimui, tiek riedmenų techninės būklės užtikrinimui, todėl dalis reisų susidūrė su vėlavimais. Taip pat įtakos turėjo gegužės 1 ir 2 d. įvykę geležinkelio transporto incidentai ir po jų vykdyti geležinkelio infrastruktūros atkūrimo darbai sąlygojo eismo pertraukas bei laikinus greičio ribojimus. Sumažėjęs traukinių atvykimo punktualumas lėmė NPS rodiklio kritimą lyginant su tuo pačiu laikotarpiu praėjusiais metais.

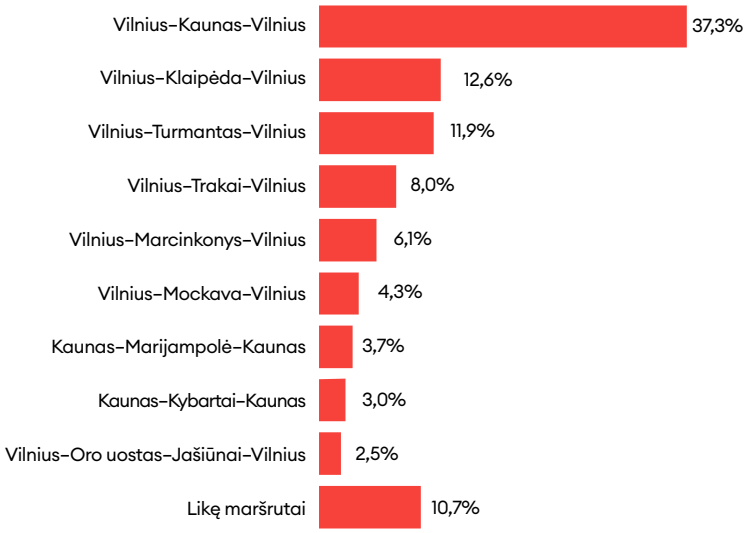
2026 m. I pusmetį dėl eismo pertraukų kelio darbams atlikti buvo atšaukta dalis reisų ar trumpinami jų važiavimo maršrutai, eismo pertraukų dienomis pervežta 37,6 tūkst. keleivių mažiau nei planuota.

Populiariausiu maršrutu išliko Vilnius–Kaunas–Vilnius (37,3 proc. visų vietinių vežimų). Juo per 2026 m. I pusmetį keliavo 1 030 tūkst. keleivių.

Bilietų pardavimas pagal kanalus, %



Vietinių pervežimų struktūra 2026 m. I pusm., %



Keleivių vežimas geležinkeliais tarptautinio susisiekimo maršrutais

Tarptautinio susisiekimo maršrutais 2026 m. I pusmetį vyko 271 tūkst. keleivių (2025 m. I pusmetį – 258 tūkst. keleivių), kurie keleiviniais traukiniais keliavo į Lenkiją, Latviją, Estiją ir tranzitiniais traukiniais per Lietuvos teritoriją susisiekime su Kaliningrado sritimi. Keleivių skaičius tarptautinių pervežimų segmente, palyginti su 2025 m. I pusmečiu, padidėjo 5,0 proc.

Nuo 2025 m. gruodžio 14 d., tęsiant bendradarbiavimą su Lenkijos vežėju „PKP Intercity“, kasdien kursuoja trys traukiniai Lenkijos kryptimi į: Krokuvą, Ščeciną ir Suvalkus. Per 2026 m. I pusmetį šiais maršrutais važiavo 159 tūkst. keleivių, iš jų tarptautiniame susisiekime – 39 tūkst. Vidutinis traukinio užimtumas siekė 57,1 proc.

Nuo 2025 m. vasario 10 d. bendradarbiaujant su partneriais „Vivi“ ir „Elron“, suderinus traukinių tvarkaraščius bei patogų persėdimą, maršrutas Vilnius–Ryga–Vilnius pratęstas iki Talino. Traukiniai kasdien kursuoja maršrutu Vilnius–Joniškis–Ryga–Talinas. Per 2026 m. I pusmetį šiuo maršrutu važiavo 51 tūkst. keleivių, iš jų tarptautiniame susisiekime – 26 tūkst. Vidutinis traukinio užimtumas siekė 68,8 proc.

2026 m. birželio pabaigoje keleiviai buvo vežami 8 tarptautinio susisiekimo maršrutais, iš jų 4 tarptautinio susisiekimo ir 4 tranzito maršrutai.



Finansiniai rezultatai

Pajamos

Bendrovės pajamos 2026 m. I pusmetį siekė 56,9 mln. Eur – 10,3 proc. daugiau, nei 2025 m. I pusmetį (51,5 mln. Eur).

Vietinio keleivių vežimo pajamos Bendrovės pajamų struktūroje sudarė 23,2 proc. visų pajamų ir siekė 13,2 mln. Eur. Palyginti su 2025 m. I pusmečiu, pajamos sumažėjo 1,8 proc. (0,2 mln. Eur), nors keleivių skaičius per tą patį laikotarpį išaugo 11,9 proc. Pajamų mažėjimui didžiausią įtaką turėjo nuo balandžio 1 d. iki gegužės 31 d. visoms vietinėms kelionėms traukiniais taikyta 50 proc. nuolaida, siekiant reaguoti į išaugusias kuro kainas. Per du mėnesius šia lengvata pasinaudojo 1 077 tūkst. keleivių – tai yra 23 proc. didesnis keleivių srautas nei tuo pačiu laikotarpiu praėjusiais metais.

Transporto lengvatų įstatymas numato **lengvatas**, skatinančias važiuoti geležinkelio transportu socialiai remtinas gyventojų grupes, turinčias teisę įsigyti bilietus su 80 proc. ir 50 proc. nuolaida. Ši veikla yra dotuojama valstybės biudžeto lėšomis, kompensuojant negautas pajamas, vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais lengvatinėmis sąlygomis. 2026 m. I pusmetį keleiviams suteikta lengvatų už 3,3 mln. Eur.

Keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais pajamos siekė 17 mln. Eur. Palyginus su 2025 m. I pusmečiu šios veiklos pajamos augo 9,9 proc. arba 1,5 mln. Eur. Pajamų augimui įtakos turėjo 8 proc. padidintas keleivių vežimo tranzitu tarifas.

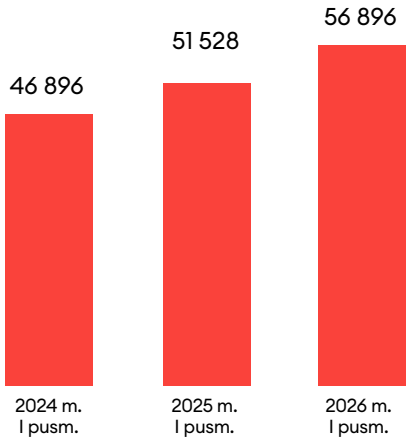
Tarptautinio keleivių vežimo pajamos sudarė 0,9 mln. Eur, t.y. 1,6 proc. visų pardavimo pajamų. Lyginant su 2025 m. I pusmečiu pajamos išaugo 21,4 proc. Didžiausią įtaką augimui turėjo tęsiamas bendradarbiavimas su Lenkijos vežėju „PKP Intercity“ bei nuo naujojo tvarkaraščio įsigaliojimo kasdien kursuojantys trys traukiniai Lenkijos kryptimi – į Krokuvą, Ščeciną ir Suvalkus.

Susijusios su keleivių vežimu pajamos (bagažo vežimas, maisto tiekimas traukiniuose) siekė 2,6 mln. Eur, 26,2 proc. daugiau nei 2025 m. I pusmetį (2,1 mln. Eur). Maisto ir gėrimų prekybos pajamos augo dėl skiriamo papildomo dėmesio keliautojų poreikiams: atnaujintas prekių asortimentas, padidintas maršrutų, kuriuose keleiviams siūloma įsigyti maisto ir gėrimų, skaičius bei toliau efektyvinami procesai.

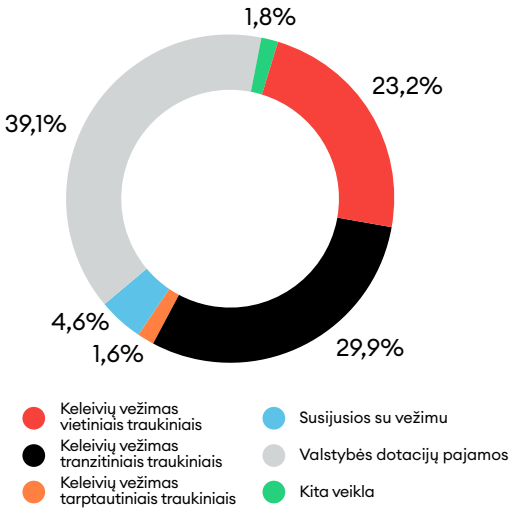
Bendrovė taip pat teikia **kitas papildomas paslaugas**: riedmenų nuomos ir reklamos paslaugas. Šios grupės pajamų analizuojamu laikotarpiu gauta 0,9 mln. Eur – 38,9 proc. daugiau nei 2025 m. I pusmetį. Pajamų augimą lėmė padidėjusios keleivinių vagonų nuomos pajamos iš komercinės veiklos.

Valstybės dotacijų pajamos sudarė 22,2 mln. Eur (2025 m. I pusmetį – 19,2 mln. Eur). Valstybės dotacijos poreikis išaugo dėl padidėjusio sąnaudų lygio lyginant su 2025 m. I pusmečiu bei dėl nuo balandžio 1 d. iki gegužės 31 d. taikytos 50 proc. nuolaidos visoms vietinio susisiekimo kelionėms traukiniais.

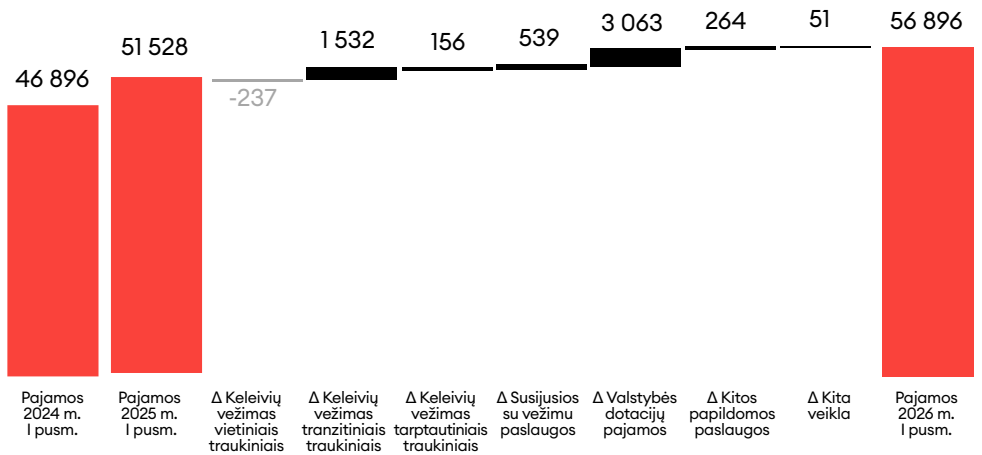
Pardavimo pajamos, tūkst. Eur



Pajamų struktūra 2026 m. I pusm., %



Bendrovės pajamų pokytis, tūkst. Eur



Sąnaudos

Bendrovės pagrindinės ir kitos veiklos sąnaudos 2026 m. I pusmetį sudarė 46,3 mln. Eur (2025 m. atitinkamu laikotarpiu – 40,5 mln. Eur).

Didžiąją dalį jų sudarė išmokų darbuotojams sąnaudos (23,5 proc.), nusidėvėjimas ir amortizacija (17,9 proc.), infrastruktūros mokesčiai (14,9 proc.), strateginio valdymo ir bendrieji administravimo mokesčiai (8,3 proc.), keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugos (7,4 proc.), energetiniai ištekliai (9,0 proc.), medžiagos ir remontų bei techninės priežiūros paslaugos (7,1 proc.).

Išmokų darbuotojams sąnaudos 2026 m. I pusmetį sudarė 10,9 mln. Eur ir palyginus su 2025 m. I pusmečiu padidėjo 0,9 mln. Eur. Didžiausią įtaką darbo užmokesčio augimui turėjo 2026 m. balandžio mėnesį vykusi metinė darbo užmokesčio peržiūra. Vidutinio darbo užmokesčio pokyčiai pateikiami pranešimo dalyje *Darbuotojai ir atlygis*.

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos 2026 m. I pusmetį sudarė 8,3 mln. Eur, lyginant su 2025 m. I pusmečiu išaugo 0,4 mln. Eur dėl didesnių investicijų.

Keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugų sąnaudos 2026 m. I pusmetį sudarė 3,4 mln. Eur, ir lyginant su 2025 m. atitinkamu laikotarpiu, sumažėjo 0,2 mln. Eur. Teigiamą pokytį lėmė maršrute Vilnius–Klaipėda–Vilnius eksploatuojamas nuosavas riedmuo, sumažinęs „LTG Cargo“ lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų paslaugų poreikį.

Energetinių išteklių sąnaudos (kuras, elektros energija) 2026 m. I pusmetį sudarė 4,2 mln. Eur ir palyginus su 2025 m. I pusmečiu padidėjo 0,7 mln. Eur. Sąnaudų augimą lėmė rinkoje išaugusios kuro kainos bei didesnis sunaudoto kuro kiekis.

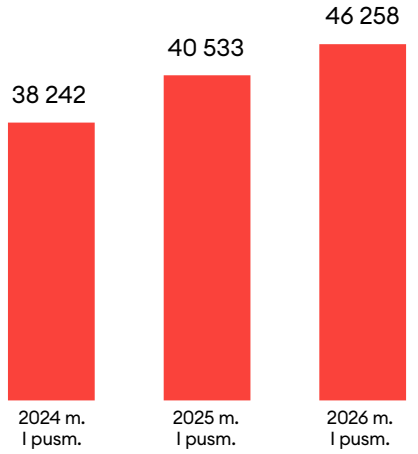
Infrastruktūros mokesčių sąnaudos 2026 m. I pusmetį sudarė 6,9 mln. Eur, palyginus su 2025 m. I pusmečiu padidėjo 1,6 mln. Eur dėl didesnio tarifo vietiniam vežimui ir tranzitui bei didesnių tranzito apimčių.

Strateginio valdymo ir bendrųjų administravimo mokesčių sąnaudos 2026 m. I pusmetį siekė 3,8 mln. Eur, lyginant su 2025 m. I pusmečiu sumažėjo 0,2 mln. Eur. Sąnaudų mažėjimą lėmė įgyvendintos veiklos efektyvumo priemonės bei pasikeitusi teikiamų paslaugų struktūra.

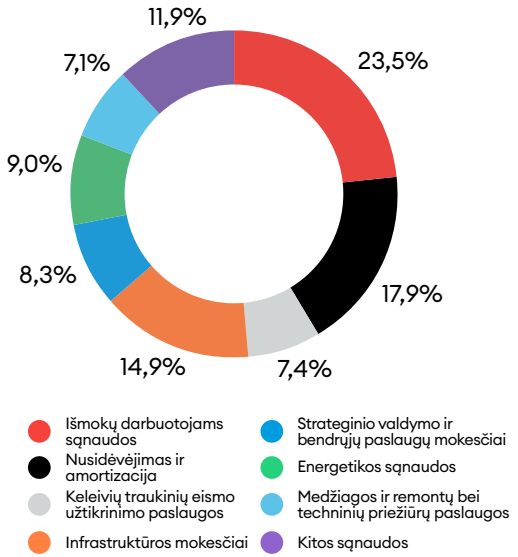
Medžiagų, remonto ir techninės priežiūros sąnaudos 2026 m. I pusmetį sudarė 3,3 mln. Eur, palyginus su 2025 m. atitinkamu laikotarpiu jų patirta 0,9 mln. Eur daugiau. Sąnaudų augimą daugiausia lėmė didesnės riedmenų remonto sąnaudos.

Kitos sąnaudos (ilgalaikio turto ir atsargų turto vertės pakeitimas, valymo, apsaugos, draudimo ir kitos pirktos paslaugos) 2026 m. I pusmetį siekė 5,5 mln. Eur, palyginus su 2025 m. I pusmečiu padidėjo 1,6 mln. Eur, tam įtakos turėjo 2026 m. fiksuotas remonto metu pakeistų senų atsarginių dalių vertės sumažėjimo nurašymas.

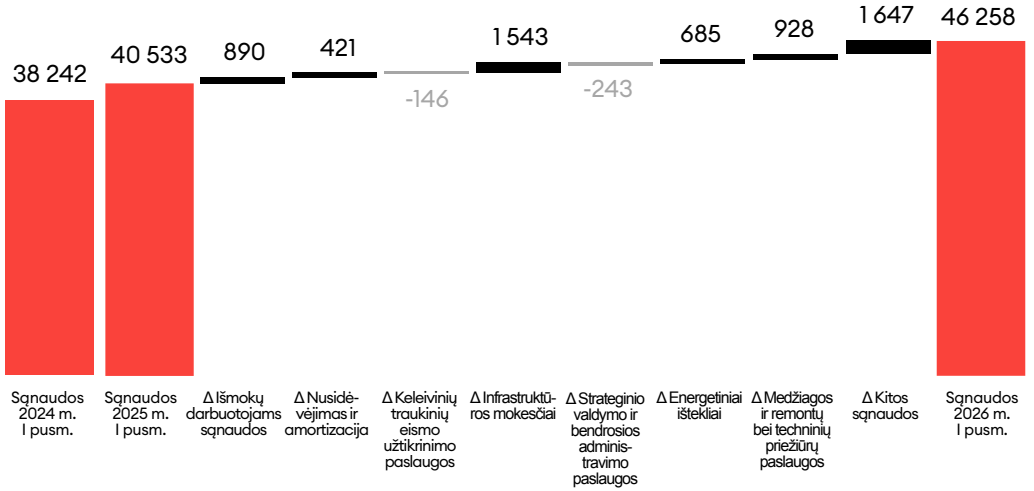
Bendrovės sąnaudos, tūkst. Eur



Bendrovės sąnaudų struktūra 2026 m. I pusm., %



Bendrovės sąnaudų pokytis, tūkst. Eur

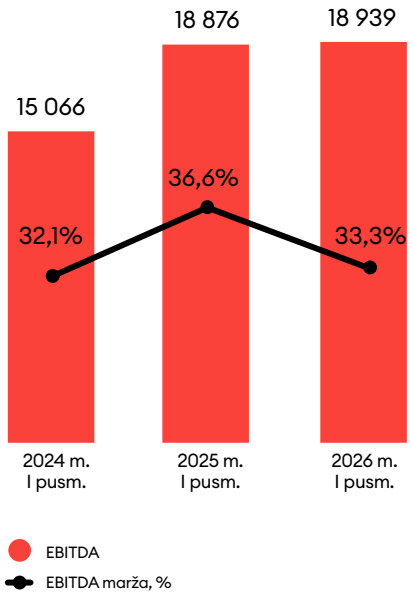


Veiklos rezultatai

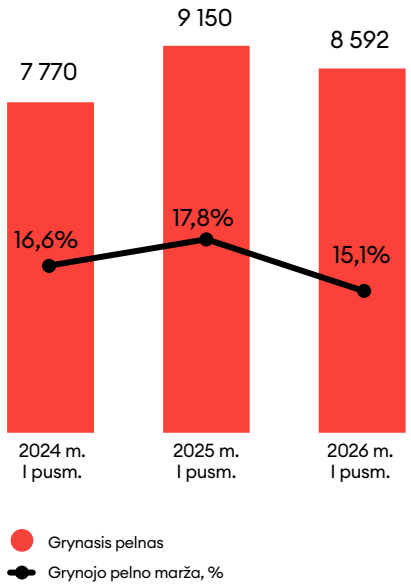
Bendrovės **EBITDA** 2026 m. I pusmetį siekė 18,9 mln. Eur ir išliko tame pačiame lygyje kaip ir 2025 m. I pusmetį, o **EBITDA marža** atitinkamai siekė 33,3 proc. (2025 m. I pusmetį – 36,6 proc.).

Bendrovė per 2026 m. I pusmetį uždirbo 8,6 mln. Eur **grynojo pelno**, tuo tarpu per 2025 m. I pusmetį – 9,2 mln. Eur. Nepaisant to, kad keleivių skaičius, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai, išaugo 11,2 proc., veiklos rezultatas suprastėjo dėl sparčiau nei pajamos augusių sąnaudų. Taip pat neigiamos įtakos grynajam pelnui turėjo nuo 2026 m. sausio 1 d. išaugęs pelno mokesčio tarifas. **Grynojo pelno marža** 2026 m. I pusmetį siekė 15,1 proc. (2025 m. I pusmetį – 17,8 proc.).

Bendrovės EBITDA, tūkst. Eur



Bendrovės grynasis pelnas, tūkst. Eur



Balanso pokyčiai

2026 m. birželio 30 d. **ilgalaikio turto** likutinė vertė yra 163,9 mln. Eur (2025 m. gruodžio 31 d. - 162,3 mln. Eur). Pokyčiui įtakos turėjo investicijos į riedmenis, vykdant jų remonto programą.

Trumpalaikis turtas, 2026 m. birželio 30 d. sudarė 50,9 mln. Eur, palyginus su 2025 m. gruodžio 31 d. laikotarpiu, padidėjo 3,2 proc. Didžiausią įtaką trumpalaikio turto pokyčiui turėjo gautinų sumų padidėjimas iki 36,9 mln. Eur. Tam reikšmingą įtaką darė išaugusios gautinos sumos iš susijusių įmonių, kurios ataskaitinio laikotarpio pabaigoje siekė 28,6 mln. Eur.

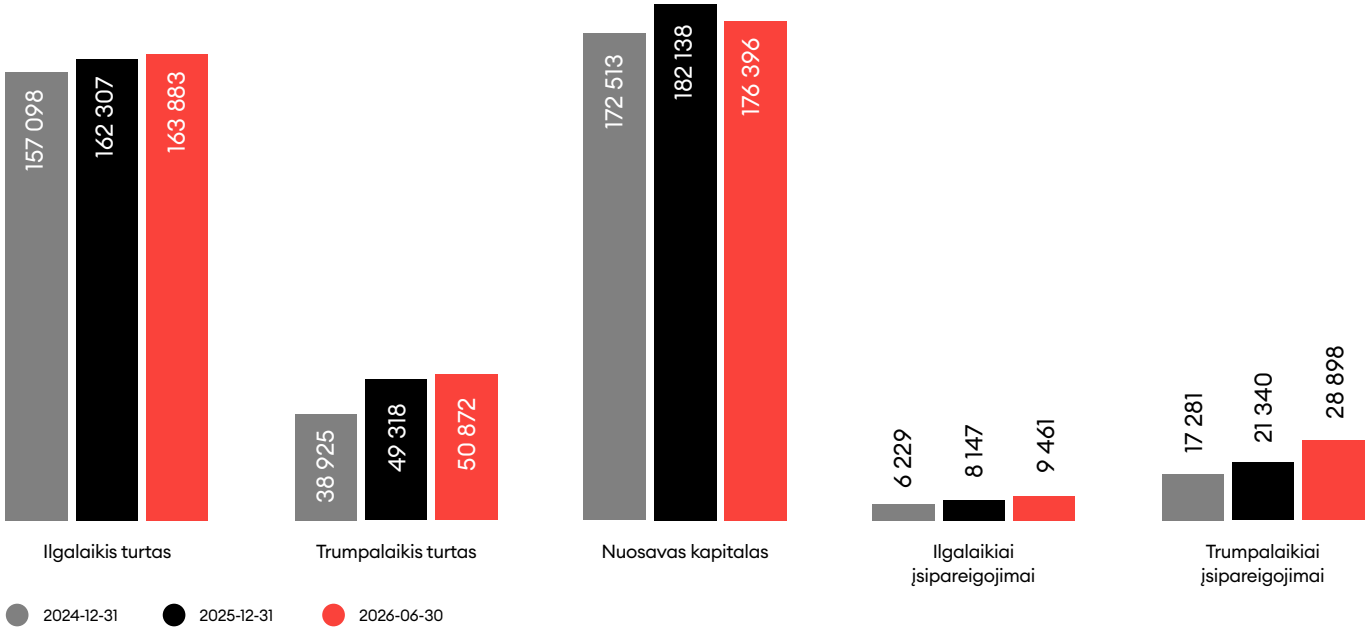
Įstatinis kapitalas analizuojamu laikotarpiu nepakito ir sudarė 143,6 mln. Eur.

Nuosavas kapitalas per 2026 m. I pusmetį sumažėjo 5,7 mln. Eur ir siekė 176,4 mln. Eur. Pokytį sąlygojo išmokėti dividendai 14,3 mln. Eur.

2026 m. birželio 30 d. **ilgalaikiai įsipareigojimai** sudarė 9,5 mln. Eur (2025 m. gruodžio 31 d. – 8,1 mln. Eur). Ilgalaikių įsipareigojimų augimą lėmė padidėję atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai.

2026 m. birželio 30 d. **trumpalaikiai įsipareigojimai** siekė 28,9 mln. Eur (2025 m. gruodžio 31 d. - 21,3 mln. Eur). Pagrindinės augimo priežastys buvo išaugęs ateinančių laikotarpių pajamų lygis dėl keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais veiklos.

Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, tūkst. Eur



Pagrindiniai finansiniai rodikliai

	Matavimo vnt.	2026 m. I pusm.	2025 m. I pusm.	2024 m. I pusm.
Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	34 586	32 332	27 686
Valstybės dotacijų pajamos	tūkst. Eur	22 241	19 178	19 208
Kitos veiklos pajamos	tūkst. Eur	69	18	2
Pajamos iš viso	**tūkst. Eur**	**56 896**	**51 528**	**46 896**
Sąnaudos	**tūkst. Eur**	**46 258**	**40 533**	**38 242**
EBITDA	tūkst. Eur	18 939	18 876	15 066
Koreguota EBITDA	tūkst. Eur	19 488	19 138	15 062
EBITDA marža	%	33,3%	36,6%	32,1%
Koreguota EBITDA marža	%	34,3%	37,2%	32,1%
EBIT	tūkst. Eur	10 638	10 995	8 654
EBIT marža	%	18,7%	21,3%	18,5%
Grynasis pelnas	**tūkst. Eur**	**8 592**	**9 150**	**7 770**
Grynojo pelno marža	%	15,1%	17,8%	16,6%

		2026-06-30	2025-12-31	2024-12-31
Ilgalaikis turtas	tūkst. Eur	163 883	162 307	157 098
Trumpalaikis turtas	tūkst. Eur	50 872	49 318	38 925
Turtas iš viso	**tūkst. Eur**	**214 755**	**211 625**	**196 023**
Nuosavas kapitalas	tūkst. Eur	176 396	182 138	172 513
Finansinė skola	tūkst. Eur	4 974	4 921	4 877
Grynoji skola	tūkst. Eur	(3 376)	(31 197)	(22 298)
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	12,4%	12,4%	11,4%
Turto grąža (ROA)	%	10,3%	10,8%	10,1%
Investicijų grąža (ROI)	%	11,9%	12,0%	11,0%
Finansinė skola / EBITDA	kartais	0,3	0,1	0,1
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas	%	2,8%	2,7%	2,8%
Grynoji skola / EBITDA	kartais	(0,2)	(0,7)	(0,6)
Grynoji skola / Koreguota EBITDA	kartais	(0,2)	(0,7)	(0,6)
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	82,1%	86,1%	88,0%
Turto apyvartumo rodiklis	kartais	0,5	0,5	0,5
Skubaus likvidumo koeficientas	kartais	1,7	2,3	2,2
Bendrojo likvidumo koeficientas	kartais	1,8	2,3	2,3

Bendrovės finansavimas

Bendrovė skolinių įsipareigojimų kredito įstaigoms 2026 m. birželio 30 d. neturėjo.

Pagal 2024 m. balandžio 19 d. ilgalaikes paskolų sutartis, skirtas elektriniams ir bateriniams traukiniams įsigyti bei pasirašytas su Šiaurės investicijų banku (NIB) ir Europos investicijų banku (EIB), Bendrovė lėšų per 2026 m. I pusmetį nenaudojo. Paskolų grąžinimo terminas atitinka ilgalaikės viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų teikimo ir finansavimo sutarties (angl. PSO – *public service obligation contract*), sudarytos tarp Bendrovės ir LR susisiekimo ministerijos, galiojimo laikotarpį ir siekia 2032 m. Minėtoms ilgalaikėms paskoloms suteikta valstybės garantija.

Apyvartinio kapitalo subalansavimui Bendrovė turi galimybę naudotis LTG grupės sąskaitos lėšomis (angl. *Cash pool*). LTG grupės patronuojanti įmonė yra pasirašiusi sutartį su kredito įstaiga dėl LTG grupės sąskaitos paslaugų teikimo, atitinkamai tarp LTG ir Bendrovės pasirašytas tarpusavio lėšų skolinimo ir skolinimosi susitarimas. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas bei galioja iki 2027 m. gruodžio mėn. 31 d.

2026 m. birželio 30 d. Bendrovė skolinių įsipareigojimų pagal tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimą neturėjo.

Specialieji įpareigojimai

Specialieji įpareigojimai – tai funkcijos, kurių valstybės valdoma įmonė nesiimtų vykdyti komerciniais pagrindais (arba tai darytų už didesnę kainą nei yra nustatyta) ir kurias vykdyti jai pavesta valstybės sprendimu.

Aktualus VVĮ ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašas patvirtintas 2021 m. kovo 16 d. Lietuvos Respublikos Ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymu Nr. 4-193 su vėlesniais pakeitimais (nuoroda).

Bendrovė vykdo specialųjį įpareigojimą – **Viešosios keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas**. 2022 m. gruodžio mėn. pasirašyta ilgalaikė užsakomų paslaugų ir jų finansavimo (PSO) sutartis su Vyriausybe 10 metų laikotarpiui (2023–2032 m.). Pagal šią sutartį keleivių vežimo paslaugoms finansuoti per visą jos galiojimo laikotarpį numatyta skirti iki 400 mln. Eur valstybės lėšų. Viešosios keleivių vežimo paslaugos yra finansuojamos pilna apimtimi, padengiant visus šios veiklos patiriamus nuostolius.

Aktuali informacija apie Bendrovės vykdomus specialiuosius įpareigojimus pateikiama **Bendrovės 2025 m. metinėje vadovybės ataskaitoje** (nuoroda) ir interneto svetainėje (nuoroda).

- Specialiojo įpareigojimo vykdymo tikslas.
- Teisės aktai, kuriais pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą bei kuriais nustatomos jo vykdymo sąlygos ir reguliuojama kainodara.
- Specialiojo įpareigojimo finansavimo mechanizmas.
- Specialiojo įpareigojimo vykdymo rezultatai.
- Taikomi pagrindiniai veiklos rodikliai.

Investicijos

Bendrovės investicijos 2026 m. I pusmetį sudarė 11,1 mln. Eur. Didžioji investicijų dalis, t. y. 86,2 proc. buvo skirta keleivinių riedmenų kapitaliniams remontams vykdyti.

Investicijos, tūkst. Eur	2026 m. I pusm.	2025 m. I pusm.	2024 m. I pusm.
Keleivinių riedmenų kapitaliniai remontai	9 541	7 355	3 773
Kitos investicijos	1 523	2 750	1 039
Iš viso	**11 064**	**10 105**	**4 572**

Artimiausiu metu planuojamos „LTG Link“ investicijos:

- Tęsiami 2025 m. vykdyti ir dar neužbaigti projektai, iš kurių svarbiausi: Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimas ir Keleivinių riedmenų remonto bazių optimizavimas.
- Įgyvendinama eksploatuojamų keleivinių traukinių planinių remontų programa.
- Rengiamasi investicijoms, kurios leis vykdyti veiklą „Rail Baltica“ linijoje.

Taip pat planuojama:

- Traukiniuose pakeisti lokomotyvų saugos sistemas (tęsti pradėtą projektą).
- Diegti naują keleivių informavimo traukiniuose sistemą.
- Diegti nuotolinę traukinių būklės stebėjimo sistemą.
- Užtikrinti bilietų pardavimo sistemos veiklos tęstinumą.
- Vykdyti kitus keleivių vežimo paslaugų kokybę bei veiklos efektyvumą didinančius naujus projektus.

Svarbiausi 2026 m. I pusmetį vykdyti investiciniai projektai:

Pagrindiniai projektai / jų grupės	2026 m. I pusmetį vykdyti darbai
1. Riedmenų parko remontai	Siekiant užtikrinti keleivinių traukinių parengtumą, reikalingą vykdyti su LR susiekimo ministerija sudarytą viešųjų paslaugų teikimo sutartį: • Atnaujinami eksploatuojami keleiviniai traukiniai. Vykdant planinius traukinių kapitalinius remontus per 2026 m. I pusmetį atlikta darbų už 9,5 mln. Eur, suremontuoti 32 keleiviniai vagonai.
2. Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimo projektas	LTG grupėje įgyvendinant Geležinkelių elektrifikavimo programą, vykdomas naujų *Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimo projektas*. 2023 m. birželio mėn. „LTG Link“ pasirašė sutartį su Šveicarijos traukinių gamybos koncerno „Stadler“ antrine įmone Lenkijoje „Stadler Polska“ dėl 15 elektrinių traukinių (iš jų 6 baterinių) įsigijimo. Šie traukiniai pakeis dalį „LTG Link“ dyzelinių traukinių, kurių eksploatavimo laikas jau baigiasi. Nauji traukiniai leis užtikrinti ekologišką keleivių pervežimą elektrifikuotose linijose, o atskiruose maršrutuose, kurie nėra elektrifikuoti, dyzelinius traukinius pakeisti bateriniais. Jie bus efektyvesni, pritaikyti keleiviams su negalia ir užtikrins geresnę kelionės patirtį. 2026 m. I pusmetį vykdoma traukinių gamyba bei traukinių testavimai. Iki 2026 m. I pusmečio pabaigos į Lietuvą pristatyti 5 elektriniai ir 5 bateriniai traukiniai. Planuojama, kad nauji traukiniai pradės kursuoti pervežant keleivius 2026 m. antroje metų pusėje.
3. Kiti projektai	• Vykdomas *Keleivinių riedmenų remonto bazių optimizavimo projektas*, kuris skirtas bazių pritaikymui naujiems elektriniams traukiniams, remontų efektyvumo didinimui, aplinkosauginių klausimų sprendimui ir kt. Pagal 2023 m. pabaigoje sudarytą projektavimo sutartį vykdomi projektavimo darbai. Rekonstravus esamą depą Naujojoje Vilnioje, numatoma atlaisvinti keleivinių traukinių remontams skirtas teritorijas ir pastatus Vilniaus mieste, šalia geležinkelio stoties. 2026 m. I pusmetį su Vilniaus miesto savivaldybės administracija (VMSA) pasirašyta žemės nuomos sutartis (iki 2093 m.) su leidimu atlikti statybos darbus. • Vykdomas lokomotyvų saugos sistemų (LSS) pakeitimo keleiviniuose traukiniuose projektas. 35 keleiviniuose traukiniuose turi būti pakeistos šiuo metu eksploatuojamos Rusijoje pagamintos KLUB-U sistemos. Per 2026 m. I pusmetį pakeistos 6 saugos sistemos, vertinant nuo 2025 m. iš viso 15.

Dividendų politika

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą ir pelno įmokų dydį reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais) (nuoroda).

Bendrovės dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika, kuri yra skelbiamai viešai patronuojančios bendrovės interneto svetainėje (nuoroda).

Bendrovės ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytinojo pelno (%)
≤ 1	≥ 85
> 1 ir ≤ 3	≥ 80
> 3 ir ≤ 5	≥ 75
> 5 ir ≤ 10	≥ 70
> 10 ir ≤ 15	≥ 65
> 15	≥ 60

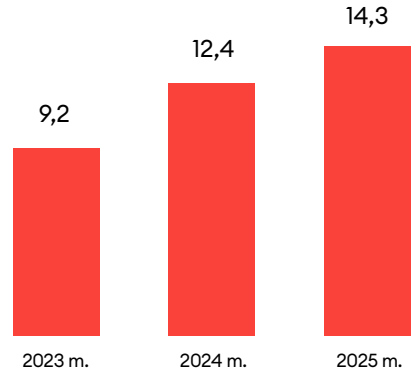
Dividendų skyrimas akcininkui už finansinius metus planuojamas atsižvelgiant į Bendrovės ataskaitinio laikotarpio nuosavo kapitalo grąžos rodiklį (ROE). Dividendams išmokėti skiriamos pelno dalies sąryšis su ROE rodikliu pateikiamas lentelėje.

Dividendams už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį išmokėti skiriama pelno dalis turi būti ne mažesnė kaip 60 proc. Grupės bendrovės paskirstytinojo pelno.

Bendrovės valdyba gali siūlyti akcininkui nustatyti mažesnę ar didesnę dividendams išmokėti skirtiną pelno dalį arba siūlyti jų neskirti, atsižvelgdama į Dividendų skyrimo politikoje išvardintas sąlygas ir aplinkybes.

2026 m. balandžio 16 d. vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimu buvo patvirtinta UAB „LTG Link“ 2025 m. finansinė atskaitomybė bei paskirstytas 2025 m. pelnas, dividendams išmokėti skiriant 14,3 mln. Eur.

Bendrovės paskirti dividendai akcininkui, mln. Eur





Valdysena

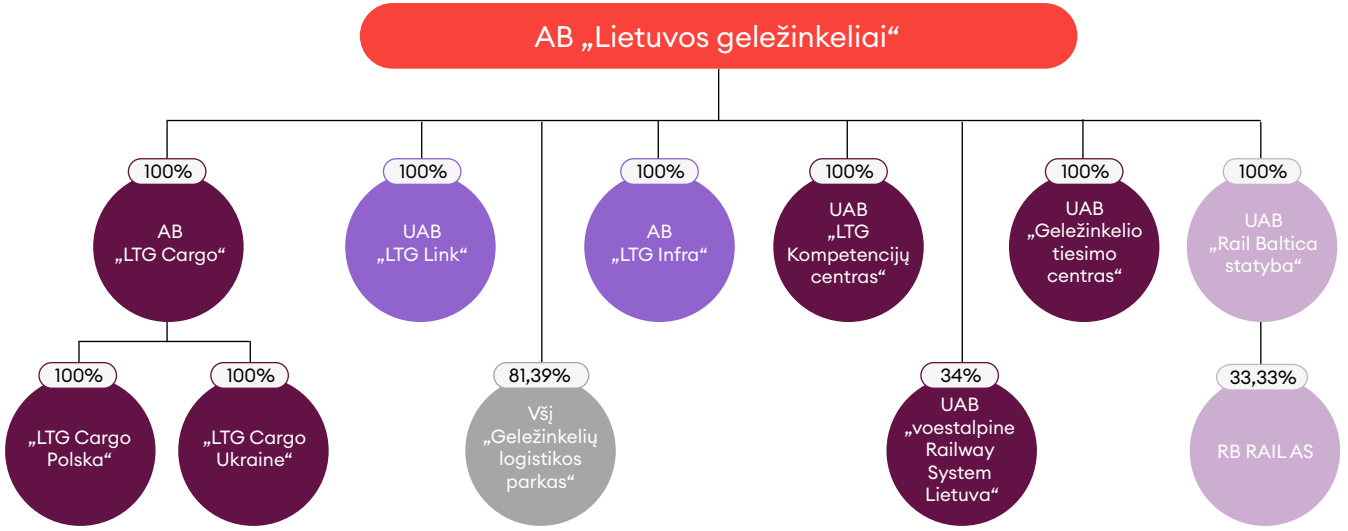
LTG LINK

Apžvalga

Grupės struktūra

Bendrovė priklauso didžiausiai Baltijos šalyse krovinių, keleivių vežimo ir infrastruktūros valdymo LTG grupei. Bendrovės 100 proc. akcijų priklauso patronuojančiai bendrovei AB „Lietuvos geležinkeliai“. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų, o akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo dukterinių bendrovių.



- Dukterinės bendrovės ir paskesnės eilės įmonės veikiančios konkurencinėje rinkoje tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti Lietuvos ir užsienio rinkos dalyviai
- Dukterinės bendrovės vykdančios valstybės pavestas funkcijas – specialiuosius įpareigojimus
- UAB „Rail Baltica statyba“ yra RB RAIL AS, koordinuojančios „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimą, steigėja ir akcininkė
- Viešoji įstaiga

Valdysenos modelis

LTG grupės **valdymo modelis yra centralizuotas**: patronuojančiosios bendrovės (LTG) valdymo organai svarsto ir tvirtina konsoliduotą Grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. Nors teisės aktai ir įstatai nenustato LTG tiesioginių valdymo galių patronuojamųjų įmonių atžvilgiu, tačiau LTG nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja Grupės įmonių veiklą ir (ar) funkcijas, vykdo jų priežiūrą ir kontrolę.

LTG grupėje taikomas **funkcinės lyderystės modelis**, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo (korporatyvines) funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patronuojanti įmonė koordinuoja LTG grupės įmonių finansų, teisės, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrąsias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG grupės įmonėms. Kiekviena įmonės funkcija ar veikla turi priskirtą funkcijos ar veiklos savininką, kuris yra atsakingas už jam priskirtos kuruojamos srities planavimą, organizavimą, įgyvendinimą ir kontrolę. Šių sričių bendrųjų paslaugų įgyvendinimas deleguotas įmonei UAB „LTG Kompetencijų centras“.

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas laikantis šių principų:

- Veiklos atvirumo ir skaidrumo;
- Korporatyvinio valdymo atitikties teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumo;
- Akcininkų lūkesčių įgyvendinimo;
- Bendradarbiavimo su interesų turėtojais ir jų vaidmuo;
- Veiksmingos ir efektyvios rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos;
- Tikslų apibrėžtumo ir tvarumo;
- Valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės.

LTG grupės veiklos politikos

Vadovaujantis LTG Korporatyvinio valdymo politika, LTG nustato bendrai LTG grupėje taikomas politikas ir taisykles. Taigi, LTG valdybos patvirtintos politikos yra taikomos ir kitose LTG grupės įmonėse, įskaitant ir Bendrovėje.

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG valdyba patvirtino ir LTG grupėje buvo pradėtos taikyti šios veiklos politikos:

- Atnaujinta **Vidaus audito politika**, kurios tikslas apibrėžti esminius vidaus audito veiklos valdymo principus, tikslus bei veiklos organizavimą LTG įmonių grupėje.

Valdysenos pripažinimai

„LTG grupė“ 2024/25 metų valstybės valdomų įmonių (VVĮ) gerosios valdysenos indekso vertinime tarp didelių įmonių kategorijų priskirtų VVĮ pateko tarp lyderiaujančių valstybės valdomų įmonių ir pelnė aukštą „A“ įvertinimą.

Bendrovė gerosios valdysenos indekso vertinime pelnė **aukščiausią „A+“**, įvertinimą. Strateginio valdymo kategorijoje gavo „A“ įvertinimą, skaidrumo ir akcininko veiksmų kategorijose gavo „A+” įvertinimą.



VVĮ valdysenos kokybės vertinimui yra taikomas VšĮ „Valdymo koordinavimo centras“ sukurtas vertinimo įrankis – VVĮ gerosios valdysenos indeksas, kurio tikslas – įvertinti ir pamatuoti, kaip valstybės valdomos įmonės bei jas kontroliuojančios valstybei atstovaujančios institucijos įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Šiuo metu tai yra vienintelė priemonė, kurios pagrindu atliekamas VVĮ valdysenos monitoringas, įvertinama visų VVĮ bei jų dukterinių įmonių valdysenos kokybė ir atitiktis teisės aktų nuostatoms.

Bendrovės įstatai

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatai nebuvo pakeisti. Su šiuo metu galiojančiais Bendrovės įstatais galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje (nuoroda).

Informacija apie akcijas 2026-06-30

Įstatinio kapitalo dydis, tūkst. Eur	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė, Eur
143 590	156 237	919,05

- Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės įstatinis kapitalas nekito. Visos akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka.
- Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusi savų bei kitų LTG grupės įmonių akcijų.

Informacija apie valdymo organų veiklą ir pokyčius

Aktuali valdysenos informacija pateikta **Bendrovės 2025 m. metinėje vadovybės ataskaitoje** (nuoroda) ir interneto svetainėje (nuoroda).

- Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija.
- Valdybos narių funkcijos ir kompetencijos, atrankos kriterijai, informacija apie atlygį, valdybos savo veiklos vertinimas ir rezultatai.
- Bendrovės vadovo funkcijos ir kompetencija.

Įstatuose numatyti šie Bendrovės organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Valdyba;
- Vadovas.

Visuotinis akcininkų susirinkimas

Bendrovės vienintelis akcininkas – AB „Lietuvos geležinkeliai“, kuris priima pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Privilegijuotų akcijų Bendrovė nėra išleidusi. Ataskaitiniu laikotarpiu balsavimo teisė nebuvo apribota.

Ataskaitiniu laikotarpiu akcininko turtinės ir neturtinės teisės nebuvo apribotos, akcininkui specialiųjų teisių nenumatyta.

Valdyba

Valdybos kadencijos laikotarpis – 2023 m. sausio 23 d. – 2027 m. sausio 23 d.

Per ataskaitinį laikotarpį valdybos sudėtis nesikeitė.

Nei vienas valdybos narys neturi LTG grupės įmonių akcijų.

Valdybos sudėtis 2026-06-30

AURELIJA KAZLAUSKIENĖ	VIKTORAS BACHMETJEVAS	AISTĖ GASIŪNIENĖ	IRMANTAS BERŽAUSKAS	GEDIMINAS ŠEČKUS
Nepriklausoma valdybos narė, valdybos pirmininkė	Nepriklausomas valdybos narys	Valdybos narė, valstybės tarnautoja	Akcininko deleguotas valdybos narys	Akcininko deleguotas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023-01-23 Valdybos pirmininkės pareigas eina nuo 2023-02-02	Pareigas eina nuo 2023-01-23	Pareigas eina nuo 2023-01-23	Pareigas eina nuo 2023-01-23	Pareigas eina nuo 2025-11-01
Kompetencijos sritis: **Rinkodara ir klientų patirties valdymas**	Kompetencijos sritis: **Tvaraus judumo inovacijos ir vystymas**	Kompetencijos sritis: **Lietuvos susisiekimo plėtros strategija**	Kompetencijos sritis: **Strateginis valdymas ir verslo vystymas**	Kompetencijos sritis: **Reguliavimas ir finansinis atsparumas**
Kadencijos pabaiga: 2027-01-23	Kadencijos pabaiga: 2027-01-23	Kadencijos pabaiga: 2027-01-23	Kadencijos pabaiga: 2027-01-23	Kadencijos pabaiga: 2027-01-23

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko **8 (aštuoni)** valdybos posėdžiai.

Informacija apie valdybos narių posėdžių lankomumą 2026 m. I pusm.

Nario vardas, pavardė	Posėdžių lankomumas
Valdybos posėdžių skaičius iš viso (įskaitant išvažiuojamuosius posėdžius, balsavimą iš anksto raštu)	**8**
Aurelija Kazlauskienė	8
Viktoras Bachmetjevas	8
Aistė Gasiūnienė	8
Irmantas Beržauskas	8
Gediminas Šečkus	8

Komitetai ir jų veikla

Ataskaitiniu laikotarpiu patronuojančioje bendrovėje AB „Lietuvos geležinkeliai“ veikė šie valdybos komitetai: Audito komitetas, Skyrimo ir atlygio komitetas bei Strateginių projektų ir investicijų komitetas. Komitetai veikė visos LTG grupės mastu.

Audito komiteto pagrindinis uždavinys teikti išvadas, siūlymus LTG valdybai dėl vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo.

Skyrimo ir atlygio komiteto paskirtis teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus LTG valdybai LTG grupės valdymo organų atrankų bei LTG grupės atlygio politikos nustatymo klausimais.

Strateginių projektų ir investicijų komiteto pagrindinis uždavinys yra teikti rekomendacijas, nuomones ir siūlymus AB „Lietuvos geležinkeliai“ dėl LTG grupės konsoliduotos strategijos įgyvendinimo progreso per strateginių projektų įgyvendinimą, verslo plėtros ir įsigijimų iniciatyvų, projektų valdymo kultūros ir brandos klausimų.

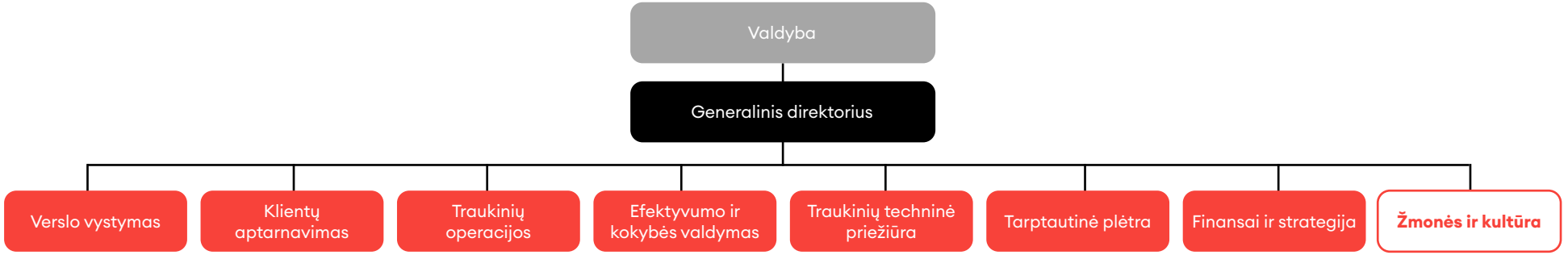
Informacija apie valdybos narių atlygį 2026 m. I pusm.

Informacija apie valdybos narių atlygio nustatymo principus pateikiama Bendrovės 2025 m. metinėje vadovybės ataskaitoje (nuoroda), Valdysenos ataskaitoje.

Nario vardas, pavardė	Atlygis už valdybos nario veiklą 2026 m. I pusm., Eur
Aurelija Kazlauskienė	20 160
Viktoras Bachmetjevas	15 120
Aistė Gasiūnienė	7 560
Irmantas Beržauskas	7 560
Gediminas Šečkus	7 560

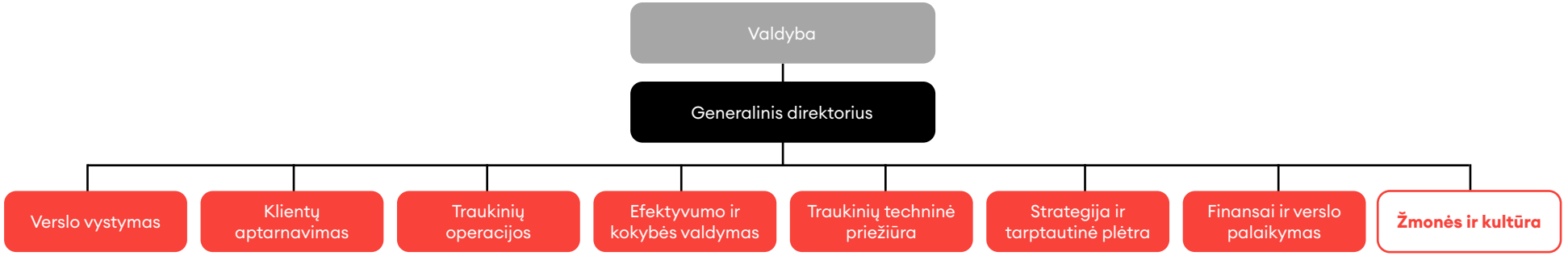
** atlygis nurodytas su visais mokėtinais mokesčiais ir įmokomis*

Bendrovės valdymo ir organizacinė struktūra iki 2026 m. liepos 31 d.



Bendrovės valdyba 2026-06-09 posėdyje patvirtino naują Bendrovės valdymo struktūrą, kuri įsigaliojo nuo 2026 m. rugpjūčio 1 d. Įsteigtas Strategijos ir tarptautinės plėtros padalinys bei Finansų ir verslo palaikymo padalinys, tiesiogiai pavaldūs Bendrovės generaliniam direktoriui.

Bendrovės valdymo ir organizacinė struktūra nuo 2026 m. rugpjūčio 1 d.



Bendrovės vadovybė

KRISTINA MEIDĖ

Bendrovės generalinė direktorė*
Pareigas eina nuo 2024 m. vasario 1 d.

KRISTINA NAVICKIENĖ

Finansų ir strategijos vadovė
Pareigas ėjo nuo 2024 m. gegužės 7 d. iki 2026 m. liepos 31 d.
Finansų ir verslo palaikymo vadovė
Pareigas eina nuo 2026 m. rugpjūčio 1 d.

ITA BRAŽINSKIENĖ

Klientų aptarnavimo vadovė
Pareigas eina nuo 2021 m. gruodžio 1 d.

MODESTA GUSAROVIENĖ

Verslo vystymo vadovė
Pareigas eina nuo 2024 m. balandžio 5 d.

VIOLETA ŠIMELIONIENĖ

Tarptautinės plėtros vadovė
Pareigas ėjo nuo 2024 m. gegužės 13 d. iki 2026 m. liepos 31 d.
Strategijos ir tarptautinės plėtros vadovė
Pareigas eina nuo 2026 m. rugpjūčio 1 d.

ASTA MARTINIONĖ

Efektyvumo ir kokybės valdymo vadovė
Pareigas eina nuo 2024 m. lapkričio 1 d.

GEDIMINAS ŠEDUIKIS

Traukinių operacijų vadovas
Pareigas eina nuo 2025 m. lapkričio 11 d.

DOMANTAS GRIGAS

Traukinių techninės priežiūros vadovas
Pareigas eina nuo 2025 m. rugsėjo 1 d.

INGA RINKEVIČĖ

Žmonių ir kultūros partnerė
Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.

**Bendrovės generalinės direktorės Kristinos Meidės pirma penkerių metų kadencija prasidėjo 2024 m. vasario 1 d.*

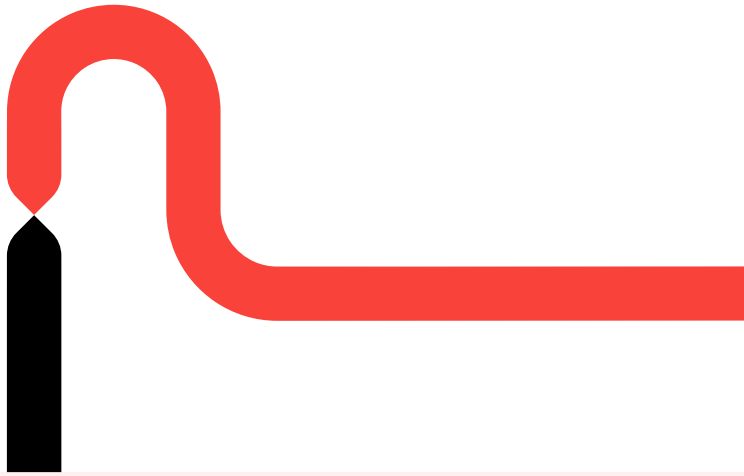
Vidaus auditas

LTG įmonių grupėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys, kuris veikia kaip trečioji linija ir apima visas LTG grupės įmones, įskaitant ir Bendrovę. Vidaus audito paskirtis – stiprinti organizacijos gebėjimą kurti, saugoti ir išlaikyti vertę, teikiant nepriklausomą, rizika pagrįstą ir objektyvų užtikrinimą, patarimus, įžvalgas ir prognozes, bei tokiu būdu prisidėti prie Bendrovės strateginių tikslų pasiekimo.

Interesų valdymas

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba aktyviai užtikrino nacionalinių ir Bendrovės vidaus teisės aktų dėl interesų konfliktų prevencijos laikymąsi. Galimi interesų konfliktai buvo tikrinami kiekvieno valdybos posėdžio pradžioje, galimų interesų konfliktų nenustatyta.

Per ataskaitinį laikotarpį visi Bendrovės valdybos nariai, Bendrovės generalinis direktorius bei vadovai Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai buvo pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos interneto svetainėje www.vtek.lt





Darbuotojai ir atlygis

Iniciatyvos ir svarbūs įvykiai 2026 m. I pusm.

- Po 2025 m. rudenį atlikto „Darbuotojų balso“ tyrimo, kuriame išlaikytas aukštas darbuotojų aktyvumas ir fiksuotas augantis įsitraukimas, toliau įgyvendinamos kartu su darbuotojais išgrynintos iniciatyvos strateginėse srityse: vadovų kompetencijų stiprinimo, reputacijos gerinimo, veiklos efektyvumo ir darbo sąlygų gerinimo, darbuotojų gerovės ir pripažinimo bei talentų valdymo. Komandos, kuriose nustatytas žemesnis darbuotojų įsitraukimo lygis, į savo veiklos planus įtraukė individualias, tikslines priemones, skirtas šiam rodikliui gerinti.
- Balandžio mėn. pradžioje su profesinių sąjungų atstovais tradiciškai aptarti šakos kolektyvinės sutarties vykdymo 2025 metais rezultatai, detaliai pristatytos bei aptartos darbo užmokesčio, darbuotojų ugdymo, organizacijos kultūros ir mokymų bei darbo saugos temos.
- Nuo 2026 m. balandžio 1 d. buvo įgyvendinta metinė bazinių atlyginimų peržiūra – mėnesinis Bendrovės bazinio darbo užmokesčio fondas po peržiūros didėjo 77 tūkst. Eur arba 5,3 proc.
- 2026 m. balandį Bendrovės Valdybos sprendimu buvo išmokėtas paskatinimas už 2025 metų rezultatus – darbuotojams buvo paskirstyta 0,86 mln. Eur.
- Tęsiant nuolatinio tobulėjimo inciatyvas, per pirmąjį pusmetį darbuotojams organizuota 26 nuotolinių paskaitų skaitmeninio raštingumo, tvarumo, asmeninio efektyvumo, įvairovės ir įtraukties bei kitomis temomis. Darbuotojai aktyviai naudojosi galimybe jose sudalyvauti.
- Siekiant stiprinti įtraukią organizacinę kultūrą, LTG grupės vadovai dalyvavo sesijose kaip kurti saugią ir pagarbą skatinančią kultūrą komandose. Mokymų metu buvo ugdomi vadovų gebėjimai atpažinti netinkamą elgesį darbo aplinkoje, nubrėžtos ribos tarp konfliktų ir psichologinio smurto bei suteikti praktiniai įrankiai emociškai saugiai bei pagarbiai aplinkai kurti.
- Tęsiant atsakingos lyderystės stiprinimo ir tvaraus žmogiškųjų išteklių vystymo priemones, visi vadovai buvo pakviesti atlikti kasmetinį 360 laipsnių lyderystės kompetencijų vertinimą. Vertinimas atliktas naudojant vidinę SAP SF 360 grįžtamojo ryšio platformą, o jo tikslas – suteikti kokybišką ir konstruktyvų grįžtamąjį ryšį apie vadovavimo kompetencijas, padėti identifikuoti stipriąsias puses bei tobulintinas elgsenas ir sudaryti individualius ugdymosi planus. Šio tyrimo poreikį bei naudą liudijo ne tik savo lyderystės kompetencijas siekusių įsivertinti vadovų, bet ir vertintojų aktyvumas.
- Organizacijos atstovai aktyviai dalyvavo įvairiuose švietimo partnerių projektuose – VILNIUS TECH, Ateities inžinerija, KTU vaikų universitetas, KTU Gifted, KTU Power of Habits, WANTED vasara, universitetų ir kolegijų karjeros dienos, „Karjera ir studijos“ ir kituose renginiuose.
- „Augančių lyderių“ programa tradiciškai pakvietė vasarą stažuotis studentus iš Lietuvos ir užsienio universitetų.
- Siekiant didinti veiklos efektyvumą, spartinti sprendimų priėmimą, auginti klientui kuriamą vertę ir glaudžiau susieti strateginį planavimą su realiomis rinkos galimybėmis bei paslaugų vystymu, t.y. įgyvendinti Bendrovės augimo ir plėtros tikslus, išsamiai išnagrinėtas Bendrovės strategijos ir viešųjų paslaugų valdymo funkcijų organizacinis išdėstymas ir priimtas sprendimas šias funkcijas perkelti į Tarptautinės plėtros padalinį. Valdymo struktūros pokyčio įgyvendinimas planuojamas nuo rugpjūčio.
- 2026 m. sausį Bendrovėje startavo pilotinė profesinio meistriškumo programa, kurios tikslas surinkti ir užfiksuoti specifines profesines žinias, parengti specializuotas mokymų programas bei apmokyti kitus darbuotojus. Pilotinę programą planuojama tęsti iki metų galo.
- Gerinant riedmenų remonto ir jų techninės priežiūros kokybę, 2026 m. balandį įvesta Traukinių techninės priežiūros depų operatyvinių (remonto) funkcijų darbuotojų kintamosios atlygio dalies programa. Pagal ją papildoma kintamoji atlyginimo dalis darbdavio iniciatyva gali būti skiriama už programos taisyklėse numatytų rodiklių pasiekimą ir kartu yra nukreipta į ateitį kaip motyvacinė priemonė darbuotojams siekti geresnių riedmenų remonto ir jų techninės priežiūros veiklos rezultatų būsimaisiais laikotarpiais.

Aktuali informacija Atlygio valdymo klausimais pateikiama **Bendrovės 2025 m. metinėje vadovybės ataskaitoje** (nuoroda) ir interneto svetainėje (nuoroda).

- Žmonių ir kultūros politika, Atlygio politika
- Atlygio nustatymo ir peržiūros principai bei papildomos naudos
- Informacija apie Bendrovės kolegialių organų ir vadovo atlygio nustatymo reglamentavimą
- Metinių tikslų vykdymo rodikliai paskatinimo už veiklos rezultatus dydžiui nustatyti ir išmokėti

Bendrovės darbuotojų skaičius ir atlygis

Bendrovės darbuotojų skaičius 2026 m. birželio 30 d. siekė 633 (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume). Palyginti su 2025 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius sumažėjo 11 darbuotojų arba 1,7 proc.

Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2025 m. vidurkiu, padidėjo nuo 2 554 Eur iki 2 714 Eur. Didžiausią įtaką darbo užmokesčio kitimui turėjo visoje LTG grupėje balandžio mėnesį vykusi darbo užmokesčio peržiūra.

Bendras darbo užmokesčio fondas sudarė **10,4 mln. Eur** (neįtrauktos kompensacijos už nepanaudotas atostogas, išeitinės išmokos, kaupiniai, paskatinimas už metinius veiklos rezultatus, nevertinamas kapitalizuojamas darbo užmokestis). Papildomai 2026 m. balandžio mėnesį, kaip ir kitose LTG grupės įmonėse, Bendrovės darbuotojams buvo išmokėta **0,86 mln. Eur paskatinimo už metinius veiklos rezultatus**.

Bendrovės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis

Pozicijų grupė	2026-06-30**						2025-12-31		2024-12-31	
	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur			Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
	Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų				
Bendrovės vadovas*	1	1		12 400	12 400		1	11 700	1	10 500
Aukšto lygio vadovai*	7	5	2	8 437			7	7 873	6	7 300
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	12	6	6	5 610	5 837	5 408	12	5 239	9	4 885
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	58	31	27	3 761	3 680	3 854	63	3 620	51	3 412
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	140	69	71	2 697	2 497	2 899	149	2 537	151	2 311
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	398	161	236	2 364	1 972	2 616	400	2 246	397	2 099
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	17	1	16	1 936			12	1 755	18	1 603
Iš viso	**633**	**274**	**358**	**2 714**	**2 557**	**2 835**	**644**	**2 554**	**633**	**2 318**

** Pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai.*
*** Dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai. Darbuotojai, pasirinkę nenurodyti lyties, nėra įtraukiami į vyrų ir moterų pasiskirstymą*

- Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokesčio sudėtinės dalys, metinių tikslų vykdymo rodikliai paskatinimo už veiklos rezultatus dydžiui nustatyti atskleisti Bendrovės 2025 m. vadovybės ataskaitoje (nuoroda).
- Nustatytasis Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis atlygis 2026 m. birželio 30 d. sudarė 12 400 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis padidėjo 6 proc. arba 700 Eur. 2026 m. Bendrovės generaliniam direktoriui išmokėta mėnesinė (1/12) metinio paskatinimo dalis už įgyvendintus 2025 m. tikslus sudarė 2 399 Eur. Vidutinis faktinis darbo užmokestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 14 419 Eur.
- Aukšto lygio vadovų mėnesinis atlygis, nustatytas jų darbo sutartyse 2026 m. birželio 30 d. sudarė 8 437 Eur, o vidutinis faktinis šios darbuotojų grupės darbo užmokestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 9 198 Eur.



Rizikos ir jų valdymas

Apžvalga

„LTG Link“ Bendrovė, būdama LTG Grupės dalimi, vykdydama savo veiklą susiduria su vidinėmis ir išorinėmis rizikomis, galinčiomis turėti įtakos veiklos rezultatams ir strateginių tikslų įgyvendinimui. Rizikų valdymas vykdomas vadovaujantis LTG Grupėje taikoma sistema, grindžiama ISO 31000 ir COSO ERM principais bei gerosiomis praktikomis.

Bendrovėje taikomas nuoseklus rizikų valdymo procesas apima jų identifikavimą, vertinimą, valdymo priemonių planavimą ir įgyvendinimą bei nuolatinę stebėseną. Rizikų valdymo informacija periodiškai teikiama vadovybei, užtikrinant savalaikį sprendimų priėmimą.

Pagrindinės rizikos ir jų pokyčiai

Pirmame metų pusmetyje stebėtas išorinių rizikų aplinkos suintensyvėjimas ir fiksuoti reikšmingi vidiniai incidentai. Gegužės mėnesio pradžioje įvyko dvi didelės geležinkelio eismo avarijos Gudžiūnuose ir Jiesioje, kurių metu žmonės nenukentėjo, tačiau reikšmingai apgadinta geležinkelio infrastruktūra, tam tikram laikui sutrikdytas paslaugų tiekimas. Vienas iš įvykių siejamas su techniniu gedimu, kitas su žmogiškąją klaida. Siekiant ateityje išvengti panašaus masto įvykių ir atsižvelgiant į tyrimų išvadas, LTG grupėje parengtas ir LRV pristatytas kompleksinis trumpalaikio ir ilgalaikio laikotarpio priemones apimantis geležinkelio eismo saugumo priemonių planas taip pat Bendrovės viduje vykdomos išmoktų pamokų sesijos, identifikuotos tobulintinos vietos ir t.t. Bendrovė ir toliau atlieka išorinių rizikų vertinimą. Valstybės institucijos indikuoja apie padidėjusią hibridinių atakų grėsmę, Europoje fiksuoti sabotažo aktai susiję su kritine infrastruktūra.

Atliepiant šį kontekstą, LTG įmonių grupėje papildomas dėmesys skiriamas nacionalinio saugumo klausimams: LTG grupėje patvirtinta ir pradėta taikyti Nacionalinio saugumo atitikties užtikrinimo sistema apimanti politiką, metodiką ir procesus. Taip pat atsižvelgdama į šias aplinkybes, Bendrovė peržiūrėjo ir stiprina taikomas rizikų valdymo priemones, ypatingą dėmesį skirdama incidentų prevencijai, reagavimo gebėjimų stiprinimui bei veiklos tęstinumo užtikrinimui. Bendrovės vadovai ir kiti darbuotojai reguliariai dalyvauja pratybose, kurių scenarijai apima aktualiausias tam laikotarpiui rizikas, tokiu būdu įtvirtindami savo kompetenciją užtikrinti Bendrovės veiklos tęstinumą ekstremalių situacijų metu.

Ataskaitiniu laikotarpiu reikšmingų pokyčių, galinčių turėti esminės įtakos bendram Bendrovės rizikų lygiui, nenustatyta. Pagrindinės rizikos išlieka susijusios su:

- Veiklos tęstinumu ir technologinių sprendimų patikimumu.
- Infrastruktūros atsparumu išorės veiksniams.
- Saugos incidentų prevencija.

Pagrindinių Bendrovės rizikų aprašymus, jų valdymo planus ir rizikų žemėlapį pateikiame 2025 m. vadovybės ataskaitoje (nuoroda).



Papildoma informacija

LTG LINK

Informacija apie atitiktį valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 patvirtinto *Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo* reikalavimų (nuoroda), atskleisdama reikalaujamą informaciją Bendrovės metinėse ir tarpinėse vadovybės ataskaitose bei užtikrindama informacijos atskleidimą interneto svetainėje (nuoroda).

Struktūruota informacija apie Skaidrumo gairių laikymąsi pateikiama Bendrovės metinėje vadovybės ataskaitoje už 2025 m. (nuoroda).

Trumpiniai

Bendrovė	UAB „LTG Link“
CER	Europos geležinkelių ir infrastruktūros įmonių bendruomenė
CIT	Tarptautinis geležinkelių transporto komitetas
EIB	Europos investicijų bankas
eNPS	Darbuotojų rekomendacijų lygis
ES	Europos Sąjunga
FTE	Traukinių forumas Europoje (angl. *Forum Train Europe*)
GTT	Geležinkelio transporto tarnyba
IT	Informacinės technologijos
LiMA	Lietuvos Marketingo Asociacija
LR	Lietuvos Respublika
LTG Holdingas / LTG	Patronuojanti įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“
„LTG Cargo“	AB „LTG Cargo“
LTG grupė, Grupė	AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patronuojamosios bendrovės
„LTG Link“	UAB „LTG Link“
LSS	Lokomotyvų saugos sistemos
NPS	Klientų pasitenkinimo indeksas
NIB	Šiaurės investicijų bankas
OSŽD	Geležinkelių bendradarbiavimo organizacija
PSO	Viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų ir (ar) viešųjų kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugų teikimo sutartis (Public Service Obligation)
PVM	Pridėtinės vertės mokestis
SAP	Verslo valdymo sistema
ŠESD	Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisija
TASV	Tarptautinės apskaitos standartų valdyba
TAS	Tarptautinės apskaitos standartai
TFAS	Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai
UIC	Tarptautinė geležinkelių sąjunga
VDU	Vidutinis darbo užmokestis
VMSA	Vilniaus miesto savivaldybės administracija
VVĮ	Valstybės valdoma įmonė

Apibrėžimai

Rodiklis	Skaičiavimo apibrėžimas
Pajamos	Pardavimo pajamos + Valstybės dotacijų pajamos + Kitos veiklos pajamos (neįskaitant Finansinės veiklos pajamų)
Pardavimo pajamos	Pajamos, neįskaitant Valstybės dotacijų pajamų, Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų
Valstybės dotacijų pajamos	Valstybės lėšos, skiriamos „LTG Link“ veikloms finansuoti
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Finansinė skola	Ilgalaikės paskolos + Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai + Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis + Trumpalaikės paskolos + Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis
Grynoji skola	Finansinė skola – Grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalento investicijos
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Turto grąža (ROA)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis – Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
Koreguota EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį + Palūkanų sąnaudos – Palūkanų pajamos + Nusidėvėjimas ir amortizacija + Ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos
EBIT marža*	EBIT / Pardavimo pajamos
EBITDA marža*	EBITDA / Pardavimo pajamos
Koreguota EBITDA marža*	Koreguota EBITDA / Pardavimo pajamos
Grynojo pelno marža*	Grynasis pelnas (nuostoliai) / Pardavimo pajamos
Nuosavo kapitalo koeficientas	Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Paskolos aptarnavimo koeficientas	Grynasis paskutinių 12 mėnesių periodo pelnas (nuostoliai) + Paskutinių 12 mėnesių nusidėvėjimo, amortizacijos ir dotacijų sąnaudos + Paskutinių 12 mėnesių palūkanų sąnaudos (pakoreguotos atsižvelgiant į nepiniginius balansinius straipsnius) / Skolos už palūkanas amortizacija + Palūkanos, mokėtinos už paskutinius 12 mėnesių
Turto apyvartumo rodiklis*	Paskutinių 12 mėnesių periodo pardavimo pajamos / Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Finansinė skola / EBITDA	Finansinė skola / Paskutinių 12 mėnesių periodo EBITDA
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas	Finansinė skola / Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Grynoji skola / EBITDA	Grynoji skola / Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Skubaus likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Bendrojo likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Keleivių apyvarta (keleivių kilometrai)	Keleivių vežimo rodiklis, skaičiuojamas kiekvieno pervežto keleivio kelionę daugiant iš nuvažiuoto atstumo
Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)
Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto

**Apskaičiuojant UAB „LTG Link“ pelningumo rodiklius prie Pardavimo pajamų pridedamos valstybės dotacijų pajamos.*



Tarpinės finansinės ataskaitos

(neauditуotos), parengtos pagal TFAS apskaitos standartus,
priimtus taikyti Europos Sąjungoje už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d

LTG LINK

Finansinės būklės ataskaita

	Pastabos	2026-06-30	2025-12-31
ILGALAIKIS TURTAS			
Ilgalaikis materialusis turtas	5	158 212	157 112
Naudojimo teise valdomas turtas	6	4 833	4 806
Ilgalaikis nematerialusis turtas	7	509	324
Kitas ilgalaikis turtas		329	65
Ilgalaikio turto iš viso		**163 883**	**162 307**
TRUMPALAIKIS TURTAS			
Atsargos	8	570	610
Prekybos ir kitos gautinos sumos	9	36 869	11 749
Paskolos susijusioms įmonėms	20	4 270	-
Išankstiniai apmokėjimai	10	570	451
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	11	8 350	36 118
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	8	243	390
Trumpalaikio turto iš viso		**50 872**	**49 318**
TURTO IŠ VISO		**214 755**	**211 625**

	Pastabos	2026-06-30	2025-12-31
NUOSAVAS KAPITALAS			
Įstatinis kapitalas	12	143 590	143 590
Privalomasis rezervas	14	3 267	2 165
Kiti rezervai	14	14 331	14 331
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)		15 208	22 052
Nuosavo kapitalo iš viso		**176 396**	**182 138**
ĮSIPAREIGOJIMAI			
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai		4 365	4 340
Išmokos darbuotojams	15	438	422
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai		4 658	3 385
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		**9 461**	**8 147**
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai		609	581
Pelno mokesčio įsipareigojimai		929	2 901
Išmokos darbuotojams	15	3 322	3 492
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	16	23 834	14 137
Gauti išankstiniai apmokėjimai		204	229
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		**28 898**	**21 340**
Įsipareigojimų iš viso		**38 359**	**29 487**
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		**214 755**	**211 625**

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, pateikti 45 – 58 puslapiuose, patvirtinti ir pasirašyti:

MODESTA GUSAROVIENĖ
Verslo vystymo vadovė, pavaduojanti generalinę direktorę, veikianti pagal 2026 m. sausio 26 d. įgaliojimą Nr. ĮG(LINK)-15/2026

JUSTYNA ČETYRKOVSKA
Verslo kontrolės vadovė, pavaduojanti finansų ir verslo palaikymo vadovę, veikianti pagal 2026 m. rugpjūčio 10 d. įgaliojimą Nr. ĮG(LINK)-47/2026

RAIMONDA DUOBUVIENĖ
UAB „LTG Kompetencijų centras“ Finansų kontrolierė, veikianti pagal 2026 m. kovo 19 d. sprendimą Nr. SPR-L1(KC)-3/2026

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	2026-06	2025-06
Pardavimo pajamos	17	34 586	32 332
Valstybės dotacijų pajamos	18	22 241	19 178
Kitos veiklos pajamos		69	18
Pajamos iš viso		**56 896**	**51 528**
Išmokų darbuotojams sąnaudos		(10 857)	(9 967)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5, 6, 7	(8 301)	(7 880)
Strateginio valdymo ir bendrieji administravimo mokesčiai		(3 846)	(4 089)
Infrastruktūros paslaugos		(6 877)	(5 334)
Keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugos		(3 434)	(3 580)
Kuras		(3 145)	(2 544)
Medžiagos		(1 575)	(874)
Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos		(708)	(536)
Elektros energija		(1 011)	(927)
Remontas ir techninė priežiūra		(1 703)	(1 476)
Kitos sąnaudos		(4 801)	(3 326)
Sąnaudos iš viso		**(46 258)**	**(40 533)**
Veiklos pelnas (nuostoliai)		**10 638**	**10 995**
Finansinės veiklos pajamos		295	282
Finansinės veiklos sąnaudos		(231)	(184)
Finansinės veiklos grynasis rezultatas	19	**64**	**98**
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		**10 702**	**11 093**
Pelno mokestis		(2 110)	(1 943)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		**8 592**	**9 150**
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		**8 592**	**9 150**

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

		Įstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		**143 590**	**1 209**	**8 595**	**19 119**	**172 513**
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	9 150	9 150
Rezervų suformavimas		-	956	5 736	(6 692)	-
Dividendai		-	-	-	(12 427)	(12 427)
Likutis 2025 m. birželio 30 d.		**143 590**	**2 165**	**14 331**	**9 150**	**169 236**
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.		**143 590**	**2 165**	**14 331**	**22 052**	**182 138**
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	8 592	8 592
Rezervų suformavimas	14	-	1 102	-	(1 102)	-
Dividendai	13	-	-	-	(14 334)	(14 334)
Likutis 2026 m. birželio 30 d.		**143 590**	**3 267**	**14 331**	**15 208**	**176 396**

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Pinigų srautų ataskaita

	Pastabos	2026-06	2025-06
PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		**8 592**	**9 150**
KOREGAVIMAI:			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	5, 6, 7	8 301	7 880
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto perleidimo/ nurašymo		1 088	373
Atsargų nukainojimas iki grynosios realizavimo vertės (atstatymas)		10	3
Ilgalaikio turto, skirto parduoti nurašymas iki grynosios realizacinės vertės (atstatymas)		-	(18)
Ilgalaikio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas		321	100
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(1)	-
Sukauptų pajamų/sąnaudų pasikeitimas		(825)	(618)
Palūkanų (pajamos) sąnaudos ir kiti su paskolomis susiję mokesčiai		76	(2)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		80	81
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)		2 110	1 943
Pagrindinės veiklos pinigų srautai, įvertinus koregavimus		**19 752**	**18 892**
APYVARTINIO KAPITALO PASIKEITIMAS			
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		(48)	(2 420)
Prekybos ir kitų gautinų sumų, bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		(50 144)	(45 326)
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažė-jimas)		361	2 378
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėji-mas (sumažėjimas)		(155)	38
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidė-jimas (sumažėjimas)		8 333	6 932
(Sumokėtas) pelno mokestis		(997)	(2 113)
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		**(22 898)**	**(21 619)**

	Pastabos	2026-06	2025-06
INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Ilgalaikio turto (įsigijimas)		(10 478)	(8 900)
Ilgalaikio turto perleidimas		251	4
Gautos palūkanos		102	157
(Suteiktos) sugrąžintos paskolos		(4 265)	(6 809)
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		**(14 390)**	**(15 548)**
FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Gautos valstybės dotacijos pajamos		24 383	25 419
Nuomos įsipareigojimų mokėjimai		(299)	(273)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		(80)	(81)
(Sumokėti) dividendai		(14 334)	(12 427)
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai		(150)	(100)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		**9 520**	**12 538**
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		**(27 768)**	**(24 629)**
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	**11**	**36 118**	**27 175**
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	**11**	**8 350**	**2 546**

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

UAB „LTG Link“ (toliau – Bendrovė) įregistruota Lietuvos Respublikos (toliau - LR) juridinių asmenų registre 2019 m. vasario 28 d.

Bendrovė yra ribotos civilinės atskaitomybės privatusis juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. UAB „LTG Link“ yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonė (toliau – Grupė). Bendrovės registracijos kodas 305052228, PVM mokėtojo registracijos kodas LT100012462811, juridinis (registracijos) adresas: Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius.

Bendrovės pagrindinė veikla – keleivių ir bagažo vežimas geležinkelių transportu ir susijusios paslaugos.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2026 m. birželio 30 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo patronuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“. 100 proc. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcijų priklauso Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2026 m. birželio 30 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 143 590 tūkst. Eur. Jį sudaro 156 237 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 919,05 Eur. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

Bendrovės faktinis darbuotojų skaičius 2026 m. birželio 30 d. buvo 633 (2025 m. gruodžio 31 d. buvo 644).

2. Rengimo pagrindas

Šios sutrumpintos tarpinės Bendrovės finansinės ataskaitos (toliau – tarpinės finansinės ataskaitos) už 6 mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d., yra parengtos pagal 34-ą Tarptautinį apskaitos standartą (toliau - TAS) „Tarpinė finansinė atskaitomybė“.

Šiose tarpinėse finansinėse ataskaitose nėra pateikiama visa informacija, kuri yra reikalaujama sudarant metines finansines ataskaitas, todėl turi būti skaitoma kartu su metinėmis finansinėmis ataskaitomis už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., kurios buvo parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (toliau – TFAS), patvirtintais Tarptautinės apskaitos standartų valdybos (toliau – TASV) bei priimtais taikymui ES.

Šios Bendrovės tarpinės finansinės ataskaitos yra parengtos taikant istorinės įsigijimo savikainos metodą.

Pateikimo valiuta yra euras. Šios finansinės ataskaitos yra pateiktos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip.

Pinigų srautų ataskaita rengiama netiesioginiu būdu.

Bendrovės finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Šios finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2026 m. birželio 30 d., yra neauditutos. Metinių finansinių ataskaitų už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „KPMG Baltics“.

3. Reikšmingi apskaitos principai

Apskaitos principai, taikomi rengiant šias tarpines finansines ataskaitas, atitinka apskaitos principus, kurių buvo laikomasi rengiant Bendrovės metines finansines ataskaitas už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., išskyrus naujus standartus, kurie įsigaliojo nuo 2026 m. sausio 1 d. Rengdama šias tarpines finansines ataskaitas Bendrovė netaikė naujų standartų, pataisų ir aiškinimų, kurie buvo patvirtinti, bet dar nėra įsigalioję. Kai kurie priimti pakeitimai 2026 m. taikomi pirma kartą, tačiau neturi reikšmingo poveikio Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

4. Svarbūs apskaitiniai sprendimai

Rengiant šias tarpines finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės sprendimai dėl apskaitos politikos taikymo bei pagrindinių neapibrėžtumų nustatymo buvo tokie patys, kokie buvo taikomi rengiant 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansines ataskaitas.

5. Ilgalaikis materialusis turtas

Bendrovės ilgalaikį materialųjį turtą sudarė:

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ						
2024 m. gruodžio 31 d.	4 200	884	160 227	243	51 806	217 360
įsigijimai	-	-	-	-	18 473	18 473
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(6)	(1 464)	(7)	-	(1 477)
perklasifikavimas iš (į) trumpalaikio turto	(10)	-	46	-	2 850	2 886
perklasifikavimas į nematerialųjį turtą	-	-	-	-	(3)	(3)
perklasifikavimai	-	1 664	18 036	270	(19 970)	-
2025 m. gruodžio 31 d.	4 190	2 542	176 845	506	53 156	237 239
įsigijimai	-	-	-	-	10 476	10 476
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	-	(1 542)	-	-	(1 542)
perklasifikavimas iš (į) trumpalaikio turto	-	(2)	(1 267)	-	79	(1 190)
perklasifikavimai	-	642	10 161	17	(10 820)	-
2026 m. birželio 30 d.	4 190	3 182	184 197	523	52 891	244 983
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI						
2024 m. gruodžio 31 d.	(2 449)	(464)	(62 104)	(62)	(650)	(65 729)
nusidėvėjimas	(395)	(327)	(13 881)	(63)	-	(14 666)
vertės sumažėjimas	-	-	-	-	(100)	(100)
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	5	377	3	-	385
perklasifikavimas į/iš trumpalaikio turto	5	-	(22)	-	-	(17)
perklasifikavimai	-	(94)	94	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.	(2 839)	(880)	(75 536)	(122)	(750)	(80 127)
nusidėvėjimas	(197)	(180)	(7 519)	(47)	-	(7 943)
vertės sumažėjimas	-	-	-	-	(321)	(321)
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	-	403	-	-	403
perklasifikavimas iš (į) trumpalaikio turto	-	1	1 216	-	-	1 217
2026 m. birželio 30 d.	(3 036)	(1 059)	(81 436)	(169)	(1 071)	(86 771)
LIKUTINĖ VERTĖ						
2024 m. gruodžio 31 d.	**1 751**	**420**	**98 123**	**181**	**51 156**	**151 631**
2025 m. gruodžio 31 d.	**1 351**	**1 662**	**101 309**	**384**	**52 406**	**157 112**
2026 m. birželio 30 d.	**1 154**	**2 123**	**102 761**	**354**	**51 820**	**158 212**

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudų sumą, įtrauktą į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 7 849 tūkst. Eur (2025 m. birželio 30 d. – 7 515 tūkst. Eur). Į šią sumą įtraukta 7 943 tūkst. Eur (2025 m. birželio 30 d. – 7 628 tūkst. Eur) nusidėvėjimo suma, kuri sumažinta kapitalizuoto nusidėvėjimo sąnaudomis – 94 tūkst. Eur (2025 m. birželio 30 d. – 113 tūkst. Eur).
Bendrovės visiškai nusidėvėjusio, bet vis dar naudojamo ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikainą sudarė 315 tūkst. Eur (2025 m. gruodžio 31 d. – 277 tūkst. Eur). Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto sudarė transporto priemonės (vagonai).

6. Naudojimo teise valdomas turtas

Bendrovės naudojimo teise valdomą turtą sudarė:

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA					
2024 m. gruodžio 31 d.	291	4 275	640	118	5 324
įsigijimai	-	841	-	53	894
perleistas turtas	-	(316)	-	(14)	(330)
2025 m. gruodžio 31 d.	291	4 800	640	157	5 888
įsigijimai	-	672	-	-	672
perleistas turtas	(2)	(333)	-	(11)	(346)
2026 m. birželio 30 d.	289	5 139	640	146	6 214
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI					
2024 m. gruodžio 31 d.	(19)	(373)	(75)	(47)	(514)
nusidėvėjimas	(4)	(436)	(149)	(40)	(629)
perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	-	50	-	11	61
2025 m. gruodžio 31 d.	(23)	(759)	(224)	(76)	(1 082)
nusidėvėjimas	(2)	(234)	(75)	(20)	(331)
perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	-	27	-	5	32
2026 m. birželio 30 d.	(25)	(966)	(299)	(91)	(1 381)
LIKUTINĖ VERTĖ					
2024 m. gruodžio 31 d.	**272**	**3 902**	**565**	**71**	**4 810**
2025 m. gruodžio 31 d.	**268**	**4 041**	**416**	**81**	**4 806**
2026 m. birželio 30 d.	**264**	**4 173**	**341**	**55**	**4 833**

7. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Bendrovės ilgalaikį nematerialųjį turtą sudarė:

	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Sumokėti avansai ir vykdomi nematerialiojo turto projektai	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA				
2024 m. gruodžio 31 d.	543	-	73	616
įsigijimai	-	-	39	39
perkelta iš materialiojo turto	3	-	-	3
perklasifikavimai	-	32	(32)	-
2025 m. gruodžio 31 d.	546	32	80	658
įsigijimai	-	-	306	306
perklasifikavimai	251	-	(251)	-
2026 m. birželio 30 d.	797	32	135	964
SUKAUPTA AMORTIZACIJA				
2024 m. gruodžio 31 d.	(218)	-	-	(218)
amortizacija	(109)	(7)	-	(116)
2025 m. gruodžio 31 d.	(327)	(7)	-	(334)
amortizacija	(117)	(4)	-	(121)
2026 m. birželio 30 d.	(444)	(11)	-	(455)
LIKUTINĖ VERTĖ				
2024 m. gruodžio 31 d.	**325**	**-**	**73**	**398**
2025 m. gruodžio 31 d.	**219**	**25**	**80**	**324**
2026 m. birželio 30 d.	**353**	**21**	**135**	**509**

Bendrovės ilgalaikis nematerialusis turtas (programinė įranga), kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas sudarė 1 tūkst. Eur (2025 m. gruodžio 31 d. – 1 tūkst. Eur).

8. Atsargos ir ilgalaikis turtas, skirtas parduoti

Bendrovės atsargas sudarė:

	2026-06-30	2025-12-31
Kuras ir degalai	55	46
Medžiagos	275	258
Kitos	240	306
Iš viso	**570**	**610**

2026 m. birželio 30 d. Bendrovės atsargų apskaitinė vertė 1 811 tūkst. Eur buvo sumažinta 1 241 tūkst. Eur iki grynosios realizacinės vertės (2025 m. gruodžio 31 d. 1 841 tūkst. Eur buvo sumažinta 1 231 tūkst. Eur iki grynosios realizacinės vertės).

Bendrovės ilgalaikį turtą, skirtą parduoti, sudarė seni, veikloje nebenaudojami vagonai ir šilumvežiai.

	2026-06-30	2025-12-31
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	243	390
Ilgalaikio turto, skirto parduoti iš viso	**243**	**390**

2026 m. birželio 30 d. Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti, apskaitinė vertė 1 955 tūkst. Eur buvo sumažinta 1 712 tūkst. Eur iki grynosios realizacinės vertės (2025 m. gruodžio 31 d. – 2 946 tūkst. Eur buvo sumažinta 2 556 tūkst. Eur).

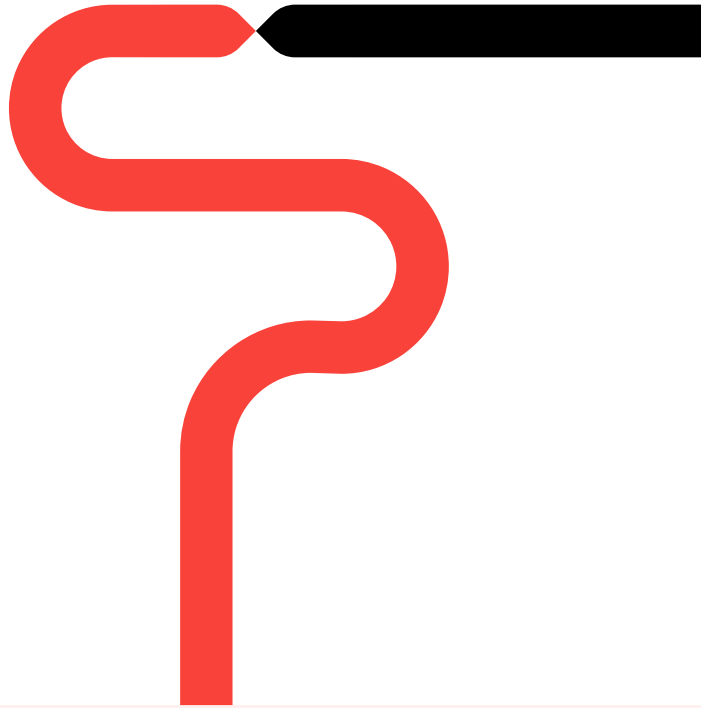
9. Prekybos ir kitos gautinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	2026-06-30	2025-12-31
Išorinių pirkėjų skolos, bendrąja verte	358	258
Vertės sumažėjimas (-)	(1)	(1)
Išorinių pirkėjų skolų iš viso	357	257
Gautinos sumos iš susijusių šalių	28 607	5 488
Gautinų sumų iš susijusių šalių iš viso	28 607	5 488
Gautinas PVM	-	326
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	4 752	4 096
Sukauptos pajamos	3 048	1 461
Sumokėti garantai	21	6
Sumokėti garantai susijusioms šalims	84	83
Kitų gautinų sumų iš viso	7 905	5 972
Iš viso	**36 869**	**11 717**

2026 m. birželio 30 d. didžiąją dalį Gautinų sumų iš susijusių šalių sudarė 28 470 tūkst. Eur (2025 m. gruodžio 31 d. – 5 402 tūkst. Eur) gautina suma iš AB „Lietuvos geležinkeliai“ už tarptautines paslaugas.

2026 m. birželio 30 d. dalį kitų iš biudžeto gautinų sumų sudarė gautina valstybės dotacija vežant keleivius lengvatinėmis sąlygomis – 856 tūkst. Eur (2025 m. gruodžio 31 d. – 746 tūkst. Eur) ir gautina valstybės dotacija, skirta keleivių vežimo vietinio susisiekimo maršrutais nuostolių kompensavimui –2 458 tūkst. Eur (2025 m. gruodžio 31 d. – 100 tūkst. Eur).



Bendrovės informacija apie prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį:

	2026-06-30				2025-12-31			
	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,00%	11 469	-	11 469	0,00%	4 569	-	4 569
1-30 d. pradelstos	0,16%	7 515	-	7 515	0,16%	8	-	8
31-60 d. pradelstos	0,00%	-	-	-	0,00%	2 550	-	2 550
61-120 d. pradelstos	0,00%	9 996	(1)	9 995	0,00%	112	(1)	111
Daugiau negu 120 d. pradelstos	79,64%	3 033	-	3 033	46,16%	-	-	-
Iš viso		**32 013**	**(1)**	**32 012**		**7 239**	**(1)**	**7 238**

2026 m. birželio 30 d. pradelstas skolas 1-30 d. – 7 503 tūkst. Eur, 61-120 d. – 9 975 tūkst. Eur ir padelstas 121-180 d. – 3 032 tūkst. Eur sudarė gautinos sumos iš AB „Lietuvos geležinkeliai“ už tarptautines paslaugas. Bendrovė kredito riziką nustato remdamasi istoriniais duomenimis, atsižvelgiant į pradelstus mokėjimus, todėl susijusių šalių skolos priskiriamos mažos rizikos kategorijai ir neskaičiuojamas vertės sumažėjimas.

10. Išankstiniai apmokėjimai

Bendrovės išankstinius apmokėjimus sudarė:

	2026-06-30	2025-12-31
Išankstiniai apmokėjimai išorės tiekėjams	-	4
Išankstiniai apmokėjimai susijusioms šalims	82	259
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	488	188
Iš viso	**570**	**451**

11. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Bendrovės pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	2026-06-30	2025-12-31
Pinigai banke	8 323	36 094
Pinigai kelyje	15	12
Pinigai kasoje	12	12
Iš viso	**8 350**	**36 118**

2026 m. birželio 30 d. Bendrovė terminuotųjų indėlių neturėjo. Pinigai nebuvo įkeisti.

12. Įstatinis kapitalas

Per 2026 m. I pusmetį Bendrovės įstatai dėl įstatinio kapitalo didinimo/mažinimo nebuvo keisti.

13. Dividendai

Vadovaujantis 2026 m. balandžio 16 d. UAB „LTG Link“ vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimu dėl 2025 m. finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir pelno paskirstymo dividendams paskirta 14 334 tūkst. Eur.

14. Rezervai

Privalomasis rezervas. Privalomasis rezervas yra privalomas pagal LR teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti. 2026 m. birželio 30 d. Bendrovės privalomasis rezervas sudarė 3 267 tūkst. Eur.

Kiti rezervai. 2026 m. birželio 30 d. Bendrovės kitus rezervus sudarė 14 331 tūkst. Eur rezervas investicijoms.

15. Išmokos darbuotojams

Išmokos darbuotojams ir įsipareigojimai pagal jų tipą:

	2026-06-30	2025-12-31
ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	438	422
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	**438**	**422**
TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		
Sukaupti atostoginiai	1 055	842
Mokėtinas darbo užmokestis	1 007	948
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos	415	415
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	344	309
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	501	978
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	**3 322**	**3 492**
Iš viso	**3 760**	**3 914**

16. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	2026-06-30	2025-12-31
Prekybos mokėtinos sumos	3 011	3 829
Prekybos mokėtinos sumos susijusioms šalims	6 314	5 110
Gautos piniginės garantijos	7	4
Gautos piniginės garantijos iš susijusių šalių	5	5
Mokėtinas PVM	800	3
Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai	89	139
Sukauptos sąnaudos	1 636	728
Sukauptos sąnaudos iš susijusių šalių	821	968
Ateinančių laikotarpių pajamos	10 998	3 272
Ateinančių laikotarpių pajamos iš susijusių šalių	3	-
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	150	79
Iš viso	**23 834**	**14 137**

Ateinančių laikotarpių pajamos (kurias sudaro iš anksto apmokėti keleivių bilietai) padidėjo dėl didesnio keleivių srauto (sezoniškumo įtaka) ir padidinto keleivių vežimo tranzitu tarifo.

17. Pardavimo pajamos

Bendrovės pardavimo pajamas sudarė:

	2026-06	2025-06
Keleivių vežimo pajamos:	33 643	31 653
Pajamos už keleivių vežimą vietiniais maršrutais	13 181	13 418
Pajamos už keleivių vežimą tarptautiniais maršrutais	17 869	16 181
Pajamos už su keleivių vežimu susijusių paslaugų teikimą	2 593	2 054
Kitų papildomų paslaugų pajamos:	943	679
Turto nuoma	914	653
Kitos pajamos	29	26
Iš viso	**34 586**	**32 332**

Į Bendrovės keleivių vežimo pajamas per 2026 m. I pusm. įeina 3 294 tūkst. Eur (per 2025 m. I pusm. – 2 928 tūkst. Eur) pajamų kompensacija už keleivių vežimo paslaugų teikimą valstybės nustatytoms socialiai remtinoms gyventojų grupėms taikant 80 proc. ir 50 proc. nuolaidas.

Pajamos už keleivių vežimą tarptautiniais maršrutais per 2026 m. I pusmetį palyginus su 2025 m. I pusmečiu padidėjo dėl 5 proc. padidėjusio keleivių vežimo tarptautiniais traukiniais skaičiaus, 8 proc. padidinto keleivių vežimo tranzitu tarifo bei didesnių su keleivių vežimu susijusių paslaugų kiekio (bagažo vežimas).

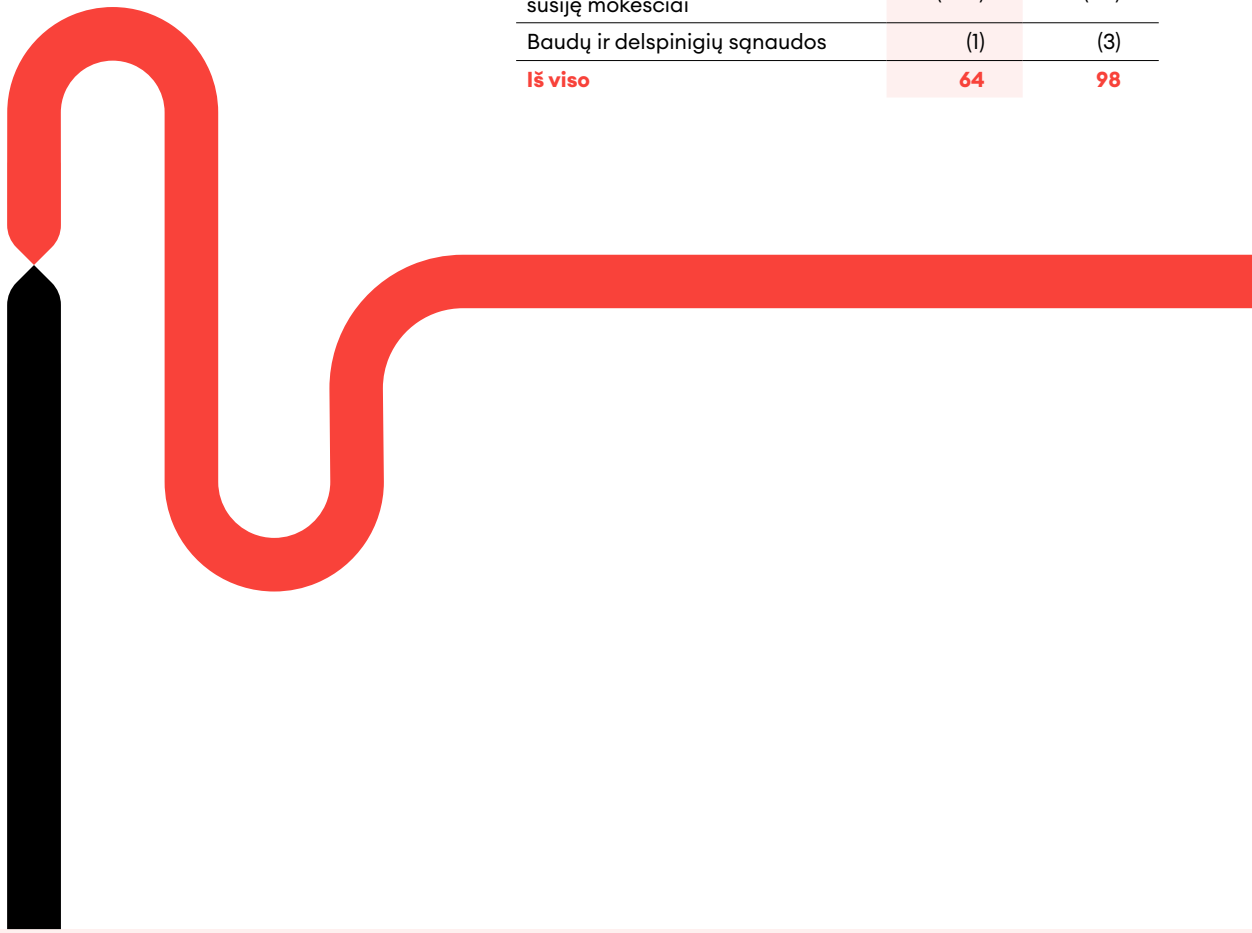
18. Valstybės dotacijų pajamos

Iš valstybės biudžeto Bendrovei skirta valstybės dotacija kompensuoti patirtiems nuostoliams vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais per 2026 m. I pusm. sudarė 22 241 tūkst. Eur (per 2025 m. I pusm. – 19 178 tūkst. Eur).

19. Finansinės veiklos rezultatas

Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

	2026-06	2025-06
Finansinės veiklos pajamų iš viso	295	282
Baudų ir delspinigių pajamos	220	179
Palūkanos	75	103
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(231)	(184)
Palūkanos ir kiti su paskolomis susiję mokesčiai	(230)	(181)
Baudų ir delspinigių sąnaudos	(1)	(3)
Iš viso	**64**	**98**



20. Susijusių šalių sandoriai

2026 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2026 m. birželio 30 d. sudarė:

	Pardavimai	Pirkimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	17	1 432	32 760	883
AB „LTG Cargo“	70	4 182	101	1 898
AB „LTG Infra“	277	10 405	175	3 077
UAB „LTG Kompetencijų centras“	26	2 433	7	1 285
UAB „Geležinkelio tiesimo centras“	3	-	-	-
Iš viso	**393**	**18 452**	**33 043**	**7 143**

Siekiant efektyvesnio lėšų valdymo ir Grupės įmonių likvidumo užtikrinimo 2018 m. gruodžio 21 d. (2024 m. gruodžio 20 d. sutartį pratęsė iki 2027 m. gruodžio 20 d.) AB „Lietuvos geležinkeliai“ pasirašė Grupės sąskaitos (angl. *Cash pool*) sutartį su AB „Swedbank“. 2024 m. gruodžio 31 d. UAB „LTG Link“ pasirašė su AB „Lietuvos geležinkeliai“ tarpusavio ir skolinimosi susitarimą, kuris galioja iki 2027 m. gruodžio 31 d.

Bendrovė 2026 m. birželio 30 d. yra paskolinusi AB „Lietuvos geležinkeliai“ 4 270 tūkst. Eur (4 265 tūkst. Eur suteikta paskola ir 5 tūkst. Eur gautinos palūkanos). 2025 m. gruodžio 31 d. gautinos palūkanos iš AB „Lietuvos geležinkeliai“ - 32 tūkst. Eur.

2025 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Pardavimai	Pirkimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	41	4 914	5 454	1 083
AB „LTG Cargo“	287	4 147	29	2 067
AB „LTG Infra“	281	5 334	366	1 438
UAB „LTG Kompetencijų centras“	32	2 285	12	1 495
UAB „Geležinkelio tiesimo centras“	3	-	1	-
Iš viso	**644**	**16 680**	**5 862**	**6 083**

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2026 m. birželio 30 d. Bendrovės vadovybę sudarė generalinis direktorius, žmonių ir kultūros partnerė ir šių padalinių vadovai: efektyvumo ir kokybės valdymo, verslo vystymo, klientų aptarnavimo, traukinių operacijų, traukinių techninės priežiūros, tarptautinės plėtros, finansų ir strategijos.

	2026-06	2025-06
Vadovybės darbo užmokestis	500	434
Skatinimo išmokos*	126	119
Sukauptos ilgalaikės išmokos**	3	4
Vadovų skaičius	9	9
Išmokos Valdybos nariams	58	58
Valdybos narių skaičius	5	5

*Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai;
**Sukauptos ilgalaikės išmokos – tai pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai, sukaupti ataskaitinio laikotarpio pabaigai.

Per 2026 m. I pusmetį Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų bei turto perleidimo, išskyrus kaip nurodyta aukščiau.

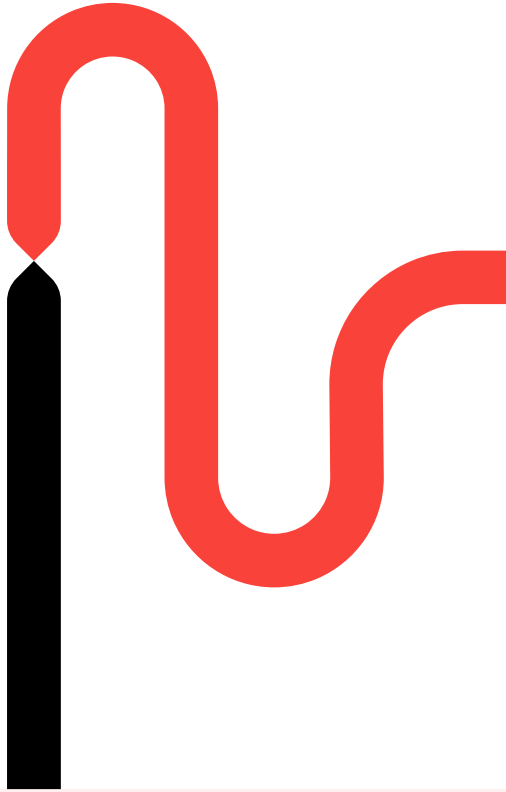
21. Reikšmingi įvykiai

2026 m. gegužės 1 ir 2 d. įvyko geležinkelio transporto įvykiai, dėl kurių buvo sutrikdytas keleivinių traukinių eismas. Dėl šių įvykių Bendrovės vykdomi keleivių vežimai buvo paveikti: dalis keleivinių traukinių vėlavo, dalis reisų buvo atšaukta arba pakeista. Bendrovė, kaip keleivių vežėjas, turėjo užtikrinti teisės aktuose ir UAB „LTG Link“ Bendrosiose keleivių vežimo taisyklėse numatytas keleivių teises, todėl dėl vėlavimų ir / ar reisų atšaukimų bei pakeitimų Bendrovė išmokėjo kompensacijas už vėlavimus, grąžino pinigus už bilietus keleiviams, kurių kelionės nebeatitiko pradinių kelionės planų, organizavo keleivių pervežimą pakaitinėmis transporto priemonėmis (autobusais), taip pat apmokėjo kelionės palydovų ir traukinių mašinistų viršvalandinį darbą, susidariusį dėl sutrikdyto keleivių vežimo paslaugų vykdymo.

Bendra dėl 2026 m. gegužės 1 ir 2 d. geležinkelio transporto įvykių Bendrovės patirtų nuostolių suma sudaro 107 tūkst. Eur. Tikimasi, kad patirta žala bus kompensuota per 2026 m. Nuostolių dydis gali būti tikslinamas paaiškėjus naujoms aplinkybėms, susijusioms su šiais įvykiais.

22. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Po ataskaitinio laikotarpio pabaigos nebuvo reikšmingų įvykių, kurie turėtų būti pripažinti ar atskleisti finansinėse ataskaitose už 2026 metų pirmąjį pusmetį.





ltglink.lt

LTG LINK